



Observatoire  
Régional des  
Compétences  
Industrielles  
*Pays de la Loire*

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INDUSTRIE MÉCANIQUE-MATÉRIAUX\* EN LOIRE-ATLANTIQUE

\*MÉTALLURGIE, PLASTURGIE, CAOUTCHOUC, COMPOSITES

## ENQUÊTE AVRIL 2018



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INDUSTRIE MÉCANIQUE-MATÉRIAUX EN LOIRE-ATLANTIQUE

MÉTHODOLOGIE

RÉSULTATS

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INDUSTRIE MÉCANIQUE-MATÉRIAUX EN LOIRE-ATLANTIQUE

MÉTHODOLOGIE

Réalisation du terrain

Filières

RÉSULTATS

# UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

## 🕒 ORCI

- 🕒 Mise à disposition de la base entreprises
- 🕒 Réalisation du questionnaire
- 🕒 Briefing des enquêteurs
- 🕒 Traitement et analyse des réponses
- 🕒 Présentation des résultats

## 🕒 Institut d'études TMO Régions (Rennes)

- 🕒 Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- 🕒 Envoi de l'e-mailing
- 🕒 Appels et relances téléphoniques
- 🕒 Administration de la base de données des résultats
- 🕒 Redressement de l'échantillon
- 🕒 Édition des principaux résultats
- 🕒 Mise à jour de la base de contacts

# LE PÉRIMÈTRE DE L'INDUSTRIE « MÉCANIQUE-MATÉRIAUX\* »

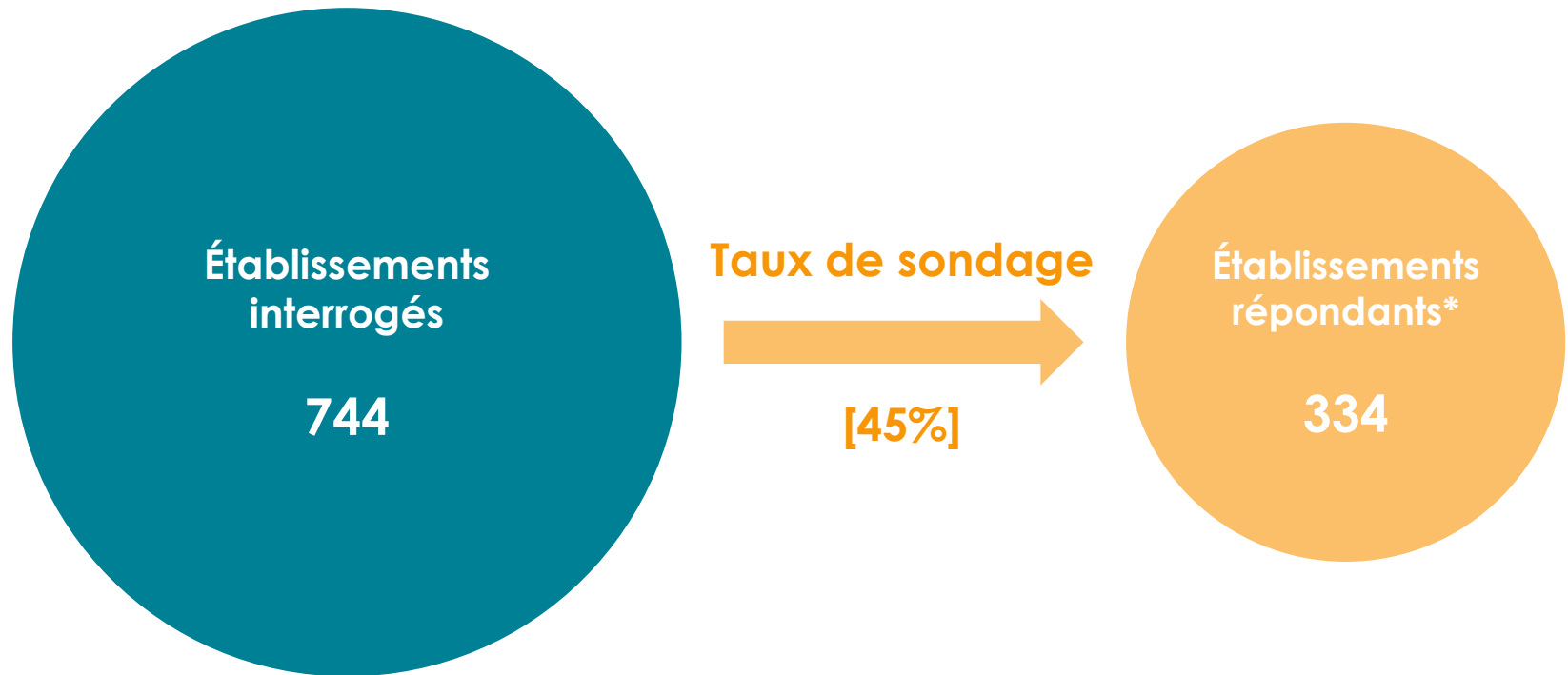
\*MÉTALLURGIE, PLASTURGIE, CAOUTCHOUC, COMPOSITES



# UNE DIFFUSION PLUS LARGE DU QUESTIONNAIRE D'ENQUÊTE

- 🕒 Objectif principal = préciser les besoins en recrutement de l'ensemble des entreprises de l'industrie Mécanique-Matériaux en Loire-Atlantique (indépendamment de l'entrée filières)
  - 🕒 Donneurs d'ordre
  - 🕒 Sous-traitants
  
- 🕒 Collecte des réponses sur 4 semaines
  - 🕒 Lundi 19 mars : premier e-mailing
  - 🕒 Mardi 27 mars : relance par e-mail
  - 🕒 Mardi 3 avril : début des relances par téléphone
  - 🕒 Mercredi 18 avril : dernières relances / fin terrain

# UN TAUX DE SONDAGE EN BAISSSE DU FAIT D'UNE MOINDRE INSISTANCE DANS LES RELANCES ; DES RÉSULTATS TOUT DE MÊME TRÈS SIGNIFICATIFS



Champ :

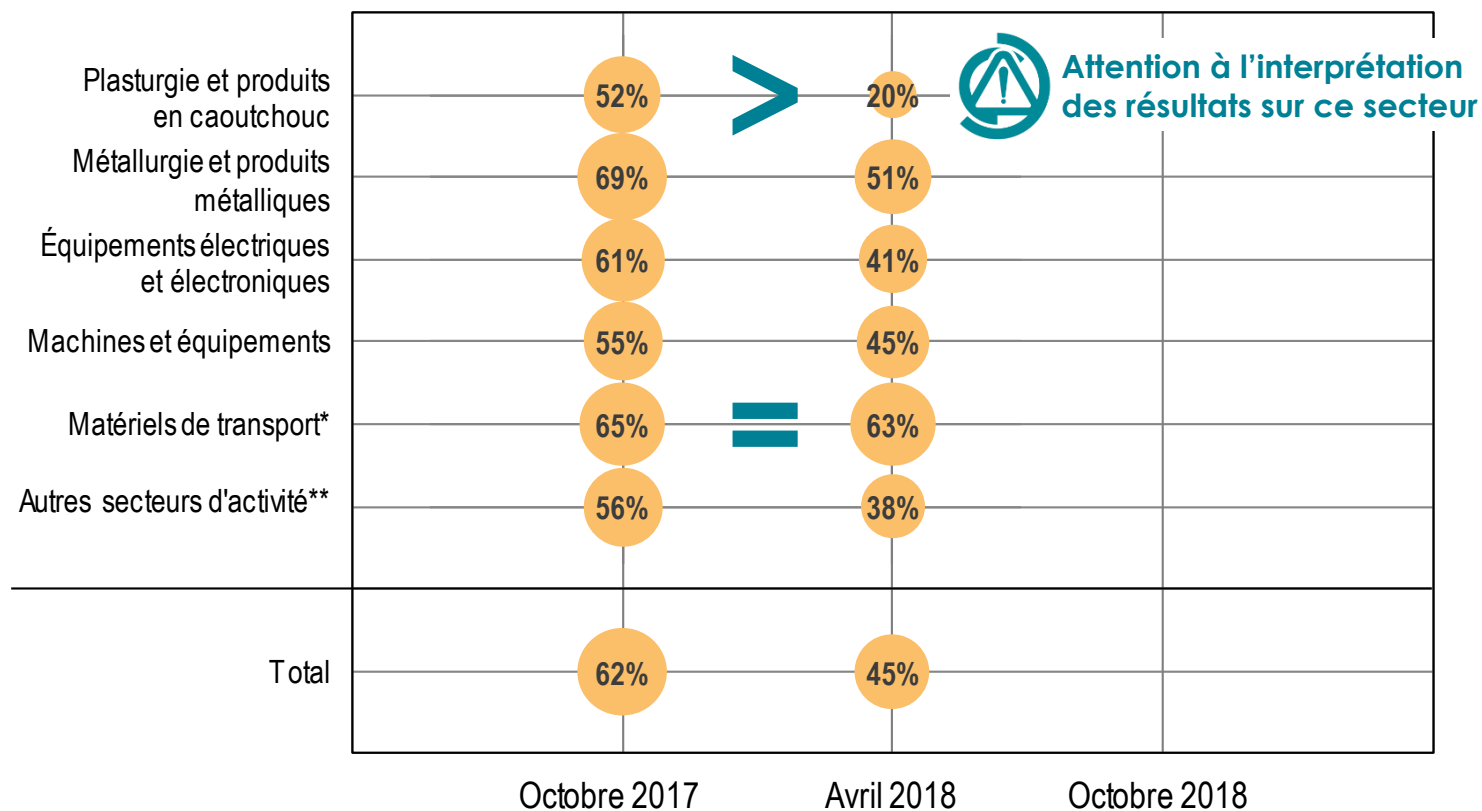
- > Secteurs de l'industrie mécanique-matériaux + entreprises d'autres secteurs (BTP, ingénierie) sous-traitantes des filières industrielles
- > Plus de 5 salariés
- > Établissements implantés en Loire-Atlantique

\* y compris réponse « pas de recrutement »

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Avril 2018

# LE TAUX DE SONDAGE PAR SECTEUR S'EST PRINCIPALEMENT DÉGRADÉ POUR LE SECTEUR PLASTURGIE-CAOUTCHOUC

## Taux de sondage aux différents vagues d'enquête selon le secteur d'activité



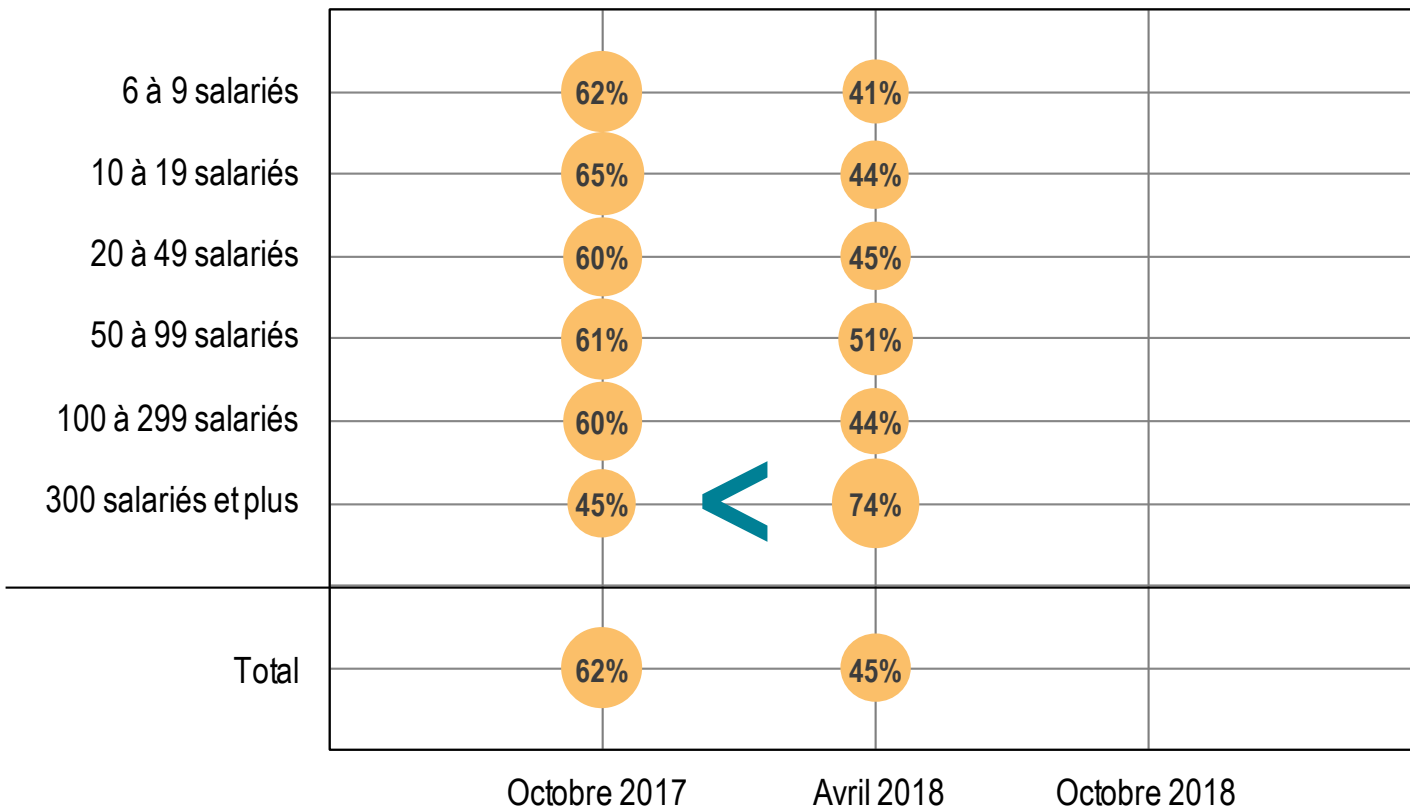
\* Aéronautique et spatiale, navale, automobile  
 \*\* Matériel médico-chirurgical, cycles, ingénierie

Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions



# LE TAUX DE SONDAGE A NETTEMENT ÉTÉ RENFORCÉ POUR LES ÉTABLISSEMENTS DE 300+ SALARIÉS

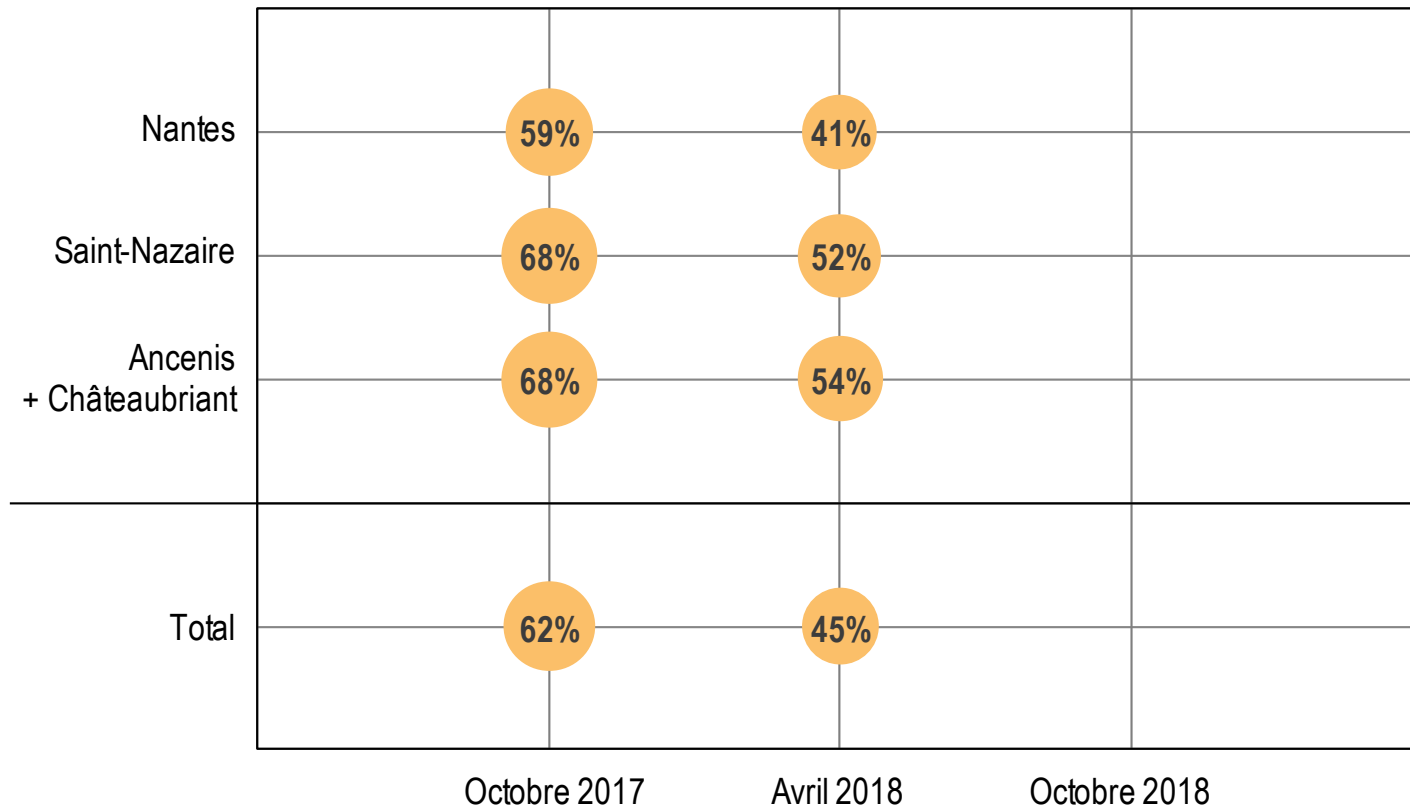
## Taux de sondage aux différents vagues d'enquête selon la taille d'établissement



Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions

# UNE DIMINUTION DU TAUX DE SONDAGE HOMOGÈNE SELON LES ZONES D'EMPLOI

## Taux de sondage aux différents vagues d'enquête selon la zone d'emploi



Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INDUSTRIE MÉCANIQUE-MATÉRIAUX EN LOIRE-ATLANTIQUE

## MÉTHODOLOGIE

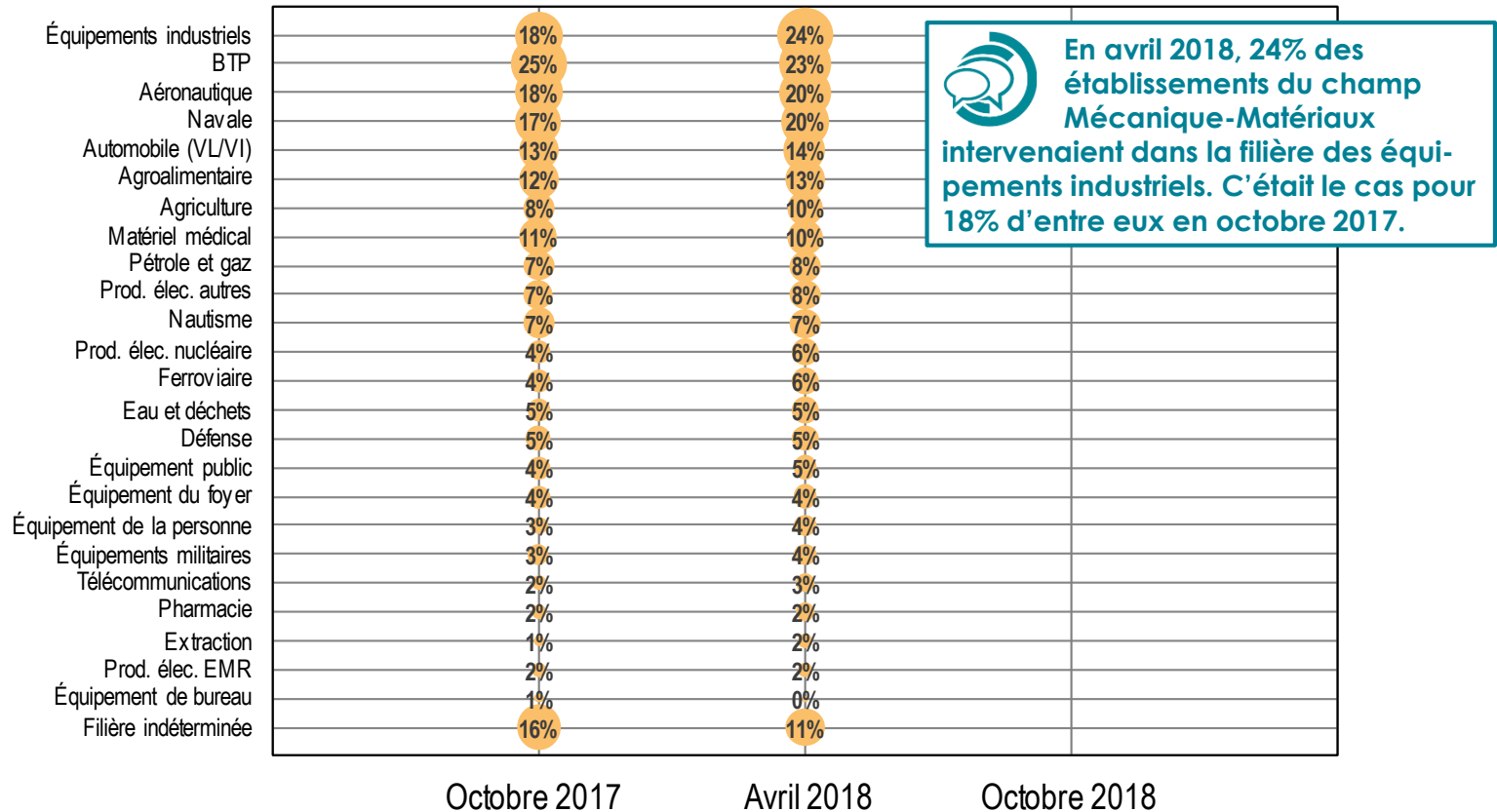
Réalisation du terrain

Filières

RÉSULTATS

# LES ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS ET LE BTP DEMEURENT LES PRINCIPAUX DÉBOUCHÉS DE L'INDUSTRIE MÉCANIQUE-MATÉRIAUX EN LOIRE-ATLANTIQUE

## Poids des filières dans lesquelles les entreprises du champ Mécanique-Matériaux interviennent aux différents vagues d'enquête



Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INDUSTRIE MÉCANIQUE-MATÉRIAUX EN LOIRE-ATLANTIQUE

MÉTHODOLOGIE

RÉSULTATS

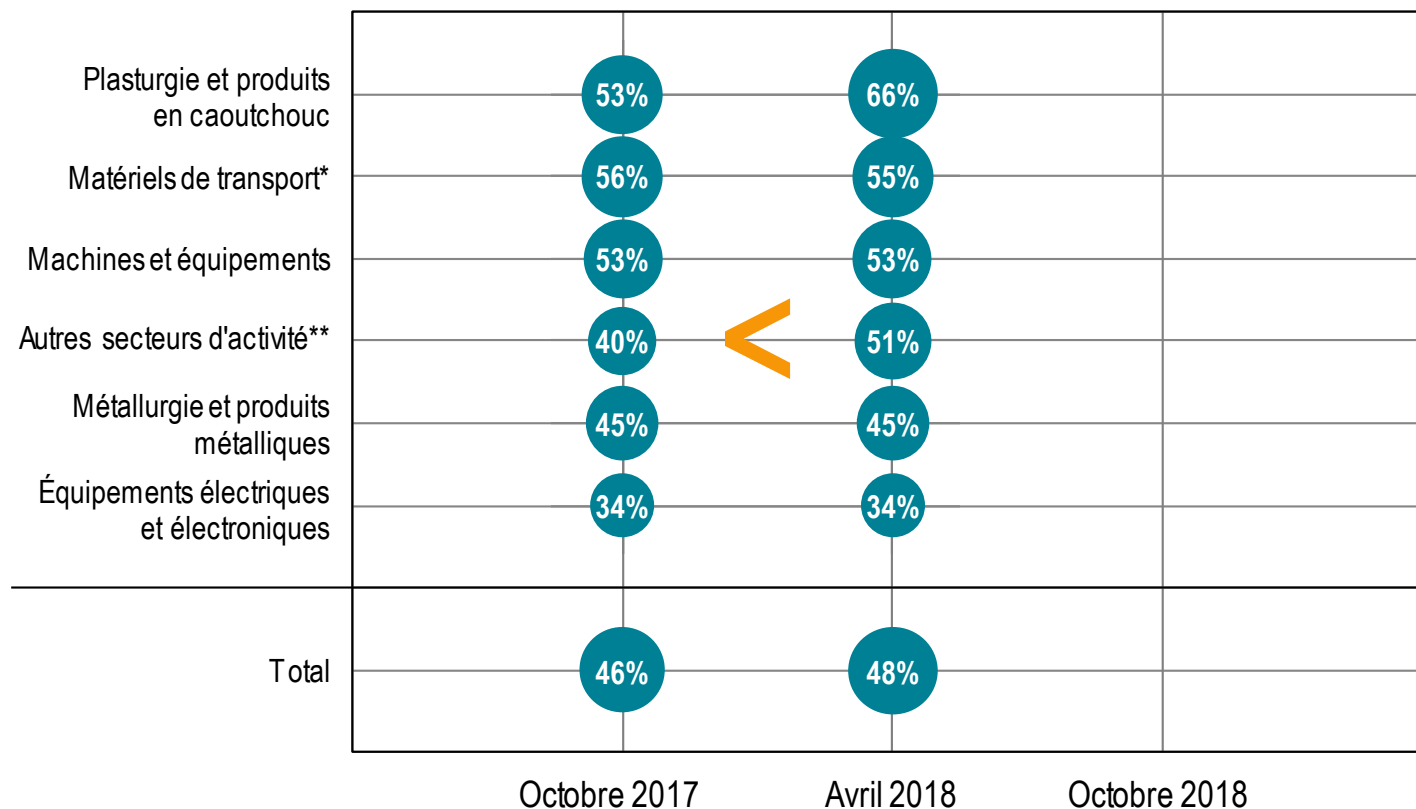
Les projets de recrutement

Les freins au recrutement

# LES ÉTABLISSEMENTS DES « AUTRES SECTEUR D'ACTIVITÉ »\* SONT CEUX OÙ LA PROPENSION À RECRUTER A LE PLUS CRÛ

\*MATÉRIEL MÉDICO-CHIRURGICAL, CYCLES, INGÉNIERIE

## Part des établissements envisageant de recruter de nouveaux collaborateurs au cours des 6 prochains mois selon le secteur d'activité de l'établissement



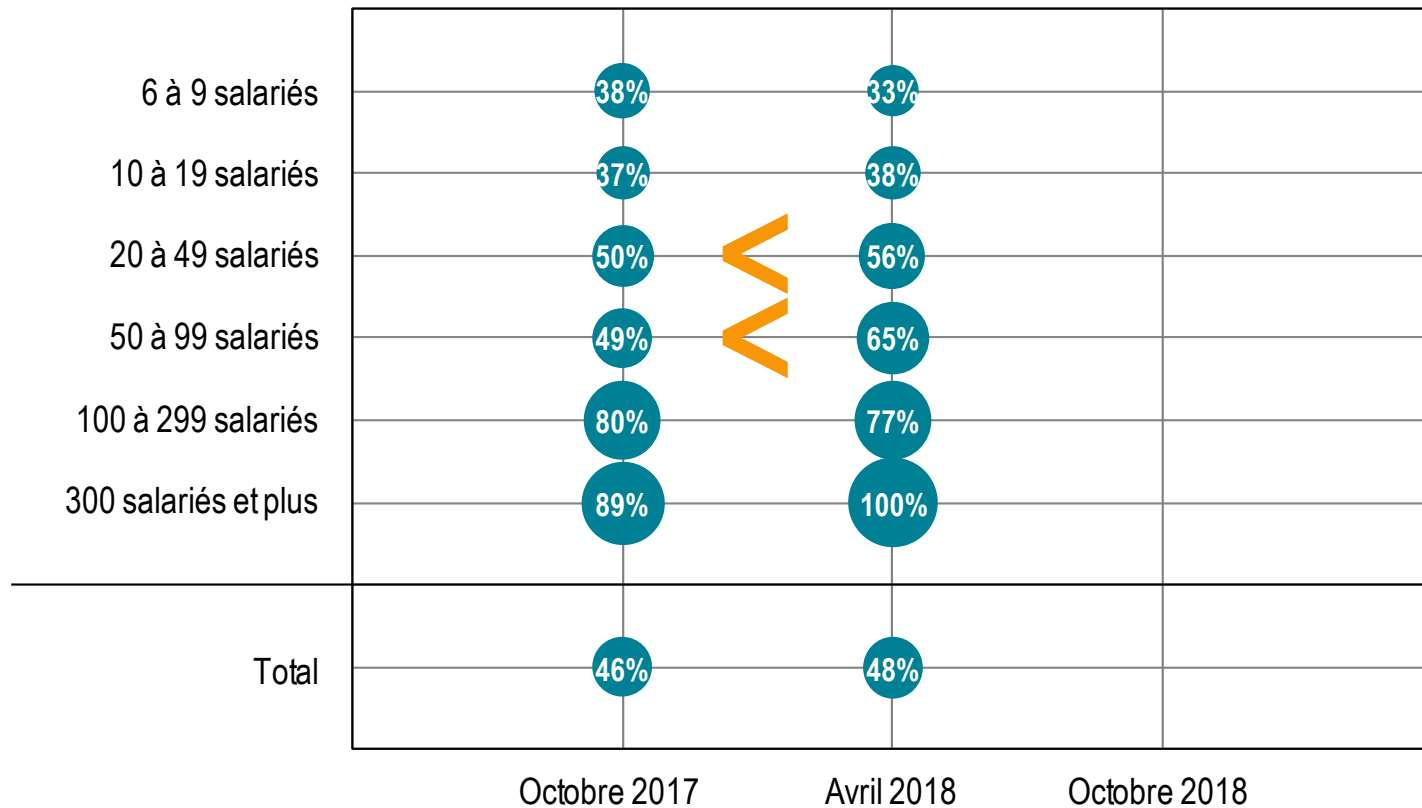
\* Aéronautique et spatiale, navale, automobile  
 \*\* Matériel médico-chirurgical, cycles, ingénierie

Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions



# HORMIS POUR LES MOINS DE 10 SALARIÉS, LA PROPENSION À RECRUTER EST EN HAUSSE POUR TOUTES LES TAILLES D'ÉTABLISSEMENTS

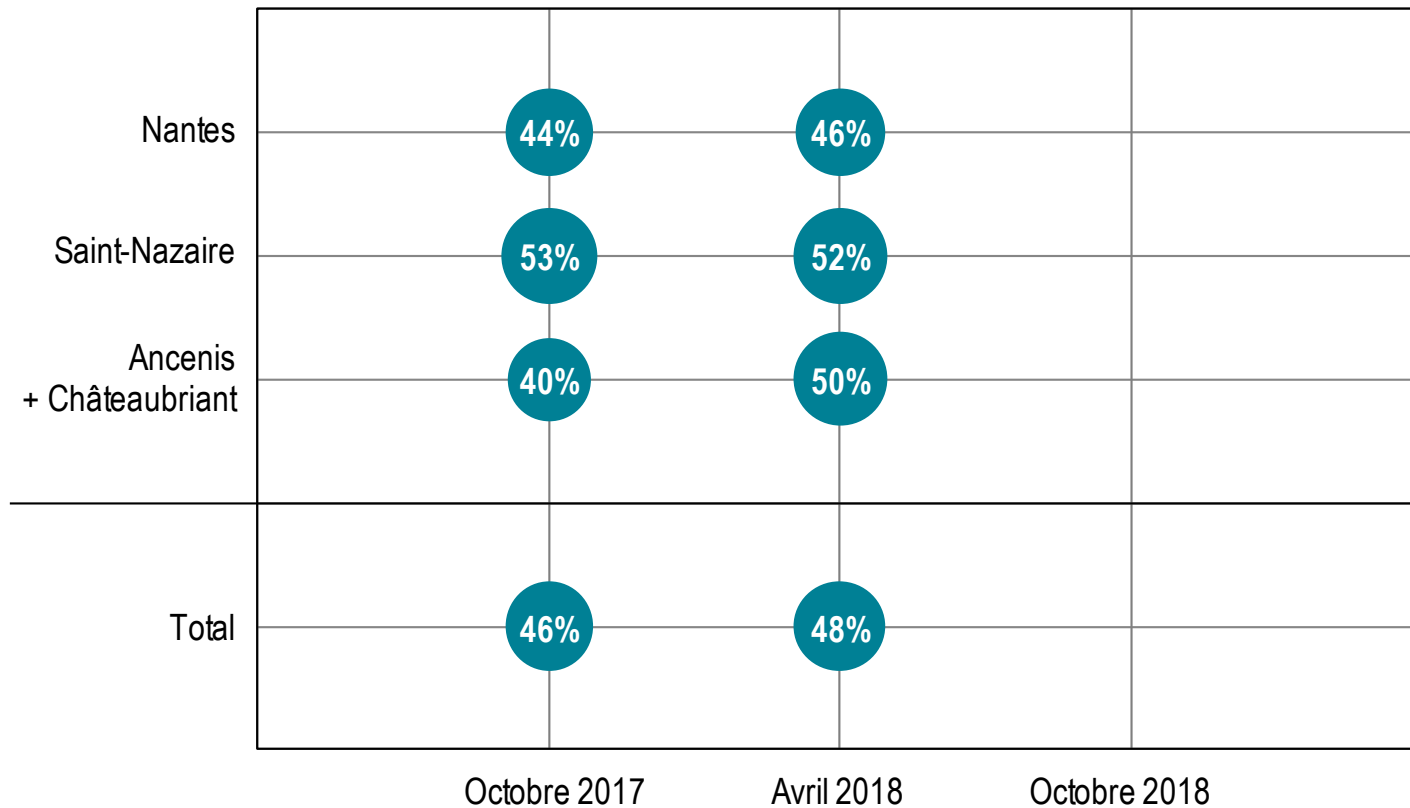
**Part des établissements envisageant de recruter de nouveaux collaborateurs  
au cours des 6 prochains mois selon la taille d'établissement**



Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions

# UNE PLUS GRANDE PROPENSION À RECRUTER DANS LA ZONE D'ANCENIS-CHÂTEAUBRIANT

**Part des établissements envisageant de recruter de nouveaux collaborateurs  
au cours des 6 prochains mois selon la zone d'emploi**

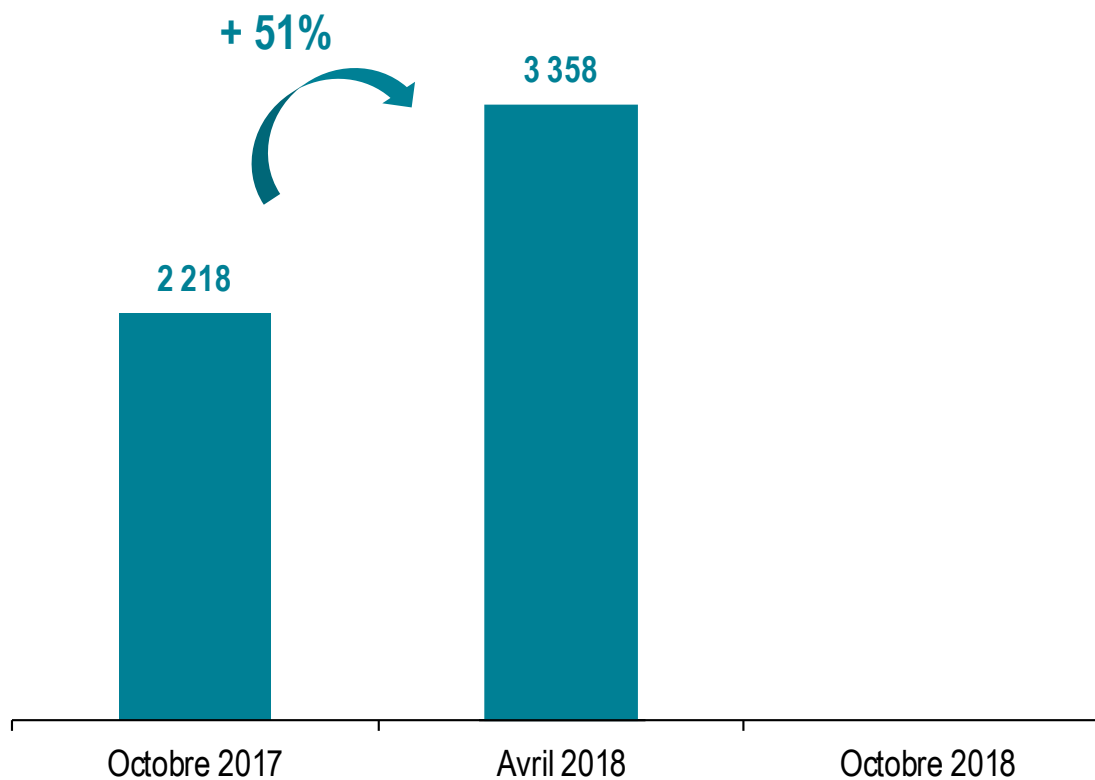


Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions



# UNE CROISSANCE TRÈS IMPORTANTE DU VOLUME DE PROJETS DE RECRUTEMENTS MESURÉ

**Nombre de projets de recrutement au cours des 6 prochains mois**

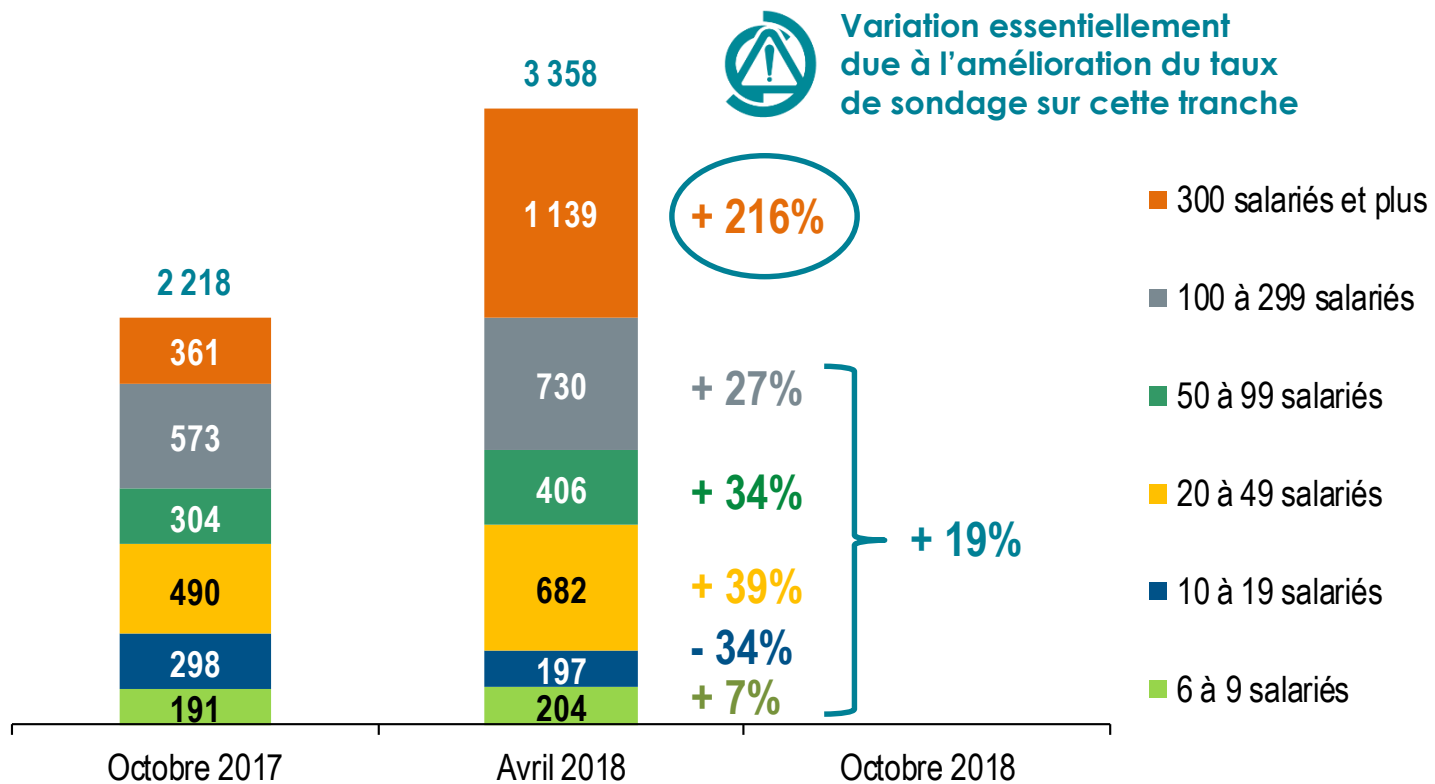


Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions



# UNE HAUSSE DE +19% DU VOLUME DE PROJETS DE RECRUTEMENTS SI L'ON NE CONSIDÈRE QUE LES ÉTABLISSEMENTS < 300 SALARIÉS

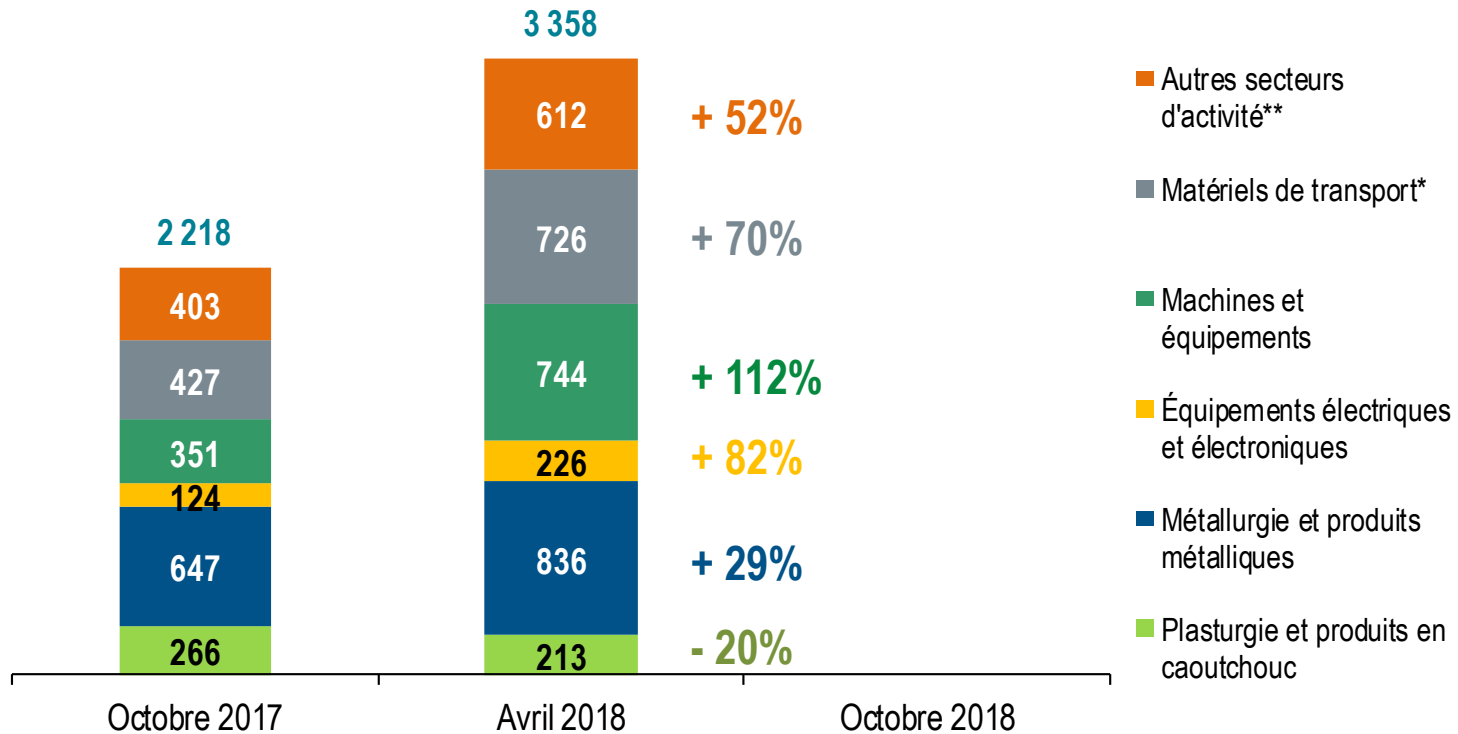
Nombre de projets de recrutement au cours des 6 prochains mois selon la taille d'établissement



Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions

# HORMIS LE SECTEUR PLASTURGIE-CAOUTCHOUC, LES PROJETS DE RECRUTEMENT CROISSENT DANS L'ENSEMBLE DES SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre de projets de recrutement au cours des 6 prochains mois selon le secteur d'activité de l'établissement



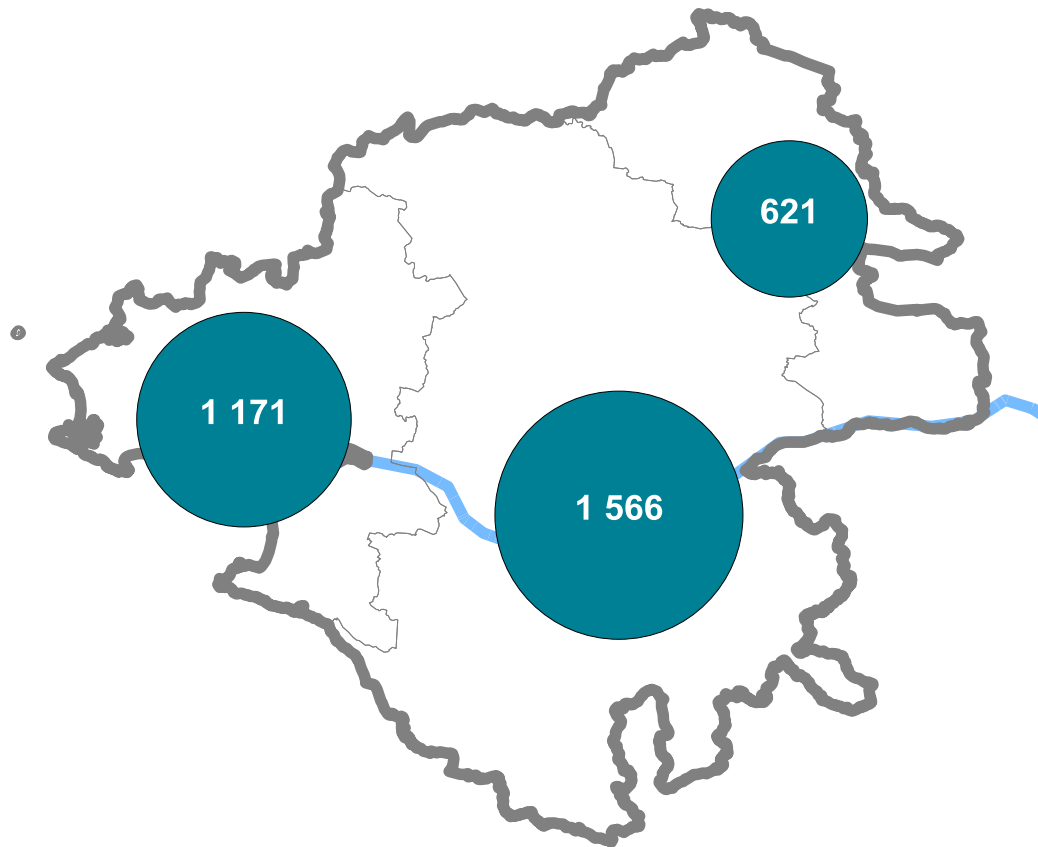
\* Aéronautique et spatiale, navale, automobile  
 \*\* Matériel médico-chirurgical, cycles, ingénierie

Enquête besoins en recrutement | Avril 2018

Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions

# LA ZONE D'EMPLOI DE NANTES CONCENTRE LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

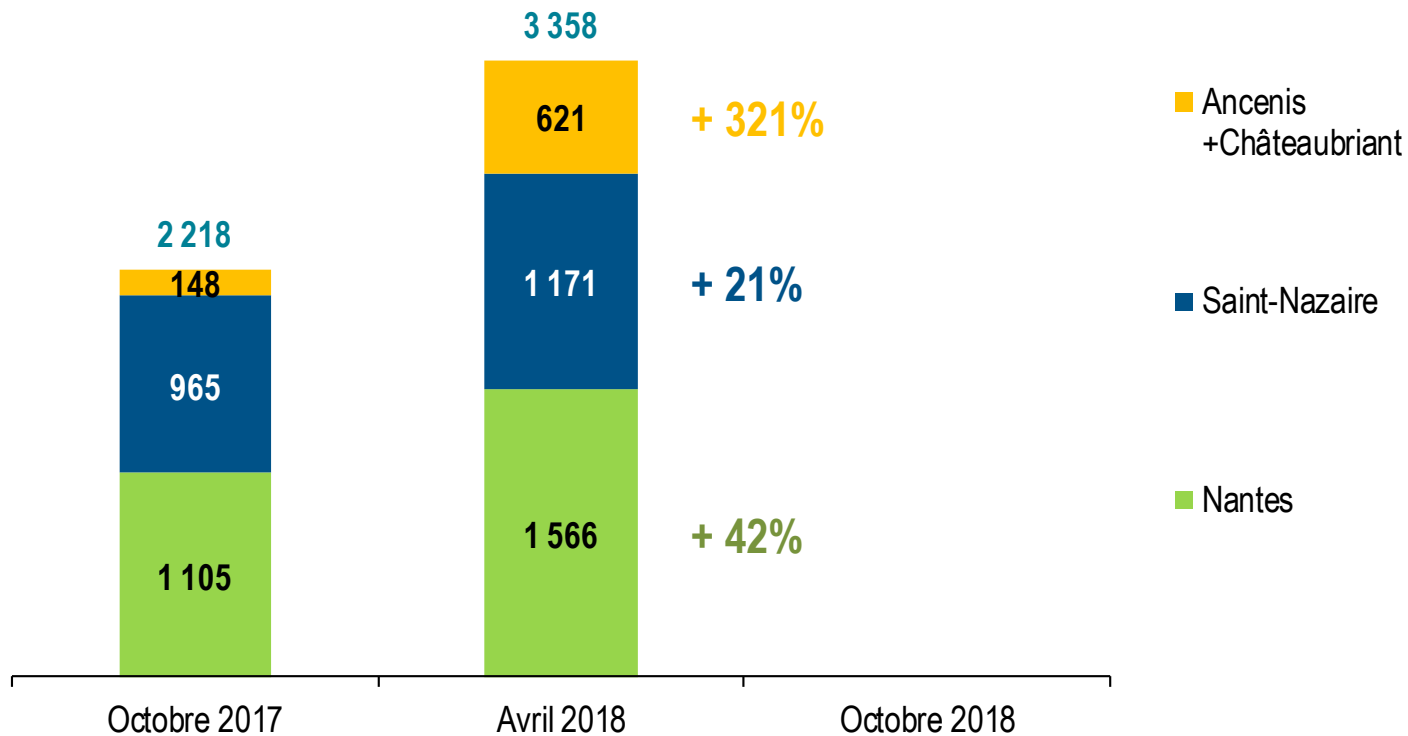
Nombre de projets de recrutement au cours des 6 prochains mois selon la zone d'emploi



Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Avril 2018

# UNE CROISSANCE PLUS FORTE DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT RECENSÉS DANS LA ZONE D'ANCENIS-CHÂTEAUBRIANT...

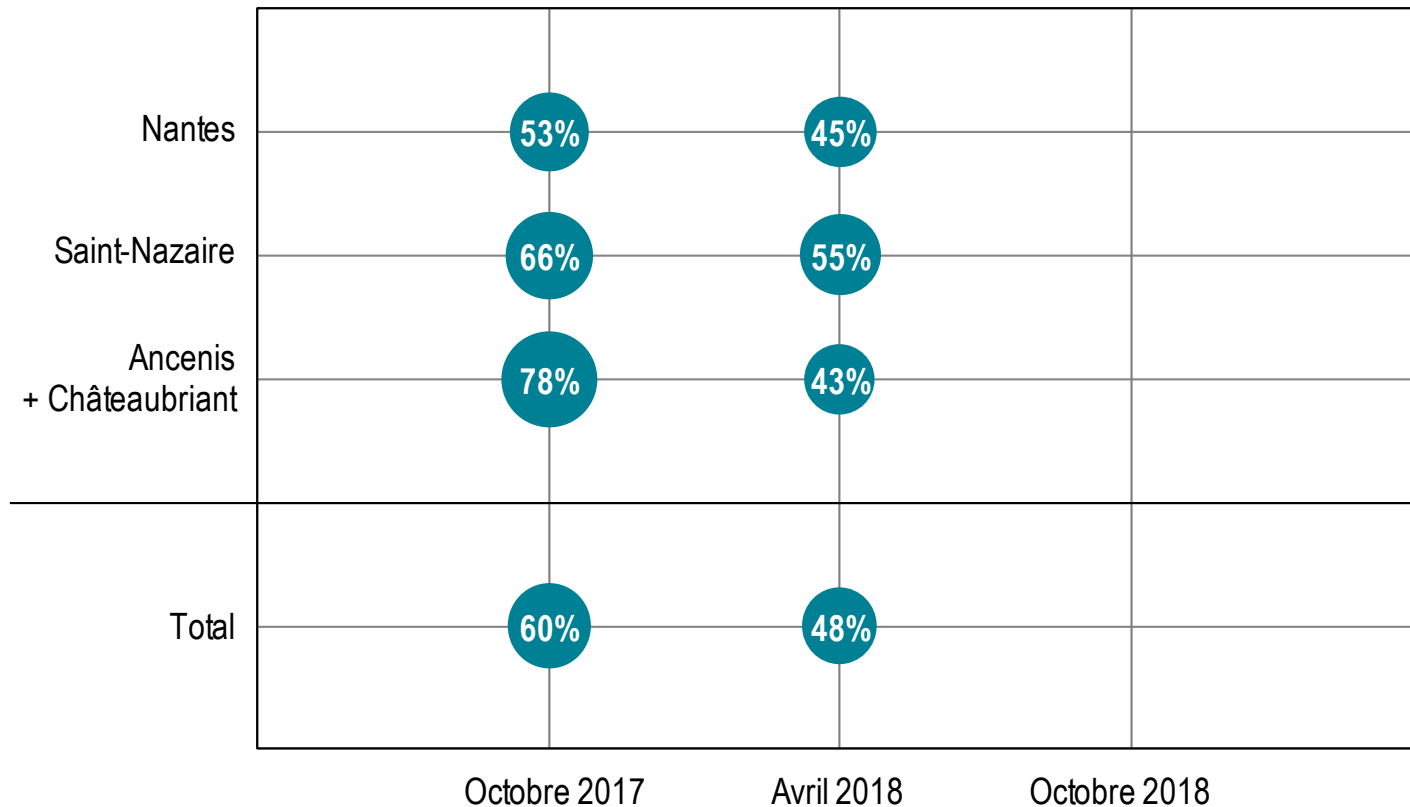
Nombre de projets de recrutement au cours des 6 prochains mois selon la zone d'emploi de l'établissement



Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions

# ... MAIS DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT QUI ONT DIMINUÉ PARTOUT

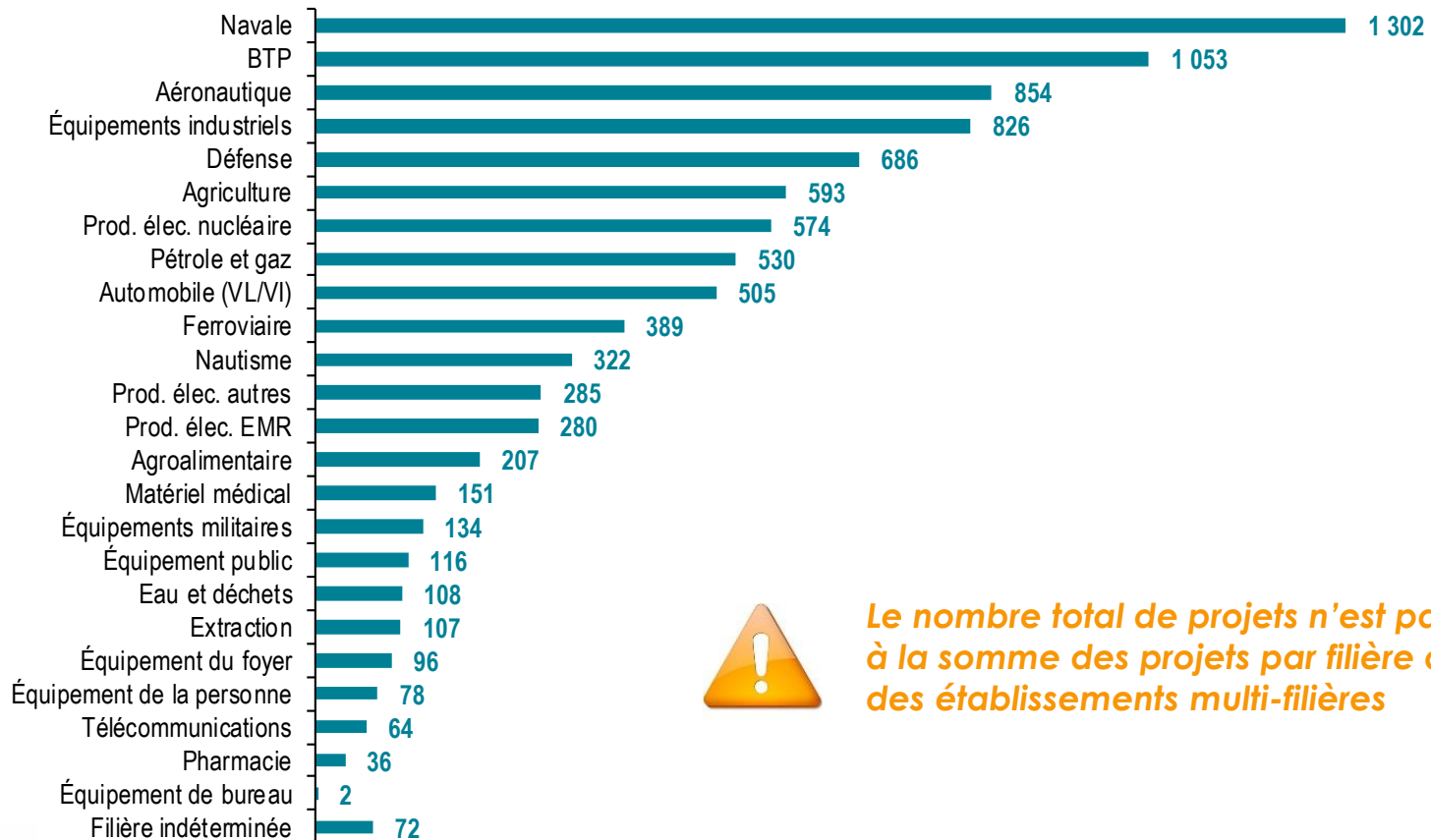
**Part des projets de recrutement au cours des 6 prochains mois jugés fortement difficiles selon la zone d'emploi de l'établissement**



Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions

# LA FILIÈRE NAVALE EXPRIME LE PLUS FORT BESOIN DE RECRUTEMENTS

## Nombre de projets de recrutement au cours des 6 prochains mois selon la filière



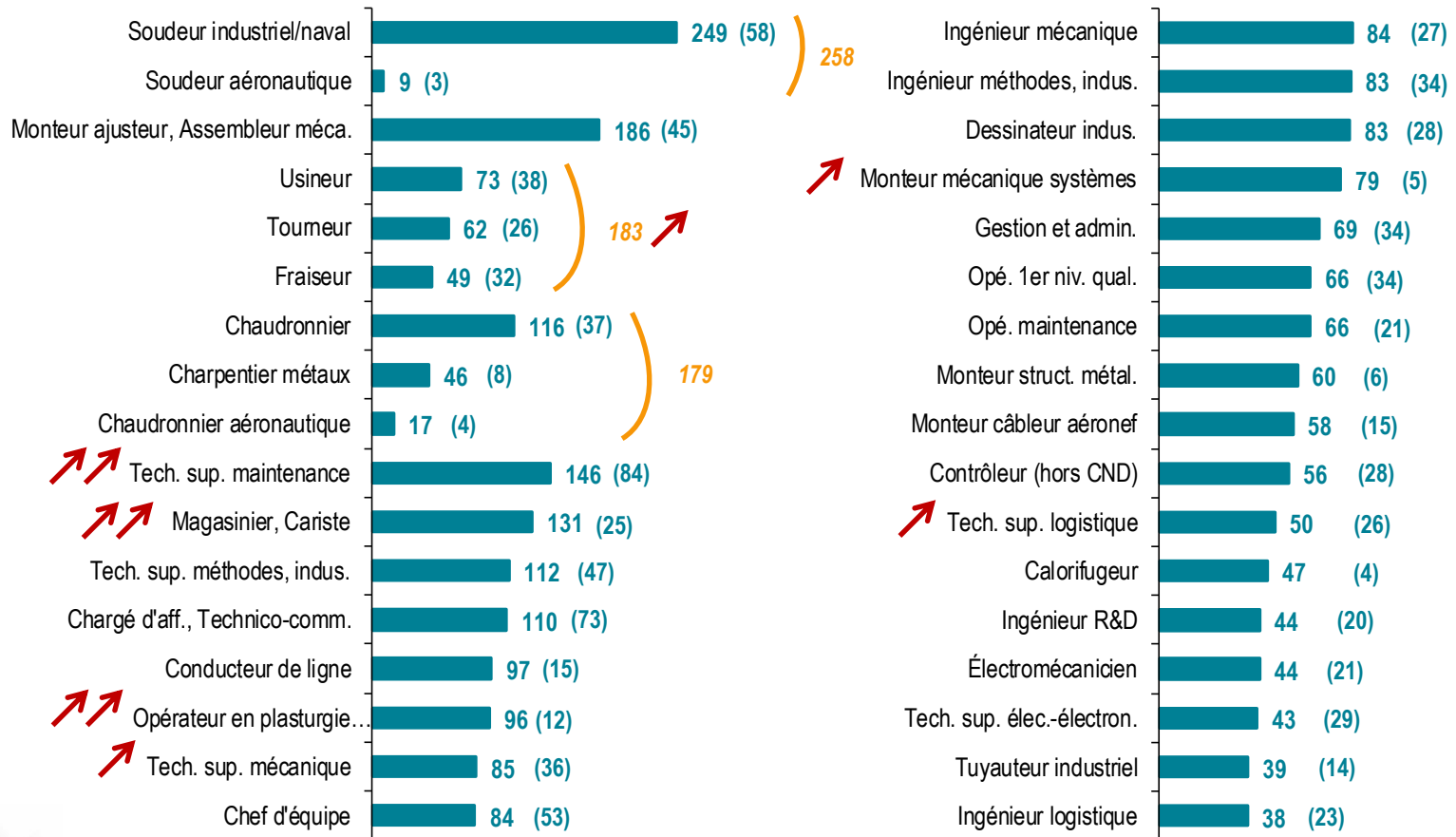
**Le nombre total de projets n'est pas égal à la somme des projets par filière du fait des établissements multi-filières**

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Avril 2018

# DES RECRUTEMENTS POTENTIELS SUR PLUS DE 80 MÉTIERS (1/3)

(X) : nombre d'établissements

## Projets de recrutement au cours des 6 prochains mois par métier

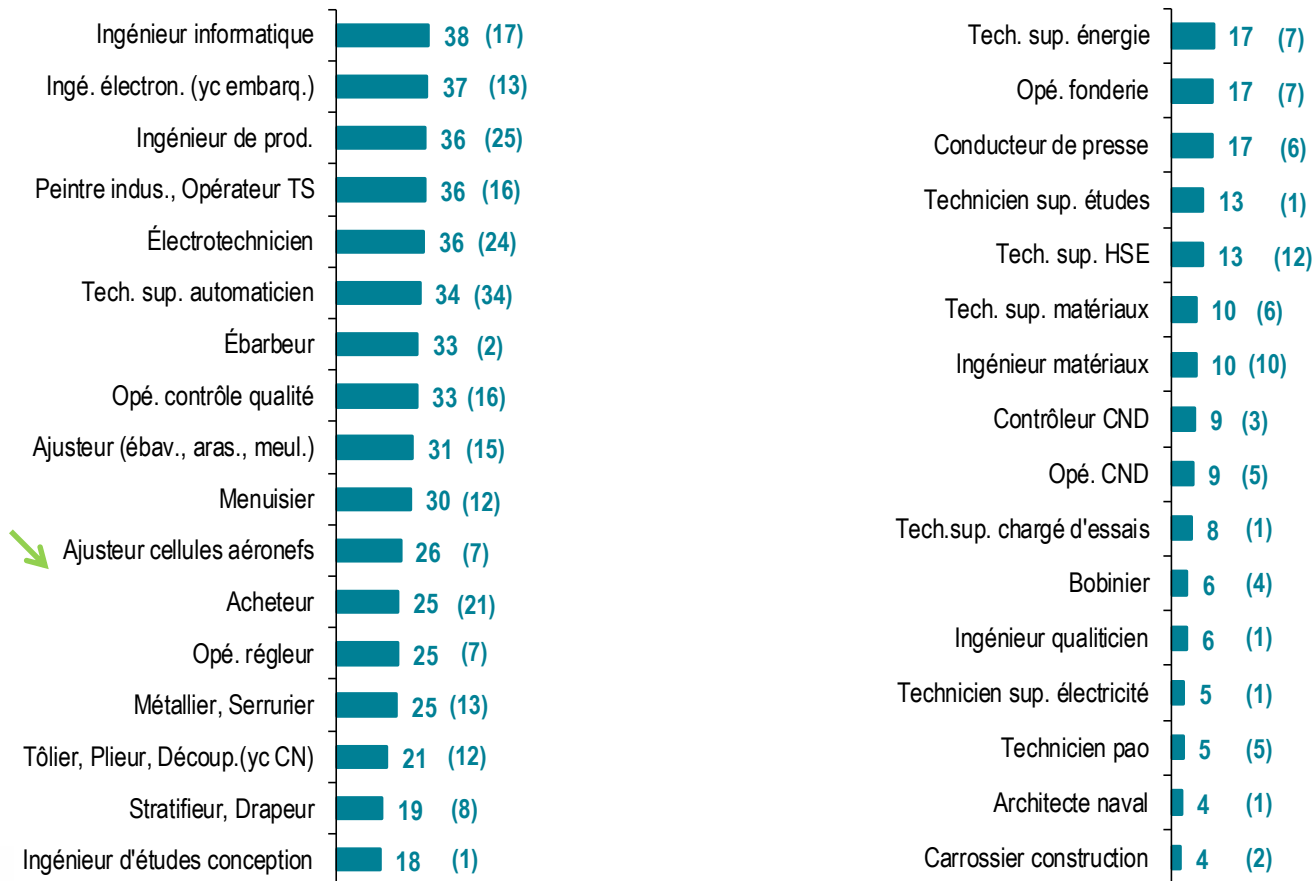




# DES RECRUTEMENTS POTENTIELS SUR PLUS DE 80 MÉTIERS (2/3)

(X) : nombre d'établissements

## Projets de recrutement au cours des 6 prochains mois par métier



# DES RECRUTEMENTS POTENTIELS SUR PLUS DE 80 MÉTIERS (3/3)

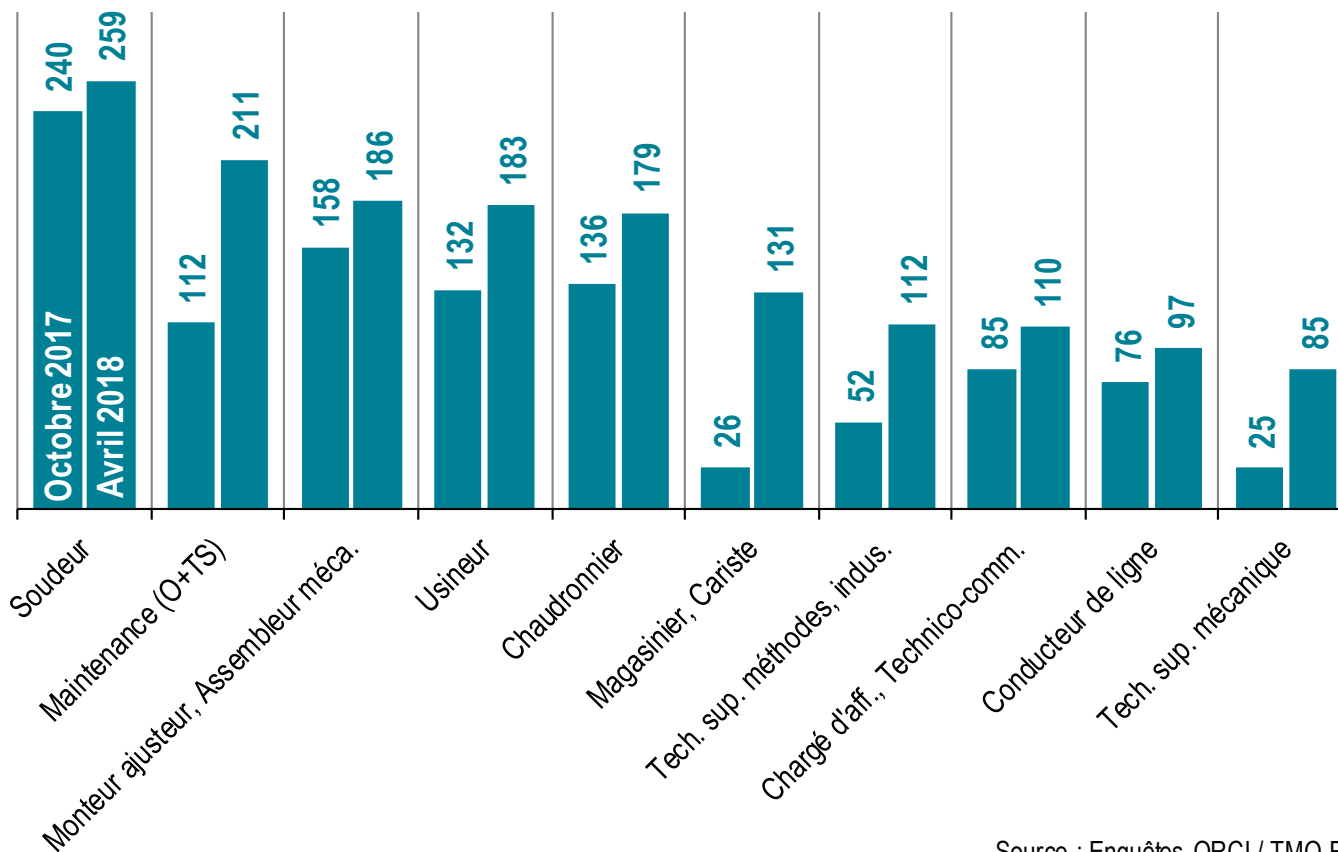
(X) : nombre d'établissements

## Projets de recrutement au cours des 6 prochains mois par métier

Technicien sup. prothésiste	3	(3)
Tech.sup. rédacteur technique	2	(2)
Accastilleur	2	(2)
Grutier	2	(2)
Ingénieur travaux	2	(2)
Responsable agence	2	(2)
Plombier	2	(2)
Ingénieur environnement	2	(2)
Couturier / voilier	2	(2)
Technicien sup. informatique	2	(2)
Technicien sup. métreur	2	(2)
Ingénieur fiabiliste	1	(1)
Ingénieur QSE	1	(1)
Chef produit	1	(1)
Technicien sup. informatique	1	(1)

# LES 5 MÉTIERS DONT LE VOLUME DE PROJETS EST LE PLUS IMPORTANT DEMEURENT LES MÊMES

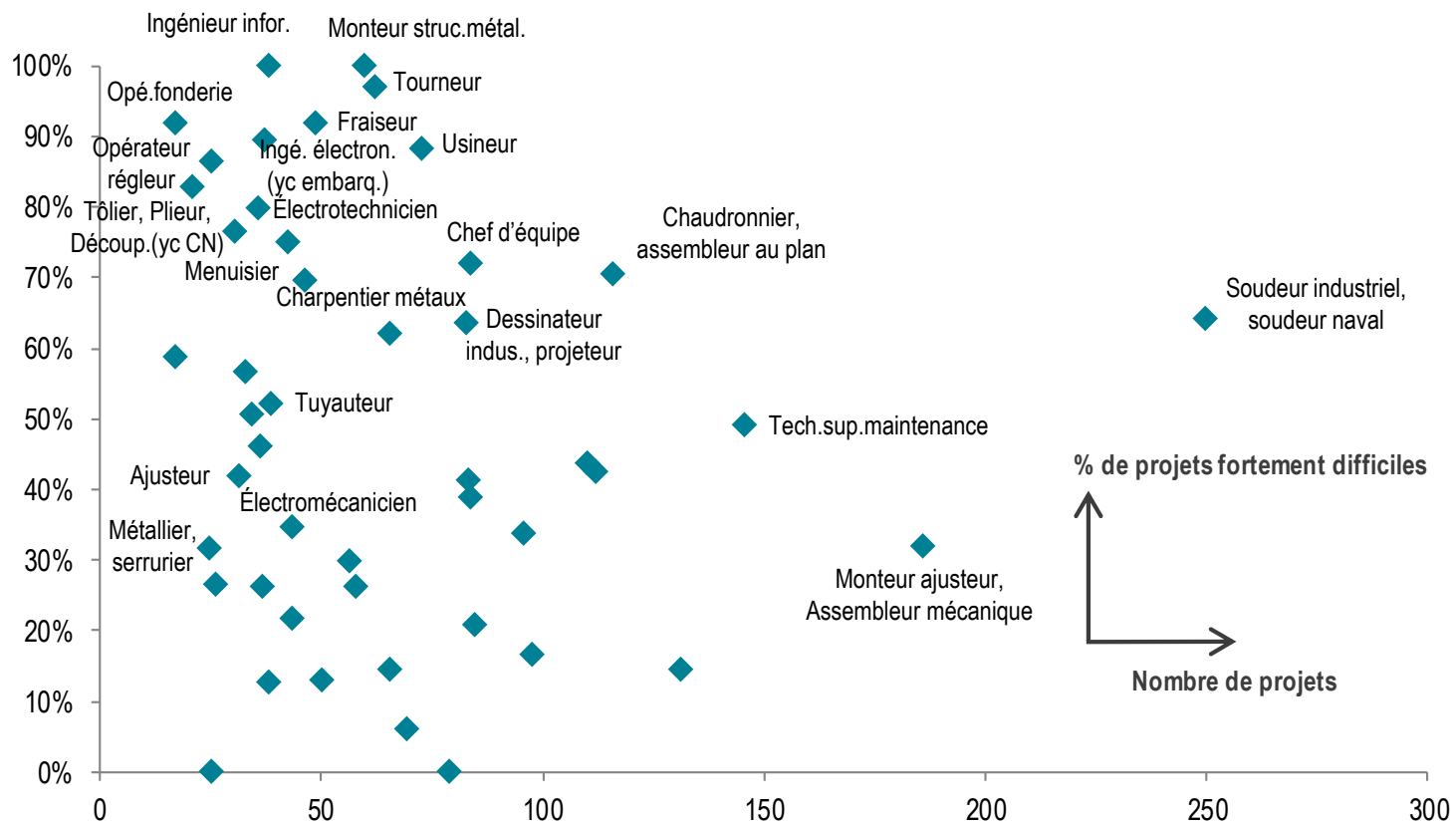
Nombre de projets de recrutement au cours des 6 prochains mois  
> 10 métiers avec le plus de projets de recrutement



Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions

# LE MÉTIER DE SOUDEUR APPARAÎT TOUJOURS COMME LE PLUS FORTEMENT EN TENSION

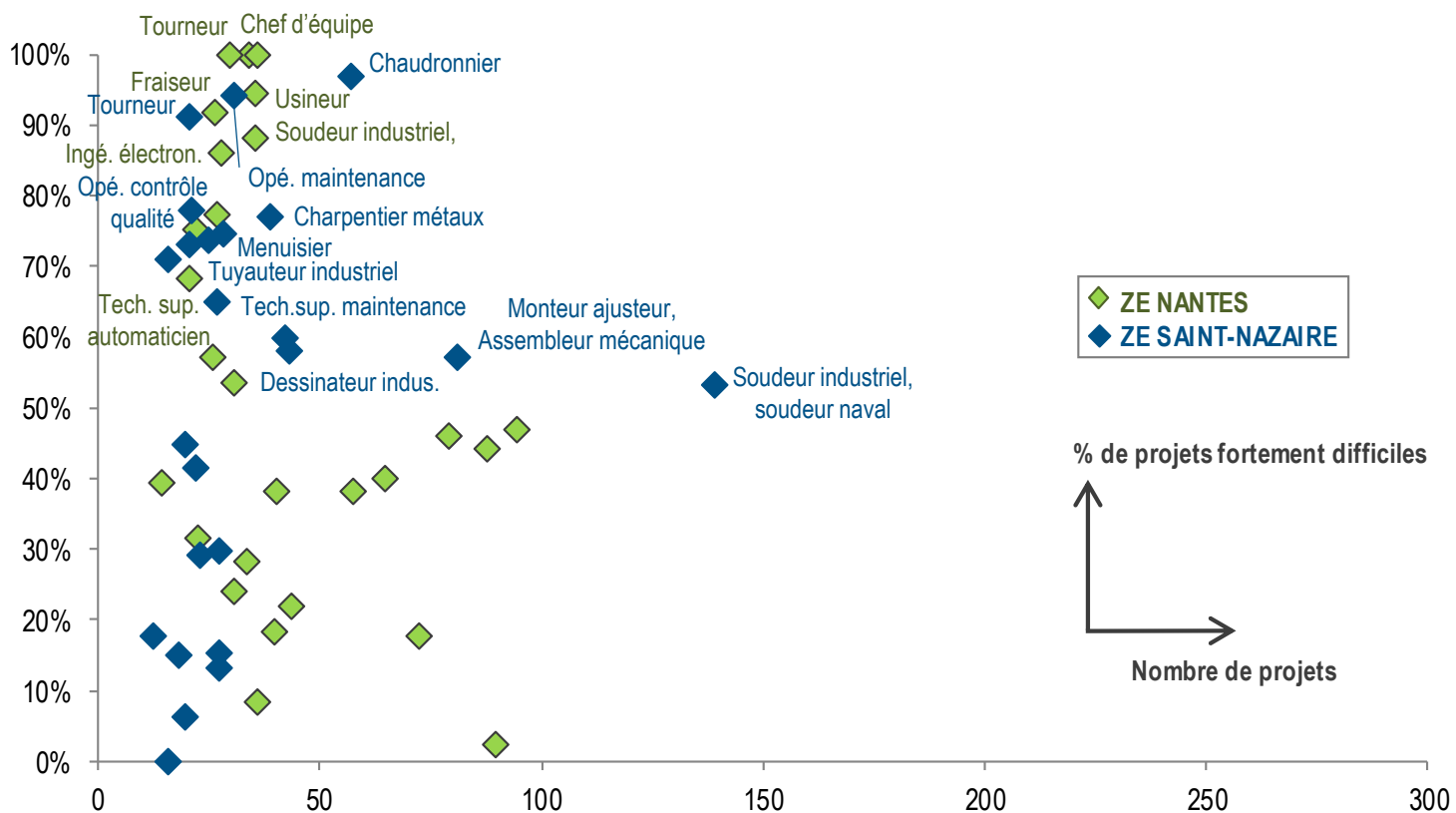
**Projets de recrutement au cours des 6 prochains mois par métier**  
(au moins 10 projets dans au moins 3 établissements)



Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Avril 2018

# LES TENSIONS SUR CERTAINS MÉTIERS DIFFÉRENT SELON LE BASSIN D'EMPLOI

**Projets de recrutement au cours des 6 prochains mois par métier**  
(au moins 10 projets dans au moins 3 établissements)

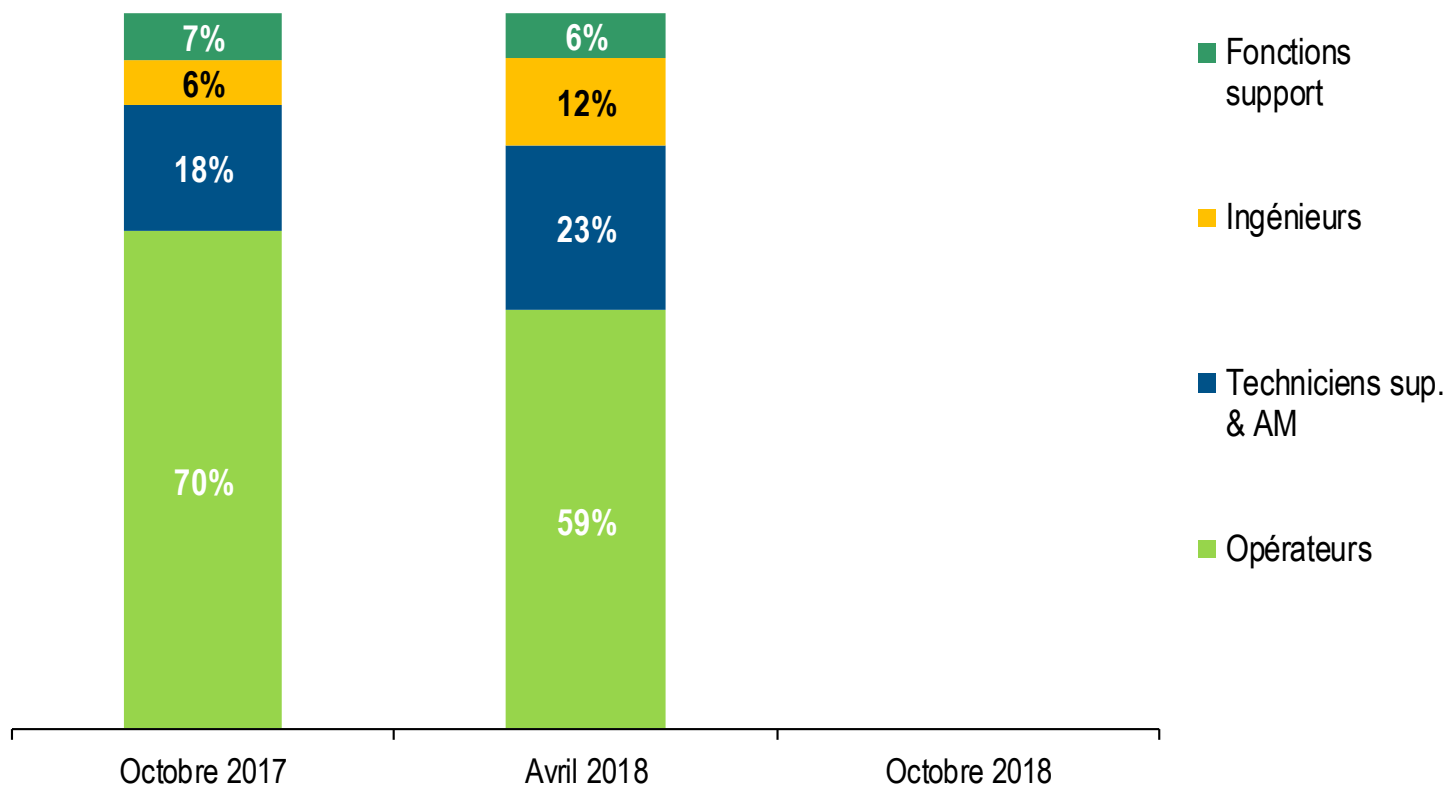


Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Avril 2018



# UN POIDS PLUS IMPORTANT DES INGÉNIEURS PARMI LES PROJETS DE RECRUTEMENT (EN LIEN AVEC UNE MEILLEURE MESURE SUR LES GRANDS ÉTABLISSEMENTS)

## Répartition des projets de recrutement au cours des 6 prochains mois par catégorie professionnelle

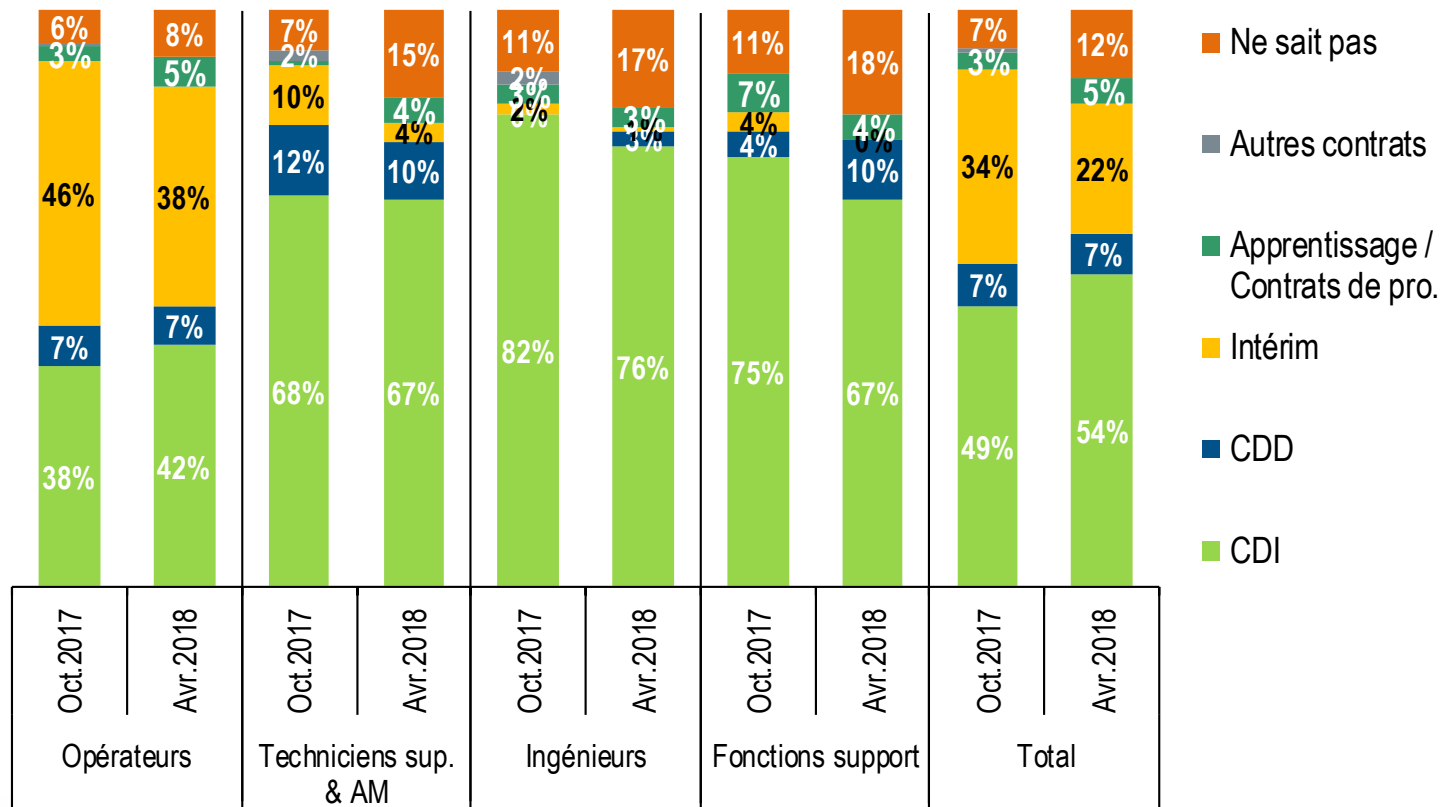


Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions



# LA PART DE L'INTÉRIM AURAIT DIMINUÉ POUR LES PROJETS DE RECRUTEMENT D'OPÉRATEURS

Répartition des projets de recrutement au cours des 6 prochains mois selon le type de contrat de travail par catégorie professionnelle



Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INDUSTRIE MÉCANIQUE-MATÉRIAUX EN LOIRE-ATLANTIQUE

MÉTHODOLOGIE

RÉSULTATS

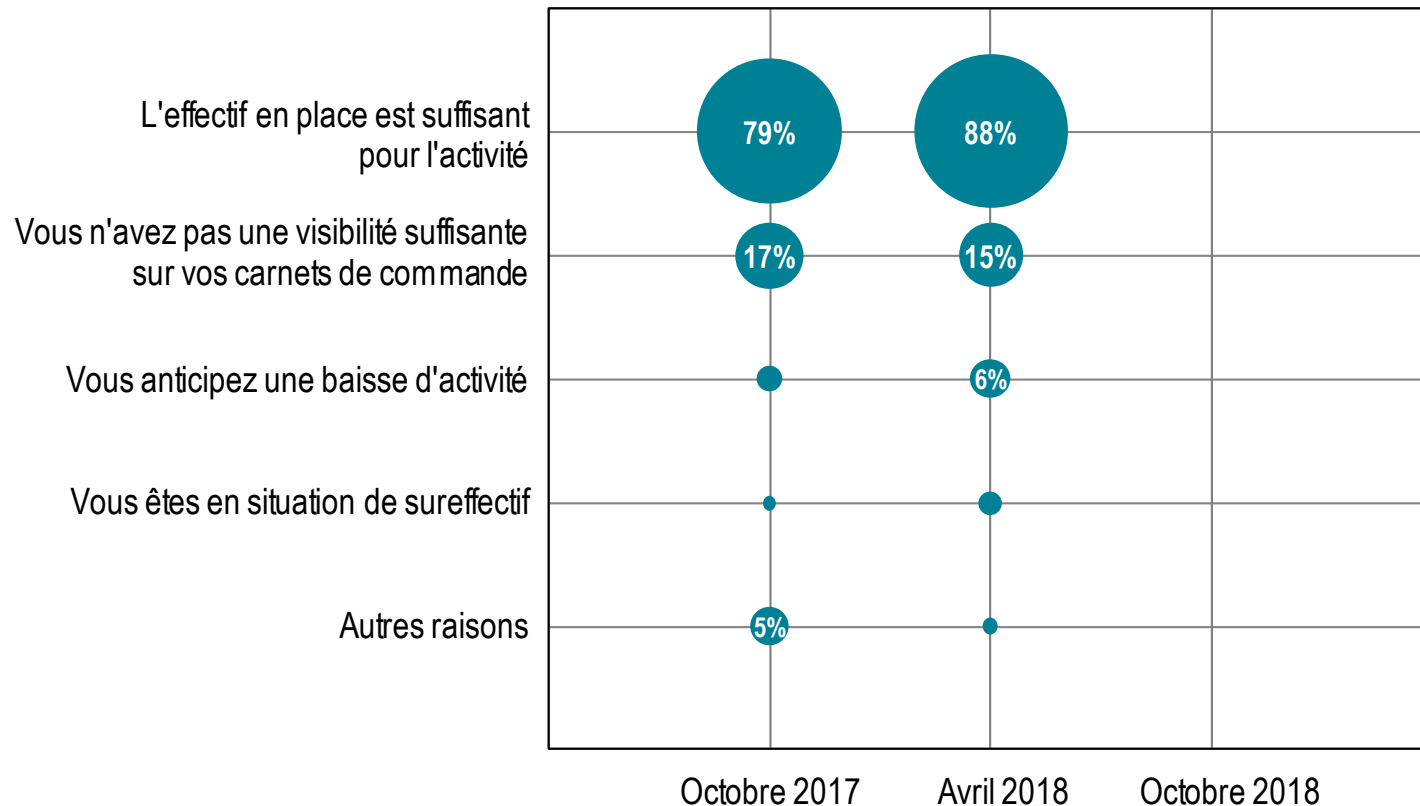
Les projets de recrutement

Les freins au recrutement



# L'ABSENCE DE PROJET DE RECRUTEMENT NE SEMBLE PAS ÊTRE DUE À UN MANQUE DE VISIBILITÉ

**Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au cours des 6 prochains mois (plusieurs réponses possibles)**



Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions

# POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire  
Régional des  
Compétences  
Industrielles  
Pays de la Loire

[www.orci-pdl.fr](http://www.orci-pdl.fr)

02 51 72 91 91  
[contact@orci-pdl.fr](mailto:contact@orci-pdl.fr)

10 chemin du Vigneau  
Parc Solaris, bâtiment Arkam  
44800 Saint-Herblain

