



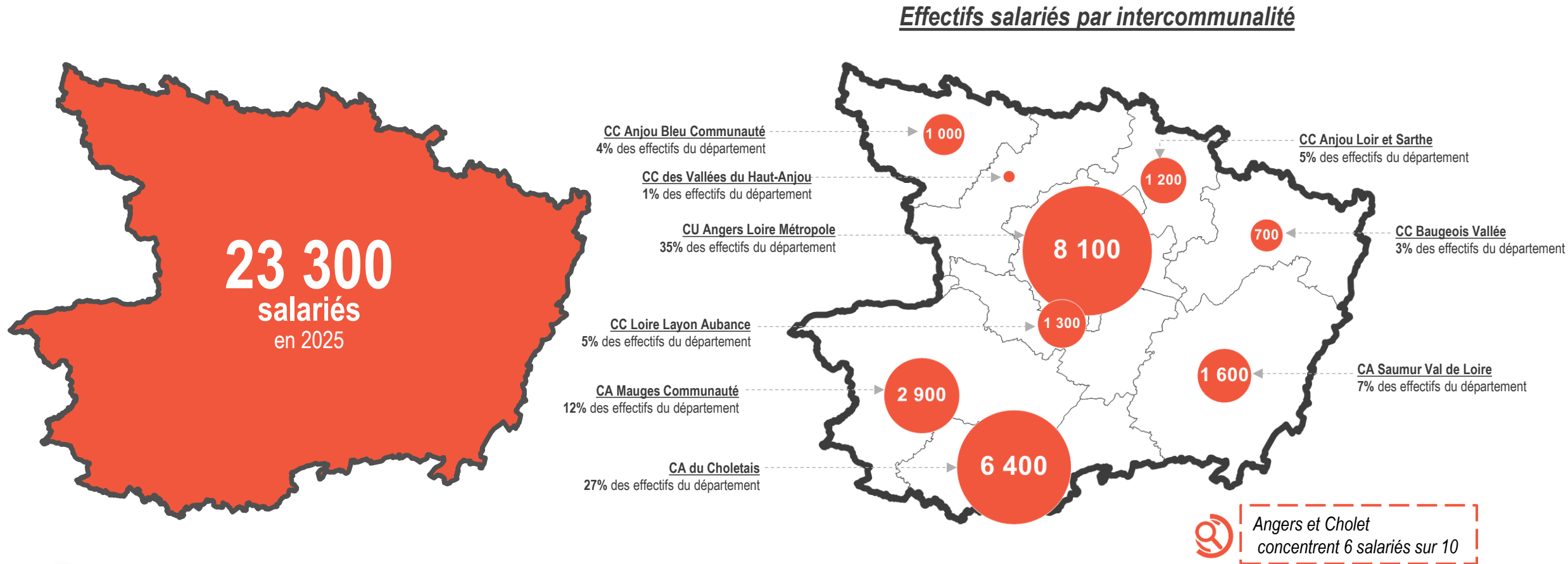
Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

PORTRAIT SECTORIEL DE LA MÉTALLURGIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE EN 2025

SEPTEMBRE 2025



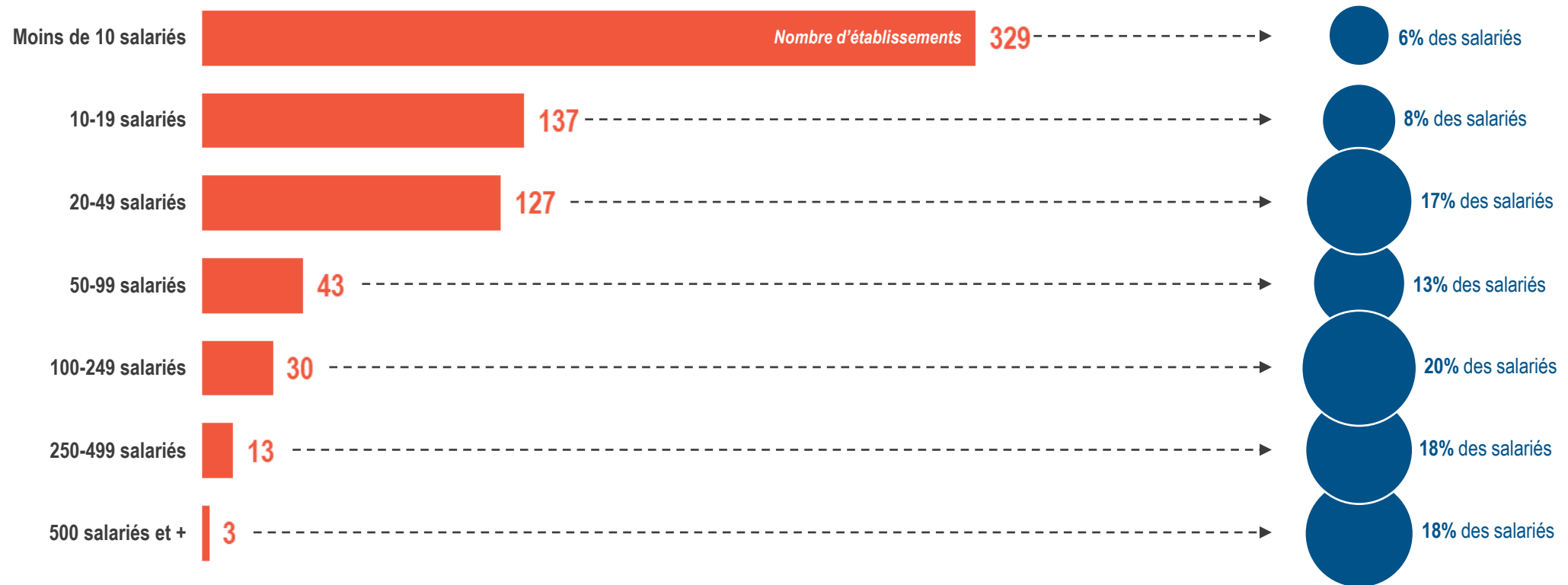
EN 2025, LA MÉTALLURGIE COMPTE PLUS DE 23 000 SALARIÉS DANS LE DÉPARTEMENT



46 ÉTABLISSEMENTS EMPLOIENT À EUX SEULS PLUS DE LA MOITIÉ DES EFFECTIFS SALARIÉS

Répartition des effectifs salariés selon la taille de l'établissement

680 établissements
dans le département

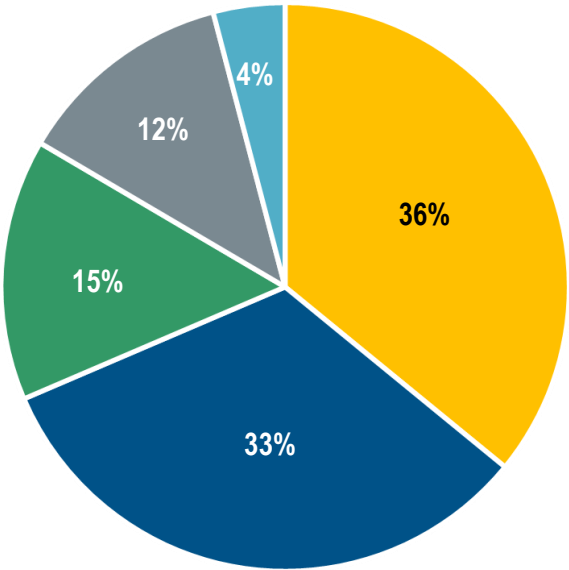


DANS LE MAINE-ET-LOIRE, UNE SURREPRÉSENTATION DES ACTIVITÉS DE FABRICATION D'ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES ET ÉLECTRONIQUES

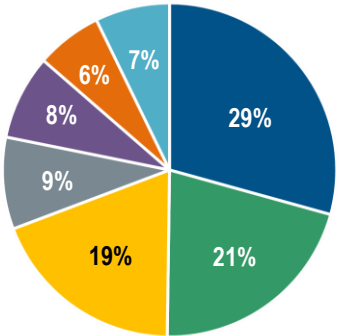
Répartition des effectifs salariés de la Métallurgie par sous-secteur d'activité en 2025

 23 100 salariés dans le département

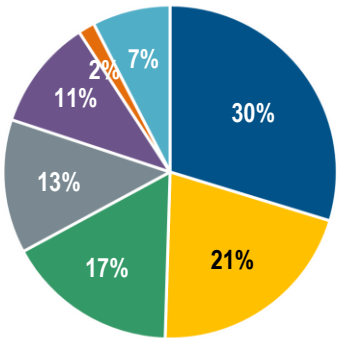
Maine-et-Loire



Pays de la Loire

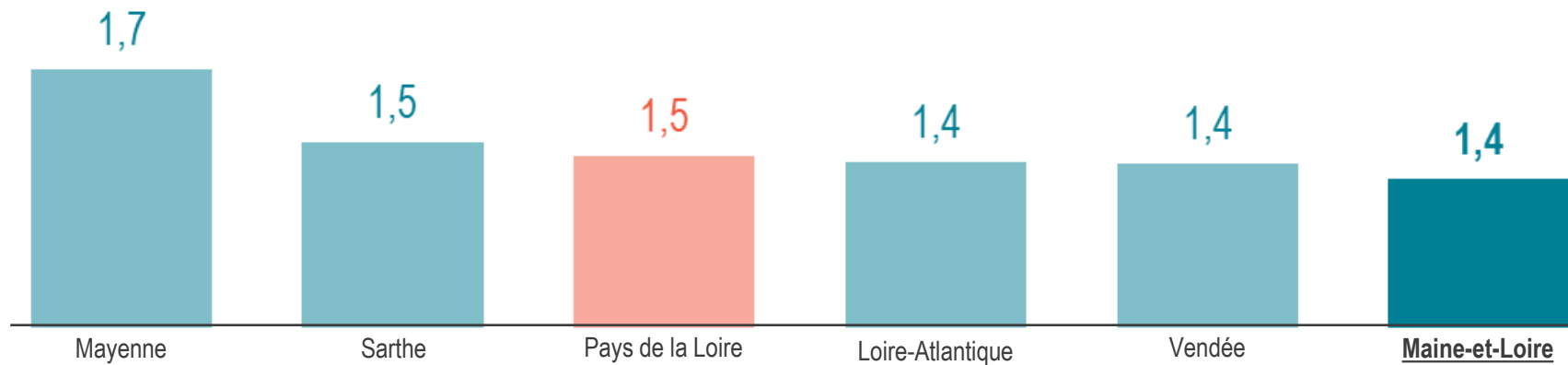


France métropolitaine



LA PART DE SALARIÉS EMPLOYÉS DANS LA MÉTALLURGIE EST 1,4 FOIS PLUS ÉLEVÉE DANS LE MAINE-ET-LOIRE QU'EN FRANCE

Indice de spécificité de la Métallurgie par département ligérien



L'indice de spécificité est supérieur à 1 lorsque la part de salariés employés dans la Métallurgie au sein d'un département est supérieure à la part de salariés employés dans la Métallurgie en France métropolitaine.

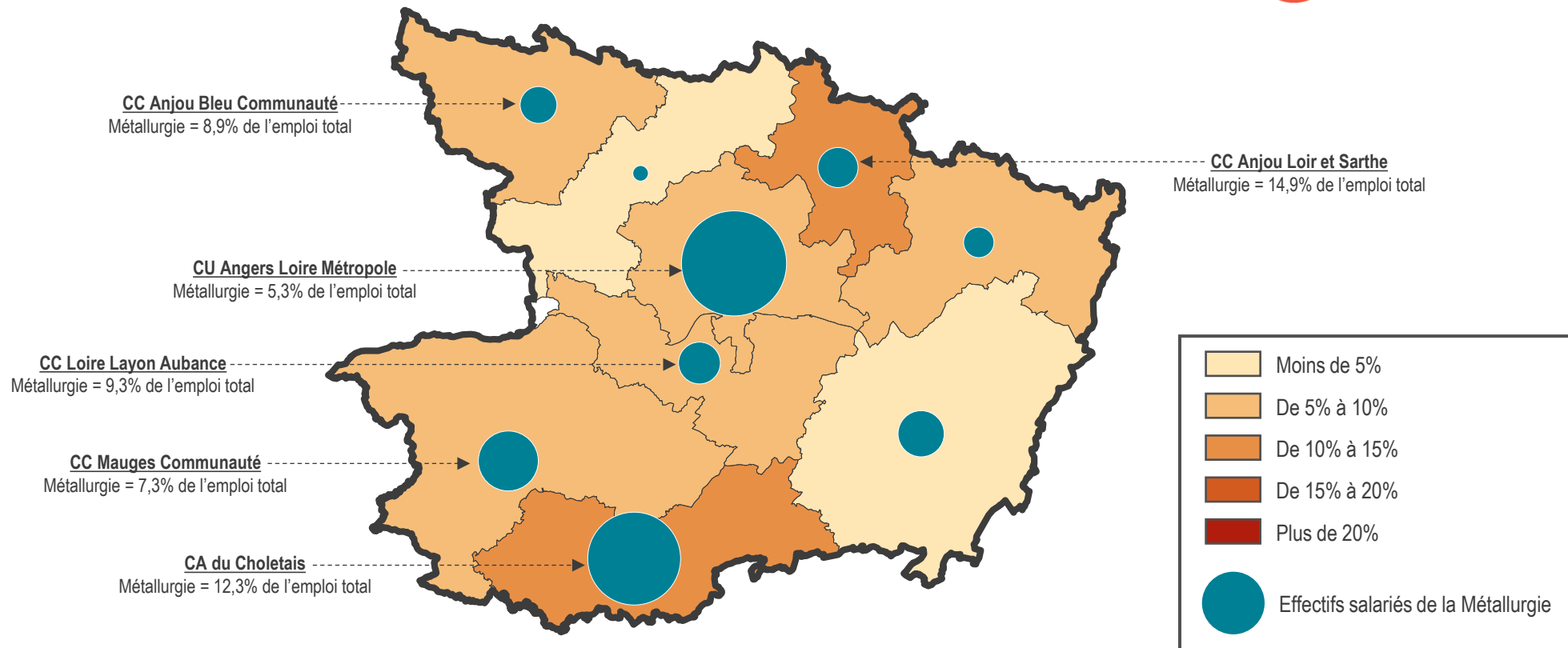
Note de lecture : Dans le Maine-et-Loire, la part de salariés employés dans la Métallurgie parmi l'ensemble des secteurs d'activités est **1,4 fois plus élevée** que la part moyenne observée en France métropolitaine

UNE SUR-REPRÉSENTATION DE LA MÉTALLURGIE DANS L'EMPLOI AU NORD D'ANGERS AINSI QUE DANS LE CHOLETAIS

Part de la Métallurgie dans l'emploi par intercommunalité

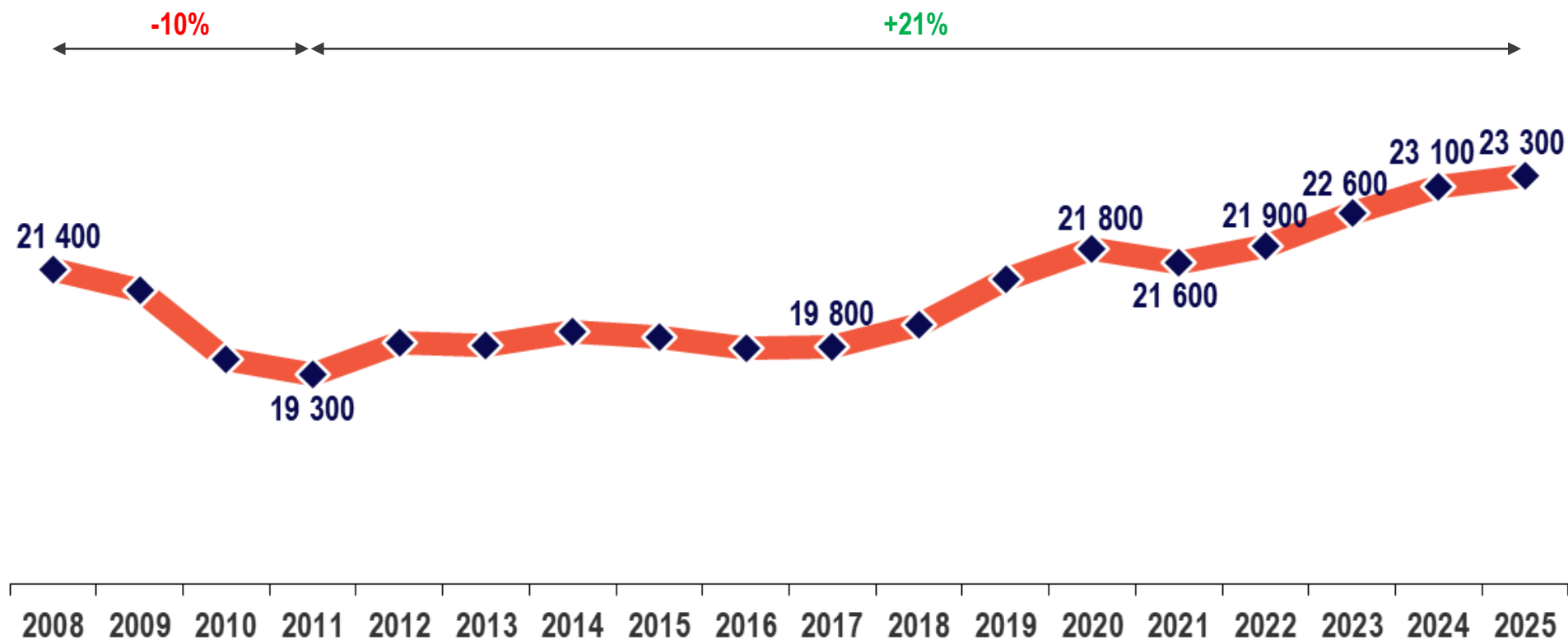


Maine-et-Loire : 7,1%
Pays de la Loire : 7,4%
France métropolitaine : 5,1%



UNE HAUSSE DES EFFECTIFS PRESQUE CONTINUE DEPUIS 2011

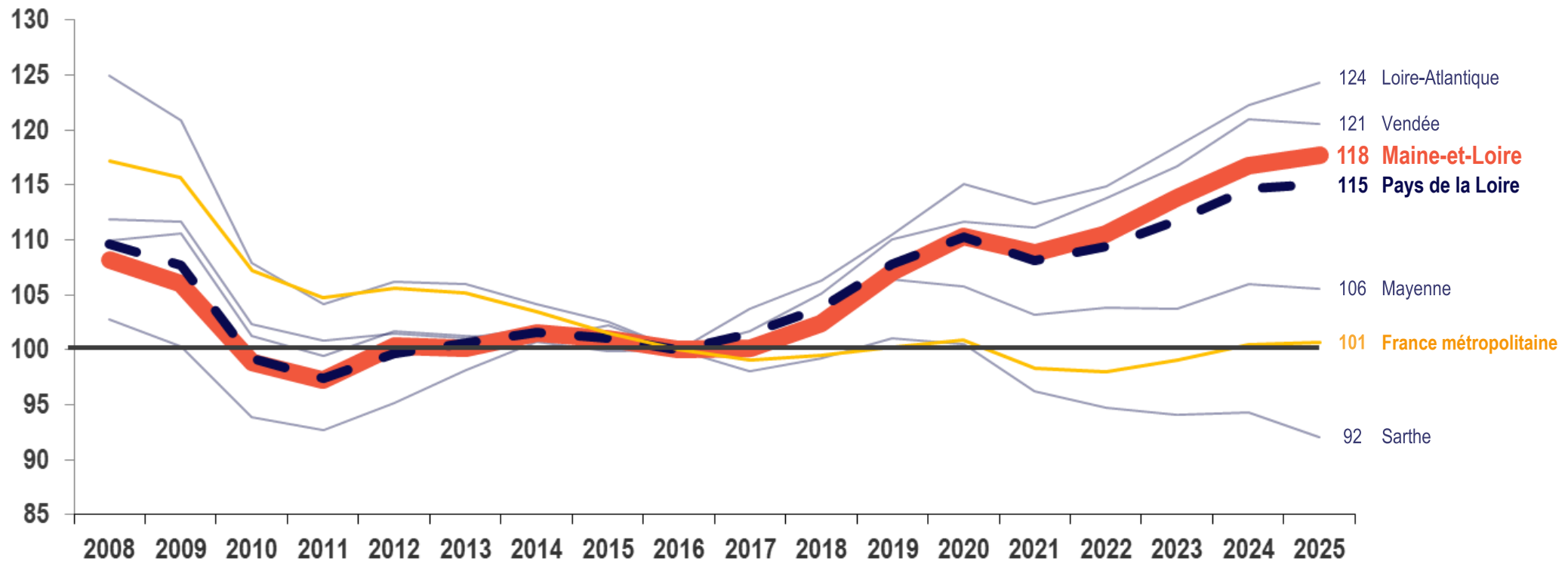
Évolution des effectifs salariés de la Métallurgie dans le Maine-et-Loire



UN DYNAMISME SIMILAIRE À CELUI OBSERVÉ DANS LA RÉGION, ET BIEN PLUS SOUTENU QU'EN FRANCE MÉTROPOLITAINE (1/2)

Évolution des effectifs salariés dans la Métallurgie par département ligérien

(base 100 = année 2016)



UN DYNAMISME SIMILAIRE À CELUI OBSERVÉ DANS LA RÉGION, ET BIEN PLUS SOUTENU QU'EN FRANCE MÉTROPOLITAINE (2/2)

Évolution des effectifs salariés de la Métallurgie entre 2016 et 2025 par département de France métropolitaine



Évolution des effectifs salariés entre 2016 et 2025

Loire-Atlantique : + 9 400 salariés (+24%)

Vendée : + 3 300 salariés (+21%)

Maine-et-Loire : + 3 500 salariés (+18%)

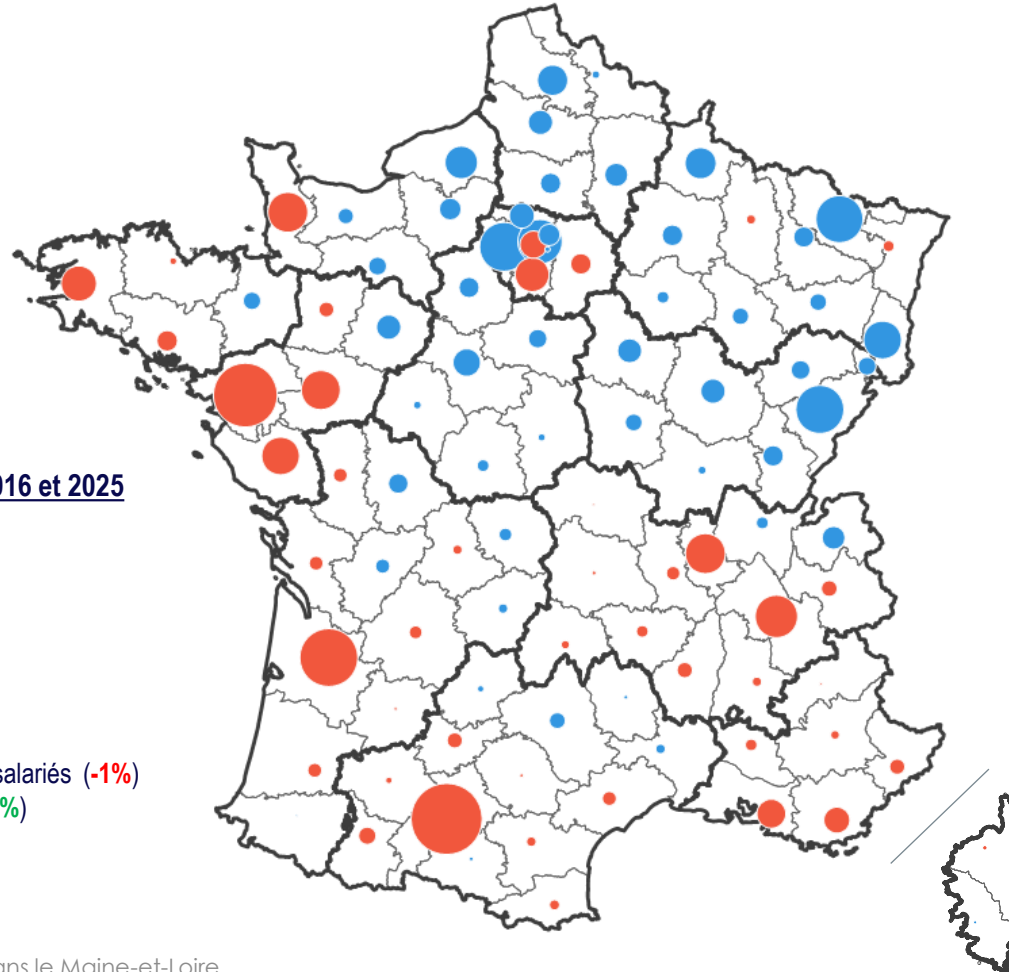
Mayenne : + 500 salariés (+6%)

Sarthe : - 1 400 salariés (-8%)

Pays de la Loire : + 15 300 salariés (+15%)

France métropolitaine (hors PDL) : - 6 600 salariés (-1%)

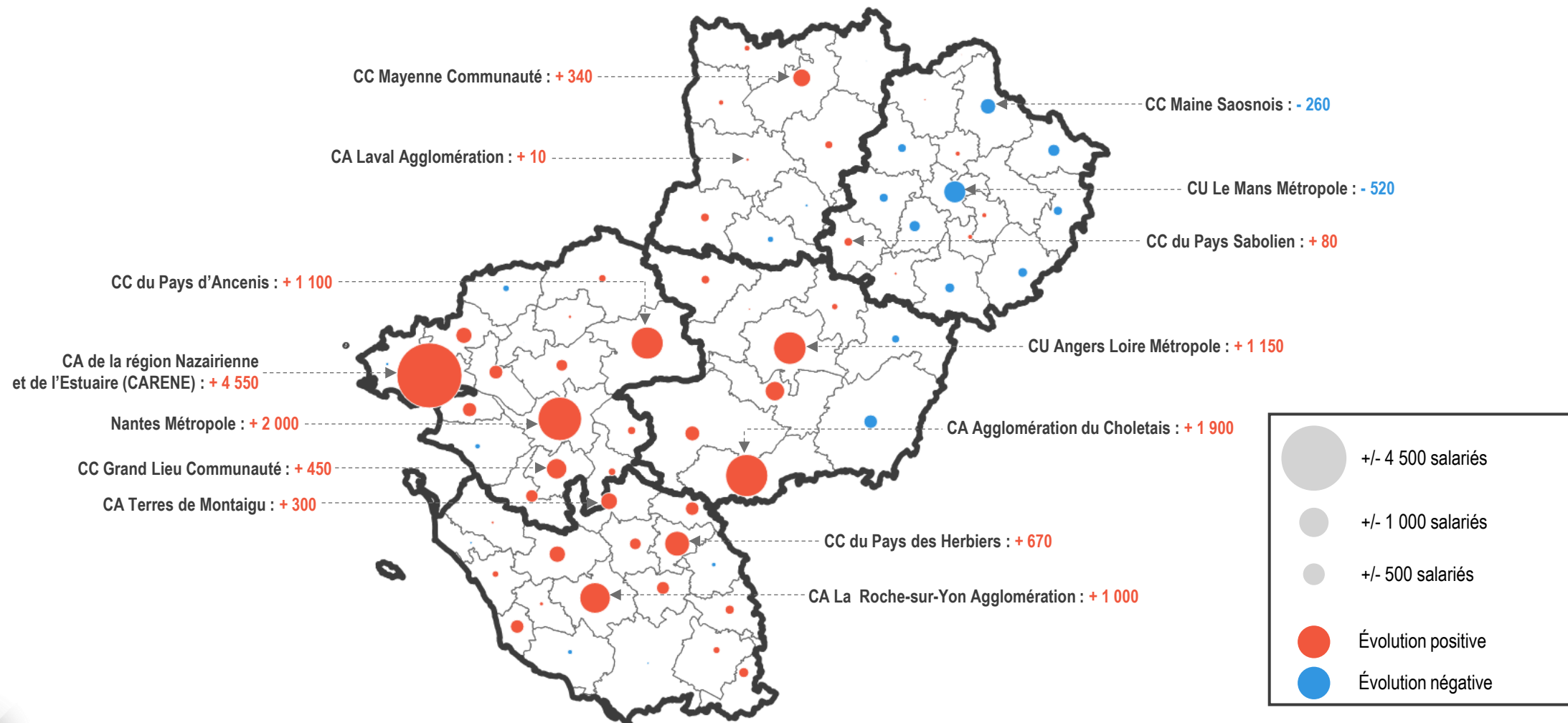
France métropolitaine : + 8 700 salariés (+1%)



Légende

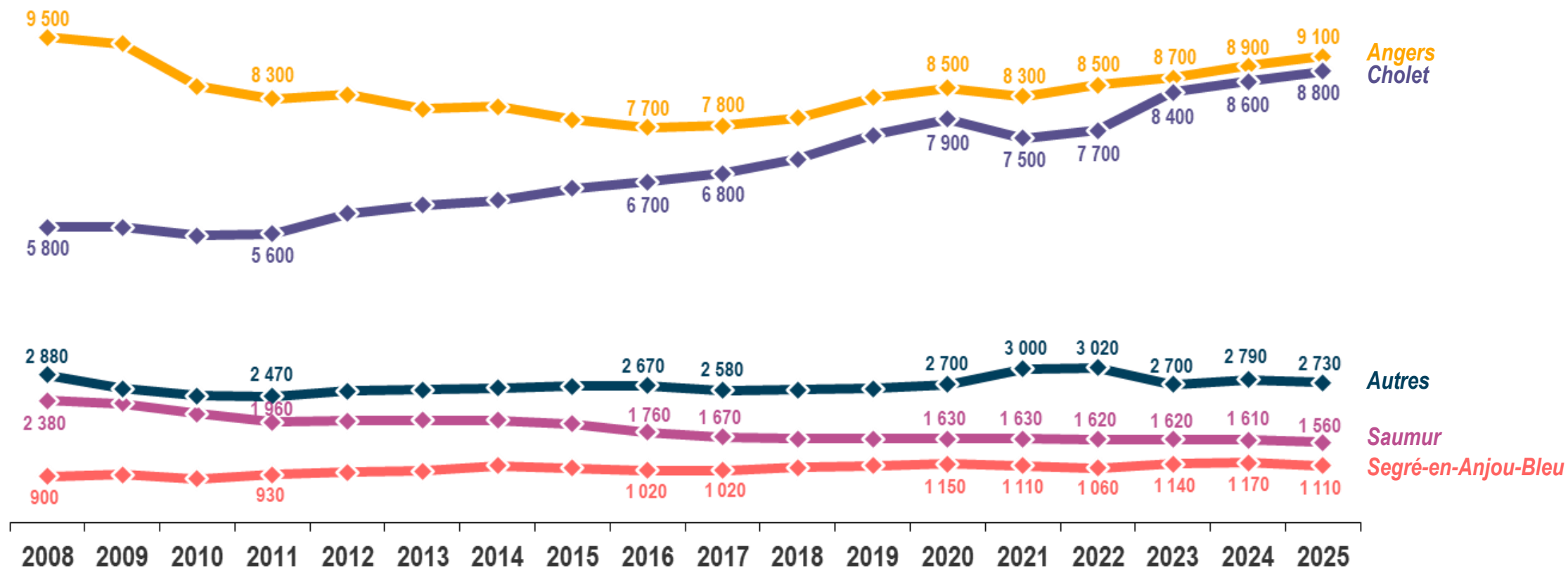


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS ENTRE 2016 ET 2025 PAR INTERCOMMUNALITÉ



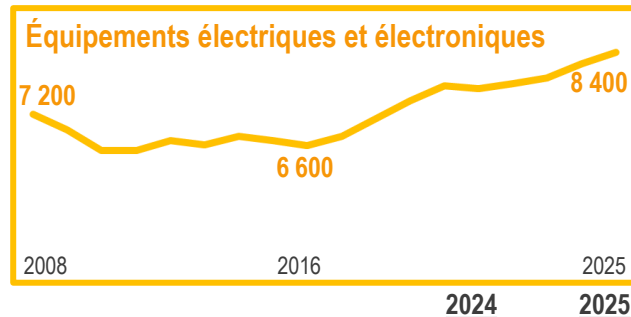
UNE FORTE HAUSSE DES EFFECTIFS OBSERVÉE DANS LE CHOLETAIS

Évolution des effectifs salariés de la Métallurgie dans le Maine-et-Loire par zone d'emploi

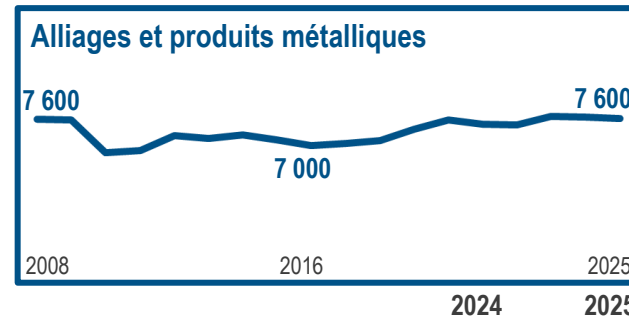


DEPUIS 2016, UNE HAUSSE CONTINUE DES EFFECTIFS DU SECTEUR DES ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES ET ÉLECTRONIQUES

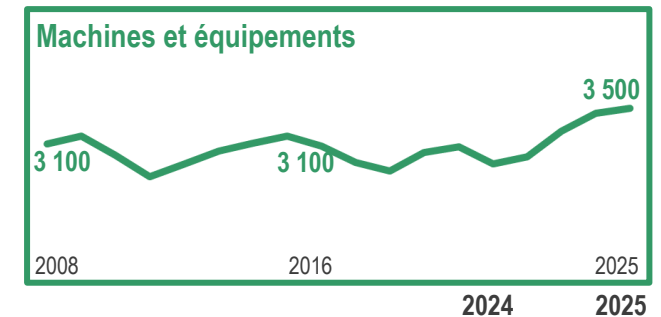
Évolution des effectifs salariés par sous-secteur de la Métallurgie



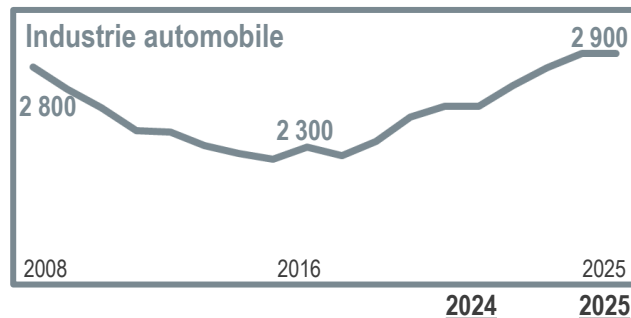
8 150 → 8 400 (+2,7%)



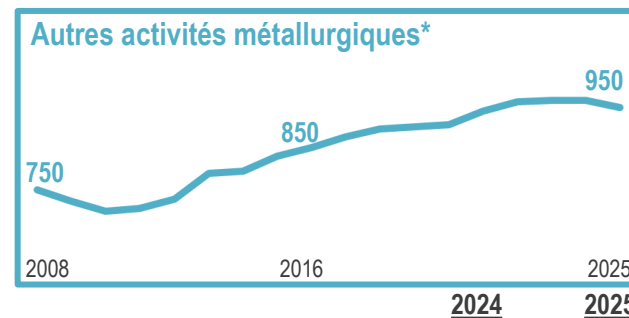
7 650 → 7 600 (-0,4%)



3 400 → 3 500 (+1,2%)

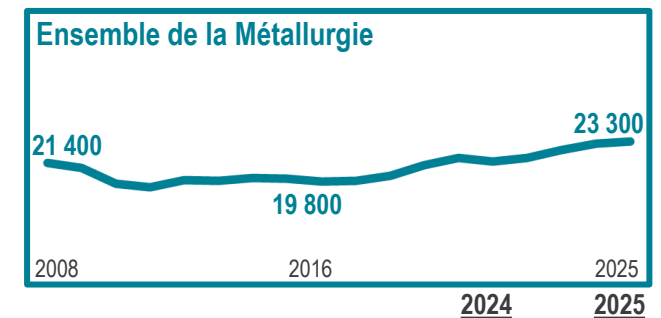


2 900 → 2 900 (+0,%)



950 → 950 (-1,4%)

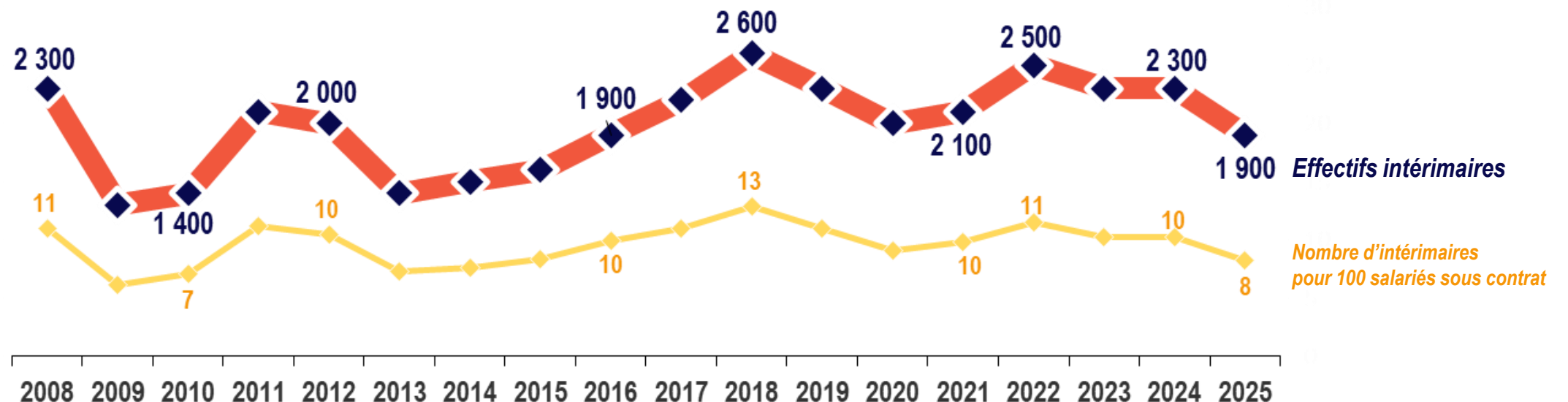
* Fabrication de matériel médical, ingénierie, maintenance indus., etc.



23 100 → 23 300 (+0,9%)

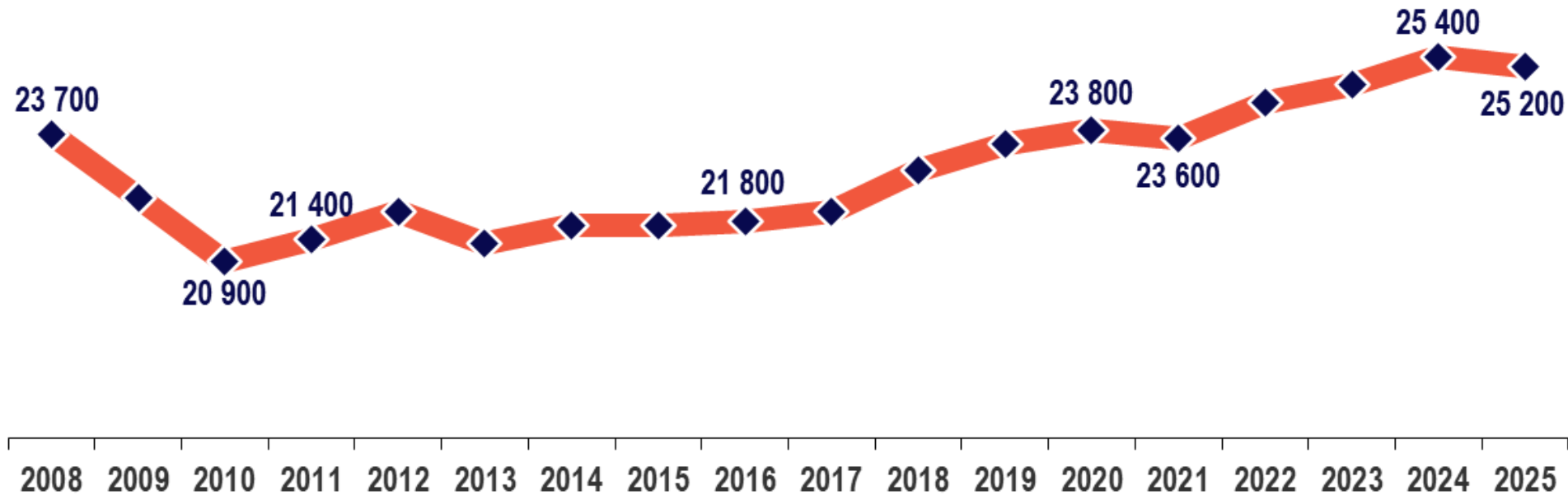
UN RECOURS À L'INTÉRIM EN FORTE DIMINUTION EN 2025

Évolution des effectifs intérimaires de la Métallurgie dans le Maine-et-Loire



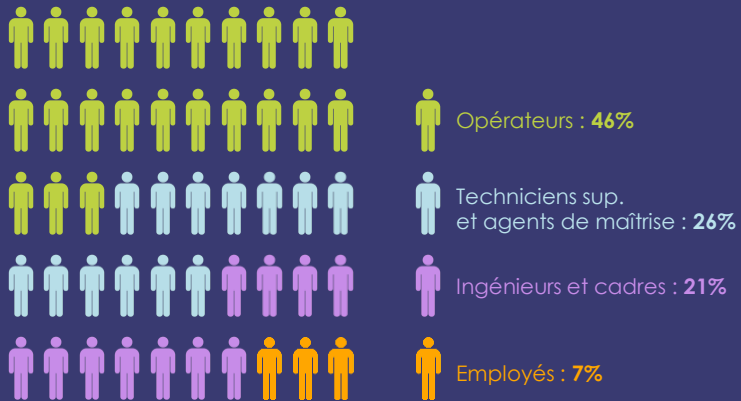
L'ANNÉE 2025 EST FINALEMENT MARQUÉE PAR UN LÉGER FLÉCHISSEMENT DES EFFECTIFS (SALARIÉS + INTÉRIMAIRES)

Évolution des effectifs (salariés sous contrat + intérimaires) de la Métallurgie dans le Maine-et-Loire



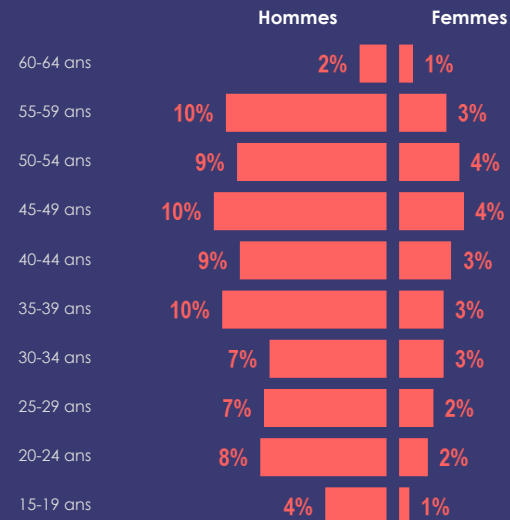
CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES ET SOCIO-ÉCONOMIQUES DES SALARIÉS DE LA MÉTALLURGIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE

1 salarié sur 2 est un opérateur

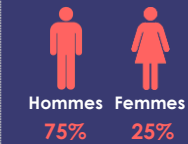


Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle

Une majorité d'hommes parmi les salariés



Pyramide des âges des salariés de la Métallurgie

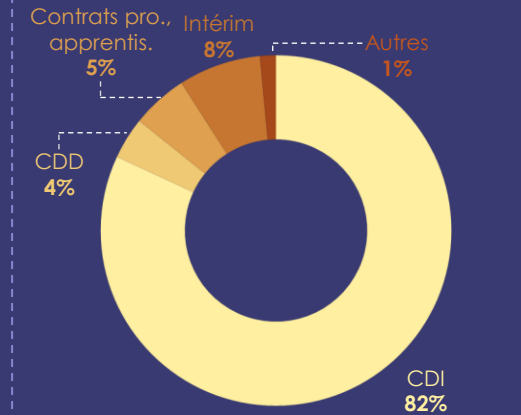


À titre de comparaison, tous secteurs économiques confondus, 49% des salariés sont des hommes et 51% sont des femmes

Moins de 30 ans : 23%
50 ans et plus : 28%

À titre de comparaison, tout secteur économique, confondu, 28% des salariés ont moins de 30 ans et 26% ont 50 ans ou plus

Une large majorité de salariés est en CDI



Type de contrat de travail des salariés de la Métallurgie



96% des salariés travaillent à temps complet

→ 98% chez les hommes

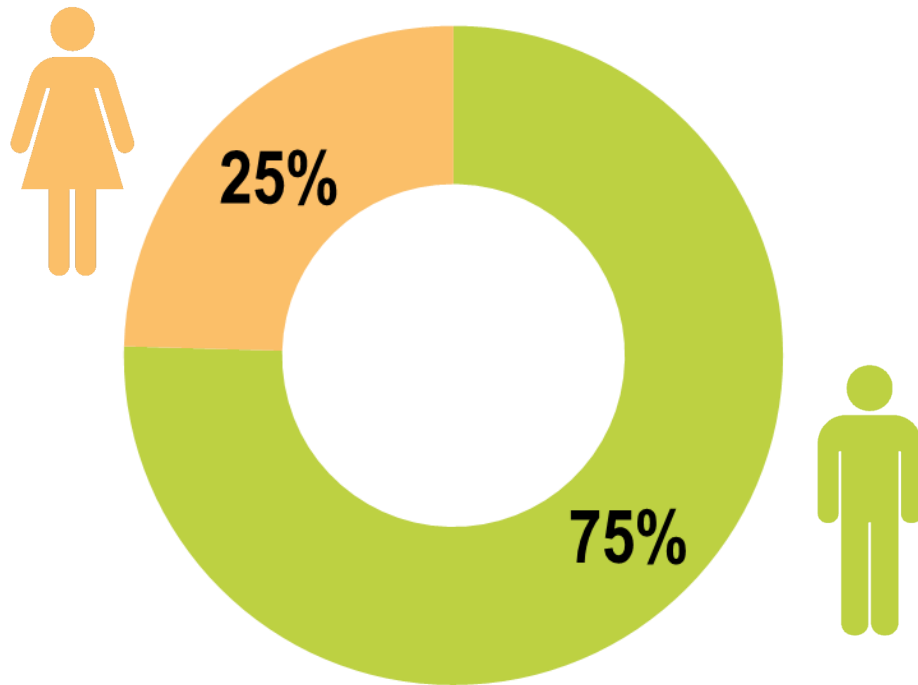
→ 90% chez les femmes

23 300 personnes sont salariées au sein des entreprises de la **Métallurgie** auxquelles s'ajoutent **1 900 intérimaires**, soit **25 200 personnes** en tout

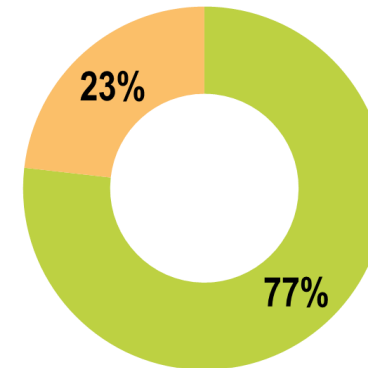
UNE MAJORITÉ D'HOMMES AU SEIN DE CHAQUE CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE, SAUF CHEZ LES EMPLOYÉS...

Répartition par sexe des salariés de la Métallurgie

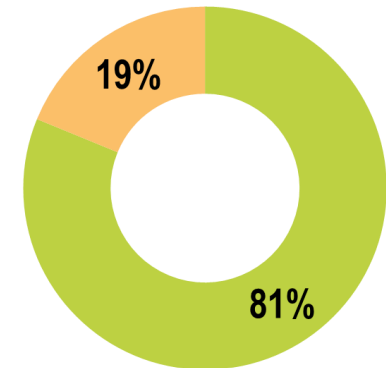
Ensemble des catégories socio-professionnelles



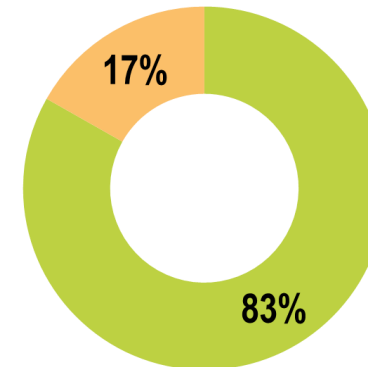
Opérateurs



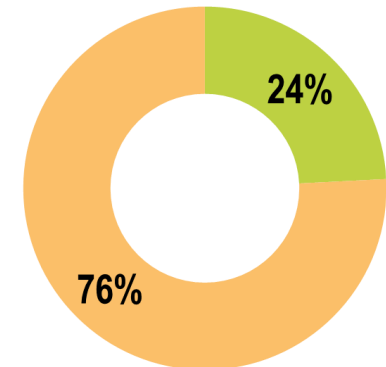
Techniciens supérieurs et agents de maîtrise



Ingénieurs et cadres

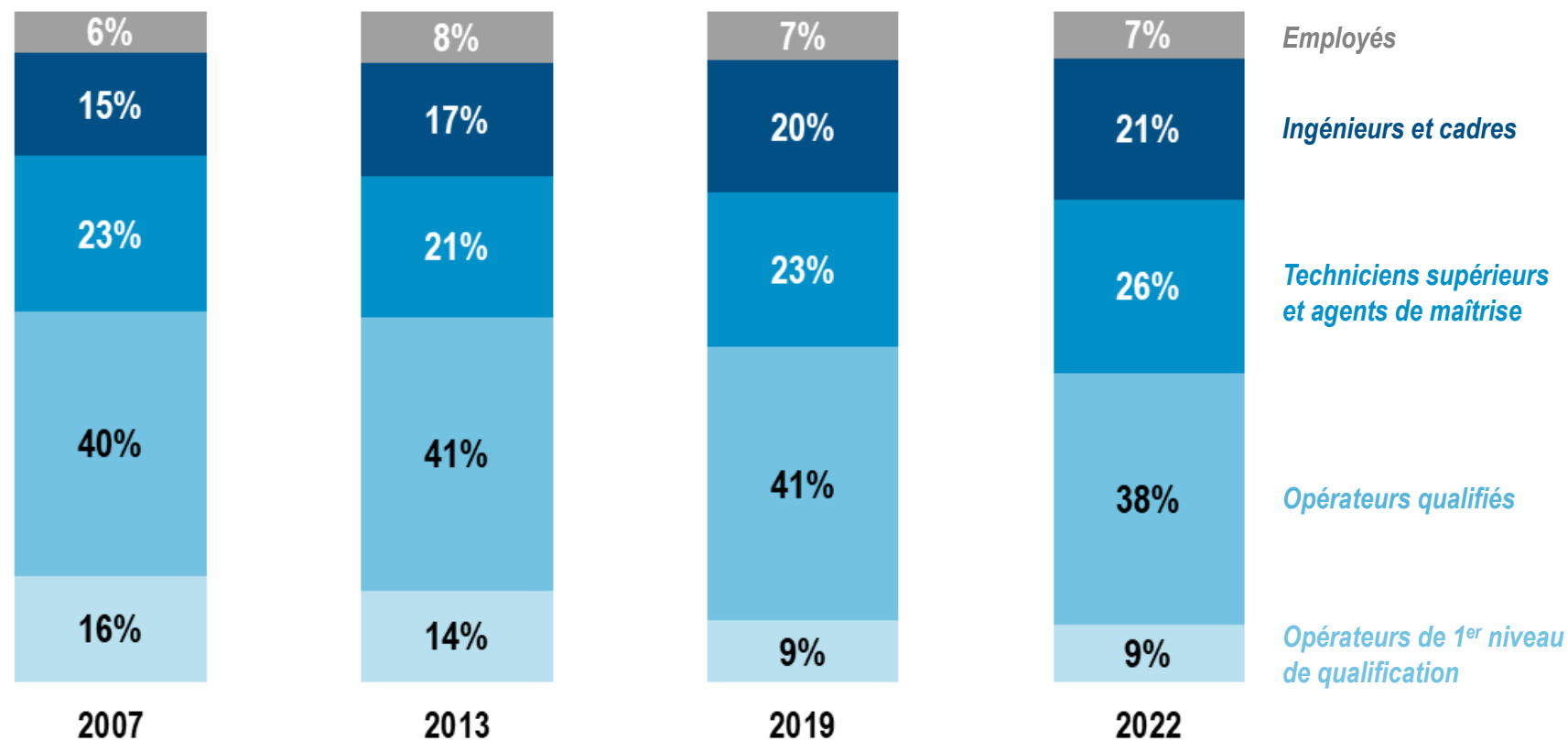


Employés



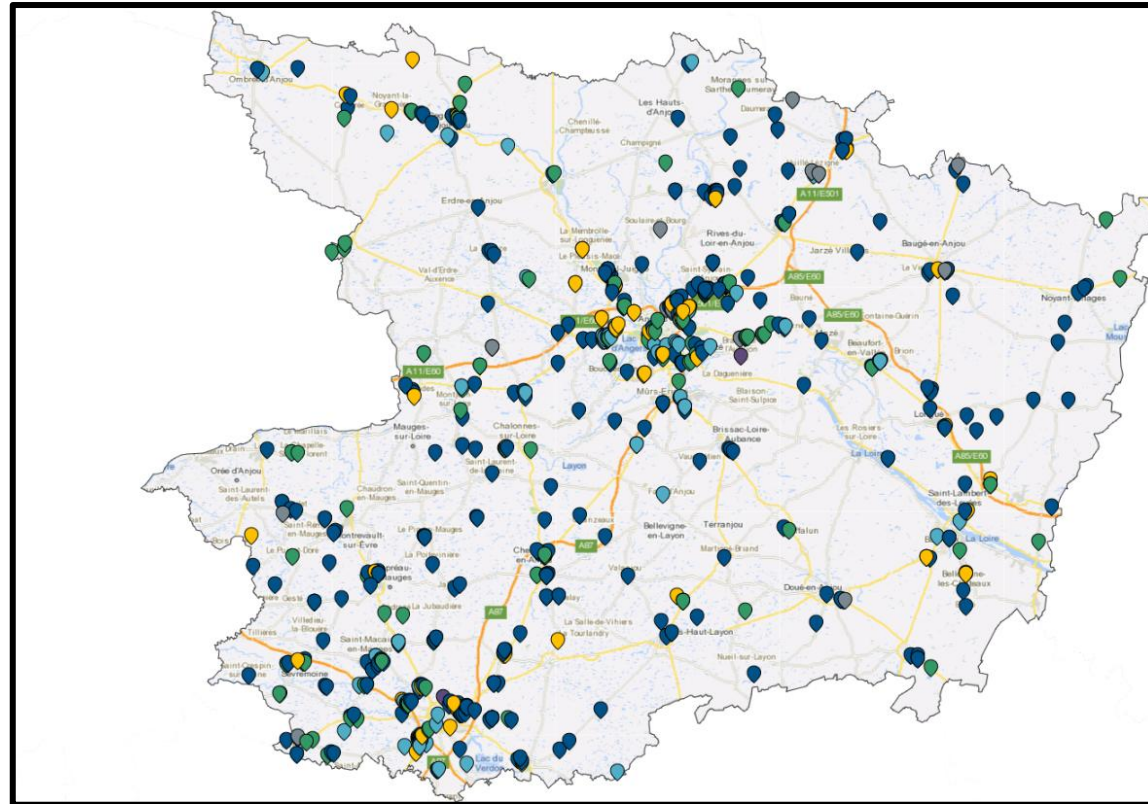
DES SALARIÉS DE PLUS EN PLUS QUALIFIÉS

Évolution de la répartition des effectifs salariés par catégorie socio-professionnelle

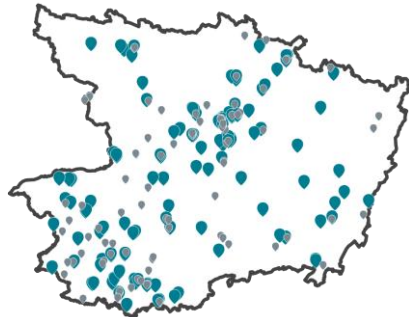


CARTOGRAPHIE INTERACTIVE DES ÉTABLISSEMENTS

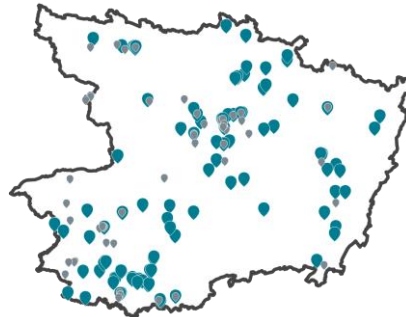
Retrouvez notre **cartographie interactive** des établissements de la **Métallurgie** dans le **Maine-et-Loire** en cliquant sur la carte ci-dessous



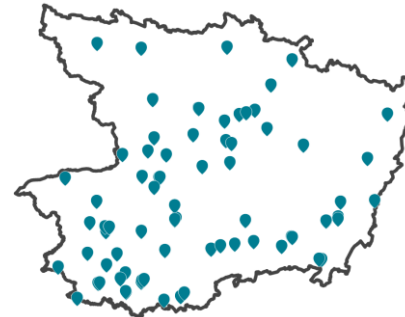
RECENSEMENT DES PRINCIPALES ACTIVITÉS PRÉSENTES DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA MÉTALLURGIE



*Formage des métaux : mécano-soudure,
chaudronnerie, tuyauterie, pliage, découpage, etc.*



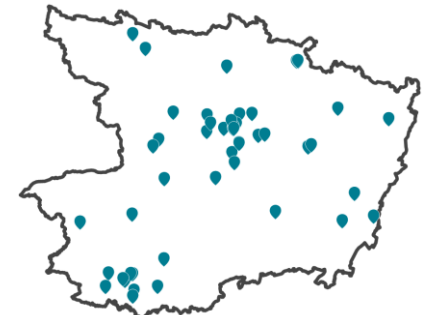
Usinage



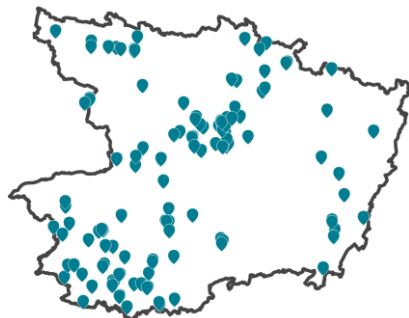
*Serrurerie-métallerie, ferronnerie,
menuiserie aluminium*



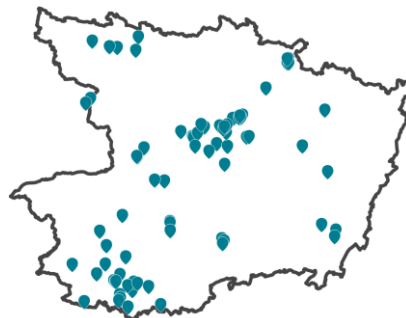
Fonderie



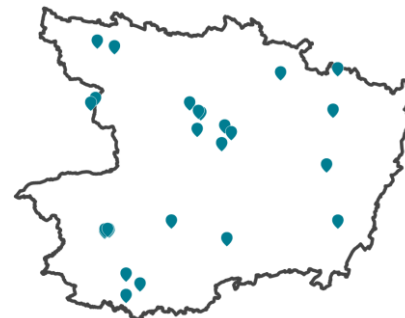
Maintenance industrielle



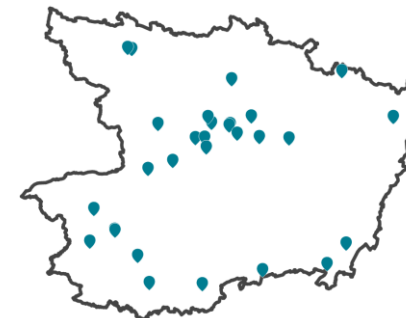
Montage-assemblage mécanique



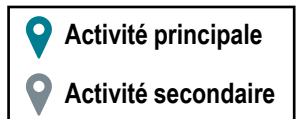
Montage-câblage



*Conduite de ligne
de production*



*Traitement de surface,
traitement thermique*



SOURCES DE DONNÉES

Pour réaliser les différents portraits sectoriels de l'Inter-Industrie et de l'ensemble des branches et regroupements de branches professionnelles qui la composent, l'ORCI Pays de la Loire a recours à **diverses sources de données régulièrement mises à jour**.

Pour le dénombrement des effectifs salariés sous contrat, l'ORCI Pays de la Loire mobilise sa propre « **Base Établissements** », une base de données mise à jour chaque année à partir de la **Base Sirène de l'Insee**, et à laquelle sont rattachés les effectifs salariés de chaque établissement. Ces effectifs sont notamment déduits des données de l'**ACOSS**. En complément, les données **ESTEL de l'Insee (Estimations annuelles d'emploi)** permettent de mesurer les effectifs salariés pour l'ensemble des grands secteurs d'activité en dehors du périmètre de l'Inter-Industrie.

L'ORCI Pays de la Loire s'appuie également sur les données de la **DREETS Pays de la Loire** afin de déterminer les effectifs intérimaires par branche / regroupement de branches et par département. Enfin, l'ORCI exploite également les **Bases « Tous salariés » issues des DADS de l'Insee (échantillon au 1/12ème)**, ces dernières permettant d'analyser finement les caractéristiques socio-démographiques des salariés de l'Inter-Industrie et des différentes branches qui la composent.

POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42

d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain

