



Observatoire  
Régional des  
Compétences  
Industrielles  
*Pays de la Loire*

# PORTRAIT SECTORIEL DE LA MÉTALLURGIE EN MAYENNE EN 2025

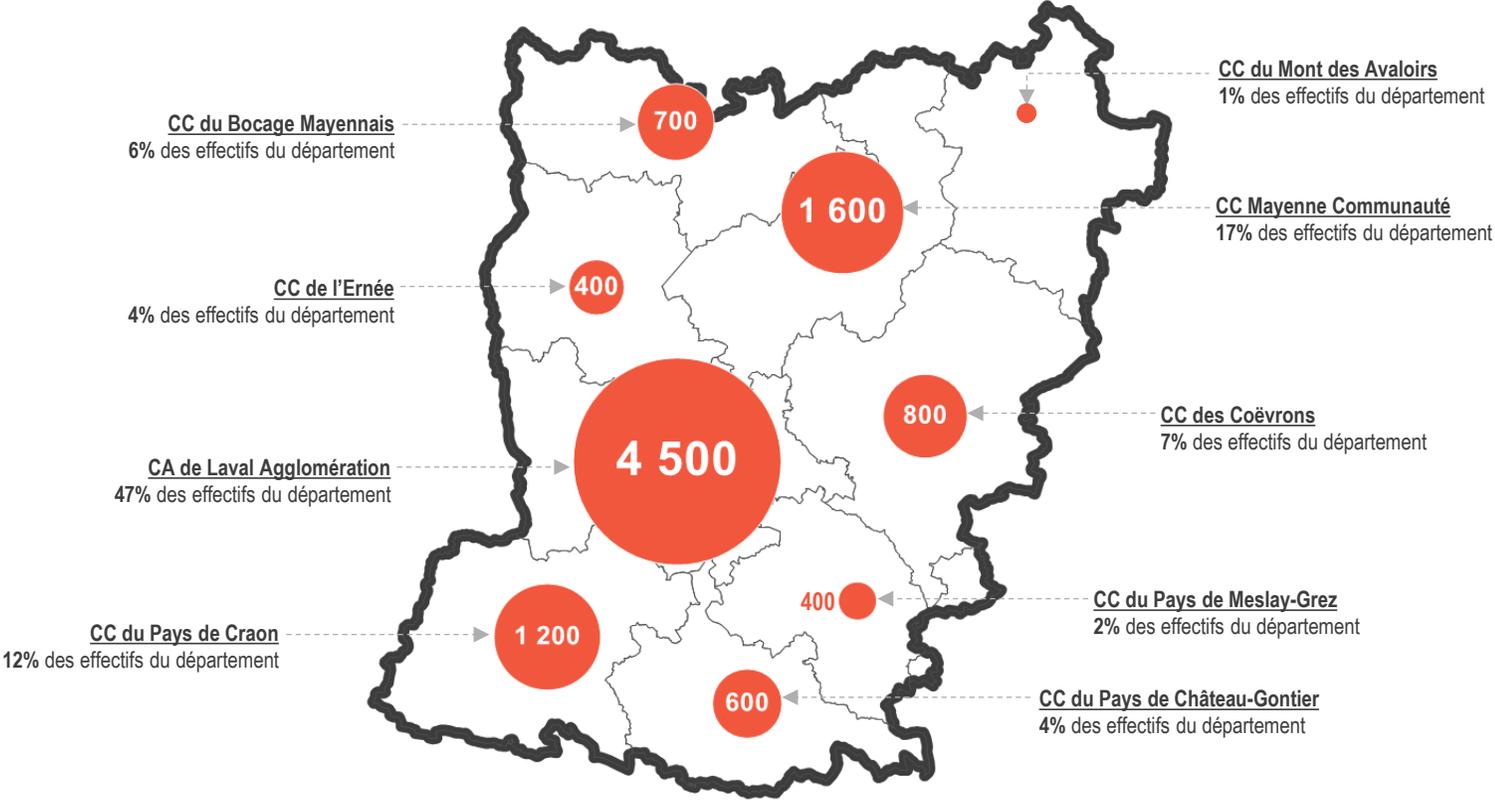
JUILLET 2025



# EN 2025, LA MÉTALLURGIE COMPTE PRÈS DE 10 000 SALARIÉS DANS LE DÉPARTEMENT



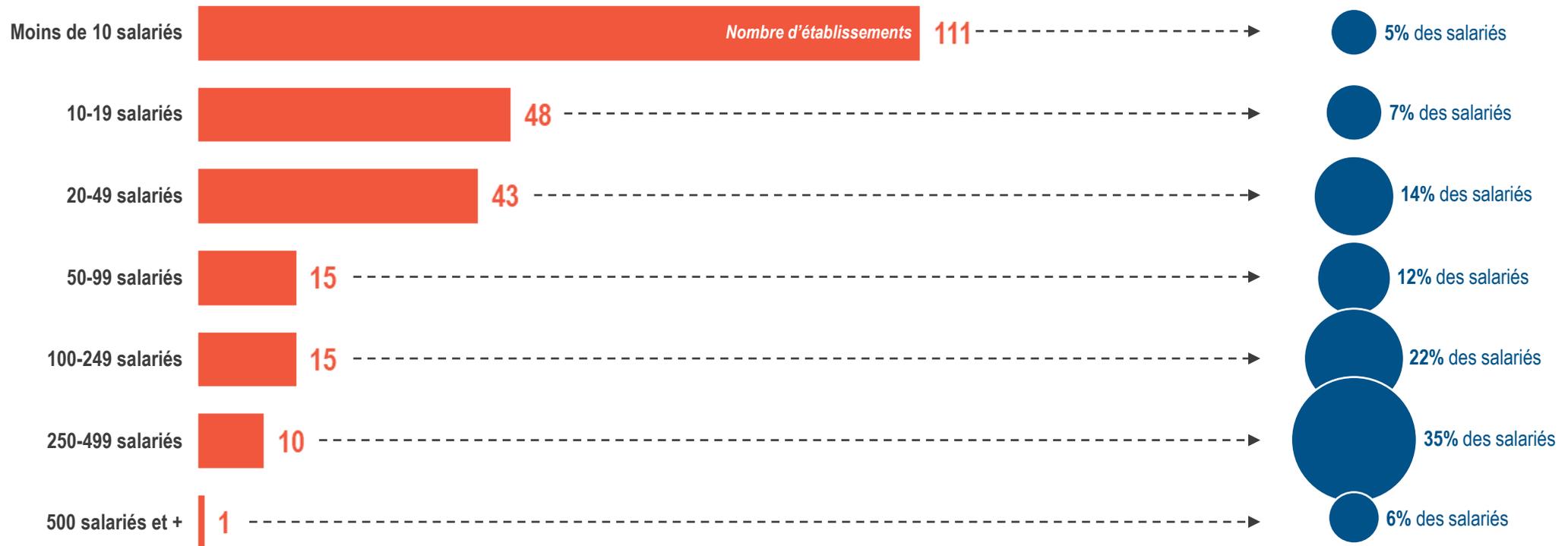
**Effectifs salariés par intercommunalité**



# 26 ÉTABLISSEMENTS EMPLOIENT PRÈS DES DEUX TIERS DES EFFECTIFS SALARIÉS

## Répartition des effectifs salariés selon la taille de l'établissement

 240 établissements dans le département



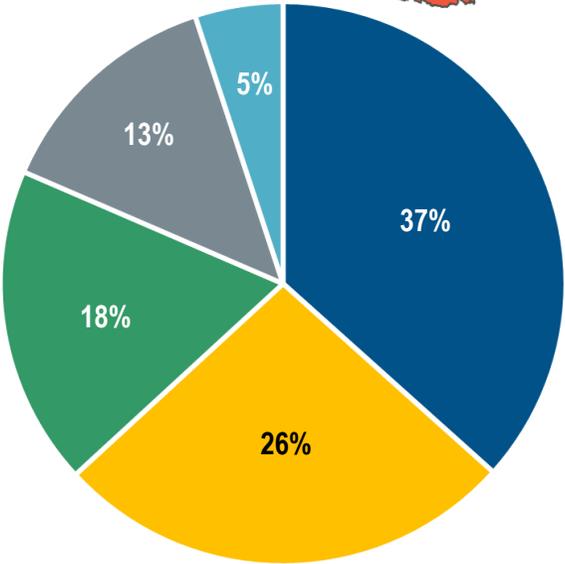
# EN MAYENNE, UNE SURREPRÉSENTATION DES ACTIVITÉS DU TRAVAIL DES ALLIAGES ET DES PRODUITS MÉTALLIQUES\*

\*usinage, mécano-soudure, chaudronnerie, serrurerie-métallerie, etc.

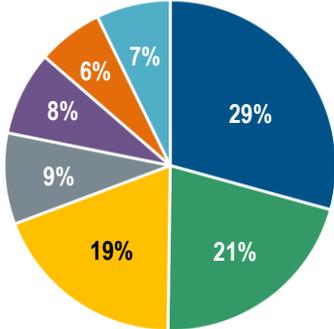
Répartition des effectifs salariés de la Métallurgie par sous-secteur d'activité en 2025

 9 900 salariés dans le département

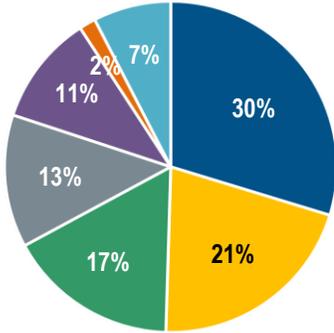
Mayenne



- Machines et équipements
- Alliages et prod. métalliques
- Indus. aéronautique
- Indus. navale
- Equip. électriques/électroniques
- Indus. automobile
- Autres activités\*  
\*ingénierie, matériel médical, maintenance indus., etc.



Pays de la Loire

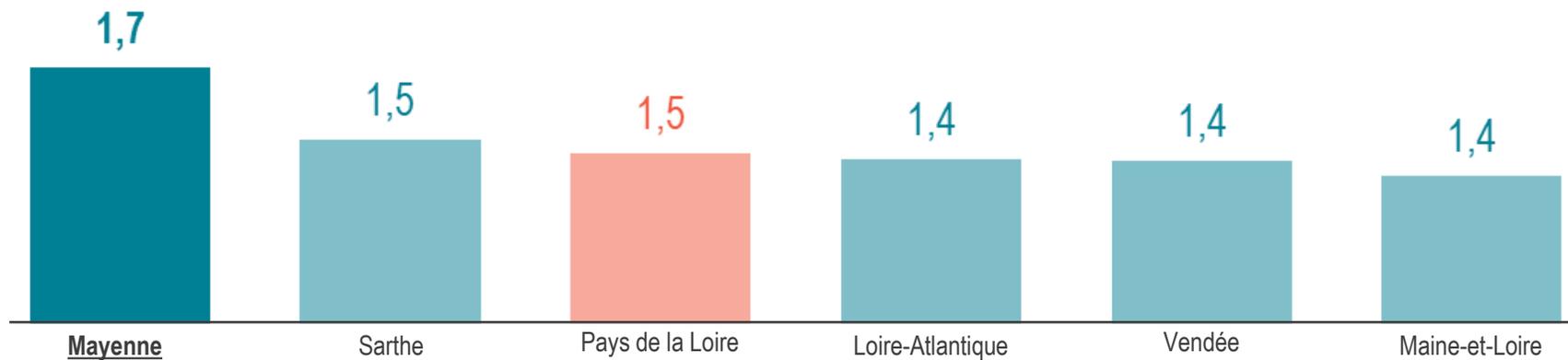


France métropolitaine



# LA PART DE SALARIÉS EMPLOYÉS DANS LA MÉTALLURGIE EST 1,7 FOIS PLUS ÉLEVÉE EN MAYENNE QU'EN FRANCE

## Indice de spécificité de la Métallurgie par département ligérien

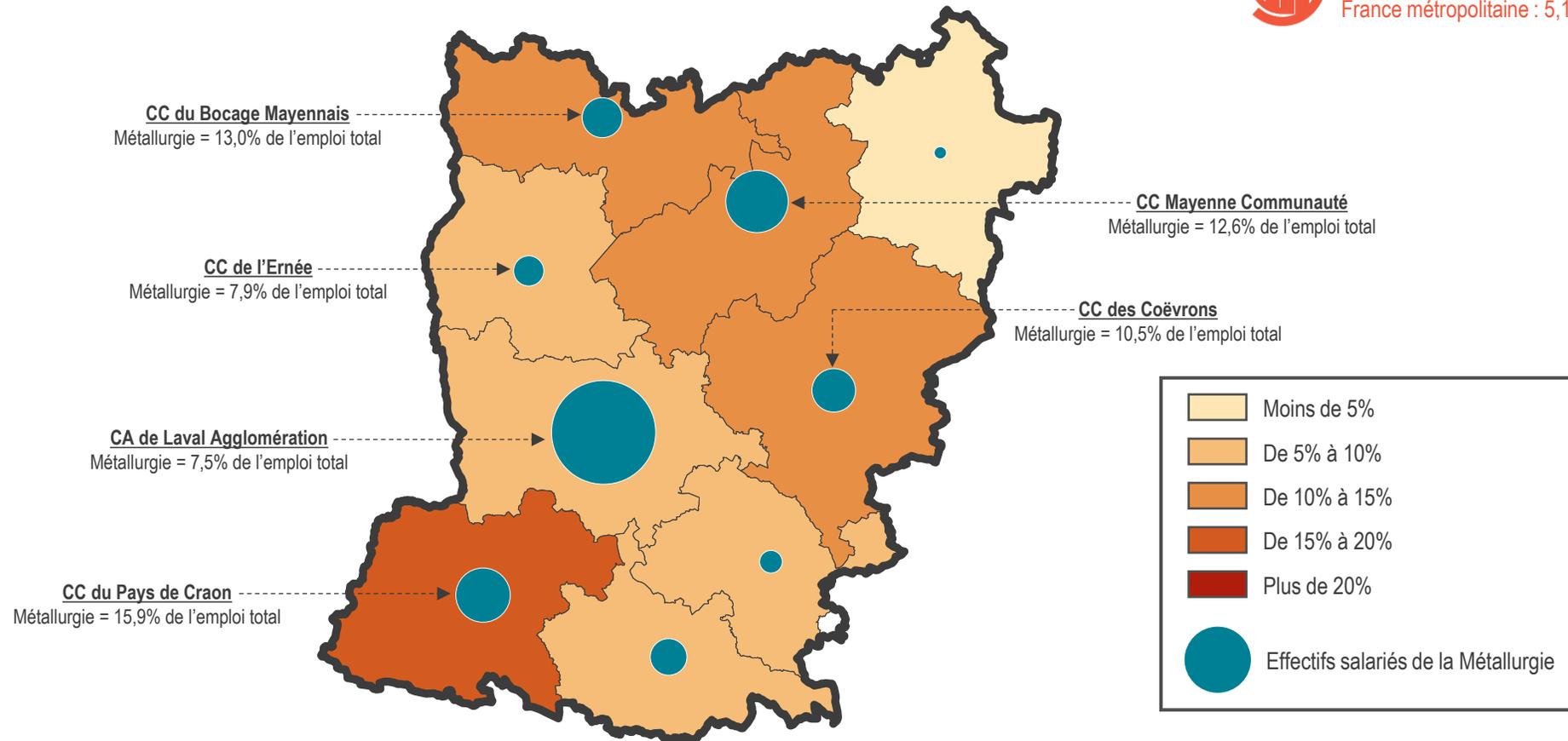


L'indice de spécificité est supérieur à 1 lorsque la part de salariés employés dans la Métallurgie au sein d'un département est supérieure à la part de salariés employés dans la Métallurgie en France métropolitaine.

Note de lecture : En Mayenne, la part de salariés employés dans la Métallurgie *parmi l'ensemble des secteurs d'activités* est **1,7 fois plus élevée** que la part moyenne observée en France métropolitaine

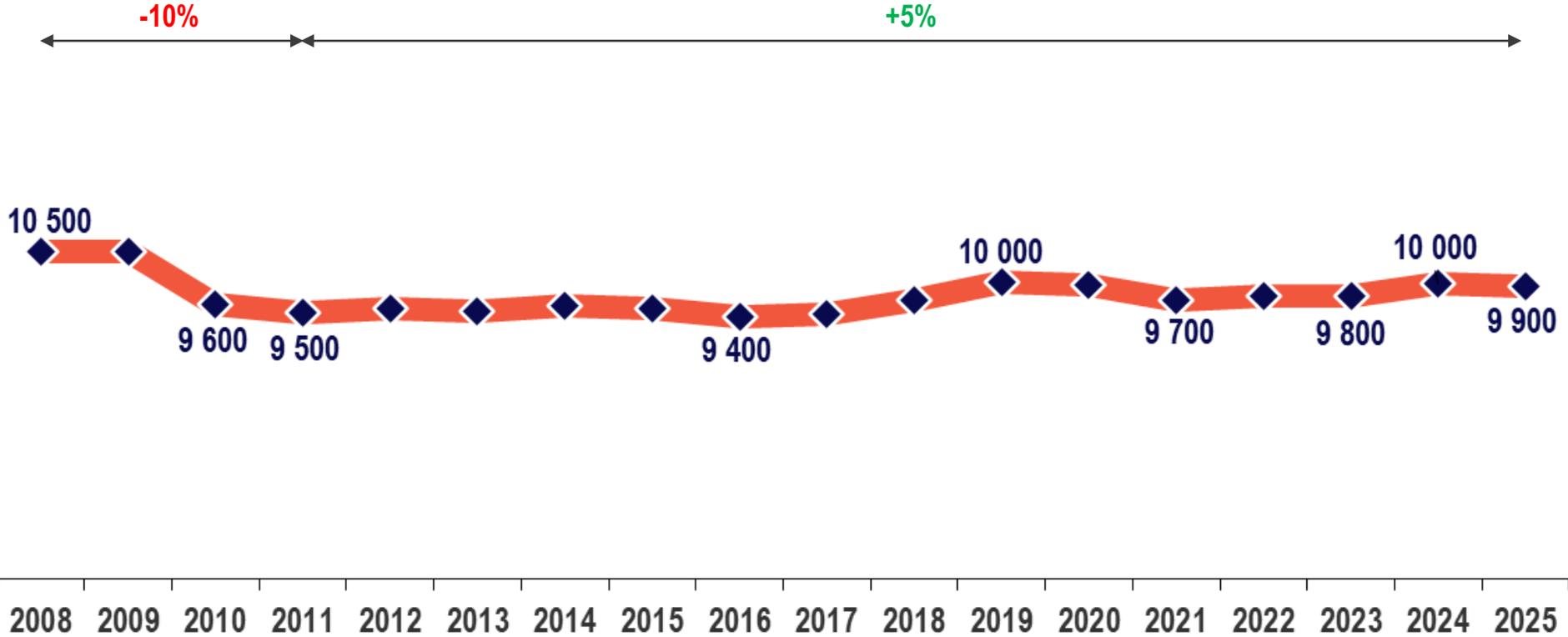
# UNE SUR-REPRÉSENTATION DE LA MÉTALLURGIE DANS L'EMPLOI AUTOUR DE CRAON ET DE MAYENNE

## Part de la Métallurgie dans l'emploi par intercommunalité



# UNE RELATIVE STABILISATION DES EFFECTIFS SALARIÉS DEPUIS 2008

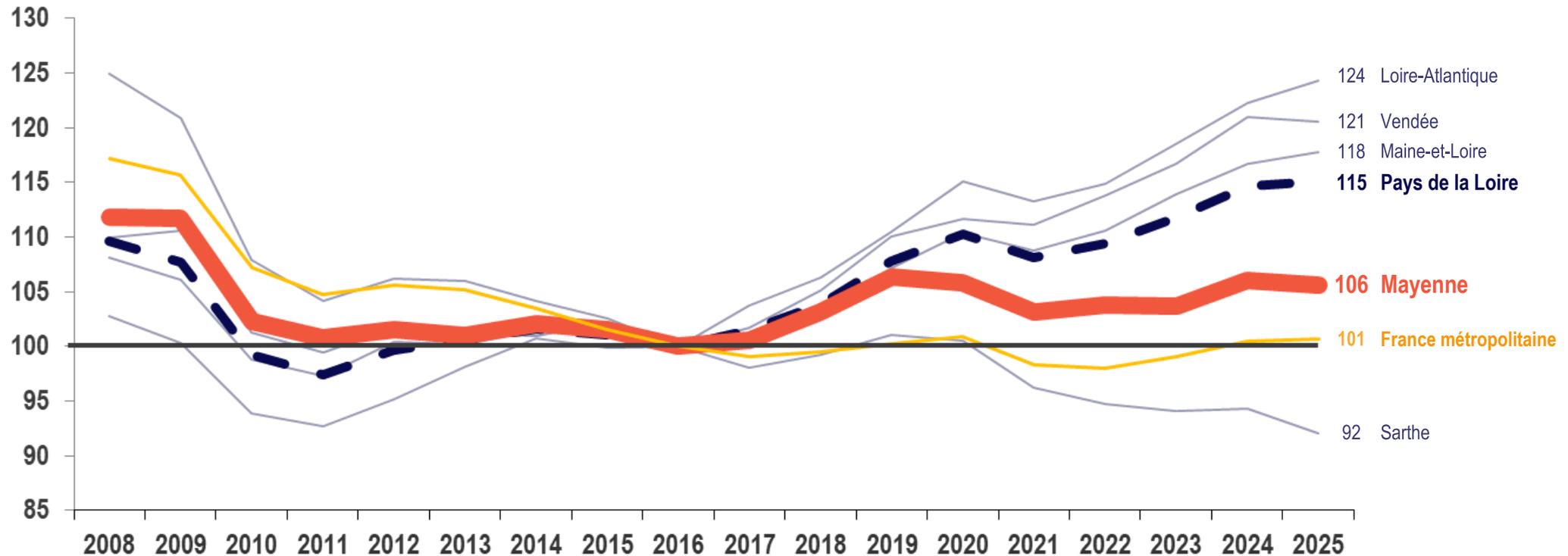
Évolution des effectifs salariés de la Métallurgie en Mayenne



# UN DYNAMISME MOINS SOUTENU QUE DANS LA RÉGION, MAIS PLUS MARQUÉ QU'EN FRANCE MÉTROPOLITAINE (1/2)

## Évolution des effectifs salariés dans la Métallurgie par département ligérien

(base 100 = année 2016)



# UN DYNAMISME MOINS SOUTENU QUE DANS LA RÉGION, MAIS PLUS MARQUÉ QU'EN FRANCE MÉTROPOLITAINE (2/2)

Évolution des effectifs salariés de la Métallurgie entre 2016 et 2025 par département de France métropolitaine



## Évolution des effectifs salariés entre 2016 et 2025

Loire-Atlantique : + 9 400 salariés (+24%)

Vendée : + 3 300 salariés (+21%)

Maine-et-Loire : + 3 500 salariés (+18%)

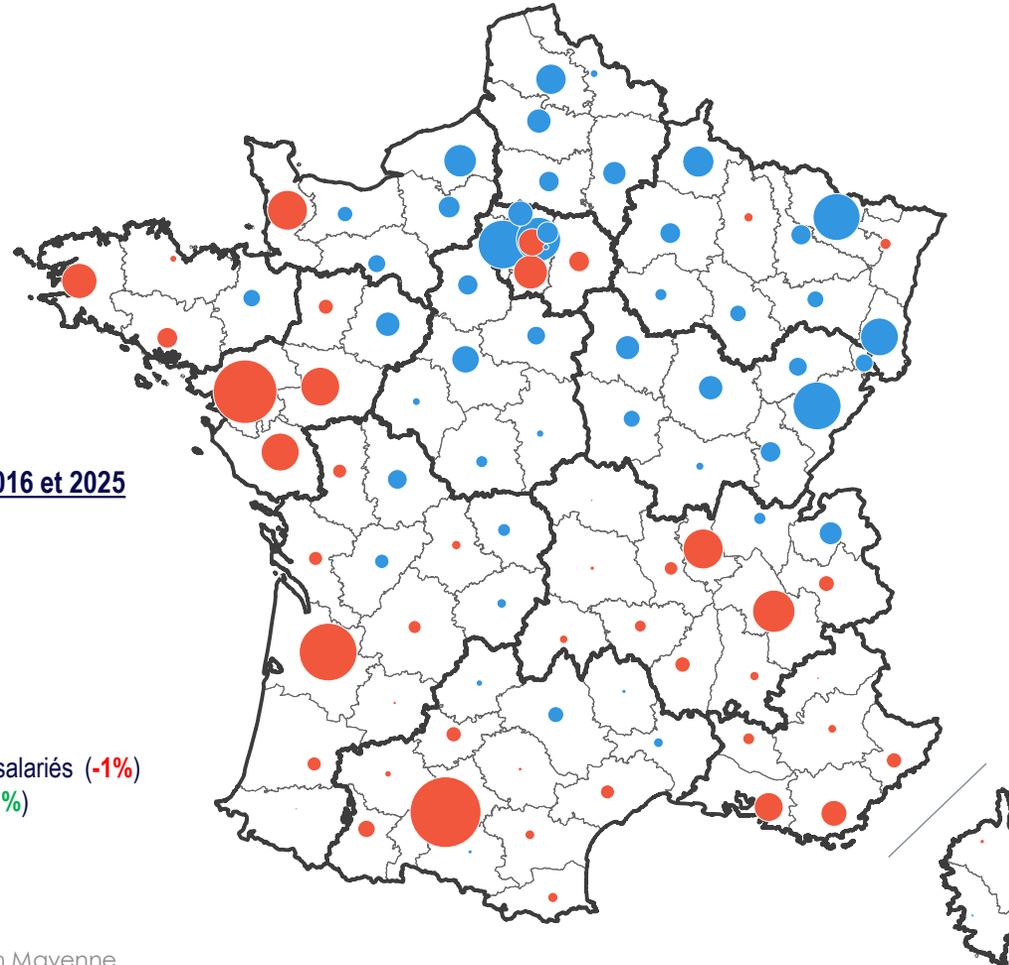
Mayenne : + 500 salariés (+6%)

Sarthe : - 1 400 salariés (-8%)

Pays de la Loire : + 15 300 salariés (+15%)

France métropolitaine (hors PDL) : - 6 600 salariés (-1%)

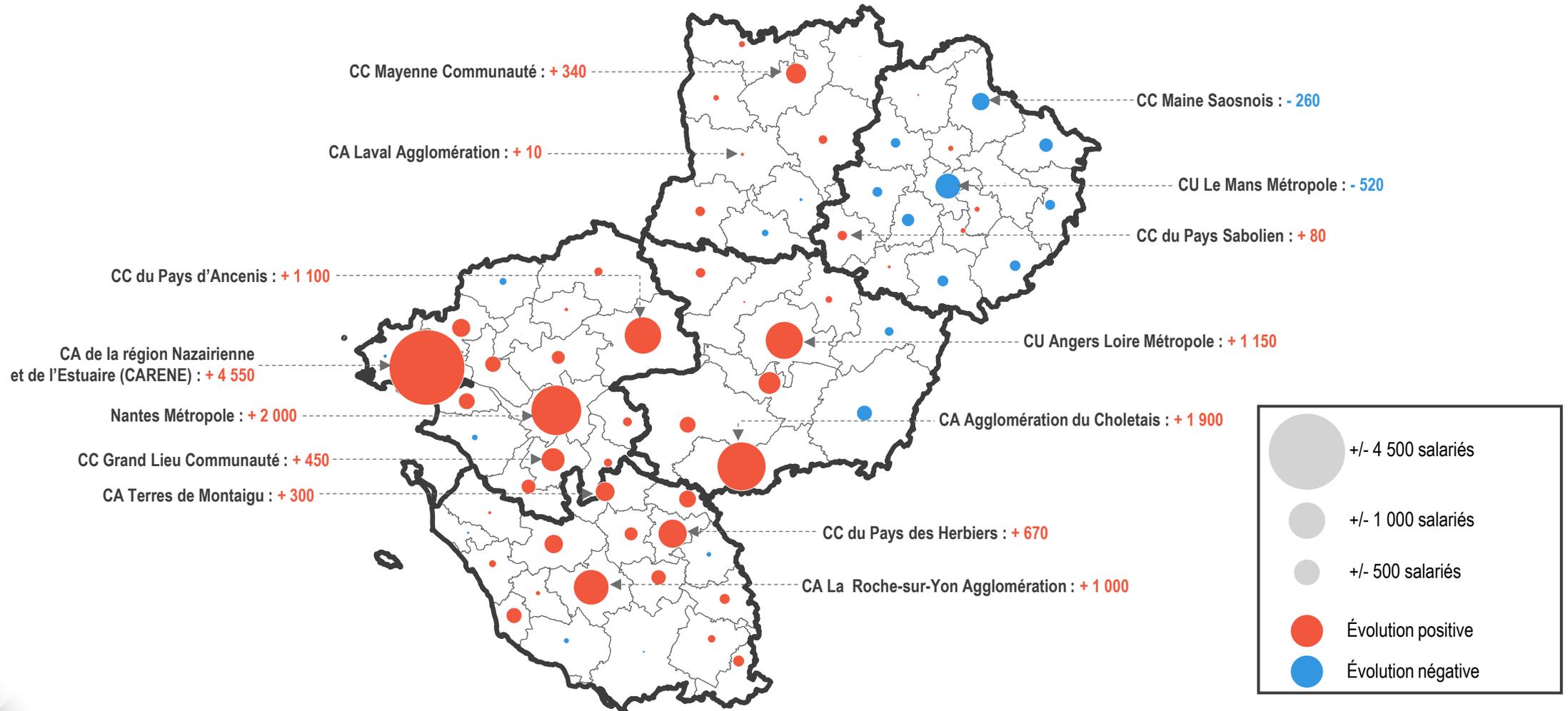
France métropolitaine : + 8 700 salariés (+1%)



### Légende

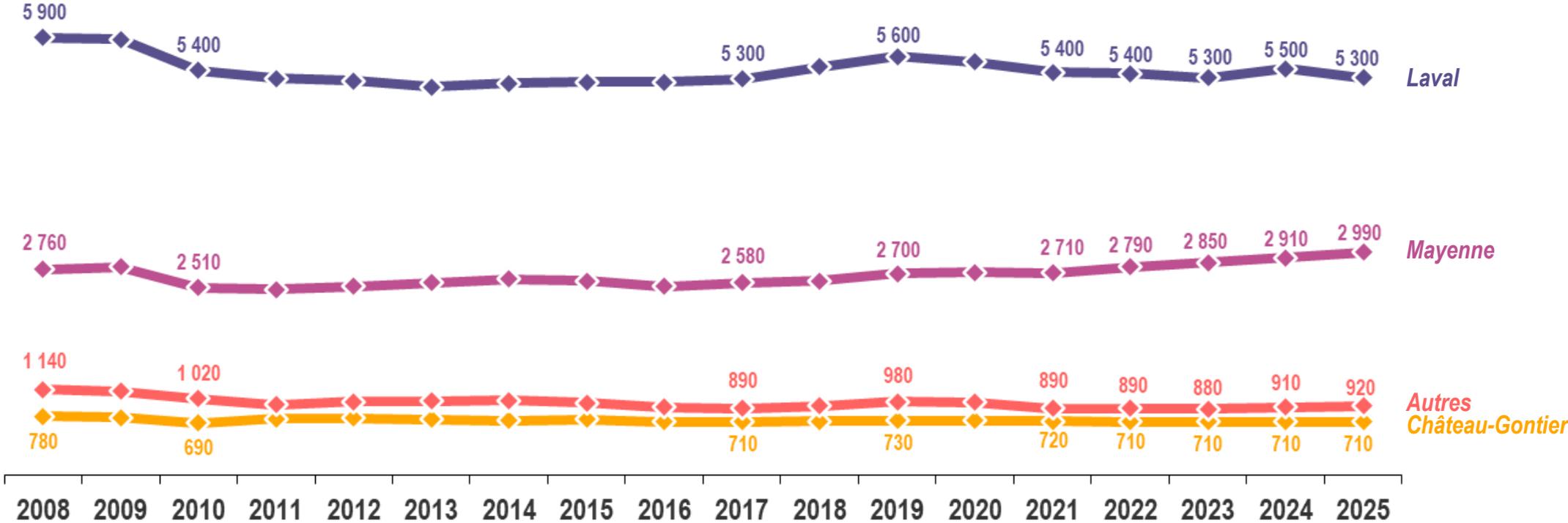


# ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS ENTRE 2016 ET 2025 PAR INTERCOMMUNALITÉ



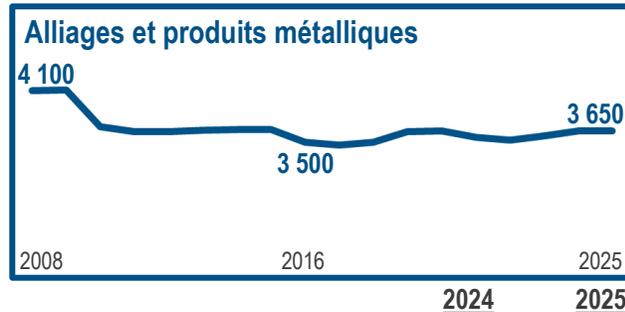
# DEPUIS 2017, DES EFFECTIFS EN HAUSSE CONTINUE DANS LA ZONE D'EMPLOI DE MAYENNE

*Évolution des effectifs salariés de la Métallurgie en Mayenne par zone d'emploi*

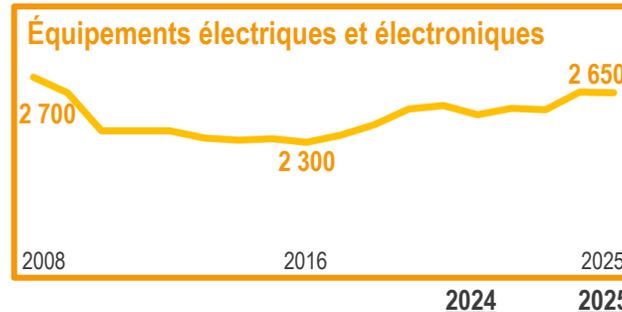


# DEPUIS 2016, UN DYNAMISME MARQUÉ CHEZ LES FABRICANTS D'ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES ET ÉLECTRONIQUES

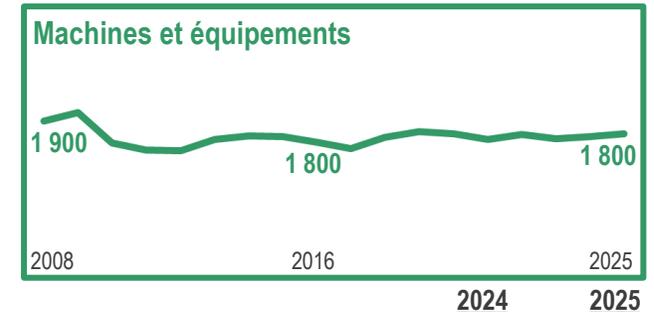
## Évolution des effectifs salariés par sous-secteur de la Métallurgie



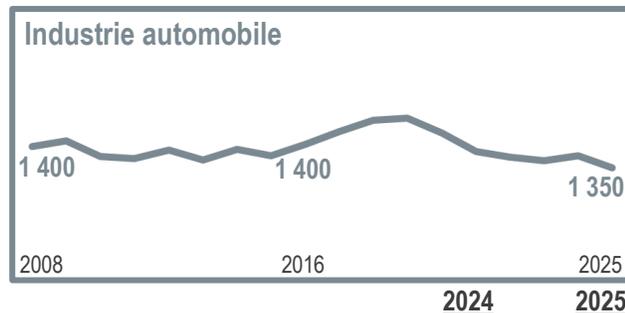
2024 → 2025 (-0,2%)



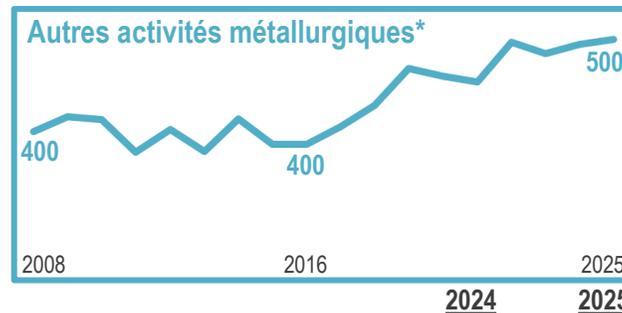
2024 → 2025 (-0,2%)



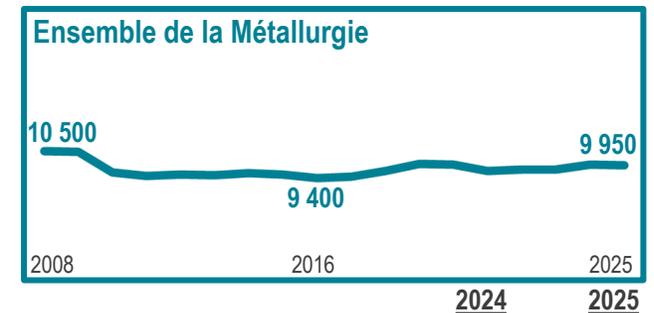
2024 → 2025 (+0,8%)



2024 → 2025 (-3,7%)



2024 → 2025 (+1,2%)

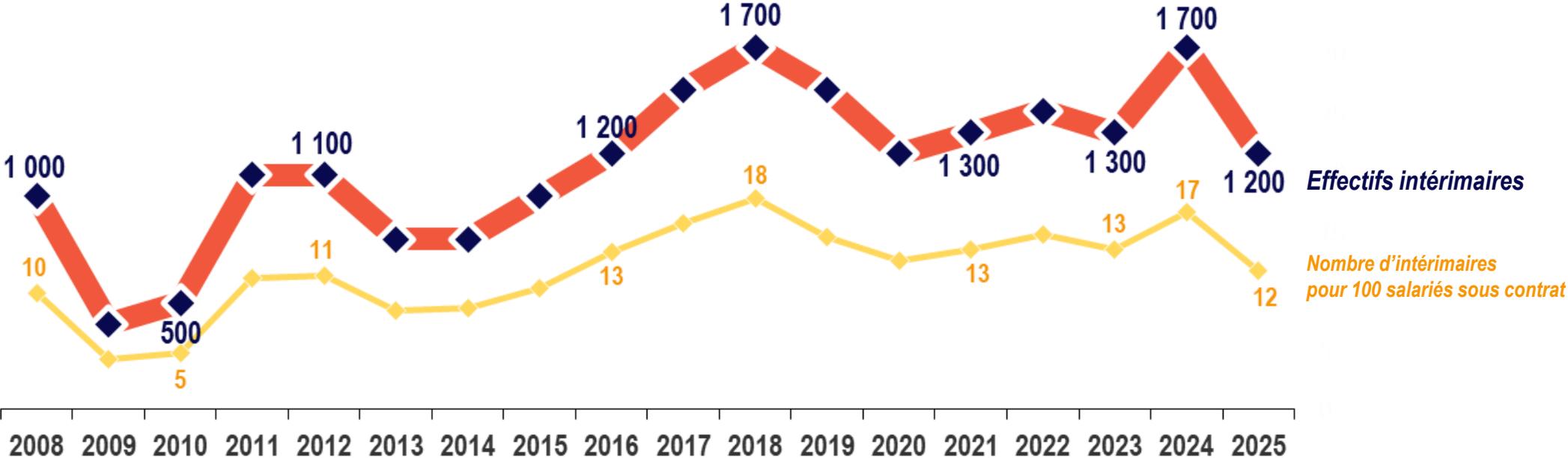


2024 → 2025 (-0,4%)

\* Fabrication de matériel médical, ingénierie, maintenance indus., etc.

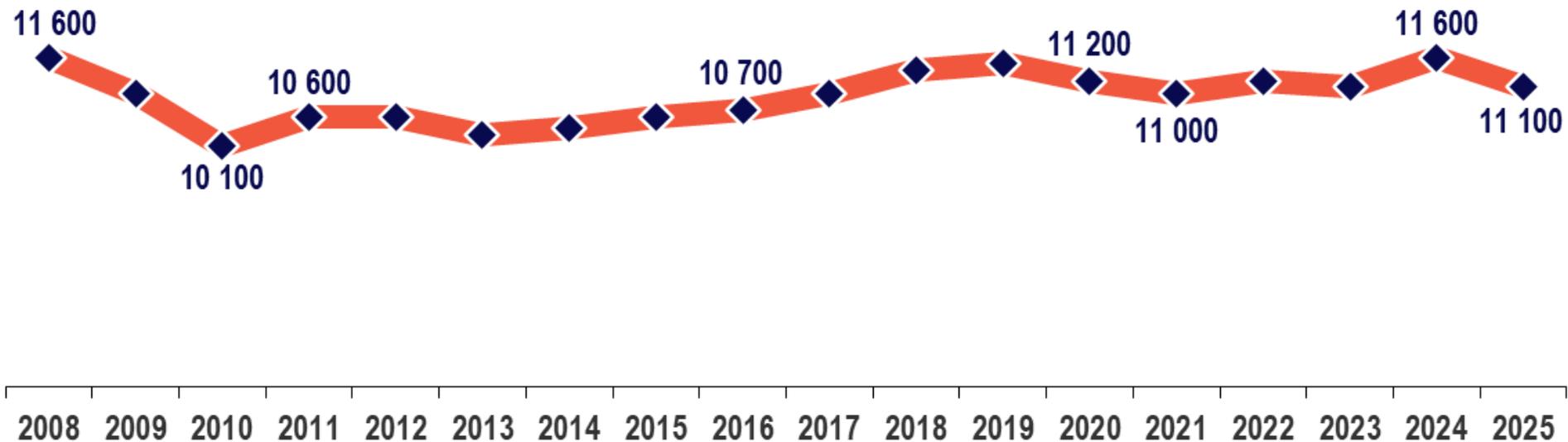
# UN RECOURS À L'INTÉRIM EN FORTE DIMINUTION EN 2025

Évolution des effectifs intérimaires de la Métallurgie en Mayenne



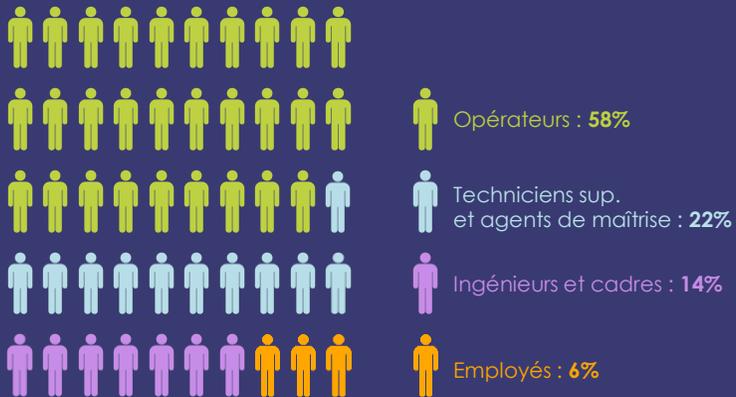
# L'ANNÉE 2025 EST FINALEMENT MARQUÉE PAR UN NET FLÉCHISSEMENT DES EFFECTIFS GLOBAUX DE -5% SUR UN AN

Évolution des effectifs (salariés sous contrat + intérimaires) de la Métallurgie en Mayenne



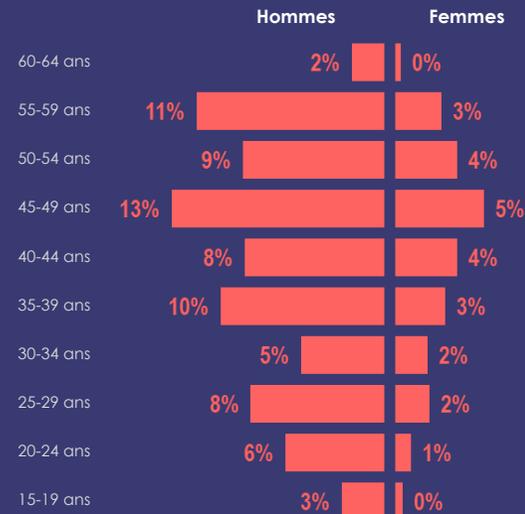
# CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES ET SOCIO-ÉCONOMIQUES DES SALARIÉS DE LA MÉTALLURGIE EN MAYENNE

## 3 salariés sur 5 sont des opérateurs

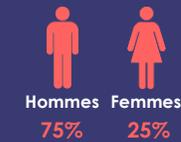


Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle

## Une majorité d'hommes parmi les salariés



Pyramide des âges des salariés de la Métallurgie

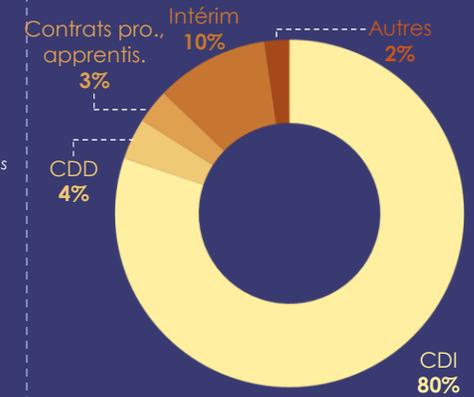


À titre de comparaison, tous secteurs économiques confondus, 51% des salariés sont des hommes et 49% sont des femmes

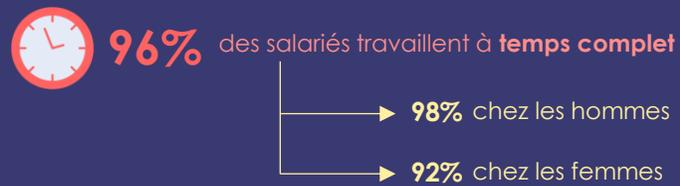
Moins de 30 ans : 20%  
50 ans et plus : 29%

À titre de comparaison, tout secteur économique confondu, 27% des salariés ont moins de 30 ans et 27% ont 50 ans ou plus

## Une large majorité de salariés est en CDI



Type de contrat de travail des salariés de la Métallurgie

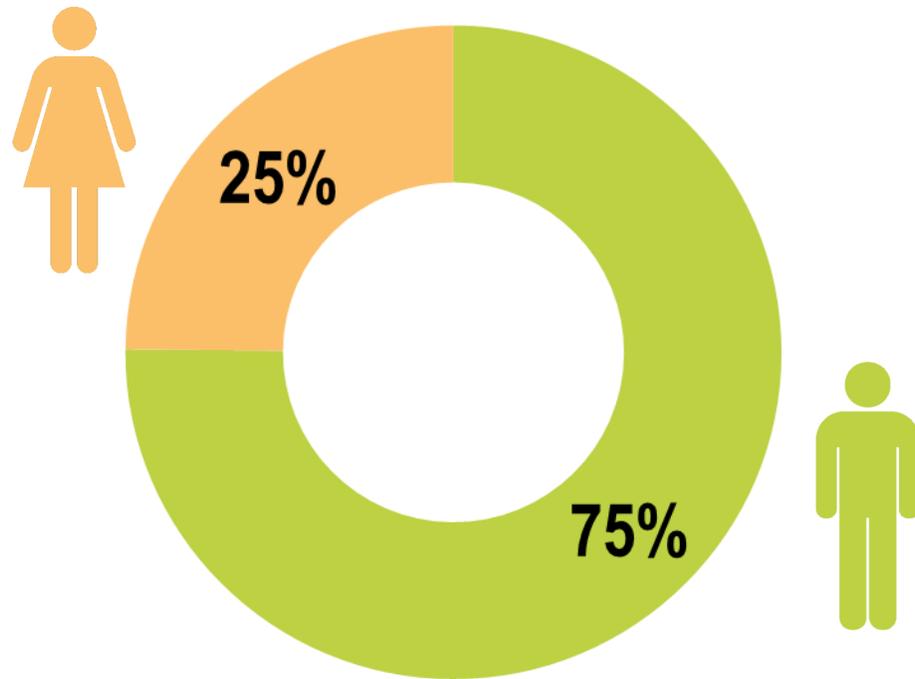


9 900 personnes sont salariées au sein des entreprises de la Métallurgie auxquelles s'ajoutent 1 200 intérimaires, soit 11 100 personnes en tout

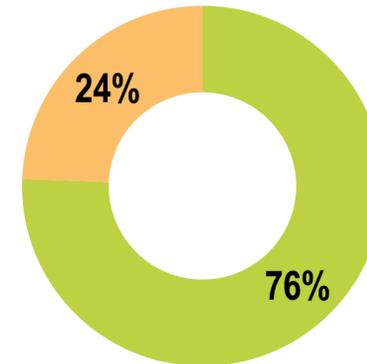
# UNE MAJORITÉ D'HOMMES AU SEIN DE CHAQUE CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE, SAUF CHEZ LES EMPLOYÉS...

## Répartition par sexe des salariés de la Métallurgie

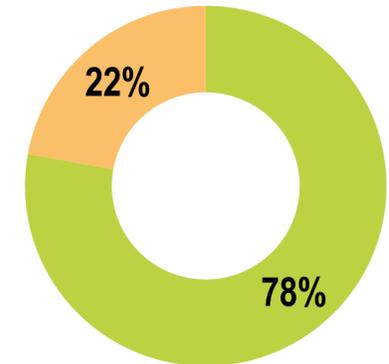
Ensemble des catégories socio-professionnelles



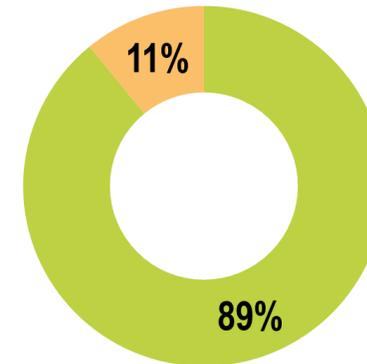
Opérateurs



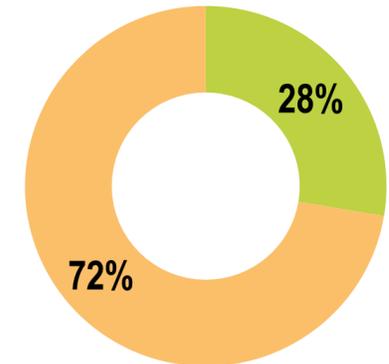
Techniciens supérieurs et agents de maîtrise



Ingénieurs et cadres

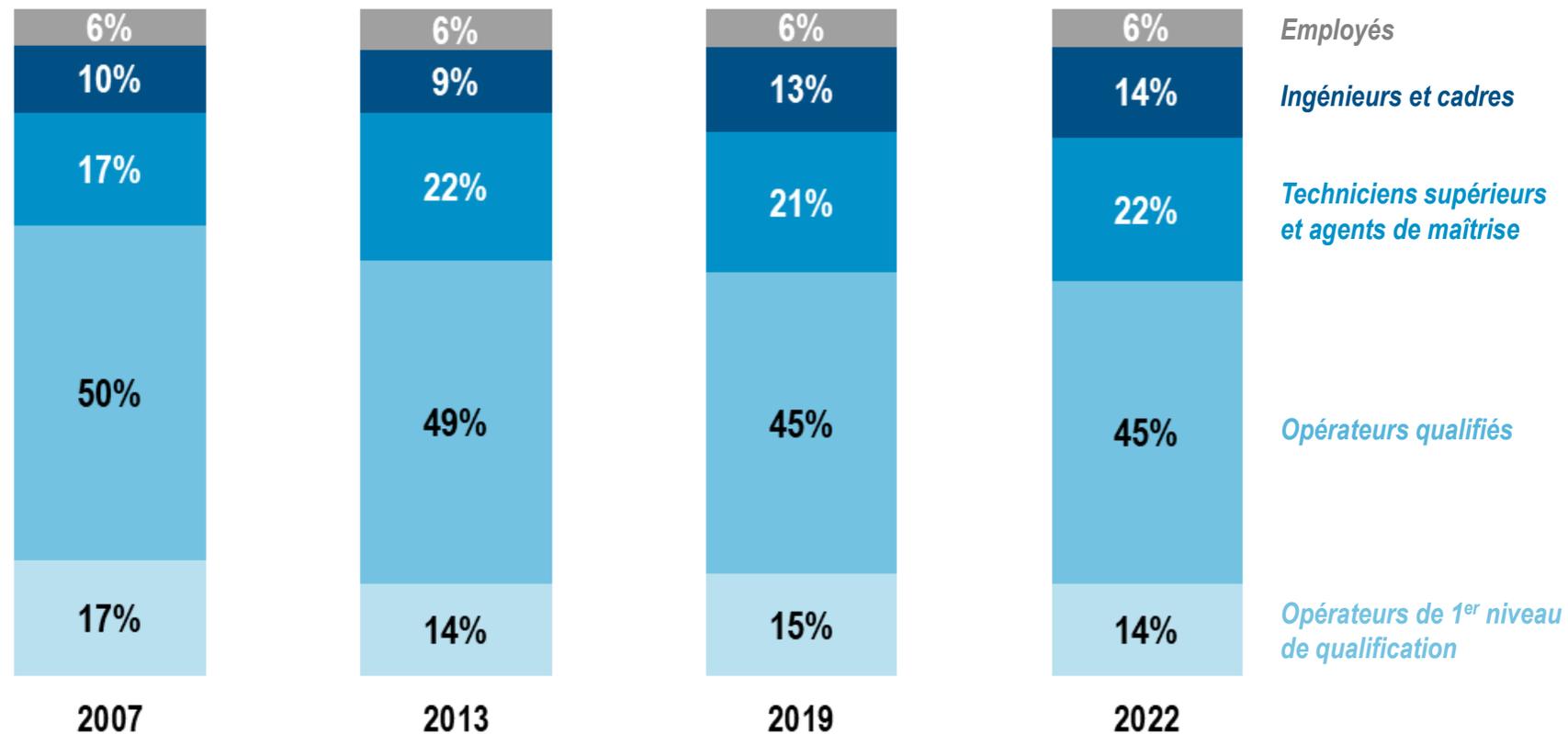


Employés



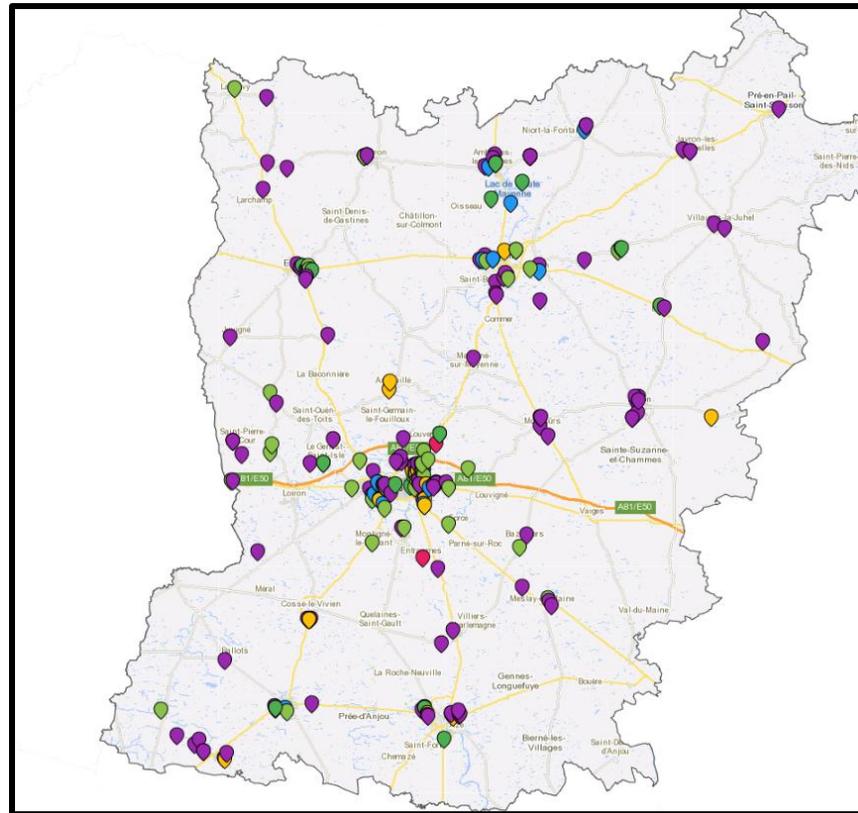
# DES SALARIÉS DE PLUS EN PLUS QUALIFIÉS

Évolution de la répartition des effectifs salariés par catégorie socio-professionnelle



# CARTOGRAPHIE INTERACTIVE DES ÉTABLISSEMENTS

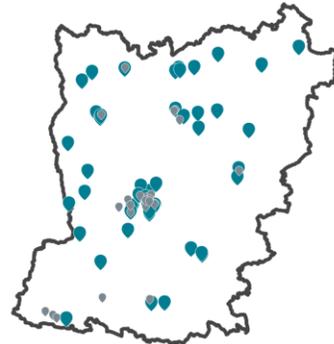
Retrouvez notre *cartographie interactive* des établissements de la **Métallurgie en Mayenne** en cliquant sur la carte ci-dessous



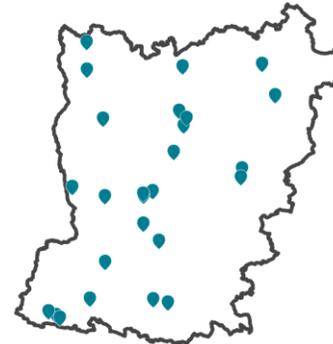
# RECENSEMENT DES PRINCIPALES ACTIVITÉS PRÉSENTES DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA MÉTALLURGIE



*Formage des métaux : mécano-soudure, chaudronnerie, tuyauterie, pliage, découpage, etc.*



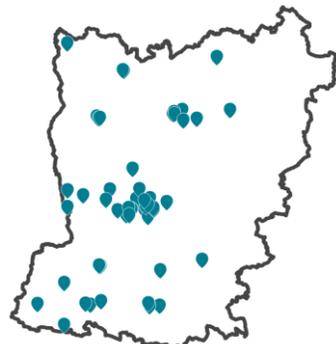
*Usinage*



*Serrurerie-métallerie, ferronnerie, menuiserie aluminium*



*Fonderie*



*Montage-assemblage mécanique*



*Montage-câblage*



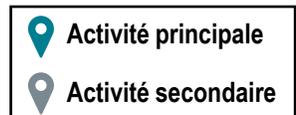
*Conduite de ligne de production*



*Traitement de surface, traitement thermique*



*Maintenance industrielle*



# SOURCES DE DONNÉES

Pour réaliser les différents portraits sectoriels de l'Inter-Industrie et de l'ensemble des branches et regroupements de branches professionnelles qui la composent, l'ORCI Pays de la Loire a recours à **diverses sources de données régulièrement mises à jour**.

Pour le dénombrement des effectifs salariés sous contrat, l'ORCI Pays de la Loire mobilise sa propre « **Base Établissements** », une base de données mise à jour chaque année à partir de la **Base Sirène de l'Insee**, et à laquelle sont rattachés les effectifs salariés de chaque établissement. Ces effectifs sont notamment déduits des données de l'**ACOSS**. En complément, les données **ESTEL de l'Insee (Estimations annuelles d'emploi)** permettent de mesurer les effectifs salariés pour l'ensemble des grands secteurs d'activité en dehors du périmètre de l'Inter-Industrie.

L'ORCI Pays de la Loire s'appuie également sur les données de la **DREETS Pays de la Loire** afin de déterminer les effectifs intérimaires par branche / regroupement de branches et par département. Enfin, l'ORCI exploite également les **Bases « Tous salariés » issues des DADS de l'Insee (échantillon au 1/12ème)**, ces dernières permettant d'analyser finement les caractéristiques socio-démographiques des salariés de l'Inter-Industrie et des différentes branches qui la composent.

# POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire  
Régional des  
Compétences  
Industrielles  
*Pays de la Loire*

[www.orci-pdl.fr](http://www.orci-pdl.fr)

06 19 22 36 42

[d.lemancq@orci-pdl.fr](mailto:d.lemancq@orci-pdl.fr)

10 chemin du Vigneau  
Parc Solaris, bâtiment Arkam  
44800 Saint-Herblain

