



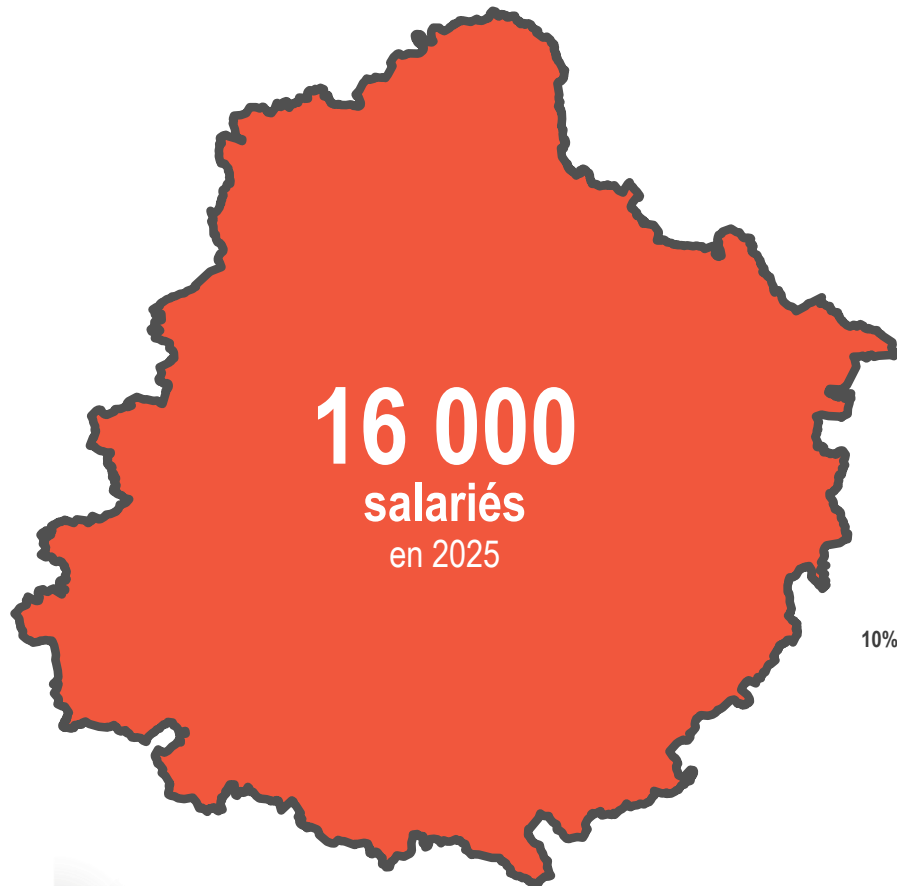
Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

PORTRAIT SECTORIEL DE LA MÉTALLURGIE EN SARTHE EN 2025

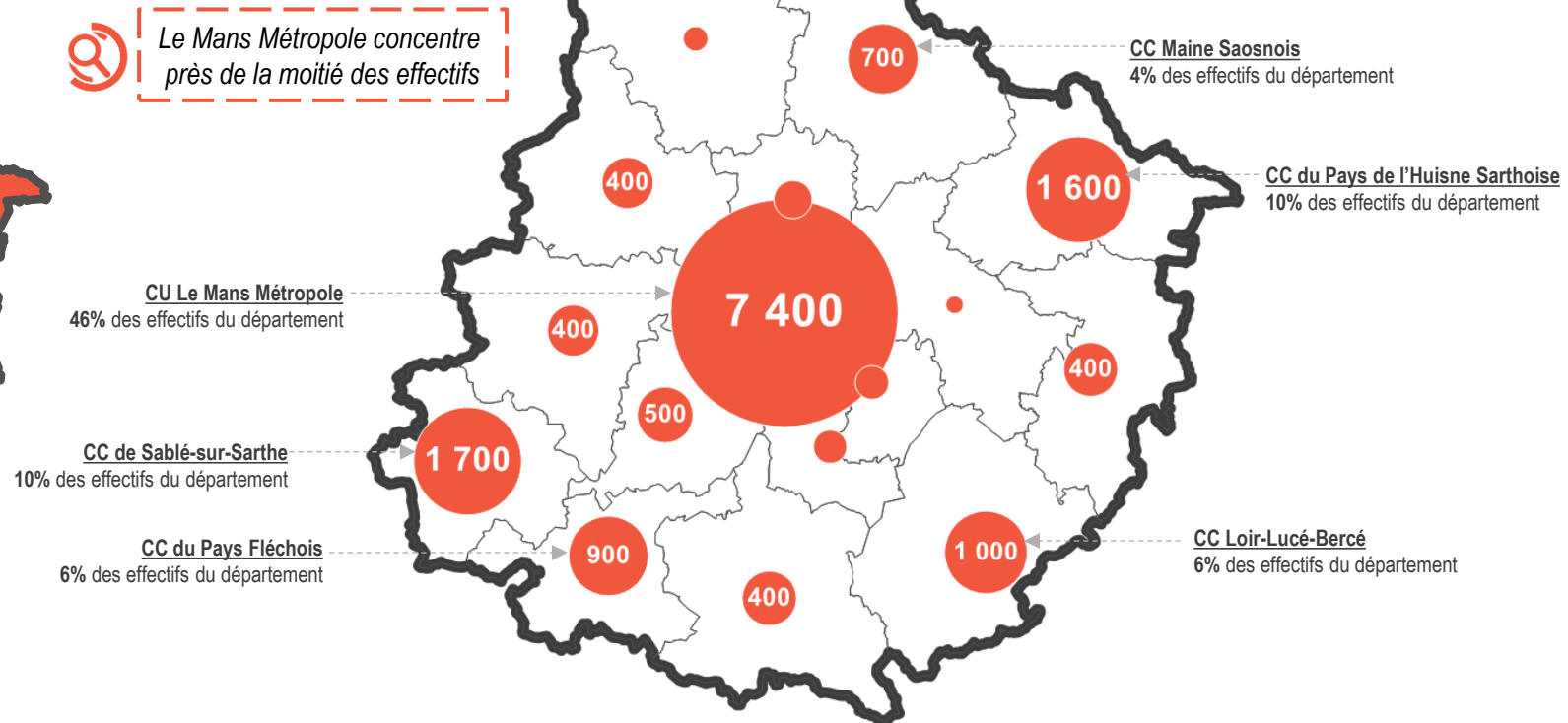
JUILLET 2025



EN 2025, LA MÉTALLURGIE COMPTE PLUS DE 16 000 SALARIÉS DANS LE DÉPARTEMENT



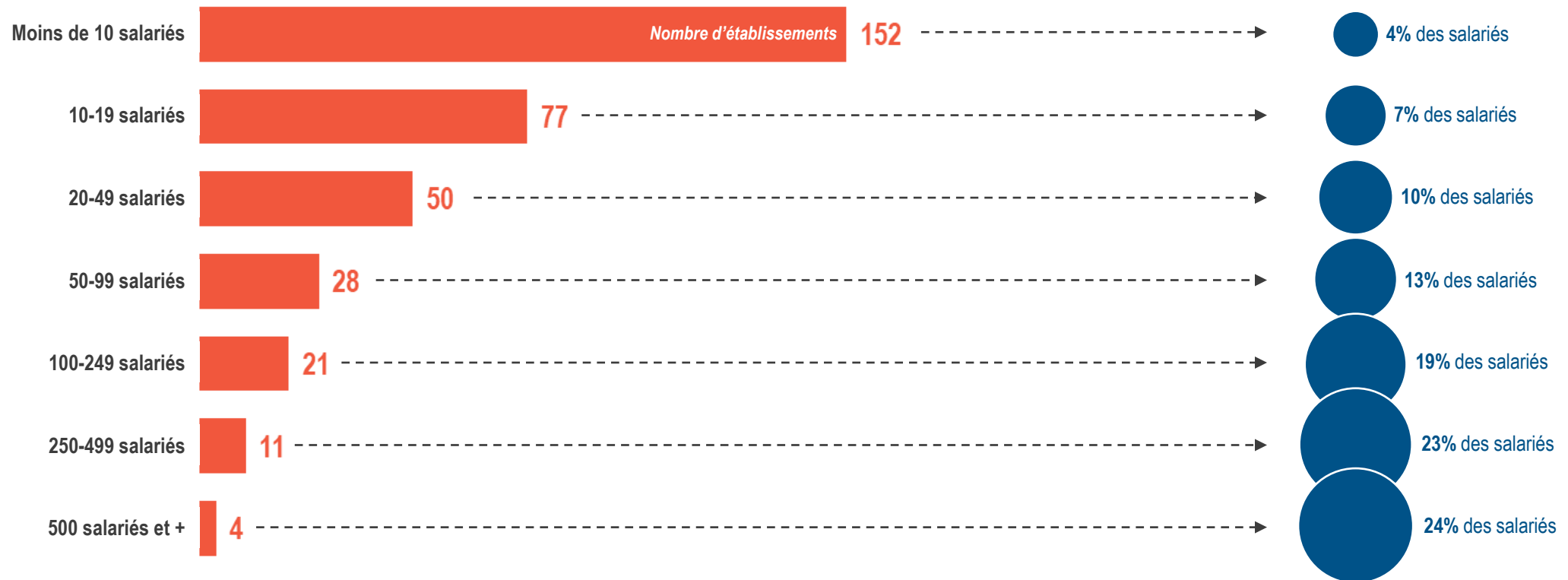
Effectifs salariés par intercommunalité



15 ÉTABLISSEMENTS EMPLOIENT À EUX SEULS PRÈS DE LA MOITIÉ DES EFFECTIFS SALARIÉS

Répartition des effectifs salariés selon la taille de l'établissement

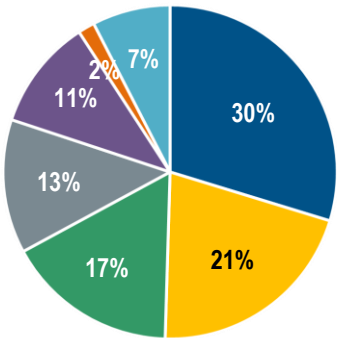
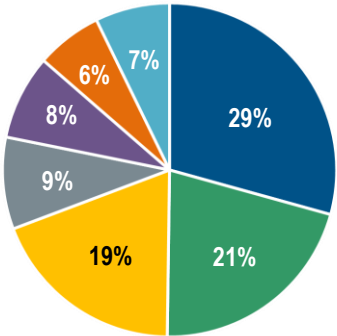
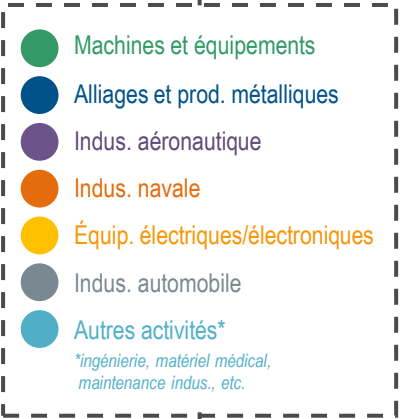
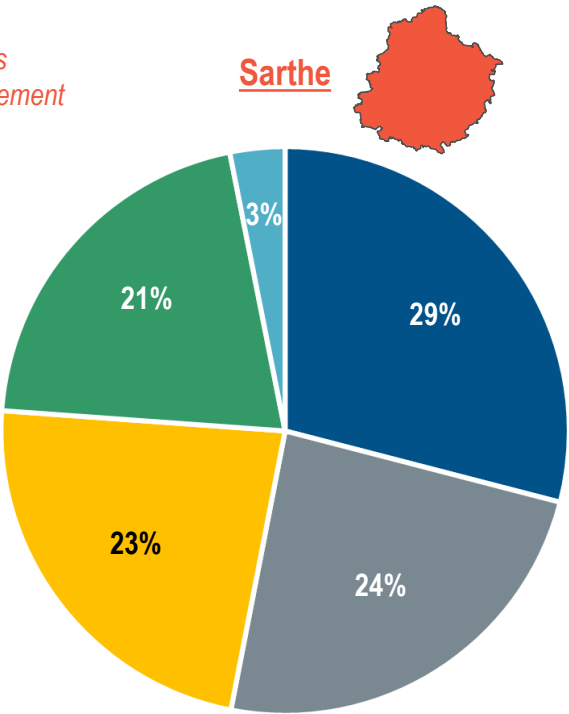
 340 établissements
dans le département



EN SARTHE, UNE SURREPRÉSENTATION DE L'INDUSTRIE AUTOMOBILE

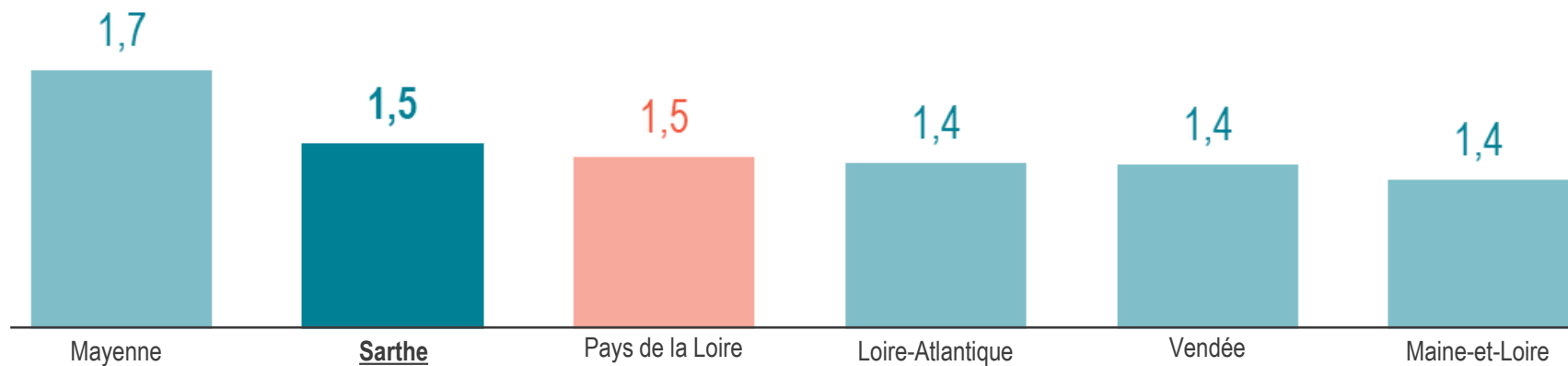
Répartition des effectifs salariés de la Métallurgie par sous-secteur d'activité en 2025

16 000 salariés
dans le département



LA PART DE SALARIÉS EMPLOYÉS DANS LA MÉTALLURGIE EST 1,5 FOIS PLUS ÉLEVÉE EN SARTHE QU'EN FRANCE

Indice de spécificité de la Métallurgie par département ligérien



L'indice de spécificité est supérieur à 1 lorsque la part de salariés employés dans la Métallurgie au sein d'un département est supérieure à la part de salariés employés dans la Métallurgie en France métropolitaine.

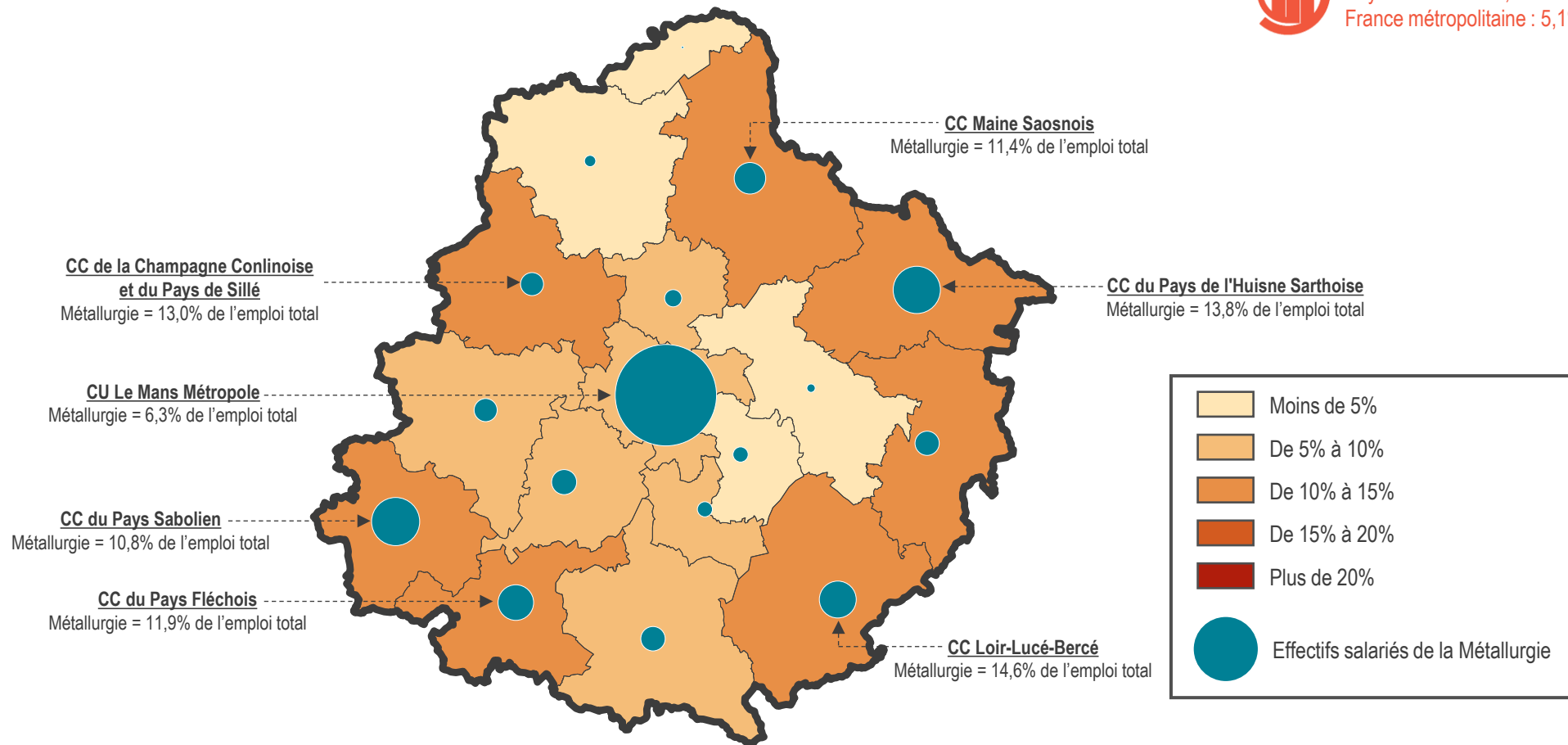
Note de lecture : En Sarthe, la part de salariés employés dans la Métallurgie *parmi l'ensemble des secteurs d'activités* est **1,5 fois plus élevée** que la part moyenne observée en France métropolitaine

UNE SUR-REPRÉSENTATION DE LA MÉTALLURGIE DANS L'EMPLOI AUX FRONTIÈRES DU DÉPARTEMENT

Part de la Métallurgie dans l'emploi par intercommunalité

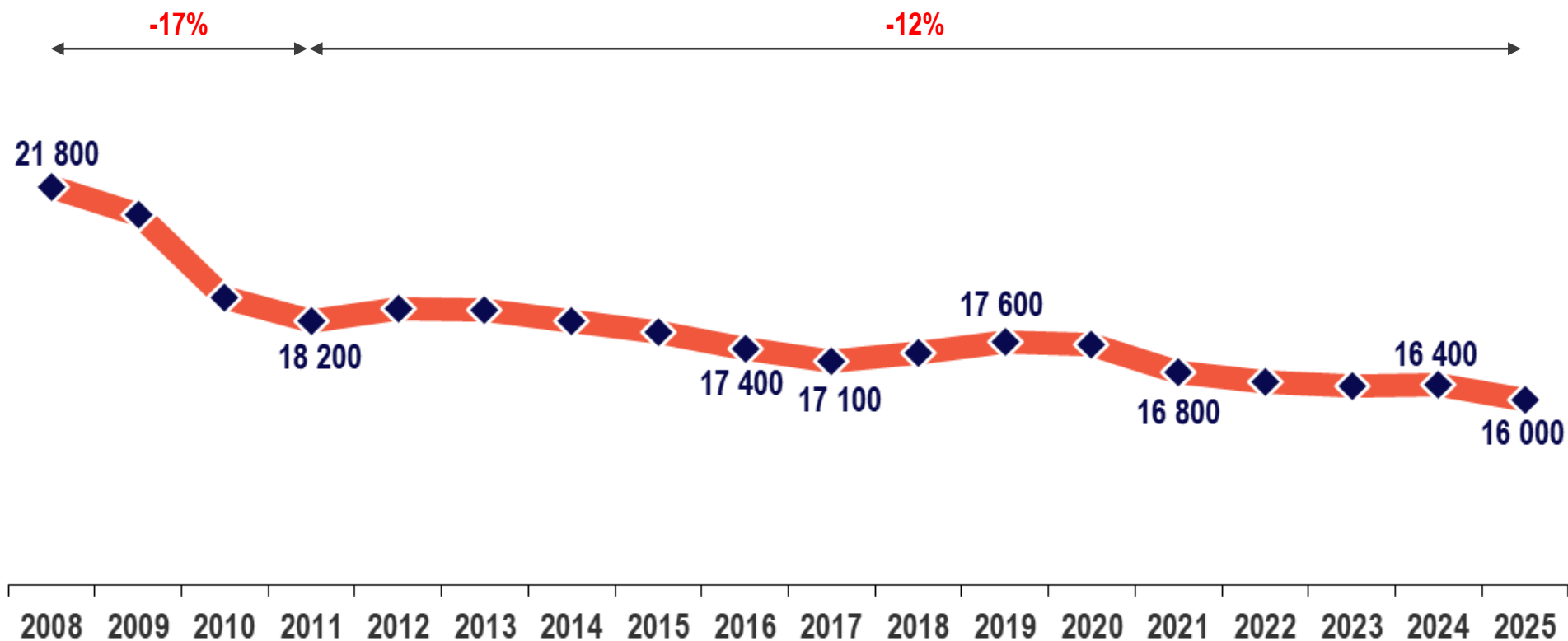


Sarthe : 7,6%
Pays de la Loire : 7,4%
France métropolitaine : 5,1%



UN REPLI PROGRESSIF DES EFFECTIFS SALARIÉS

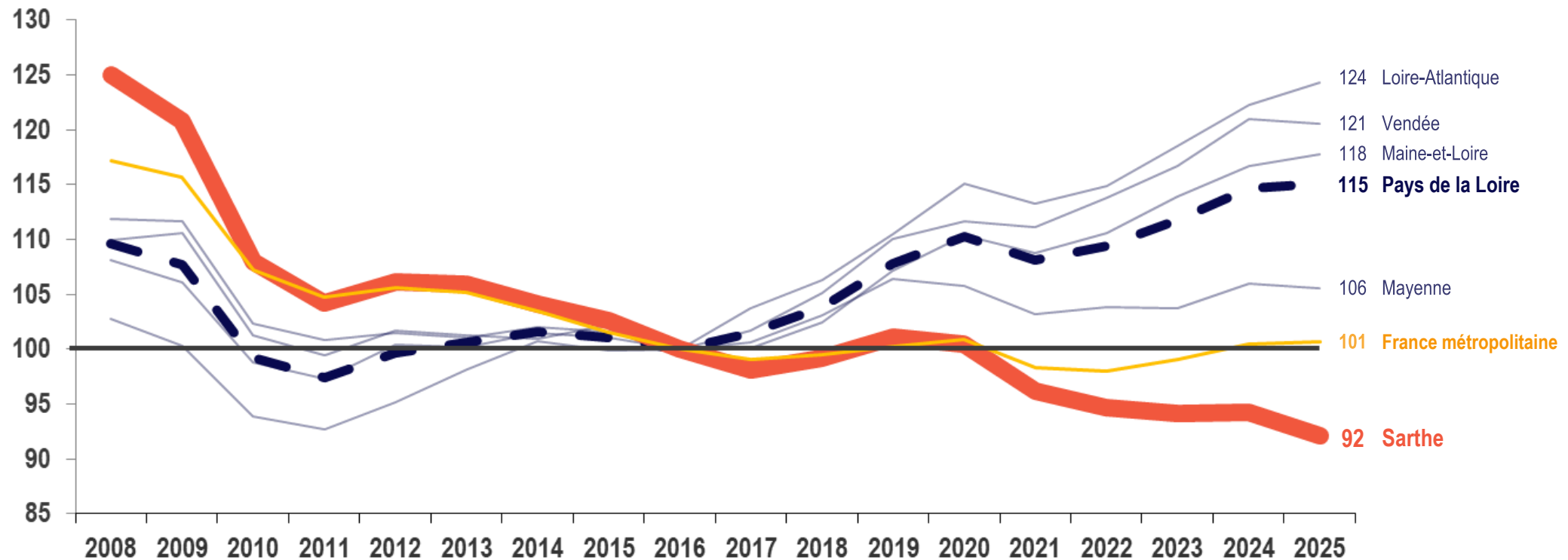
Évolution des effectifs salariés de la Métallurgie en Sarthe



UNE ÉVOLUTION DES EFFECTIFS MOINS FAVORABLE QUE DANS LE RESTE DE LA RÉGION ET QU'EN FRANCE MÉTROPOLITAINE (1/2)

Évolution des effectifs salariés dans la Métallurgie par département ligérien

(base 100 = année 2016)



UNE ÉVOLUTION DES EFFECTIFS MOINS FAVORABLE QUE DANS LE RESTE DE LA RÉGION ET QU'EN FRANCE MÉTROPOLITAINE (2/2)

Évolution des effectifs salariés de la Métallurgie entre 2016 et 2025 par département de France métropolitaine



Évolution des effectifs salariés entre 2016 et 2025

Loire-Atlantique : + 9 400 salariés (+24%)

Vendée : + 3 300 salariés (+21%)

Maine-et-Loire : + 3 500 salariés (+18%)

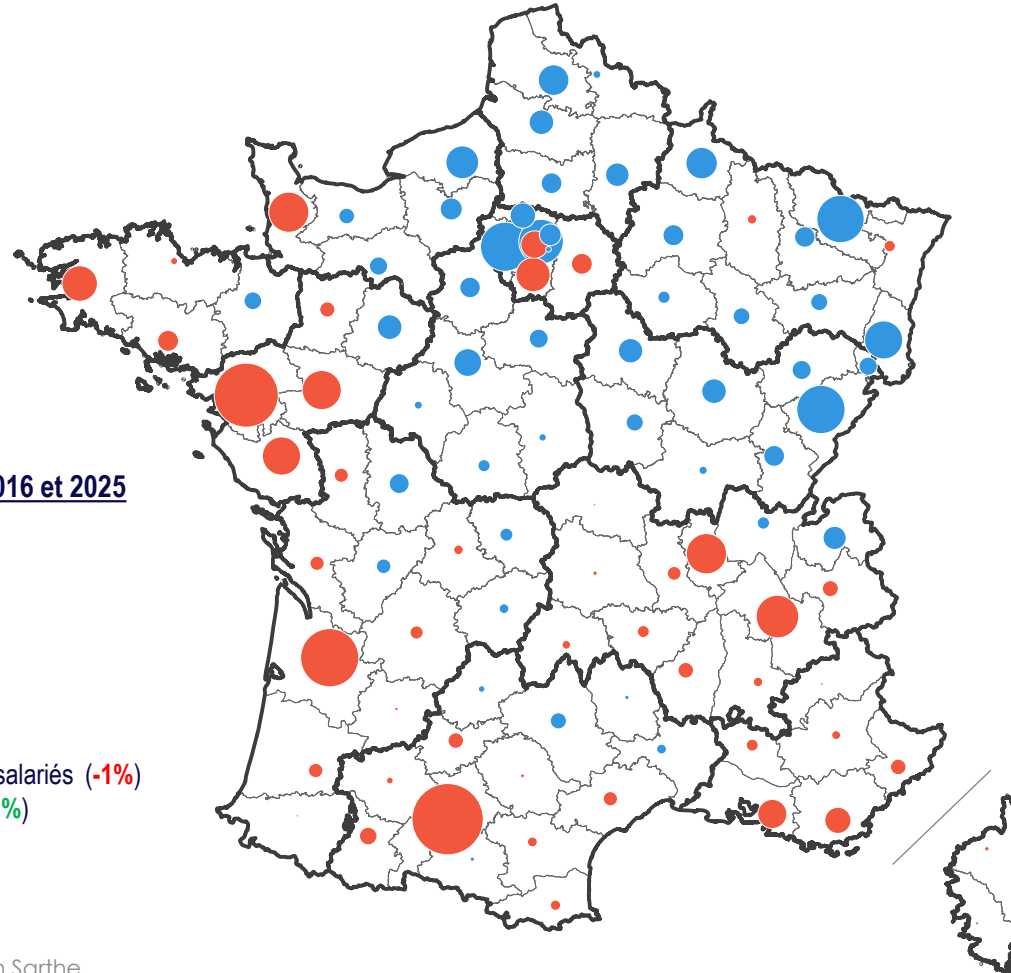
Mayenne : + 500 salariés (+6%)

Sarthe : - 1 400 salariés (-8%)

Pays de la Loire : + 15 300 salariés (+15%)

France métropolitaine (hors PDL) : - 6 600 salariés (-1%)

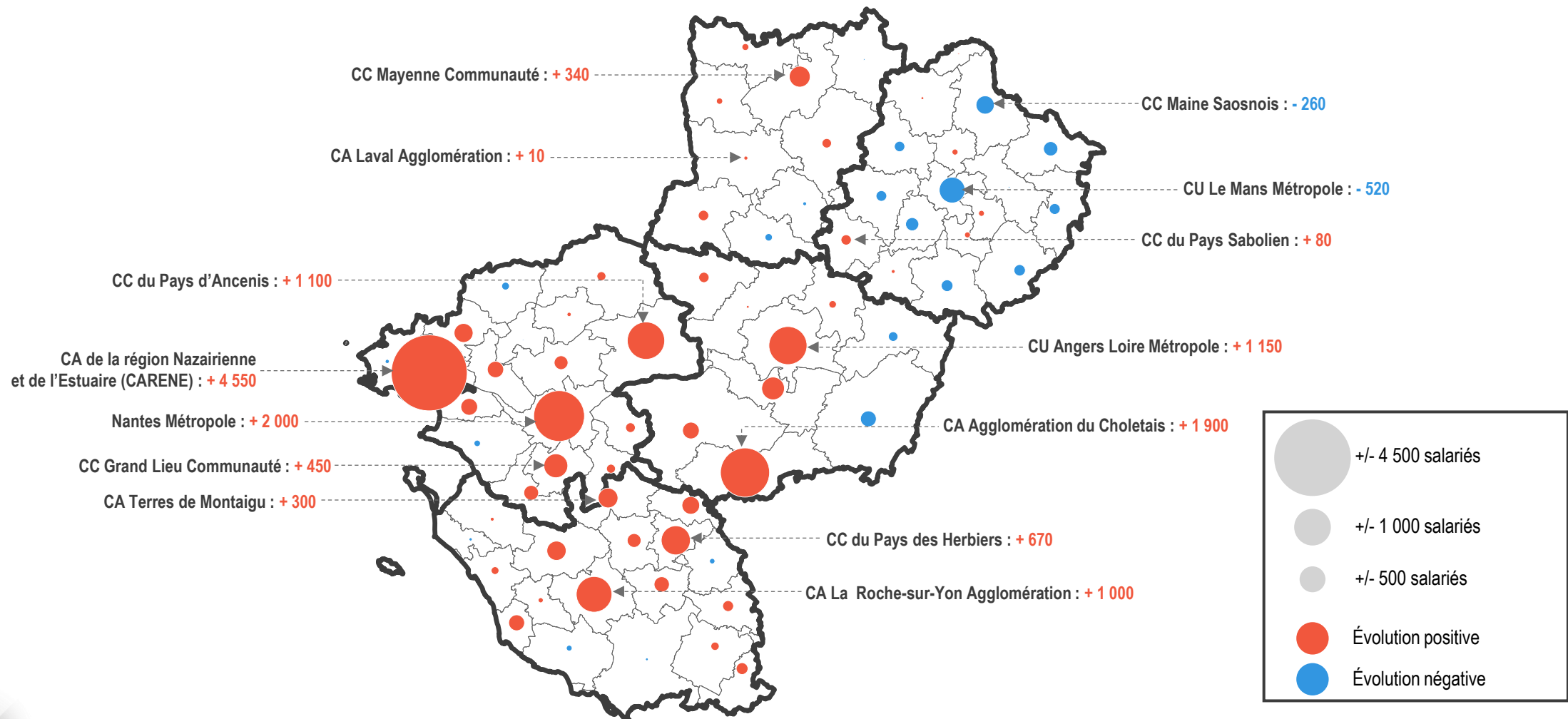
France métropolitaine : + 8 700 salariés (+1%)



Légende

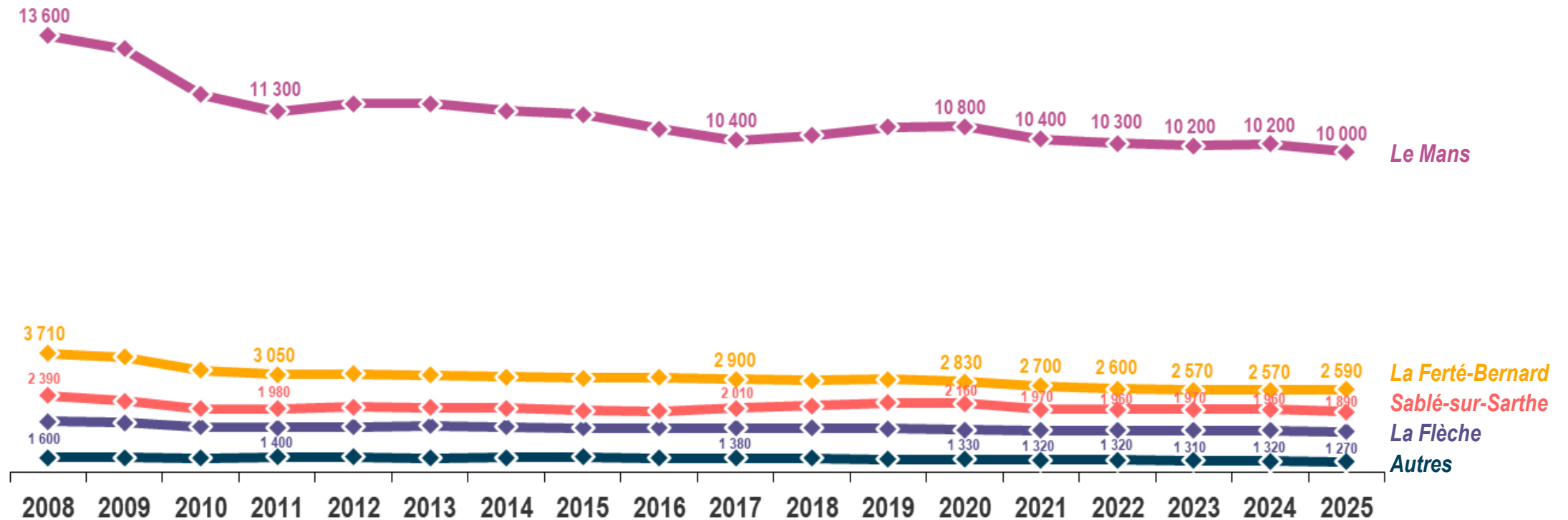


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS ENTRE 2016 ET 2025 PAR INTERCOMMUNALITÉ



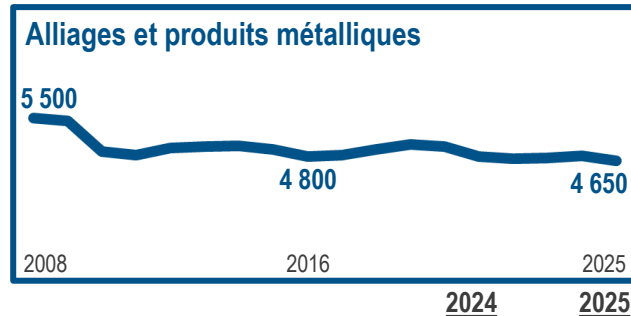
LA DIMINUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS DANS LE DÉPARTEMENT EST SURTOUT LE FAIT DU BASSIN MANCEAU

Évolution des effectifs salariés de la Métallurgie en Sarthe par zone d'emploi

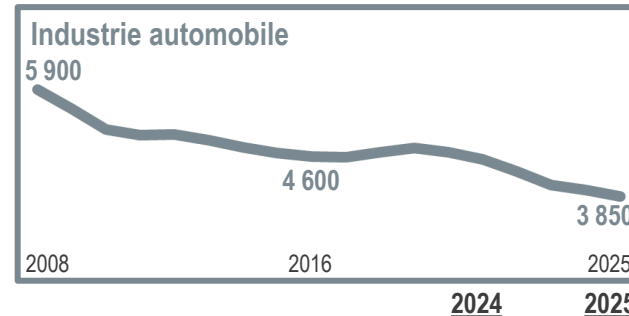


UNE FORTE BAISSÉ DES EFFECTIFS OBSERVÉE DANS L'INDUSTRIE AUTOMOBILE ET CHEZ LES FABRICANTS D'ÉQUIPEMENTS ÉLEC.

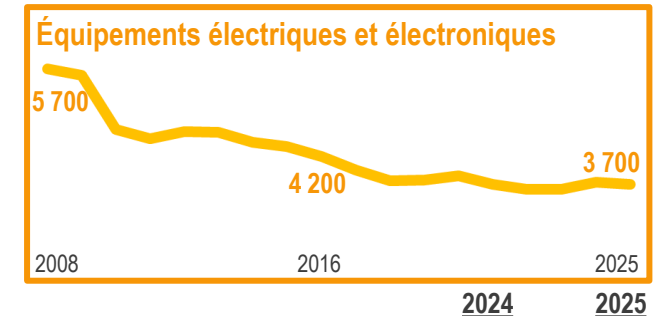
Évolution des effectifs salariés par sous-secteur de la Métallurgie



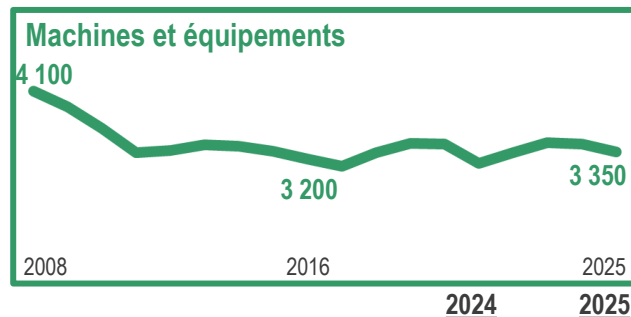
4 750 → 4 650 (-2,1%)



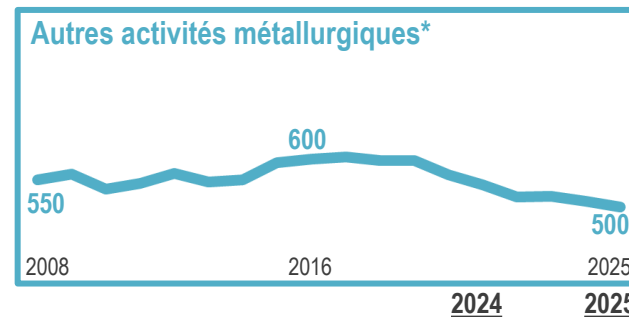
4 000 → 3 850 (-3,1%)



3 750 → 3 700 (-0,9%)

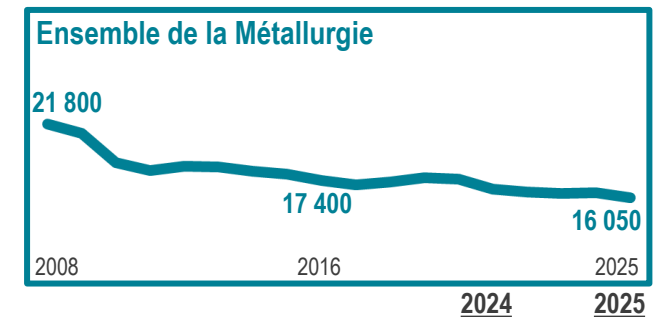


3 450 → 3 350 (-3,2%)



500 → 500 (-2,7%)

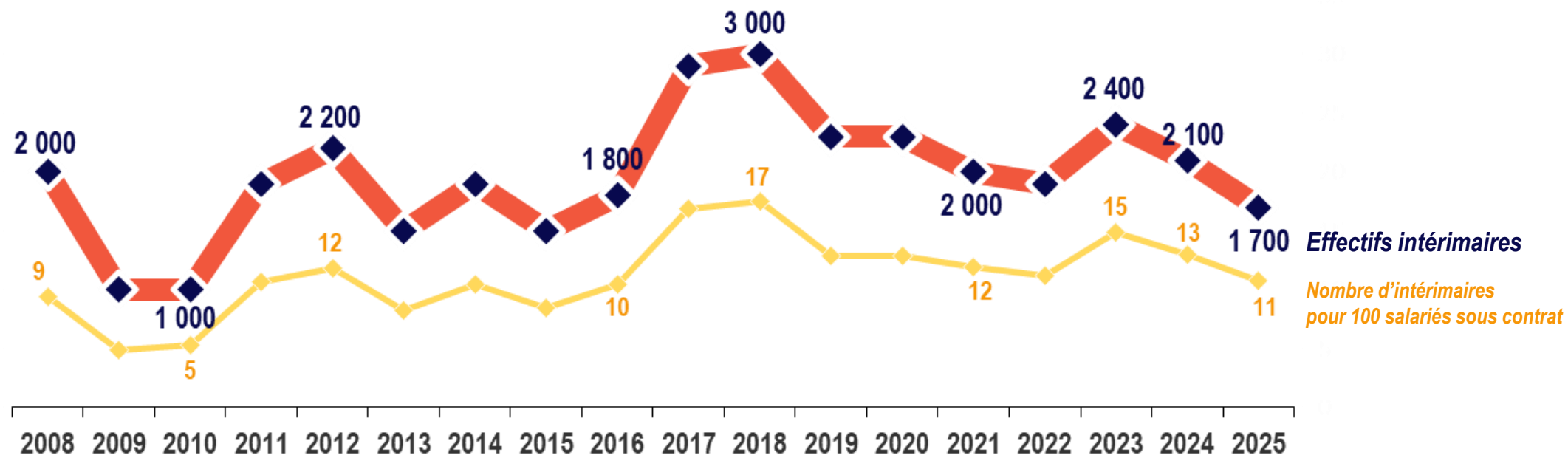
* Fabrication de matériel médical, ingénierie, maintenance indus., etc.



16 400 → 16 050 (-2,3%)

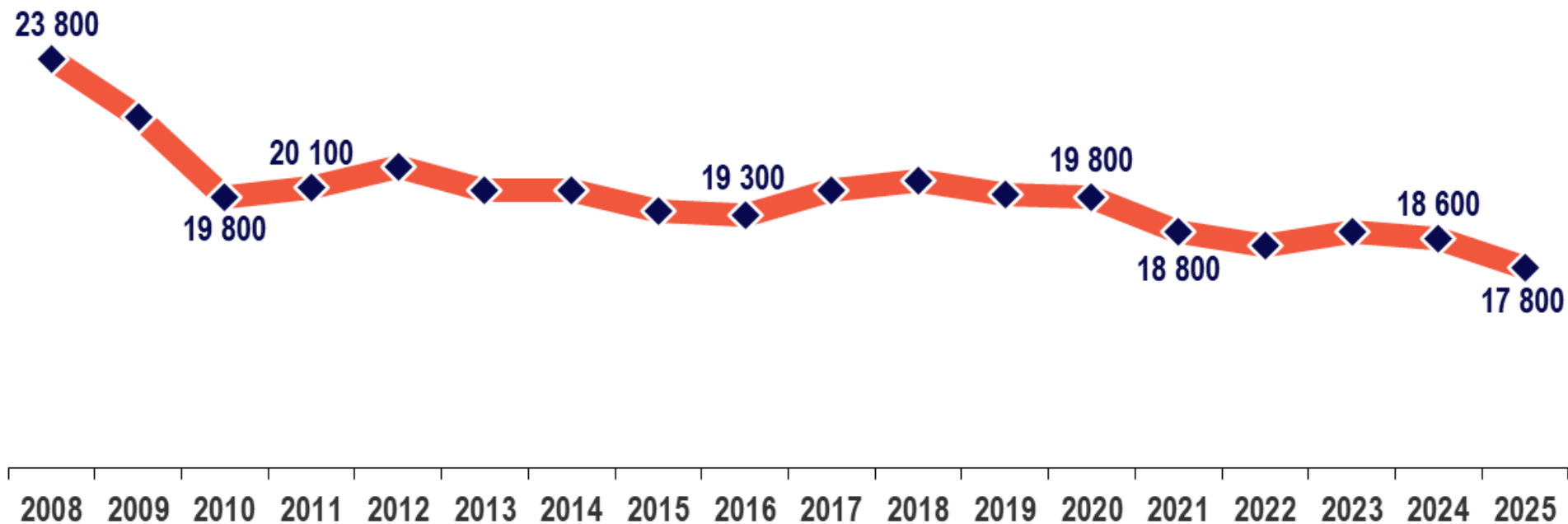
UN RECOURS À L'INTÉRIM EN DIMINUTION EN 2025

Évolution des effectifs intérimaires de la Métallurgie en Sarthe



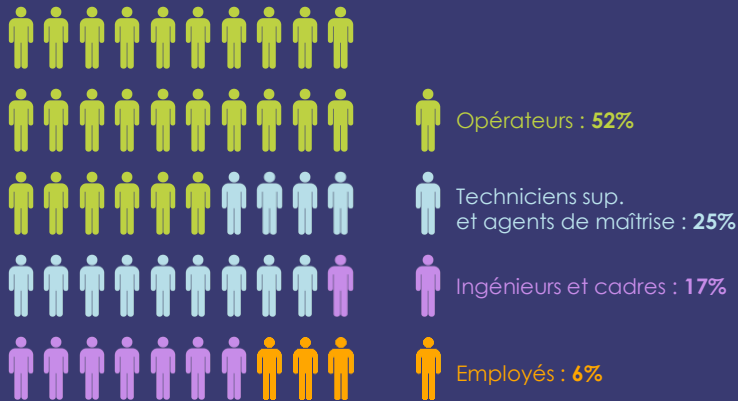
L'ANNÉE 2025 EST FINALEMENT MARQUÉE PAR UN NET FLÉCHISSEMENT DES EFFECTIFS GLOBAUX DE -4% SUR UN AN

Évolution des effectifs (salariés sous contrat + intérimaires) de la Métallurgie en Sarthe



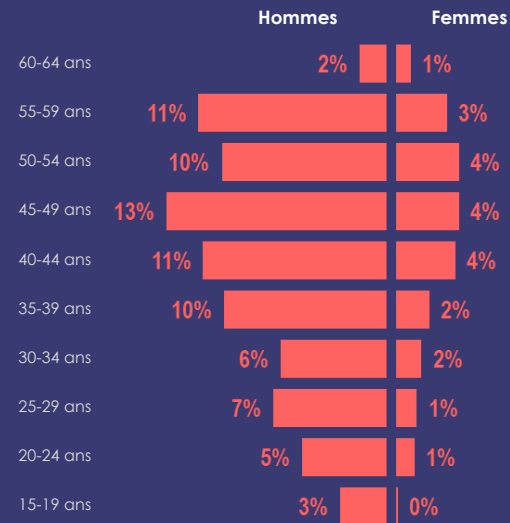
CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES ET SOCIO-ÉCONOMIQUES DES SALARIÉS DE LA MÉTALLURGIE EN SARTHE

1 salarié sur 2 est un opérateur

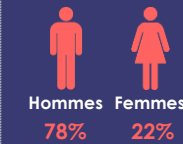


Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle

Une majorité d'hommes parmi les salariés



Pyramide des âges des salariés de la Métallurgie

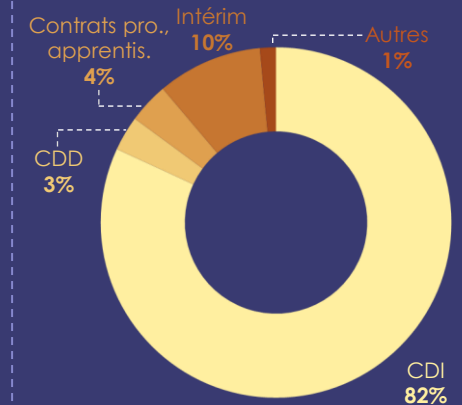


À titre de comparaison, tous secteurs économiques confondus, 50% des salariés sont des hommes et 50% sont des femmes

Moins de 30 ans : 17%
50 ans et plus : 31%

À titre de comparaison, tout secteur économique confondu, 26% des salariés ont moins de 30 ans et 27% ont 50 ans ou plus

Une large majorité de salariés est en CDI



Type de contrat de travail des salariés de la Métallurgie



95% des salariés travaillent à temps complet

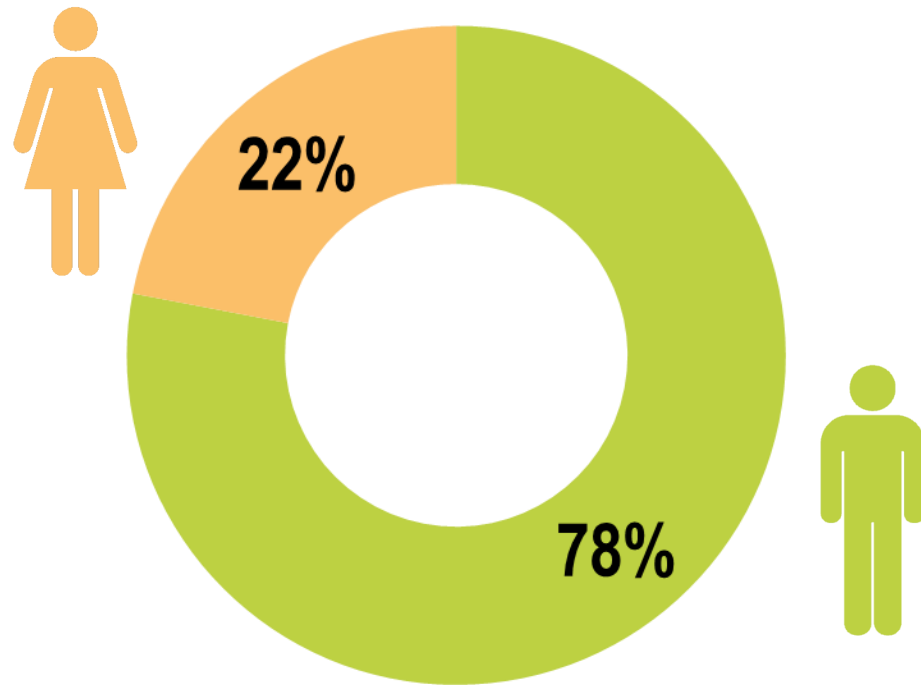
- 97% chez les hommes
- 87% chez les femmes

16 000 personnes sont salariées au sein des entreprises de la Métallurgie auxquelles s'ajoutent 1 700 intérimaires, soit 17 800 personnes en tout

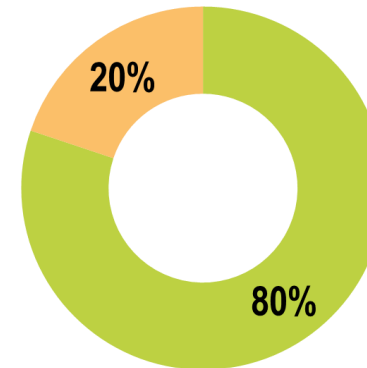
UNE MAJORITÉ D'HOMMES AU SEIN DE CHAQUE CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE, SAUF CHEZ LES EMPLOYÉS...

Répartition par sexe des salariés de la Métallurgie

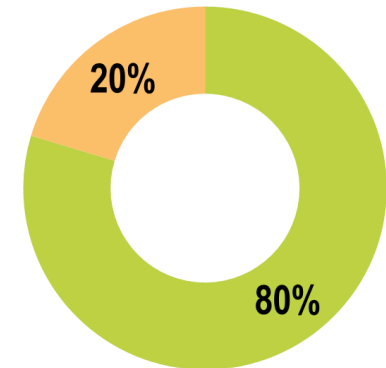
Ensemble des catégories socio-professionnelles



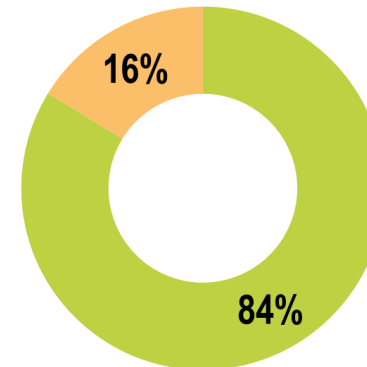
Opérateurs



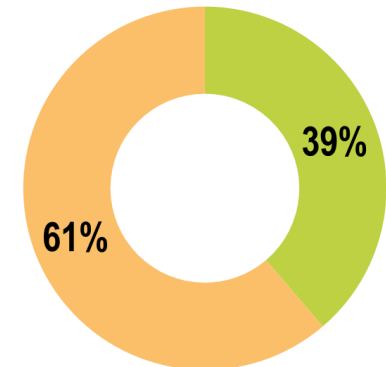
Techniciens supérieurs et agents de maîtrise



Ingénieurs et cadres

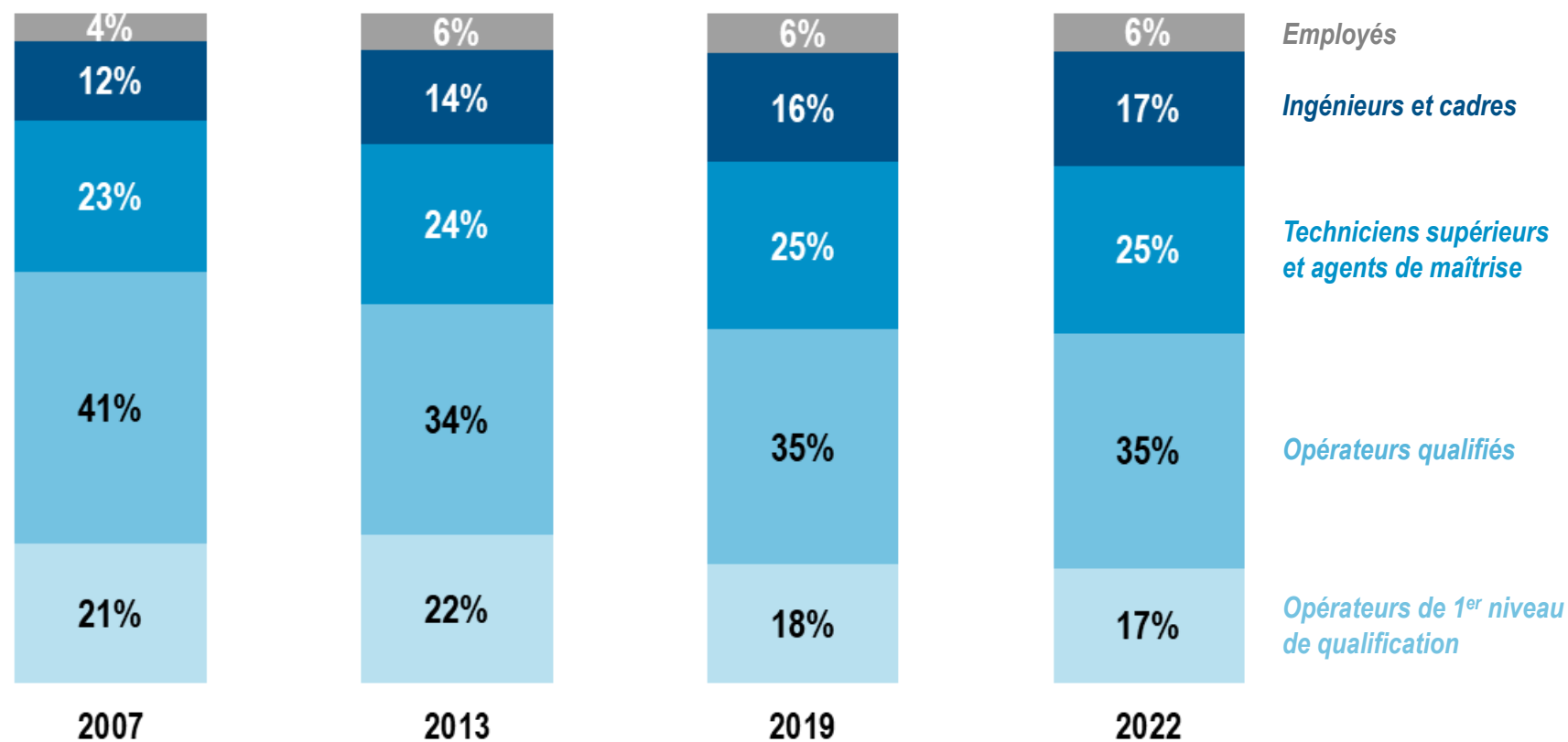


Employés



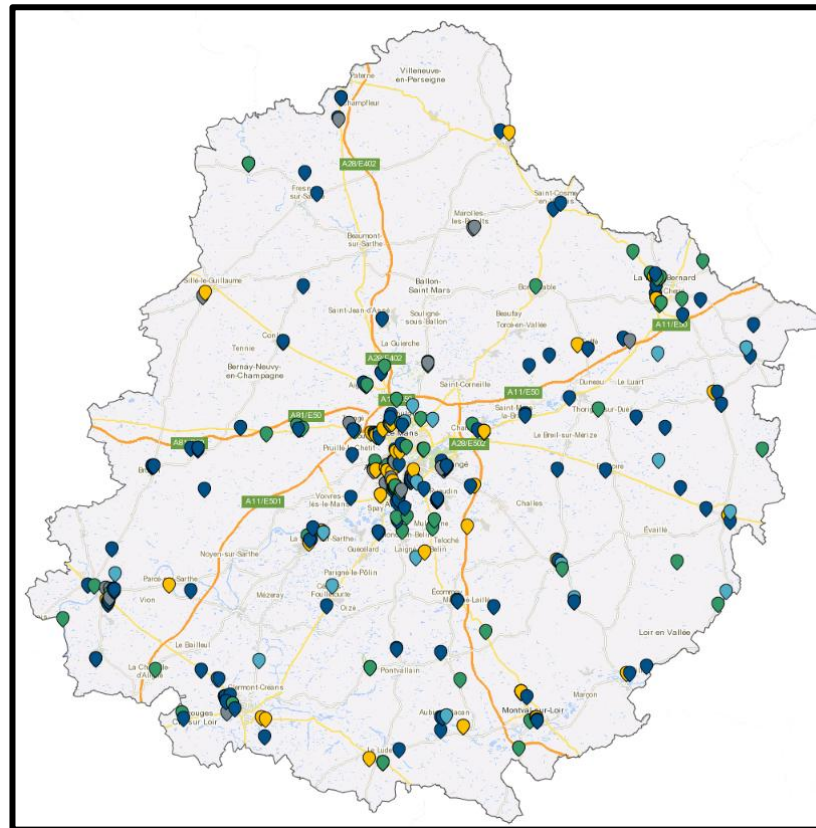
DES SALARIÉS DE PLUS EN PLUS QUALIFIÉS

Évolution de la répartition des effectifs salariés par catégorie socio-professionnelle

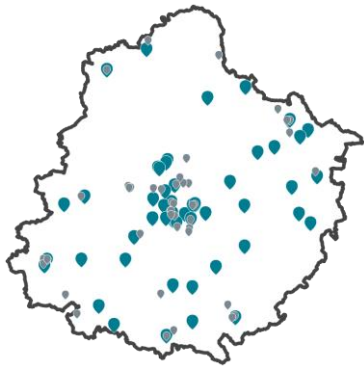


CARTOGRAPHIE INTERACTIVE DES ÉTABLISSEMENTS

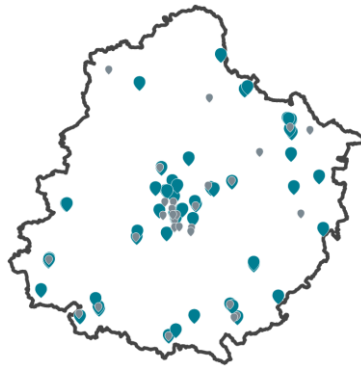
Retrouvez notre **cartographie interactive** des établissements de la **Métallurgie en Sarthe** en cliquant sur la carte ci-dessous



RECENSEMENT DES PRINCIPALES ACTIVITÉS PRÉSENTES DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA MÉTALLURGIE



*Formage des métaux : mécano-soudure,
chaudronnerie, tuyauterie, pliage, découpage, etc.*



Usinage



*Serrurerie-métallerie, ferronnerie,
menuiserie aluminium*



Fonderie



Montage-assemblage mécanique



Montage-câblage



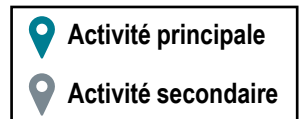
*Conduite de ligne
de production*



*Traitement de surface,
traitement thermique*



Maintenance industrielle



SOURCES DE DONNÉES

Pour réaliser les différents portraits sectoriels de l'Inter-Industrie et de l'ensemble des branches et regroupements de branches professionnelles qui la composent, l'ORCI Pays de la Loire a recours à **diverses sources de données régulièrement mises à jour**.

Pour le dénombrement des effectifs salariés sous contrat, l'ORCI Pays de la Loire mobilise sa propre « **Base Établissements** », une base de données mise à jour chaque année à partir de la **Base Sirène de l'Insee**, et à laquelle sont rattachés les effectifs salariés de chaque établissement. Ces effectifs sont notamment déduits des données de l'**ACOSS**. En complément, les données **ESTEL de l'Insee (Estimations annuelles d'emploi)** permettent de mesurer les effectifs salariés pour l'ensemble des grands secteurs d'activité en dehors du périmètre de l'Inter-Industrie.

L'ORCI Pays de la Loire s'appuie également sur les données de la **DREETS Pays de la Loire** afin de déterminer les effectifs intérimaires par branche / regroupement de branches et par département. Enfin, l'ORCI exploite également les **Bases « Tous salariés » issues des DADS de l'Insee (échantillon au 1/12ème)**, ces dernières permettant d'analyser finement les caractéristiques socio-démographiques des salariés de l'Inter-Industrie et des différentes branches qui la composent.

POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42

d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain

