



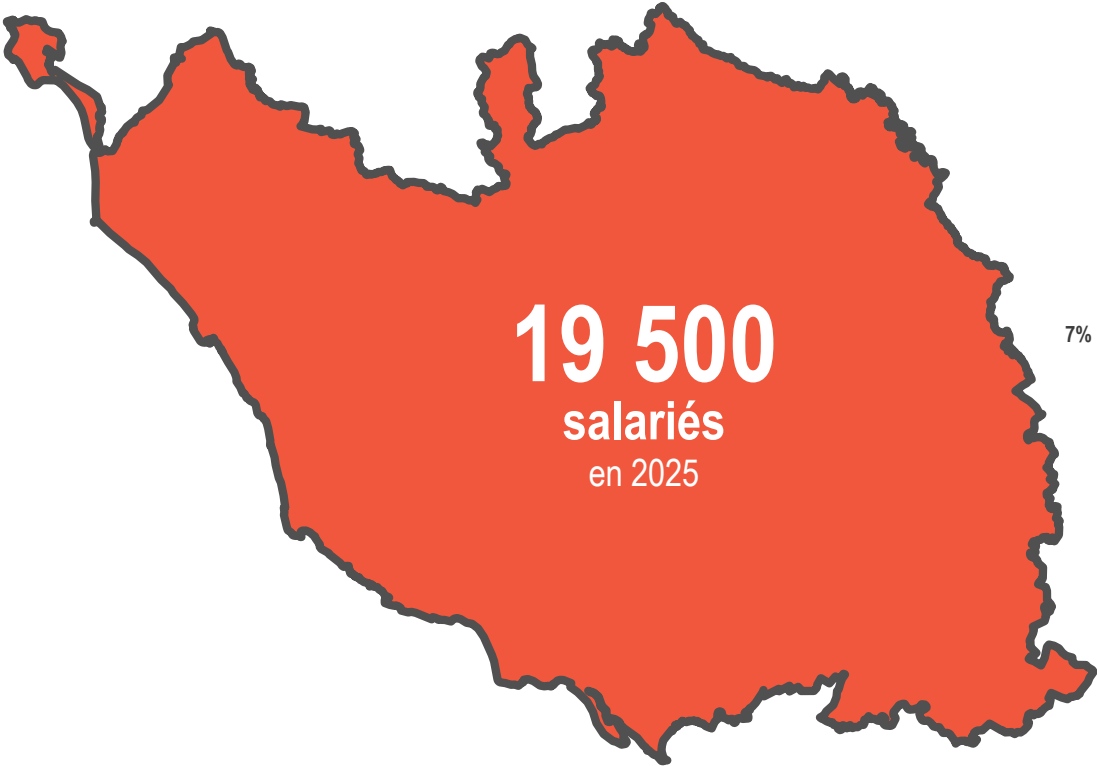
Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

PORTRAIT SECTORIEL DE LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE EN 2025

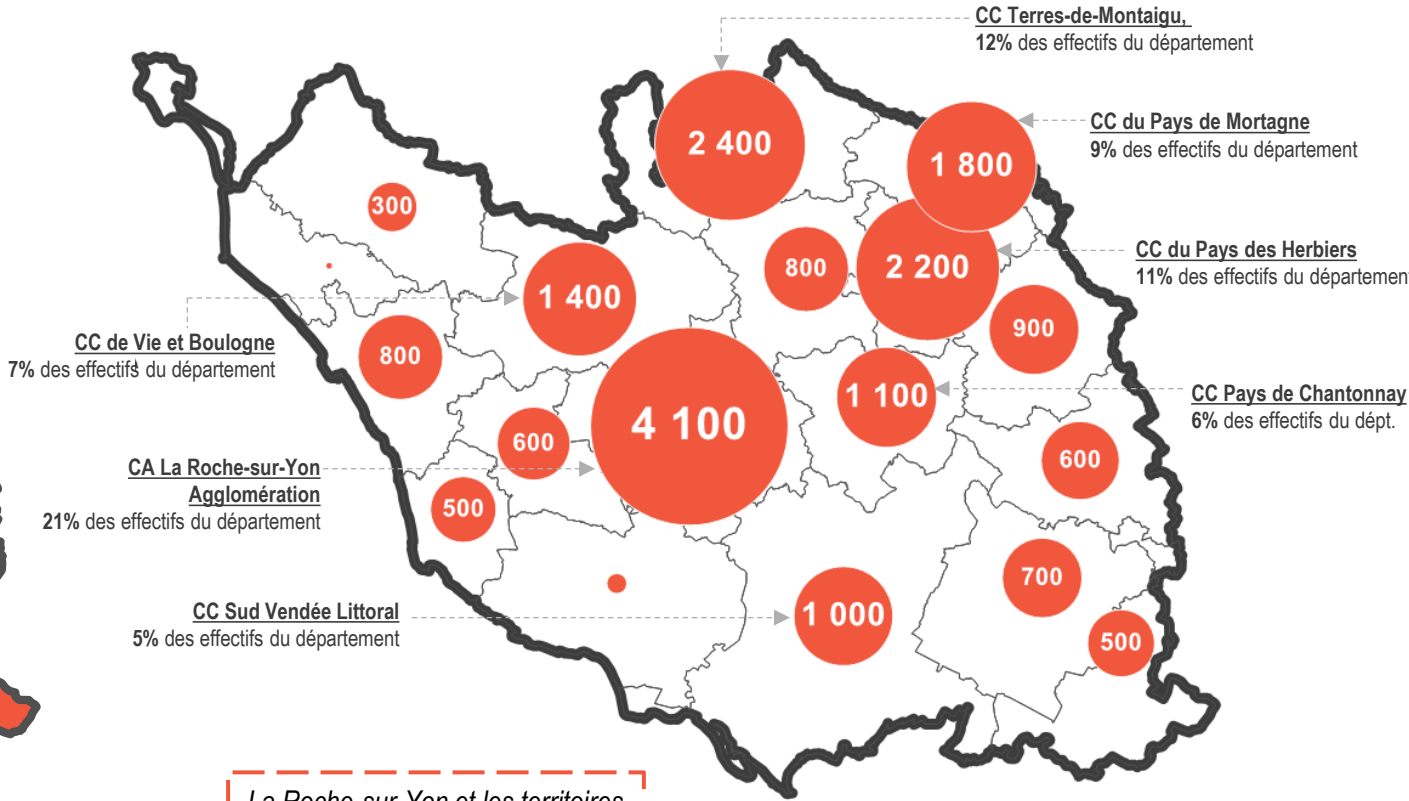
SEPTEMBRE 2025



EN 2025, LA MÉTALLURGIE COMPTE PRÈS DE 20 000 SALARIÉS DANS LE DÉPARTEMENT



Effectifs salariés par intercommunalité

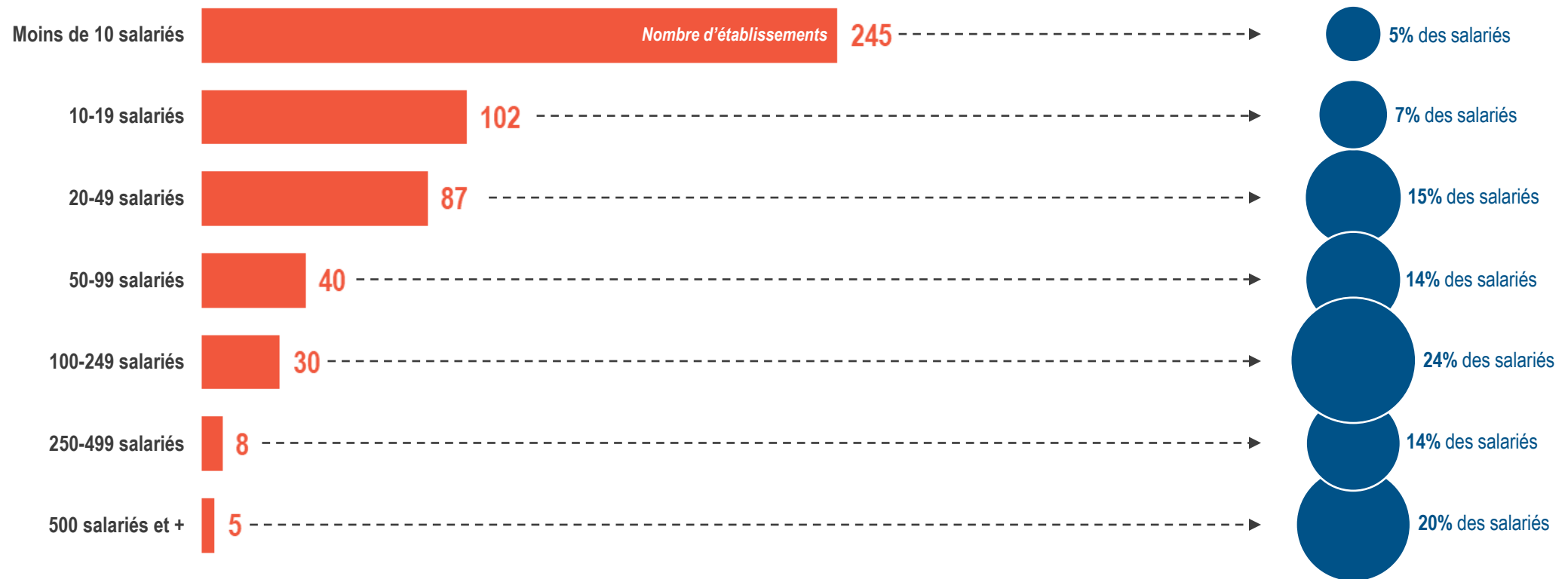


La Roche-sur-Yon et les territoires du nord-est du département concentrent 75% des effectifs

43 ÉTABLISSEMENTS EMPLOIENT À EUX PRÈS DE 60% DE L'ENSEMBLE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Répartition des effectifs salariés selon la taille de l'établissement

 520 établissements dans le département



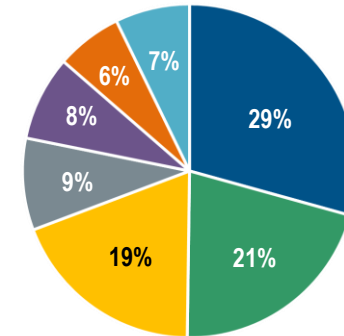
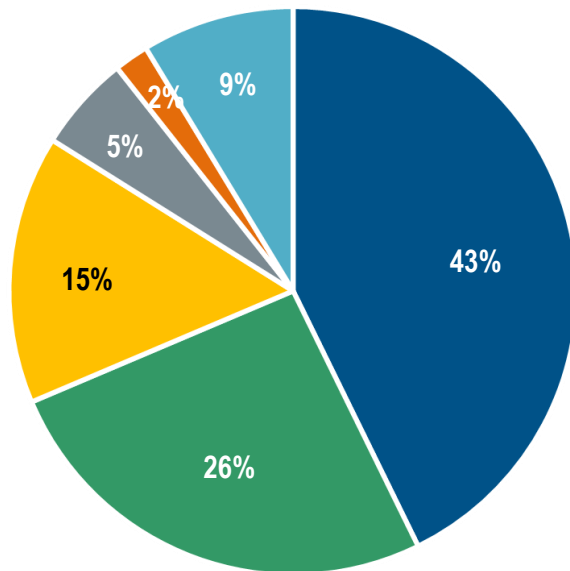
EN VENDÉE, UNE SURREPRÉSENTATION DES ACTIVITÉS DU TRAVAIL DES ALLIAGES ET DES PRODUITS MÉTALLIQUES*

*usinage, mécano-soudure, chaudronnerie, serrurerie-métallerie, etc.

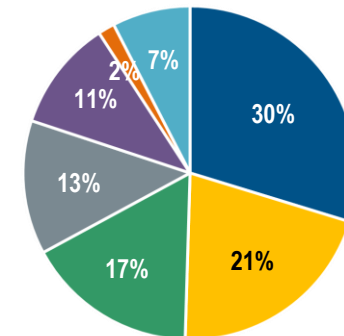
Répartition des effectifs salariés de la Métallurgie par sous-secteur d'activité en 2025

 19 500 salariés dans le département

Vendée



Pays de la Loire

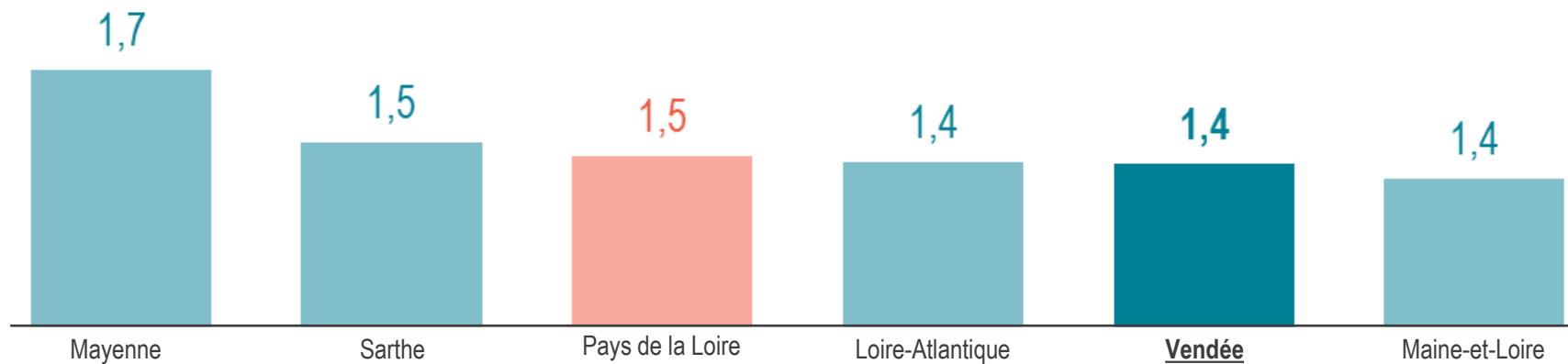


France métropolitaine



LA PART DE SALARIÉS EMPLOYÉS DANS LA MÉTALLURGIE EST 1,4 FOIS PLUS ÉLEVÉE EN VENDÉE QU'EN FRANCE

Indice de spécificité de la Métallurgie par département ligérien



L'indice de spécificité est supérieur à 1 lorsque la part de salariés employés dans la Métallurgie au sein d'un département est supérieure à la part de salariés employés dans la Métallurgie en France métropolitaine.

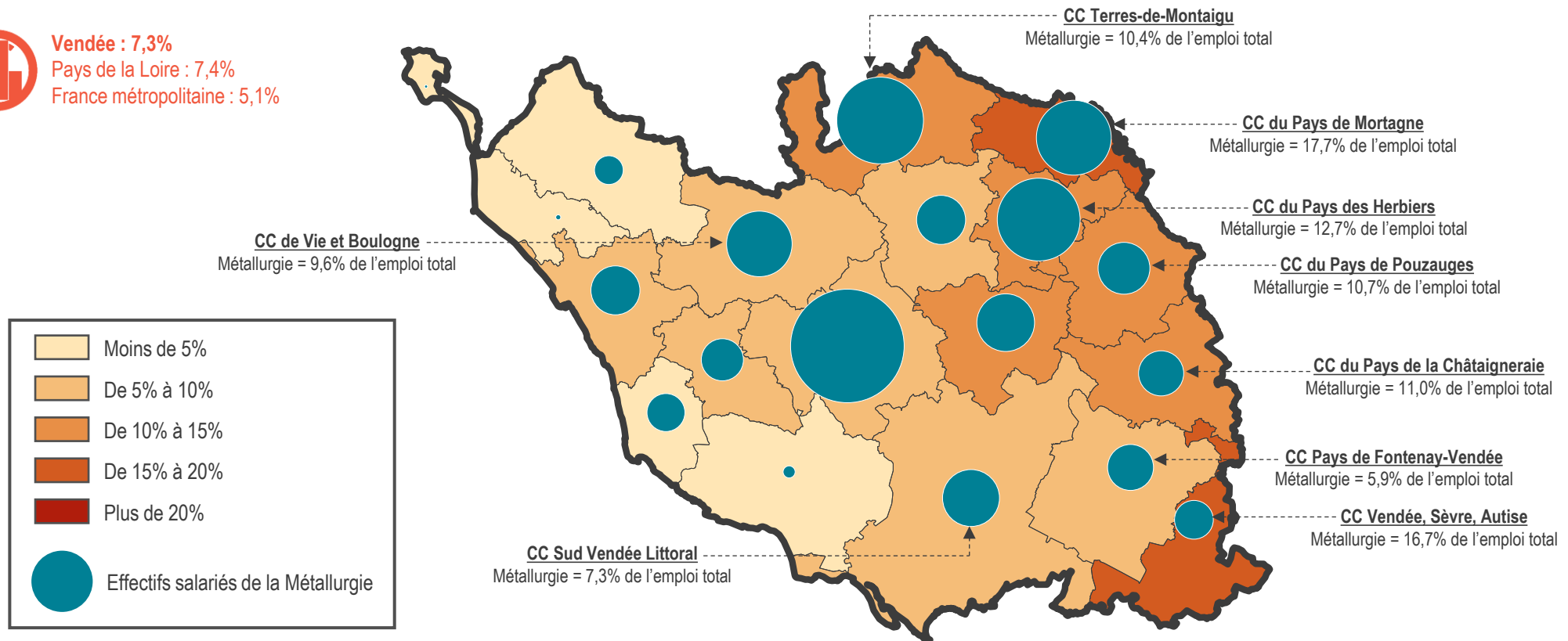
Note de lecture : En Vendée, la part de salariés employés dans la Métallurgie *parmi l'ensemble des secteurs d'activités* est **1,4 fois plus élevée** que la part moyenne observée en France métropolitaine

UNE SUR-REPRÉSENTATION DE LA MÉTALLURGIE DANS L'EMPLOI EN PARTICULIER DANS L'EST DU DÉPARTEMENT

Part de la Métallurgie dans l'emploi par intercommunalité

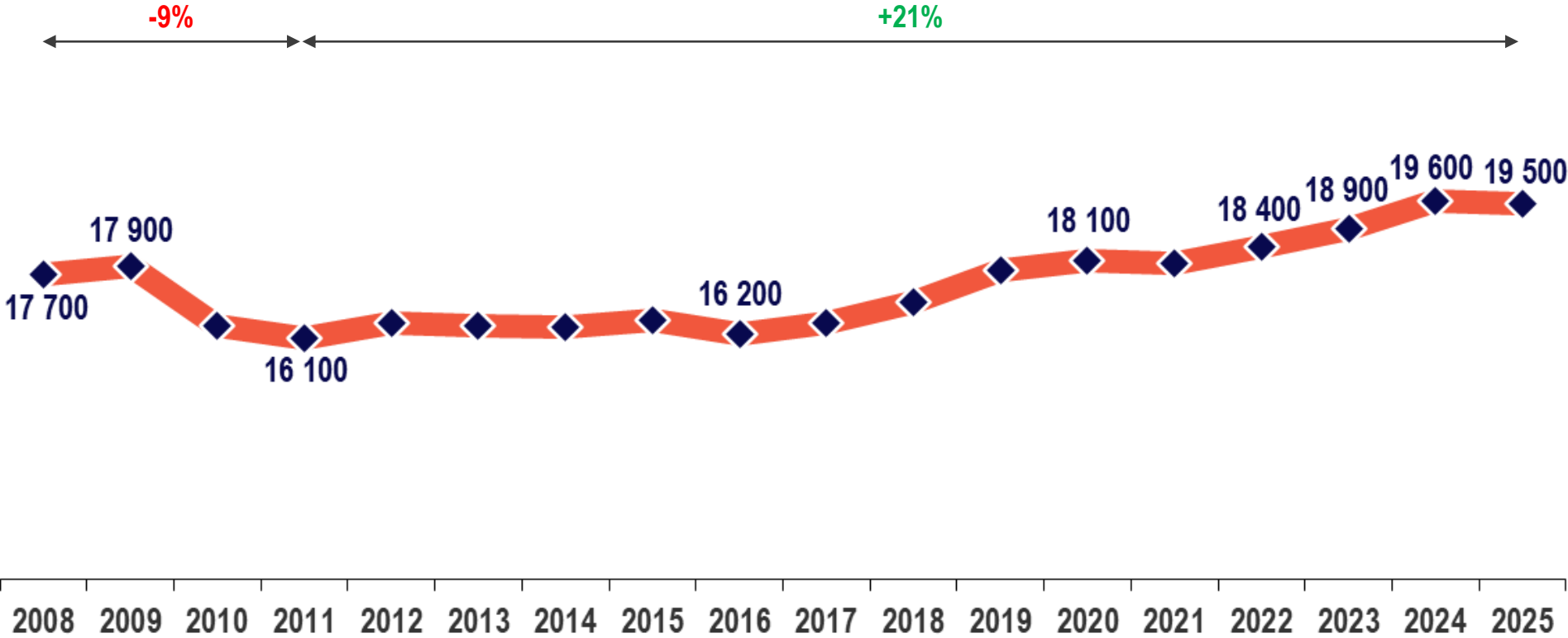


Vendée : 7,3%
Pays de la Loire : 7,4%
France métropolitaine : 5,1%



UNE HAUSSE DES EFFECTIFS CONTINUE DEPUIS 2011

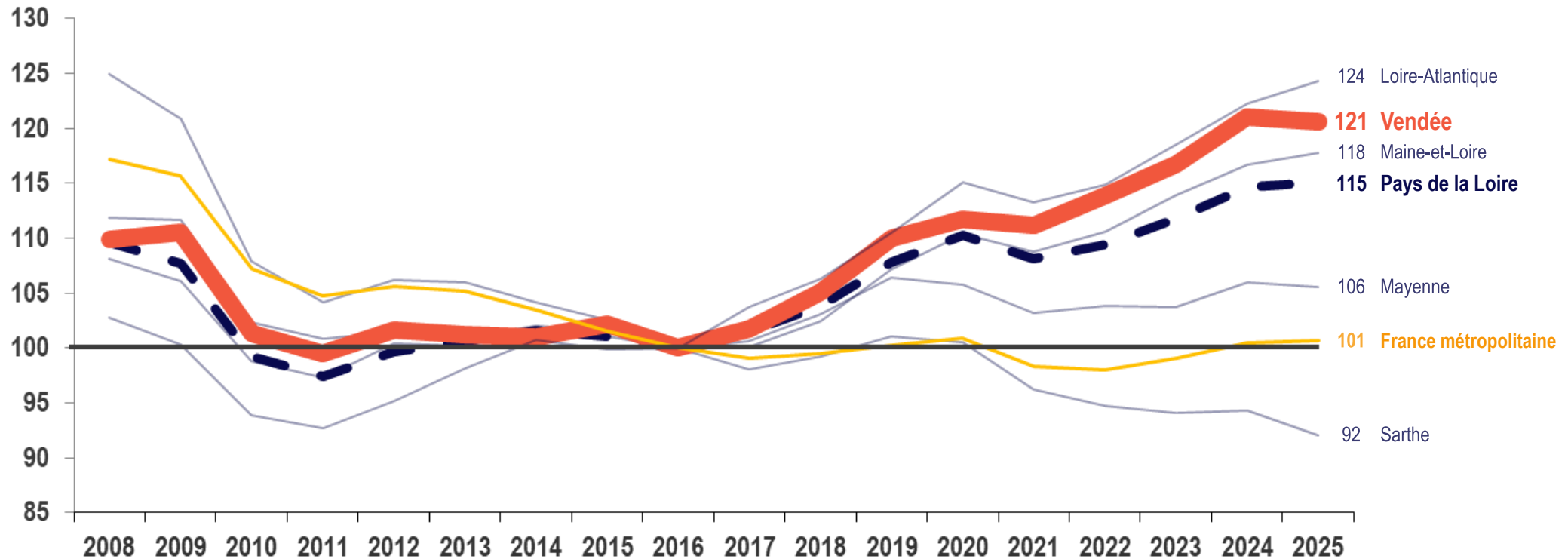
Évolution des effectifs salariés de la Métallurgie en Vendée



UN DYNAMISME PLUS SOUTENU QUE DANS LE RESTE DE LA RÉGION ET QU'EN FRANCE MÉTROPOLITAINE (1/2)

Évolution des effectifs salariés dans la Métallurgie par département ligérien

(base 100 = année 2016)



UN DYNAMISME PLUS SOUTENU QUE DANS LE RESTE DE LA RÉGION ET QU'EN FRANCE MÉTROPOLITAINE (2/2)

Évolution des effectifs salariés de la Métallurgie entre 2016 et 2025 par département de France métropolitaine



Évolution des effectifs salariés entre 2016 et 2025

Loire-Atlantique : + 9 400 salariés (+24%)

Vendée : + 3 300 salariés (+21%)

Maine-et-Loire : + 3 500 salariés (+18%)

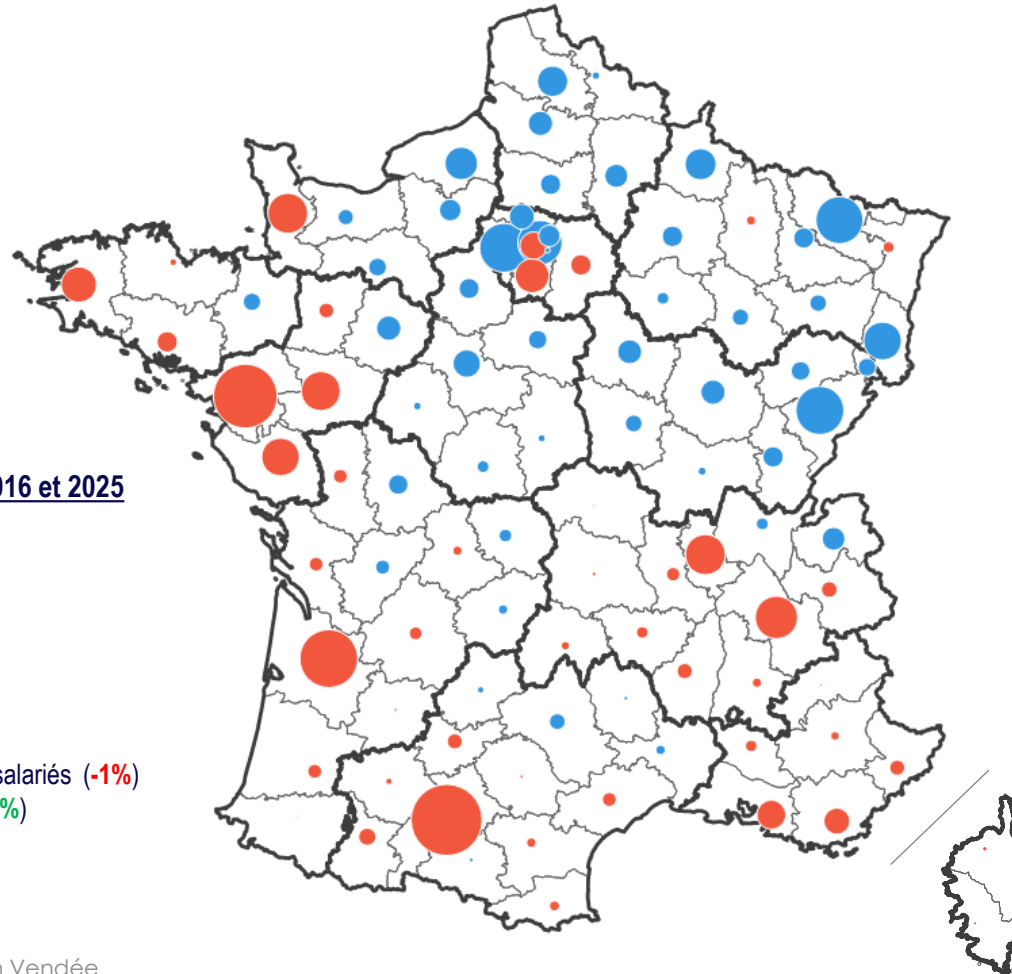
Mayenne : + 500 salariés (+6%)

Sarthe : - 1 400 salariés (-8%)

Pays de la Loire : + 15 300 salariés (+15%)

France métropolitaine (hors PDL) : - 6 600 salariés (-1%)

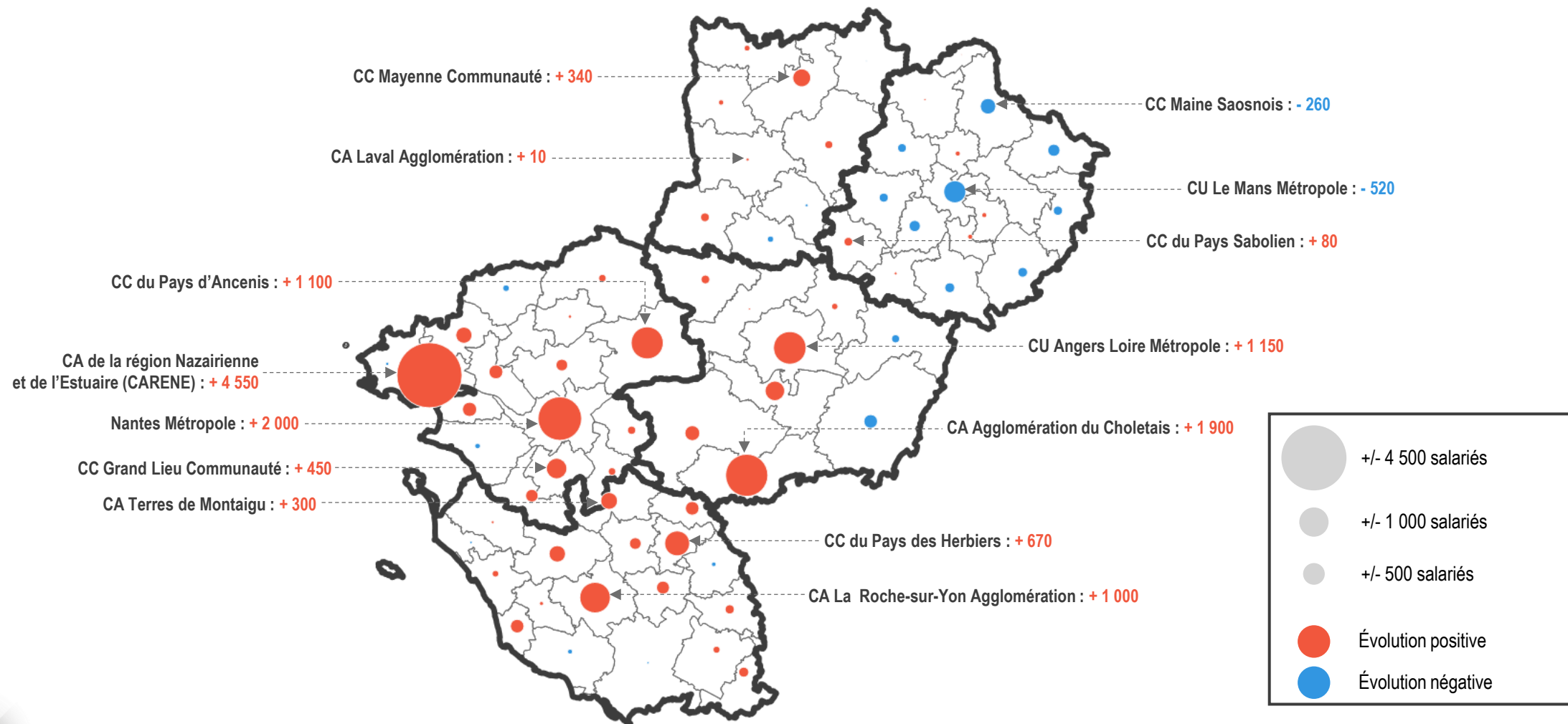
France métropolitaine : + 8 700 salariés (+1%)



Légende

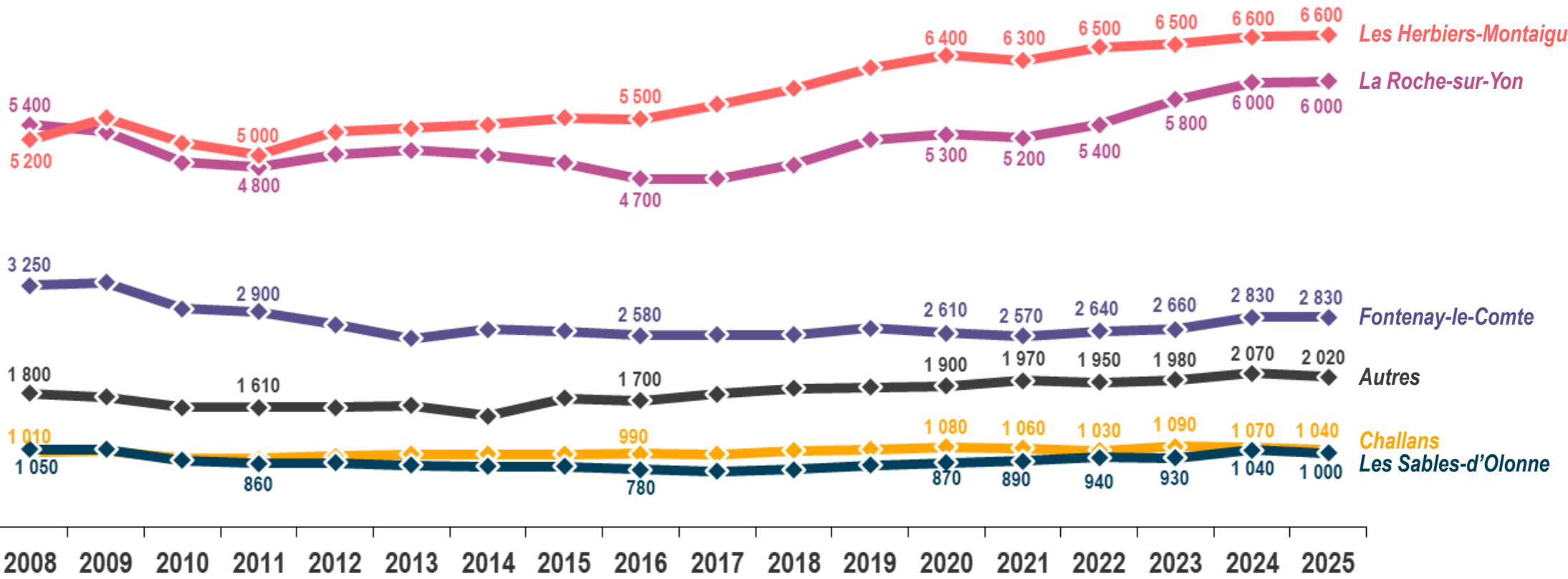


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS ENTRE 2016 ET 2025 PAR INTERCOMMUNALITÉ



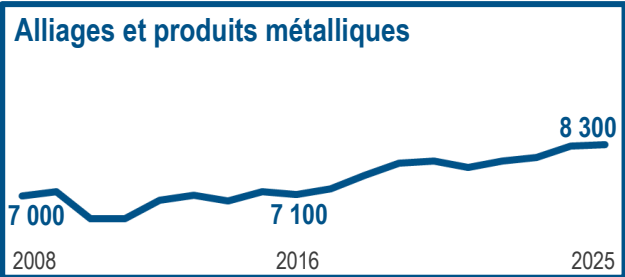
UN FORT DYNAMISME OBSERVÉ DANS LES ZONES D'EMPLOI DES HERBIERS-MONTAIGU ET DE LA ROCHE-SUR-YON

Évolution des effectifs salariés de la Métallurgie en Vendée par zone d'emploi

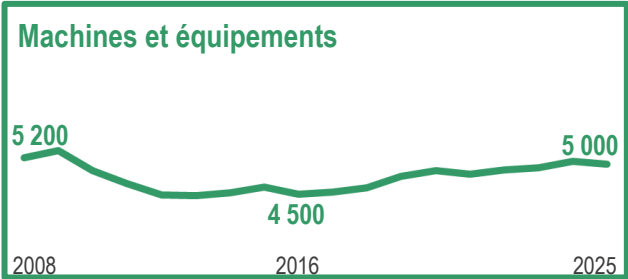


UNE NETTE HAUSSE DES EFFECTIFS OBSERVÉE CHEZ LES FABRICANTS D'ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES-ÉLECTRONIQUES DEPUIS 2016

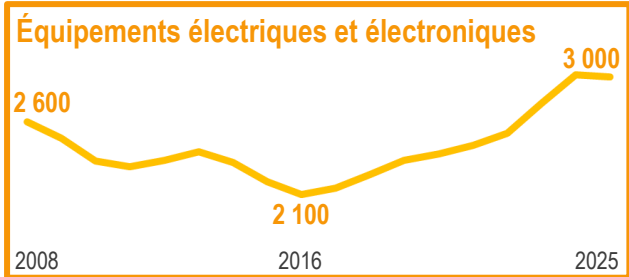
Évolution des effectifs salariés par sous-secteur de la Métallurgie



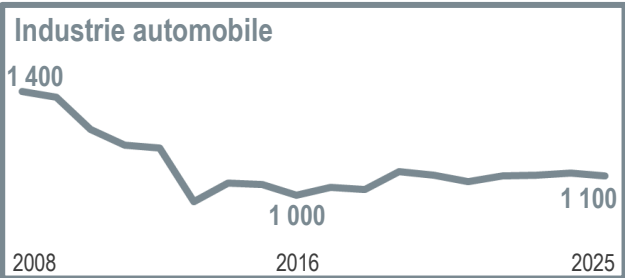
2024 → 2025
8 400 → 8 300 (-0,6%)



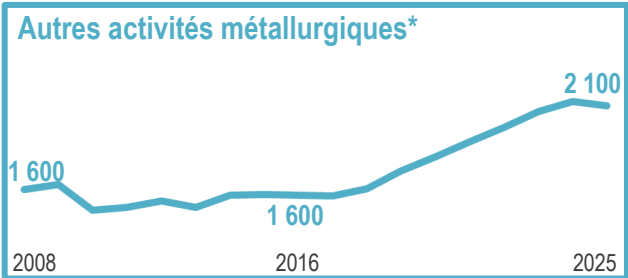
2024 → 2025
5 100 → 5 000 (-1,0%)



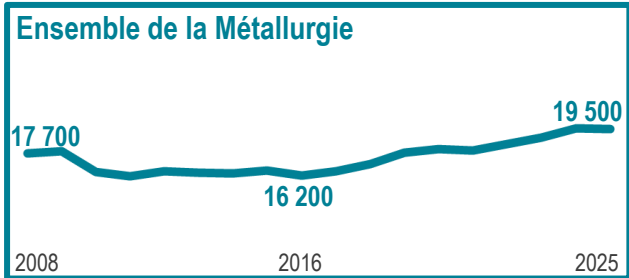
2024 → 2025
3 000 → 3 000 (-0,5%)



2024 → 2025
1 100 → 1 100 (-1,2%)



2024 → 2025
2 000 → 2 100 (+2,2%)

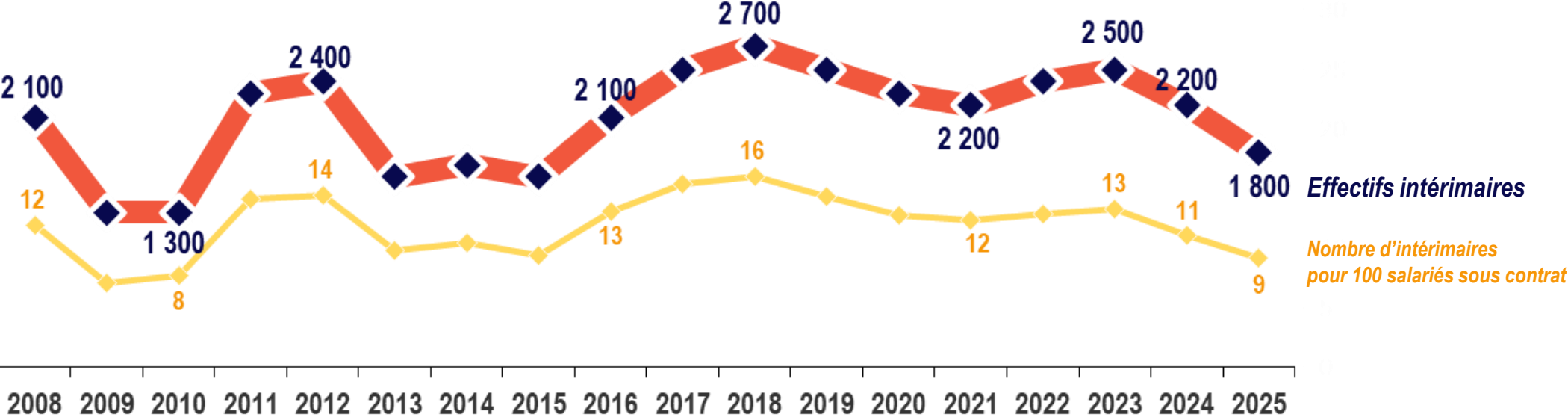


2024 → 2025
19 600 → 19 500 (-0,4%)

* Indus. navale, fabric. matériel médical, ingénierie, maintenance indus., etc.

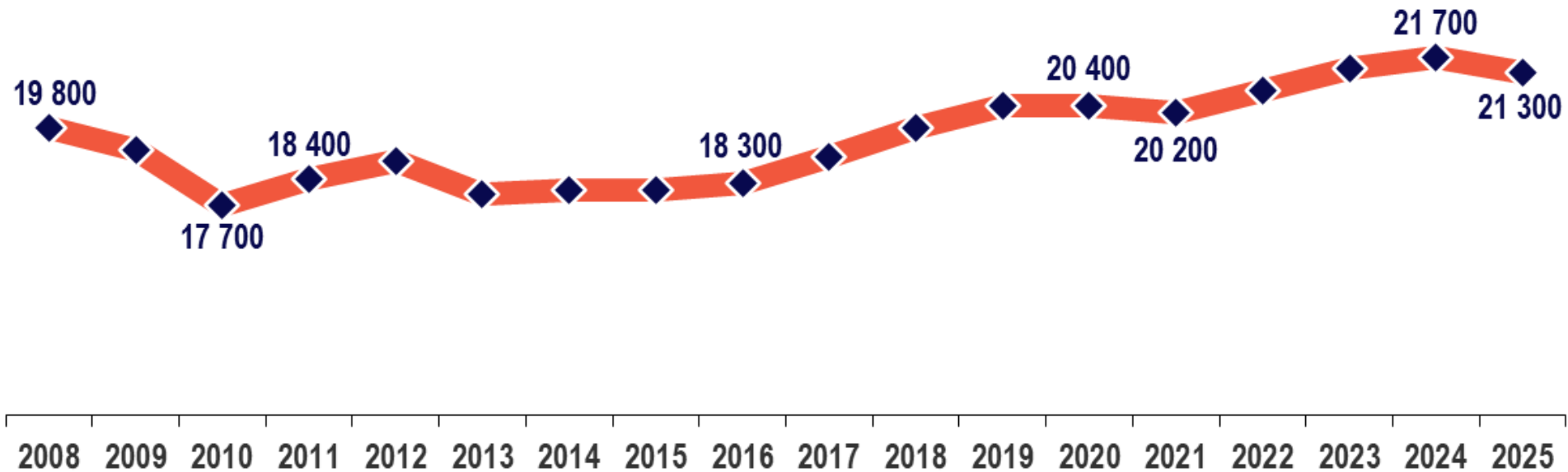
UN RECOURS À L'INTÉRIM EN FORTE DIMINUTION EN 2025

Évolution des effectifs intérimaires de la Métallurgie en Vendée



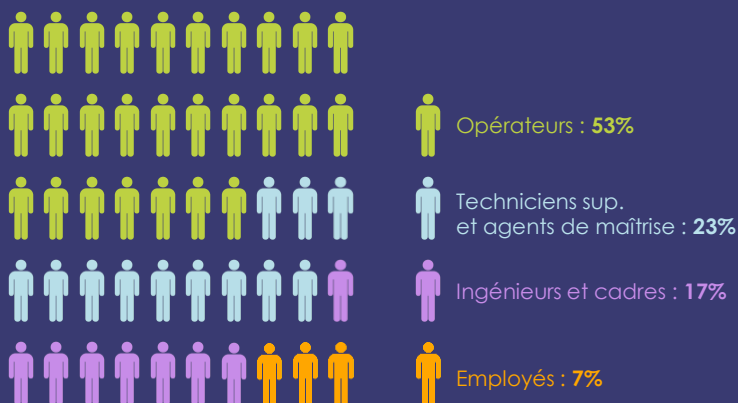
L'ANNÉE 2025 EST FINALEMENT MARQUÉE PAR UN LÉGER FLÉCHISSEMENT DES EFFECTIFS (SALARIÉS + INTÉRIMAIRES)

Évolution des effectifs (salariés sous contrat + intérimaires) de la Métallurgie en Vendée



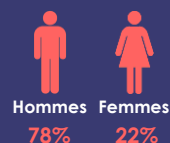
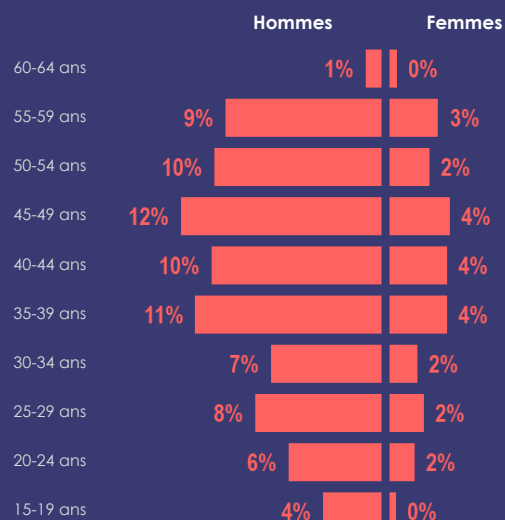
CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES ET SOCIO-ÉCONOMIQUES DES SALARIÉS DE LA MÉTALLURGIE EN VENDÉE

Plus de 1 salarié sur 2 est un opérateur



Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle

Une majorité d'hommes parmi les salariés



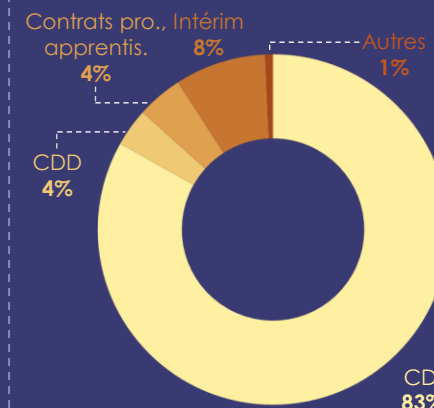
À titre de comparaison, tous secteurs économiques confondus, 51% des salariés sont des hommes et 49% sont des femmes

Moins de 30 ans : 21%
50 ans et plus : 26%

À titre de comparaison, tout secteur économique confondu, 29% des salariés ont moins de 30 ans et 26% ont 50 ans ou plus

Pyramide des âges des salariés de la Métallurgie

Une large majorité de salariés est en CDI



Type de contrat de travail des salariés de la Métallurgie

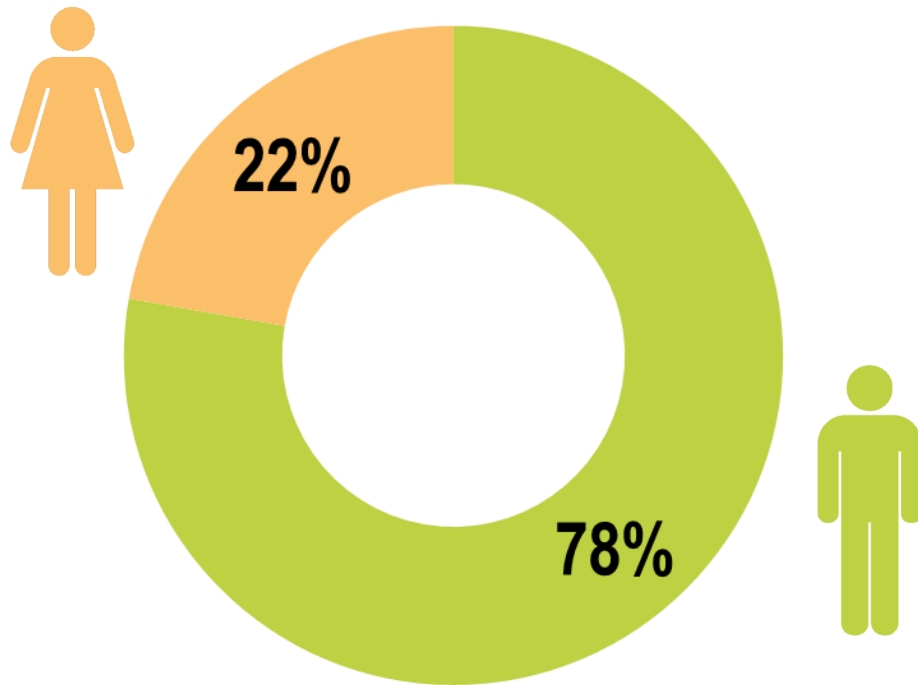


19 500 personnes sont salariées au sein des entreprises de la **Métallurgie** auxquelles s'ajoutent **1 800 intérimaires**, soit **21 300 personnes** en tout

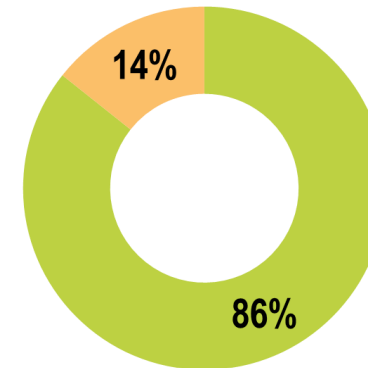
UNE MAJORITÉ D'HOMMES AU SEIN DE CHAQUE CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE, SAUF CHEZ LES EMPLOYÉS...

Répartition par sexe des salariés de la Métallurgie

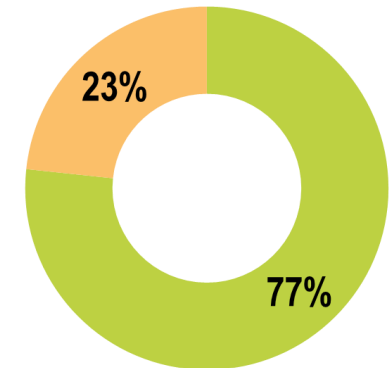
Ensemble des catégories socio-professionnelles



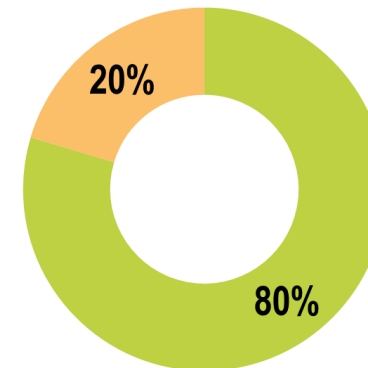
Opérateurs



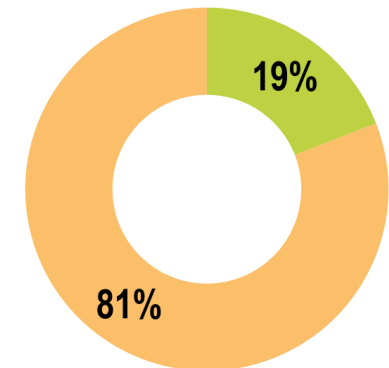
Techniciens supérieurs et agents de maîtrise



Ingénieurs et cadres

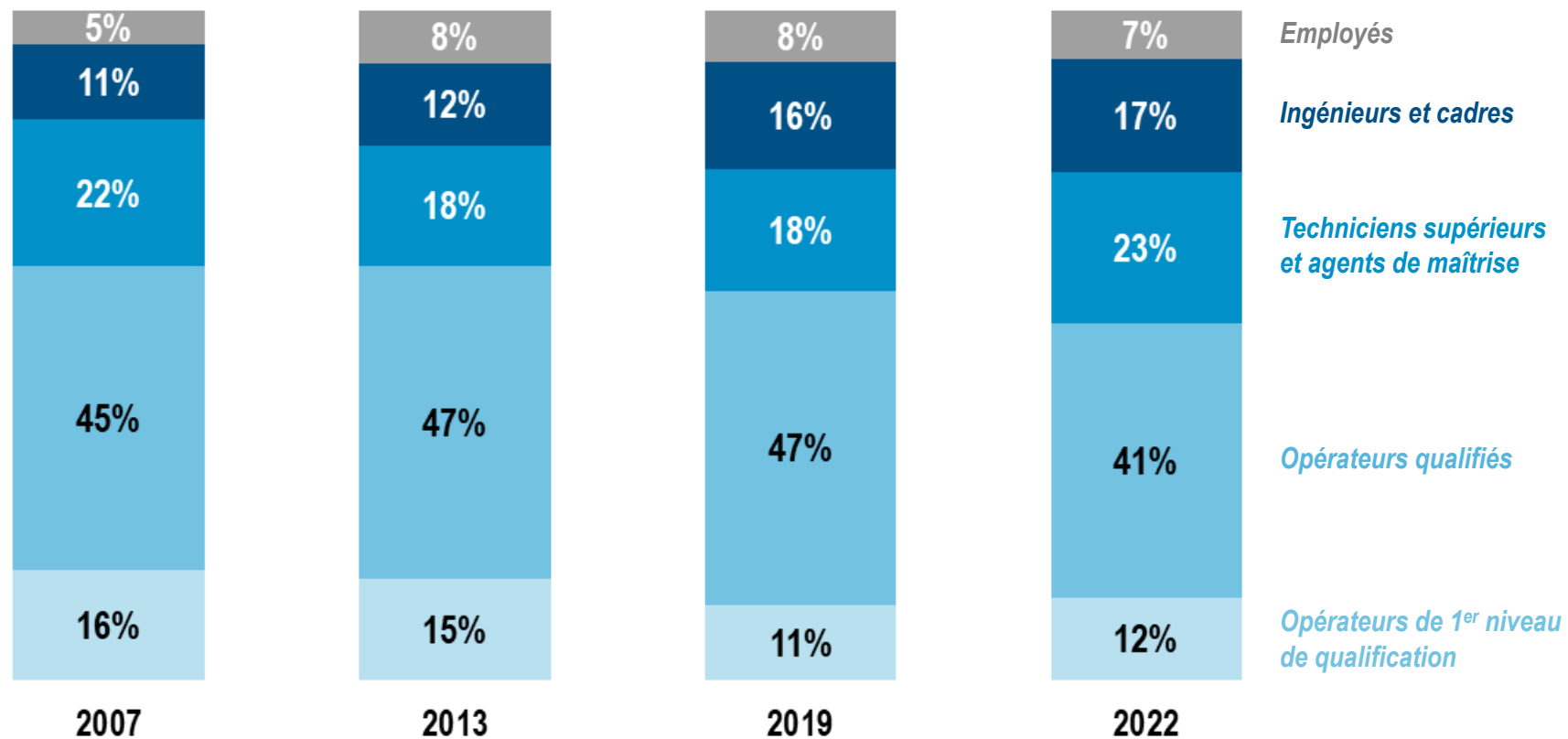


Employés

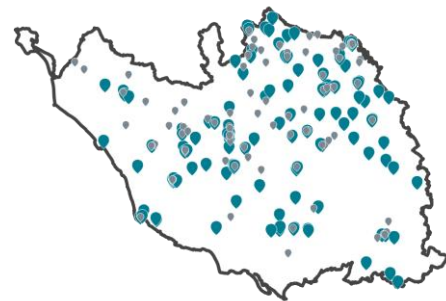


DES SALARIÉS DE PLUS EN PLUS QUALIFIÉS

Évolution de la répartition des effectifs salariés par catégorie socio-professionnelle



RECENSEMENT DES PRINCIPALES ACTIVITÉS PRÉSENTES DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA MÉTALLURGIE



Formage des métaux : mécano-soudure, chaudronnerie, tuyauterie, pliage, découpage, etc.



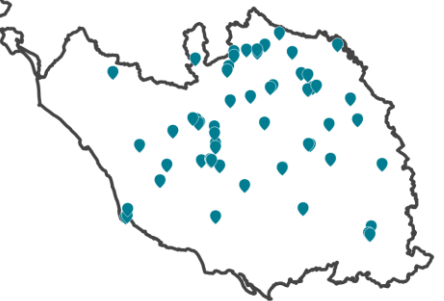
Usinage



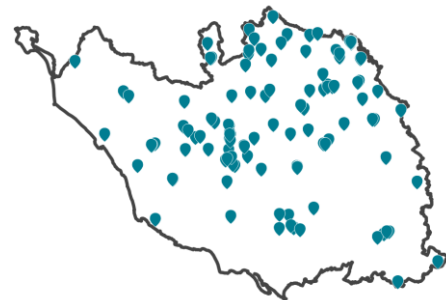
Serrurerie-métallerie, ferronnerie, menuiserie aluminium



Fonderie



Maintenance industrielle



Montage-assemblage mécanique



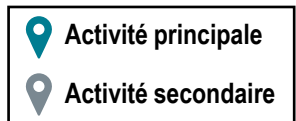
Montage-câblage



Conduite de ligne de production



Traitement de surface, traitement thermique



SOURCES DE DONNÉES

Pour réaliser les différents portraits sectoriels de l'Inter-Industrie et de l'ensemble des branches et regroupements de branches professionnelles qui la composent, l'ORCI Pays de la Loire a recours à **diverses sources de données régulièrement mises à jour**.

Pour le dénombrement des effectifs salariés sous contrat, l'ORCI Pays de la Loire mobilise sa propre « **Base Établissements** », une base de données mise à jour chaque année à partir de la **Base Sirène de l'Insee**, et à laquelle sont rattachés les effectifs salariés de chaque établissement. Ces effectifs sont notamment déduits des données de l'**ACOSS**. En complément, les données **ESTEL de l'Insee (Estimations annuelles d'emploi)** permettent de mesurer les effectifs salariés pour l'ensemble des grands secteurs d'activité en dehors du périmètre de l'Inter-Industrie.

L'ORCI Pays de la Loire s'appuie également sur les données de la **DREETS Pays de la Loire** afin de déterminer les effectifs intérimaires par branche / regroupement de branches et par département. Enfin, l'ORCI exploite également les **Bases « Tous salariés » issues des DADS de l'Insee (échantillon au 1/12ème)**, ces dernières permettant d'analyser finement les caractéristiques socio-démographiques des salariés de l'Inter-Industrie et des différentes branches qui la composent.

POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42

d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain

