



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

  @OrciPdl

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2022

AOÛT 2022



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2022

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

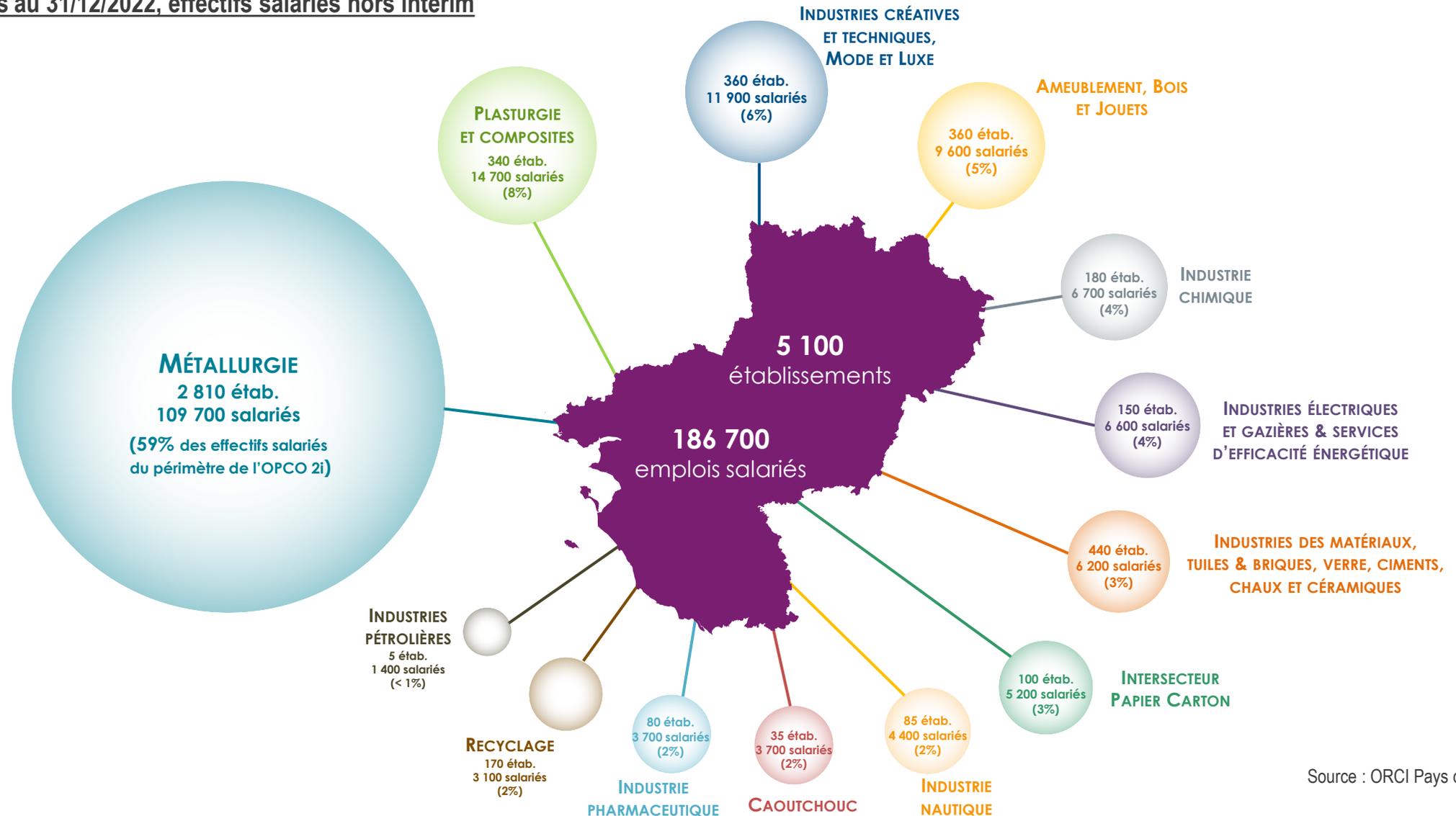
L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins et l'offre de formation** dans chaque territoire.

Le taux de sondage important (de l'ordre de 50%) nous permet de produire des **estimations extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins** des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire, et ce toujours dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien.

LE PÉRIMÈTRE DE L'INTER-INDUSTRIE

Données au 31/12/2022, effectifs salariés hors intérim



Source : ORCI Pays de la Loire

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2022

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins : principaux chiffres

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

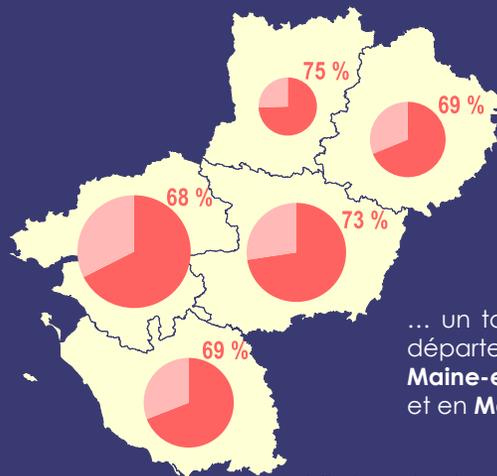
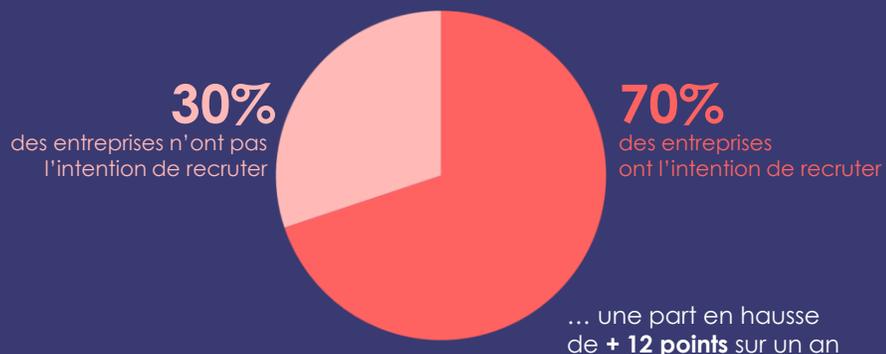
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

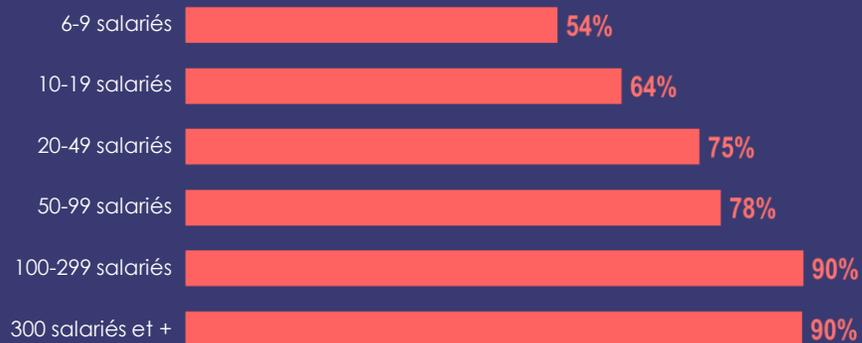
3 - MÉTHODOLOGIE

7 ÉTABLISSEMENTS SUR 10 ENVISAGENT DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2022

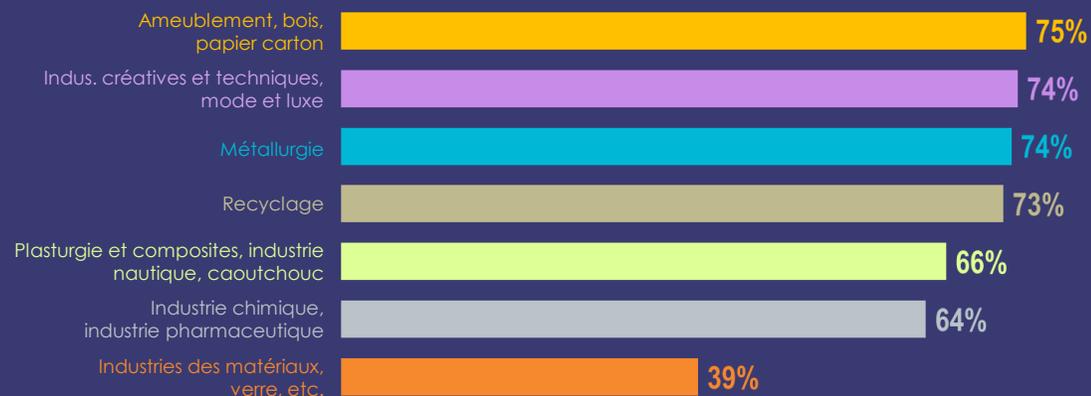
70% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2nd semestre 2022...



La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Une majorité d'établissements envisage de recruter quelque soit le secteur, hormis dans l'industrie des matériaux



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2022

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

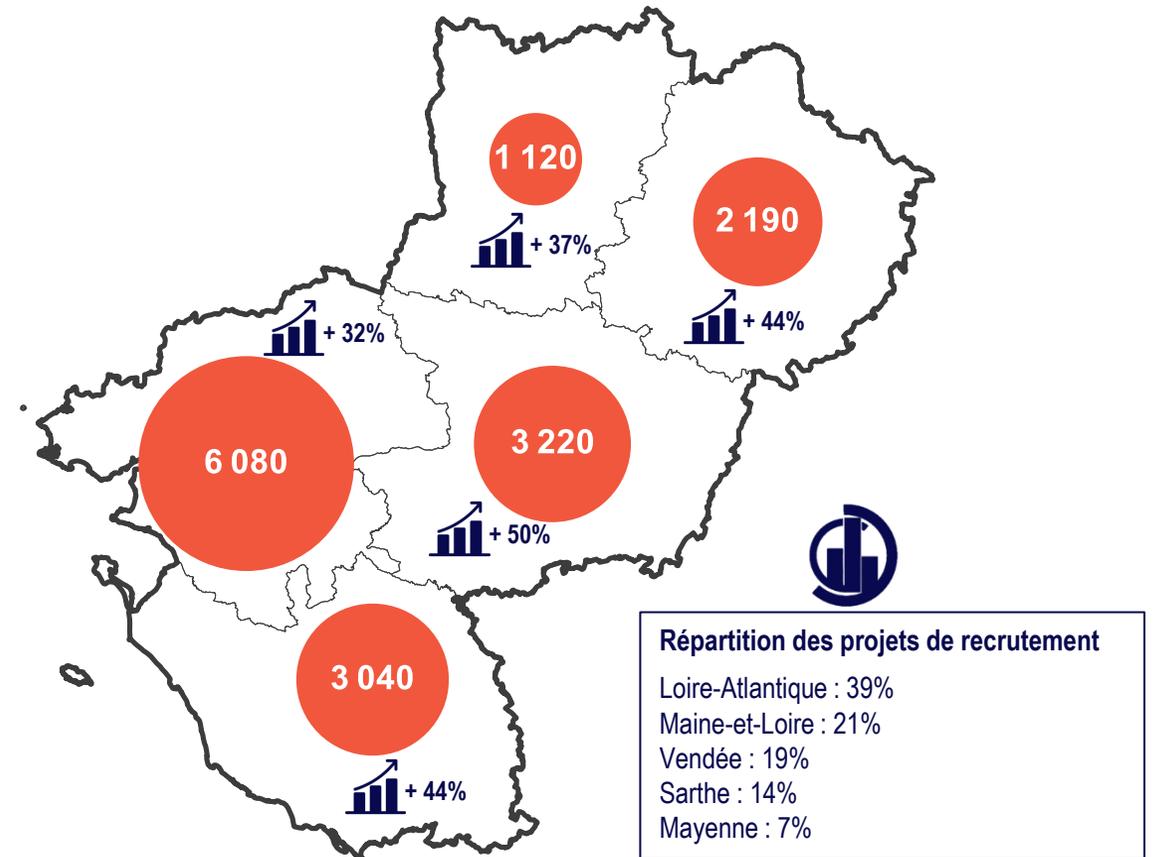
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

PLUS DE 15 600 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2ND SEMESTRE 2022 EN PAYS DE LA LOIRE

Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2022 par département

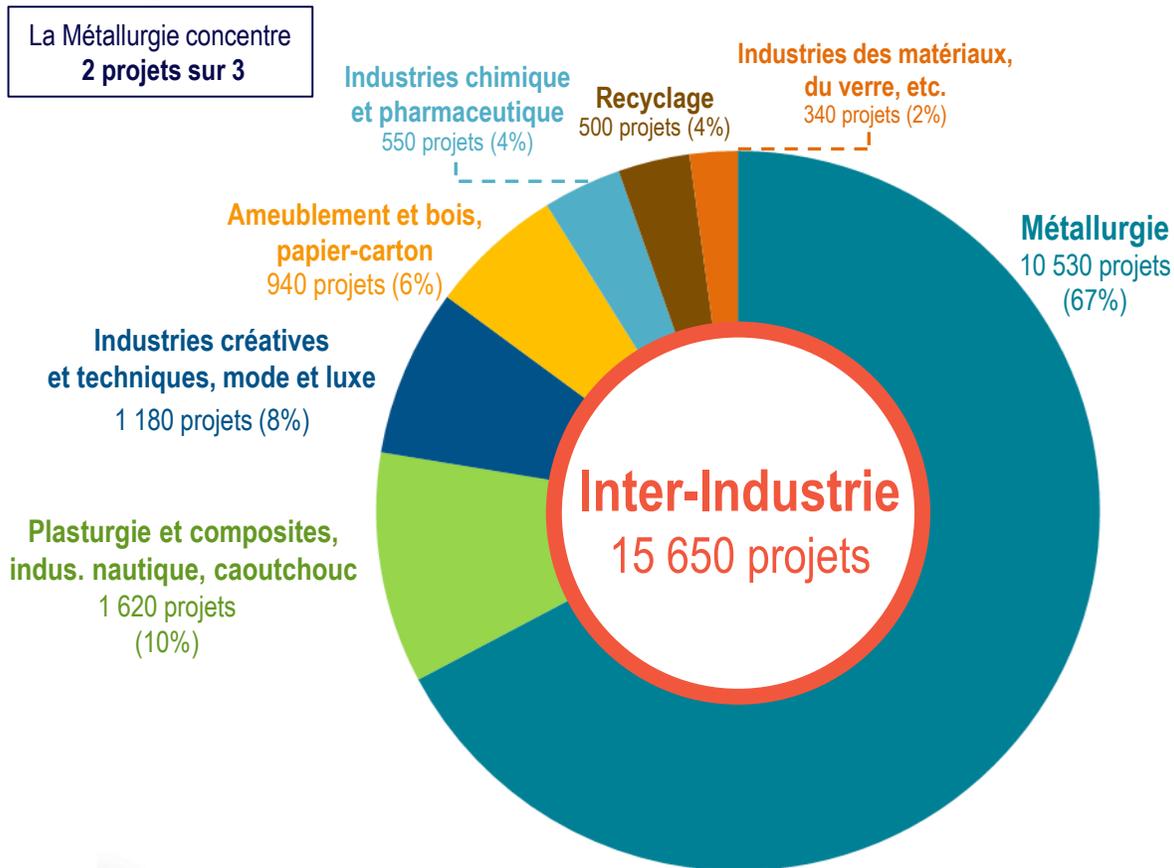


DES PROJETS DANS L'ENSEMBLE DES SECTEURS DE L'INTER-INDUSTRIE, MAIS UN DYNAMISME PLUS MARQUÉ DANS LES ICTML* ET LA MÉTALLURGIE

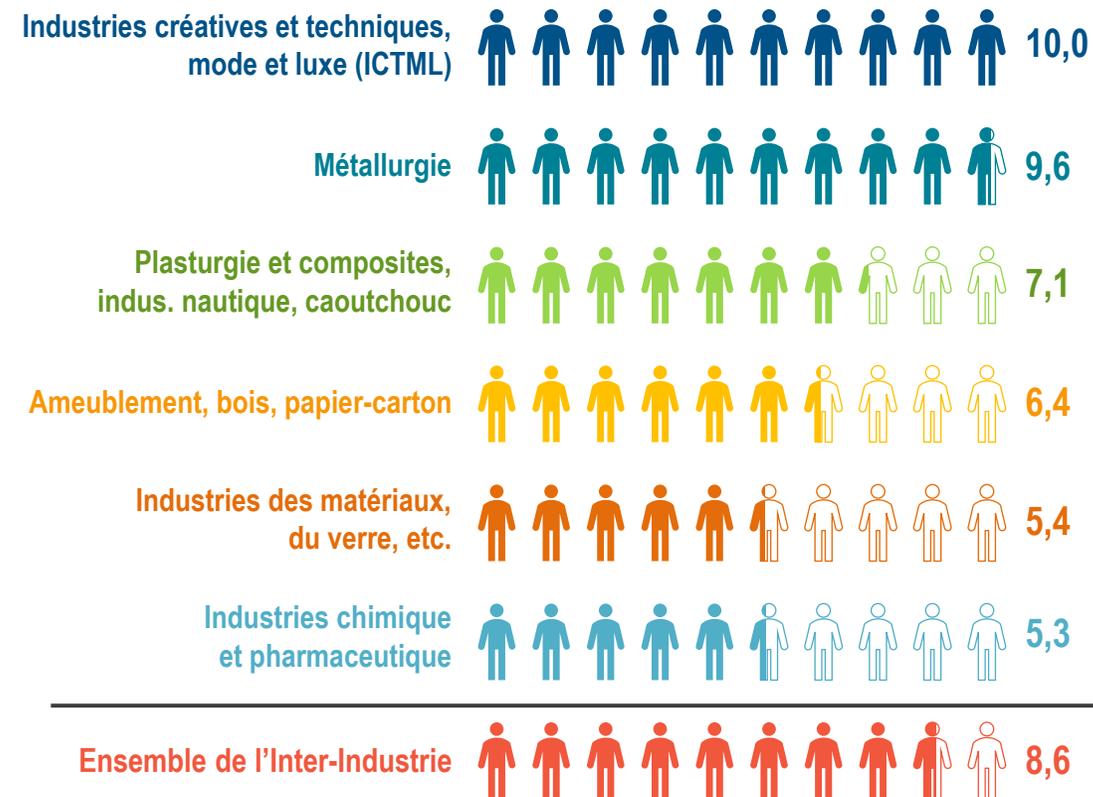
* Industries créatives et techniques, mode et luxe



Intentions de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie

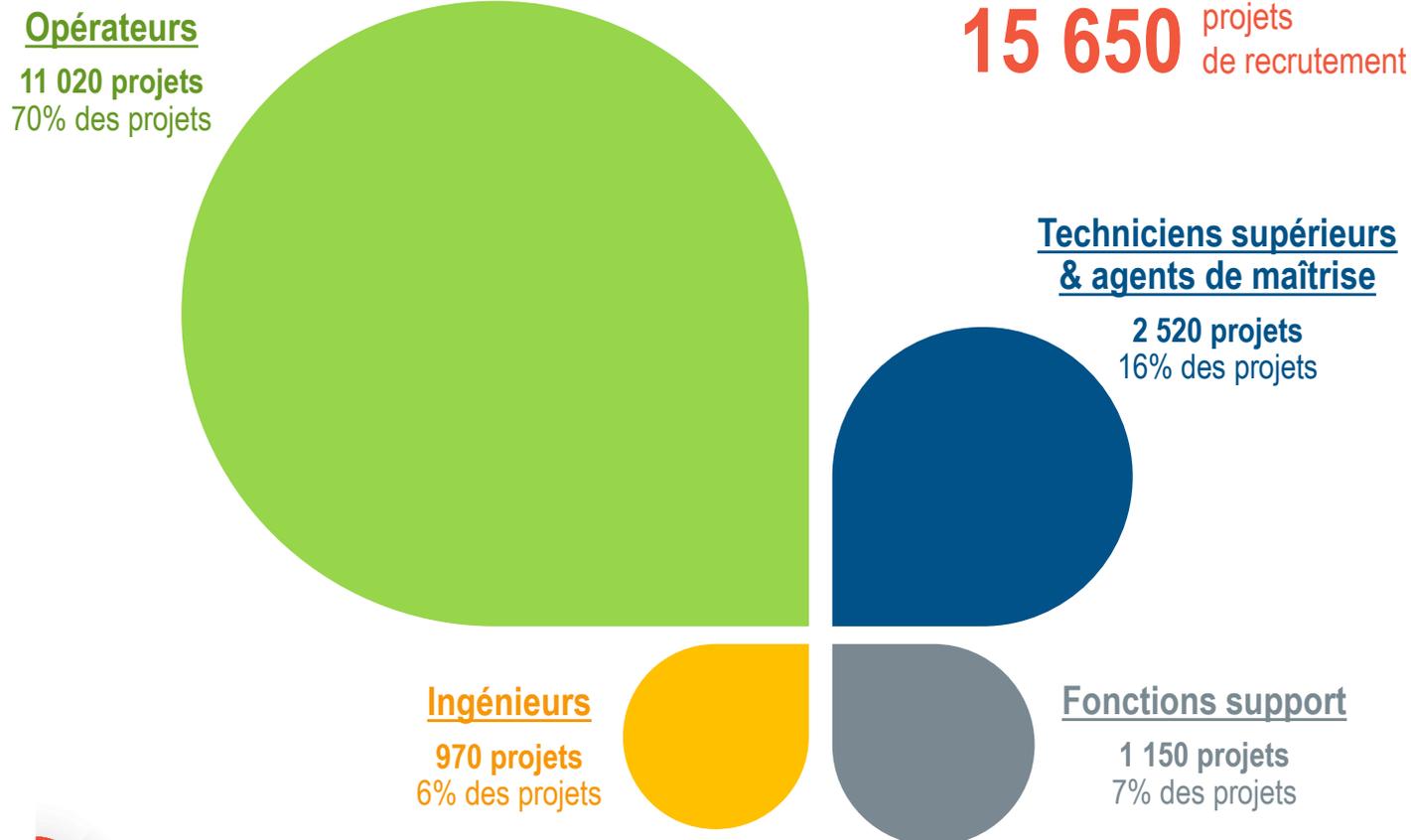


Nombre de projets de recrutement pour 100 salariés par secteur de l'Inter-Industrie

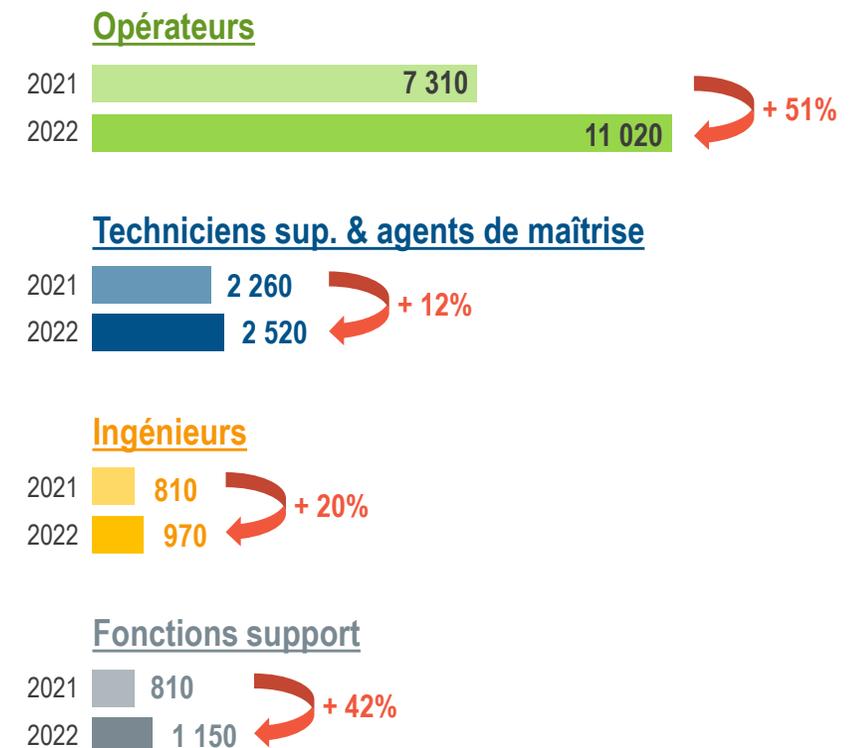


LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT LA MAJORITÉ DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT...

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2022 selon la catégorie socio-professionnelle



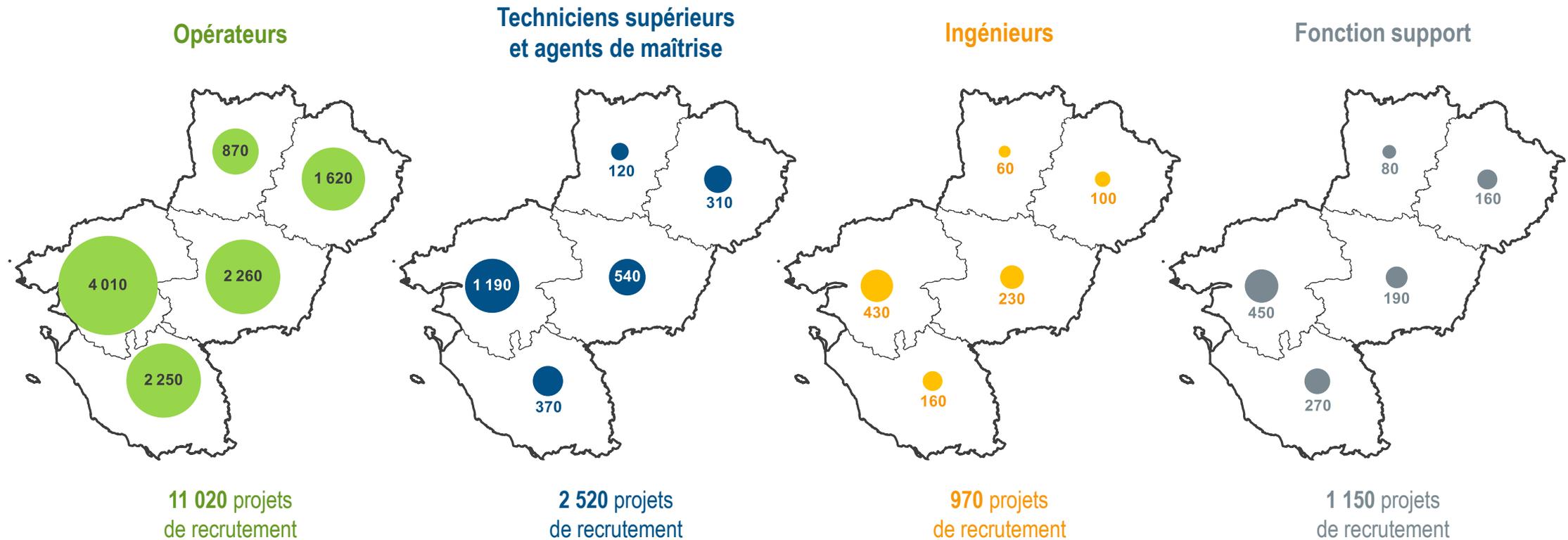
Évolution des projets de recrutement par catégorie socio-professionnelle



Sources : Enquêtes ORCI / TMO Régions

... ET SONT MAJORITAIREMENT RECHERCHÉS DANS CHAQUE DÉPARTEMENT LIGÉRIEN

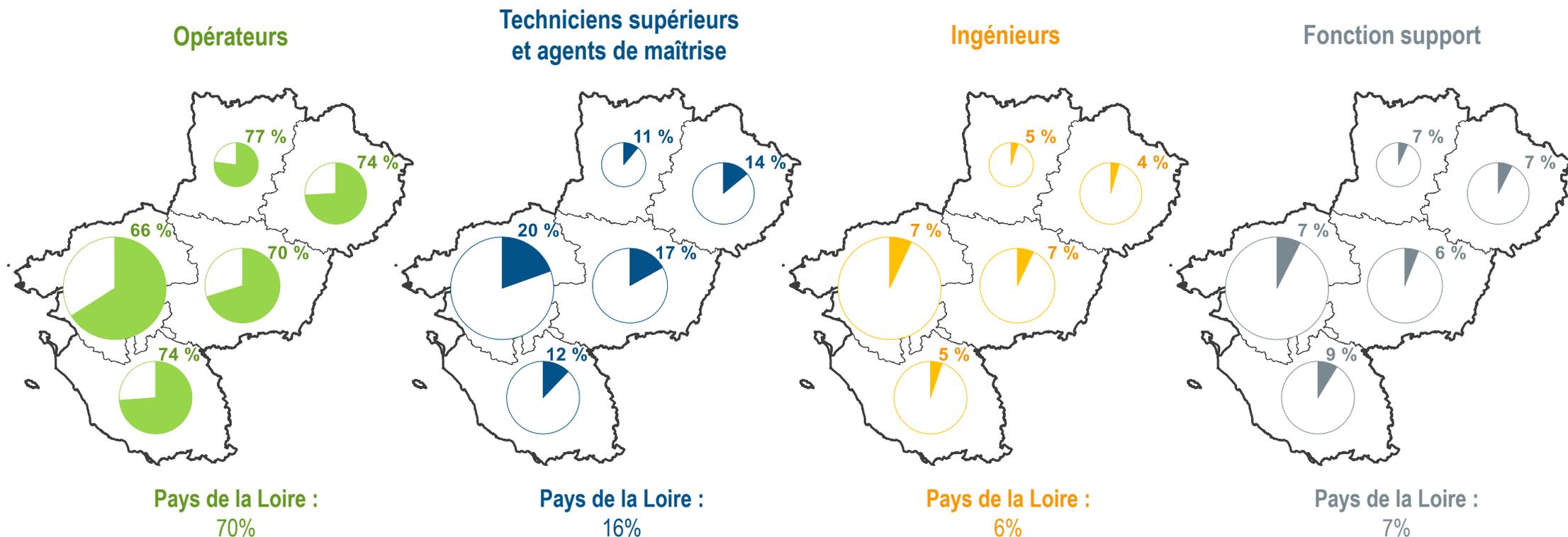
Nombre de projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque département



UNE RECHERCHE DE PROFILS HAUTEMENT QUALIFIÉS PLUS IMPORTANTE EN LOIRE-ATLANTIQUE ET DANS LE MAINE-ET-LOIRE

Répartition des projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque département

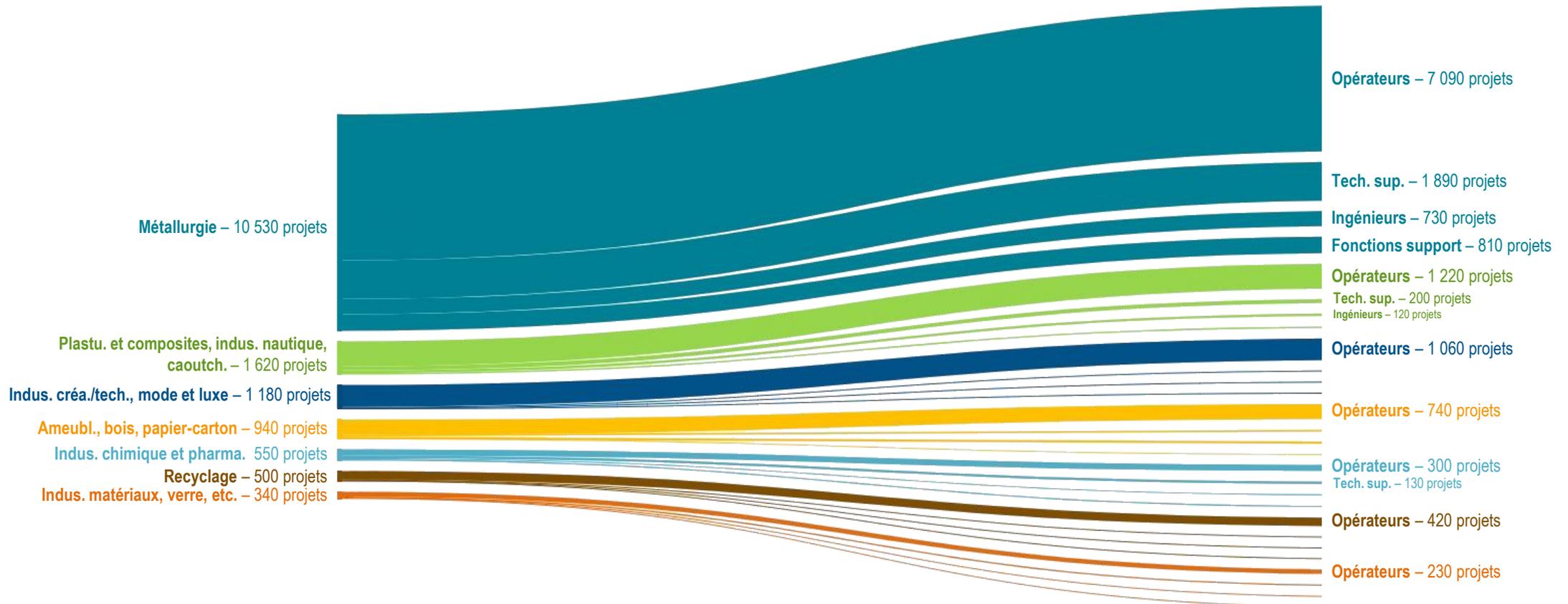
La taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement



Note de lecture : en Loire-Atlantique, les projets de recrutement d'opérateurs représentent 66% de l'ensemble des projets

LES RECRUTEMENTS D'OPÉRATEURS DANS LA MÉTALLURGIE REPRÉSENTENT À EUX SEULS PLUS DU TIERS DES PROJETS IDENTIFIÉS DANS L'INTER-INDUSTRIE

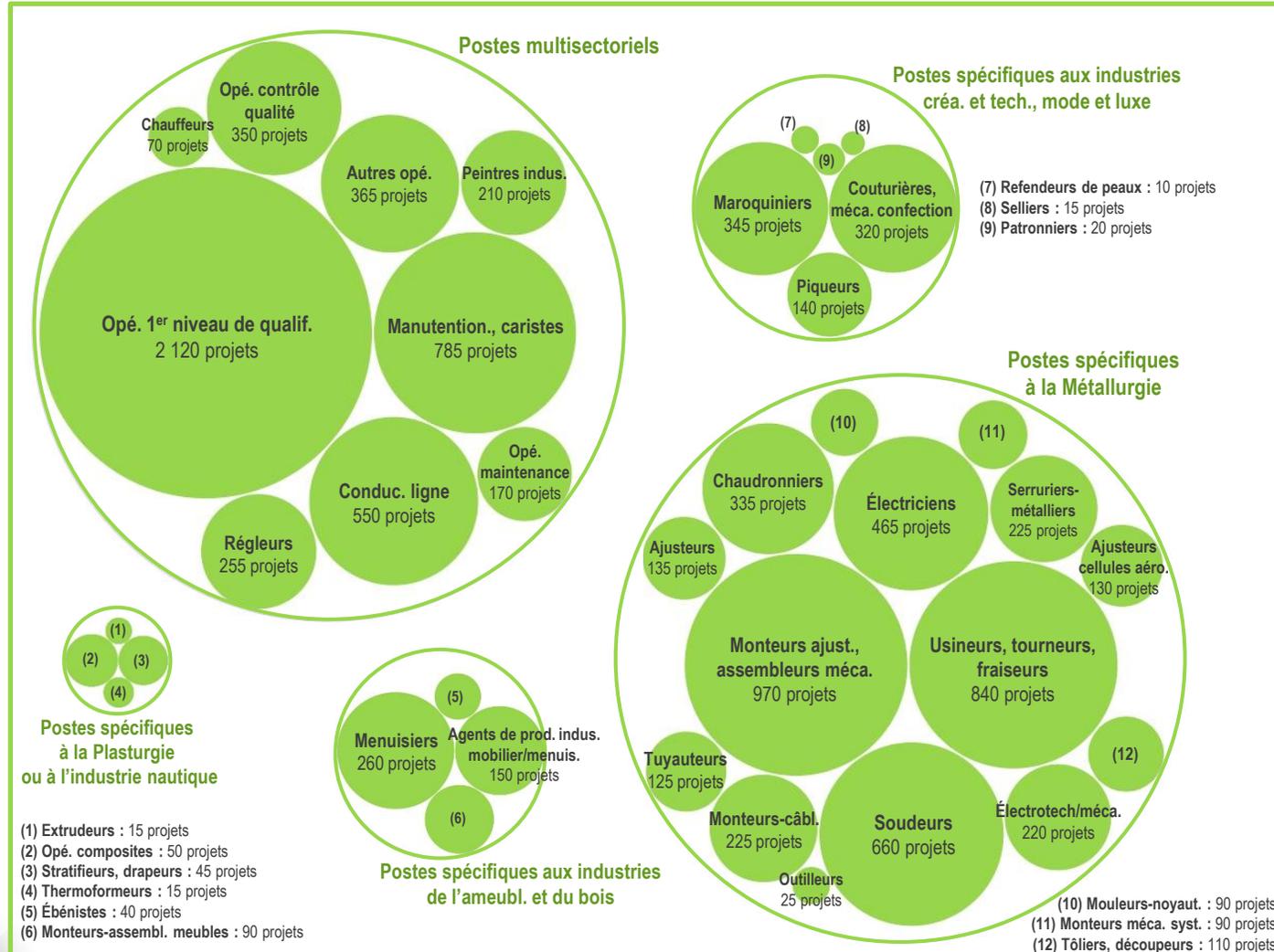
Nombre de projets de recrutement par secteur industriel et par catégorie socio-professionnelle (CSP)



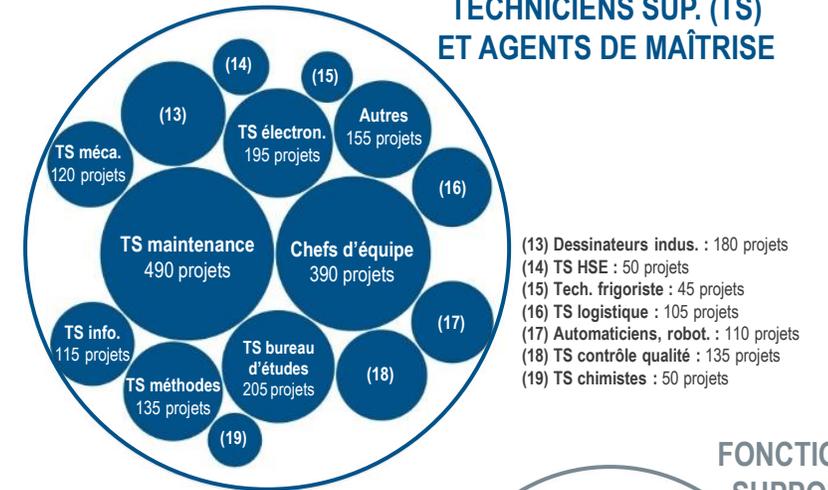
NB : sont seulement mentionnées ici les intentions d'embauche par secteur et par CSP supérieures à 100 projets

INTENTIONS DE RECRUTEMENT AU 2ND SEMESTRE 2022 DANS L'INTER-INDUSTRIE : DES PROJETS DANS DE NOMBREUX MÉTIERS

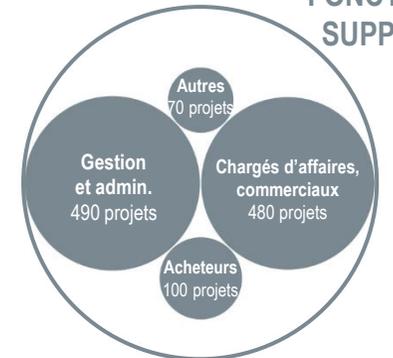
OPÉRATEURS



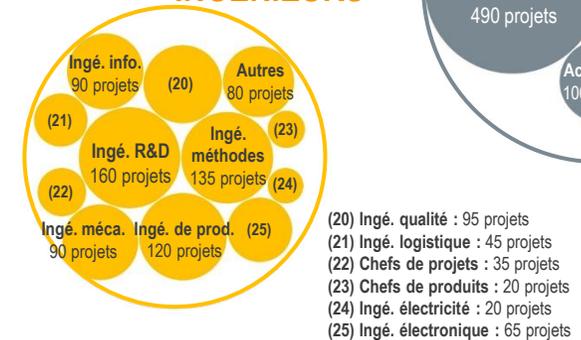
TECHNICIENS SUP. (TS) ET AGENTS DE MAÎTRISE



FONCTIONS SUPPORT



INGÉNIEURS



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2022

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

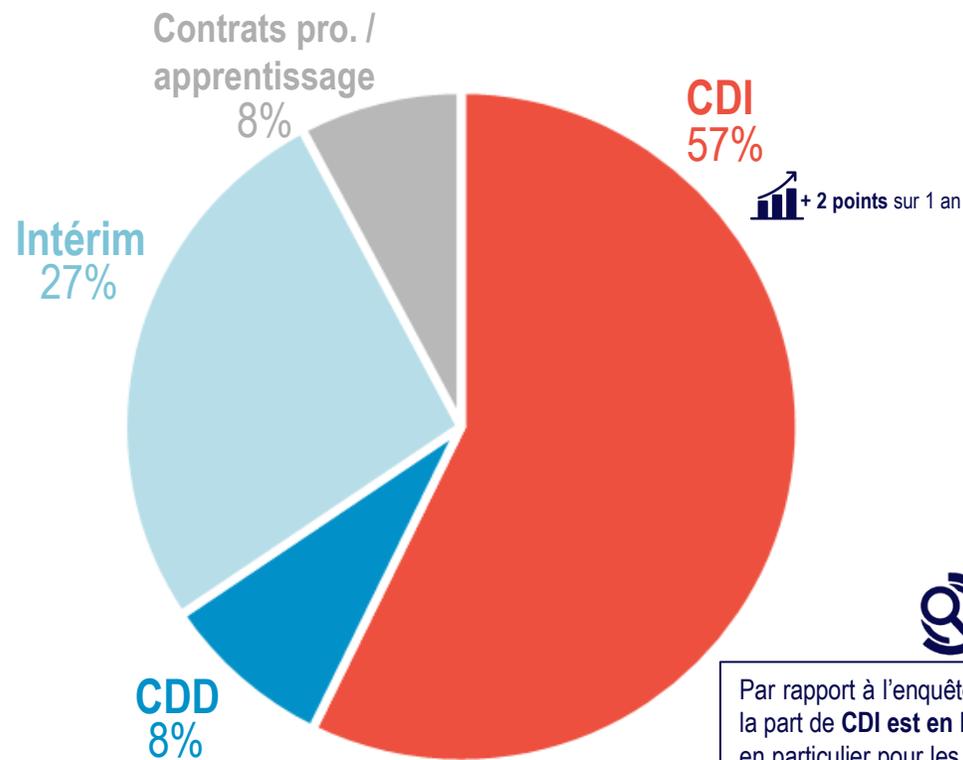
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

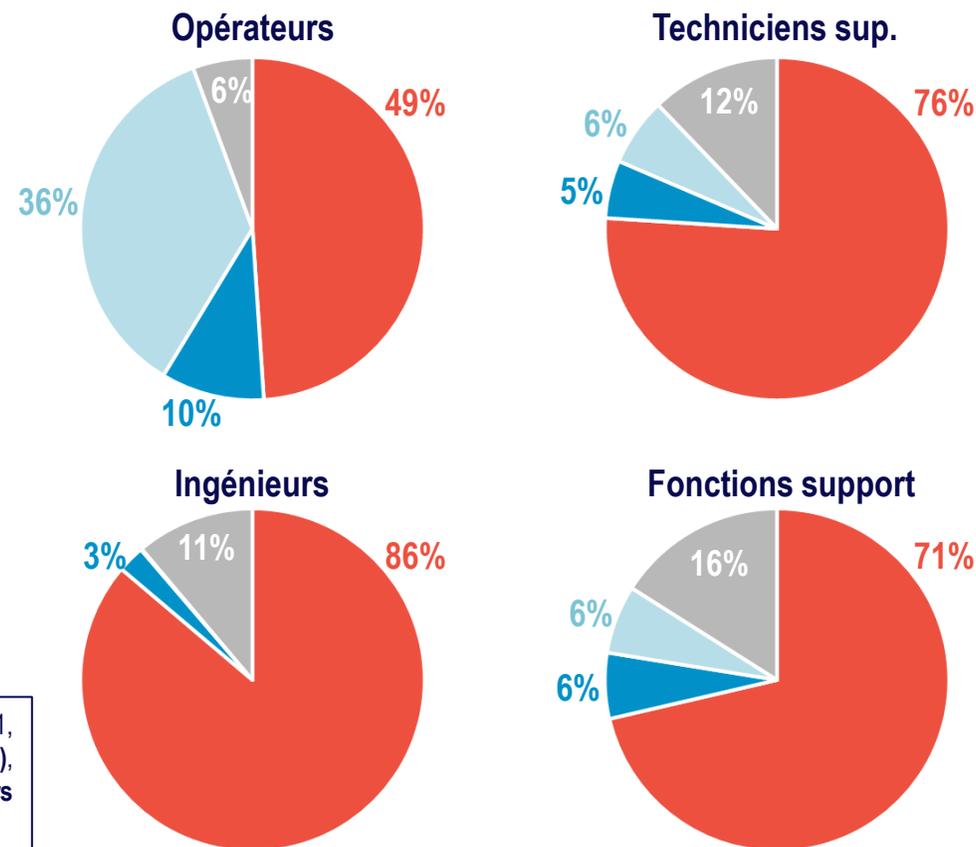
3 - MÉTHODOLOGIE

PLUS DE LA MOITIÉ DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT DES CDI

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2022
toutes catégories socio-professionnelles confondues



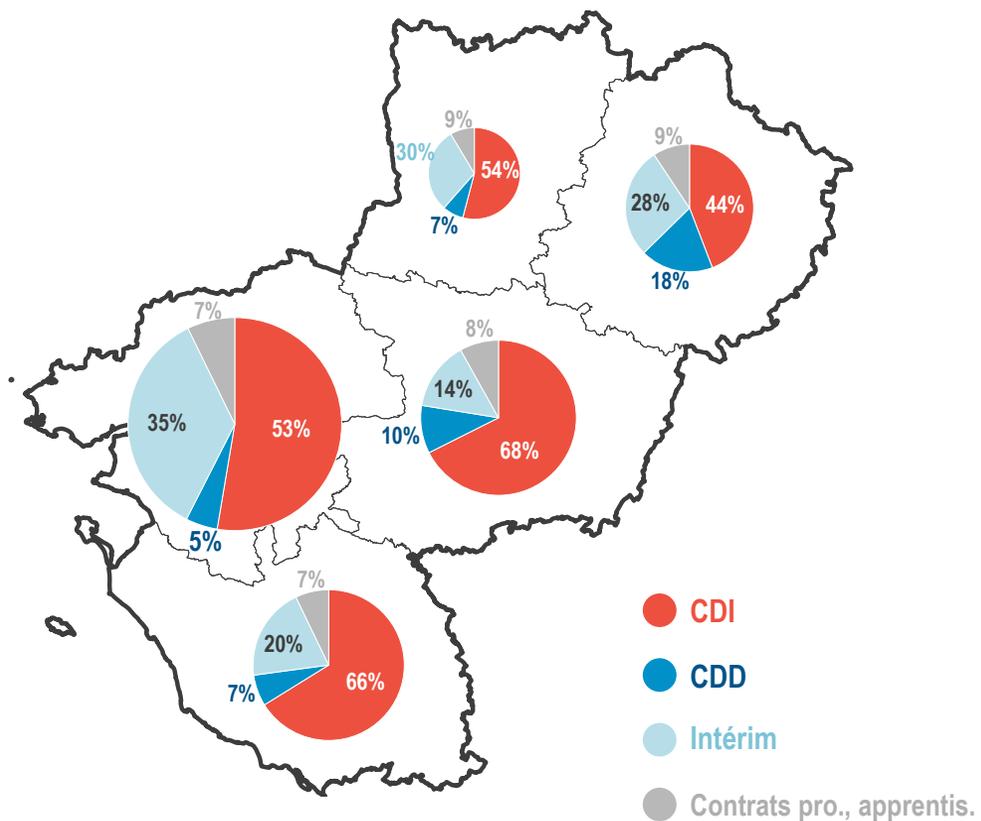
Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2022
par catégorie socio-professionnelle



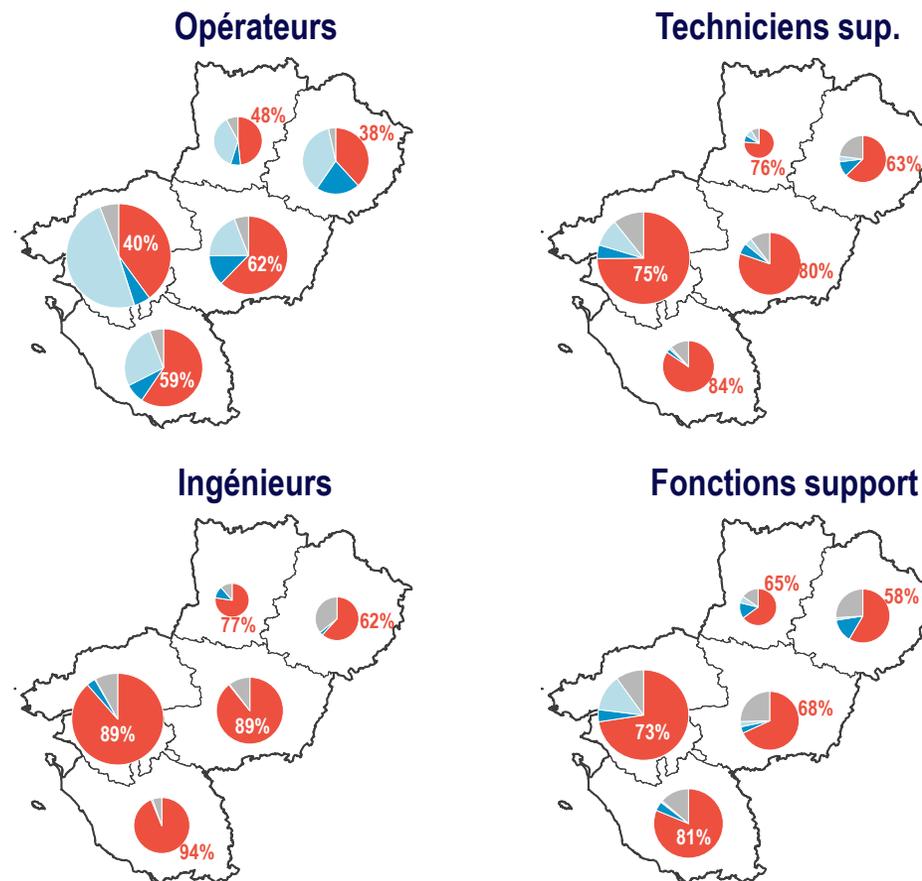
Par rapport à l'enquête effectuée en 2021, la part de **CDI est en hausse (+ 2 points)**, en particulier pour les postes d'**ingénieurs (+11 points)** et d'**opérateurs (+6 points)**

DAVANTAGE DE PROJETS EN CDI DANS LE MAINE-ET-LOIRE ET EN VENDÉE

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail
toutes catégories socio-professionnelles confondues

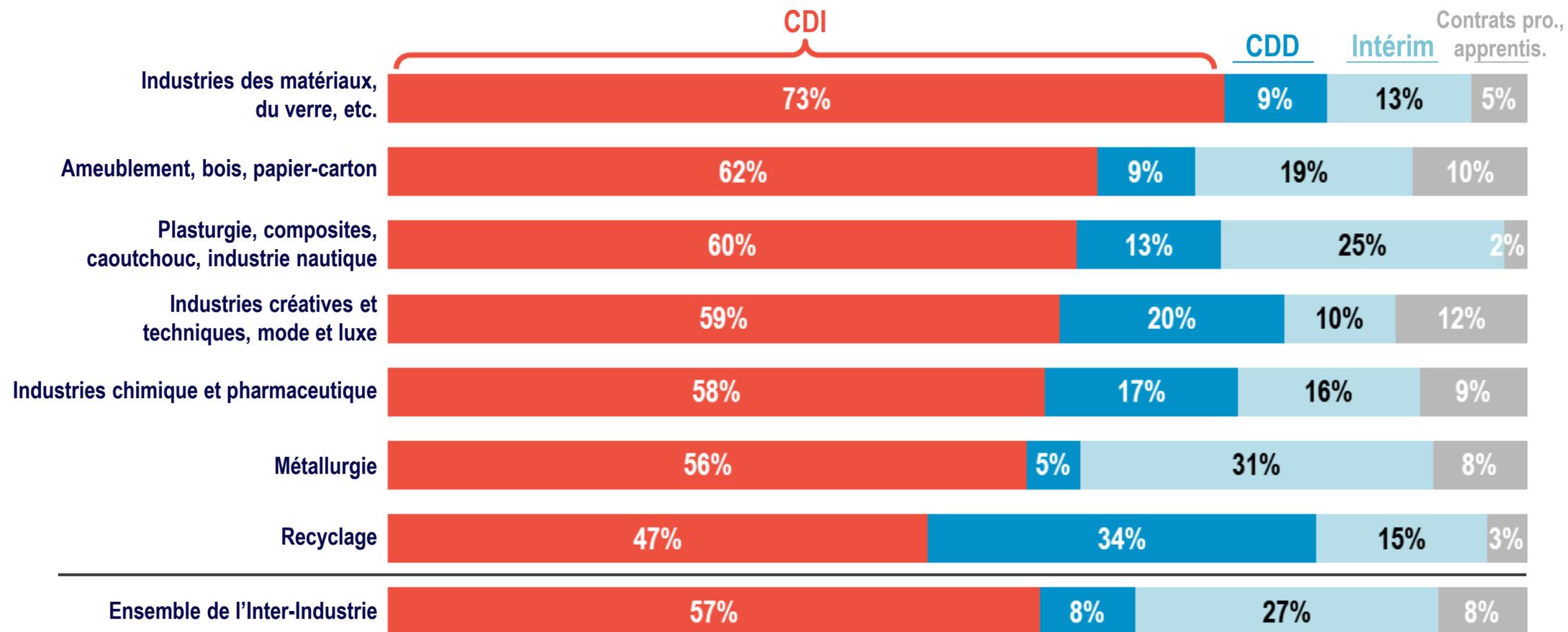


Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail
par catégorie socio-professionnelle



LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



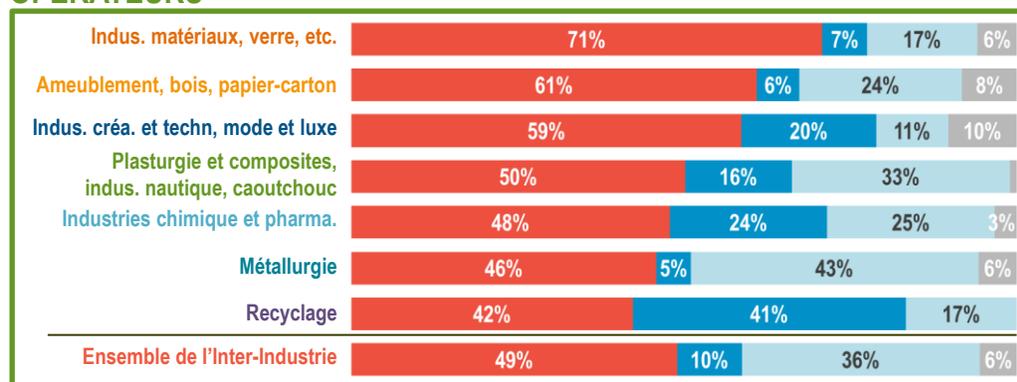
EN FONCTION DU SECTEUR, LE TYPE DE CONTRAT RECHERCHÉ FLUCTUE D'AVANTAGE POUR LES POSTES D'OPÉRATEURS

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2022 selon le type de contrat de travail par catégorie socio-professionnelle et ce pour chaque secteur de l'Inter-Industrie

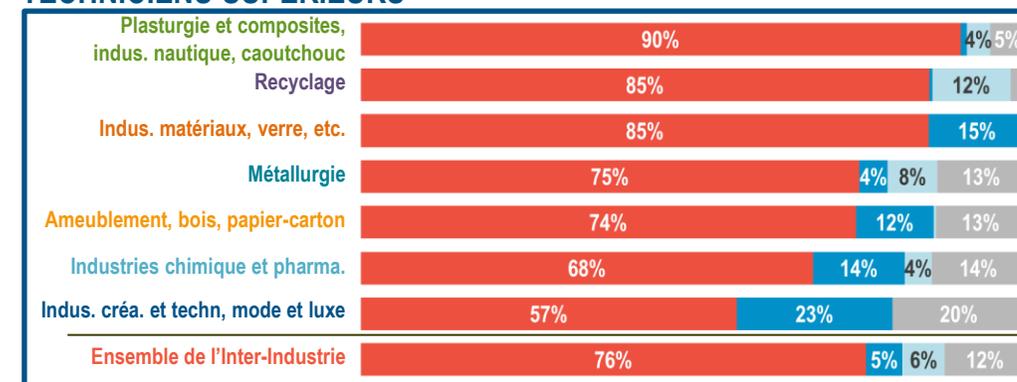
Légende



OPÉRATEURS



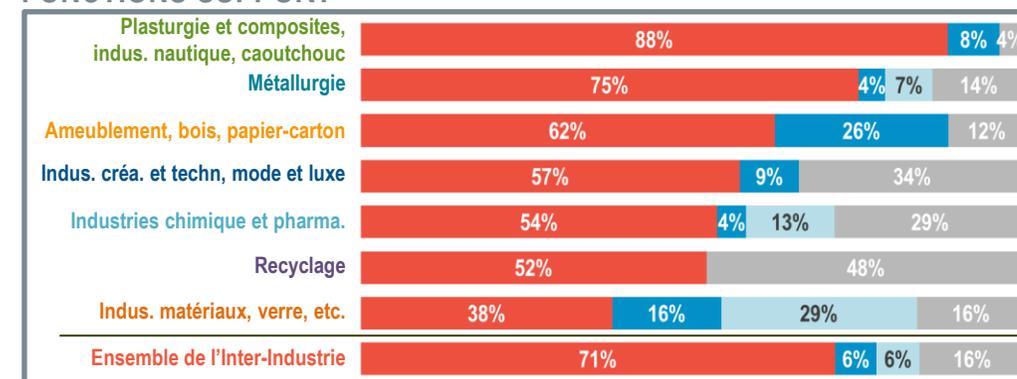
TECHNICIENS SUPÉRIEURS



INGÉNIEURS



FONCTIONS SUPPORT



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2022

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

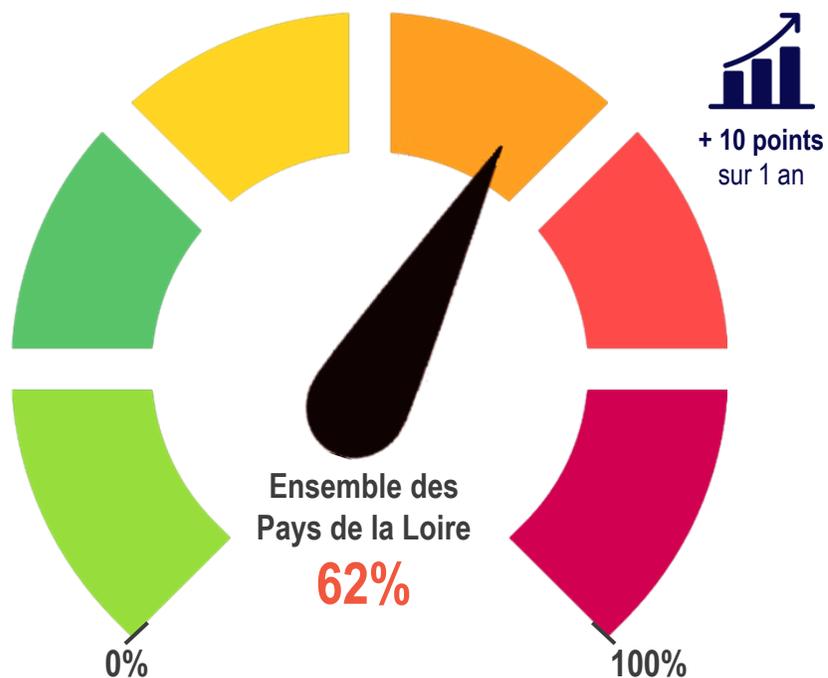
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

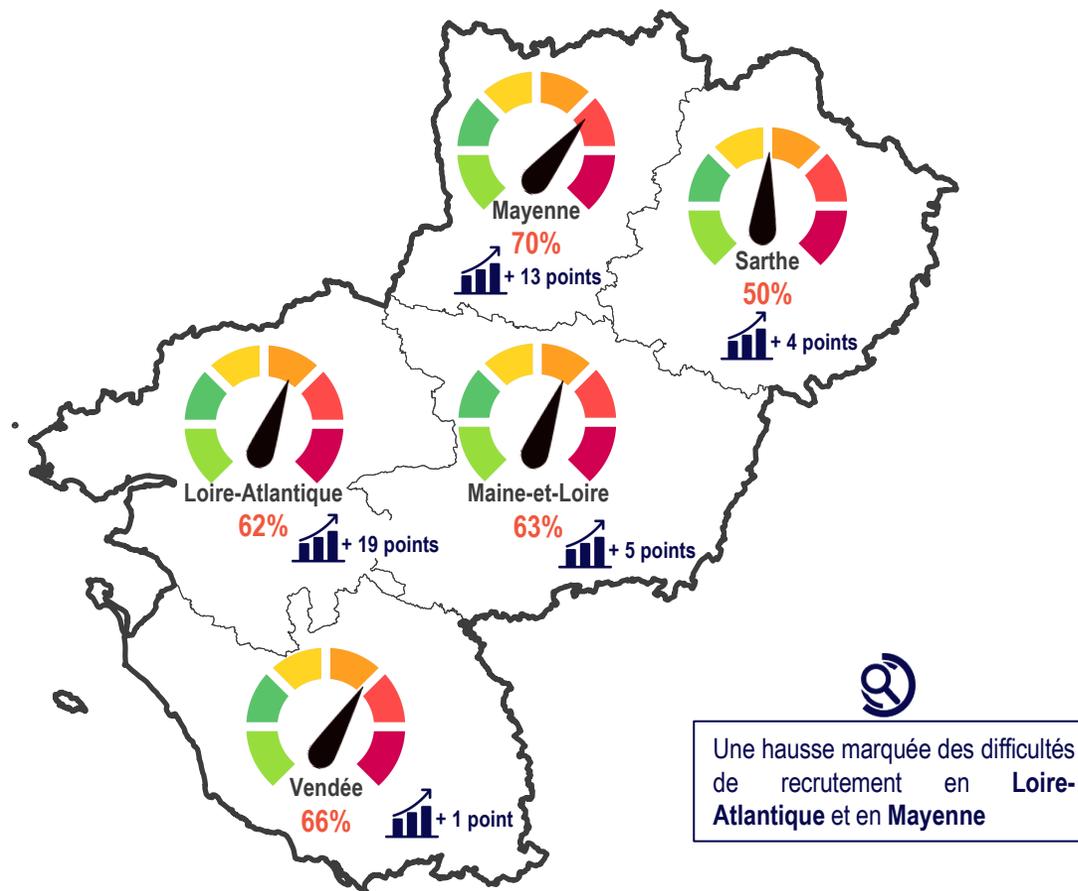
3 - MÉTHODOLOGIE

6 PROJETS SUR 10 SONT JUGÉS DIFFICILES À RÉALISER PAR LES EMPLOYEURS, UNE PART EN HAUSSE DANS L'ENSEMBLE DE LA RÉGION

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2022 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie

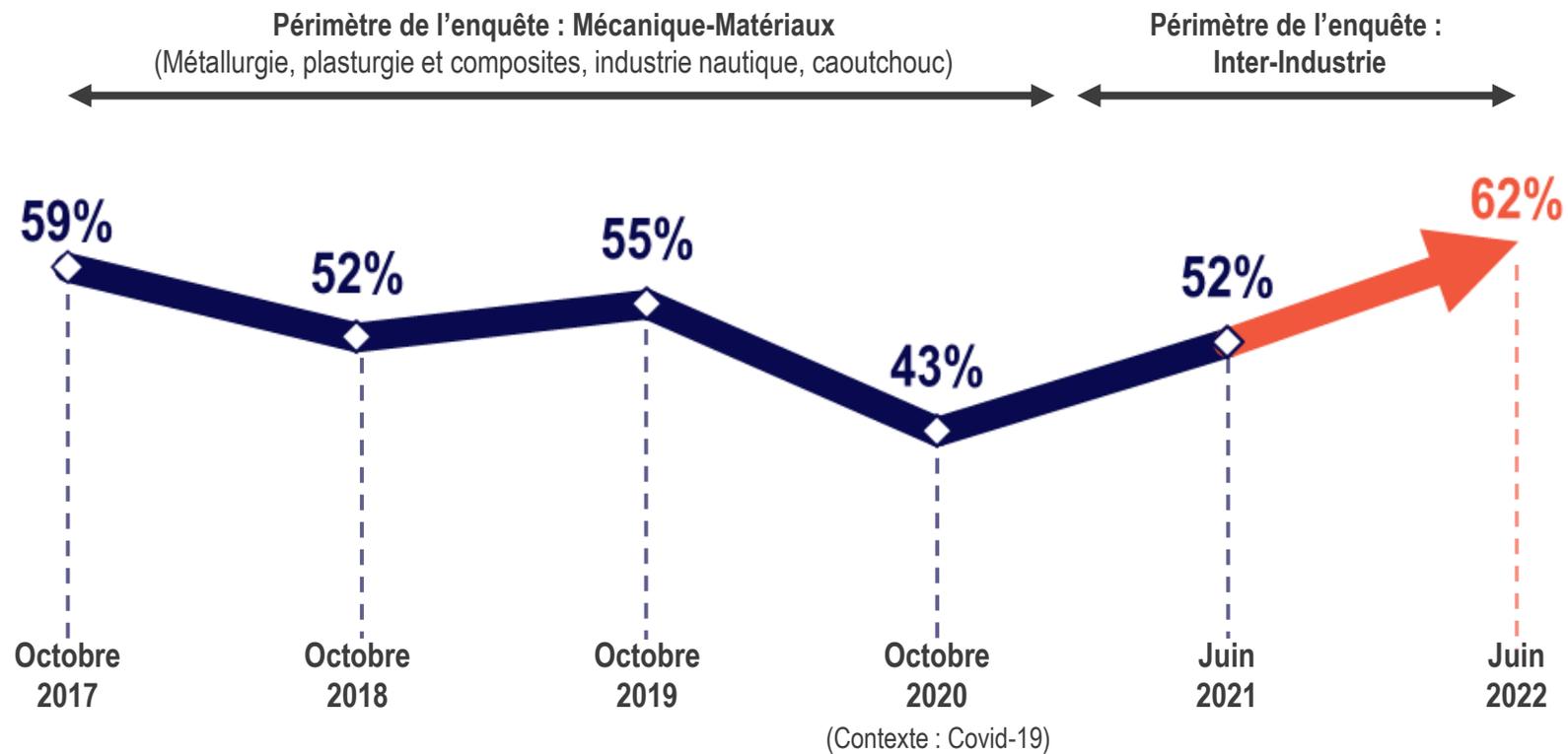


Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2022 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie, par département



UN TAUX RECORD DE PROJETS JUGÉS DIFFICILES À RÉALISER

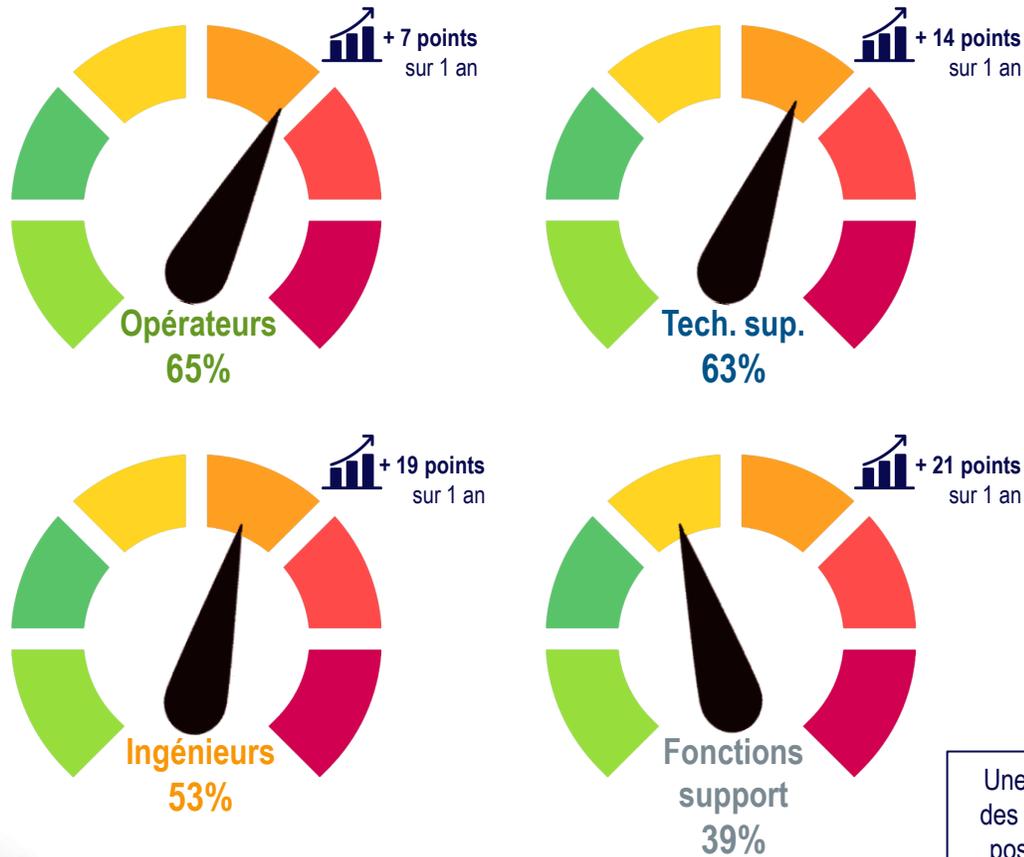
Évolution de la part de projets de recrutement jugés difficiles à réaliser, par vague d'enquête



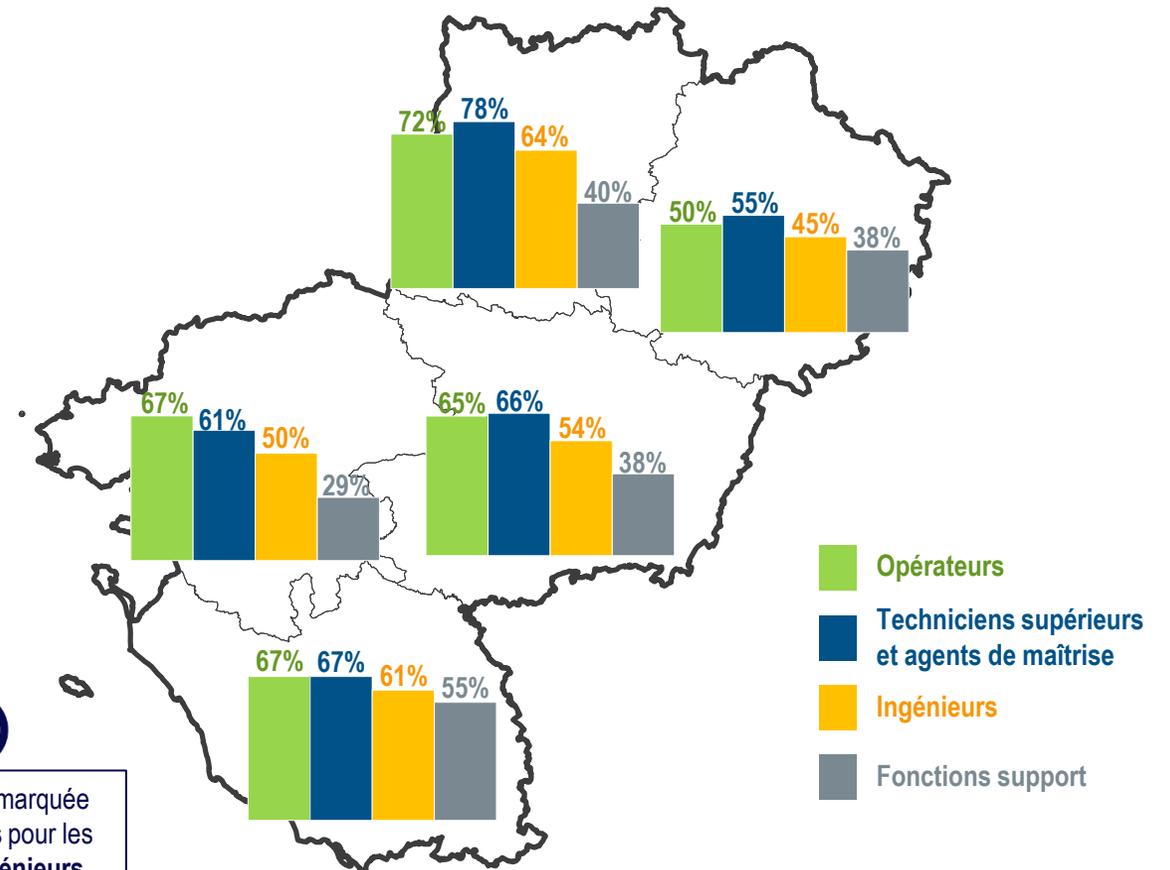
LES POSTES D'OPÉRATEURS ET DE TECHNICIENS SUPÉRIEURS SONT JUGÉS NETTEMENT PLUS COMPLIQUÉS À POURVOIR PAR LES ENTREPRISES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2022 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle



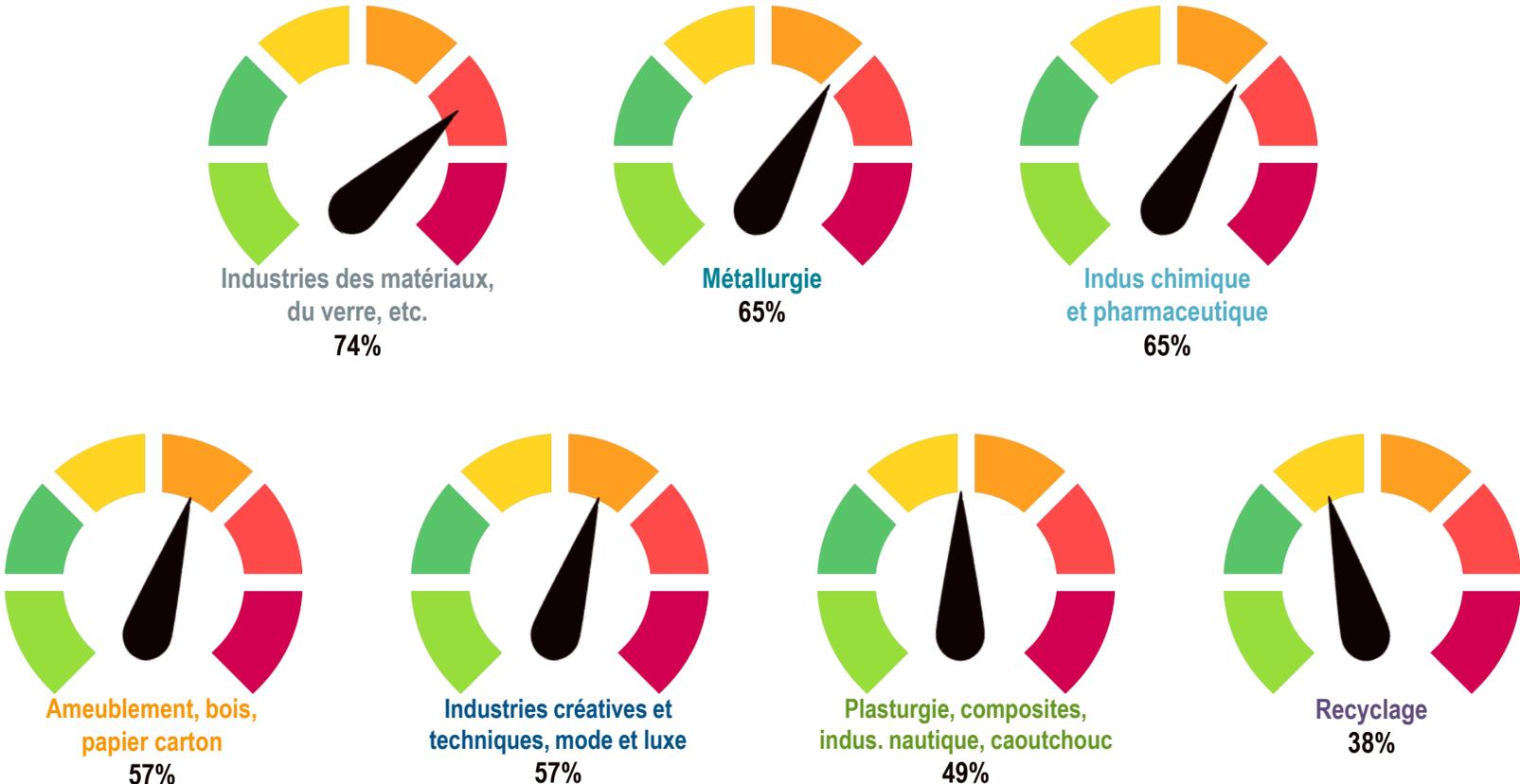
par catégorie socio-professionnelle pour chaque département



Une hausse marquée des difficultés pour les postes d'ingénieurs

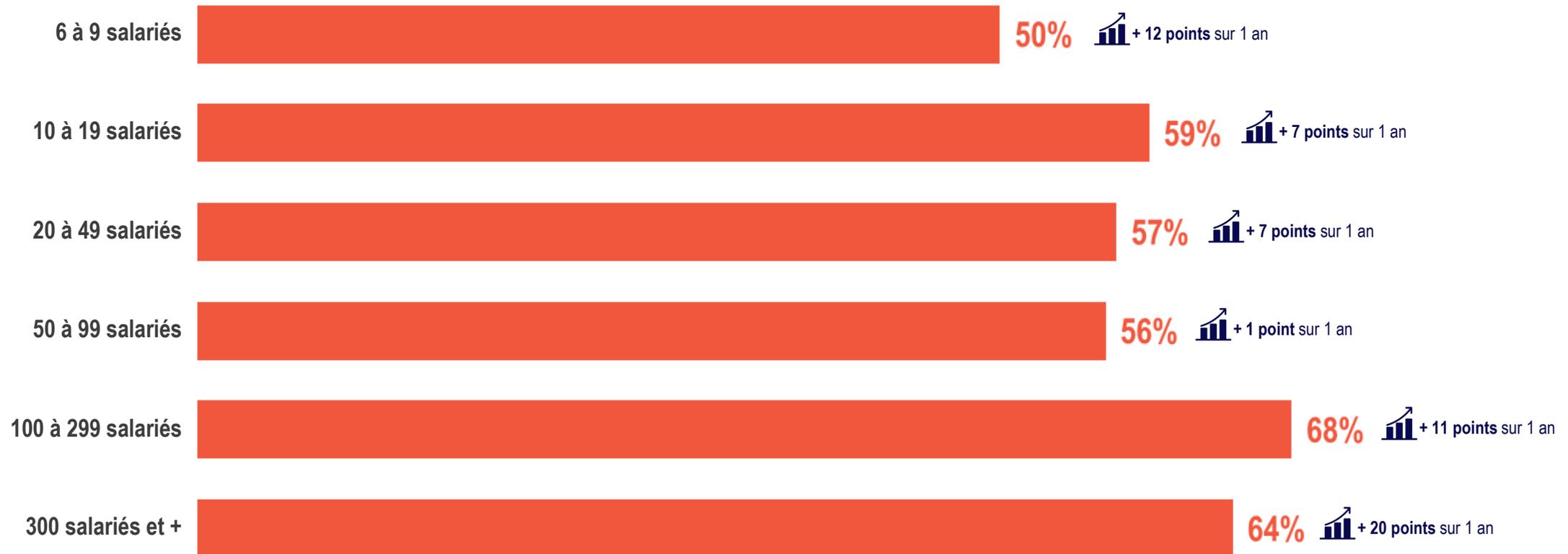
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS IMPORTANTES DANS CERTAINS SECTEURS

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2022 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel



LES GRANDES ENTREPRISES, PEUT-ÊTRE DE PAR LEURS MULTIPLES BESOINS, DÉCLARENT PROJETER DE PLUS GRANDES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2022 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2022

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

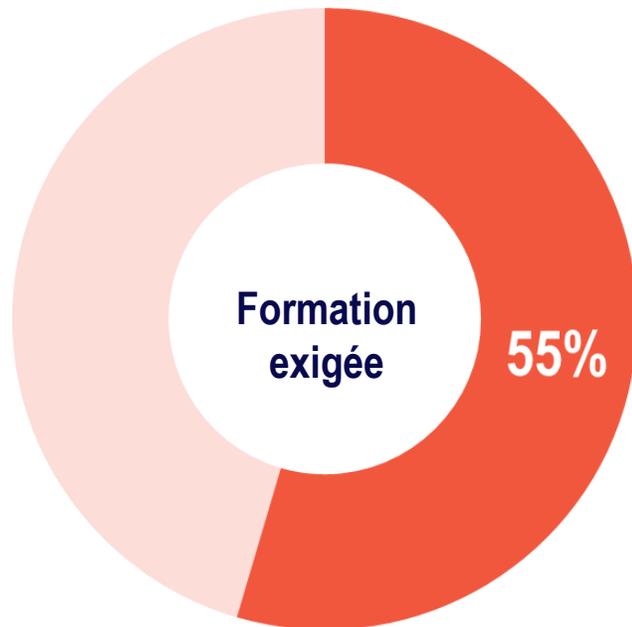
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

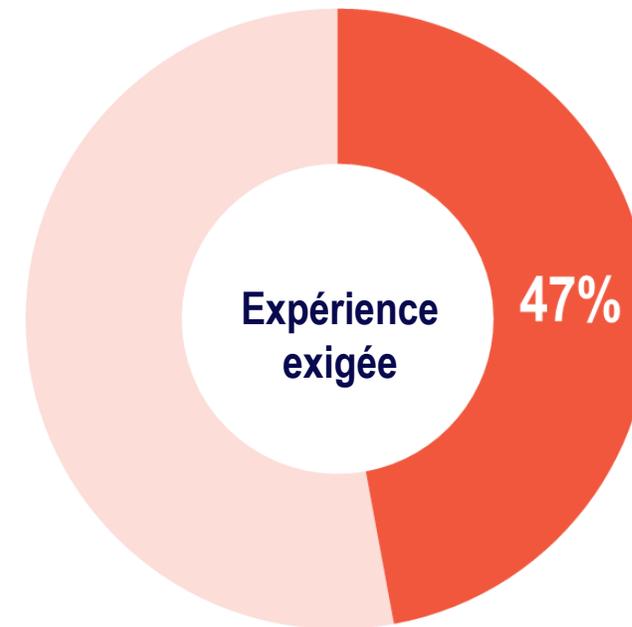
3 - MÉTHODOLOGIE

1 PROJET SUR 2 REQUIERT UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER

Part des projets pour lesquels
une formation propre au métier est exigée



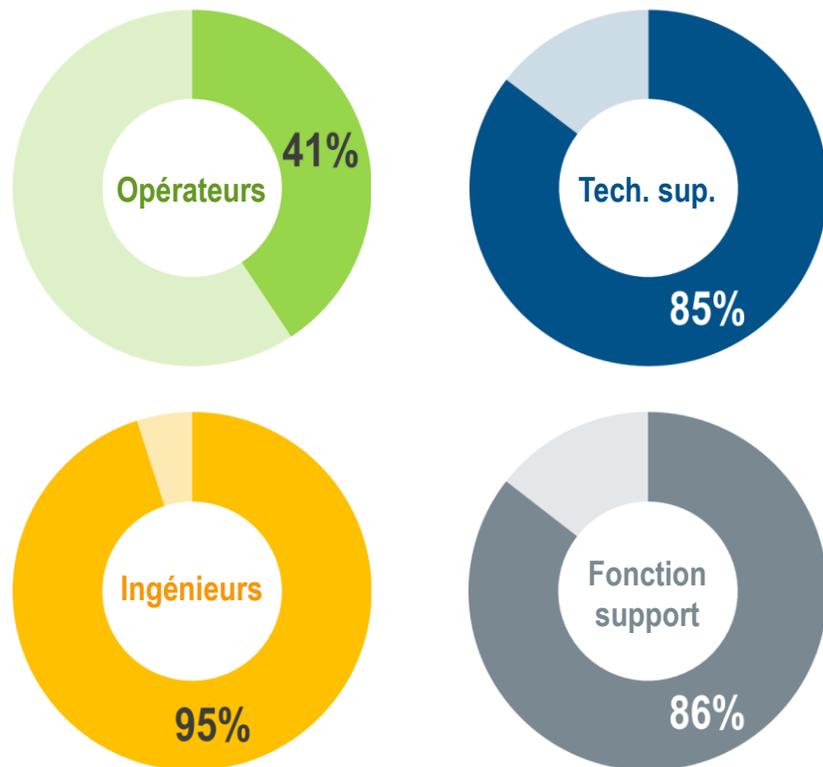
Part des projets pour lesquels
une expérience du métier est exigée



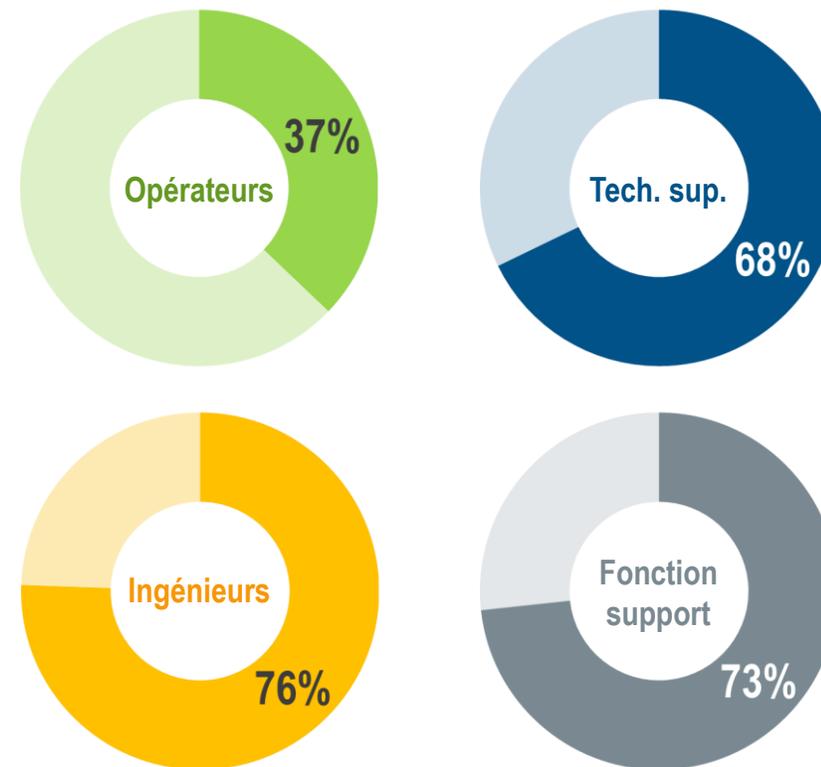
Note de lecture : 55% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT MOINS EXIGÉES POUR LES POSTES D'OPÉRATEURS

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée



Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée

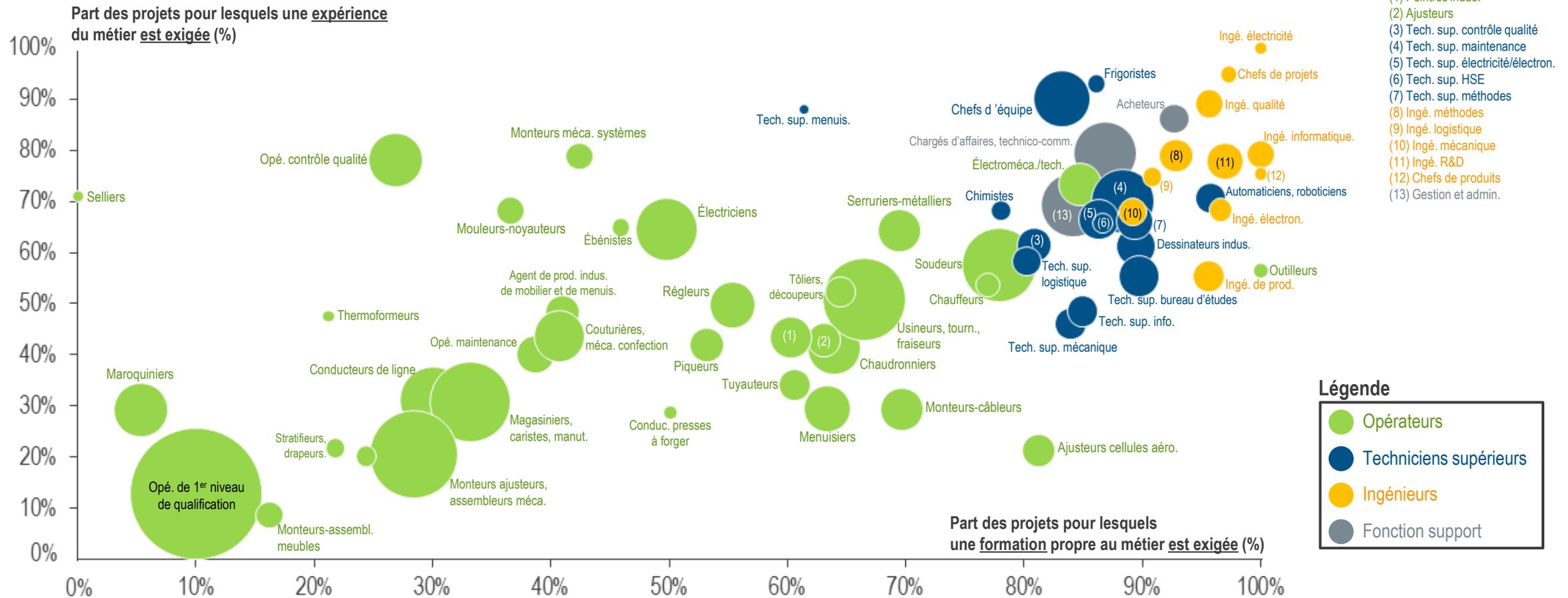


Note de lecture : 85% des projets de recrutement de techniciens supérieurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2022

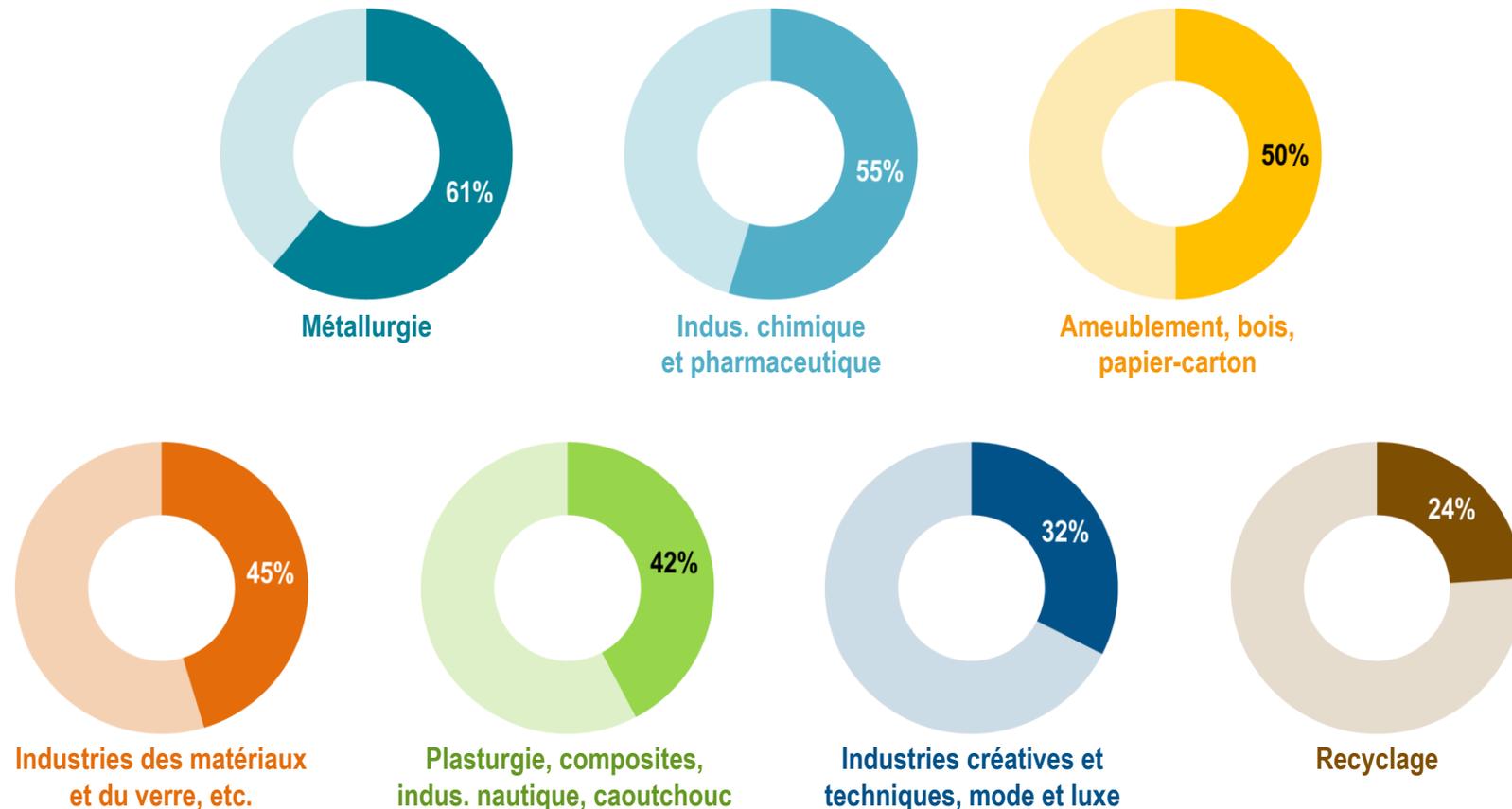
CERTAINS POSTES D'OPÉRATEURS NE REQUIÈRENT NI FORMATION NI EXPÉRIENCE

Part des projets de recrutement pour lesquels une formation propre au métier et/ou une expérience du métier est exigée



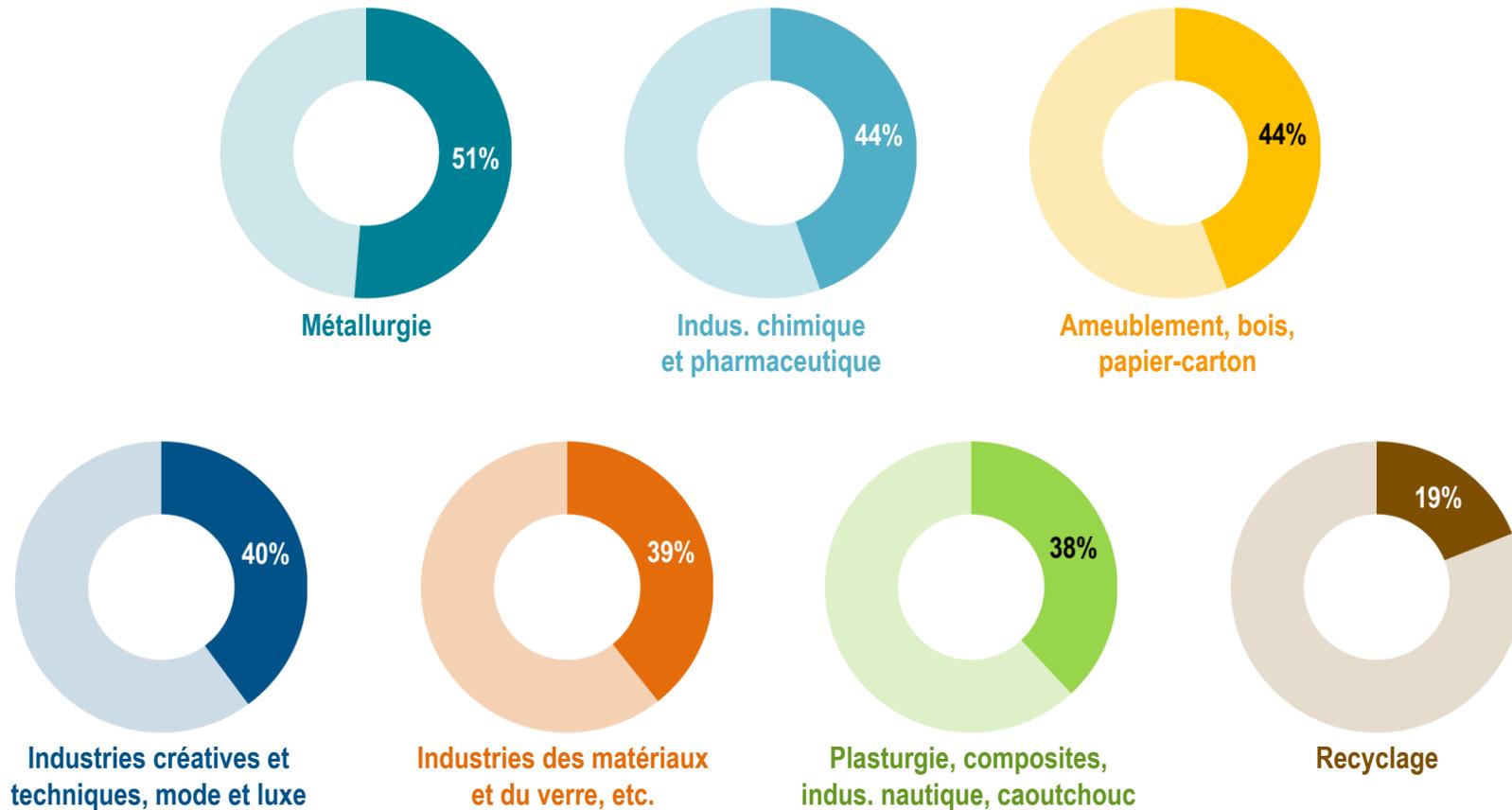
L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST PLUS COURANTE DANS LA MÉTALLURGIE AINSI QUE DANS LES INDUSTRIES CHIMIQUE ET PHARMACEUTIQUE...

Part des projets de recrutement pour lesquels une formation propre au métier est exigée



... DE MÊME QUE L'EXIGENCE D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

Part des projets de recrutement pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2022

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

INGÉNIEUR RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT



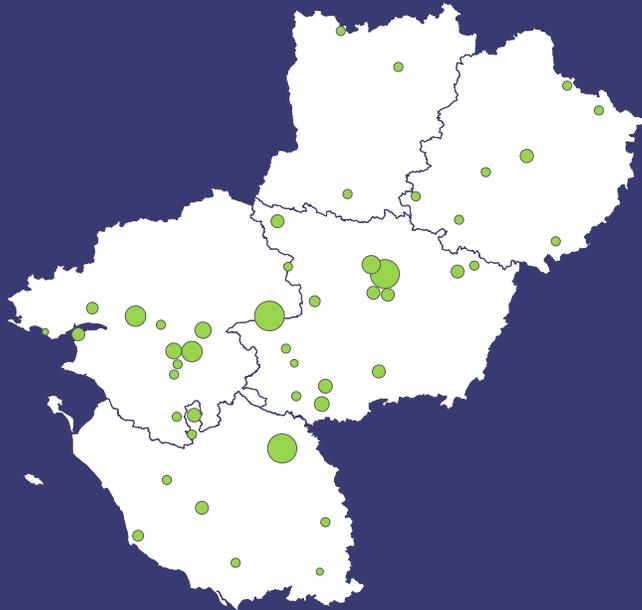
160 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



+ 105 projets par rapport au 2nd semestre 2021

Localisations des projets* de recrutement par poste

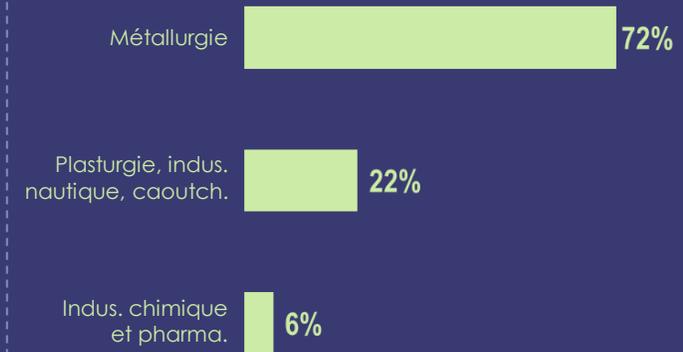
* projets bruts



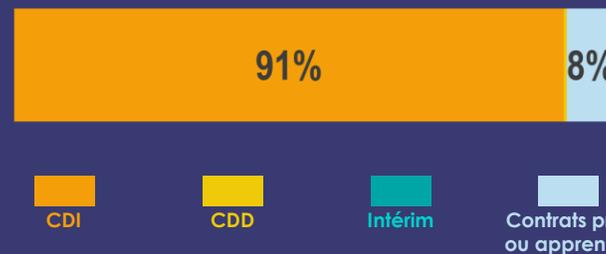
Part de projets jugés difficiles à mener



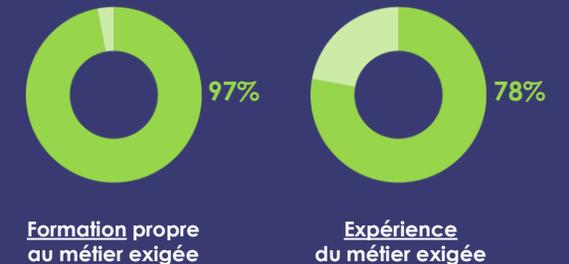
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



DESSIN INDUSTRIEL, DAO-CAO-CFAO

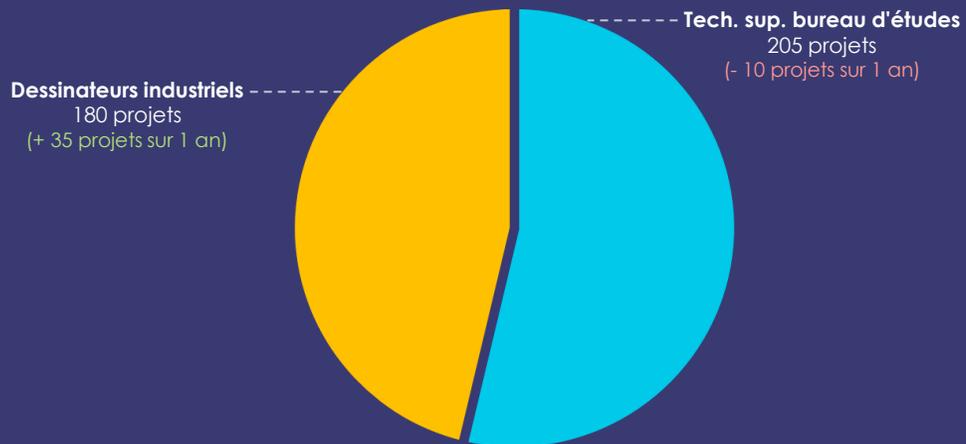


390 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



+ 25 projets par rapport au 2nd semestre 2021

Répartition des projets de recrutement par poste

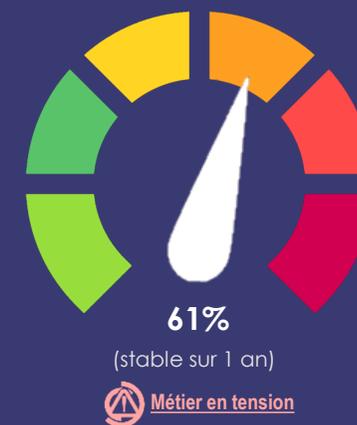


Localisations des projets* de recrutement par poste

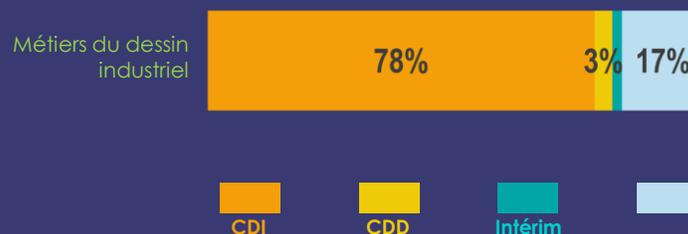
* projets bruts



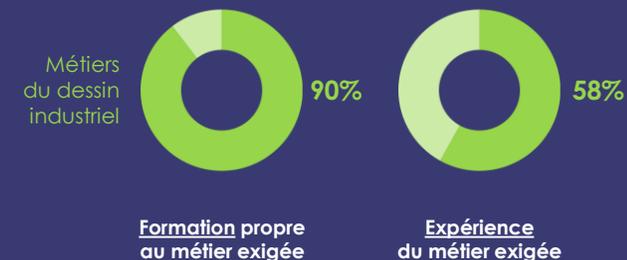
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MÉTHODES ET INDUSTRIALISATION



300 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



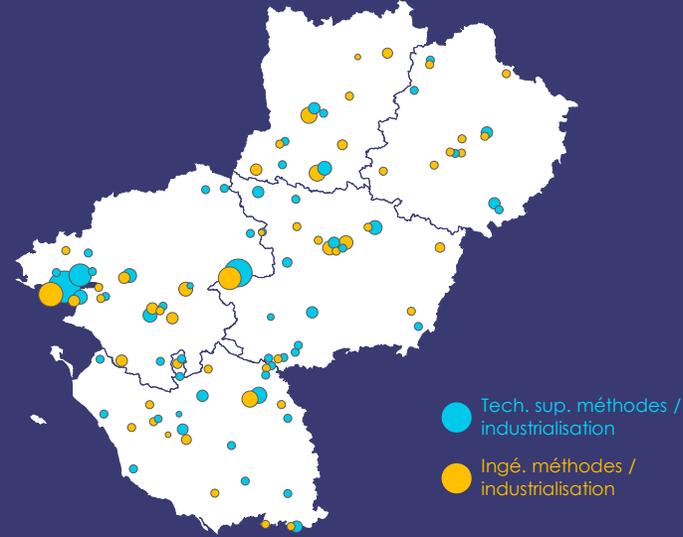
+ 10 projets par rapport au 2nd semestre 2021

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

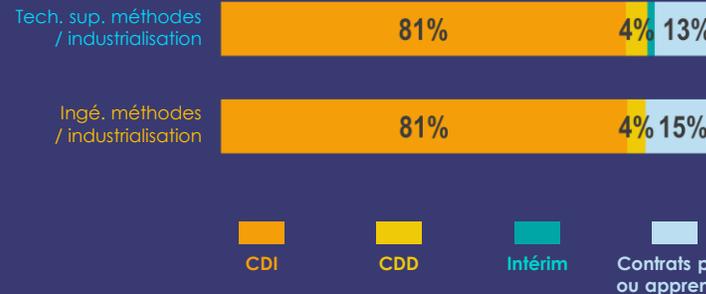
* projets bruts



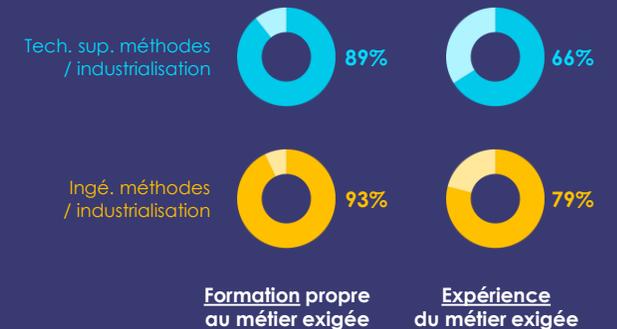
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LOGISTIQUE ET SUPPLY CHAIN

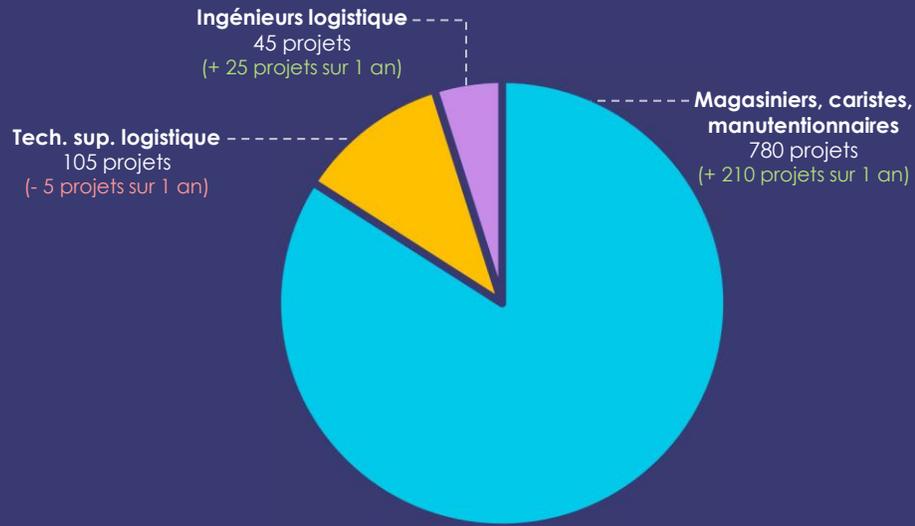


930 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



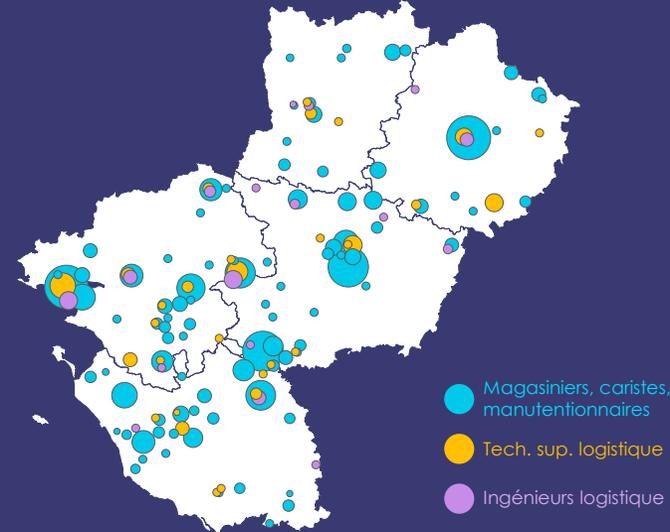
+ 230 projets par rapport au 2nd semestre 2021

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



Magasiniers, caristes, manutentionnaires : **44%**
(+17 points sur 1 an)
Métier en tension

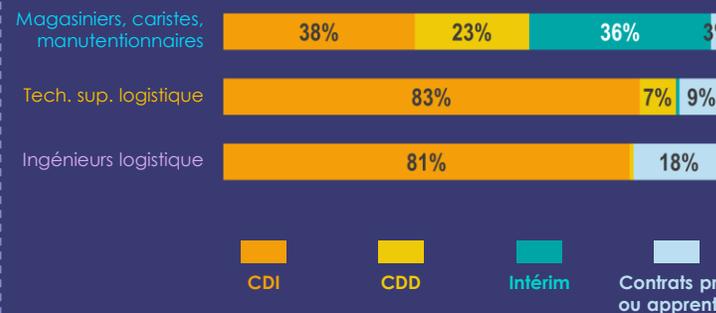


Tech. sup. logistique : **27%**
(-1 point sur 1 an)

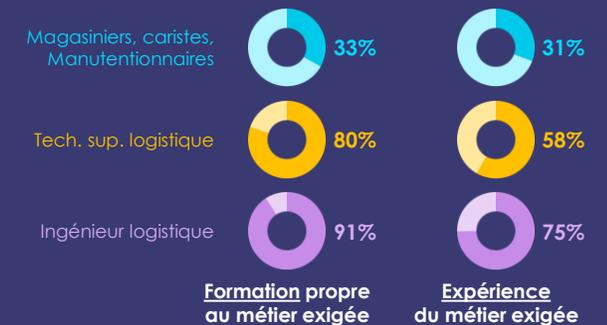


Ingénieurs logistique : **44%**
(-9 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



CHEF D'ÉQUIPE



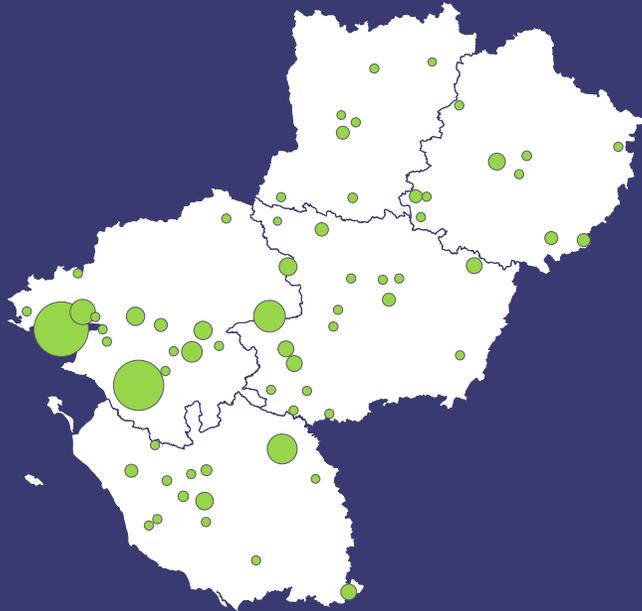
390 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



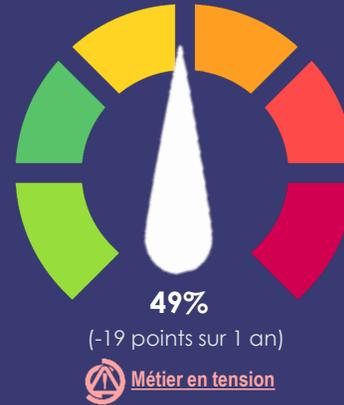
+ 200 projets par rapport au 2nd semestre 2021

Localisations des projets* de recrutement par poste

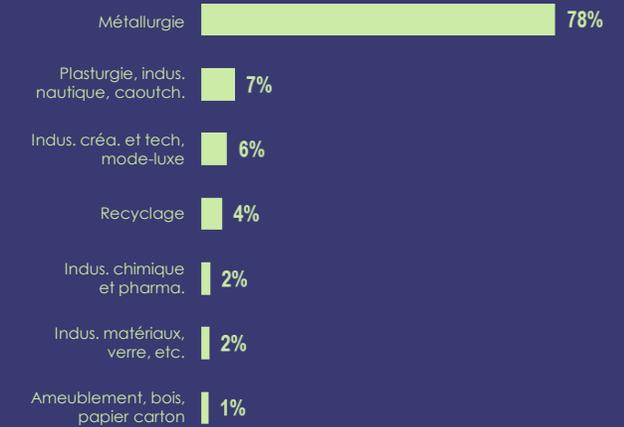
* projets bruts



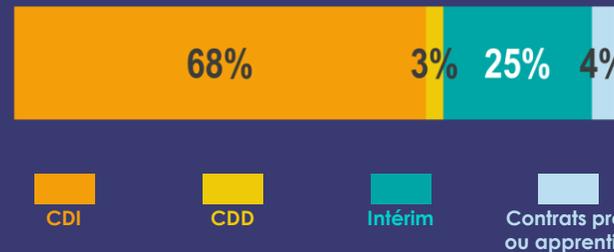
Part de projets jugés difficiles à mener



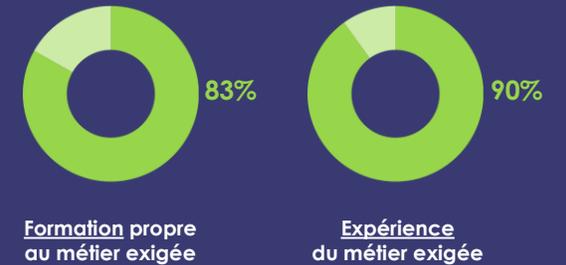
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



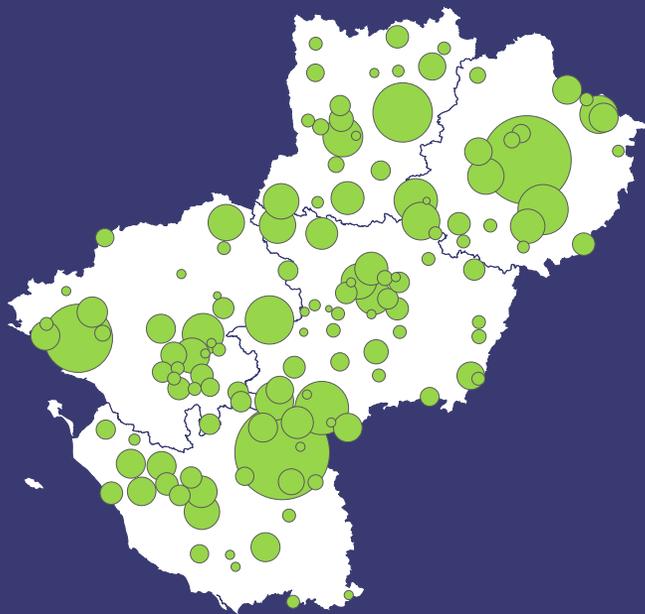
OPÉRATEURS DE 1^{ER} NIVEAU DE QUALIFICATION*

* Ce terme désigne un opérateur autonome de production industrielle capable d'interagir sur des aspects de productivité, de qualité, de suivi de production, et ayant généralement des compétences moins spécifiques et moins techniques que les autres postes dédiés à la production

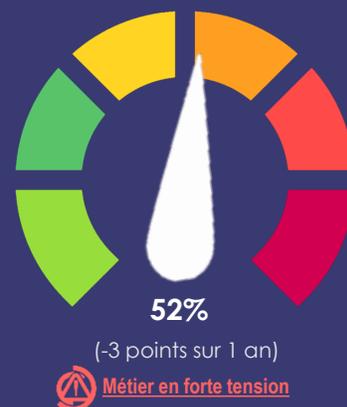


Localisations des projets* de recrutement par poste

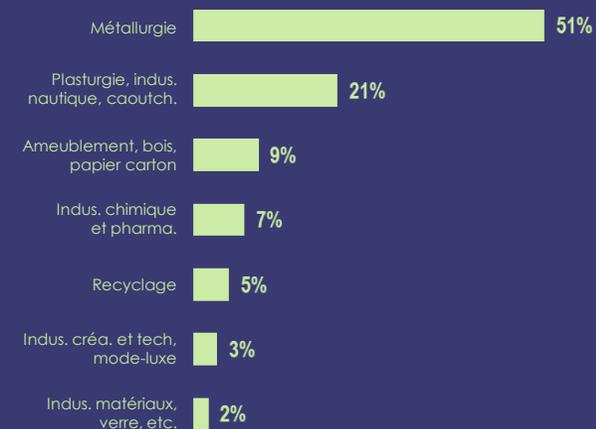
* projets bruts



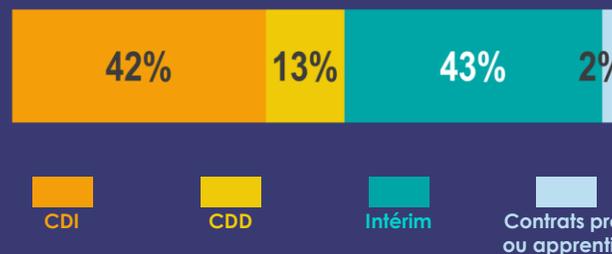
Part de projets jugés difficiles à mener



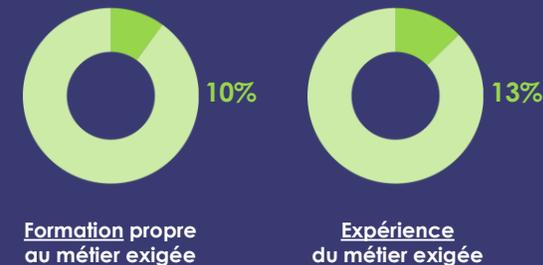
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION



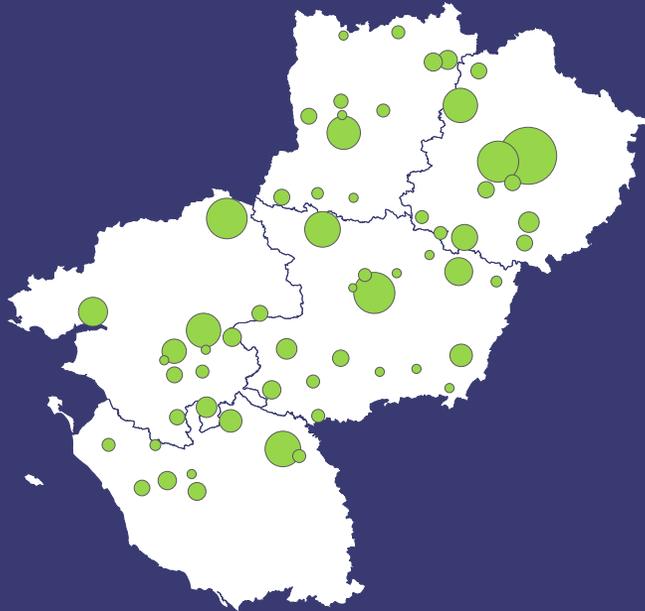
550 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



+ 55 projets par rapport au 2nd semestre 2021

Localisations des projets* de recrutement par poste

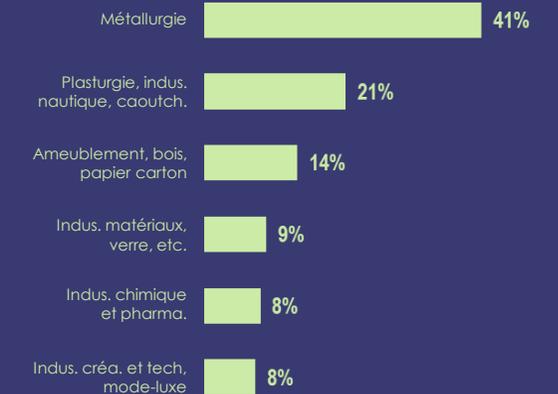
* projets bruts



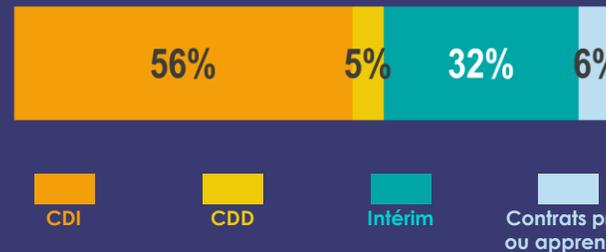
Part de projets jugés difficiles à mener



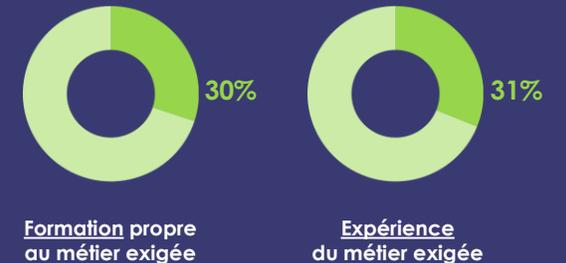
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



OPÉRATEURS-RÉGLEURS



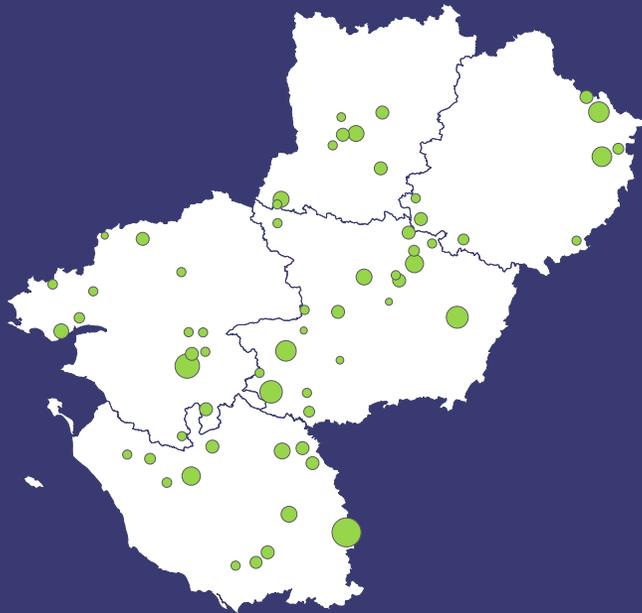
255 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



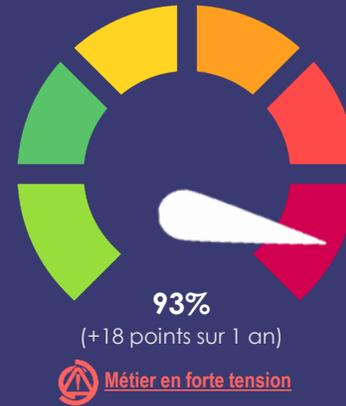
+ 115 projets par rapport au 2nd semestre 2021

Localisations des projets* de recrutement par poste

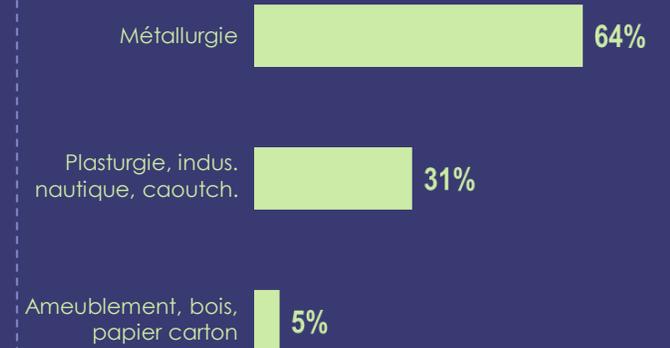
* projets bruts



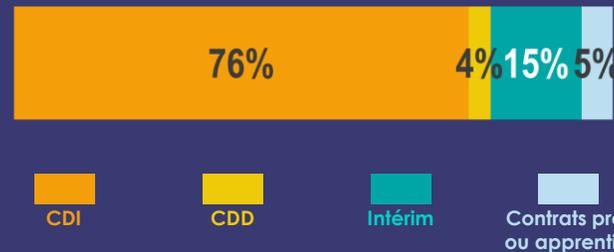
Part de projets jugés difficiles à mener



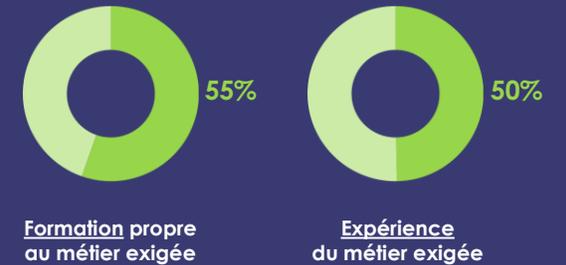
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE

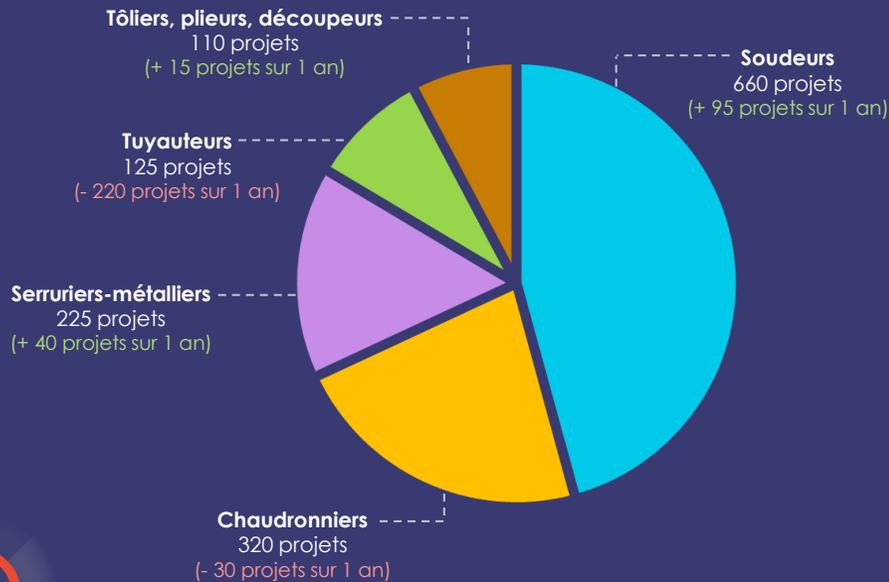


1 450 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



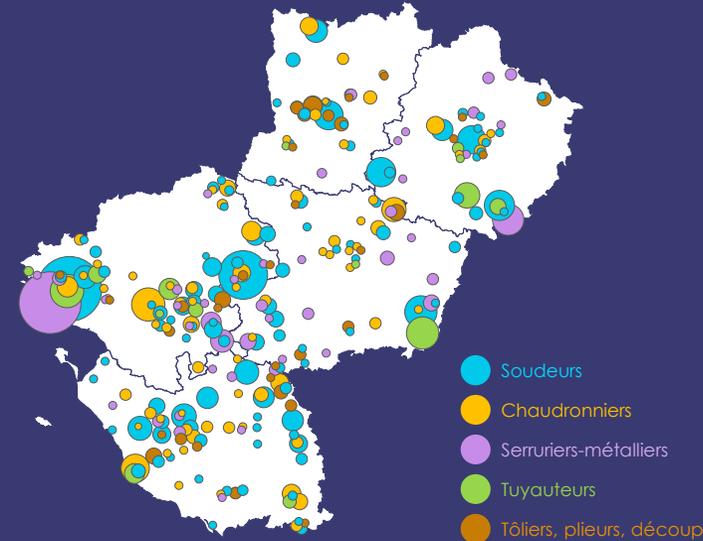
- 100 projets par rapport au 2nd semestre 2021

Répartition des projets de recrutement par poste

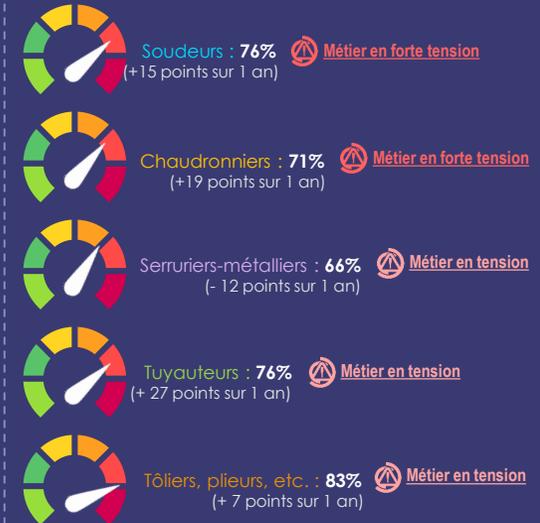


Localisations des projets* de recrutement par poste

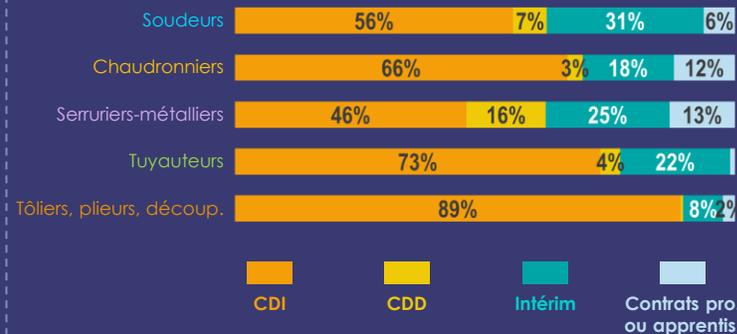
*projets bruts



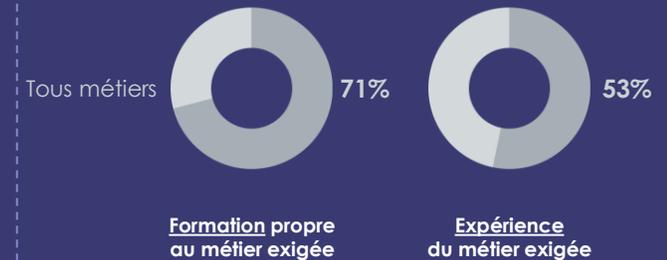
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE

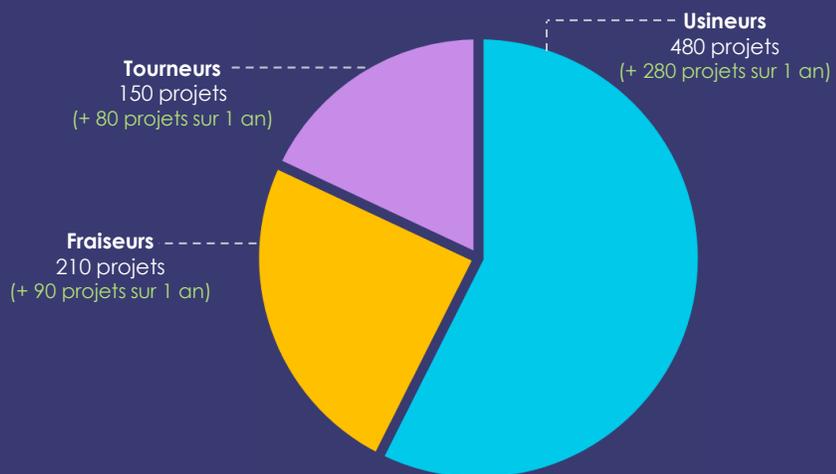


840 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



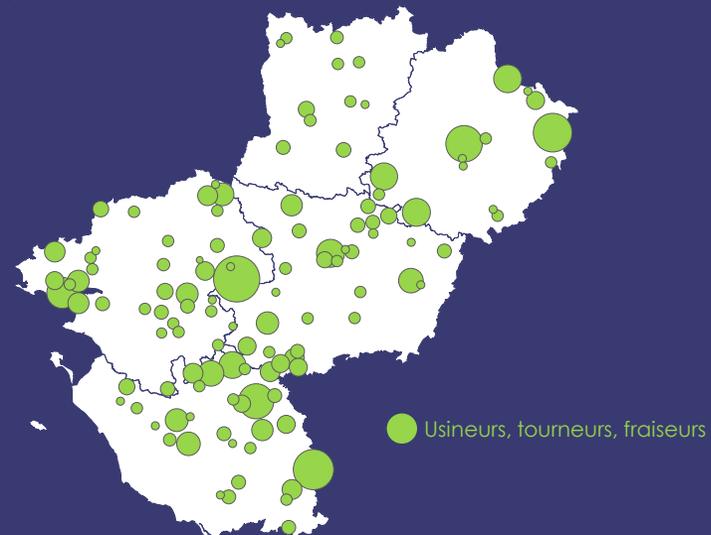
+ 450 projets par rapport au 2nd semestre 2021

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement

* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



Usineurs, tourneurs, fraiseurs

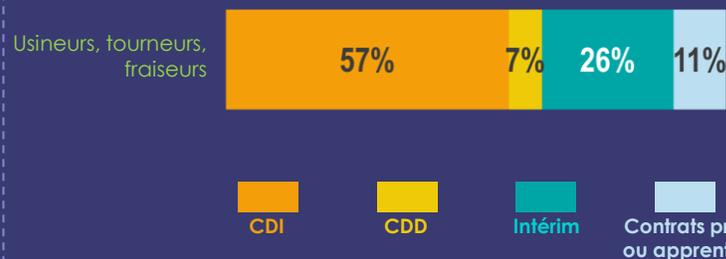
78%

(+6 points sur 1 an)



Métiers en forte tension

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre au métier exigée

Expérience du métier exigée

AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE

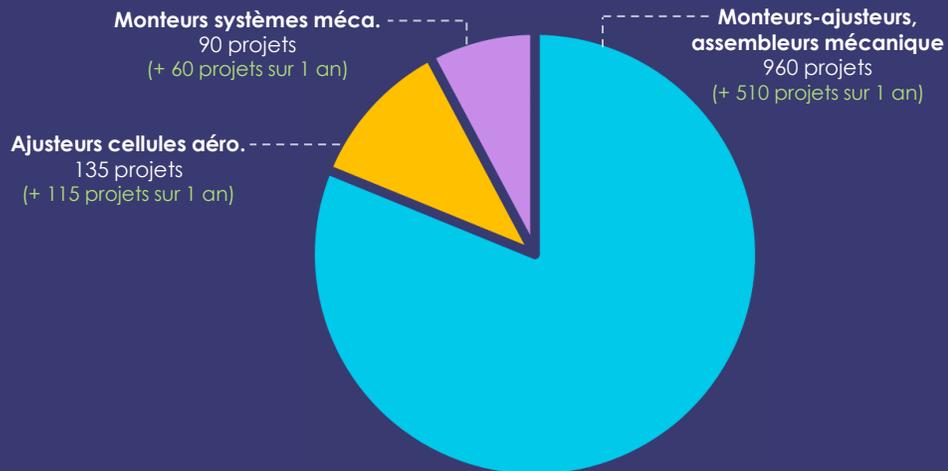


1 200 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



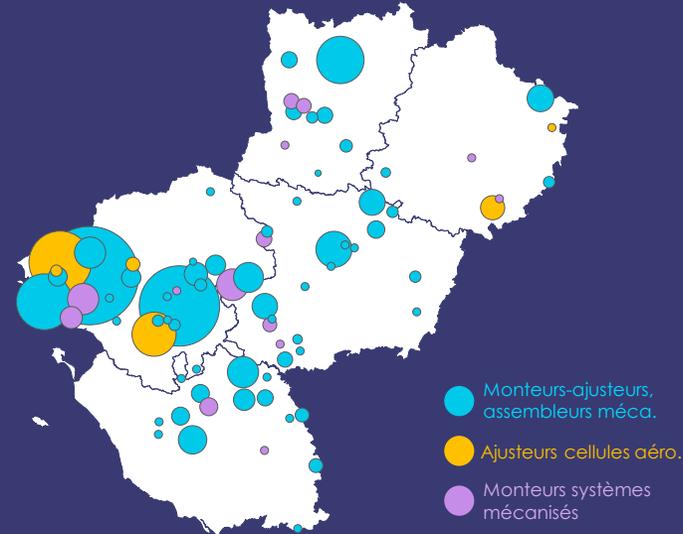
+ 685 projets par rapport au 2nd semestre 2021

Répartition des projets de recrutement par poste

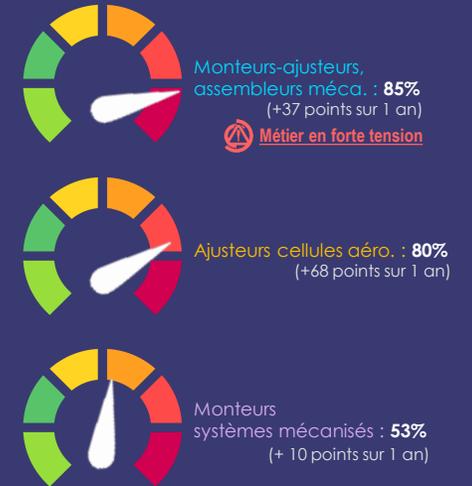


Localisations des projets* de recrutement par poste

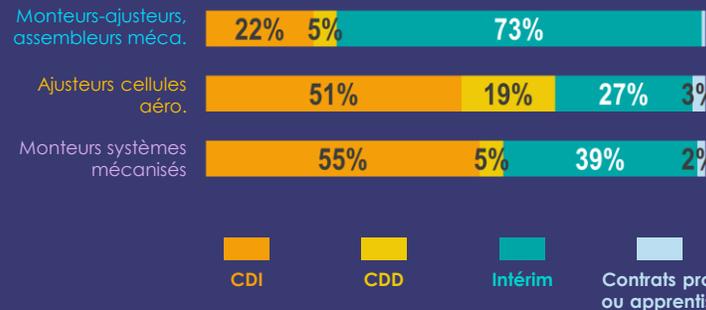
* projets bruts



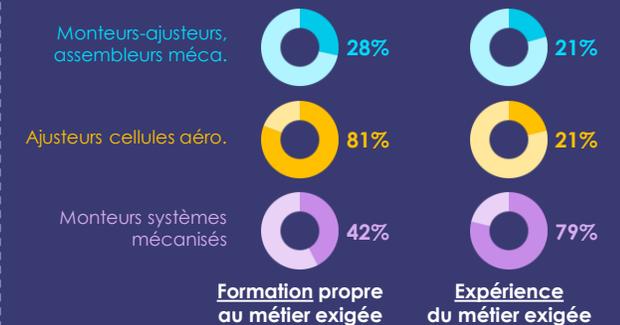
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE

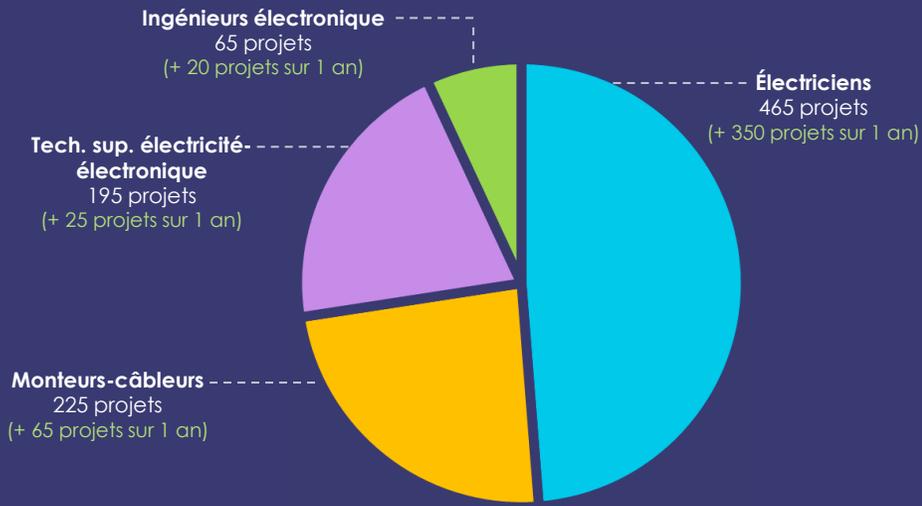


960 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



+ 450 projets par rapport au 2nd semestre 2021

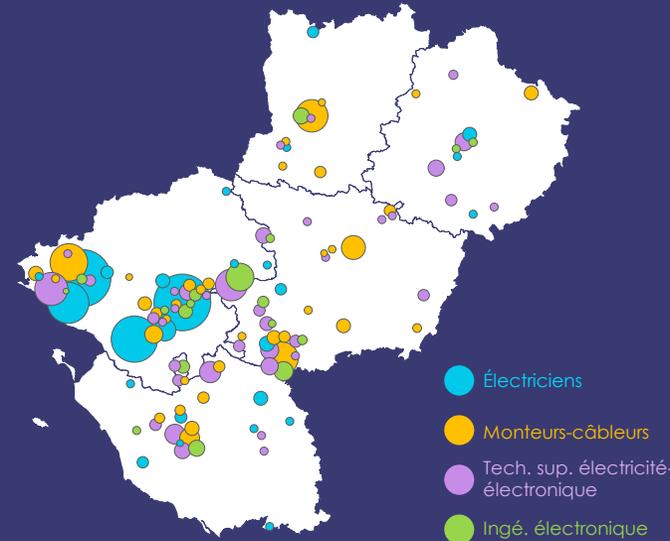
Répartition des projets de recrutement par poste



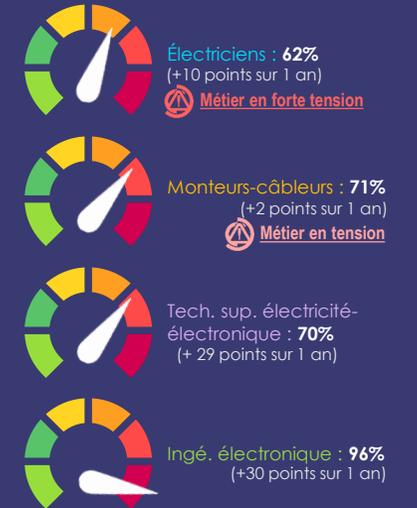
NB : à ces projets ci-dessus s'ajoutent une dizaine de projets de recrutement sur des postes de **bobiniers**

Localisations des projets* de recrutement par poste

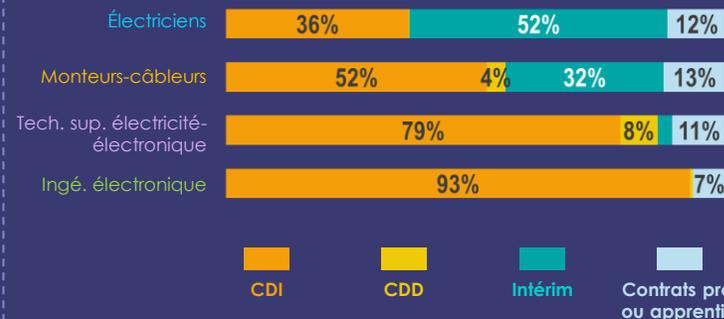
* projets bruts



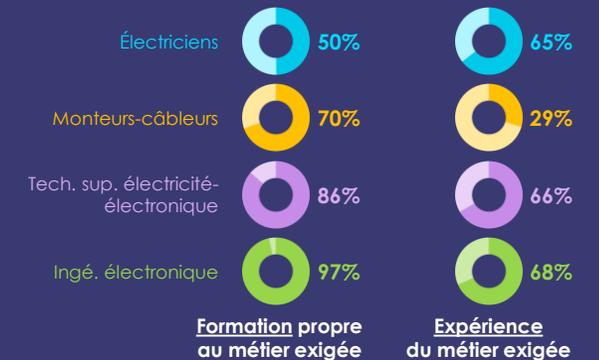
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MAROQUINERIE, PIQUAGE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE

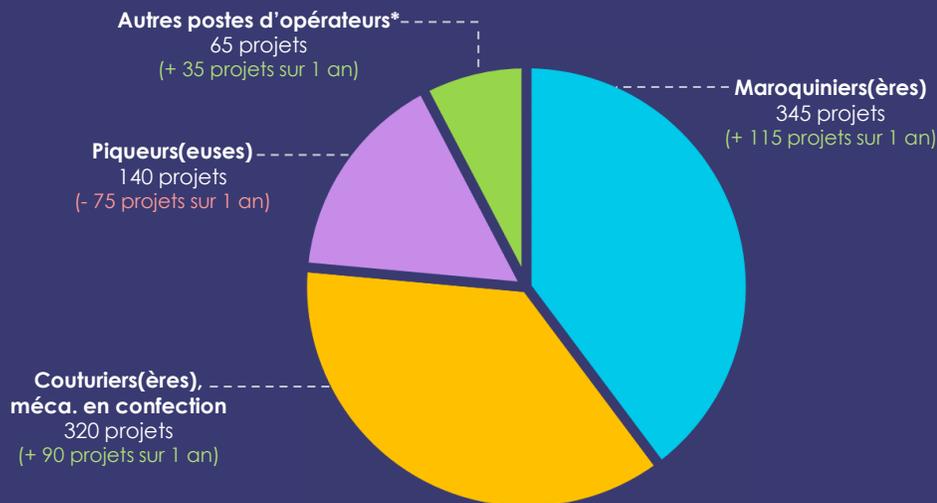


870 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



+ 160 projets par rapport au 2nd semestre 2021

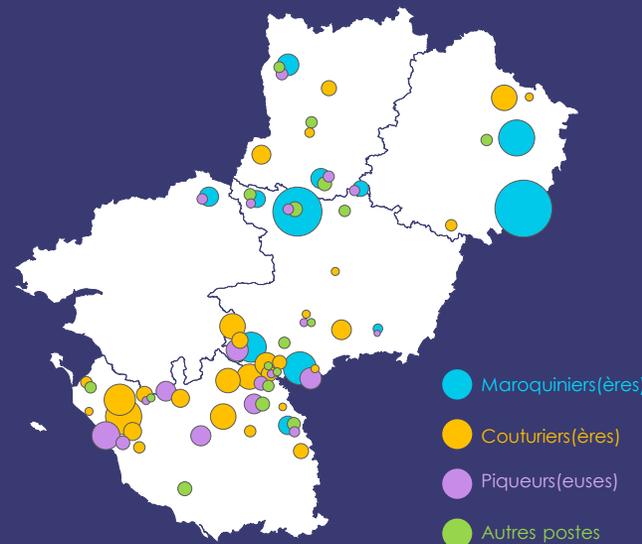
Répartition des projets de recrutement par poste



* modélistes, patronniers(ères), selliers(ères), refendeurs(euses) de peaux, opérateurs(trices) de coupe, etc.

Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



Maroquiniers(ères) : 47%
(+4 points sur 1 an)
Métier en tension

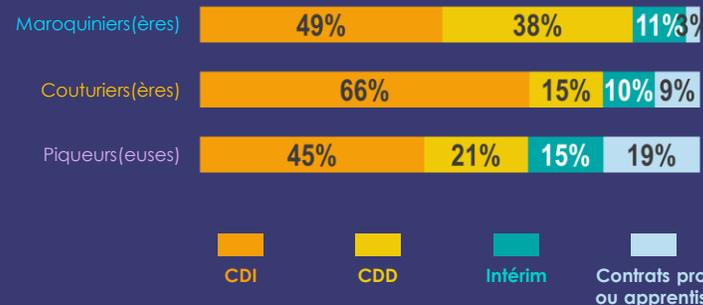


Couturiers(ères) : 75%
(+21 points sur 1 an)
Métier en forte tension

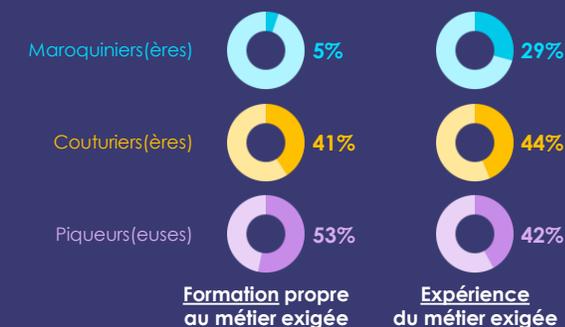


Piqueurs(euses) : 54%
(- 34 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS

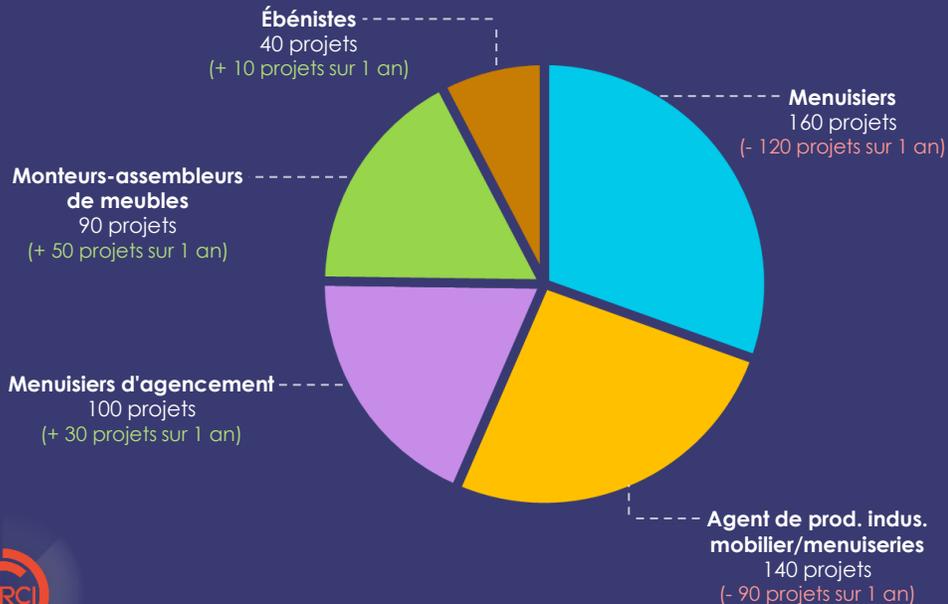


530 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



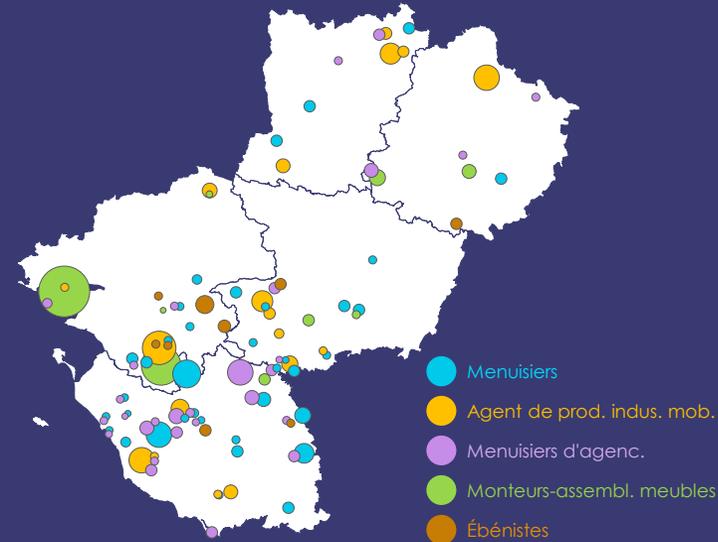
- 115 projets par rapport au 2nd semestre 2021

Répartition des projets de recrutement par poste

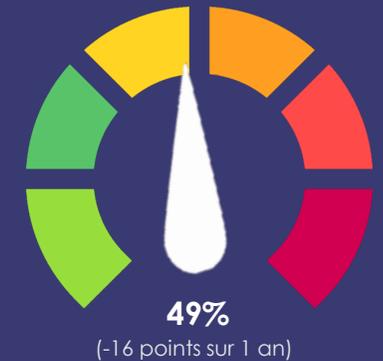


Localisations des projets* de recrutement par poste

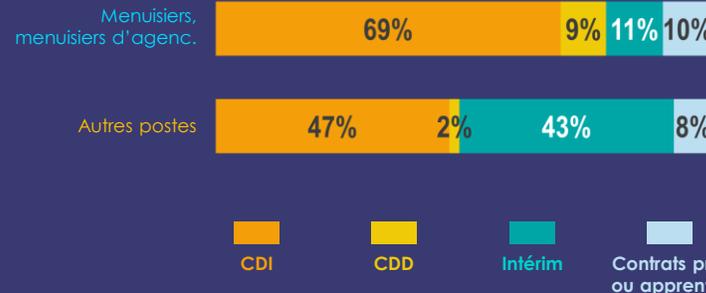
* projets bruts



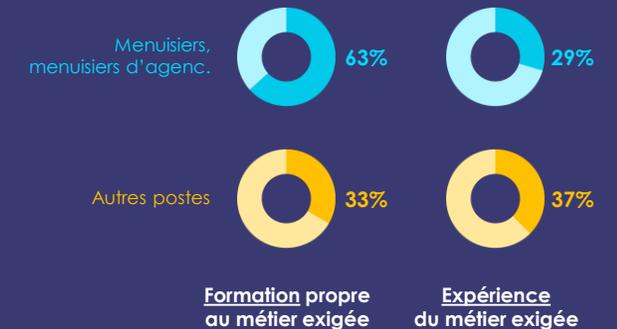
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



PEINTURE INDUSTRIELLE ET TRAITEMENT DE SURFACE

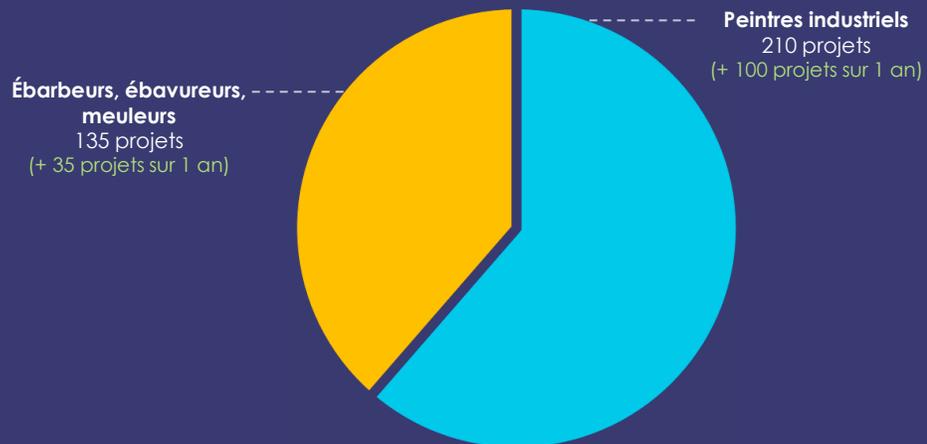


350 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



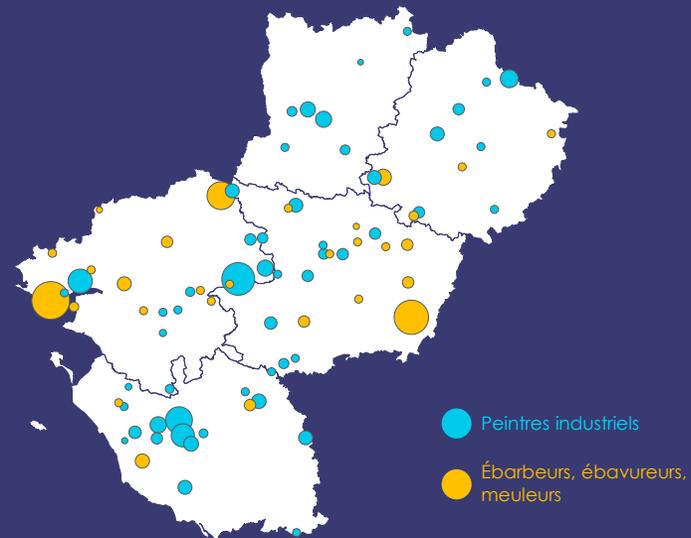
+ 135 projets par rapport au 2nd semestre 2021

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener

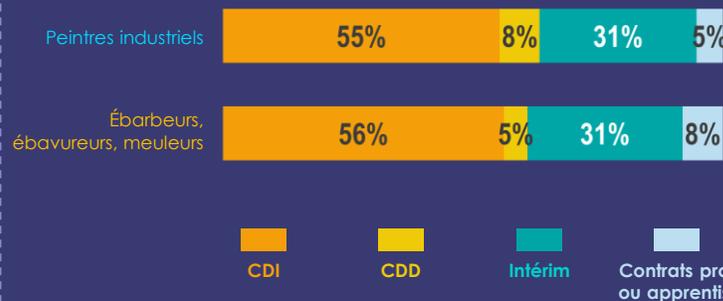


Peintres industriels : **64%**
(-1 point sur 1 an)
 Métier en tension

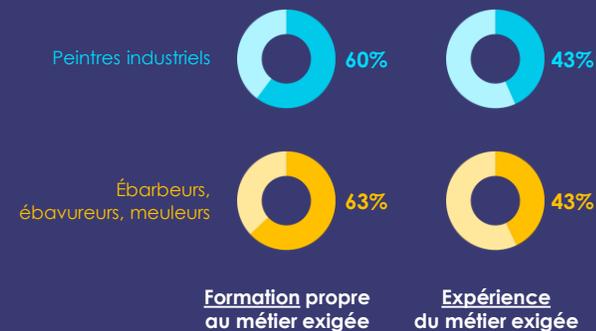


Ébarbeurs, ébavureurs, meuleurs : **64%**
(-1 point sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



CONTRÔLE QUALITÉ

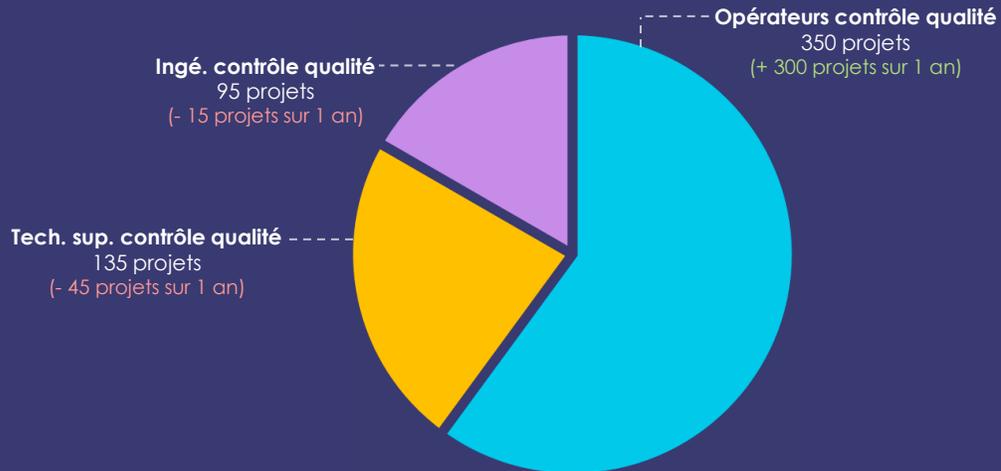


580 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



+ 240 projets par rapport au 2nd semestre 2021

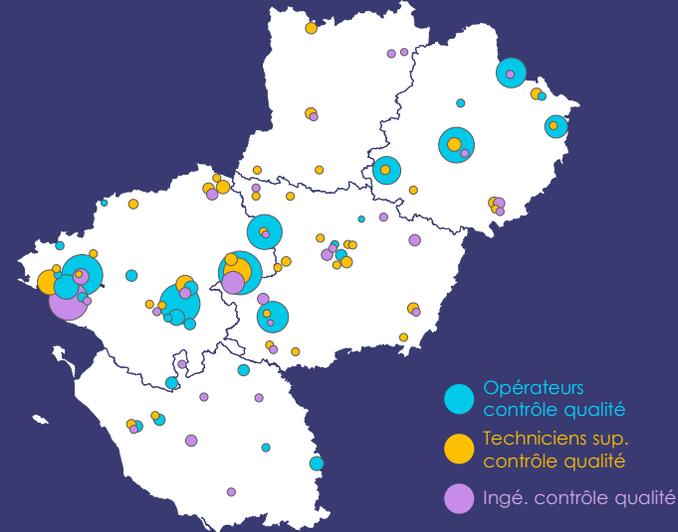
Répartition des projets de recrutement par poste



À savoir : 65 projets (11% des projets en contrôle qualité) concernent des postes dans le **contrôle non destructif**

Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



Opé. contrôle qualité : **60%**
(+37 points sur 1 an)

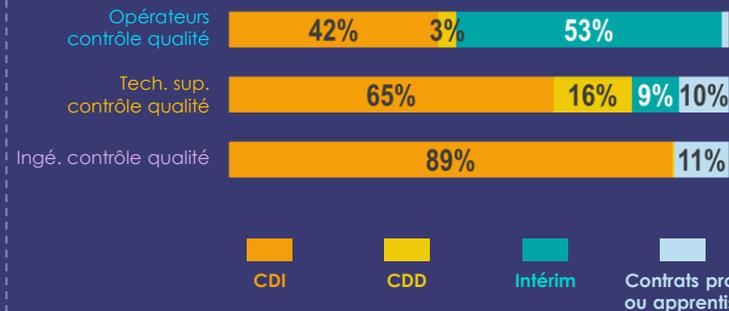


Tech. sup. contrôle qualité : **47%**
(+16 points sur 1 an)

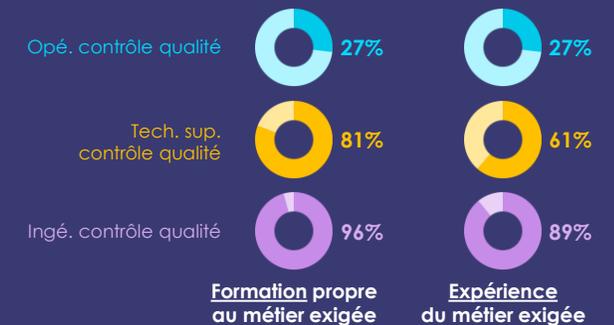


Ingé. contrôle qualité : **30%**
(+19 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MAINTENANCE INDUSTRIELLE

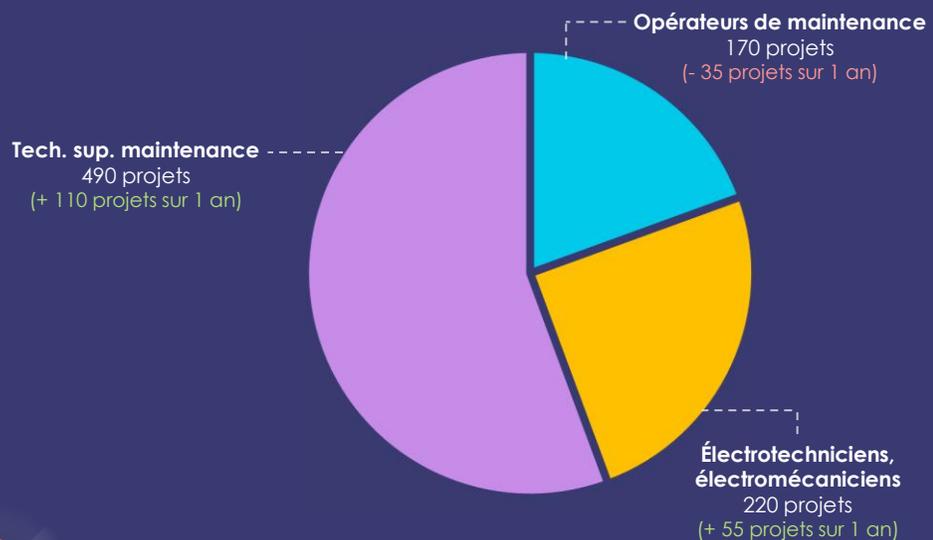


880 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



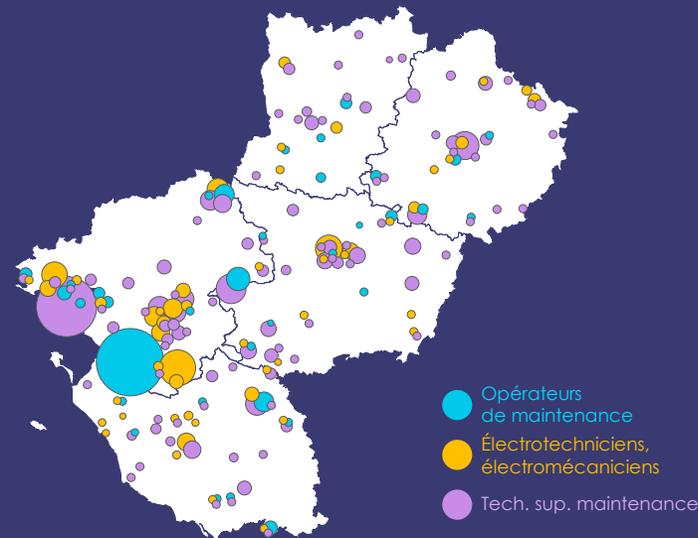
+ 130 projets par rapport au 2nd semestre 2021

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

*projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



Opé. de maintenance : **77%**
(+19 points sur 1 an)
Métier en tension

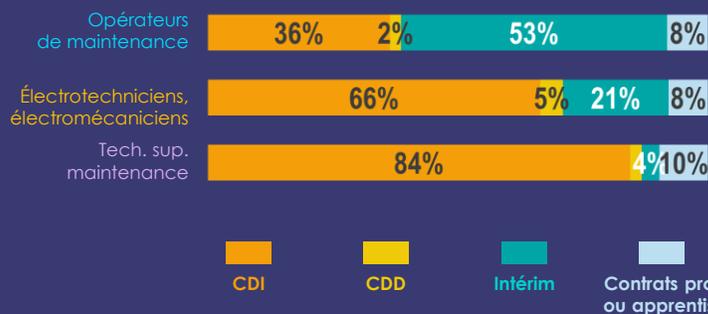


Électrotechniciens, électromécaniciens : **77%**
(+26 points sur 1 an)
Métier en tension

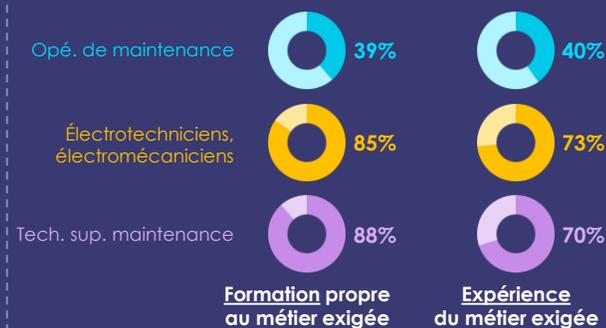


Tech. sup. maintenance : **86%**
(+ 24 points sur 1 an)
Métier en forte tension

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



FONCTION SUPPORT

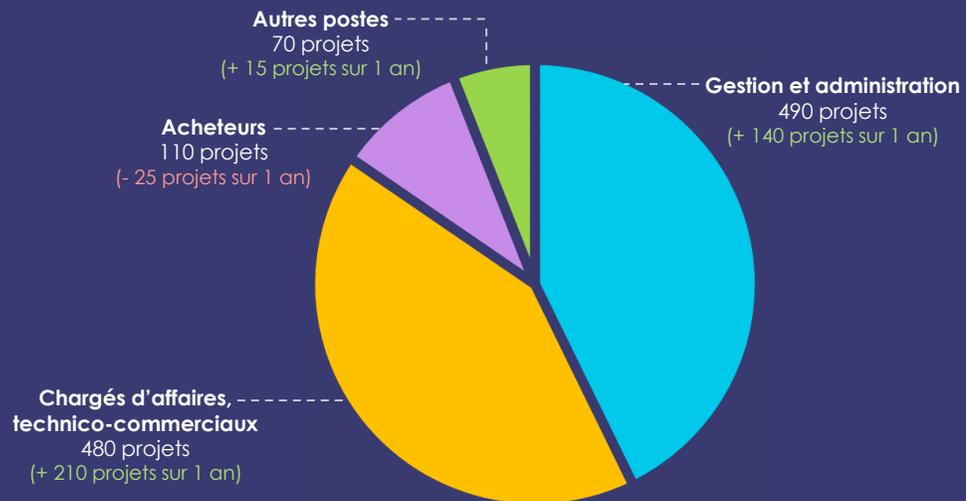


1 150 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2022



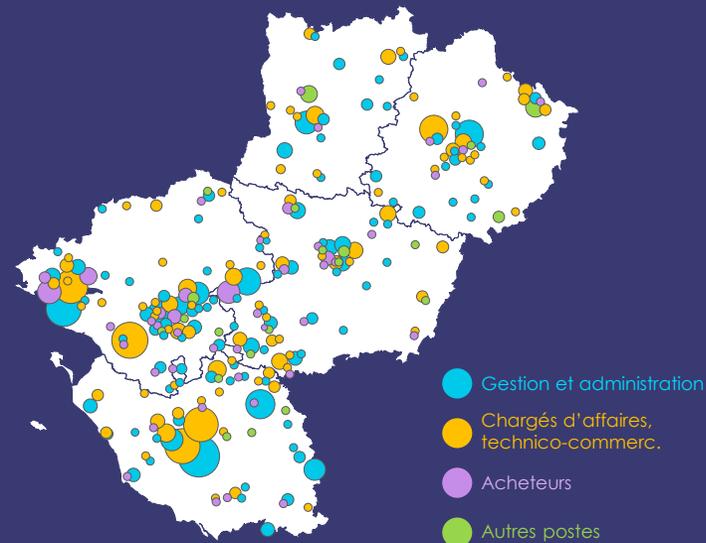
+ 340 projets par rapport au 2nd semestre 2021

Répartition des projets de recrutement par poste

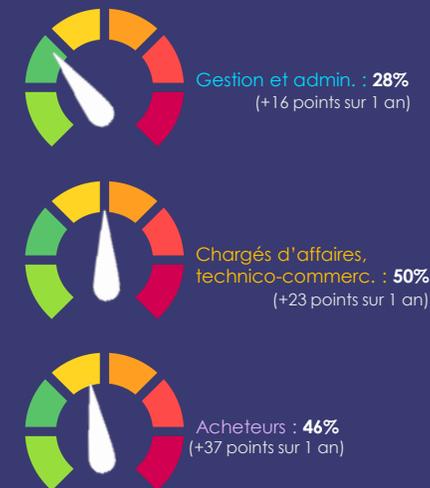


Localisations des projets* de recrutement par poste

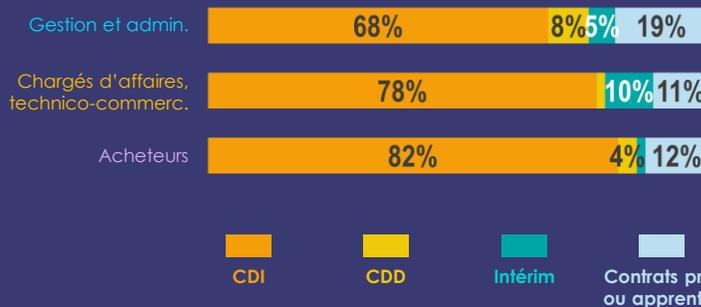
* projets bruts



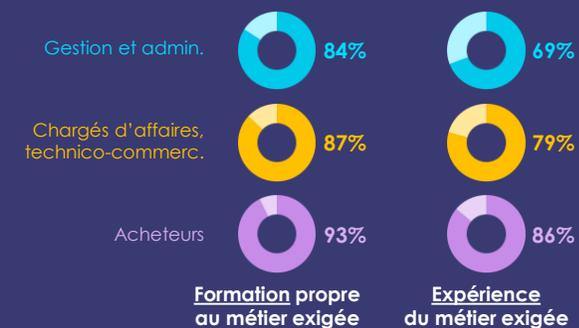
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2022

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

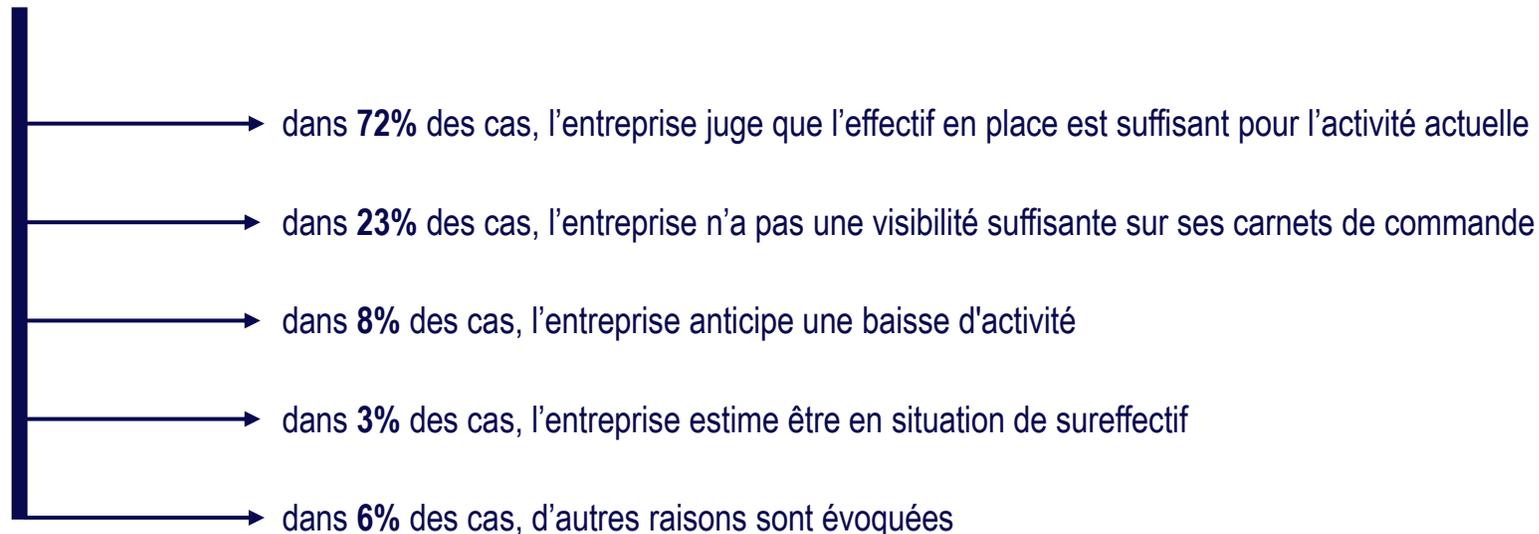
Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2022

30% des entreprises interrogées
n'envisagent pas de recruter au 2nd semestre 2022



NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2022

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2022

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- 🕒 Mise à disposition de la base entreprises
- 🕒 Réalisation du questionnaire
- 🕒 Briefing des enquêteurs
- 🕒 Traitement et analyse des réponses
- 🕒 Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- 🕒 Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- 🕒 Envoi de l'e-mailing
- 🕒 Appels et relances téléphoniques
- 🕒 Administration de la base de données des résultats
- 🕒 Redressement de l'échantillon
- 🕒 Mise à jour de la base de contacts

Une Collecte des réponses sur six semaines

- 🕒 Mardi 17 mai 2022 : premier emailing à destination des entreprises
- 🕒 Mardi 24 mai 2022 : second emailing
- 🕒 Mardi 31 mai 2022 : troisième emailing
- 🕒 Jeudi 2 juin 2022 : début des relances par téléphone
- 🕒 Mercredi 29 juin : fin des relances téléphoniques

LES RÉSULTATS BRUTS SONT REDRESSÉS STATISTIQUEMENT AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

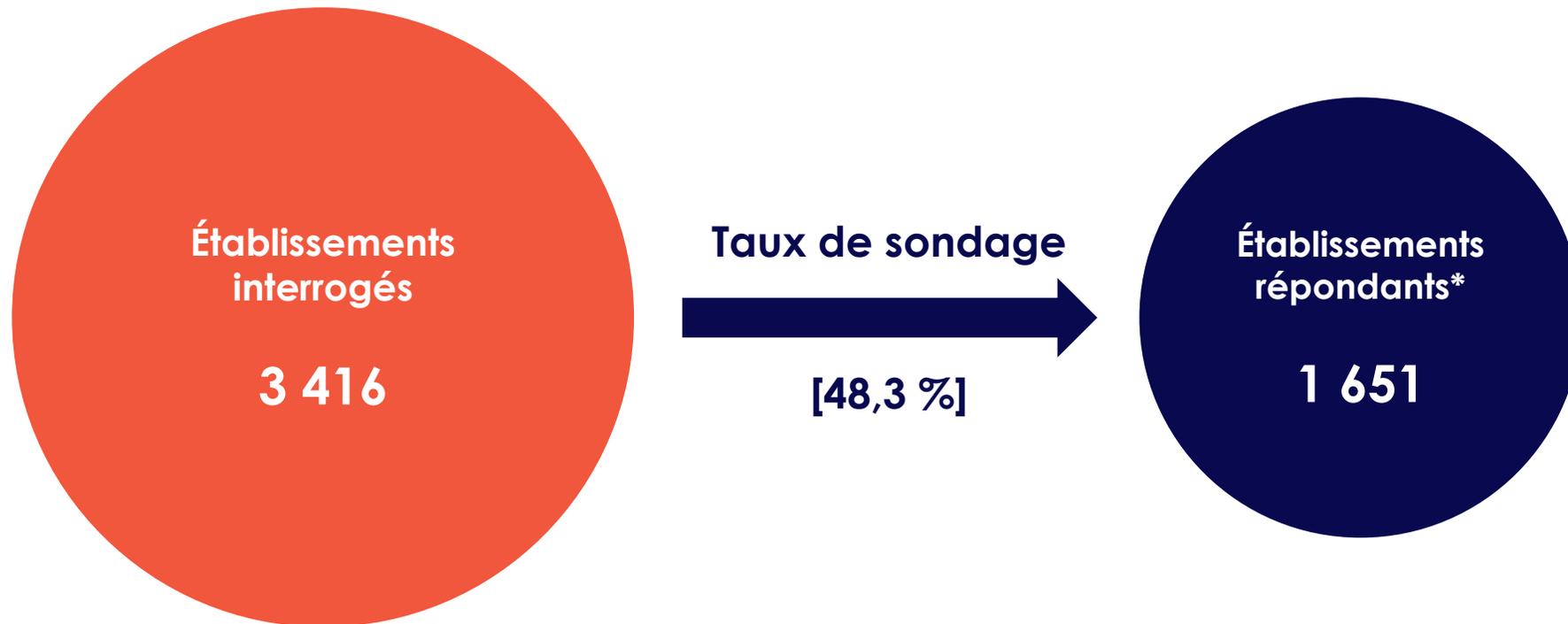
Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative

Trois variables sont prises en compte :

- le secteur d'activité
- la tranche d'effectifs salariés
- la localisation (par zone EFOP regroupée)

Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES



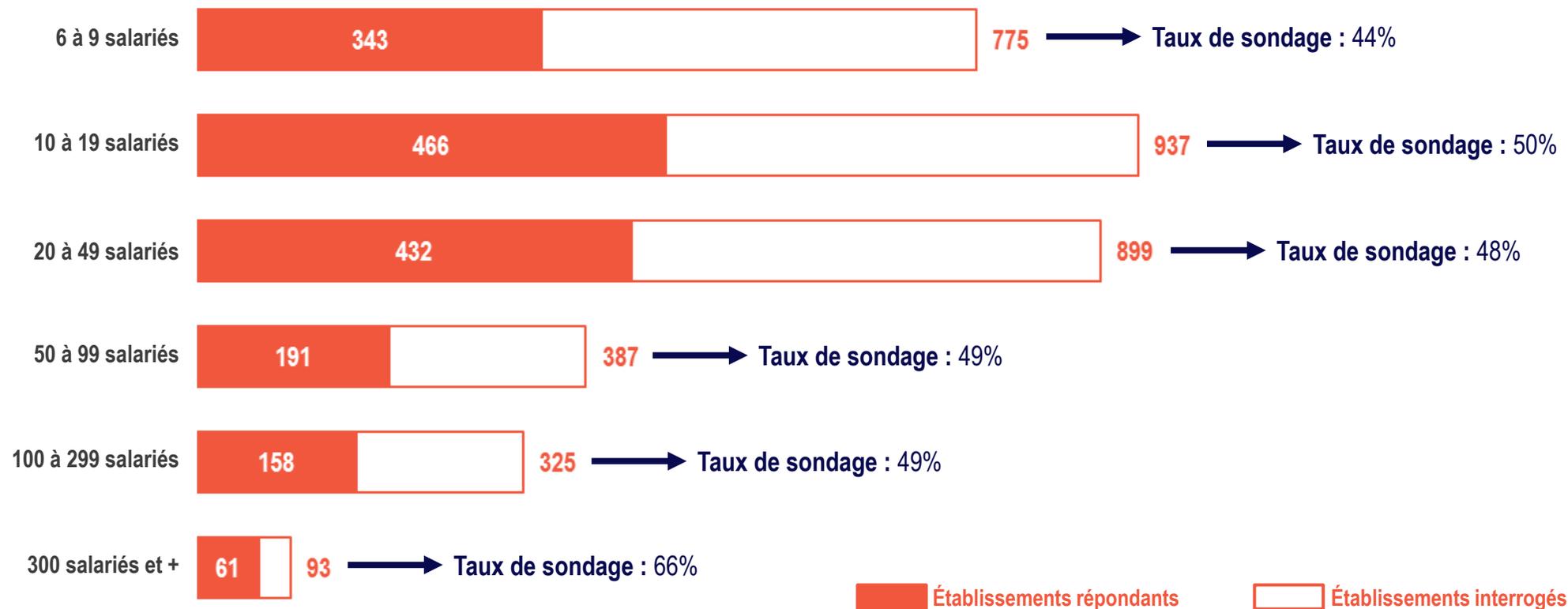
Champ :

- Établissements de l'Inter-Industrie...
- ... comprenant au moins 6 salariés...
- ... et implantés dans les Pays de la Loire

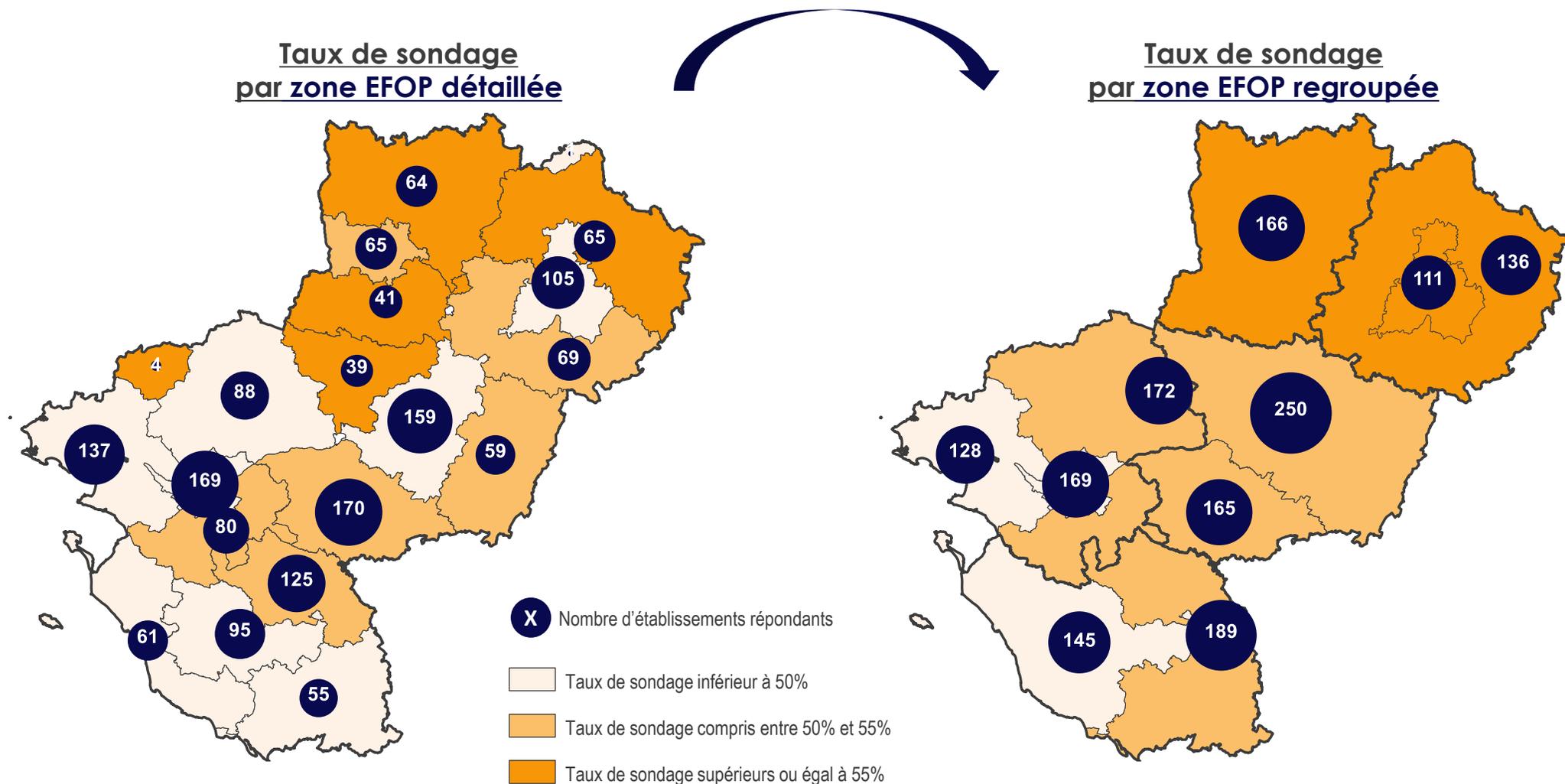
* y compris réponse
« pas de recrutement »

DES TAUX DE SONDAGE QUI DIFFÈRENT PEU EN FONCTION DE LA TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS

Taux de sondage selon la taille d'établissement



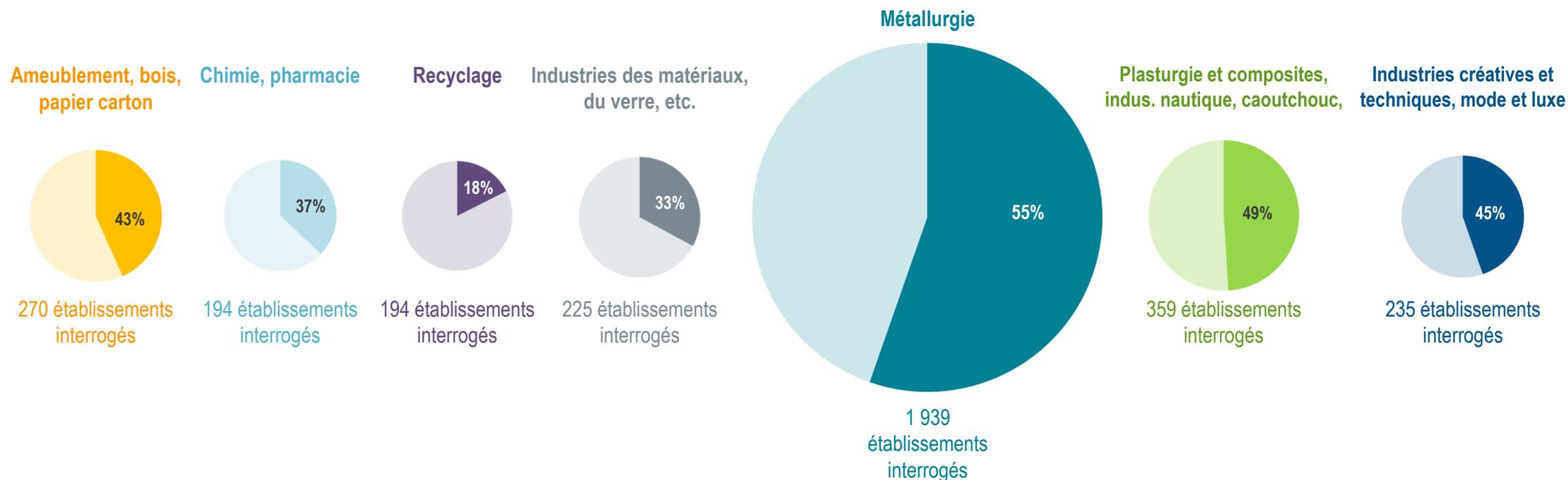
UN REGROUPEMENT DES ZONES EFOP QUI EST NÉCESSAIRE POUR PLUS DE ROBUSTESSE STATISTIQUE



Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2022

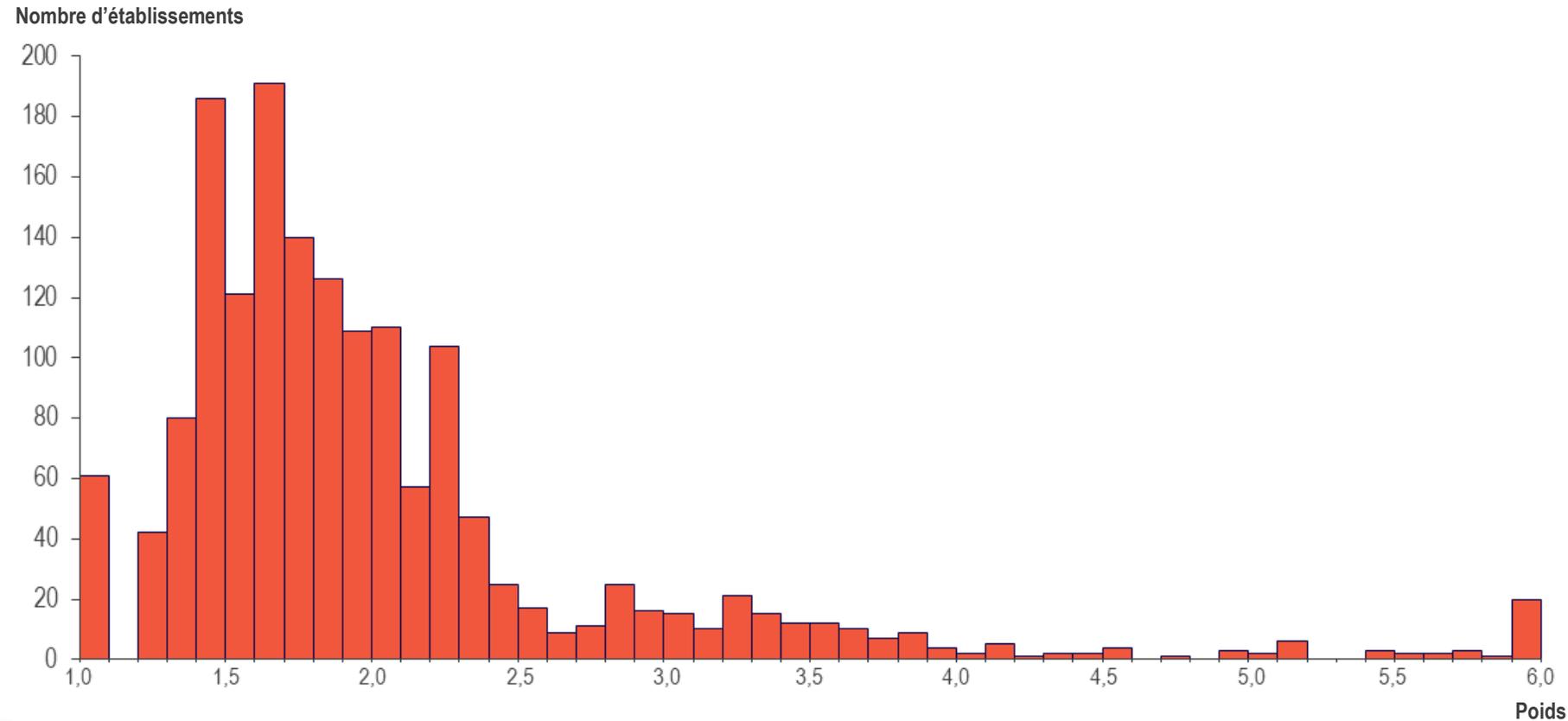
LE TAUX DE SONDAGE VARIE D'UN SECTEUR À L'AUTRE

Taux de sondage par secteur Inter-Industriel



GRÂCE AU TAUX DE SONDAGE IMPORTANT, LE POIDS MOYEN ATTRIBUÉ AUX ÉTABLISSEMENTS RÉPONDANTS EST ÉGAL À 2

Répartition des établissements répondants à l'enquête selon le poids qui leur a été attribué suite au redressement statistique



Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2022

POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42

d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain

