

## ANALYSE DE L'ADÉQUATION ENTRE LES BESOINS EN RECRUTEMENT ET L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

OCTOBRE 2022





















## CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION

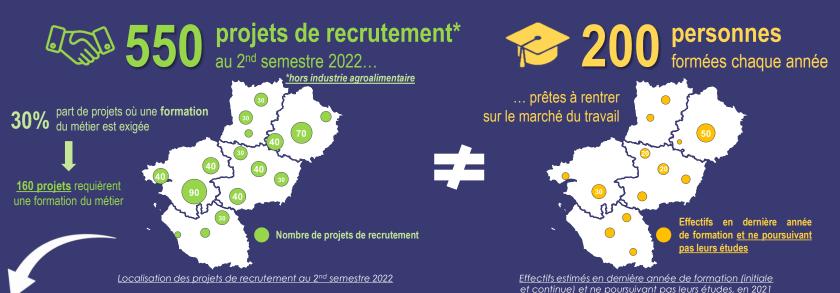
#### **ÉLÉMENTS CONTEXTUELS**

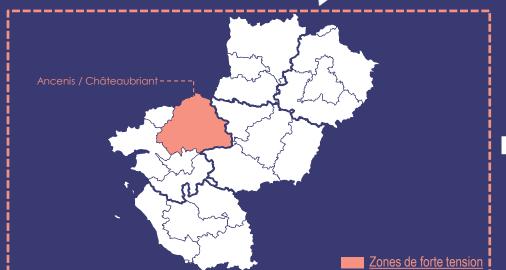
5 700 salariés

dans les Pays de la Loire...

...dont 600 ont 55 ans et plus
(soit 10% des effectifs)

environ 100 départs en retraite / an au cours des 6 à 7 prochaines années





Bien que les projets de recrutement soient élevés, le nombre de personnes formées semble correspondre aux besoins, notamment dû au fait qu'une formation spécifique au métier n'est requise que pour 3 projets sur 10. <u>Cependant, si l'évolution du métier devait s'accompagner d'une montée en compétences des opérateurs, l'offre de formation devrait idéalement s'accroître.</u>



Les besoins de l'industrie agroalimentaire ne sont pas pris en compte dans cette analyse

# MONTAGE-ASSEMBLAGE MÉCANIQUE

420 proiets requièrent

une formation du métier

#### **ÉLÉMENTS CONTEXTUELS**

dans les Pays de la Loire...

...dont 1 200 ont 55 ans et plus
(soit 12% des effectifs)

environ 200 départs en retraite / an au cours des 6 à 7 prochaines années



sur le m

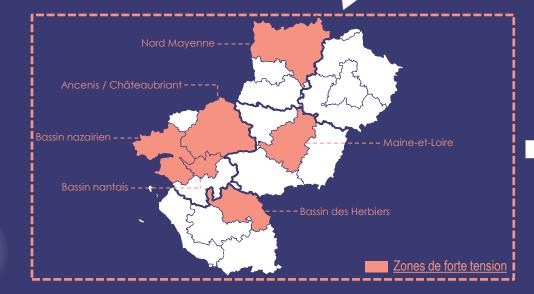
100 personnes formées chaque année



Effectifs estimés en dernière année de formation (initiale et continue) et ne poursuivant pas leurs études, en 2021



80%: le taux de remplissage en formation initiale





Localisation des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

Une <u>offre de formation à favoriser</u> dans de nombreux territoires, et notamment dans les bassins de <u>Saint-Nazaire</u>, <u>Nantes</u>, <u>Les Herbiers</u>, sur l'axe <u>Angers/Cholet</u> ainsi que dans le nord de la <u>Mayenne</u>. <u>Par ailleurs</u>, si <u>l'évolution du métier devait s'accompagner d'une montée en compétences des opérateurs</u>, <u>l'offre de formation devrait davantage s'accroître</u>



# USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE, DÉCOLLETAGE

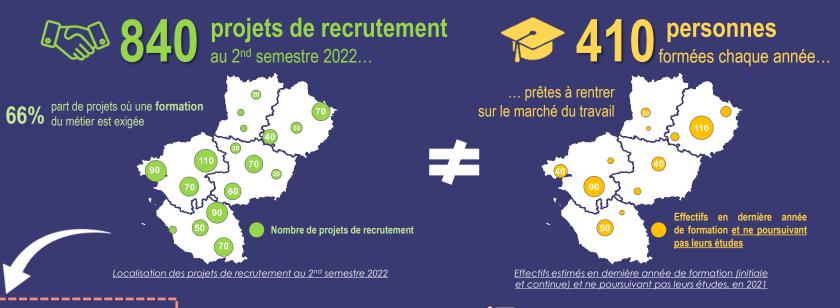
#### **ÉLÉMENTS CONTEXTUELS**

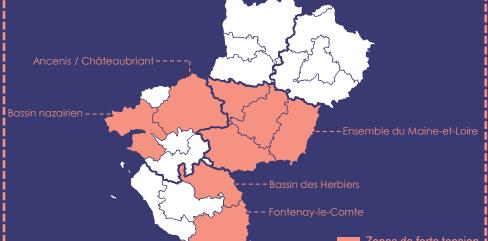
8 200 salariés

dans les Pays de la Loire...

...dont 1 450 ont 55 ans et plus
(soit 18% des effectifs)

environ 200 départs en retraite / an au cours des 6 à 7 prochaines années









Une <u>offre de formation à favoriser</u> dans le <u>Maine-et-Loire</u> et en <u>Vendée</u>, particulièrement dans les bassins de Cholet, Les Herbiers et Fontenay-le-Comte.



# FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE

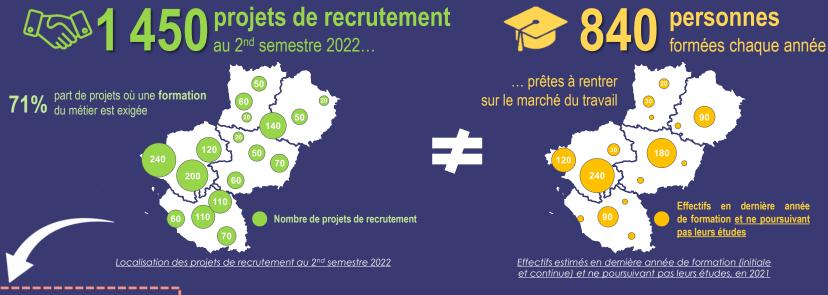
#### ÉLÉMENTS CONTEXTUELS

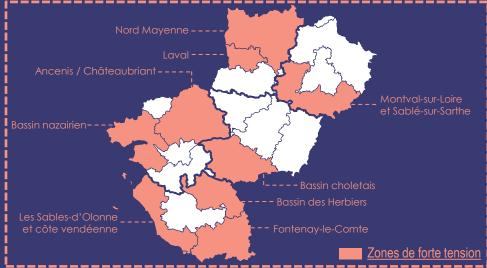
24 900 salariés

dans les Pays de la Loire...

...dont 2 800 ont 55 ans et plus
(soit 11% des effectifs)

environ 400 départs en retraite / an au cours des 6 à 7 prochaines années







Une <u>offre de formation à favoriser</u> dans de nombreux territoires, et notamment dans les bassins d'Ancenis, Saint-Nazaire, Cholet / Les Herbiers, Fontenay-le-Comte, Les Sables-d'Olonne, Montval-sur-Loire / Sablé-sur-Sarthe ainsi qu'en Mayenne.



## MAROQUINERIE, PIQUAGE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE

#### ÉLÉMENTS CONTEXTUELS

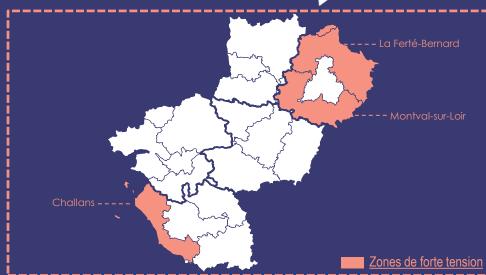
8 500 salariés

dans les Pays de la Loire...

...dont 1 000 ont 55 ans et plus
(soit 12% des effectifs)

environ 150 départs en retraite / an au cours des 6 à 7 prochaines années







Une <u>offre de formation à favoriser</u> en <u>Sarthe</u>, plus particulièrement dans les bassins de La Ferté-Bernard et de Montval-sur-Loir, ainsi que sur le <u>nord-ouest de la Vendée</u>, autour de Challans.



# MÉTIERS DE LA PLASTURGIE ET DES COMPOSITES: EXTRUSION, THERMOFORMAGE, INJECTION, STRATIFICATION, DRAPAGE, ETC.

#### **ÉLÉMENTS CONTEXTUELS**

7 700 salariés

dans les Pays de la Loire...

...dont 1 100 ont 55 ans et plus
(soit 14% des effectifs)

environ 150 départs en retraite / an au cours des 6 à 7 prochaines années



Zones de forte tension

es semble correspondre aux besoins, notamment o

: le taux de remplissage en formation initiale

Le nombre de personnes formées semble correspondre aux besoins, notamment dû au fait qu'une formation spécifique au métier n'est requise que pour 25% des projets. Cependant, si l'évolution du métier devait s'accompagner d'une montée en compétences des opérateurs, l'offre de formation devrait idéalement s'accroître.



## **AUTOMATISME ET ROBOTIQUE**





# MÉTIERS DE L'ÉLECTRONIQUE (HORS INGÉNIEURS) : MONTEURS-CÂBLEURS, BOBINIERS, TECHNICIENS ÉLECTRONICIENS

#### ÉLÉMENTS CONTEXTUELS

9 400 salariés dans les Pays de la Loire... ..dont 1 100 ont 55 ans et plus (soit 12% des effectifs) environ 150 départs en retraite / an au cours des 6 à 7 prochaines années









Une offre de formation à favoriser dans le Bassin choletais et, dans une moindre mesure, autour d'Ancenis.



## MAINTENANCE INDUSTRIELLE

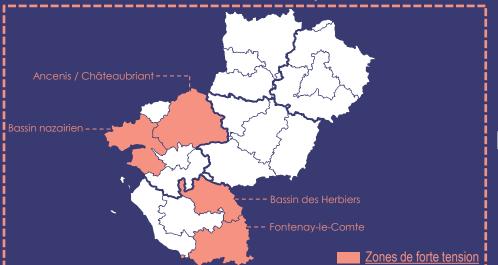
#### **ÉLÉMENTS CONTEXTUELS**

19 300 salariés dans les Pays de la Loire...

..dont **2 950 ont 55 ans et plus** (soit 15% des effectifs)

environ **400 départs en retraite / an**au cours des 6 à 7 prochaines années







Une <u>offre de formation à favoriser</u> en <u>Loire-Atlantique</u>, plus particulièrement dans les bassins de <u>Saint-Nazaire</u> et d'Ancenis, ainsi qu'en <u>Vendée</u>.



Les besoins de l'industrie agroalimentaire ne sont pas pris en compte dans cette analyse

### **POUR EN SAVOIR PLUS**



### www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42 d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau Parc Solaris, bâtiment Arkam 44800 Saint-Herblain

