



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

SEPTEMBRE 2023



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

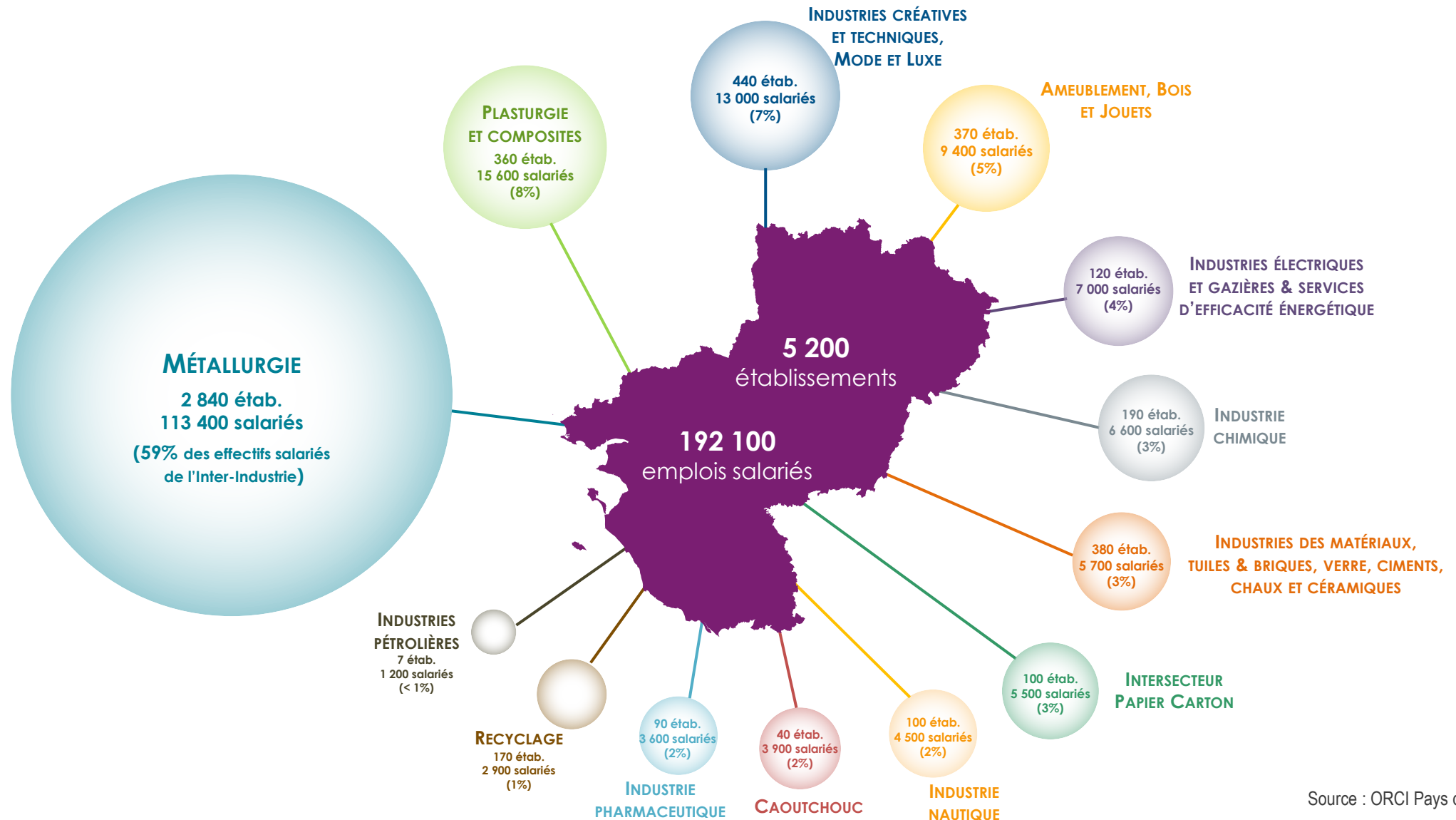
L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins et l'offre de formation** dans chaque territoire.

Le taux de sondage important (hors branche Recyclage, **les projets de recrutement de 58% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 68% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) nous permet de produire des estimations **extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

LE PÉRIMÈTRE DE L'INTER-INDUSTRIE

*DONNÉES AU 31/12/2022, EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins : principaux chiffres

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

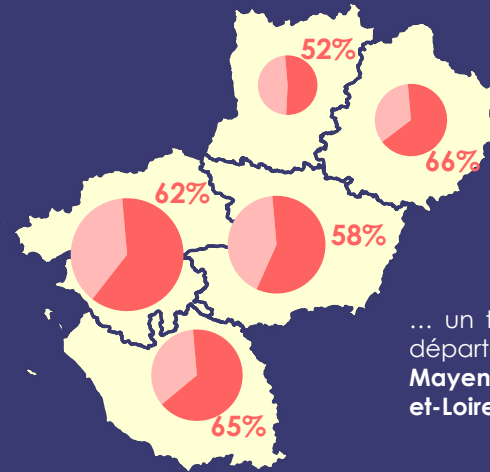
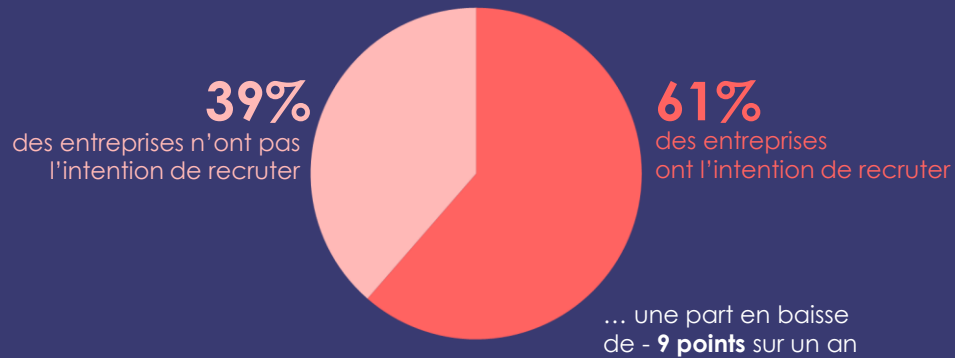
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

6 ÉTABLISSEMENTS SUR 10 ENVISAGENT DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2023

61% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2nd semestre 2023...

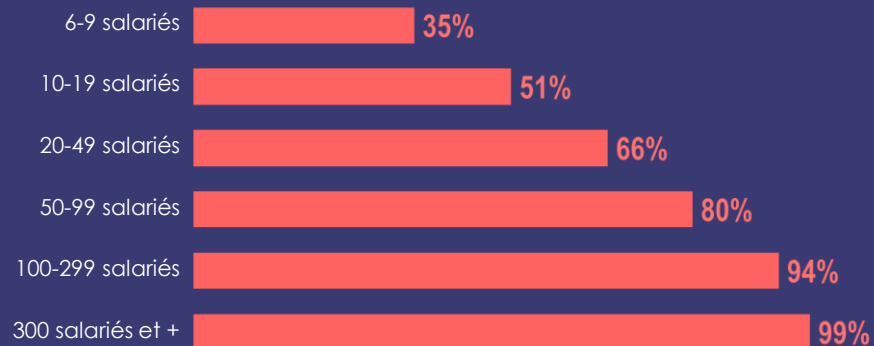


La part d'établissements ayant l'intention de recruter au 2nd semestre 2023 varie de 52% à 66% selon le département...

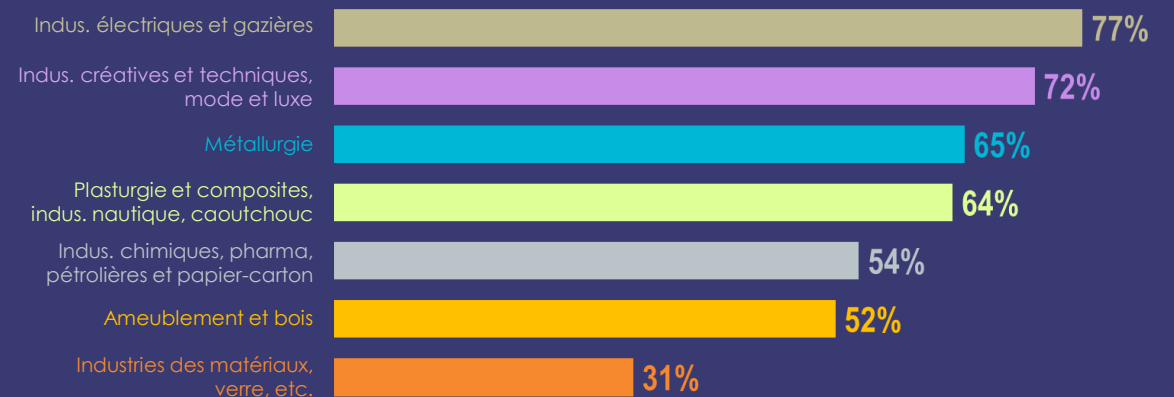
... un taux en baisse sur un an dans chaque département, et plus particulièrement en Mayenne (-23 points) ainsi que dans le Maine-et-Loire (-15 points)

La taille des cercles est proportionnelle au nombre d'établissements

La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Une majorité d'établissements envisage de recruter quelque soit le secteur, hormis dans l'industrie des matériaux



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

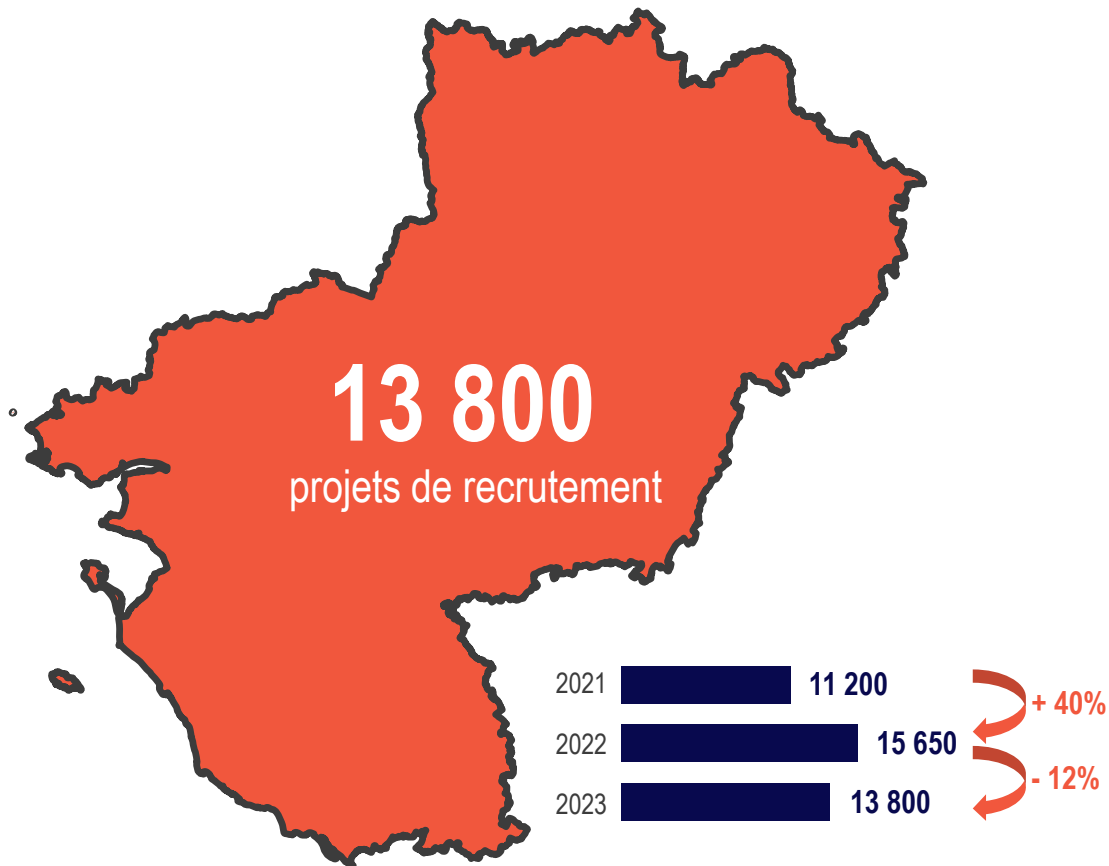
Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

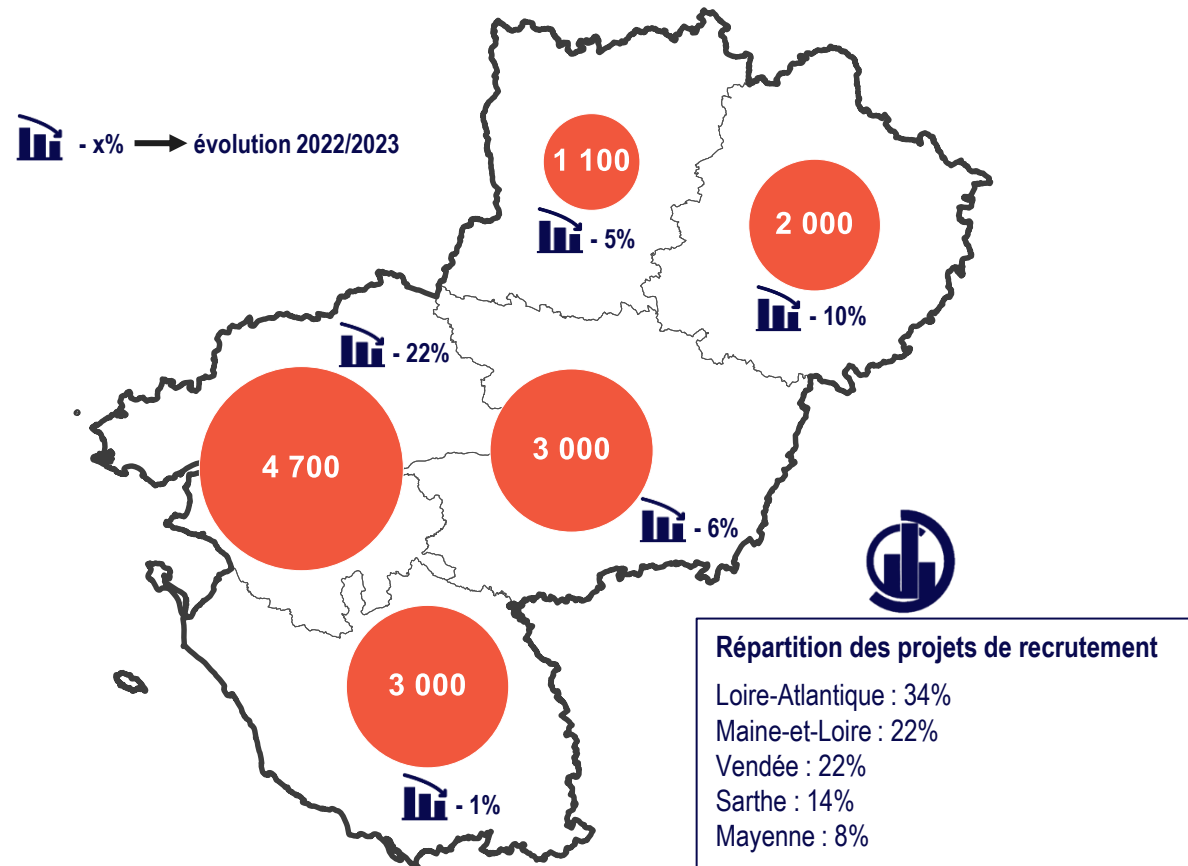
Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

PRÈS DE 14 000 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2ND SEMESTRE 2023 EN PAYS DE LA LOIRE



Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2023 par département



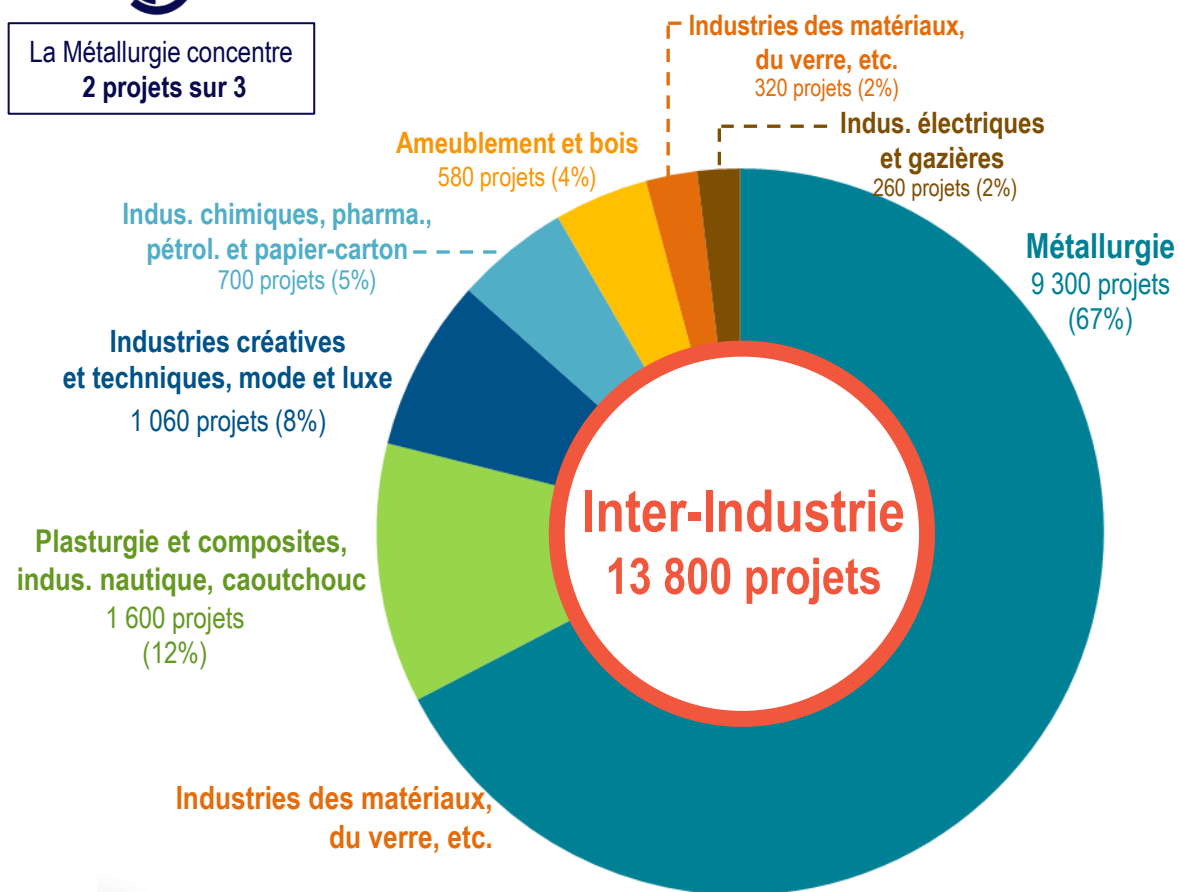
DES PROJETS DANS L'ENSEMBLE DES SECTEURS DE L'INTER-INDUSTRIE, MAIS UN DYNAMISME PLUS MARQUÉ DANS LA MÉTALLURGIE ET LES ICTML*

* Industries créatives et techniques, mode et luxe

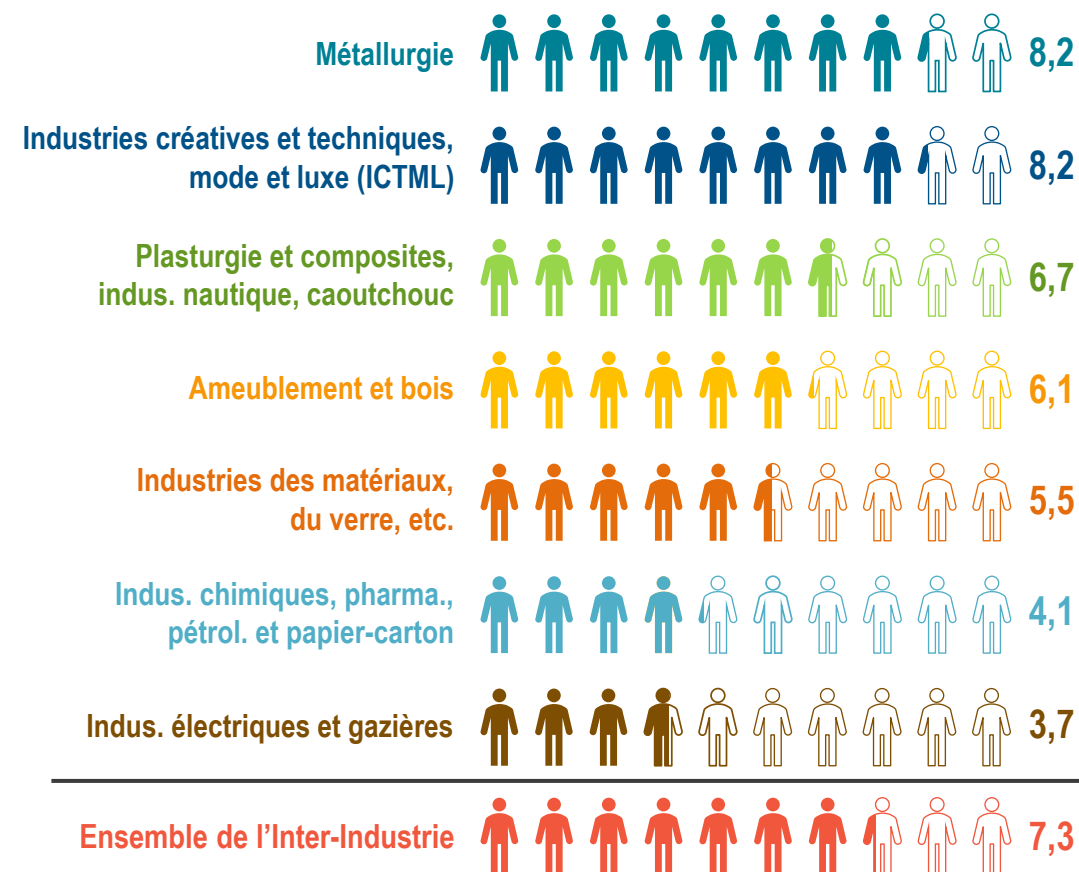


La Métallurgie concentre
2 projets sur 3

Intentions de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie

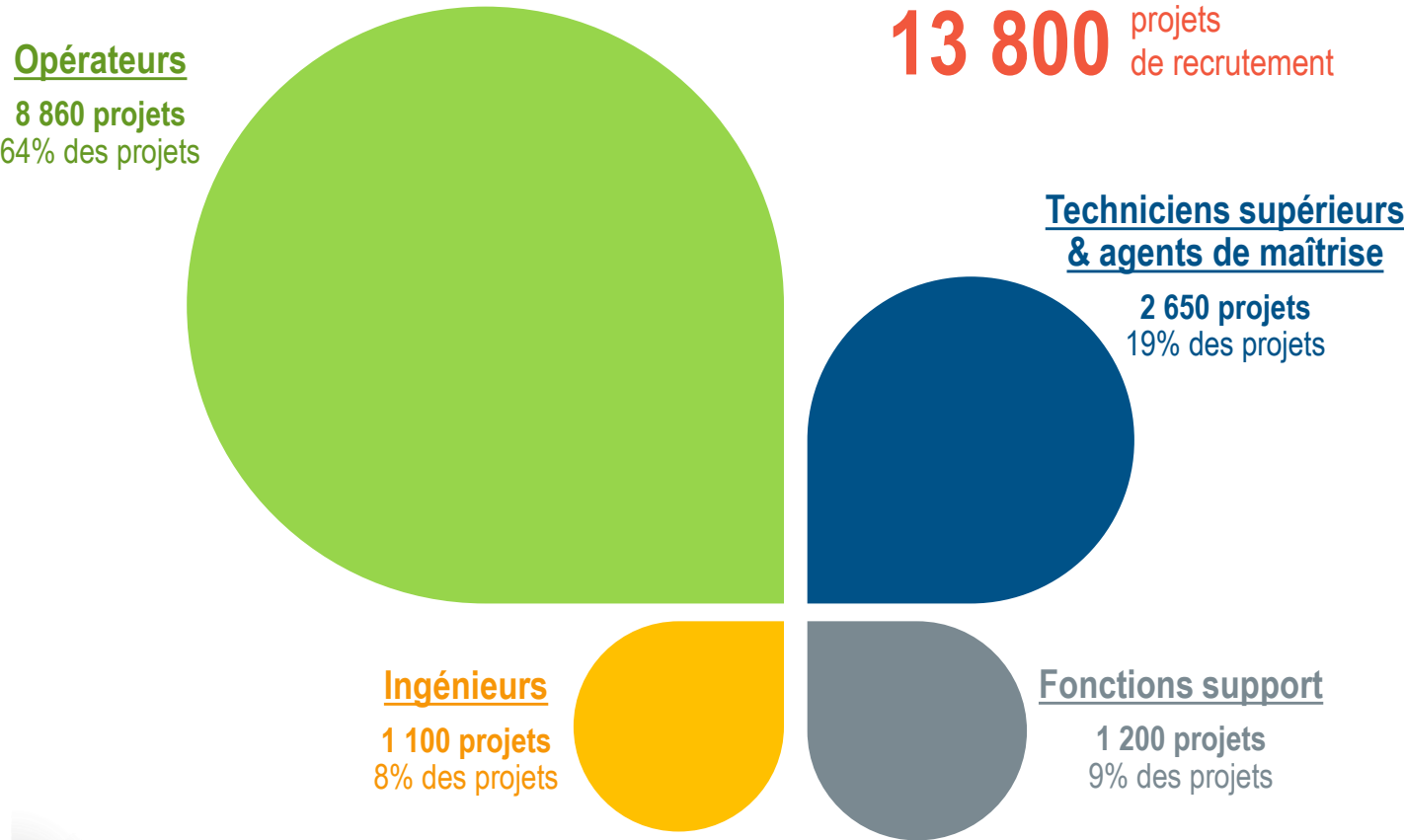


Nombre de projets de recrutement pour 100 salariés par secteur de l'Inter-Industrie

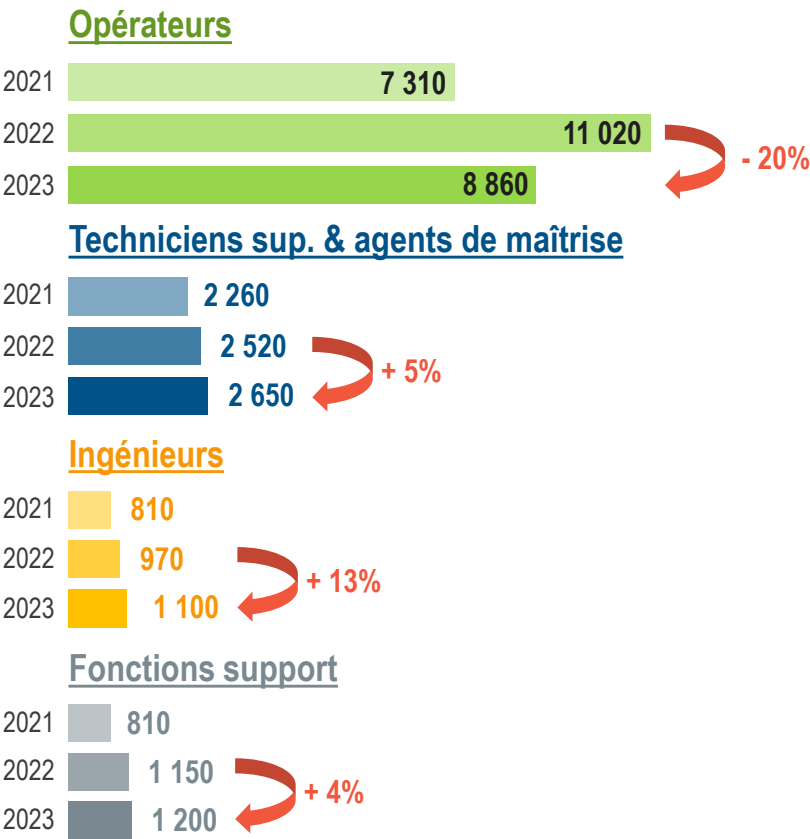


LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT LA MAJORITÉ DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT...

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 selon la catégorie socio-professionnelle

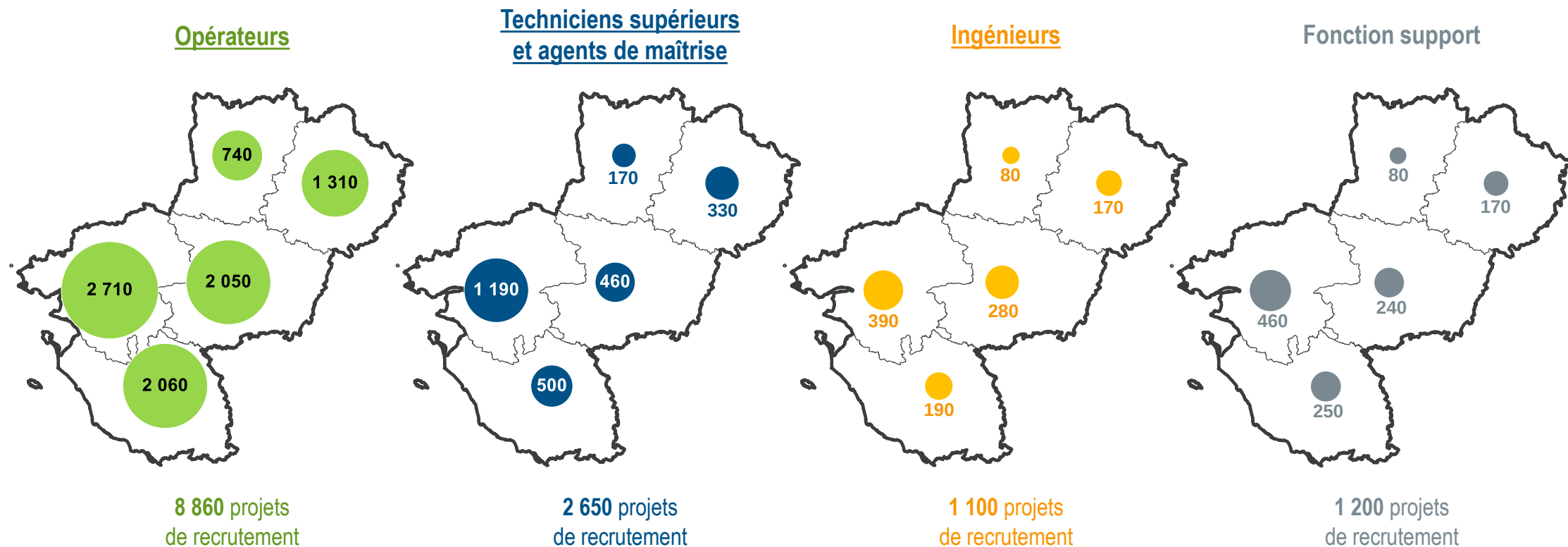


Évolution des projets de recrutement par catégorie socio-professionnelle



... ET CE DANS CHAQUE DÉPARTEMENT LIGÉRIEN

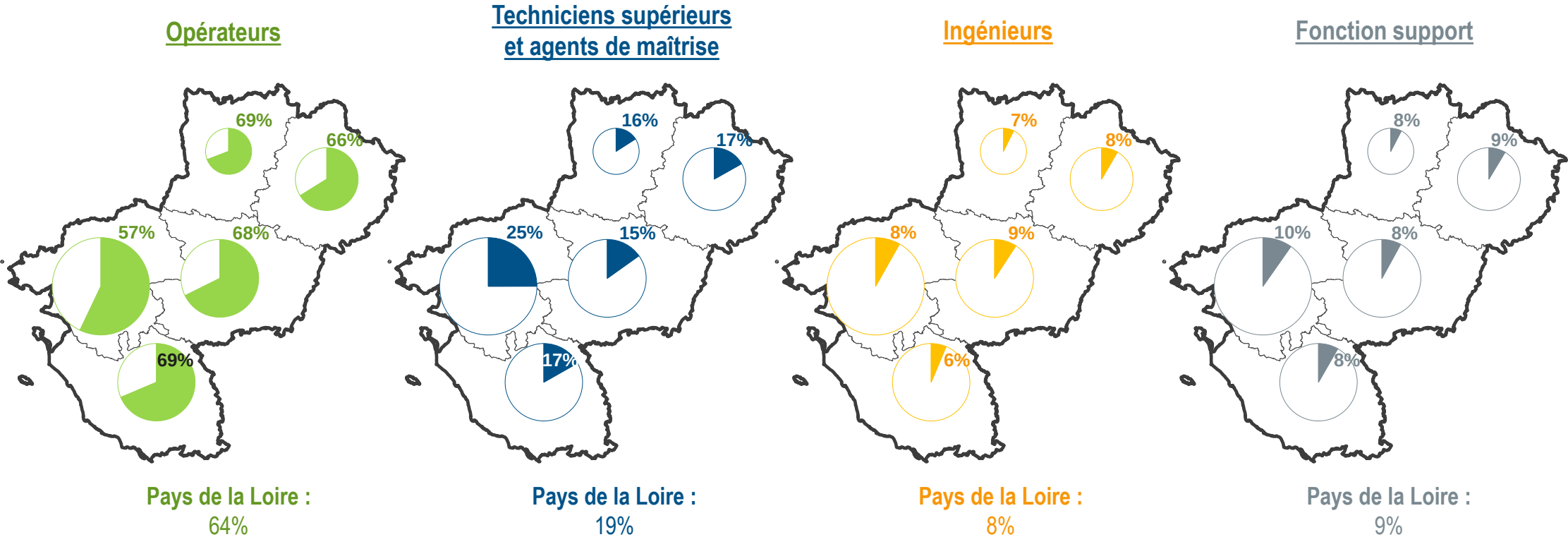
Nombre de projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque département



UNE RECHERCHE DE PROFILS HAUTEMENT QUALIFIÉS PLUS IMPORTANTE EN LOIRE-ATLANTIQUE ET DANS LE MAINE-ET-LOIRE

Répartition des projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque département

La taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

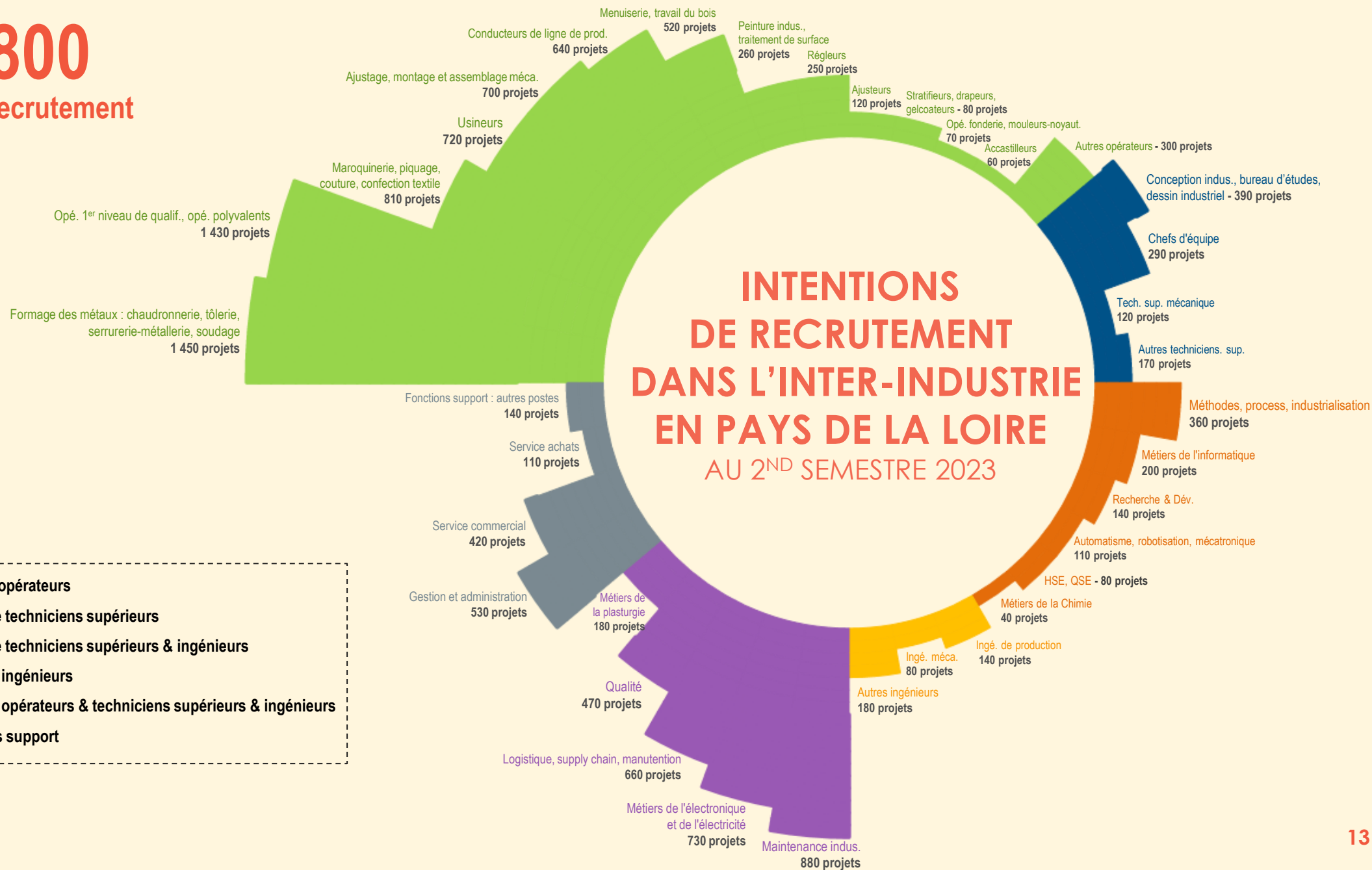
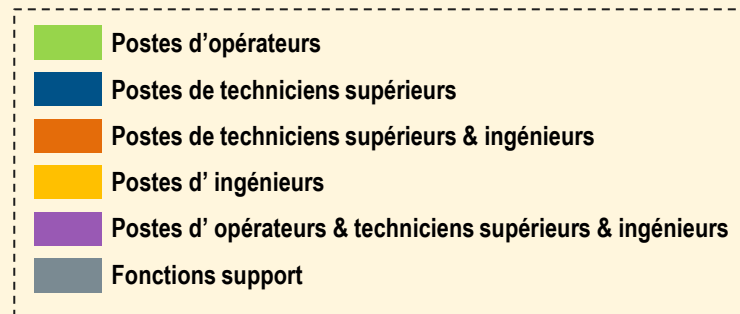


Note de lecture : en Loire-Atlantique, les projets de recrutement d'opérateurs représentent 64% de l'ensemble des projets

13 800

projets de recrutement

Légende :



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

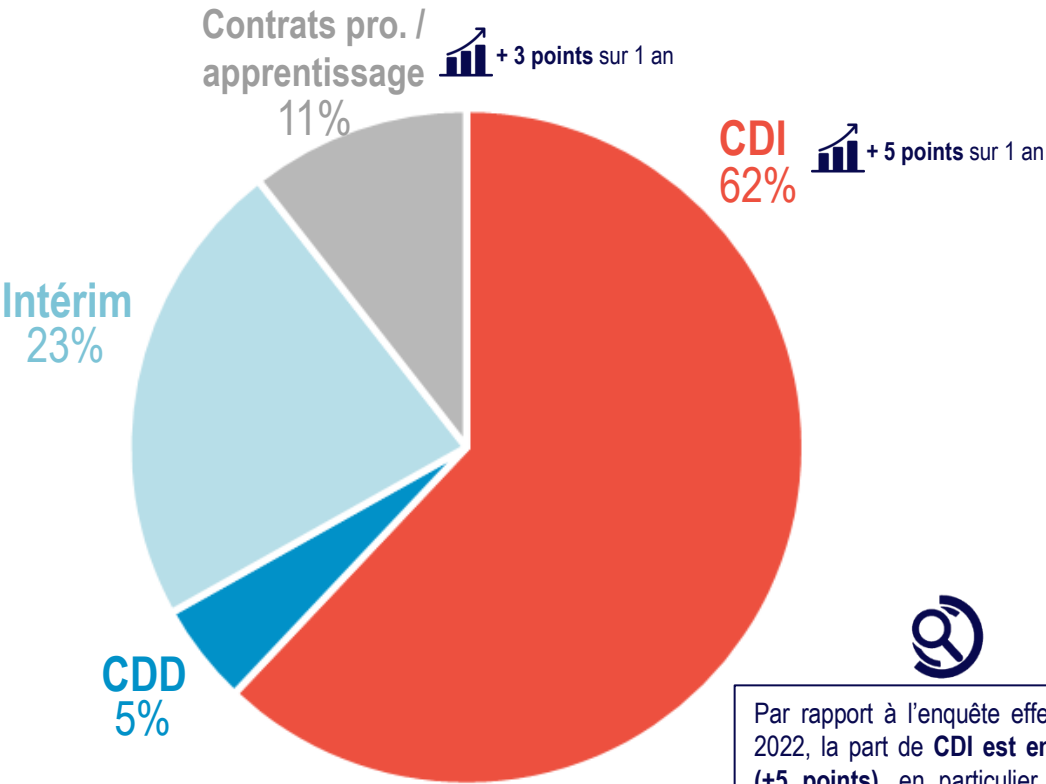
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

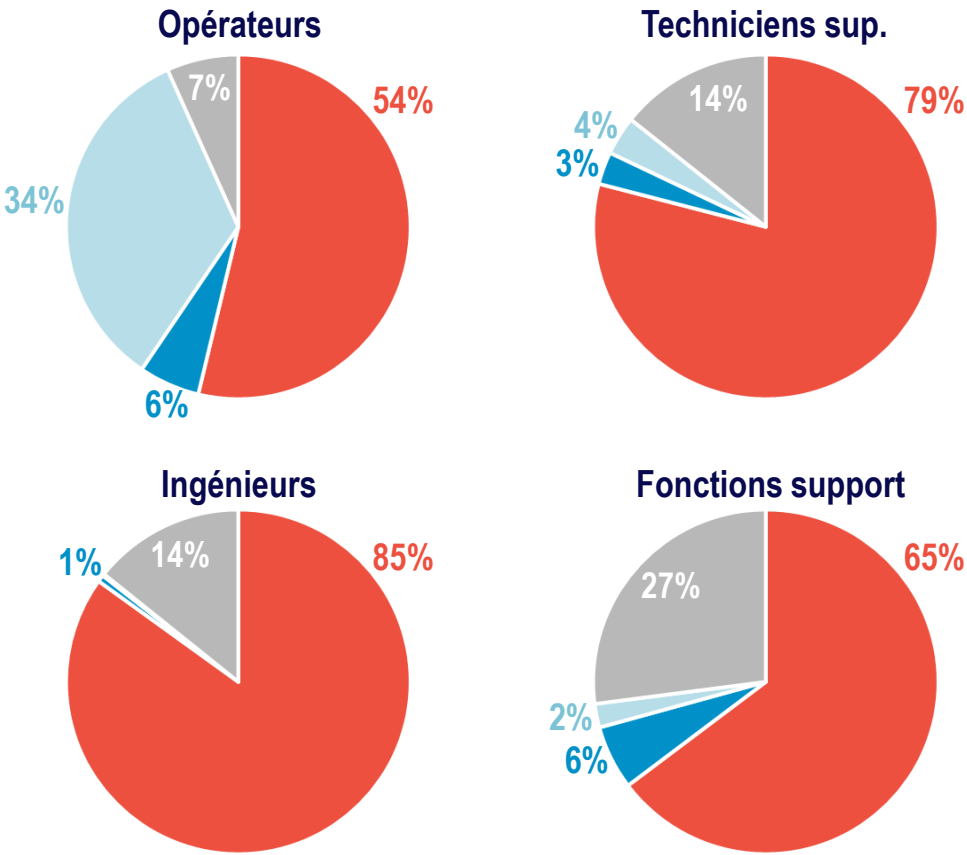
6 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10 SONT DES CDI

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2023
toutes catégories socio-professionnelles confondues



Par rapport à l'enquête effectuée en 2022, la part de CDI est en hausse (+5 points), en particulier pour les postes d'opérateurs (+5 points) et de techniciens supérieurs (+3 points)

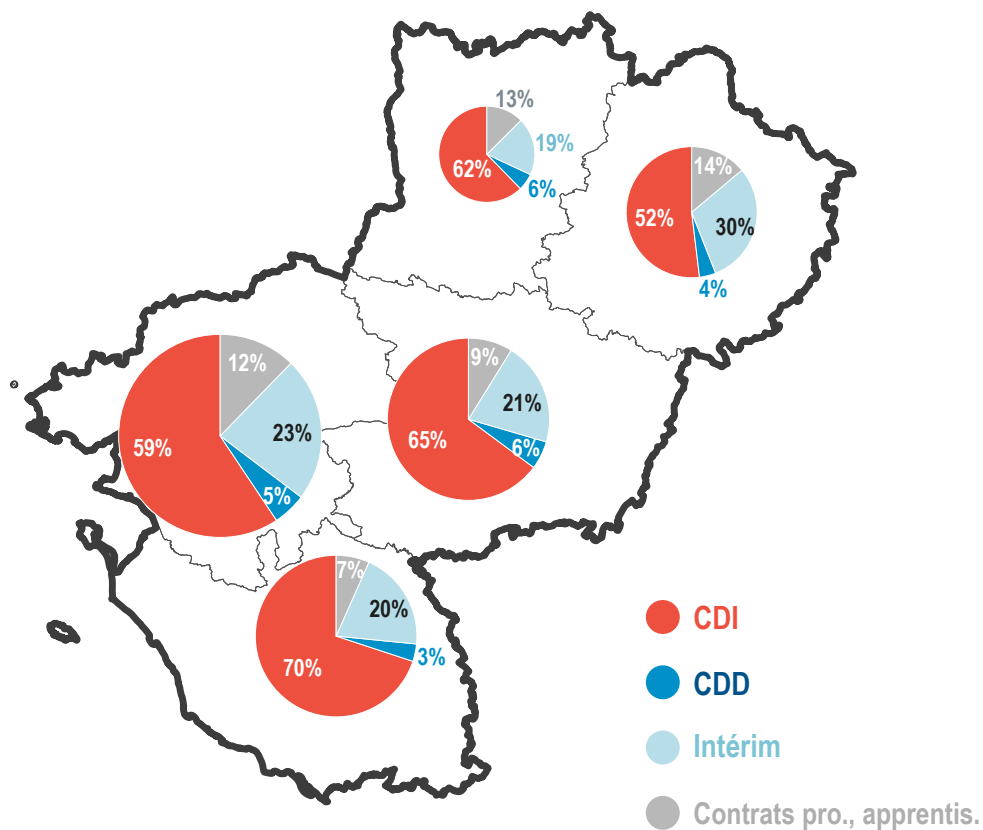
Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2023
par catégorie socio-professionnelle



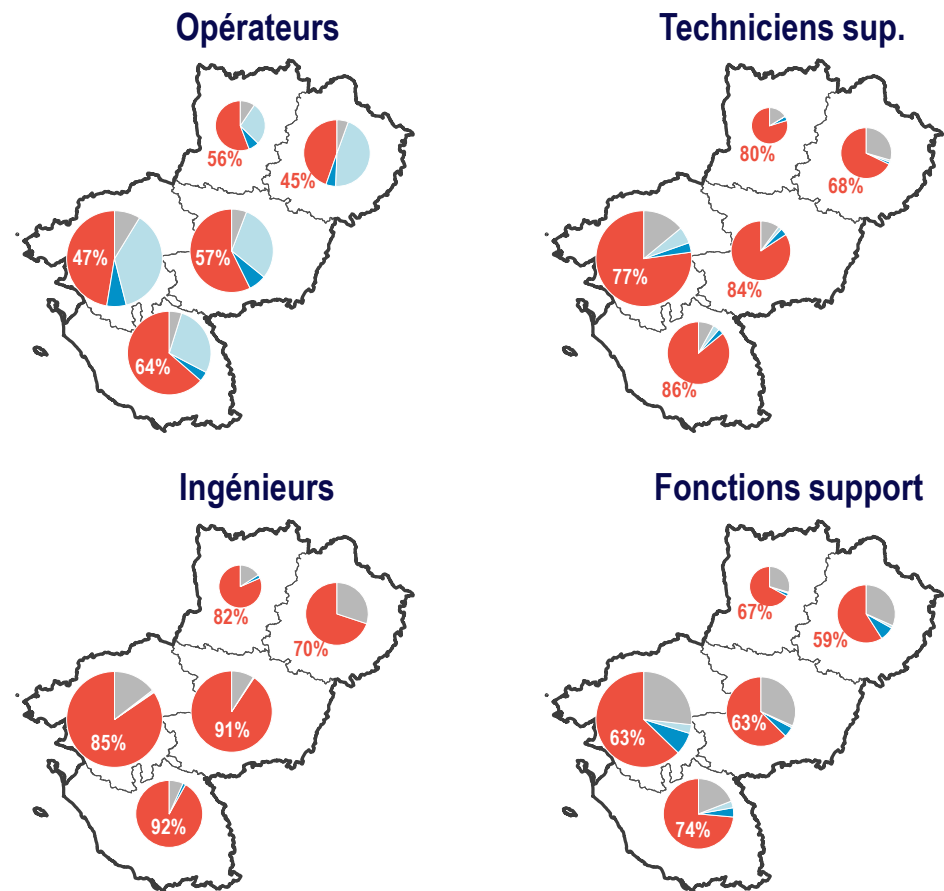
Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

DAVANTAGE DE PROJETS EN CDI EN VENDÉE ET DANS LE MAINE-ET-LOIRE

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail
toutes catégories socio-professionnelles confondues

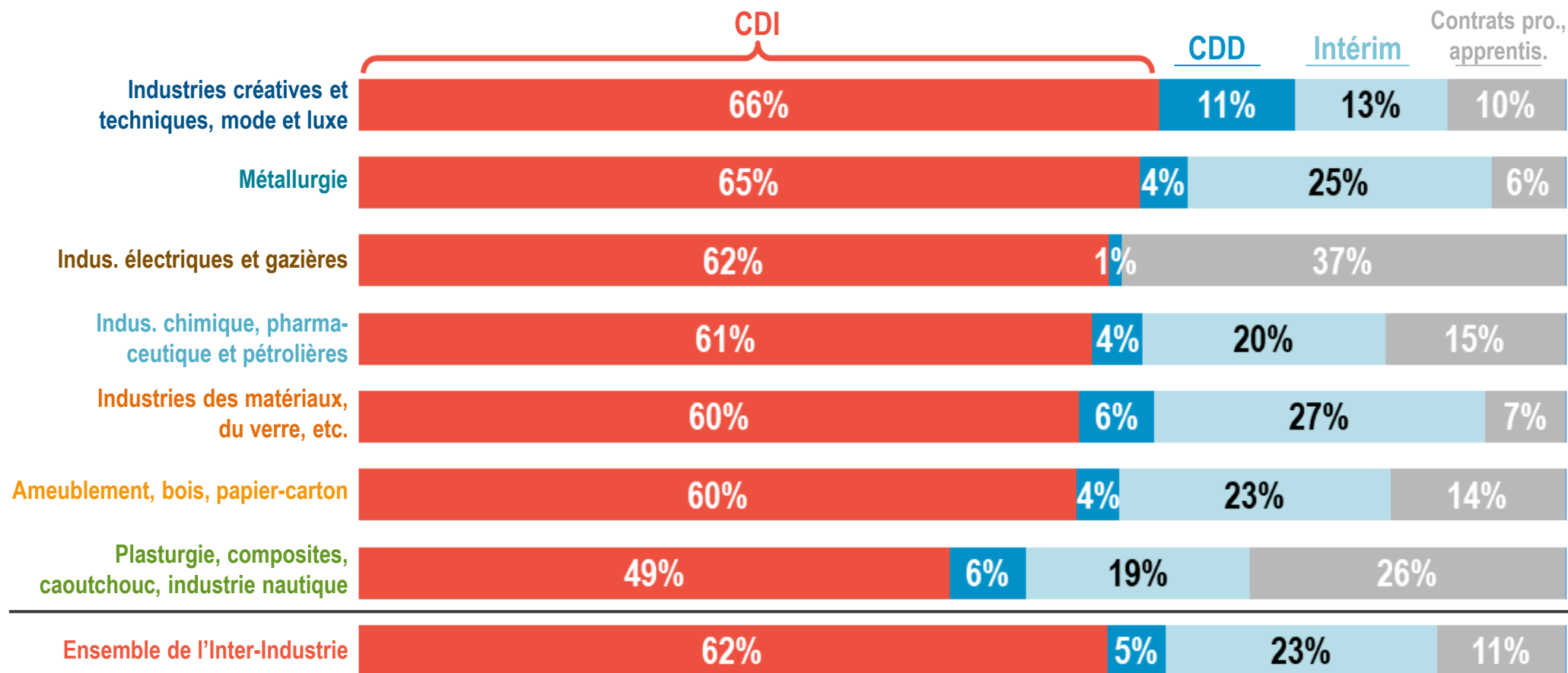


Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail
par catégorie socio-professionnelle



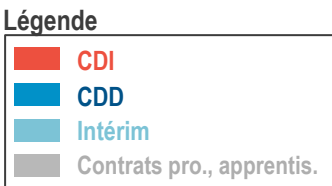
LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE ASSEZ PEU D'UN SECTEUR À L'AUTRE (1/2)

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie

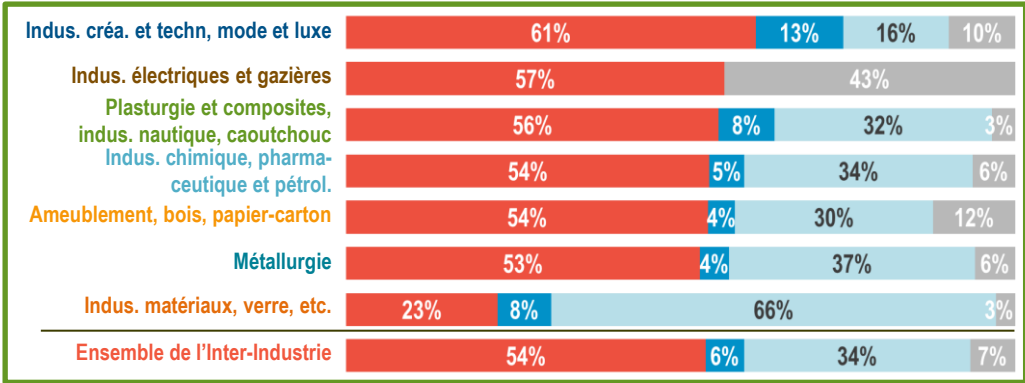


LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE ASSEZ PEU D'UN SECTEUR À L'AUTRE (2/2)

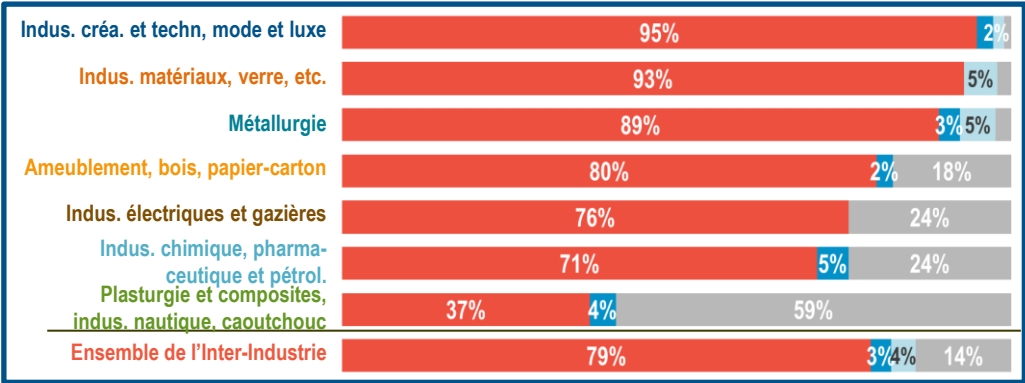
Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 selon le type de contrat de travail par catégorie socio-professionnelle et ce pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



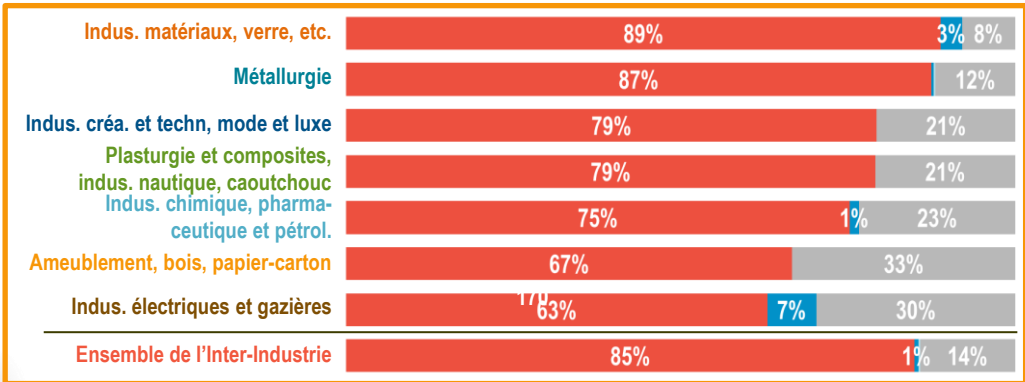
OPÉRATEURS



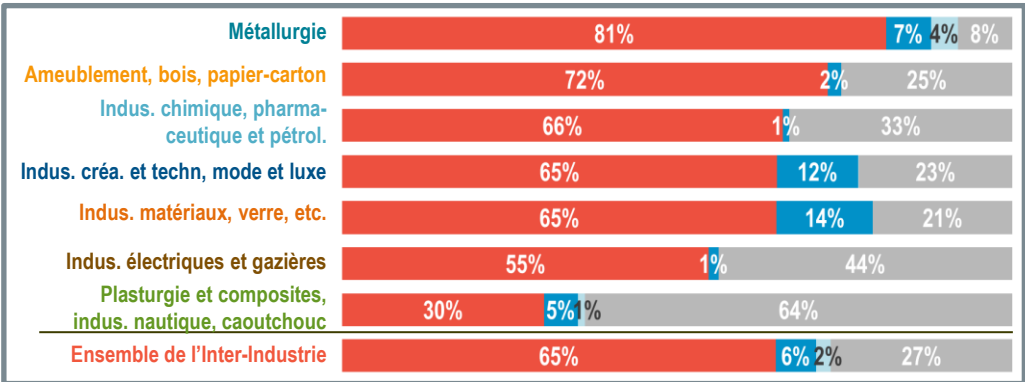
TECHNICIENS SUPÉRIEURS



INGÉNIEURS



FONCTIONS SUPPORT



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

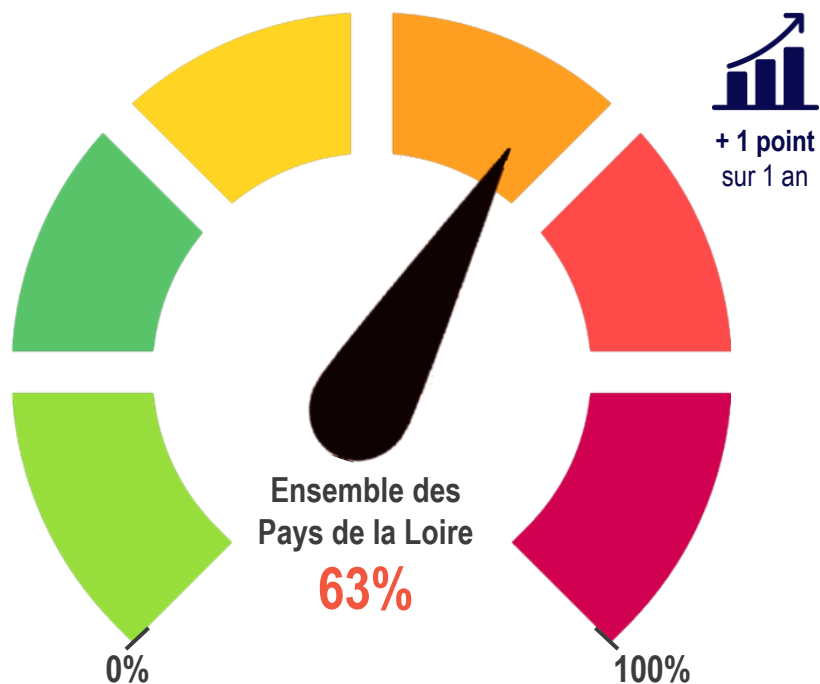
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

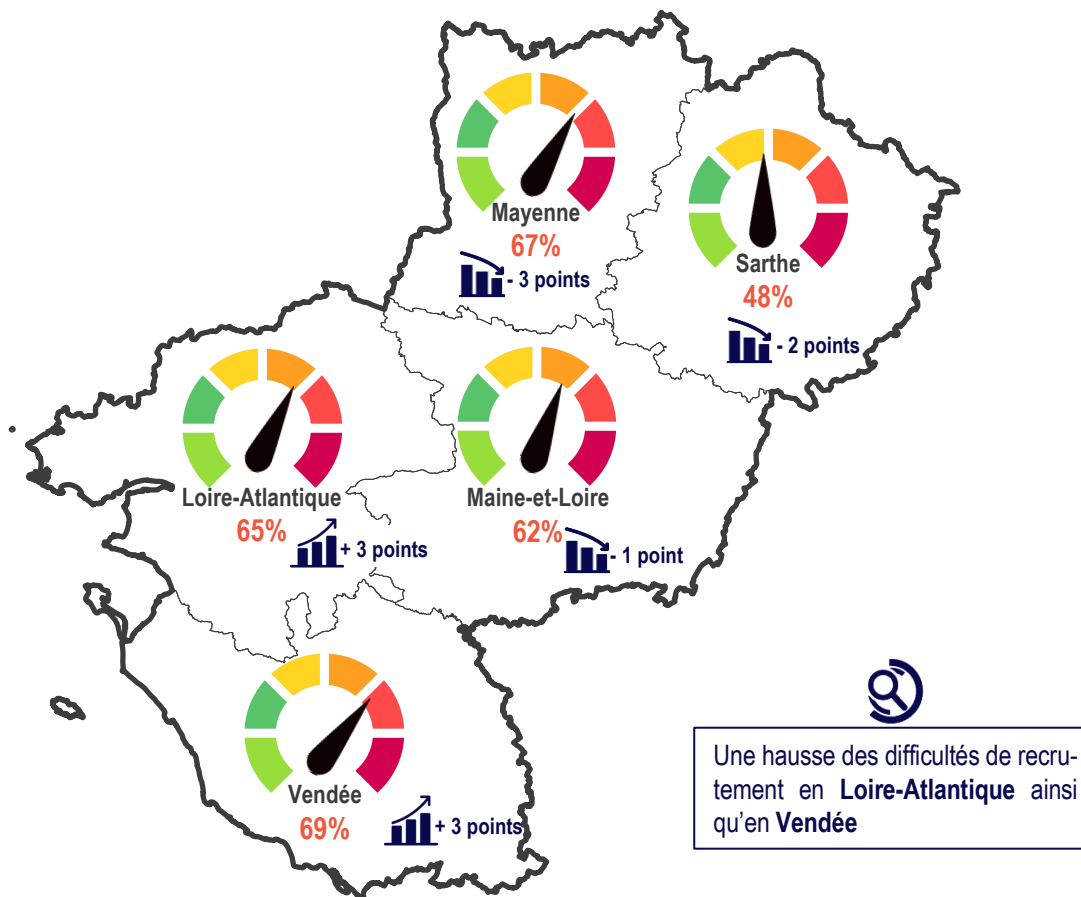
3 - MÉTHODOLOGIE

6 PROJETS SUR 10 SONT JUGÉS DIFFICILES À RÉALISER PAR LES EMPLOYEURS, UNE PART EN HAUSSE EN LOIRE-ATLANTIQUE ET EN VENDÉE

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie

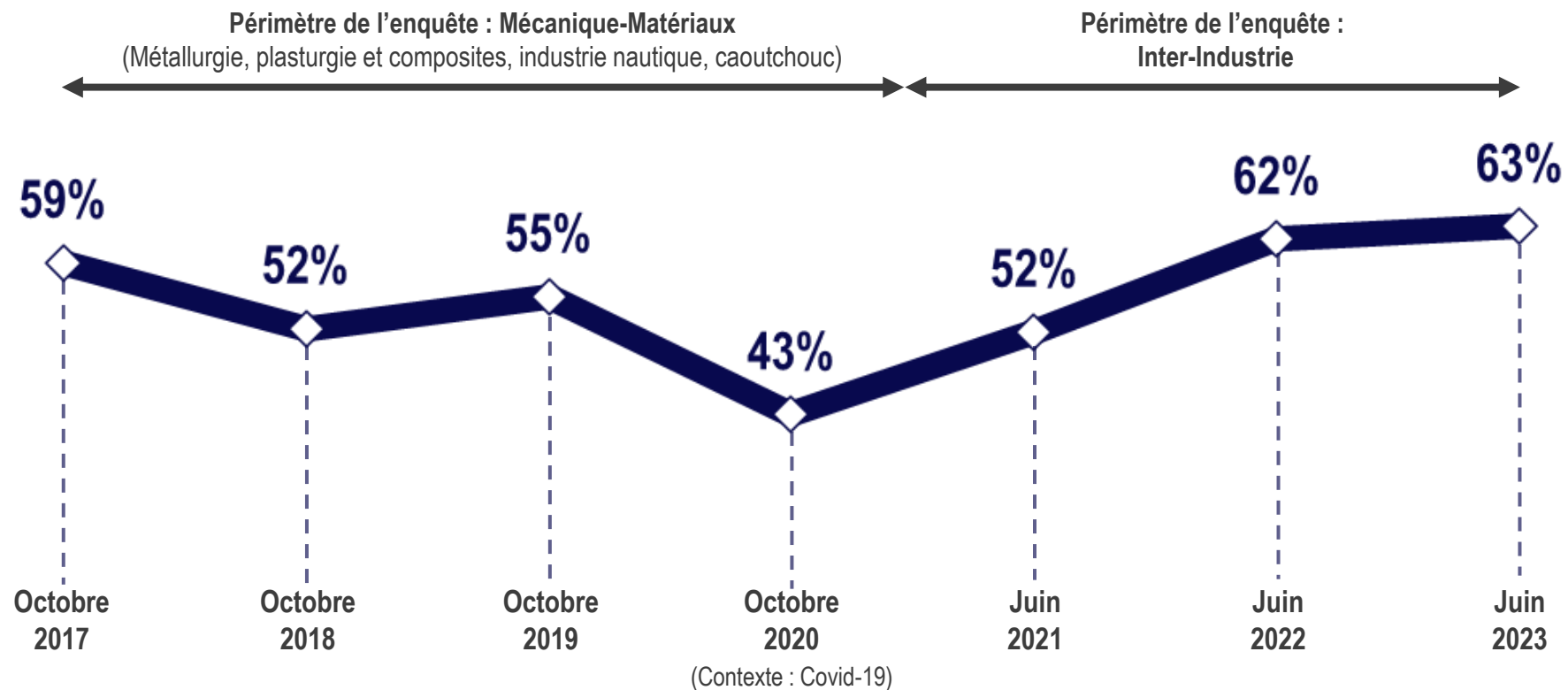


Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie, par département



UN TAUX RECORD DE PROJETS JUGÉS DIFFICILES À RÉALISER

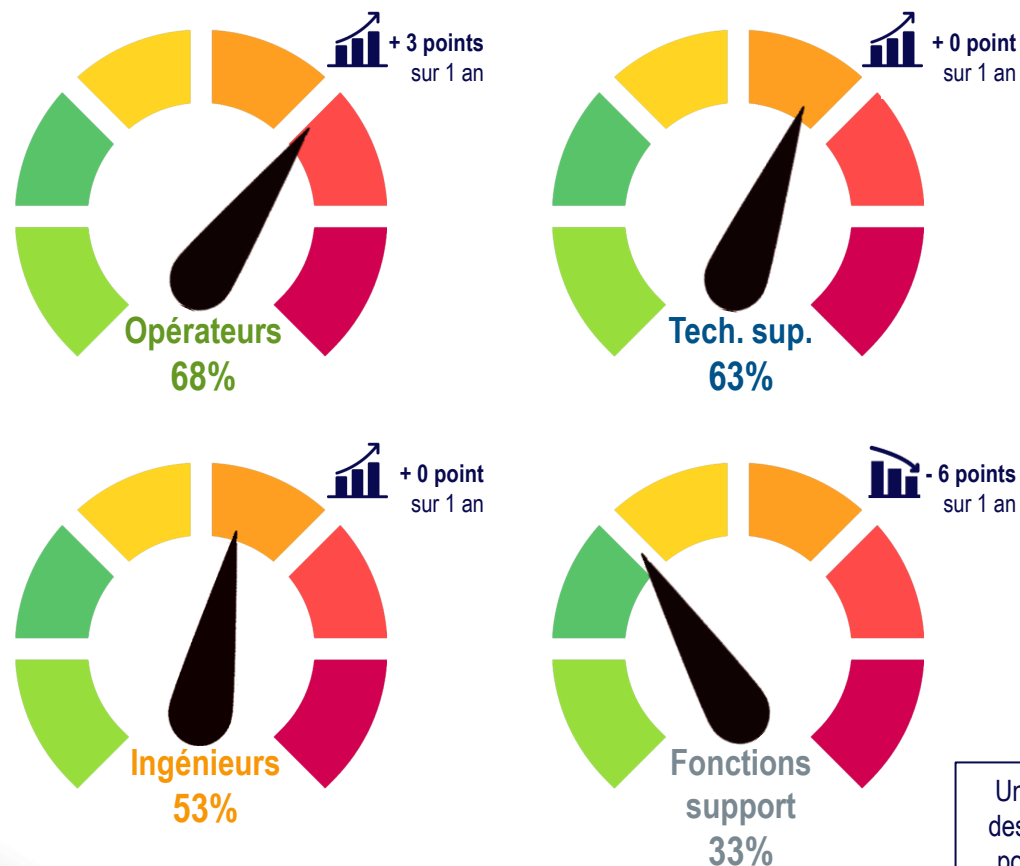
Évolution de la part de projets de recrutement jugés difficiles à réaliser, par vague d'enquête



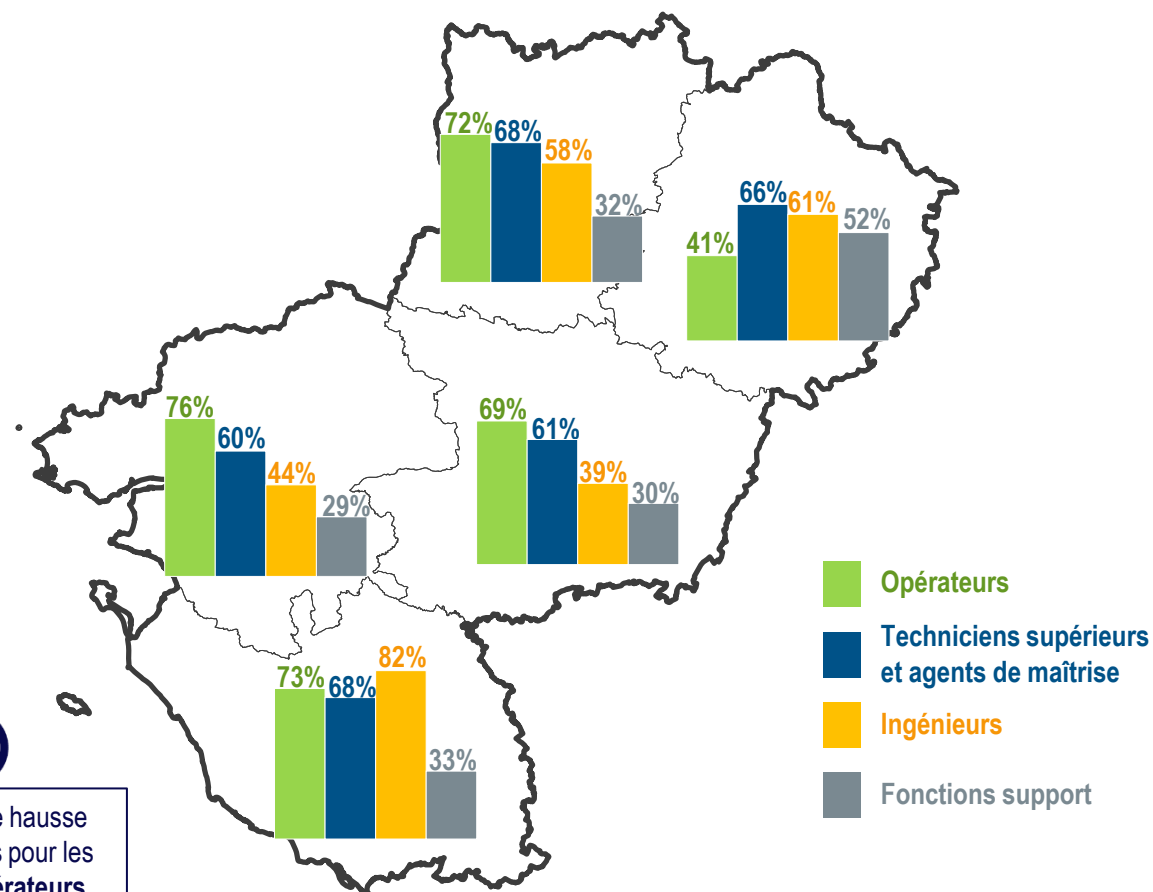
LES POSTES D'OPÉRATEURS ET DE TECHNICIENS SUPÉRIEURS SONT JUGÉS NETTEMENT PLUS COMPLIQUÉS À POURVOIR PAR LES ENTREPRISES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle



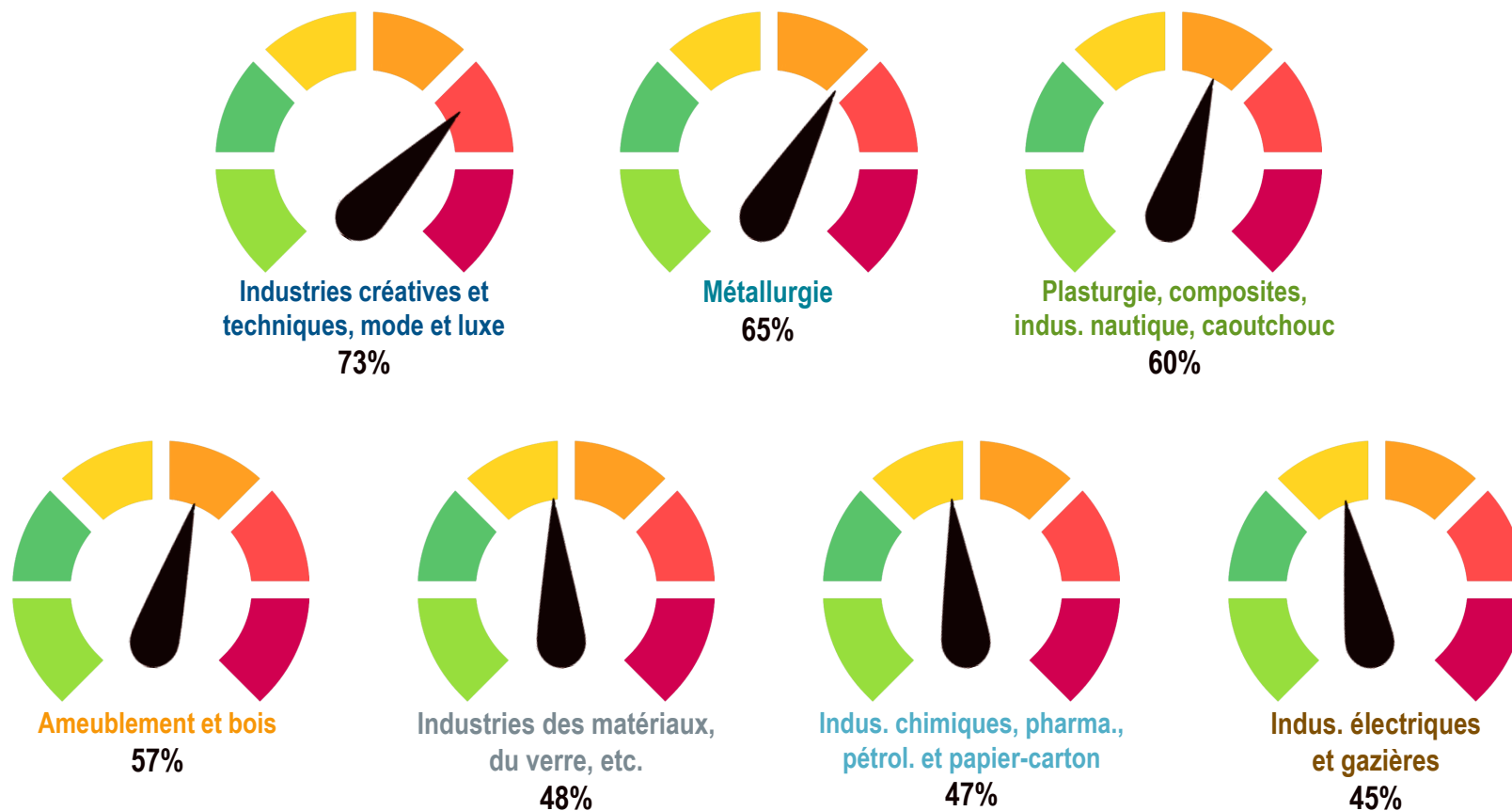
par catégorie socio-professionnelle pour chaque département



Une nouvelle hausse des difficultés pour les postes d'opérateurs

DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS IMPORTANTES DANS CERTAINS SECTEURS

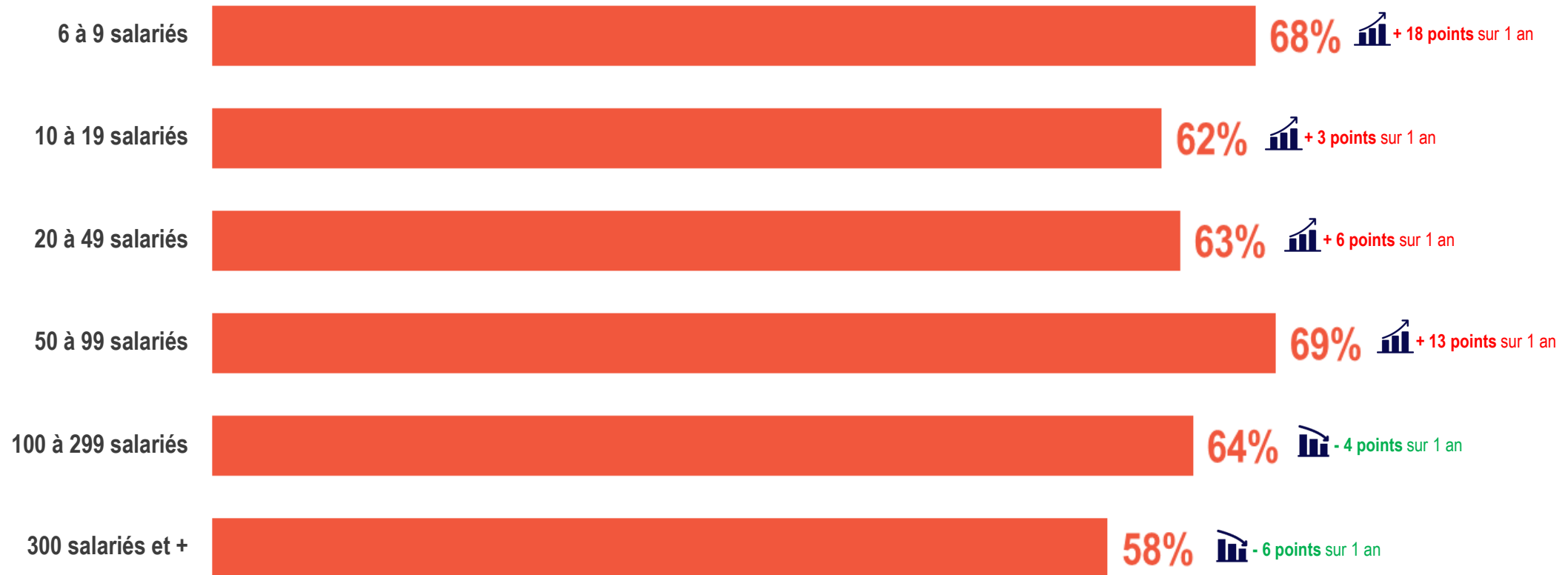
Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel



Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

DES DIFFICULTÉS LÉGÈREMENT MOINS IMPORTANTES POUR LES GRANDES ENTREPRISES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT AU 2ND SEMESTRE 2023 PAR MÉTIER*

*seuls les principaux métiers sont représentés, ces derniers concentrant 94% du total des projets

Parts de projets jugés difficiles à réaliser (%)



UNE FORTE PÉNURIE DE CANDIDATS EXPLIQUE PRINCIPALEMENT LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENTS

Raisons évoquées par les employeurs pour expliquer les difficultés de recrutement

« Volatilité des candidats »

« Difficultés à trouver un logement dans les environs »

« Pas de formation sur ces métiers »

« Rémunérations demandées trop élevées »

« Manque d'attractivité du territoire »

« Les candidats au poste ne correspondent pas à la demande »

« Manque de candidats »

« Situation géographique de l'entreprise peu avantageuse (transports...) »

« Manque de motivation de la part des candidats »

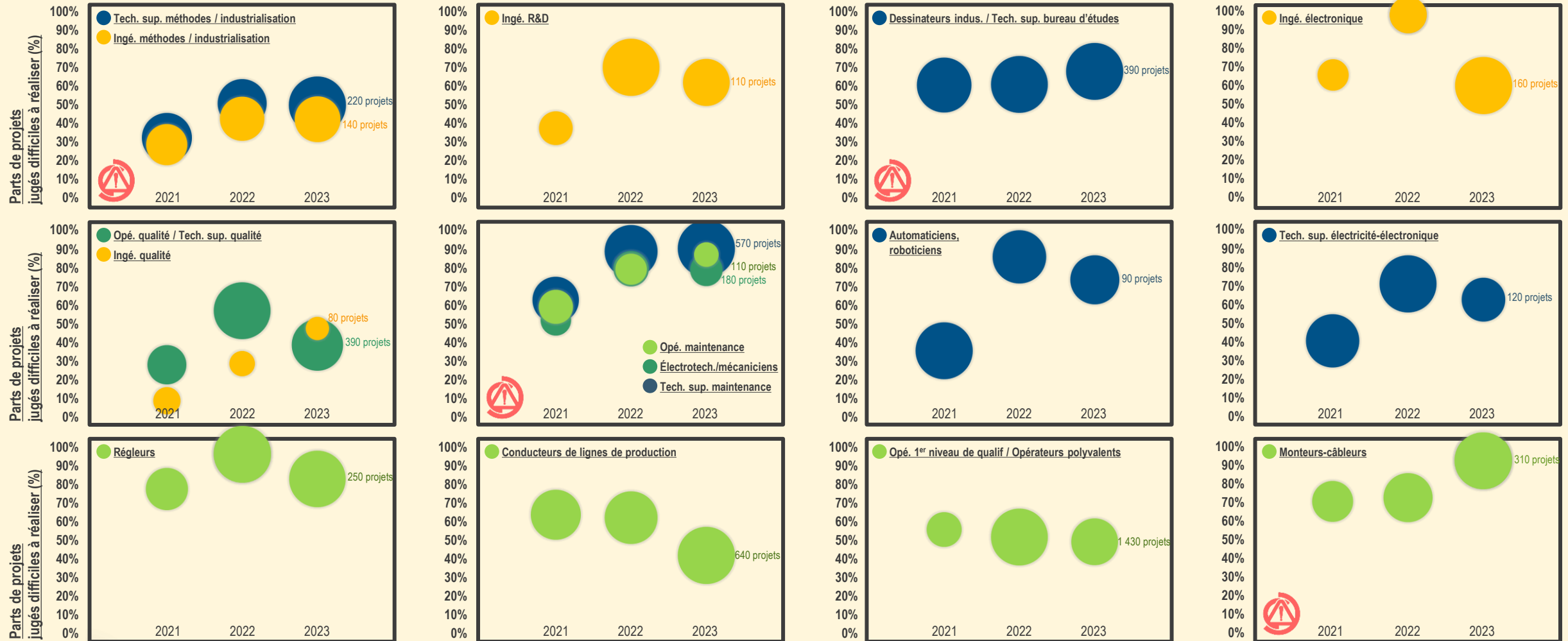
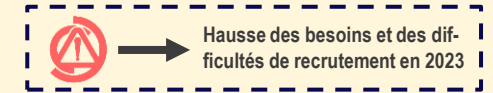
« Métiers spécifiques, profils trop rares »

« Le territoire connaît une situation de plein emploi »

« Désaffection pour les métiers de l'industrie »

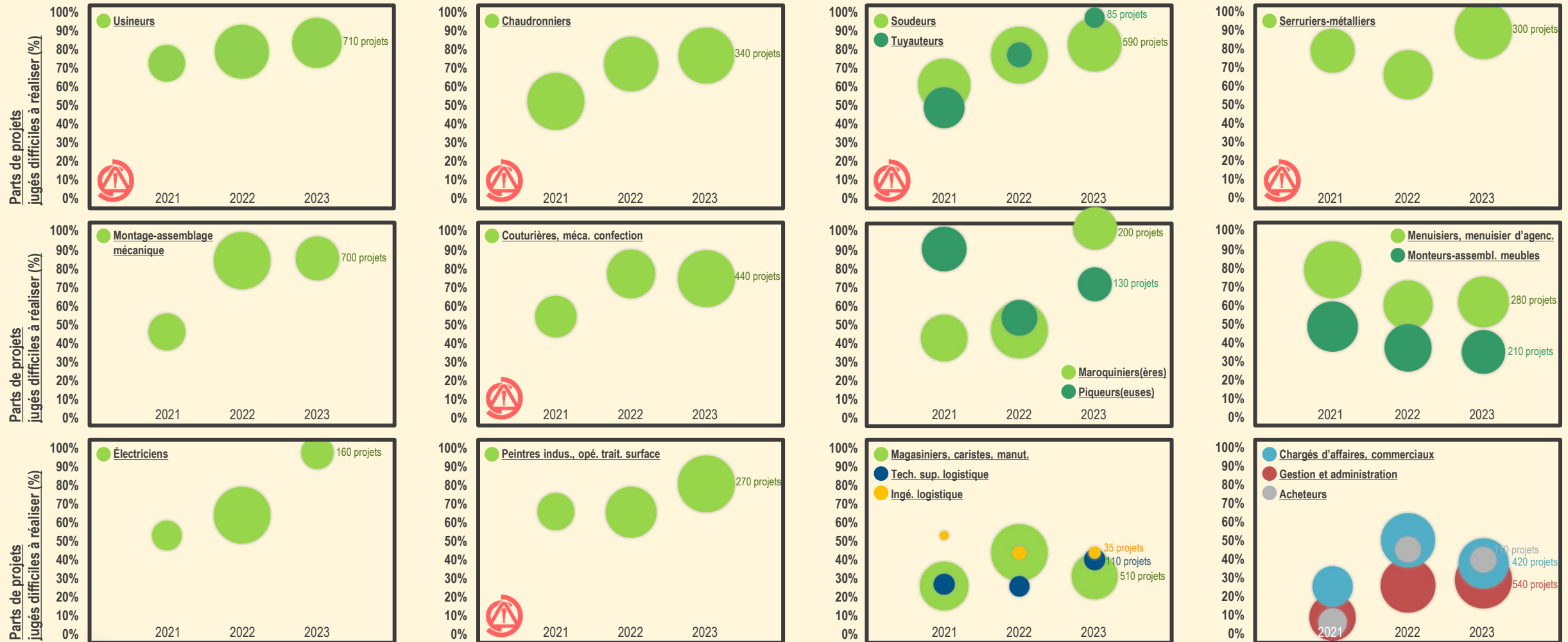
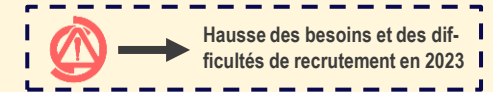
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SUR UNE SÉLECTION DE MÉTIERS/FAMILLES DE MÉTIERS (1/2)

Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement



ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SUR UNE SÉLECTION DE MÉTIERS/FAMILLES DE MÉTIERS (2/2)

Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

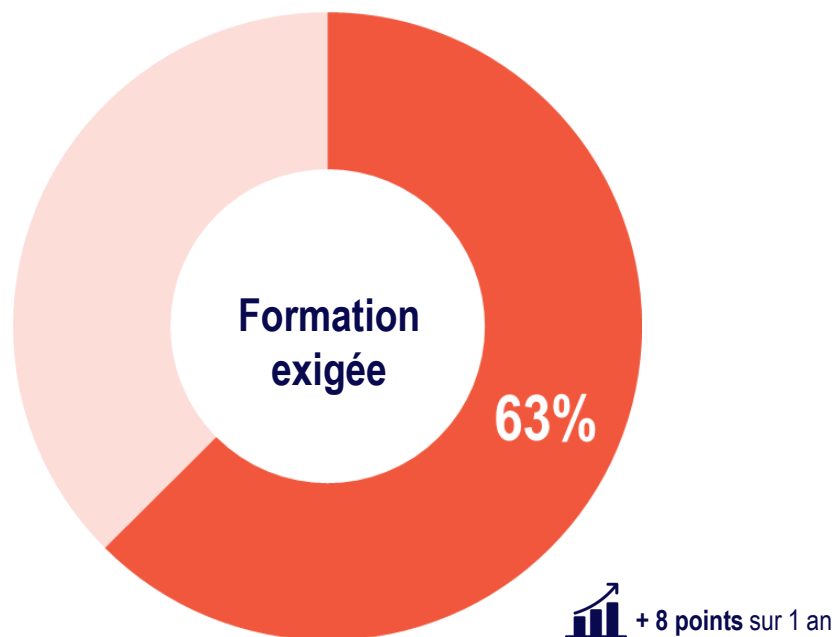
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

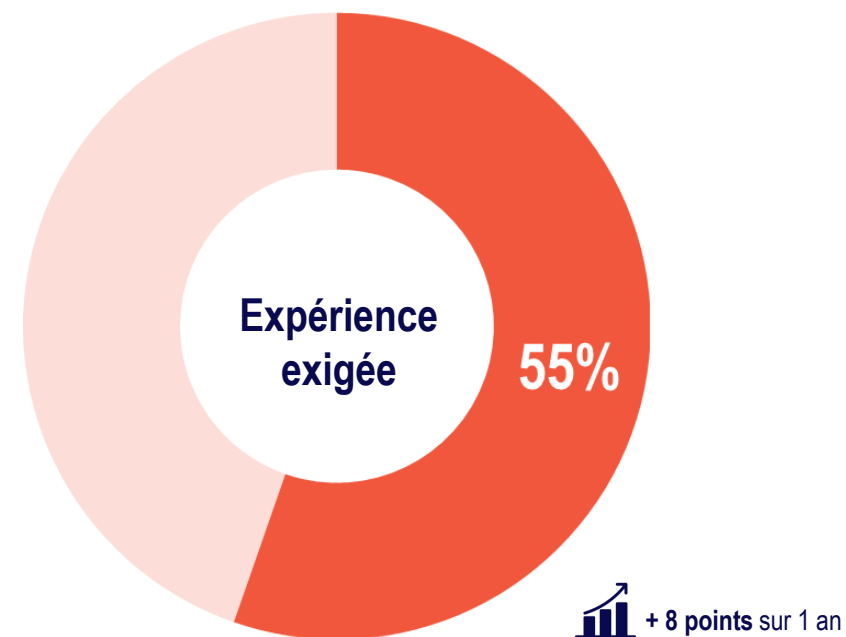
3 - MÉTHODOLOGIE

PRÈS DE 2 PROJETS SUR 3 REQUIÈRENT UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER, UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER EST EXIGÉE POUR PLUS DE LA MOITIÉ DES PROJETS

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée



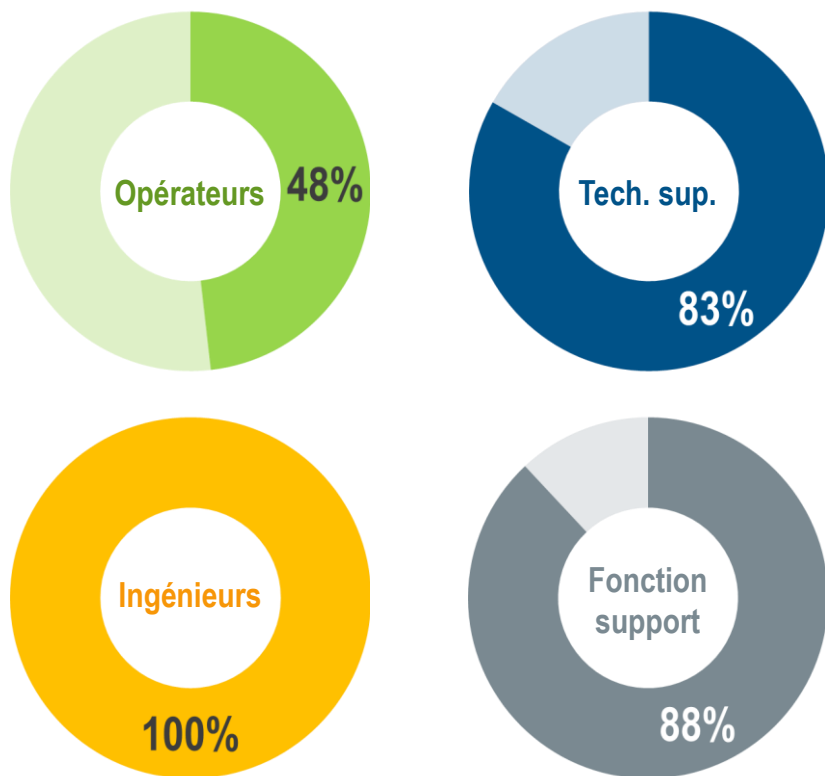
Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée



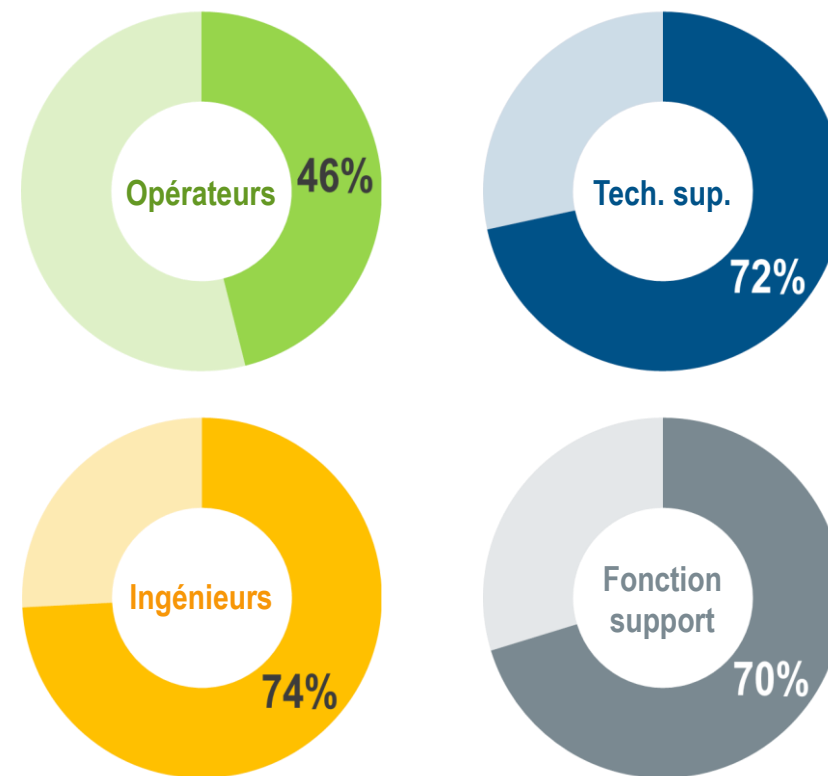
Note de lecture : 63% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels une **formation** propre au métier est exigée



Part des projets pour lesquels une **expérience** du métier est exigée

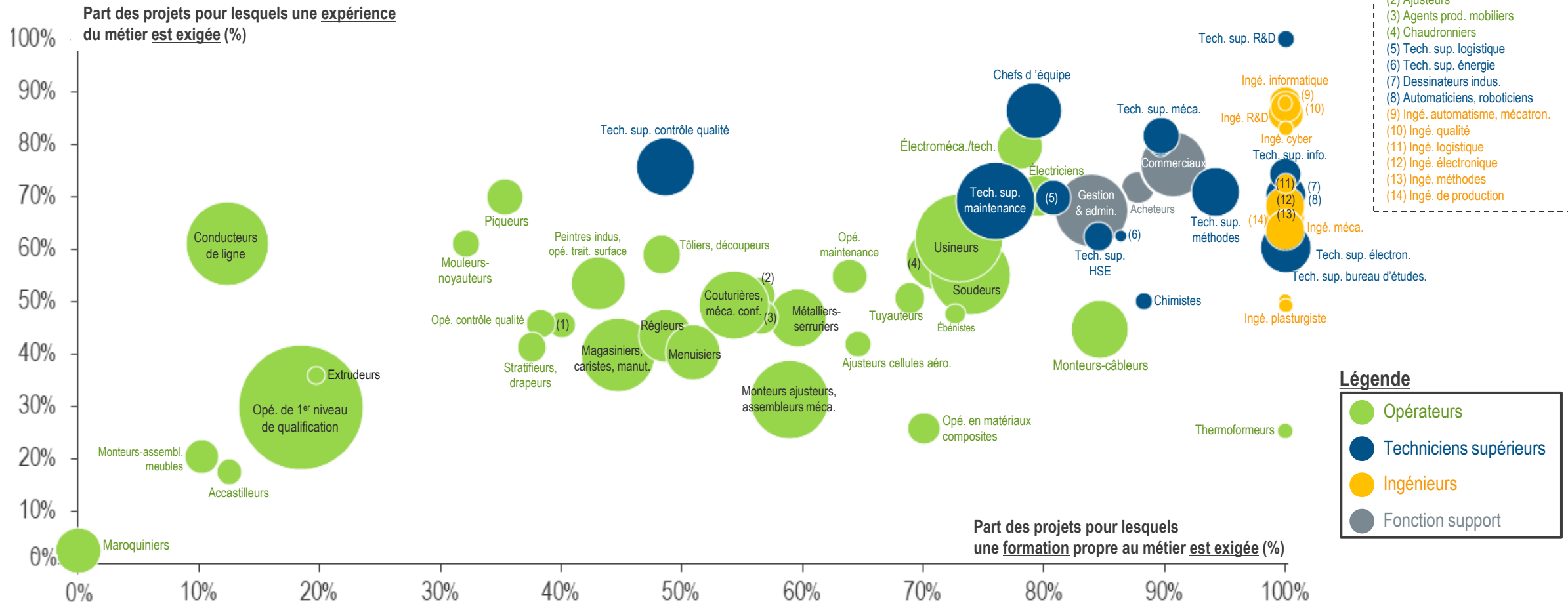


Note de lecture : 83% des projets de recrutement de techniciens supérieurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

PART DES PROJETS DE RECRUTEMENT POUR LESQUELS UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET/OU UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER EST EXIGÉE*

*seuls les principaux métiers sont représentés, ces derniers concentrant 94% du total des projets

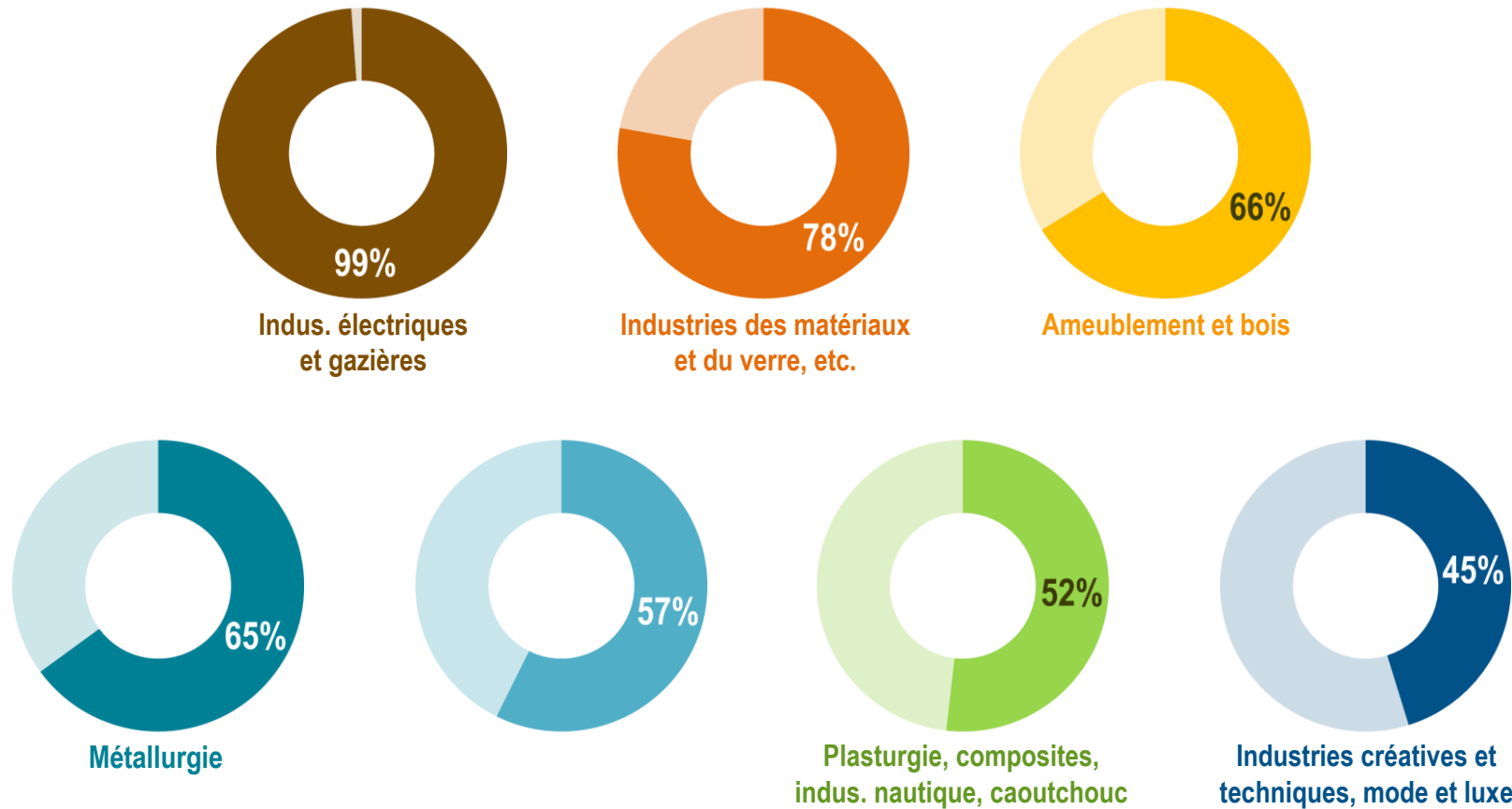


La taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

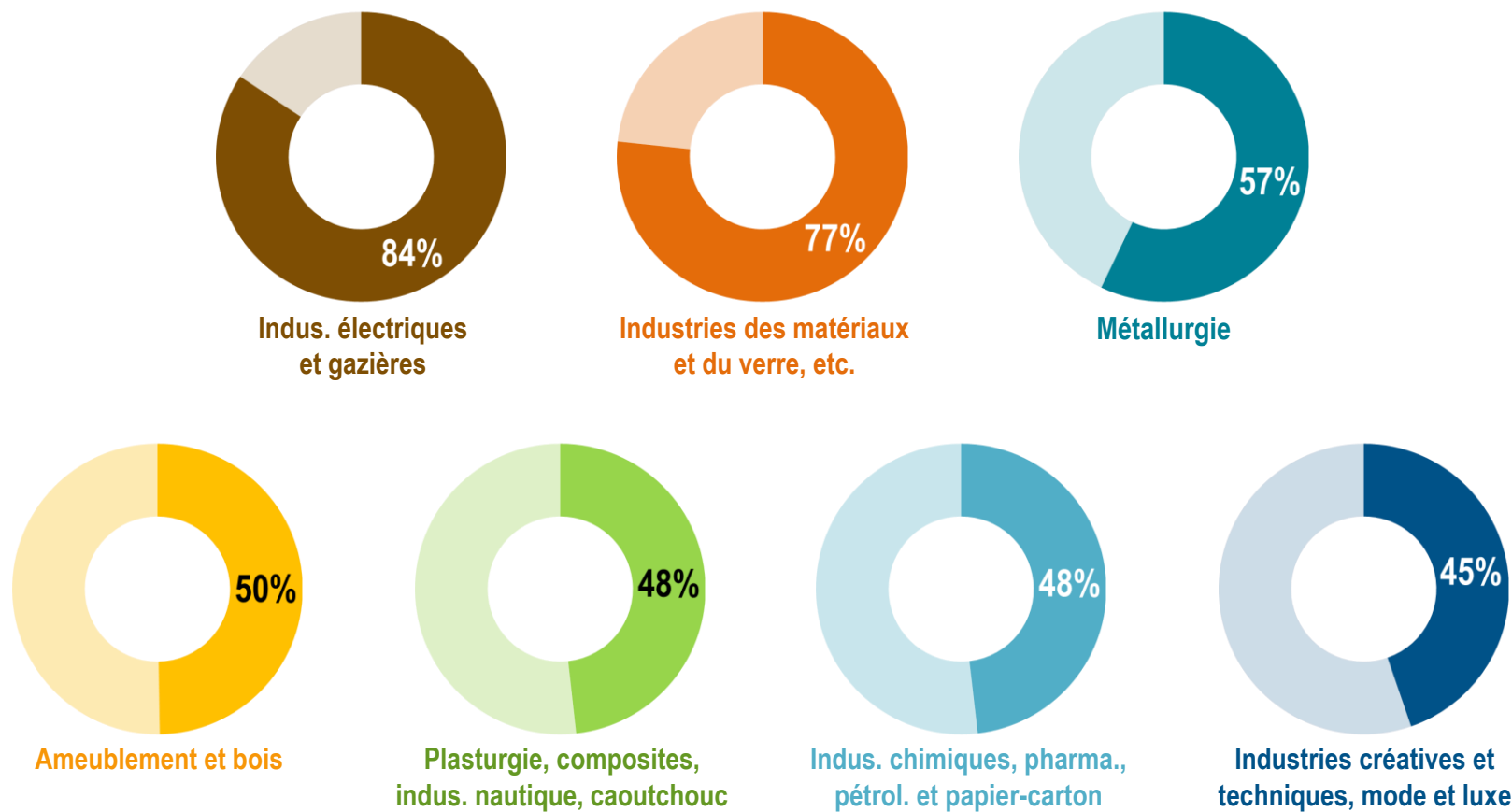
L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST ABSOLUMENT NÉCESSAIRE DANS LES POSTES À POURVOIR AU SEIN DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES...

Part des projets de recrutement pour lesquels une **formation** propre au métier est exigée



... DE MÊME QUE L'EXIGENCE D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

Part des projets de recrutement pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

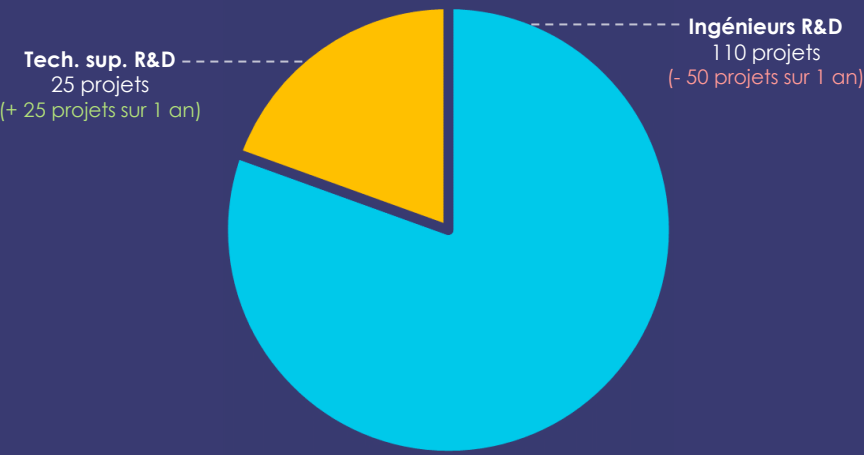
Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT

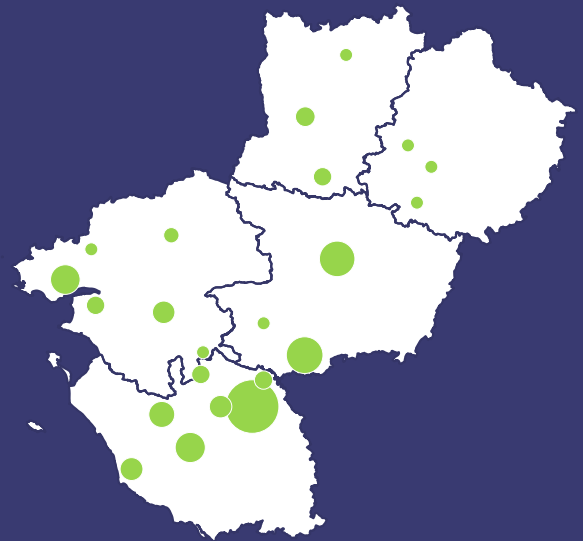


Répartition des projets de recrutement par poste

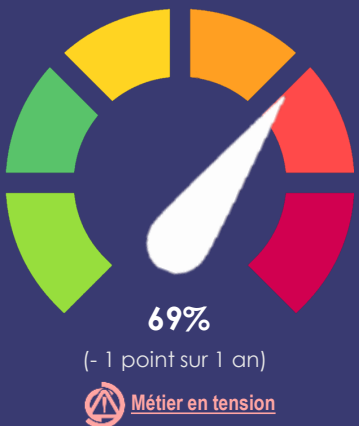


Localisations des projets* de recrutement par poste

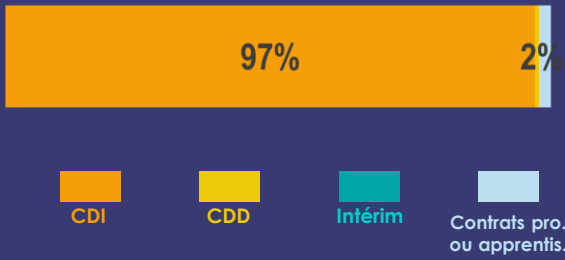
* projets bruts



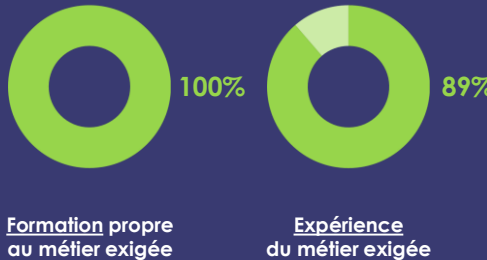
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



CONCEPTION INDUSTRIELLE, BUREAU D'ÉTUDES, DESSIN INDUSTRIEL (DAO-CAO-CFAO)



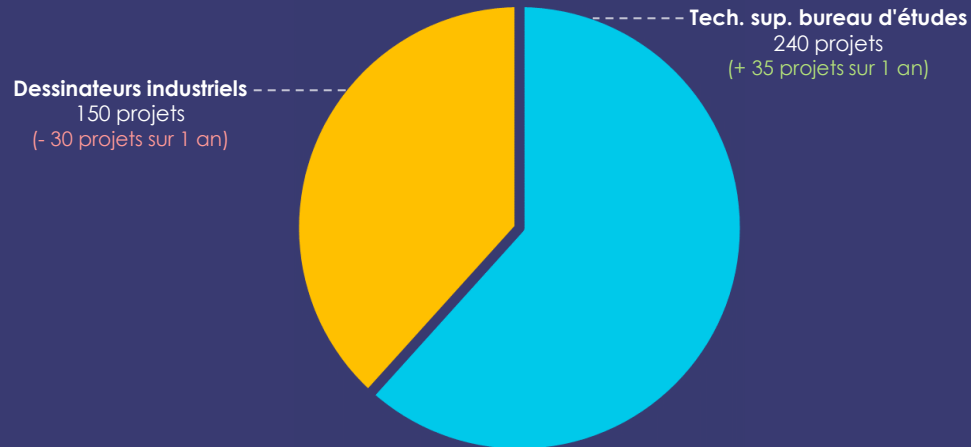
390

projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



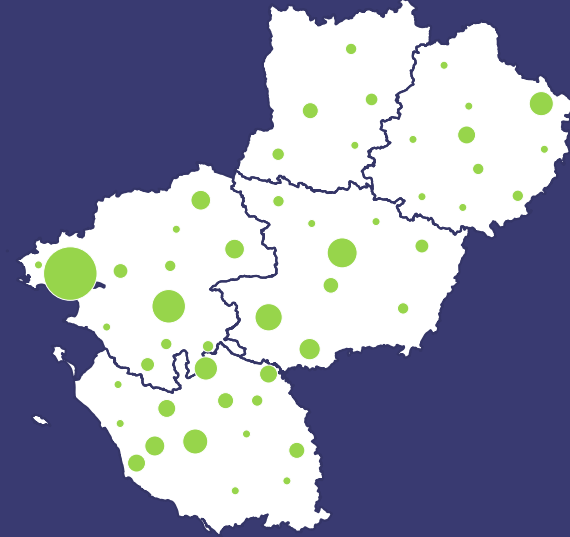
+ 5 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste

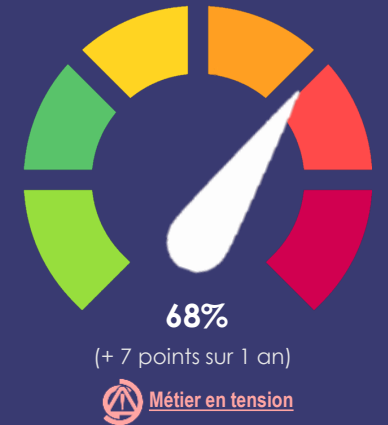


Localisations des projets* de recrutement par poste

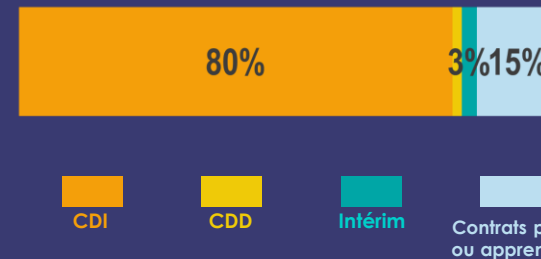
* projets bruts



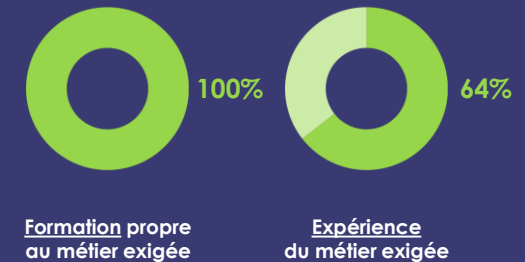
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MÉTHODES, PROCESS, INDUSTRIALISATION

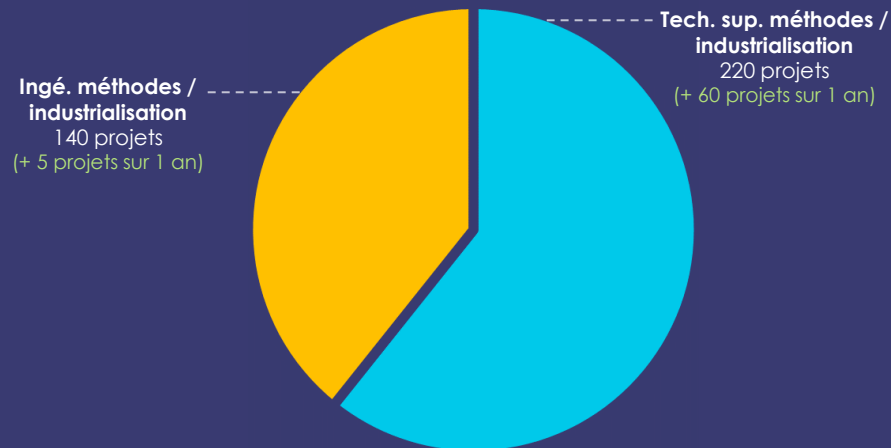


360 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



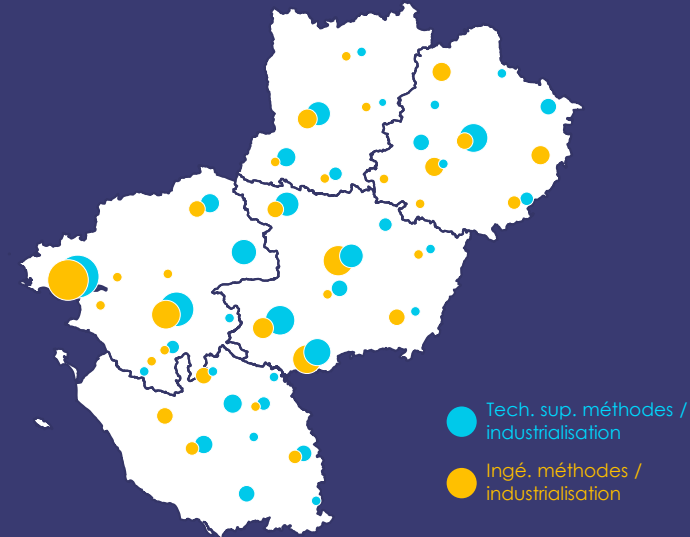
+65 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener

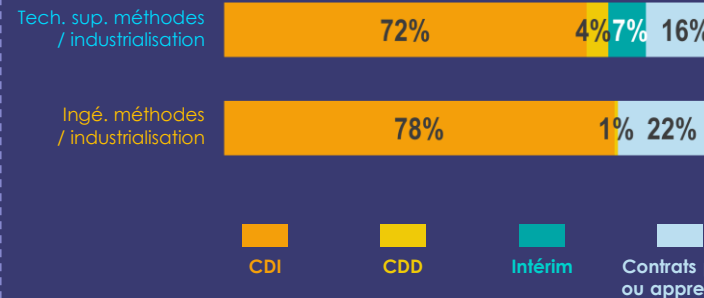


Tech. sup. méthodes / industrialisation : **51%**
(stable sur 1 an)

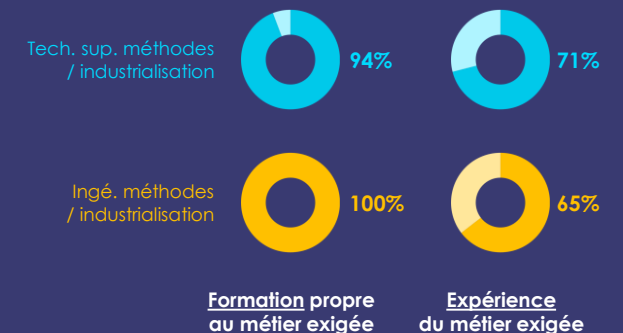


Ingé. méthodes / industrialisation : **44%**
(stable sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



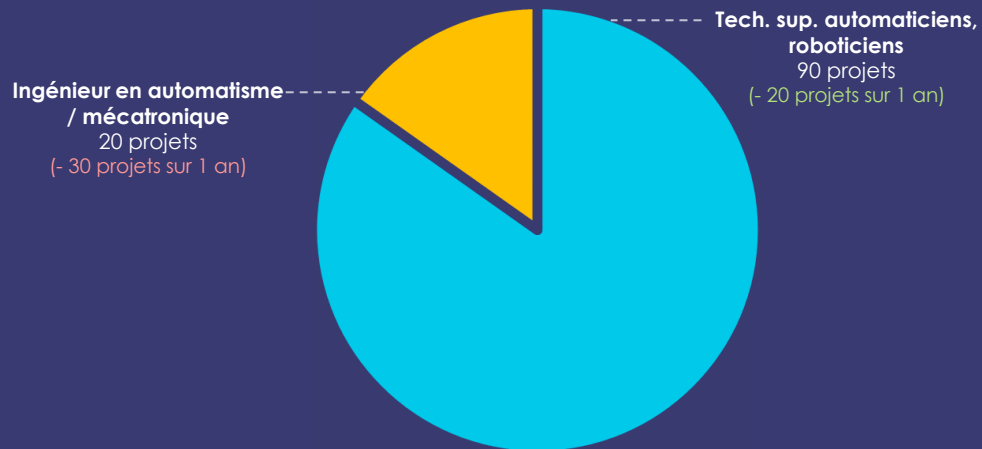
AUTOMATISME, ROBOTISATION, MÉCATRONIQUE



110 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023

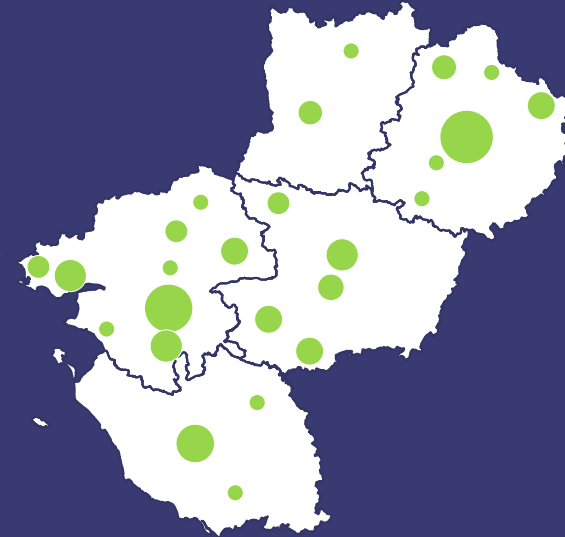
Nombre de projets stable par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste

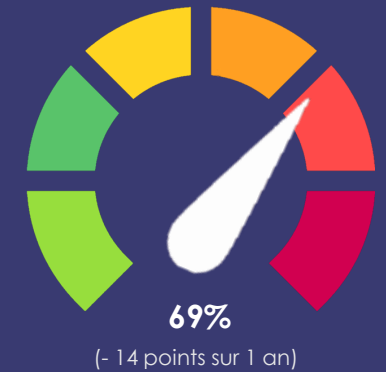


Localisations des projets* de recrutement par poste

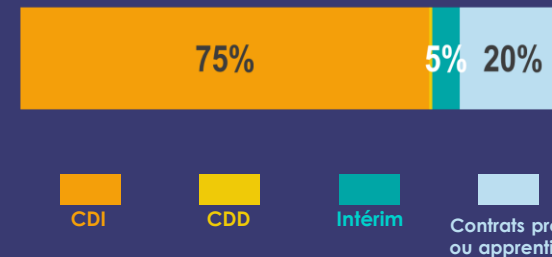
* projets bruts



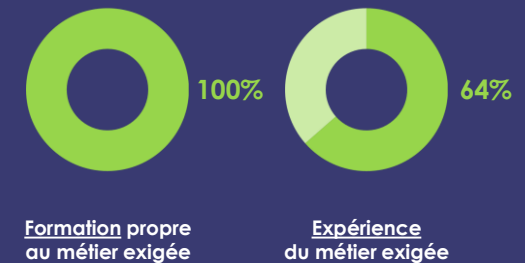
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



INGÉNIEURS MÉCANIQUE



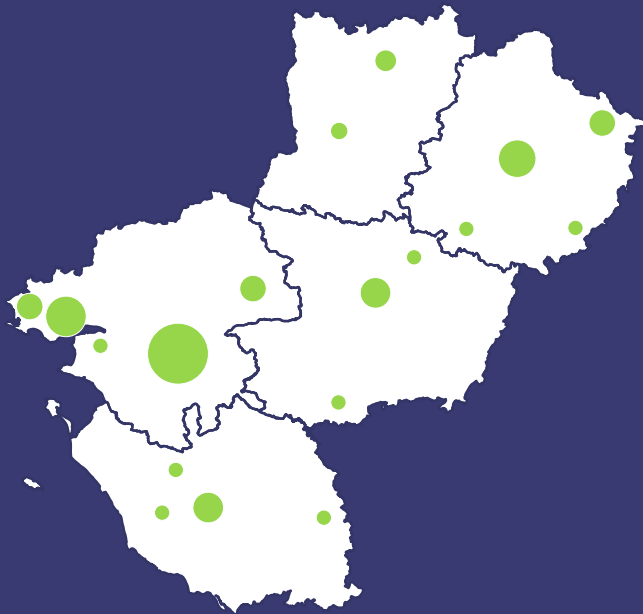
80 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



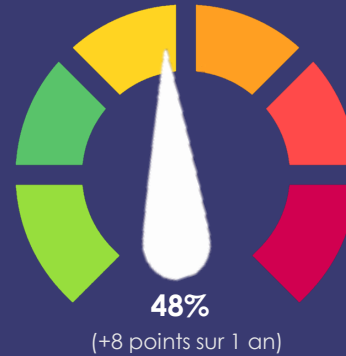
- 10 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie

Métallurgie

96%

Indus. électriques
et gazières

4%

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



CDI



CDD



Intérim



Contrats pro.
ou apprentis.

Exigences requises



100%

Formation propre
au métier exigée



65%

Expérience
du métier exigée

TECHNICIEN SUPÉRIEUR MÉCANIQUE

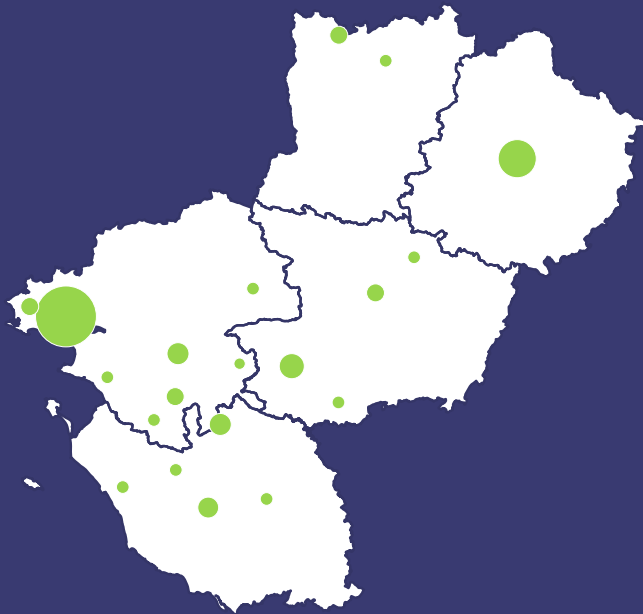


120 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023

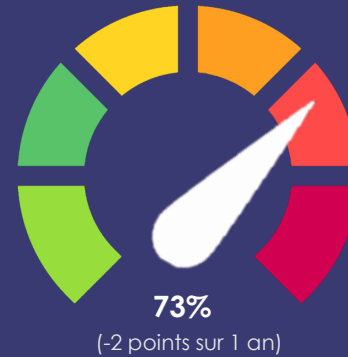
Nombre de projets stable par rapport au 2nd semestre 2022

Localisations des projets* de recrutement par poste

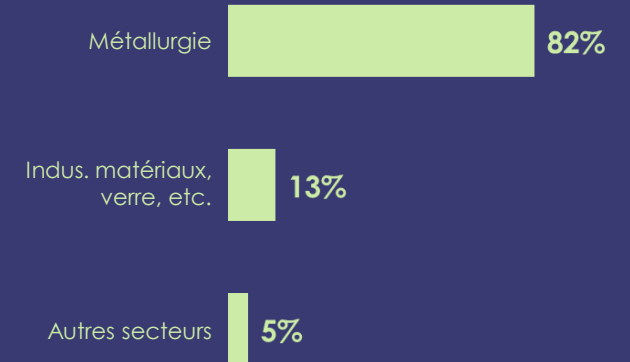
* projets bruts



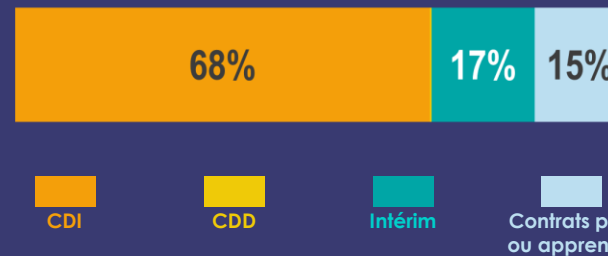
Part de projets jugés difficiles à mener



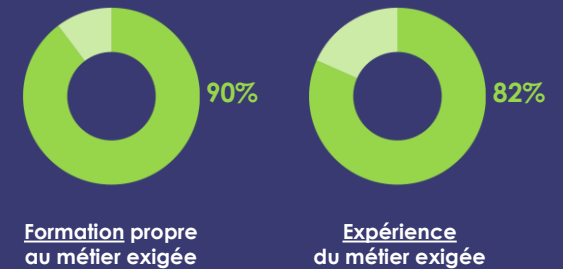
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



INGÉNIEURS DE PRODUCTION



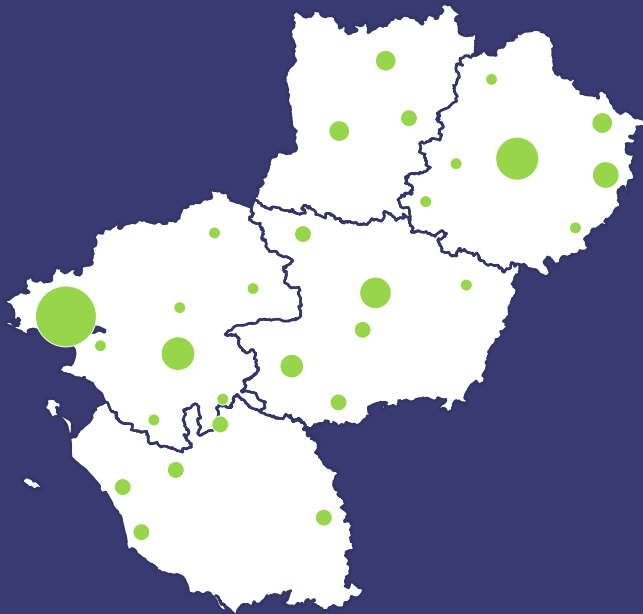
140 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



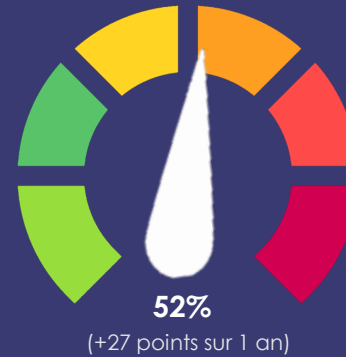
+ 20 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Localisations des projets* de recrutement par poste

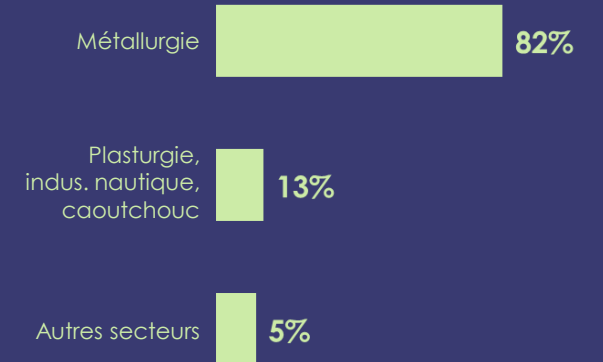
* projets bruts



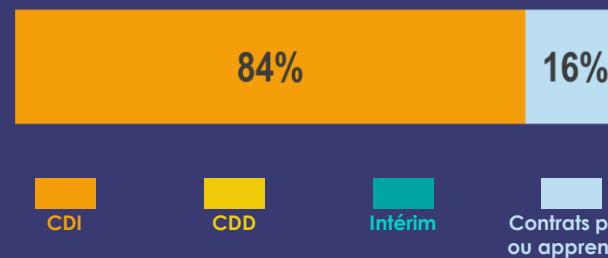
Part de projets jugés difficiles à mener



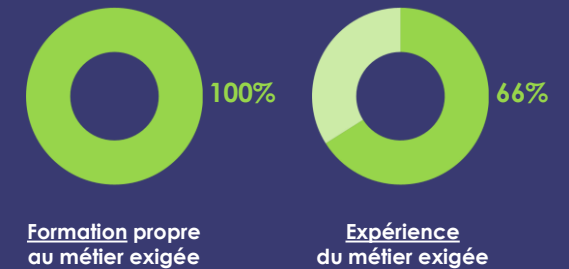
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



CHEFS D'ÉQUIPE



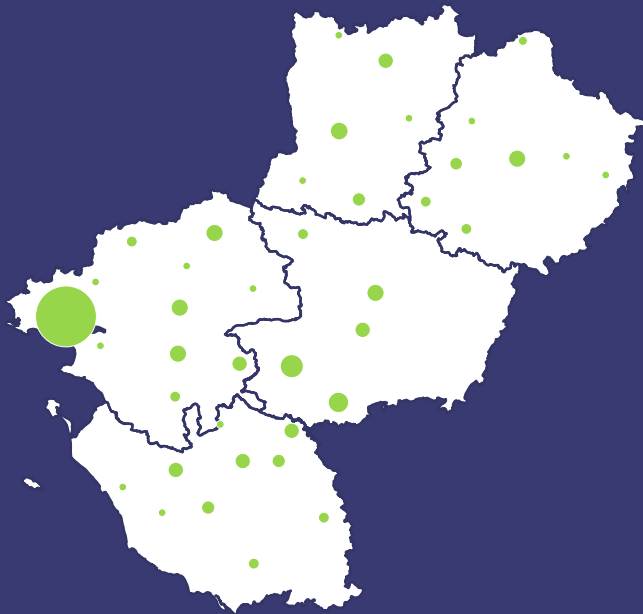
290 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



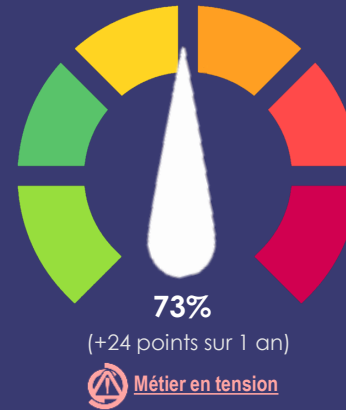
- 95 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Localisations des projets* de recrutement par poste

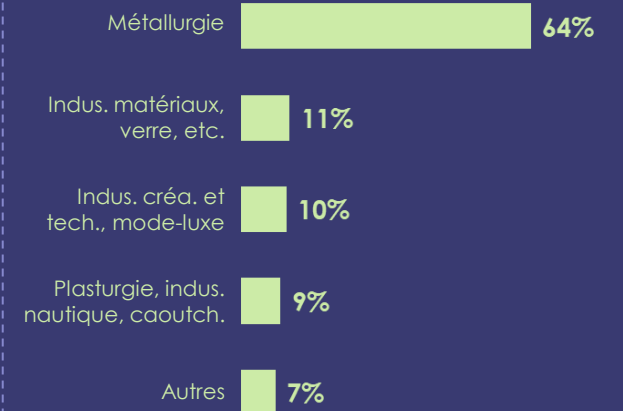
* projets bruts



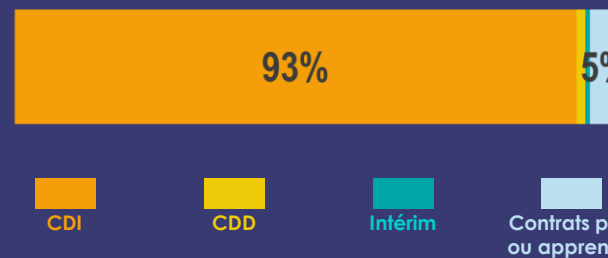
Part de projets jugés difficiles à mener



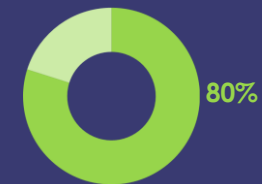
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



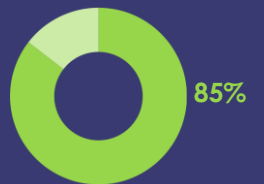
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre au métier exigée



Expérience du métier exigée

OPÉRATEURS DE 1^{ER} NIVEAU DE QUALIFICATION / POLYVALENTS*

* Ce terme désigne un **opérateur autonome de production industrielle**, le plus **souvent polyvalent**, capable d'interagir sur des aspects de **productivité**, de **qualité**, de **suivi de production**, et ayant généralement des **compétences moins spécifiques et moins techniques** que les autres postes dédiés à la production



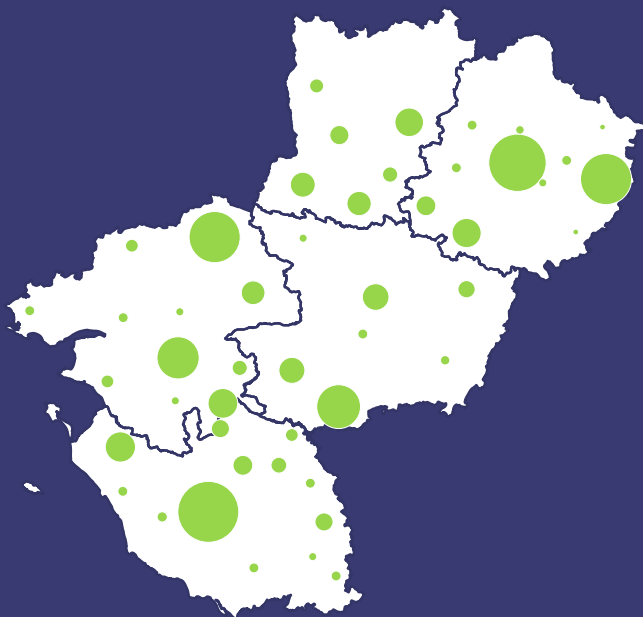
1 430 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



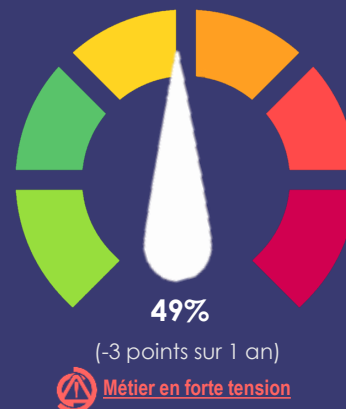
- 690 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Localisations des projets* de recrutement par poste

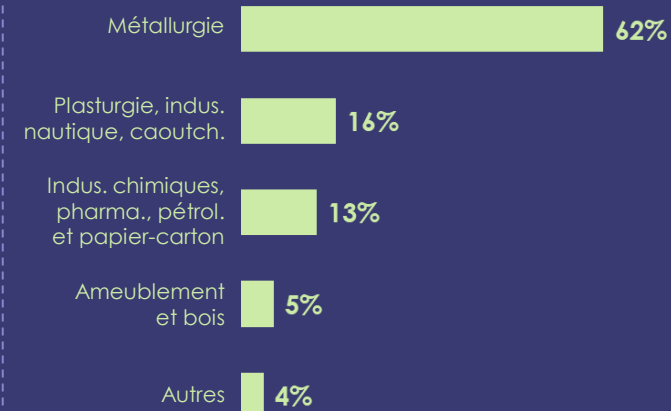
* projets bruts



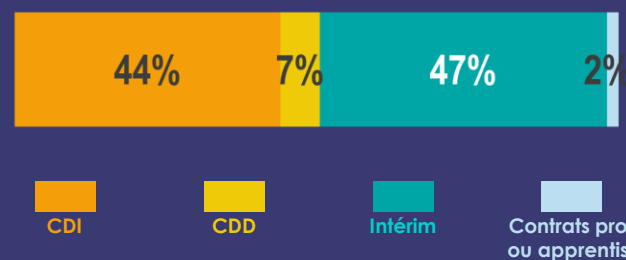
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre au métier exigée



Expérience du métier exigée

CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION



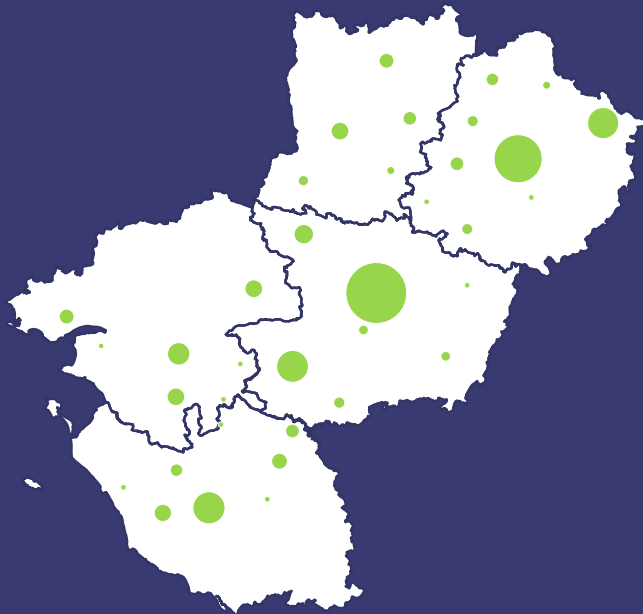
640 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



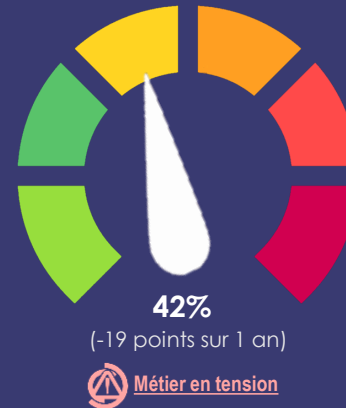
+ 90 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Localisations des projets* de recrutement par poste

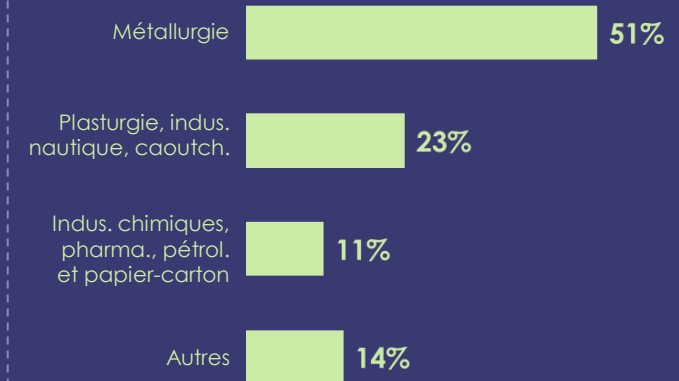
* projets bruts



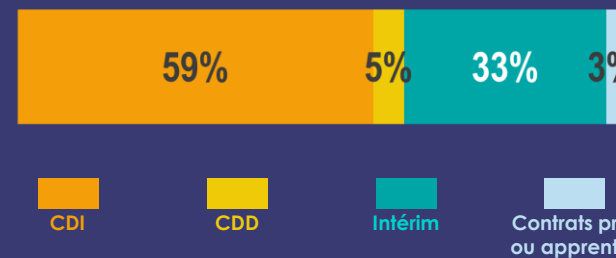
Part de projets jugés difficiles à mener



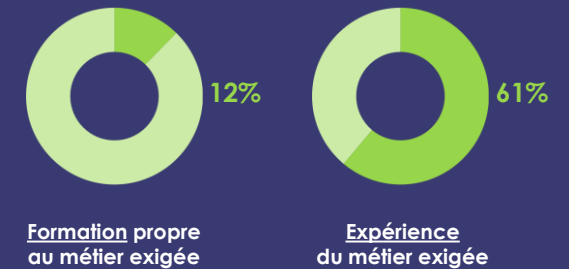
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



OPÉRATEURS-RÉGLEURS

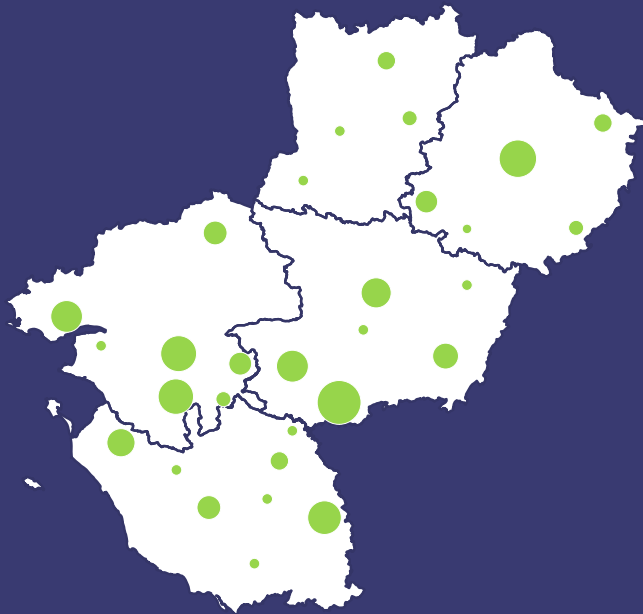


255 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023

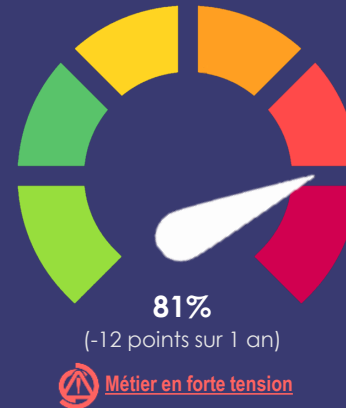
Nombre de projets stable par rapport au 2nd semestre 2022

Localisations des projets* de recrutement par poste

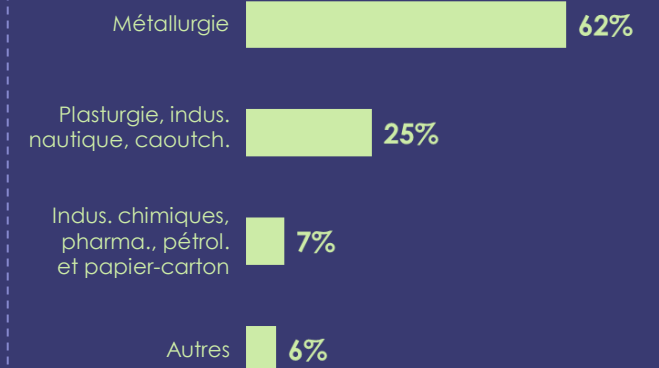
* projets bruts



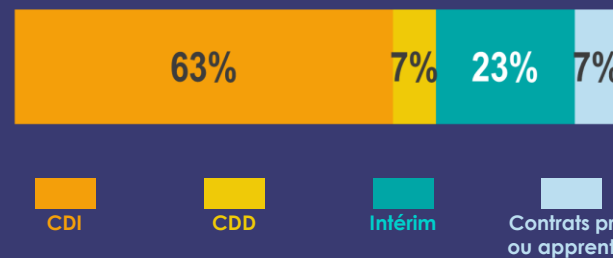
Part de projets jugés difficiles à mener



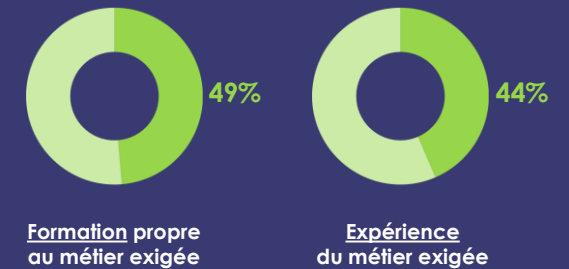
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE

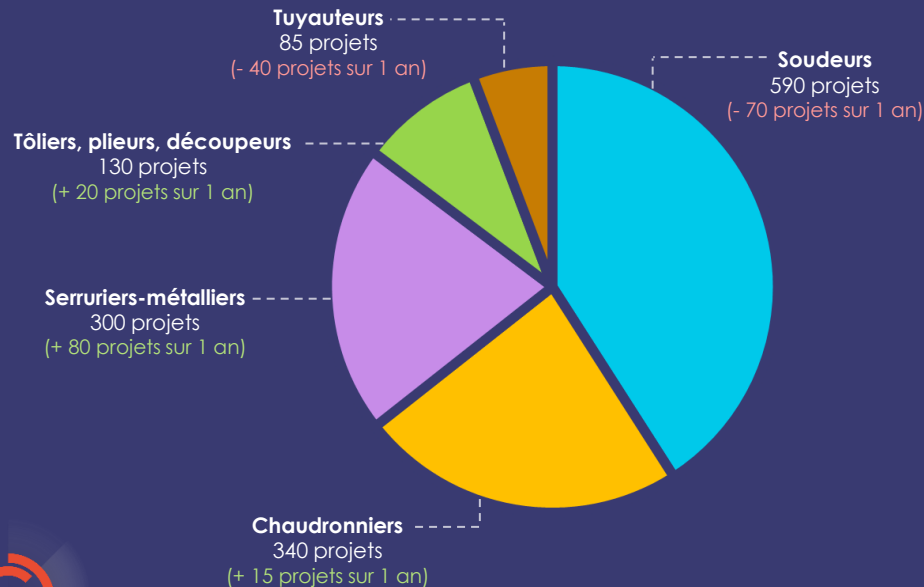


1 440 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



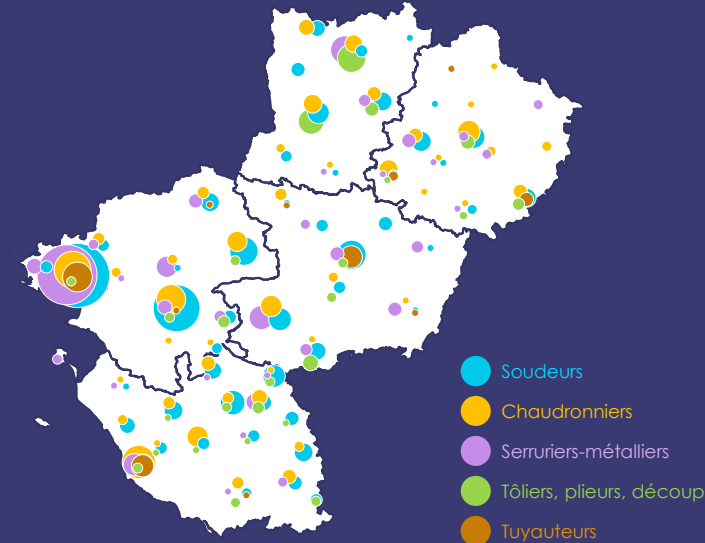
+ 5 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

*projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



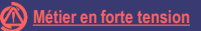
Soudeurs : 81%
(+5 points sur 1 an)



Métier en forte tension



Chaudronniers : 76%
(+5 points sur 1 an)



Métier en forte tension



Serruriers-métalliers : 88%
(+ 22 points sur 1 an)



Métier en forte tension



Tôliers, plieurs, etc. : 84%
(+ 1 point sur 1 an)



Métier en tension

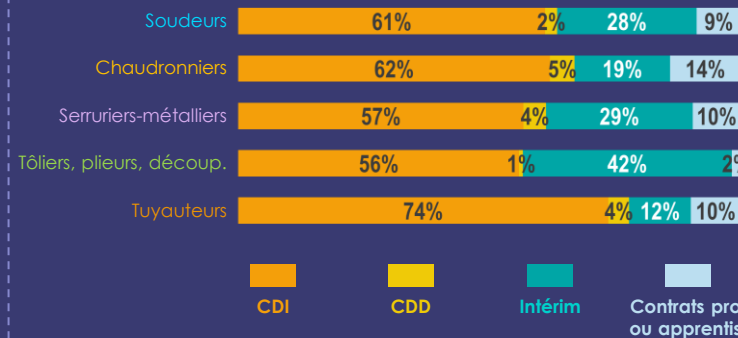


Tuyauteurs : 95%
(+ 19 points sur 1 an)

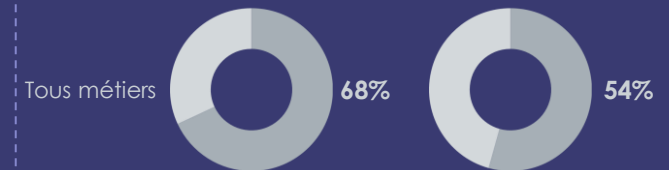


Métier en tension

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



Formation propre au métier exigée

Expérience du métier exigée



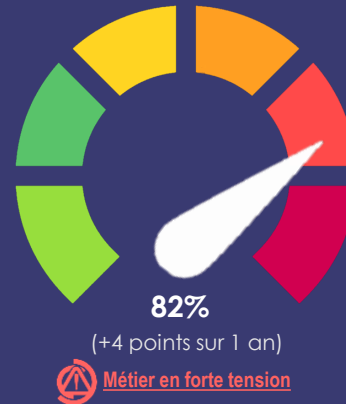
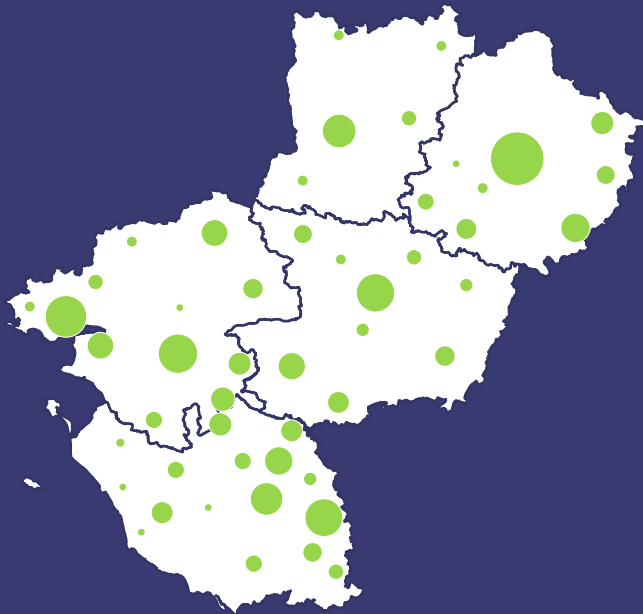
USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE, DÉCOLLETAGE



715 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



- 125 projets par rapport au 2nd semestre 2022

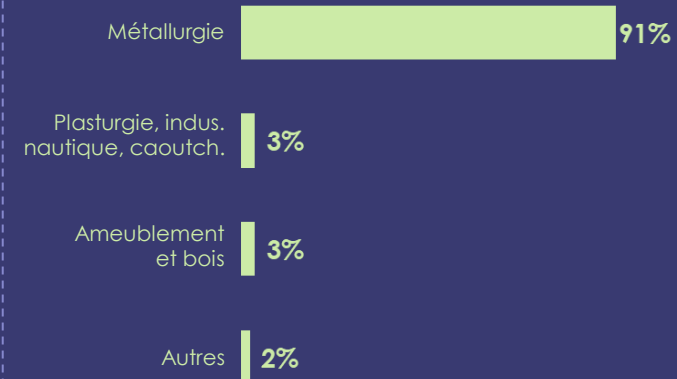


82%

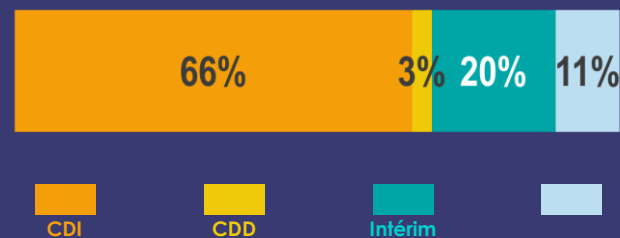
(+4 points sur 1 an)

 **Métier en forte tension**

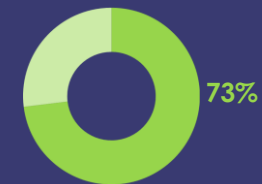
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



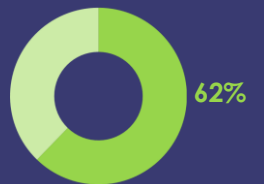
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



**Formation propre
au métier exigée**



**Expérience
du métier exigée**

AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE

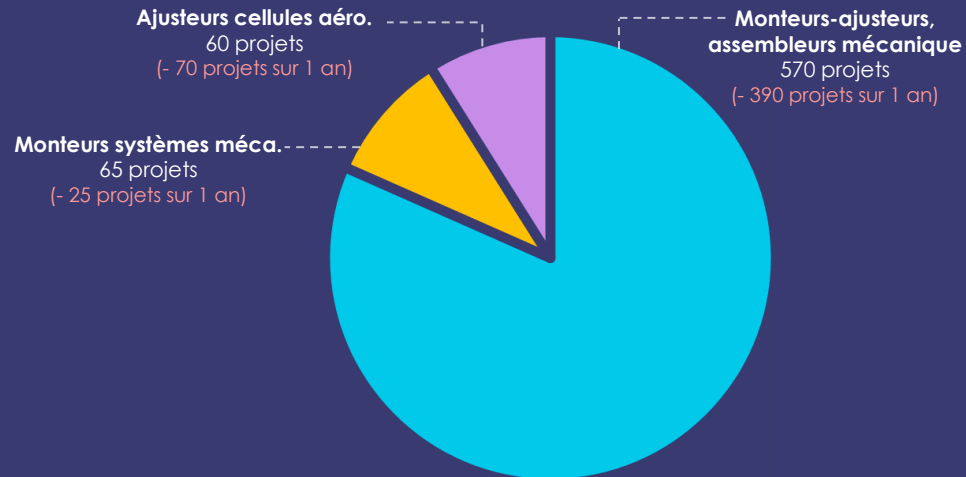


700 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



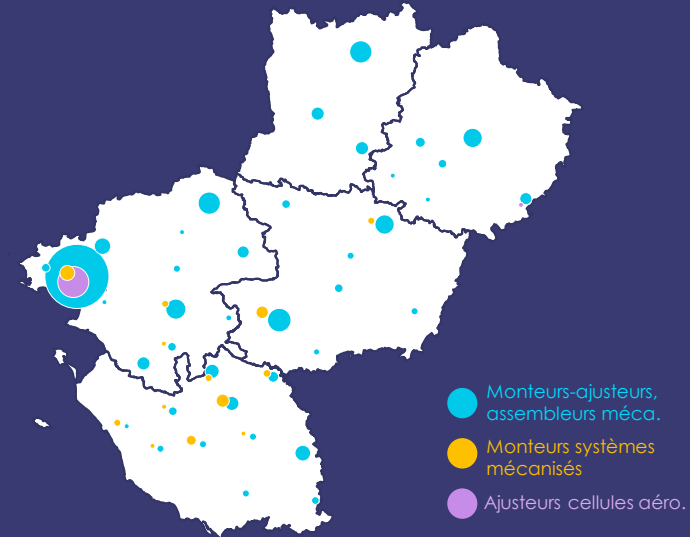
- 480 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



Monteurs-ajusteurs, assembleurs méca. : **80%**
(-5 points sur 1 an)

Métier en forte tension

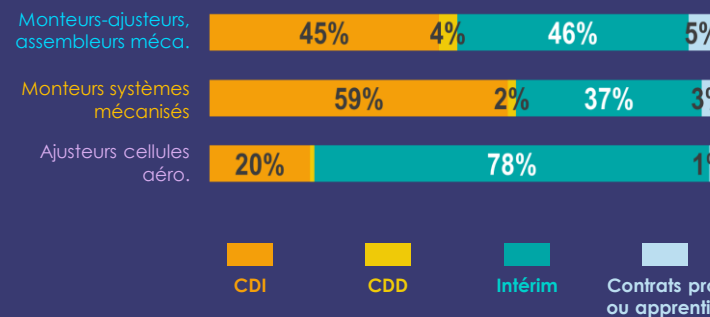


Monteurs systèmes mécanisés : **87%**
(+ 34 points sur 1 an)

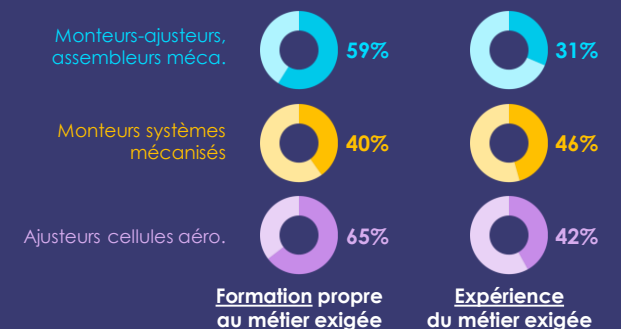


Ajusteurs cellules aéro. : **100%**
(+20 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE

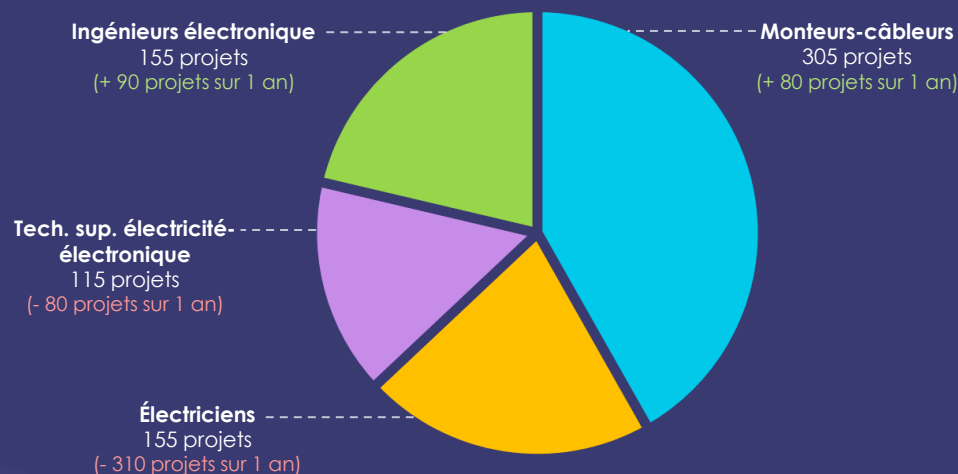


730 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



- 230 projets par rapport au 2nd semestre 2022

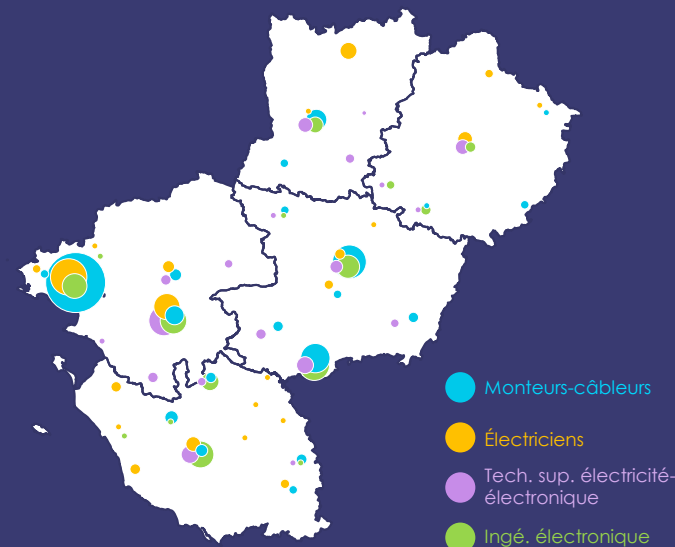
Répartition des projets de recrutement par poste



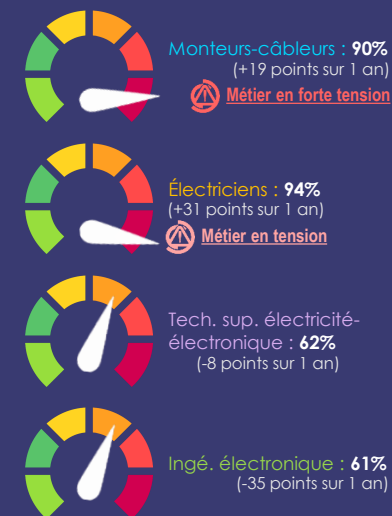
NB : à ces projets ci-dessus s'ajoutent une demi-douzaine de projets de recrutement sur des postes de **bobiniers**

Localisations des projets* de recrutement par poste

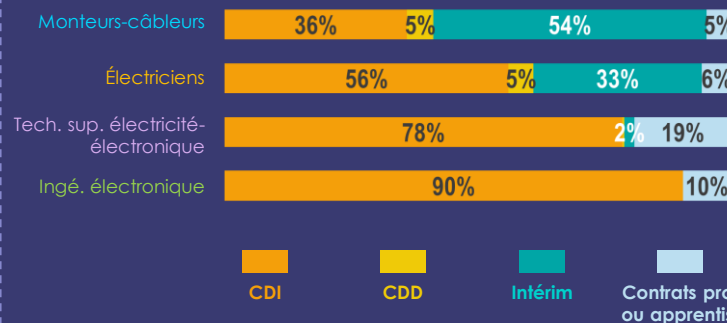
* projets bruts



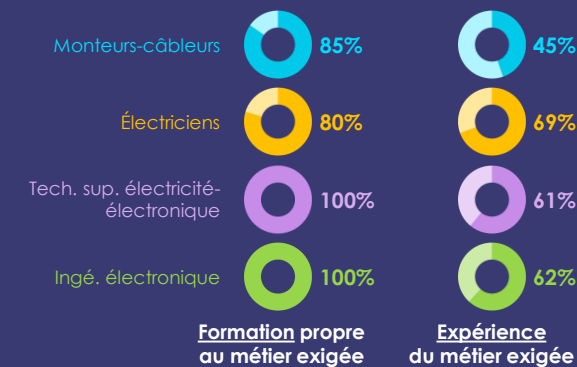
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MAROQUINERIE, PIQUAGE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE

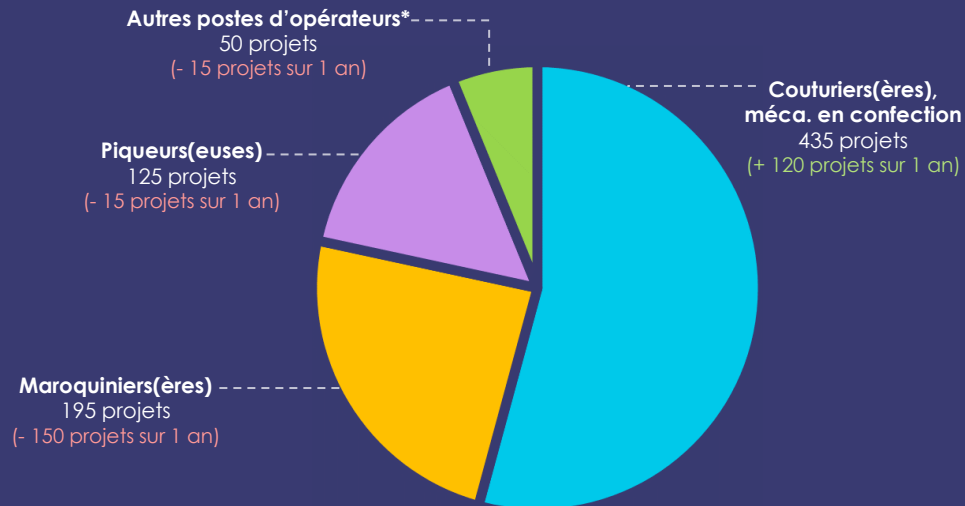


810 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



- 60 projets par rapport au 2nd semestre 2022

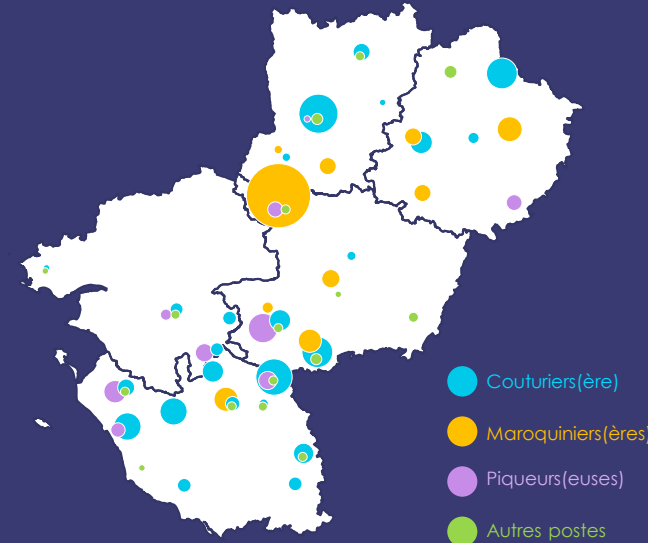
Répartition des projets de recrutement par poste



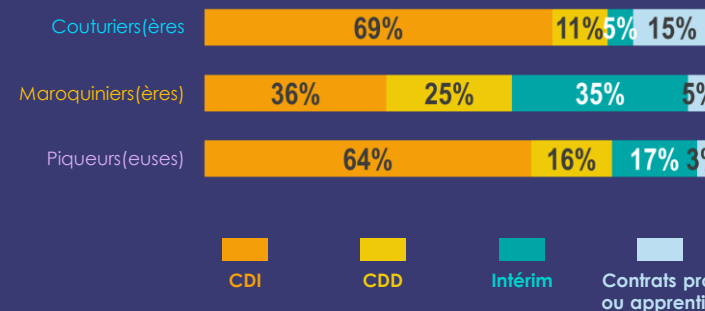
* modélistes, patronniers(ères), selliers(ères),
refendeurs(euses) de peaux, opérateurs(trices) de coupe, etc.

Localisations des projets* de recrutement par poste

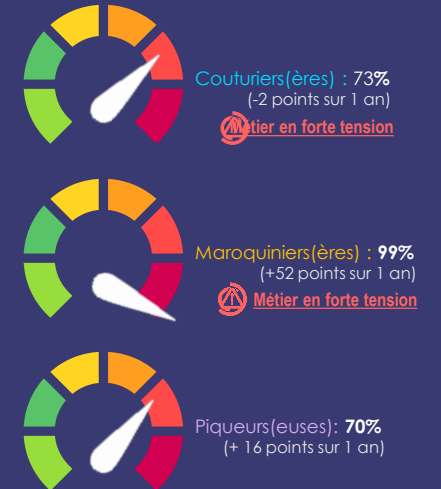
* projets bruts



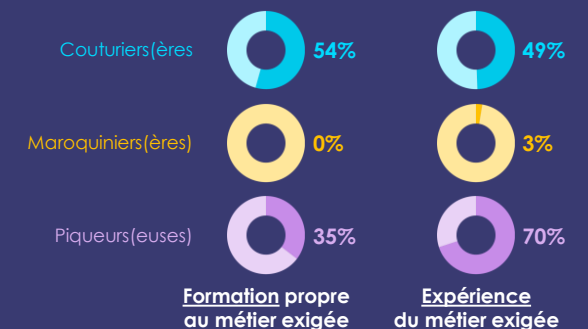
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Exigences requises par métier



MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS

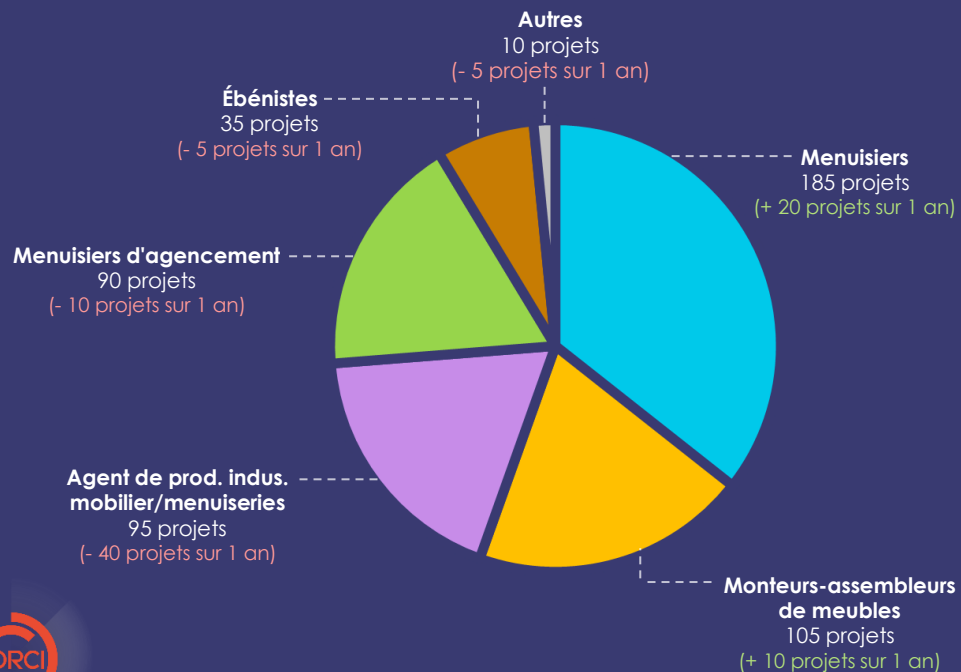


520 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



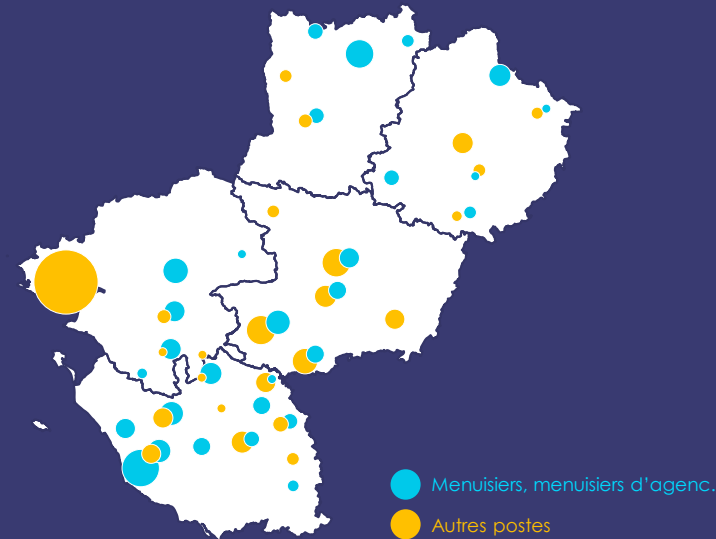
- 25 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener

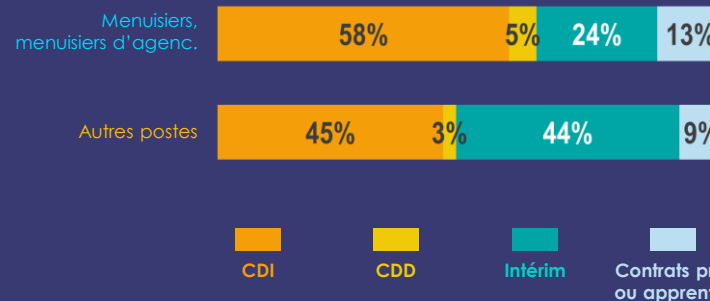


Menuisiers, menuisiers d'agenc. : **61%**
(+2 points sur 1 an)
 Métier en tension

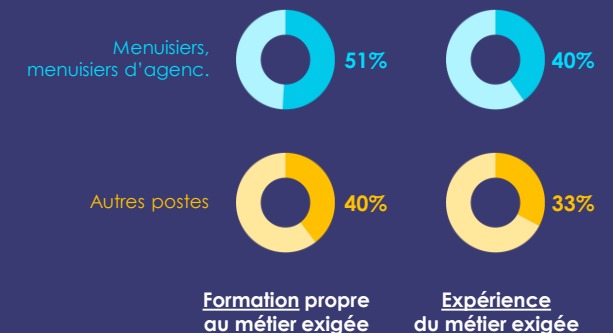


Autres postes : **41%**
(+2 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier

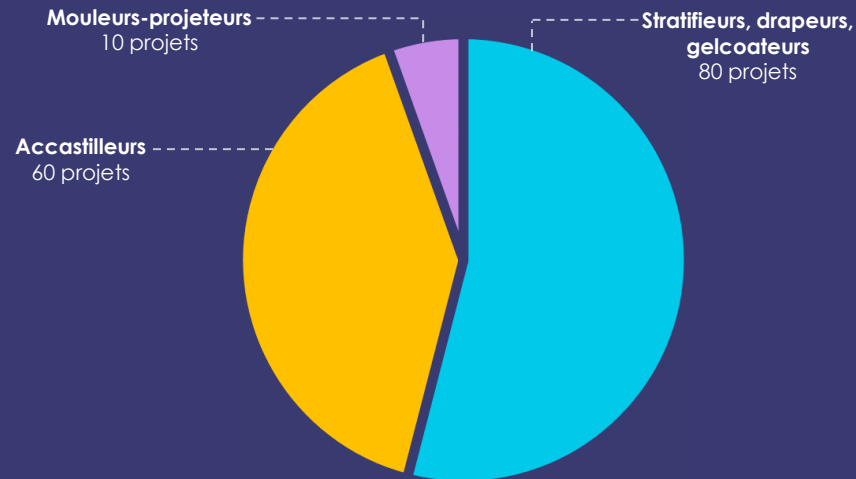


MÉTIERS SPÉCIFIQUES À L'INDUSTRIE NAUTIQUE



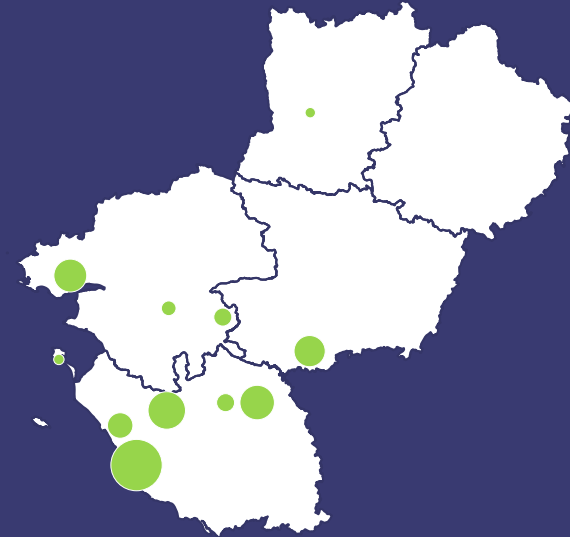
150 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023

Répartition des projets de recrutement par poste

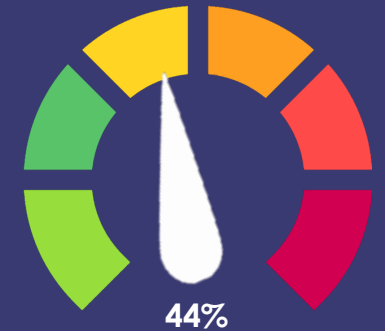


Localisations des projets* de recrutement par poste

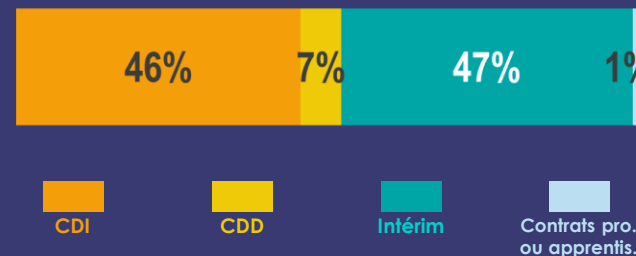
* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



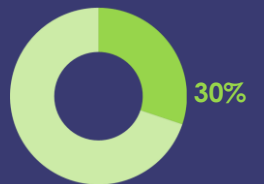
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre au métier exigée



Expérience du métier exigée

PEINTURE INDUSTRIELLE ET TRAITEMENT DE SURFACE



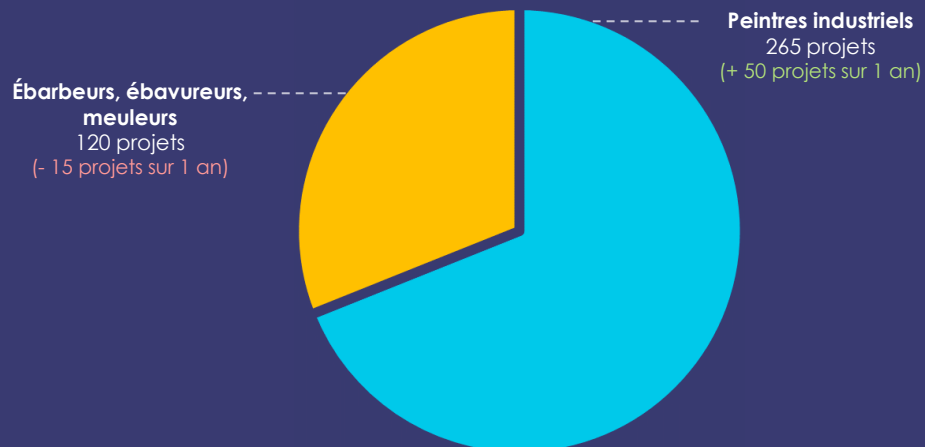
380

projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



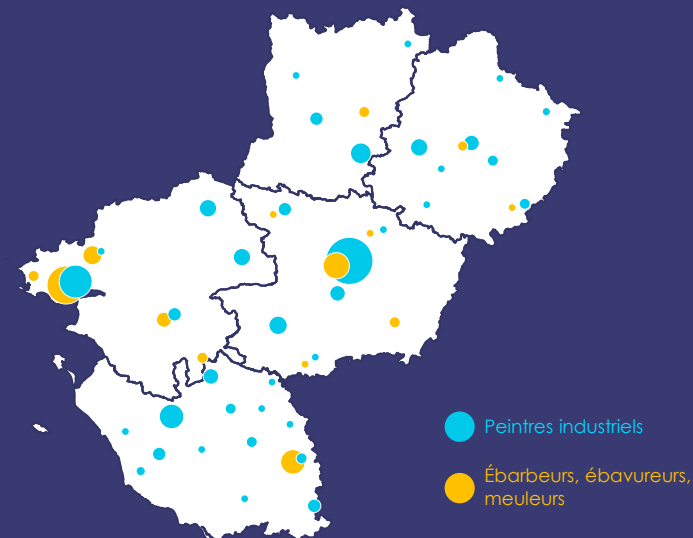
+ 35 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



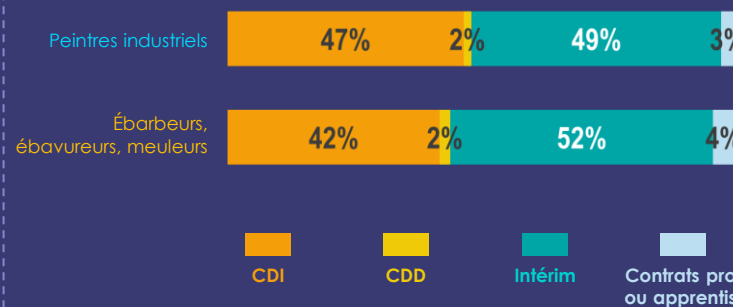
Peintres industriels : **79%**
(+15 points sur 1 an)

Métier en tension

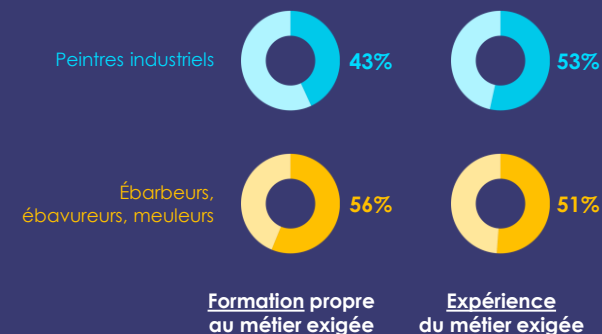


Ébarbeurs, ébavureurs, meuleurs : **80%**
(+16 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



CONTRÔLE QUALITÉ

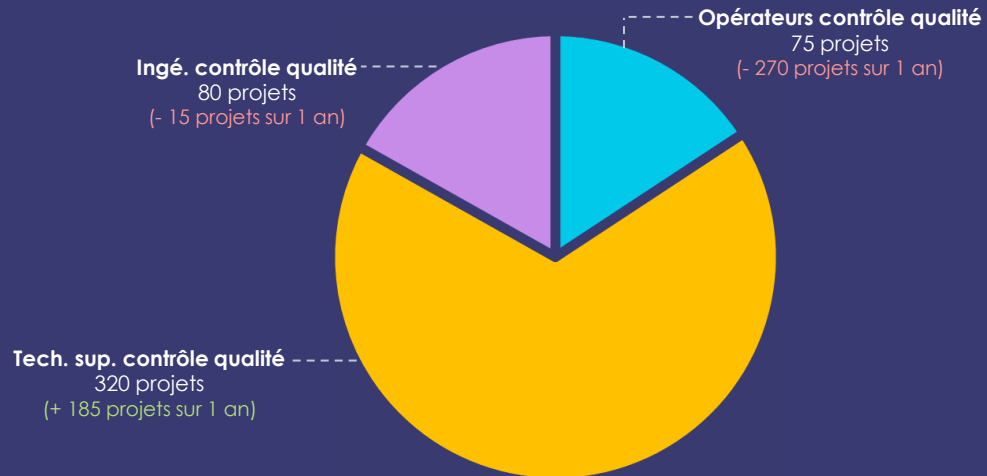


470 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



- 100 projets par rapport au 2nd semestre 2022

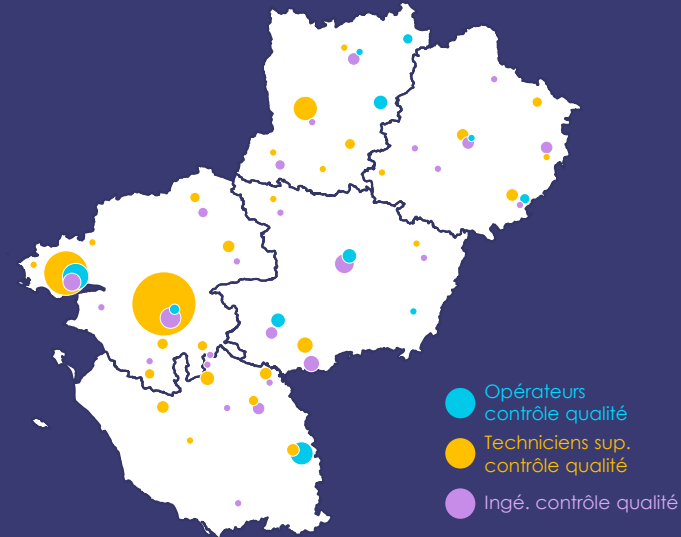
Répartition des projets de recrutement par poste



À savoir : 125 projets (26% des projets en contrôle qualité) concernent des postes dans le **contrôle non destructif**

Localisations des projets* de recrutement par poste

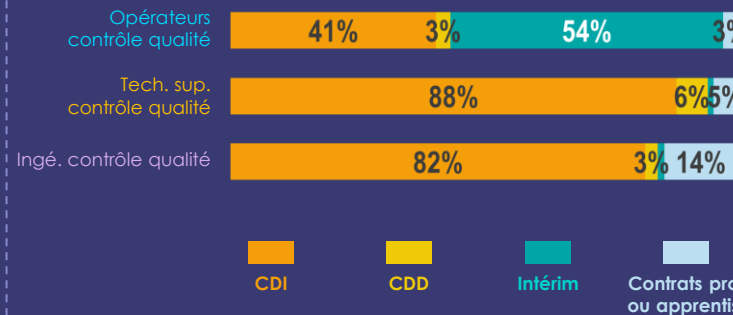
* projets bruts



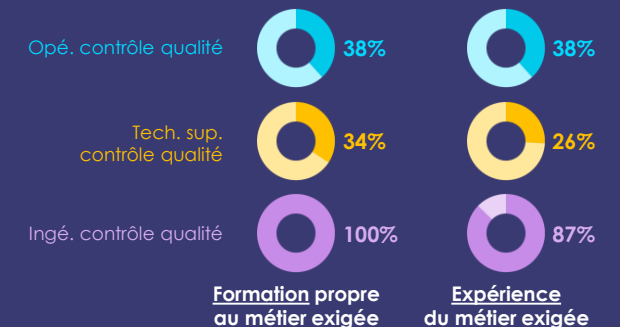
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LOGISTIQUE, SUPPLY CHAIN, MANUTENTION

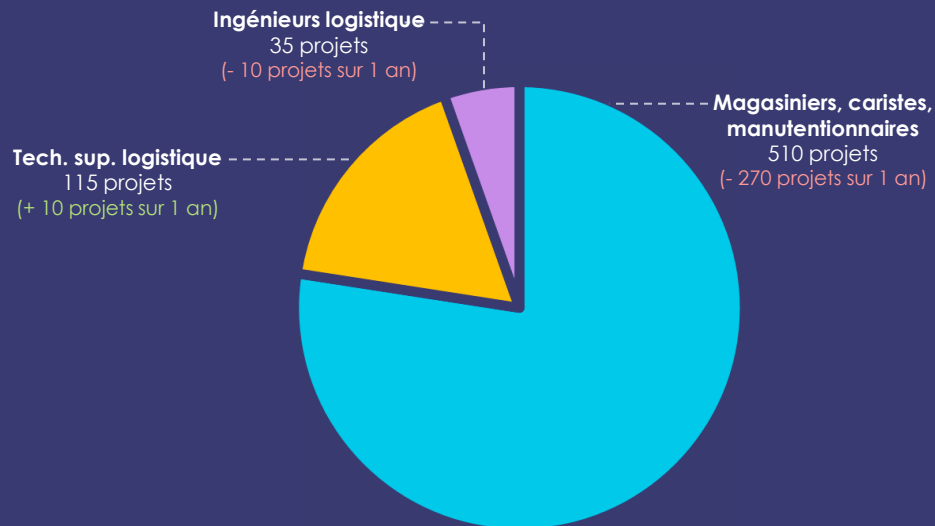


660 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



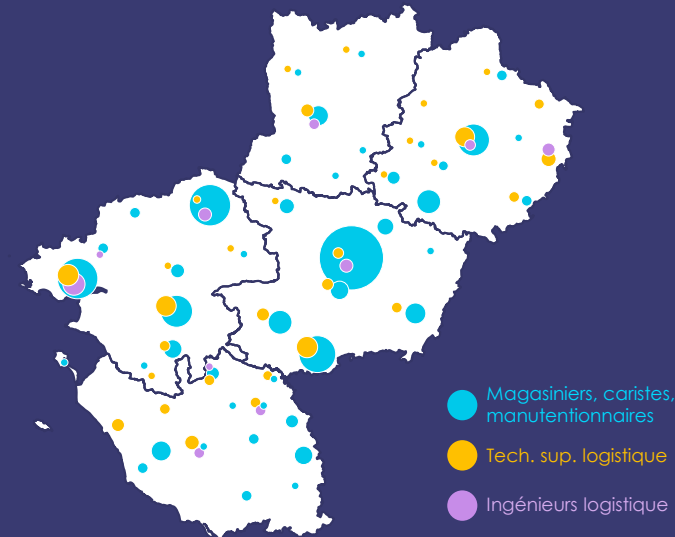
- 270 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



Magasiniers, caristes, manutentionnaires : **32%**
(-12 points sur 1 an)
Métier en tension

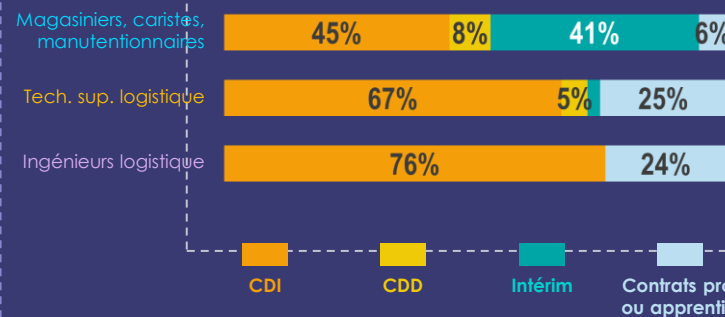


Tech. sup. logistique : **41%**
(+14 points sur 1 an)

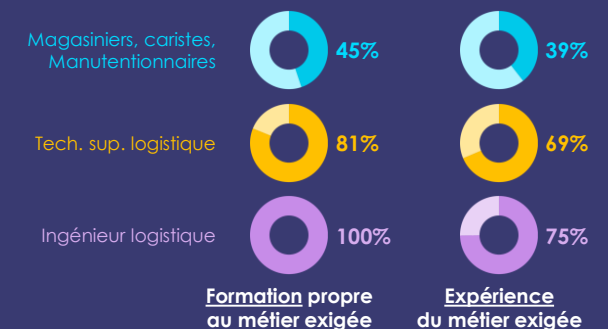


Ingénieurs logistique : **44%**
(stable sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



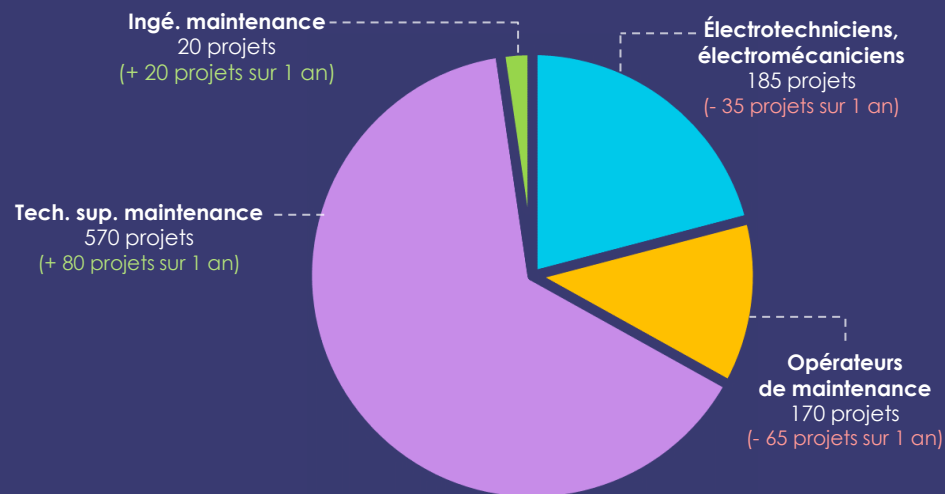
MAINTENANCE INDUSTRIELLE



880 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023

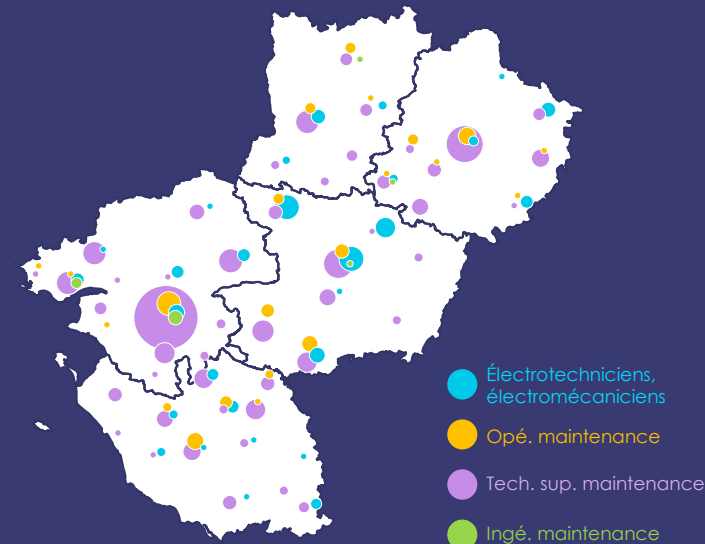
Nombre de projets stable par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste

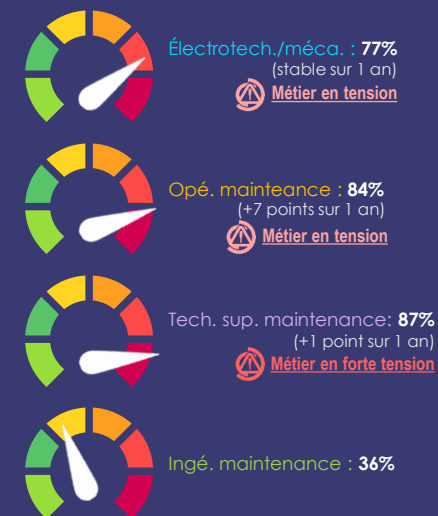


Localisations des projets* de recrutement par poste

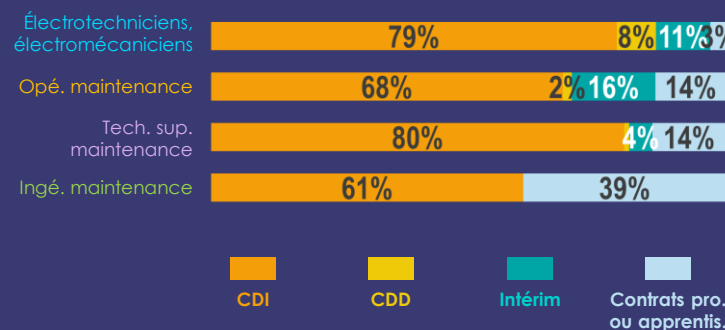
*projets bruts



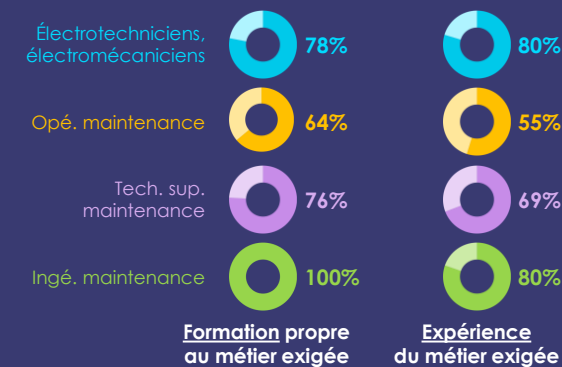
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MÉTIERS DE L'INFORMATIQUE (DÉV., SI, CYBERSÉCURITÉ, ETC.)

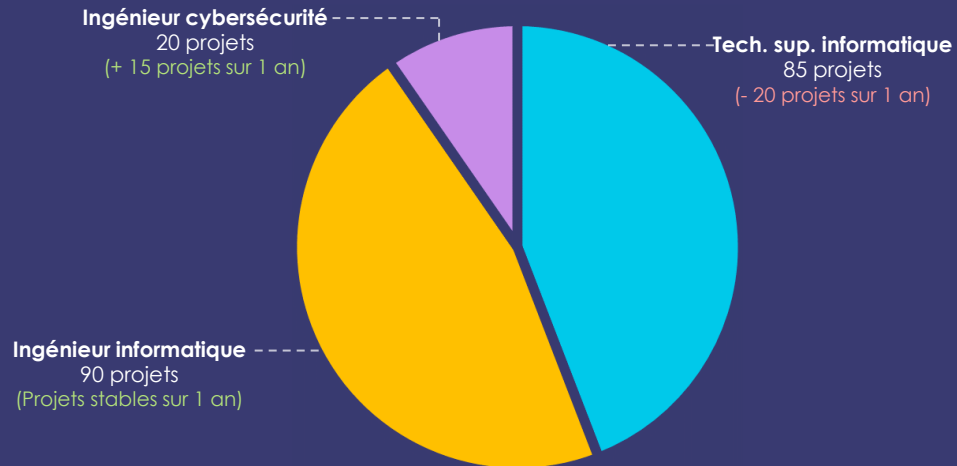


200 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



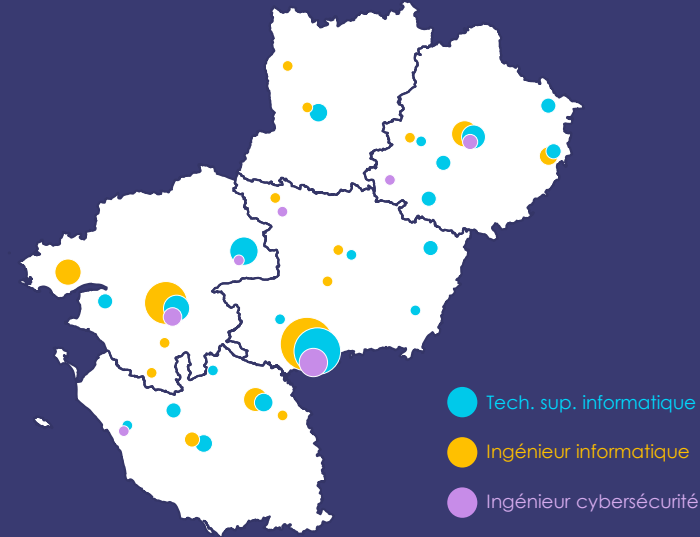
- 10 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



Tech. sup. informatique : **63%**
(+5 points sur 1 an)

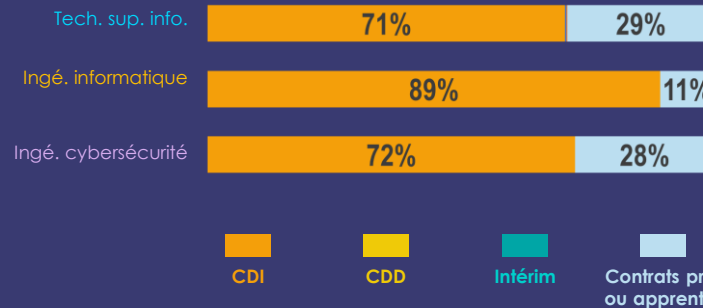


Ingénieur informatique : **55%**
(-25 points sur 1 an)



Ingénieur cybersécurité : **36%**
(- 4 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



FONCTION SUPPORT

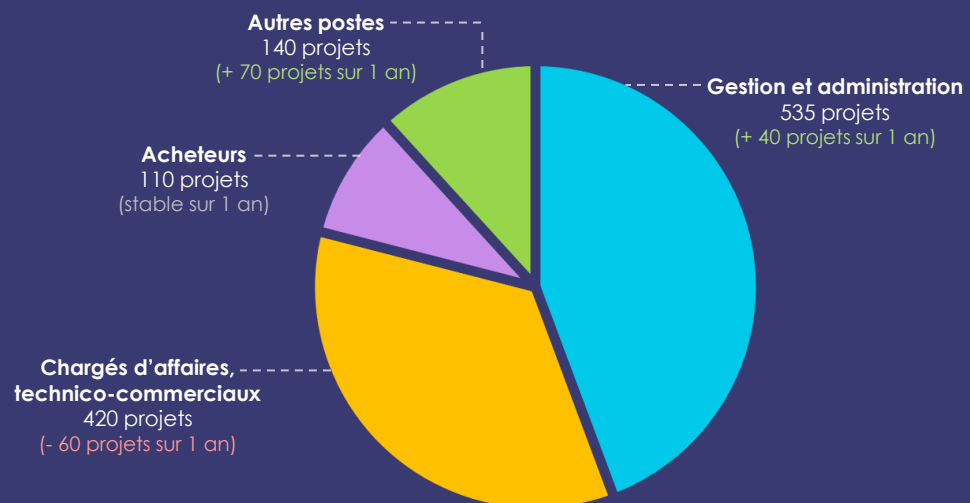


1 200 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



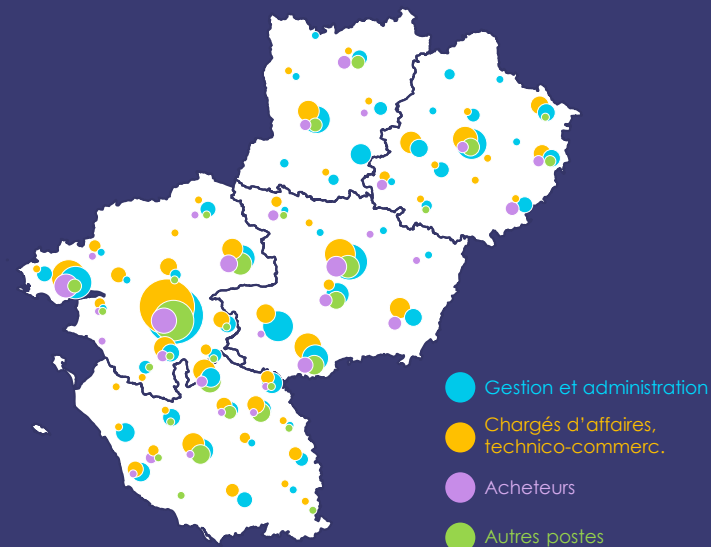
+ 50 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste

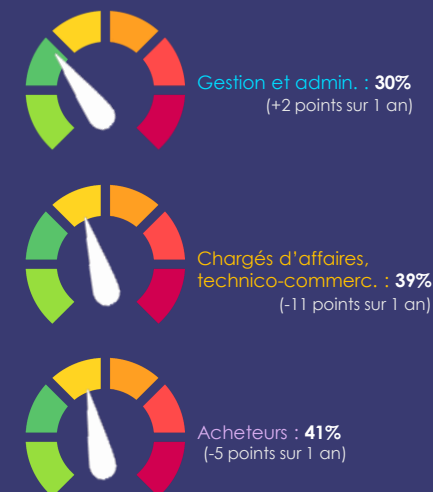


Localisations des projets* de recrutement par poste

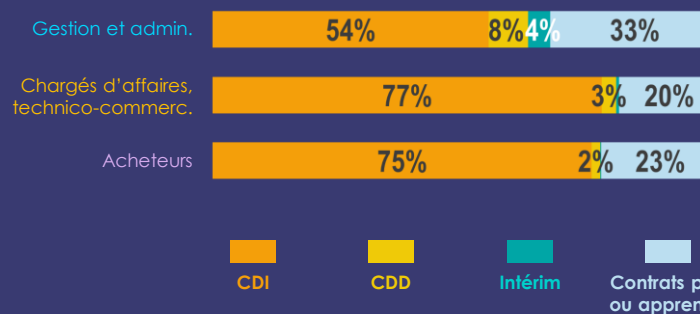
* projets bruts



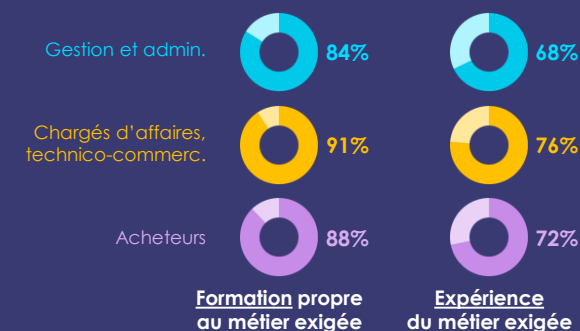
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

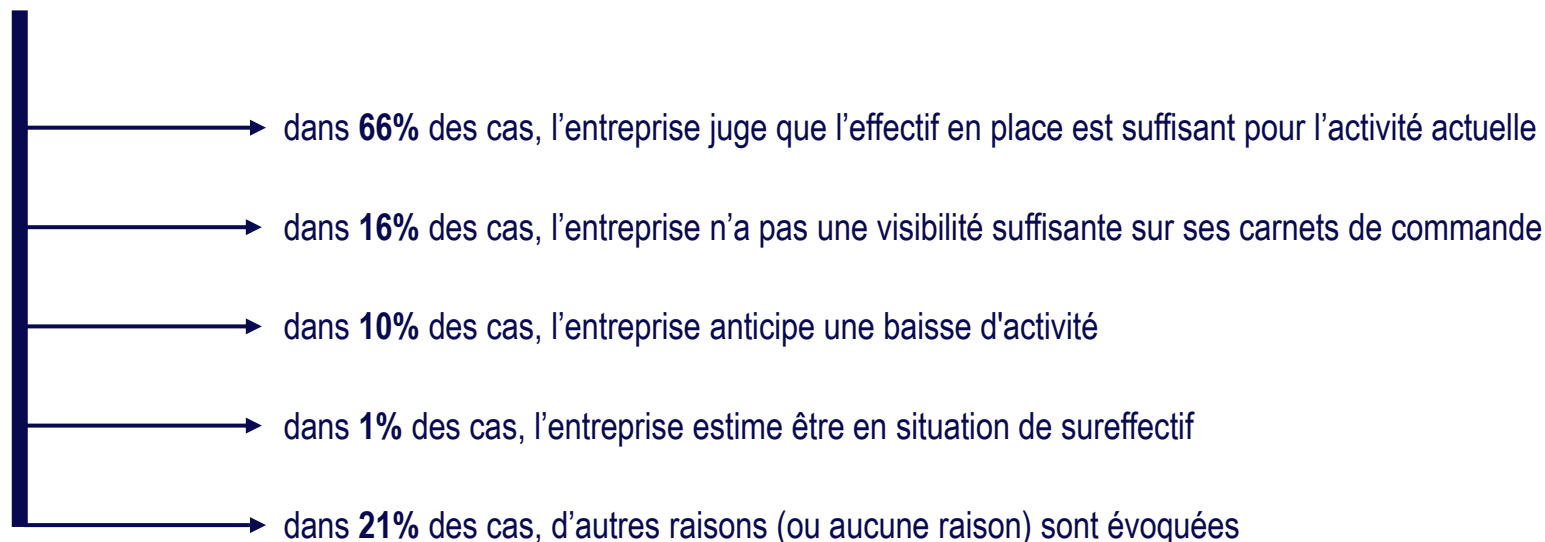
Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2023

39% des entreprises interrogées
n'envisagent pas de recruter au 2nd semestre 2023



NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- ① Mise à disposition de la base entreprises
- ① Réalisation du questionnaire
- ① Briefing des enquêteurs
- ① Traitement et analyse des réponses
- ① Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- ① Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ① Envoi de l'e-mailing
- ① Appels et relances téléphoniques
- ① Administration de la base de données des résultats
- ① Redressement de l'échantillon
- ① Mise à jour de la base de contacts

Une Collecte des réponses sur six semaines

- ① Fin mai 2023 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ① Début juin 2023 : début des relances par téléphone
- ① Fin juin 2023 : fin des relances téléphoniques

LES RÉSULTATS BRUTS SONT REDRESSÉS STATISTIQUEMENT AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative

Trois variables sont prises en compte :

- le secteur d'activité
- la tranche d'effectifs salariés
- la localisation (par zone EFOP regroupée)

Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/4)

L'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire
au 31/12/2022

5 200 établissements
qui emploient **1 921 100 salariés**

Établissements faisant partie
du terrain d'enquête*

3 270 établissements
qui emploient **1 850 000 salariés**

* seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus

Établissements répondants ou dont
les intentions d'embauche sont connus

1 900 établissements
qui emploient **1 313 300 salariés**

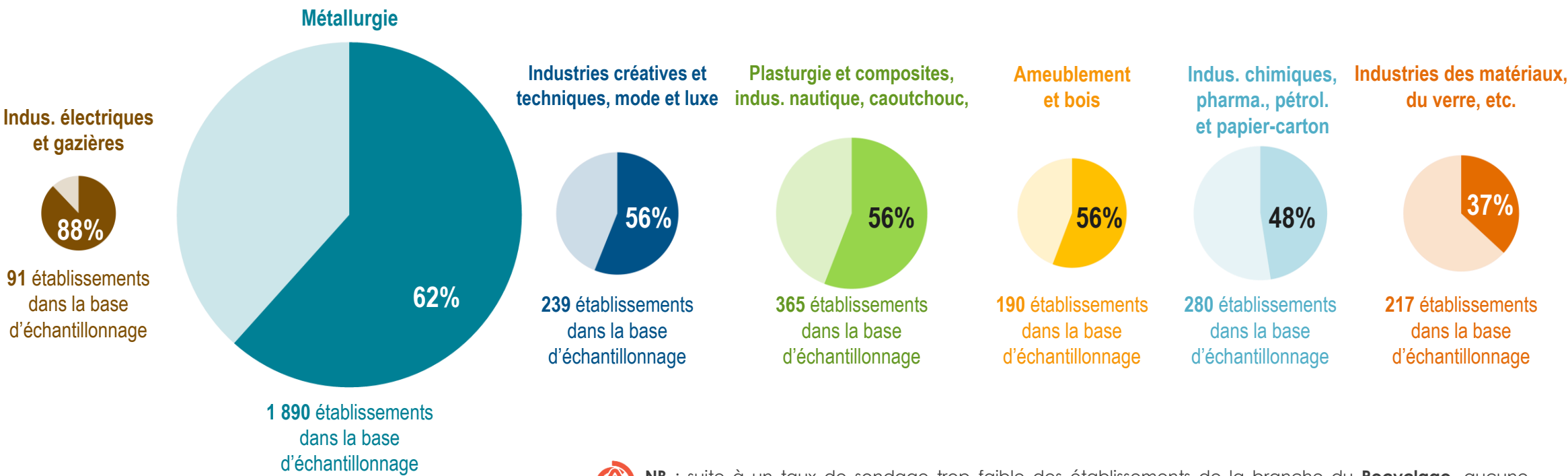
L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2nd semestre 2023 de
58% des établissements de l'Inter-Industrie** en Pays de la Loire...
... ces établissements employant à eux seuls
68%
du **total des effectifs** régionaux du secteur

** établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »

➡ Cette importante base d'échantillonnage (+10 points par rapport à l'enquête 2022) permet ainsi à l'ORCI d'avoir une analyse basée sur des données fiables et robustes

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/4)

Taux de sondage par secteur Inter-Industriel

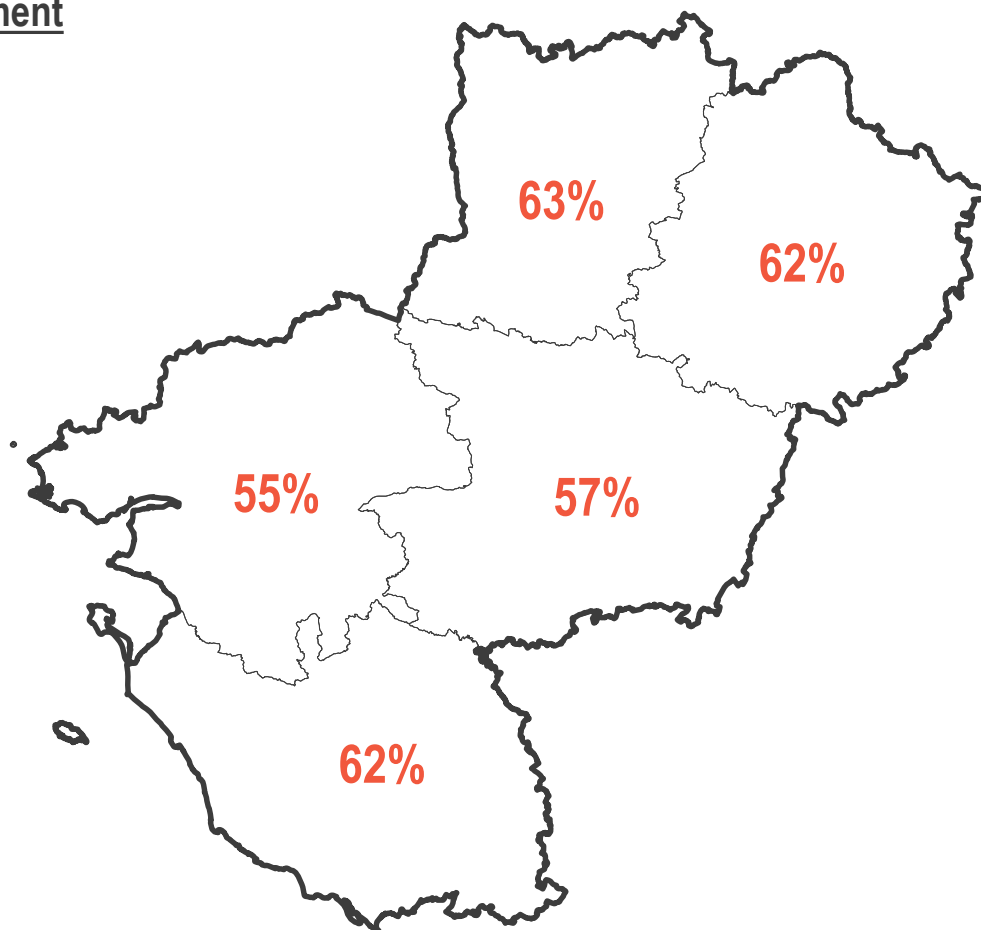


NB : suite à un taux de sondage trop faible des établissements de la branche du **Recyclage**, aucune analyse n'est possible concernant ce secteur qui n'apparaît donc pas dans les résultats de cette enquête

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (3/4)

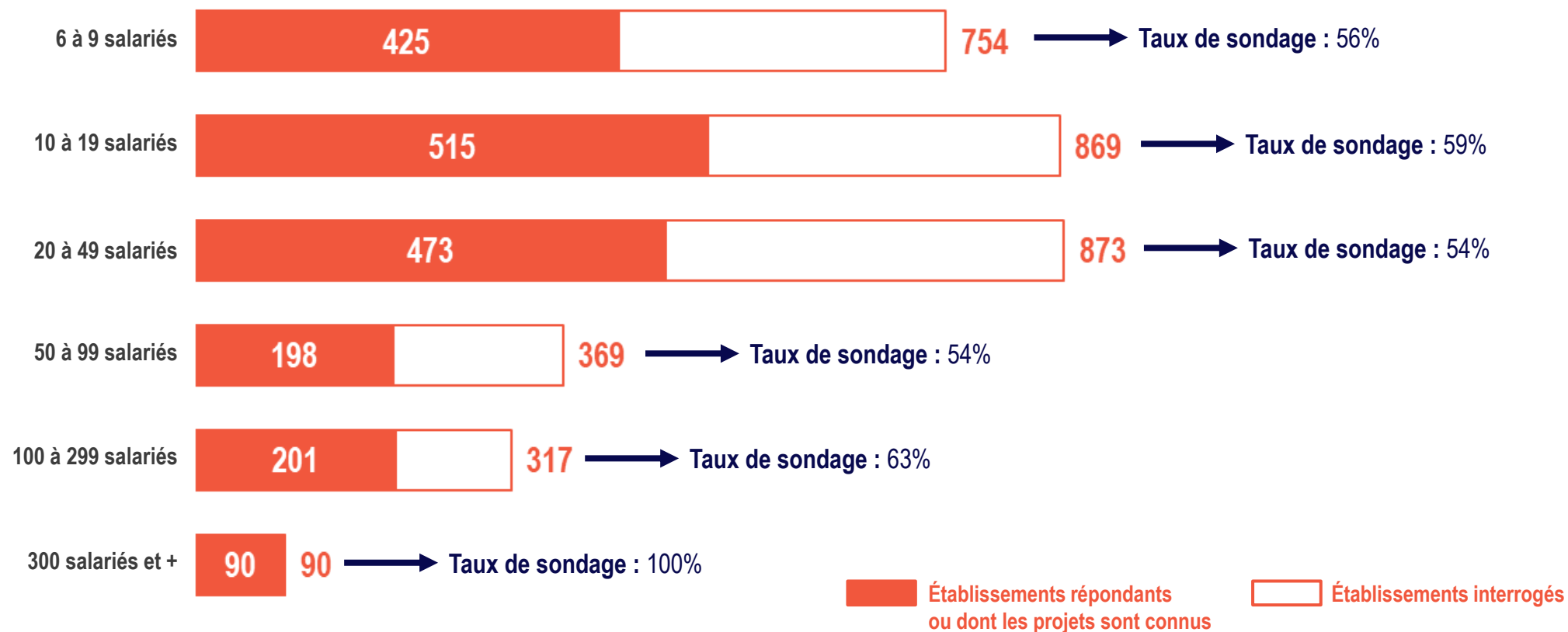
Taux de sondage par département


Pays de la Loire
58%



UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (4/4)

Taux de sondage selon la taille d'établissement



POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42

d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain