



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2023

SEPTEMBRE 2023



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

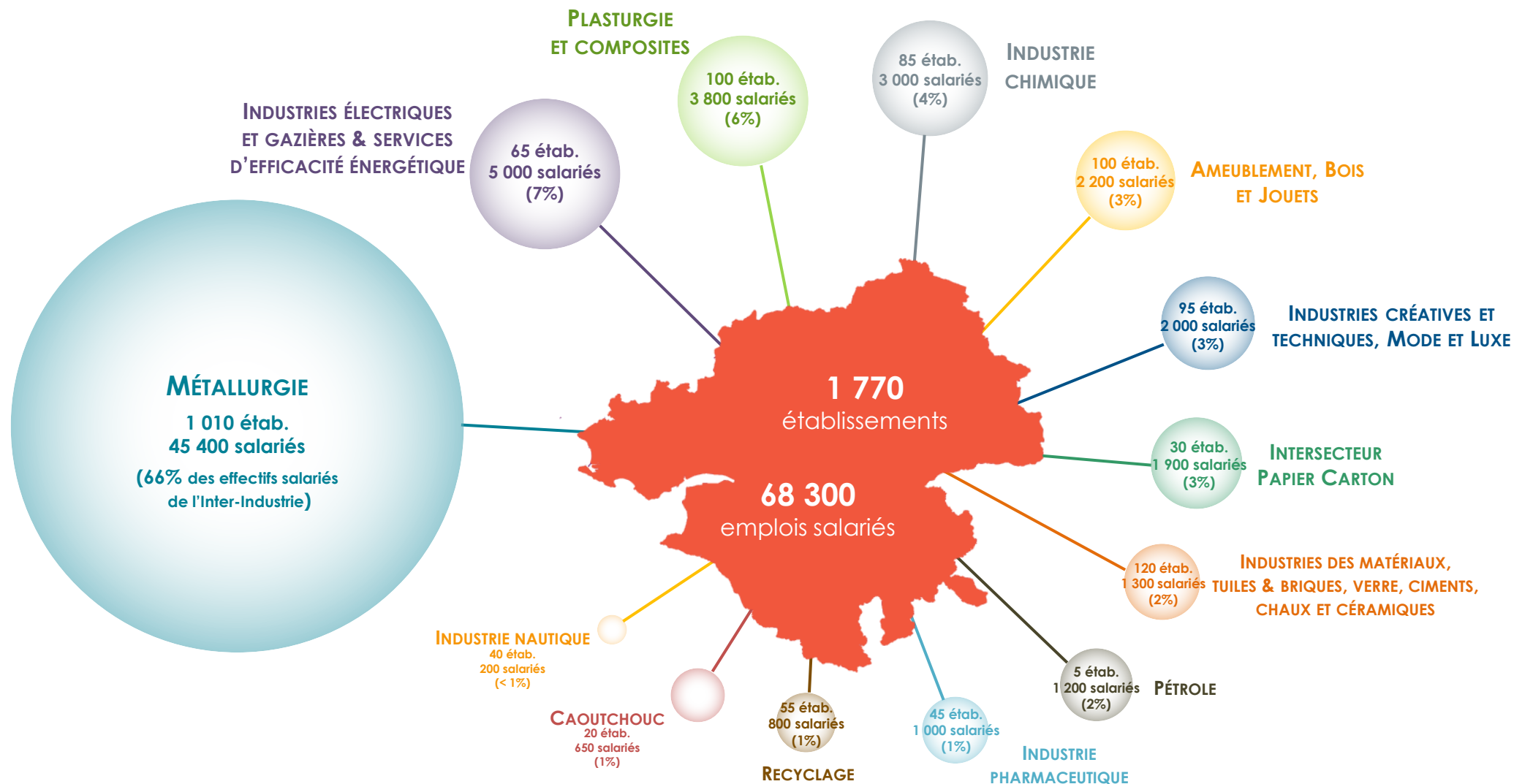
L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins et l'offre de formation** dans chaque territoire.

Le taux de sondage important (**en Loire-Atlantique**, hors branche Recyclage, **les projets de recrutement de 54% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 71% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) nous permet de **produire des estimations extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

LE PÉRIMÈTRE DE L'INTER-INDUSTRIE

*DONNÉES AU 31/12/2022, EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins : principaux chiffres

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

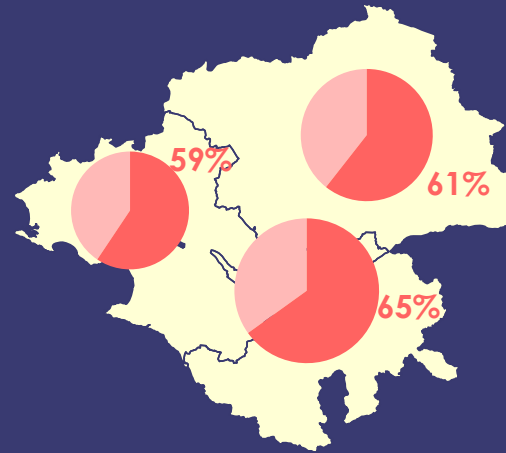
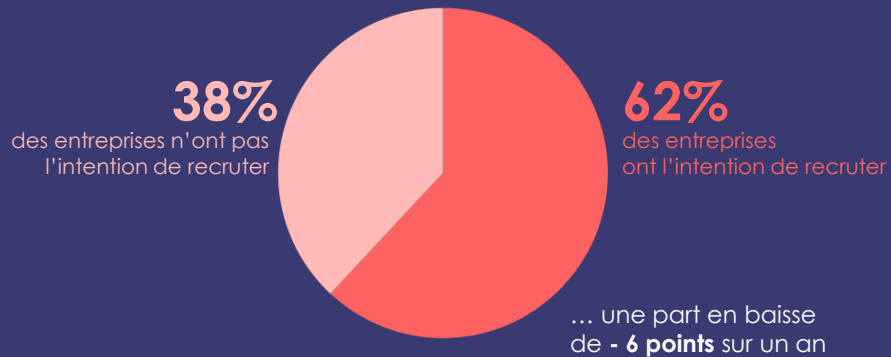
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

6 ÉTABLISSEMENTS SUR 10 ENVISAGENT DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2023

62% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2nd semestre 2023...

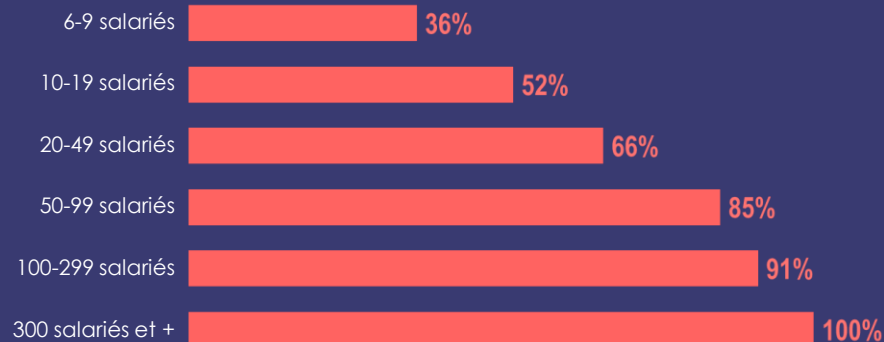


La part d'établissements ayant l'intention de recruter au 2nd semestre 2023 varie de 59% à 65% selon le territoire EFOP...

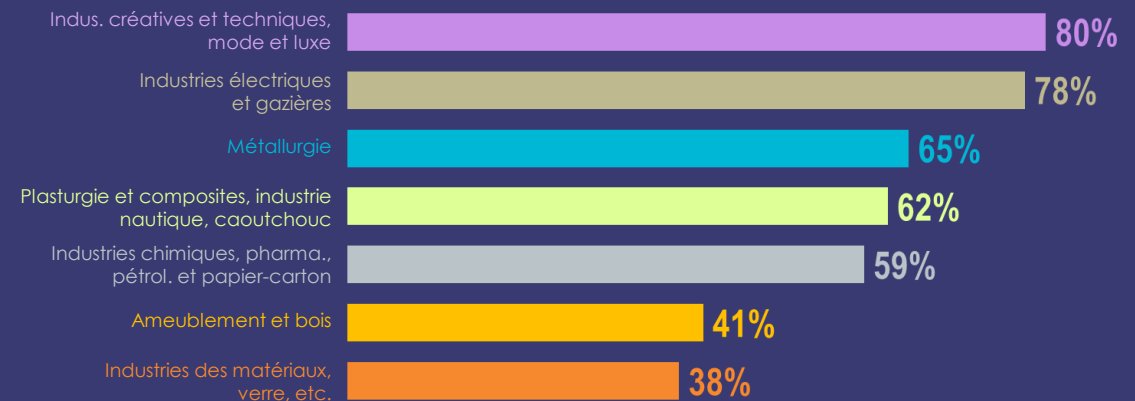
... un taux en baisse sur un an dans chaque territoire, et plus particulièrement dans les bassins nantaise (-7 points) et nazairien (-6 points)

La taille des cercles est proportionnelle au nombre d'établissements

La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Une majorité d'établissements envisage de recruter quelque soit le secteur, hormis dans l'ameublement et l'industrie des matériaux



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

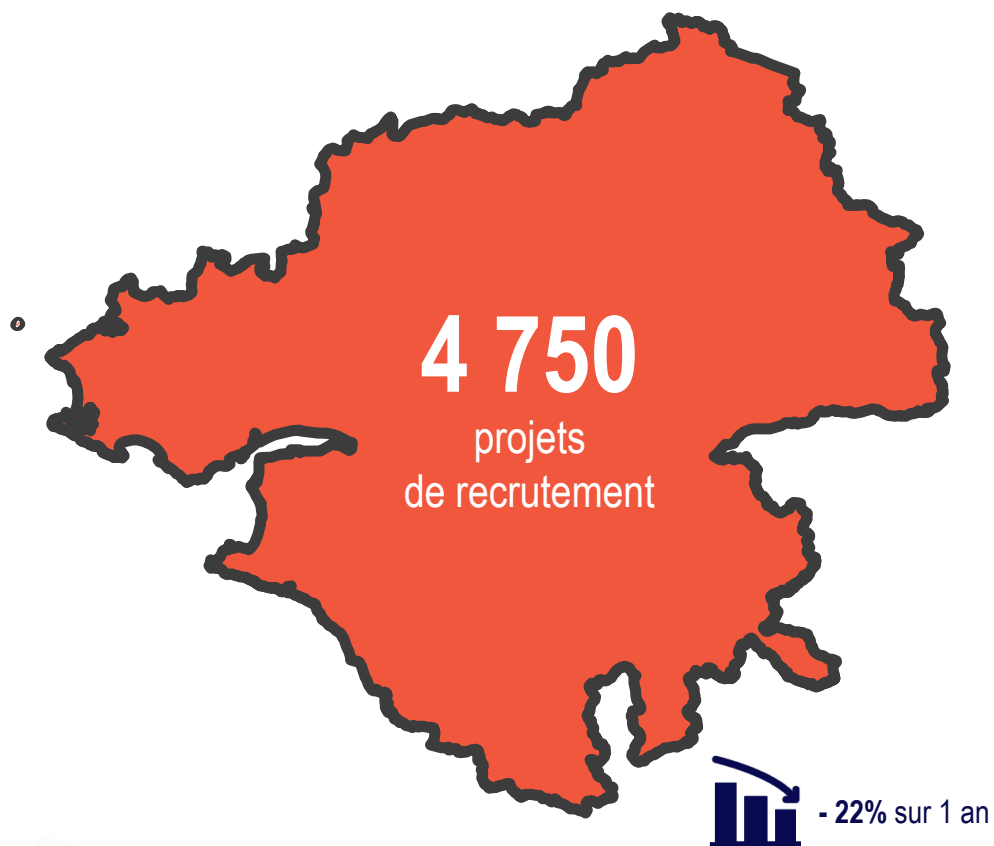
Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

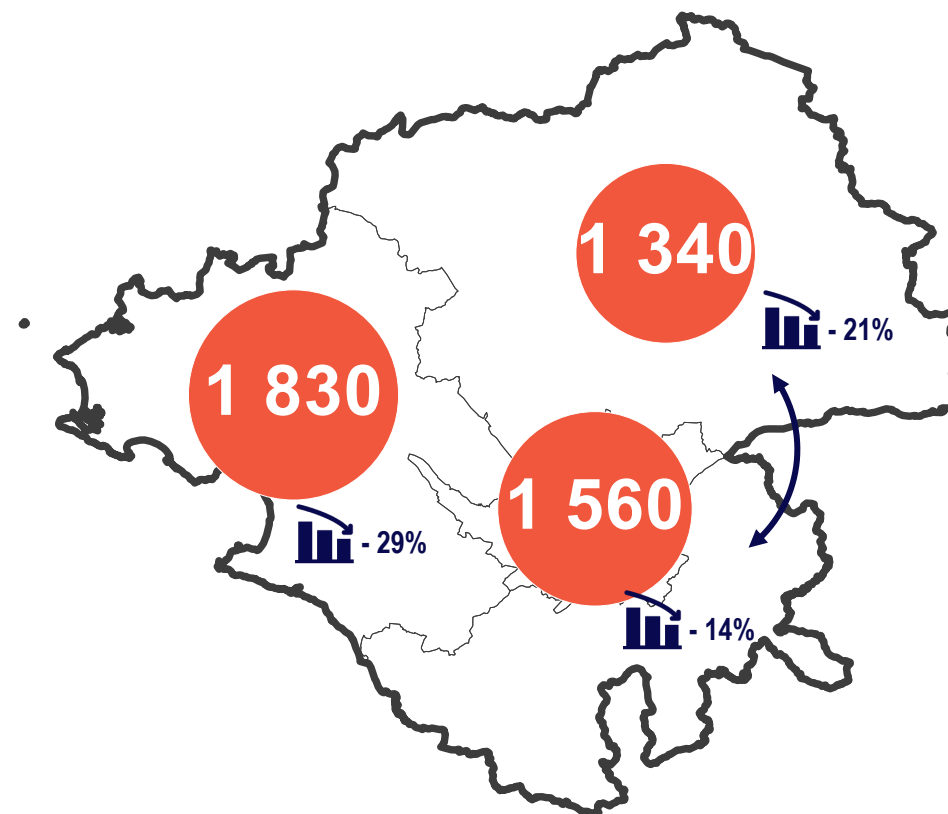
Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

4 750 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2ND SEMESTRE 2023 EN LOIRE-ATLANTIQUE



Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2023
par regroupement de territoires EFOP

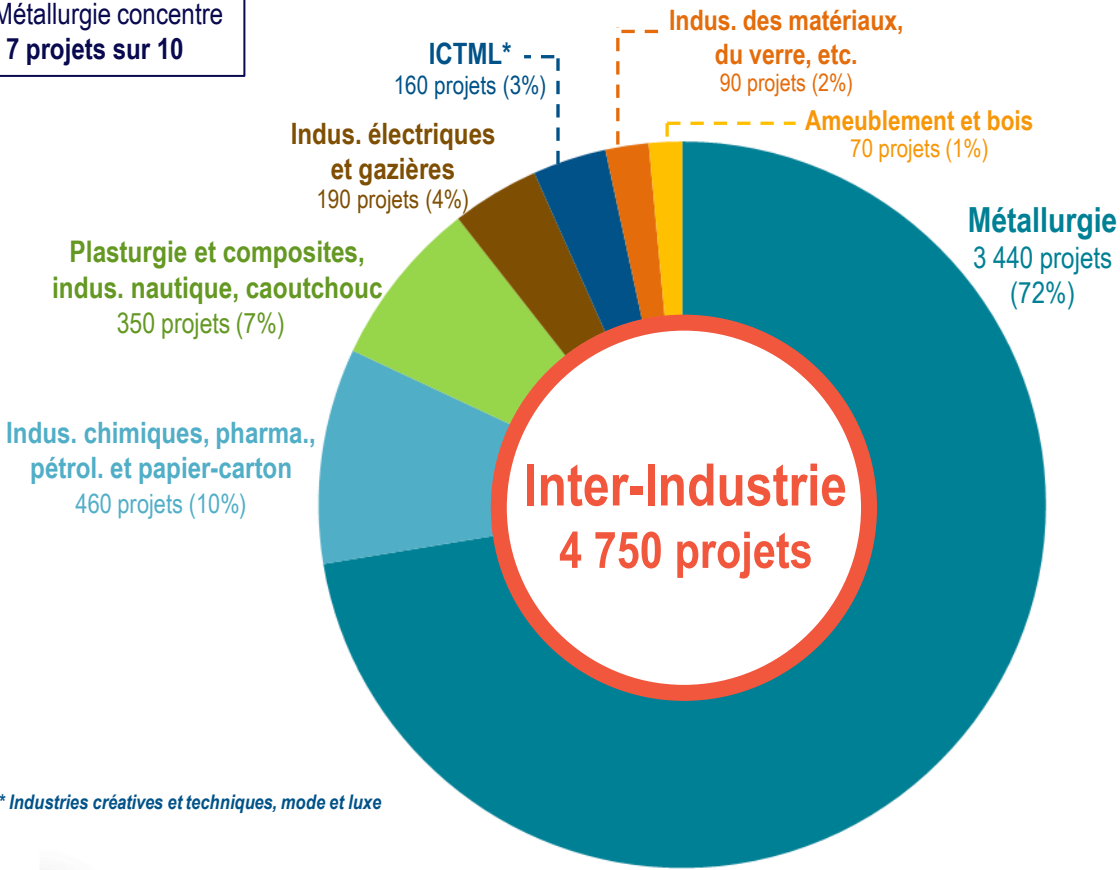


UNE FORTE CONCENTRATION DES PROJETS DANS LA MÉTALLURGIE



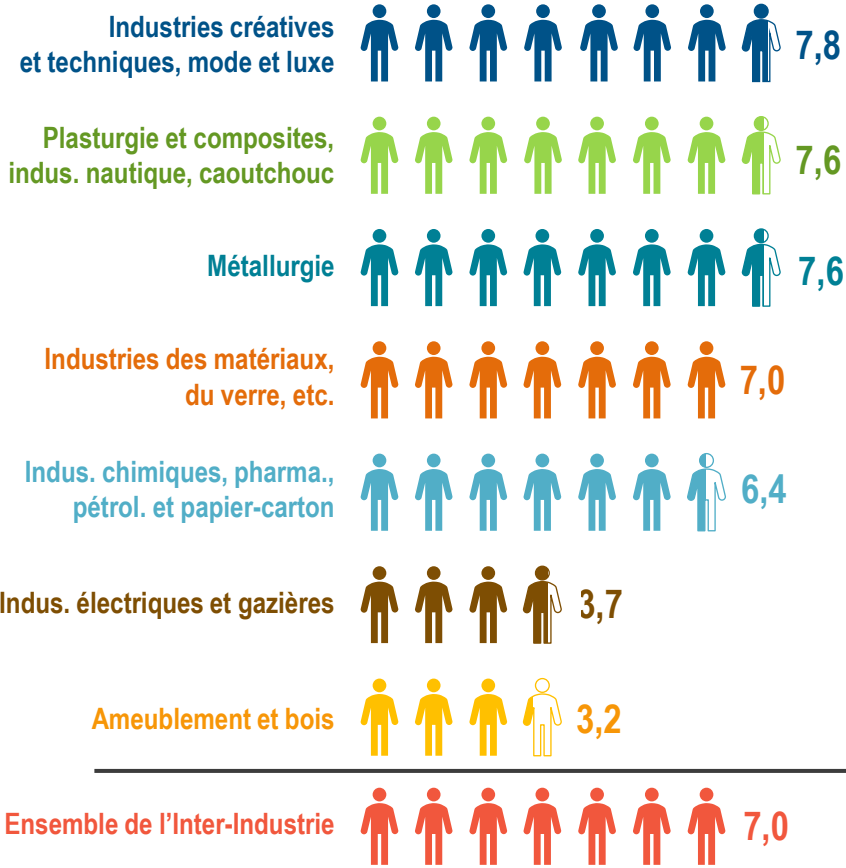
La Métallurgie concentre
7 projets sur 10

Intentions de recrutement
par secteur de l'Inter-Industrie



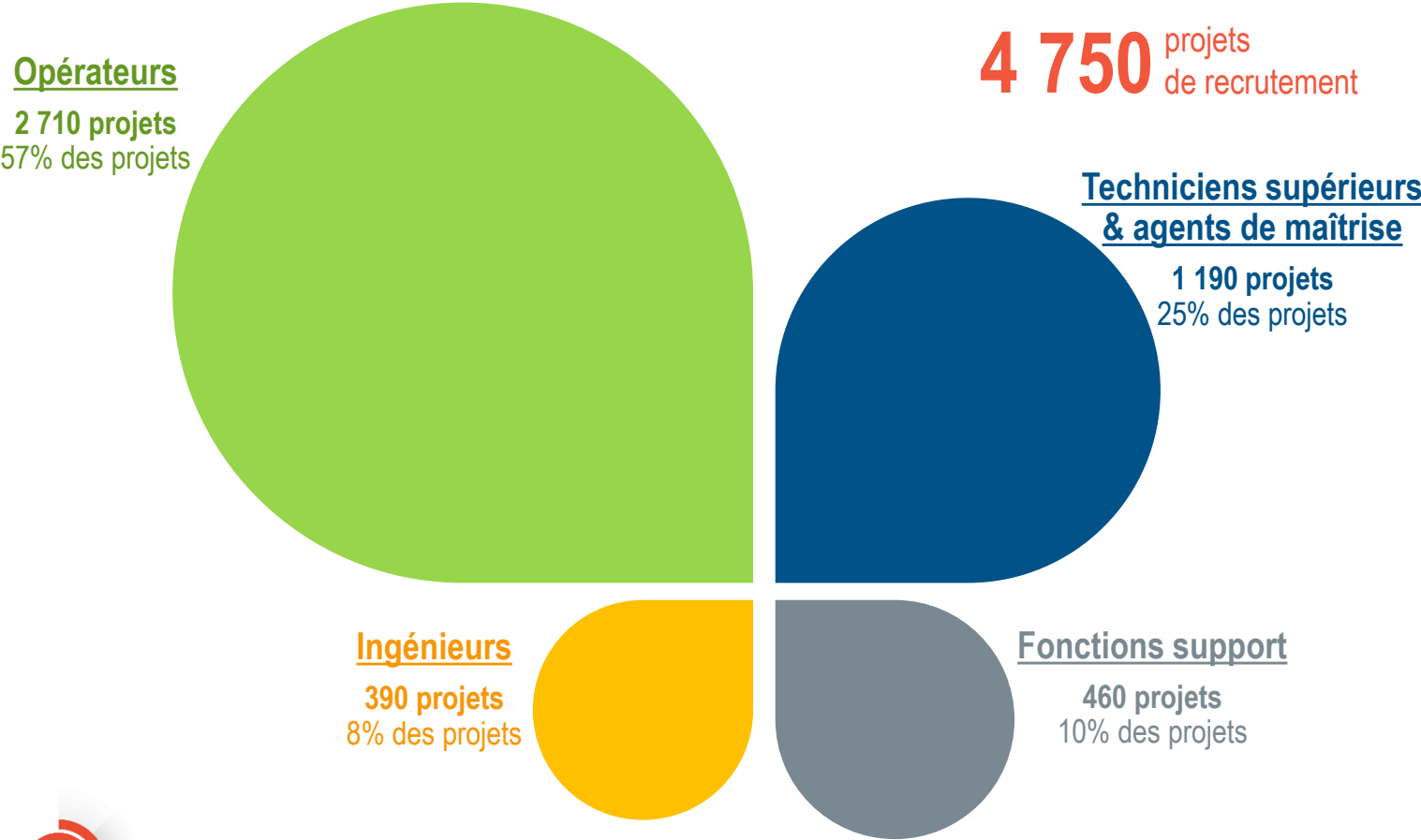
* Industries créatives et techniques, mode et luxe

Nombre de projets de recrutement pour 100 salariés
par secteur de l'Inter-Industrie

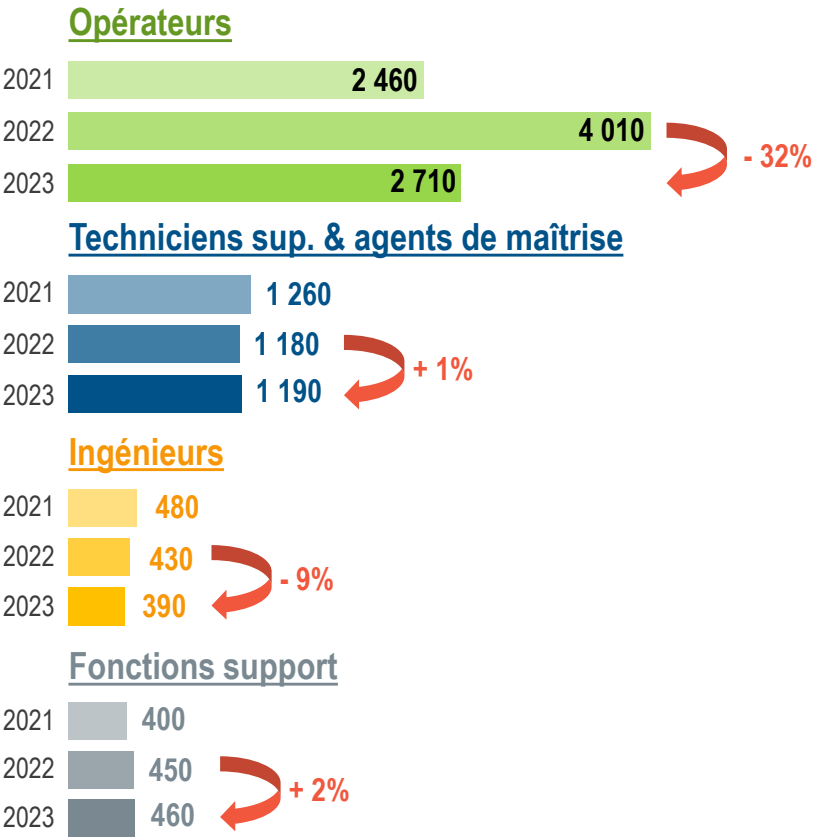


LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT PLUS DE LA MOITIÉ DES PROJETS

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 selon la catégorie socio-professionnelle



Évolution des projets de recrutement par catégorie socio-professionnelle

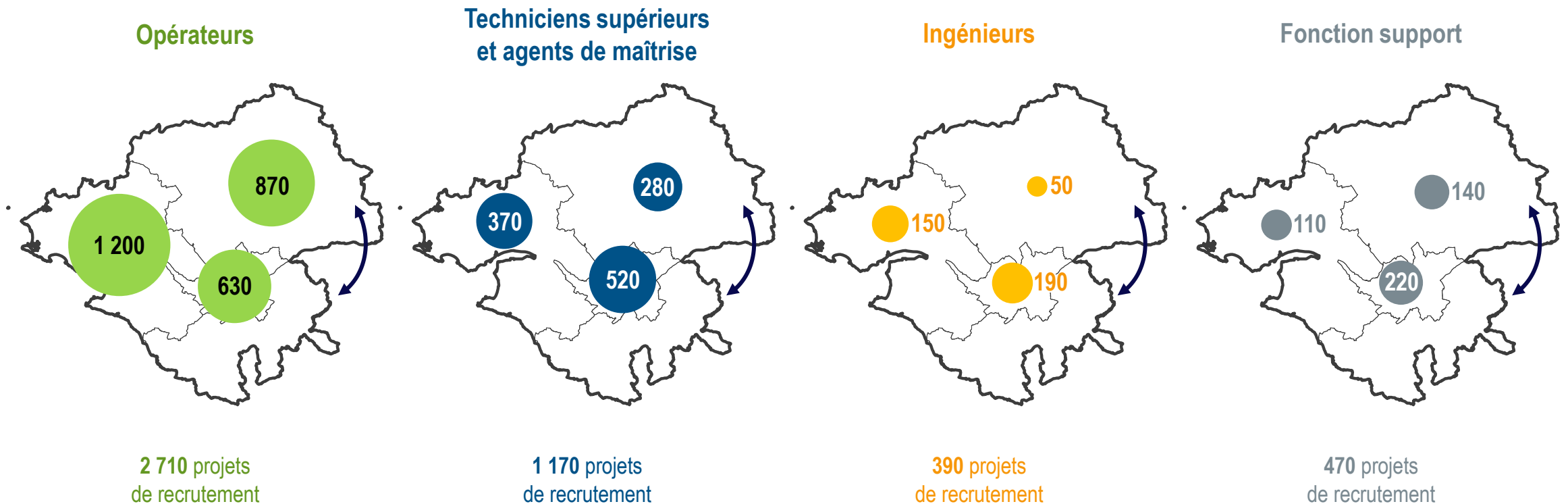


Sources : Enquêtes ORCI / TMO Régions



1 200 POSTES D'OPÉRATEURS À POURVOIR DANS LE BASSIN NAZAIRIEN

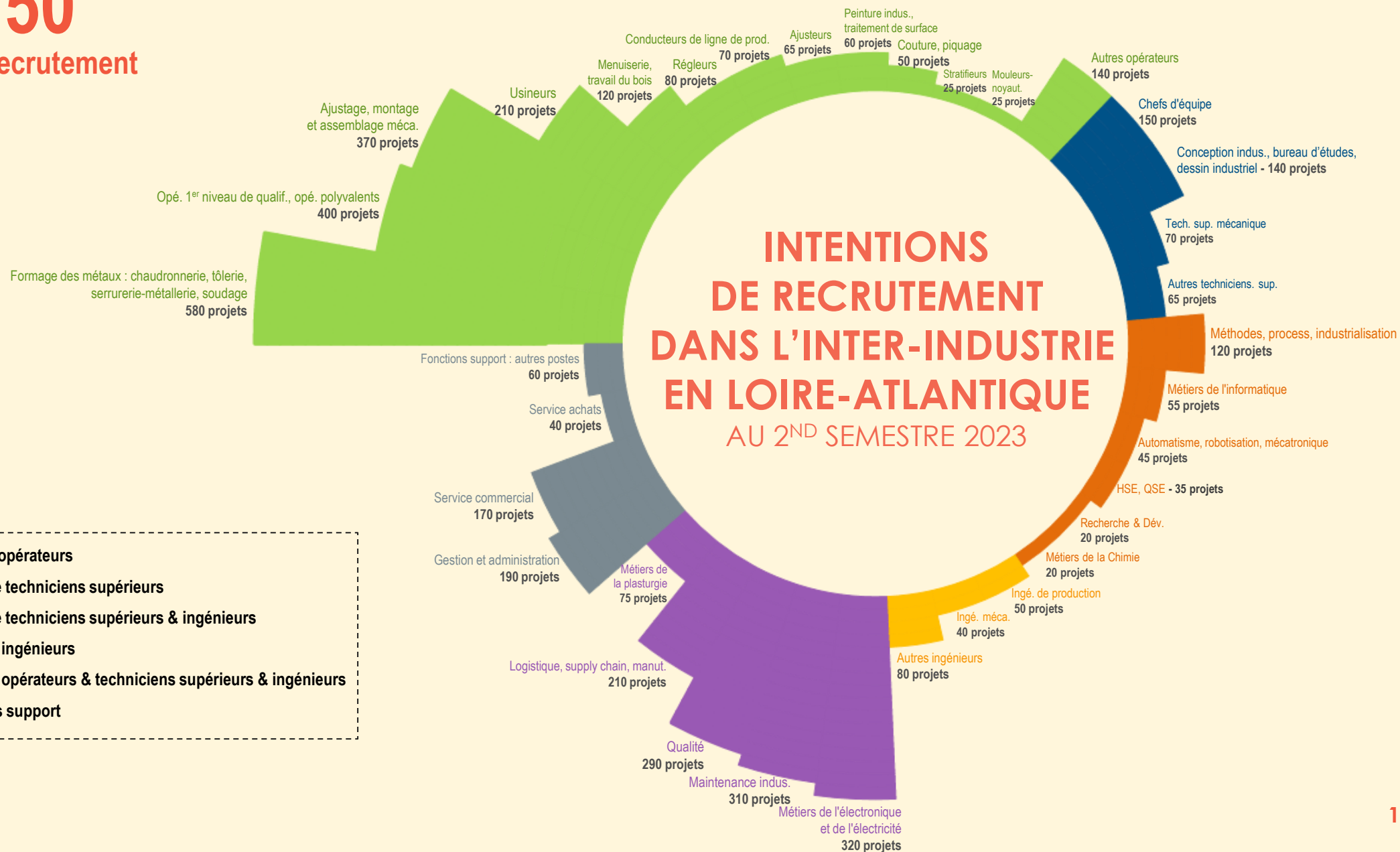
Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2023 par catégorie socioprofessionnelle dans chaque regroupement de territoires EFOP



La taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

4 750

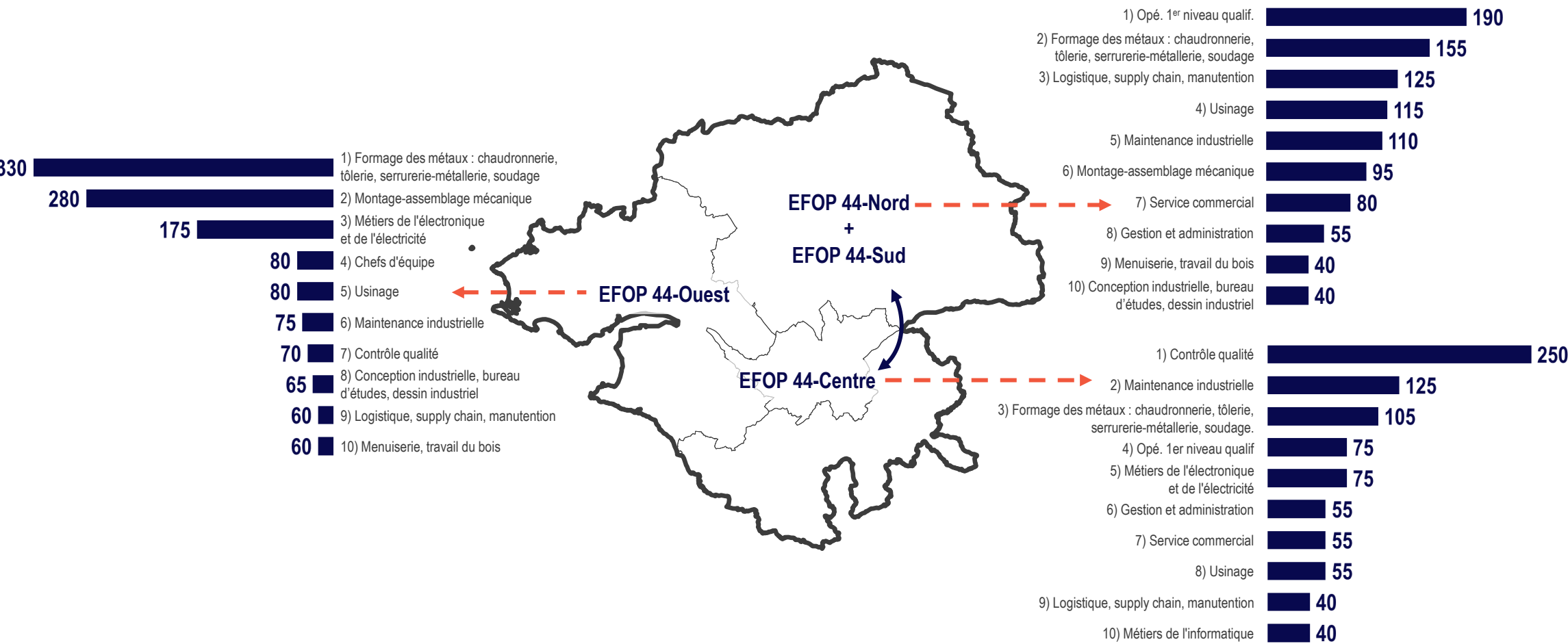
projets de recrutement



Légende :

- Postes d'opérateurs
- Postes de techniciens supérieurs
- Postes de techniciens supérieurs & ingénieurs
- Postes d'ingénieurs
- Postes d'opérateurs & techniciens supérieurs & ingénieurs
- Fonctions support

FAMILLES DE MÉTIERS CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE EFOP



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

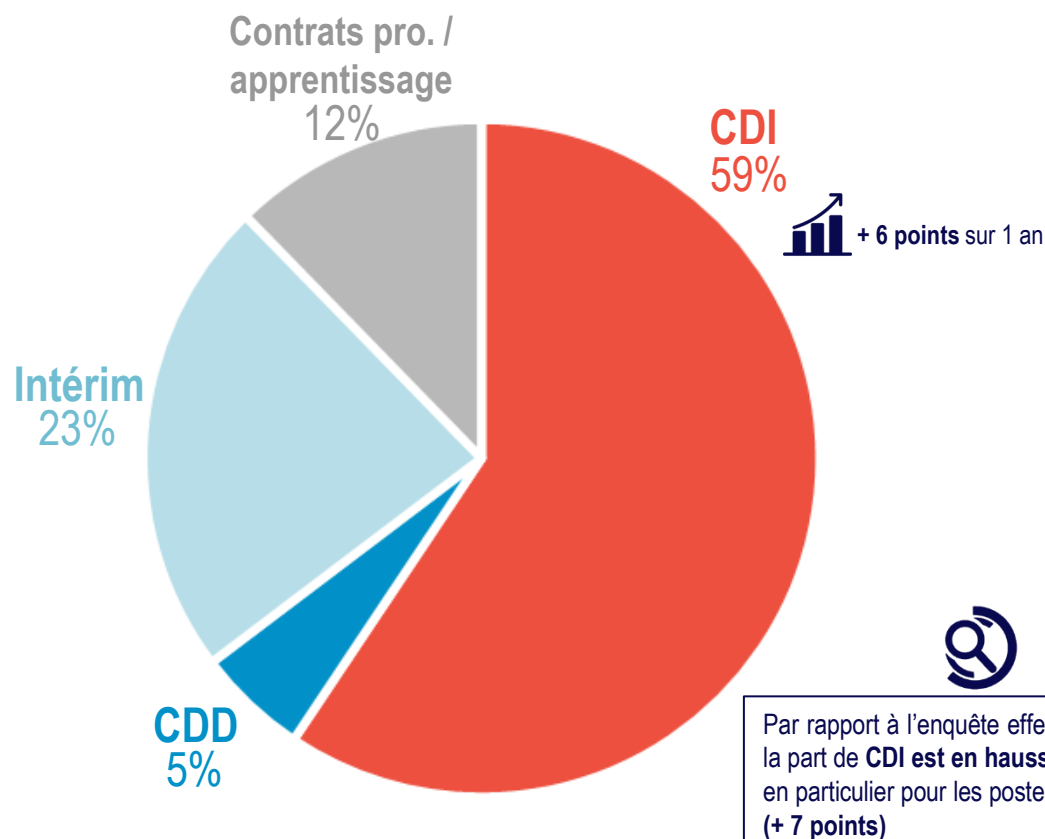
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

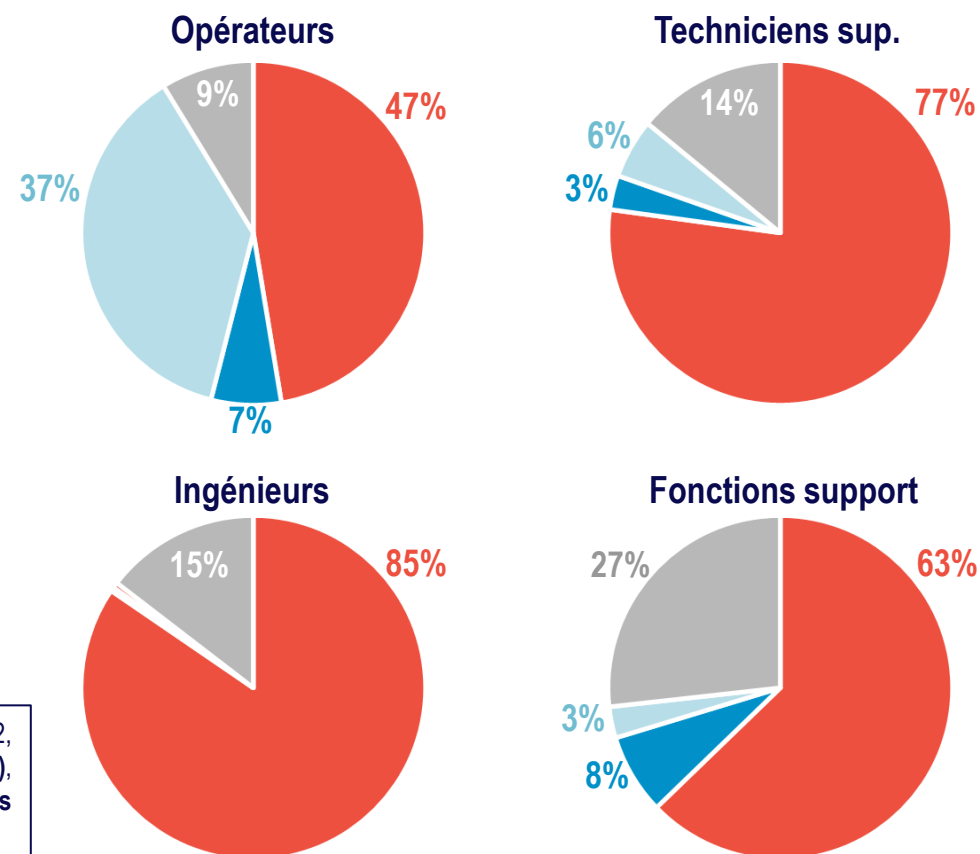
3 - MÉTHODOLOGIE

6 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10 SONT DES CDI, UNE PART EN HAUSSE DE + 6 POINTS SUR UN AN

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2023
toutes catégories socio-professionnelles confondues

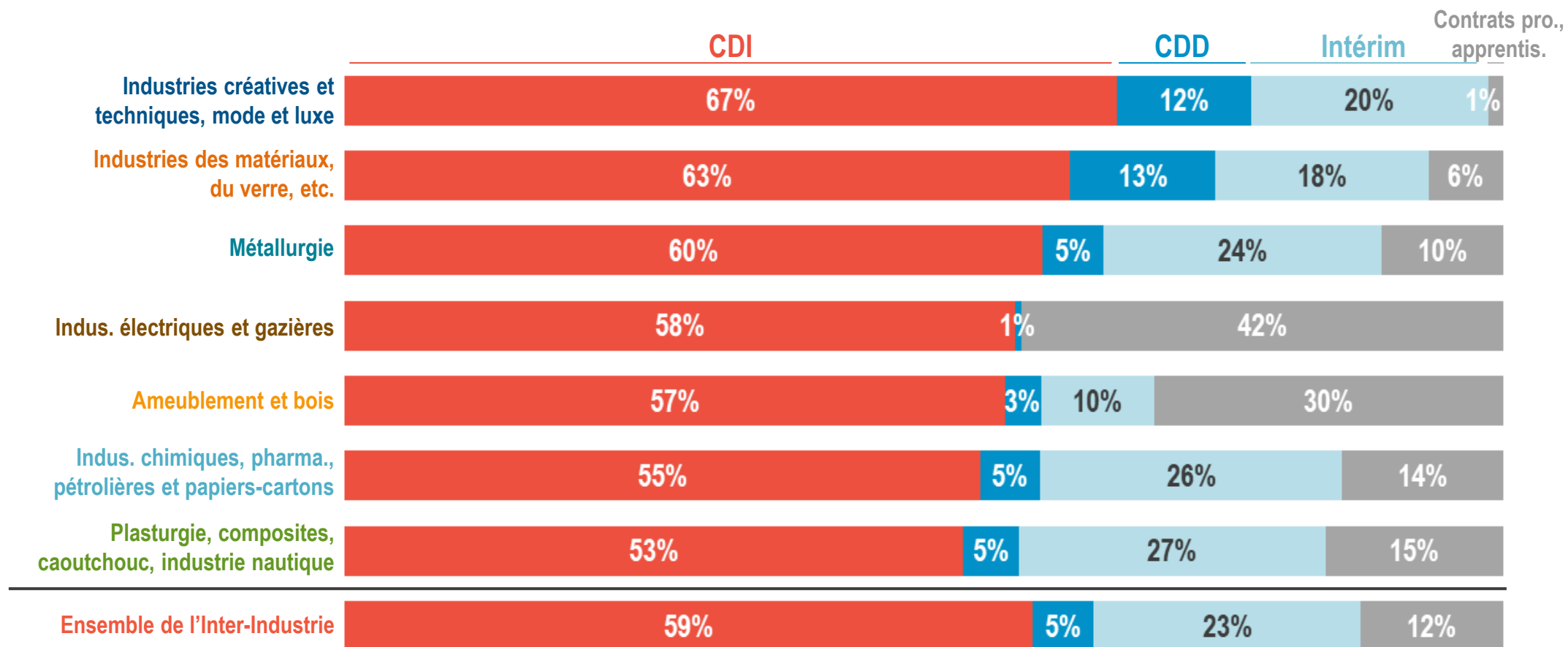


Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2023
par catégorie socio-professionnelle



LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE ASSEZ PEU D'UN SECTEUR À L'AUTRE

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

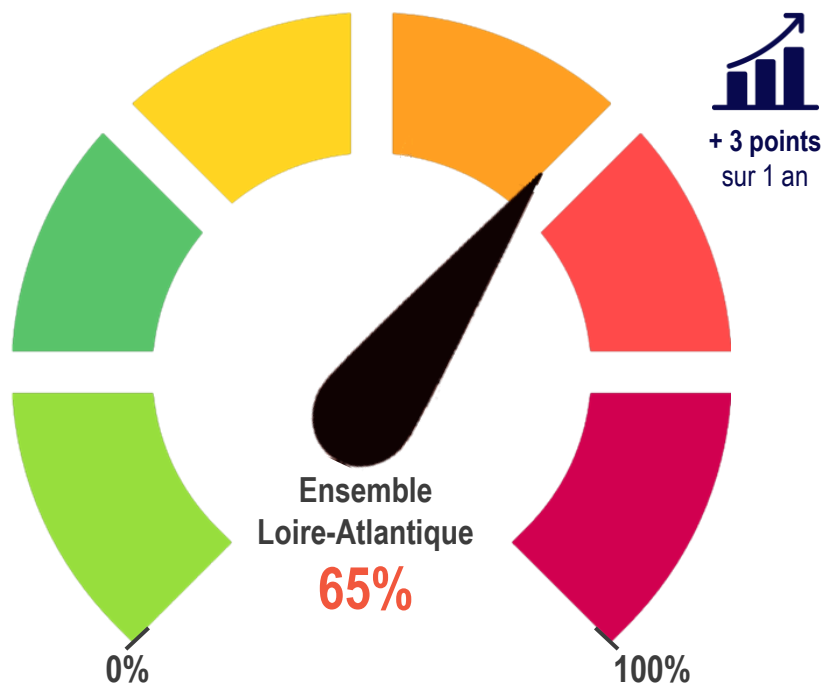
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

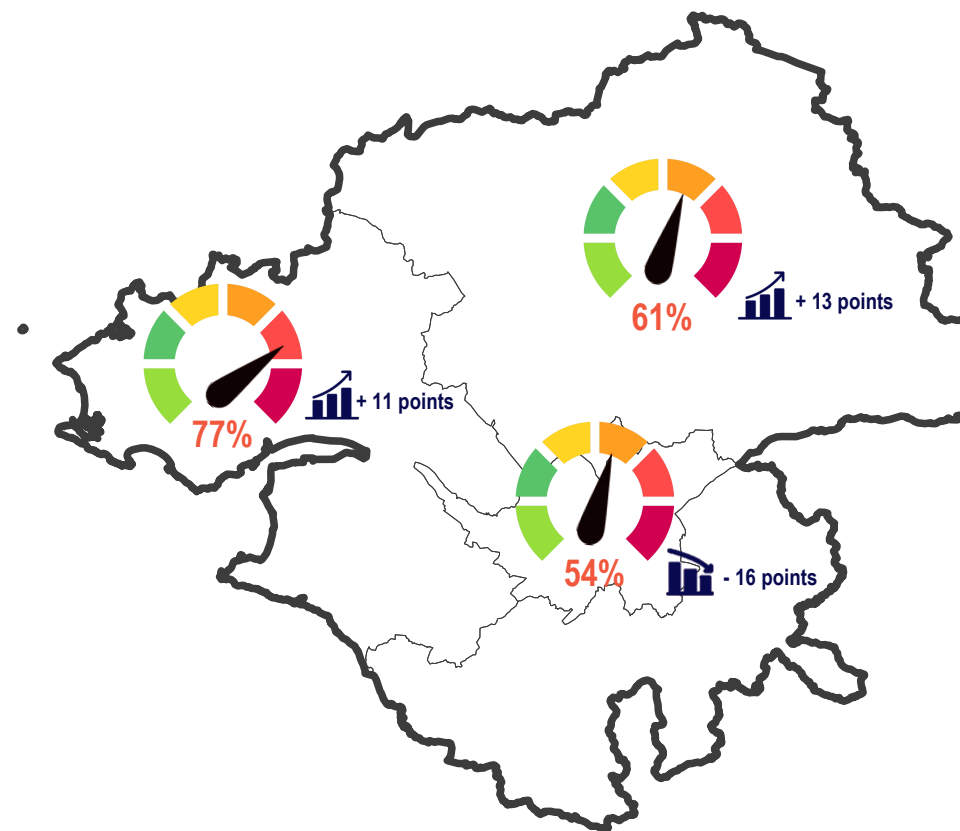
3 - MÉTHODOLOGIE

2 PROJETS SUR 3 SONT JUGÉS DIFFICILES À RÉALISER PAR LES EMPLOYEURS, UNE PART EN FORTE HAUSSE AUTOUR DE SAINT-NAZAIRE ET ANCENIS

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser



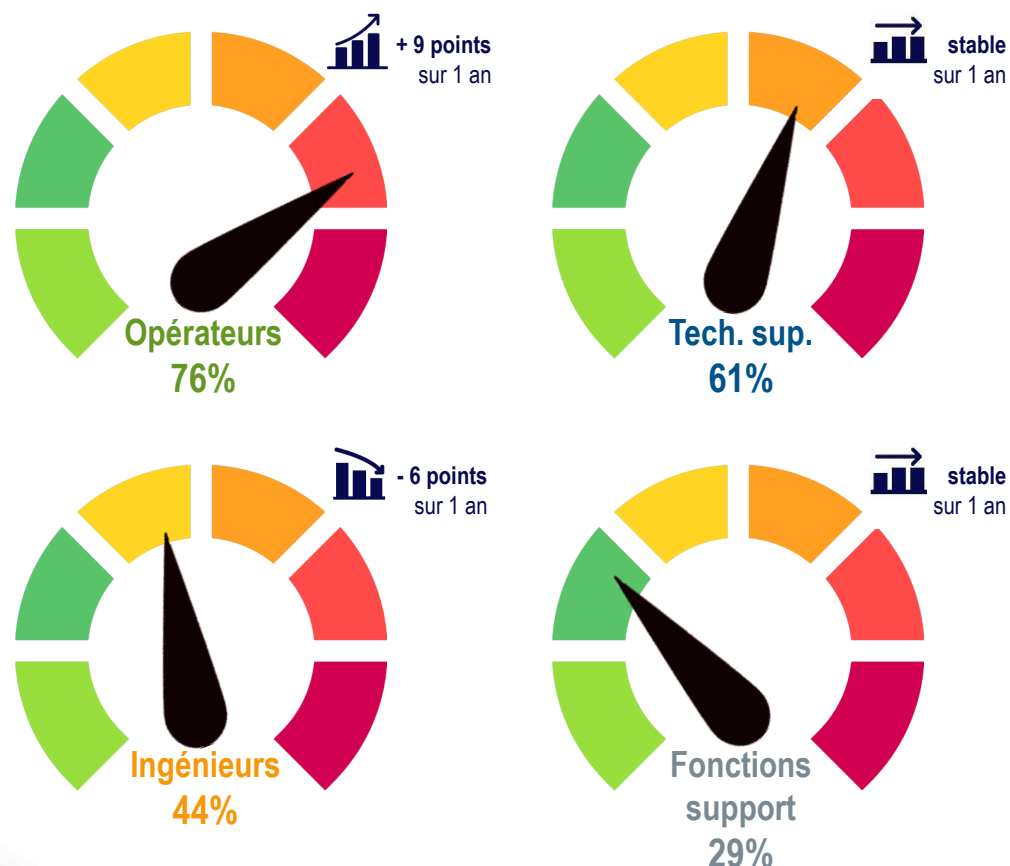
Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser par territoire EFOP



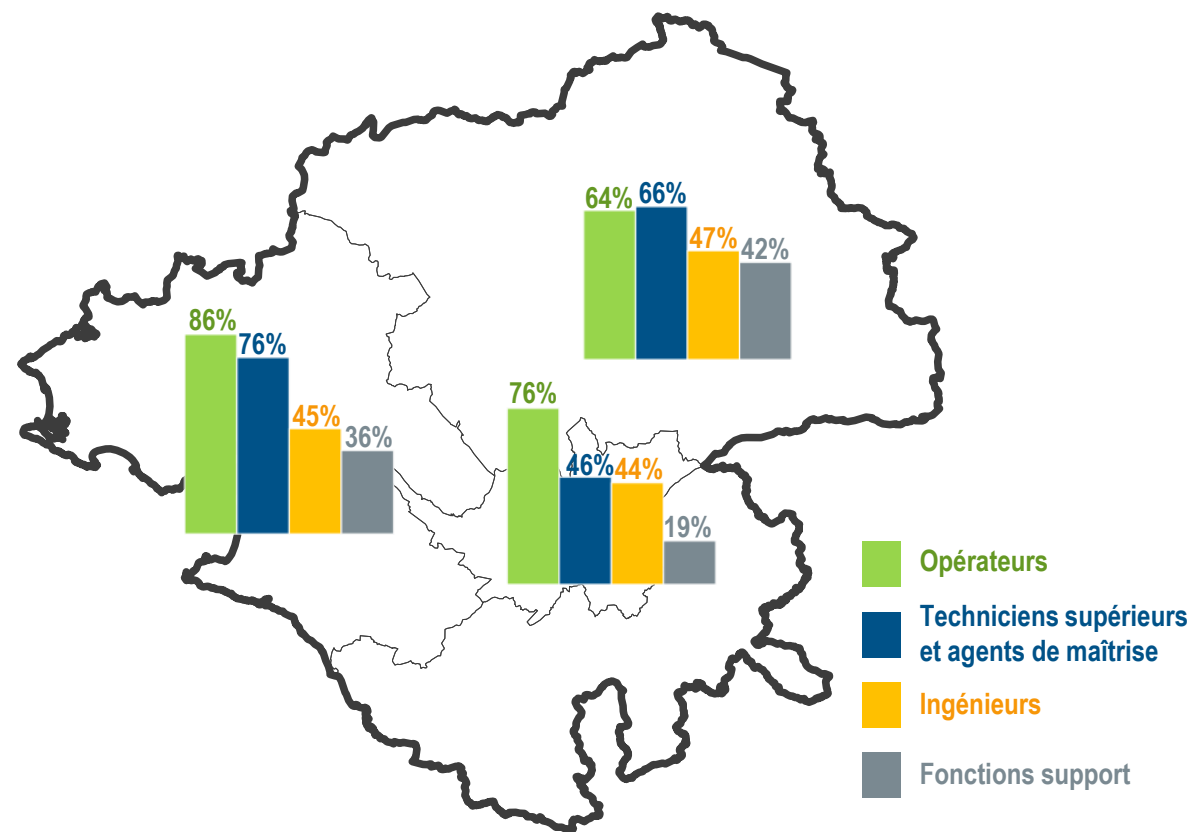
LES POSTES D'OPÉRATEURS ET DE TECHNICIENS SUPÉRIEURS SONT JUGÉS NETTEMENT PLUS COMPLIQUÉS À POURVOIR PAR LES ENTREPRISES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle

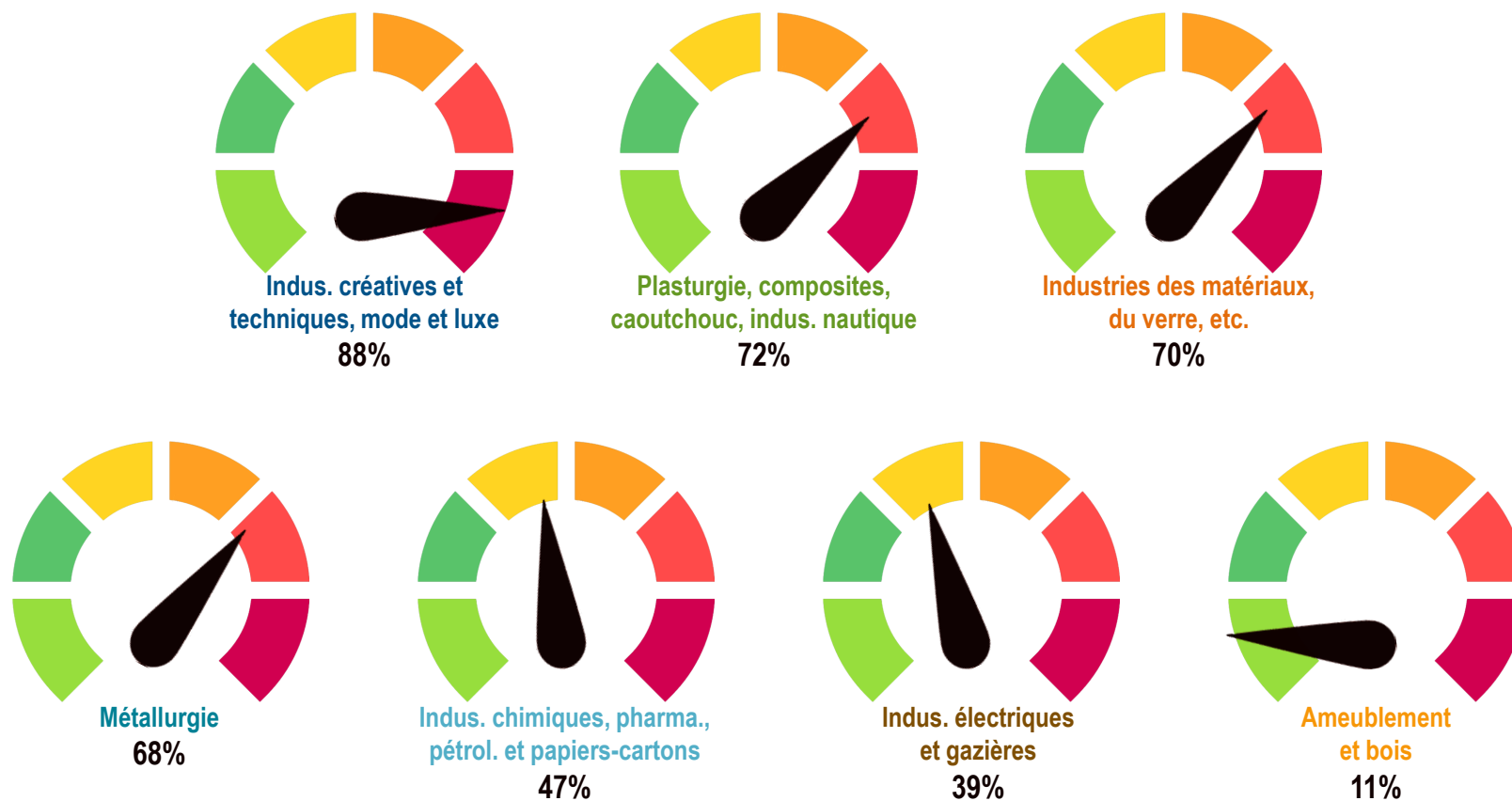


par catégorie socio-professionnelle pour chaque territoire EFOP



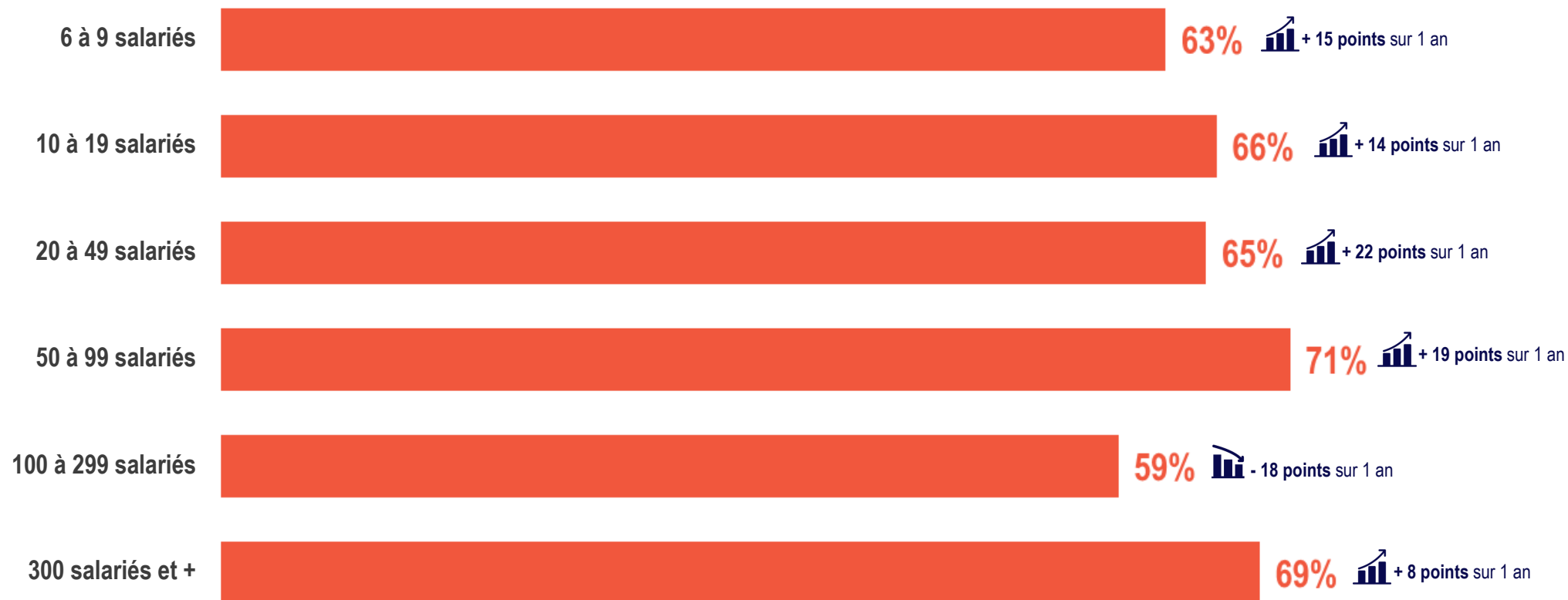
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS IMPORTANTES DANS CERTAINS SECTEURS

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel



DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT FORTES PEU IMPORTE LA TAILLE DES ENTREPRISES

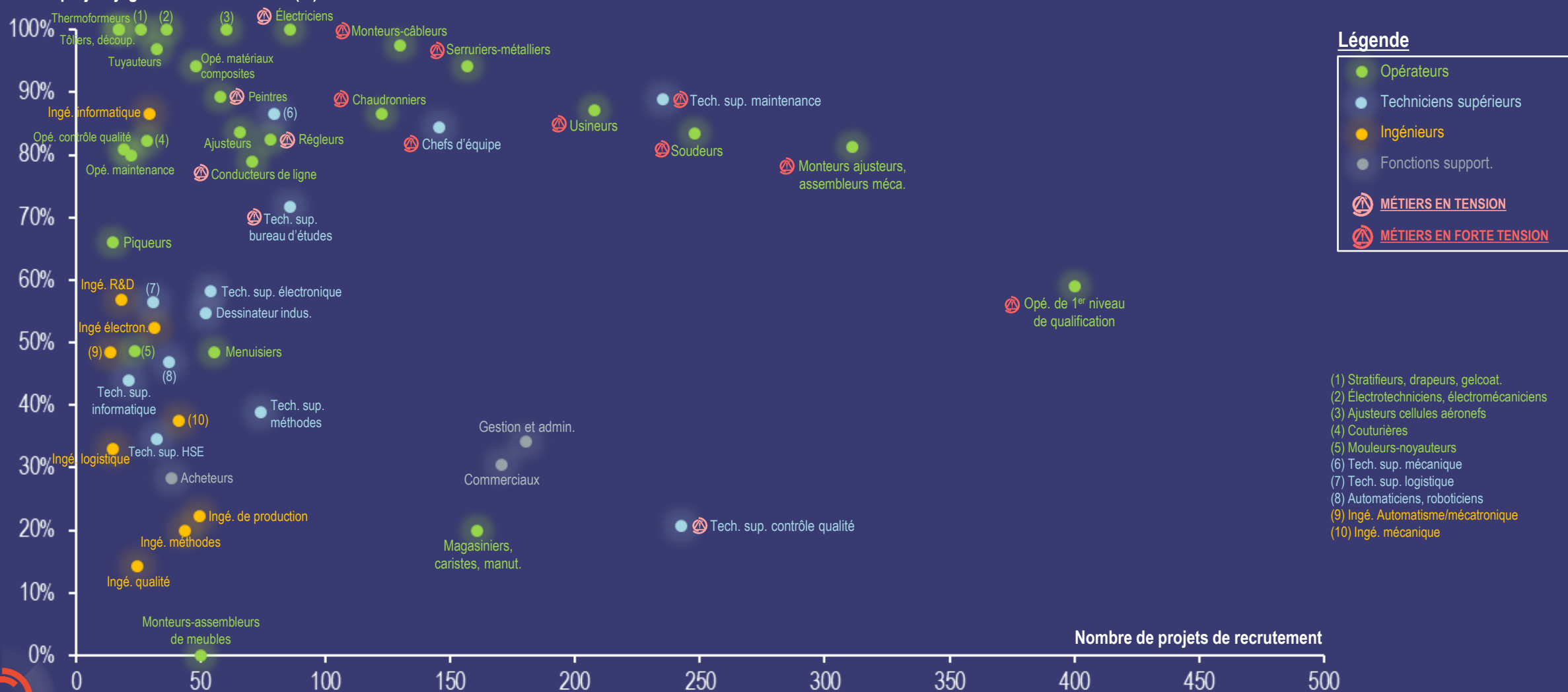
Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT AU 2ND SEMESTRE 2023 PAR MÉTIER

*seuls les principaux métiers sont représentés, ces derniers concentrant 90% du total des projets

Parts de projets jugés difficiles à réaliser (%)



Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Loire-Atlantique au 2nd semestre 2023

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

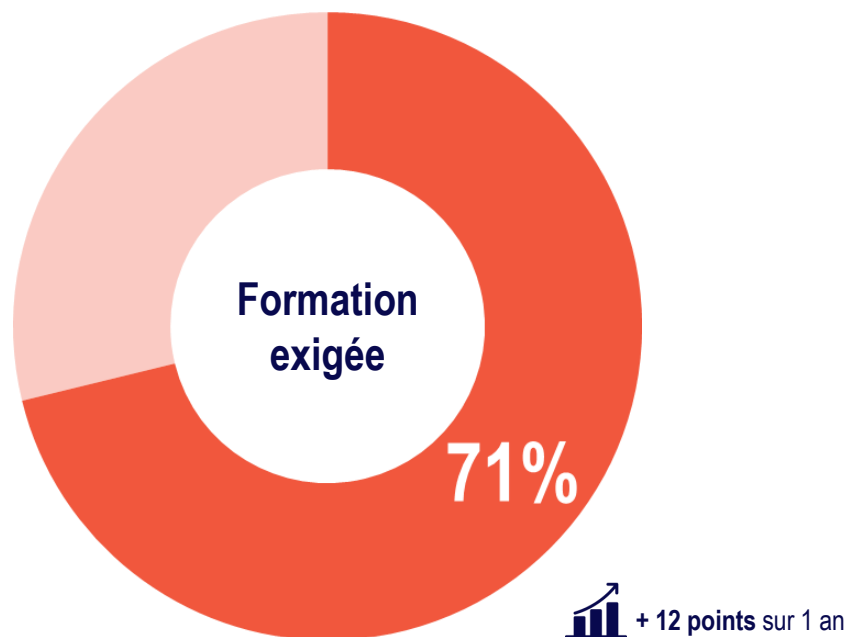
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

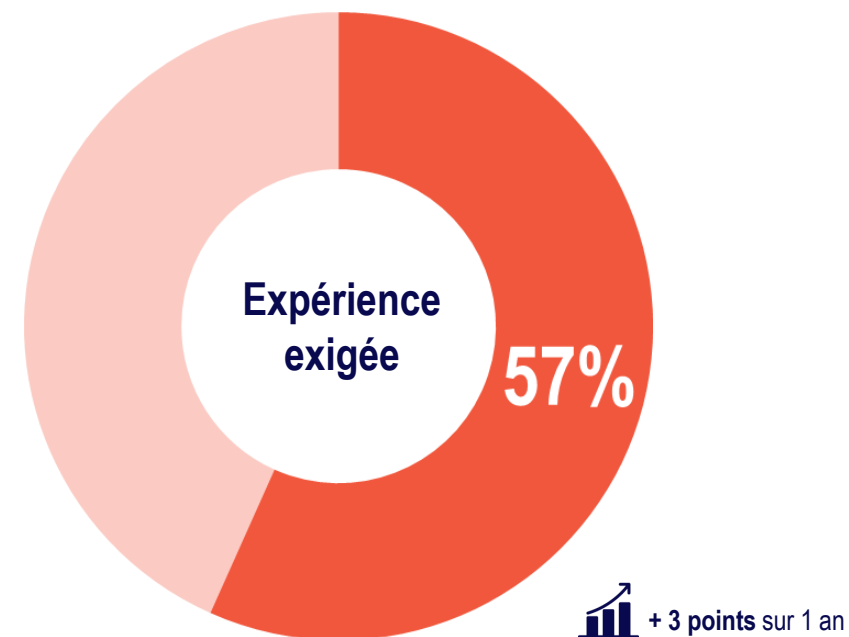
3 - MÉTHODOLOGIE

UNE FORTE AUGMENTATION DE LA PART DE PROJETS EXIGEANT UNE FORMATION AU MÉTIER

Part des projets pour lesquels une **formation** propre au métier est exigée



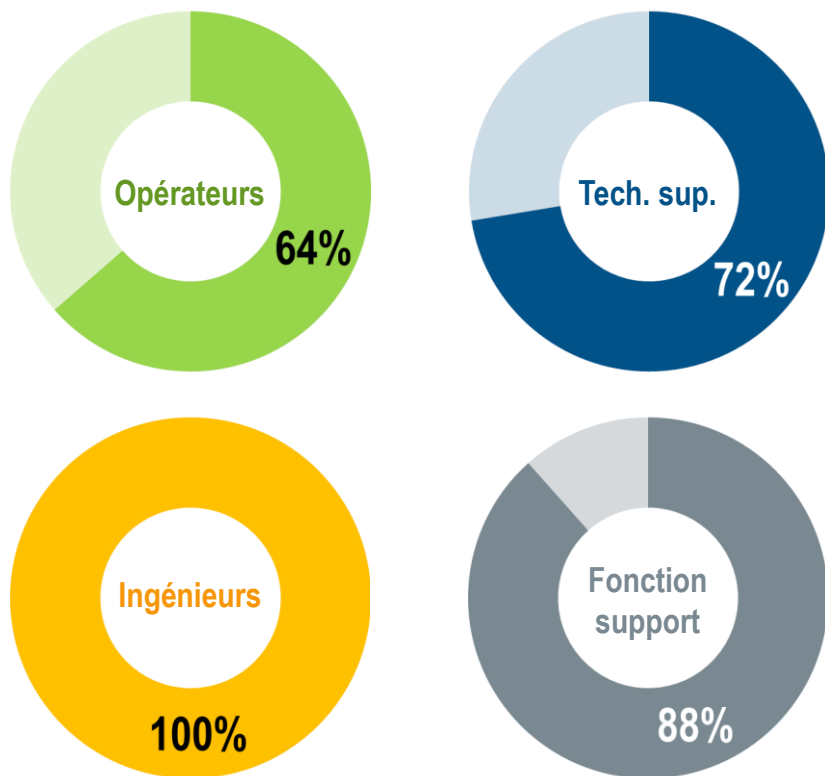
Part des projets pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



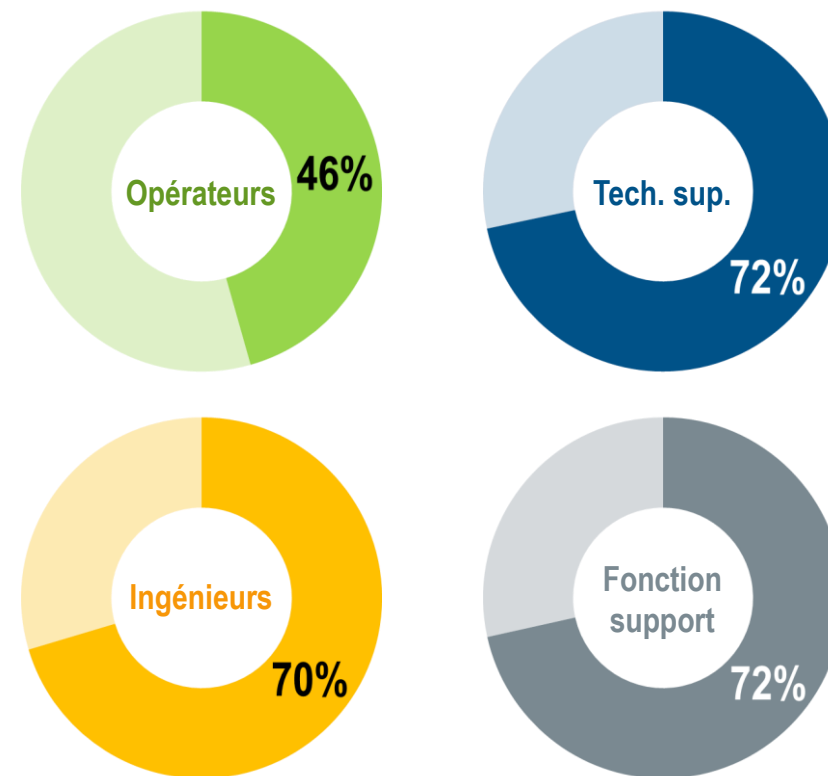
Note de lecture : 71% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

FORMATION ET EXPÉRIENCE RESNTEN FORTEMENT EXIGÉES POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels
une **formation** propre au métier est exigée



Part des projets pour lesquels
une **expérience** du métier est exigée

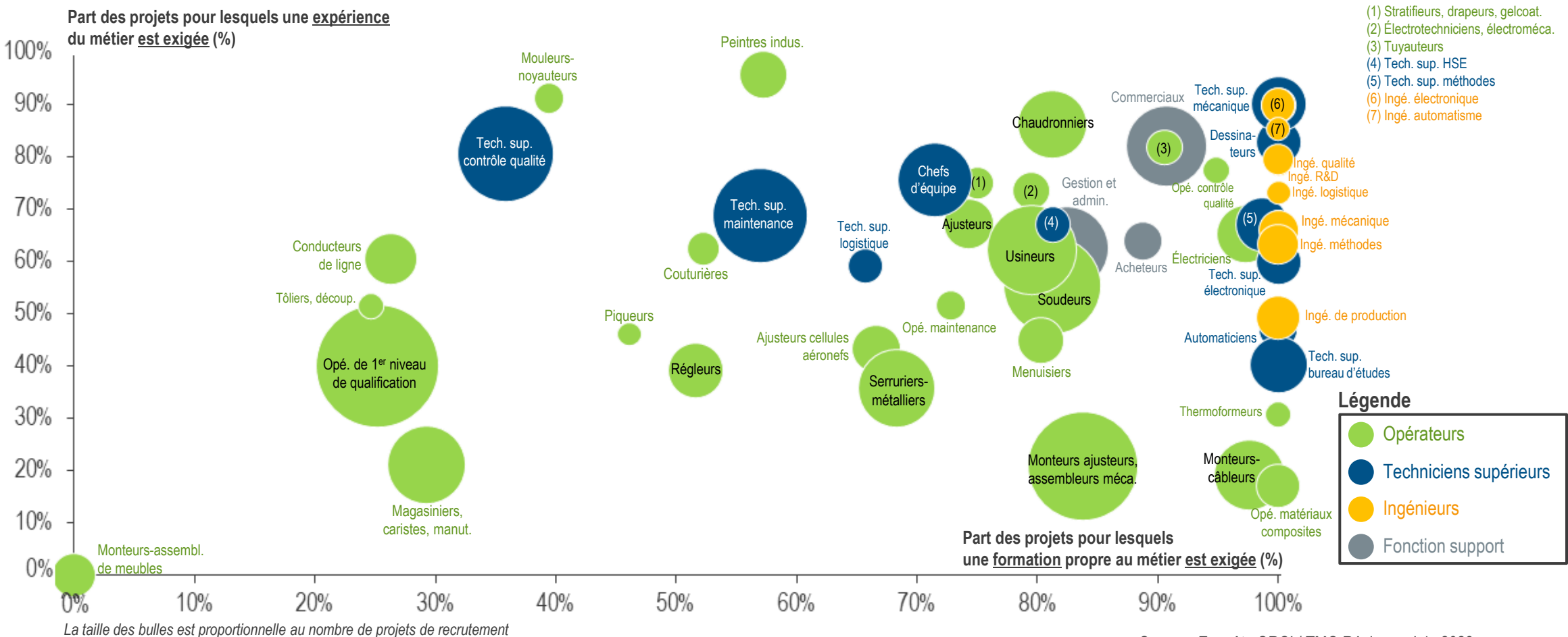


Note de lecture : 72% des projets de recrutement de techniciens supérieurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

QUELQUES POSTES D'OPÉRATEURS NE REQUIÈRENT NI FORMATION NI EXPÉRIENCE

Part des projets de recrutement pour lesquels une formation propre au métier et/ou une expérience du métier est exigée

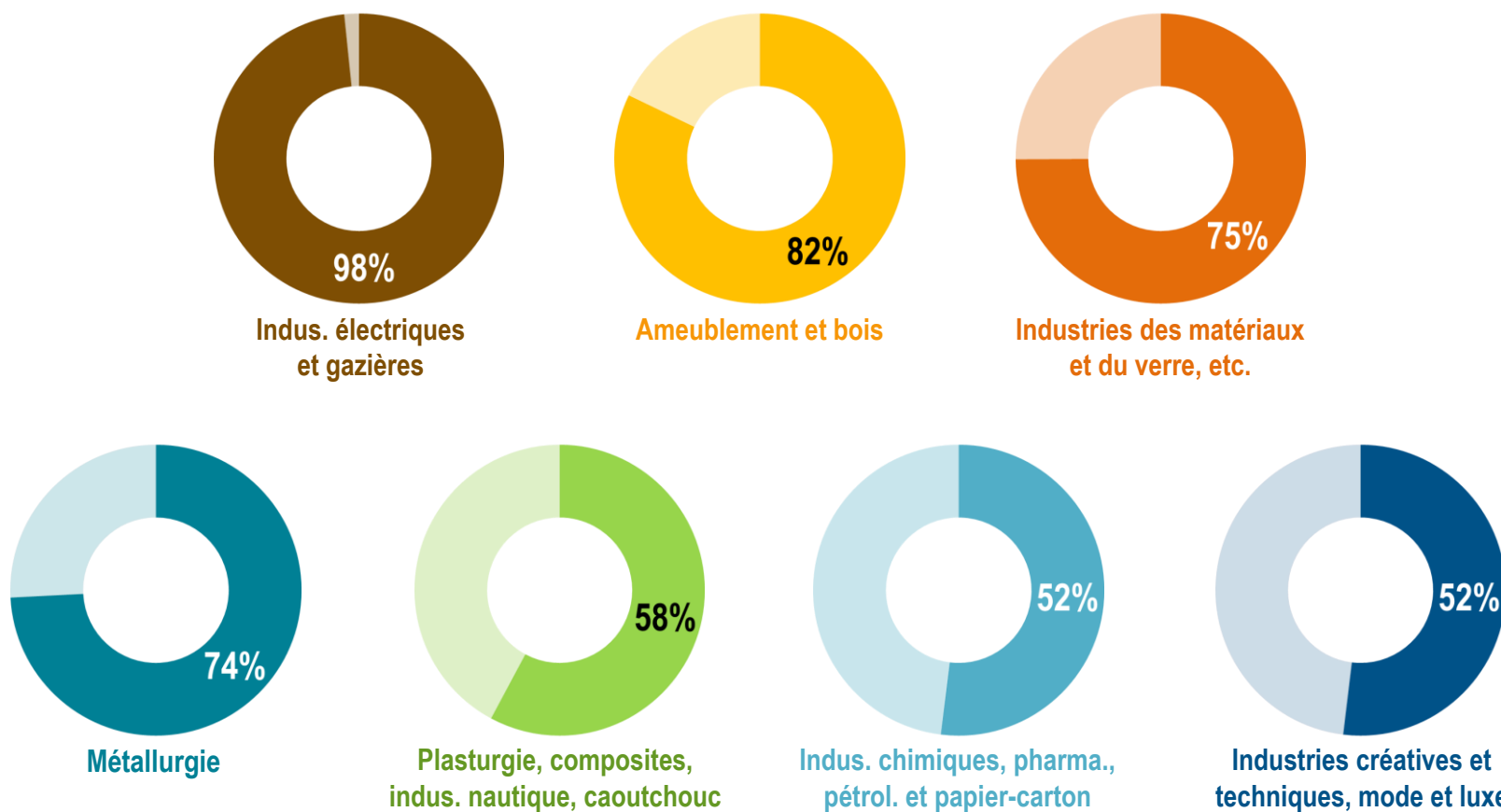


Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023



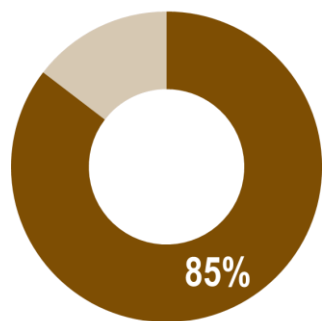
L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST BEAUCOUP PLUS COURANTE DANS CERTAINS SECTEURS

Part des projets de recrutement pour lesquels une **formation** propre au métier est exigée

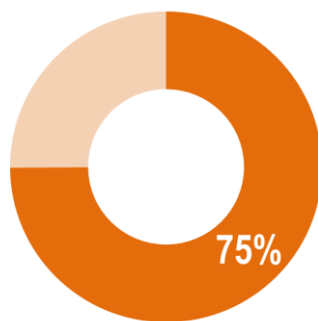


... DE MÊME QUE L'EXIGENCE D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

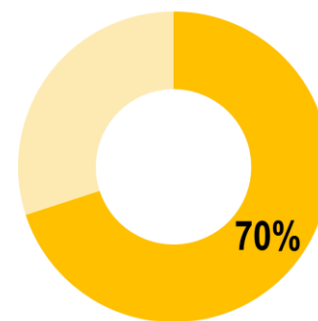
Part des projets de recrutement pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



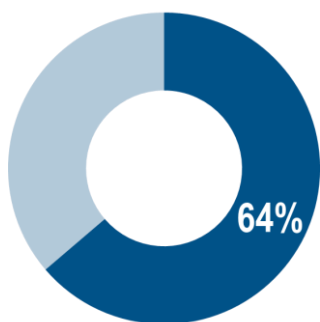
Indus. électriques
et gazières



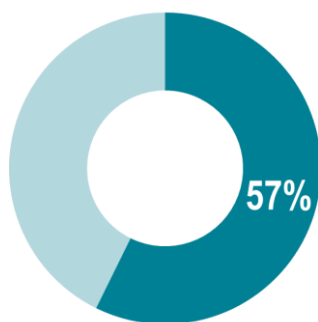
Industries des matériaux
et du verre, etc.



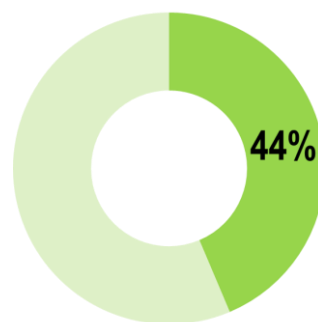
Ameublement et bois



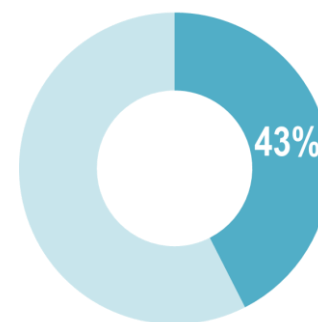
Industries créatives et
techniques, mode et luxe



Métallurgie



Plasturgie, composites,
indus. nautique, caoutchouc



Indus. chimiques, pharma.,
pétrol. et papier-carton

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

DESSIN INDUSTRIEL, DAO-CAO-CFAO

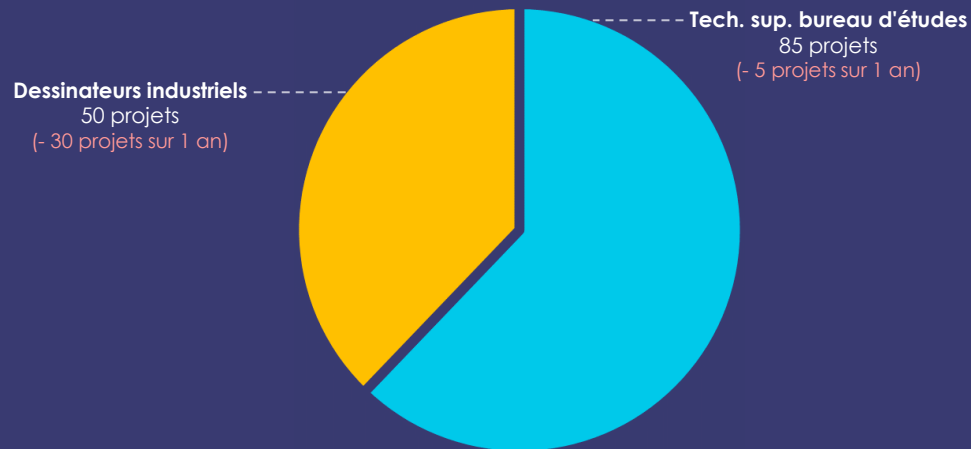


140 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



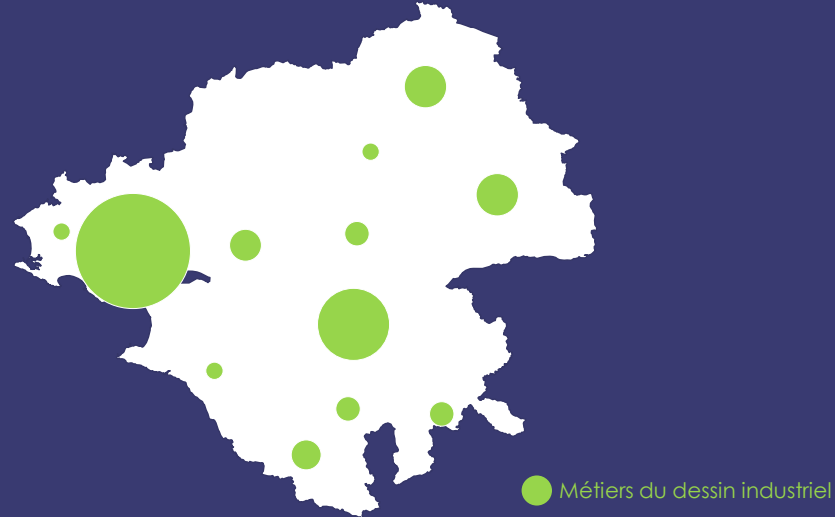
- 35 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste

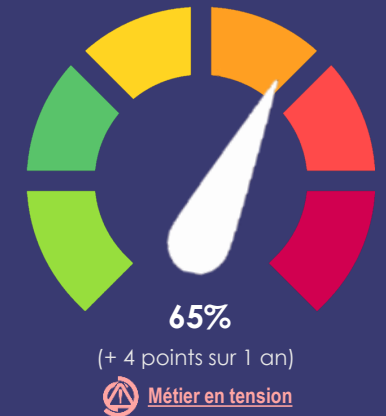


Localisations des projets* de recrutement

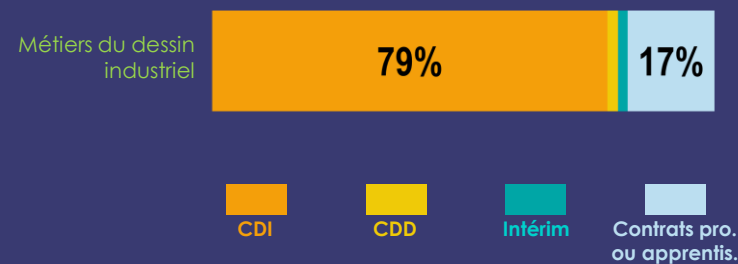
* projets bruts



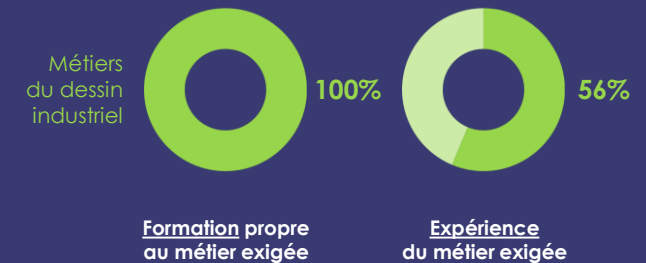
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



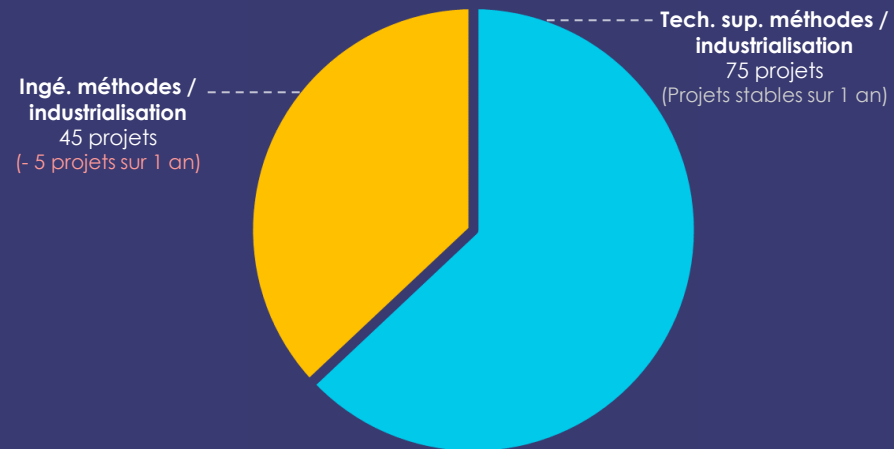
MÉTHODES ET INDUSTRIALISATION



120 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023

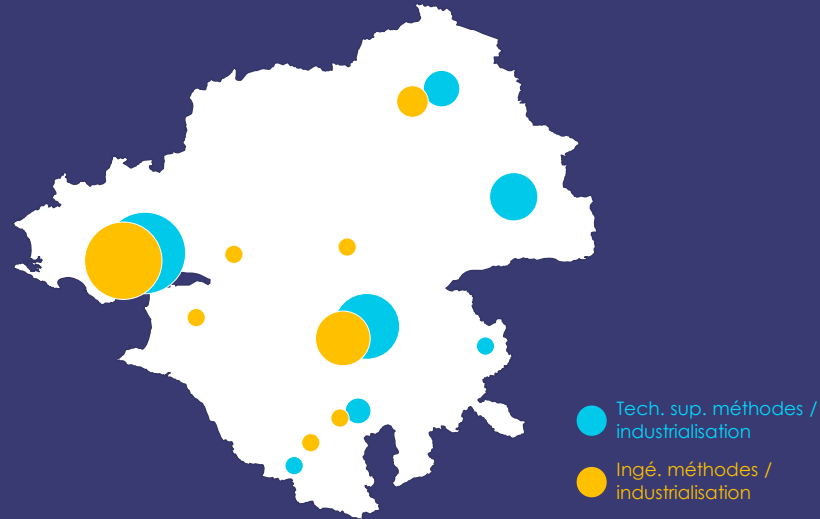
Nombre de projets stable par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste

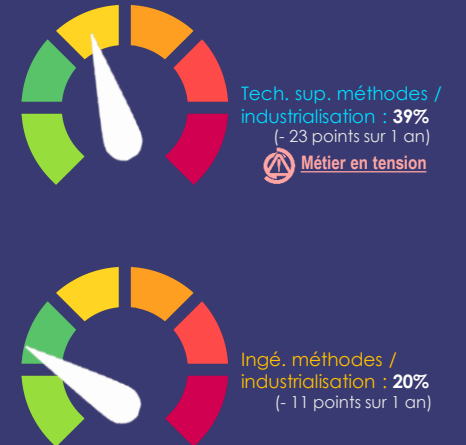


Localisations des projets* de recrutement par poste

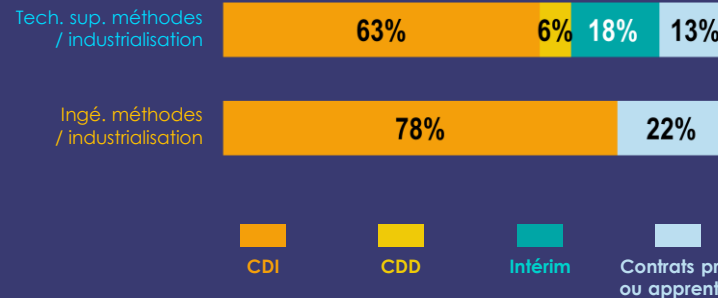
* projets bruts



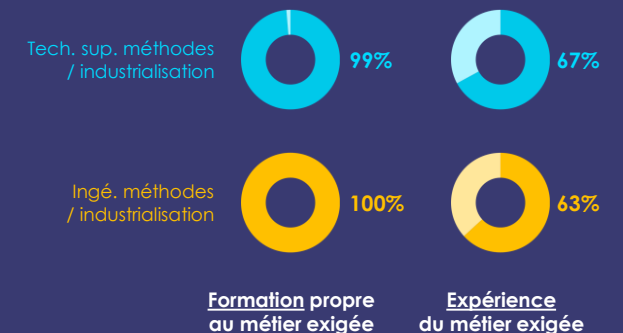
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LOGISTIQUE ET SUPPLY CHAIN

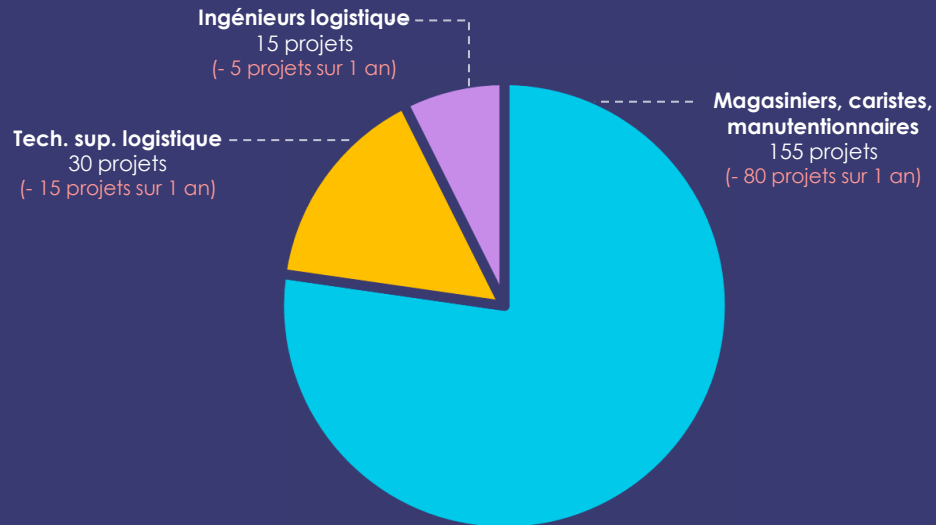


200 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



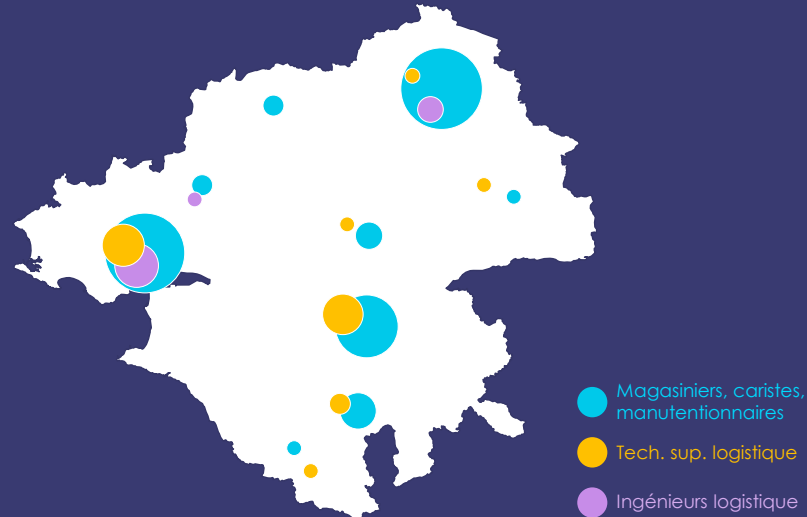
- 100 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



Magasiniers, caristes, manutentionnaires : **18%**
(- 18 points sur 1 an)

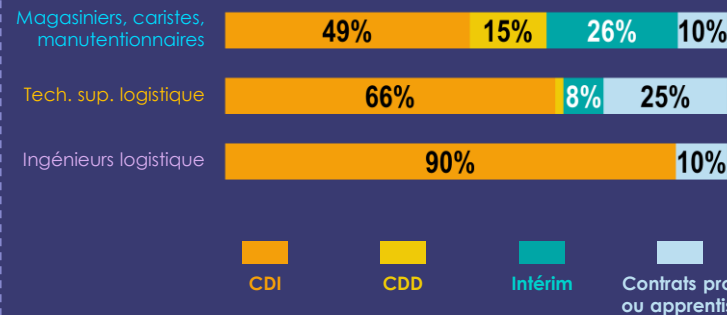


Tech. sup. logistique : **56%**
(+ 40 points sur 1 an)

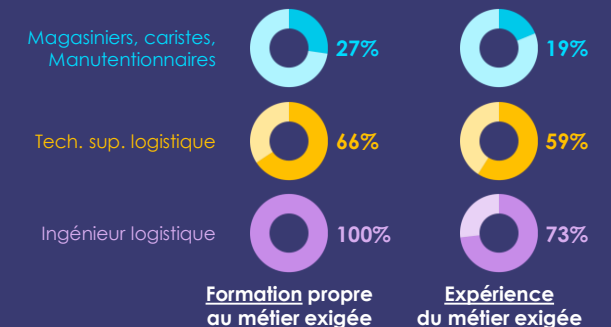


Ingénieurs logistique : **33%**
(- 12 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



CHEF D'ÉQUIPE



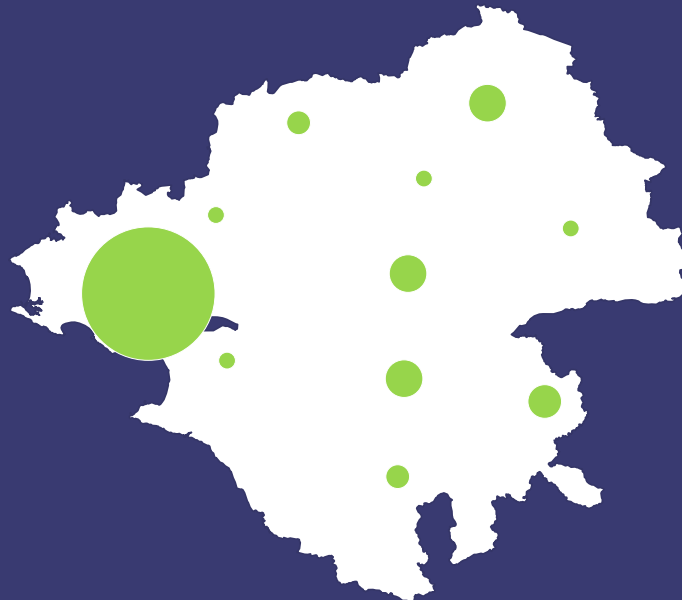
140 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



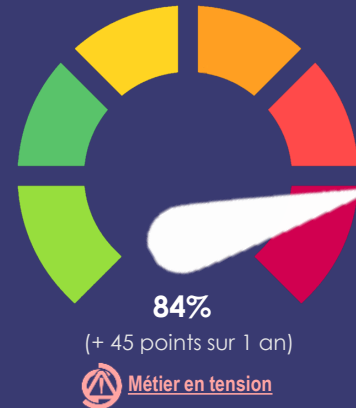
- 110 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Localisations des projets* de recrutement

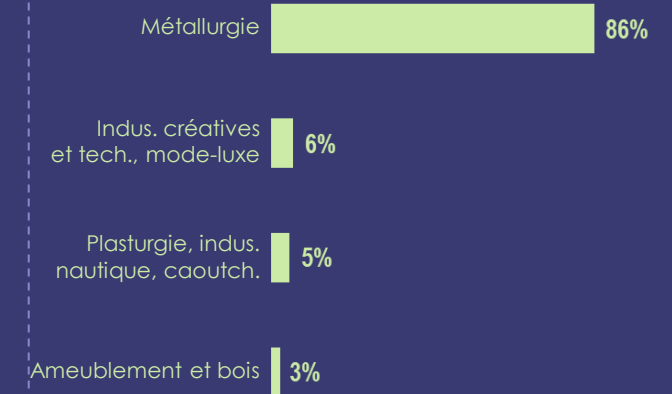
* projets bruts



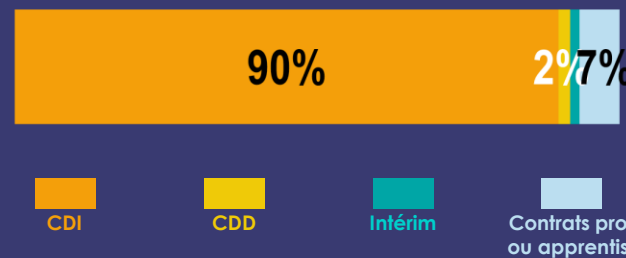
Part de projets jugés difficiles à mener



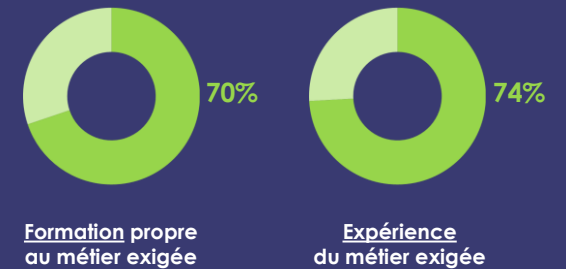
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



OPÉRATEURS DE 1^{ER} NIVEAU DE QUALIFICATION*

* Ce terme désigne un opérateur autonome de production industrielle capable d'interagir sur des aspects de productivité, de qualité, de suivi de production, et ayant généralement des compétences moins spécifiques et moins techniques que les autres postes dédiés à la production



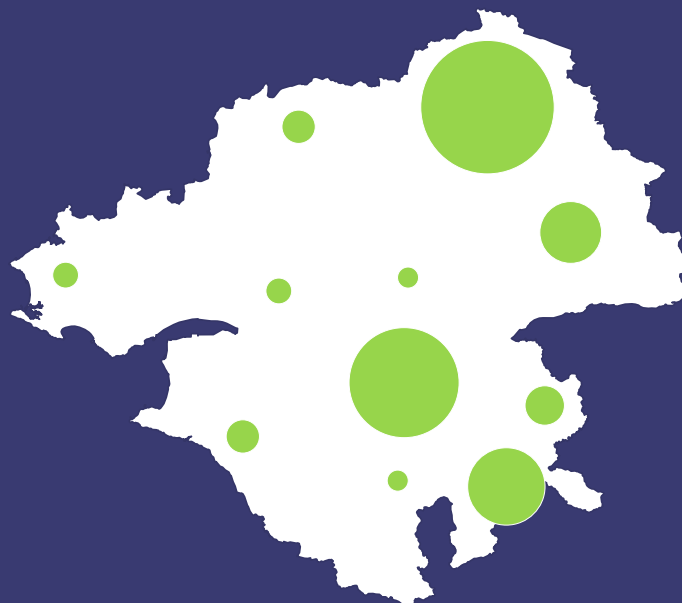
400 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



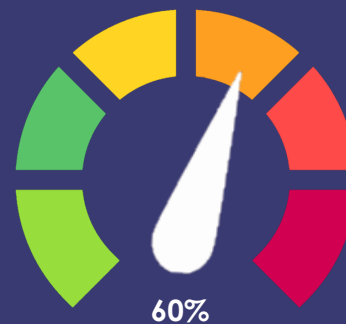
- 90 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Localisations des projets* de recrutement

* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



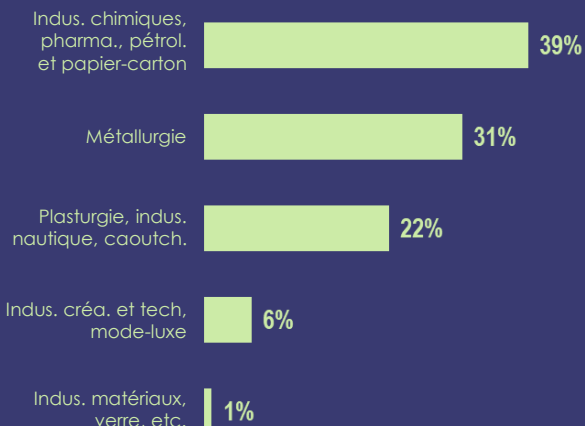
60%

(+ 10 points sur 1 an)

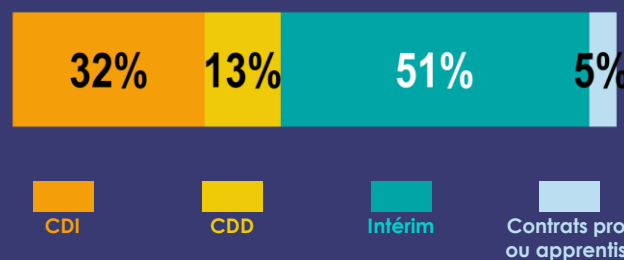


Métier en forte tension

Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre
au métier exigée



Expérience
du métier exigée

FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE



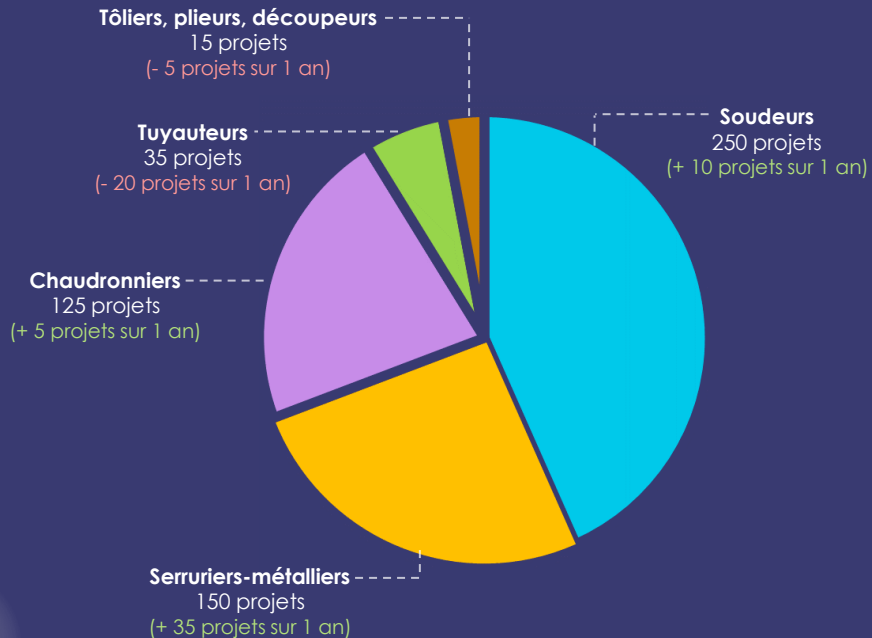
575

projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



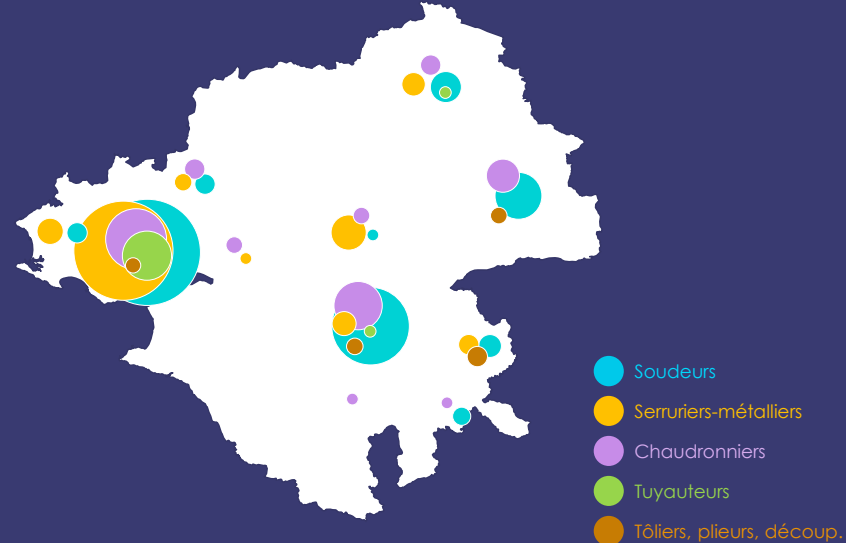
+ 20 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste

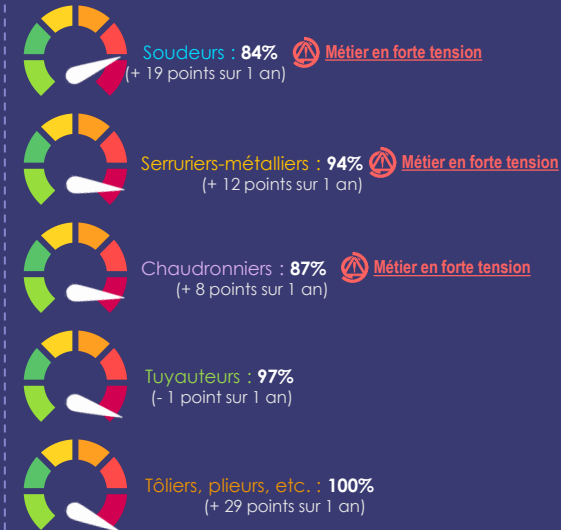


Localisations des projets* de recrutement par poste

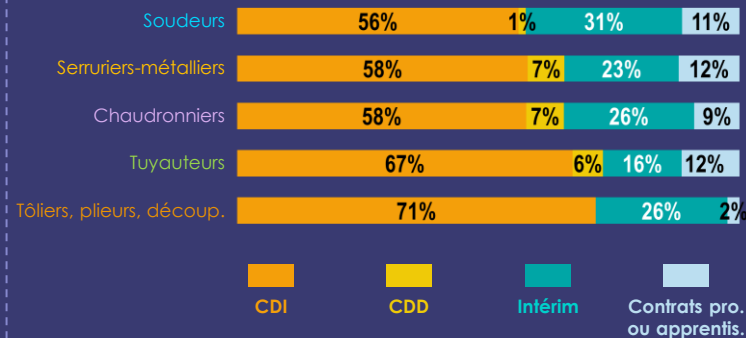
*projets bruts



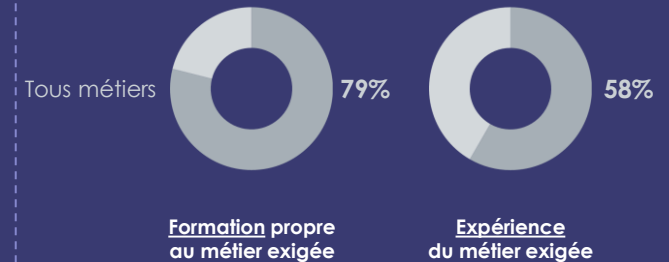
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE

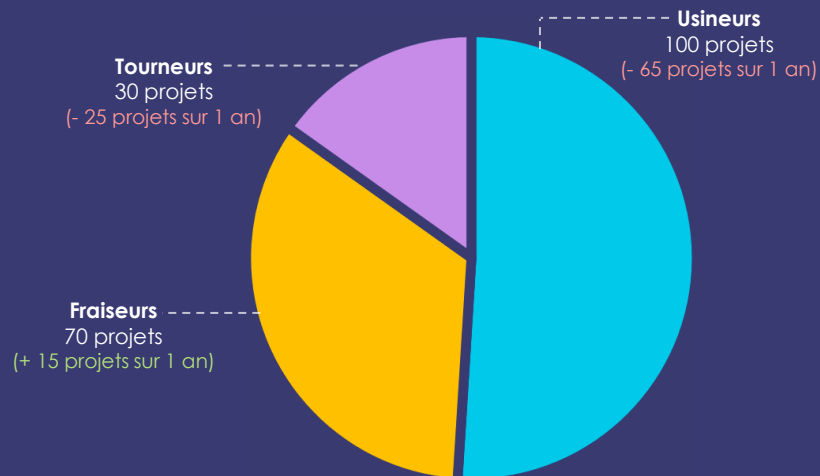


200 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



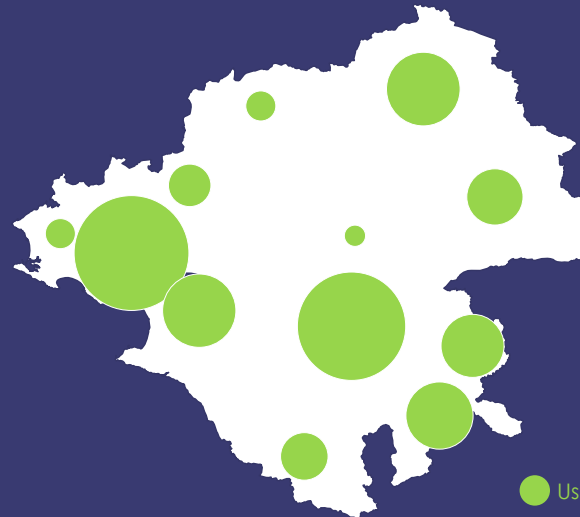
- 70 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement

* projets bruts



● Usineurs, tourneurs, fraiseurs

Part de projets jugés difficiles à mener



87%

(+ 24 points sur 1 an)



Métiers en forte tension

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail

Usineurs, tourneurs, fraiseurs



CDI



CDD



Intérim



Contrats pro.
ou apprentis.

Exigences requises

Usineurs, tourneurs, fraiseurs



81%

Formation propre
au métier exigée



65%

Expérience
du métier exigée

AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE

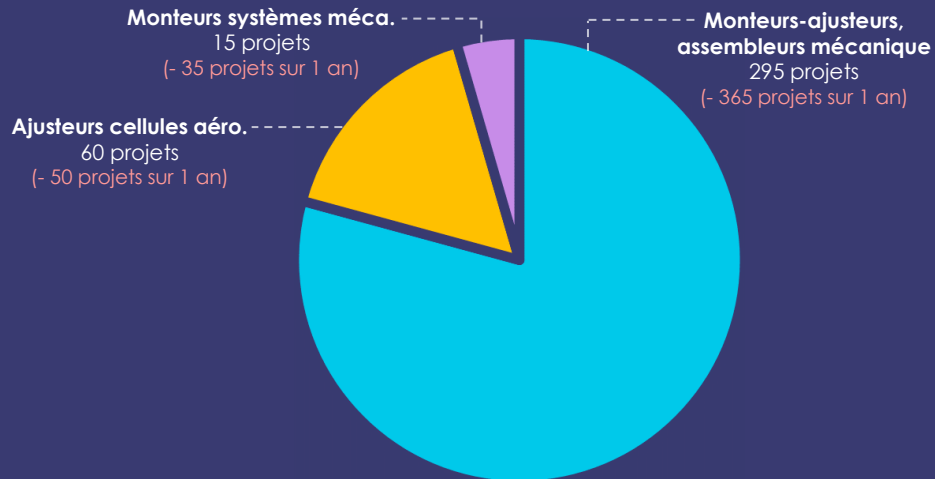


375 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



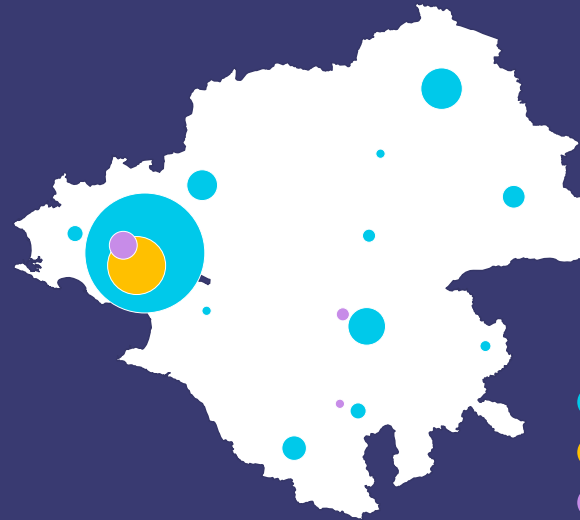
- 455 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



- Monteurs-ajusteurs, assembleurs méca.
- Ajusteurs cellules aéro.
- Monteurs systèmes mécanisés

Part de projets jugés difficiles à mener



Monteurs-ajusteurs, assembleurs méca. : **80%**
(- 8 points sur 1 an)

Métier en forte tension



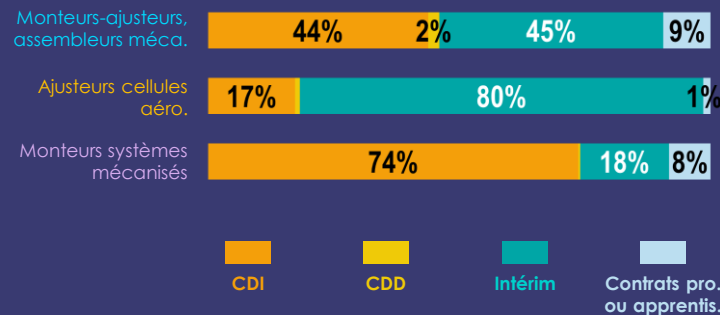
Ajusteurs cellules aéro. : **100%**
(+ 22 points sur 1 an)

Métier en tension

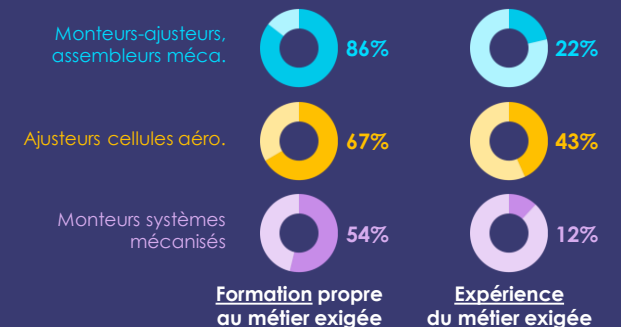


Monteurs systèmes mécanisés : **100%**
(+ 57 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE



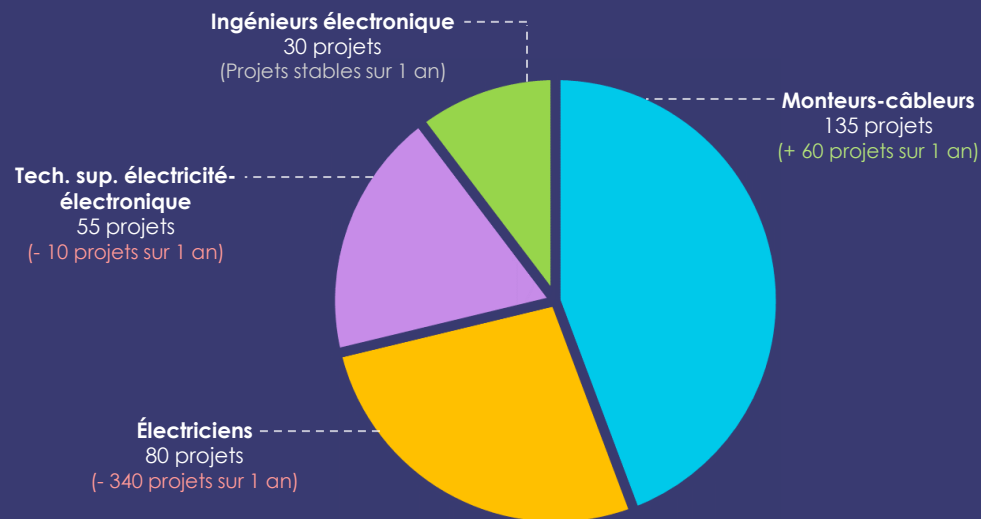
305

projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



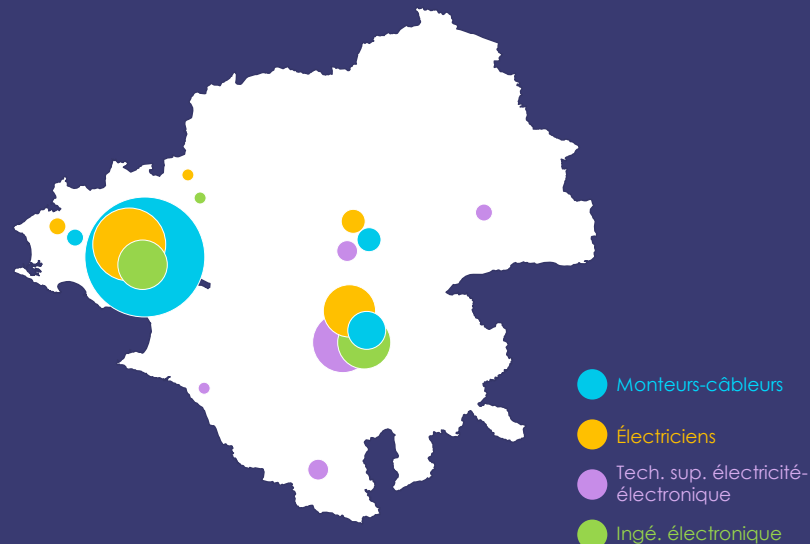
- 295 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste

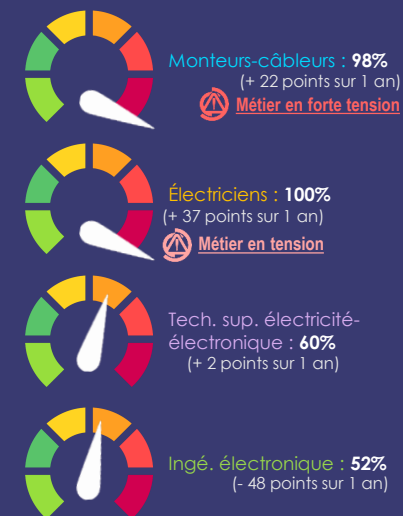


Localisations des projets* de recrutement par poste

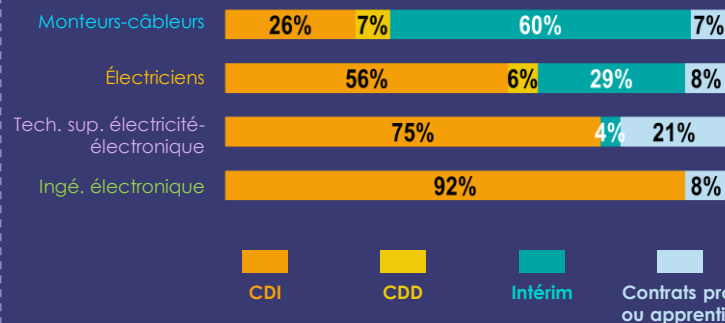
* projets bruts



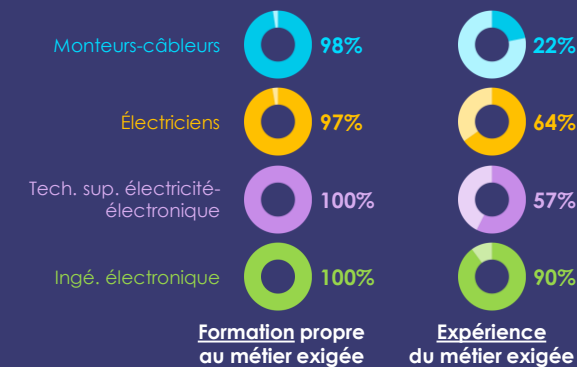
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS

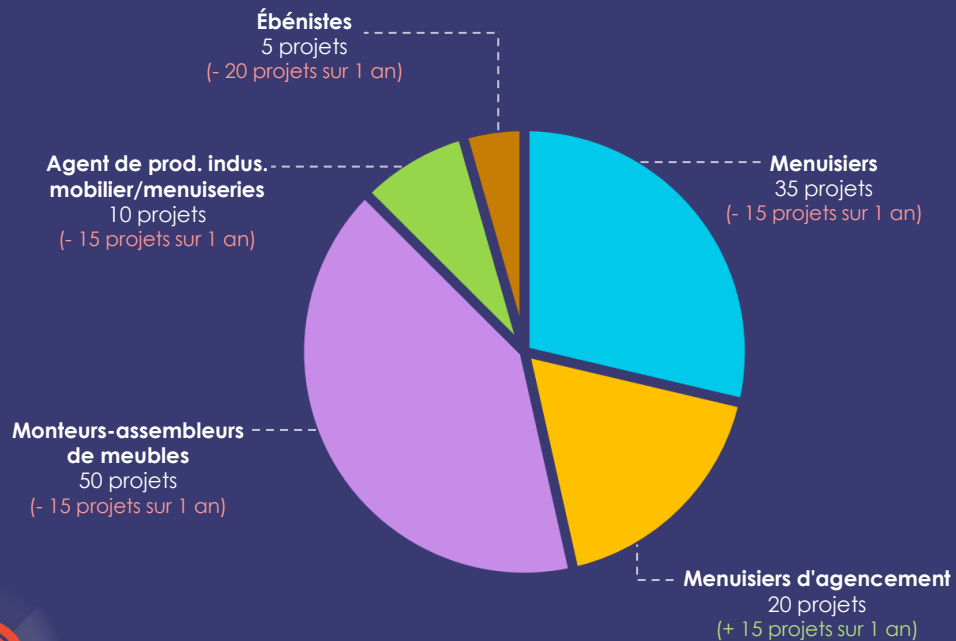


120 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



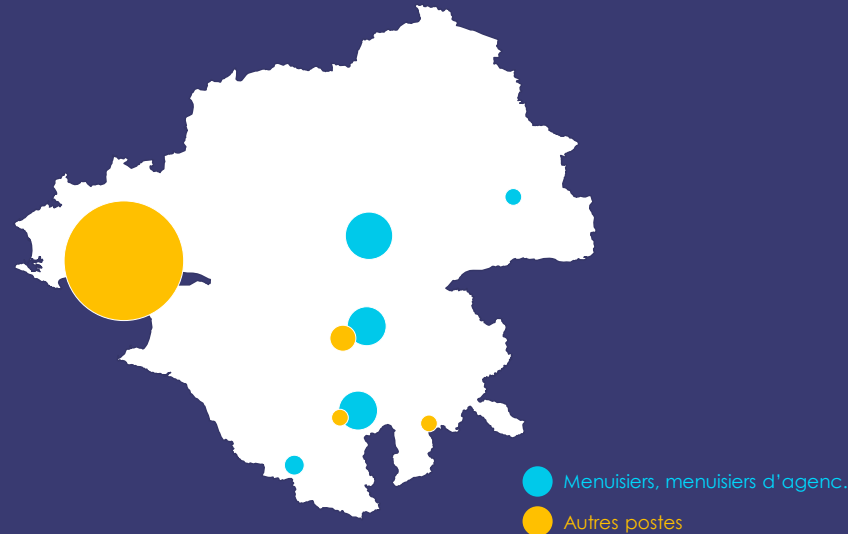
- 50 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

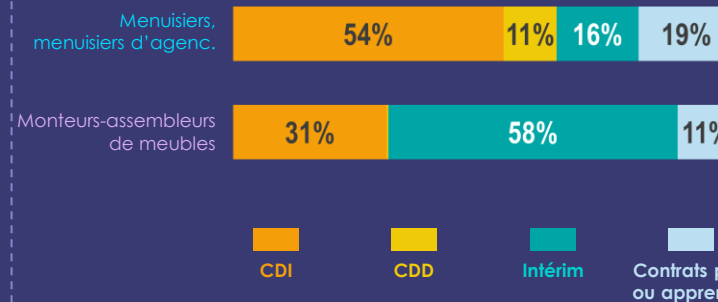
* projets bruts



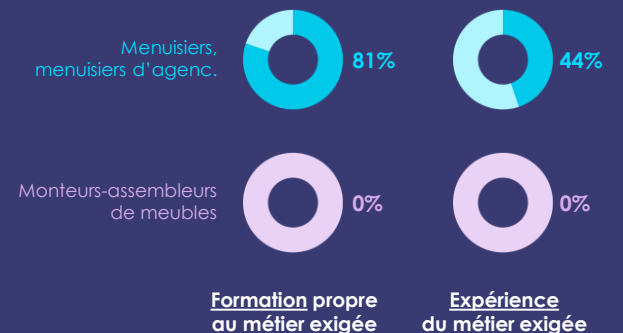
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



CONTRÔLE QUALITÉ

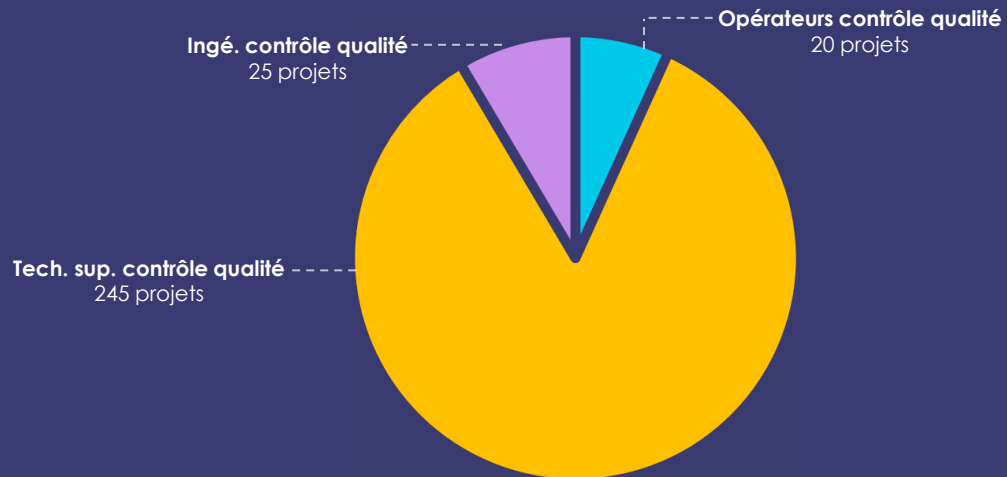


290 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



- 45 projets par rapport au 2nd semestre 2022

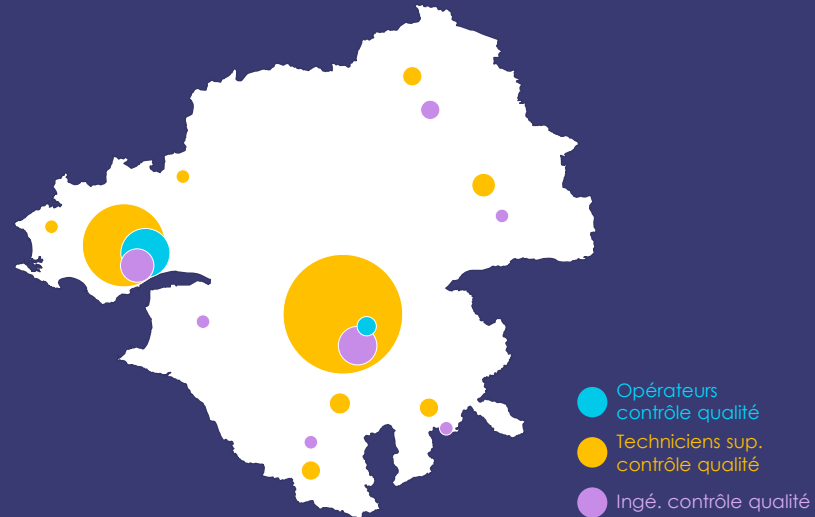
Répartition des projets de recrutement par poste



À savoir : 15 projets (4% des projets en contrôle qualité) concernent des postes dans le **contrôle non destructif**

Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



Opé. contrôle qualité : **81%**
(+ 10 points sur 1 an)

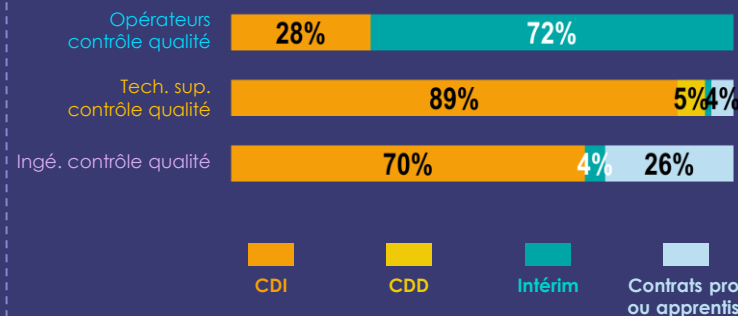


Tech. sup. contrôle qualité : **21%**
(- 17 points sur 1 an)

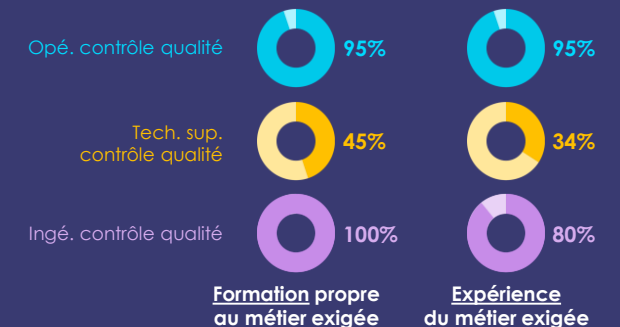


Ingé. contrôle qualité : **14%**
(- 15 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MAINTENANCE INDUSTRIELLE

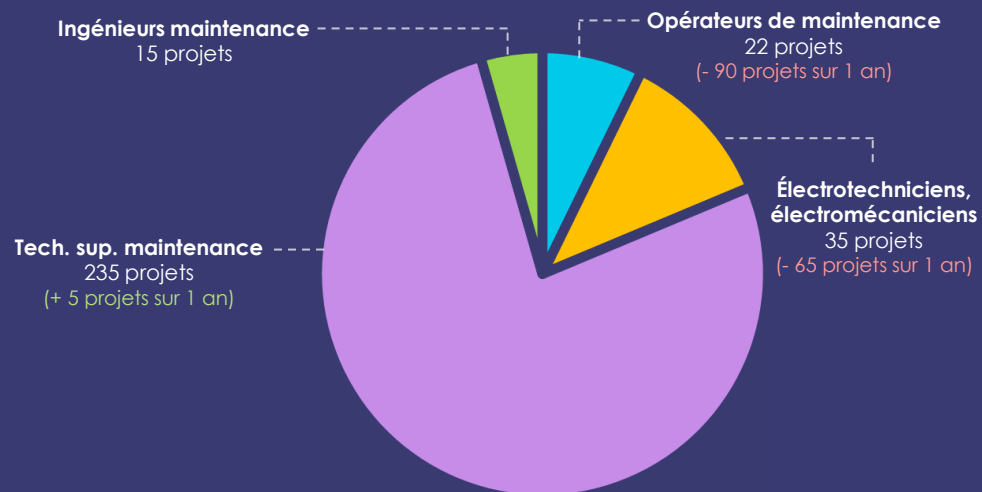


310 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



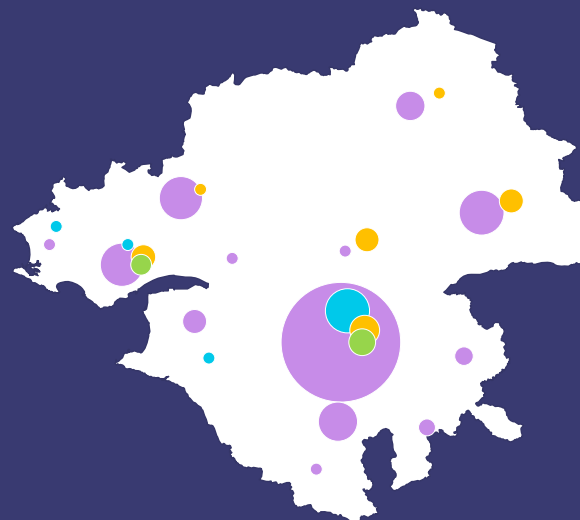
- 150 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

*projets bruts



- Opérateurs de maintenance
- Électrotechniciens, électromécaniciens
- Tech. sup. maintenance
- Ingénieurs maintenance

Part de projets jugés difficiles à mener



Opé. maintenance : 80%
(- 8 points sur 1 an)



Électrotech./méca. : 100%
(+ 18 points sur 1 an)



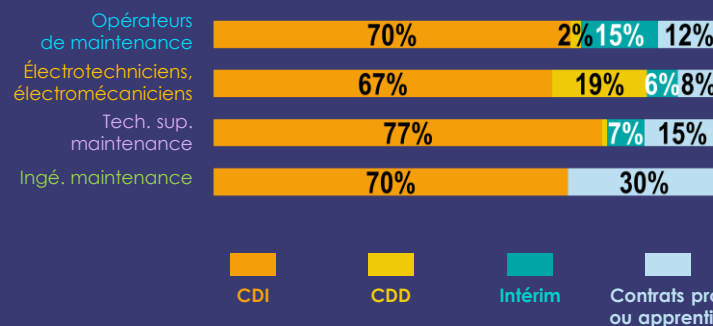
Tech. sup. maintenance : 89%
(- 5 points sur 1 an)

Métier en forte tension

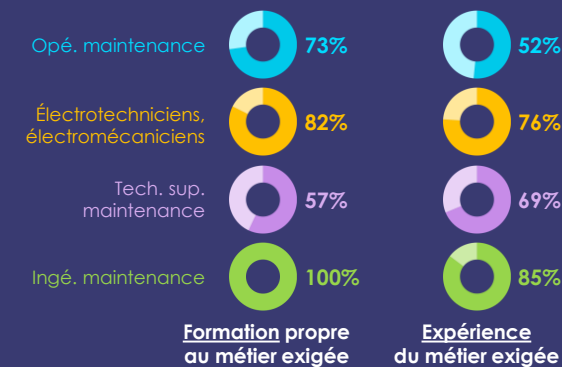


Ingé. maintenance : 48%

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



FONCTION SUPPORT

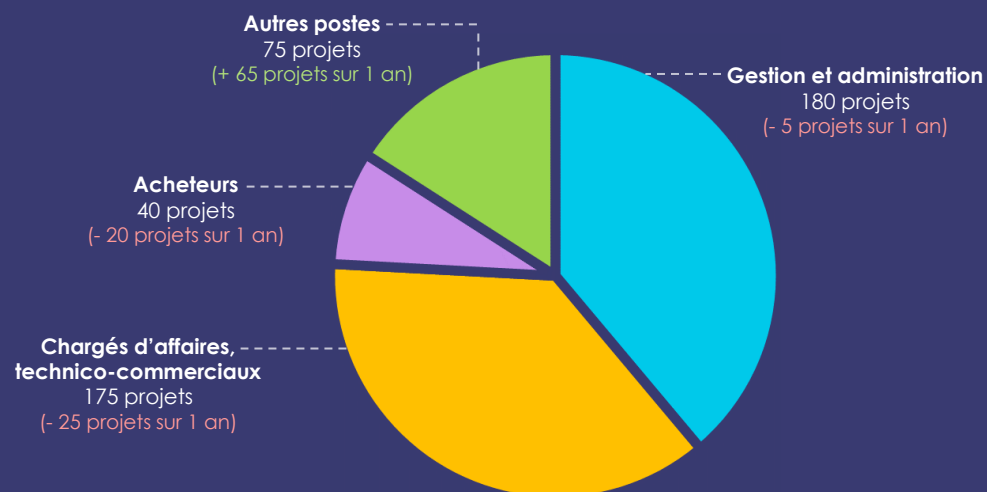


470 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



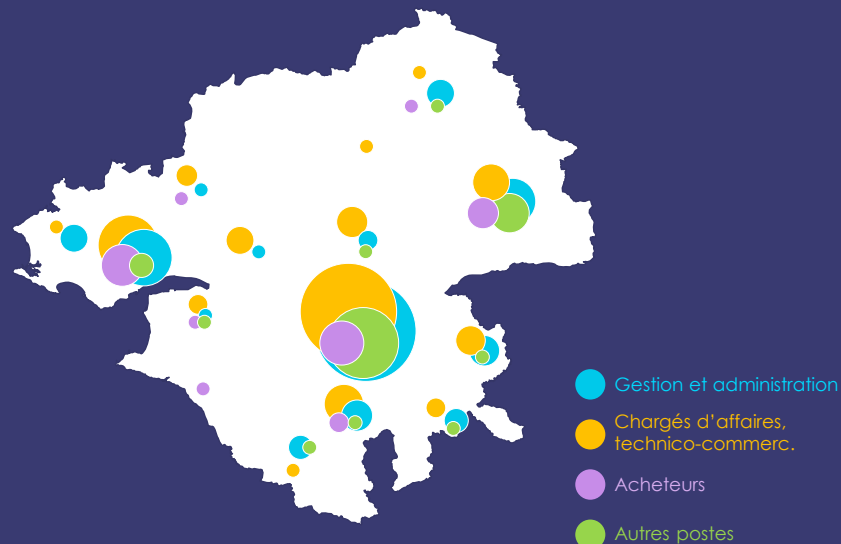
+ 15 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste

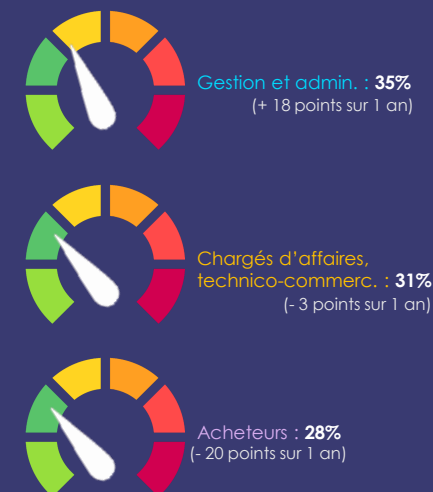


Localisations des projets* de recrutement par poste

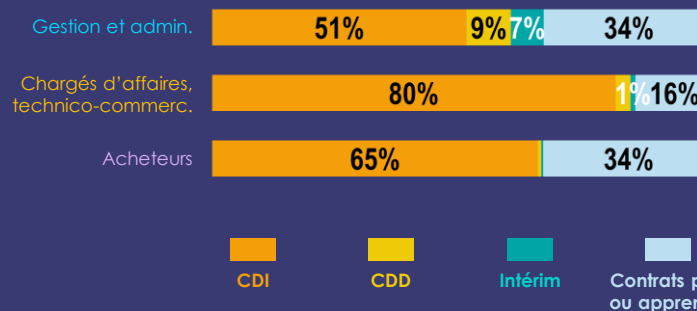
* projets bruts



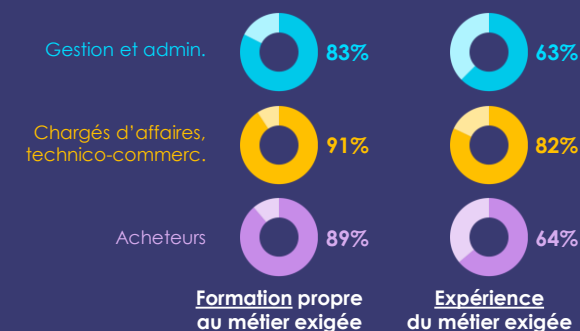
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

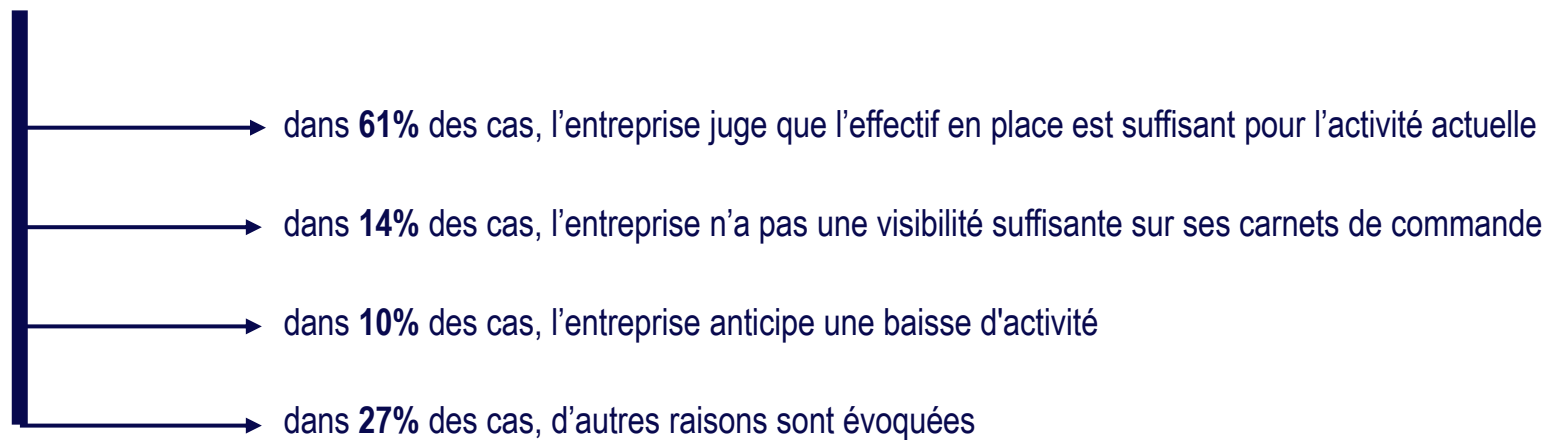
Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2023

38% des entreprises interrogées
n'envisagent pas de recruter au 2nd semestre 2023



NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- ① Mise à disposition de la base entreprises
- ① Réalisation du questionnaire
- ① Briefing des enquêteurs
- ① Traitement et analyse des réponses
- ① Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- ① Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ① Envoi de l'e-mailing
- ① Appels et relances téléphoniques
- ① Administration de la base de données des résultats
- ① Redressement de l'échantillon
- ① Mise à jour de la base de contacts

Une Collecte des réponses sur six semaines

- ① Fin mai 2023 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ① Début juin 2023 : début des relances par téléphone
- ① Fin juin 2023 : fin des relances téléphoniques

LES RÉSULTATS BRUTS SONT REDRESSÉS STATISTIQUEMENT AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative

Trois variables sont prises en compte :

- le secteur d'activité
- la tranche d'effectifs salariés
- la localisation (par zone EFOP regroupée)

Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/2)

<u>L'Inter-Industrie en Loire-Atlantique</u> <u>au 31/12/2022</u>	<u>Établissements faisant partie</u> <u>du terrain d'enquête*</u>	<u>Établissements répondants ou dont</u> <u>les intentions d'embauche sont connus</u>
1 770 établissements qui emploient 68 300 salariés	1 115 établissements qui emploient 67 100 salariés	600 établissements qui emploient 48 800 salariés

* seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus

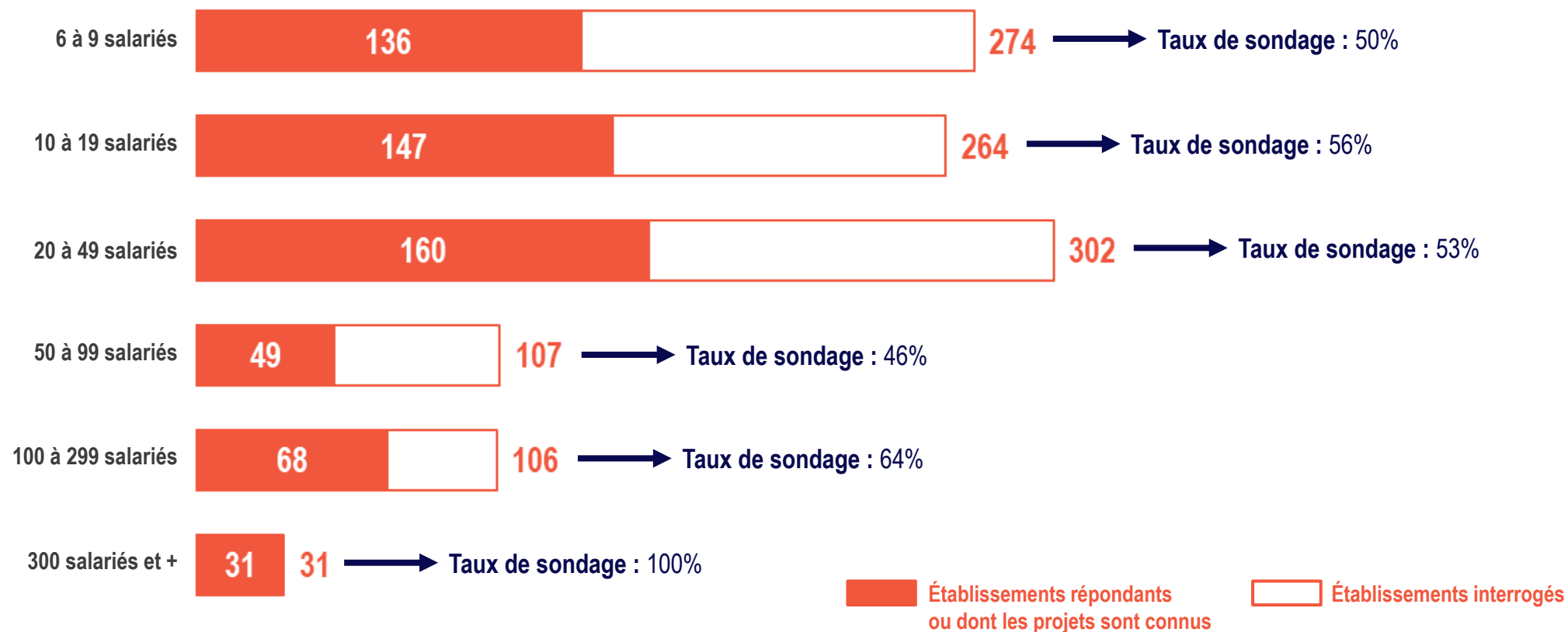
L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2nd semestre 2023 de
54% des établissements de l'Inter-Industrie** en Loire-Atlantique...
... ces établissements employant à eux seuls
71%
du **total des effectifs** départementaux du secteur

** établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »

➡ Cette importante base d'échantillonnage (+12 points par rapport à l'enquête 2022) permet ainsi à l'ORCI d'avoir une analyse basée sur des données fiables et robustes

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/2)

Taux de sondage selon la taille d'établissement



POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42

d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain