



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

SEPTEMBRE 2023



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

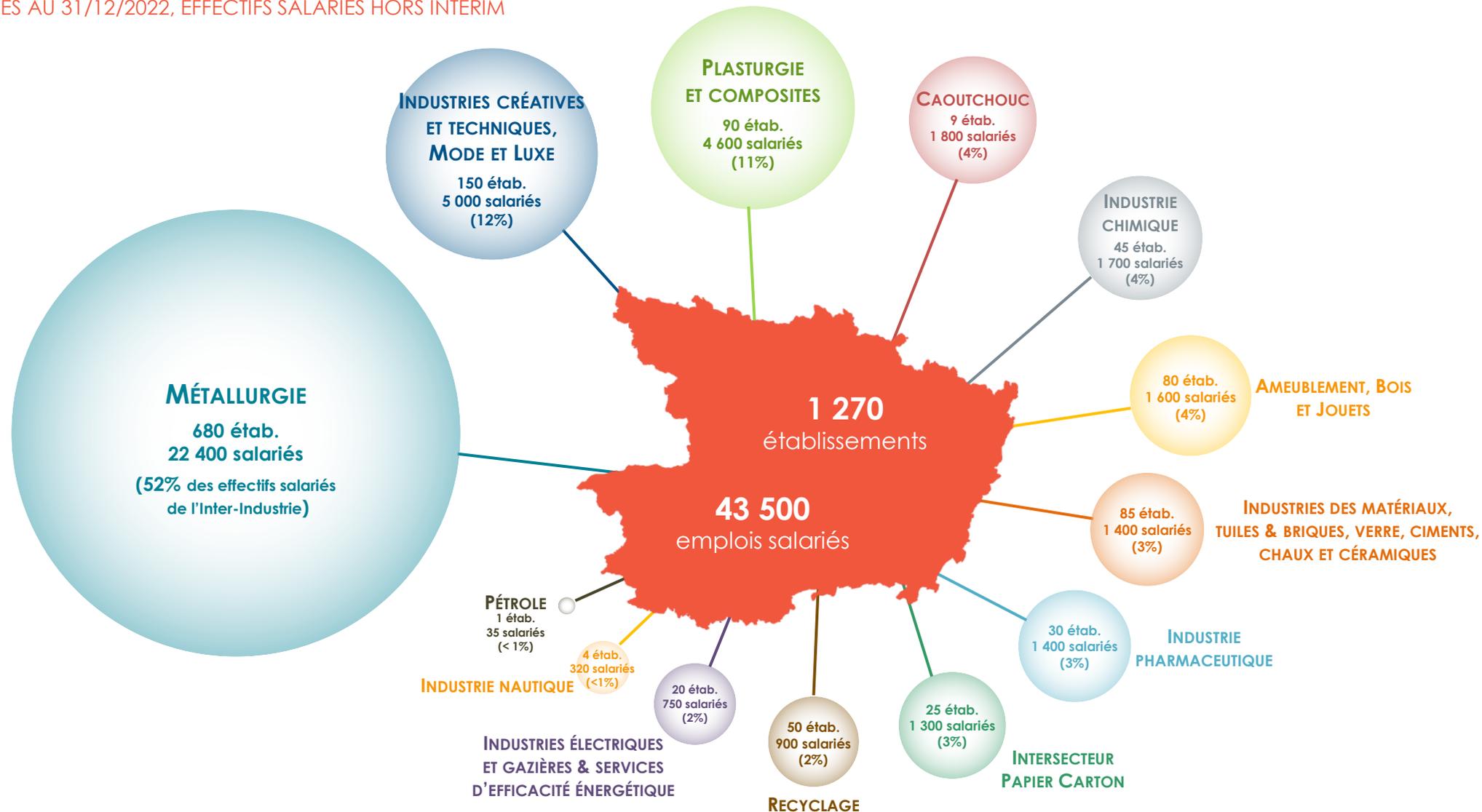
L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins et l'offre de formation** dans chaque territoire.

Le taux de sondage important (**dans le Maine-et-Loire, hors branche Recyclage, les projets de recrutement de 56% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 64% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) nous permet de **produire des estimations extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

LE PÉRIMÈTRE DE L'INTER-INDUSTRIE

*DONNÉES AU 31/12/2022, EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins : principaux chiffres

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

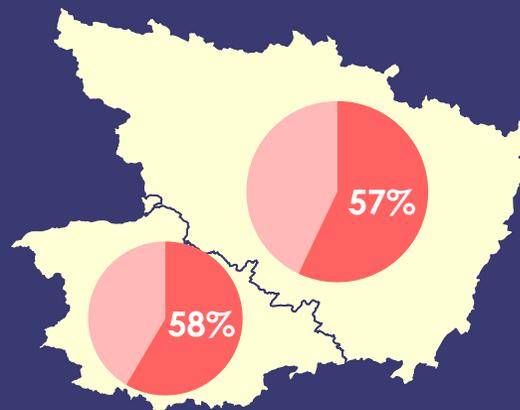
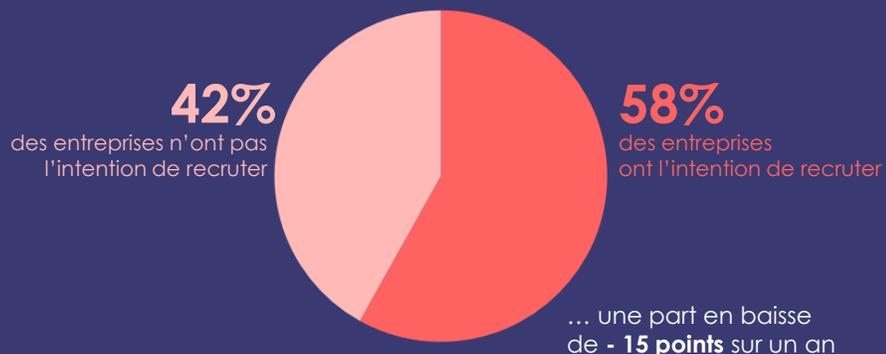
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

6 ÉTABLISSEMENTS SUR 10 ENVISAGENT DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2023

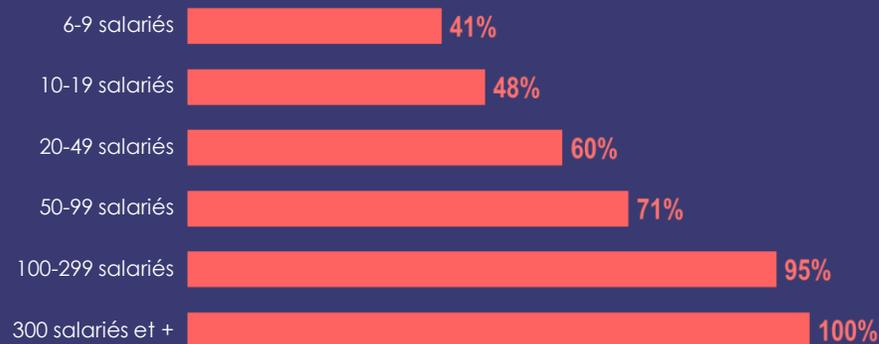
58% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2nd semestre 2023...



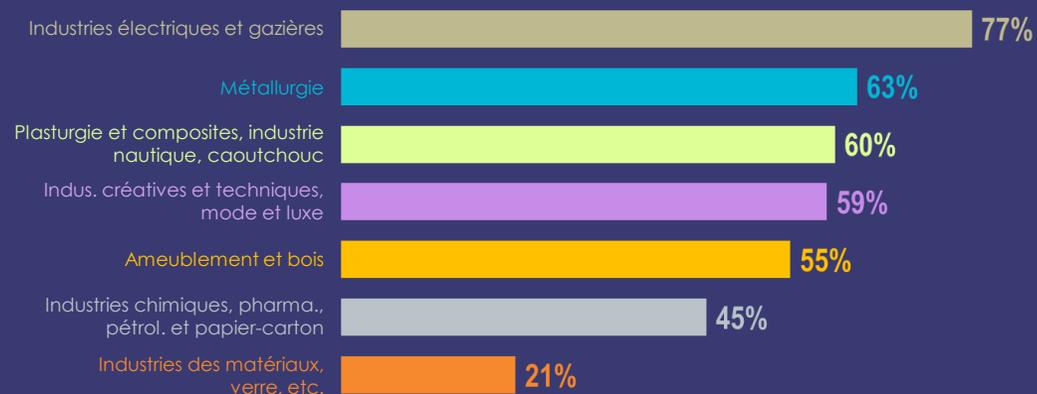
La part d'établissements ayant l'intention de recruter diminue de -15 points dans chaque territoire

La taille des cercles est proportionnelle au nombre d'établissements

La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Une majorité d'établissements envisage de recruter quel que soit le secteur, hors industrie des matériaux



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

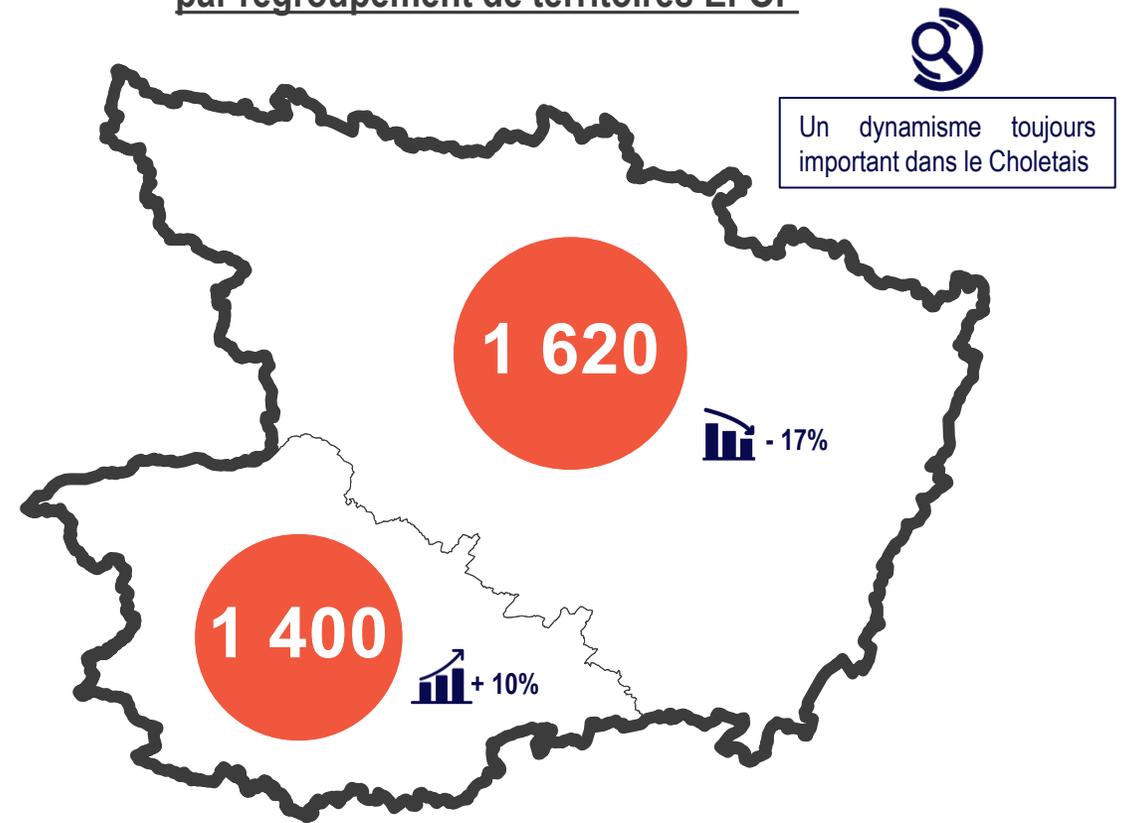
Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

3 000 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2ND SEMESTRE 2023 DANS LE MAINE-ET-LOIRE

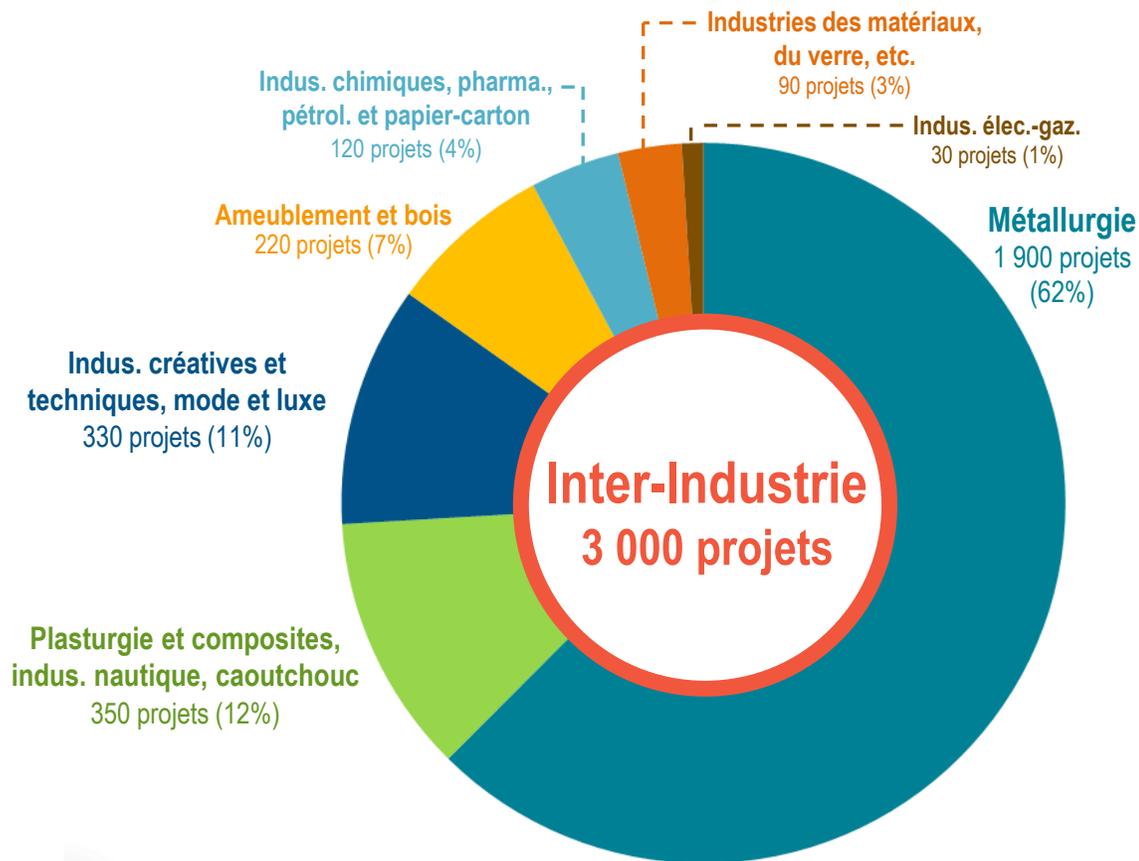


Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2023 par regroupement de territoires EFOP

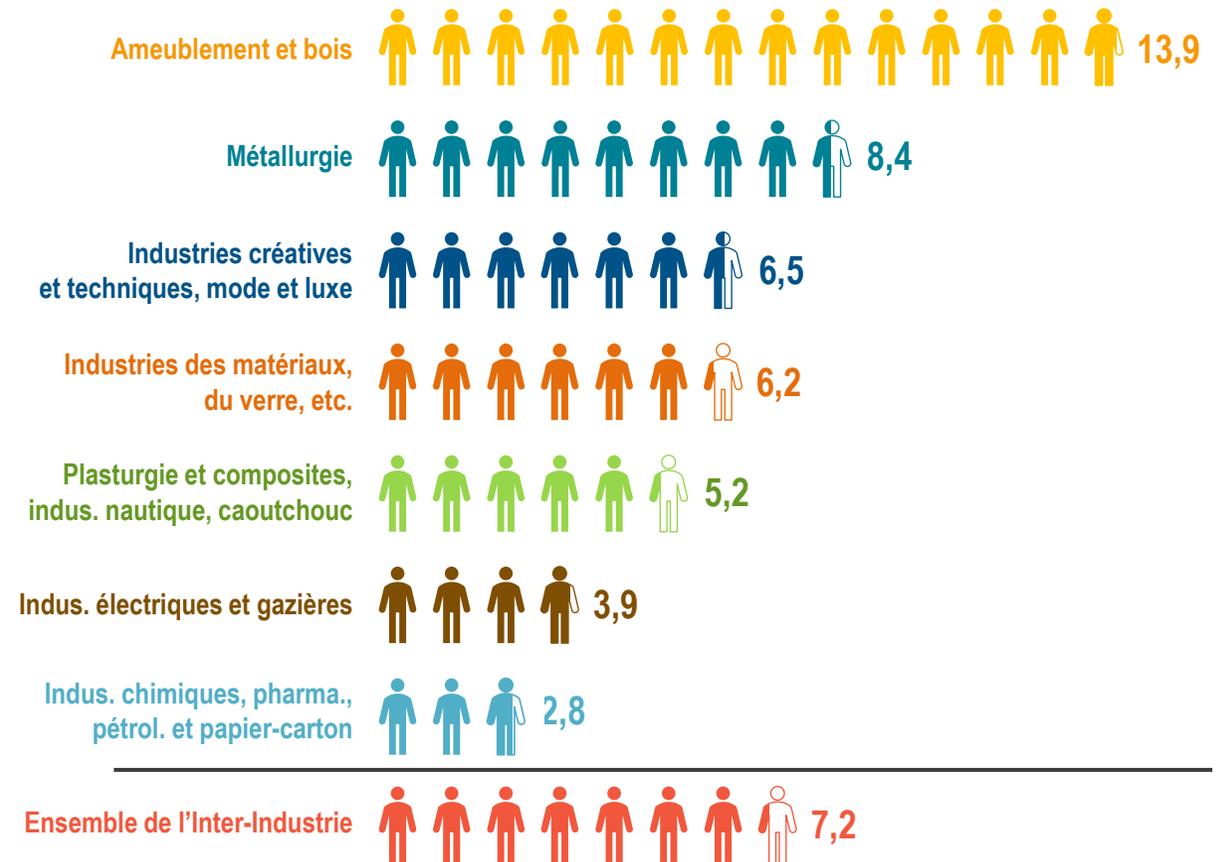


DES PROJETS DANS L'ENSEMBLE DES SECTEURS DE L'INTER-INDUSTRIE, MAIS UN DYNAMISME PLUS MARQUÉ L'AMEUBLEMENT ET LE BOIS

Intentions de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie

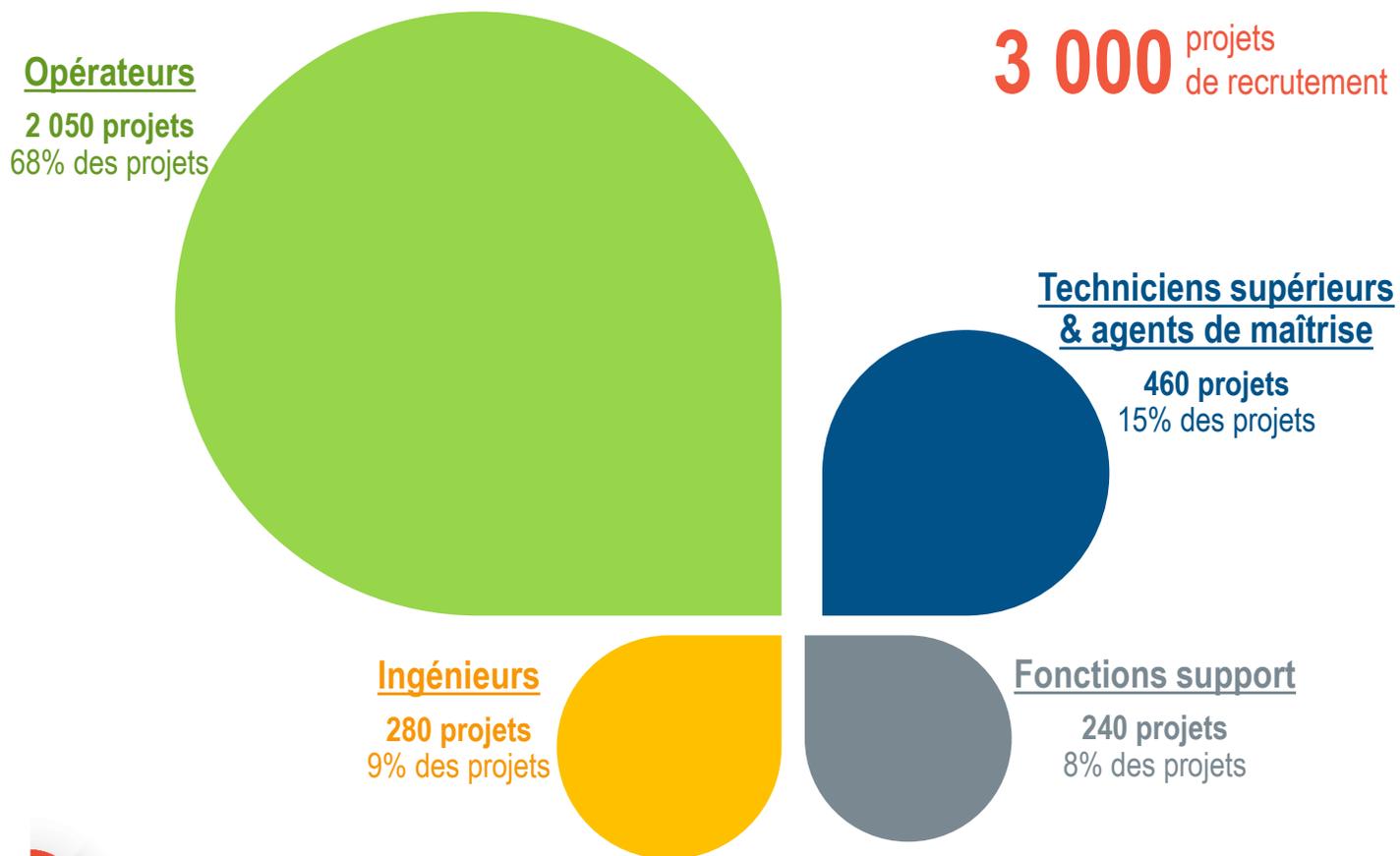


Nombre de projets de recrutement pour 100 salariés par secteur de l'Inter-Industrie

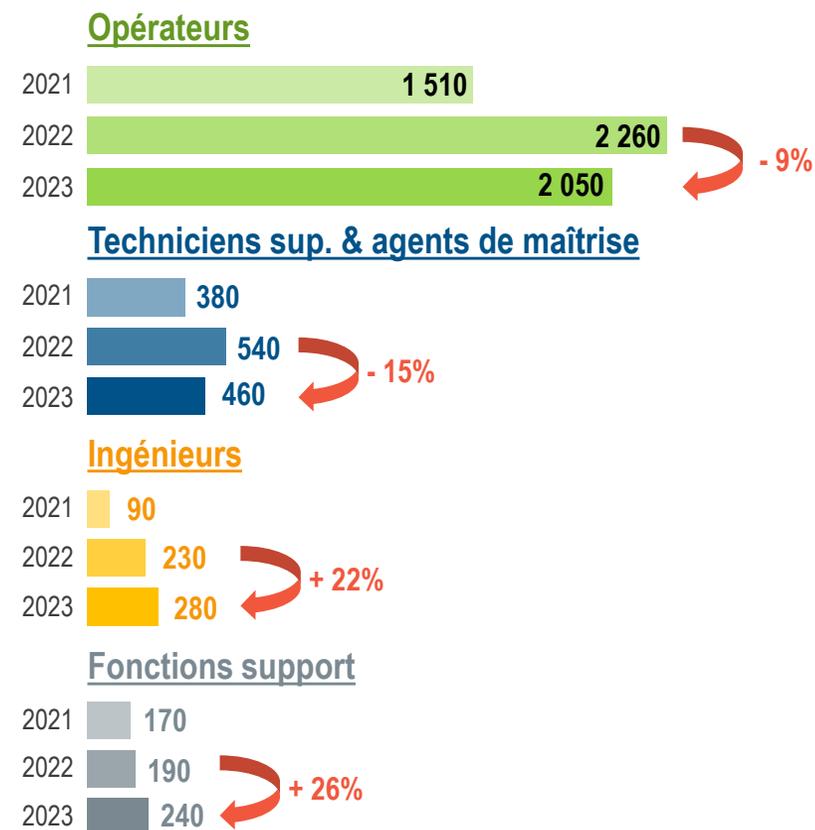


LES POSTES D'OPÉRATEURS CONCENTRENT 7 PROJETS D'OPÉRATEURS SUR 10

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 selon la catégorie socio-professionnelle



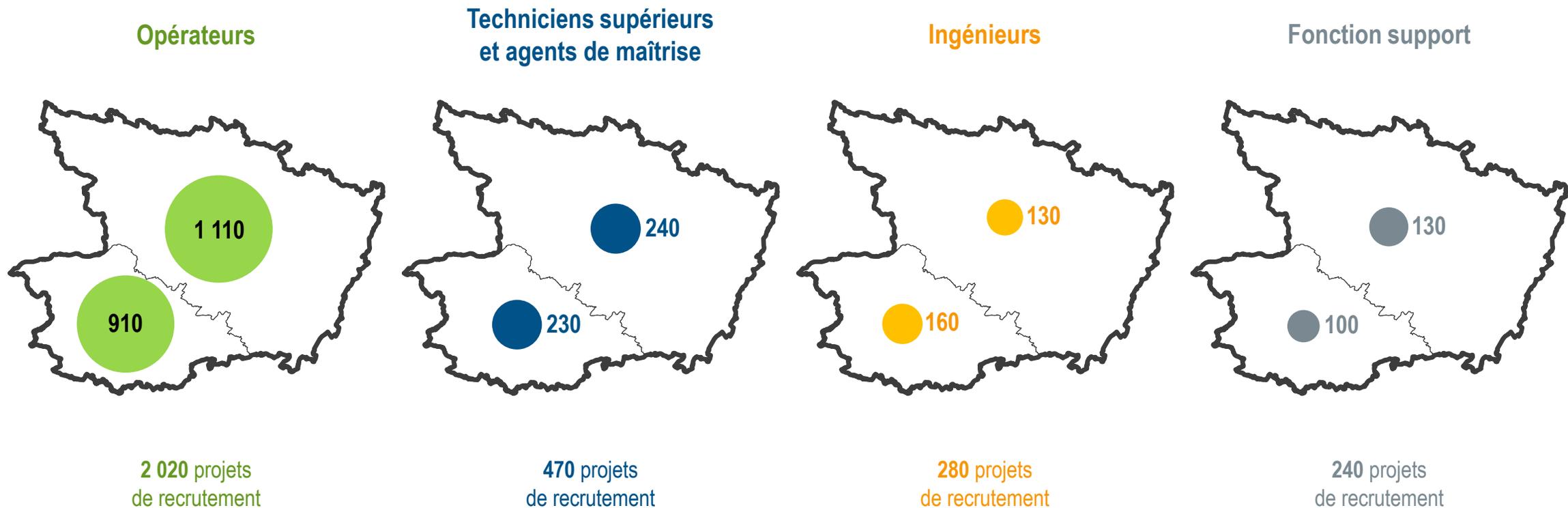
Évolution des projets de recrutement par catégorie socio-professionnelle



Sources : Enquêtes ORCI / TMO Régions

900 POSTES D'OPÉRATEURS À POURVOIR DANS LE BASSIN CHOLETAIS

Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2023 par catégorie socioprofessionnelle dans chaque regroupement de territoires EFOP



La taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement



Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie dans le Maine-et-Loire au 2nd semestre 2023

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

3 000
projets de recrutement

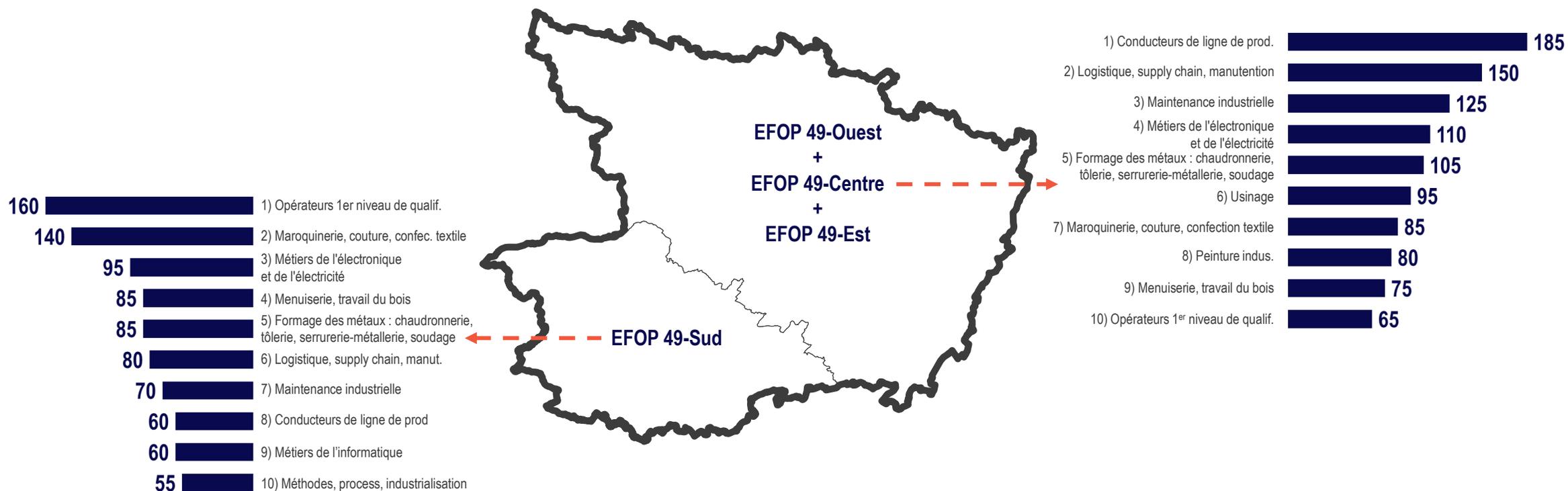


Légende :

- Postes d'opérateurs
- Postes de techniciens supérieurs
- Postes de techniciens supérieurs & ingénieurs
- Postes d'ingénieurs
- Postes d'opérateurs & techniciens supérieurs & ingénieurs
- Fonctions support



FAMILLES DE MÉTIERS CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE EFOP



Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

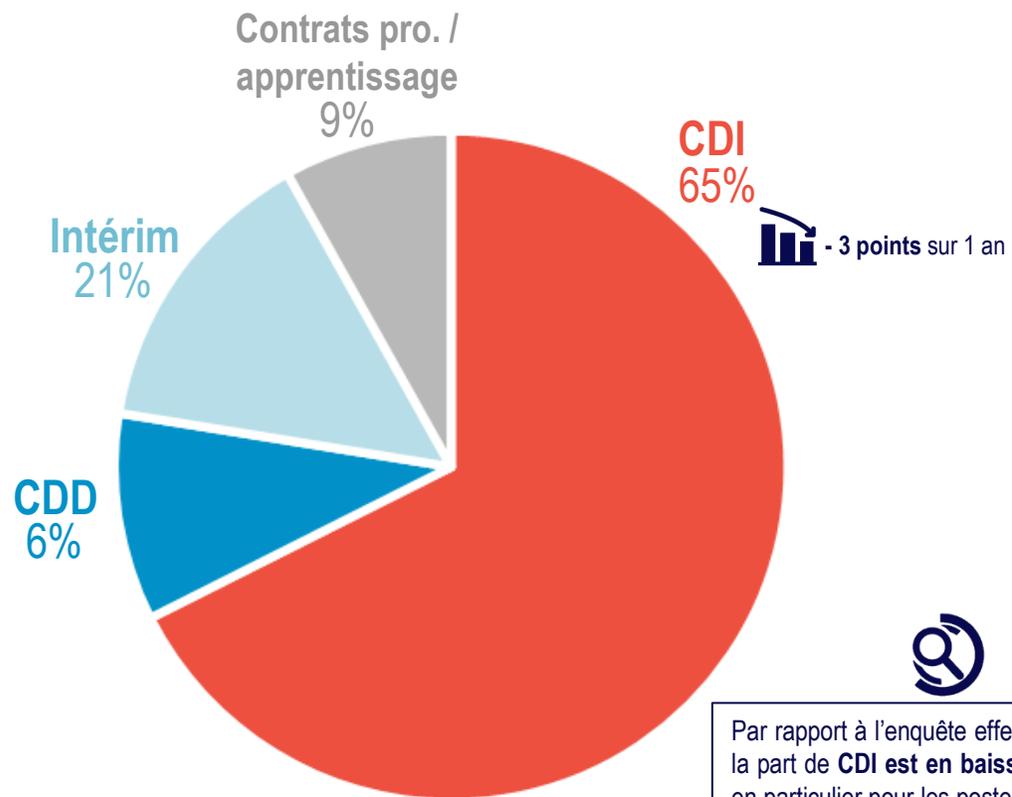
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

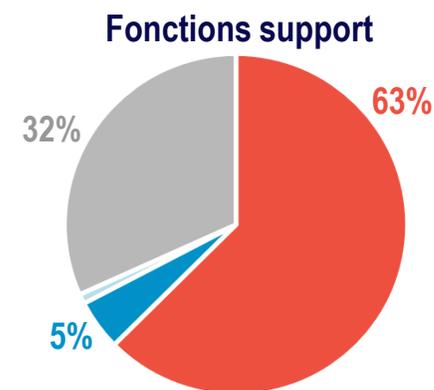
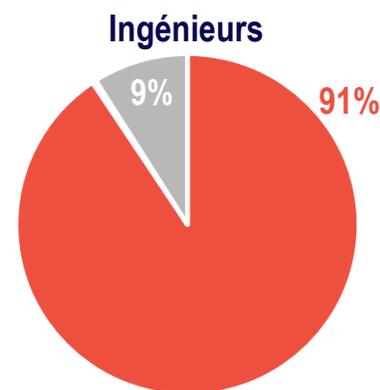
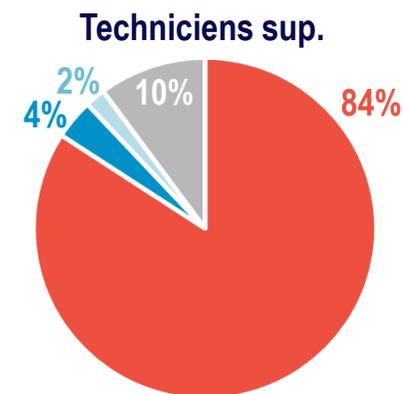
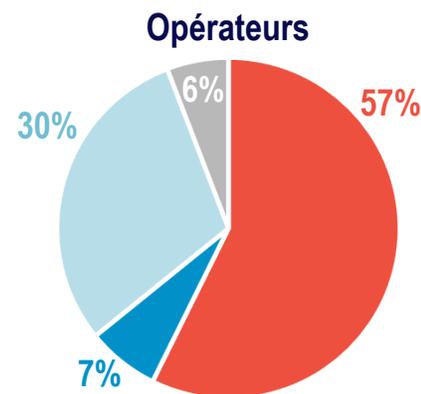
2 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 3 SONT DES CDI, UNE PART EN TRÈS LÉGÈRE BAISSSE SUR UN AN

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2023
toutes catégories socio-professionnelles confondues



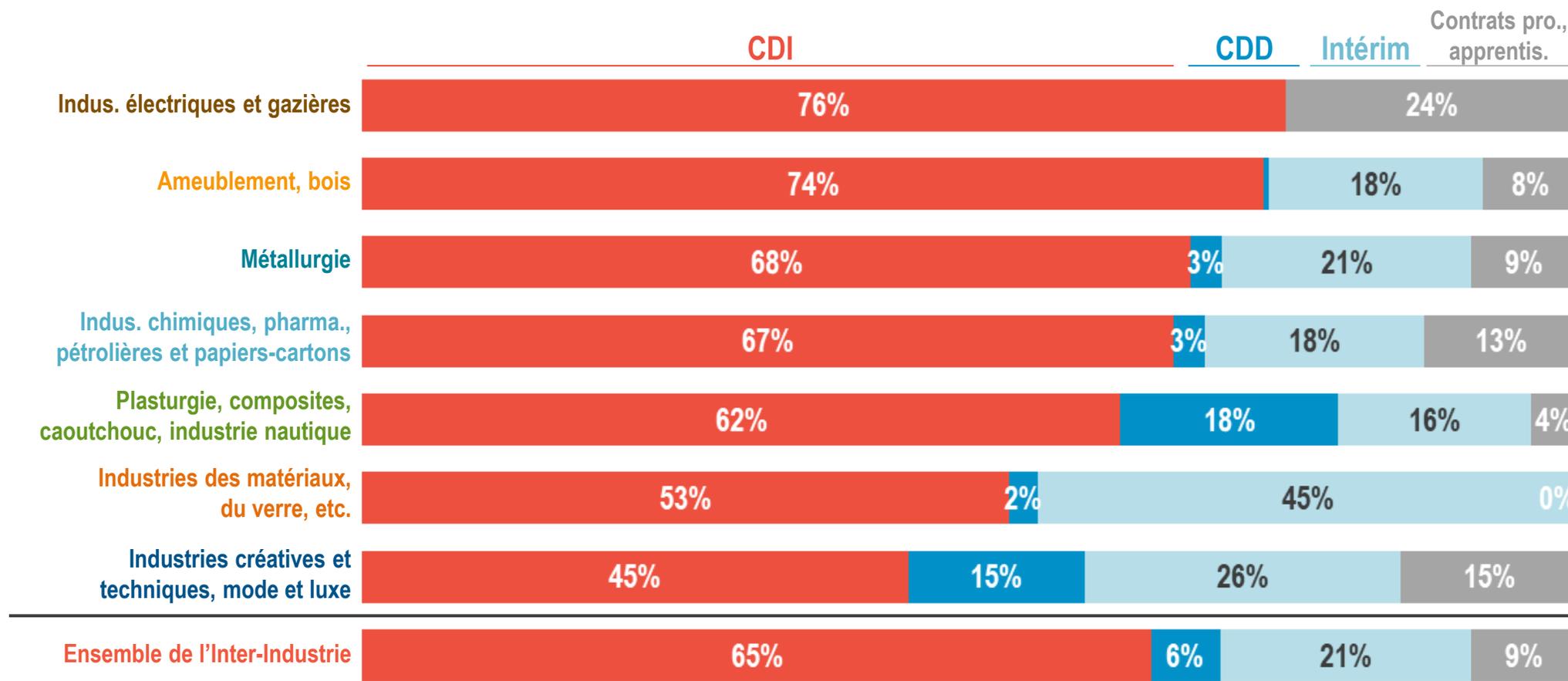
Par rapport à l'enquête effectuée en 2022, la part de **CDI est en baisse (- 3 points)**, en particulier pour les postes d'**opérateurs (- 5 points)**

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2023
par catégorie socio-professionnelle



LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

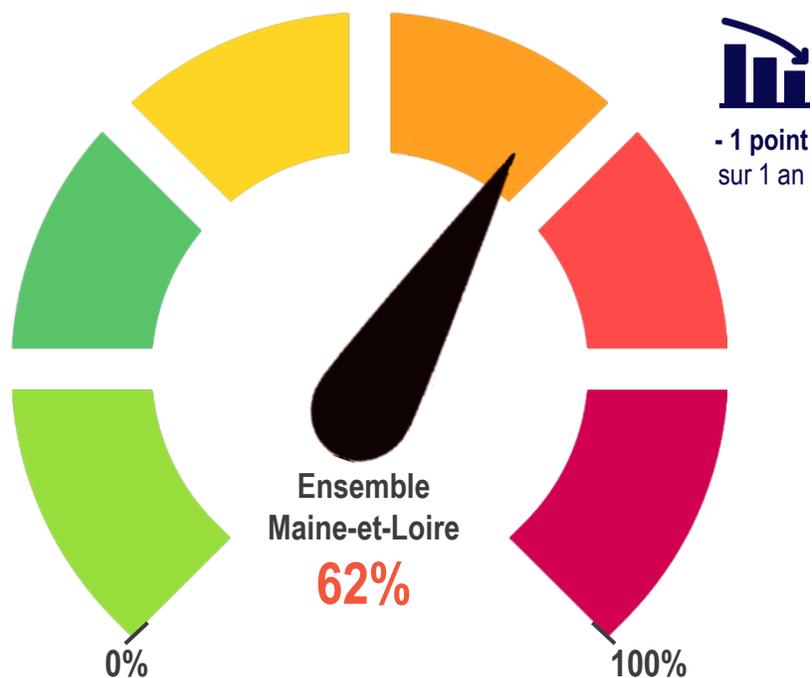
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

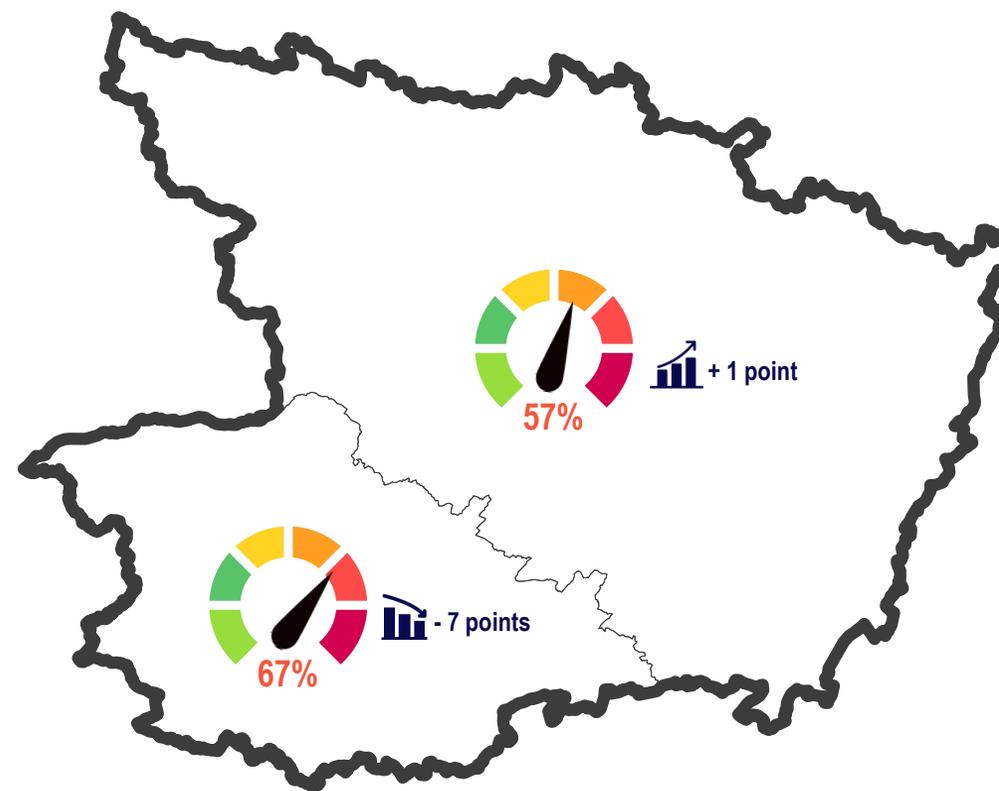
3 - MÉTHODOLOGIE

6 PROJETS SUR 10 SONT JUGÉS DIFFICILES À RÉALISER PAR LES EMPLOYEURS, UNE PART DAVANTAGE ÉLEVÉE DANS LE CHOLETAIS

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie



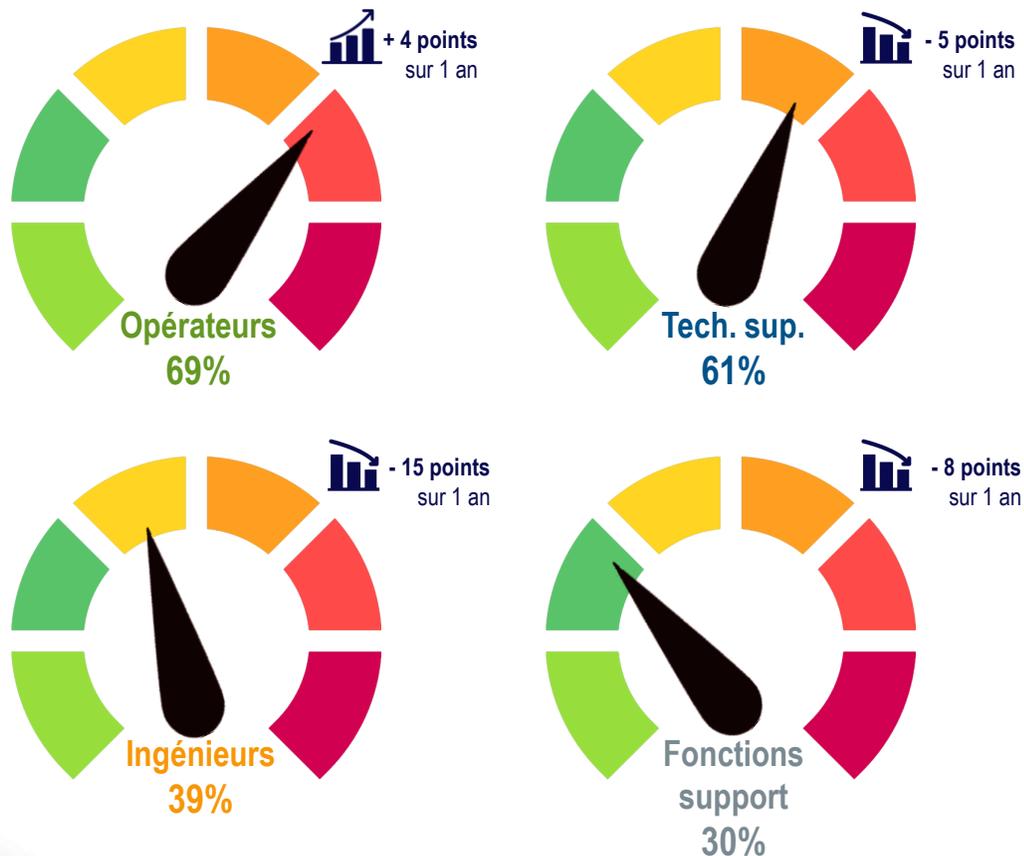
Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie, par département



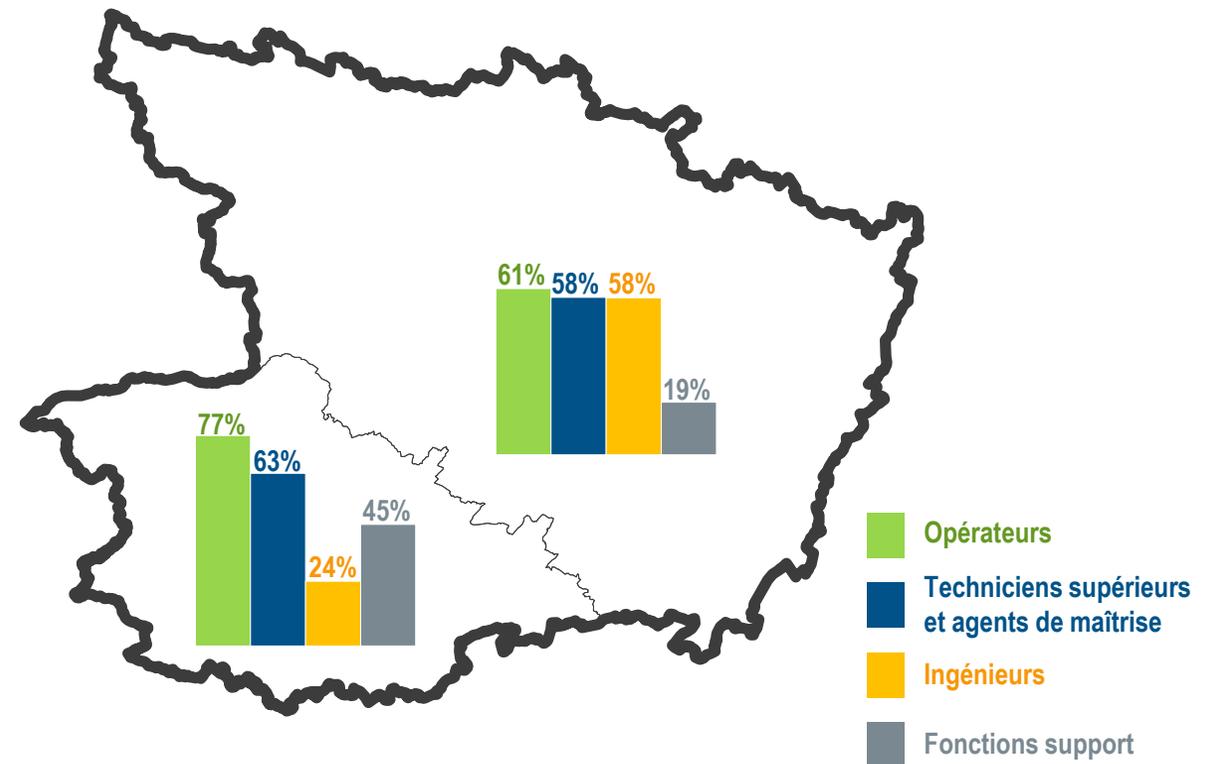
LES POSTES D'OPÉRATEURS ET DE TECHNICIENS SUPÉRIEURS SONT JUGÉS NETTEMENT PLUS COMPLIQUÉS À POURVOIR PAR LES ENTREPRISES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle

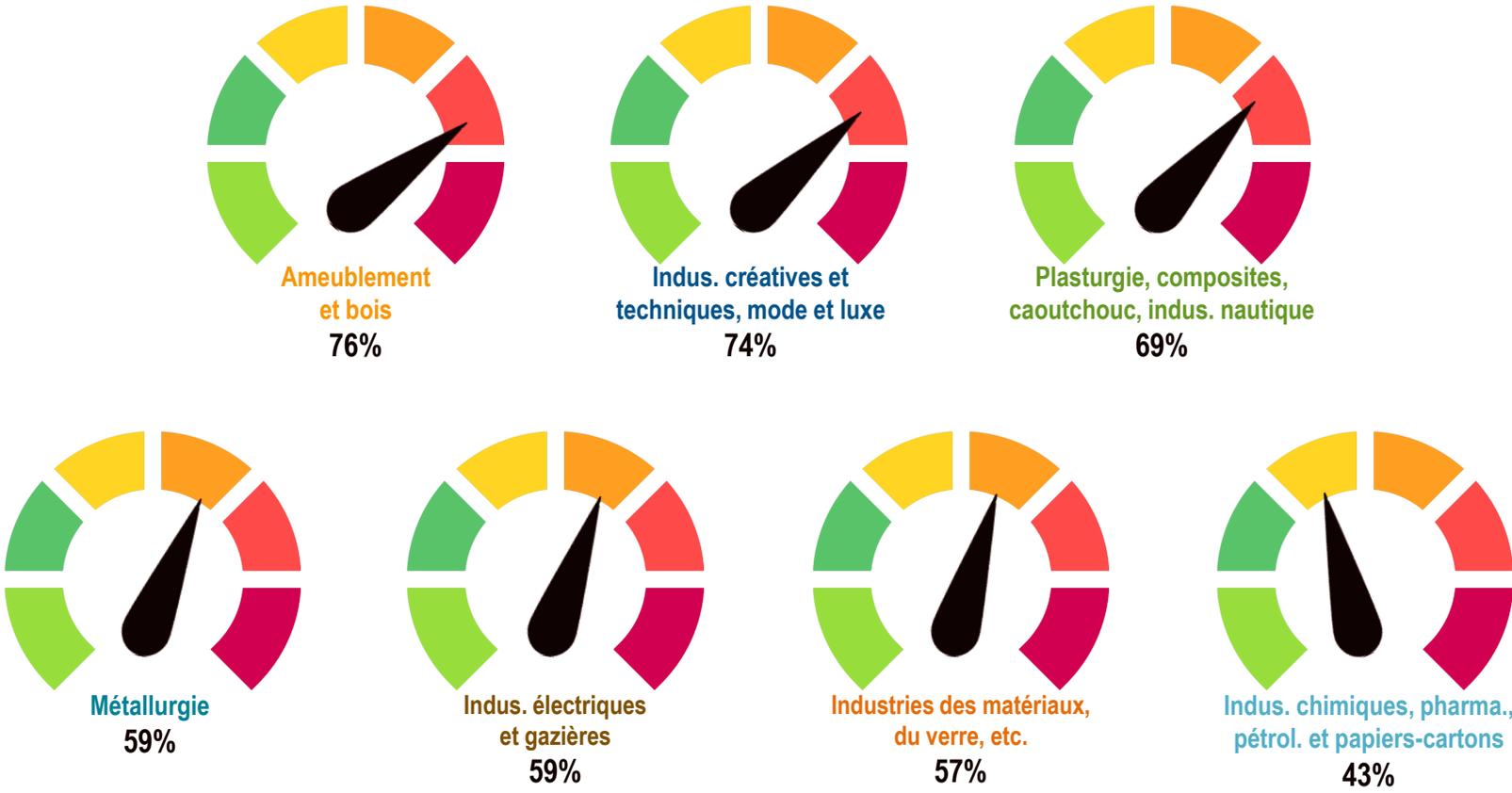


par catégorie socio-professionnelle pour chaque territoire EFOP



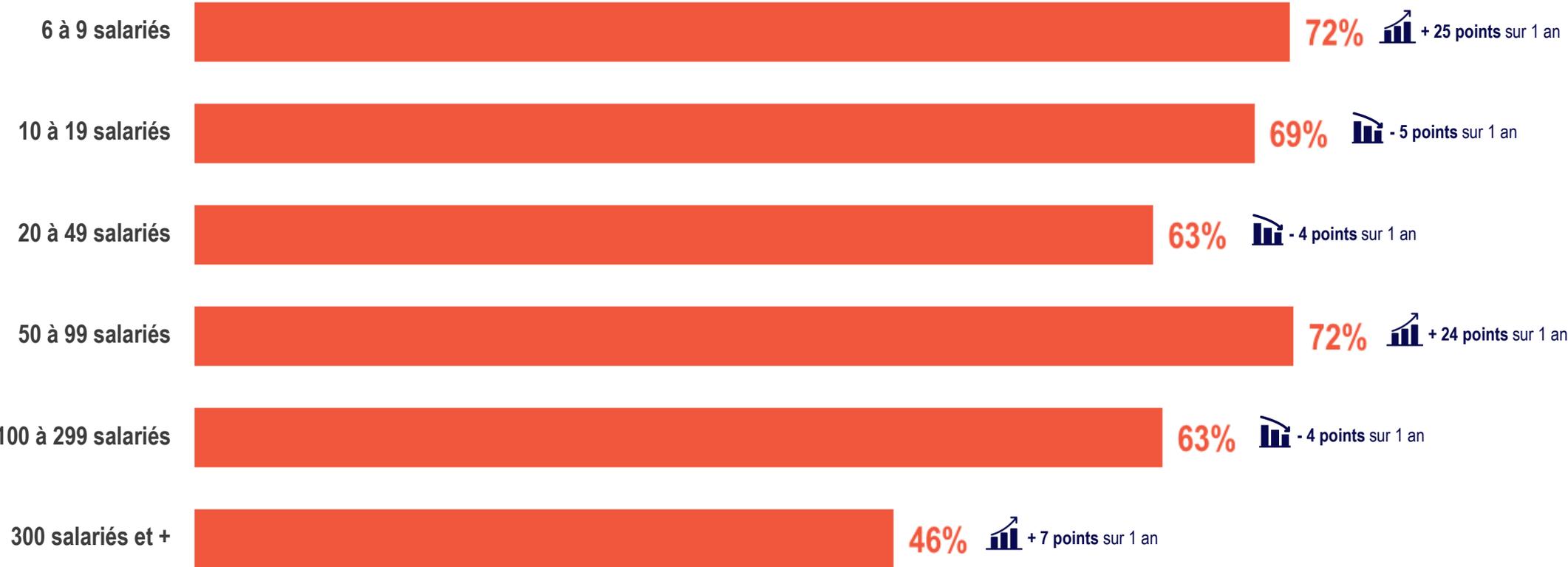
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT IMPORTANTES DANS LA MAJORITÉ DES SECTEURS DE L'INTER-INDUSTRIE

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel



DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT MOINS ÉLEVÉES CHEZ LES GROS EMPLOYEURS

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

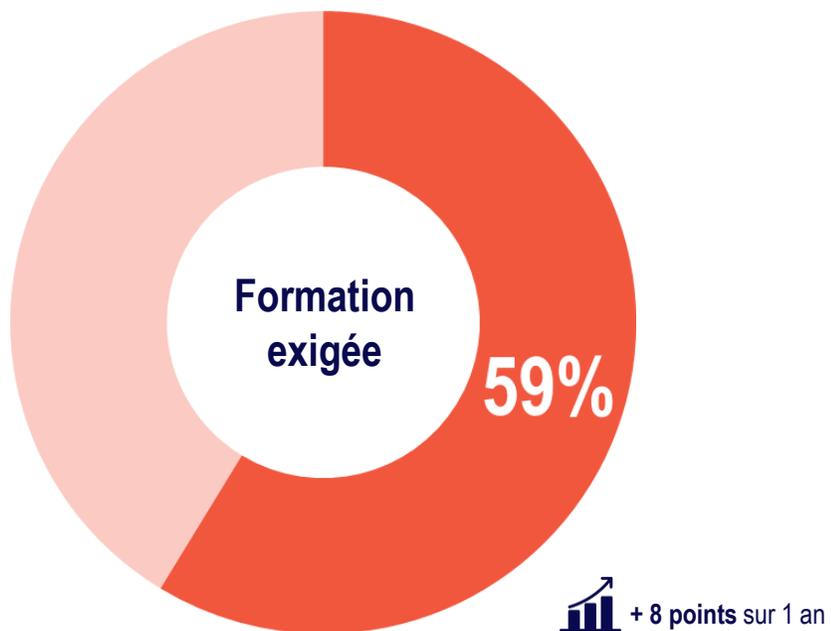
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

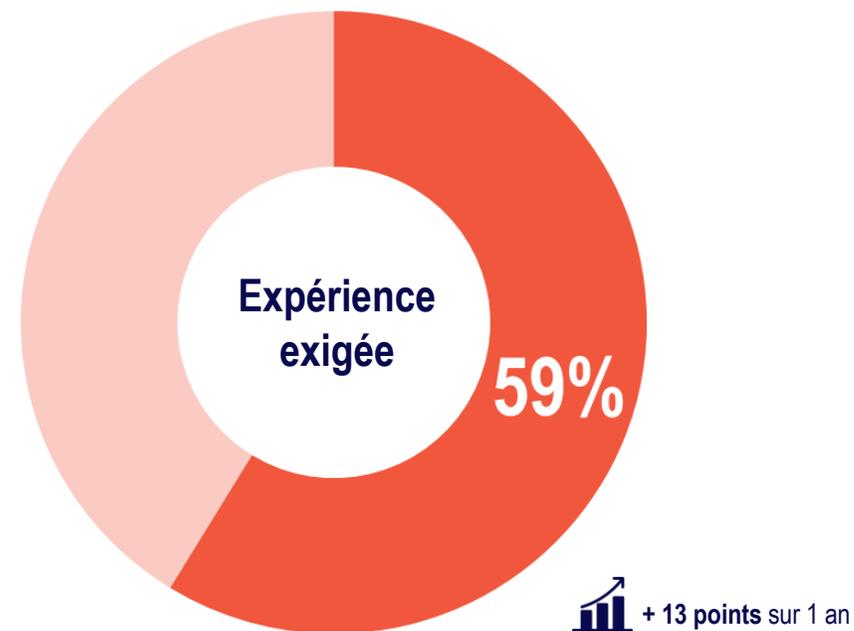
3 - MÉTHODOLOGIE

L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER / D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER ES EN HAUSSE

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée



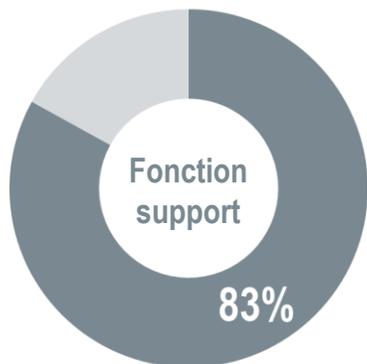
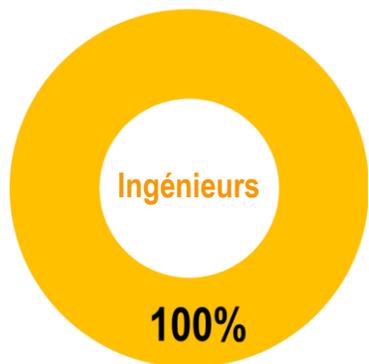
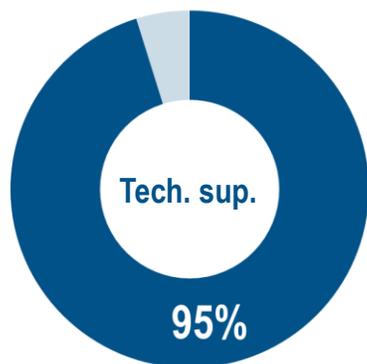
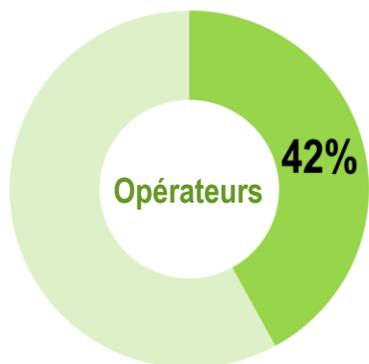
Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée



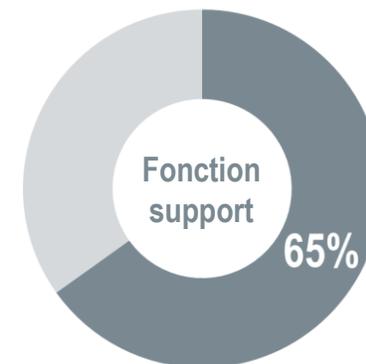
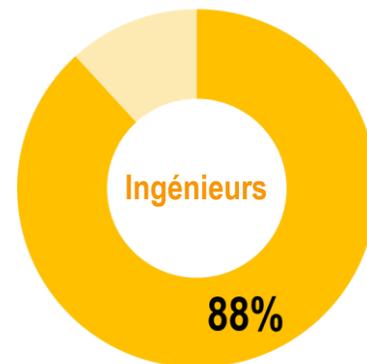
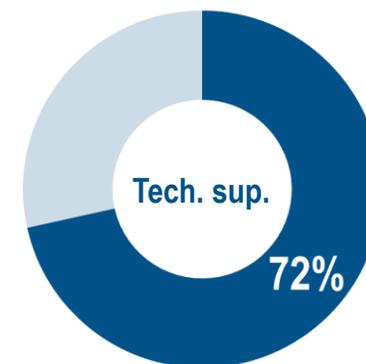
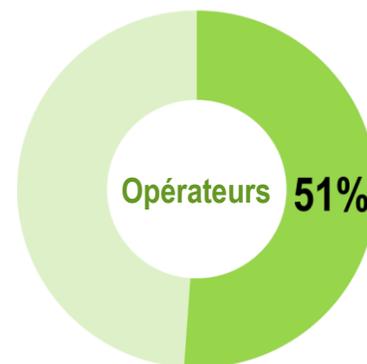
Note de lecture : 59% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES CHEZ LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS...

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée



Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée

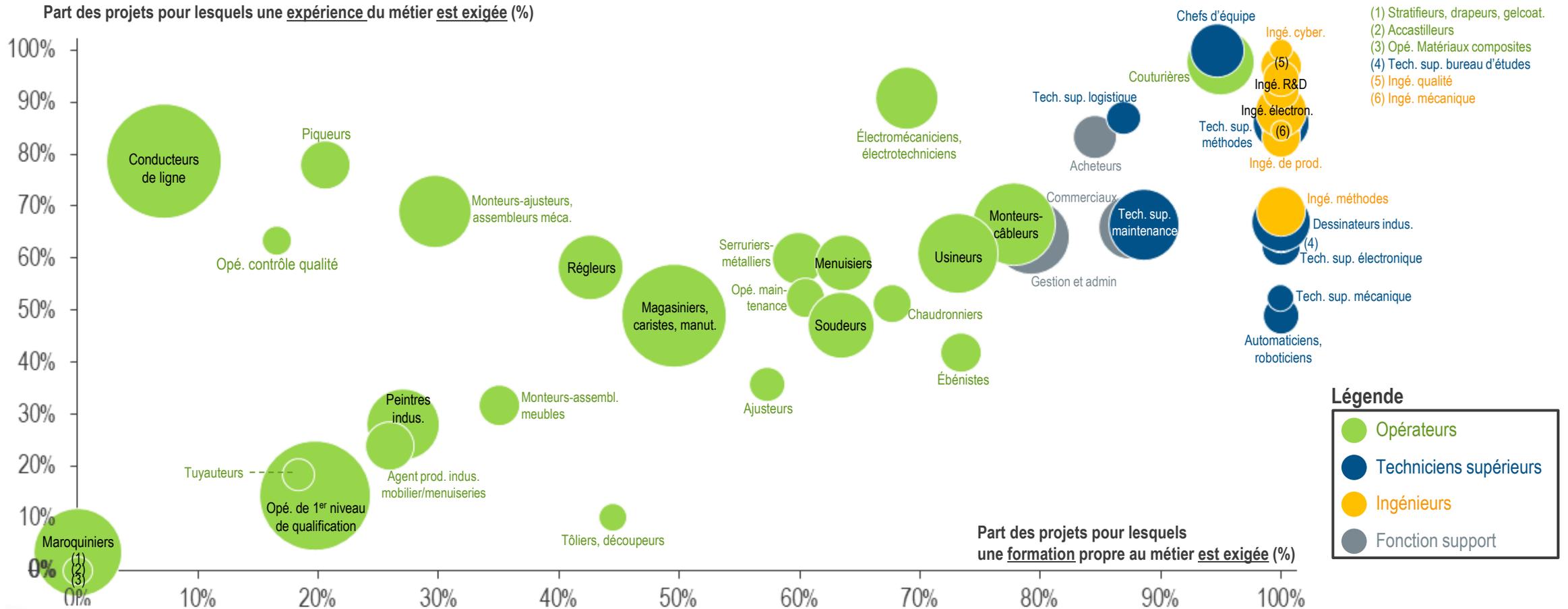


Note de lecture : 95% des projets de recrutement de techniciens supérieurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

... TANDIS QUE CERTAINS POSTES D'OPÉRATEURS NE REQUIÈRENT NI FORMATION NI EXPÉRIENCE

Part des projets de recrutement pour lesquels une formation propre au métier et/ou une expérience du métier est exigée

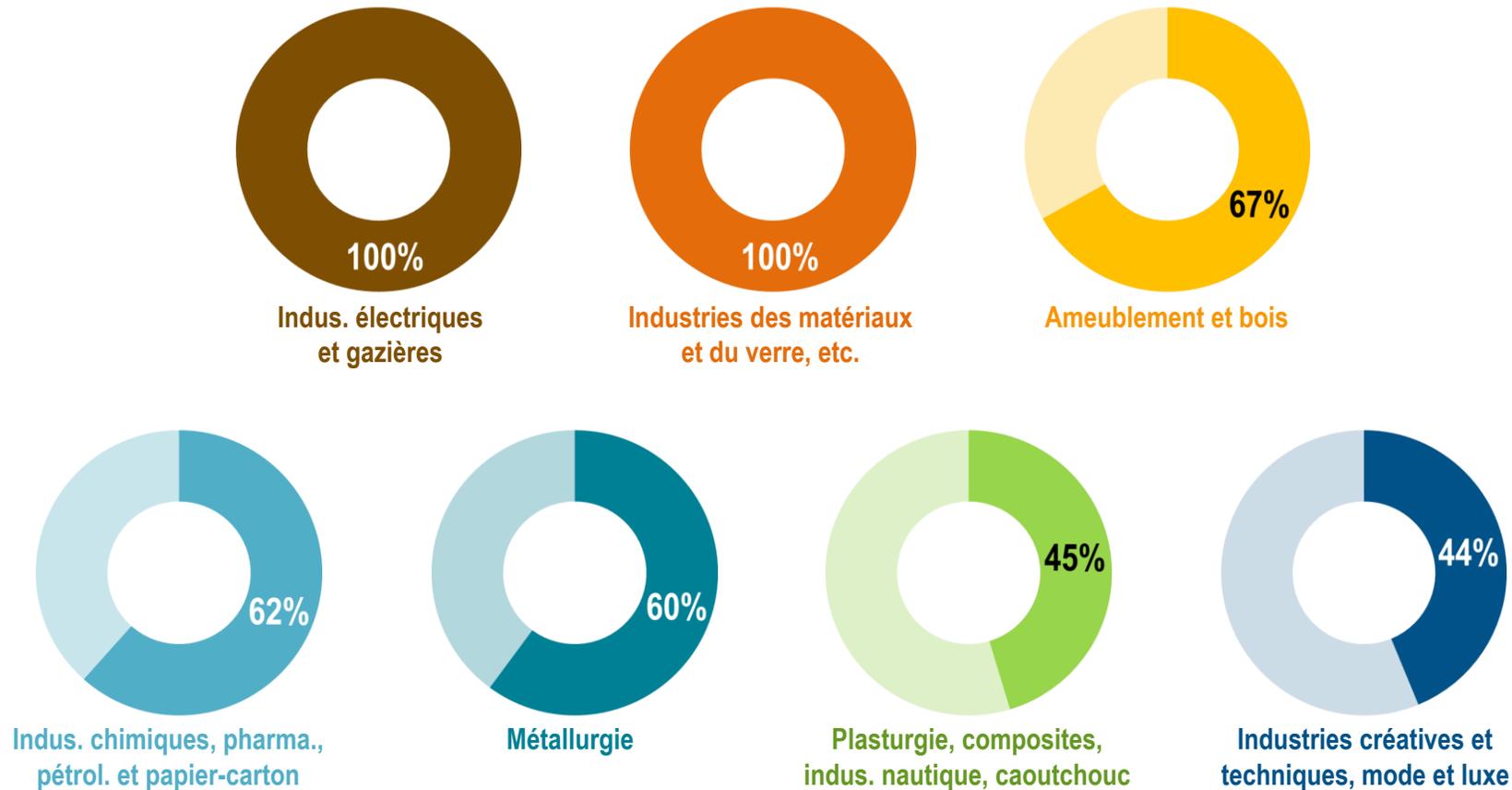


La taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER VARIE D'UN SECTEUR À L'AUTRE...

Part des projets de recrutement pour lesquels une formation propre au métier est exigée

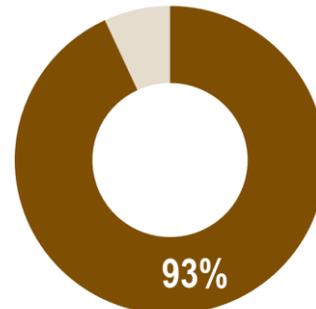


... DE MÊME QUE L'EXIGENCE D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

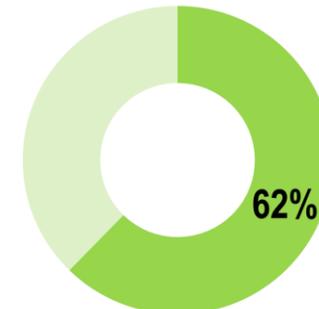
Part des projets de recrutement pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



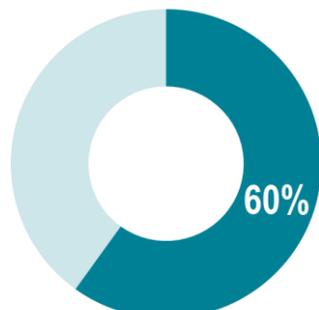
Industries des matériaux
et du verre, etc.



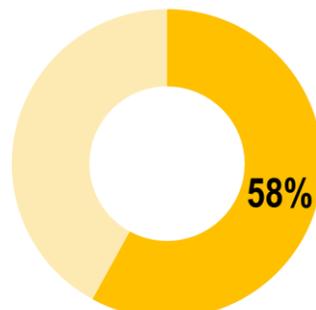
Indus. électriques
et gazières



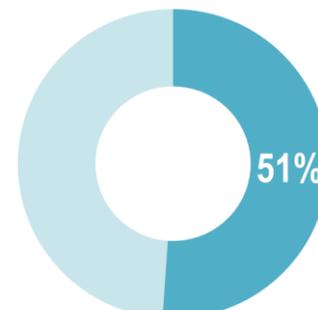
Plasturgie, composites,
indus. nautique, caoutchouc



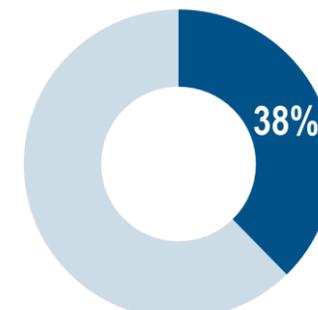
Métallurgie



Ameublement et bois



Indus. chimiques, pharma.,
pétrol. et papier-carton



Industries créatives et
techniques, mode et luxe

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

DESSIN INDUSTRIEL, DAO-CAO-CFAO



90 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



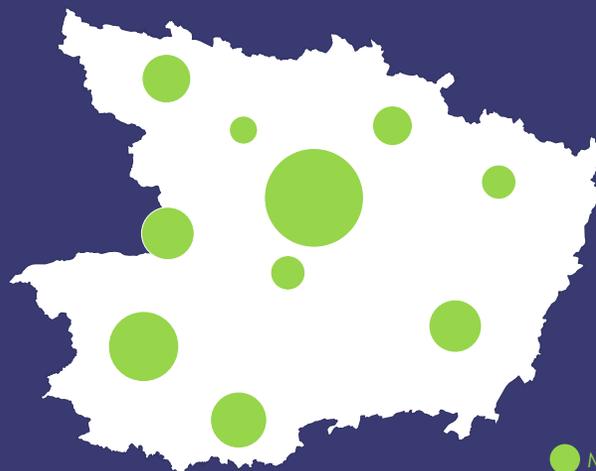
+ 5 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement

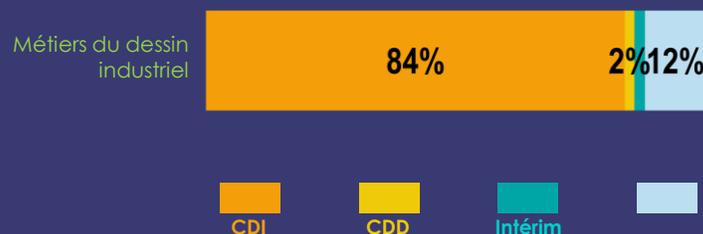
* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MÉTHODES ET INDUSTRIALISATION



105 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



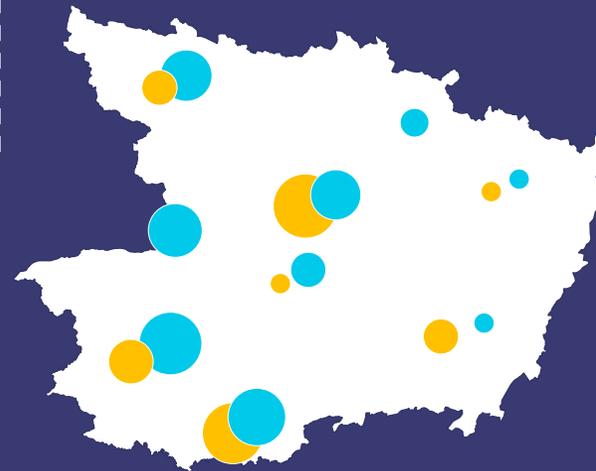
+ 50 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



● Tech. sup. méthodes / industrialisation
● Ingé. méthodes / industrialisation

Part de projets jugés difficiles à mener

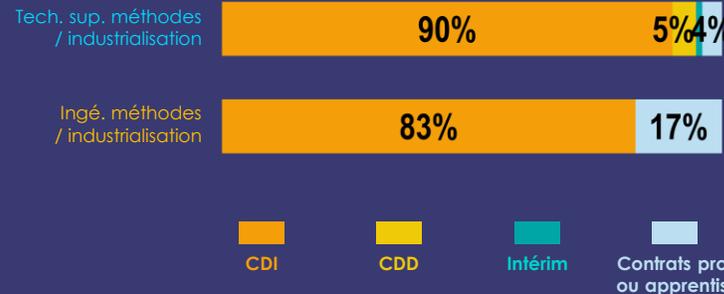


Tech. sup. méthodes / industrialisation : **65%**
(+ 5 points sur 1 an)

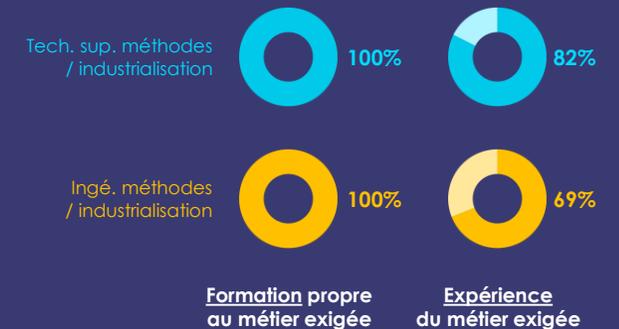


Ingé. méthodes / industrialisation : **53%**
(+ 15 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LOGISTIQUE ET SUPPLY CHAIN

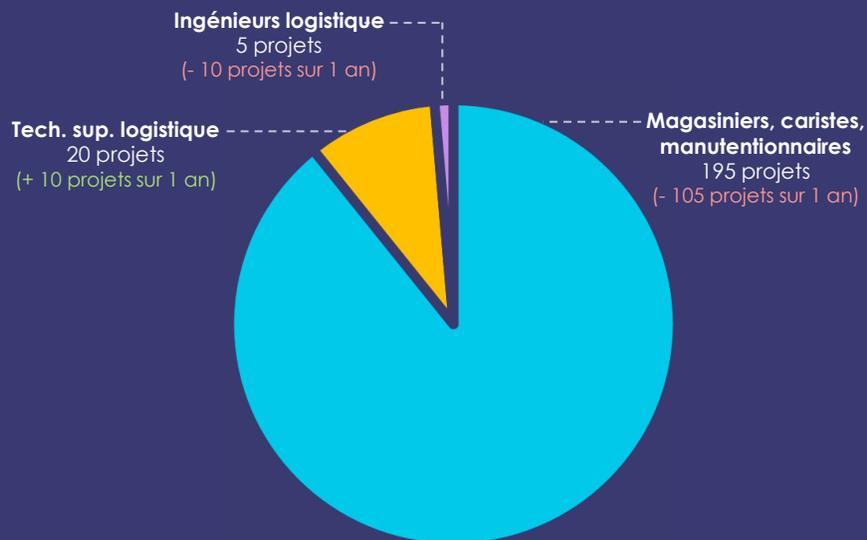


220 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



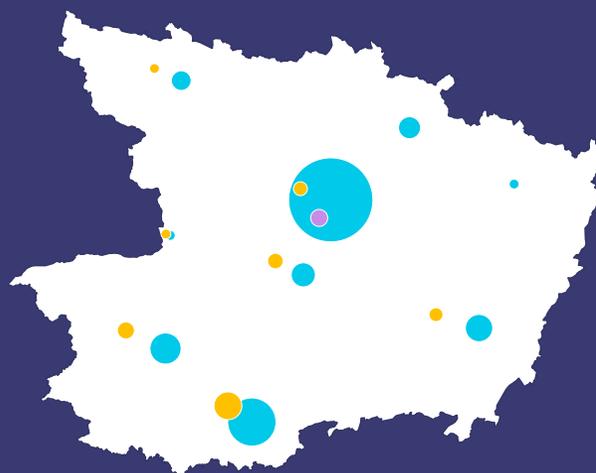
- 100 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



- Magasiniers, caristes, manutentionnaires
- Tech. sup. logistique
- Ingénieurs logistique

Part de projets jugés difficiles à mener



Magasiniers, caristes, manutentionnaires : **44%**
(+ 9 points sur 1 an)
Métier en tension

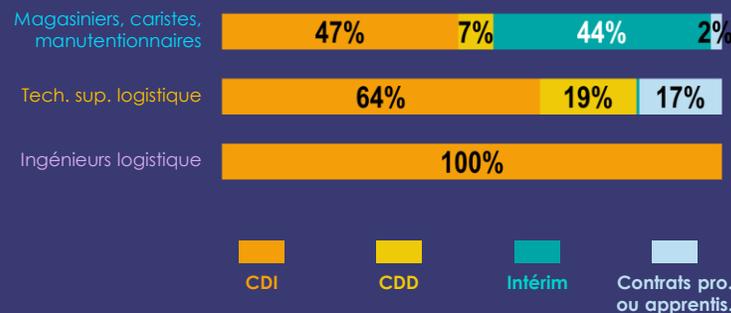


Tech. sup. logistique : **28%**
(+ 4 points sur 1 an)



Ingénieurs logistique : **67%**
(+ 12 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



OPÉRATEURS DE 1^{ER} NIVEAU DE QUALIFICATION*

* Ce terme désigne un opérateur autonome de production industrielle capable d'interagir sur des aspects de productivité, de qualité, de suivi de production, et ayant généralement des compétences moins spécifiques et moins techniques que les autres postes dédiés à la production



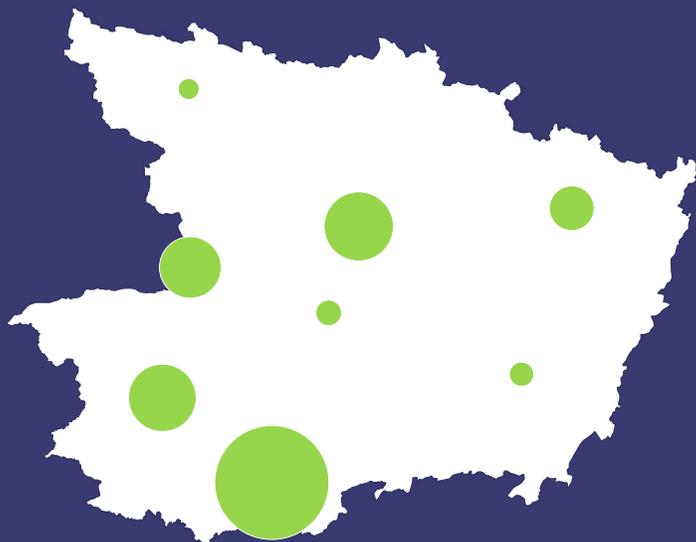
225 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



- 275 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Localisations des projets* de recrutement

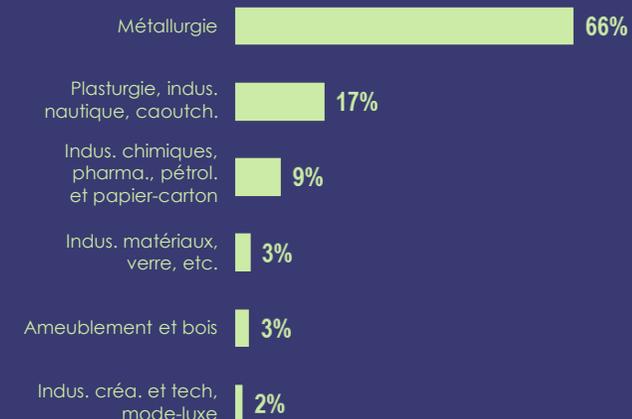
* projets bruts



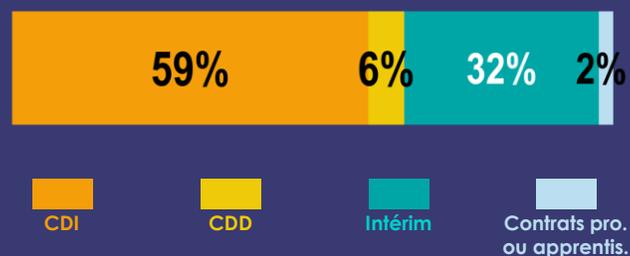
Part de projets jugés difficiles à mener



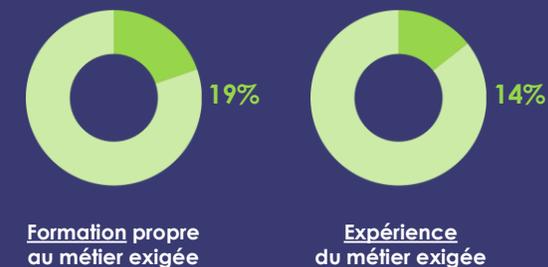
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION



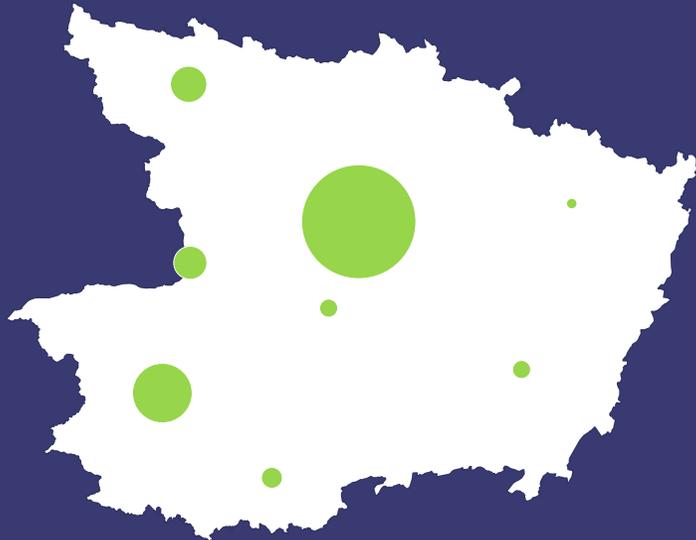
240 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



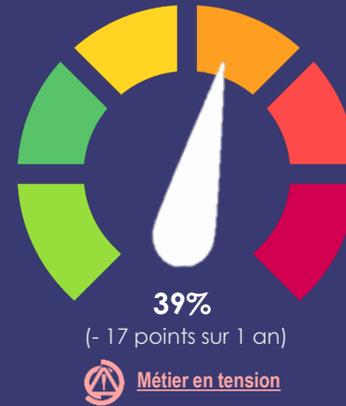
+ 105 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Localisations des projets* de recrutement

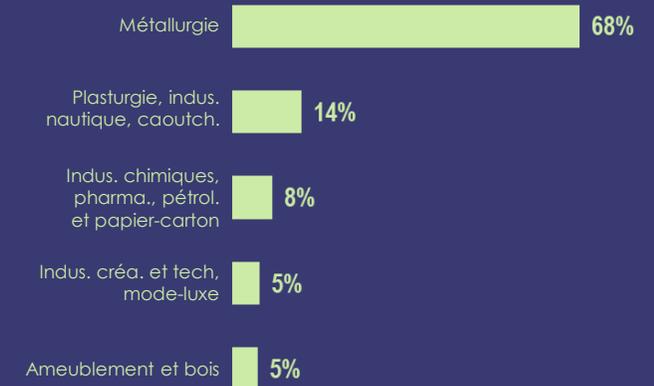
*projets bruts



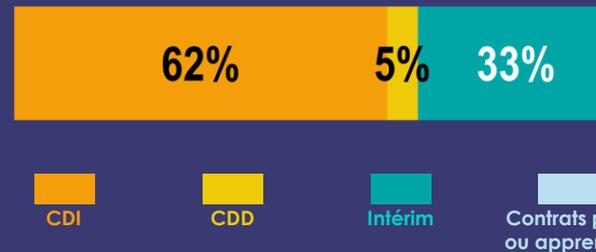
Part de projets jugés difficiles à mener



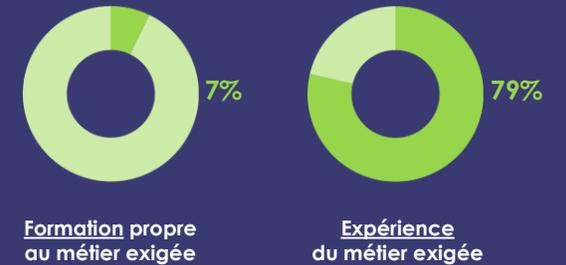
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE

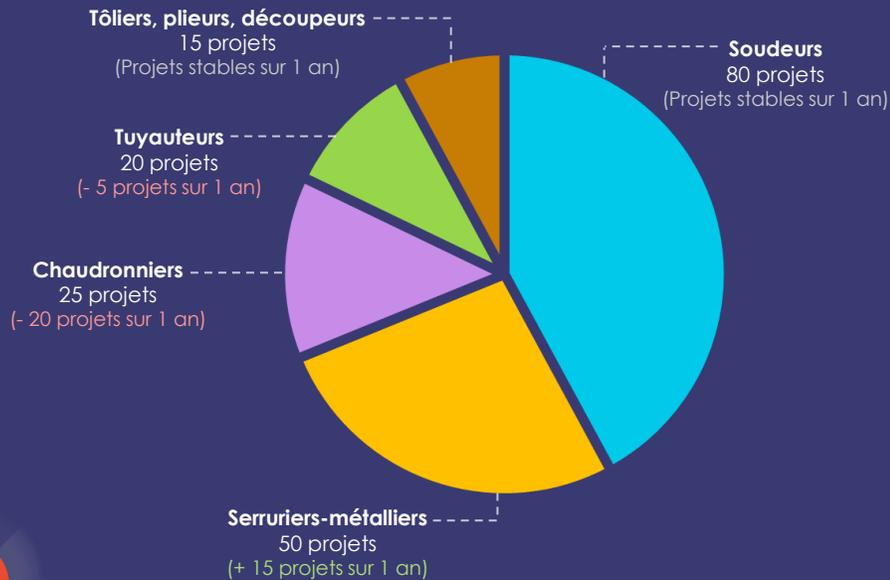


185 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



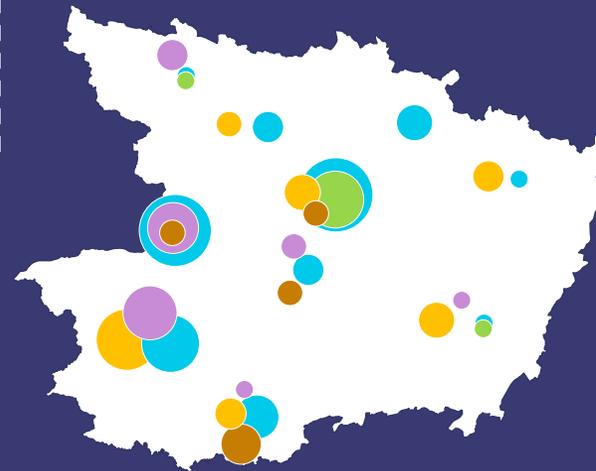
- 15 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



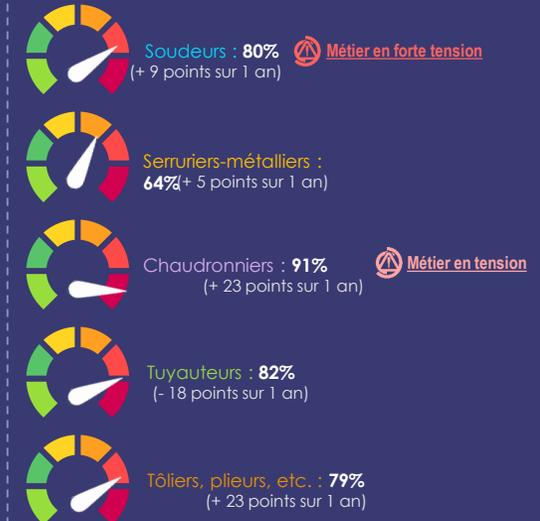
Localisations des projets* de recrutement par poste

*projets bruts

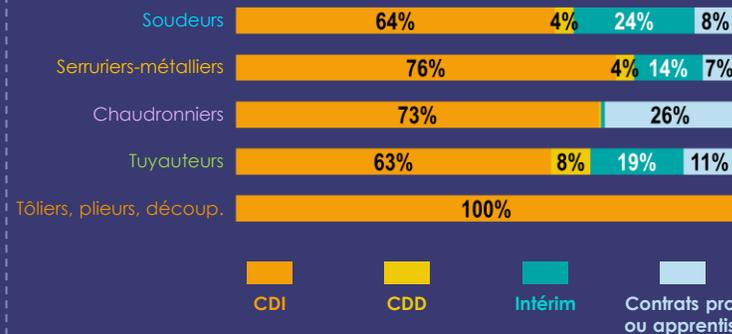


- Souders
- Serruriers-métalliers
- Chaudronniers
- Tuyauteurs
- Tôliers, plieurs, découp.

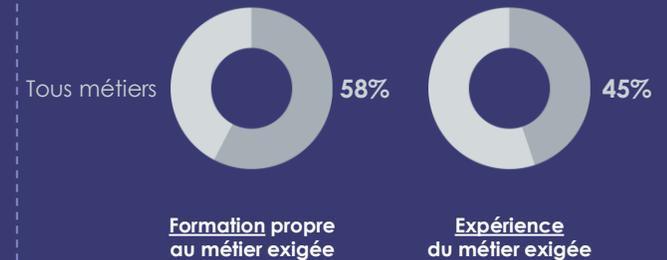
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE

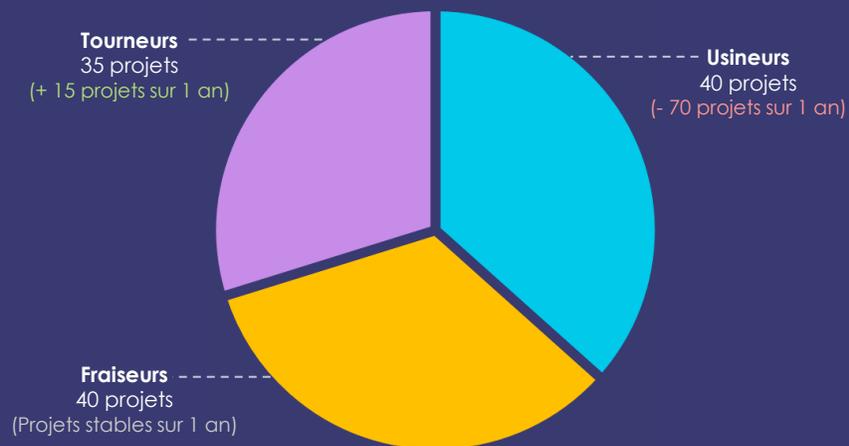


130 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



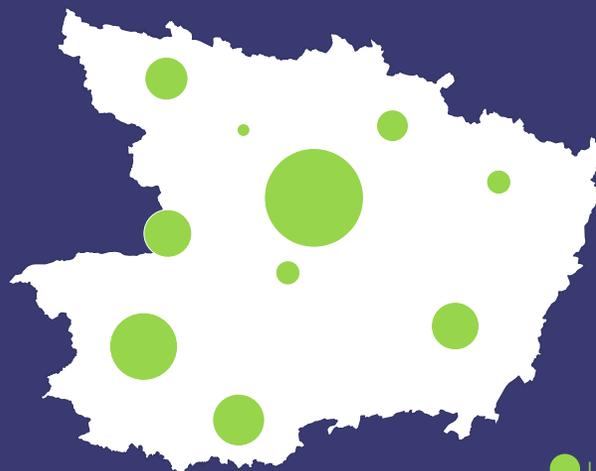
- 40 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement

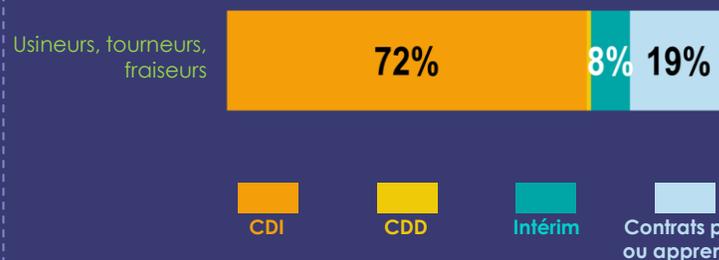
* projets bruts



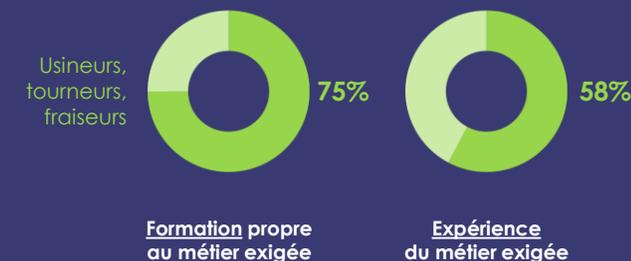
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE

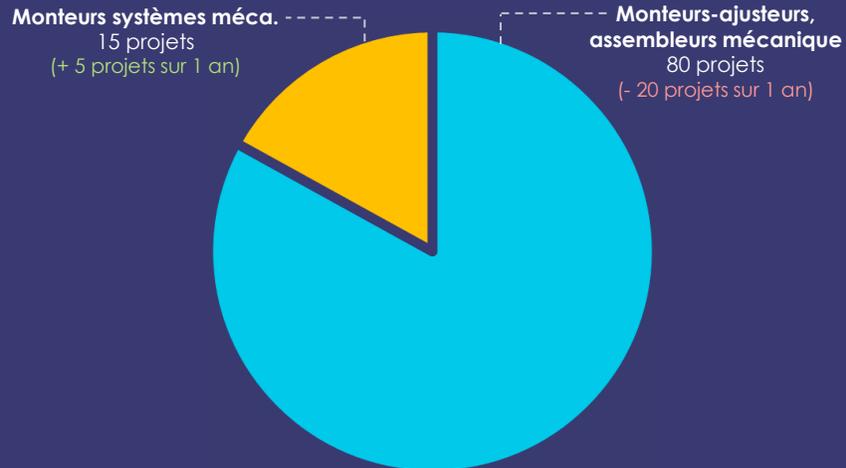


100 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



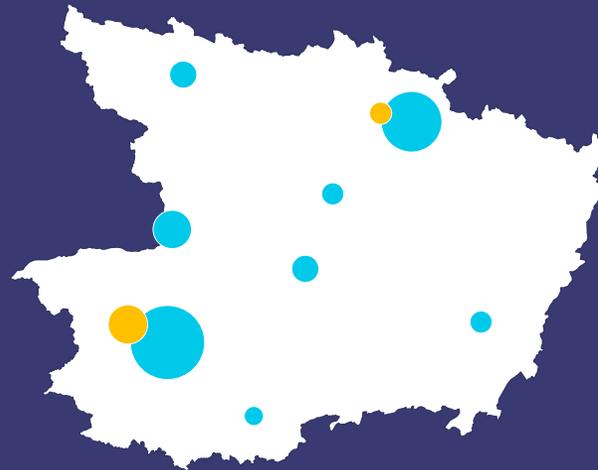
- 15 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste

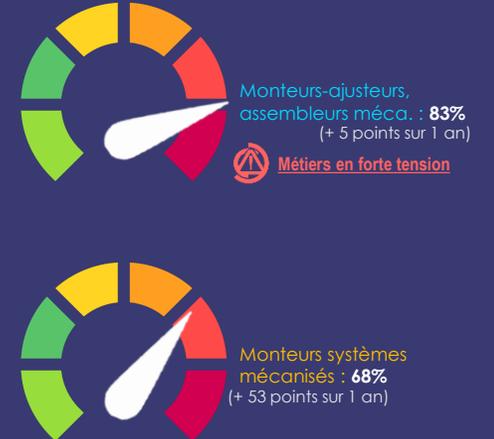


Localisations des projets* de recrutement par poste

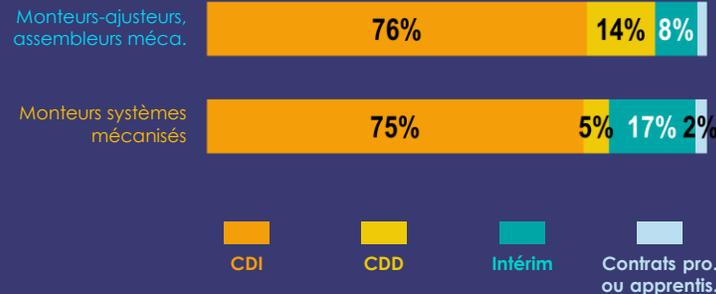
* projets bruts



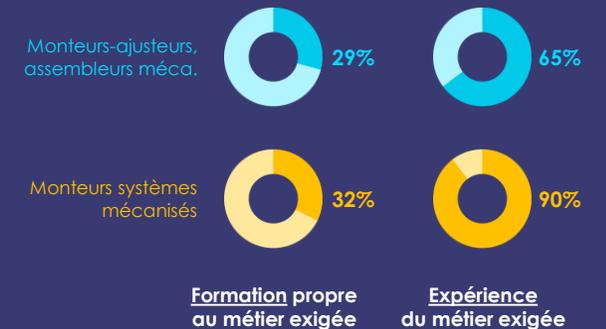
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE

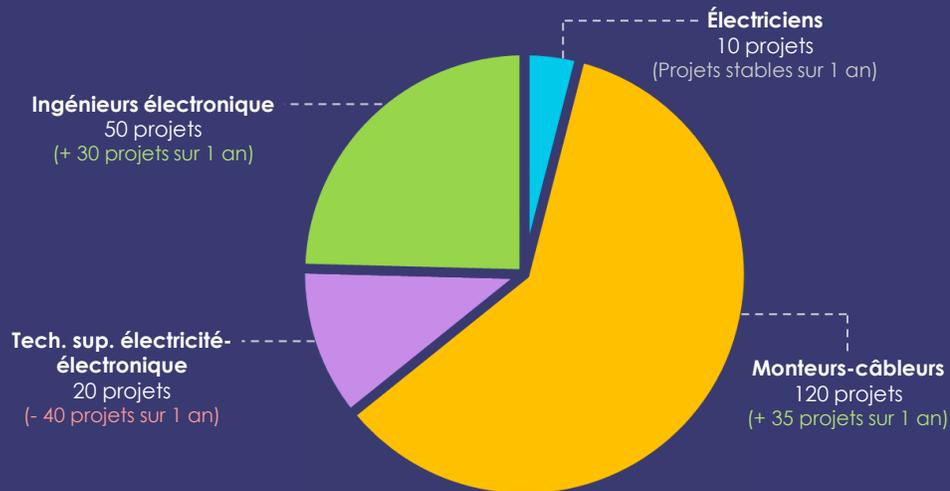


200 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



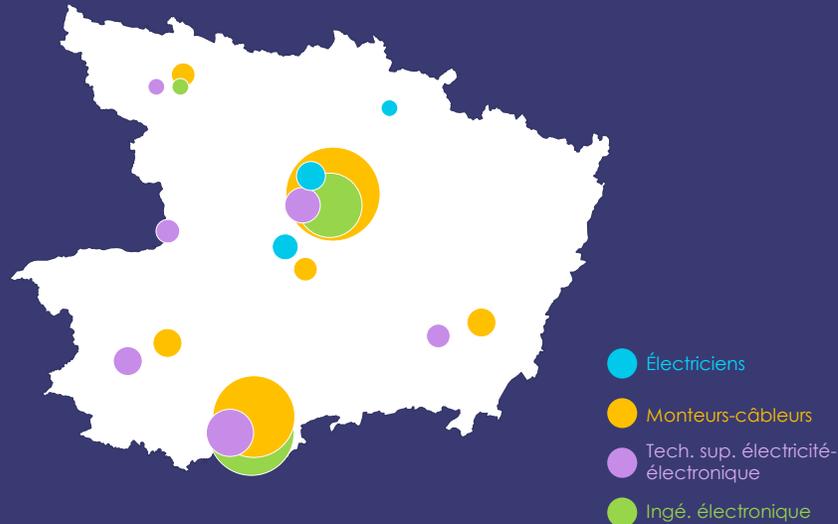
+ 25 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste

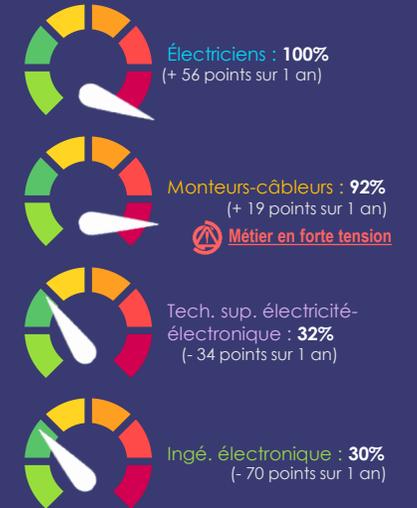


Localisations des projets* de recrutement par poste

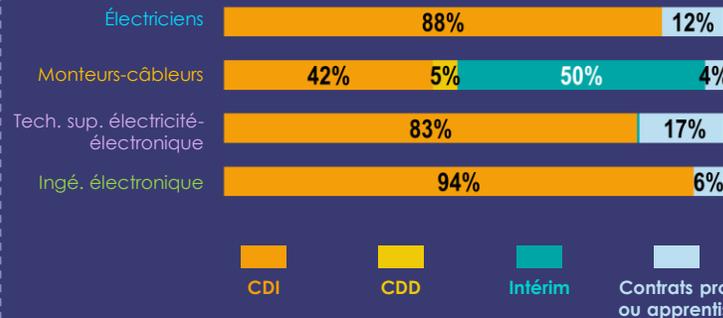
* projets bruts



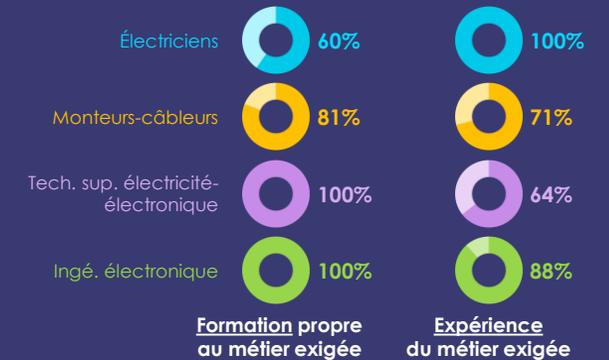
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



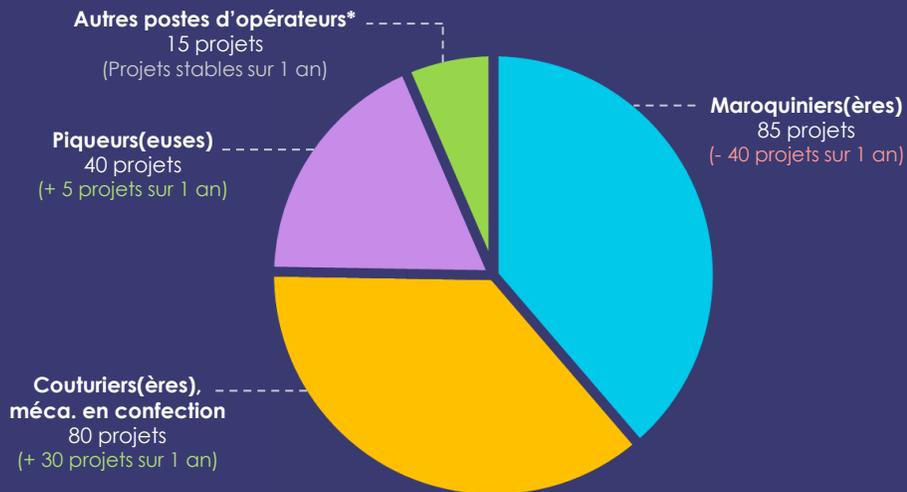
MAROQUINERIE, PIQUAGE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE



220 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023

Nombre de projets stable par rapport au 2nd semestre 2022

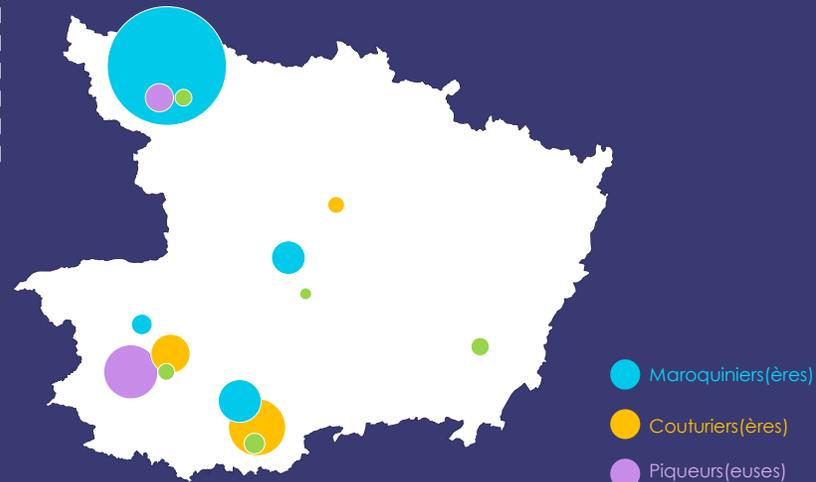
Répartition des projets de recrutement par poste



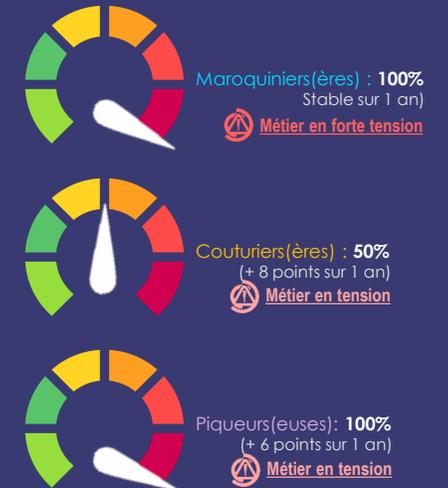
* modélistes, patronniers(ères), selliers(ères), refendeurs(euses) de peaux, opérateurs(trices) de coupe, etc.

Localisations des projets* de recrutement par poste

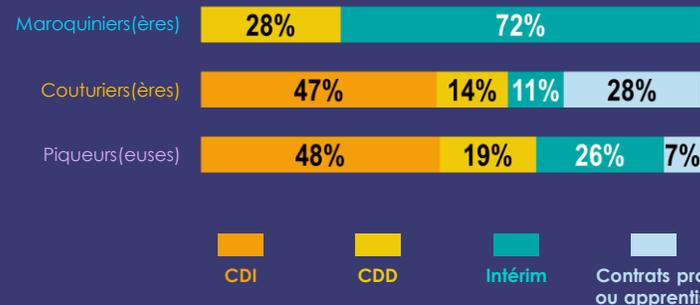
* projets bruts



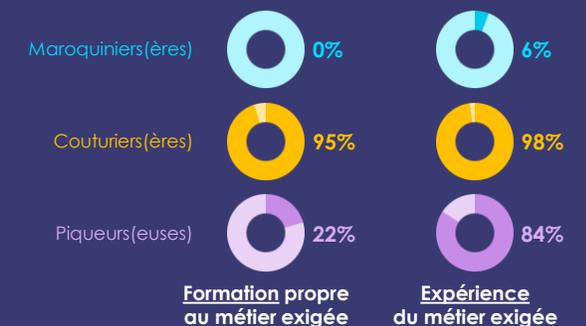
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS

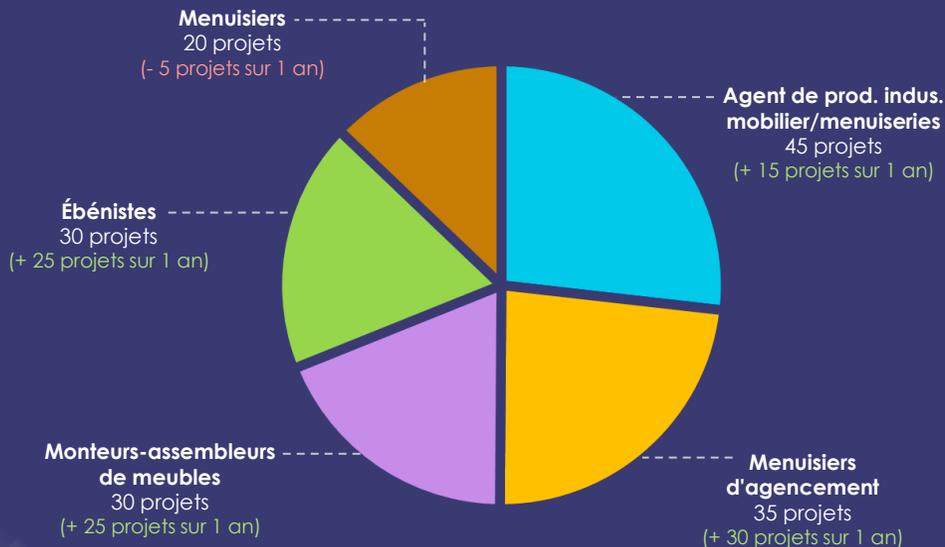


160 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



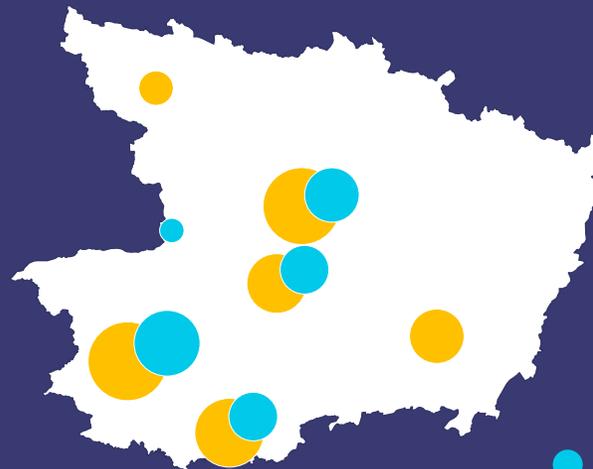
+ 90 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



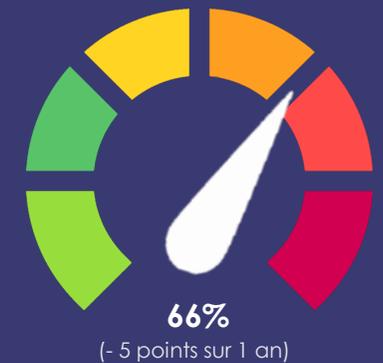
Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts

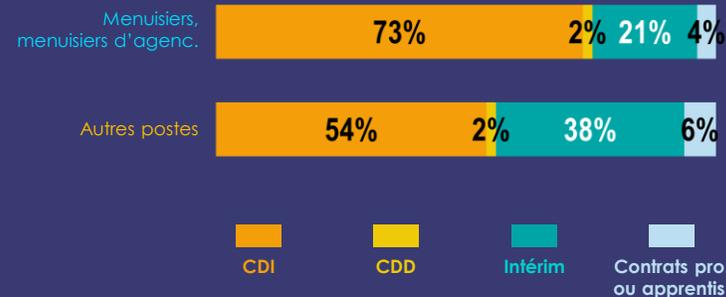


● Menuisiers, menuisiers d'agenc.
● Autres postes

Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Tous métiers



Formation propre au métier exigée



Expérience du métier exigée



PEINTURE INDUSTRIELLE ET TRAITEMENT DE SURFACE

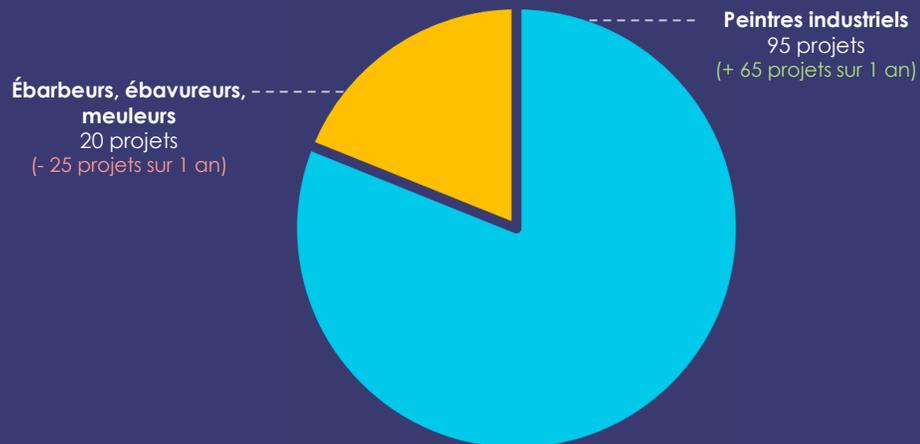


120 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



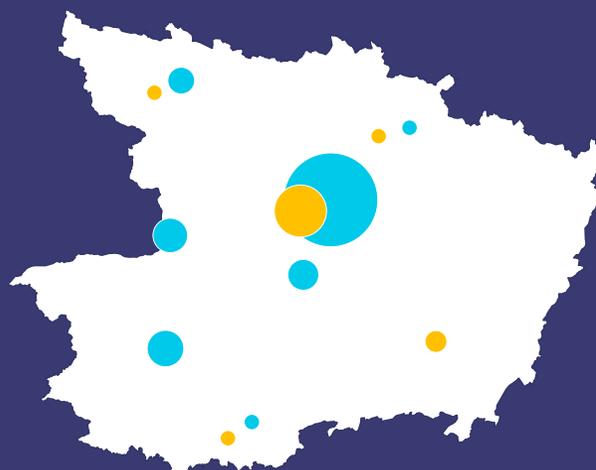
+ 35 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts



● Peintres industriels
● Ébarbeurs, ébavureurs, meuleurs

Part de projets jugés difficiles à mener

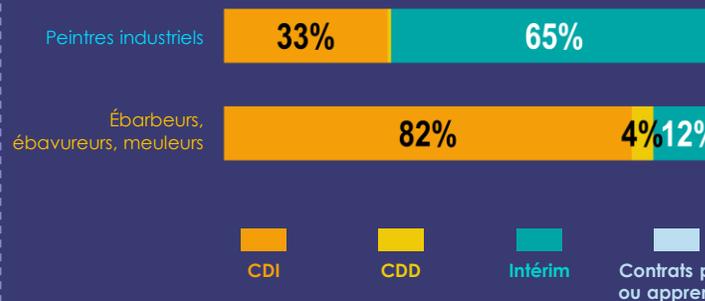


Peintres industriels : **95%**
(+ 33 points sur 1 an)
 Métier en tension

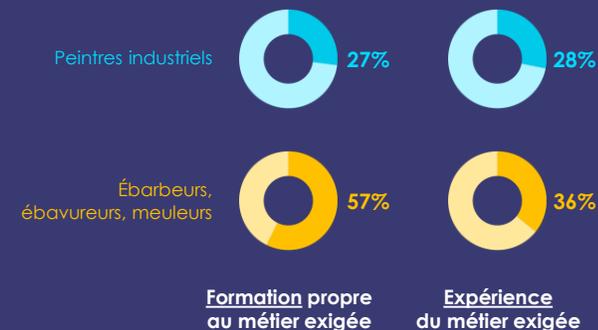


Ébarbeurs, ébavureurs, meuleurs : **57%**
(- 4 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MAINTENANCE INDUSTRIELLE

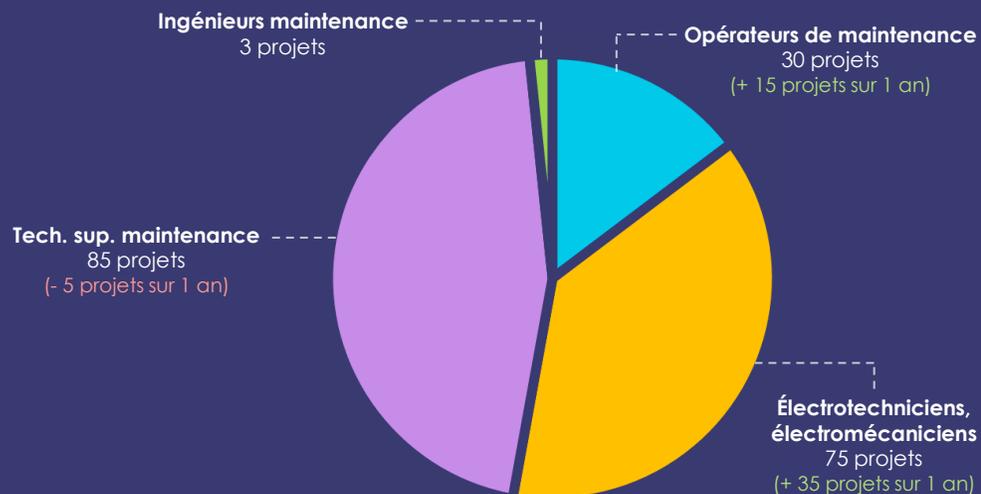


190 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



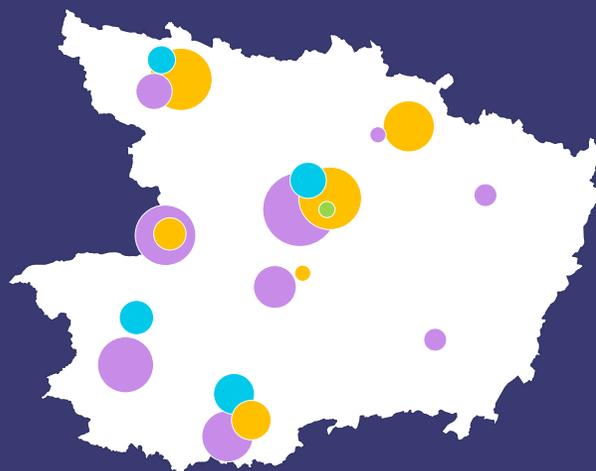
+ 45 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement par poste

*projets bruts



- Opérateurs de maintenance
- Électrotechniciens, électromécaniciens
- Tech. sup. maintenance

Part de projets jugés difficiles à mener



Opé. de maintenance : **75%**
(+ 26 points sur 1 an)



Électrotechniciens, électromécaniciens : **62%**
(+ 3 points sur 1 an)

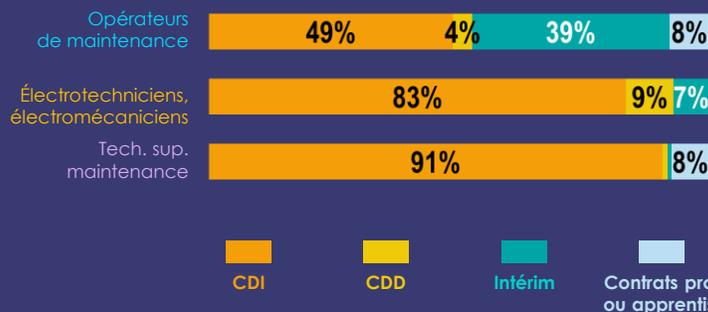
Métier en tension



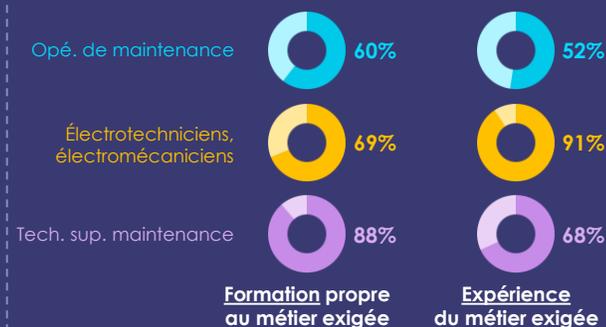
Tech. sup. maintenance : **85%**
(- 4 points sur 1 an)

Métier en forte tension

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



FONCTION SUPPORT

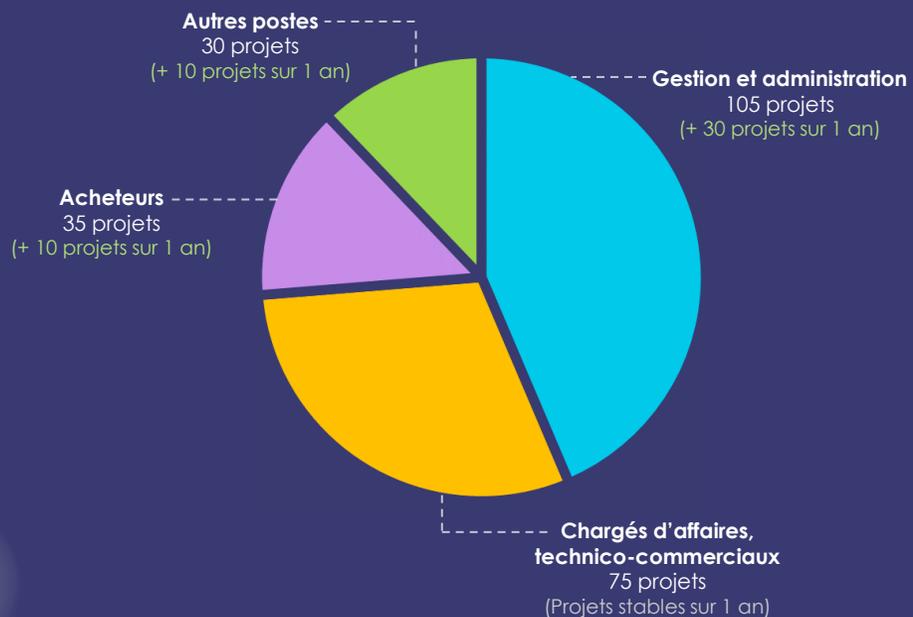


240 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



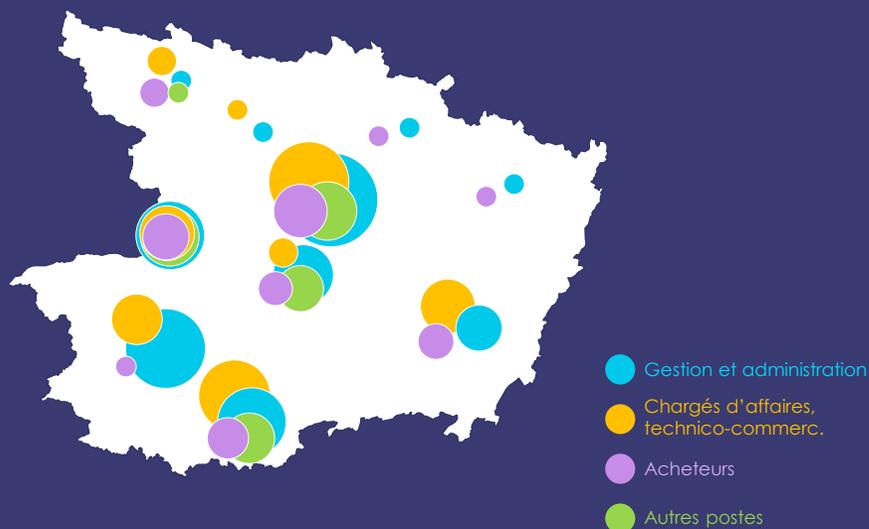
+ 50 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste

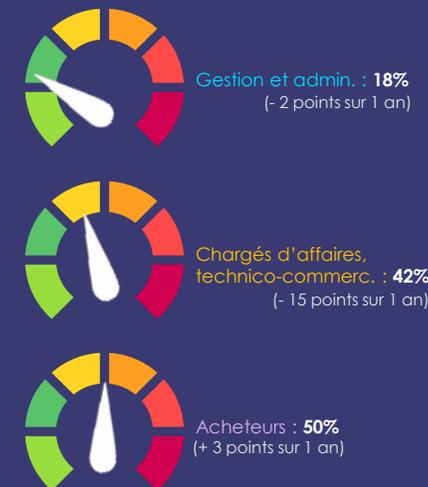


Localisations des projets* de recrutement par poste

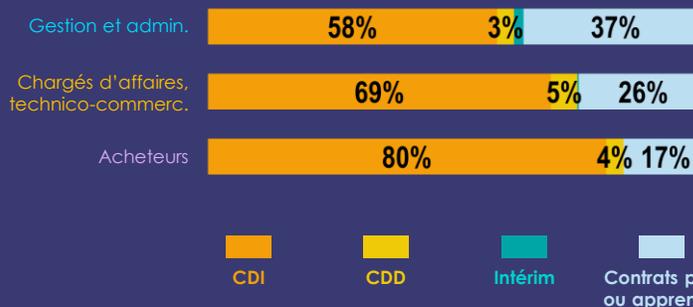
* projets bruts



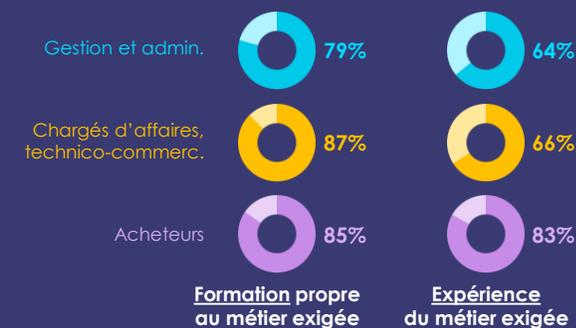
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

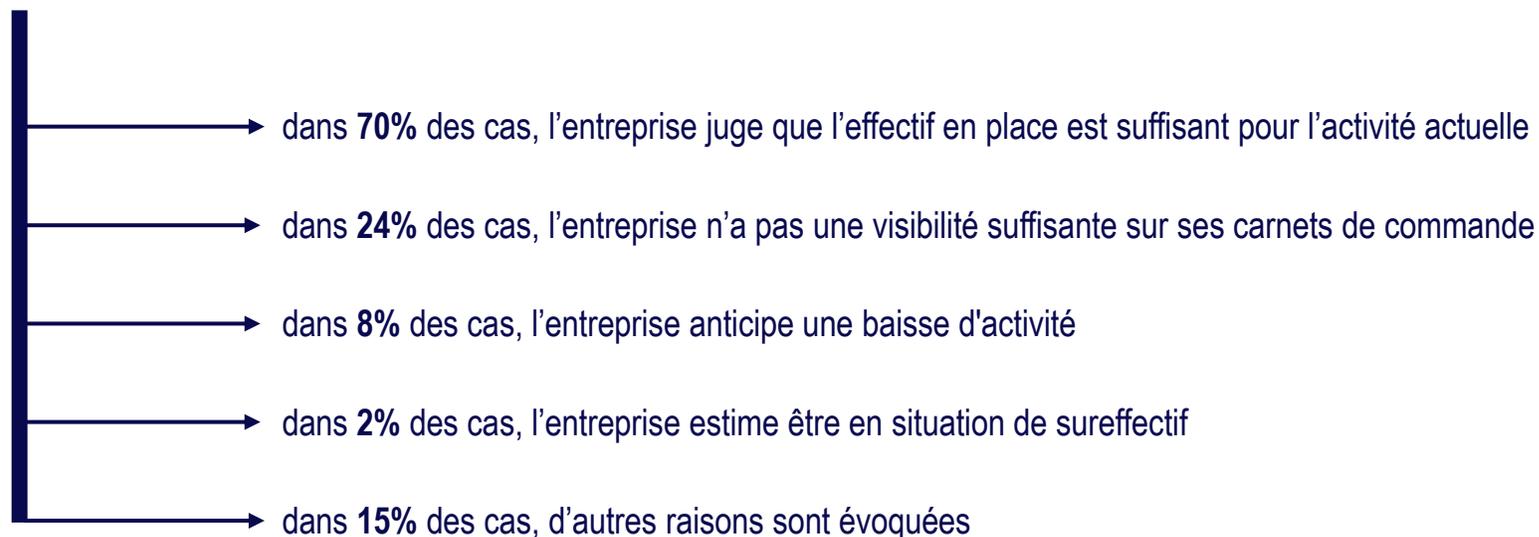
Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2023

42% des entreprises interrogées
n'envisagent pas de recruter au 2nd semestre 2023



NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- ① Mise à disposition de la base entreprises
- ① Réalisation du questionnaire
- ① Briefing des enquêteurs
- ① Traitement et analyse des réponses
- ① Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- ① Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ① Envoi de l'e-mailing
- ① Appels et relances téléphoniques
- ① Administration de la base de données des résultats
- ① Redressement de l'échantillon
- ① Mise à jour de la base de contacts

Une Collecte des réponses sur six semaines

- ① Fin mai 2023 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ① Début juin 2023 : début des relances par téléphone
- ① Fin juin 2023 : fin des relances téléphoniques

LES RÉSULTATS BRUTS SONT REDRESSÉS STATISTIQUEMENT AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative

Trois variables sont prises en compte :

- le secteur d'activité
- la tranche d'effectifs salariés
- la localisation (par zone EFOP regroupée)

Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/2)

<u>L'Inter-Industrie dans le Maine-et-Loire</u> <u>au 31/12/2022</u>	<u>Établissements faisant partie</u> <u>du terrain d'enquête*</u>	<u>Établissements répondants ou dont</u> <u>les intentions d'embauche sont connus</u>
qui emploient 1 270 établissements 43 500 salariés	qui emploient 840 établissements 41 300 salariés	qui emploient 470 établissements 27 700 salariés

* seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus

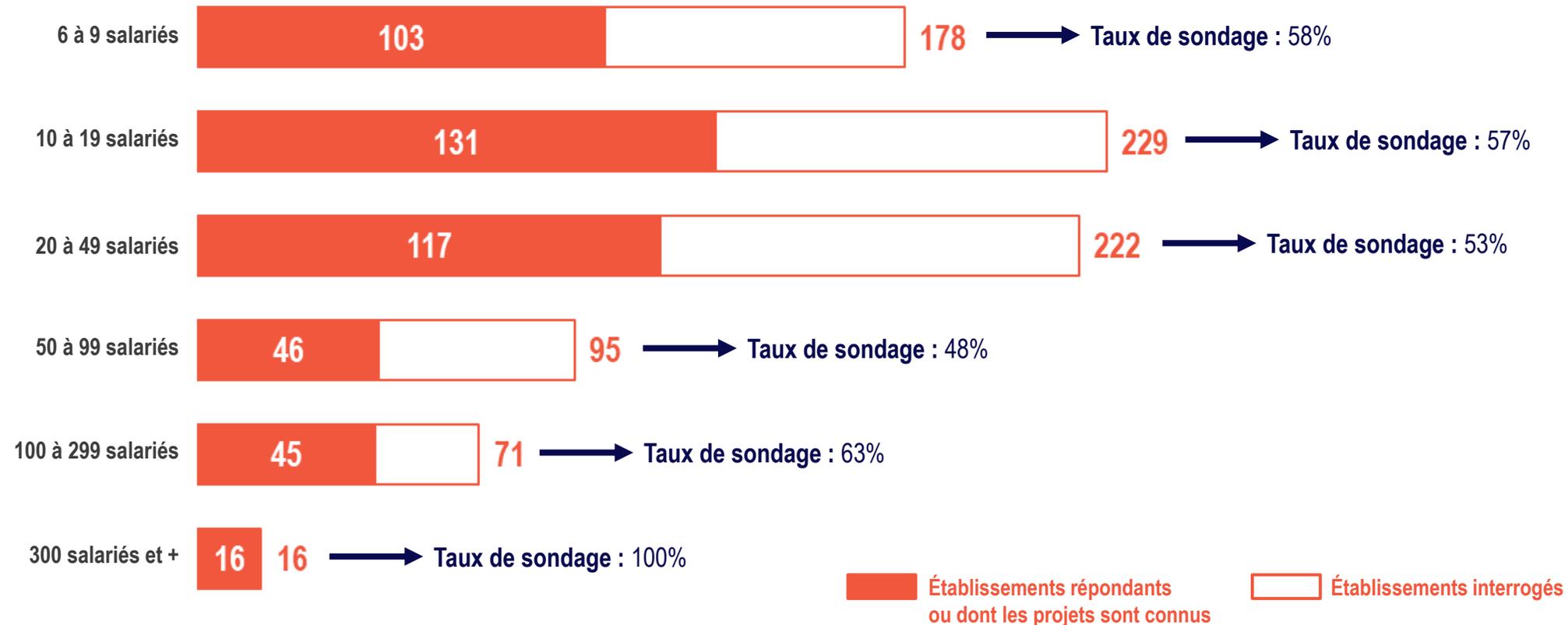
L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2nd semestre 2023 de **56%** des établissements de l'Inter-Industrie** dans le Maine-et-Loire...
... ces établissements employant à eux seuls **64%** du **total des effectifs** départementaux du secteur

** établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »

➔ Cette importante base d'échantillonnage (+4 points par rapport à l'enquête 2022) permet ainsi à l'ORCI d'avoir une analyse basée sur des données fiables et robustes

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/2)

Taux de sondage selon la taille d'établissement



POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42

d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain

