



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2023

SEPTEMBRE 2023



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

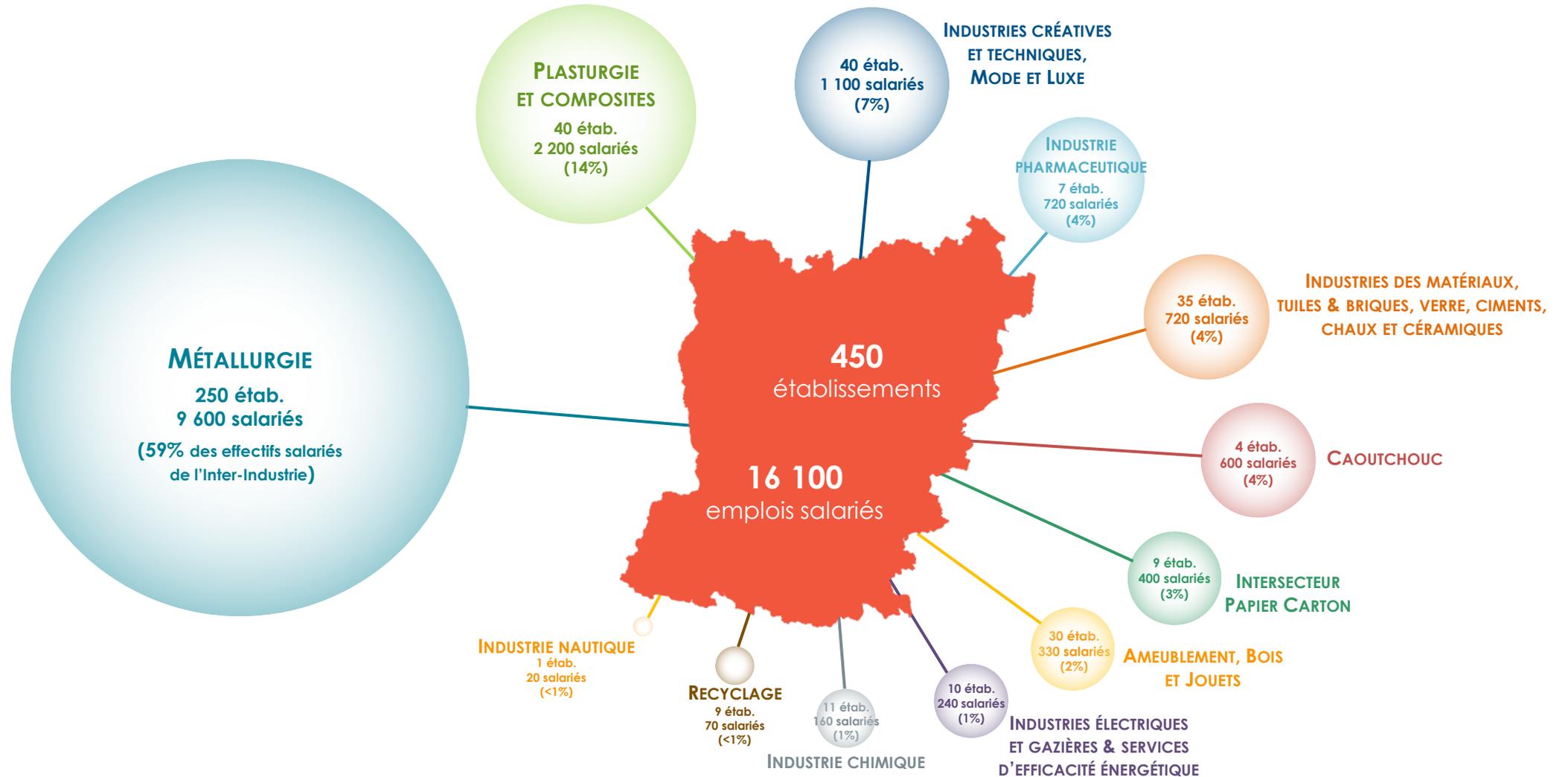
L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins et l'offre de formation** dans chaque territoire.

Le taux de sondage important (**en Mayenne**, hors branche Recyclage, **les projets de recrutement de 65% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 71% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) nous permet de produire des **estimations extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

LE PÉRIMÈTRE DE L'INTER-INDUSTRIE

*DONNÉES AU 31/12/2022, EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins : principaux chiffres

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

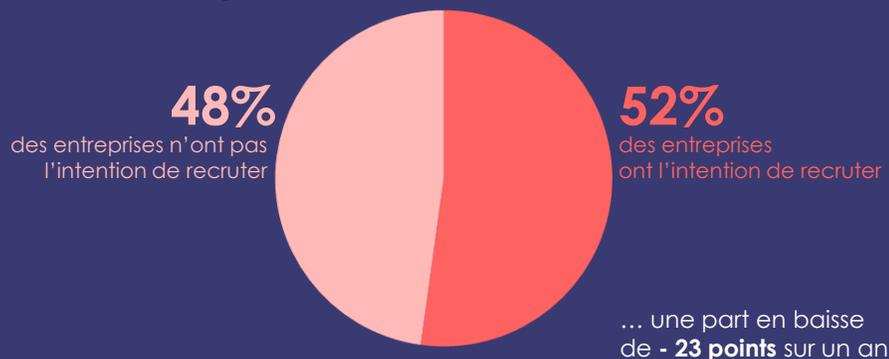
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

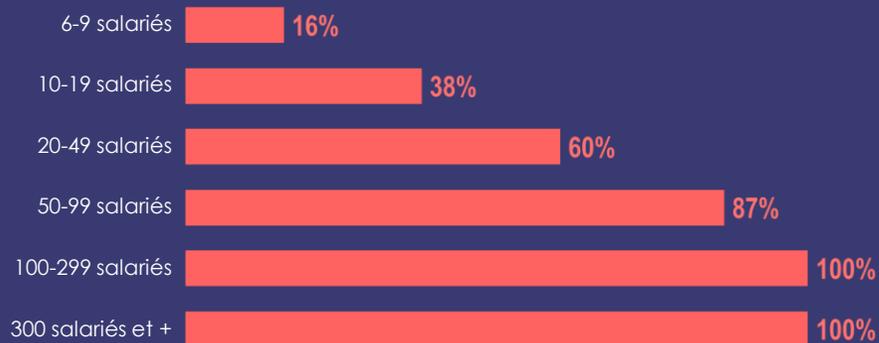
3 - MÉTHODOLOGIE

1 ÉTABLISSEMENT SUR 2 ENVISAGE DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2023

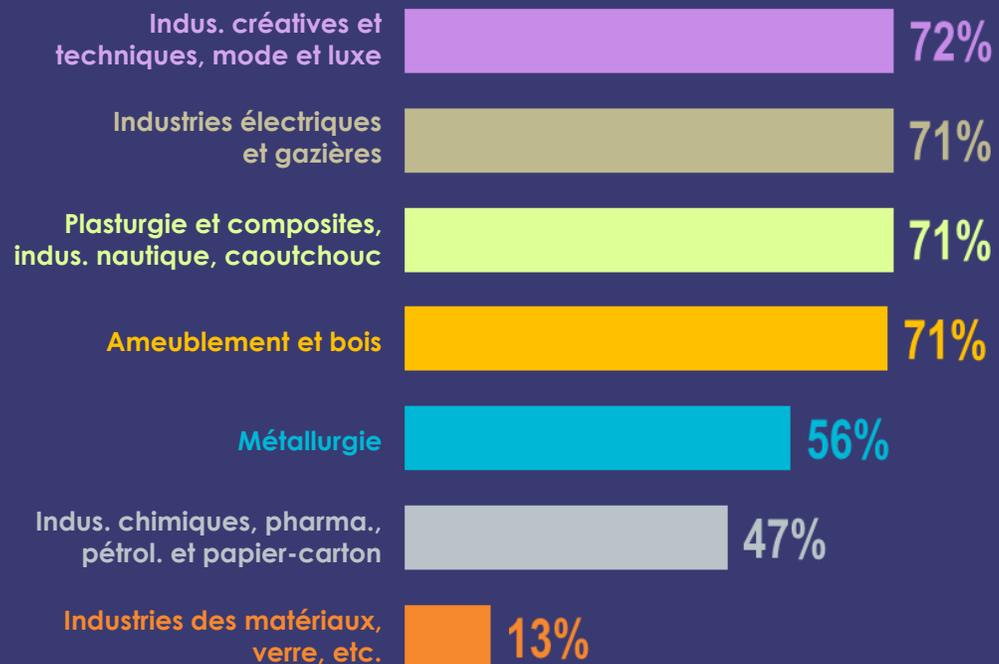
52% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2nd semestre 2023...



La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Une majorité d'établissements envisage de recruter quelque soit le secteur, hors industrie des matériaux



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

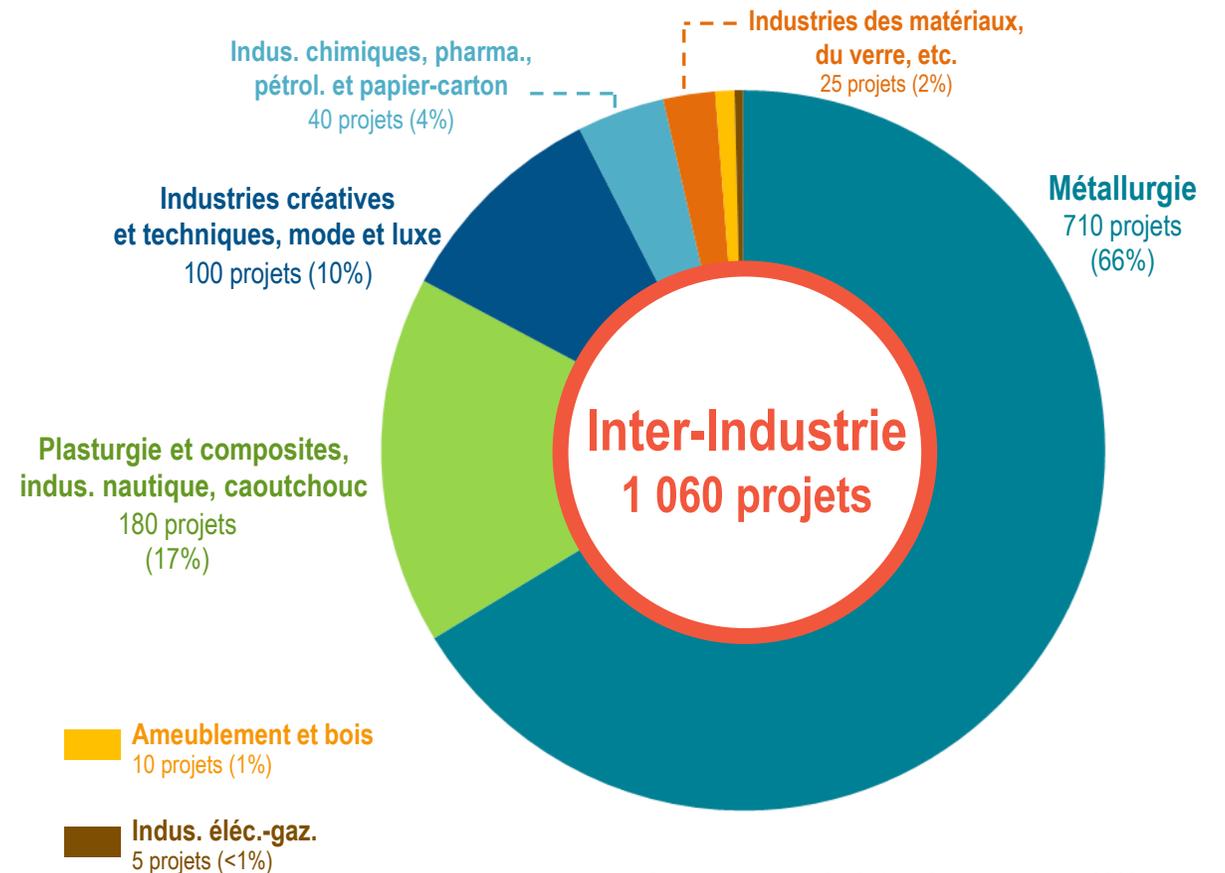
Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

PLUS DE 1 000 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2ND SEMESTRE 2023 EN MAYENNE, DONT 66% DANS LA MÉTALLURGIE

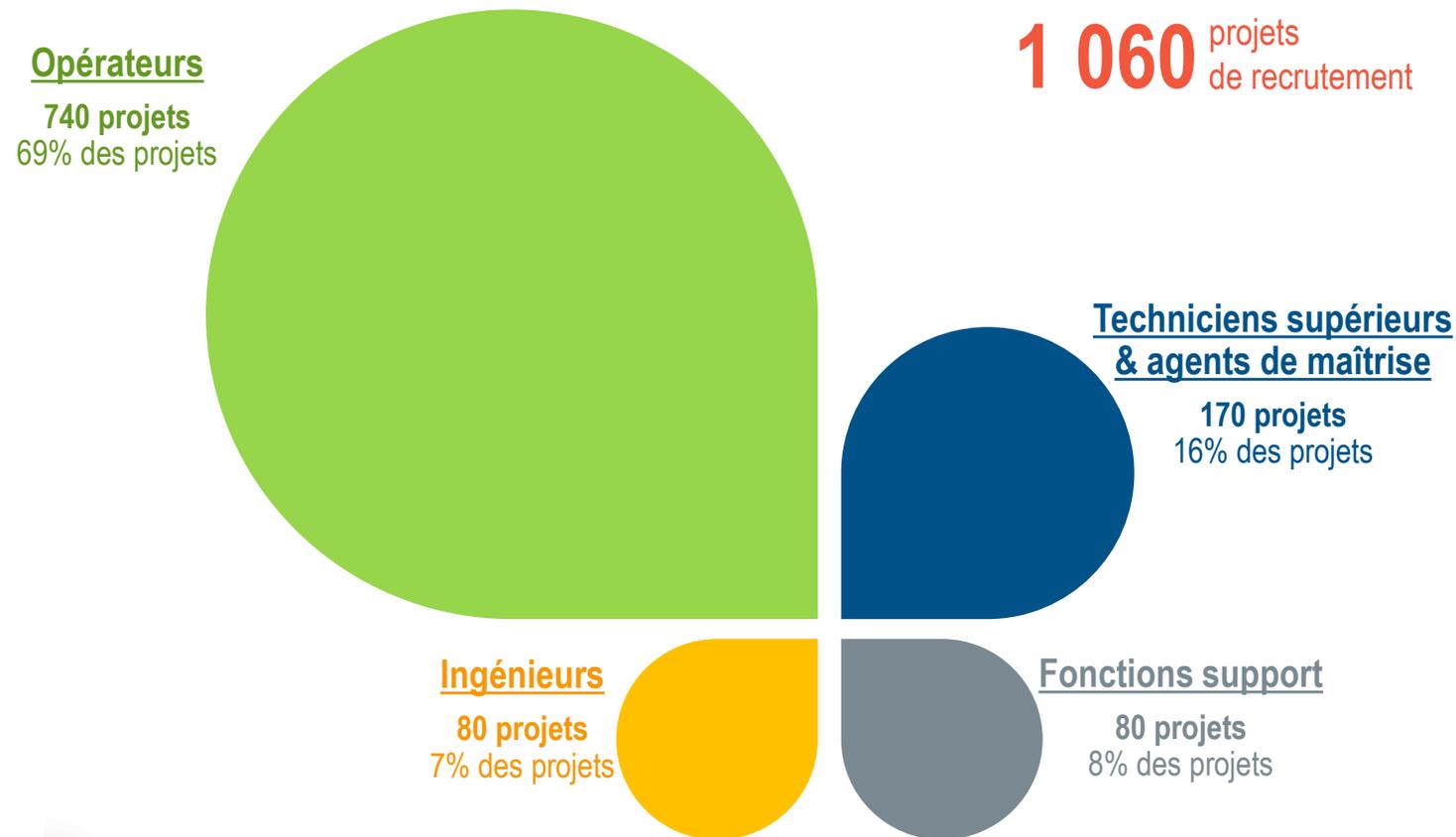


Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2023 par département

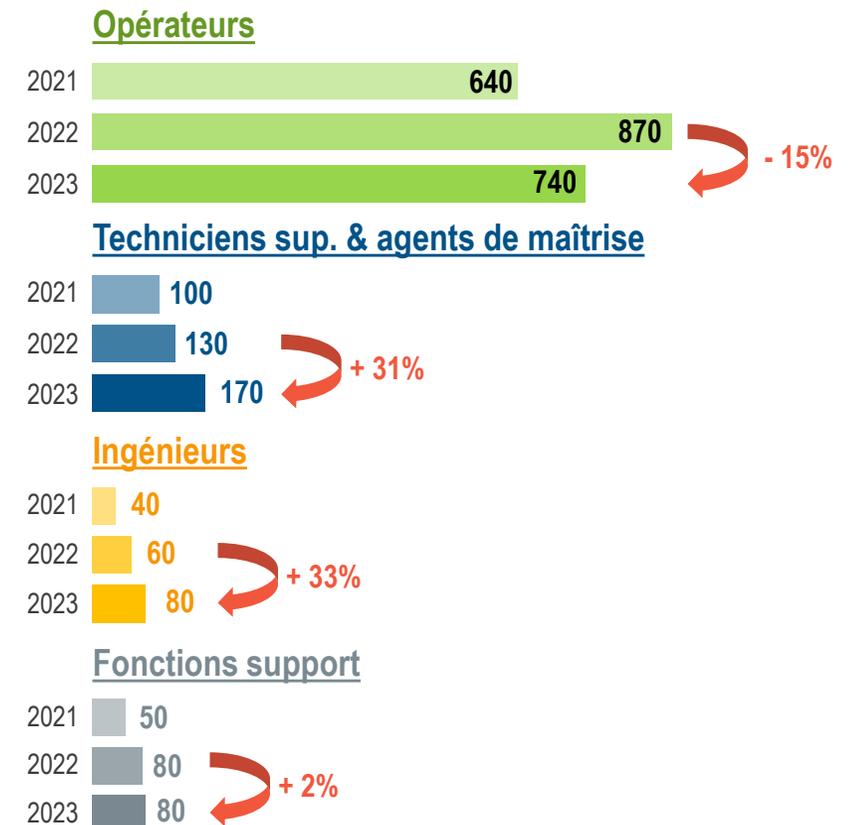


LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT LA MAJORITÉ DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 selon la catégorie socio-professionnelle



Évolution des projets de recrutement par catégorie socio-professionnelle

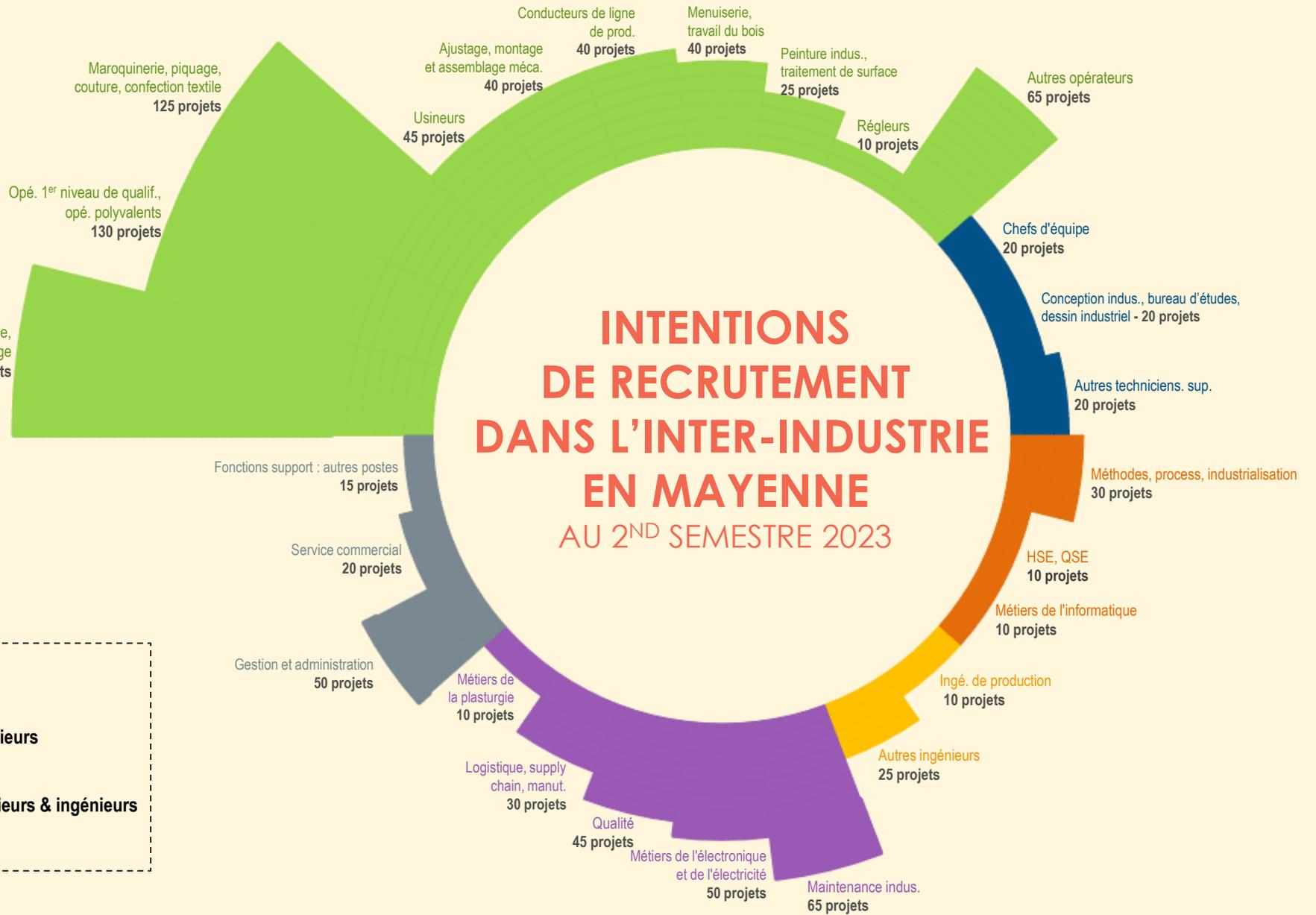


Sources : Enquêtes ORCI / TMO Régions

1 060

projets de recrutement

Légende :



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

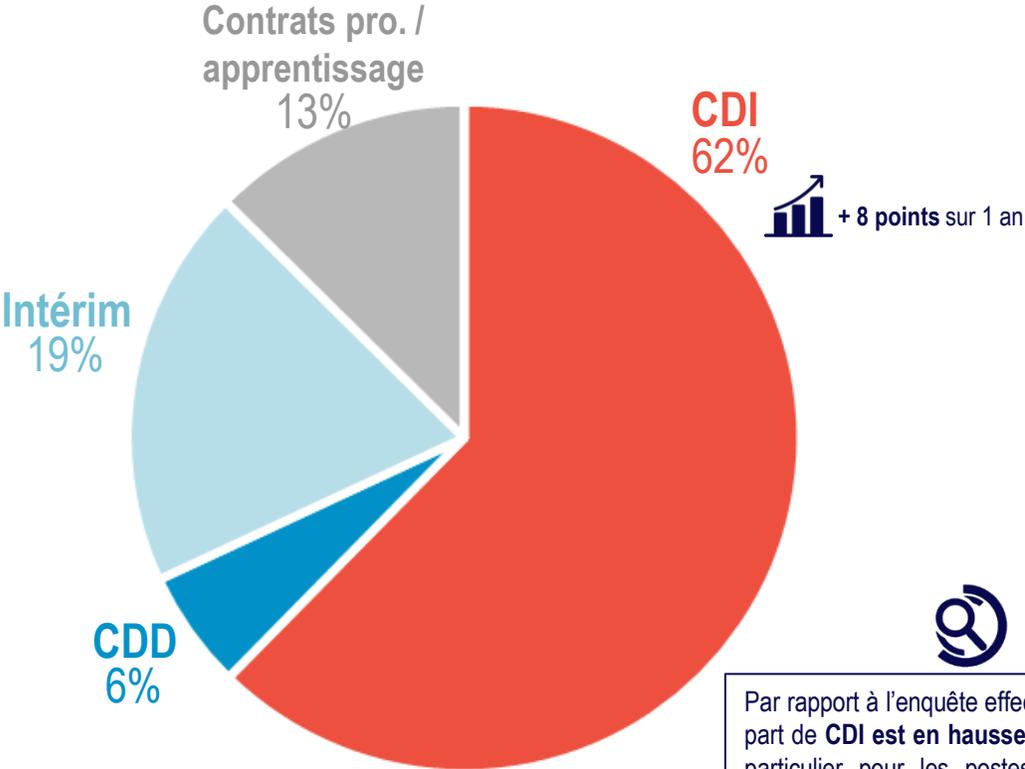
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

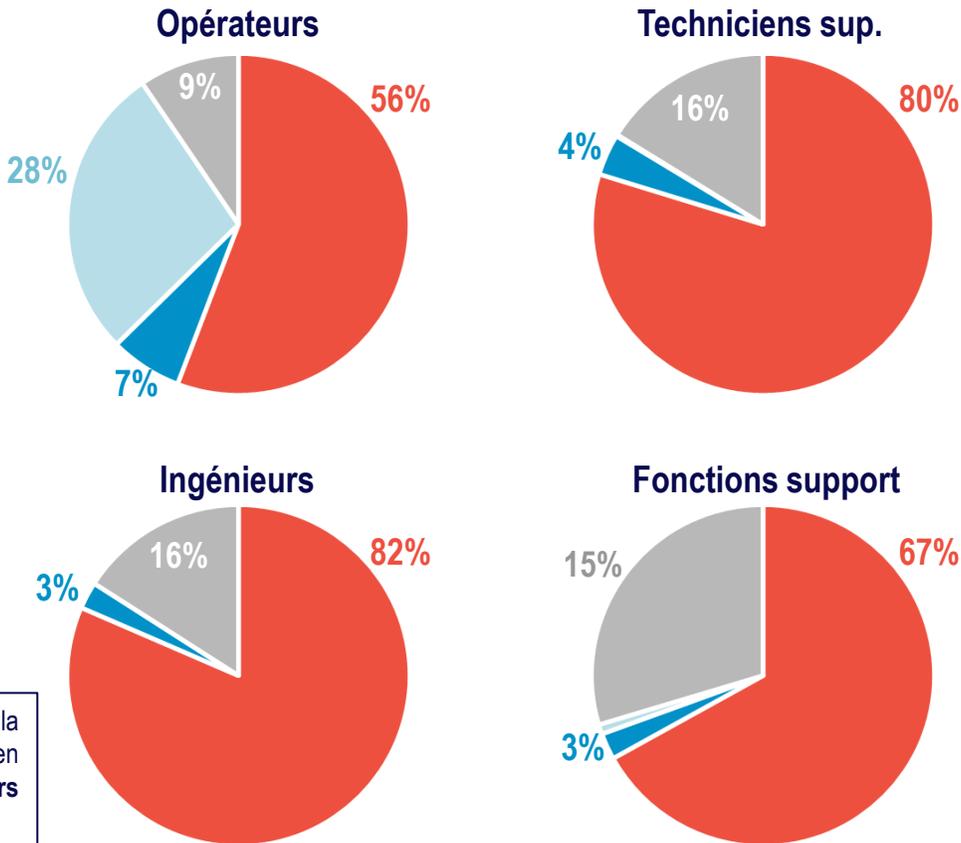
3 - MÉTHODOLOGIE

6 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10 SONT DES CDI, UNE PART EN HAUSSE DE + 8 POINTS SUR UN AN

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2023
toutes catégories socio-professionnelles confondues



Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2023
par catégorie socio-professionnelle

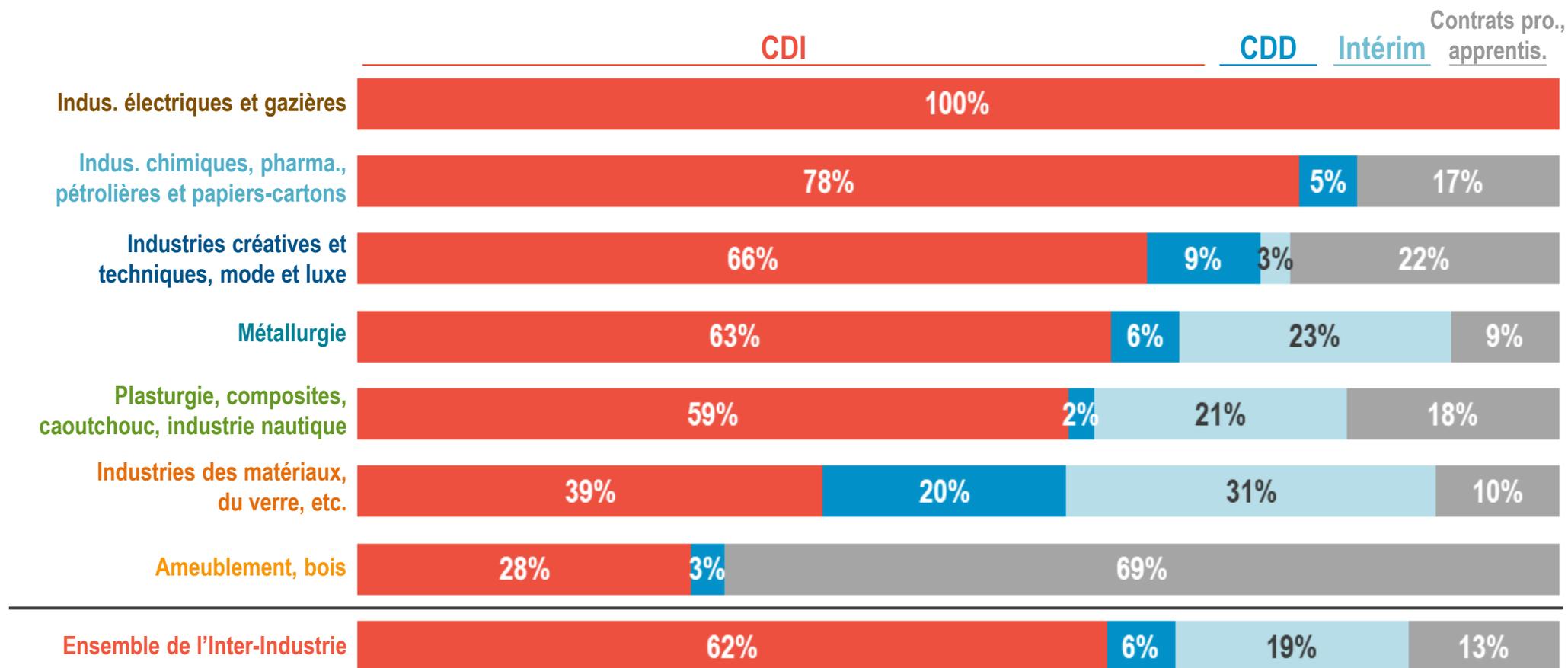


Par rapport à l'enquête effectuée en 2022, la part de CDI est en hausse (+ 8 points), en particulier pour les postes d'opérateurs (+ 8 points) et d'ingénieurs (+ 5 points)



LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

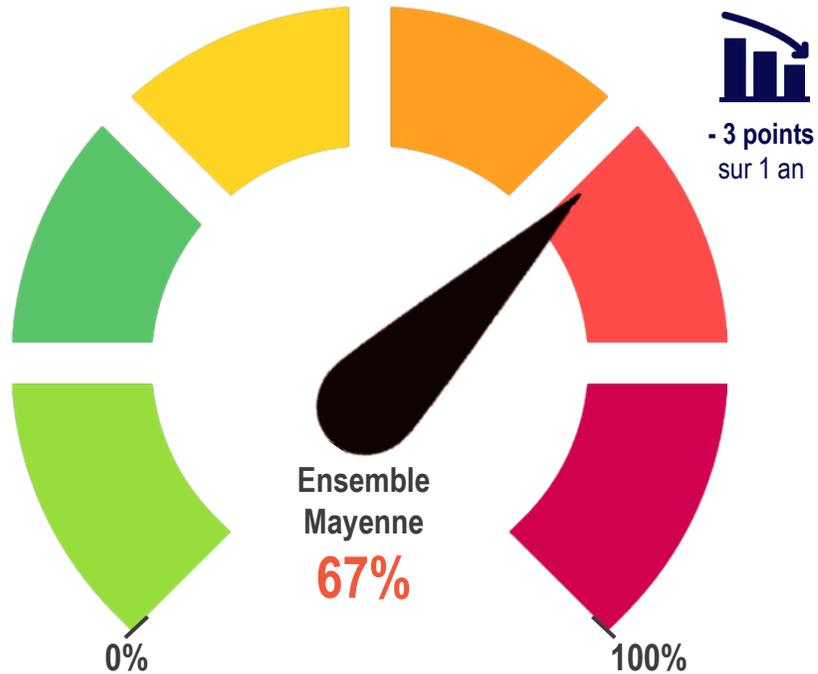
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

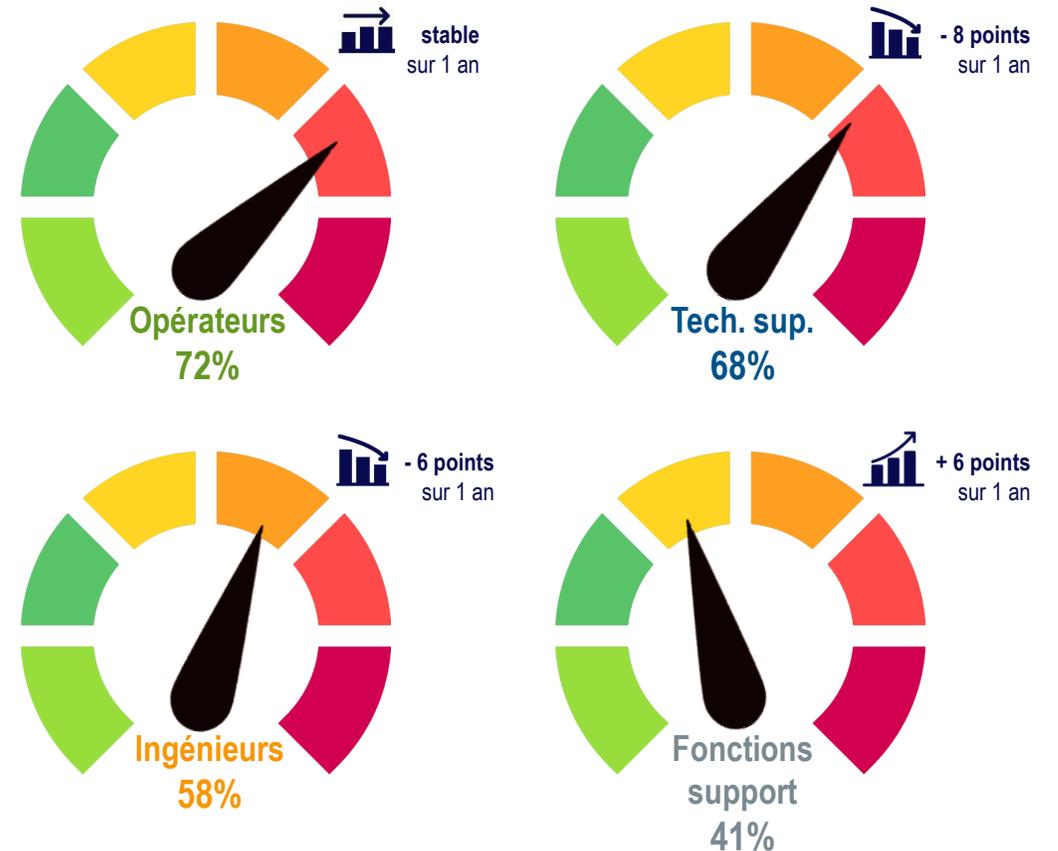
3 - MÉTHODOLOGIE

2 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 3 SONT JUGÉS DIFFICILES À RÉALISER PAR LES EMPLOYEURS

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser dans la Métallurgie



Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser par catégorie socio-professionnelle



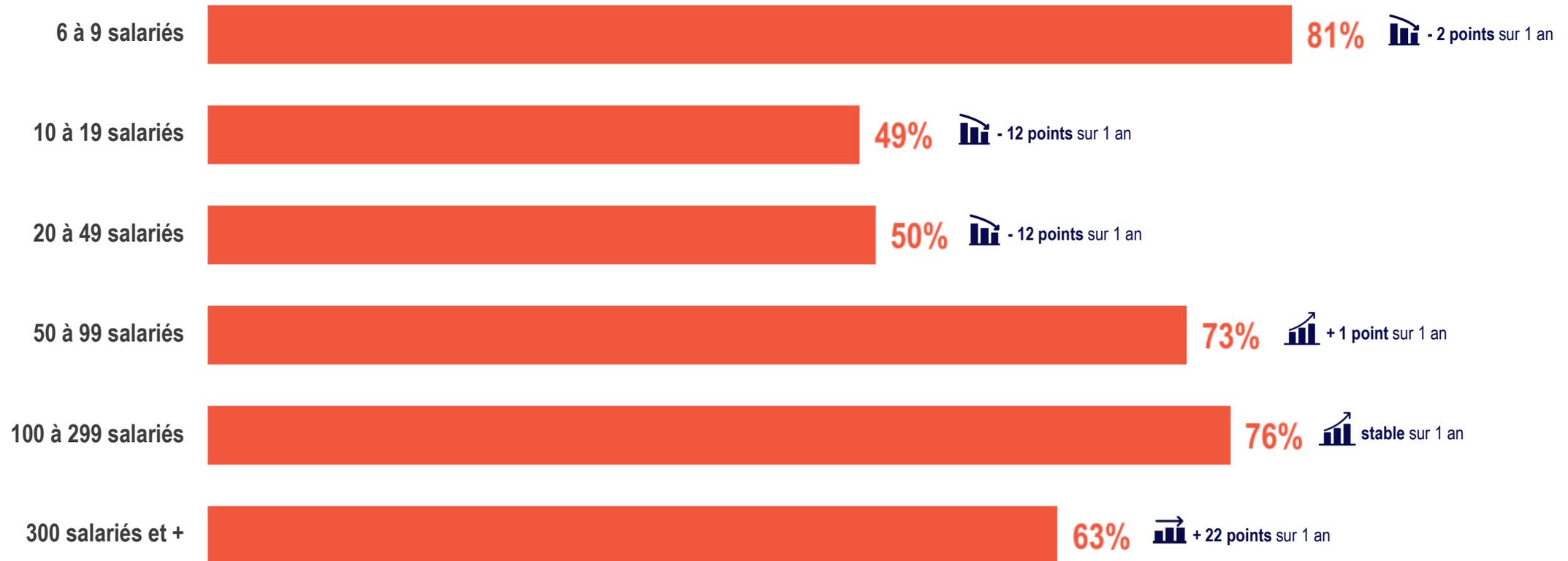
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS IMPORTANTES DANS CERTAINS SECTEURS

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel



DES DIFFICULTÉS QUI S'OBSERVENT PARTOUT, QUELQUE SOIT LA TAILLE DES ENTREPRISES

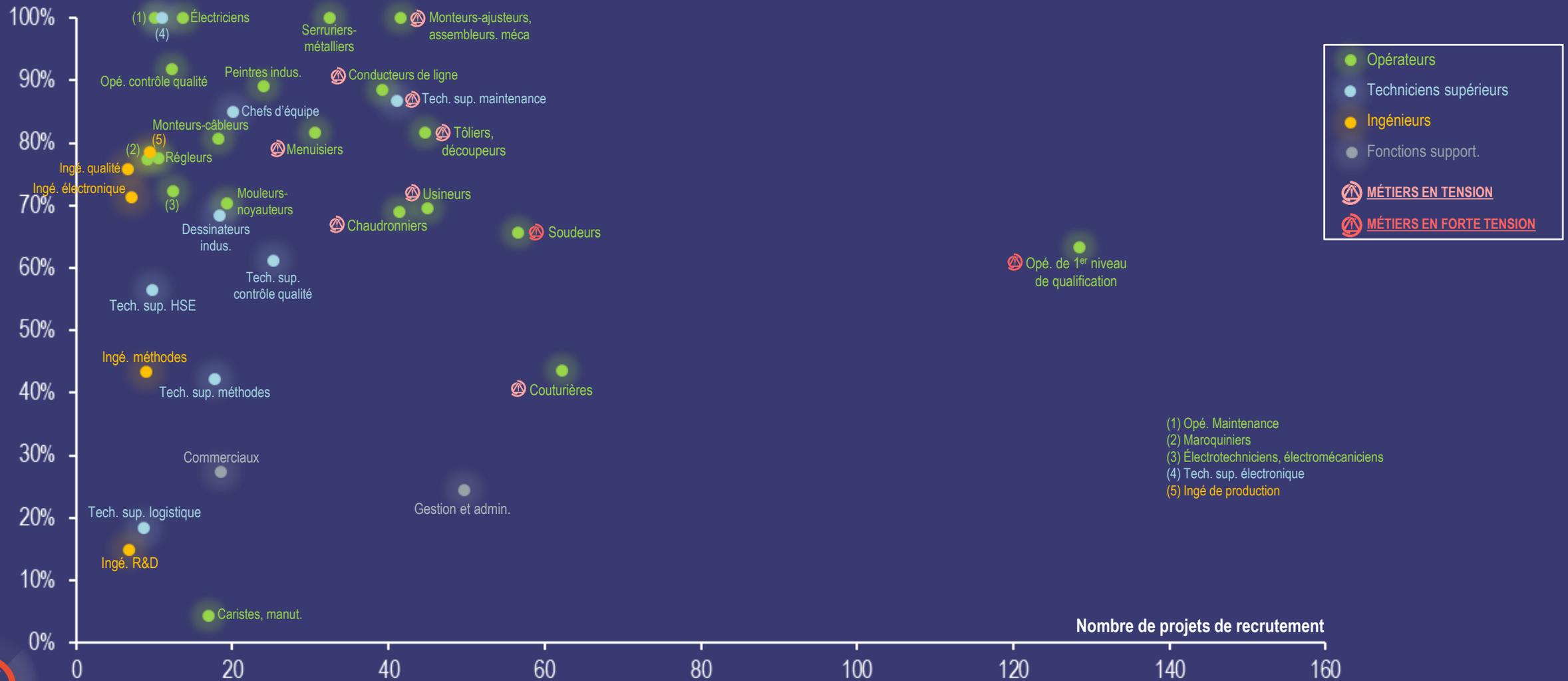
Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT AU 2ND SEMESTRE 2023 PAR MÉTIER

*seuls les principaux métiers sont représentés, ces derniers concentrant 87% du total des projets

Parts de projets jugés difficiles à réaliser (%)



Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Mayenne au 2nd semestre 2023

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

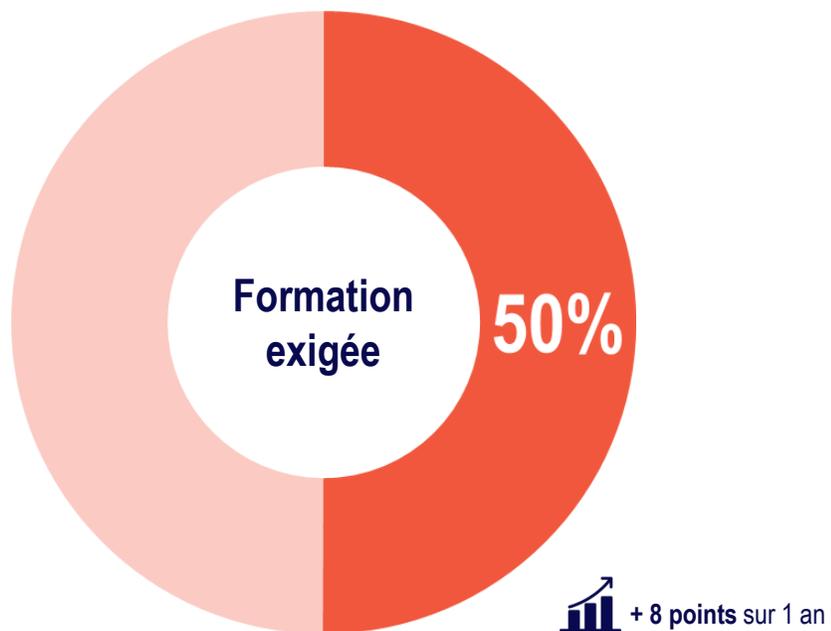
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

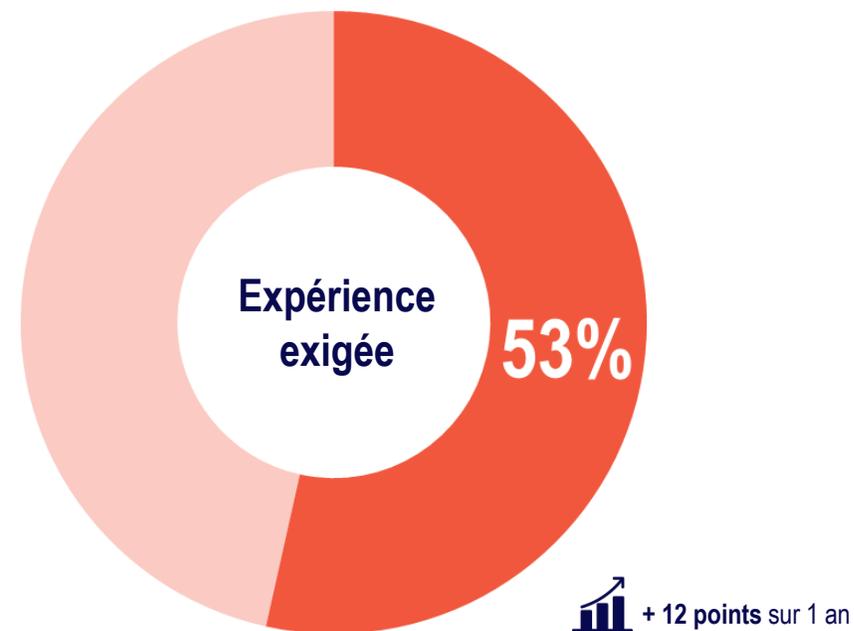
3 - MÉTHODOLOGIE

LA MOITIÉ DES PROJETS REQUIÈRENT UNE FORMATION / UNE EXPÉRIENCE PROPRE AU MÉTIER, UNE PART EN HAUSSE SUR UN AN

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée



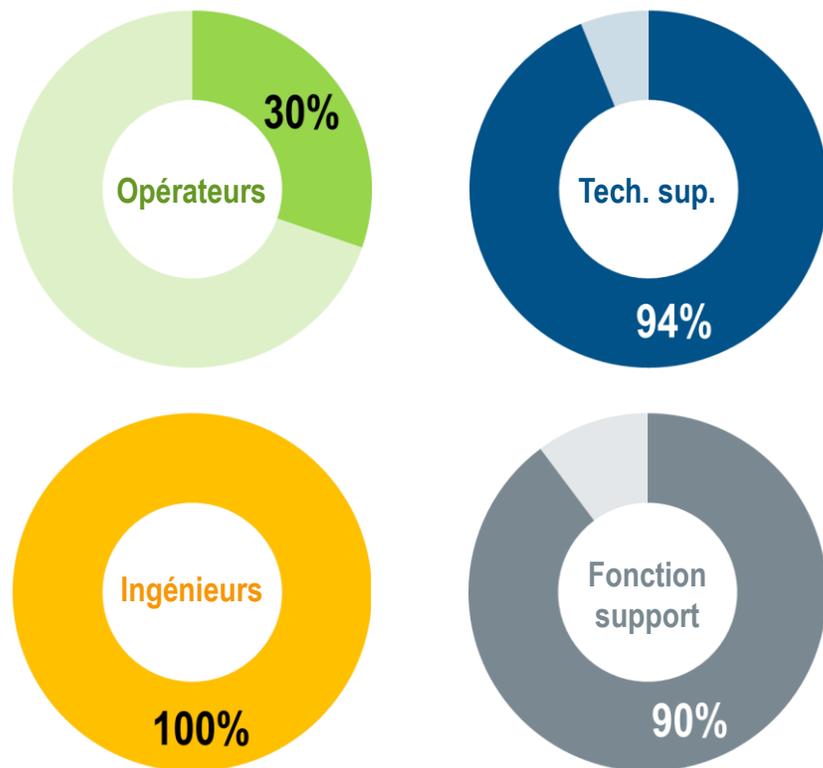
Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée



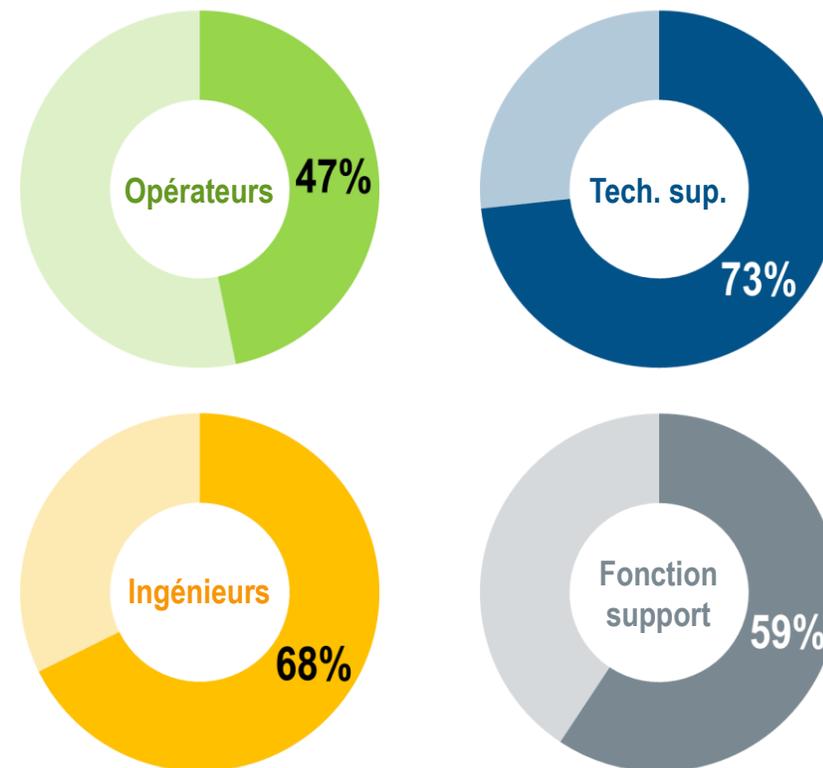
Note de lecture : 50% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée



Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée

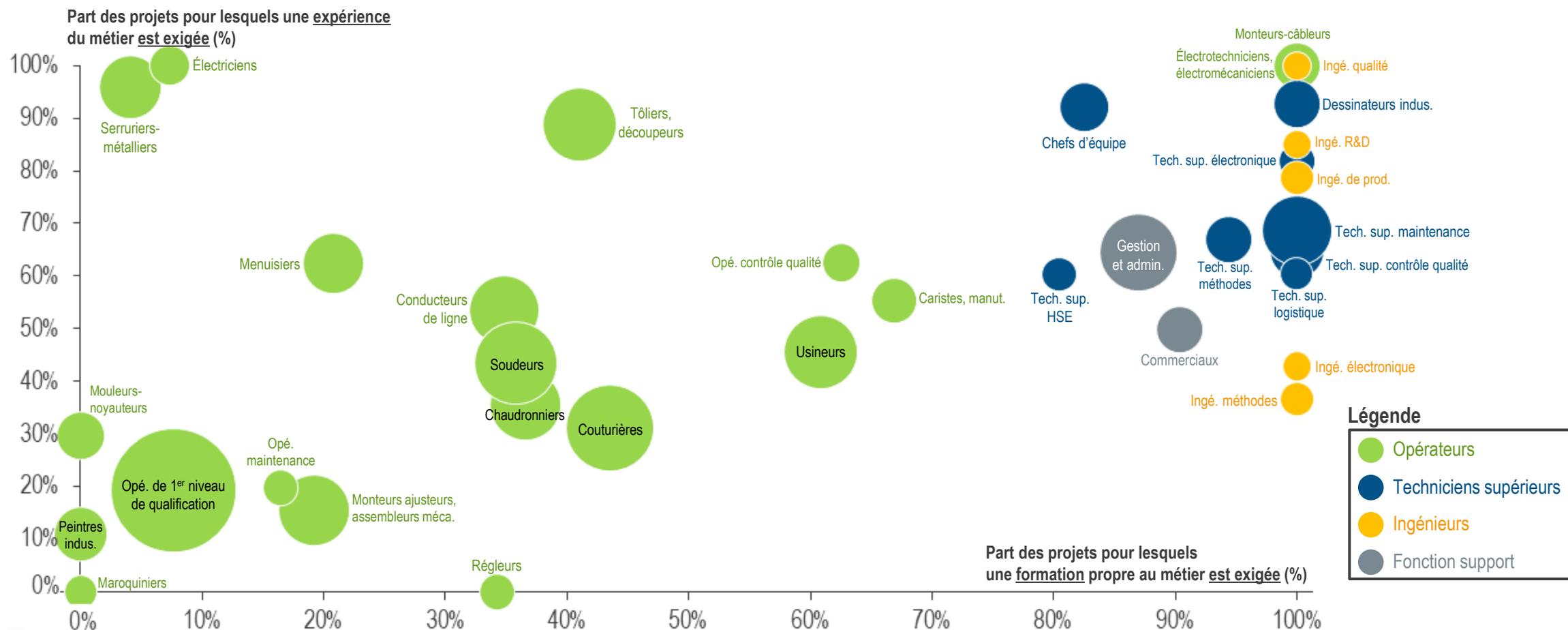


Note de lecture : 94% des projets de recrutement de techniciens supérieurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

CERTAINS POSTES D'OPÉRATEURS NE REQUIÈRENT NI FORMATION NI EXPÉRIENCE

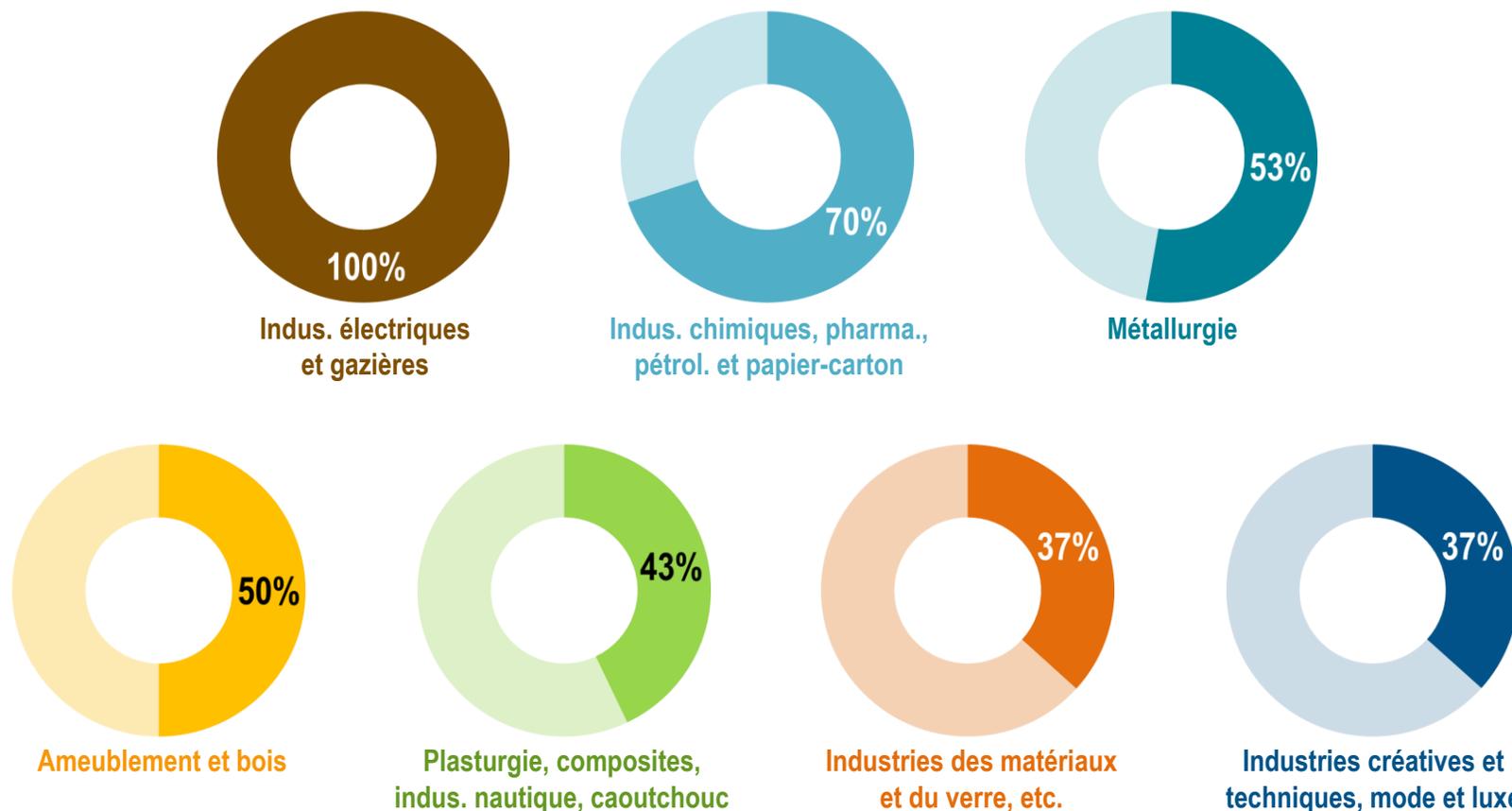
Part des projets de recrutement pour lesquels une formation propre au métier et/ou une expérience du métier est exigée



Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER VARIE D'UN SECTEUR À L'AUTRE...

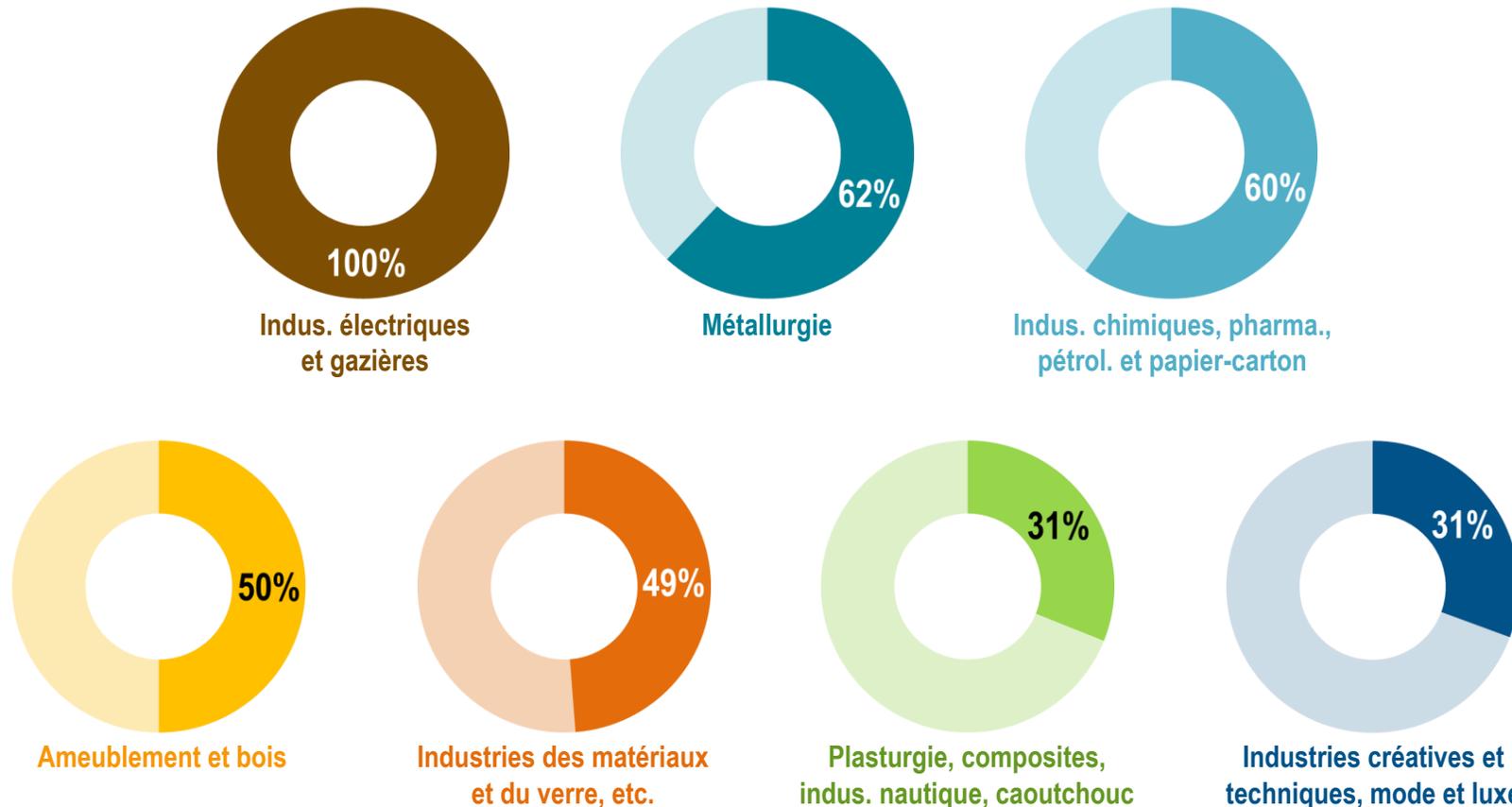
Part des projets de recrutement pour lesquels une formation propre au métier est exigée



Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

... DE MÊME QUE L'EXIGENCE D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

Part des projets de recrutement pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

OPÉRATEURS DE 1^{ER} NIVEAU DE QUALIFICATION*

* Ce terme désigne un opérateur autonome de production industrielle capable d'interagir sur des aspects de productivité, de qualité, de suivi de production, et ayant généralement des compétences moins spécifiques et moins techniques que les autres postes dédiés à la production



130 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



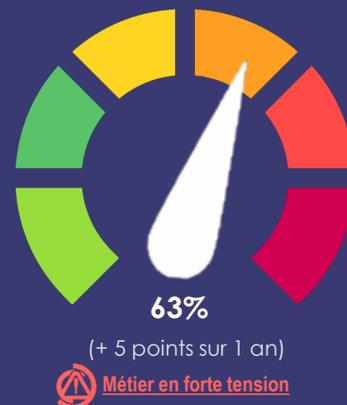
- 105 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Localisations des projets* de recrutement

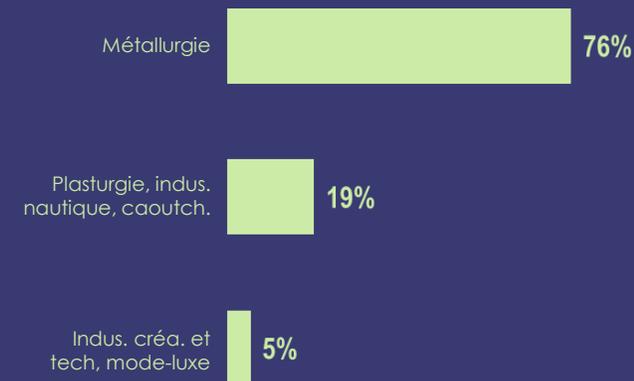
* projets bruts



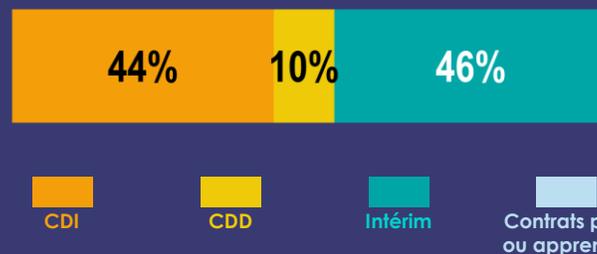
Part de projets jugés difficiles à mener



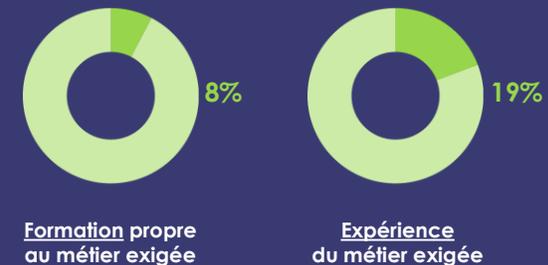
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION



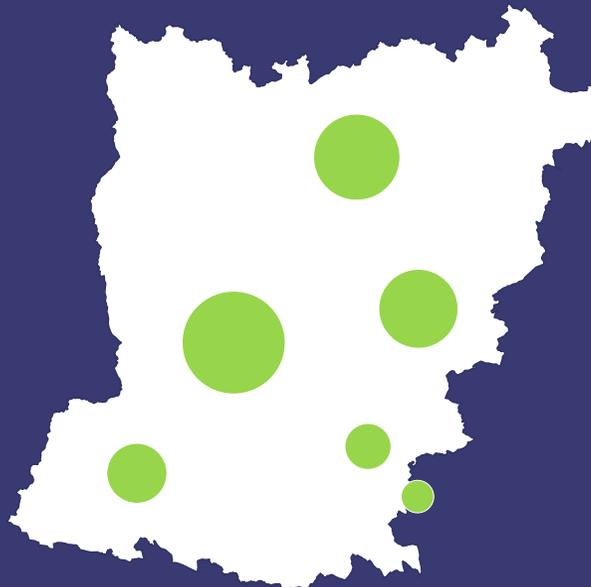
40 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



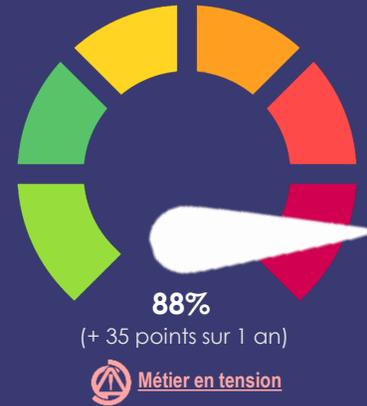
- 25 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Localisations des projets* de recrutement

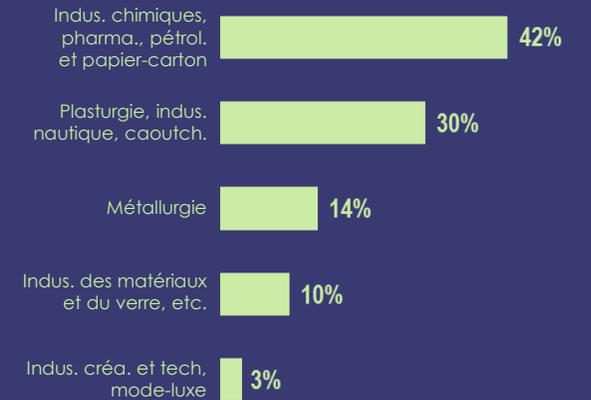
* projets bruts



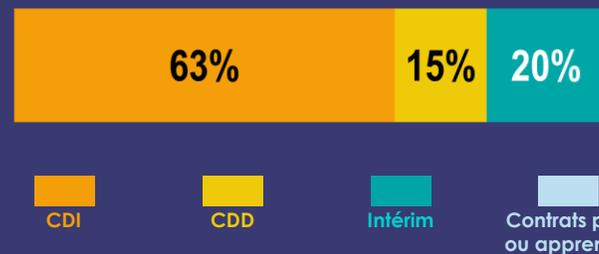
Part de projets jugés difficiles à mener



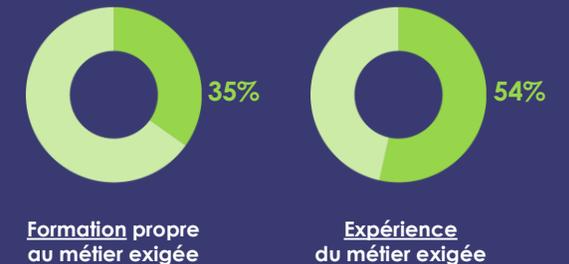
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE



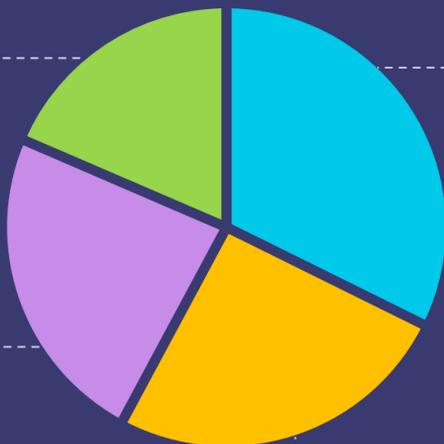
175 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



+ 50 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste

Serruriers-métalliers
30 projets
(+ 25 projets sur 1 an)



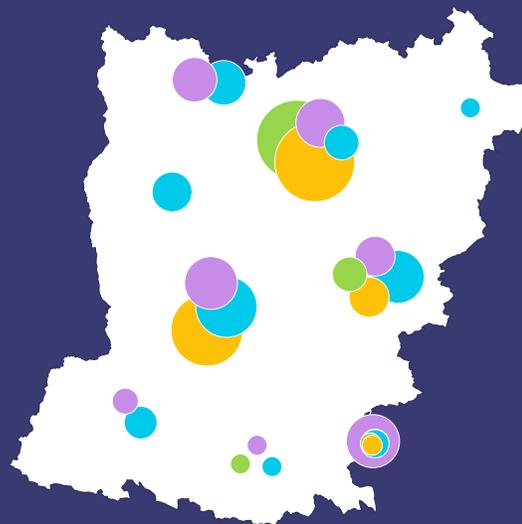
Soudeurs
55 projets
(- 10 projets sur 1 an)

Chaudronniers
40 projets
(+ 20 projets sur 1 an)

Tôliers, plieurs, découpeurs
45 projets
(+ 15 projets sur 1 an)

Localisations des projets* de recrutement par poste

*projets bruts



- Soudeurs
- Tôliers, plieurs, découp.
- Chaudronniers
- Serruriers-métalliers

Part de projets jugés difficiles à mener



Soudeurs : 66%
(- 22 points sur 1 an)
Métier en tension



Tôliers, plieurs, découp. : 82%
(- 18 points sur 1 an)
Métier en tension

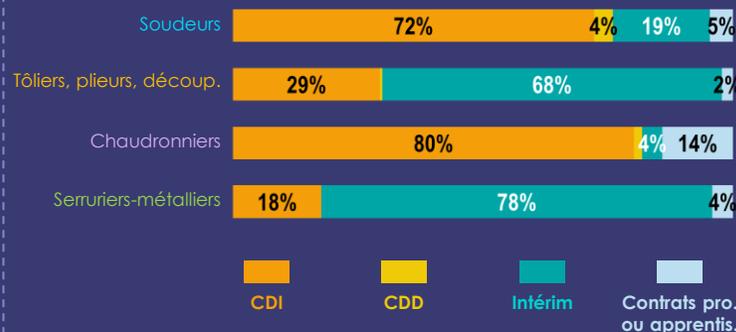


Chaudronniers : 69%
(+ 6 points sur 1 an)
Métier en tension

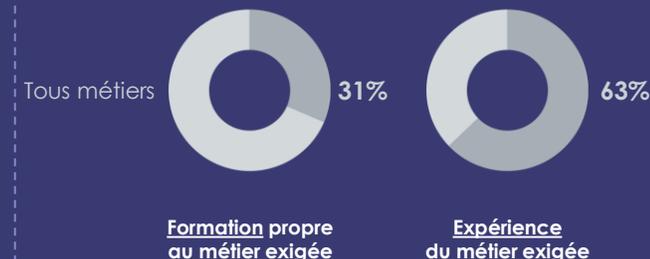


Serruriers-métalliers : 100%
(+ 42 points sur 1 an)
Métier en tension

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



Formation propre au métier exigée

Expérience du métier exigée



USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE

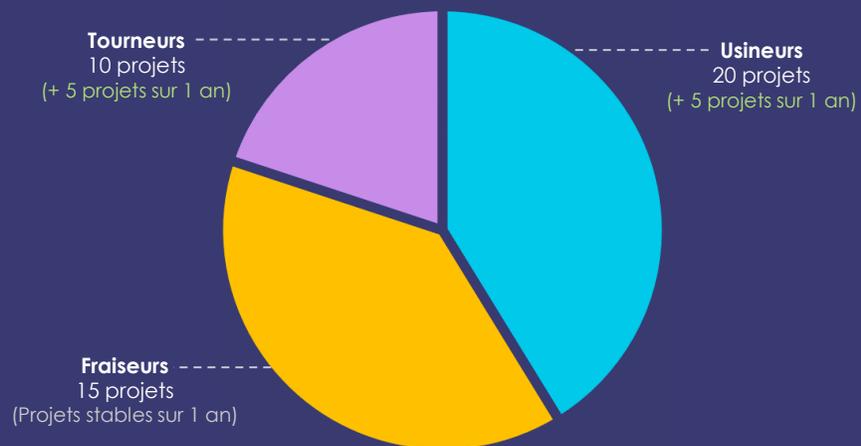


45 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



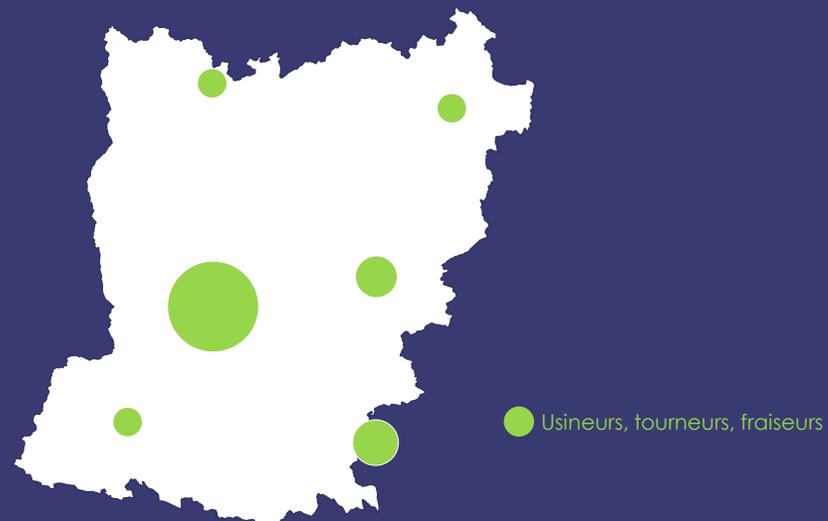
+ 10 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets* de recrutement

* projets bruts



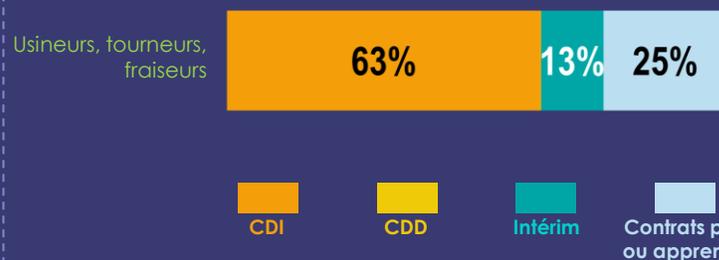
Part de projets jugés difficiles à mener



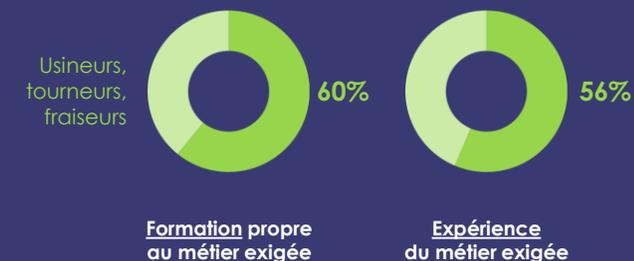
(+ 24 points sur 1 an)

Métier en tension

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE



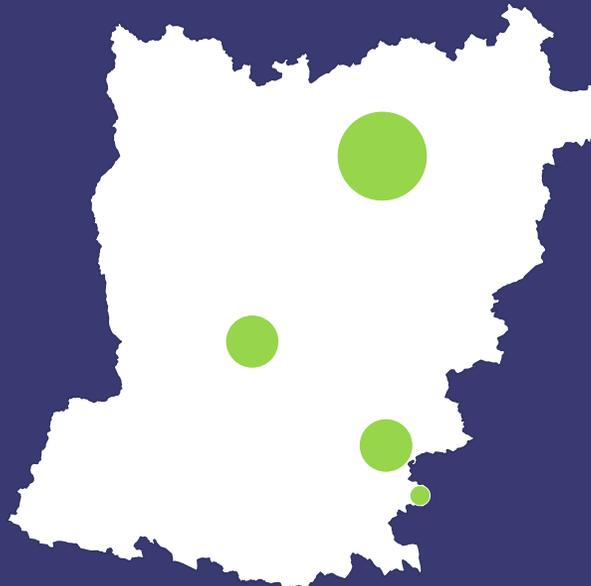
40 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



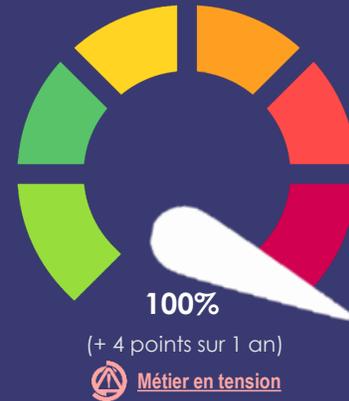
- 50 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Localisations des projets* de recrutement

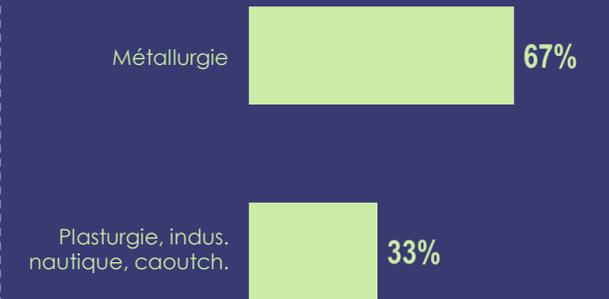
* projets bruts



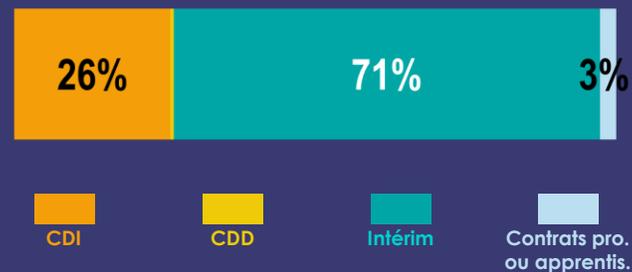
Part de projets jugés difficiles à mener



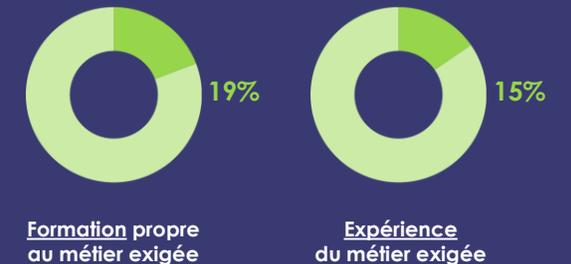
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE

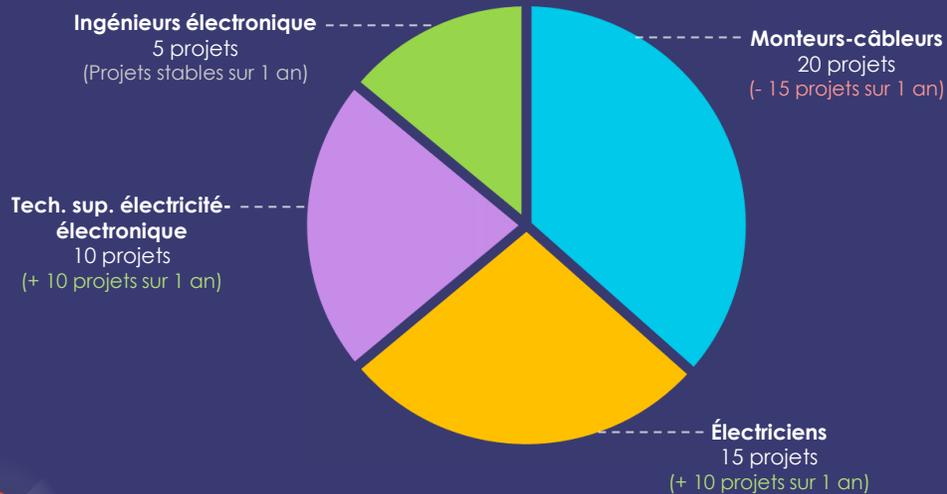


50 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



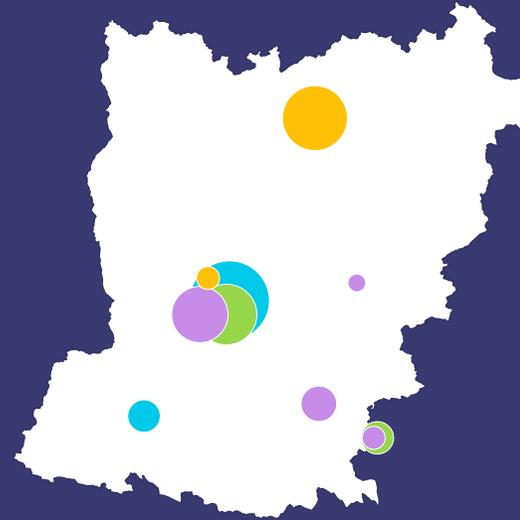
+ 5 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste



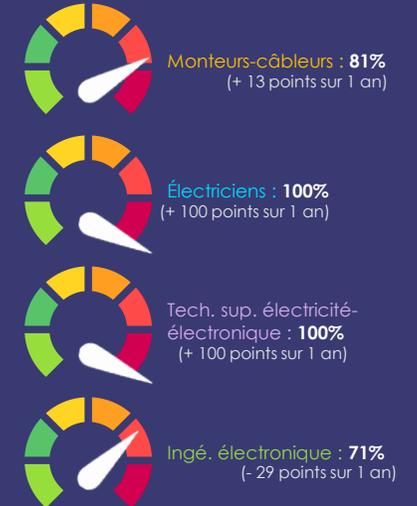
Localisations des projets* de recrutement par poste

* projets bruts

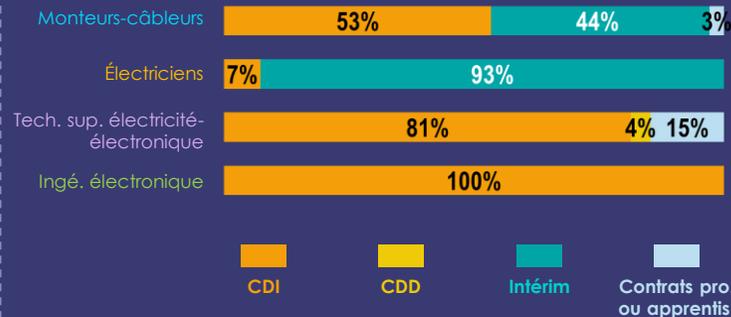


- Monteurs-câbleurs
- Électriciens
- Tech. sup. électricité-électronique
- Ingé. électronique

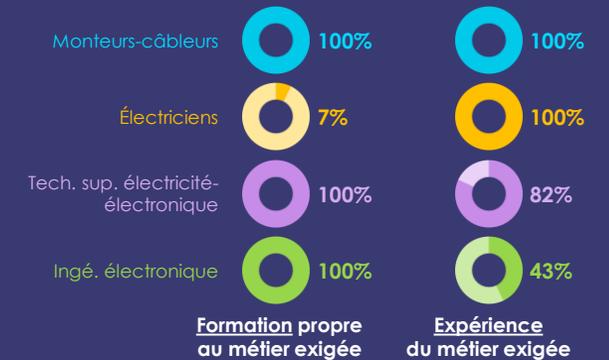
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MAROQUINERIE, PIQUAGE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE

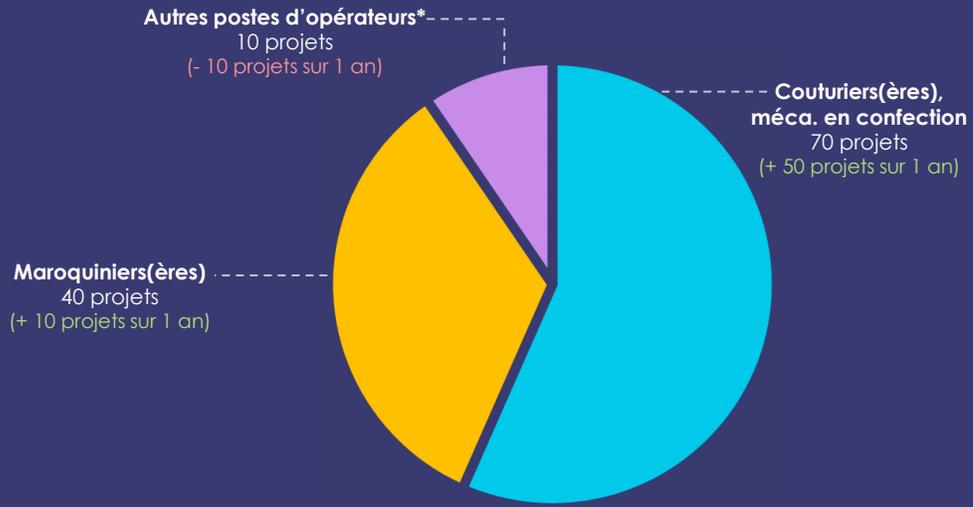


125 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



+ 55 projets par rapport au 2nd semestre 2022

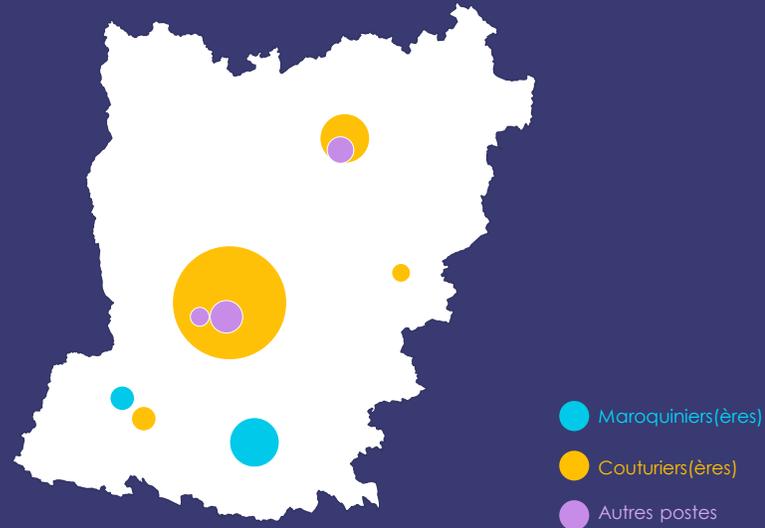
Répartition des projets de recrutement par poste



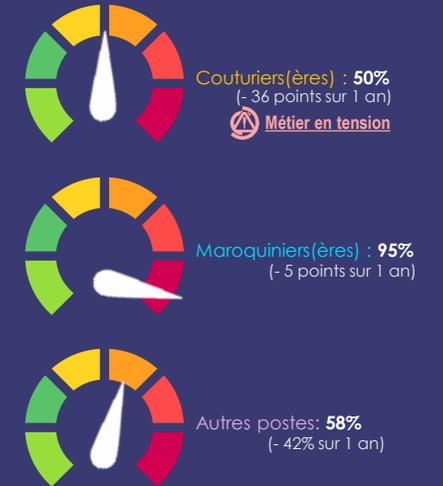
* piqueuses, modélistes, patronniers(ères), selliers(ères), refendeurs(euses) de peaux, opérateurs(trices) de coupe, etc.

Localisations des projets* de recrutement par poste

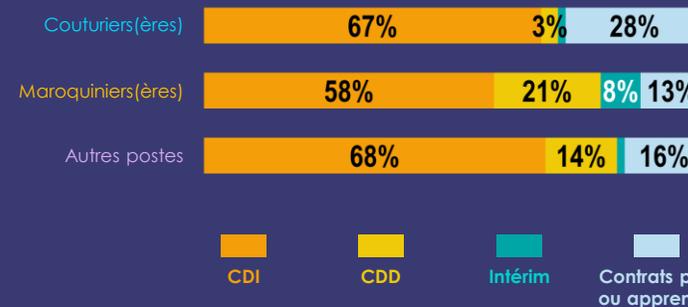
* projets bruts



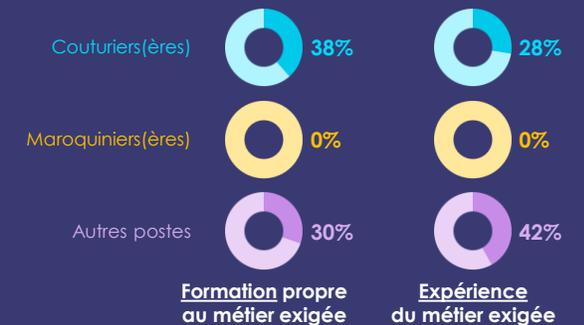
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS

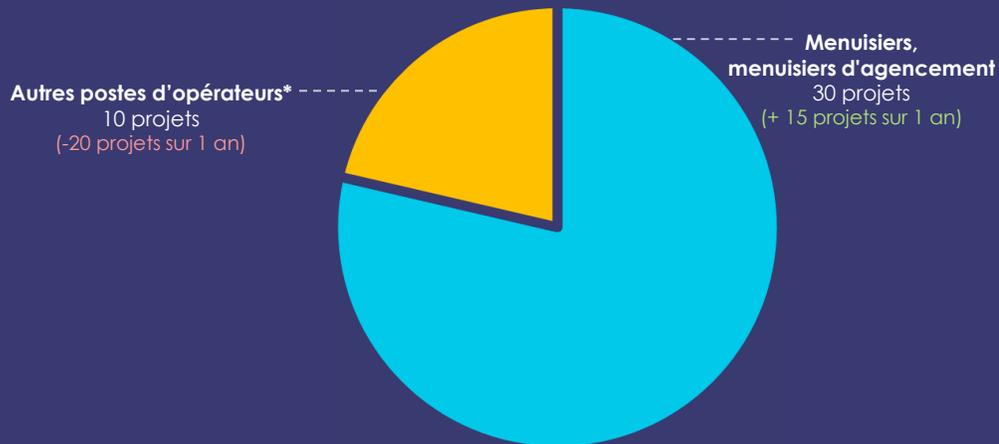


40 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



- 5 projets par rapport au 2nd semestre 2022

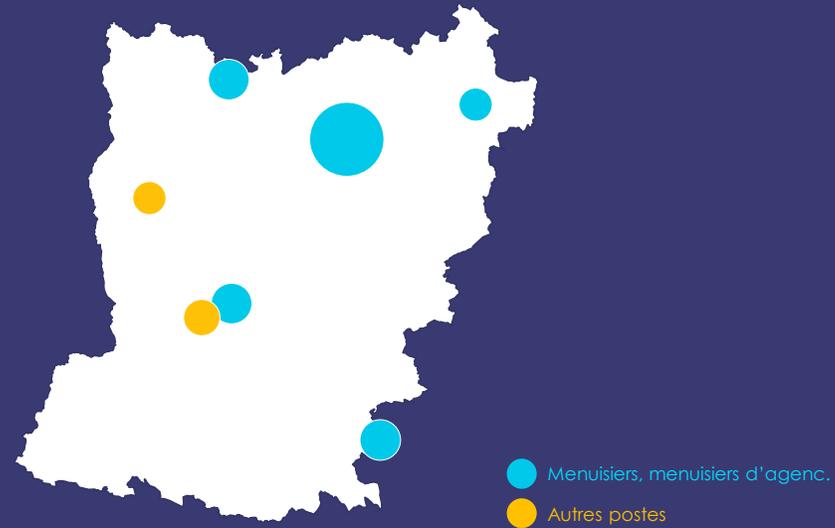
Répartition des projets de recrutement par poste



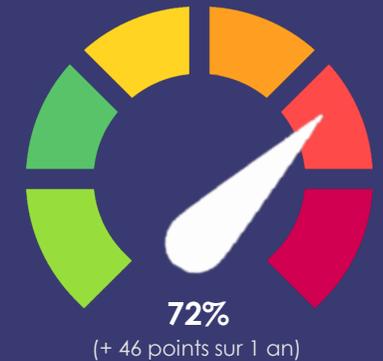
* Monteurs-assembleurs de meubles, agents de production industrielle de mobilier et de menuiserie, ébénistes, etc.

Localisations des projets* de recrutement par poste

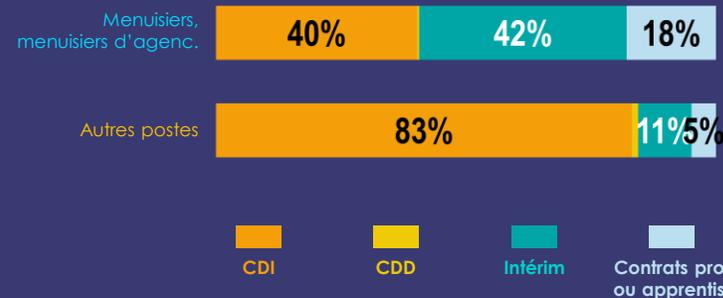
* projets bruts



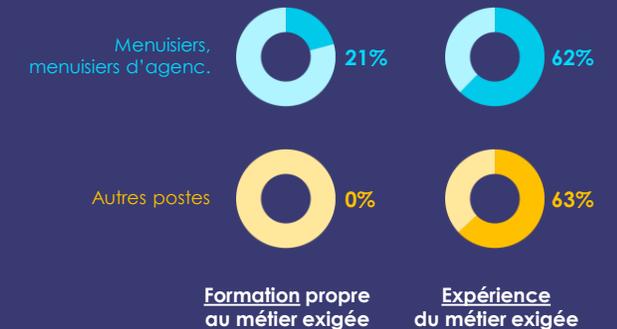
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MAINTENANCE INDUSTRIELLE

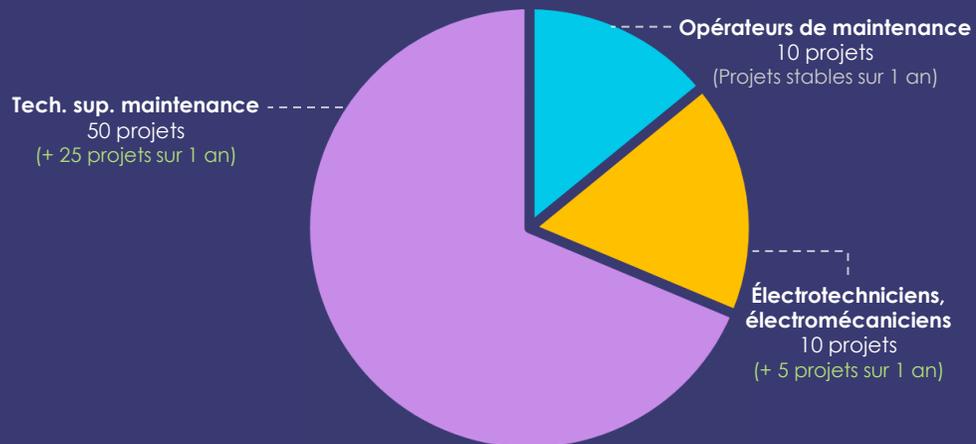


70 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



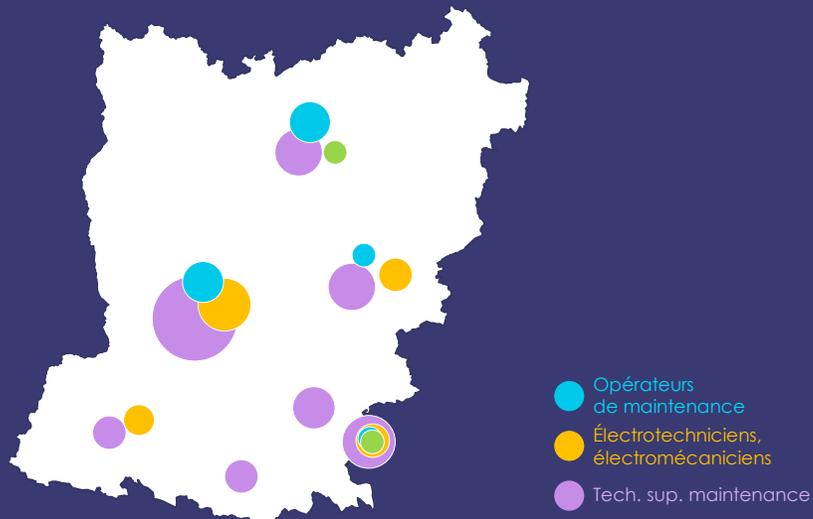
+ 30 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste

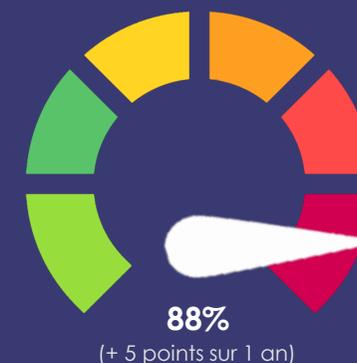


Localisations des projets* de recrutement par poste

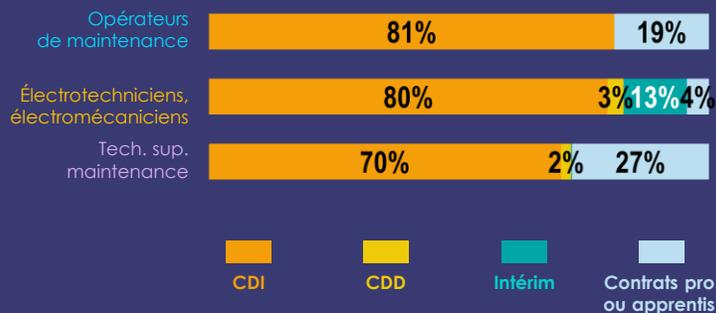
*projets bruts



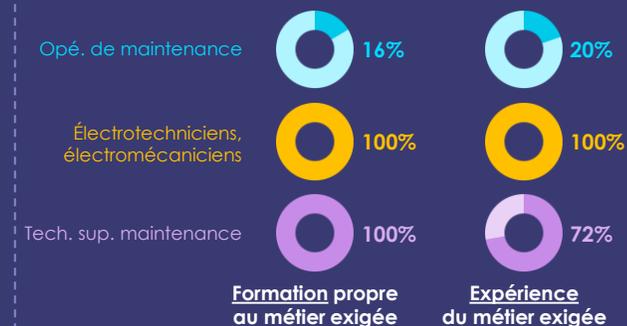
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



FONCTION SUPPORT

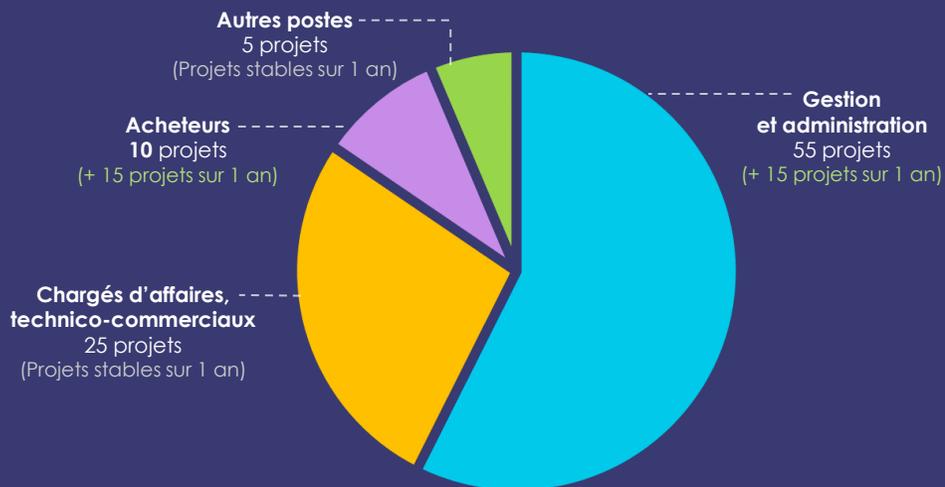


95 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2023



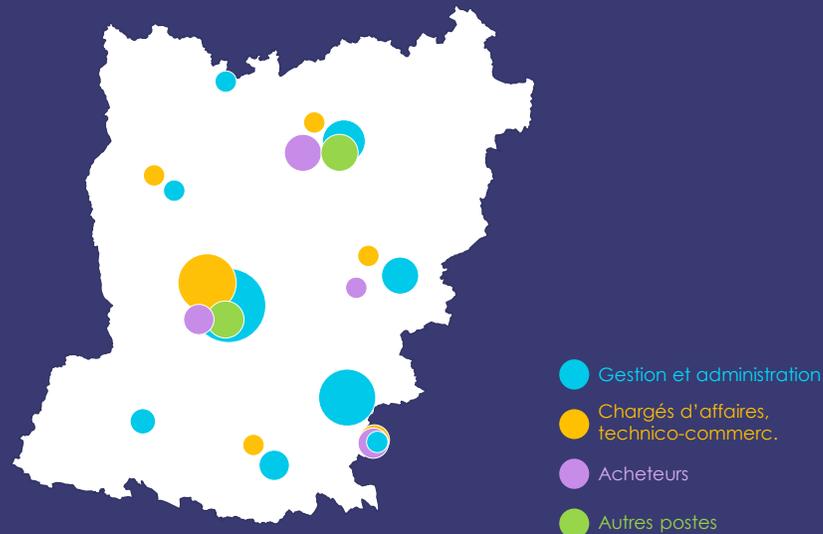
+ 20 projets par rapport au 2nd semestre 2022

Répartition des projets de recrutement par poste

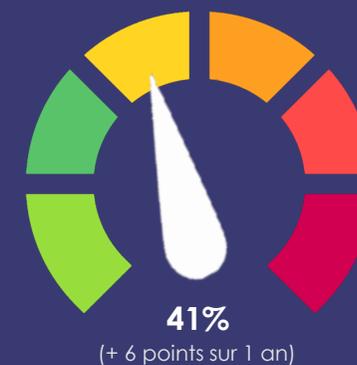


Localisations des projets* de recrutement par poste

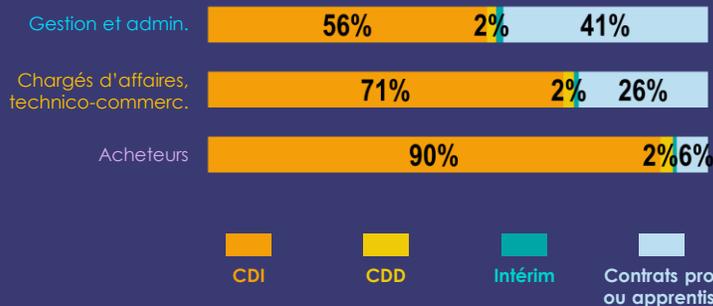
* projets bruts



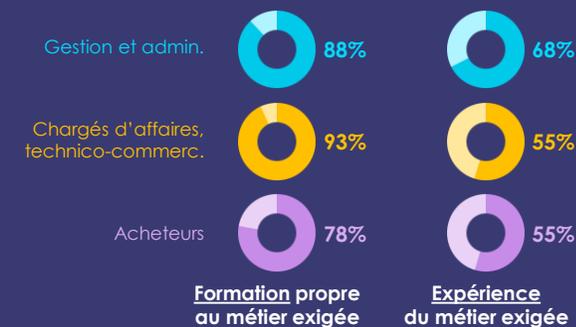
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

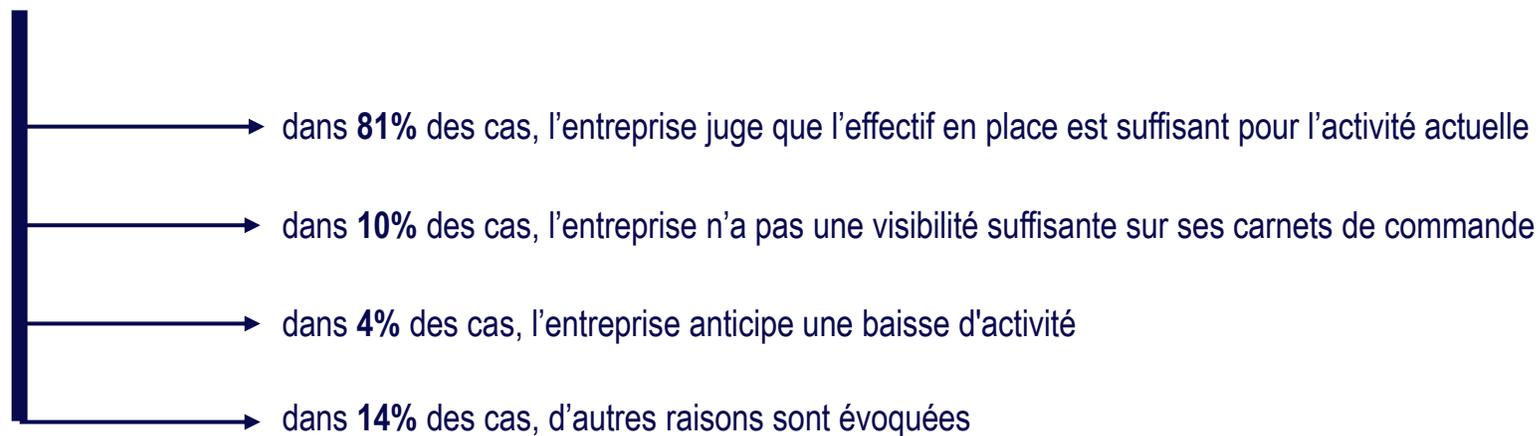
Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2023

48% des entreprises interrogées
n'envisagent pas de recruter au 2nd semestre 2023



NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- ① Mise à disposition de la base entreprises
- ① Réalisation du questionnaire
- ① Briefing des enquêteurs
- ① Traitement et analyse des réponses
- ① Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- ① Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ① Envoi de l'e-mailing
- ① Appels et relances téléphoniques
- ① Administration de la base de données des résultats
- ① Redressement de l'échantillon
- ① Mise à jour de la base de contacts

Une Collecte des réponses sur six semaines

- ① Fin mai 2023 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ① Début juin 2023 : début des relances par téléphone
- ① Fin juin 2023 : fin des relances téléphoniques

LES RÉSULTATS BRUTS SONT REDRESSÉS STATISTIQUEMENT AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative

Trois variables sont prises en compte :

- le secteur d'activité
- la tranche d'effectifs salariés
- la localisation (par zone EFOP regroupée)

Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/2)



L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2nd semestre 2023 de **65%** des établissements de l'Inter-Industrie** en Mayenne...
... ces établissements employant à eux seuls **71%** du **total des effectifs** départementaux du secteur

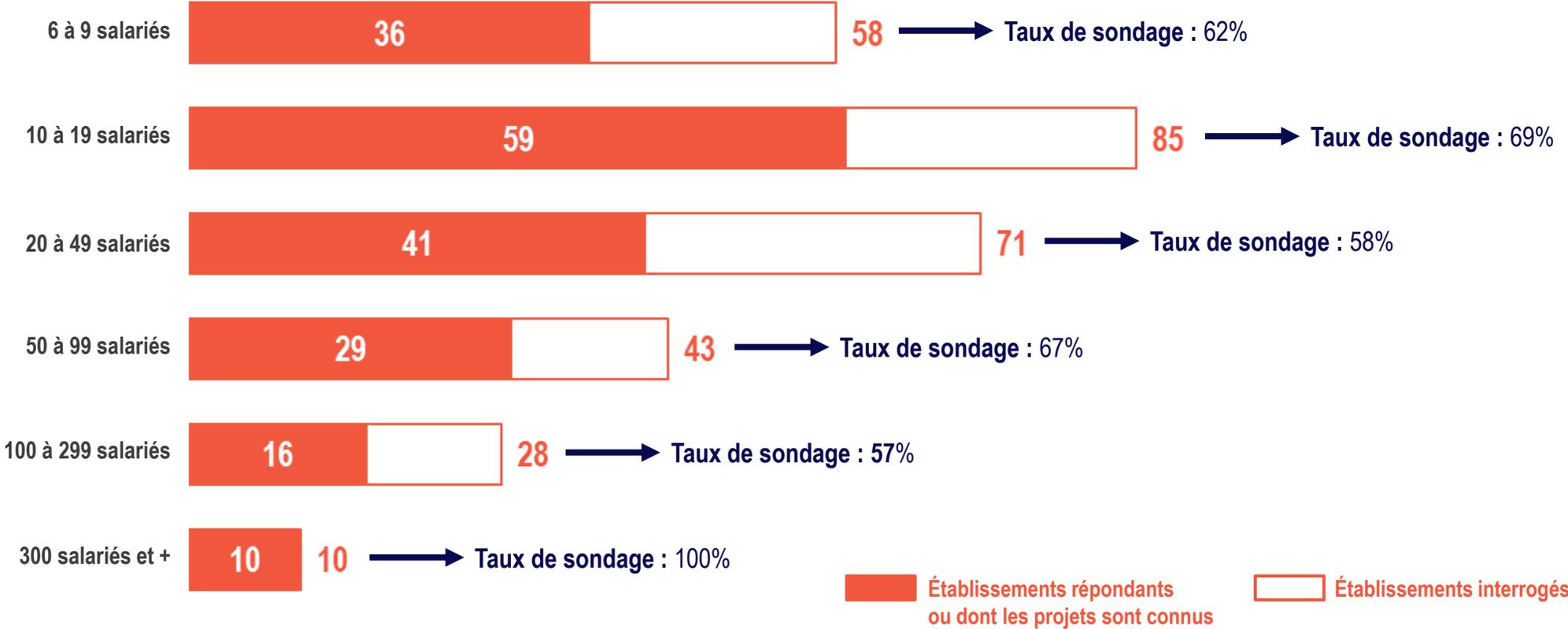
** établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »

➔ Cette importante base d'échantillonnage (+10 points par rapport à l'enquête 2022) permet ainsi à l'ORCI d'avoir une analyse basée sur des données fiables et robustes



UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/2)

Taux de sondage selon la taille d'établissement



POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42

d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain

