



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2024

NOVEMBRE 2024



**Cette enquête a été réalisée en partenariat avec OPCO 2i
et l'Observatoire Compétences Industries**



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins et l'offre de formation** dans chaque territoire.

Le taux de sondage important (**dans le Maine-et-Loire**, hors branche Recyclage, **les projets de recrutement de 50% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 57% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) nous permet de produire des estimations **extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE

*DONNÉES AU 31/12/2023, EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

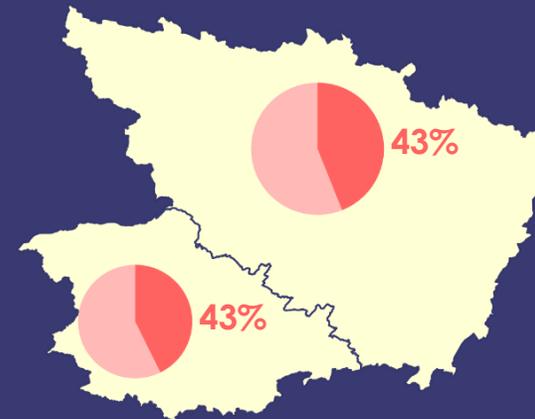
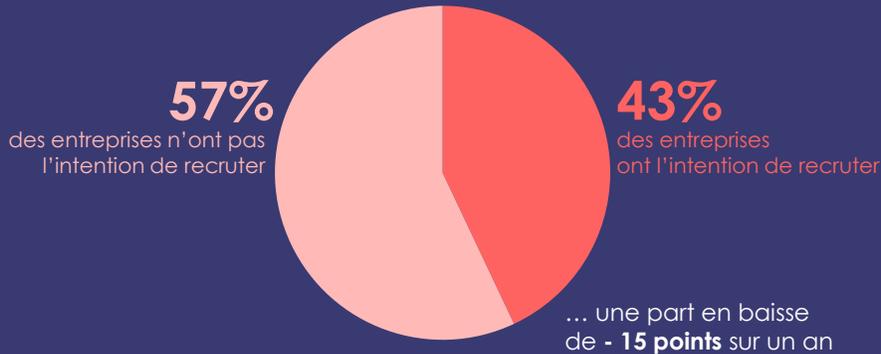
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

PLUS DE 4 ÉTABLISSEMENTS SUR 10 ENVISAGENT DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2024

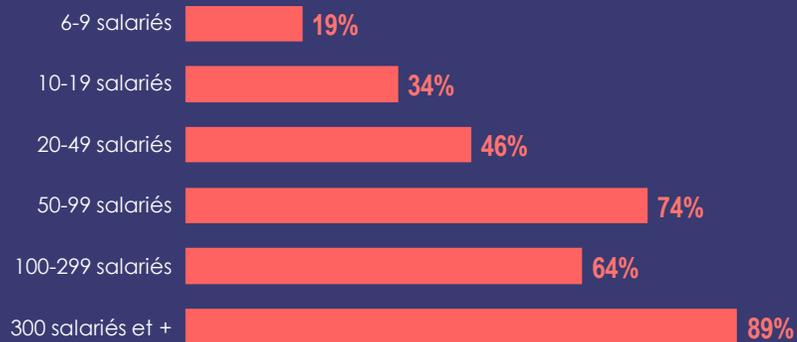
43% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2nd semestre 2024...



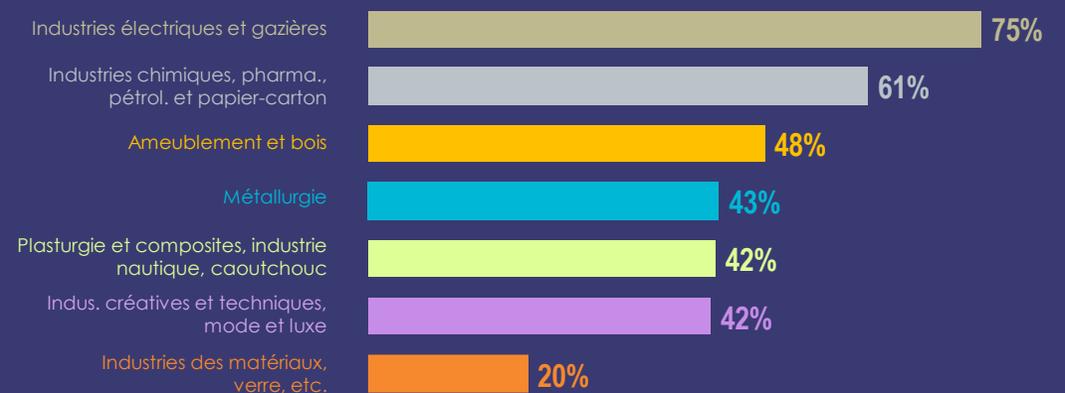
La part d'établissements ayant l'intention de recruter diminue de -15 points dans chaque territoire

La taille des cercles est proportionnelle au nombre d'établissements

La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Les entreprises des Industries de carrières et matériaux sont moins nombreuses à envisager de recruter



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

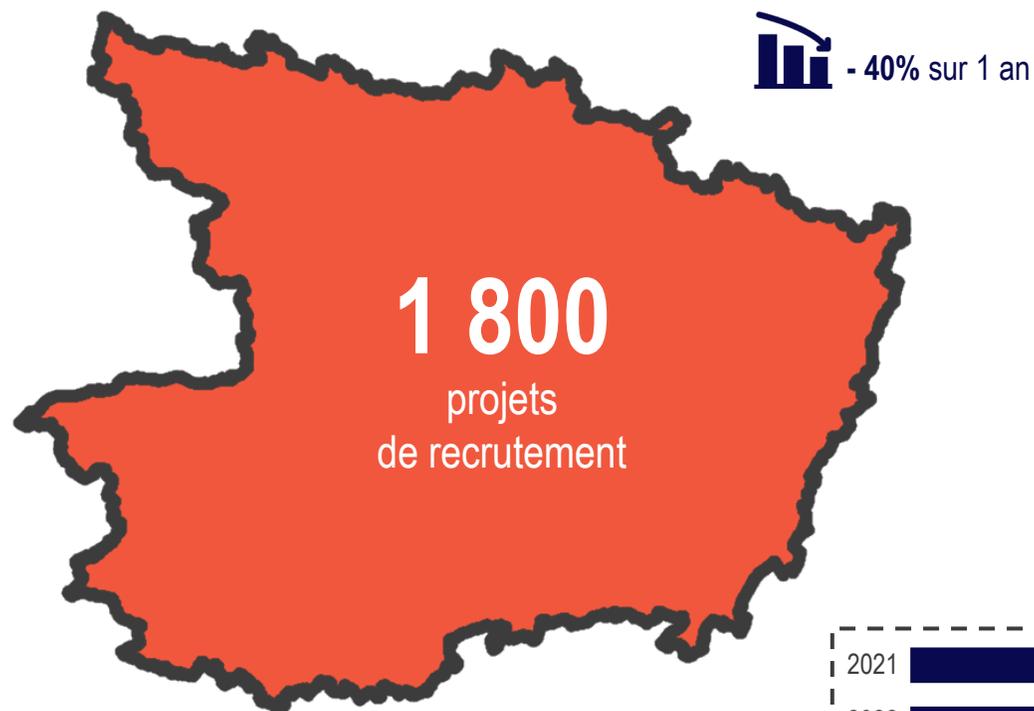
2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

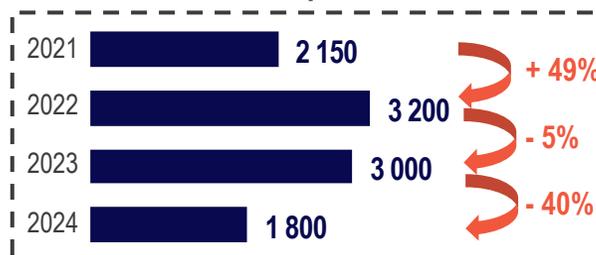
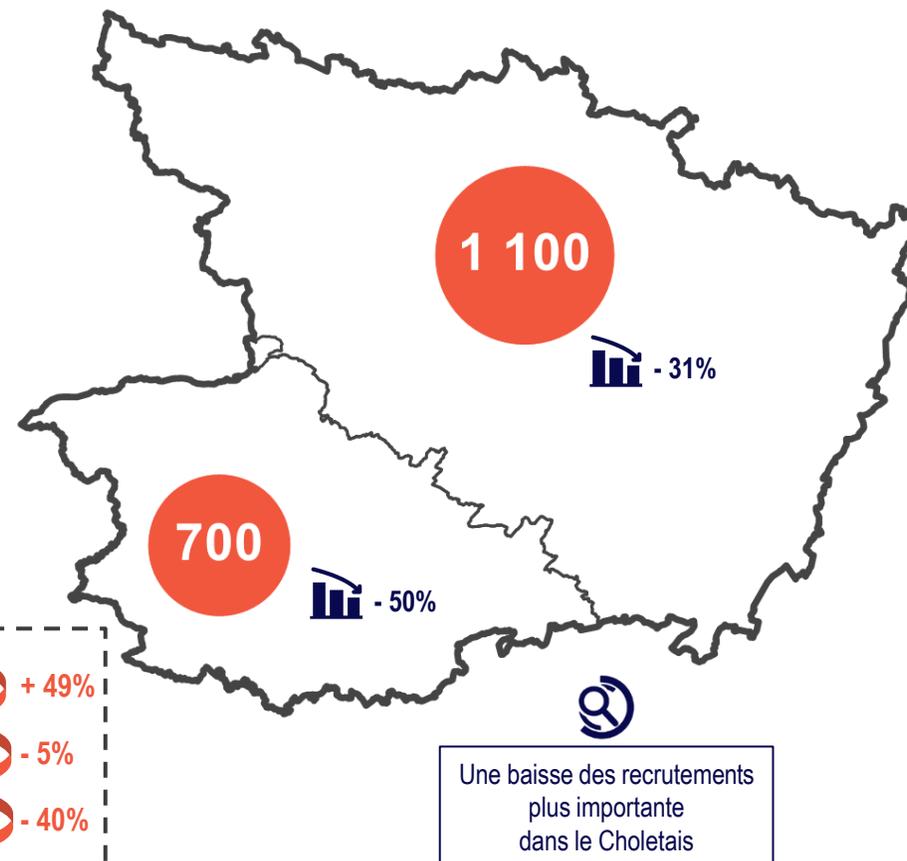
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

PRÈS DE 2 000 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2ND SEMESTRE 2024 DANS LE MAINE-ET-LOIRE

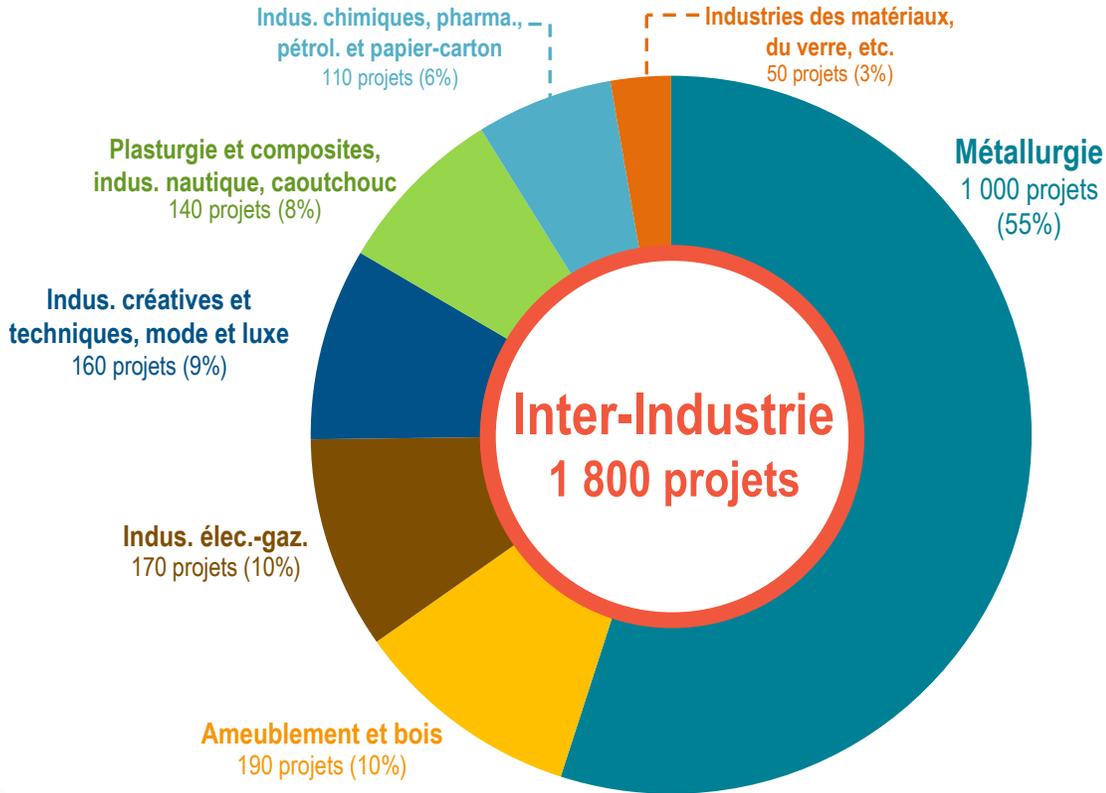


Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2024 par regroupement de territoires EFOP

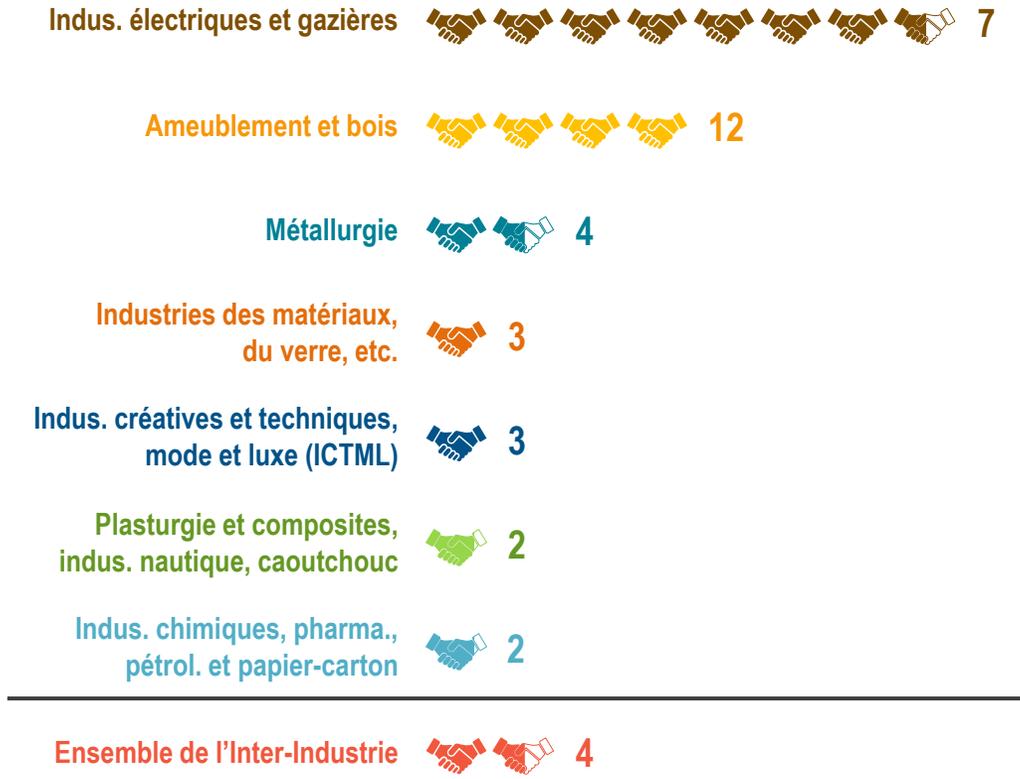


DES PROJETS DANS L'ENSEMBLE DES SECTEURS DE L'INTER-INDUSTRIE, UN DYNAMISME PLUS MARQUÉ DANS LES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES

Intentions de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie

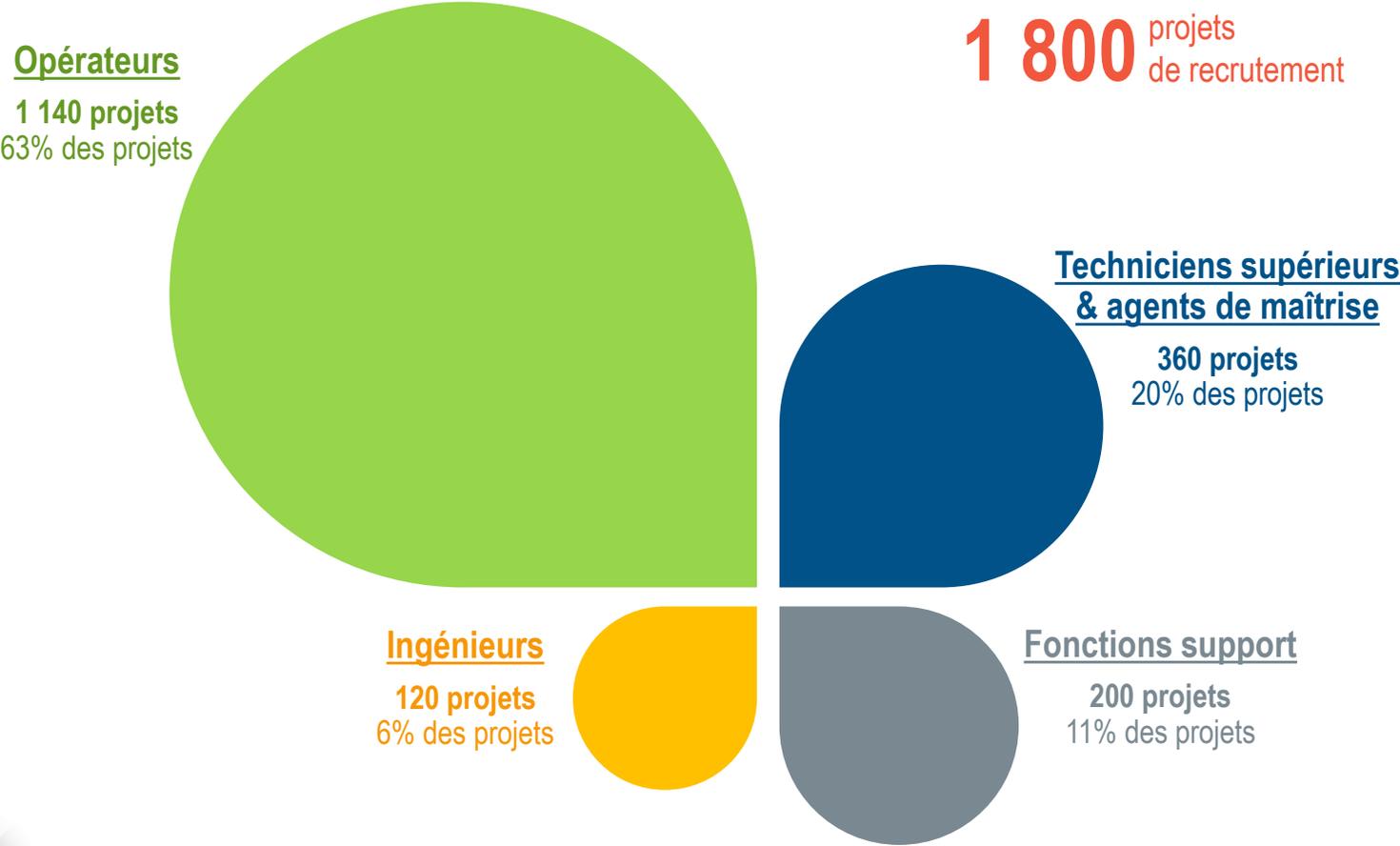


Nombre de projets de recrutement pour 100 salariés par secteur de l'Inter-Industrie

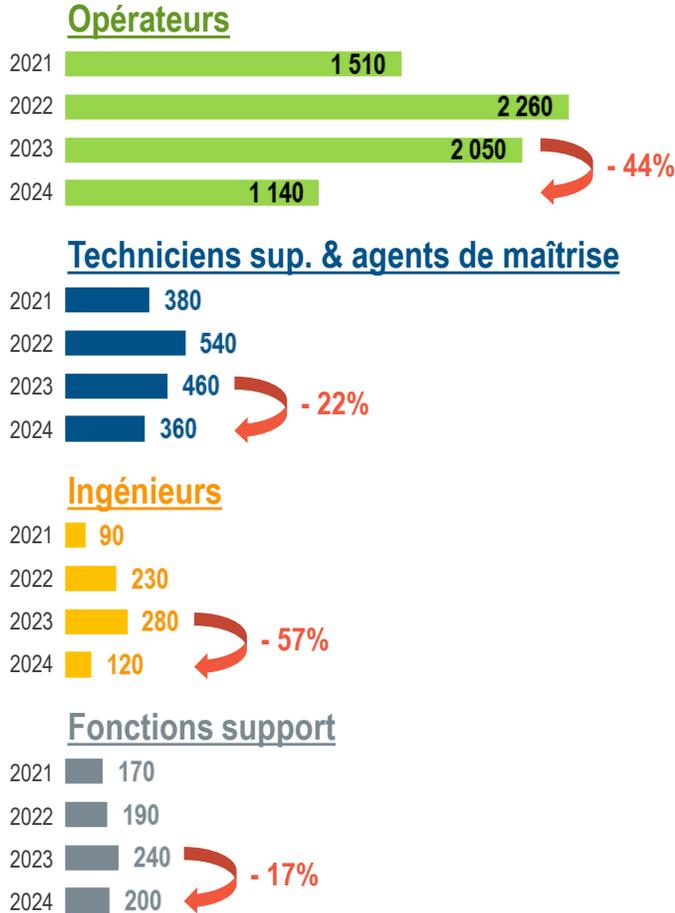


LES POSTES D'OPÉRATEURS CONCENTRENT PRÈS DE 2 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 3

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 selon la catégorie socio-professionnelle



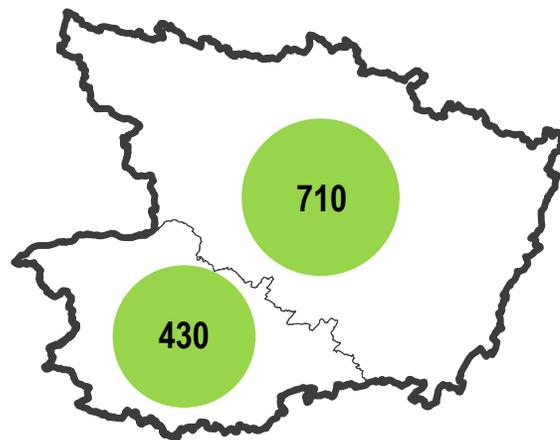
Évolution des projets de recrutement



430 POSTES D'OPÉRATEURS À POURVOIR DANS LE BASSIN CHOLETAIS

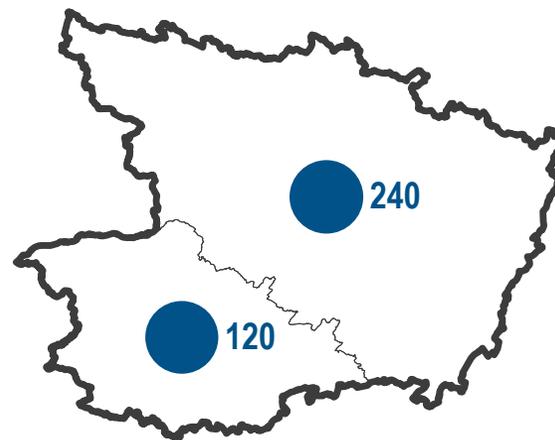
Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2024 par catégorie socioprofessionnelle dans chaque regroupement de territoires EFOP

Opérateurs



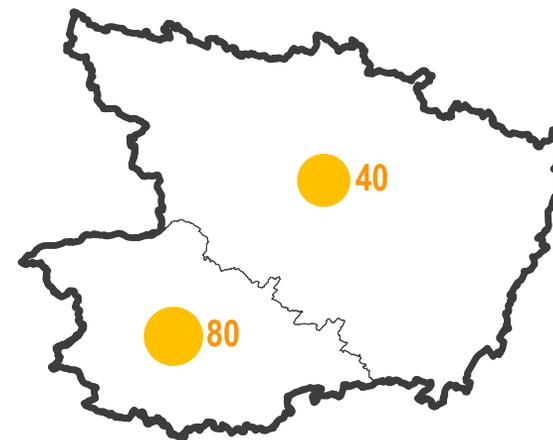
1 140 projets de recrutement

Techniciens supérieurs et agents de maîtrise



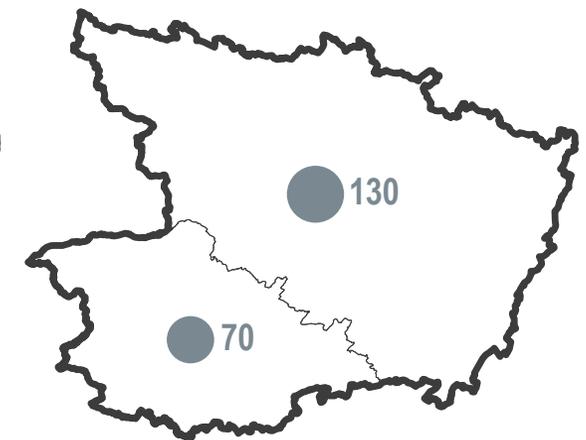
360 projets de recrutement

Ingénieurs



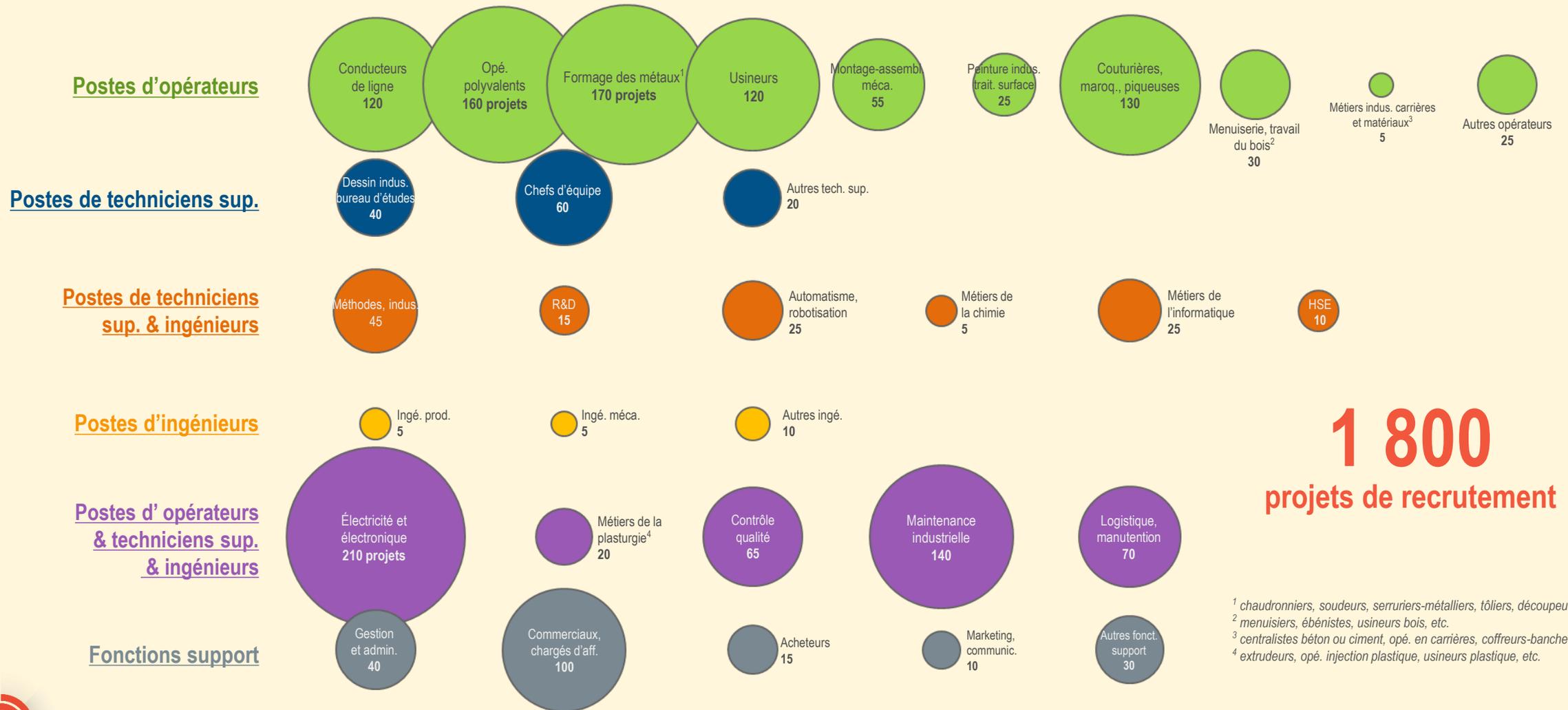
120 projets de recrutement

Fonction support



200 projets de recrutement

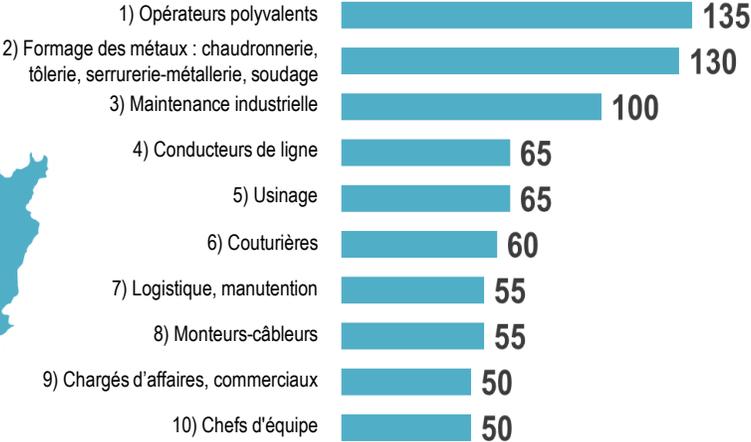
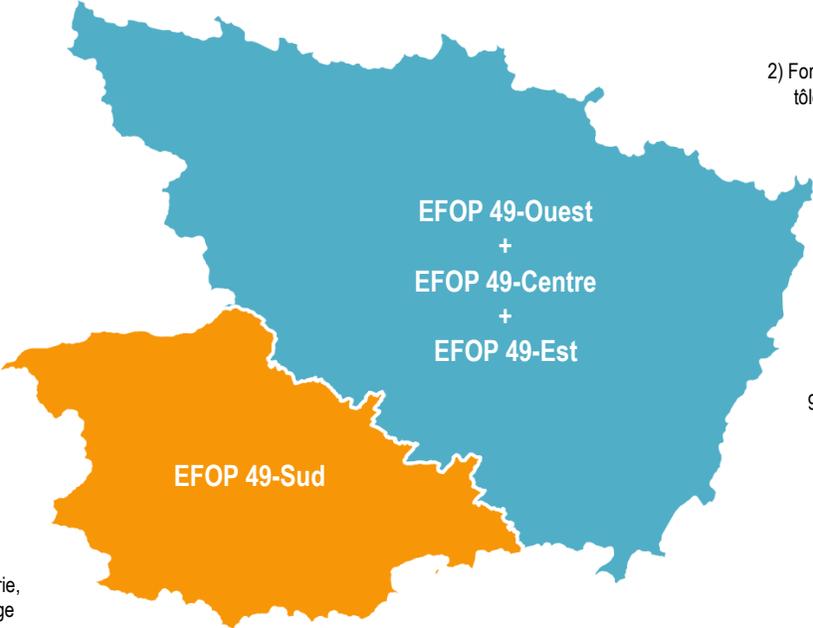
NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS



¹ chaudronniers, soudeurs, serruriers-métalliers, tôliers, découpeurs
² menuisiers, ébénistes, usineurs bois, etc.
³ centralistes béton ou ciment, opé. en carrières, coffreurs-bancheurs
⁴ extrudeurs, opé. injection plastique, usineurs plastique, etc.

CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE

49 – Maine-et-Loire



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

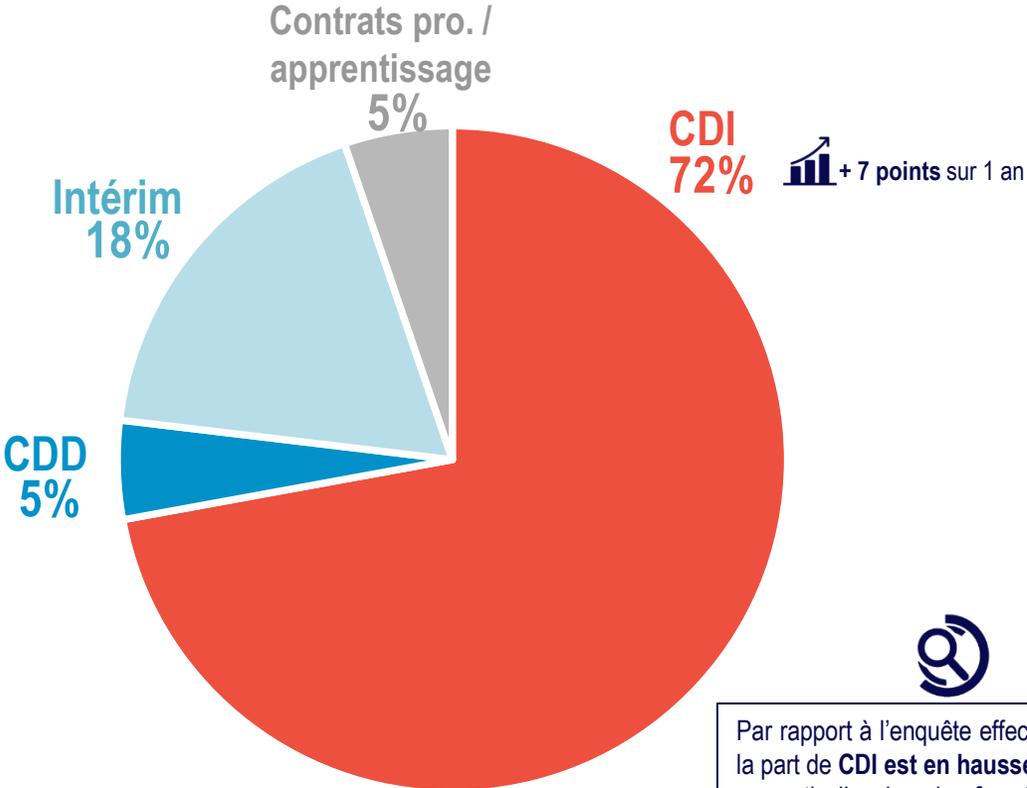
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

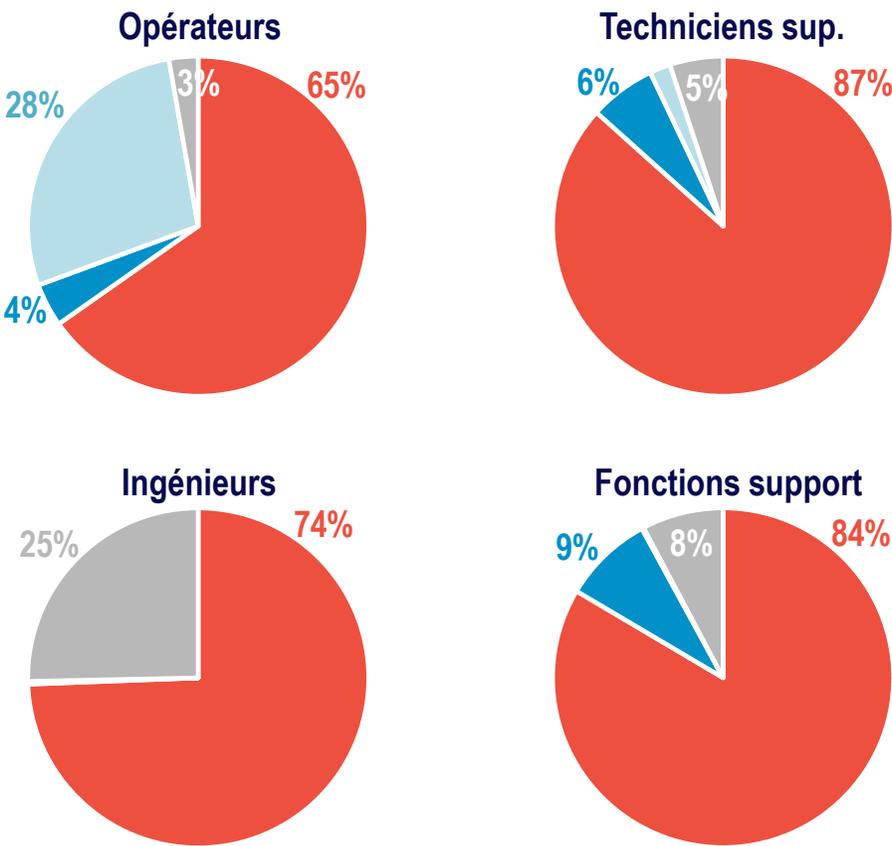
3 - MÉTHODOLOGIE

7 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10 SONT DES CDI, UNE PART EN HAUSSE SUR UN AN

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2024
toutes catégories socio-professionnelles confondues



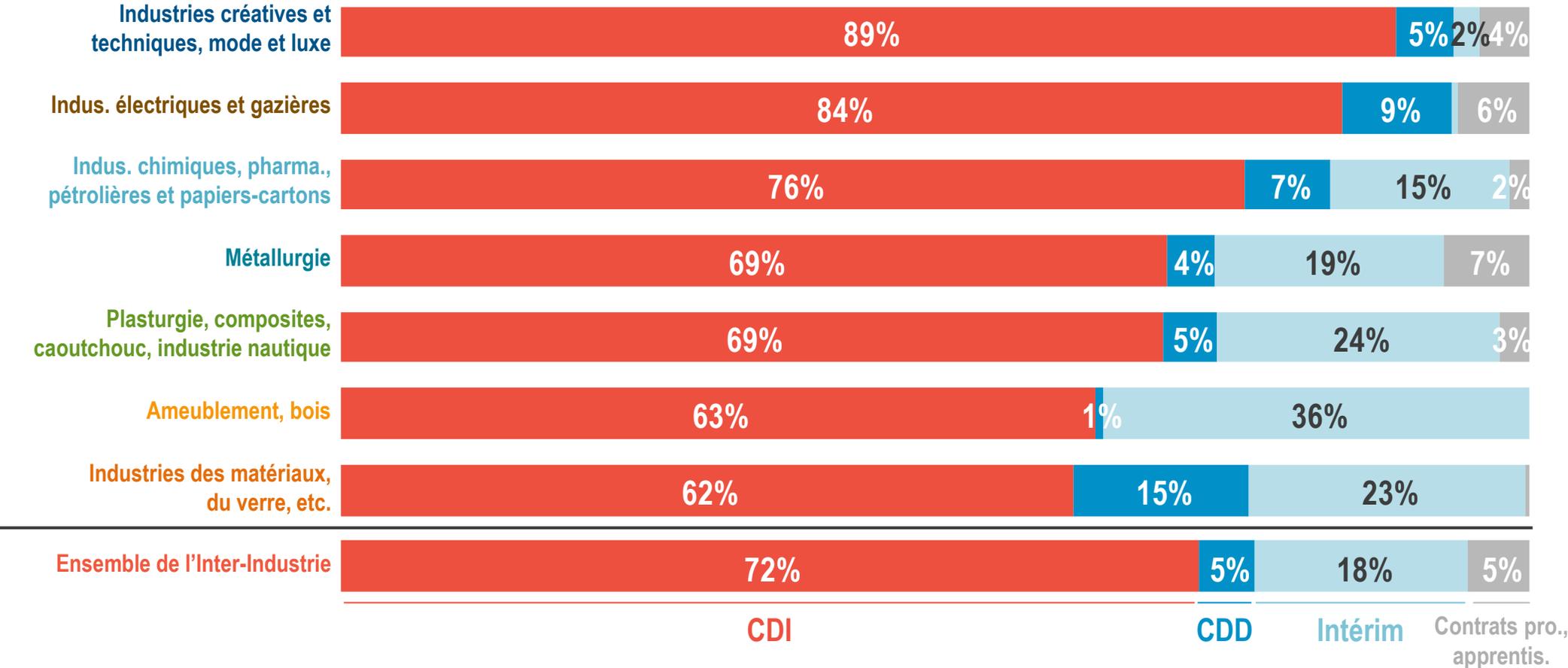
Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2024
par catégorie socio-professionnelle



Par rapport à l'enquête effectuée en 2023, la part de CDI est en hausse (+ 7 points), en particulier dans les fonctions support (+ 21 points) ainsi que pour les postes d'opérateurs (+ 8 points)

LE CDI RESTE TRÈS MAJORITAIREMENT RECHERCHÉ AU SEIN DE CHAQUE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

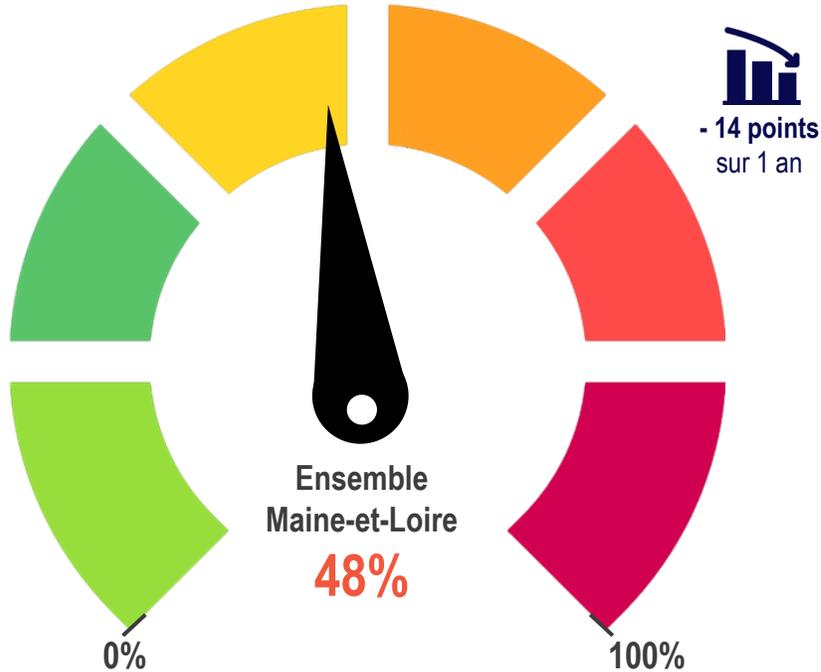
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

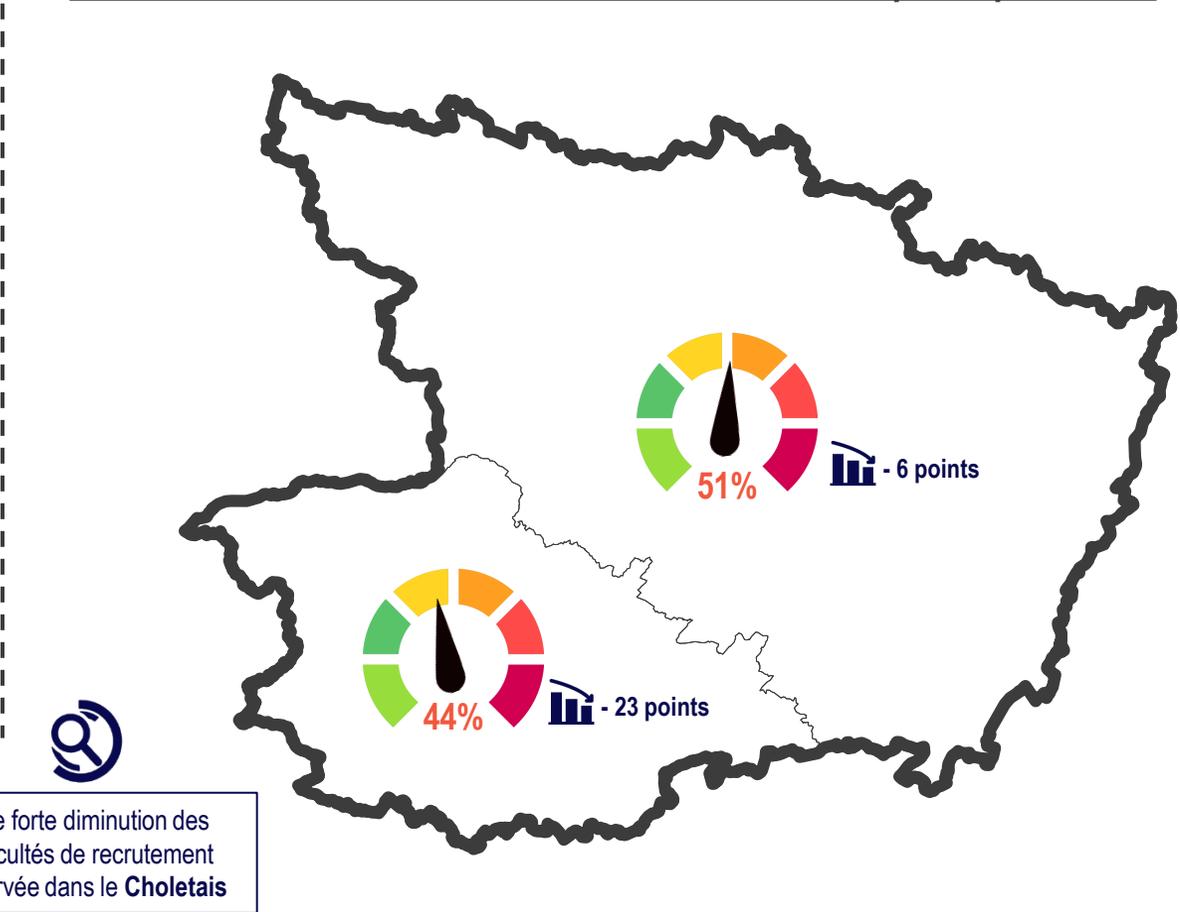
3 - MÉTHODOLOGIE

LA MOITIÉ DES PROJETS EST JUGÉE DIFFICILE À RÉALISER PAR LES ENTREPRISES DU MAINE-ET-LOIRE

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie



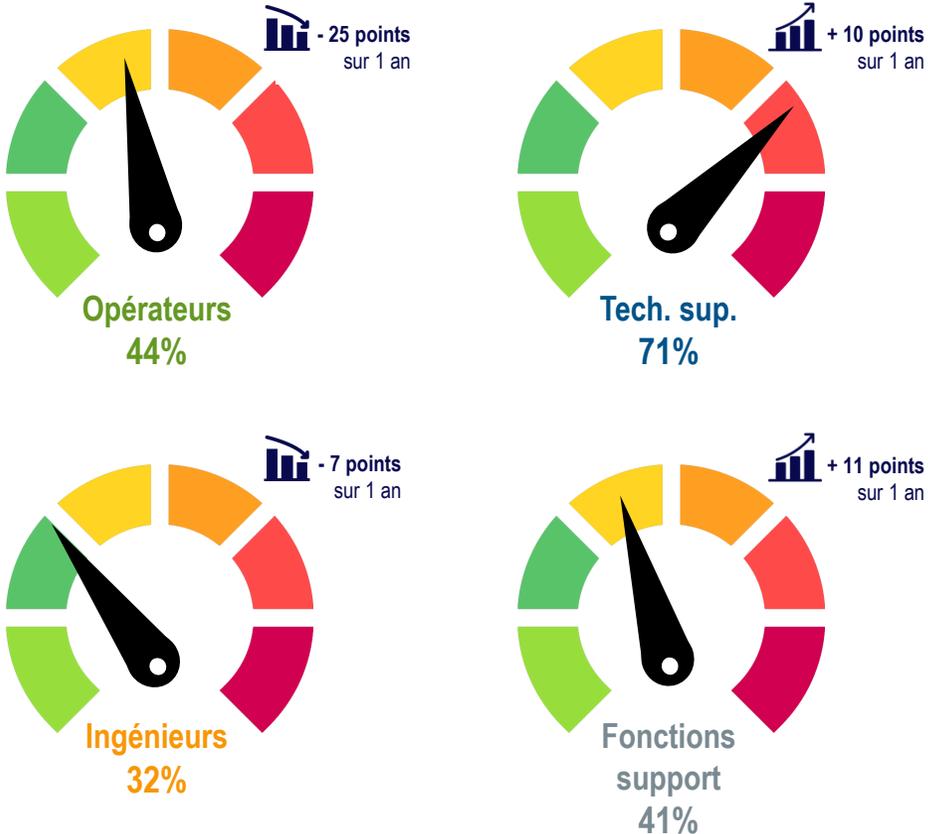
Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie, par département



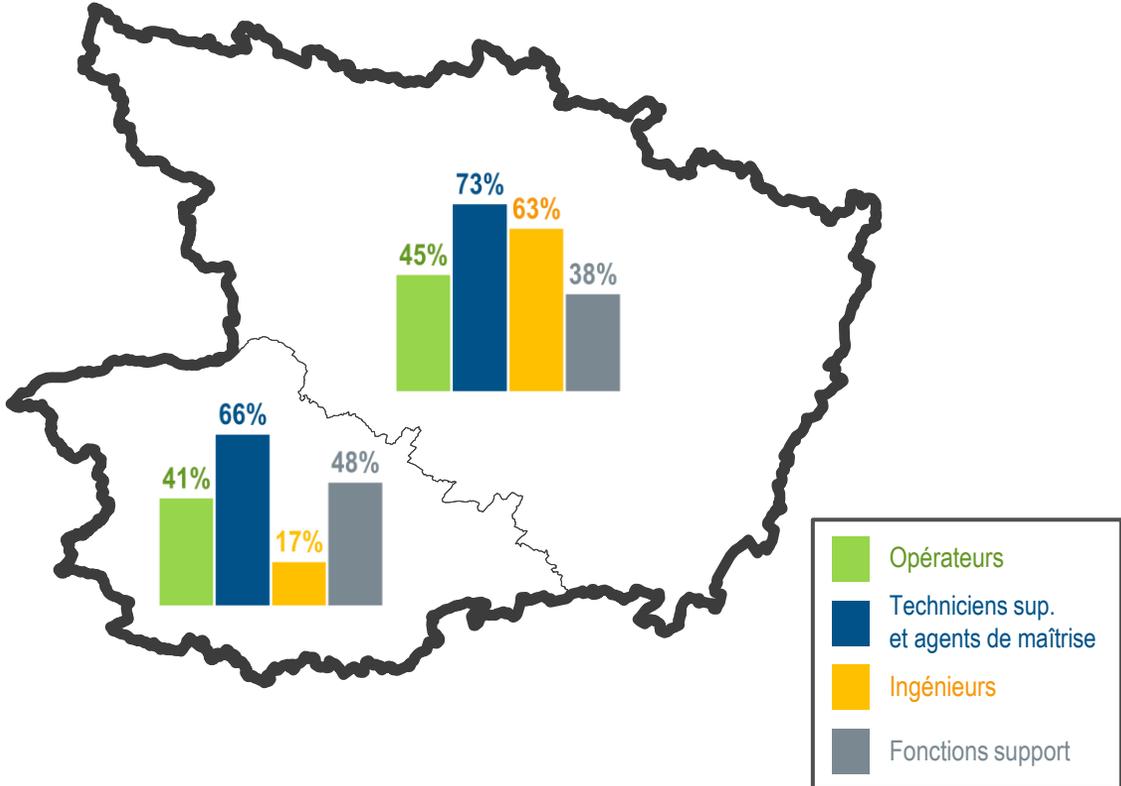
LES POSTES DE TECHNICIENS SUPÉRIEURS SONT JUGÉS NETTEMENT PLUS COMPLIQUÉS À POURVOIR PAR LES ENTREPRISES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle

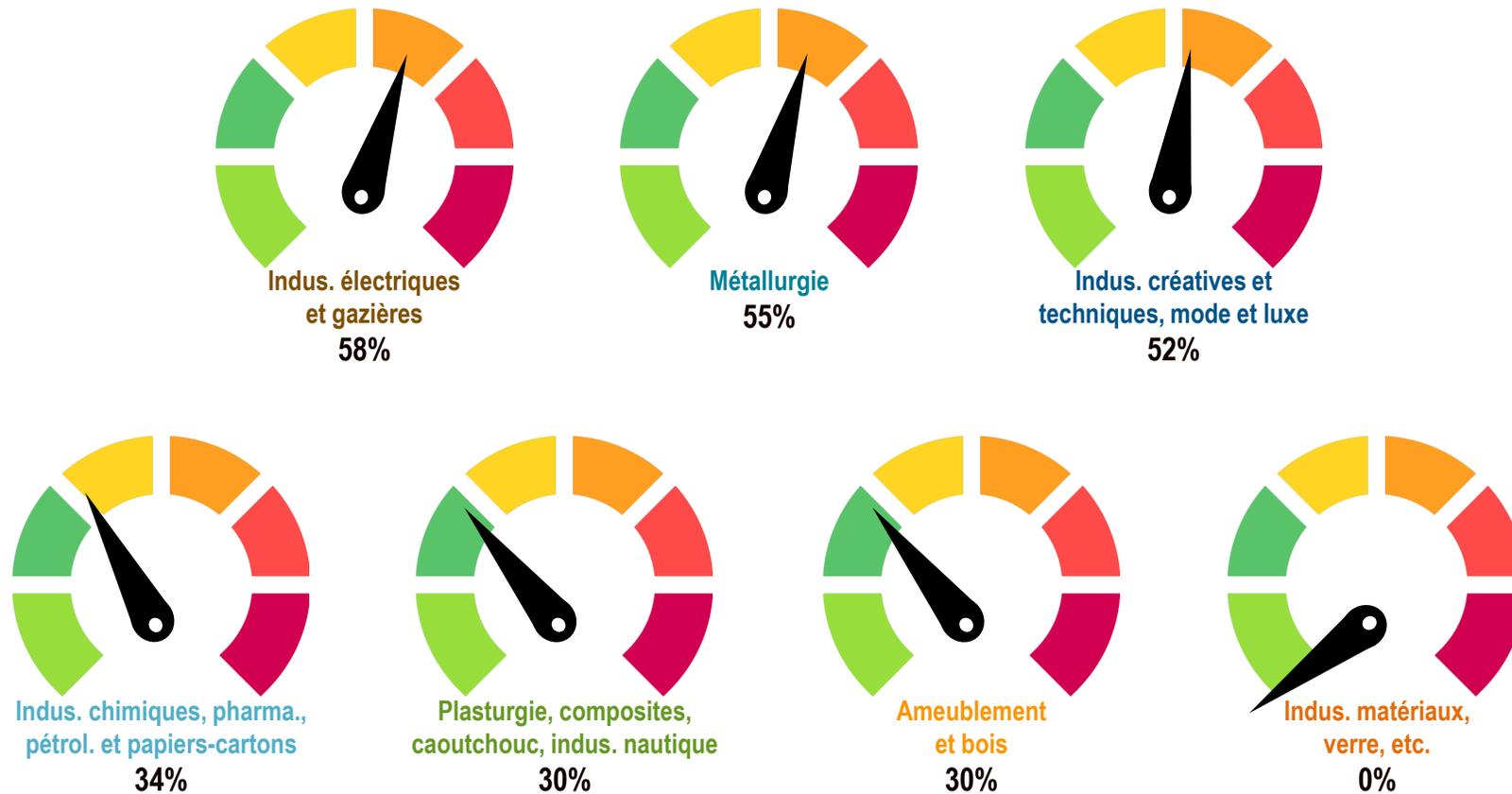


par catégorie socio-professionnelle pour chaque territoire EFOP



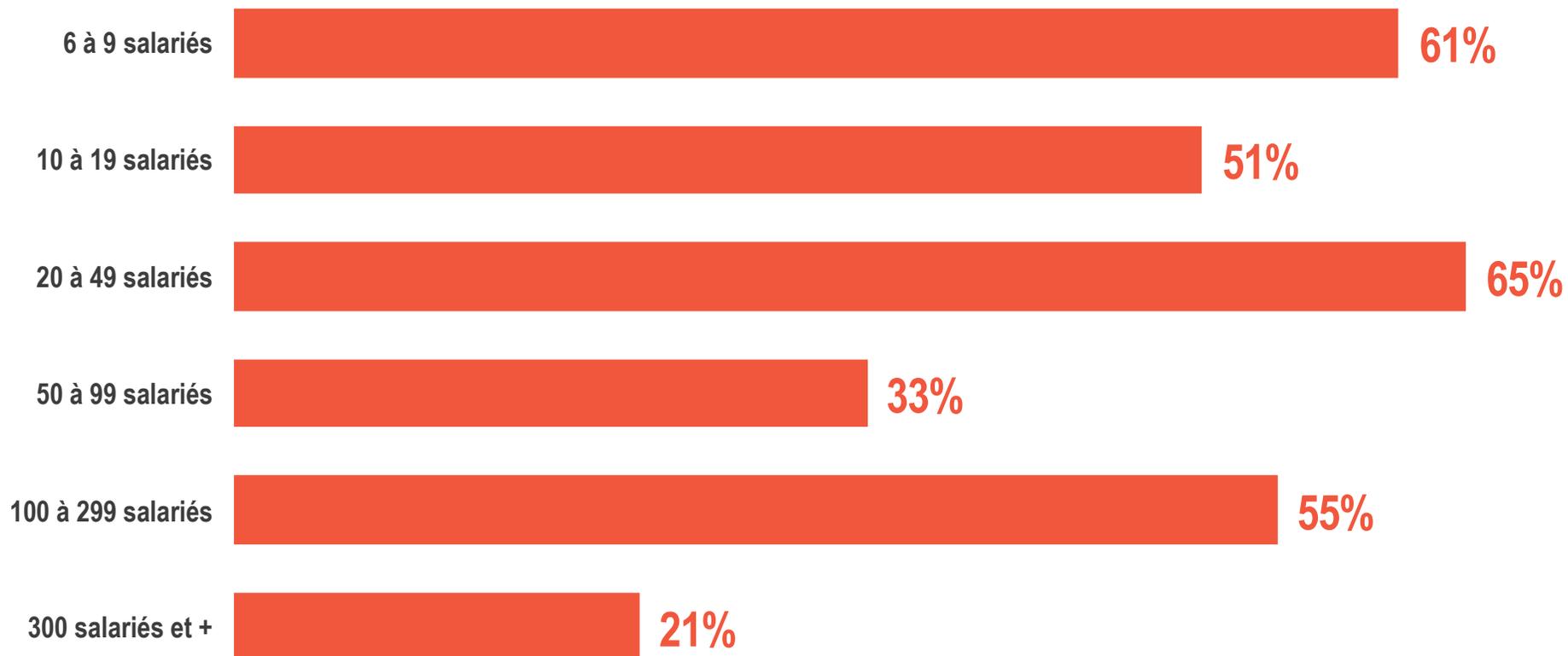
LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT IMPORTANTES DANS CERTAINS SECTEURS INDUSTRIELS

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel



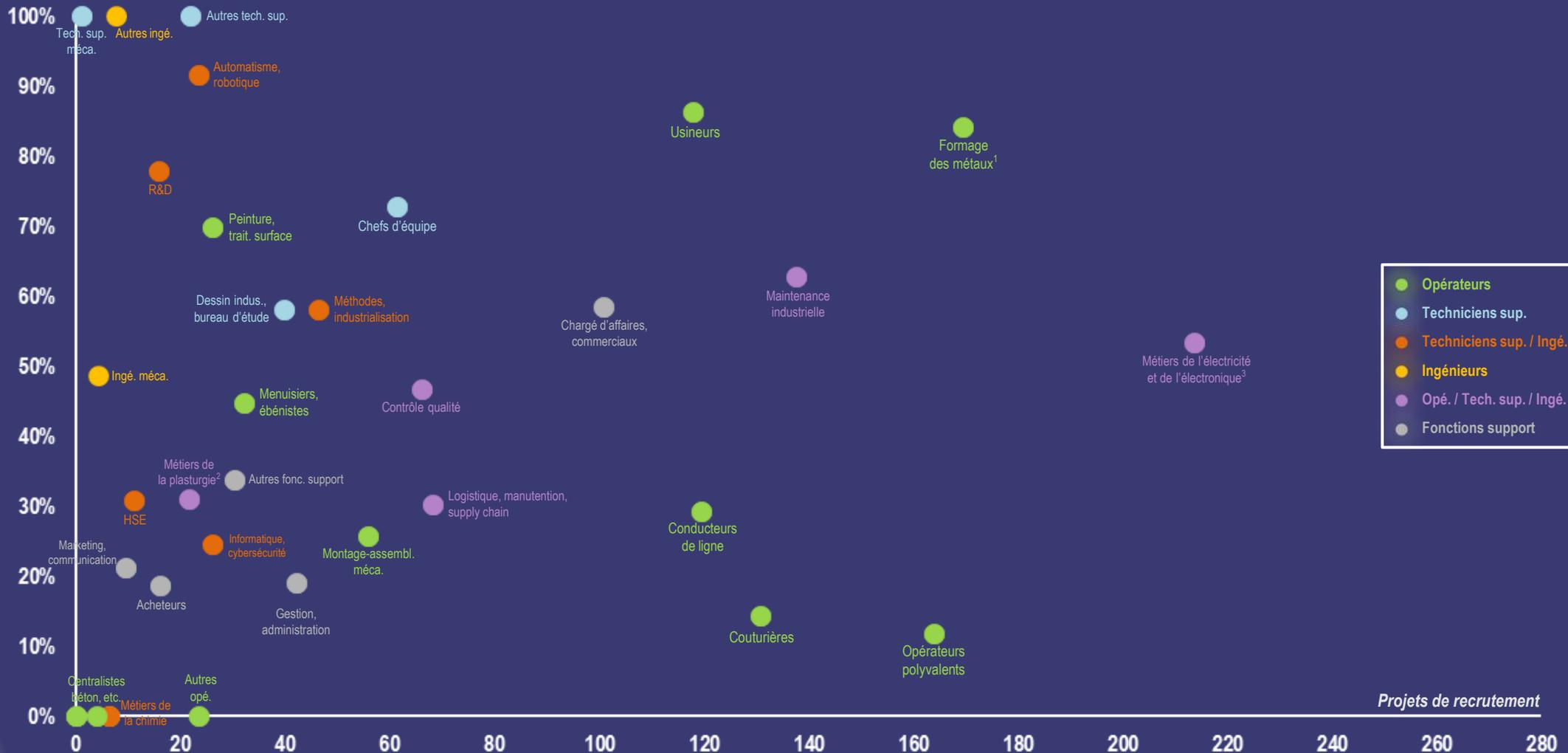
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT NETTEMENT MOINS ÉLEVÉES POUR LES GRANDES ENTREPRISES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER

Parts de projets jugés difficiles à réaliser (%)



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

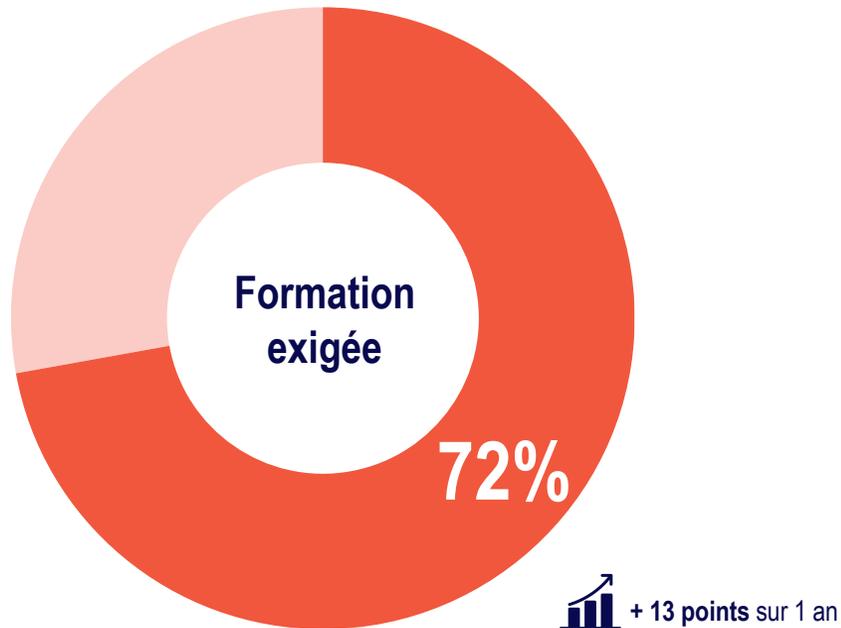
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

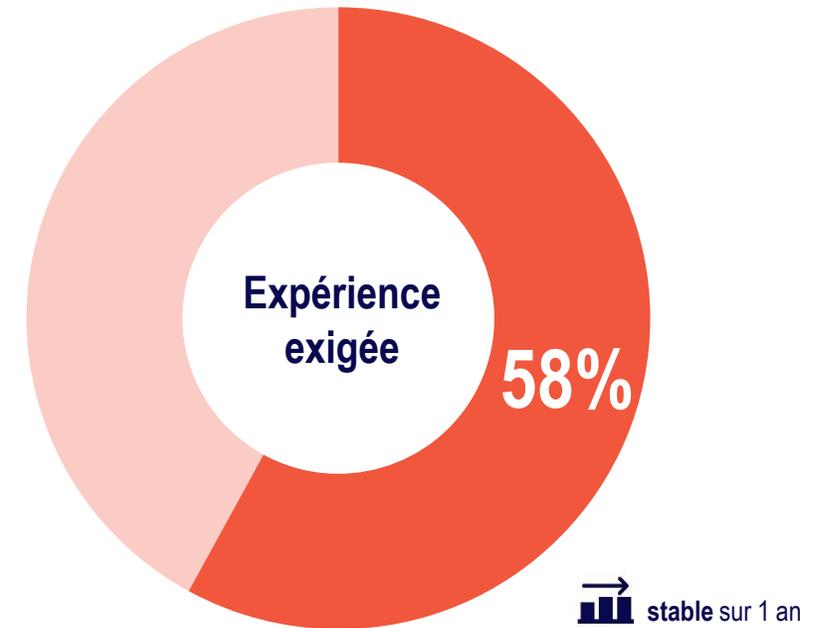
3 - MÉTHODOLOGIE

PRÈS DE 3 PROJETS SUR 4 REQUIÈRENT UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée



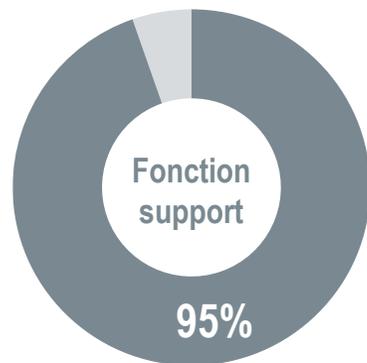
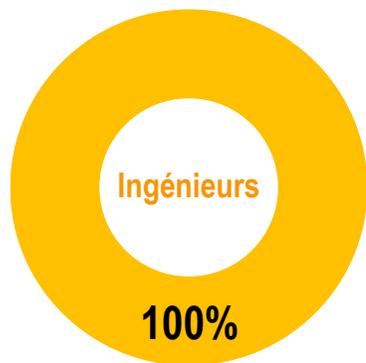
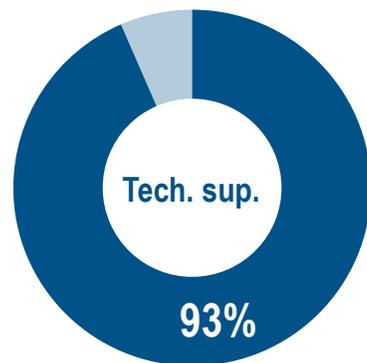
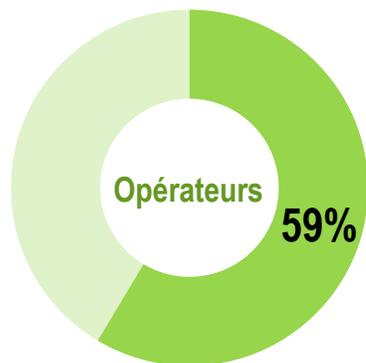
Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée



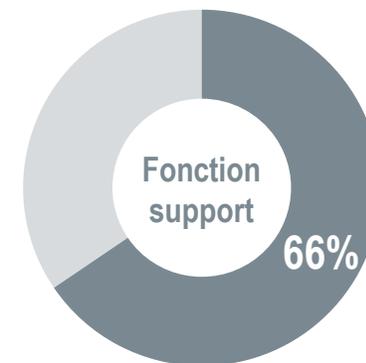
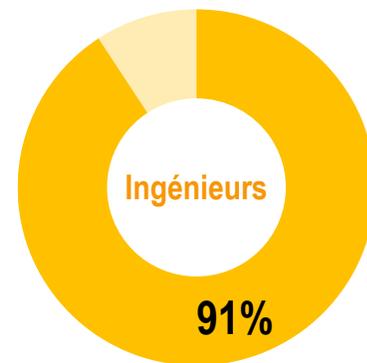
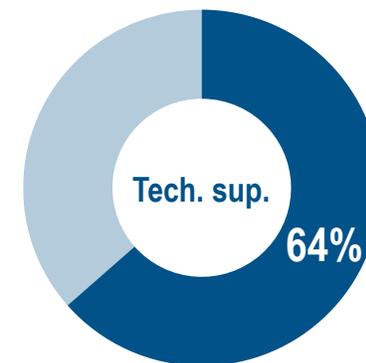
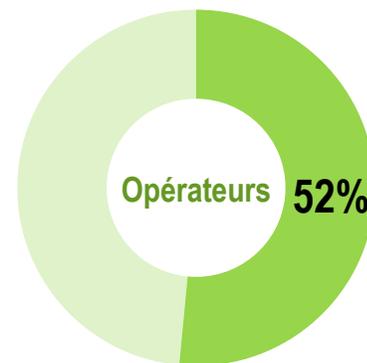
Note de lecture : 72% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES CHEZ LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée

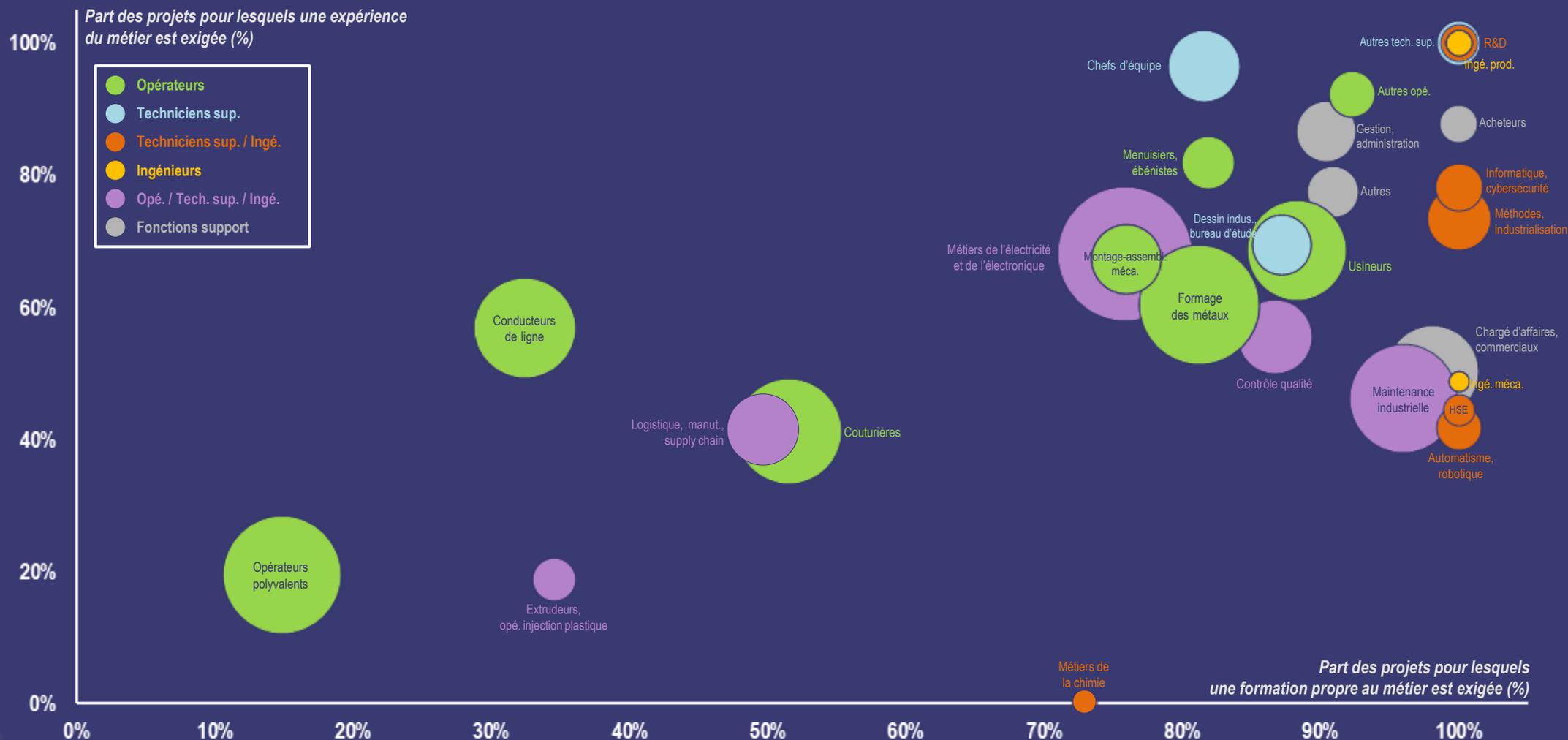


Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée



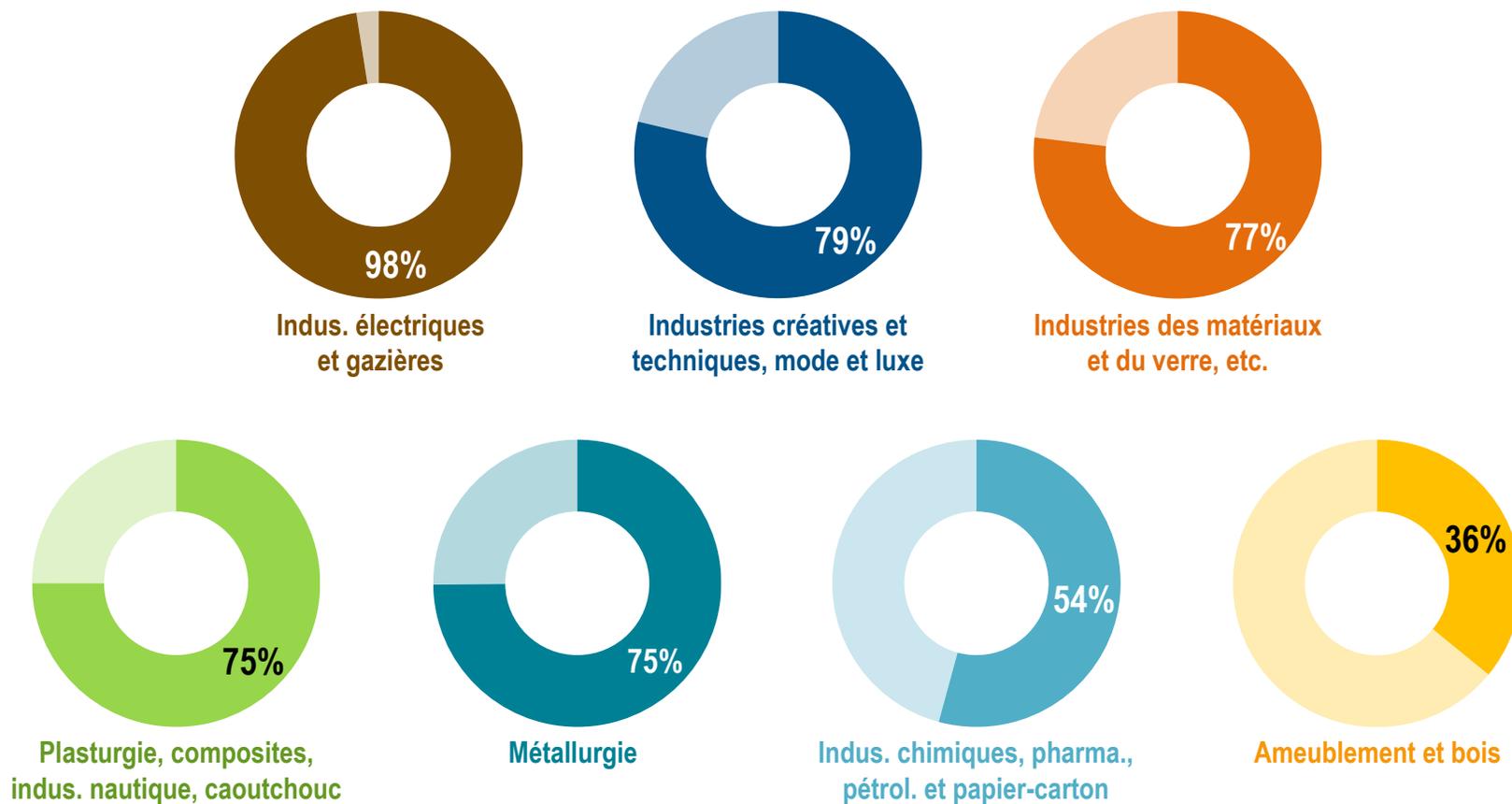
Note de lecture : 59% des projets de recrutement d'opérateurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.

FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET EXPÉRIENCE : QUELLES EXIGENCES ?



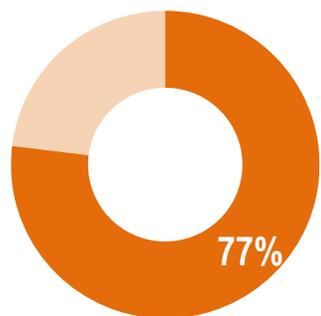
L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER VARIE D'UN SECTEUR À L'AUTRE...

Part des projets de recrutement pour lesquels une formation propre au métier est exigée

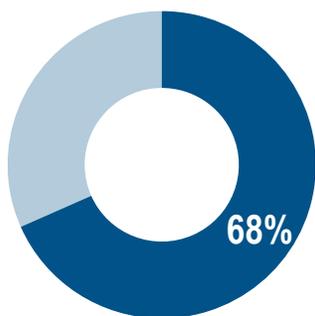


... DE MÊME QUE L'EXIGENCE D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

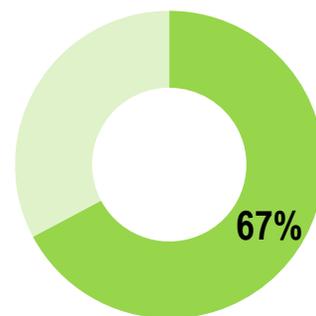
Part des projets de recrutement pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



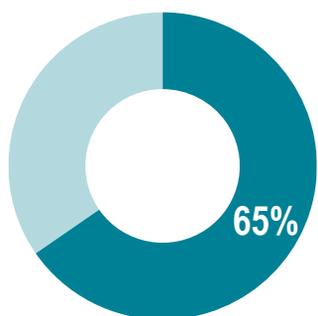
Industries des matériaux et du verre, etc.



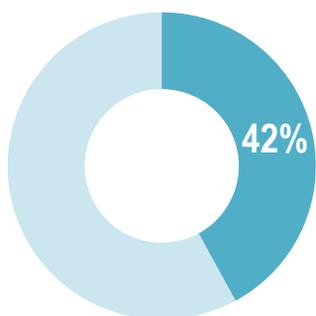
Industries créatives et techniques, mode et luxe



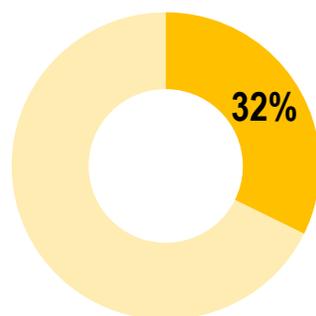
Plasturgie, composites, indus. nautique, caoutchouc



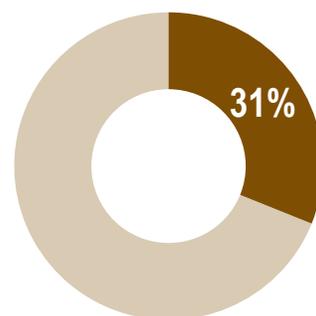
Métallurgie



Indus. chimiques, pharma., pétrol. et papier-carton



Ameublement et bois



Indus. électriques et gazières

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

CONCEPTION INDUSTRIELLE, BUREAU D'ÉTUDES, DESSIN INDUSTRIEL (DAO-CAO-CFAO)

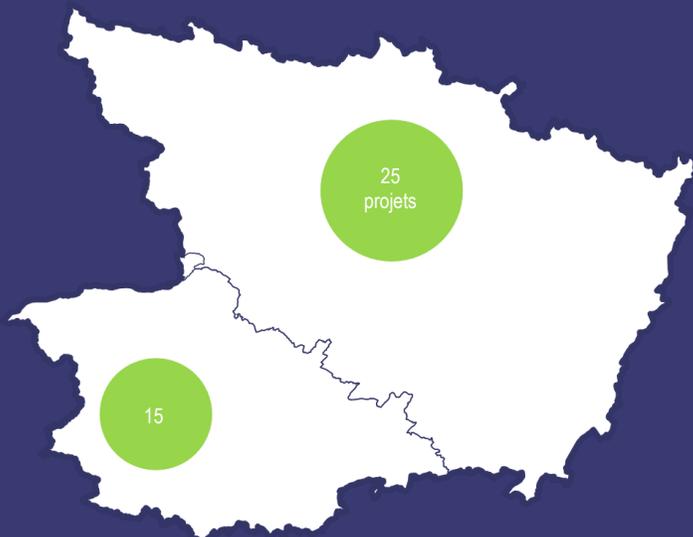


40 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

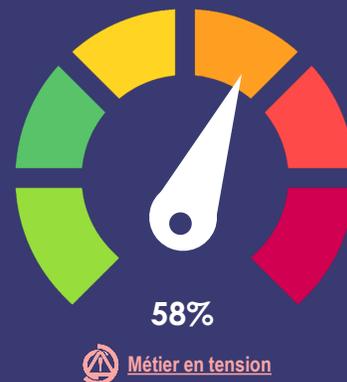


- 55 projets par rapport au 2nd semestre 2023

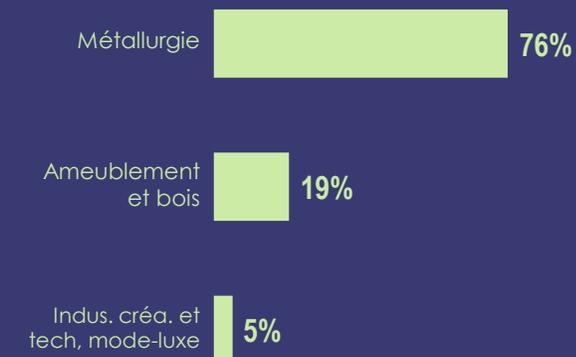
Localisations des projets de recrutement



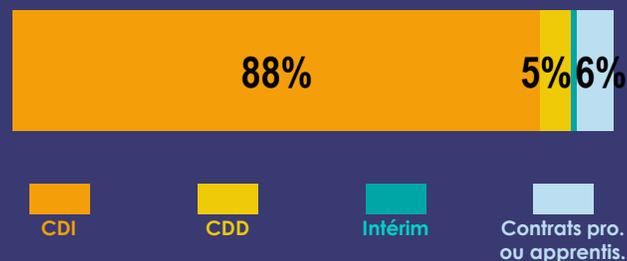
Part de projets jugés difficiles à mener



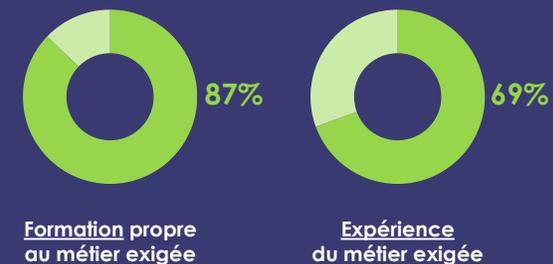
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises

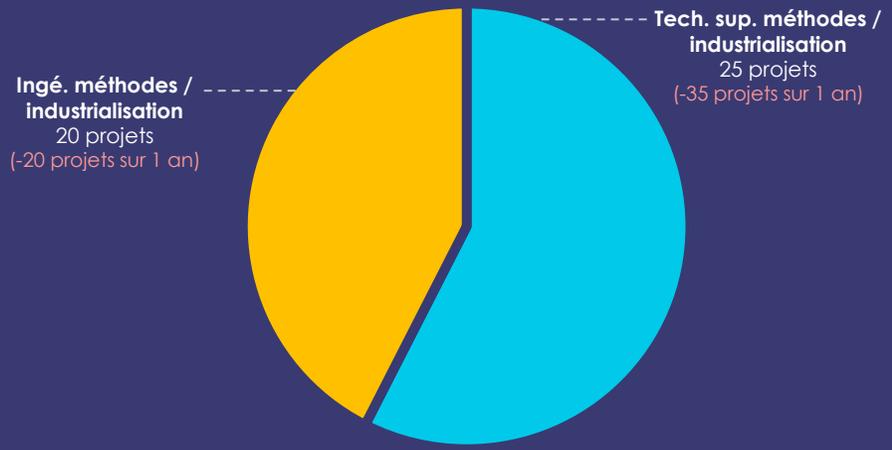


MÉTHODES ET INDUSTRIALISATION

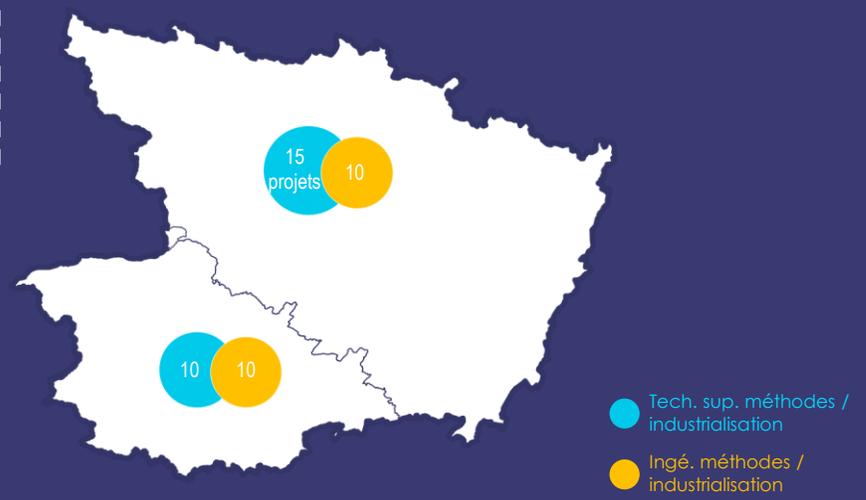
 **45 projets de recrutement** dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

 - **60 projets** par rapport au 2nd semestre 2023

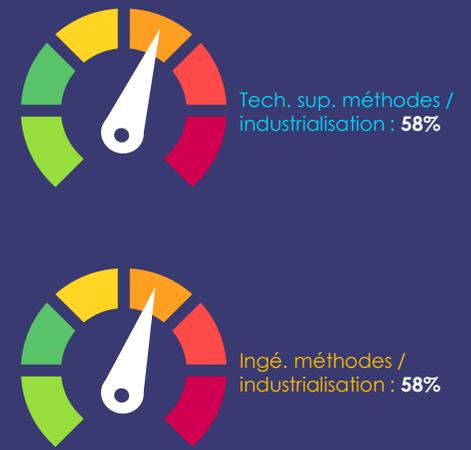
Répartition des projets de recrutement par poste



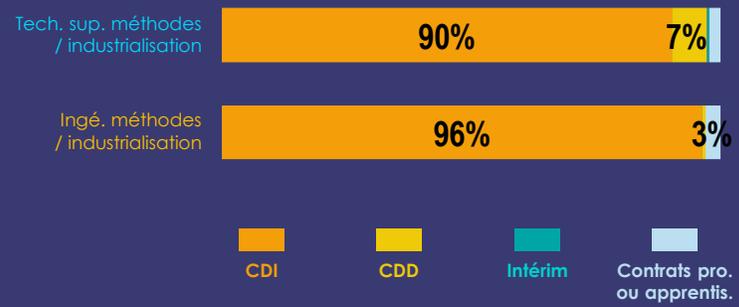
Localisations des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



CHEFS D'ÉQUIPE

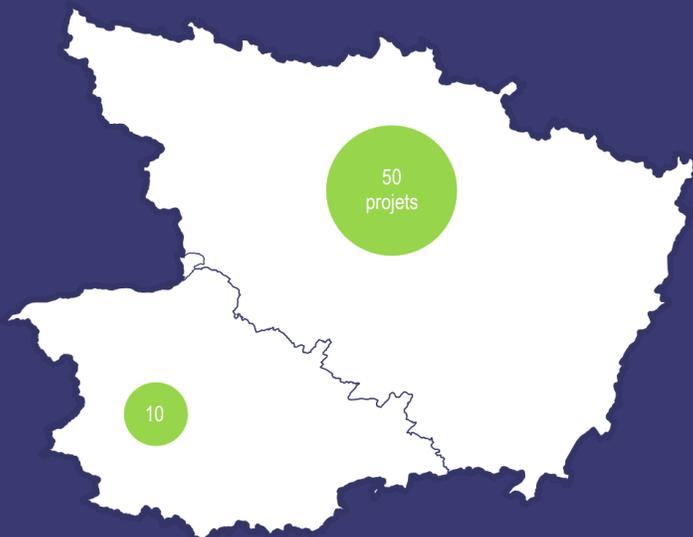


60 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

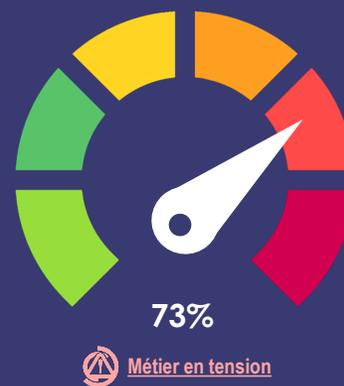


+ 10 projets par rapport au 2nd semestre 2023

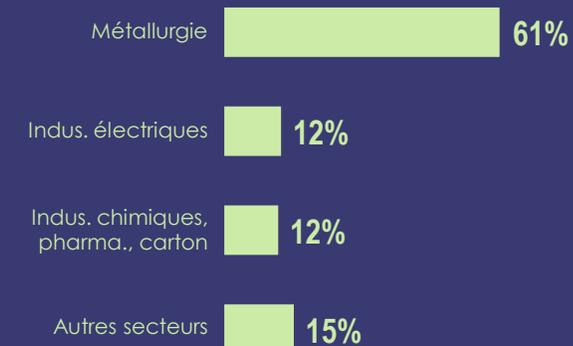
Localisation des projets de recrutement



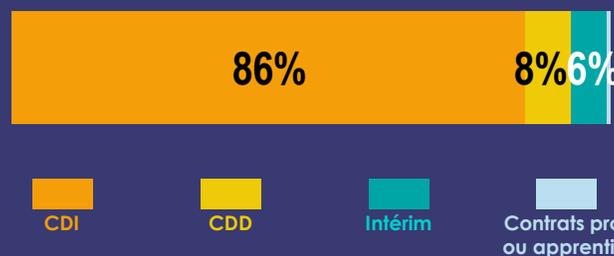
Part de projets jugés difficiles à mener



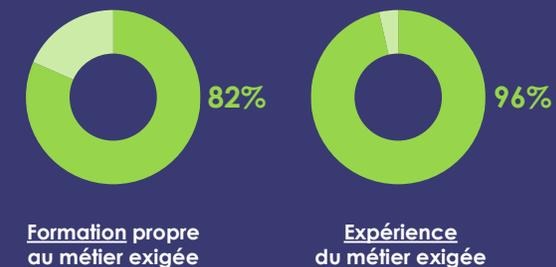
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



OPÉRATEURS DE PRODUCTION POLYVALENTS*

* Ce terme désigne un **opérateur autonome de production industrielle**, le plus souvent polyvalent, capable d'interagir sur des aspects de **productivité, de qualité, de suivi de production**, et ayant généralement des **compétences moins spécifiques et moins techniques que les autres postes dédiés à la production**

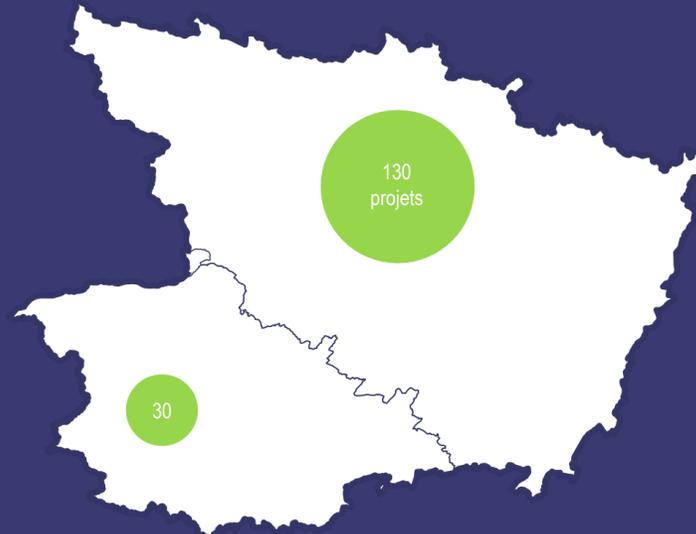


165 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

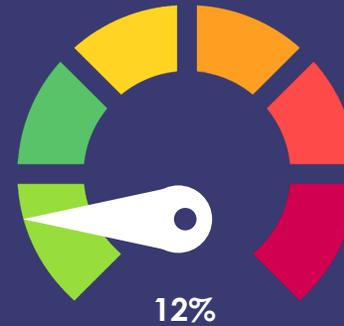


- 65 projets par rapport au 2nd semestre 2023

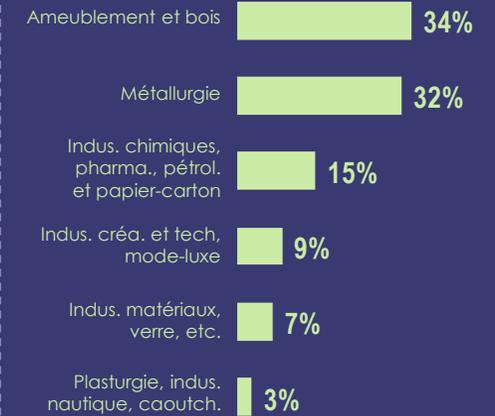
Localisations des projets de recrutement



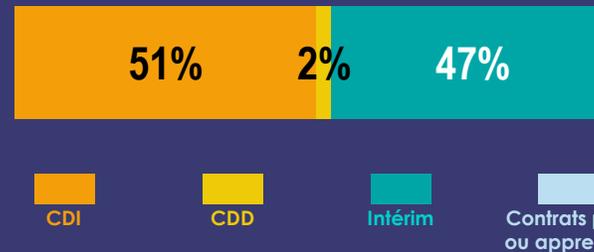
Part de projets jugés difficiles à mener



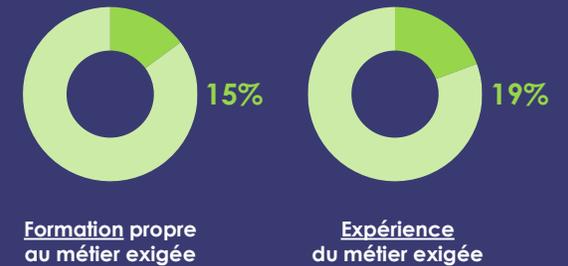
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION

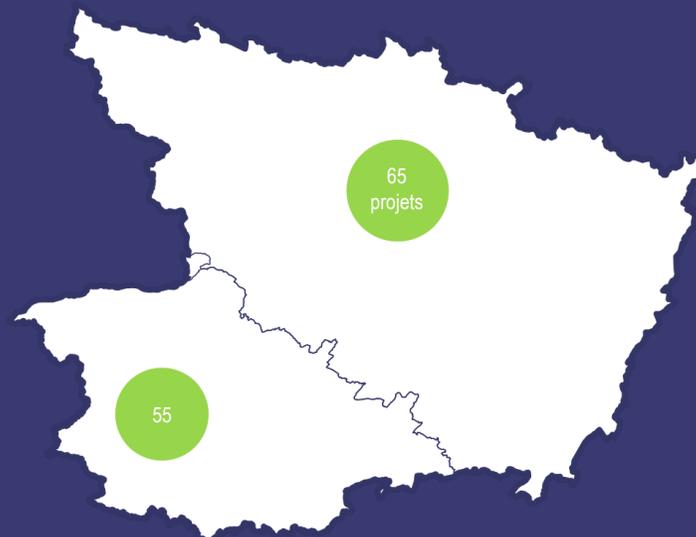


120 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

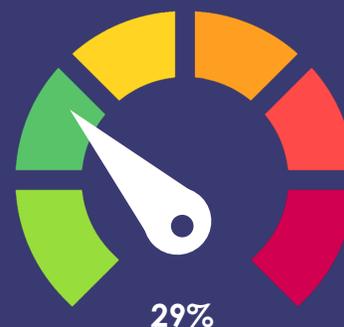


- 125 projets par rapport au 2nd semestre 2023

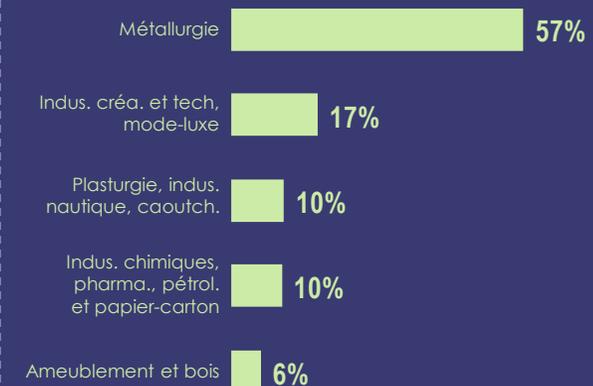
Localisations des projets de recrutement



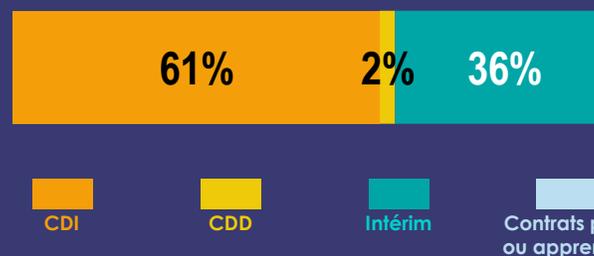
Part de projets jugés difficiles à mener



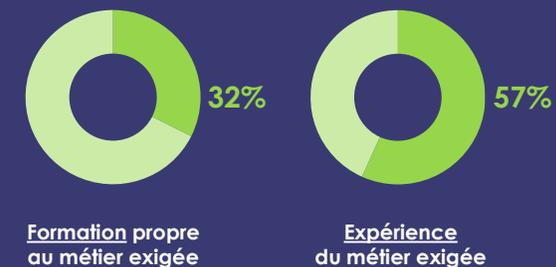
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE

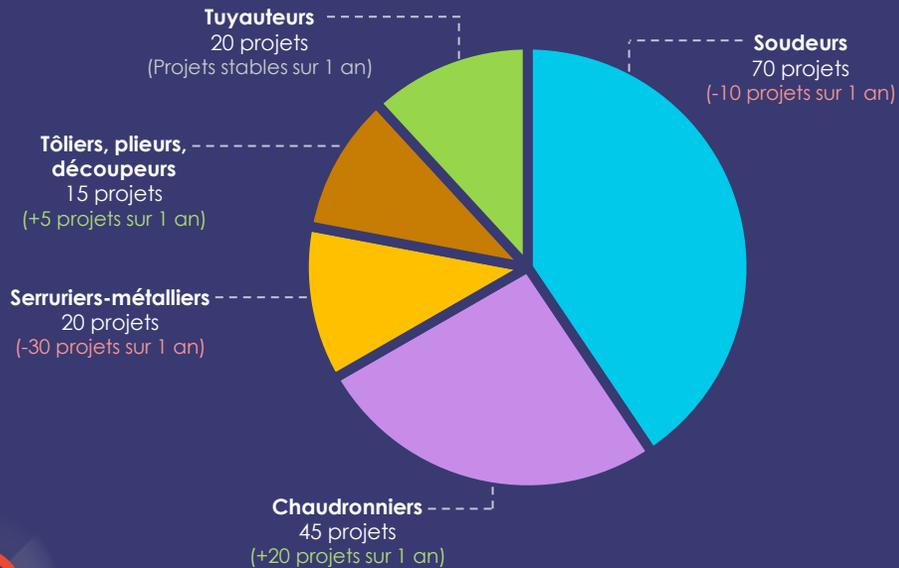


170 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

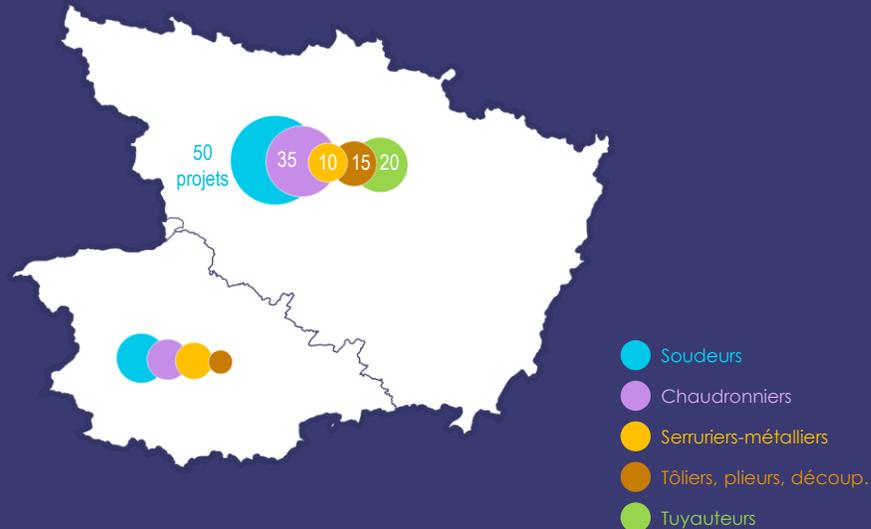


- 20 projets par rapport au 2nd semestre 2023

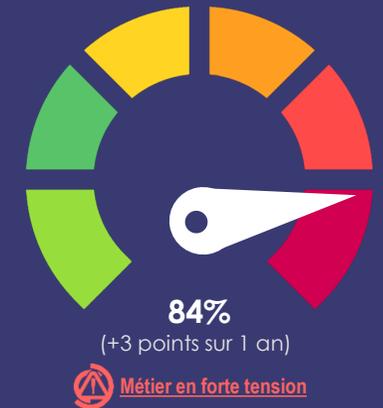
Répartition des projets de recrutement par poste



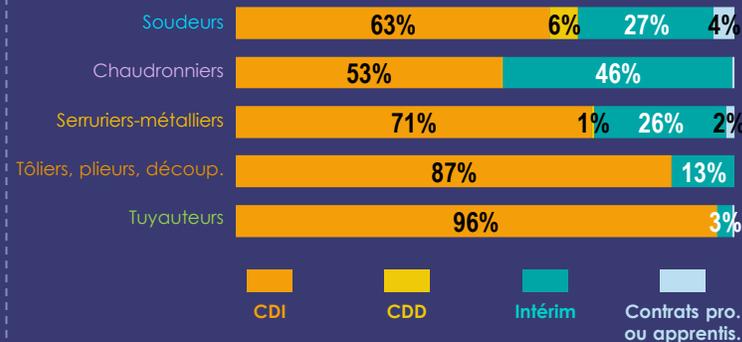
Localisations des projets de recrutement par poste



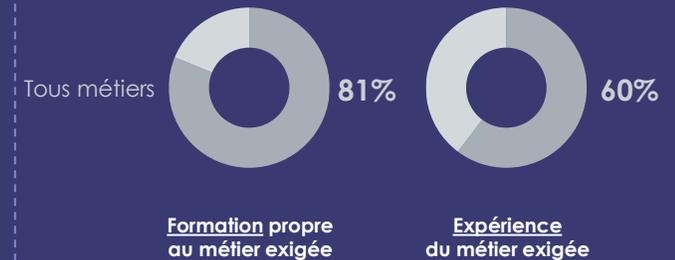
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE

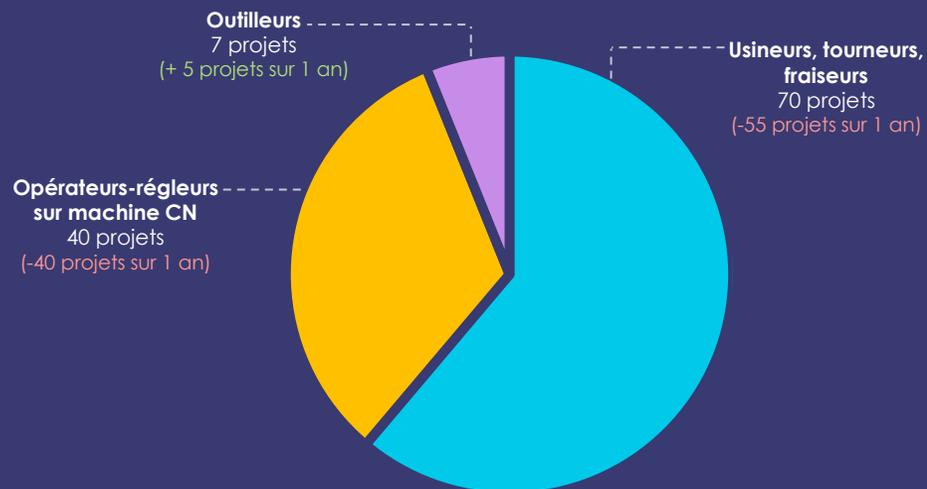


120 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

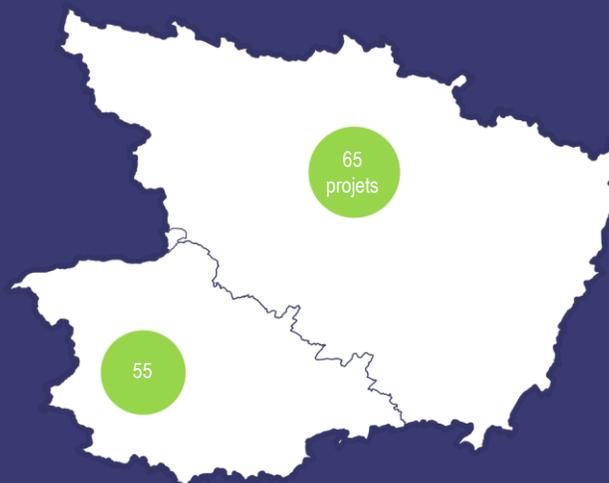


- 90 projets par rapport au 2nd semestre 2023

Répartition des projets de recrutement par poste



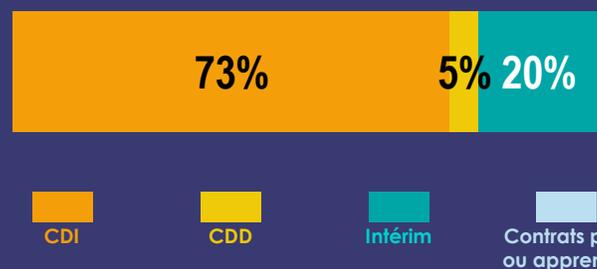
Localisations des projets de recrutement par poste



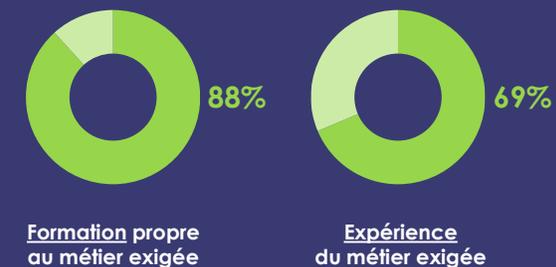
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE

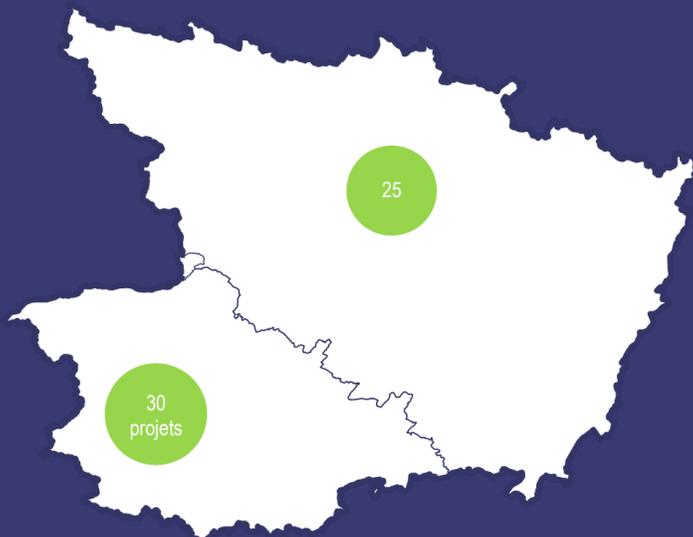


55 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

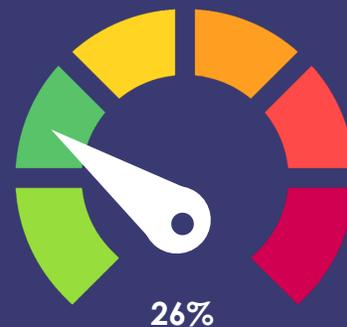


- 40 projets par rapport au 2nd semestre 2023

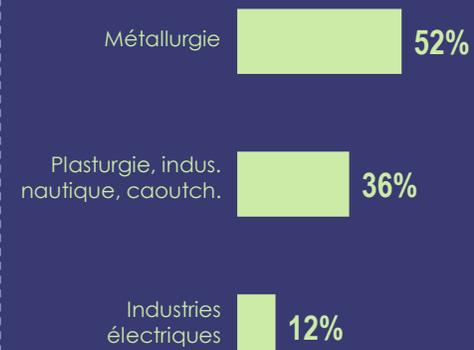
Localisations des projets de recrutement



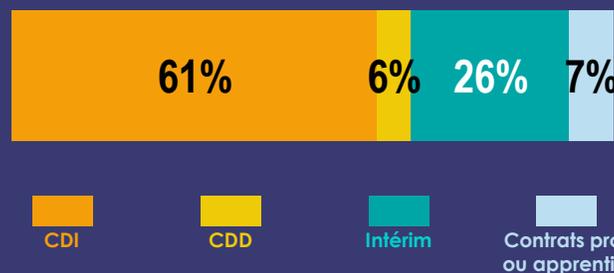
Part de projets jugés difficiles à mener



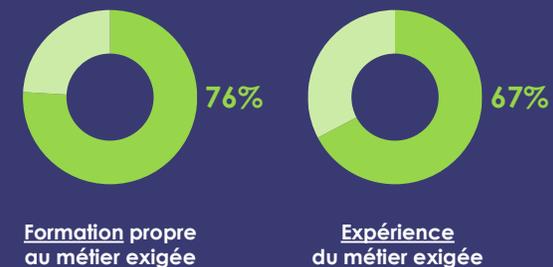
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE

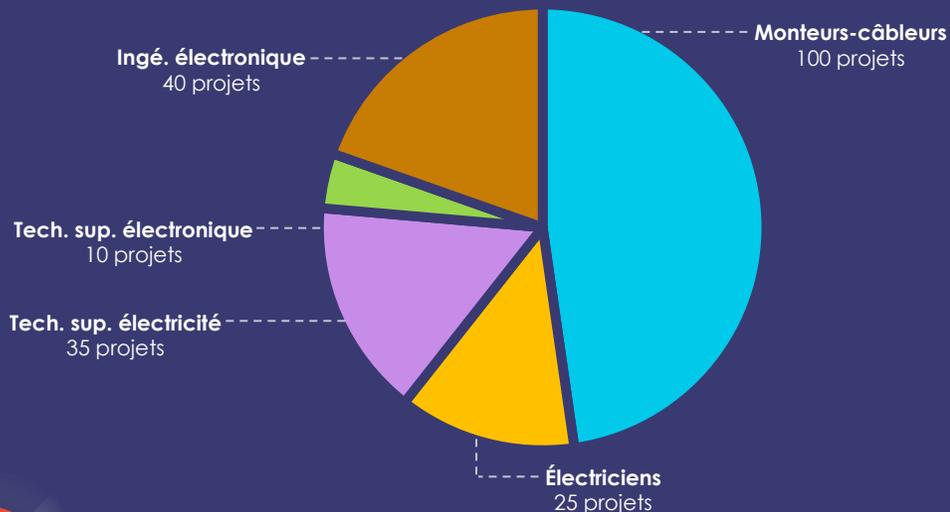


215 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

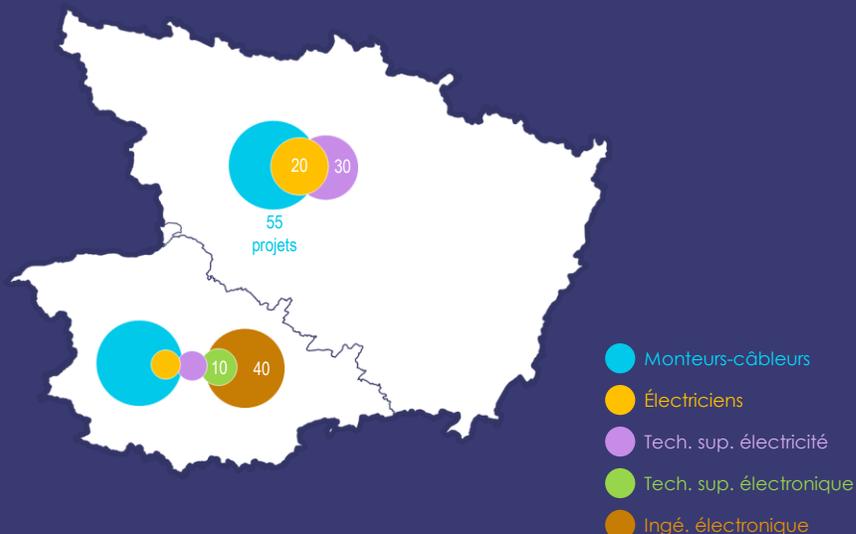


+ 15 projets par rapport au 2nd semestre 2023

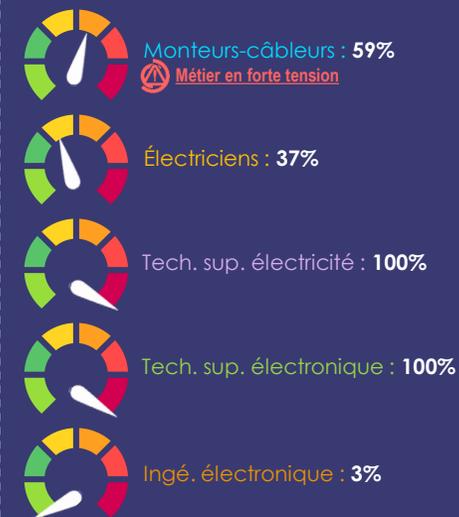
Répartition des projets de recrutement par poste



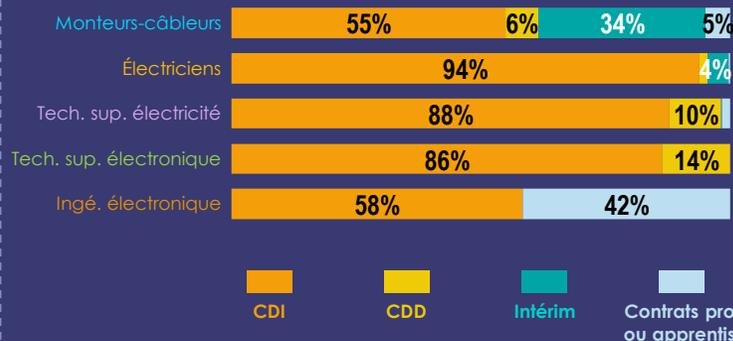
Localisations des projets de recrutement par poste



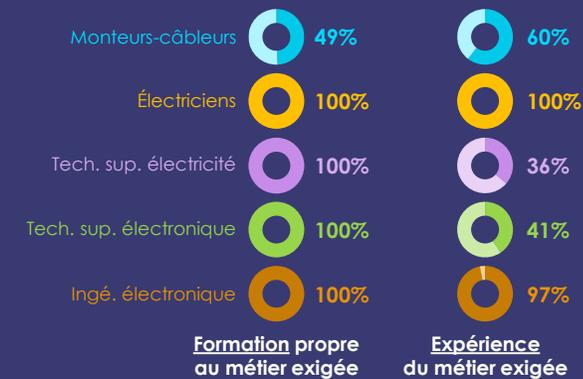
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MAROQUINERIE, PIQUAGE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE

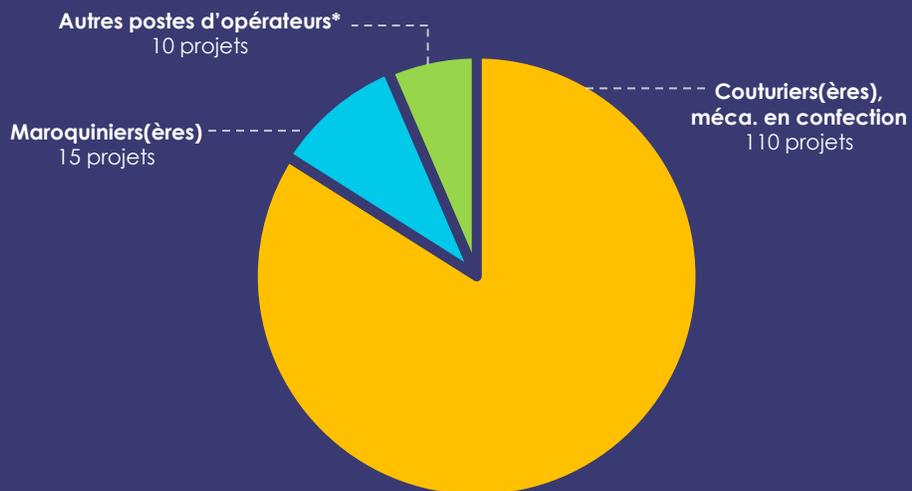


135 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024



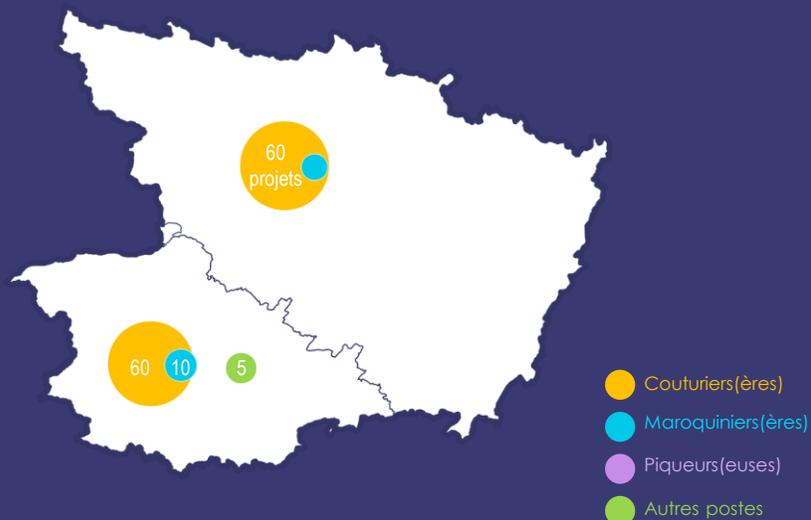
- 90 projets par rapport au 2nd semestre 2023

Répartition des projets de recrutement par poste

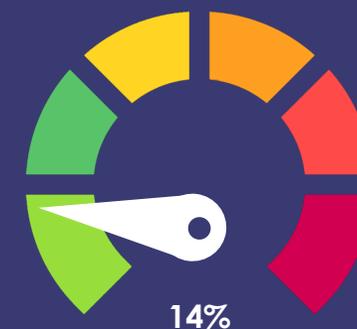


* modélistes, patronniers(ères), selliers(ères),
refendeurs(euses) de peaux, opérateurs(trices) de coupe, etc.

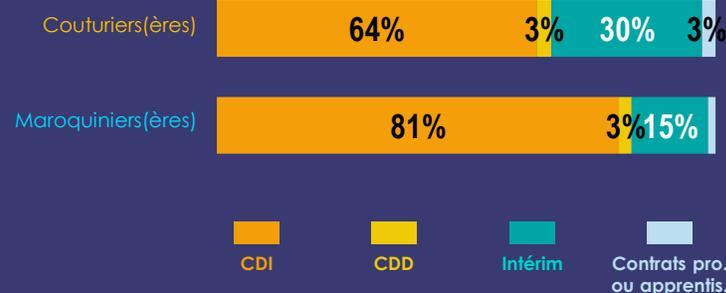
Localisations des projets de recrutement par poste



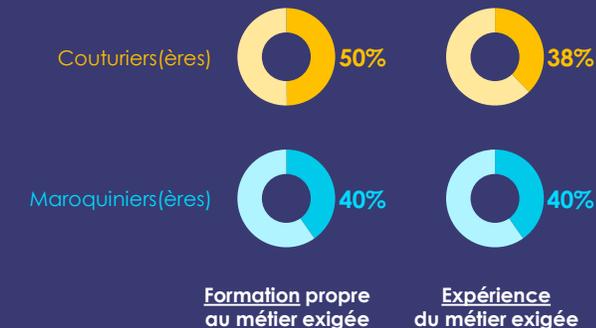
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS

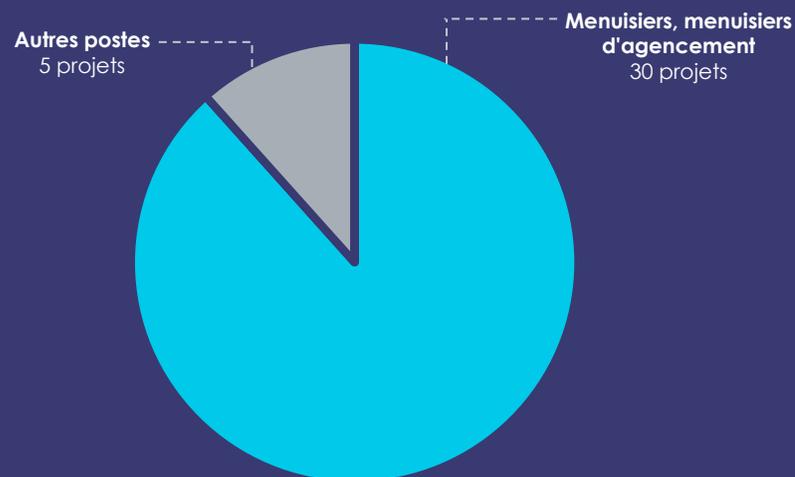


30 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

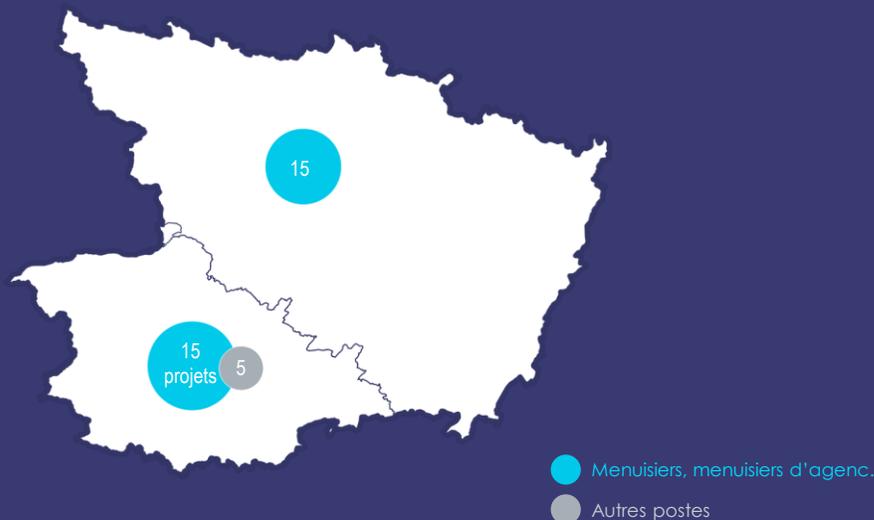


- 130 projets par rapport au 2nd semestre 2023

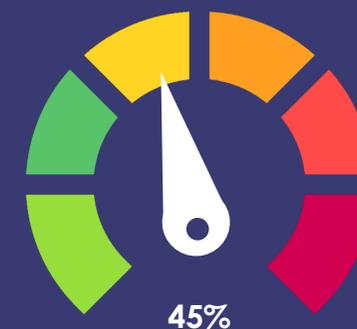
Répartition des projets de recrutement par poste



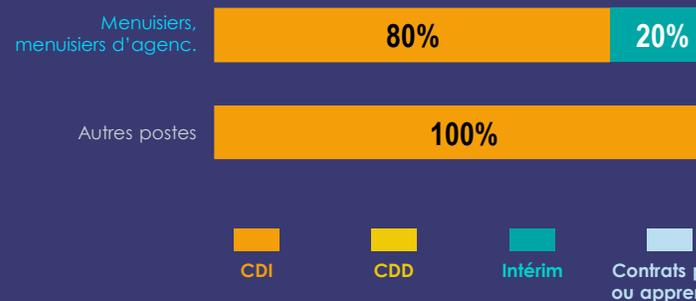
Localisations des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste

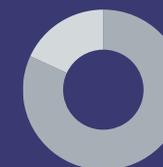


Tous métiers



82%

Formation propre au métier exigée



82%

Expérience du métier exigée

PEINTURE INDUSTRIELLE ET TRAITEMENT DE SURFACE



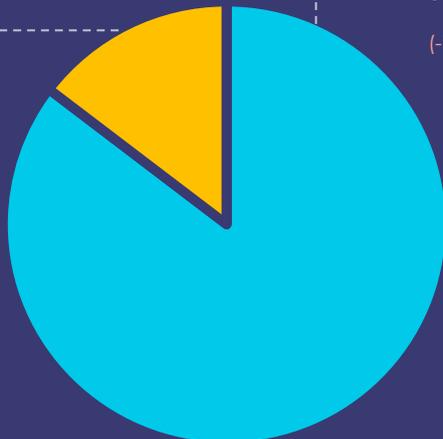
25 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024



- 95 projets par rapport au 2nd semestre 2023

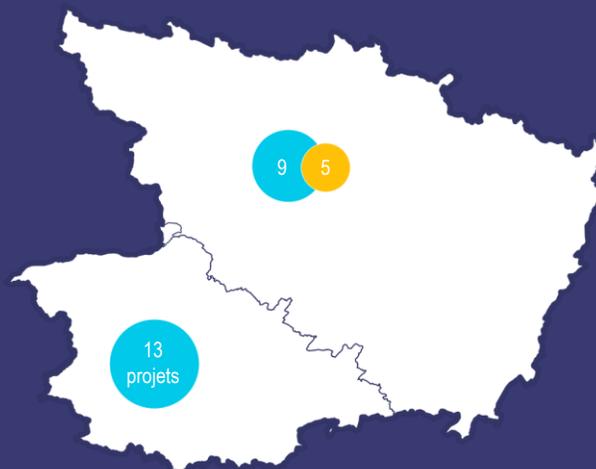
Répartition des projets de recrutement par poste

Ébarbeurs, ébavureurs, meuleurs
5 projets
(-20 projets sur 1 an)



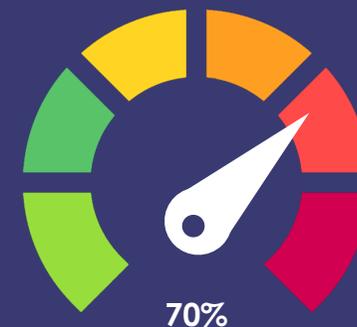
Peintres industriels
20 projets
(-75 projets sur 1 an)

Localisations des projets de recrutement par poste

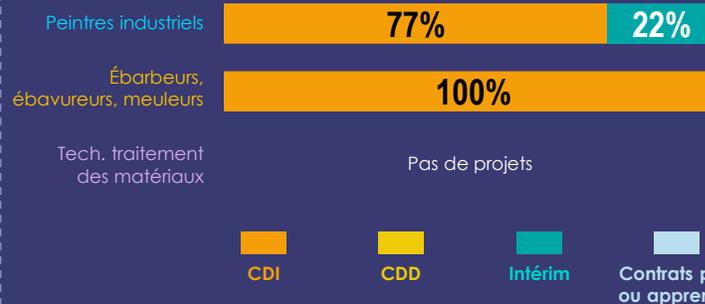


- Peintres industriels
- Ébarbeurs, ébavureurs, meuleurs
- Tech. traitement des matériaux

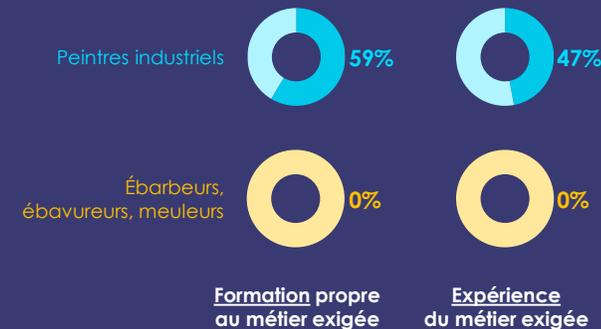
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



CONTRÔLE QUALITÉ

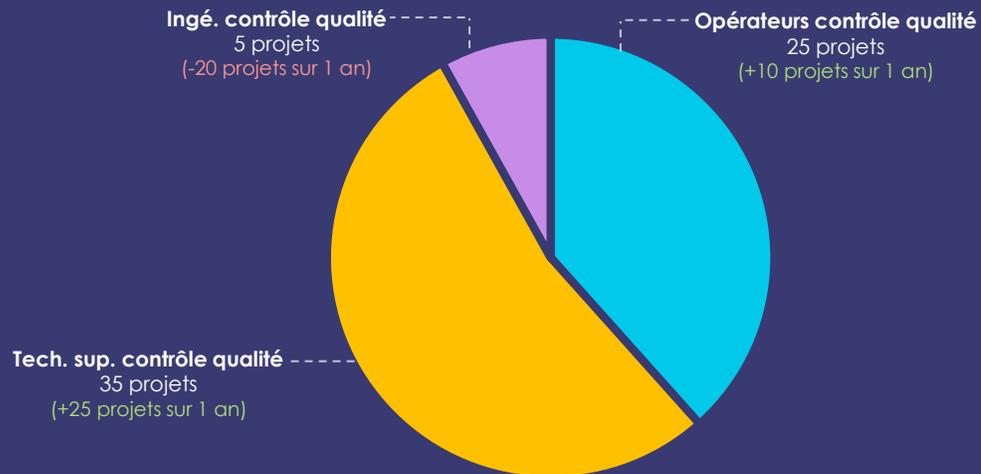


65 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

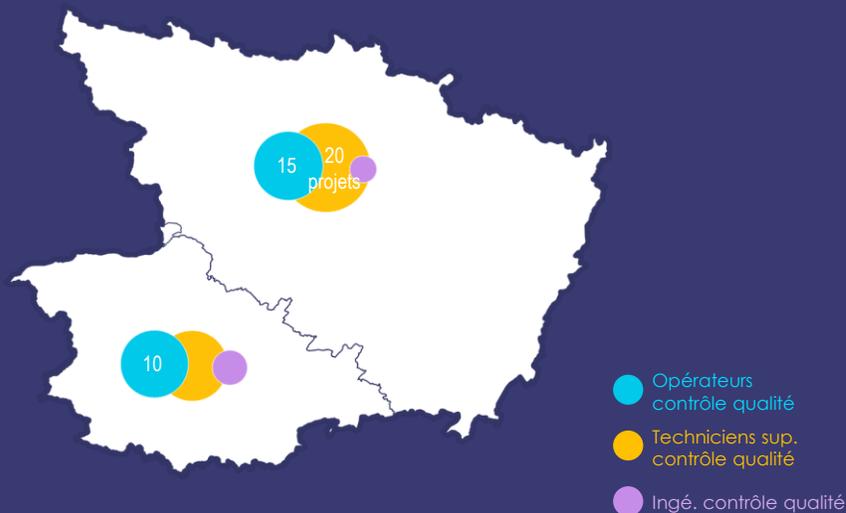


+ 15 projets par rapport au 2nd semestre 2023

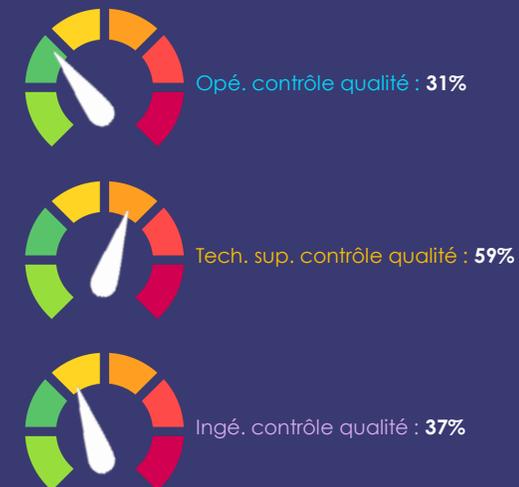
Répartition des projets de recrutement par poste



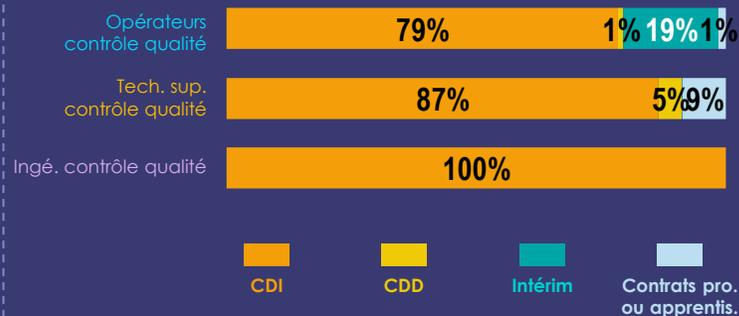
Localisation des projets de recrutement par poste



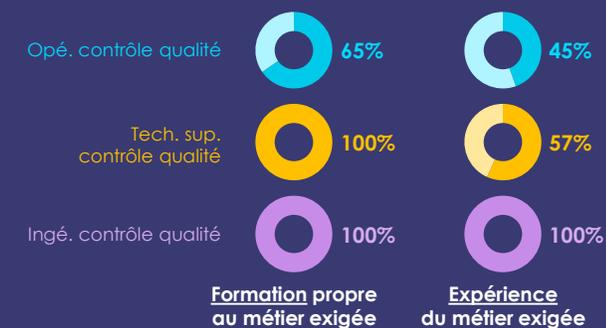
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LOGISTIQUE ET SUPPLY CHAIN

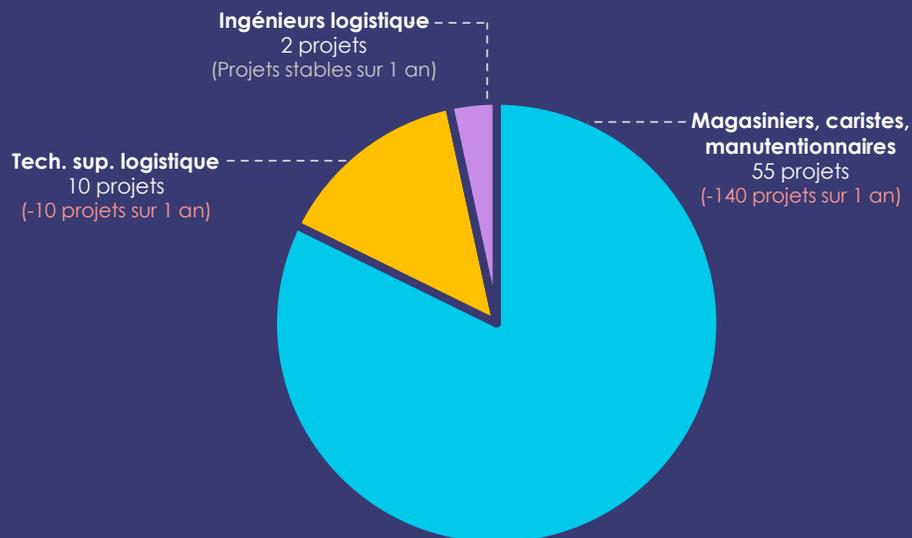


70 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

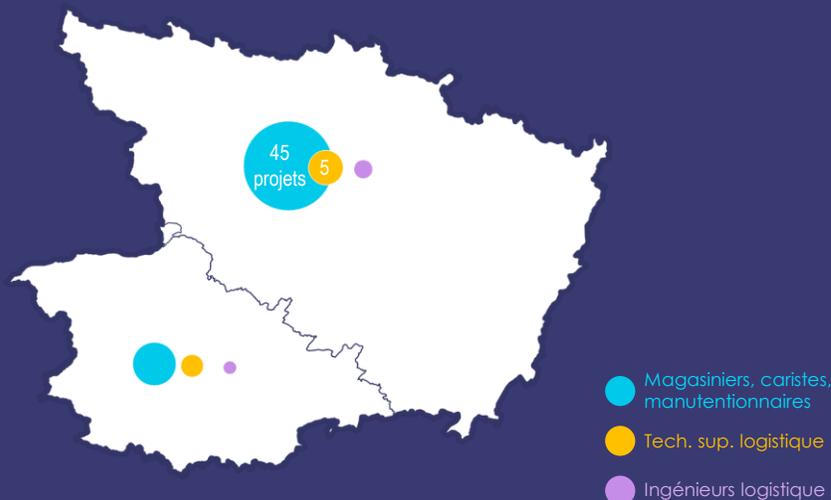


- 155 projets par rapport au 2nd semestre 2023

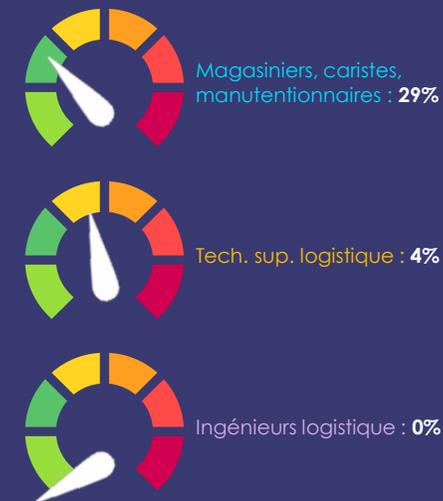
Répartition des projets de recrutement par poste



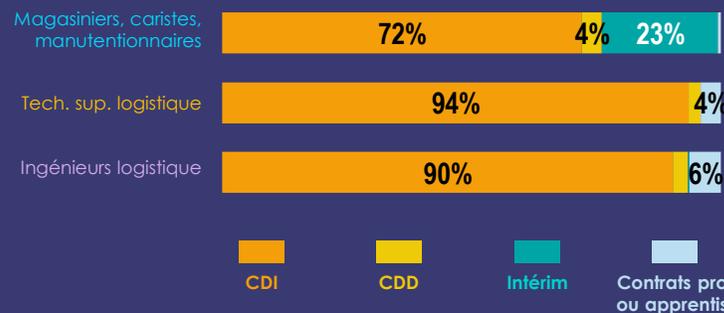
Localisations des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MAINTENANCE INDUSTRIELLE

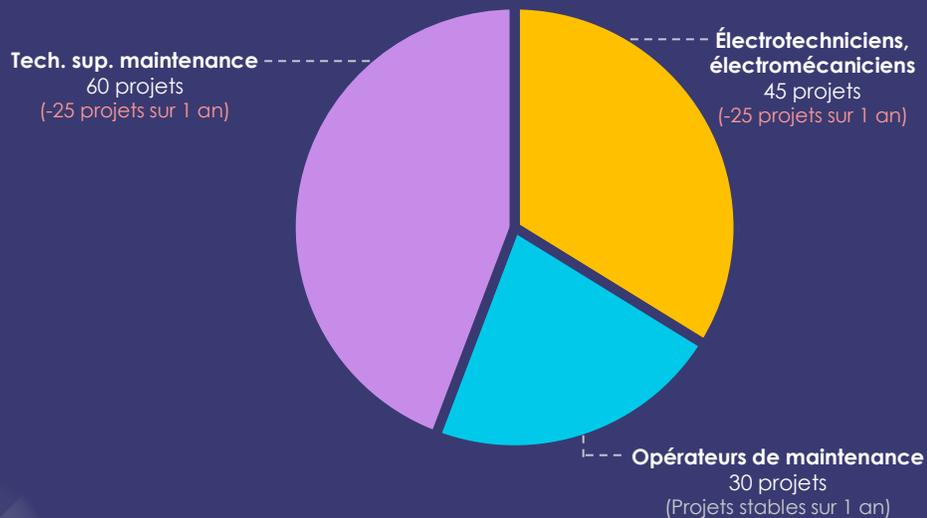


140 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

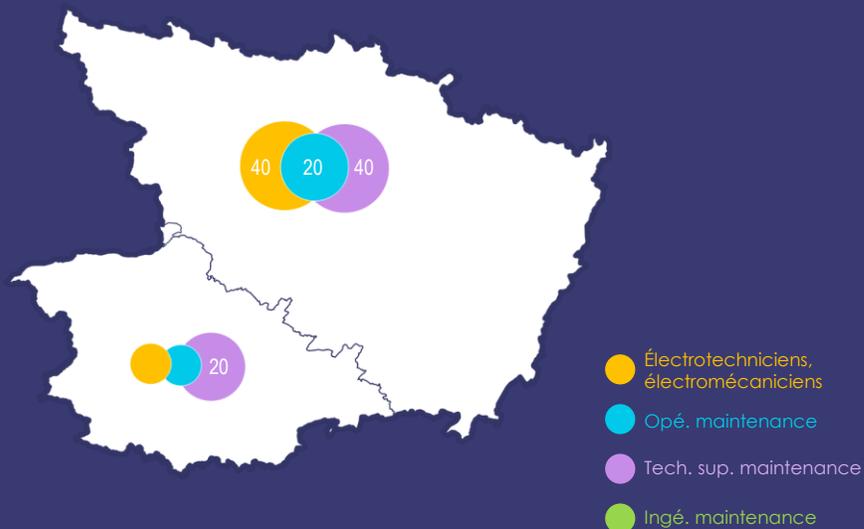


- 55 projets par rapport au 2nd semestre 2023

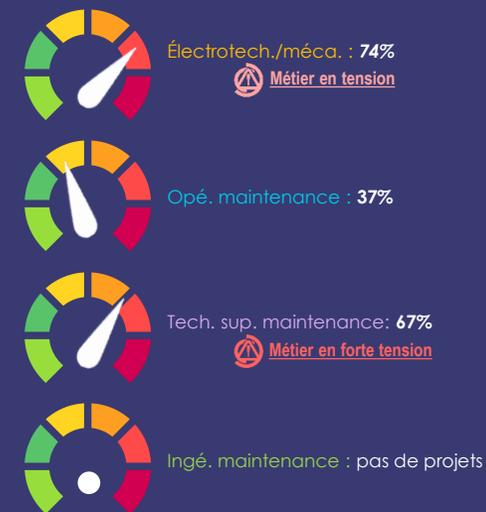
Répartition des projets de recrutement par poste



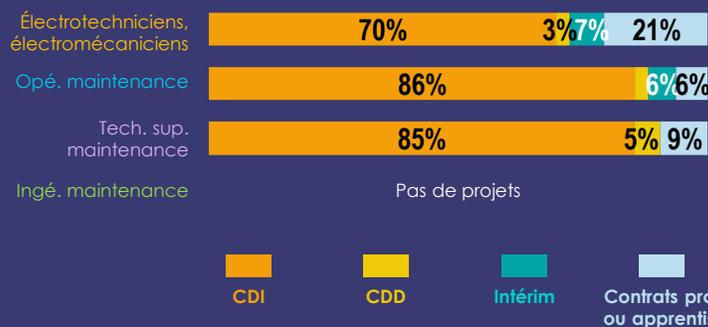
Localisations des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



FONCTIONS SUPPORT

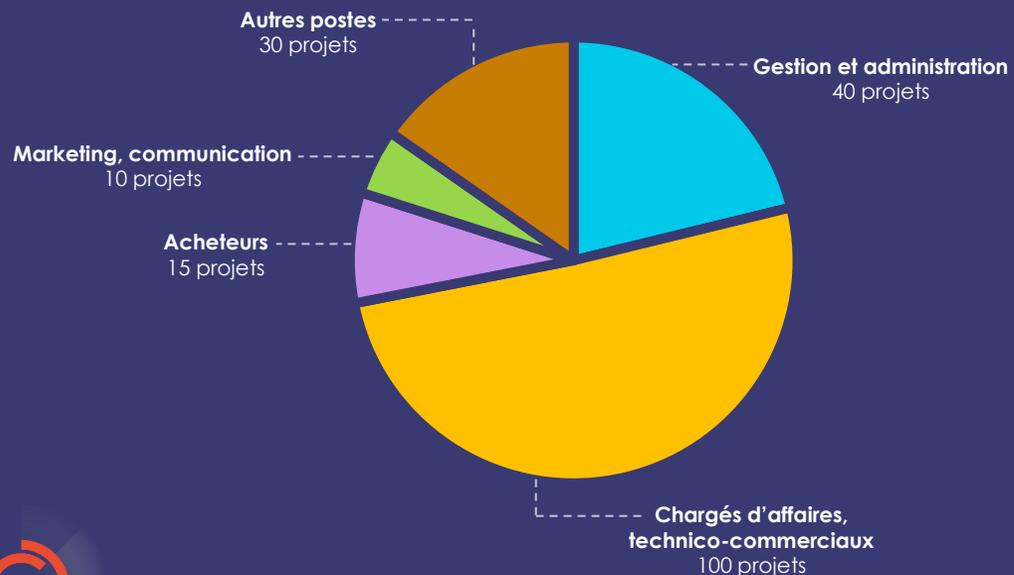


200 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

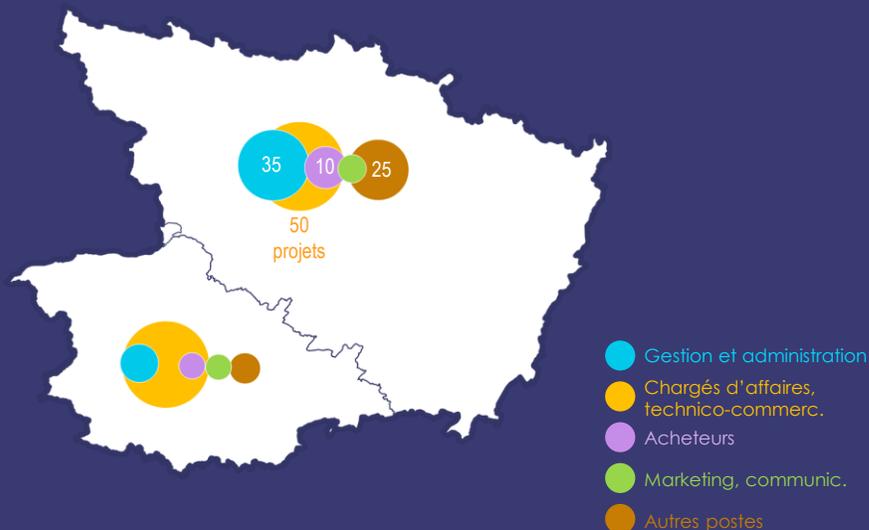


- 45 projets par rapport au 2nd semestre 2023

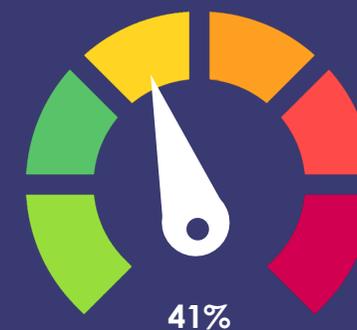
Répartition des projets de recrutement par poste



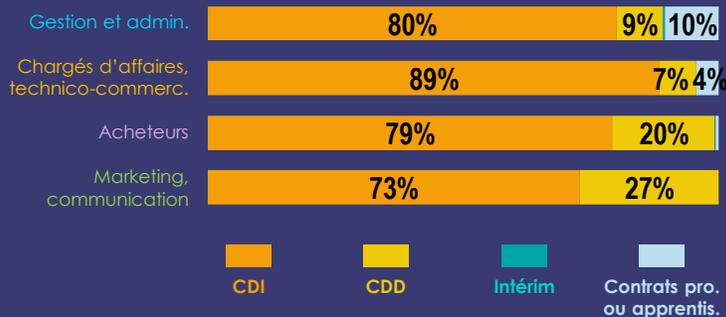
Localisations des projets de recrutement par poste



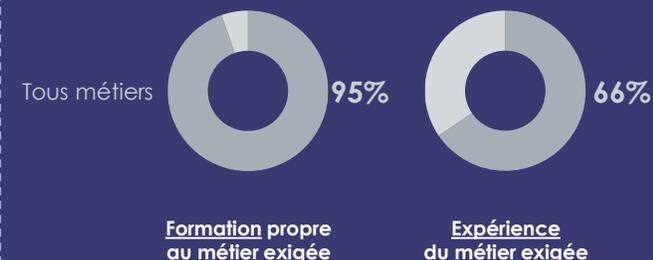
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

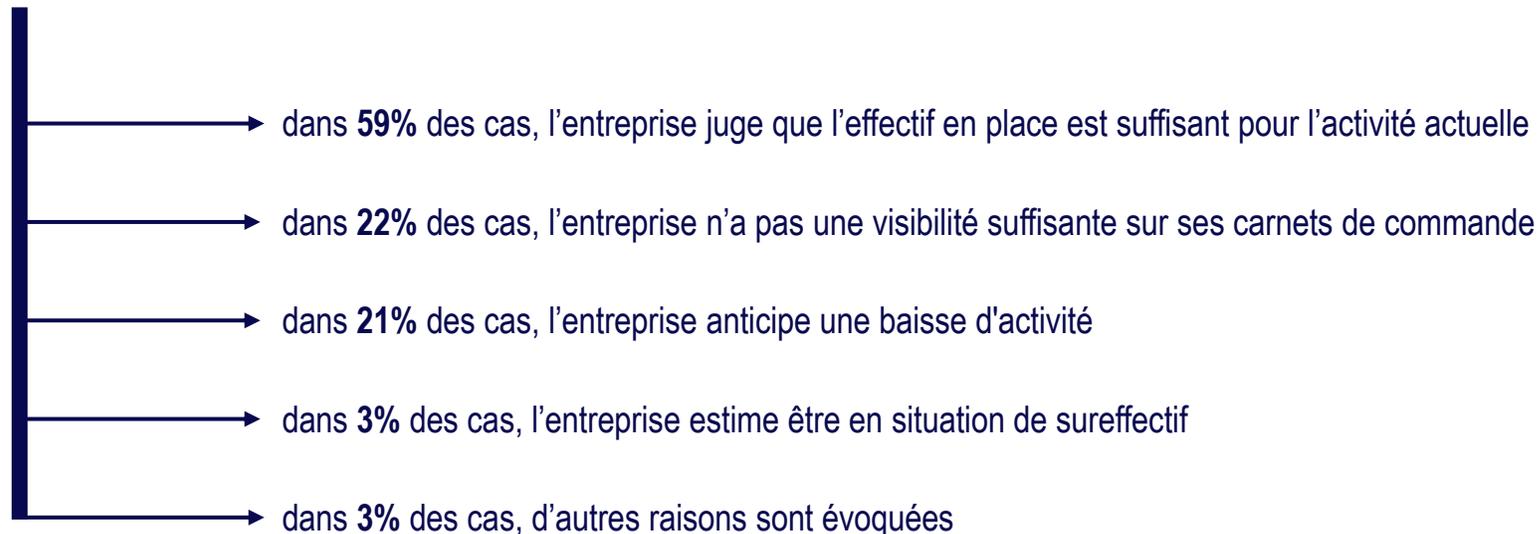
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2024

57% des entreprises interrogées
n'envisagent pas de recruter au 2nd semestre 2024



NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LE MAINE-ET-LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- ① Mise à disposition de la base entreprises
- ① Réalisation du questionnaire
- ① Briefing des enquêteurs
- ① Traitement et analyse des réponses
- ① Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- ① Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ① Envoi de l'e-mailing
- ① Appels et relances téléphoniques
- ① Administration de la base de données des résultats
- ① Redressement de l'échantillon
- ① Mise à jour de la base de contacts

Une collecte des réponses sur cinq semaines

- ① 10 septembre 2024 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ① 16 septembre 2024 : début des relances par téléphone
- ① 18 octobre 2024 : fin des relances téléphoniques

UN REDRESSEMENT STATISTIQUE AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

- 🎯 Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative

- 🎯 Trois variables sont prises en compte :
 - le secteur d'activité
 - la tranche d'effectifs salariés
 - la localisation (par zone EFOP regroupée)

- 🎯 Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/2)

L'Inter-Industrie dans le Maine-et-Loire
au 31/12/2023

1 270 établissements
qui emploient 44 600 salariés

Établissements faisant partie
du terrain d'enquête*

806 établissements
qui emploient 42 900 salariés

** seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus*

Établissements répondants ou dont
les intentions d'embauche sont connus

406 établissements
qui emploient 24 600 salariés

L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2nd semestre 2024 de
50% des établissements de l'Inter-Industrie** dans le Maine-et-Loire...
... ces établissements employant à eux seuls
57%
du **total des effectifs** départementaux du secteur

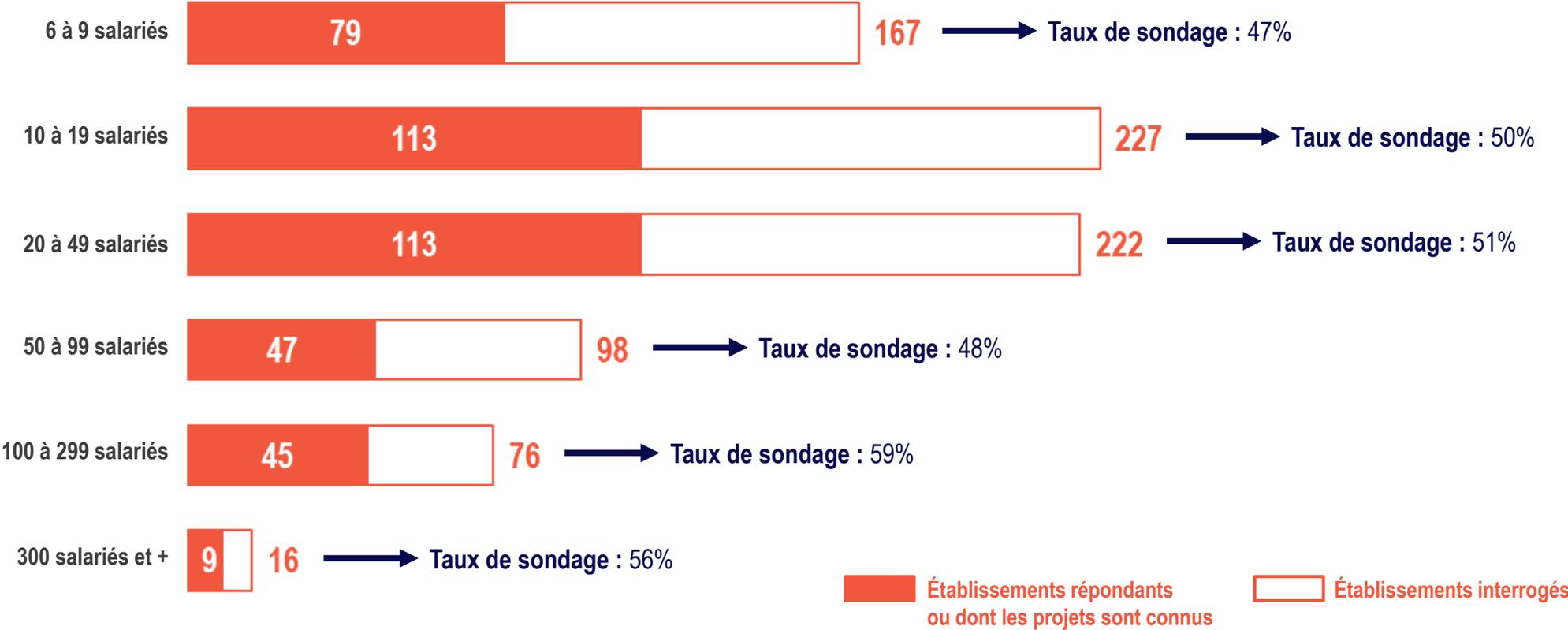
*** établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »*



Cette importante base d'échantillonnage permet ainsi à l'ORCI d'avoir
une analyse basée sur des données fiables et robustes

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/2)

Taux de sondage selon la taille d'établissement



POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42

d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain

