



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2024

NOVEMBRE 2024



**Cette enquête a été réalisée en partenariat avec OPCO 2i
et l'Observatoire Compétences Industries**



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

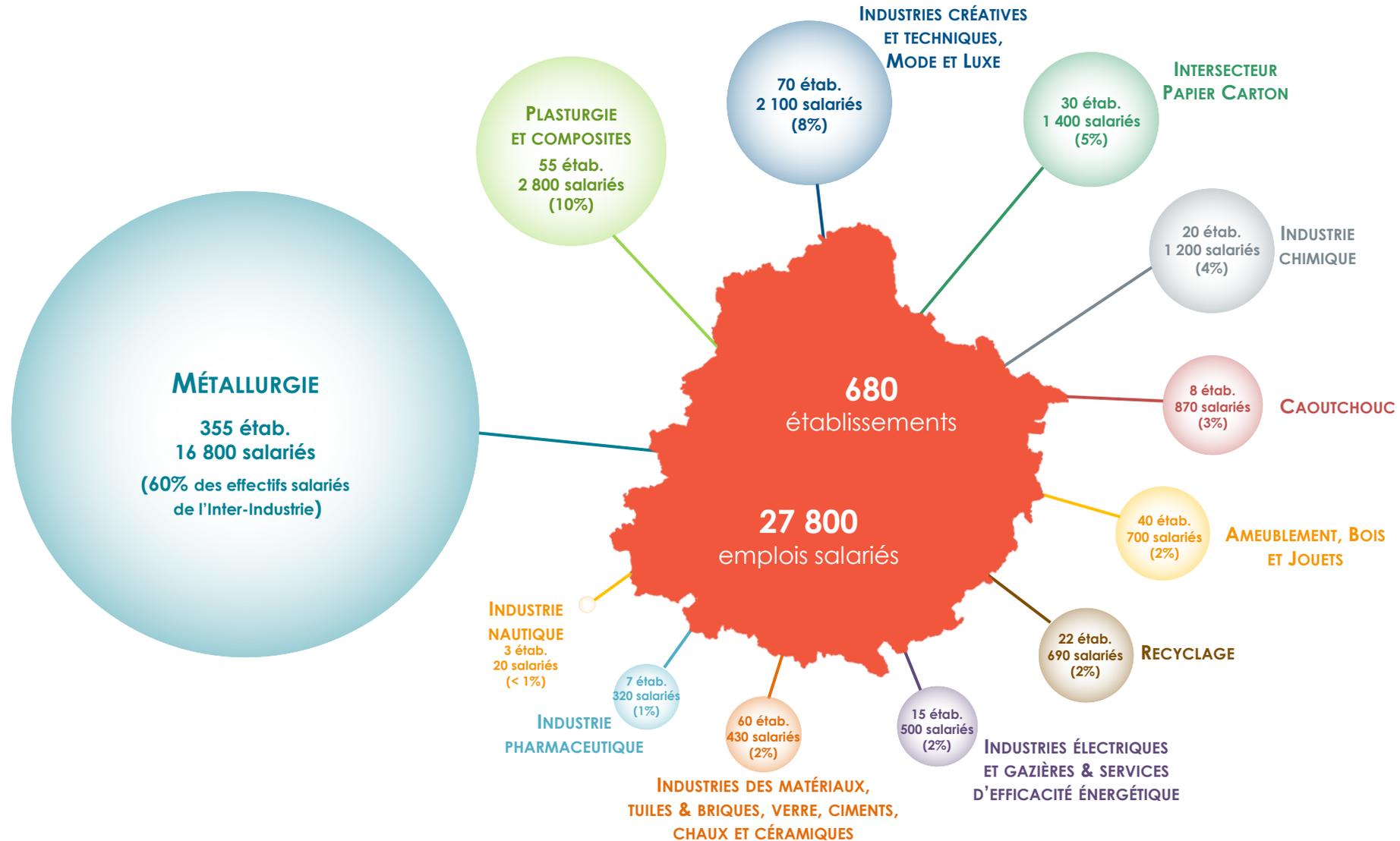
L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins et l'offre de formation** dans chaque territoire.

Le taux de sondage important (**en Sarthe**, hors branche Recyclage, **les projets de recrutement de 58% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 66% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) nous permet de produire des estimations extrapolées qui sont à **la fois fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE

*DONNÉES AU 31/12/2023, EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

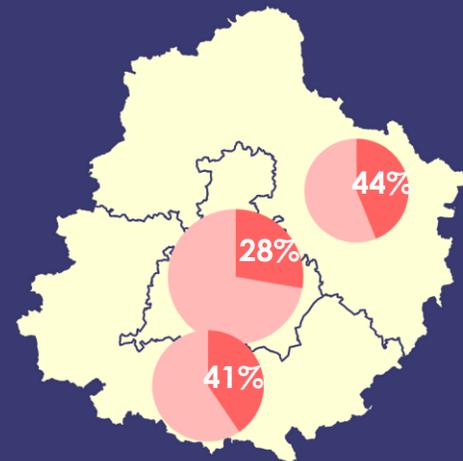
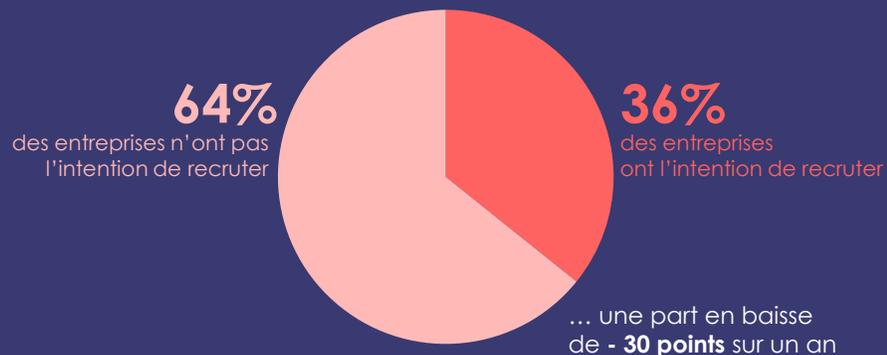
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

PLUS DE 1 ÉTABLISSEMENT SUR 3 ENVISAGE DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2024

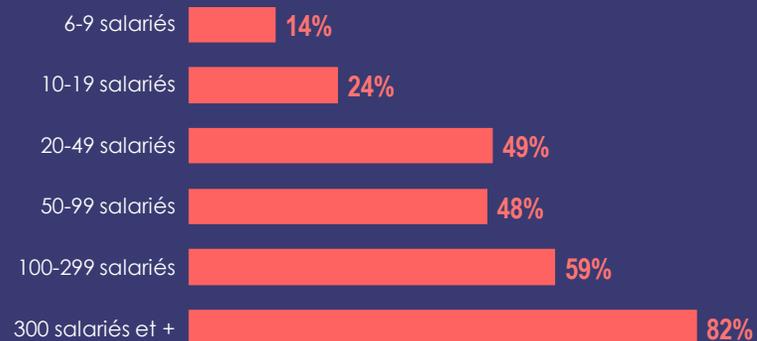
36% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2nd semestre 2024...



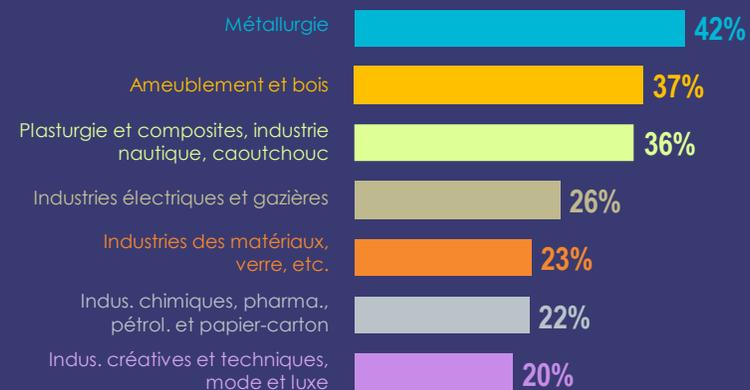
La part d'établissements ayant l'intention de recruter au 2nd semestre 2024 est moins élevée dans la Métropole du Mans

La taille des cercles est proportionnelle au nombre d'établissements

La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Moins de la moitié des établissements envisage de recruter quelque soit le secteur



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

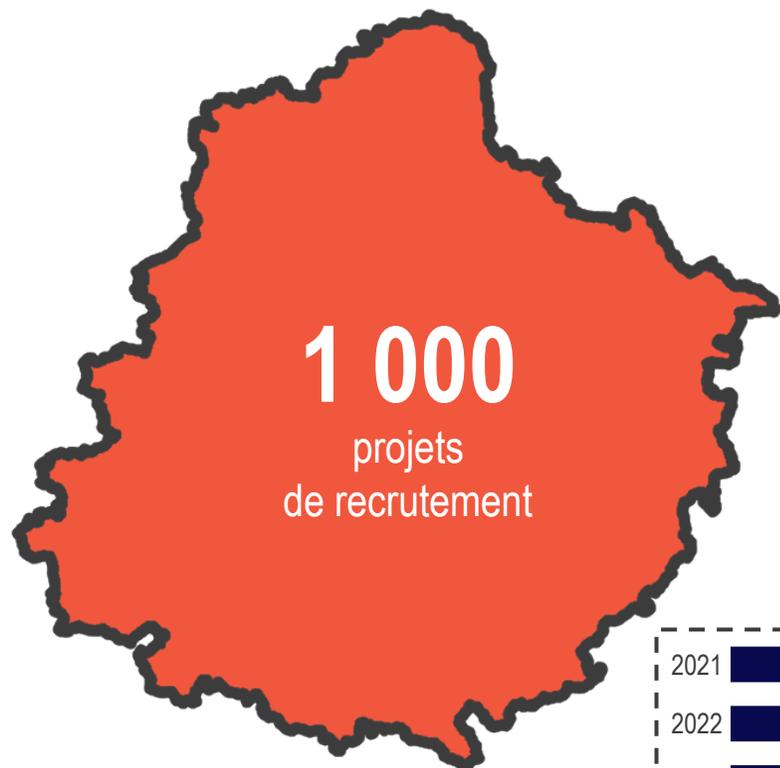
2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

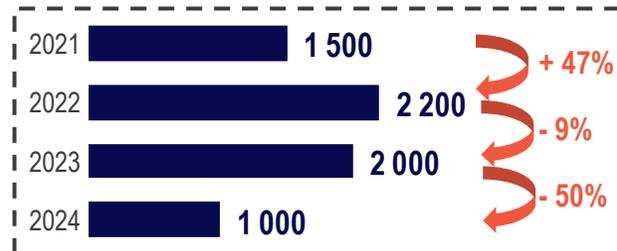
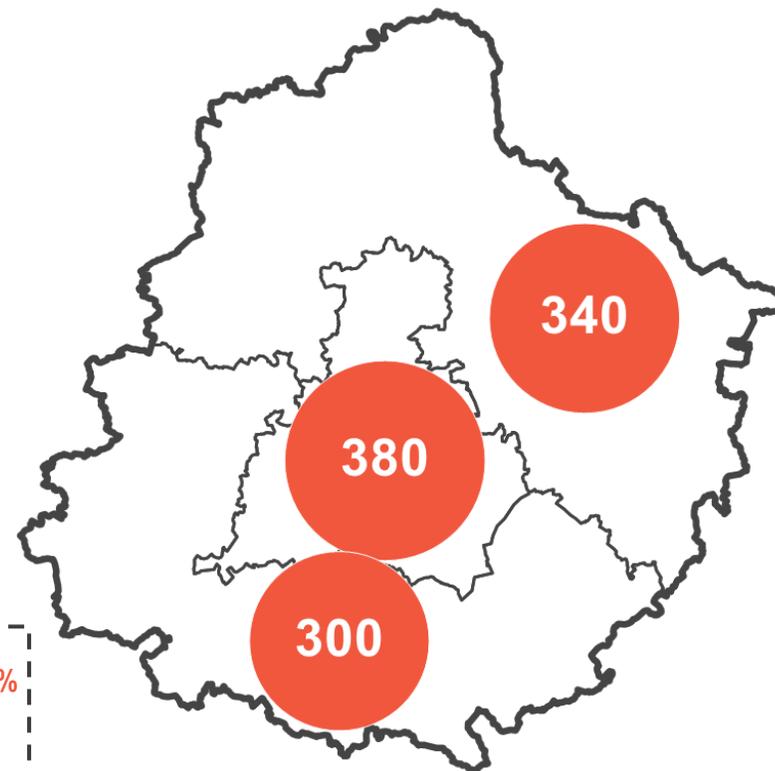
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

1 000 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2ND SEMESTRE 2024 EN SARTHE



Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2024
par regroupement de territoires EFOP

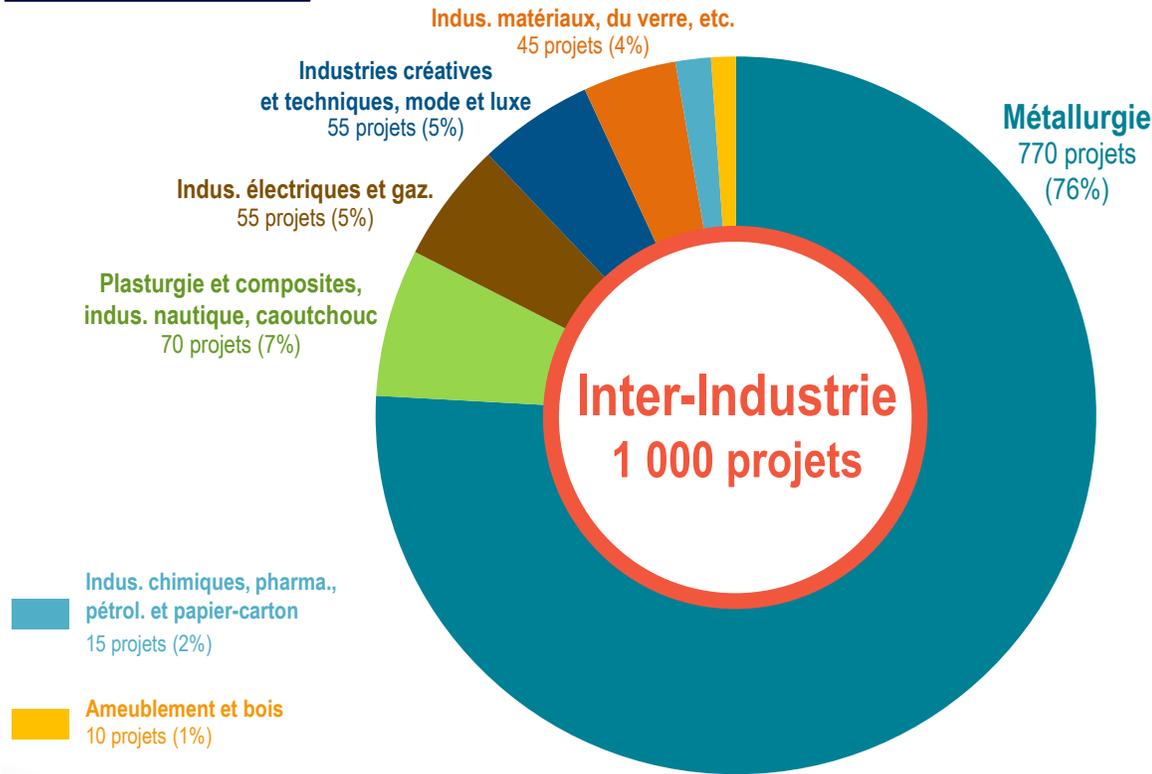


LA MÉTALLURGIE CONCENTRE LA MAJORITÉ DES PROJETS, UN DYNAMISME MARQUÉ AU SEIN DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES

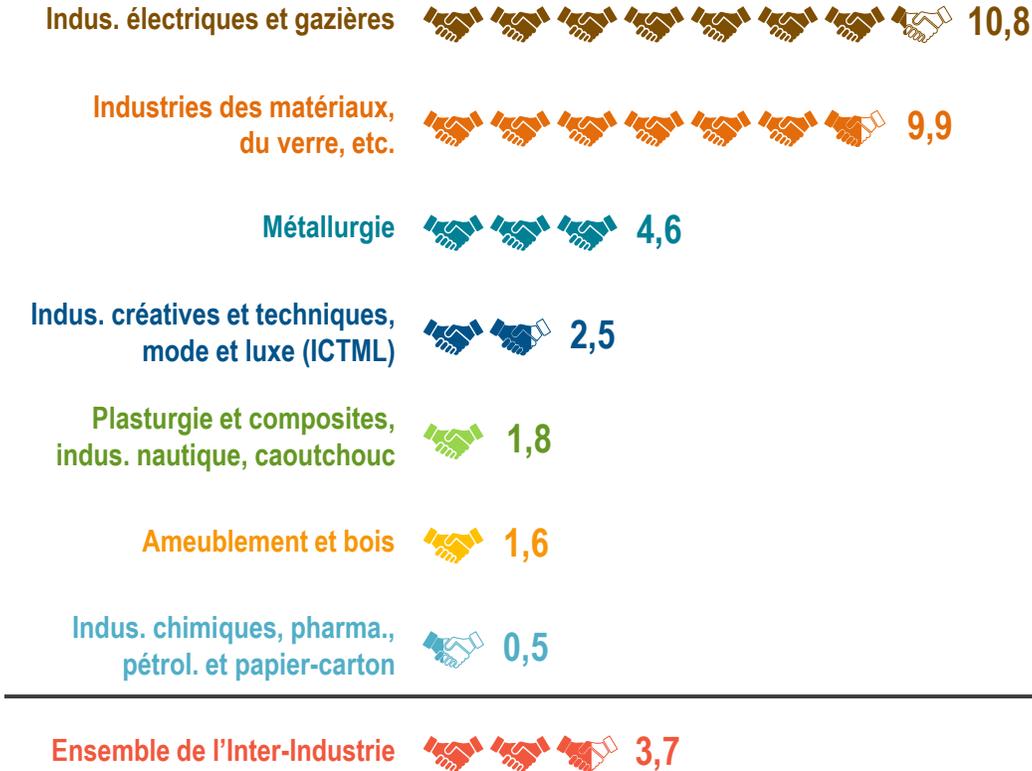


La Métallurgie concentre 3 projets sur 4

Intentions de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie

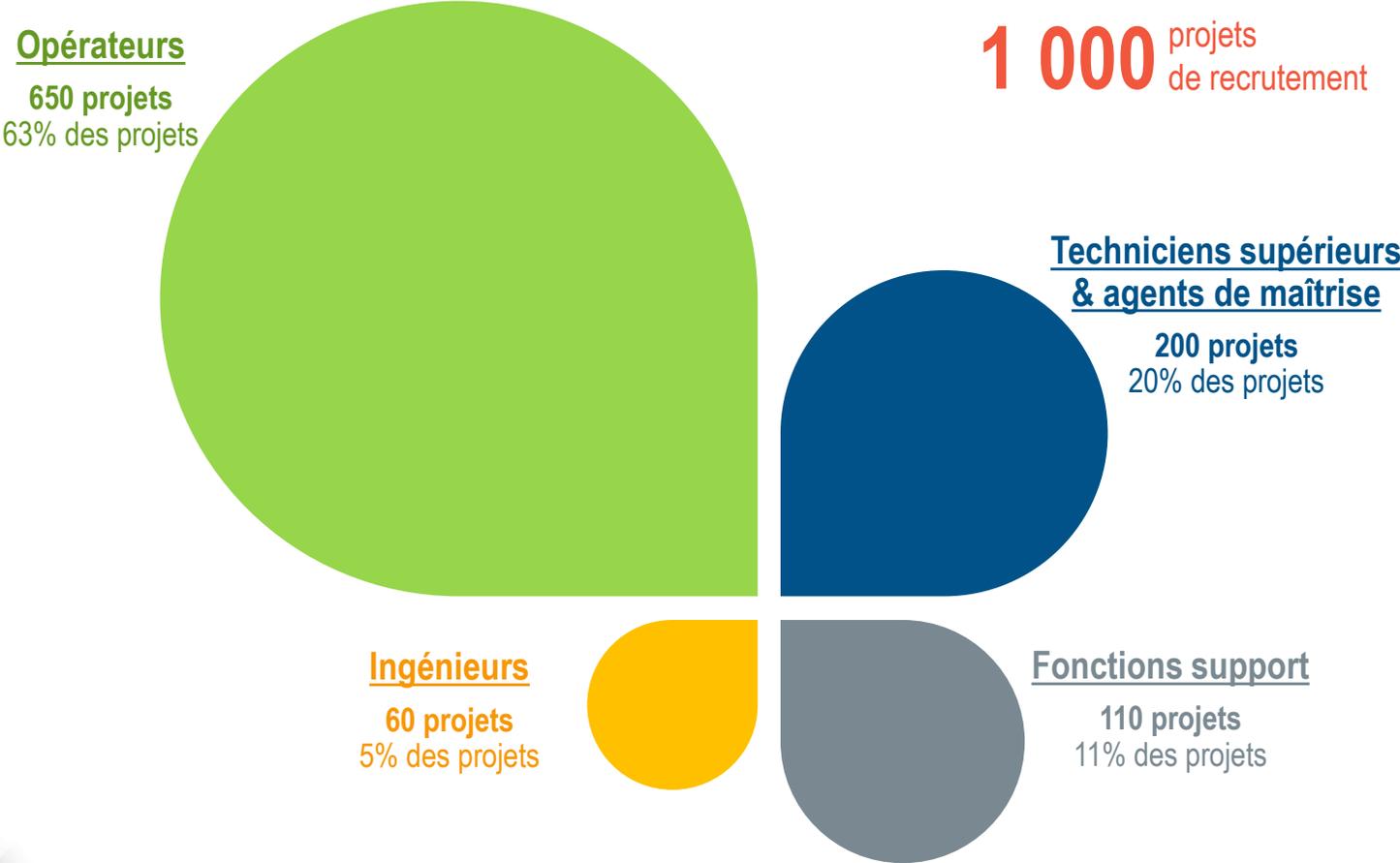


Nombre de projets de recrutement pour 100 salariés par secteur de l'Inter-Industrie

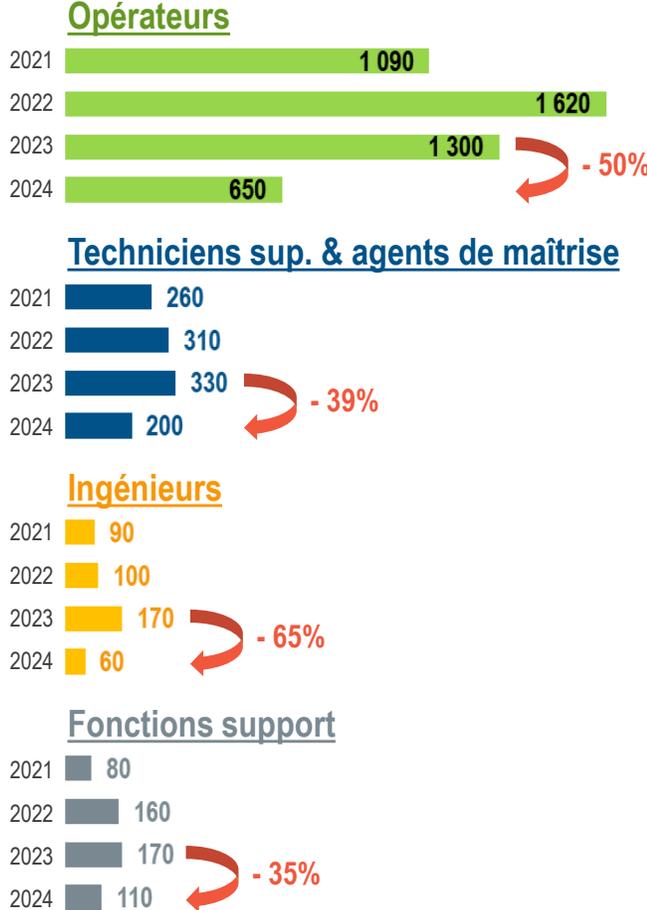


LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT PRÈS DE 2 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 3

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 selon la catégorie socio-professionnelle



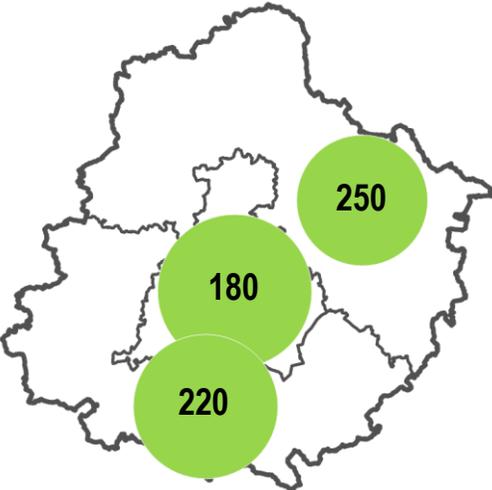
Évolution des projets de recrutement



DES POSTES D'OPÉRATEURS À POURVOIR DANS L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE

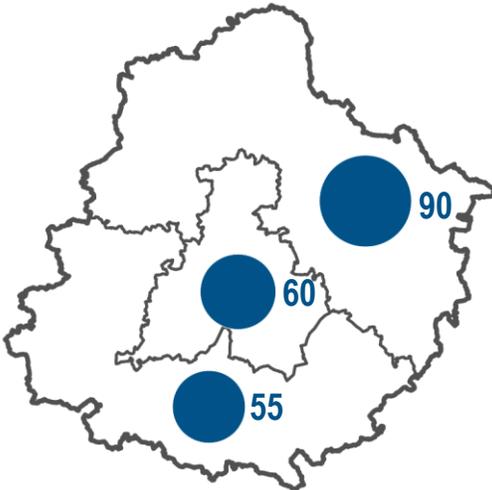
Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2024 par catégorie socioprofessionnelle dans chaque regroupement de territoires EFOP

Opérateurs



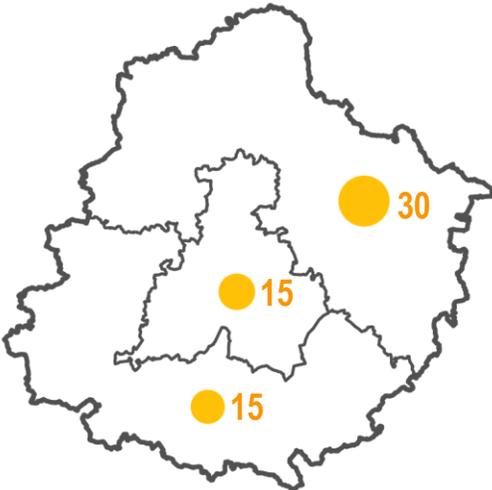
650 projets de recrutement

Techniciens supérieurs et agents de maîtrise



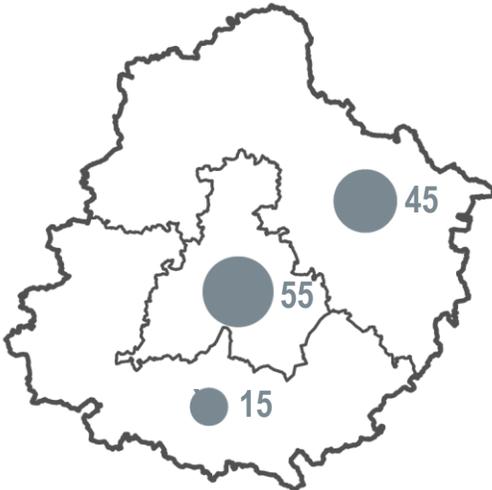
200 projets de recrutement

Ingénieurs



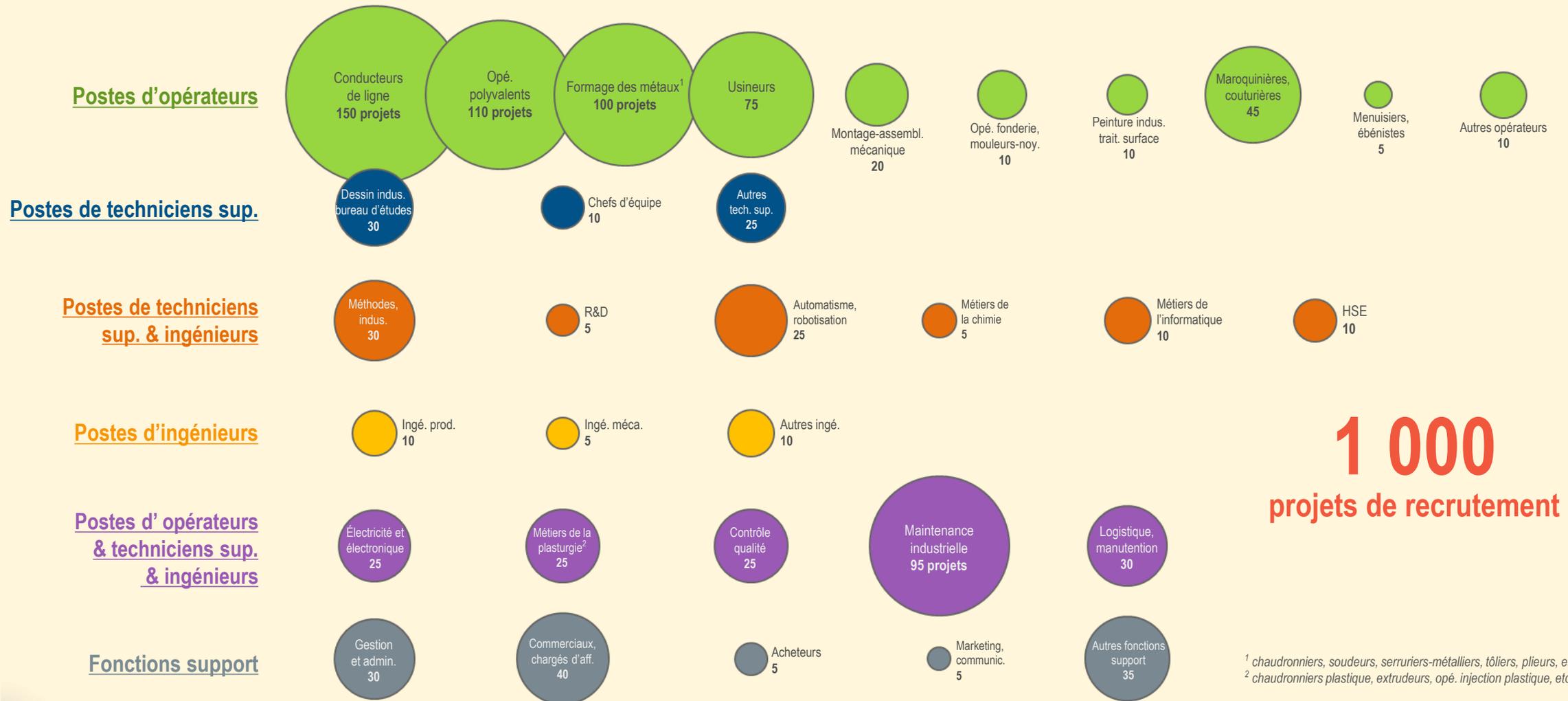
60 projets de recrutement

Fonction support



110 projets de recrutement

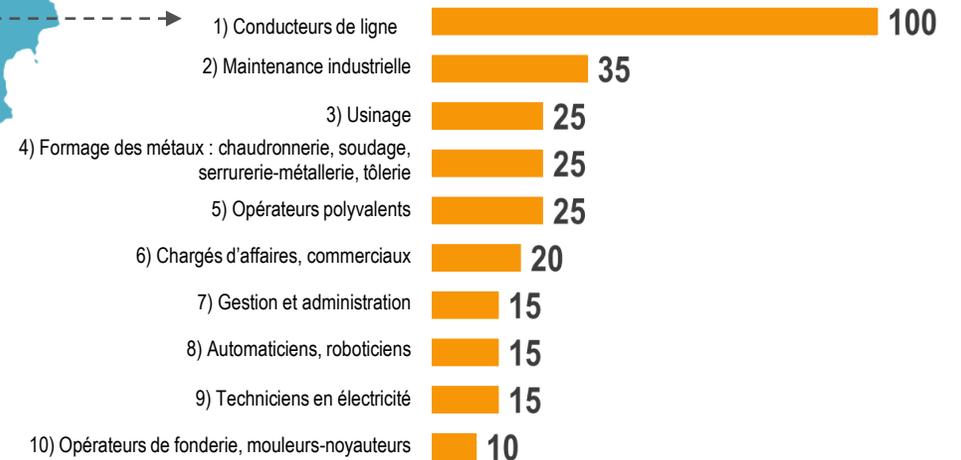
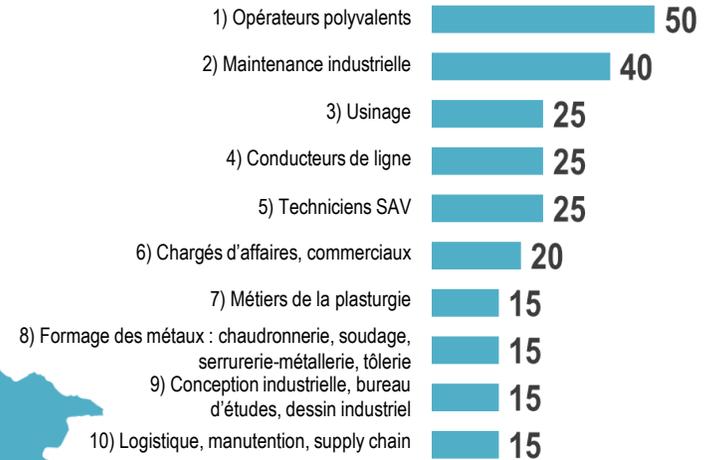
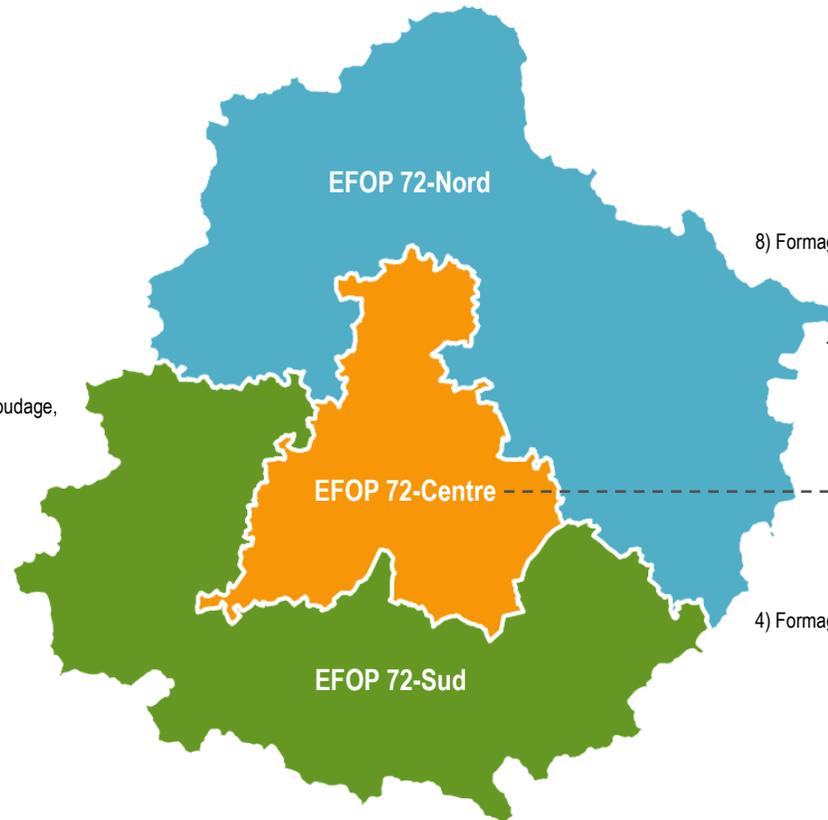
NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS



¹ chaudronniers, soudeurs, serruriers-métalliers, tôliers, plieurs, etc.
² chaudronniers plastique, extrudeurs, opé. injection plastique, etc.

CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE

72 – Sarthe



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

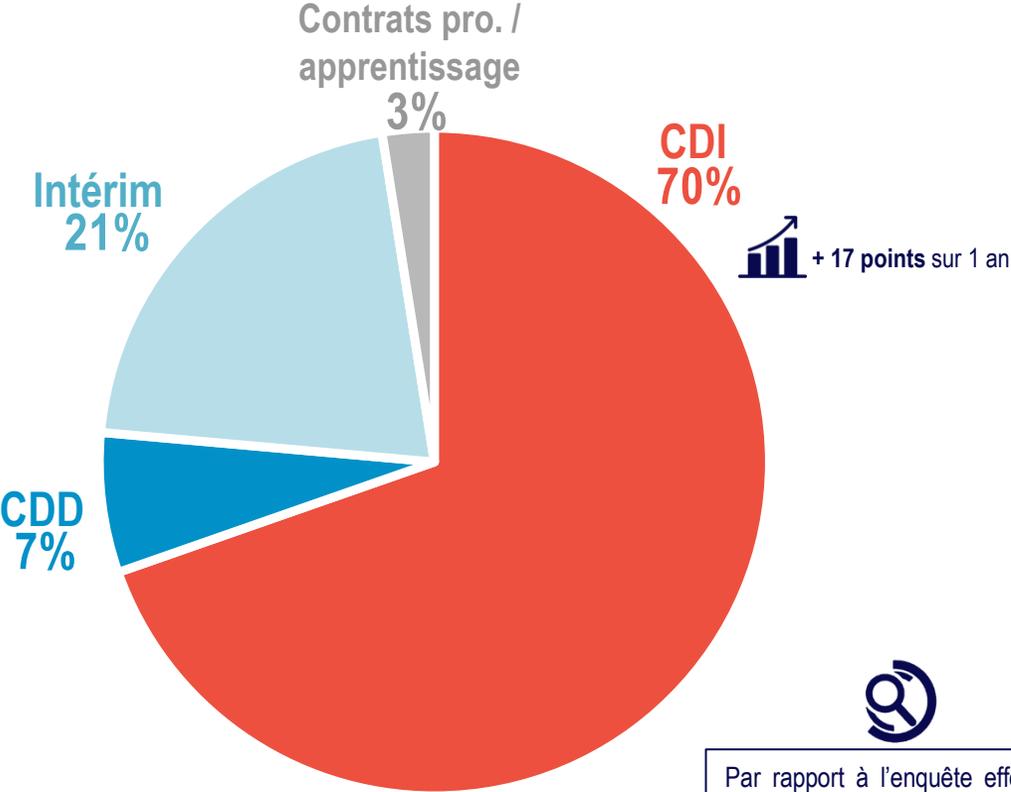
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

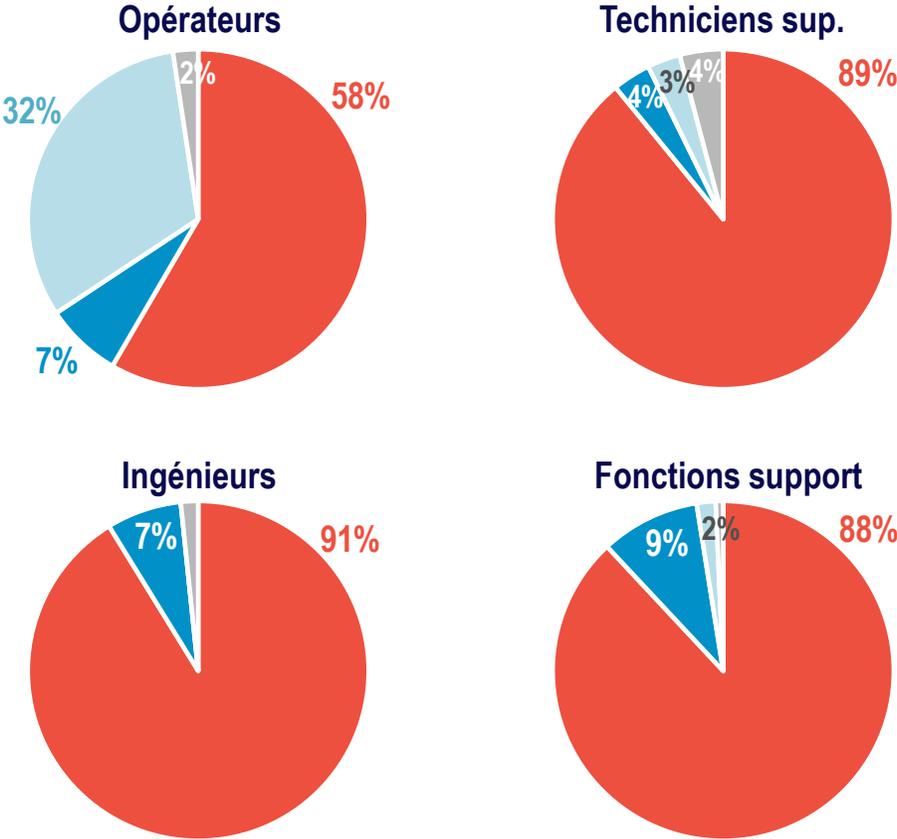
7 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10 SONT DES CDI, UNE PART EN FORTE HAUSSE SUR UN AN

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2024
toutes catégories socio-professionnelles confondues



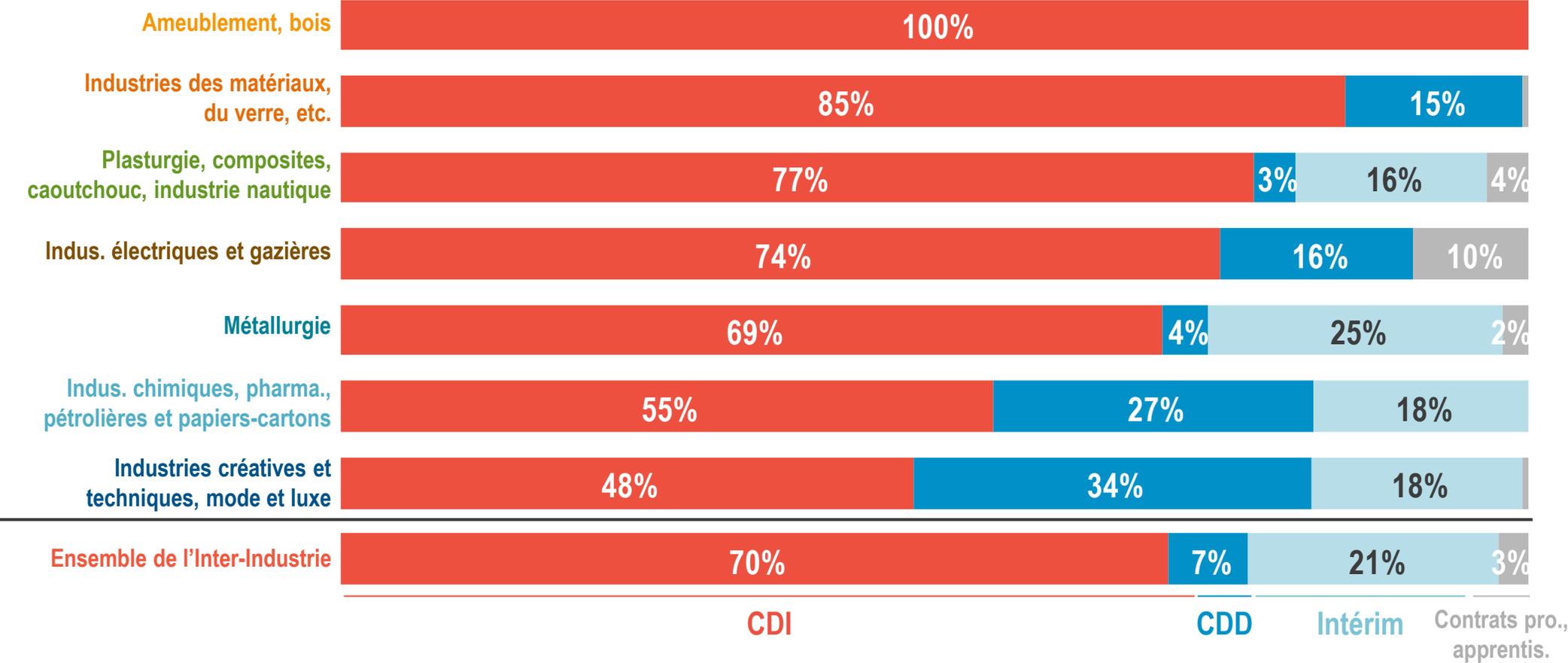
Par rapport à l'enquête effectuée en 2023, la part de CDI est en forte hausse (+ 17 points)

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2024
par catégorie socio-professionnelle



LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE, MAIS RESTE MAJORITAIRE

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

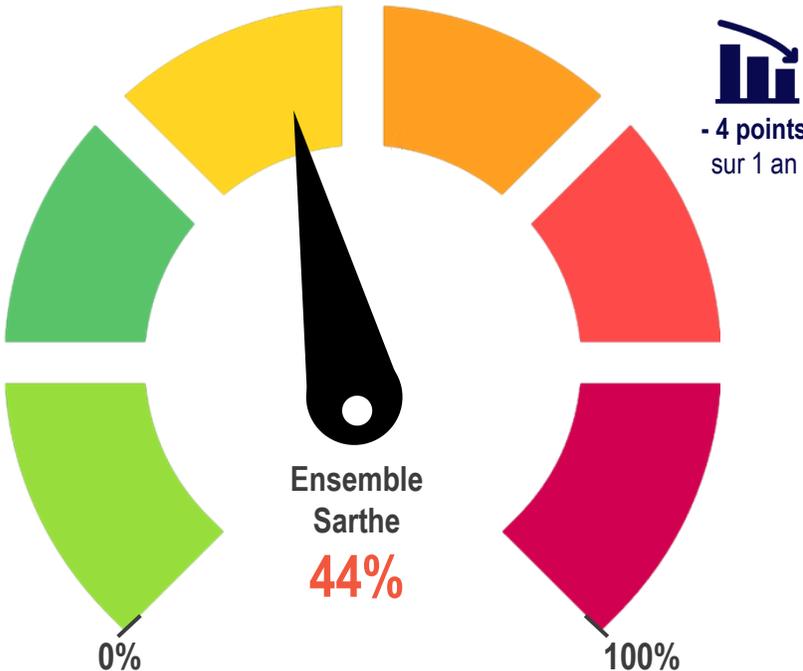
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

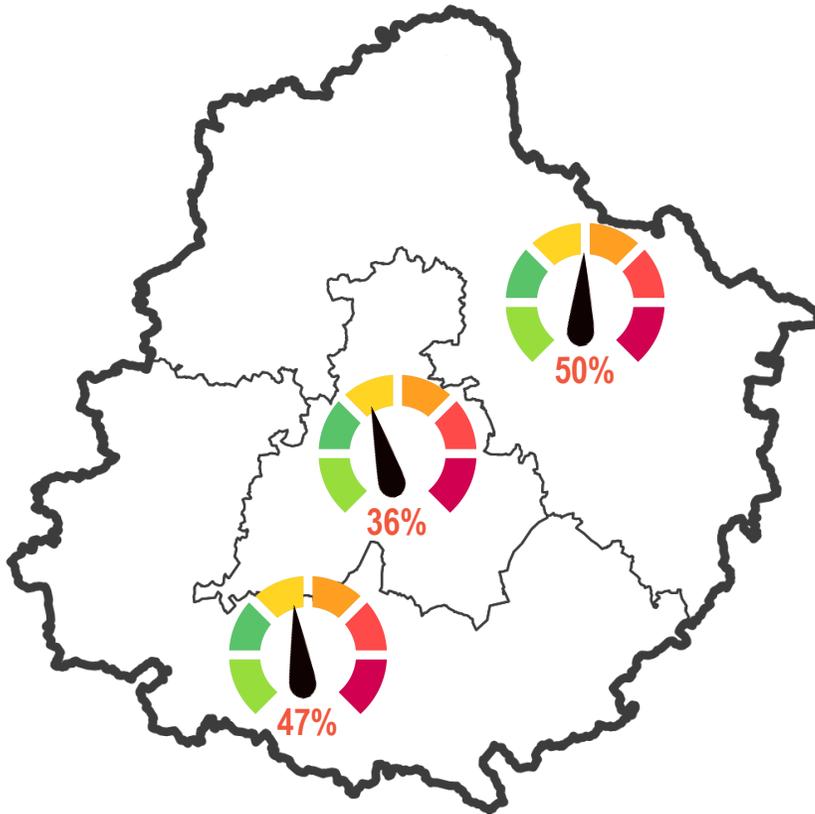
3 - MÉTHODOLOGIE

PRÈS DE LA MOITIÉ DES PROJETS EST JUGÉ DIFFICILE À RÉALISER, UNE PART PLUS ÉLEVÉE EN DEHORS DE LA MÉTROPOLE MANCELLE

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie



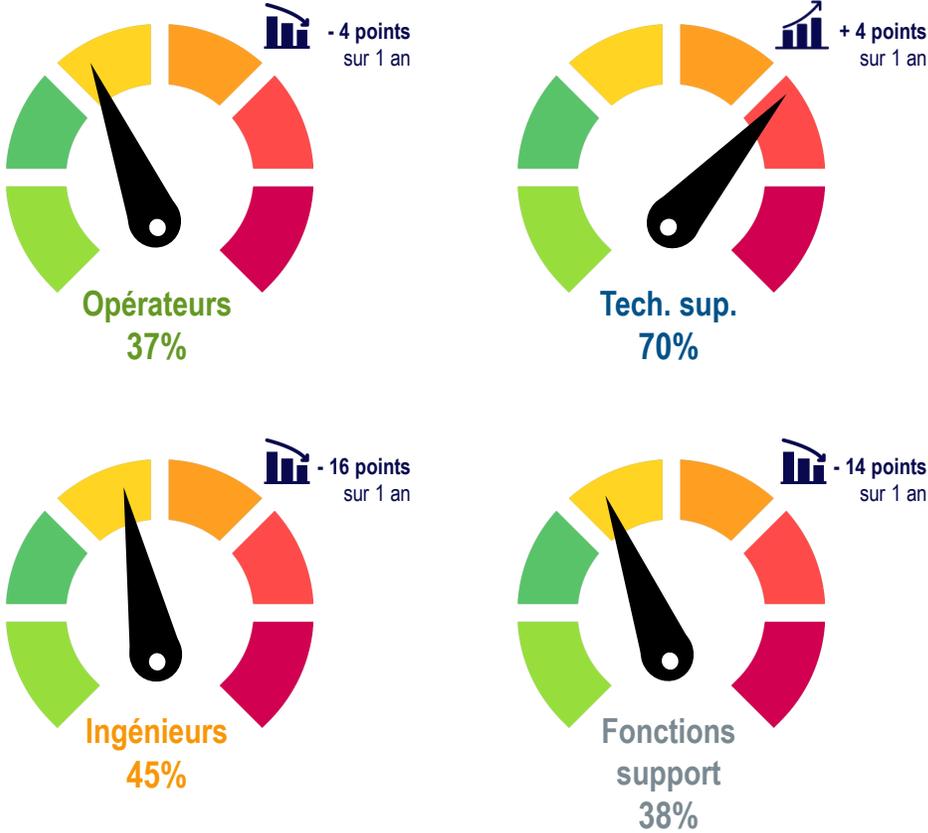
Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie, par département



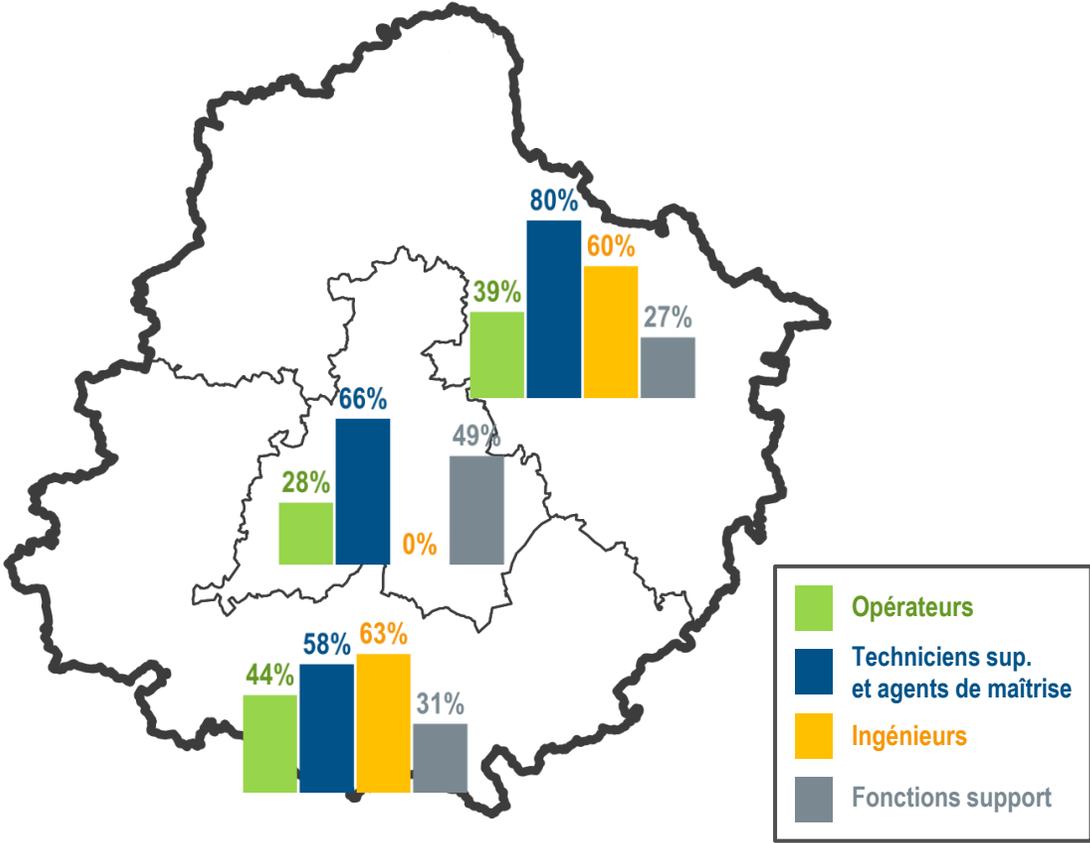
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT TOUJOURS IMPORTANTE POUR LES POSTES DE TECHNICIENS SUPÉRIEURS

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle

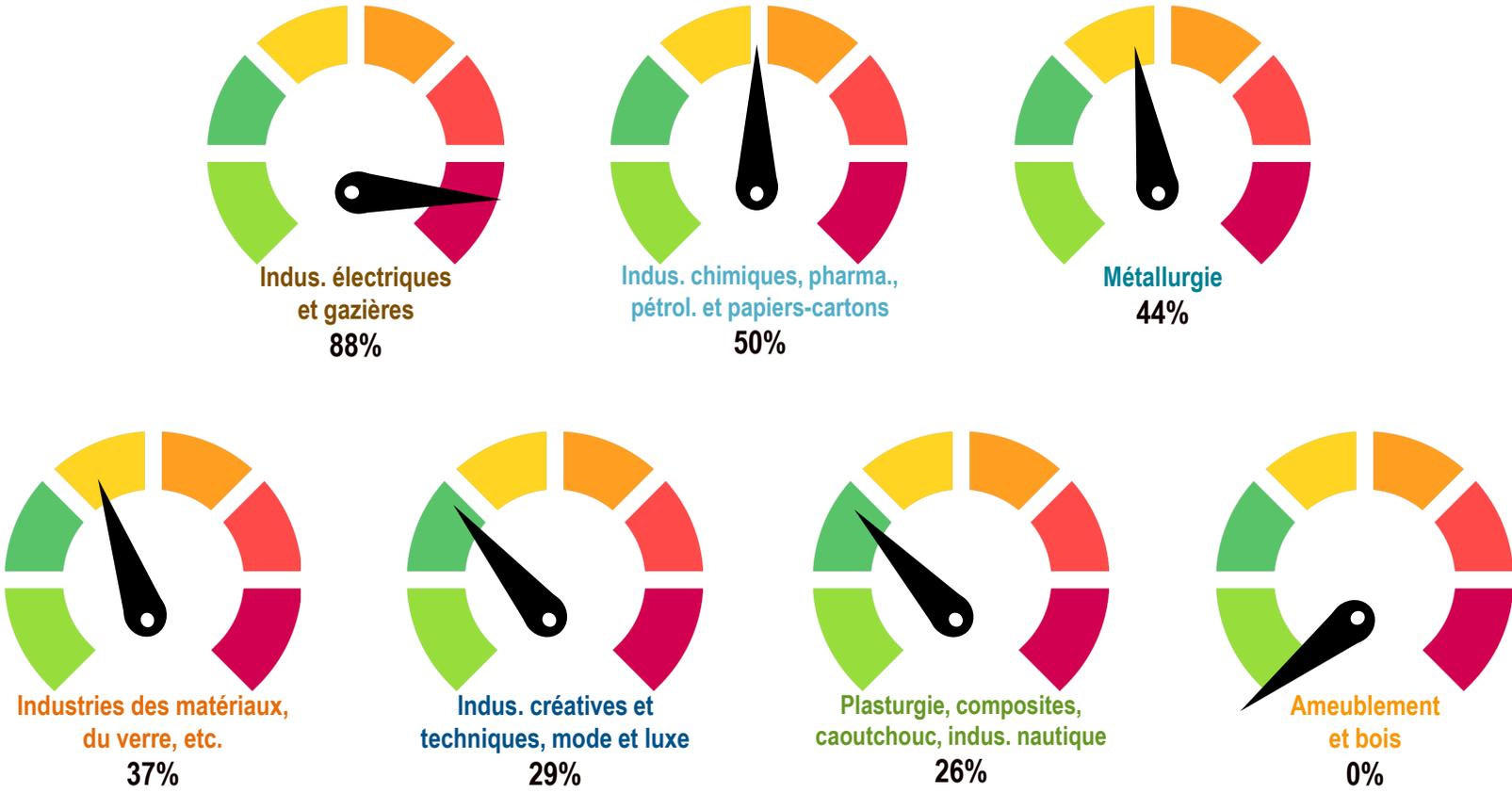


par catégorie socio-professionnelle pour chaque territoire EFOP



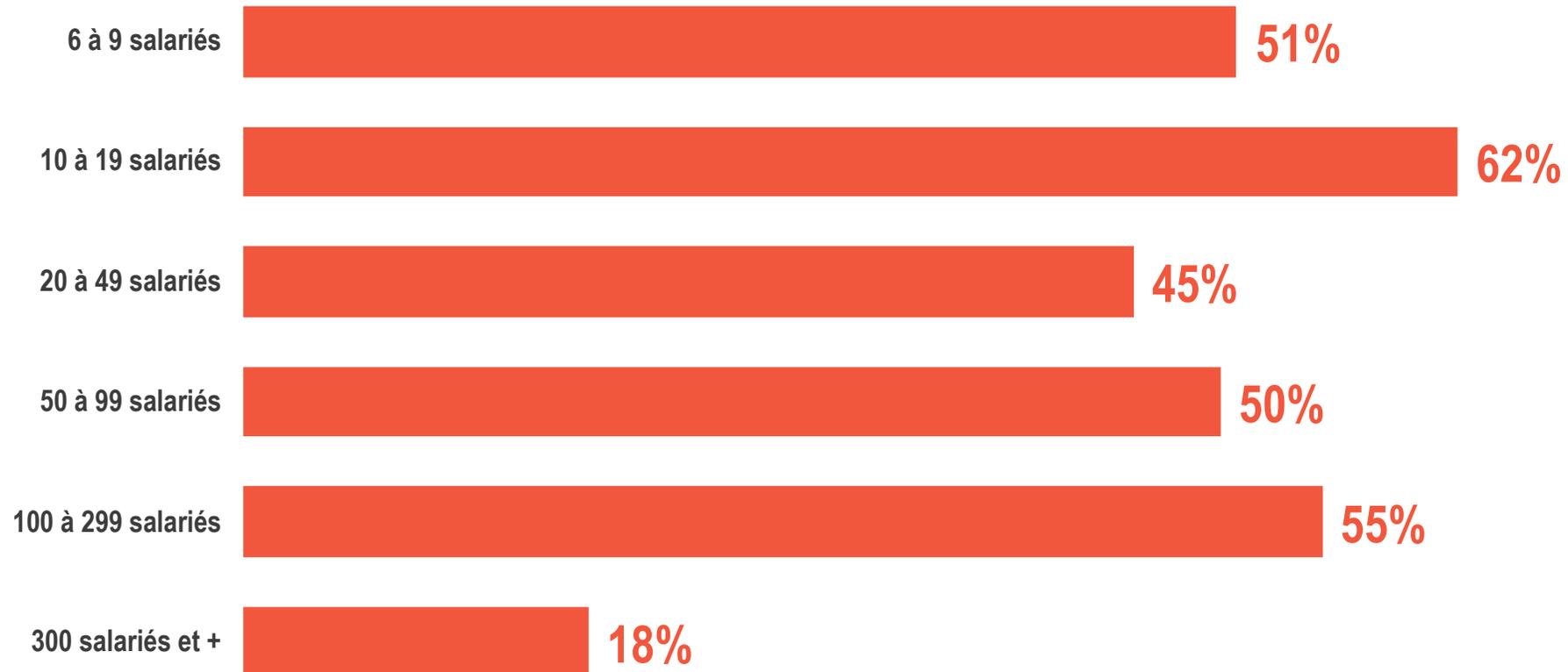
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS FORTES AU SEIN DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel

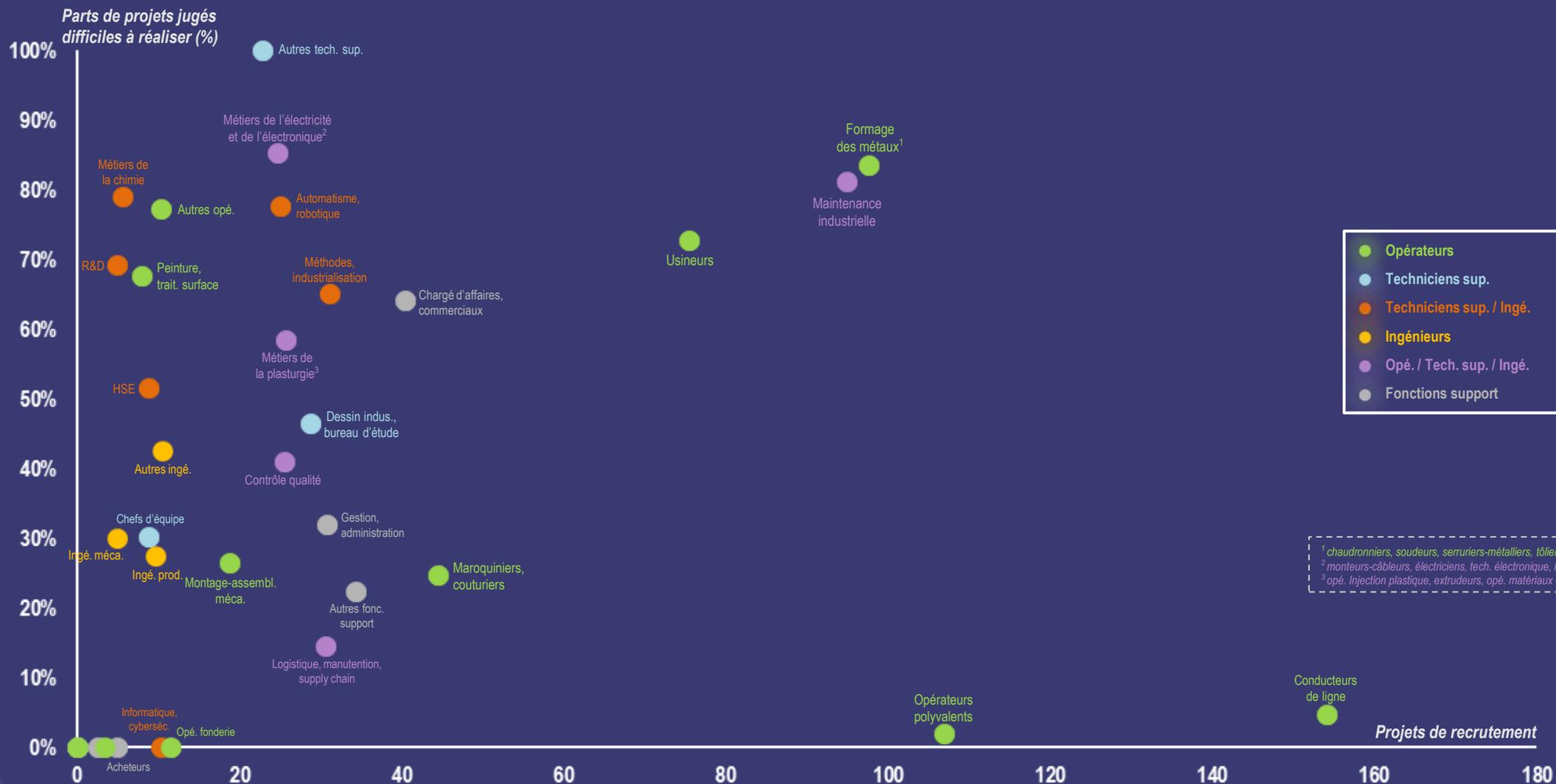


DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS IMPORTANTES POUR LES PETITES ENTREPRISES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

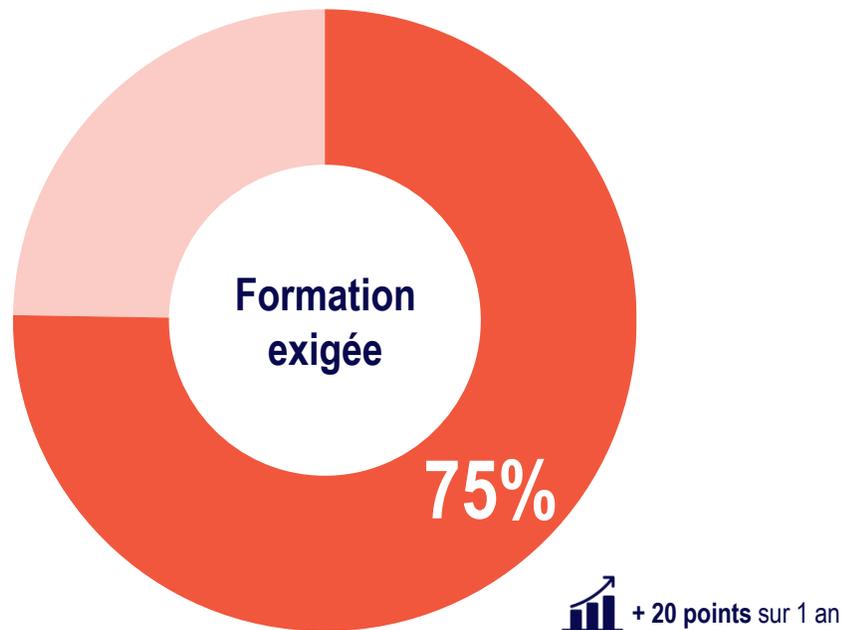
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

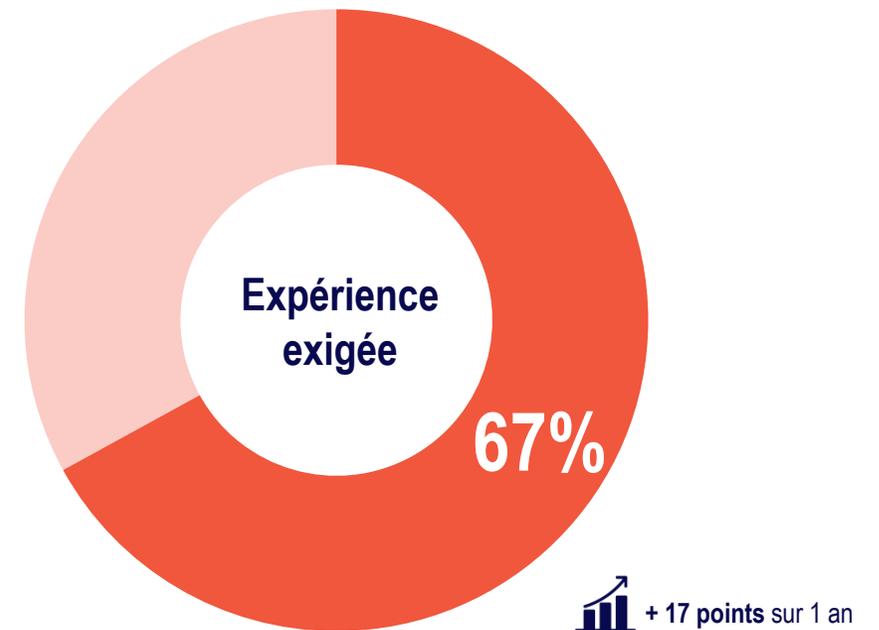
3 - MÉTHODOLOGIE

UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET L'EXPÉRIENCE SONT DE PLUS EN PLUS RECHERCHÉES PAR LES ENTREPRISES

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée



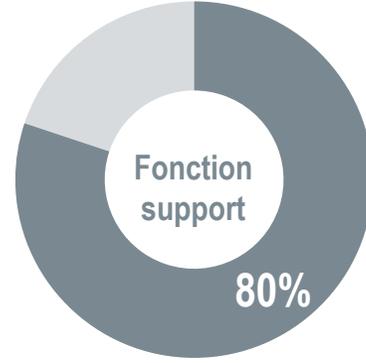
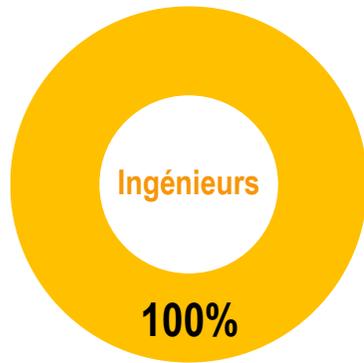
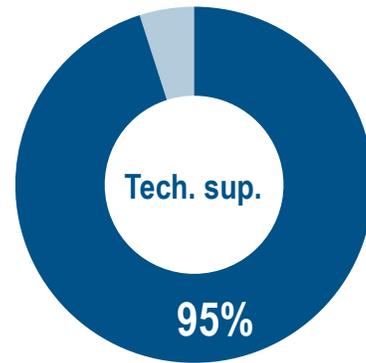
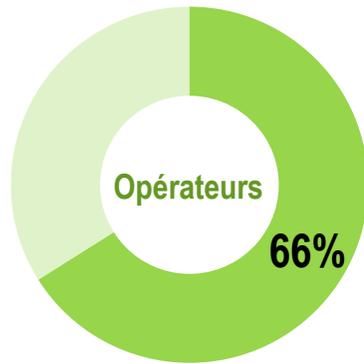
Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée



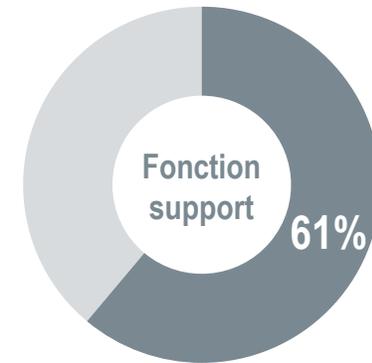
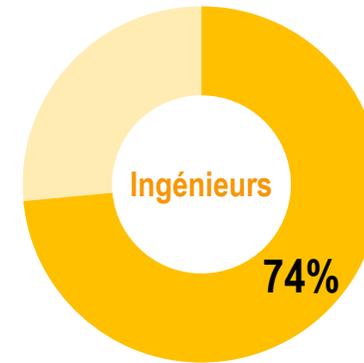
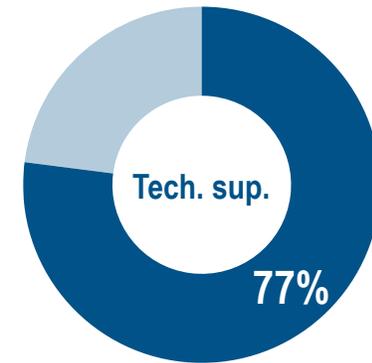
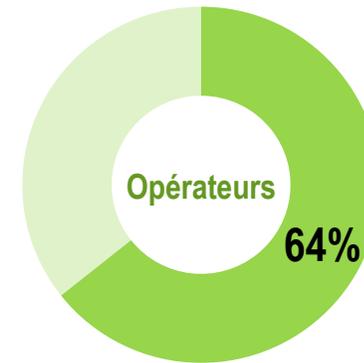
Note de lecture : 75% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée

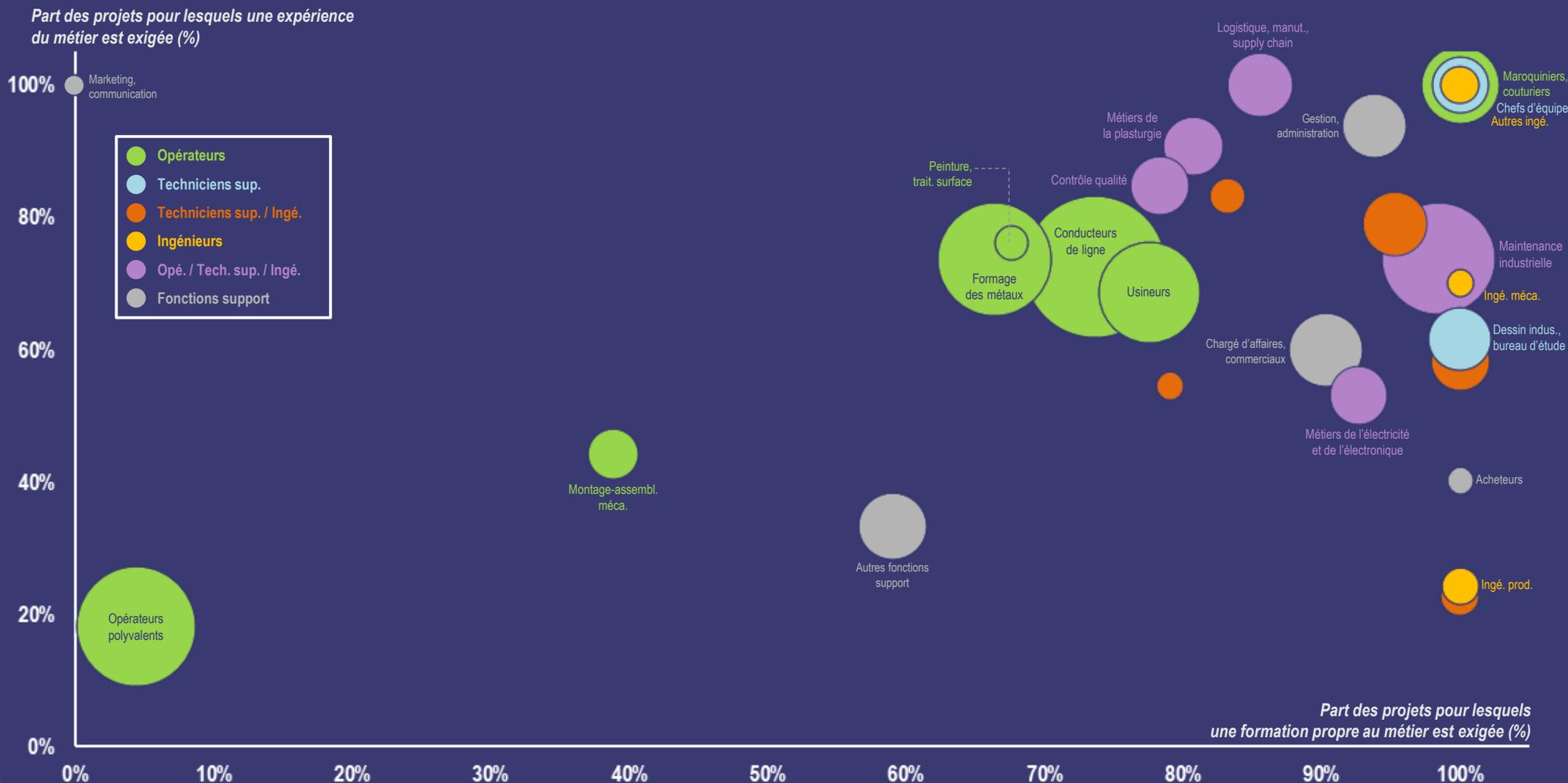


Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée



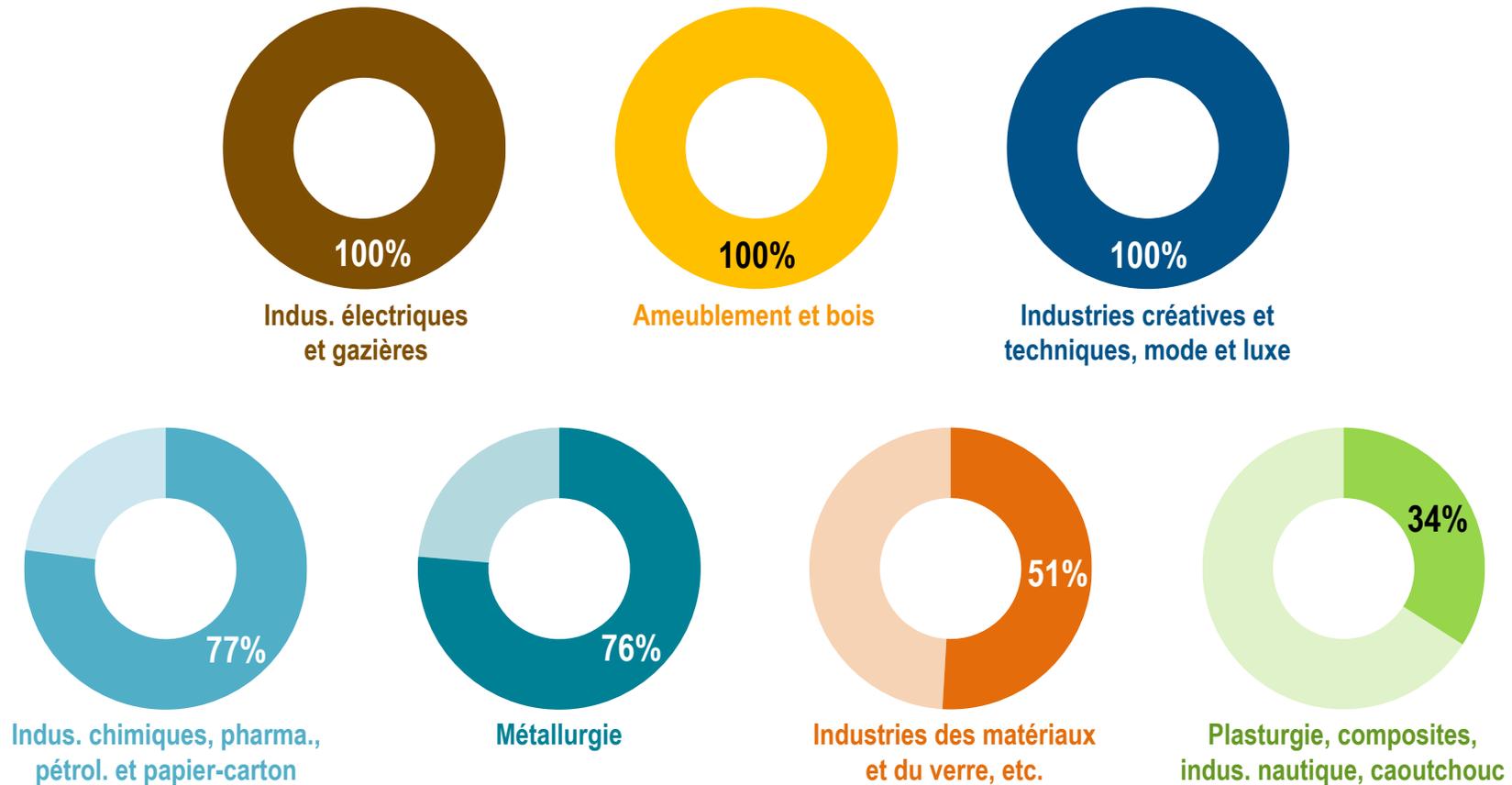
Note de lecture : 66% des projets de recrutement d'opérateurs requièrent nécessairement une formation propre au métier

FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET EXPÉRIENCE : QUELLES EXIGENCES ?



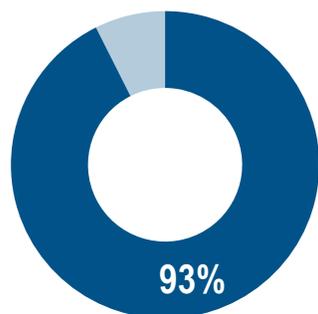
L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE...

Part des projets de recrutement pour lesquels une formation propre au métier est exigée

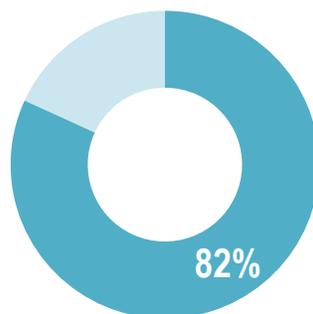


... DE MÊME QUE L'EXIGENCE D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

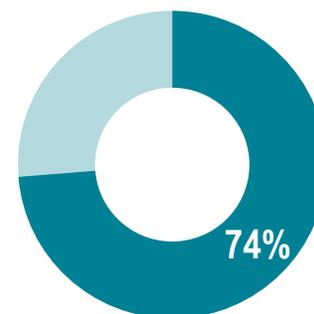
Part des projets de recrutement pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



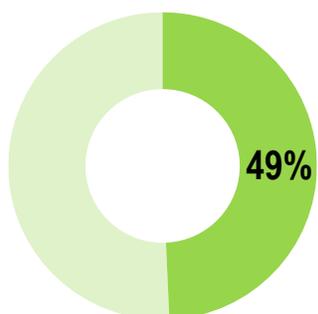
Industries créatives et techniques, mode et luxe



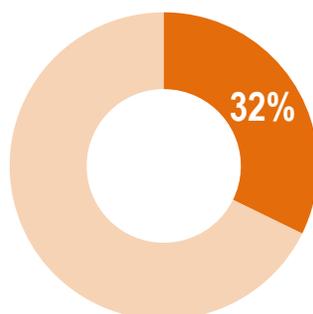
Indus. chimiques, pharma., pétrol. et papier-carton



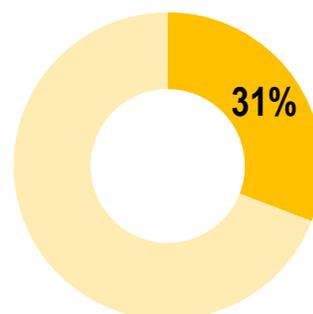
Métallurgie



Plasturgie, composites, indus. nautique, caoutchouc



Industries des matériaux et du verre, etc.



Ameublement et bois



Indus. électriques et gazières

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

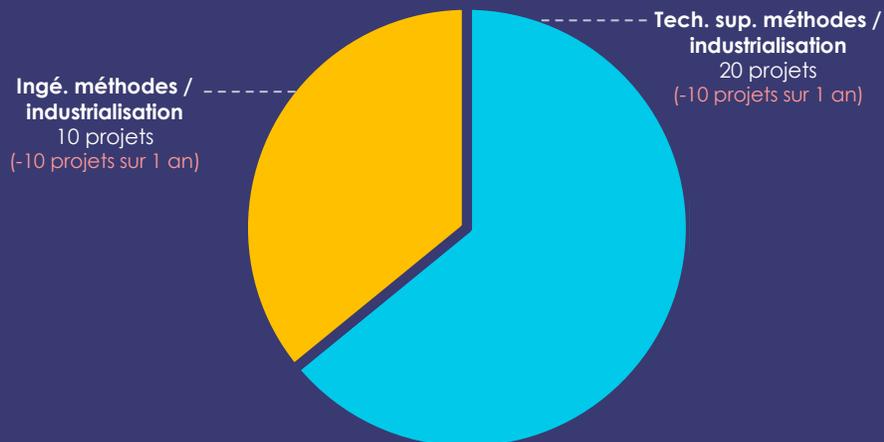
MÉTHODES ET INDUSTRIALISATION



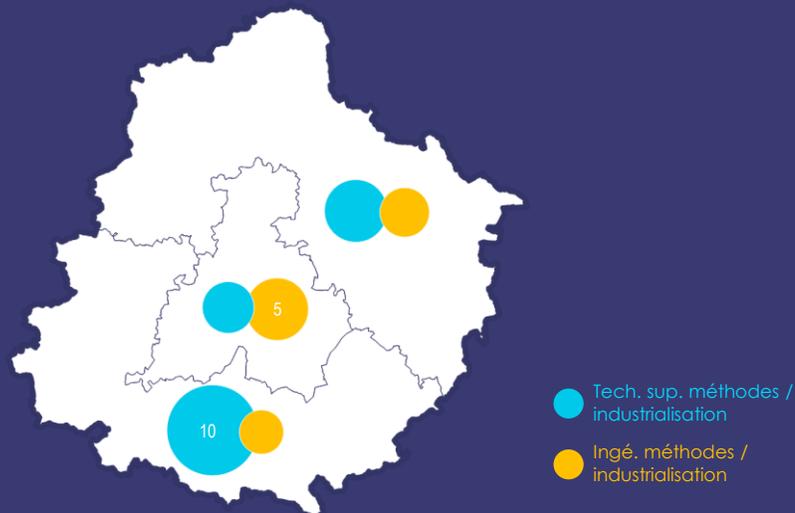
30 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

 - 20 projets par rapport au 2nd semestre 2023

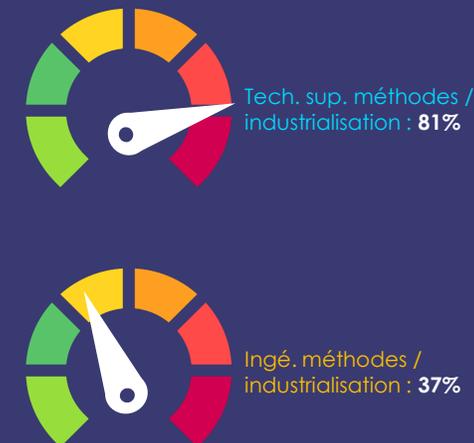
Répartition des projets de recrutement par poste



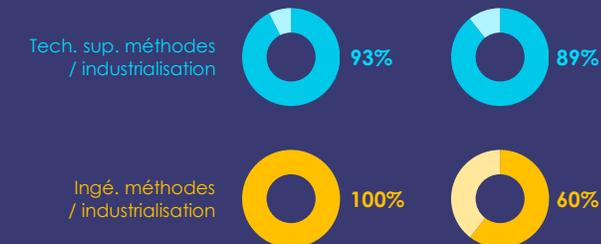
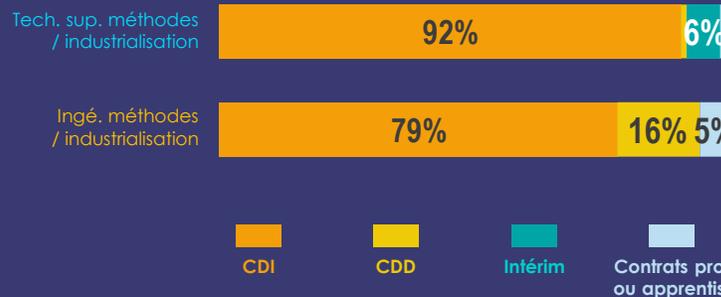
Localisations des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



OPÉRATEURS DE PRODUCTION POLYVALENTS*

* Ce terme désigne un **opérateur autonome de production industrielle**, le plus souvent polyvalent, capable d'interagir sur des aspects de **productivité, de qualité, de suivi de production**, et ayant généralement des **compétences moins spécifiques et moins techniques que les autres postes dédiés à la production**

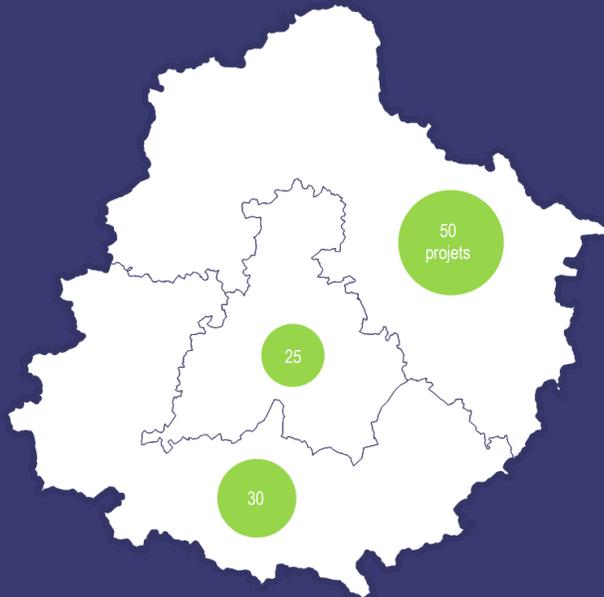


105 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

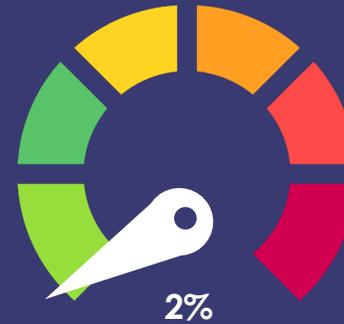


- 245 projets par rapport au 2nd semestre 2023

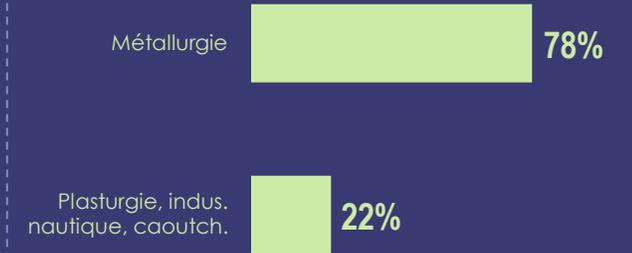
Localisations des projets de recrutement



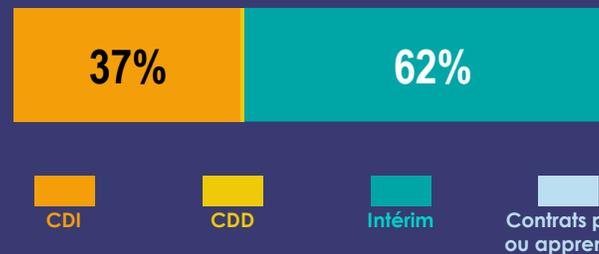
Part de projets jugés difficiles à mener



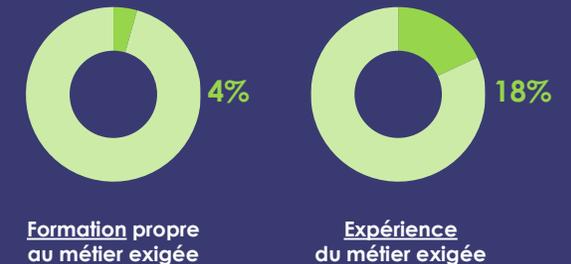
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



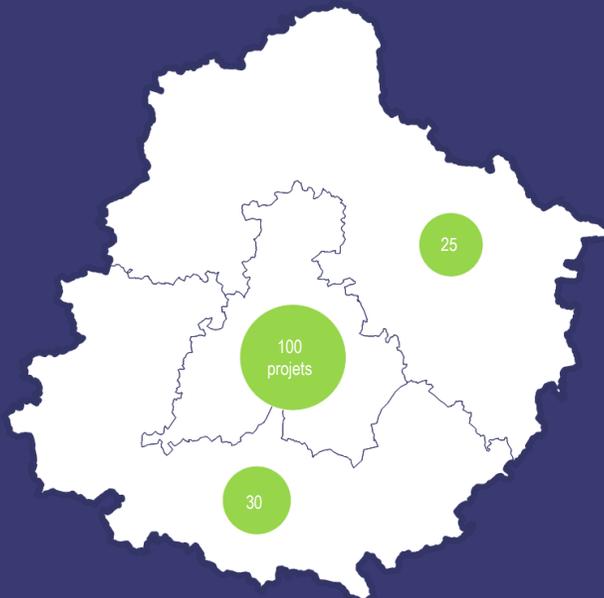
CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION



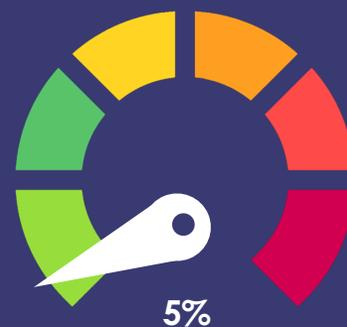
155 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

 - 35 projets par rapport au 2nd semestre 2023

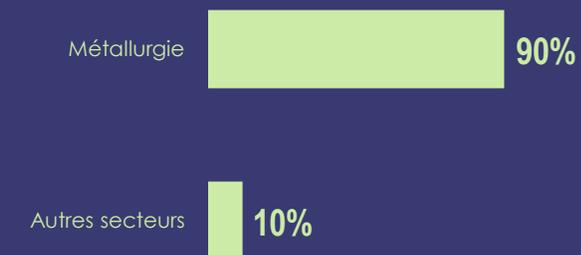
Localisations des projets de recrutement



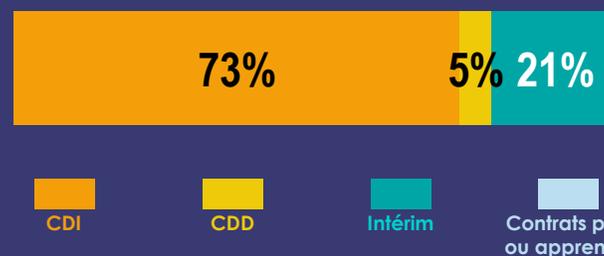
Part de projets jugés difficiles à mener



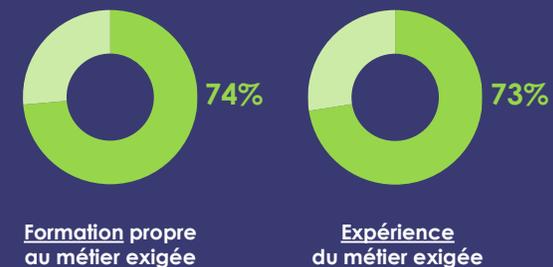
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



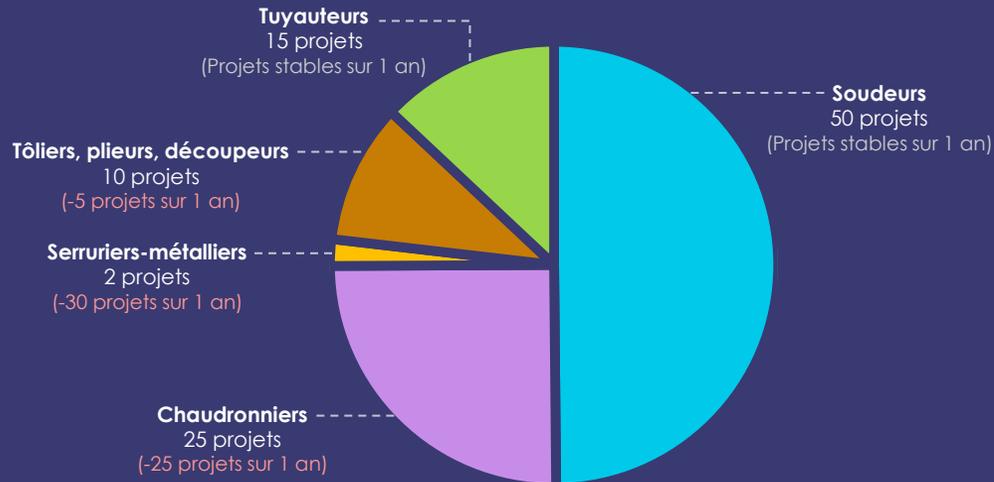
FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE



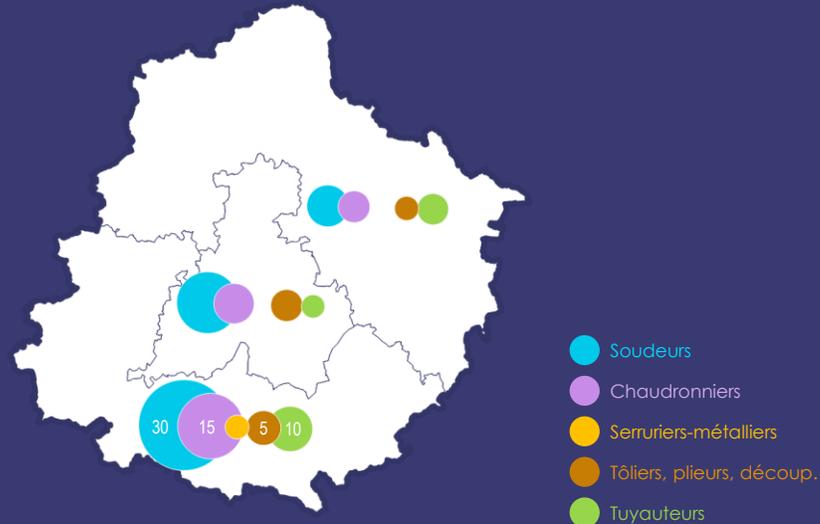
100 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

- 60 projets par rapport au 2nd semestre 2023

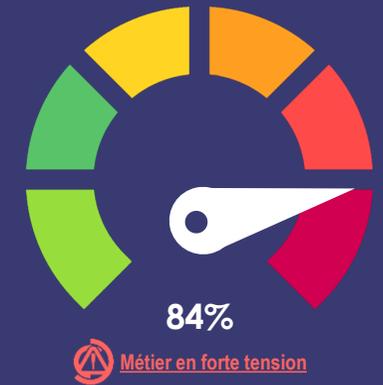
Répartition des projets de recrutement par poste



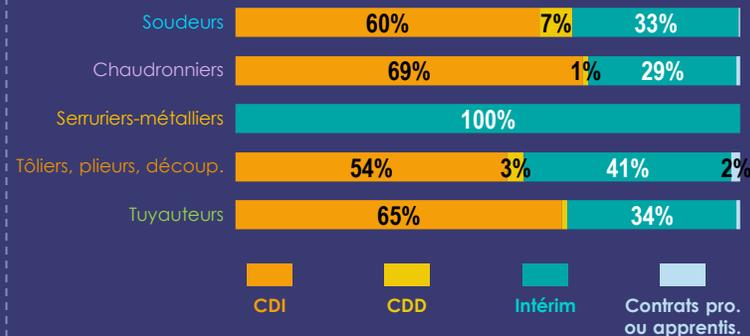
Localisations des projets de recrutement par poste



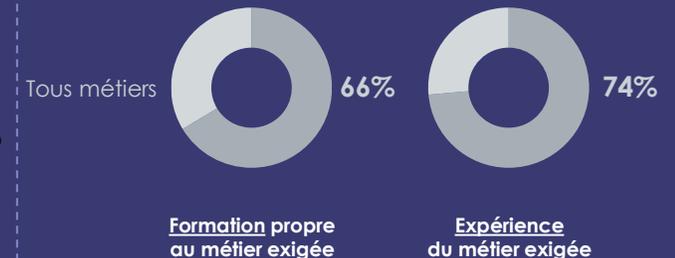
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



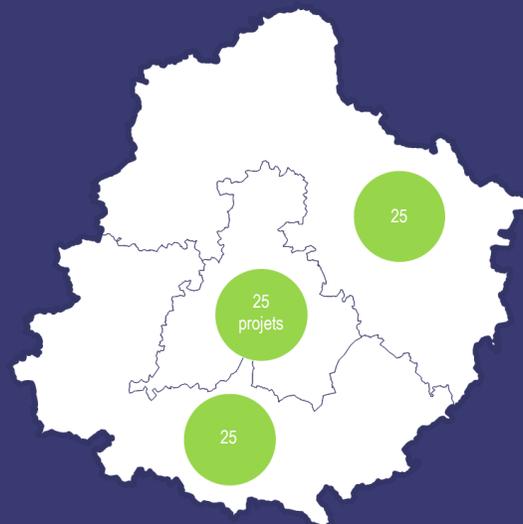
USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE



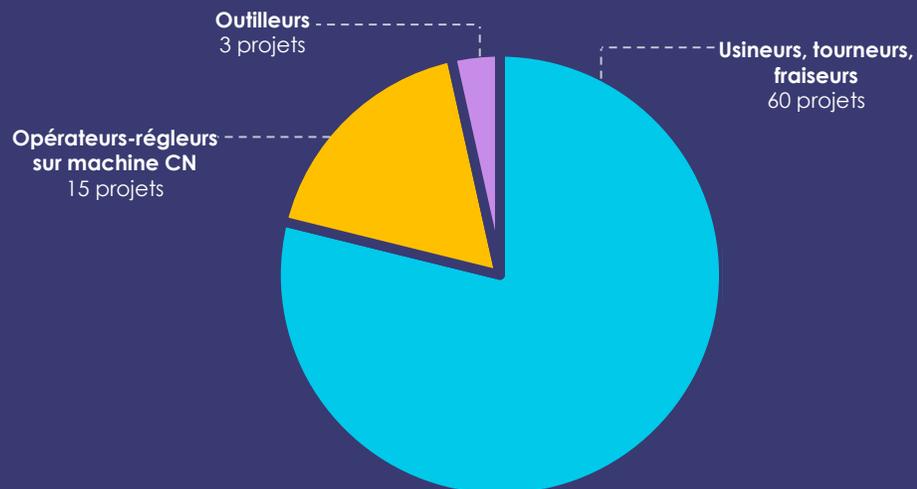
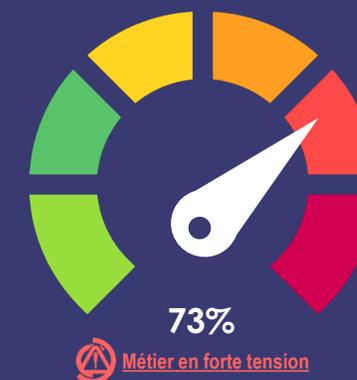
75 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

 - 90 projets par rapport au 2nd semestre 2023

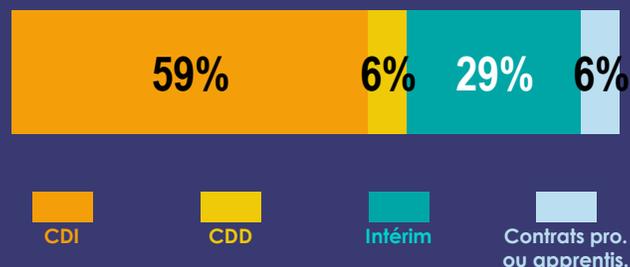
Localisations des projets de recrutement par poste



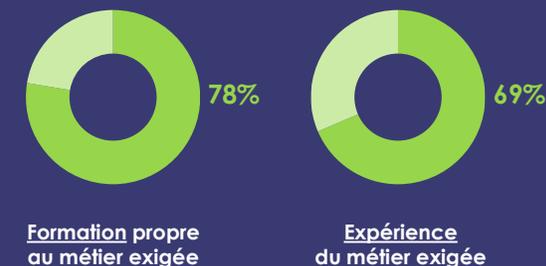
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



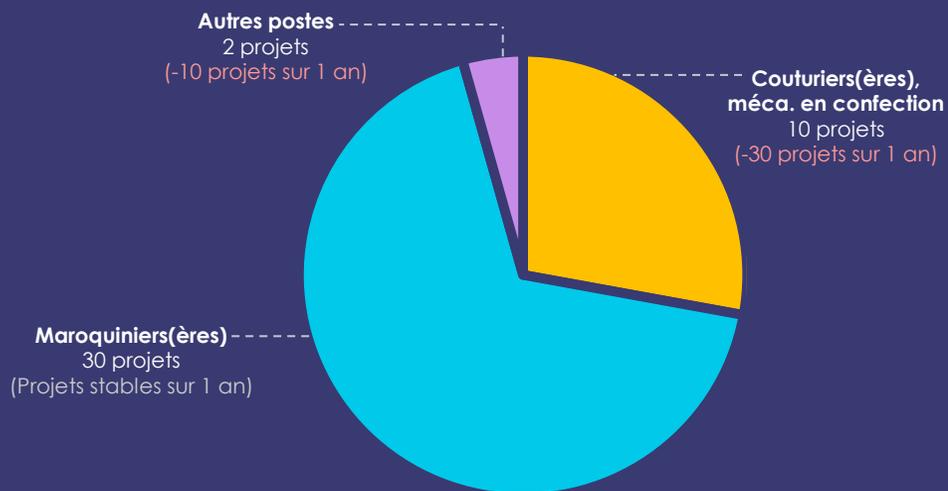
Exigences requises



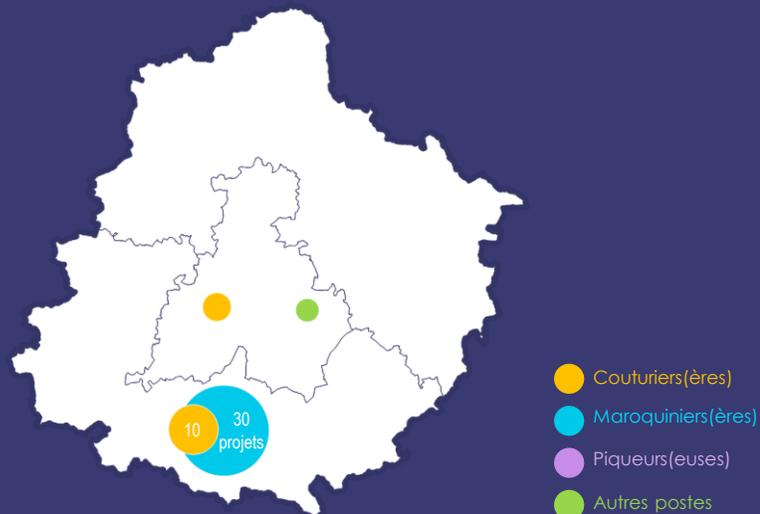
MAROQUINERIE, PIQUAGE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE



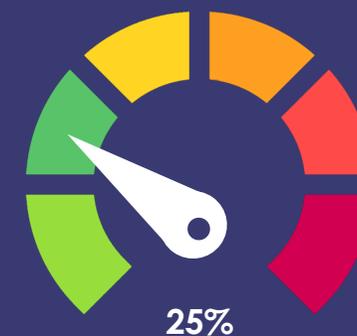
Répartition des projets de recrutement par poste



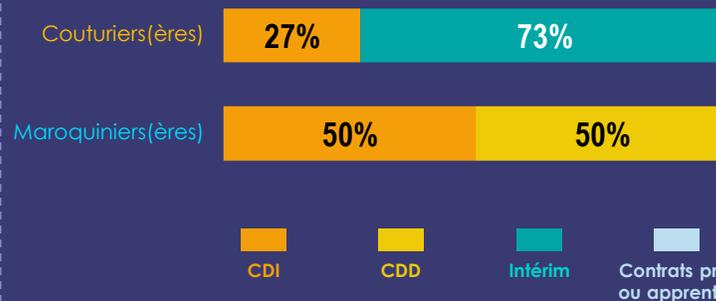
Localisations des projets de recrutement par poste



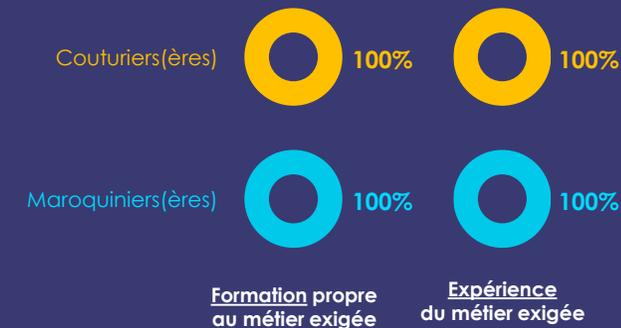
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



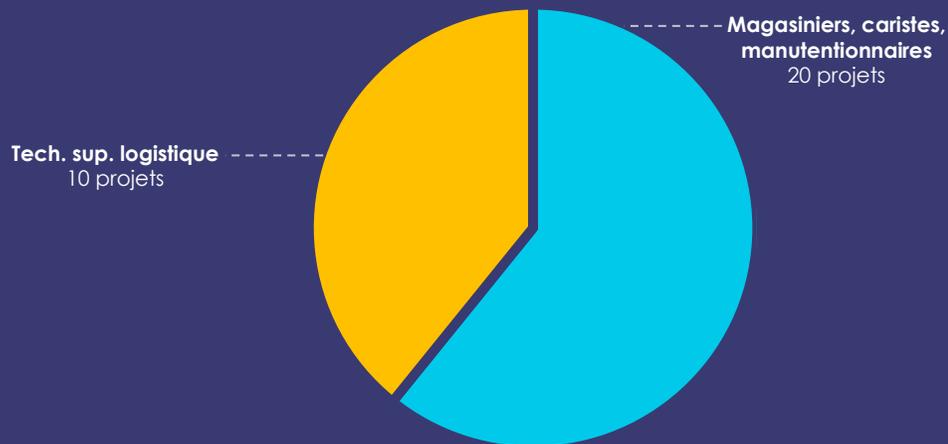
LOGISTIQUE ET SUPPLY CHAIN



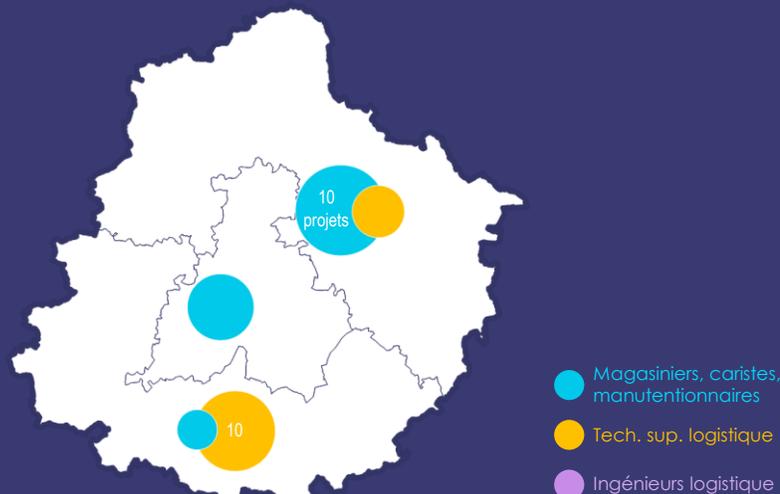
30 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

- 65 projets par rapport au 2nd semestre 2023

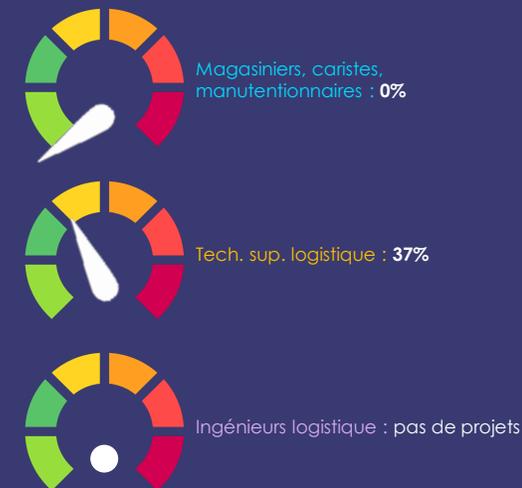
Répartition des projets de recrutement par poste



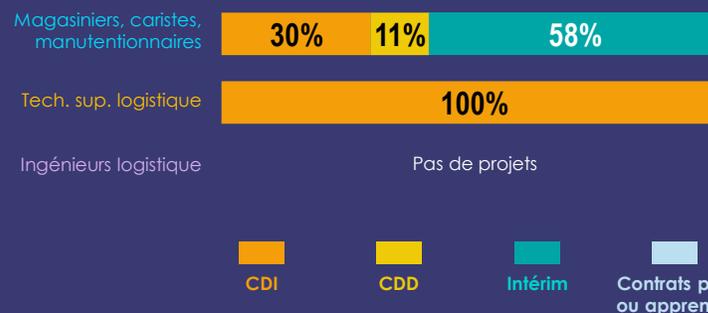
Localisations des projets de recrutement par poste



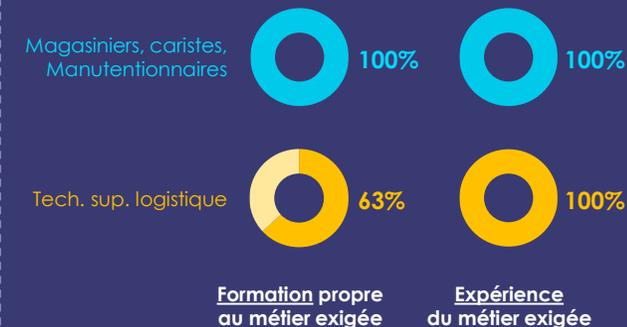
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



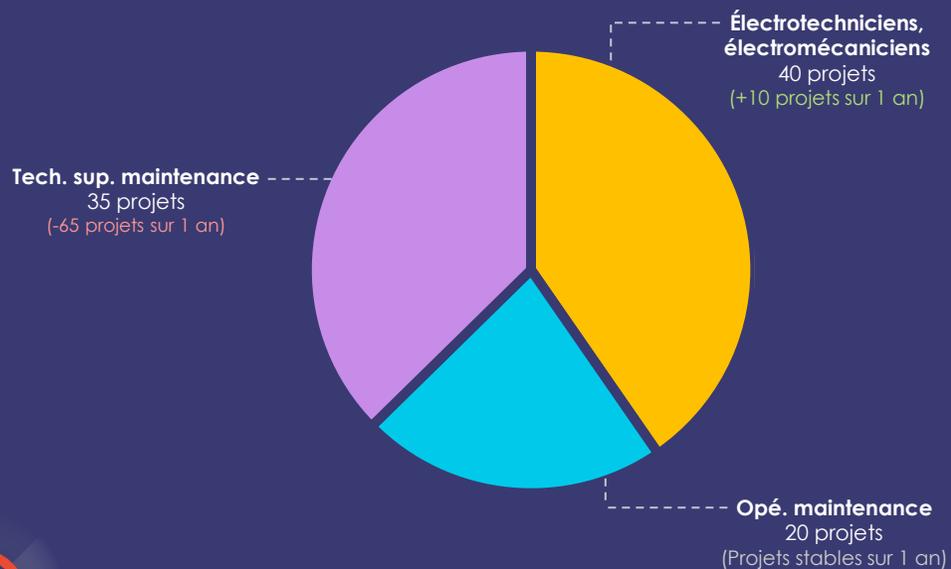
MAINTENANCE INDUSTRIELLE



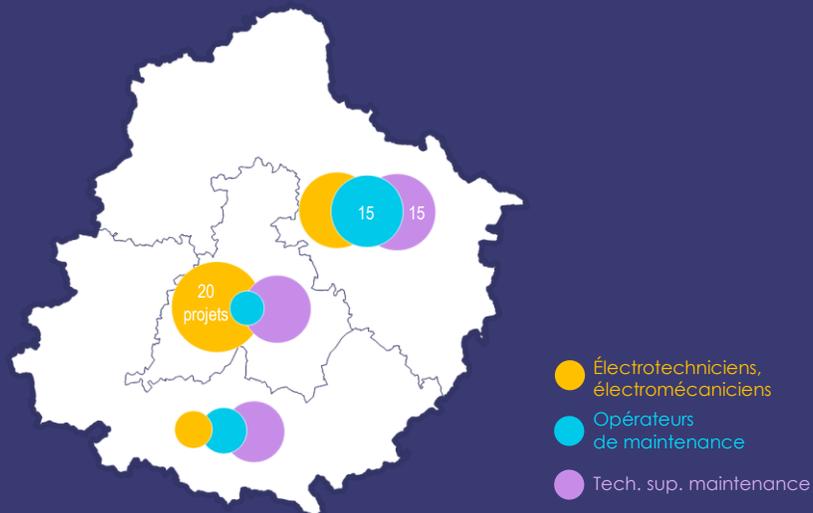
95 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

- 55 projets par rapport au 2nd semestre 2023

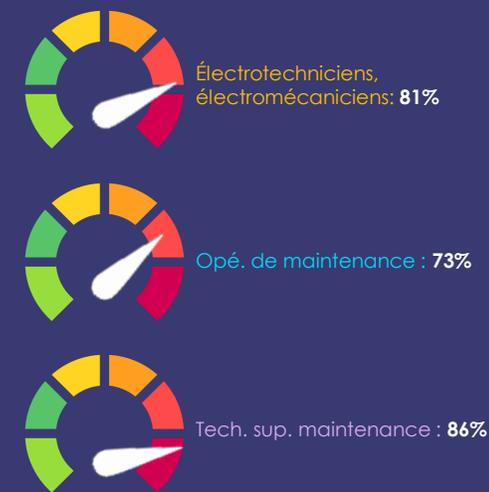
Répartition des projets de recrutement par poste



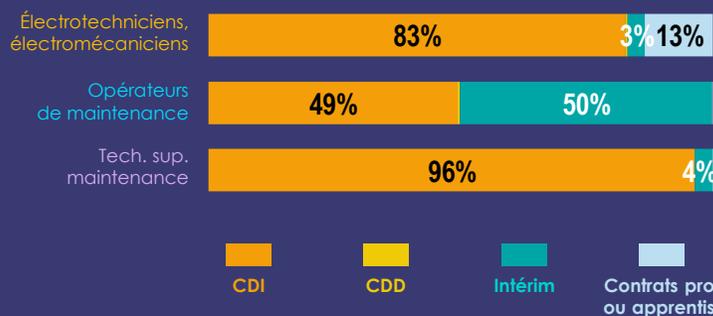
Localisations des projets de recrutement par poste



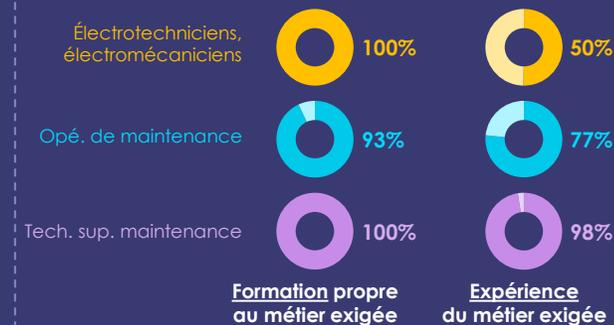
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



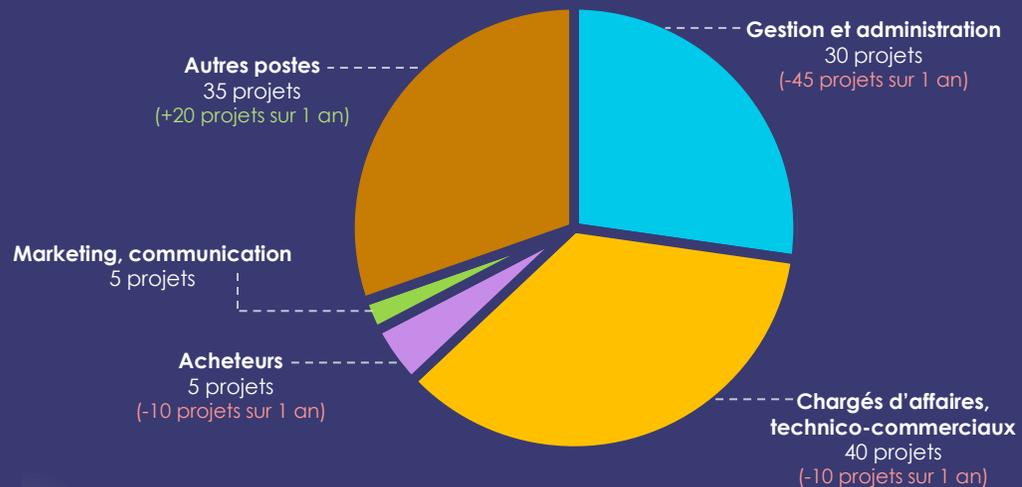
FONCTIONS SUPPORT



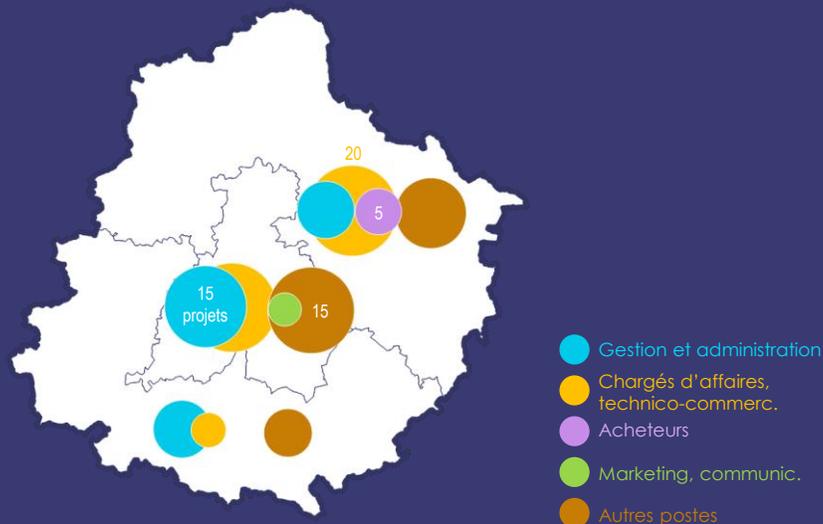
115 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

- 45 projets par rapport au 2nd semestre 2023

Répartition des projets de recrutement par poste



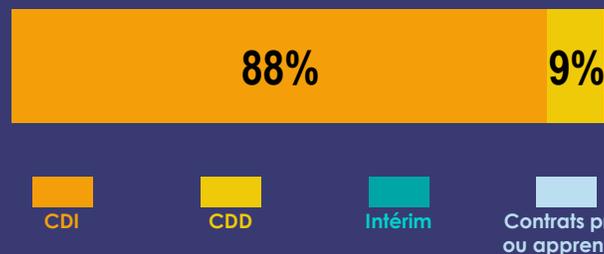
Localisations des projets de recrutement par poste



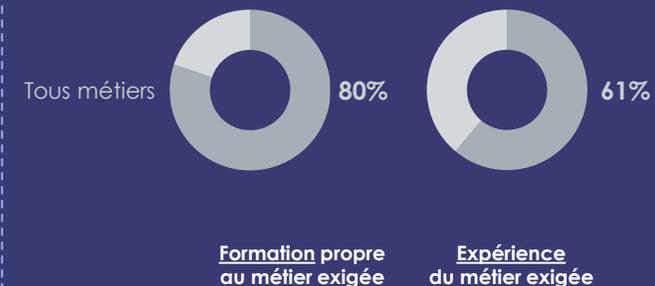
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

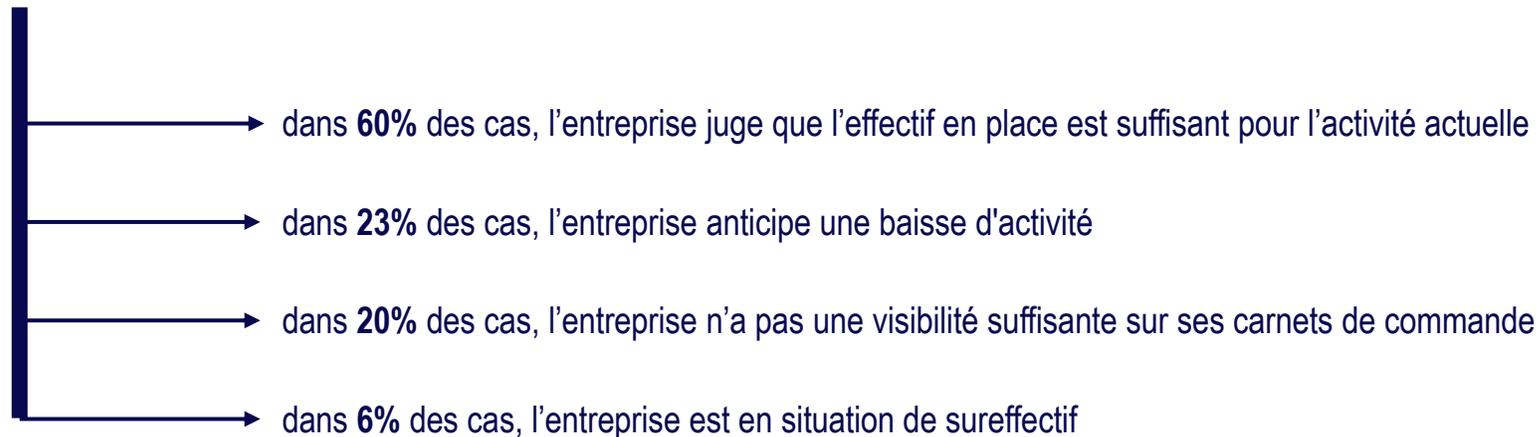
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2024

64% des entreprises interrogées
n'envisagent pas de recruter au 2nd semestre 2024



NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- ① Mise à disposition de la base entreprises
- ① Réalisation du questionnaire
- ① Briefing des enquêteurs
- ① Traitement et analyse des réponses
- ① Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- ① Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ① Envoi de l'e-mailing
- ① Appels et relances téléphoniques
- ① Administration de la base de données des résultats
- ① Redressement de l'échantillon
- ① Mise à jour de la base de contacts

Une collecte des réponses sur cinq semaines

- ① 10 septembre 2024 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ① 16 septembre 2024 : début des relances par téléphone
- ① 18 octobre 2024 : fin des relances téléphoniques

UN REDRESSEMENT STATISTIQUE AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

- 🎯 Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative
- 🎯 Trois variables sont prises en compte :
 - le secteur d'activité
 - la tranche d'effectifs salariés
 - la localisation (par zone EFOP regroupée)
- 🎯 Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/2)

L'Inter-Industrie en Sarthe
au 31/12/2023

qui emploient **680 établissements**
27 800 salariés

Établissements faisant partie
du terrain d'enquête*

qui emploient **414 établissements**
25 900 salariés

** seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus*

Établissements répondants ou dont
les intentions d'embauche sont connus

qui emploient **240 établissements**
17 000 salariés

L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2nd semestre 2024 de **58%** des établissements de l'Inter-Industrie** en Sarthe...
... ces établissements employant à eux seuls **66%** du **total des effectifs** départementaux du secteur

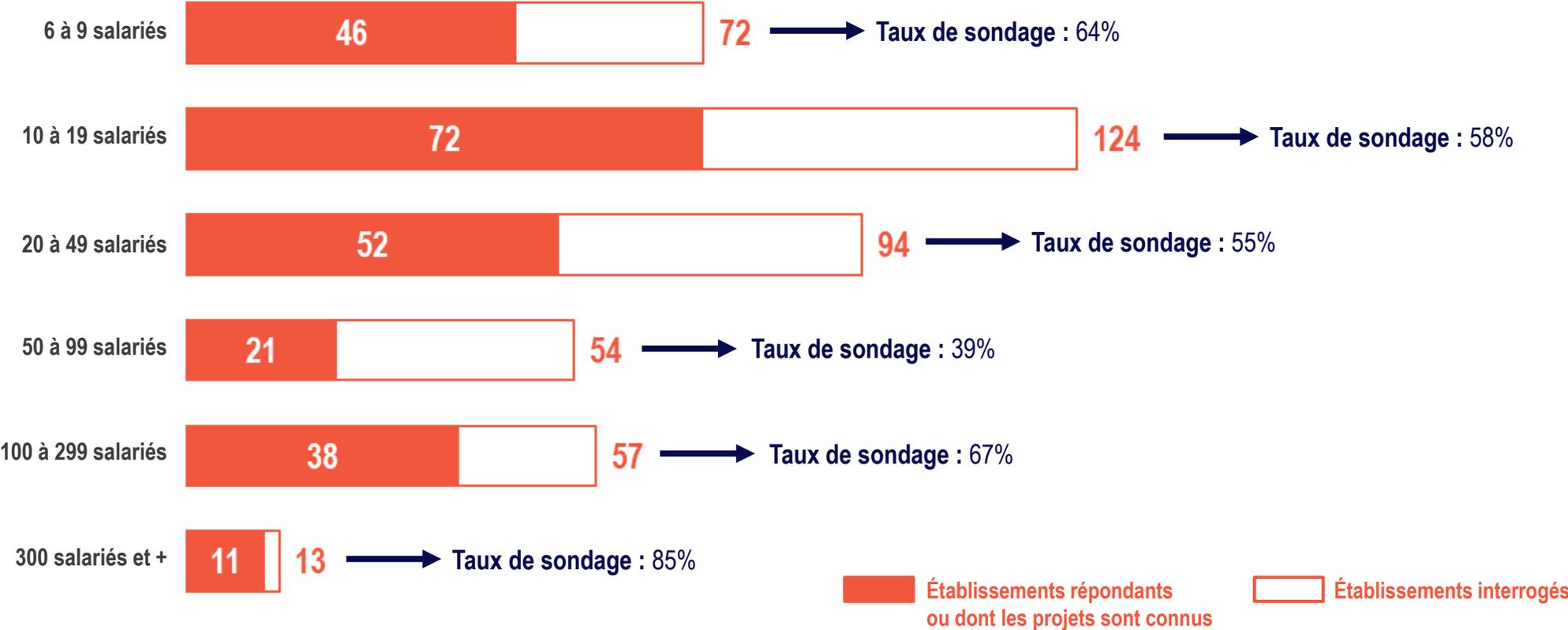
*** établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »*



Cette importante base d'échantillonnage permet ainsi à l'ORCI d'avoir une analyse basée sur des données fiables et robustes

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/2)

Taux de sondage selon la taille d'établissement



POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42

d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain

