



Observatoire  
Régional des  
Compétences  
Industrielles  
*Pays de la Loire*

# LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2024

NOVEMBRE 2024



**Cette enquête a été réalisée en partenariat avec OPCO 2i  
et l'Observatoire Compétences Industries**



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

# CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

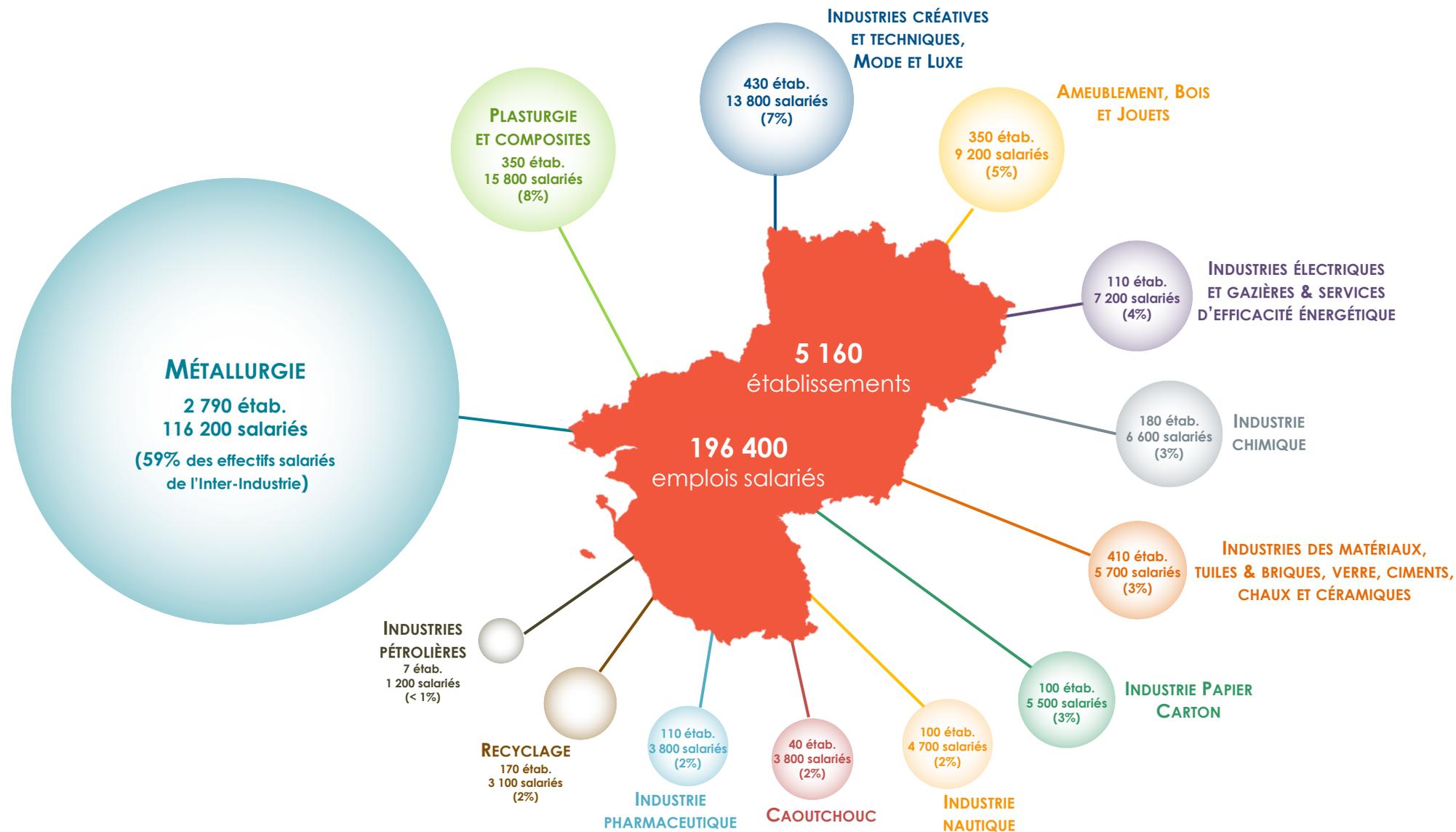
L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins et l'offre de formation** dans chaque territoire.

Le taux de sondage important (hors branche Recyclage, **les projets de recrutement de 52% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 65% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) nous permet de produire des estimations extrapolées qui sont à **la fois fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

# L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE

\*DONNÉES AU 31/12/2023, EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2024

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

### 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

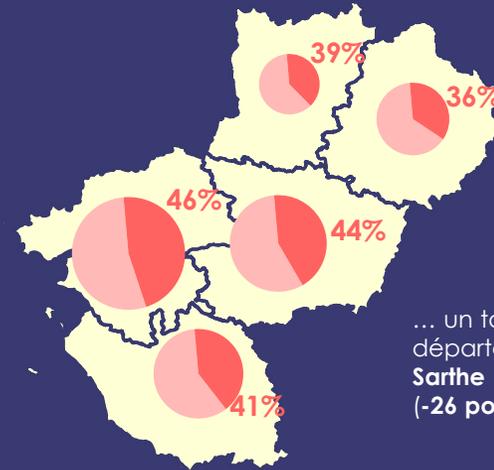
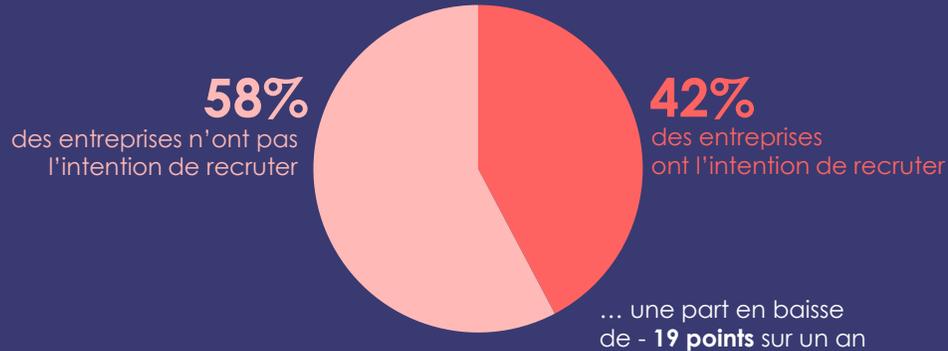
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

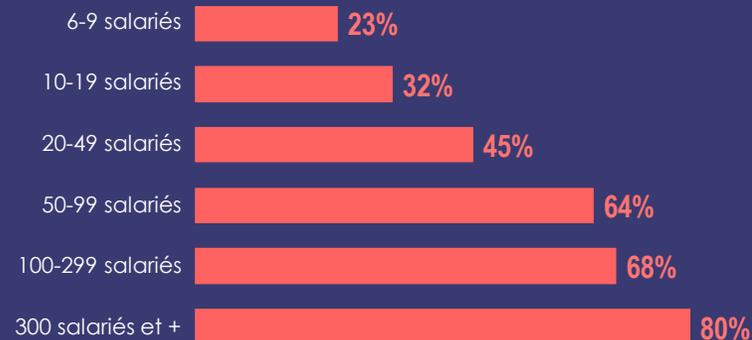
# 4 ÉTABLISSEMENTS SUR 10 ENVISAGENT DE RECRUTER AU COURS DU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2024

42% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2<sup>nd</sup> semestre 2024...

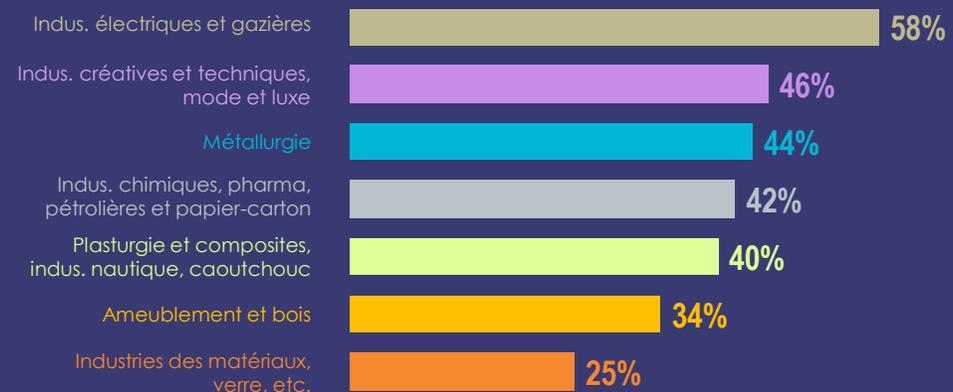


La taille des cercles est proportionnelle au nombre d'établissements

La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Les entreprises des Industries de carrières et matériaux et celles de l'Ameublement et du bois sont moins nombreuses à envisager de recruter



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2024

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

**2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux**

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

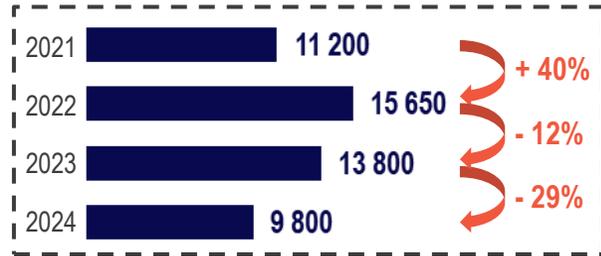
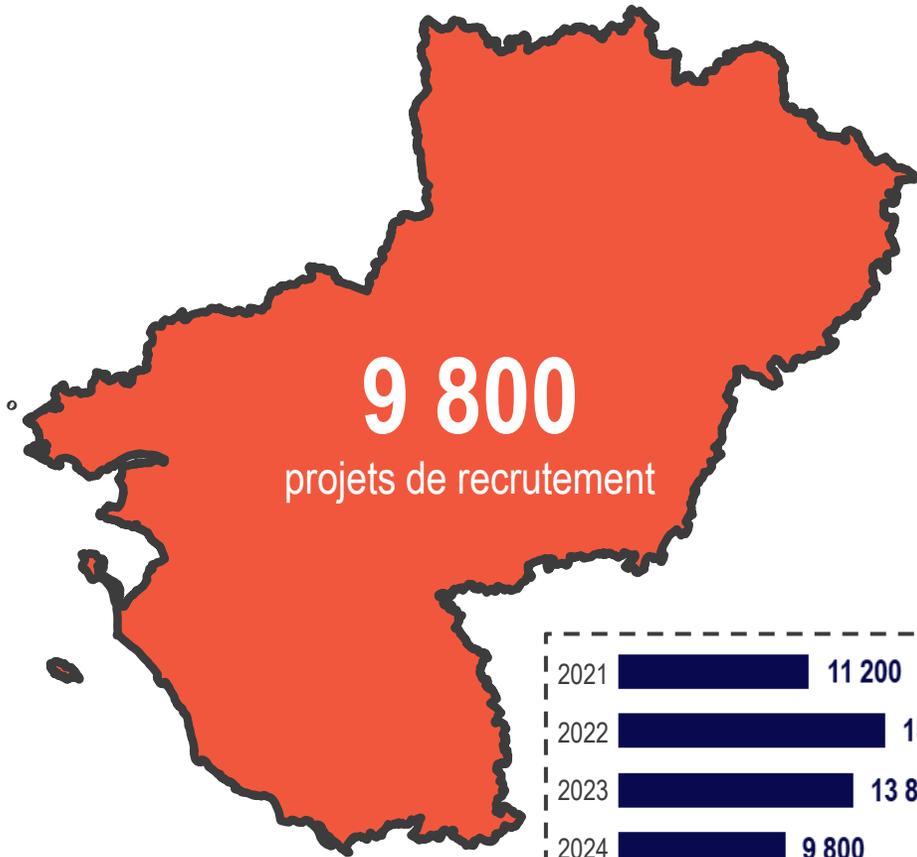
2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

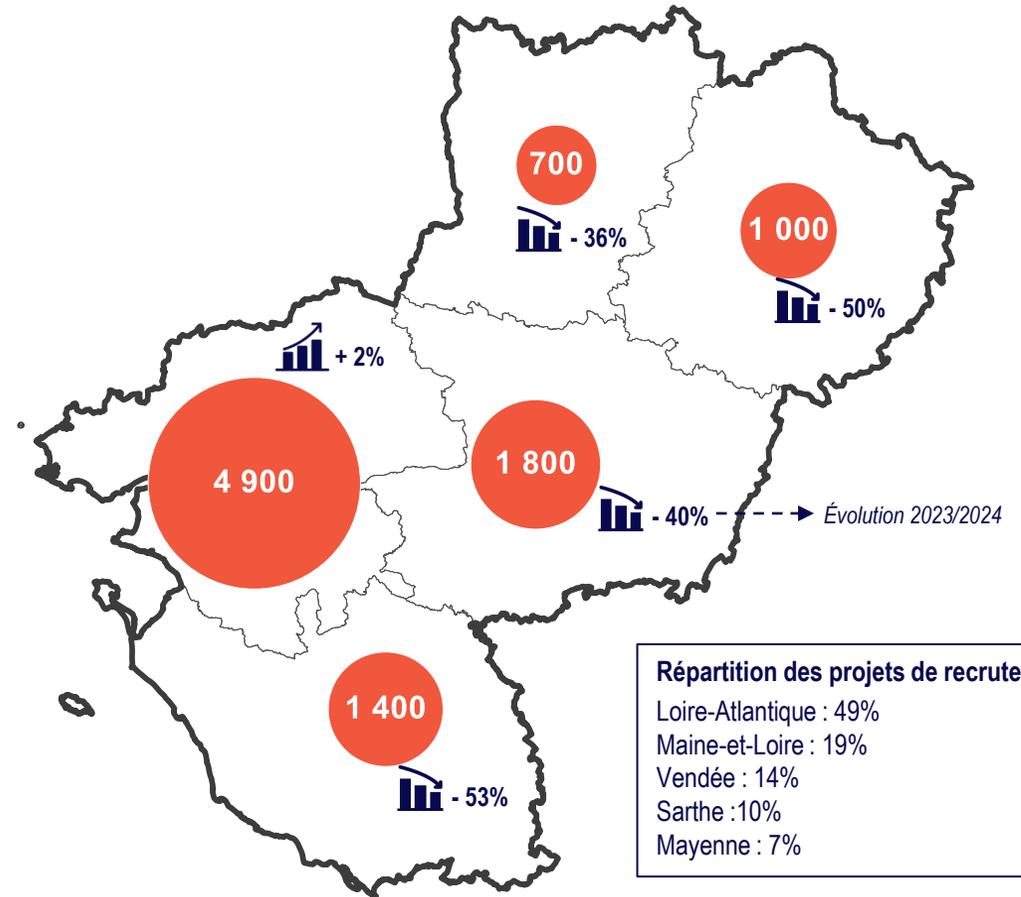
2.7 - Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

# PRÈS DE 10 000 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2024 EN PAYS DE LA LOIRE (1/2)



## Nombre de projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2024 par département

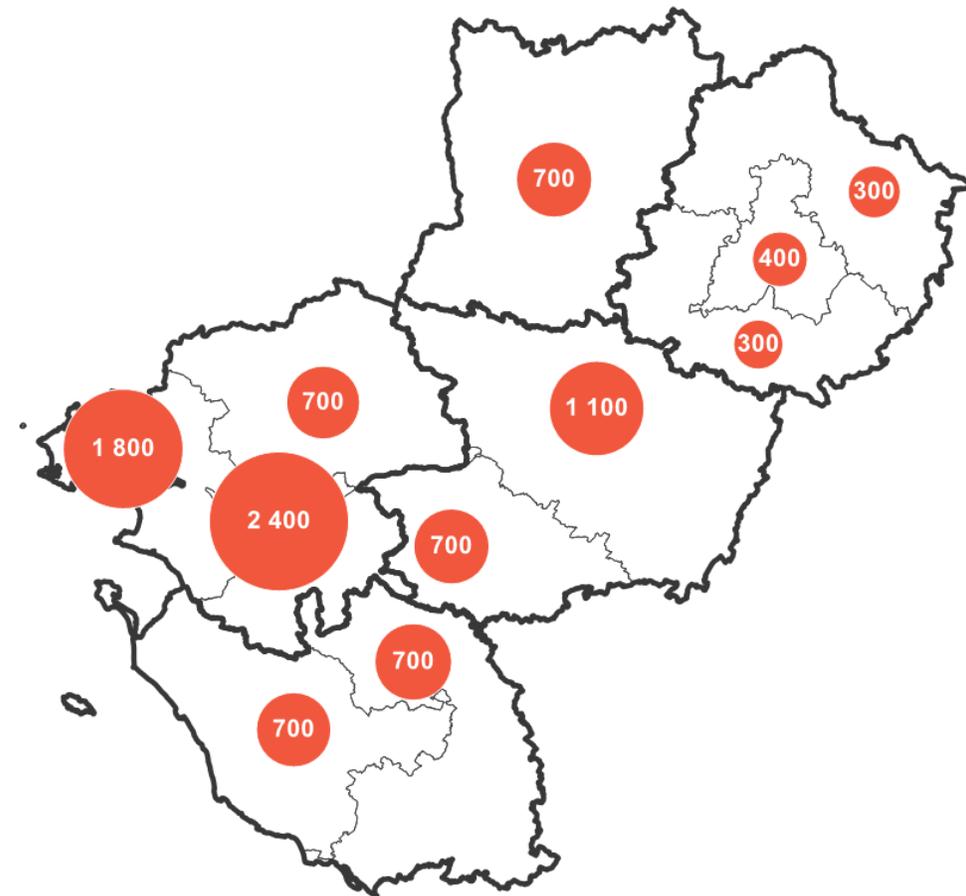


### Répartition des projets de recrutement

Loire-Atlantique : 49%  
Maine-et-Loire : 19%  
Vendée : 14%  
Sarthe : 10%  
Mayenne : 7%

# PRÈS DE 10 000 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2024 EN PAYS DE LA LOIRE (2/2)

Nombre de projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2024 par regroupement EFOP

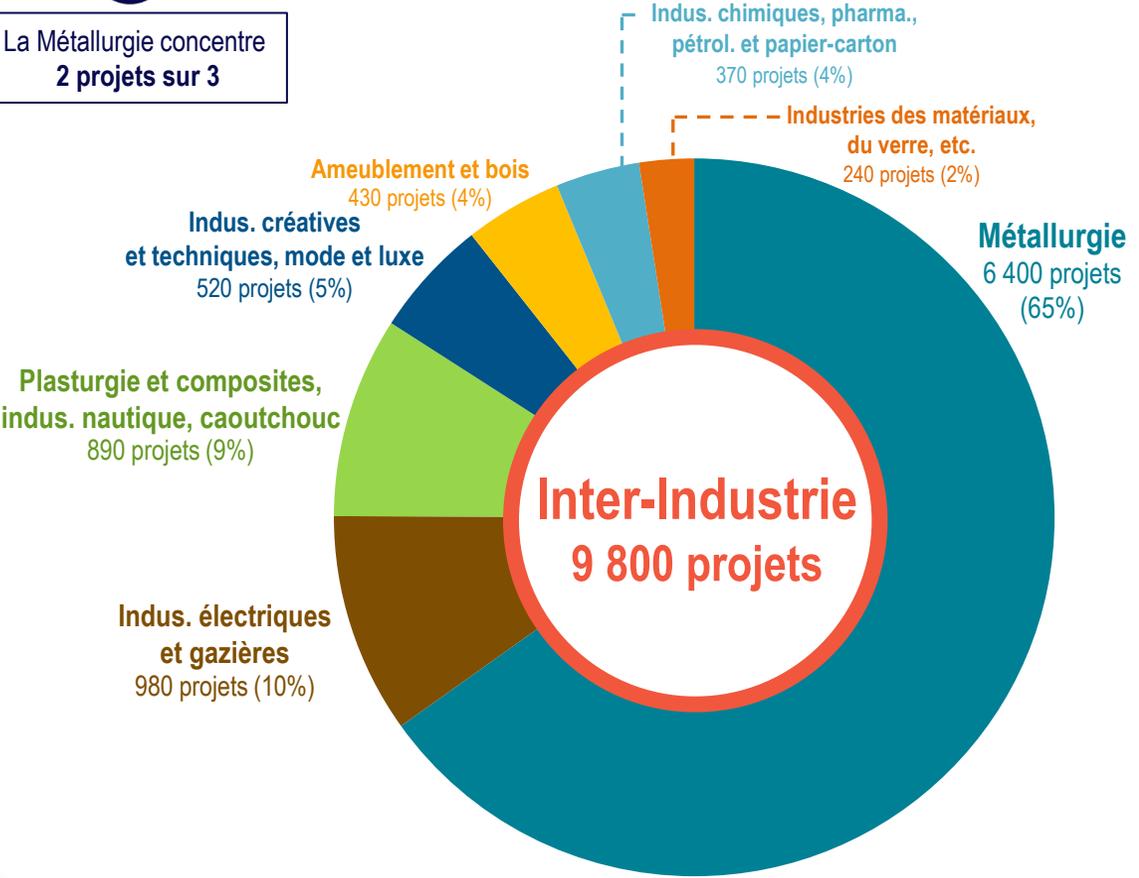


# UN DYNAMISME PLUS MARQUÉ DANS LES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES ET GAZIÈRES

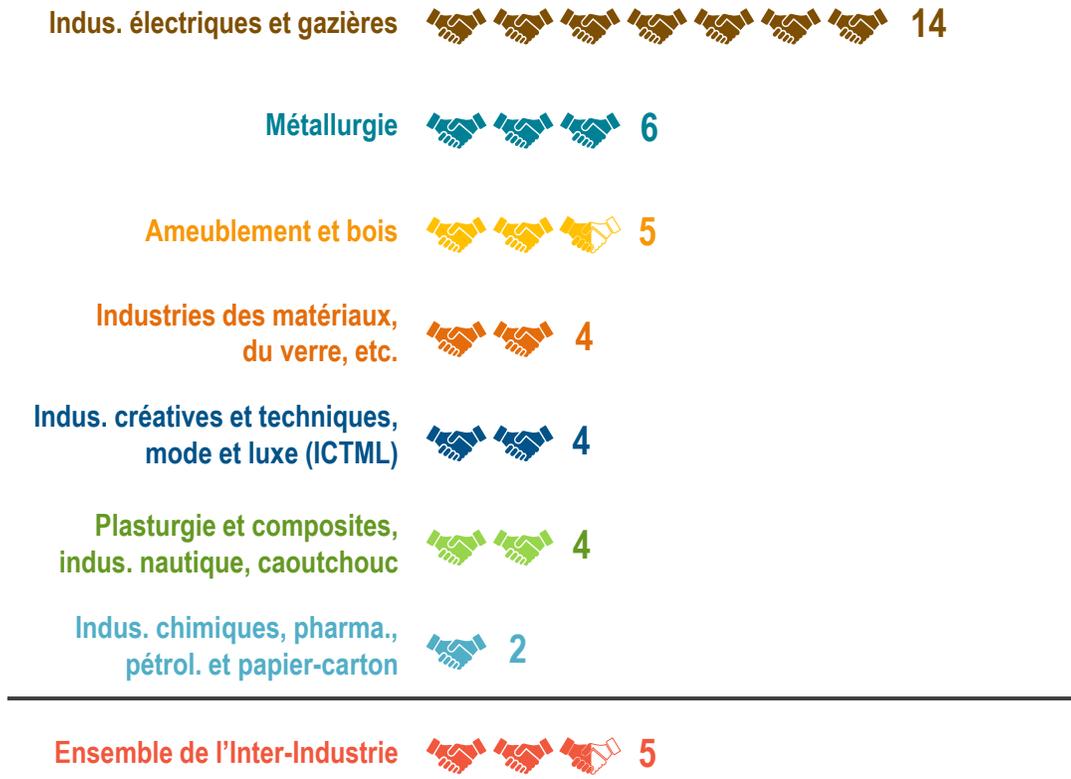


La Métallurgie concentre 2 projets sur 3

**Intentions de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie**

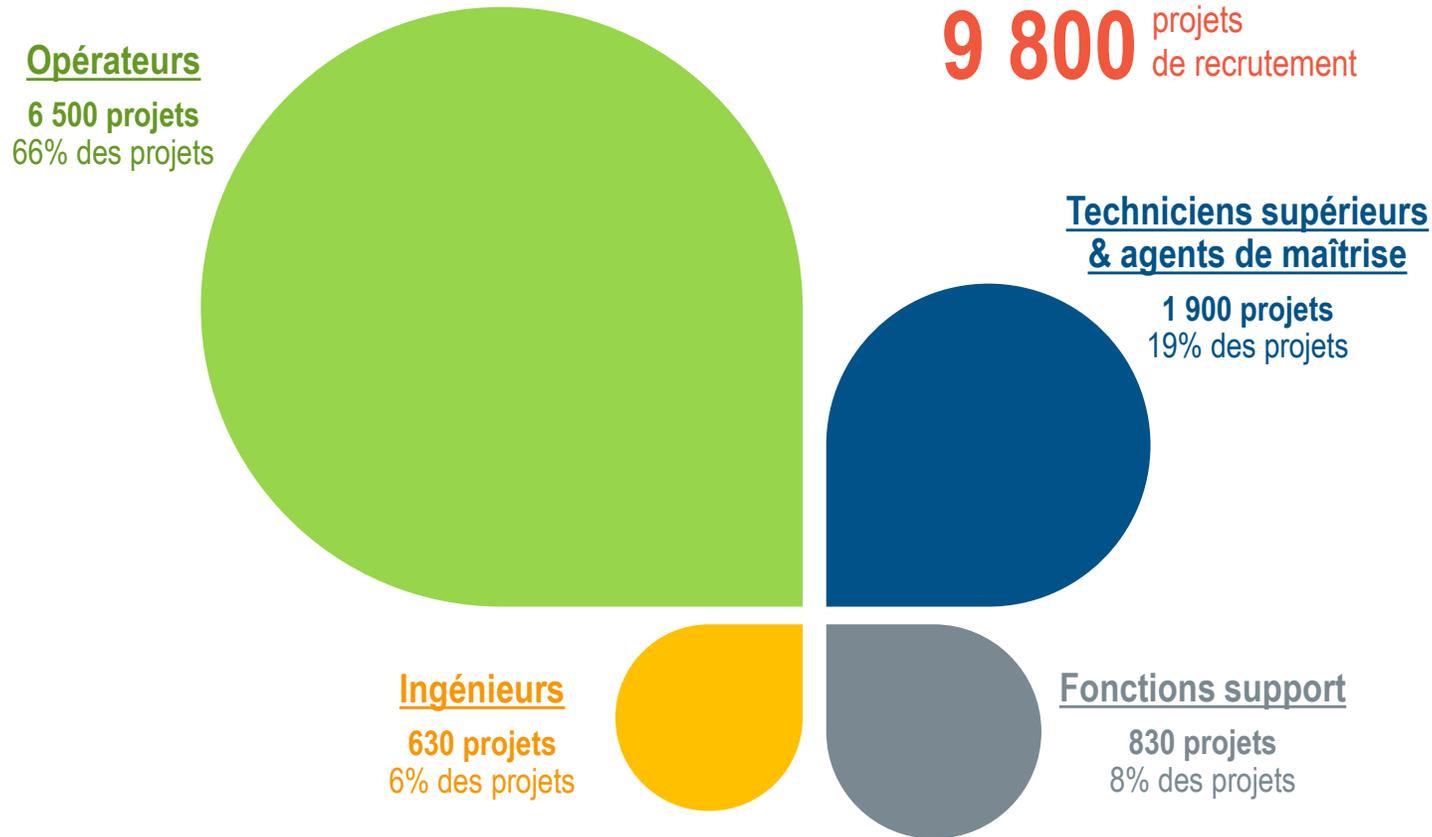


**Nombre de projets de recrutement pour 100 salariés par secteur de l'Inter-Industrie**

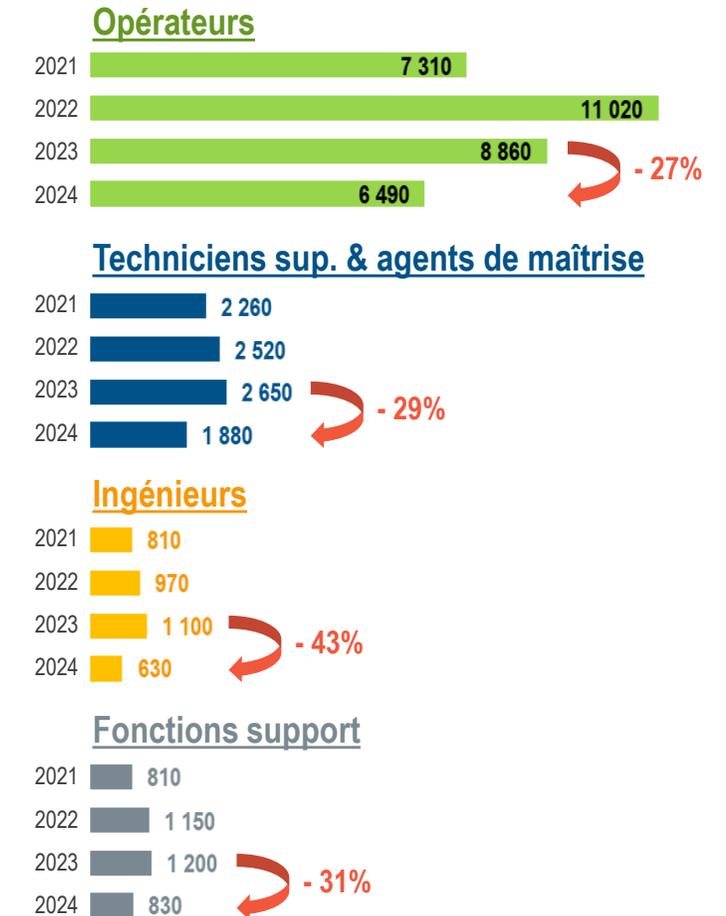


# LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT LA MAJORITÉ DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT...

## Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2024 selon la catégorie socio-professionnelle

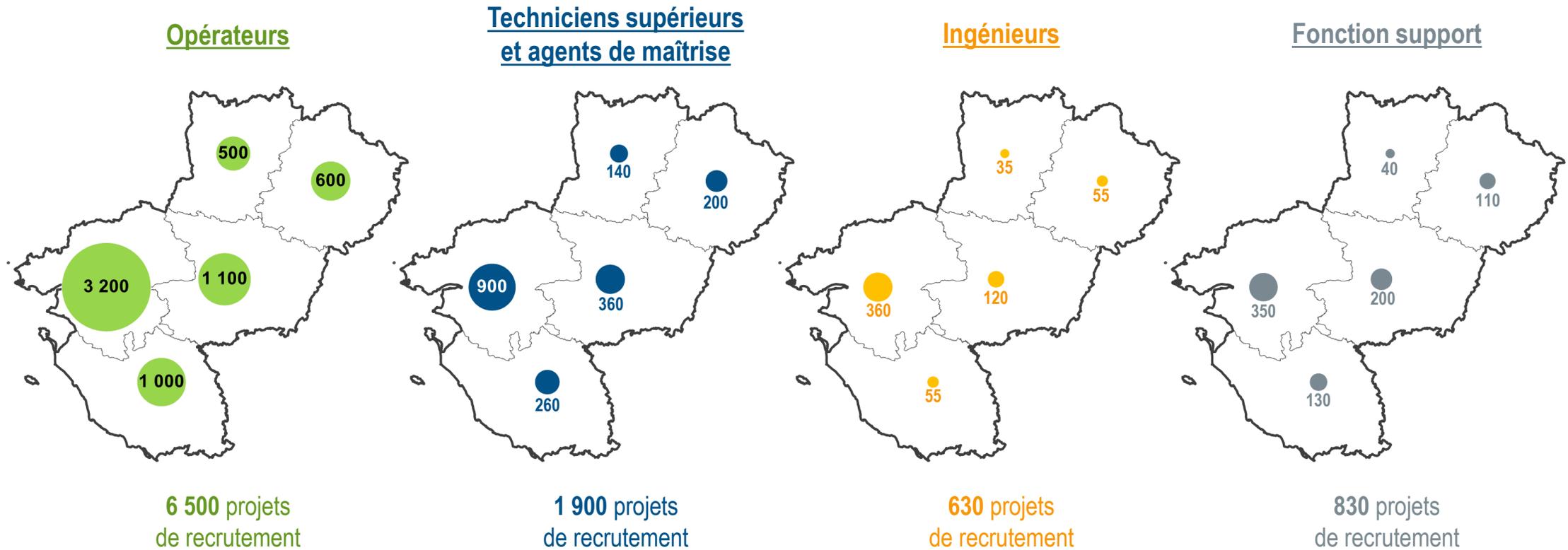


## Évolution des projets de recrutement



# ... ET CE DANS CHAQUE DÉPARTEMENT LIGÉRIEN

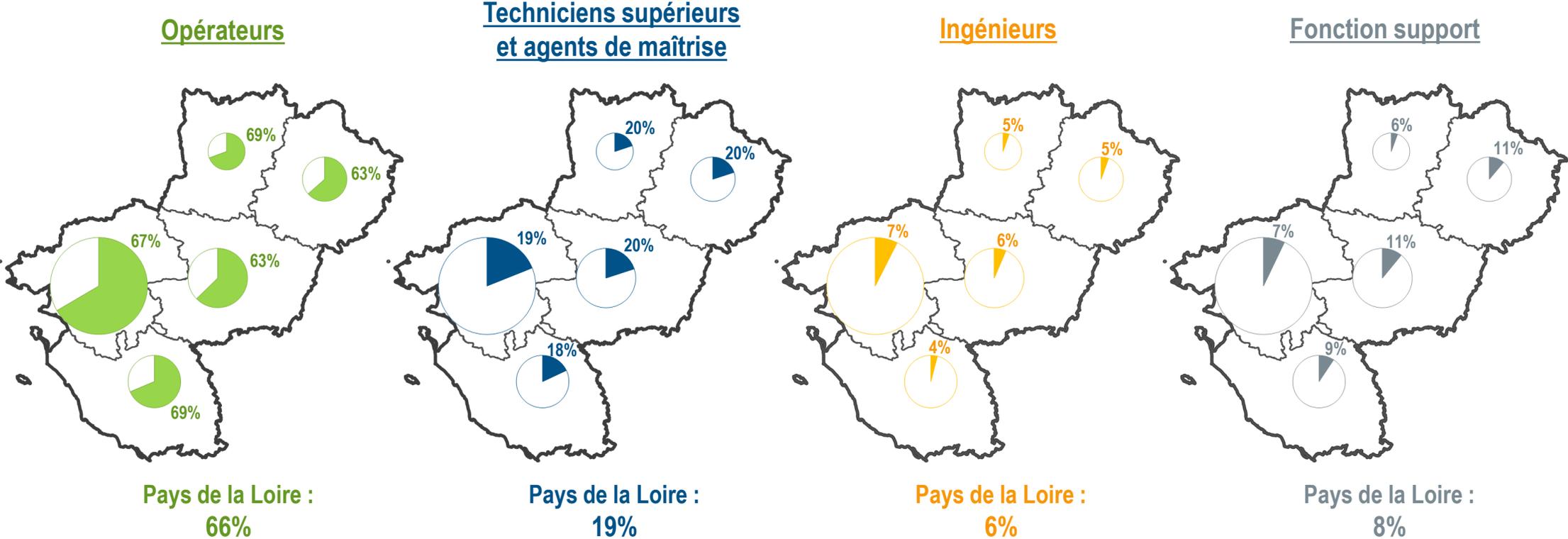
Nombre de projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque département



# PEU DE DIFFÉRENCES PARMIS LES PROFILS RECHERCHÉS AU SEIN DES DIFFÉRENTS TERRITOIRES

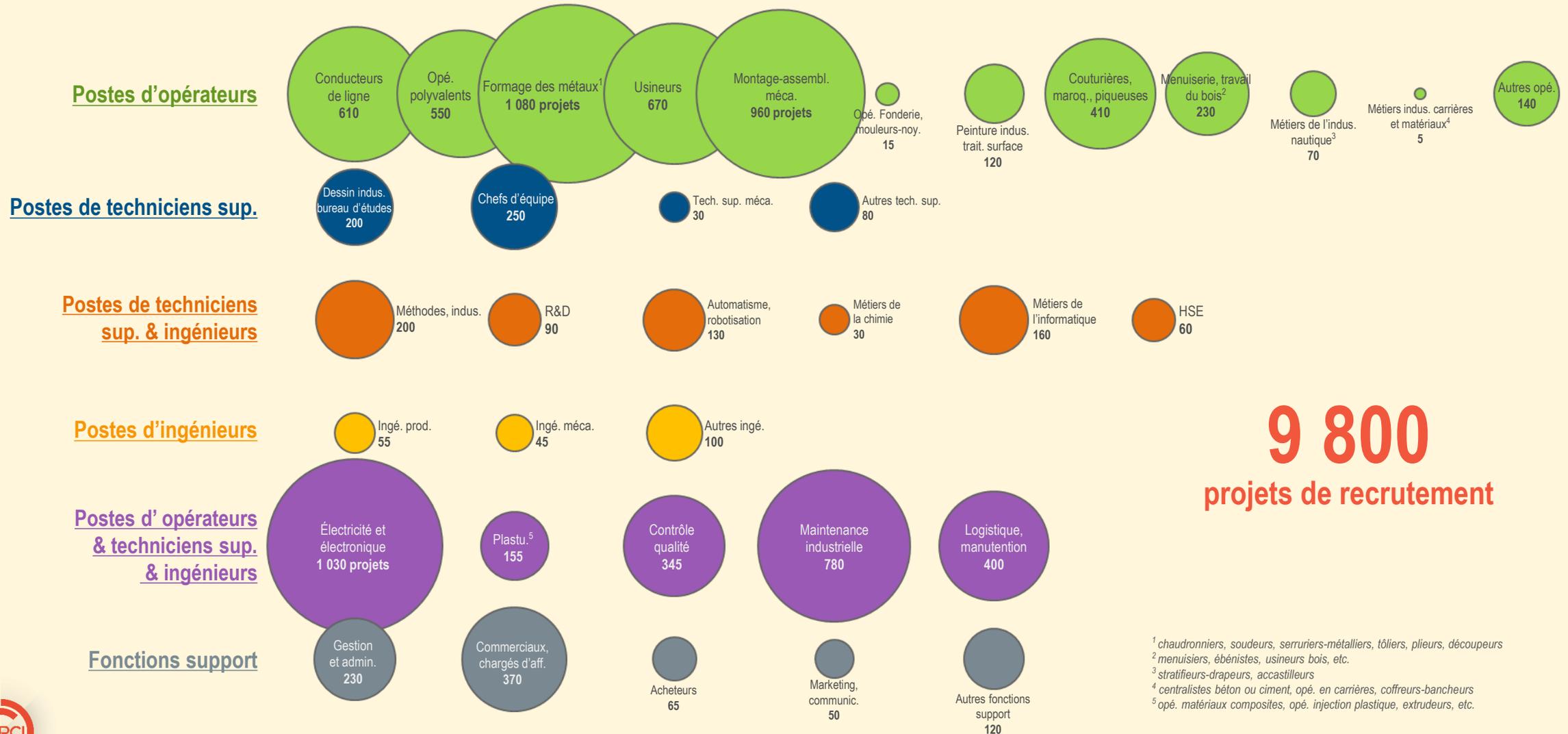
## Répartition des projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque département

La taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement



Note de lecture : en Loire-Atlantique, les projets de recrutement d'opérateurs représentent 67% de l'ensemble des projets

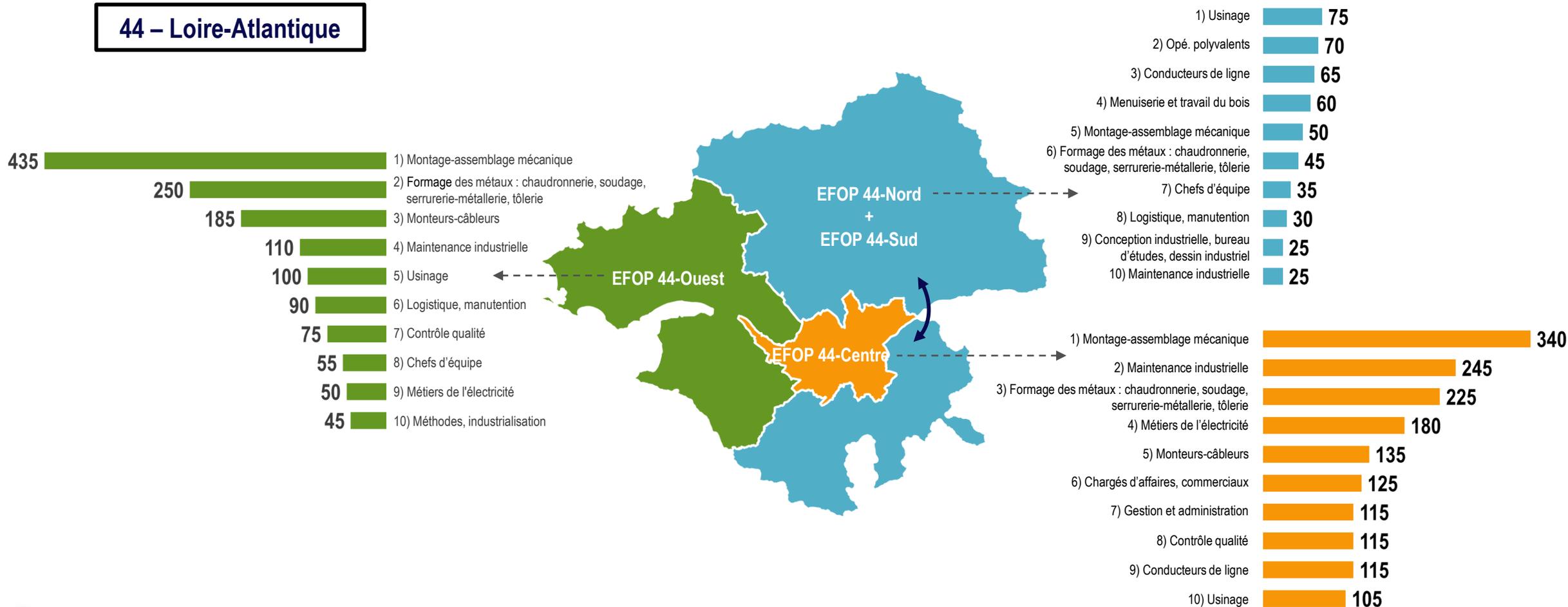
# NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS



<sup>1</sup> chaudronniers, soudeurs, serruriers-métalliers, tôliers, plieurs, découpeurs  
<sup>2</sup> menuisiers, ébénistes, usineurs bois, etc.  
<sup>3</sup> stratificateurs-drapeurs, accastilleurs  
<sup>4</sup> centralistes béton ou ciment, opé. en carrières, coffreurs-bancheurs  
<sup>5</sup> opé. matériaux composites, opé. injection plastique, extrudeurs, etc.

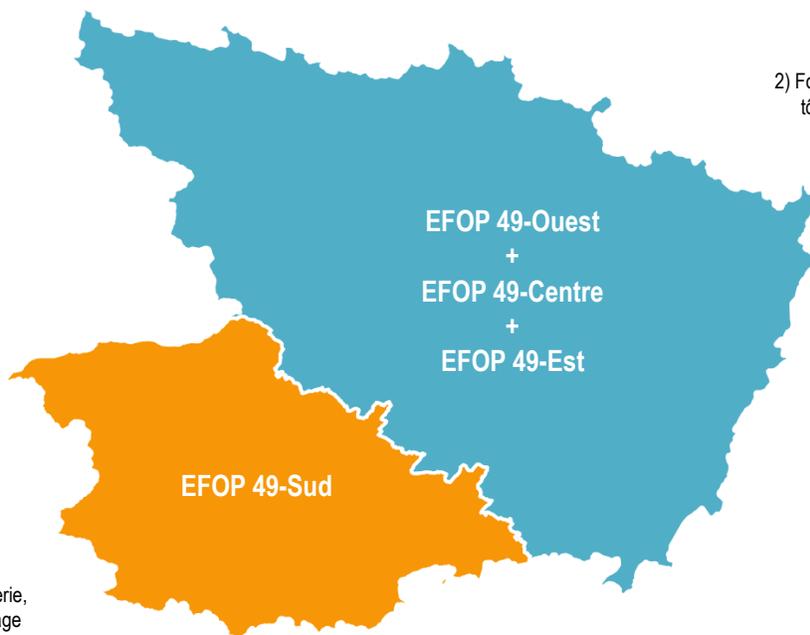
# CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (1/5)

## 44 – Loire-Atlantique



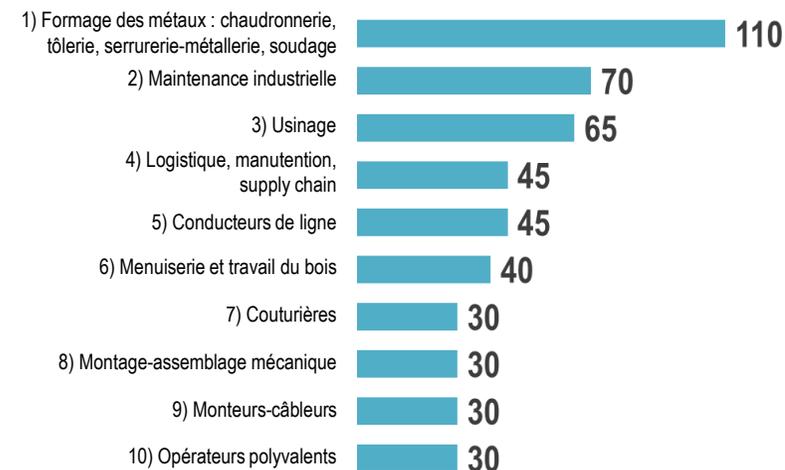
# CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (2/5)

## 49 – Maine-et-Loire



# CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (3/5)

53 – Mayenne



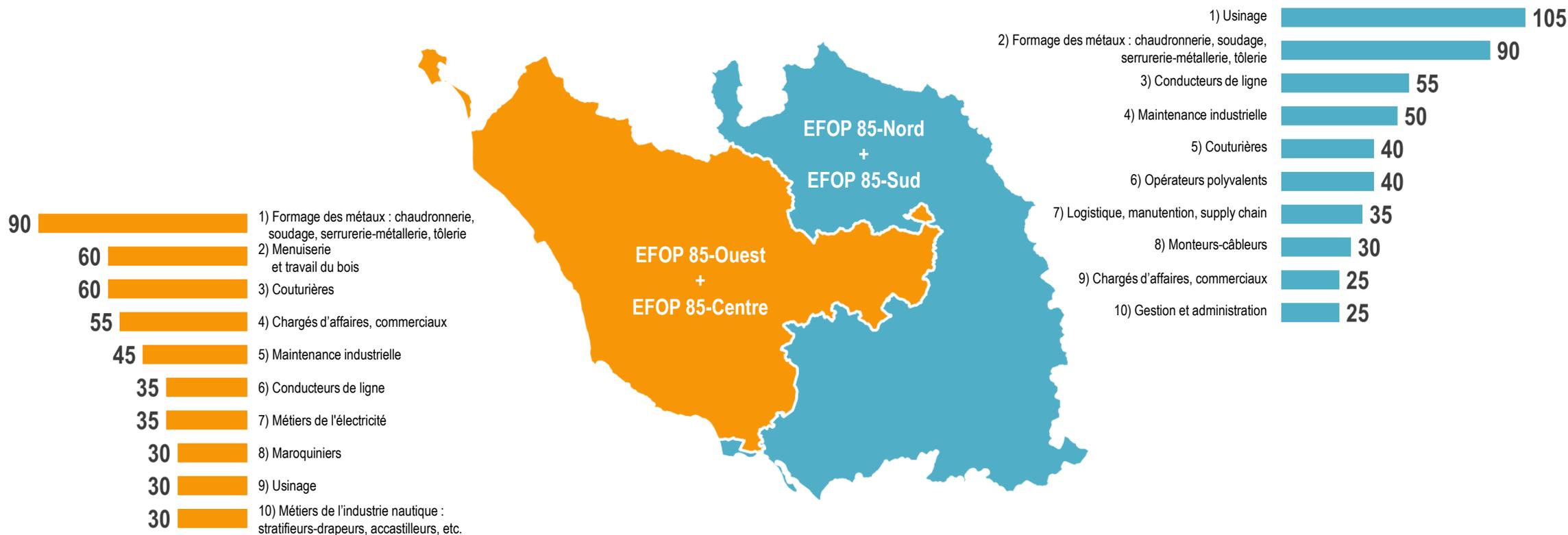
# CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (4/5)

**72 – Sarthe**



# CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (5/5)

## 85 – Vendée



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2024

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

**2.3 - Contrats de travail proposés**

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

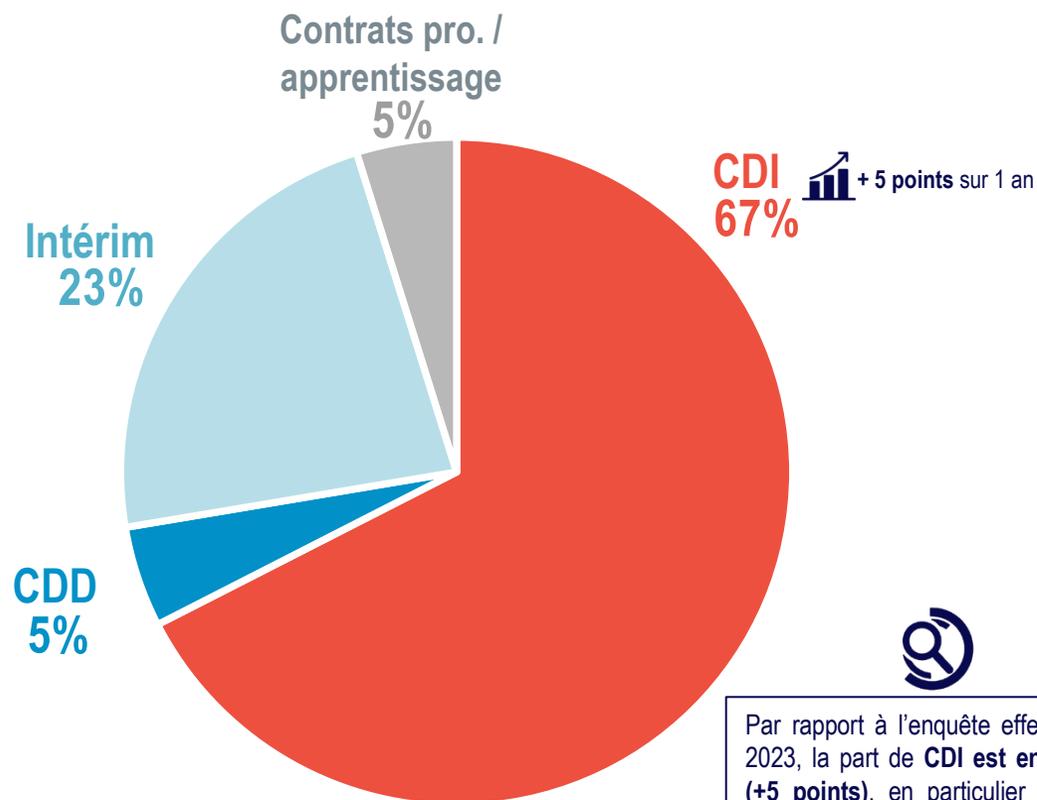
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

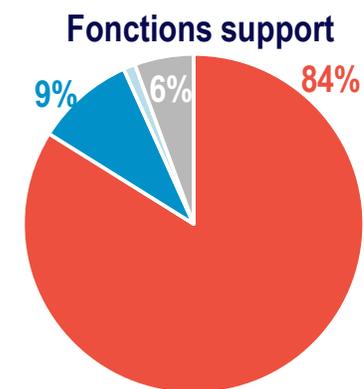
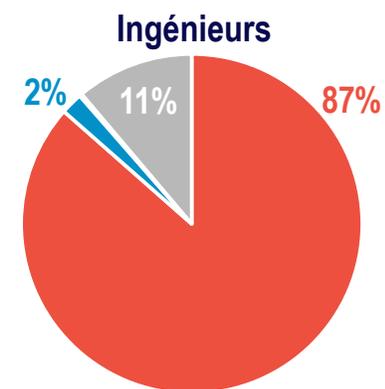
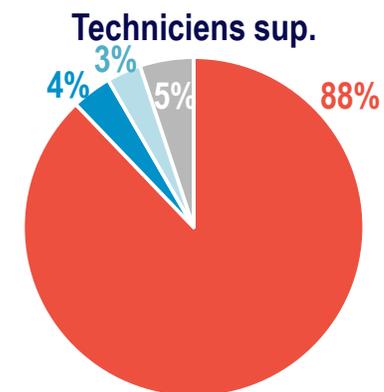
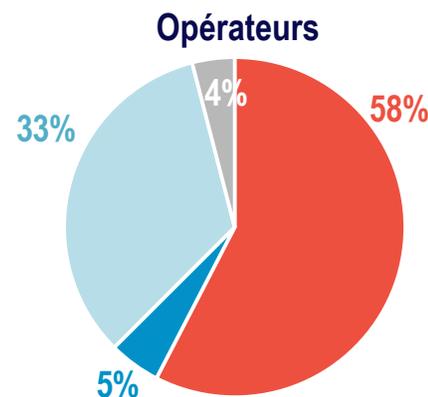
## 3 - MÉTHODOLOGIE

# 2 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 3 SONT DES CDI

Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2024  
toutes catégories socio-professionnelles confondues



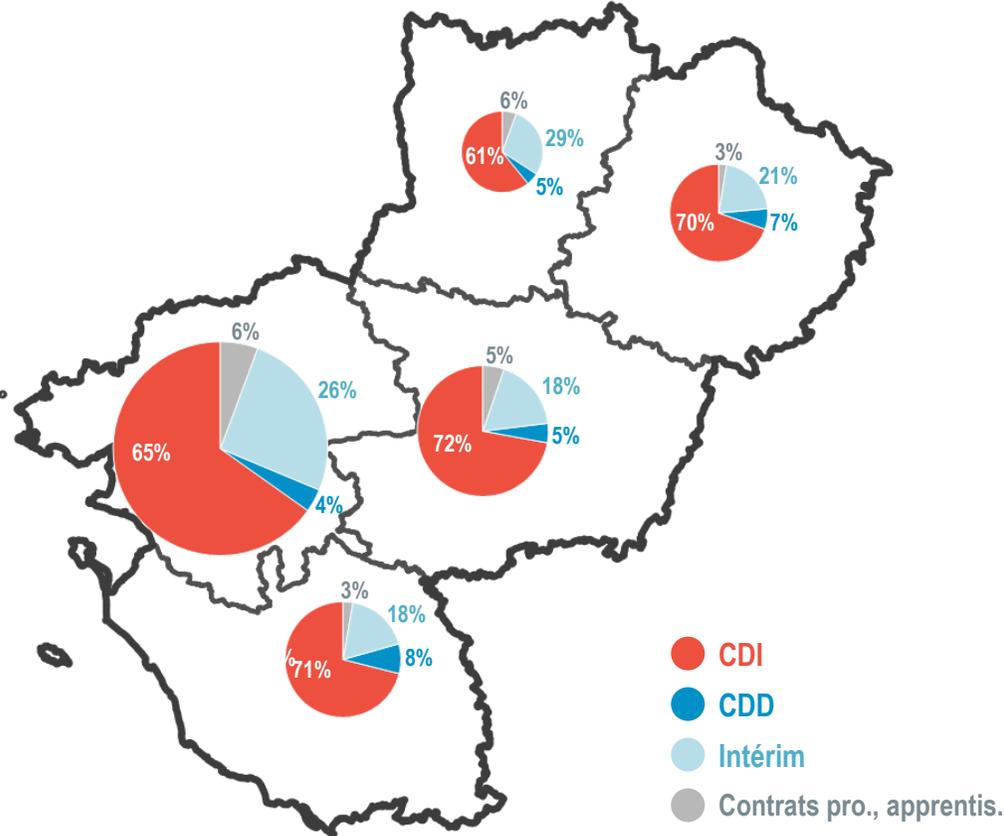
Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2024  
par catégorie socio-professionnelle



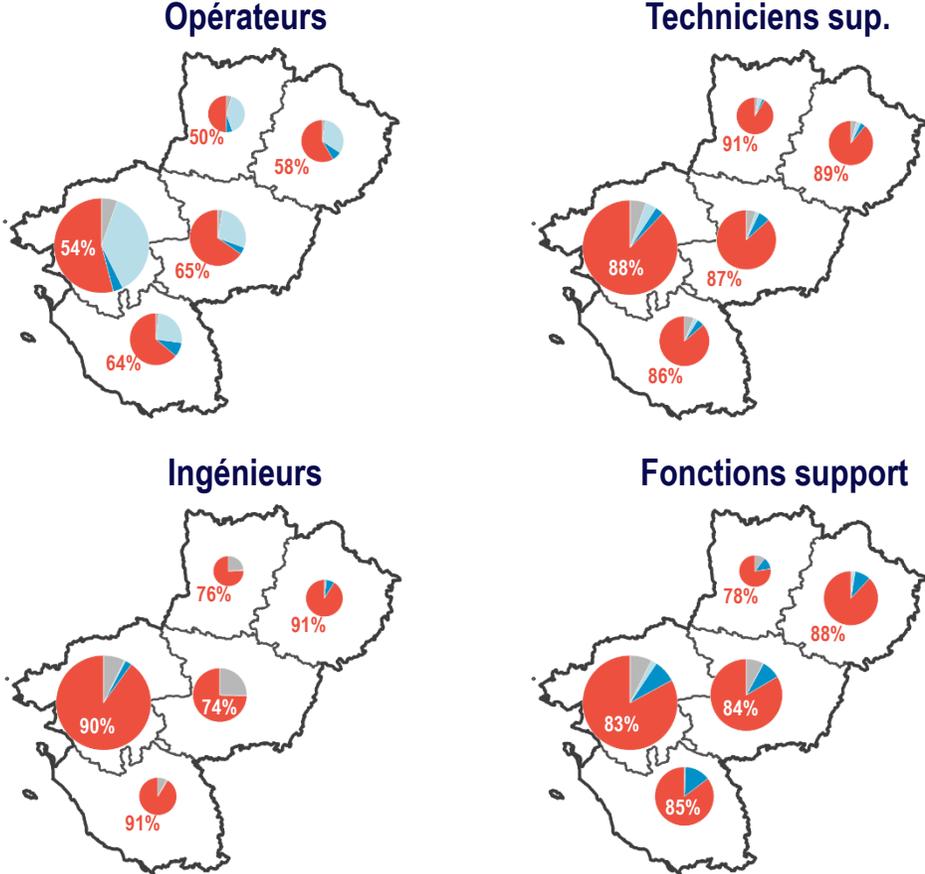
Par rapport à l'enquête effectuée en 2023, la part de **CDI est en hausse (+5 points)**, en particulier dans les **fonctions support (+19 points)** et chez les postes de **techniciens supérieurs (+9 points)**

# LE CDI EST MAJORITAIREMENT RECHERCHÉ DANS L'ENSEMBLE DE LA RÉGION

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail toutes catégories socio-professionnelles confondues

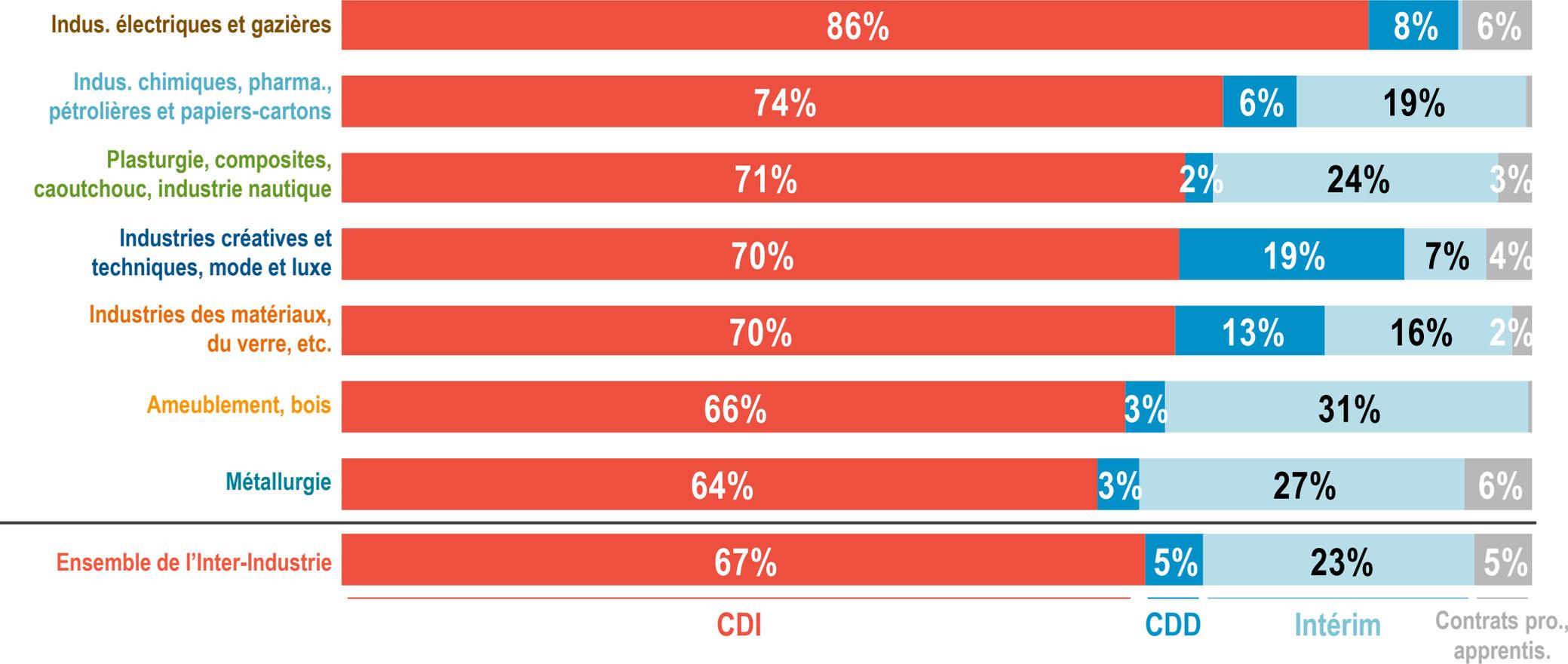


Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail par catégorie socio-professionnelle



# LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE ASSEZ PEU D'UN SECTEUR À L'AUTRE (1/2)

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



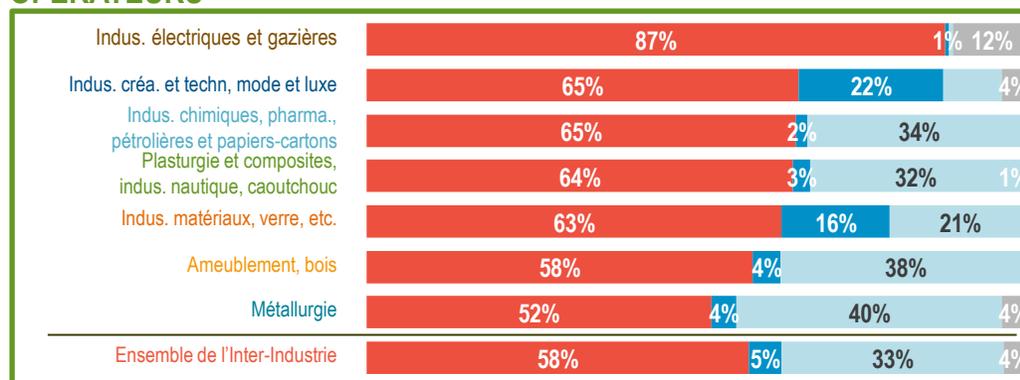
# LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE ASSEZ PEU D'UN SECTEUR À L'AUTRE (2/2)

Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2024 selon le type de contrat de travail par catégorie socio-professionnelle et ce pour chaque secteur de l'Inter-Industrie

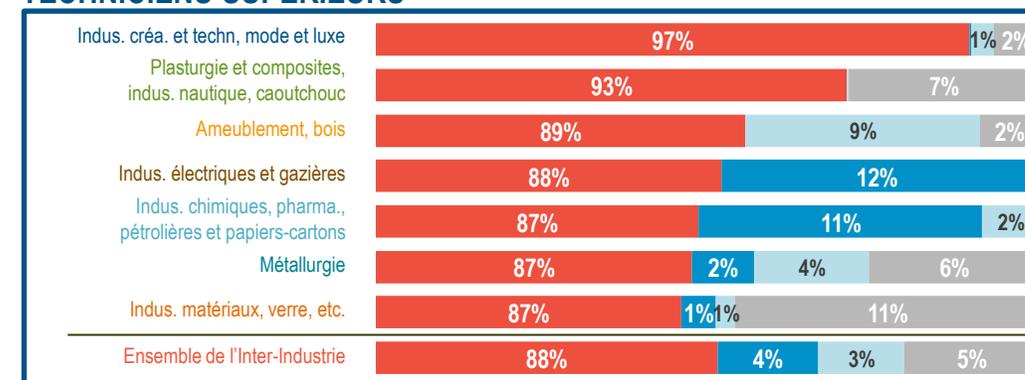
Légende



## OPÉRATEURS



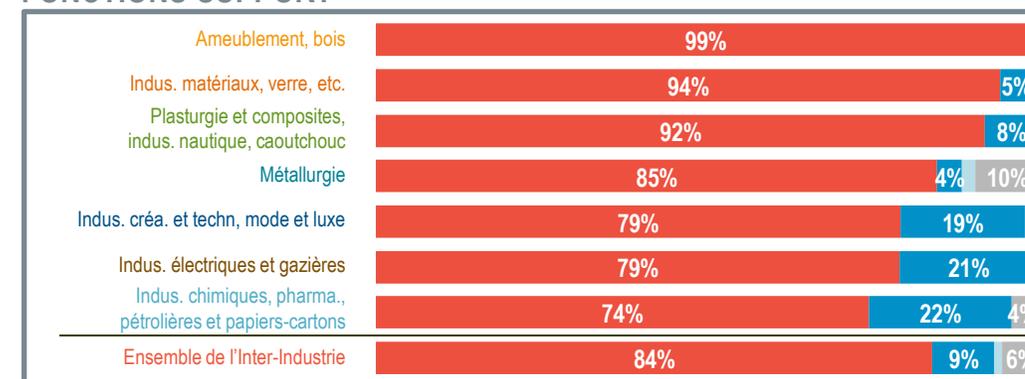
## TECHNICIENS SUPÉRIEURS



## INGÉNIEURS



## FONCTIONS SUPPORT



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2024

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

**2.4 - Difficultés de recrutement**

2.5 - Formation et expérience demandées

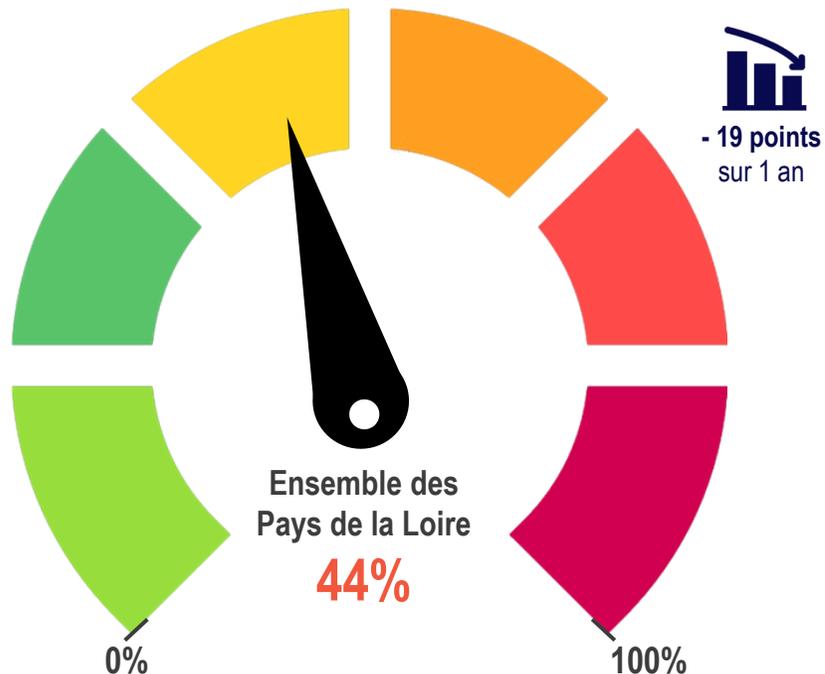
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

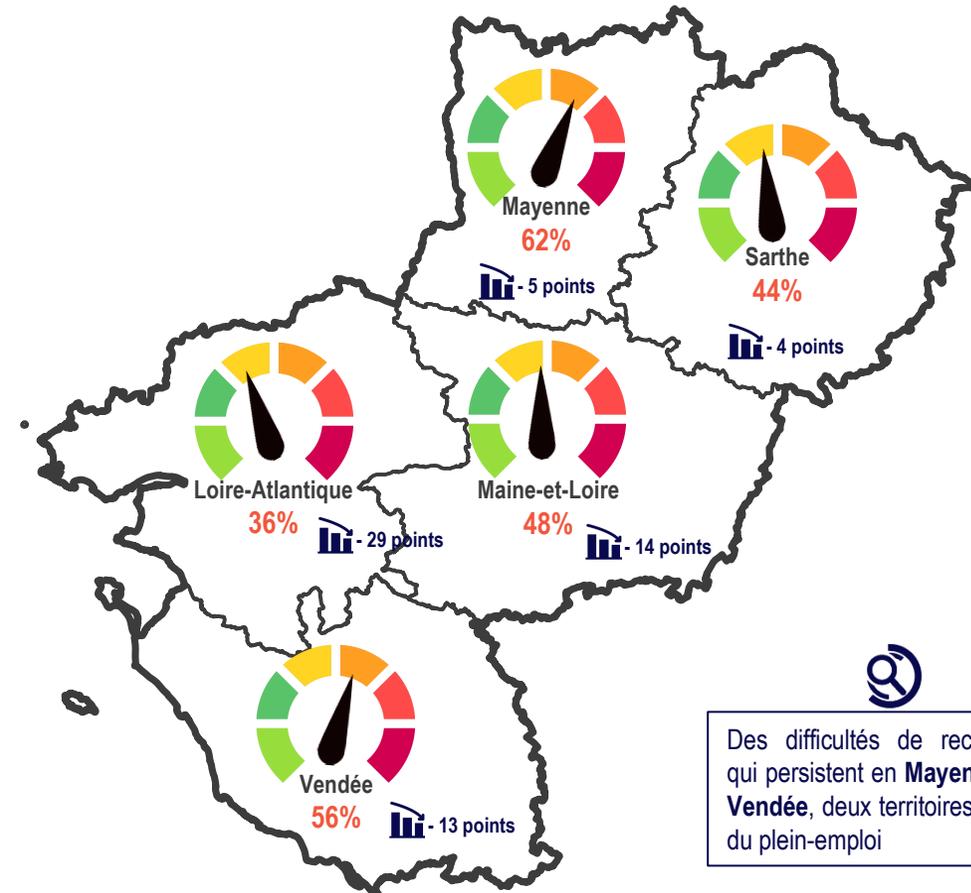
## 3 - MÉTHODOLOGIE

# PRÈS DE LA MOITIÉ DES PROJETS EST JUGÉE DIFFICILE À RÉALISER...

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie



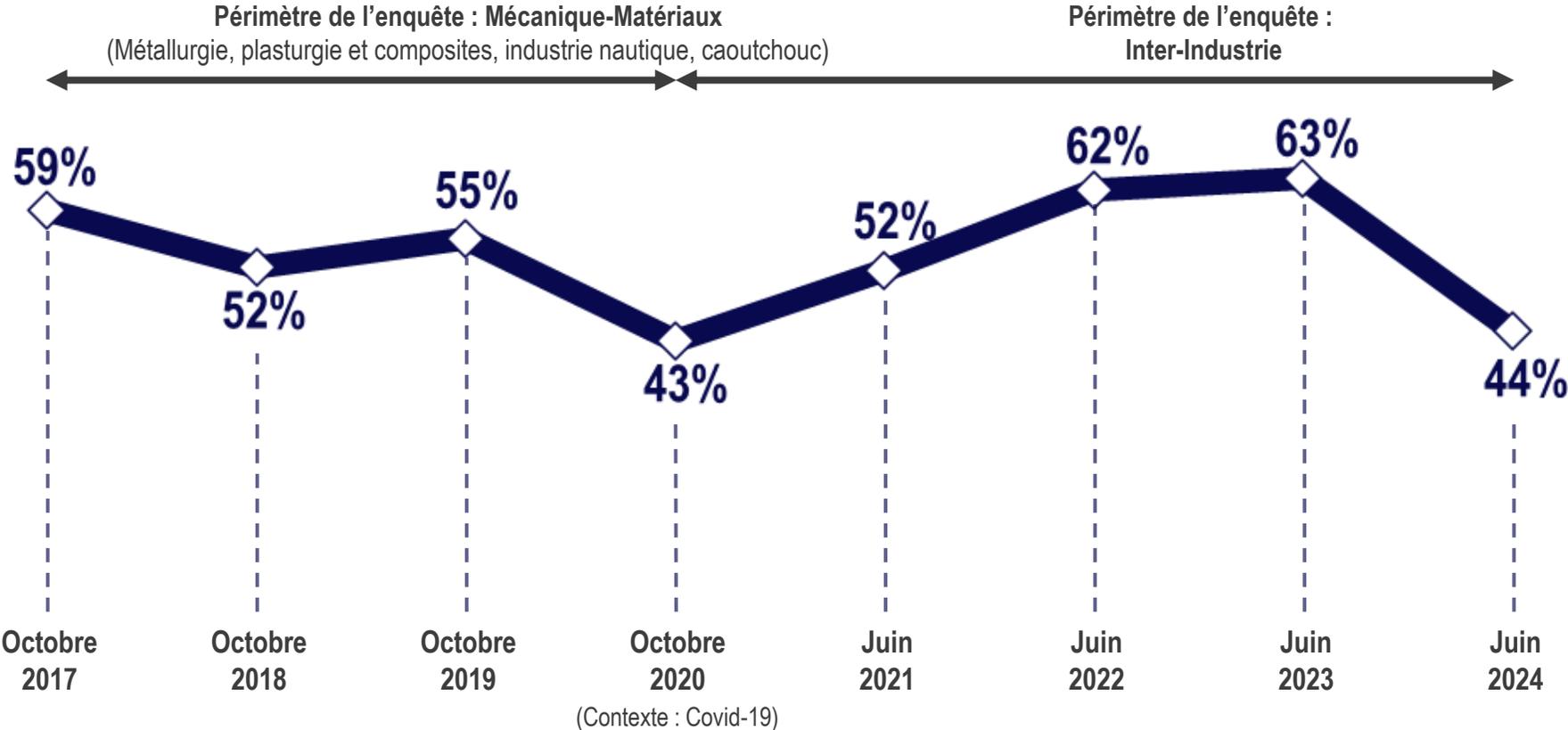
Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie, par département



Des difficultés de recrutement qui persistent en **Mayenne** et en **Vendée**, deux territoires proches du plein-emploi

# ... UN TAUX AU PLUS BAS DEPUIS QUE L'ORCI ANALYSE LES PROJETS DE RECRUTEMENT DE L'INDUSTRIE LIGÉRIENNE

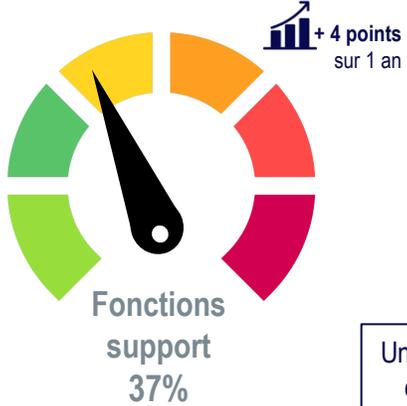
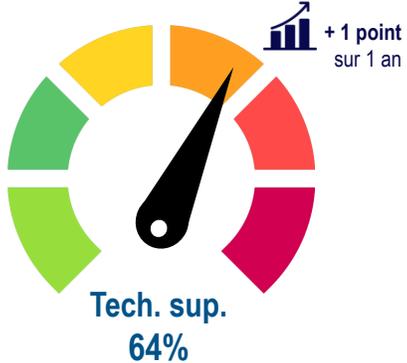
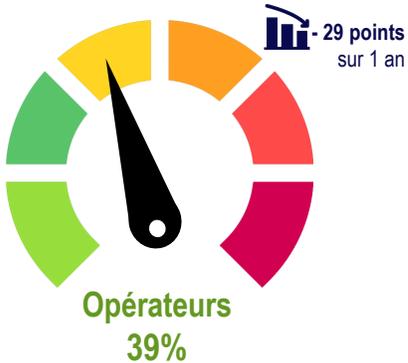
Évolution de la part de projets de recrutement jugés difficiles à réaliser, par vague d'enquête



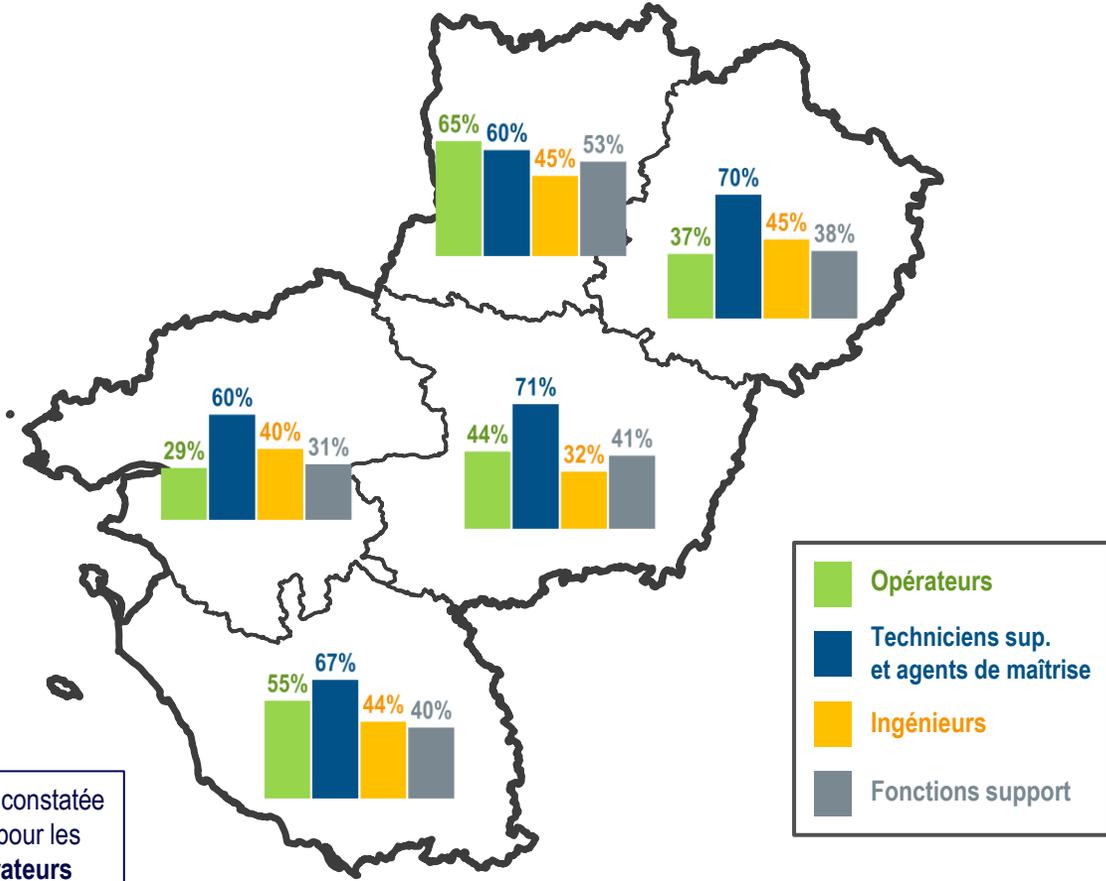
# LES POSTES DE TECHNICIENS SUPÉRIEURS SONT JUGÉS NETTEMENT PLUS COMPLIQUÉS À POURVOIR

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle



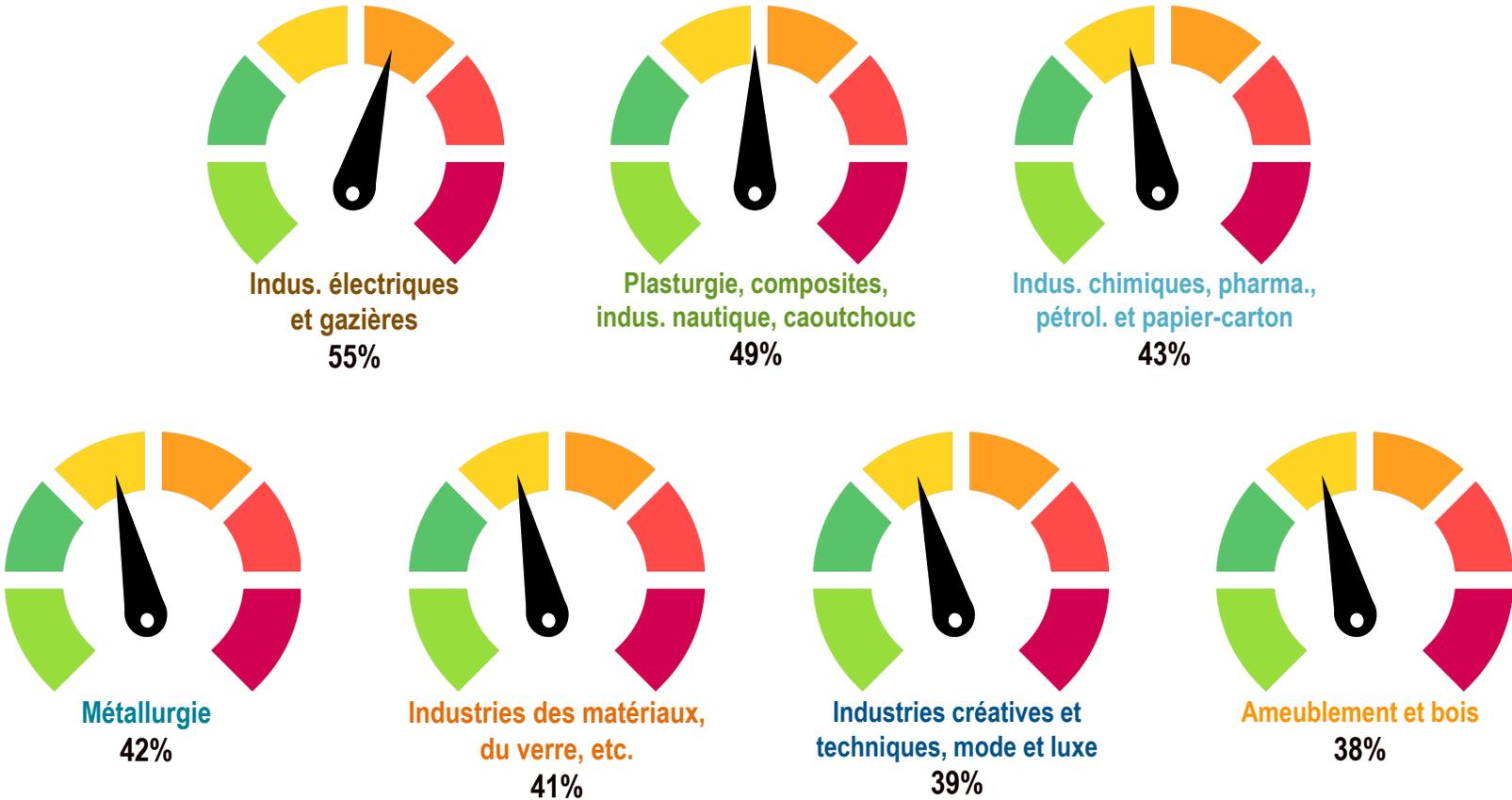
par catégorie socio-professionnelle pour chaque département



Une forte baisse constatée des difficultés pour les postes d'opérateurs

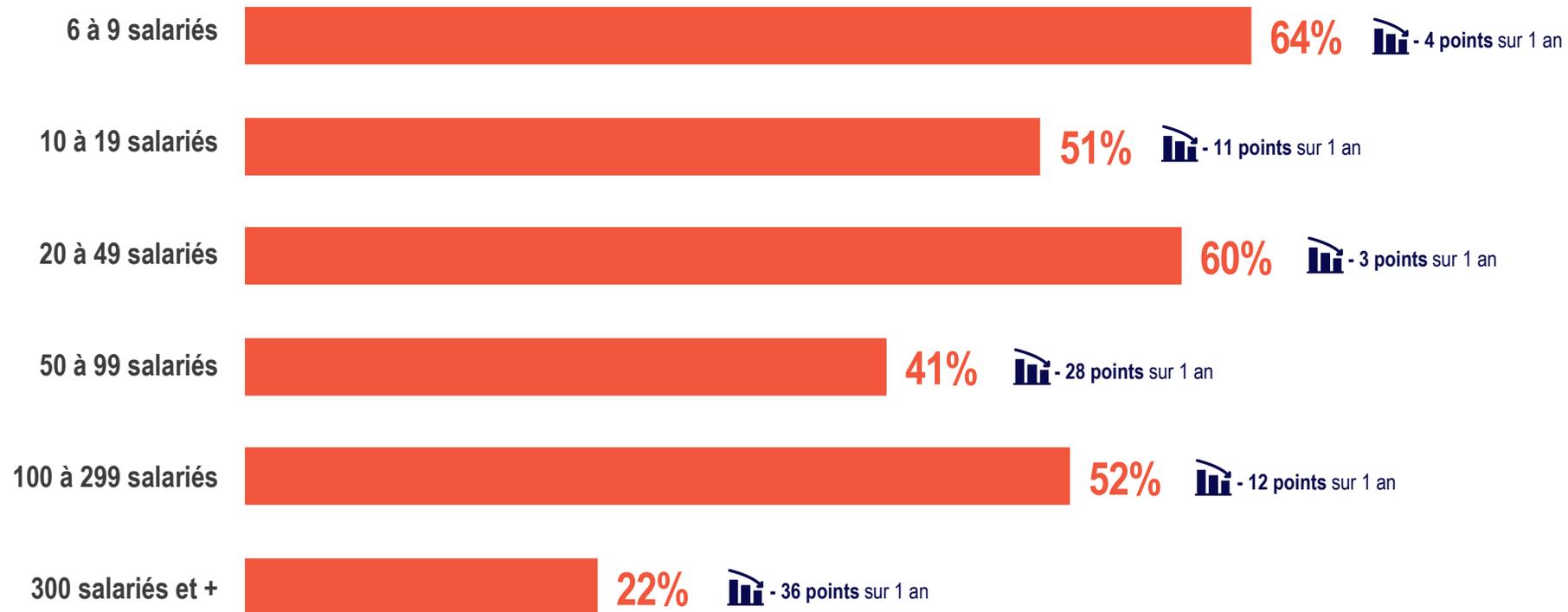
# DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS IMPORTANTES DANS CERTAINS SECTEURS

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel

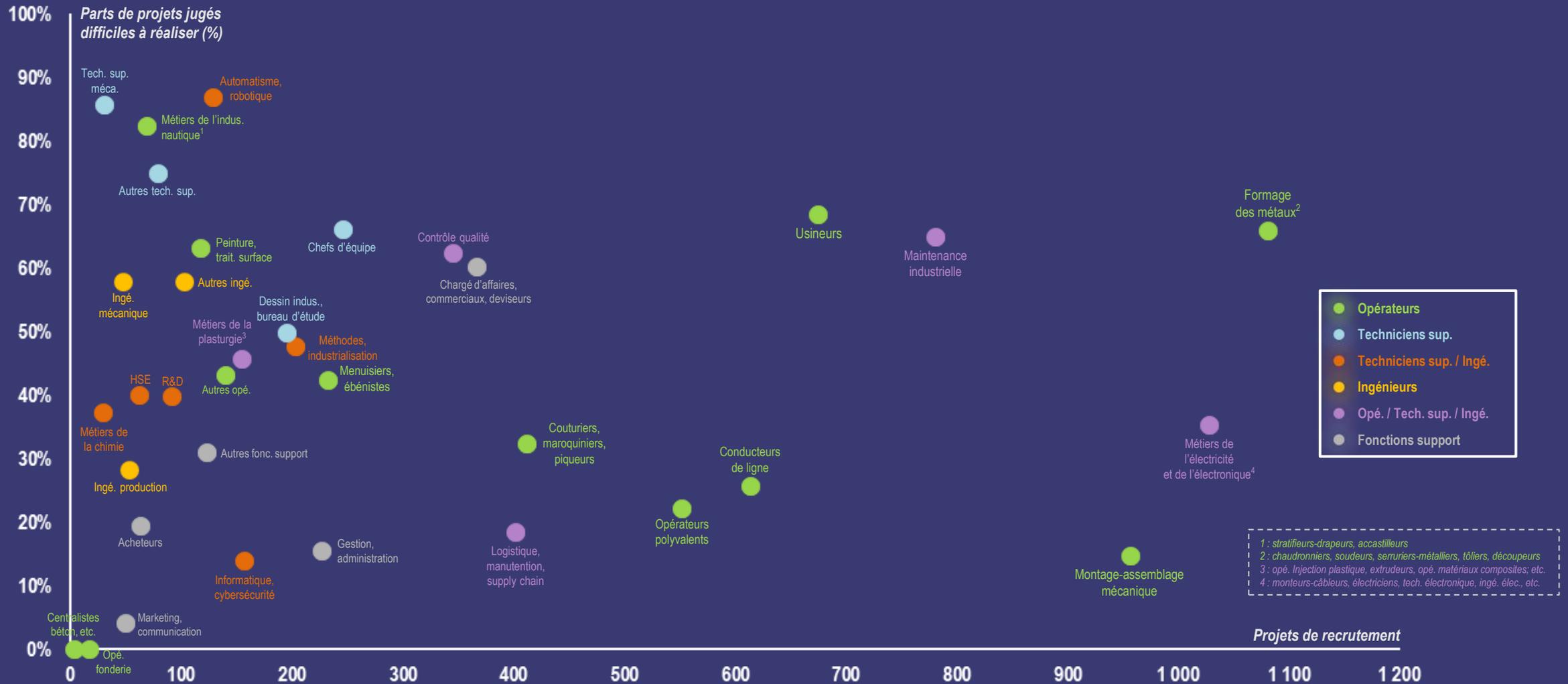


# DES DIFFICULTÉS PLUS IMPORTANTES POUR LES TPE-PME

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement

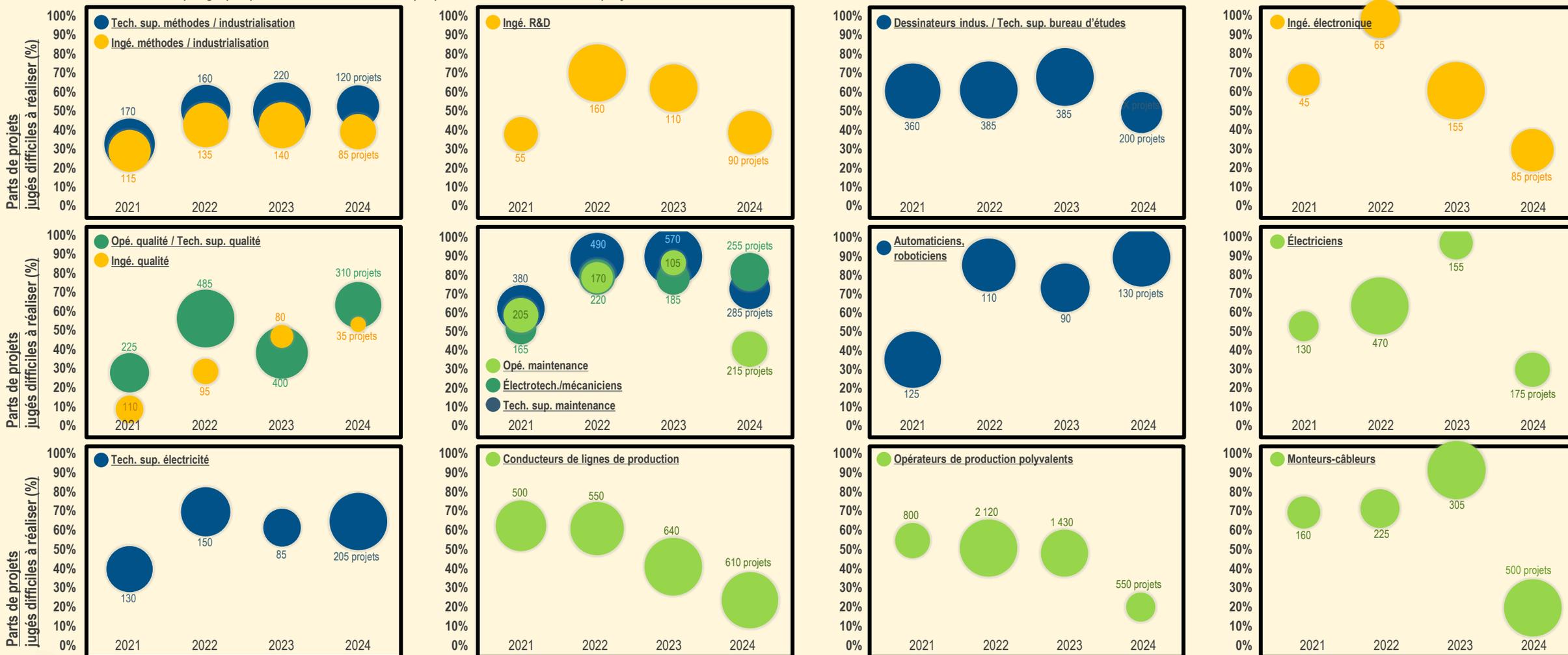


# PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER



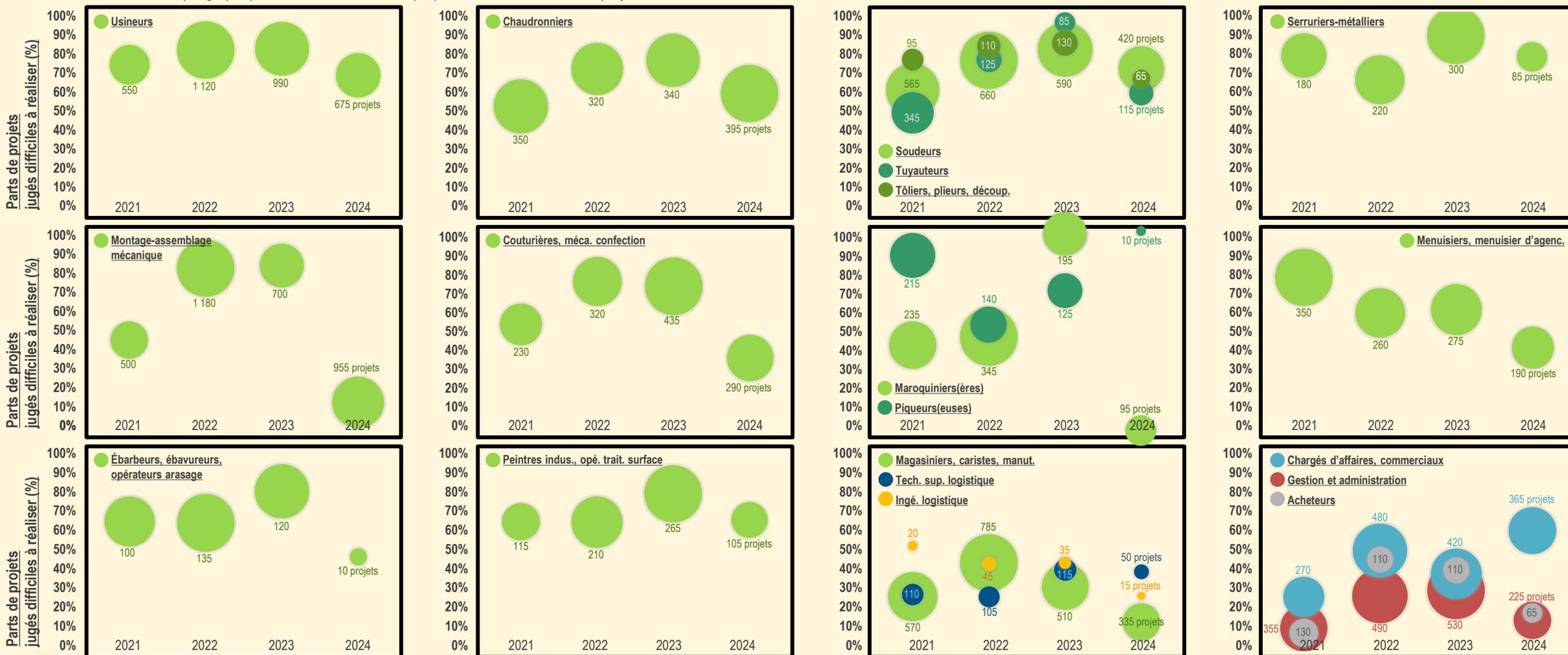
# ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SUR UNE SÉLECTION DE MÉTIERS/FAMILLES DE MÉTIERS (1/2)

Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement



# ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SUR UNE SÉLECTION DE MÉTIERS/FAMILLES DE MÉTIERS (2/2)

Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2024

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

**2.5 - Formation et expérience demandées**

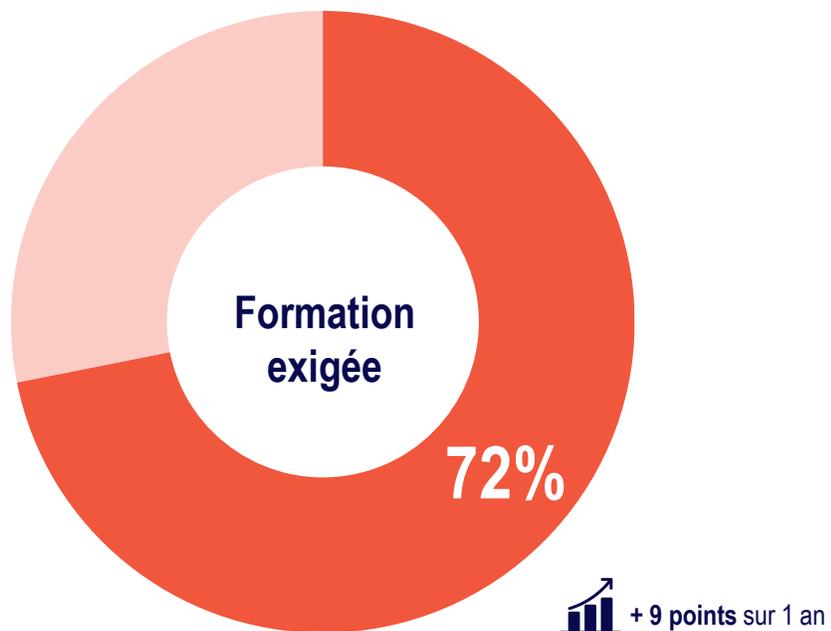
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

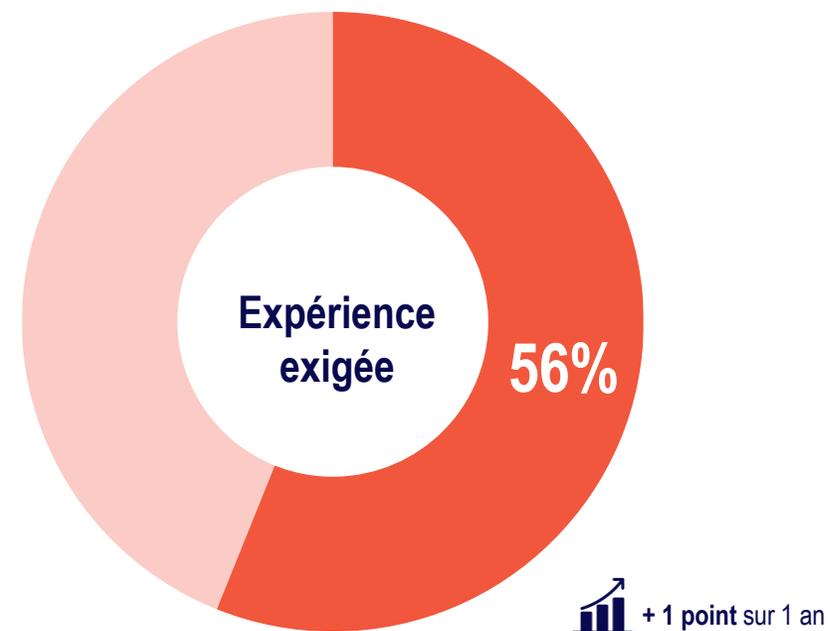
## 3 - MÉTHODOLOGIE

# PRÈS DE 3 PROJETS SUR 4 REQUIÈRENT UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER, UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER EST EXIGÉE POUR PLUS DE LA MOITIÉ DES PROJETS

Part des projets pour lesquels une **formation** propre au métier est exigée



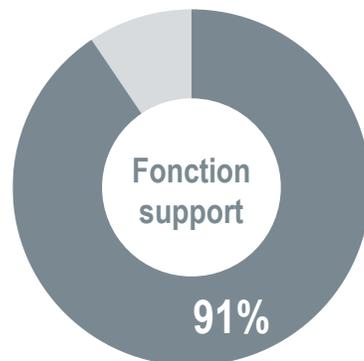
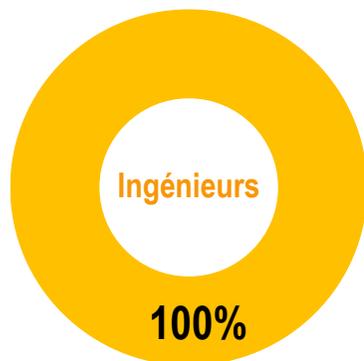
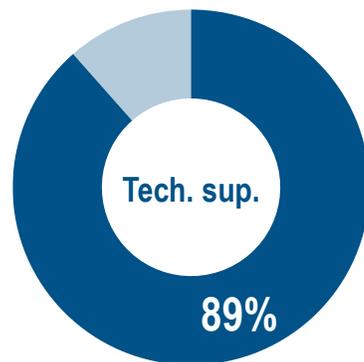
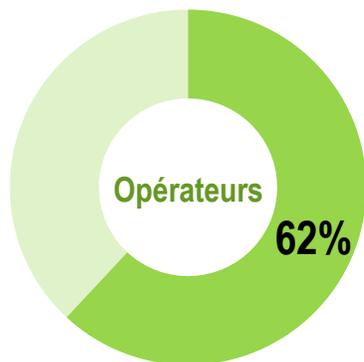
Part des projets pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



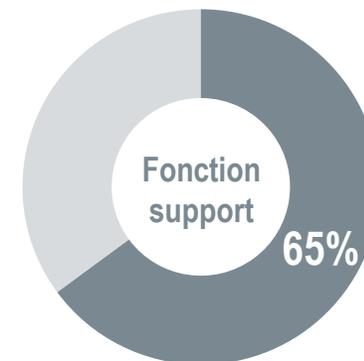
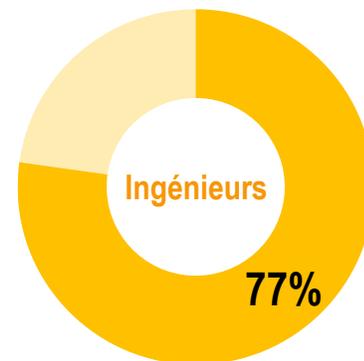
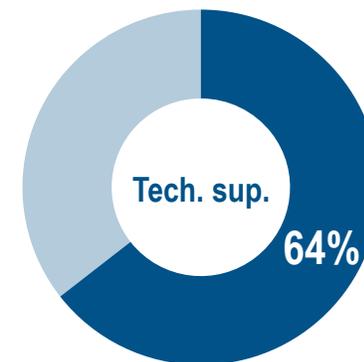
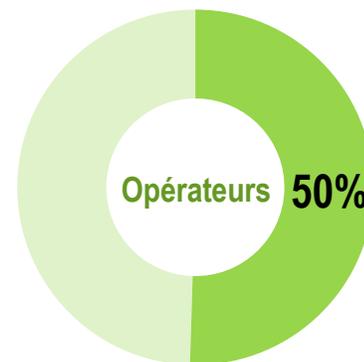
*Note de lecture : 72% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.*

# FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES, EN PARTICULIER POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels une **formation** propre au métier est exigée

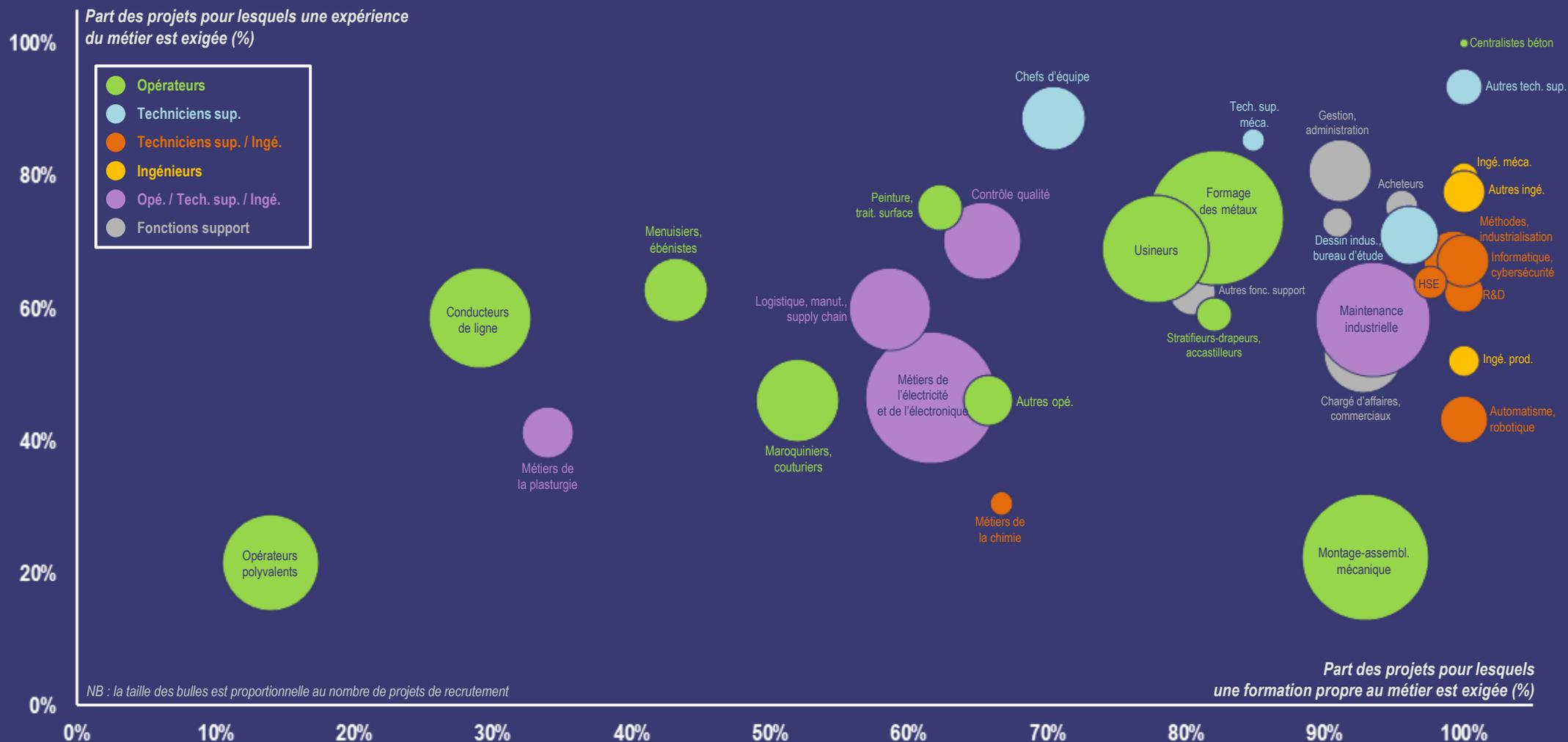


Part des projets pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



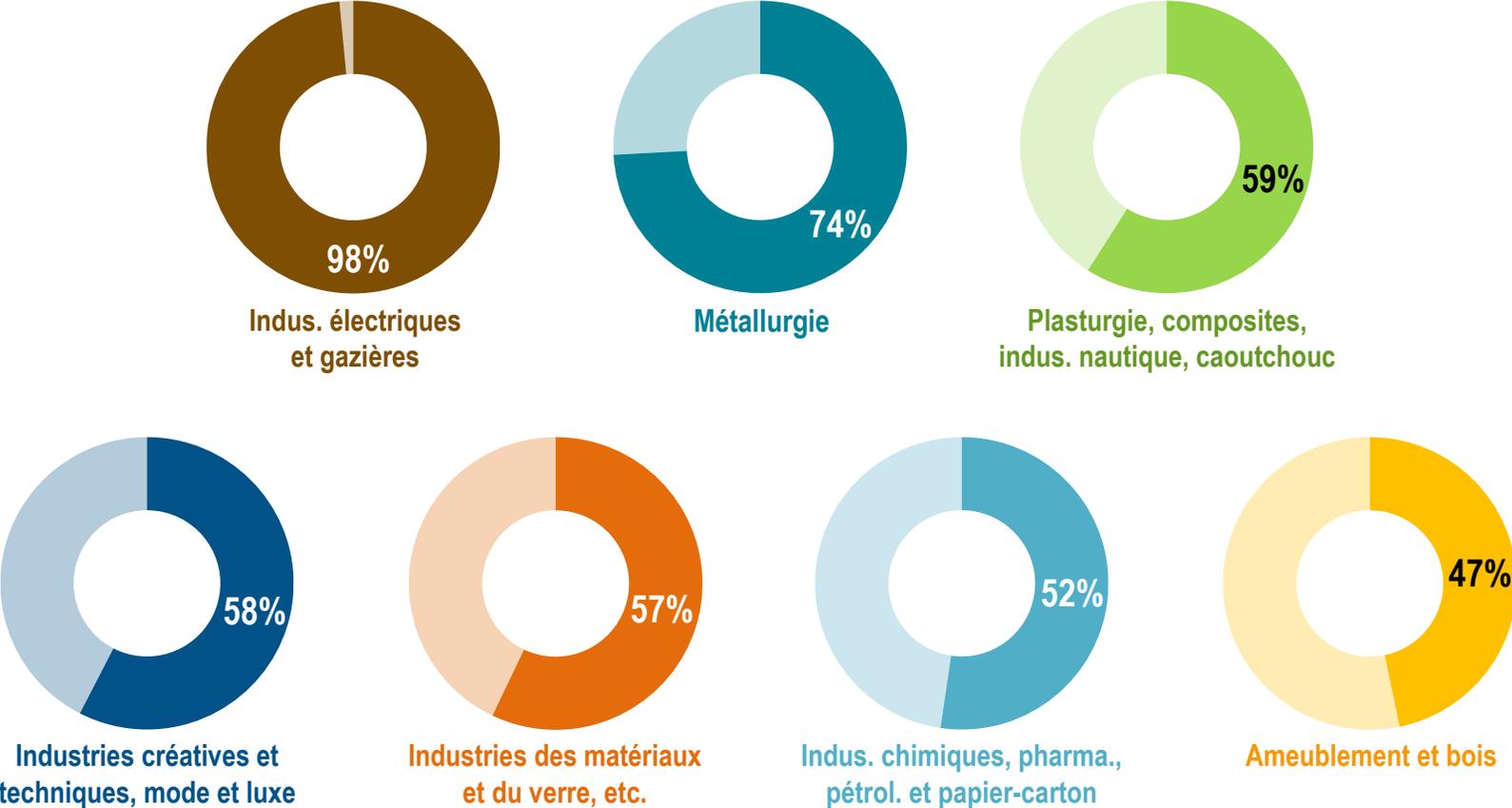
*Note de lecture : 62% des projets de recrutement d'opérateurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.*

# FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET EXPÉRIENCE : QUELLES EXIGENCES ?



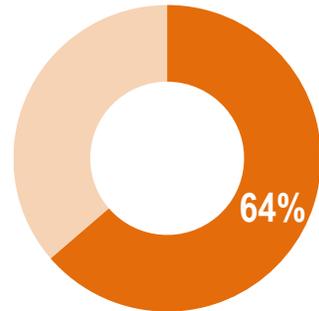
# L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST ABSOLUMENT NÉCESSAIRE DANS LES POSTES À POURVOIR AU SEIN DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES

Part des projets de recrutement pour lesquels une **formation** propre au métier est exigée

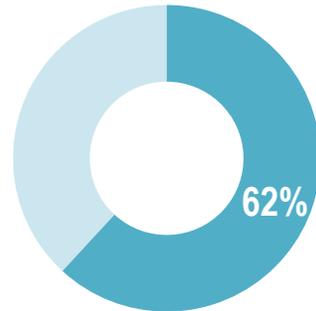


# UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER EST FRÉQUEMMENT RECHERCHÉE AU SEIN DE CERTAINS SECTEURS INDUSTRIELS

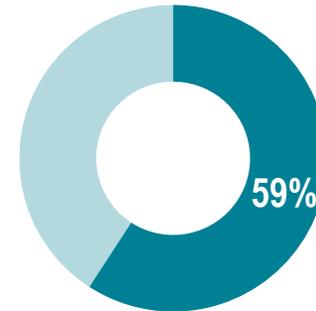
Part des projets de recrutement pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



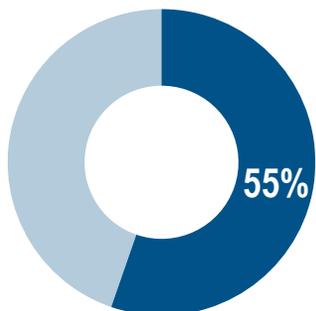
Industries des matériaux et du verre, etc.



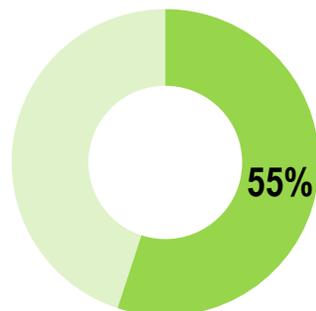
Indus. chimiques, pharma., pétrol. et papier-carton



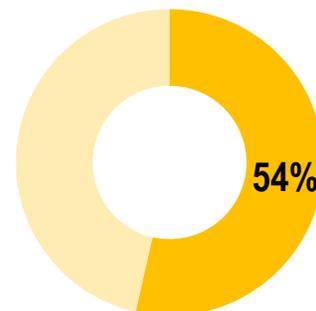
Métallurgie



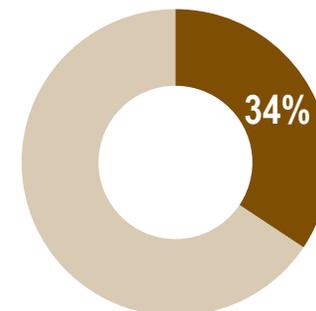
Industries créatives et techniques, mode et luxe



Plasturgie, composites, indus. nautique, caoutchouc



Ameublement et bois



Indus. électriques et gazières

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2024

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

**2.6 - Focus métiers**

2.7 - Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

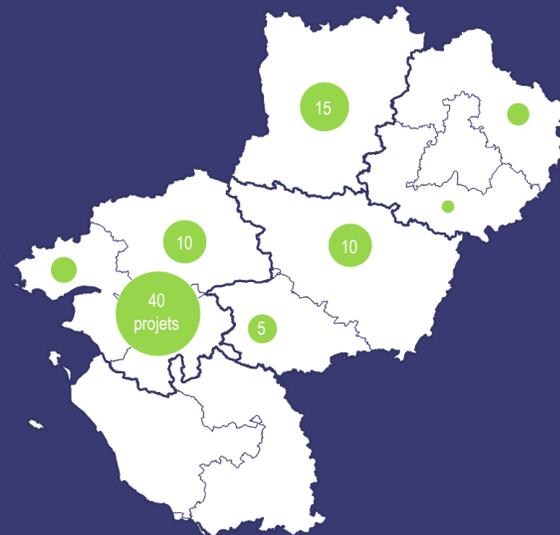
# RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT



**95 projets de recrutement**  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

- 45 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

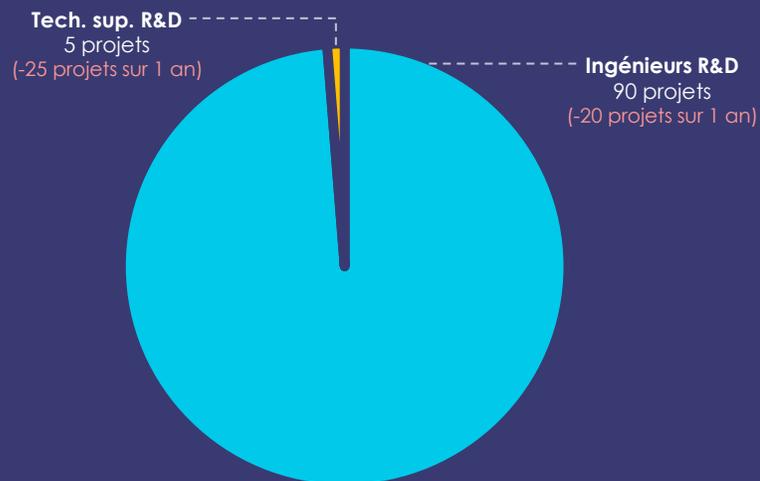
## Localisation des projets de recrutement



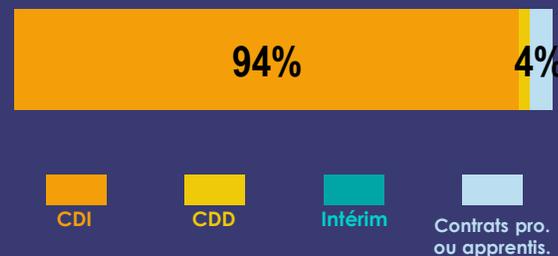
## Part de projets jugés difficiles à mener



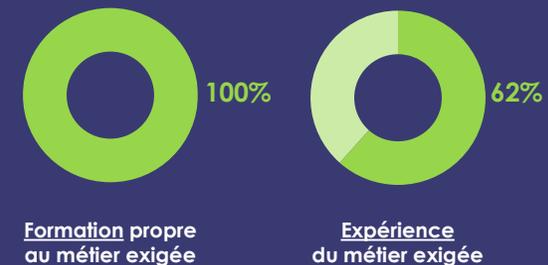
## Répartition des projets de recrutement par poste



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises



# CONCEPTION INDUSTRIELLE, BUREAU D'ÉTUDES, DESSIN INDUSTRIEL (DAO-CAO-CFAO)



**195** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

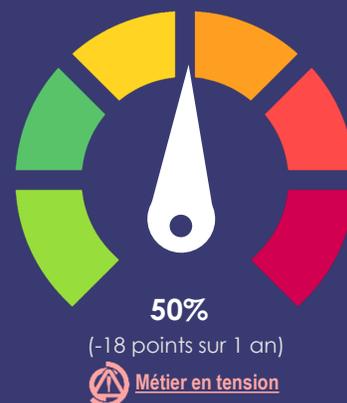


- 190 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

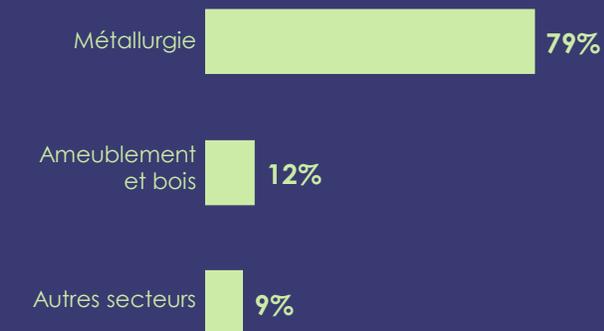
## Localisation des projets de recrutement



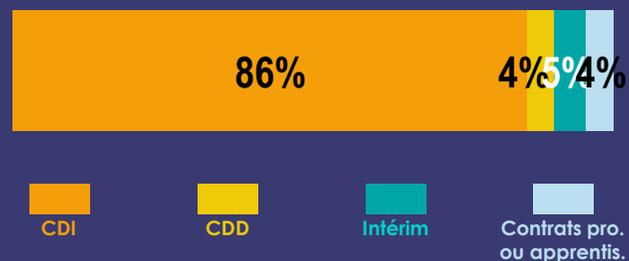
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# MÉTHODES, PROCESS, INDUSTRIALISATION

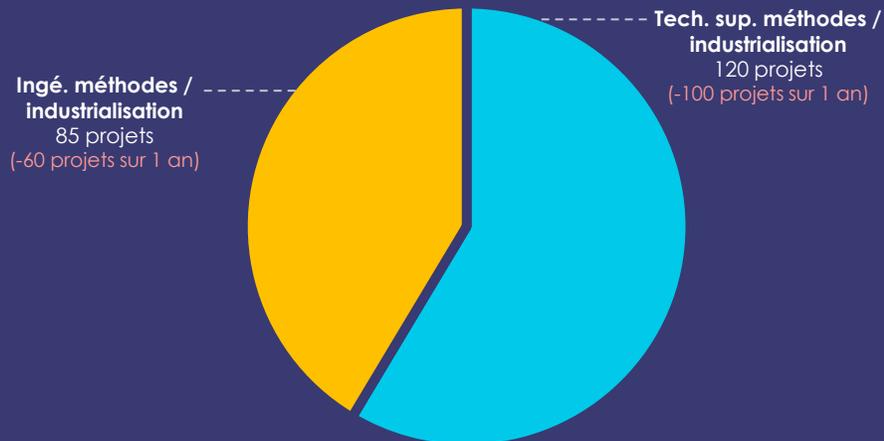


**205** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

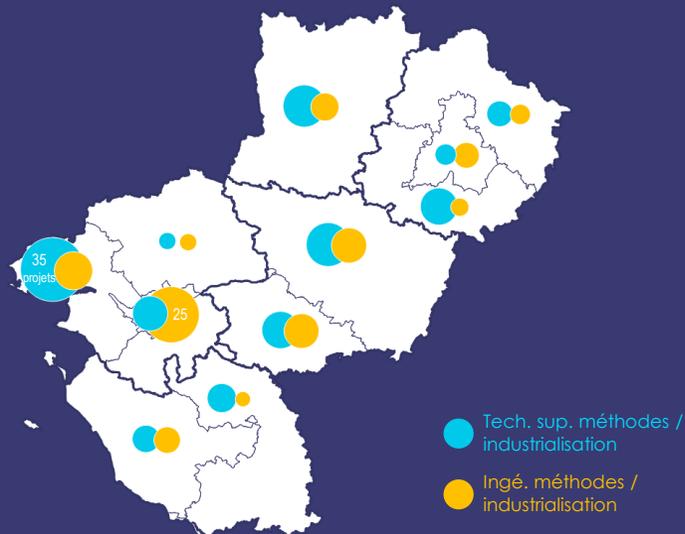


- 160 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

## Répartition des projets de recrutement par poste



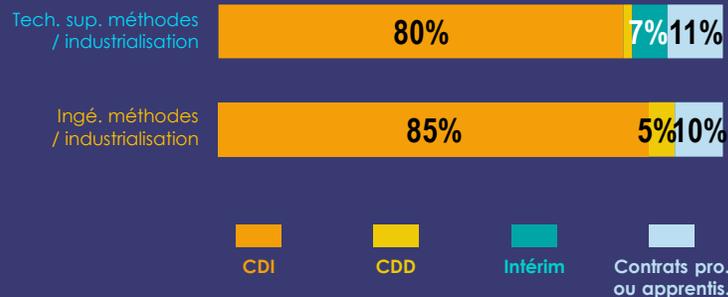
## Localisation des projets de recrutement par poste



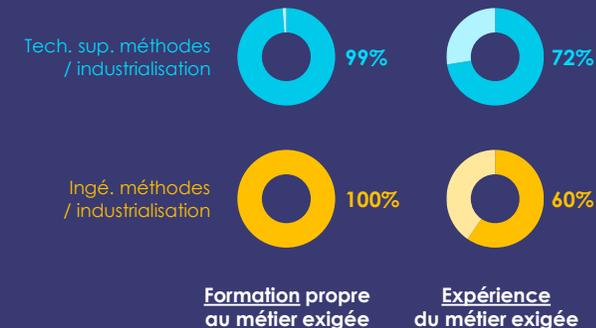
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



# AUTOMATISME, ROBOTISATION, MÉCATRONIQUE



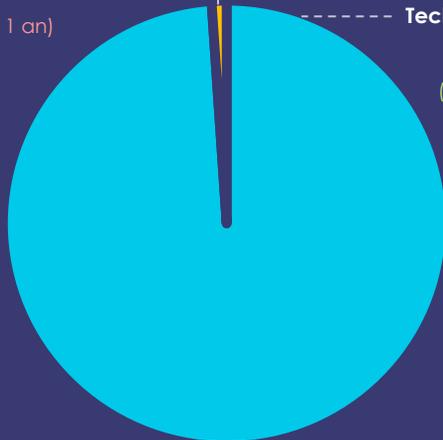
**130 projets de recrutement**  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024



**+ 20 projets** par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

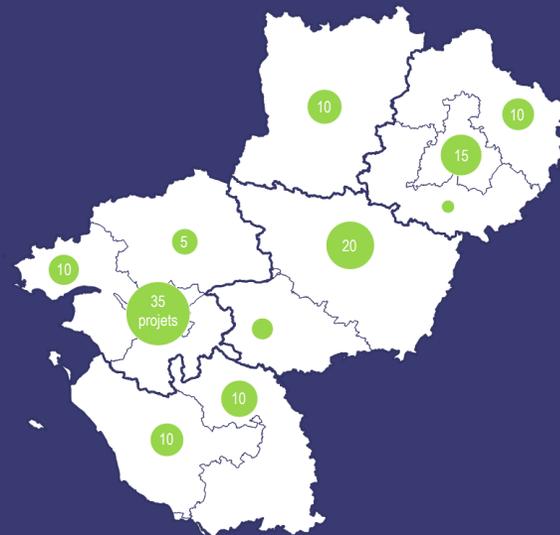
## Répartition des projets de recrutement par poste

Ingénieur en automatisme, mécatronique  
1 projet  
(- 15 projets sur 1 an)



Tech. sup. automaticiens, roboticiens  
130 projets  
(+35 projets sur 1 an)

## Localisation des projets de recrutement



## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



CDI

CDD

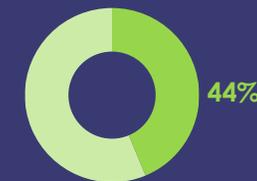
Intérim

Contrats pro. ou apprentis.

## Exigences requises



Formation propre au métier exigée



Expérience du métier exigée

# INGÉNIEURS MÉCANIQUE

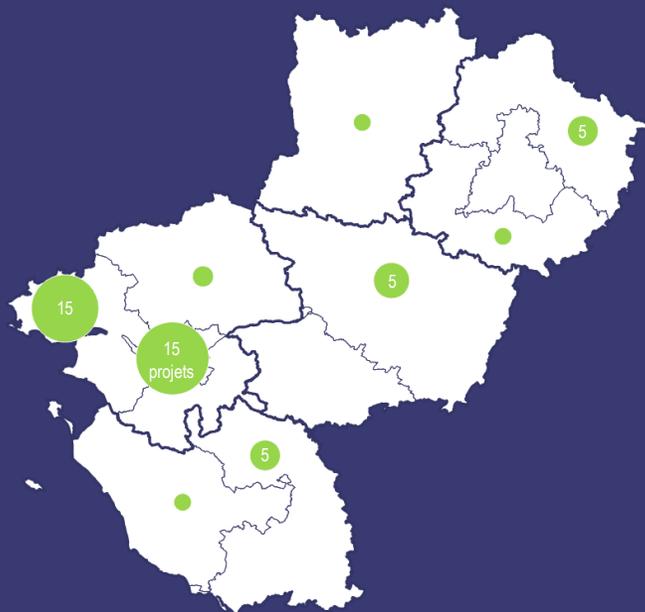


**45** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024



- 35 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

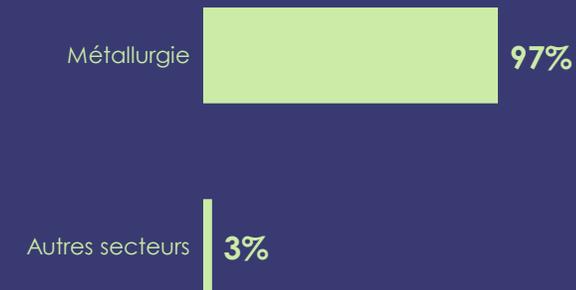
## Localisation des projets de recrutement



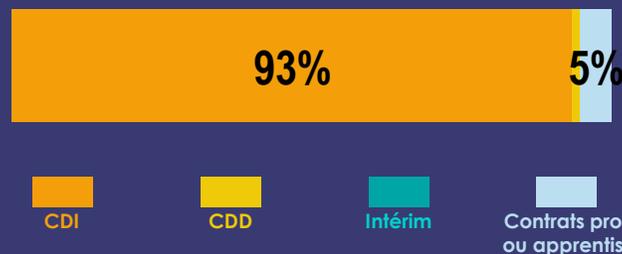
## Part de projets jugés difficiles à mener



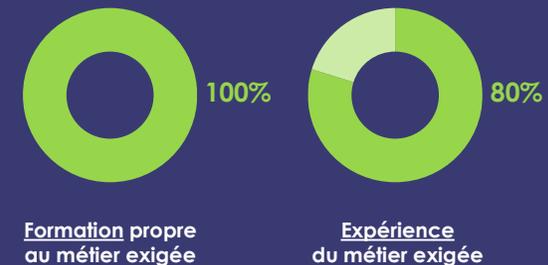
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# INGÉNIEURS DE PRODUCTION

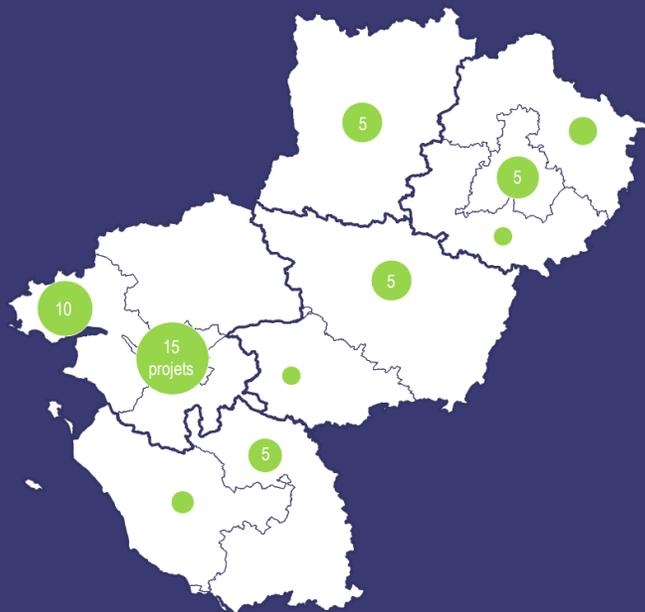


**55** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

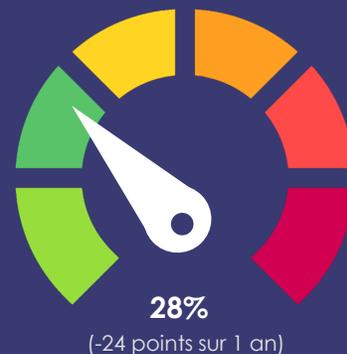


- 85 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

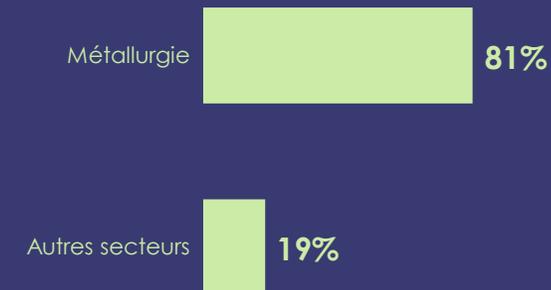
## Localisation des projets de recrutement



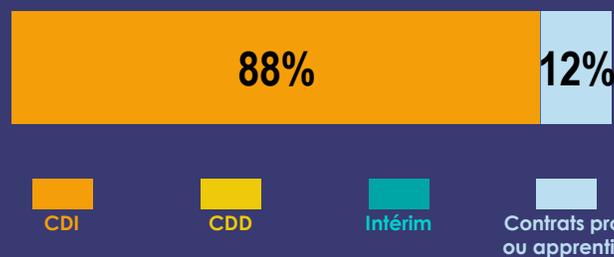
## Part de projets jugés difficiles à mener



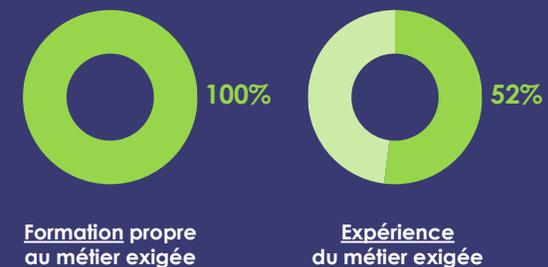
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# CHEFS D'ÉQUIPE



**245** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

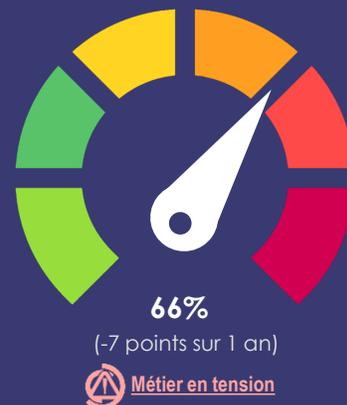


- 45 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

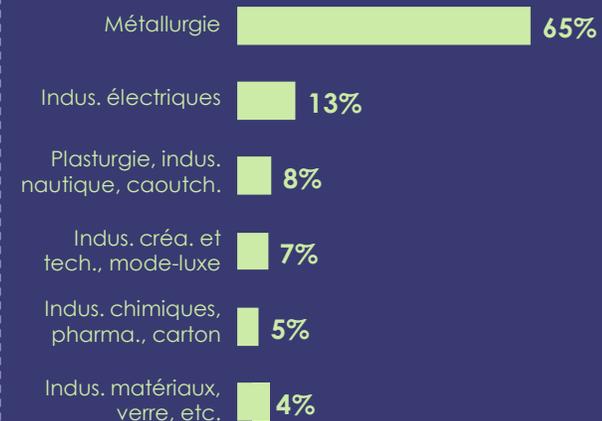
## Localisation des projets de recrutement



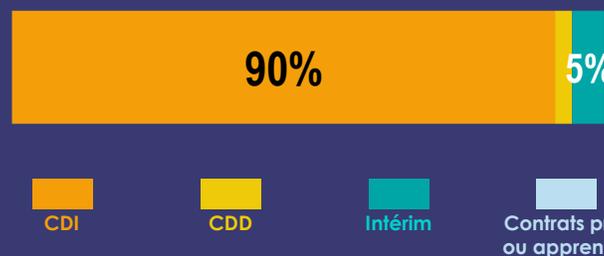
## Part de projets jugés difficiles à mener



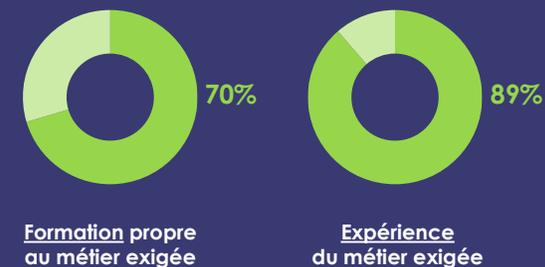
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# OPÉRATEURS DE PRODUCTION POLYVALENTS\*

\* Ce terme désigne un **opérateur autonome de production industrielle**, le plus souvent polyvalent, capable d'interagir sur des aspects de **productivité, de qualité, de suivi de production**, et ayant généralement des **compétences moins spécifiques et moins techniques que les autres postes dédiés à la production**

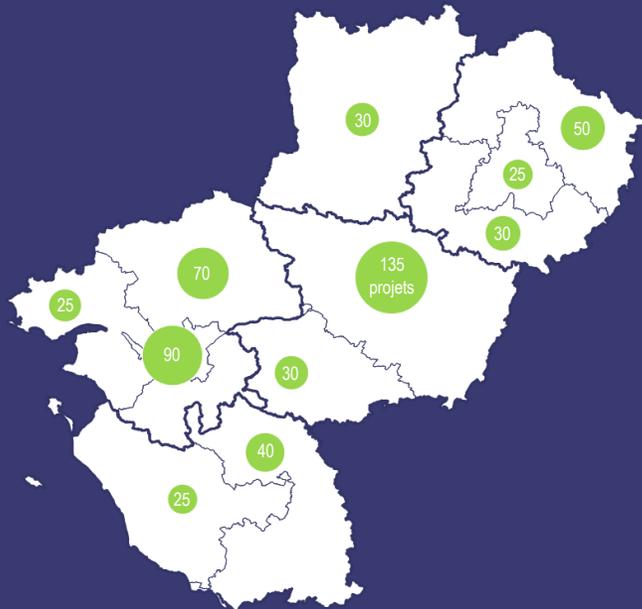


**550** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

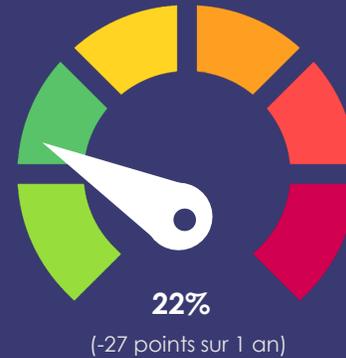


- 880 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

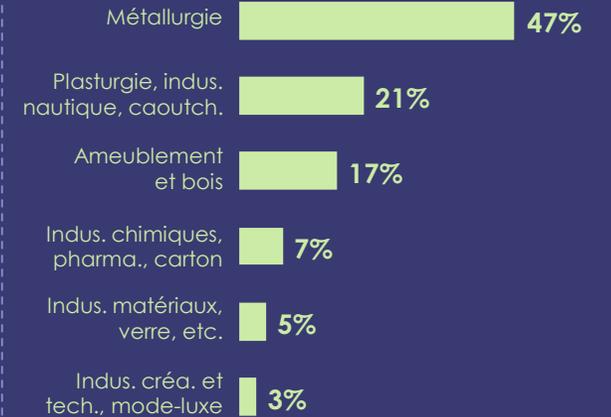
## Localisation des projets de recrutement



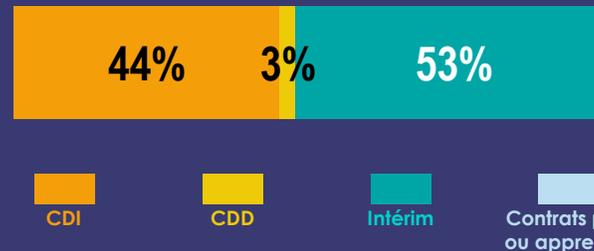
## Part de projets jugés difficiles à mener



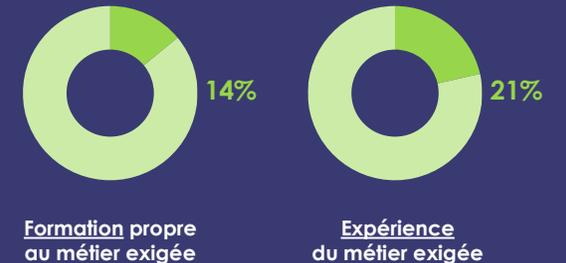
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# CONDUCTEURS DE LIGNE DE PRODUCTION



**615** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

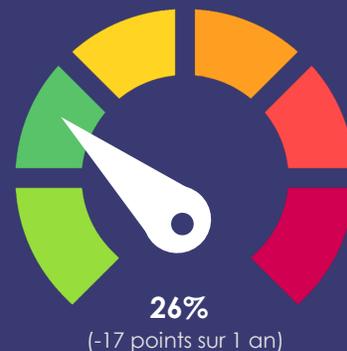


- 25 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

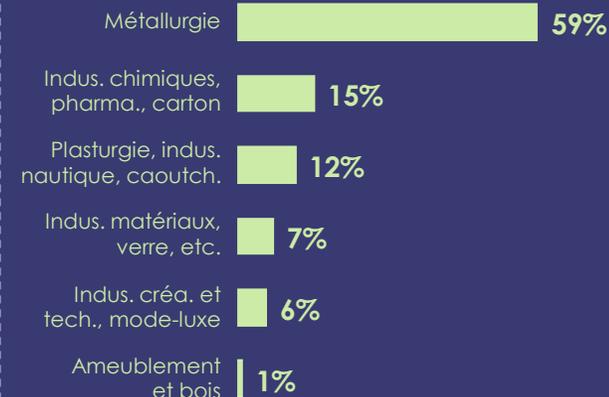
## Localisation des projets de recrutement



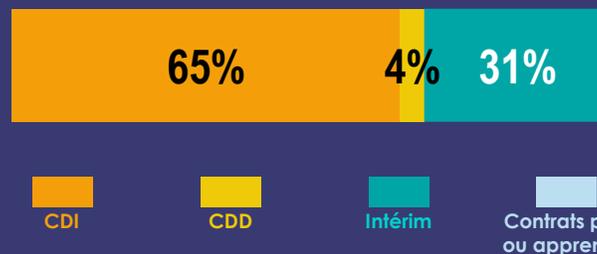
## Part de projets jugés difficiles à mener



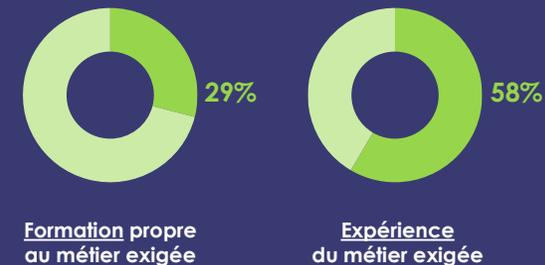
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



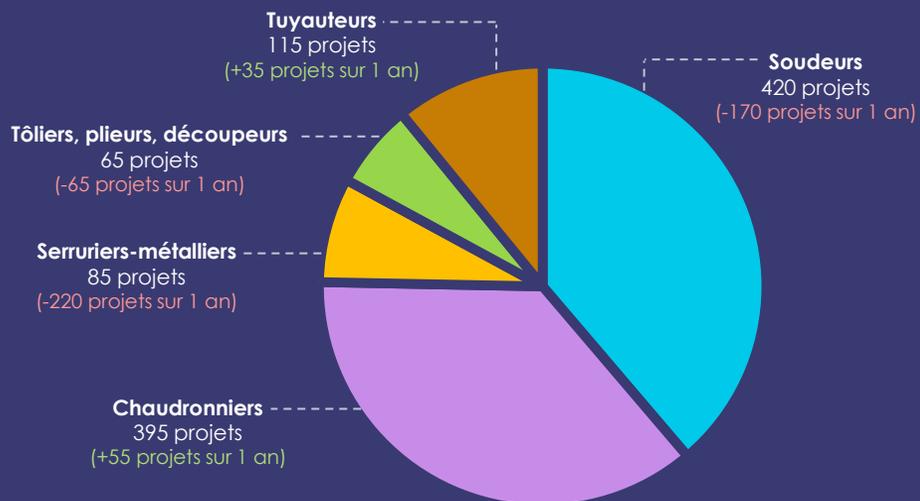
## Exigences requises



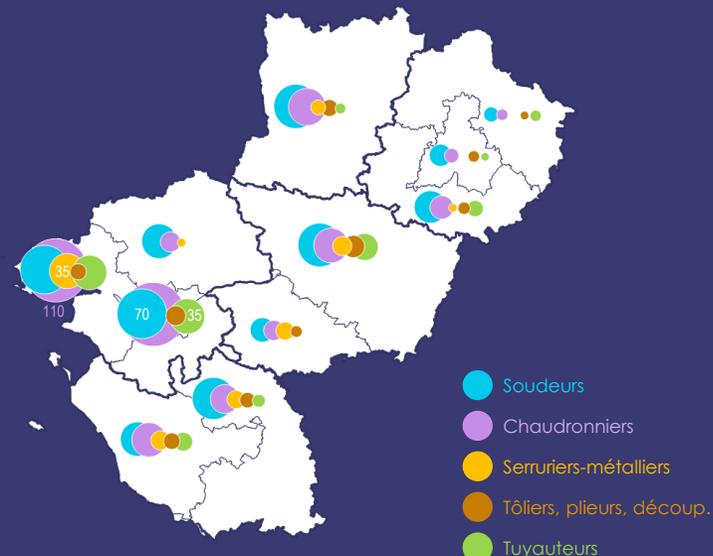
# FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE



## Répartition des projets de recrutement par poste



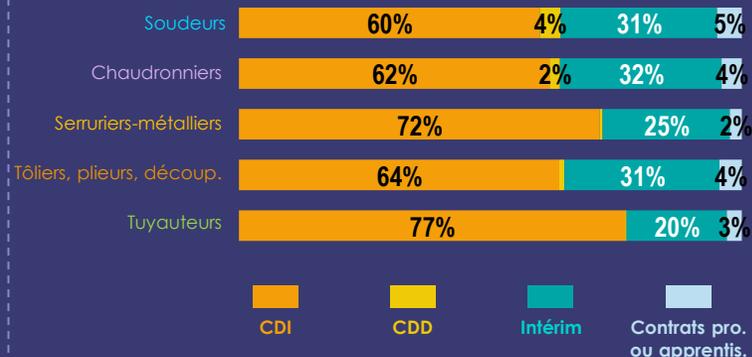
## Localisation des projets de recrutement par poste



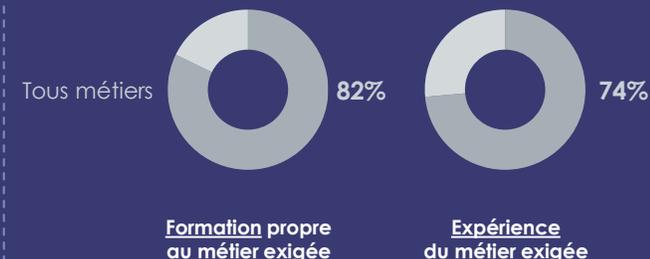
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises



# USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE, DÉCOLLETAGE

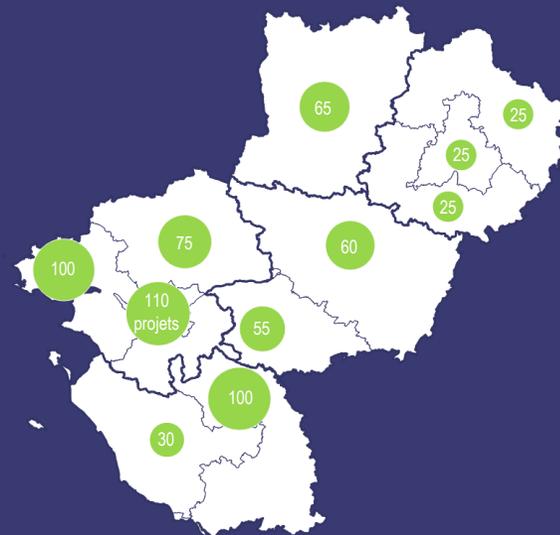


**675** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024



- 320 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

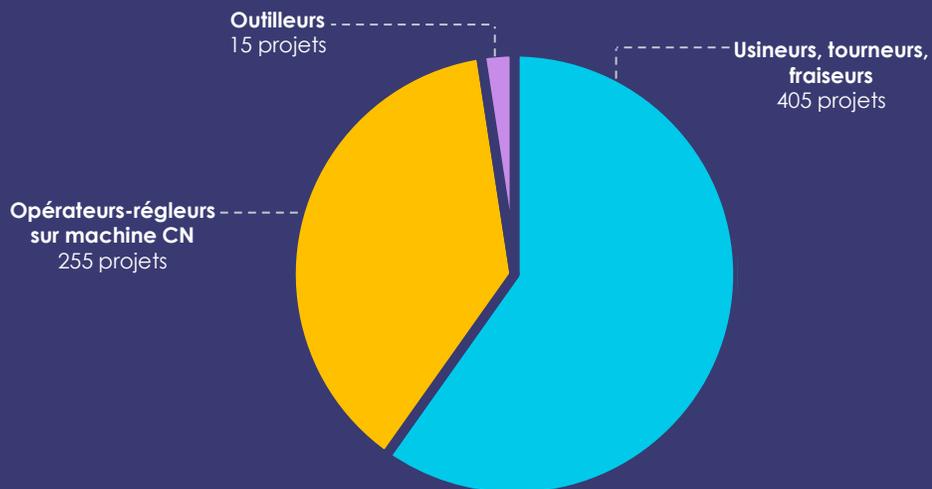
## Localisation des projets de recrutement



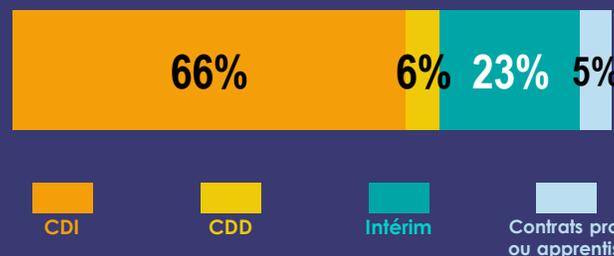
## Part de projets jugés difficiles à mener



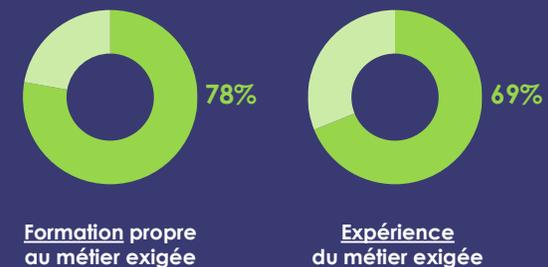
## Répartition des projets de recrutement par poste



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE

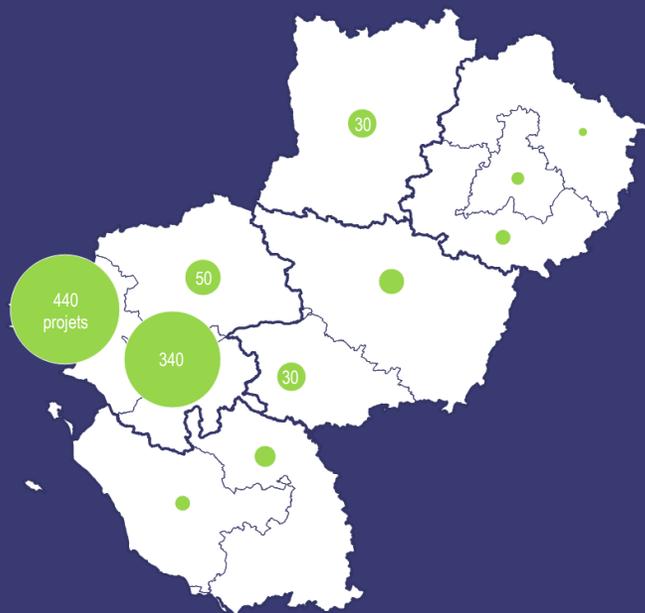


**955** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

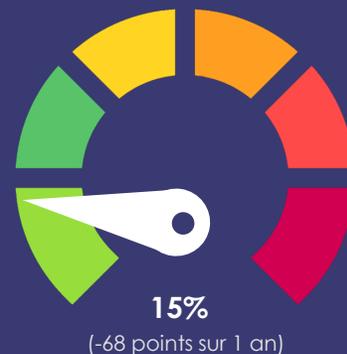


+ 260 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

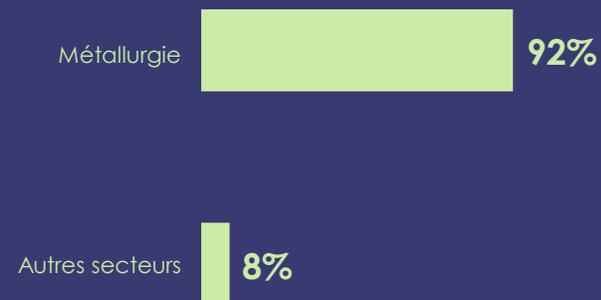
## Localisation des projets de recrutement



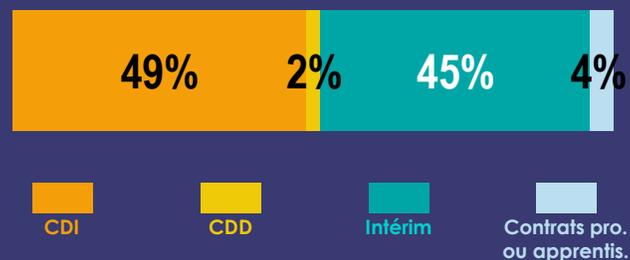
## Part de projets jugés difficiles à mener



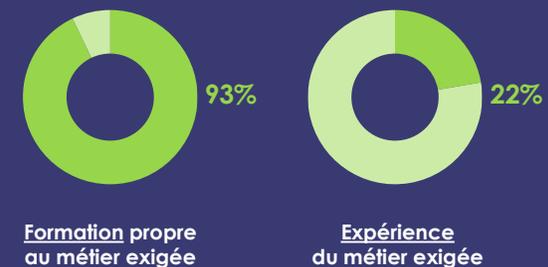
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE

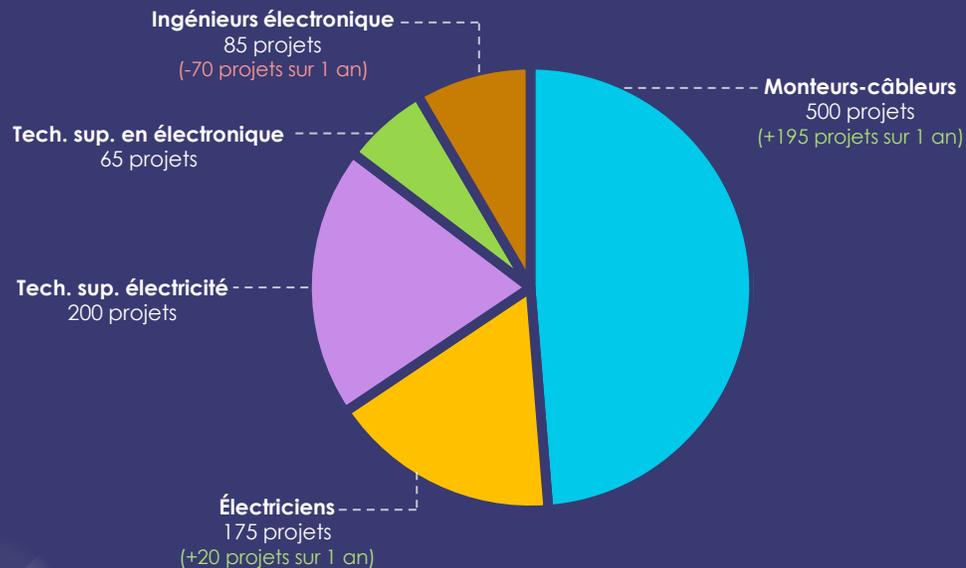


**1 030** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

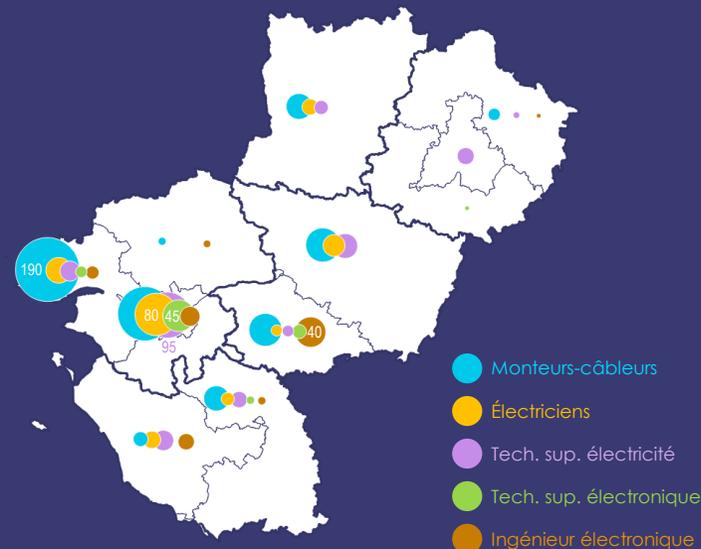


+ 300 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

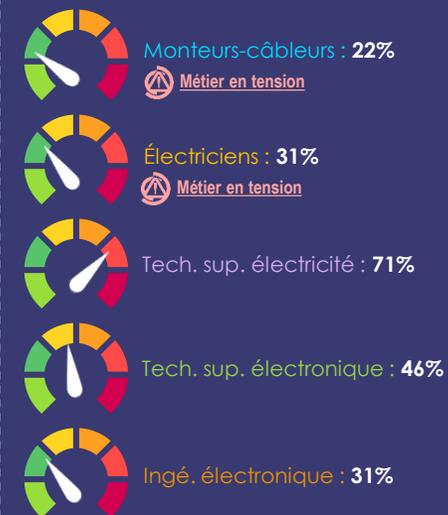
## Répartition des projets de recrutement par poste



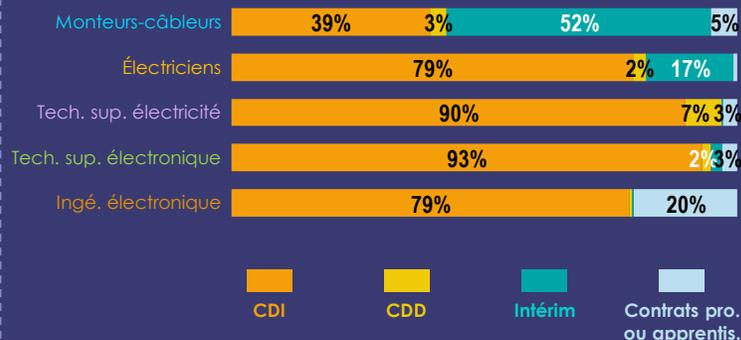
## Localisation des projets de recrutement par poste



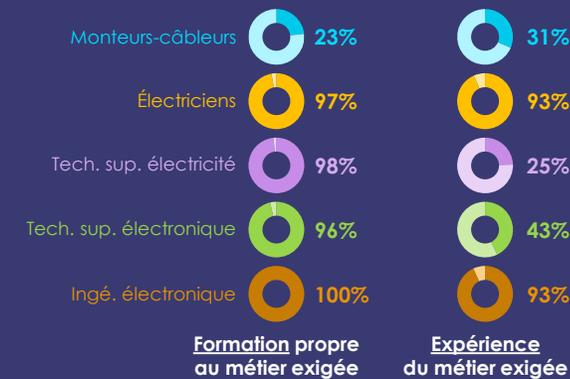
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



# MAROQUINERIE, PIQUAGE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE

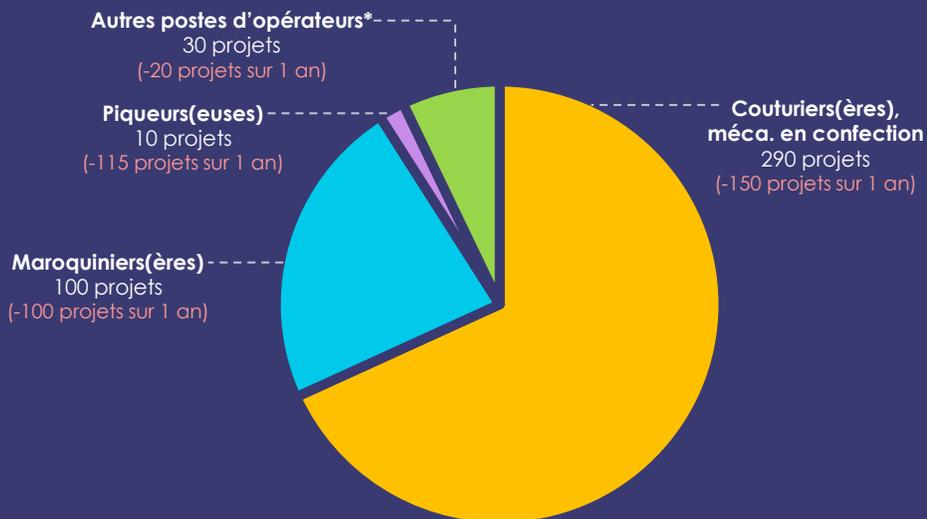


**425** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024



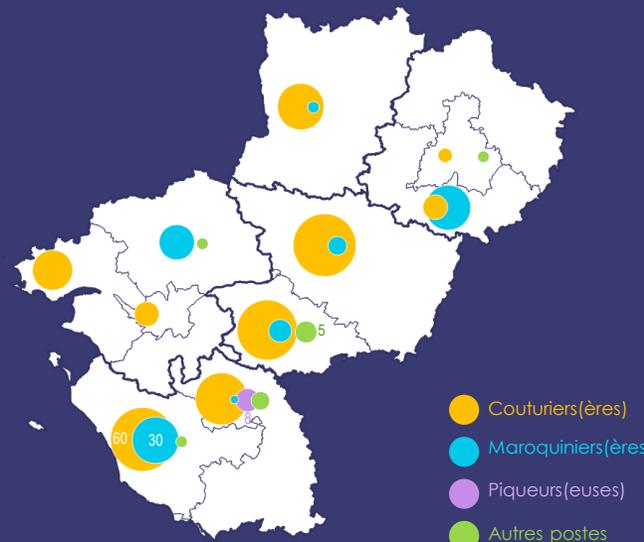
- 385 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

## Répartition des projets de recrutement par poste

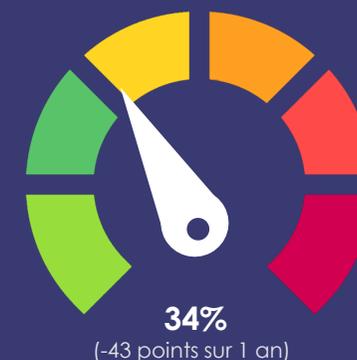


\* modélistes, patronniers(ères), selliers(ères), refendeurs(euses) de peaux, opérateurs(trices) de coupe, etc.

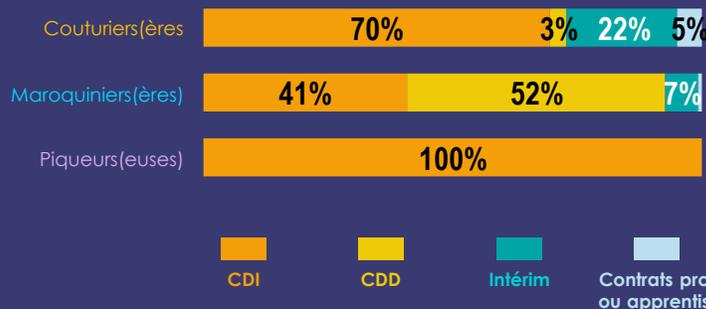
## Localisation des projets de recrutement par poste



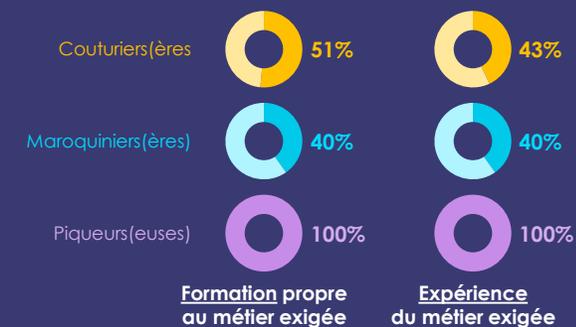
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



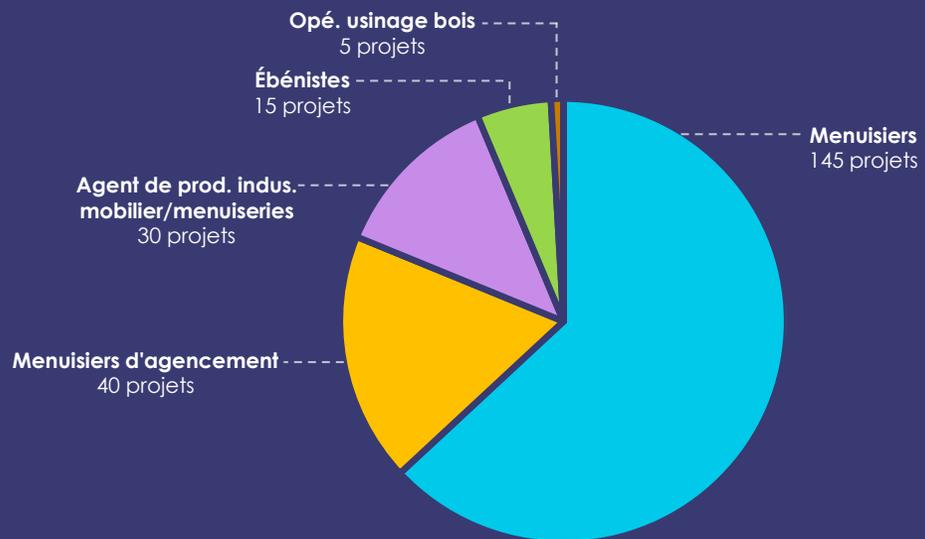
## Exigences requises par métier



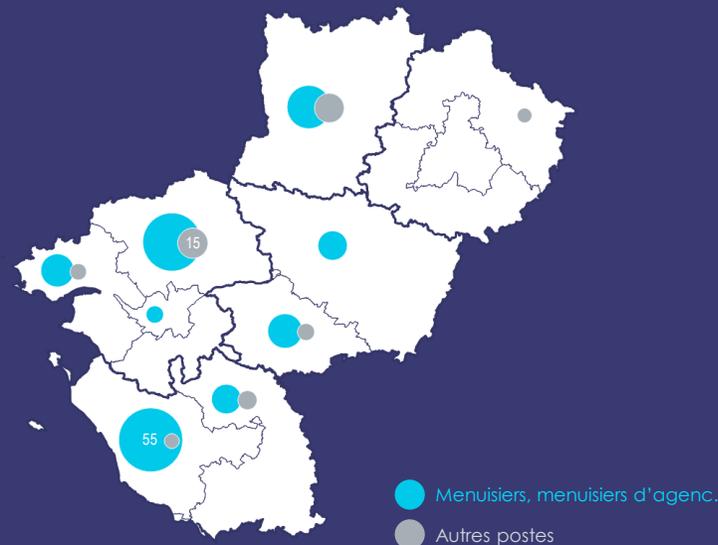
# MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS



## Répartition des projets de recrutement par poste



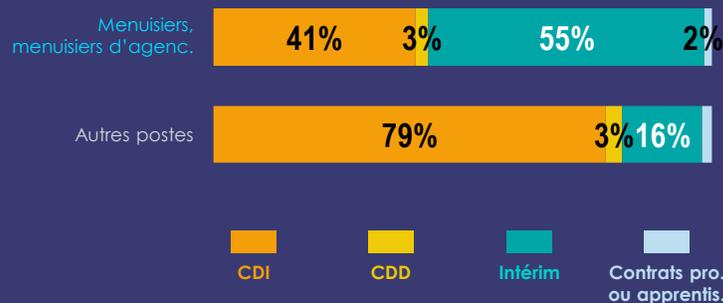
## Localisation des projets de recrutement par poste



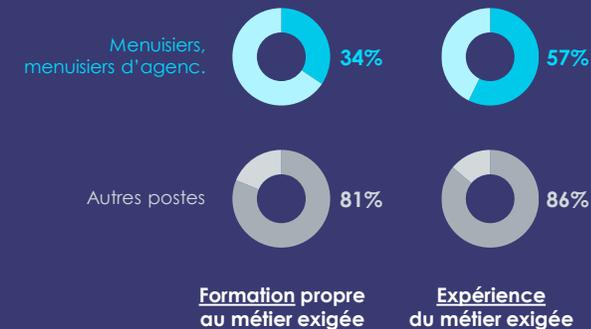
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



# MÉTIERS DE LA PLASTURGIE ET DES COMPOSITES

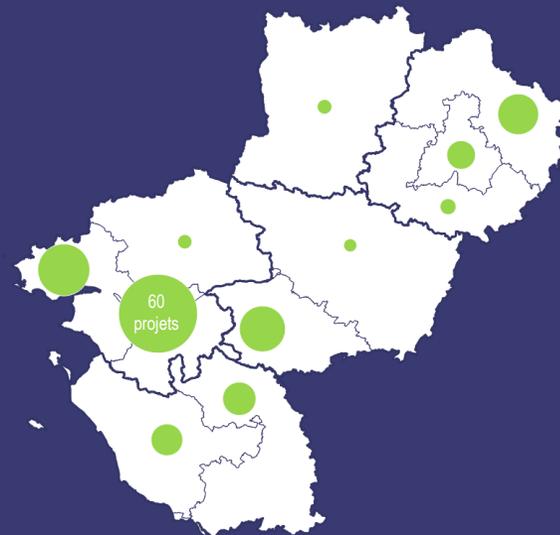


**155 projets de recrutement**  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

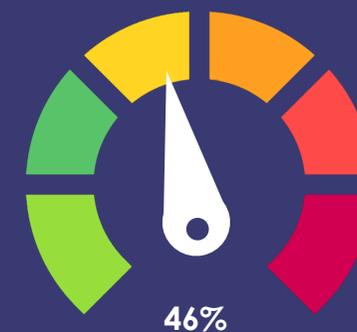


- 10 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

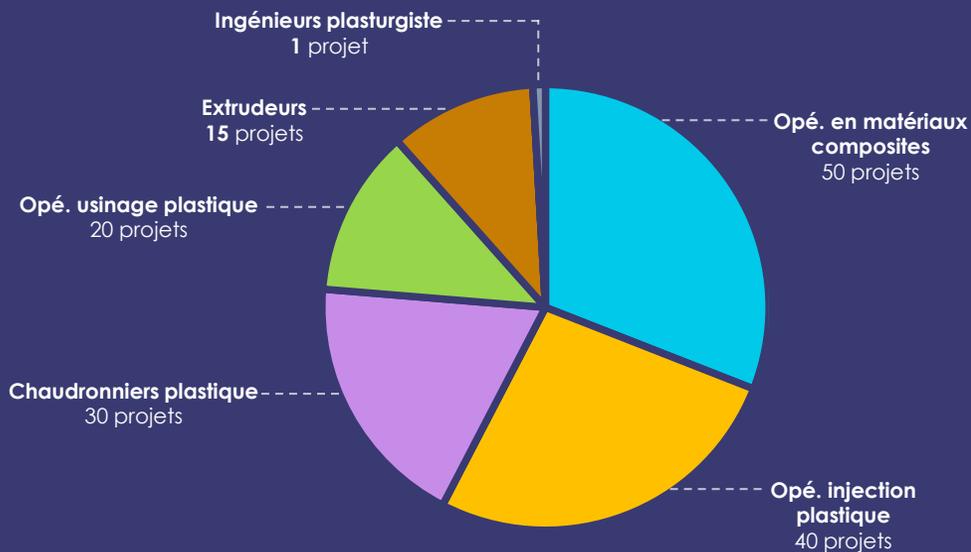
## Localisation des projets de recrutement



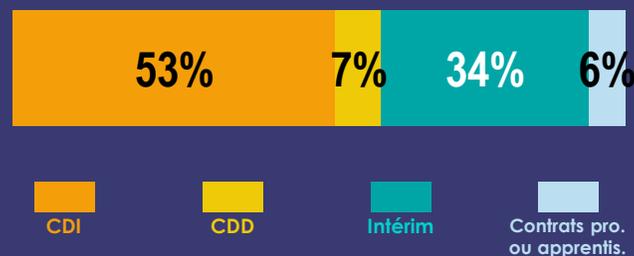
## Part de projets jugés difficiles à mener



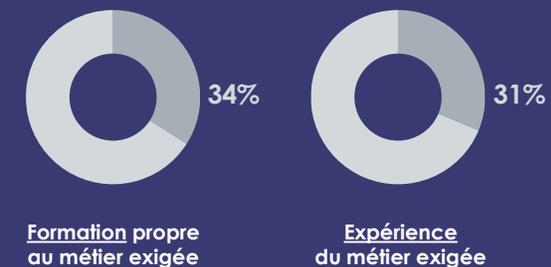
## Répartition des projets de recrutement par poste



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# MÉTIERS SPÉCIFIQUES À L'INDUSTRIE NAUTIQUE

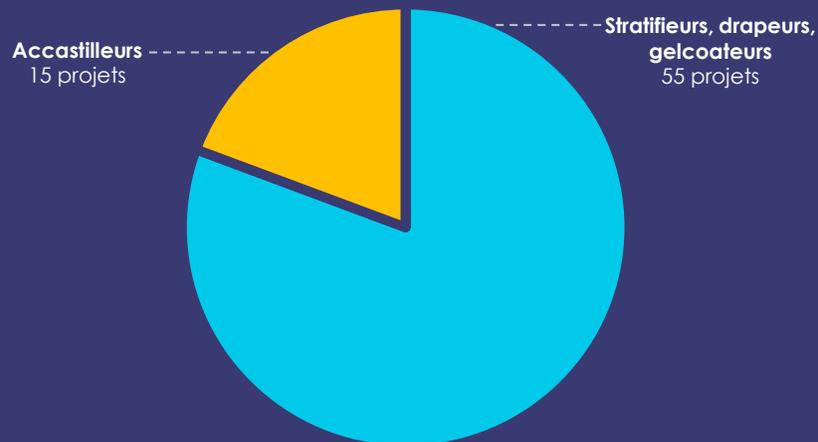


**70 projets de recrutement**  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

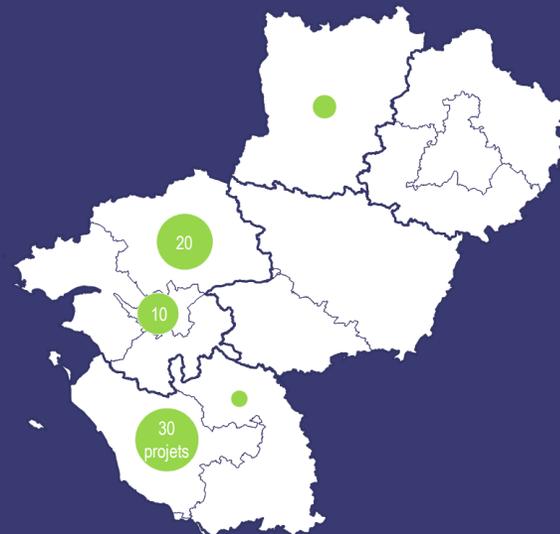


- 75 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

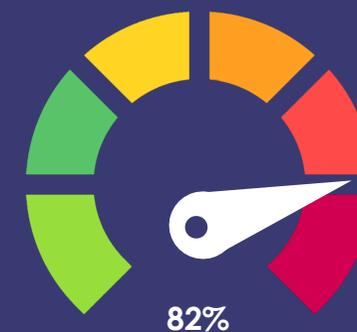
## Répartition des projets de recrutement par poste



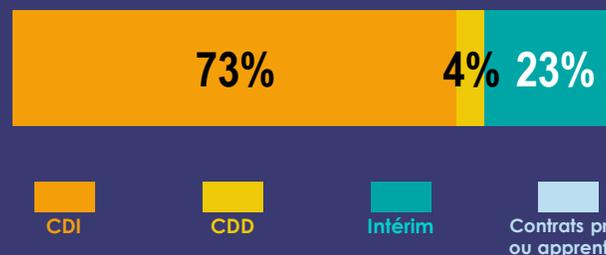
## Localisation des projets de recrutement par poste



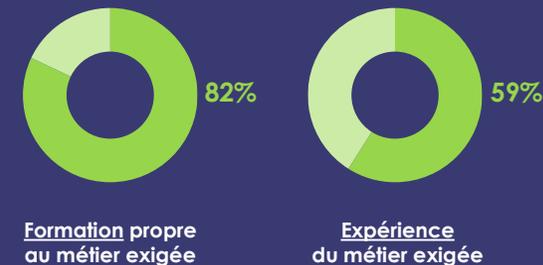
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# PEINTURE INDUSTRIELLE ET TRAITEMENT DE SURFACE

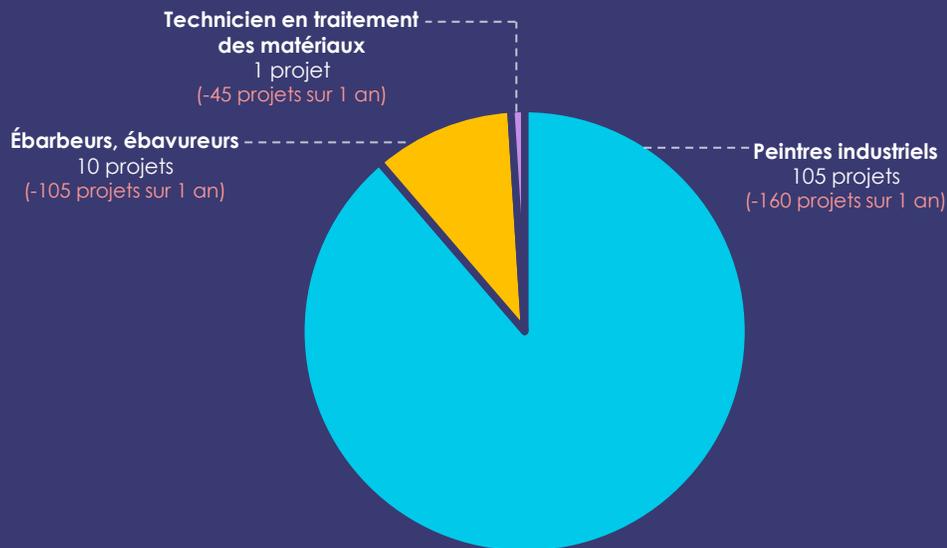


**115 projets de recrutement**  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

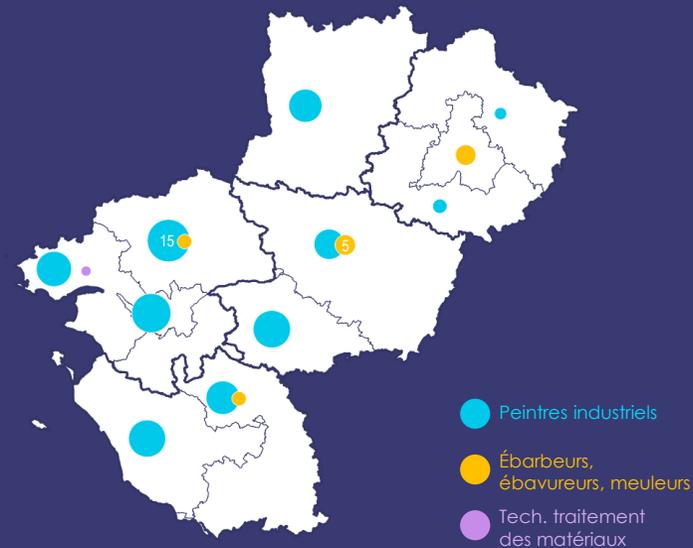


- 310 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

## Répartition des projets de recrutement par poste



## Localisation des projets de recrutement par poste



## Part de projets jugés difficiles à mener



Peintres industriels : **66%**  
(-13 points sur 1 an)

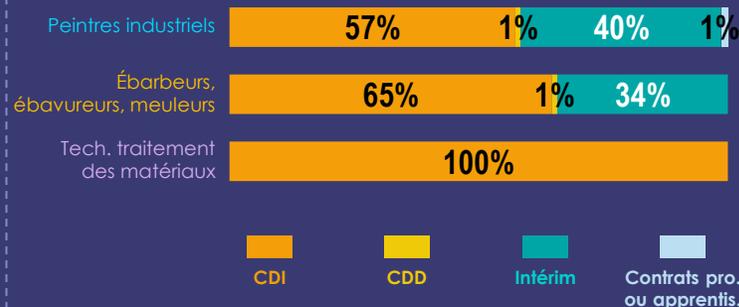


Ébarbeurs, ébavureurs, meuleurs : **47%**  
(-33 points sur 1 an)

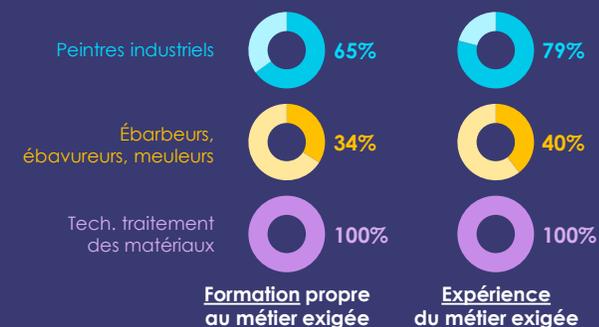


Tech. traitement des matériaux : **0%**

## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



# MÉTIERS DU CONTRÔLE QUALITÉ

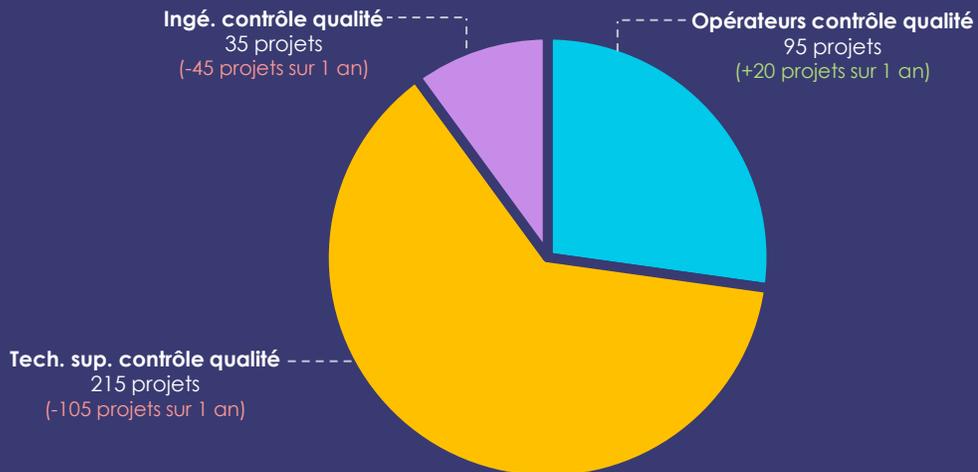


**350** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

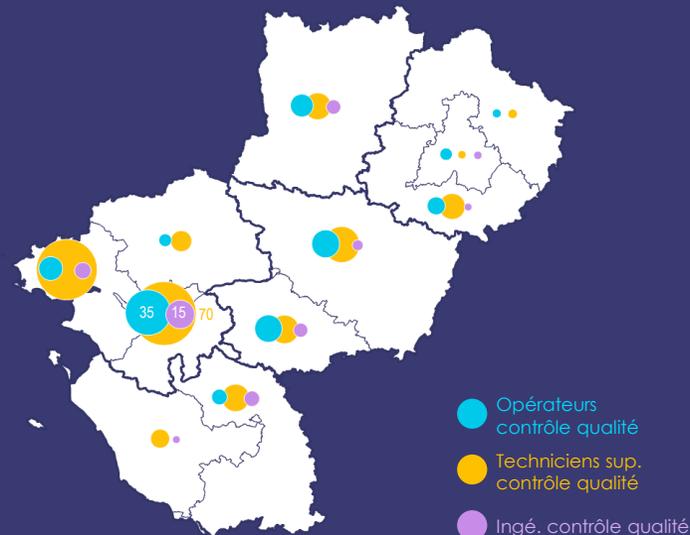


- 130 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

## Répartition des projets de recrutement par poste



## Localisation des projets de recrutement par poste



## Part de projets jugés difficiles à mener



Opé. contrôle qualité : **37%**  
(-43 points sur 1 an)

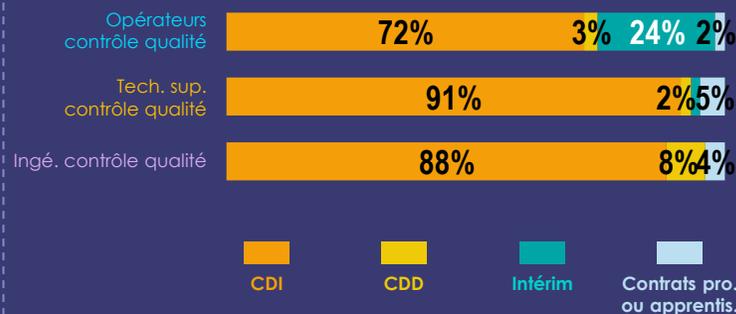


Tech. sup. contrôle qualité : **75%**  
(+45 points sur 1 an)  
 **Métier en tension**



Ingé. contrôle qualité : **54%**  
(+6 points sur 1 an)

## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



# LOGISTIQUE, SUPPLY CHAIN, MANUTENTION

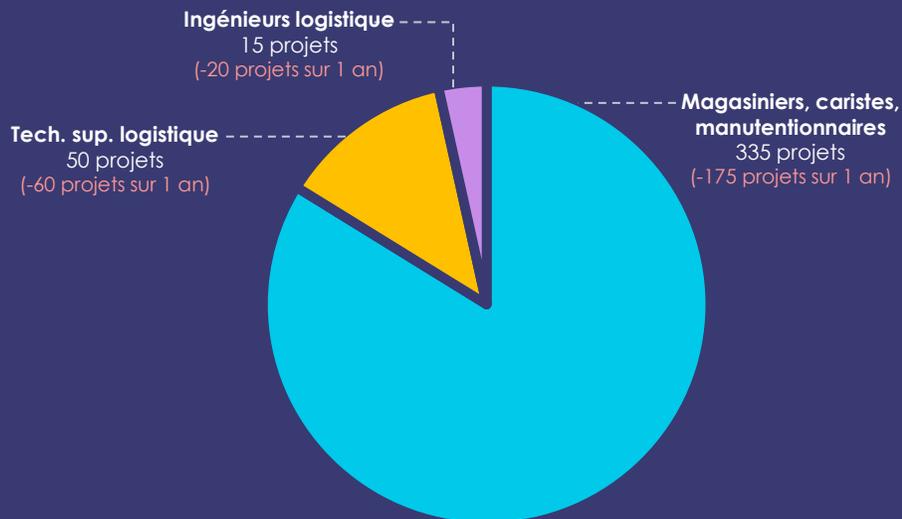


**400** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

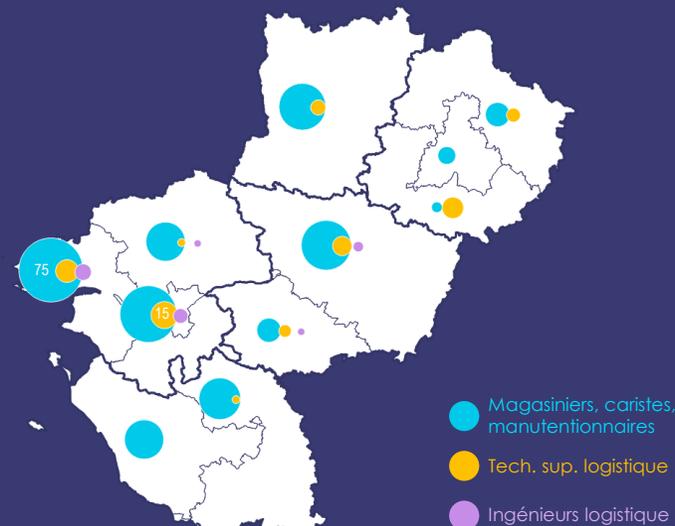


- 260 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

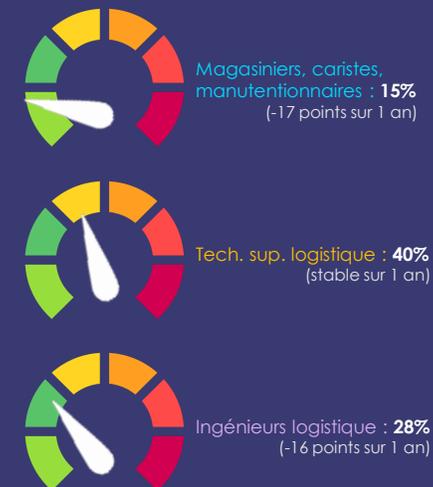
## Répartition des projets de recrutement par poste



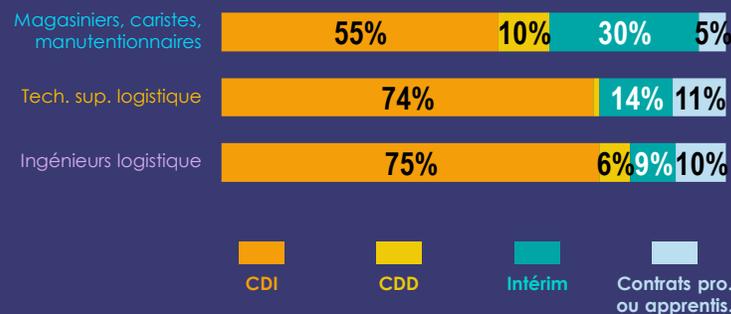
## Localisation des projets de recrutement par poste



## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



# MAINTENANCE INDUSTRIELLE

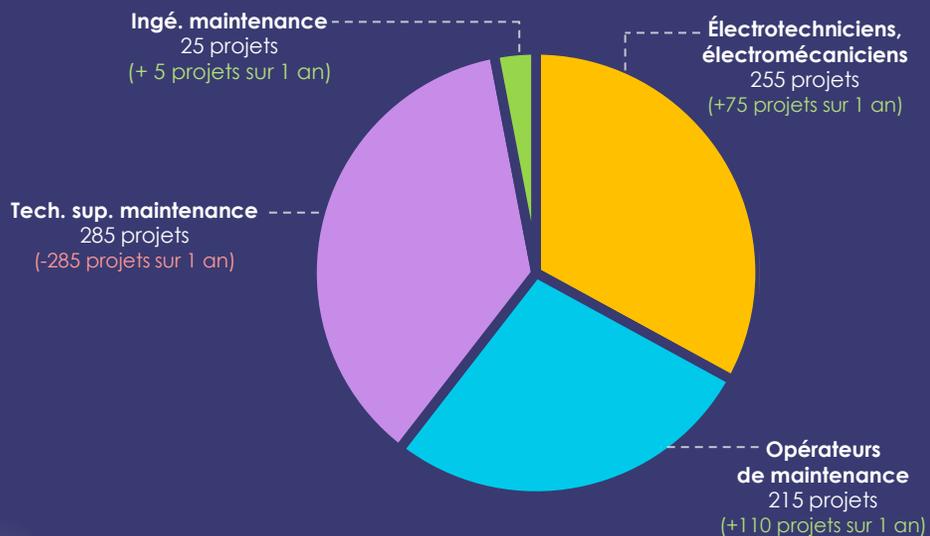


**780** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

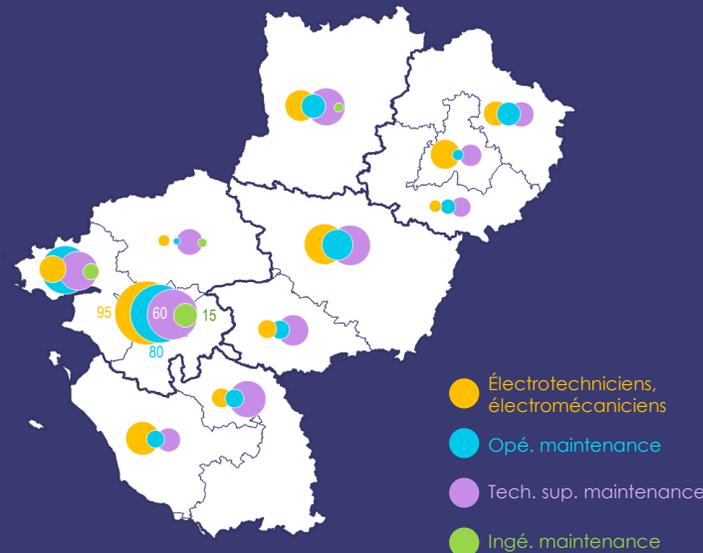


- 100 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

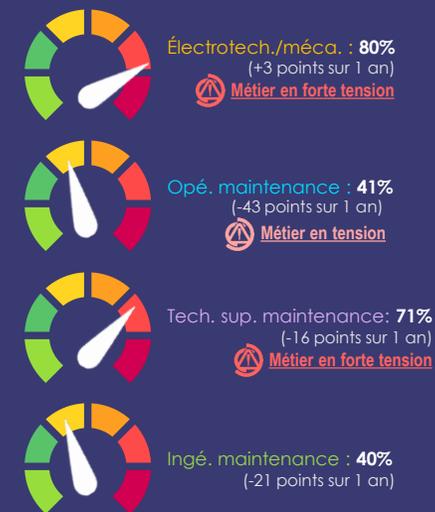
## Répartition des projets de recrutement par poste



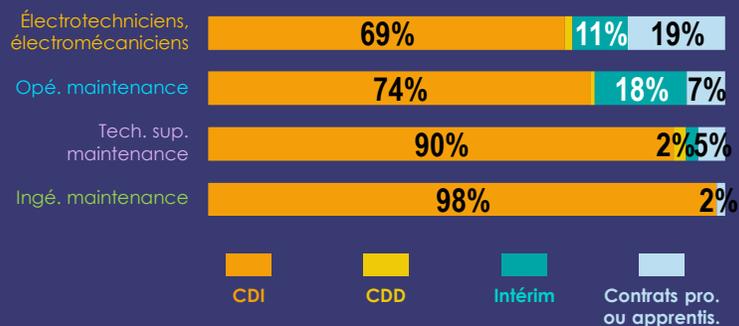
## Localisation des projets de recrutement par poste



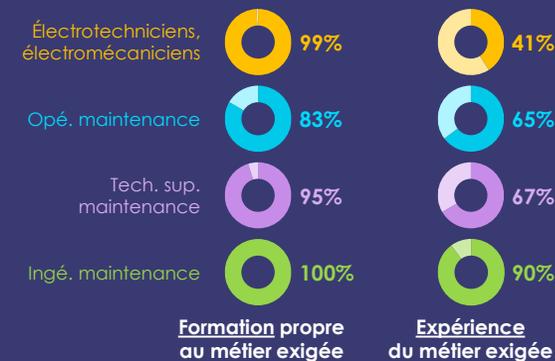
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



# MÉTIERS DE L'INFORMATIQUE (SYSTÈMES INFORMATIQUES, CYBERSÉCURITÉ, ETC.)

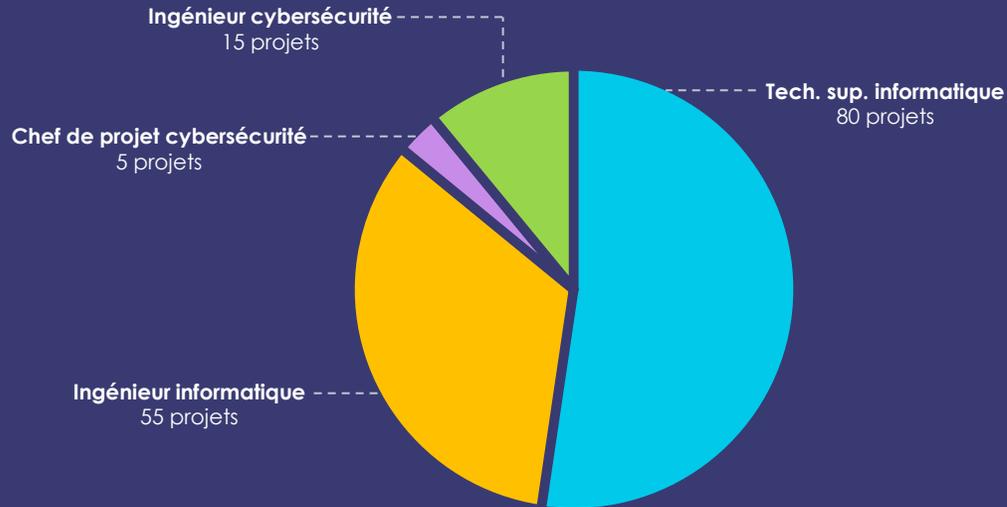


**155** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

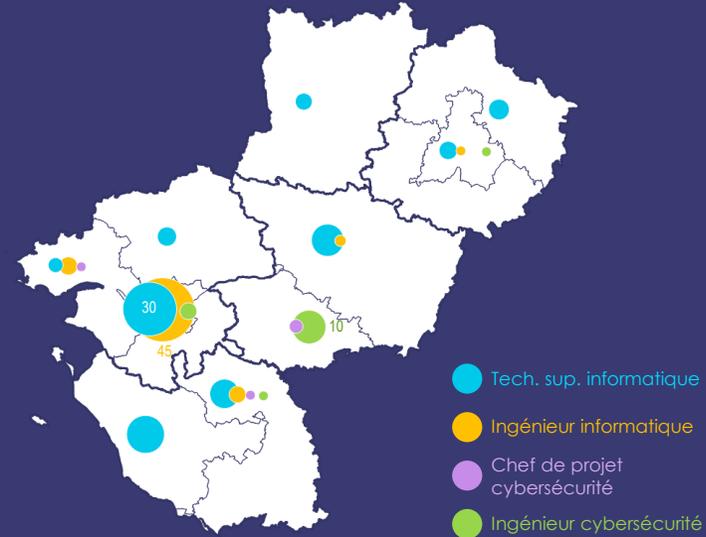


- 40 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

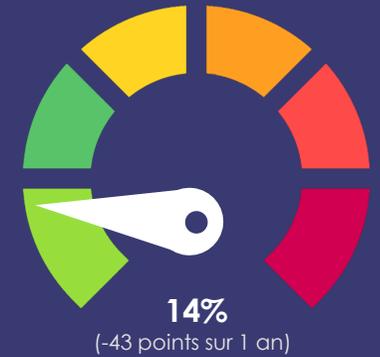
## Répartition des projets de recrutement par poste



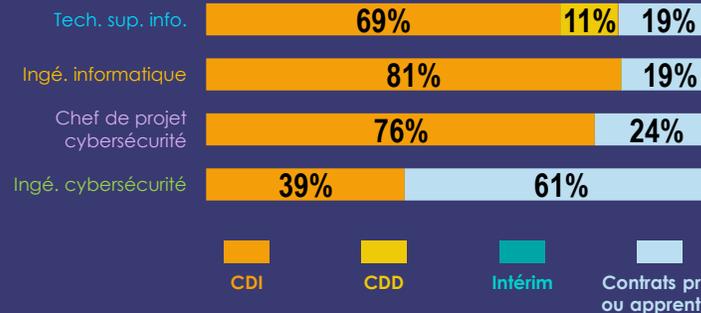
## Localisation des projets de recrutement par poste



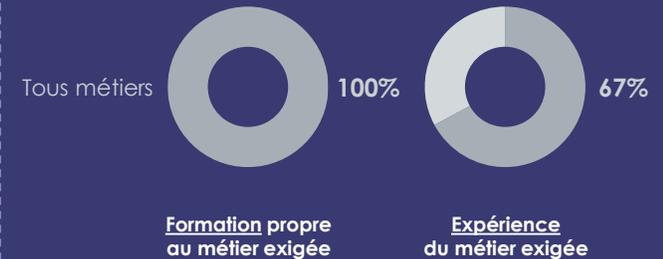
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises



# FONCTIONS SUPPORT

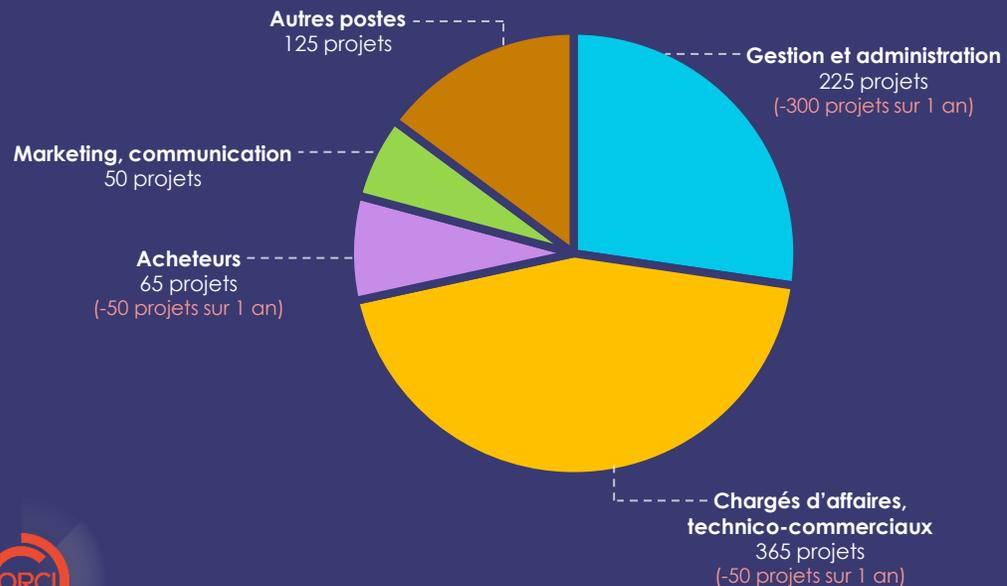


**830** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

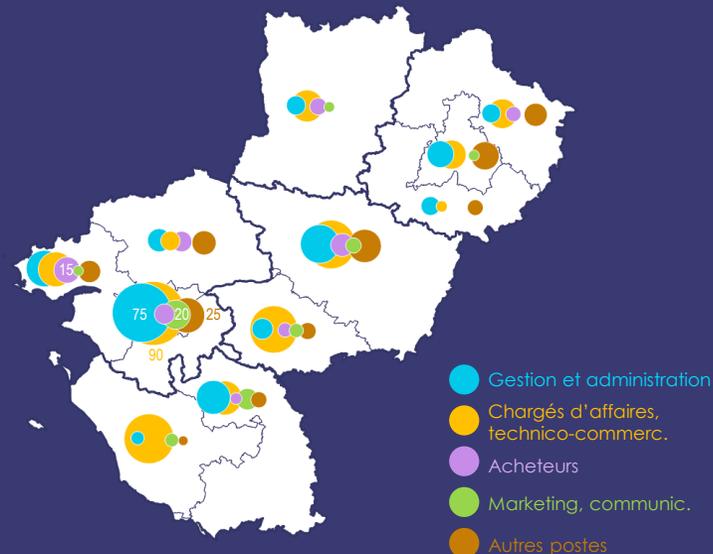


- 380 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

## Répartition des projets de recrutement par poste



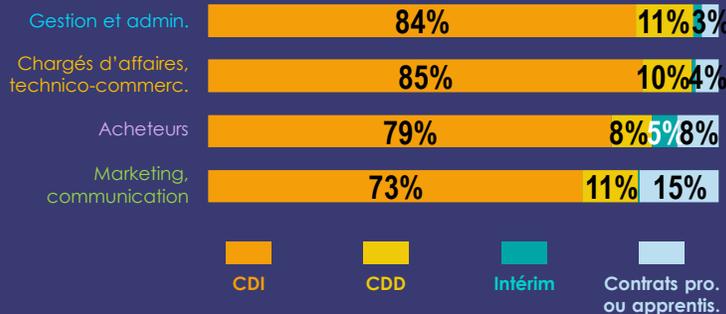
## Localisation des projets de recrutement par poste



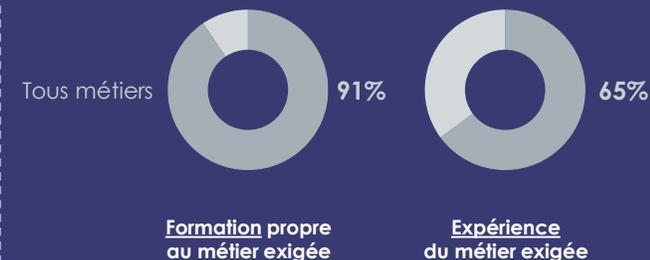
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2024

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

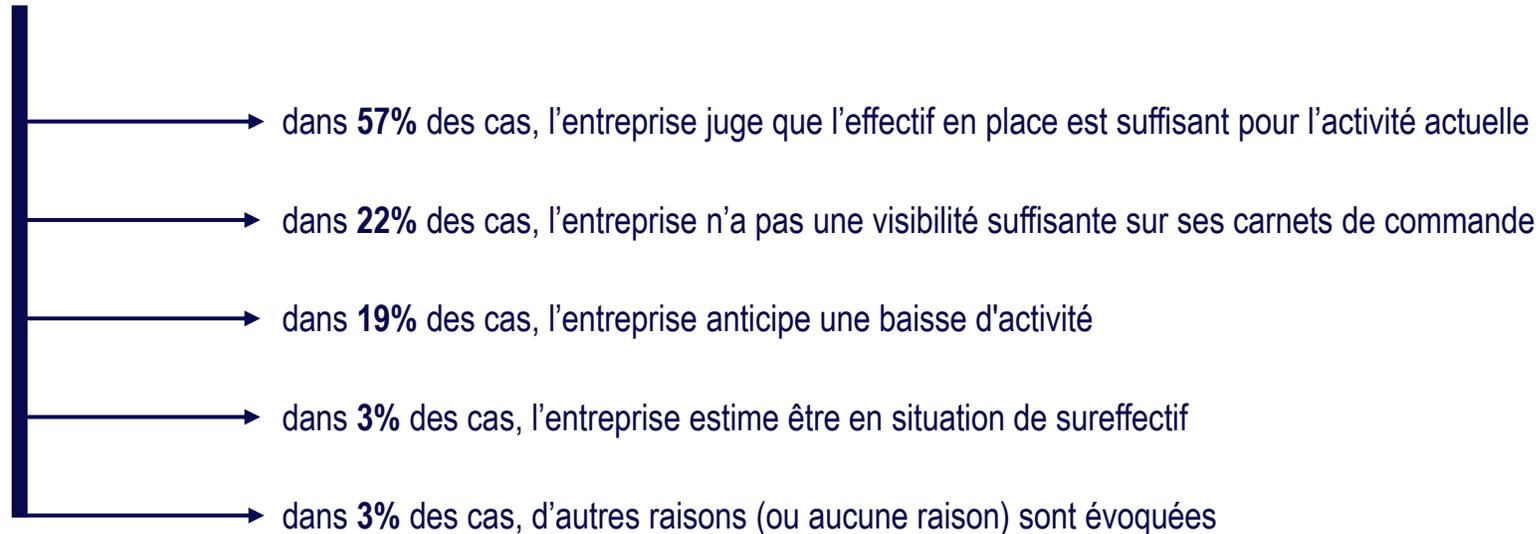
**2.7 - Freins au recrutement**

## 3 - MÉTHODOLOGIE

# LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

## Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

**58%** des entreprises interrogées  
n'envisagent pas de recruter au 2<sup>nd</sup> semestre 2024



NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

**3 - MÉTHODOLOGIE**

# UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

## ORCI

- ① Mise à disposition de la base entreprises
- ① Réalisation du questionnaire
- ① Briefing des enquêteurs
- ① Traitement et analyse des réponses
- ① Présentation des résultats

## Institut d'études TMO Régions

- ① Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ① Envoi de l'e-mailing
- ① Appels et relances téléphoniques
- ① Administration de la base de données des résultats
- ① Redressement de l'échantillon
- ① Mise à jour de la base de contacts

## Une collecte des réponses sur cinq semaines

- ① 10 septembre 2024 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ① 16 septembre 2024 : début des relances par téléphone
- ① 18 octobre 2024 : fin des relances téléphoniques

# UN REDRESSEMENT STATISTIQUE AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

- 🎯 Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative
- 🎯 Trois variables sont prises en compte :
  - le secteur d'activité
  - la tranche d'effectifs salariés
  - la localisation (par zone EFOP regroupée)
- 🎯 Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

# UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/4)

L'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire  
au 31/12/2023

**5 150** établissements  
qui emploient **1 96 500** salariés

Établissements faisant partie  
du terrain d'enquête\*

**3 214** établissements  
qui emploient **1 89 800** salariés

*\* seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus*

Établissements répondants ou dont  
les intentions d'embauche sont connus

**1 676** établissements  
qui emploient **124 100** salariés

L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2024 de **52%** des établissements de l'Inter-Industrie\*\* en Pays de la Loire...  
... ces établissements employant à eux seuls **65%** du **total des effectifs** régionaux du secteur

*\*\* établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »*



Cette importante base d'échantillonnage permet ainsi à l'ORCI d'avoir une analyse basée sur des données fiables et robustes

# UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/4)

## Taux de sondage par secteur Inter-Industriel

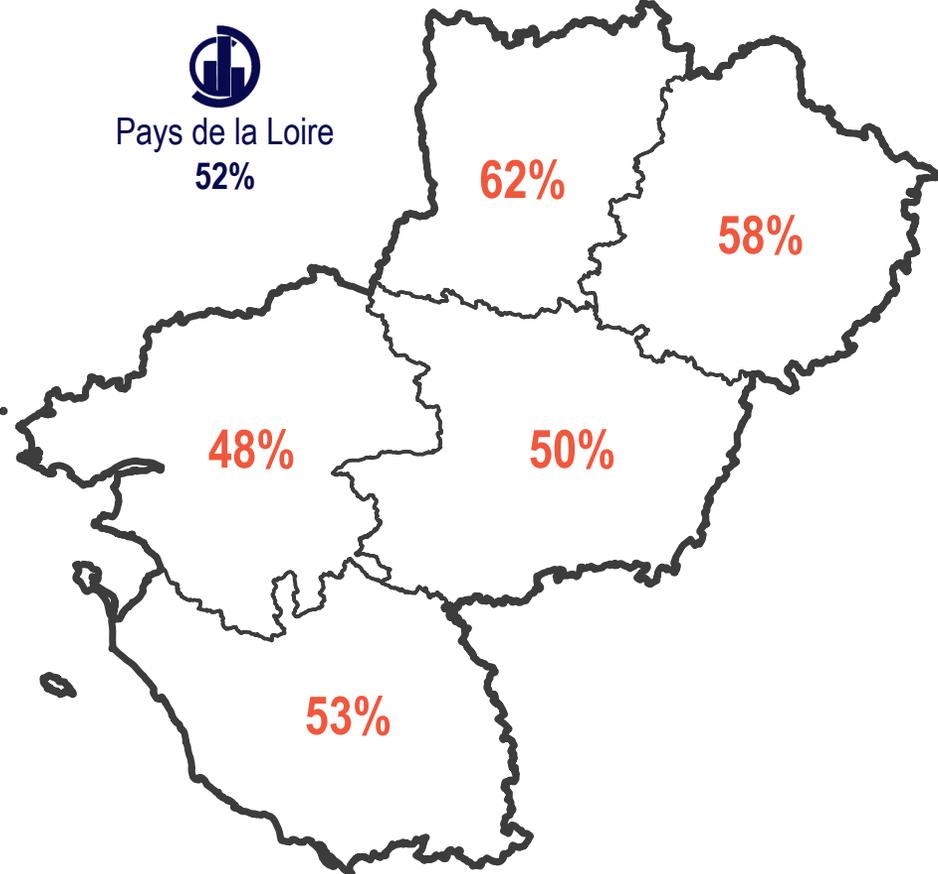
Secteur industriel	Nombre d'établissements dans la base d'échantillonnage	Taux de sondage
Métallurgie	1 839	<b>57%</b>
Plasturgie et composites, indus. nautique, caoutchouc	353	<b>48%</b>
Indus. chimiques, pharma., pétrolières, et papier-carton	292	<b>36%</b>
Industries créatives et techniques, mode et luxe	244	<b>53%</b>
Industries des matériaux de construction, du verre, etc.	223	<b>34%</b>
Ameublement et bois	176	<b>55%</b>
Indus. électriques et gazières	87	<b>83%</b>



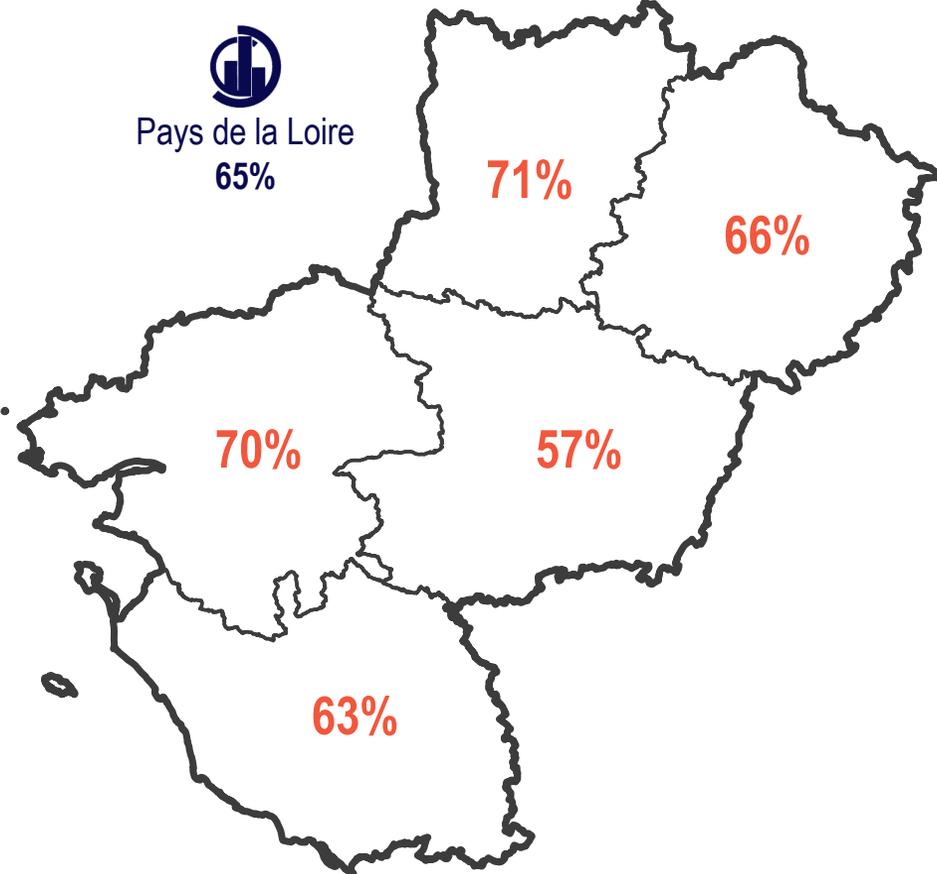
**NB** : suite à un taux de sondage trop faible des établissements de la branche du **Recyclage**, aucune analyse n'est possible concernant ce secteur qui n'apparaît donc pas dans les résultats de cette enquête

# UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (3/4)

Part des entreprises répondantes

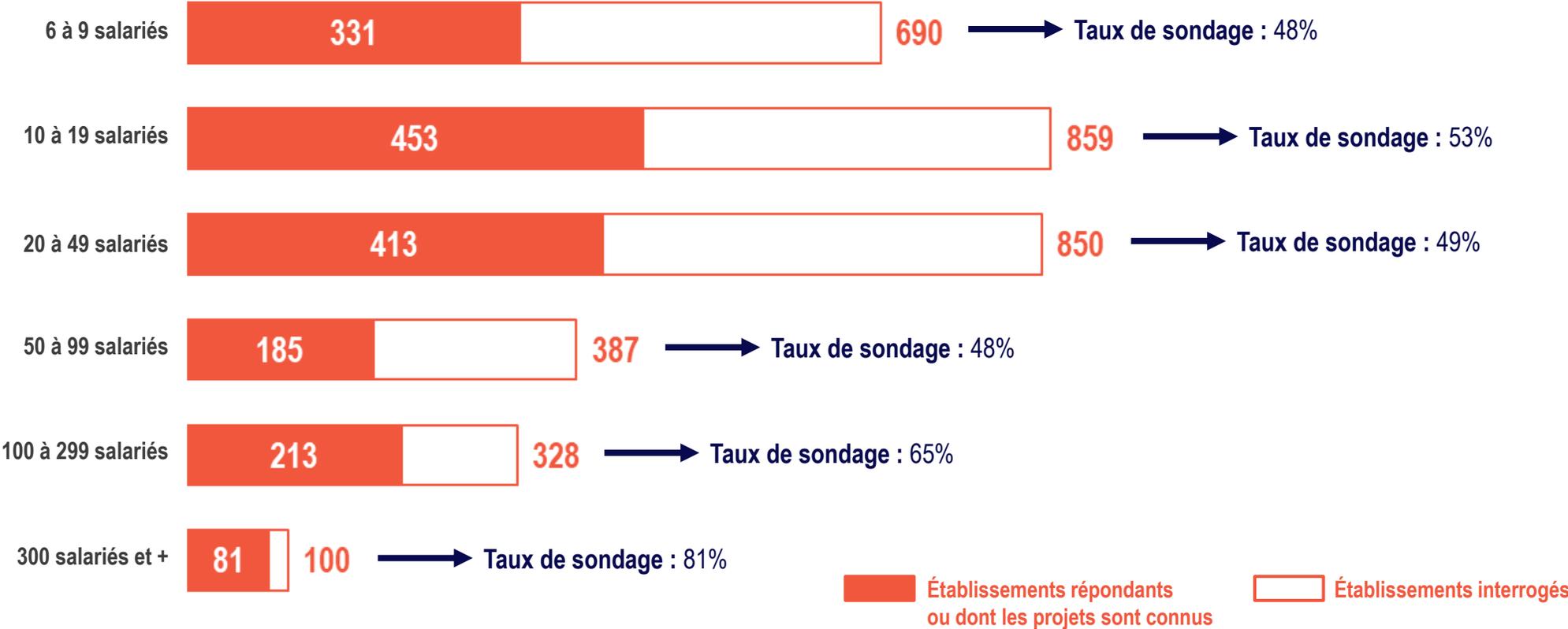


Part de salariés employés dans les entreprises répondantes



# UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (4/4)

## Taux de sondage selon la taille d'établissement



# POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire  
Régional des  
Compétences  
Industrielles  
*Pays de la Loire*

**[www.orci-pdl.fr](http://www.orci-pdl.fr)**

06 19 22 36 42

[d.lemancq@orci-pdl.fr](mailto:d.lemancq@orci-pdl.fr)

10 chemin du Vigneau  
Parc Solaris, bâtiment Arkam  
44800 Saint-Herblain

