



Observatoire  
Régional des  
Compétences  
Industrielles  
*Pays de la Loire*

# LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

NOVEMBRE 2025



**Cette enquête a été réalisée en partenariat avec OPCO 2i  
et l'Observatoire Compétences Industries**



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

# CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

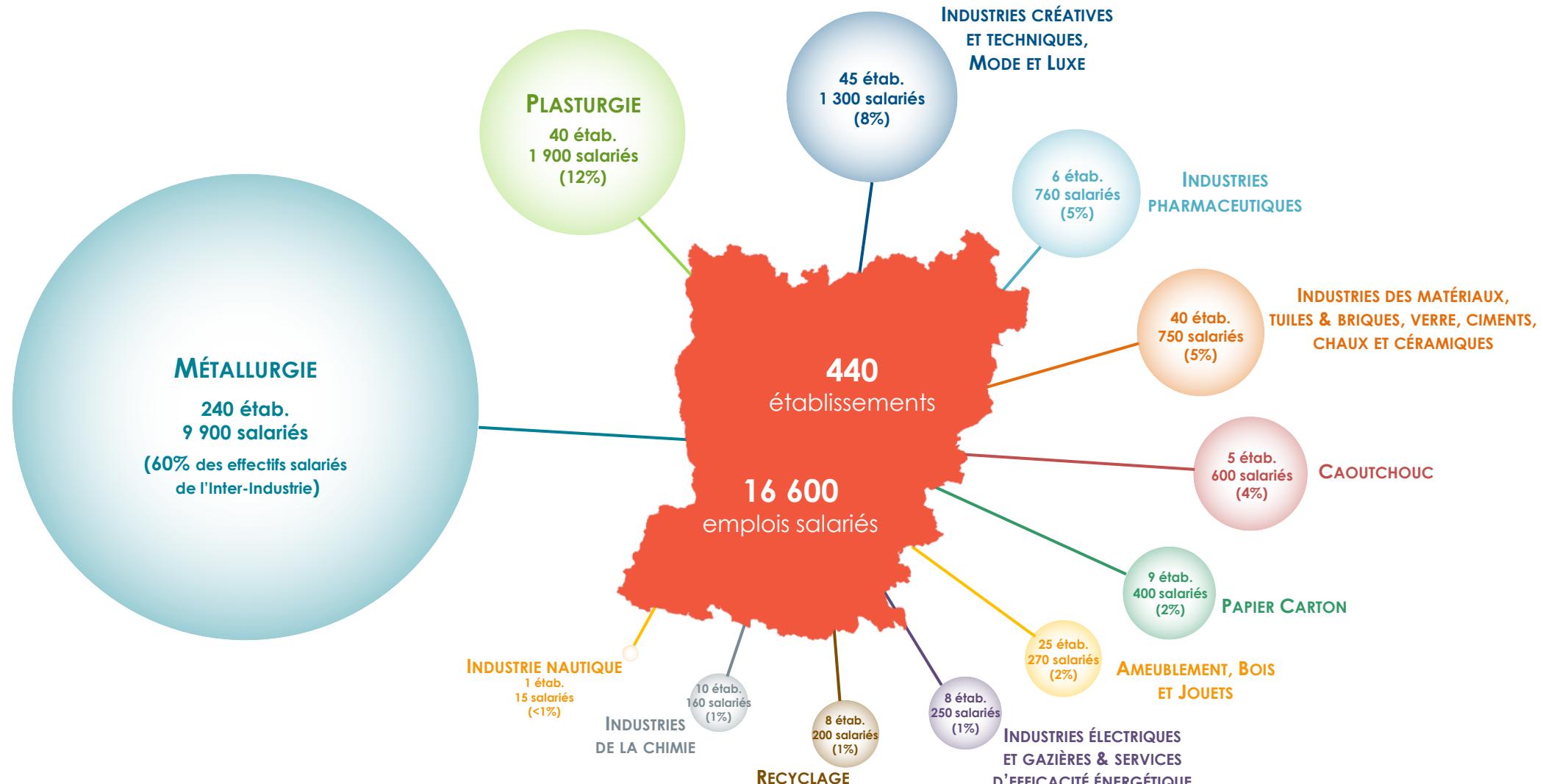
L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i), et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet ainsi par la suite d'améliorer l'adéquation entre les besoins des industriels et l'offre de formation dans chaque territoire.

Le taux de sondage important (en Mayenne, les projets de recrutement de **67%** des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls **76%** du total des salariés de l'Inter-Industrie) nous permet de produire des estimations extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire, et ce toujours dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien.

# L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE EN 2025

EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

### 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

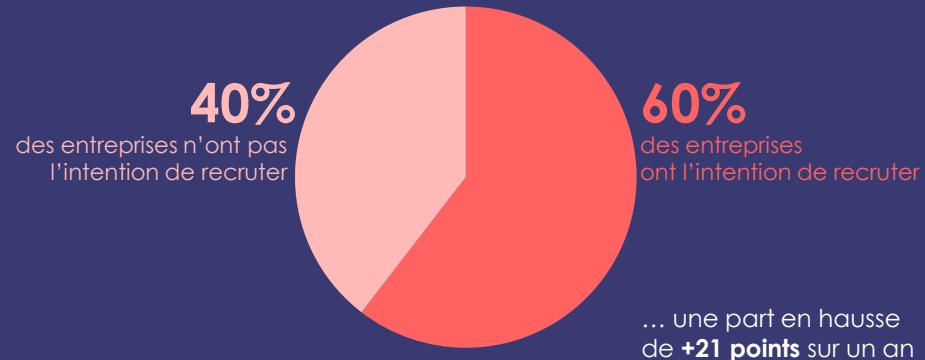
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

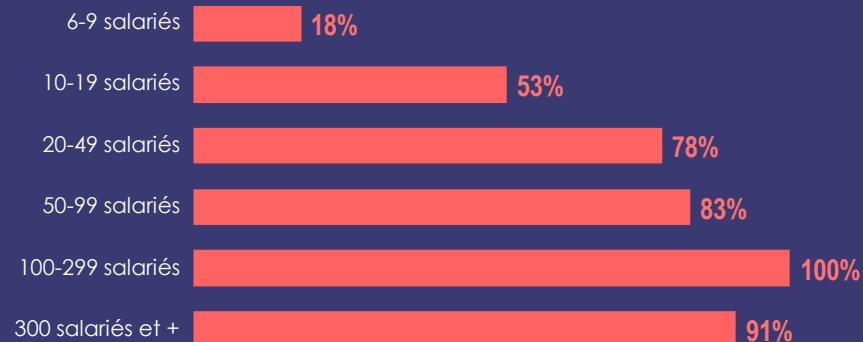
## 3 - MÉTHODOLOGIE

# 6 ÉTABLISSEMENTS SUR 10 ENVISAGENT DE RECRUTER AU COURS DU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

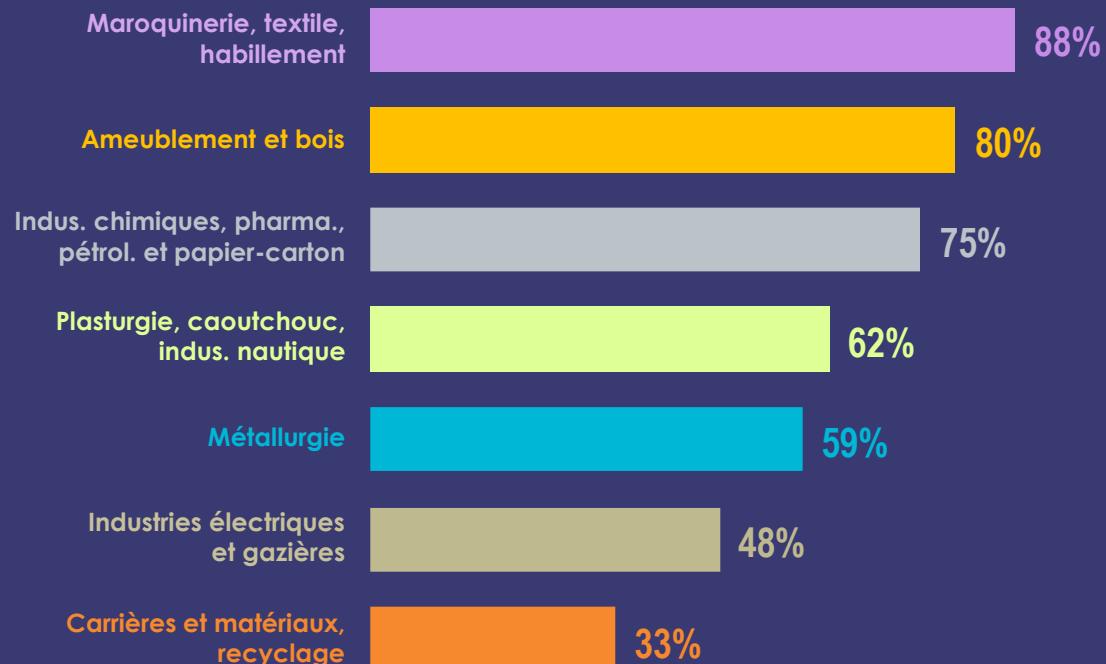
60% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2<sup>nd</sup> semestre 2025...



La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Une majorité d'établissements des secteurs « Maroquinerie, textile, habillement » et « Ameublement et bois » envisagent de recruter



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

### **2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux**

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

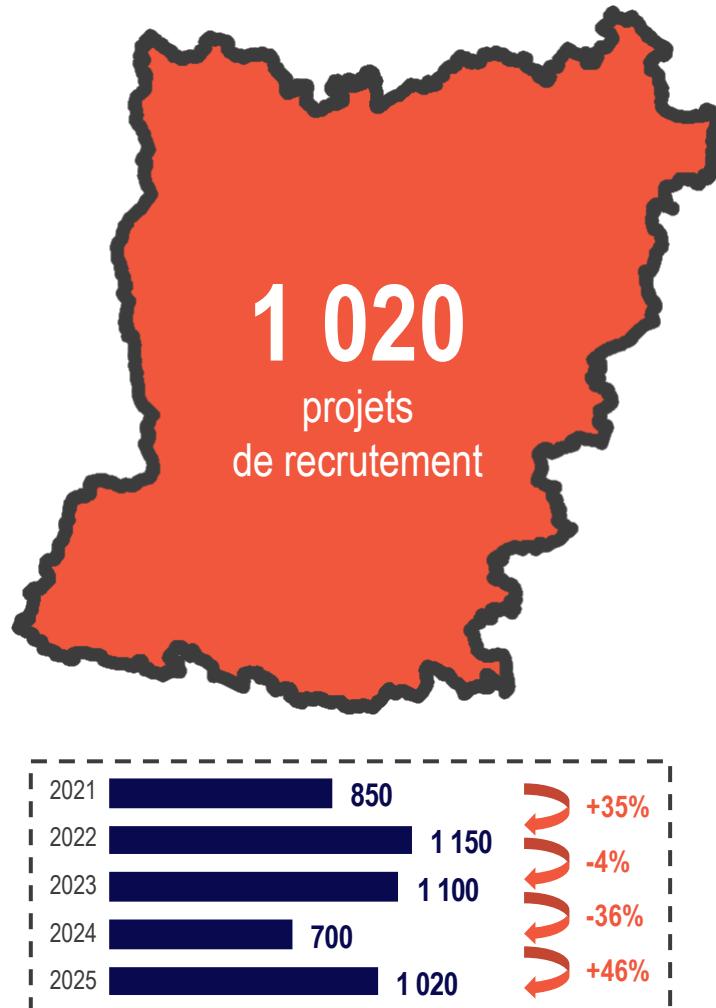
2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

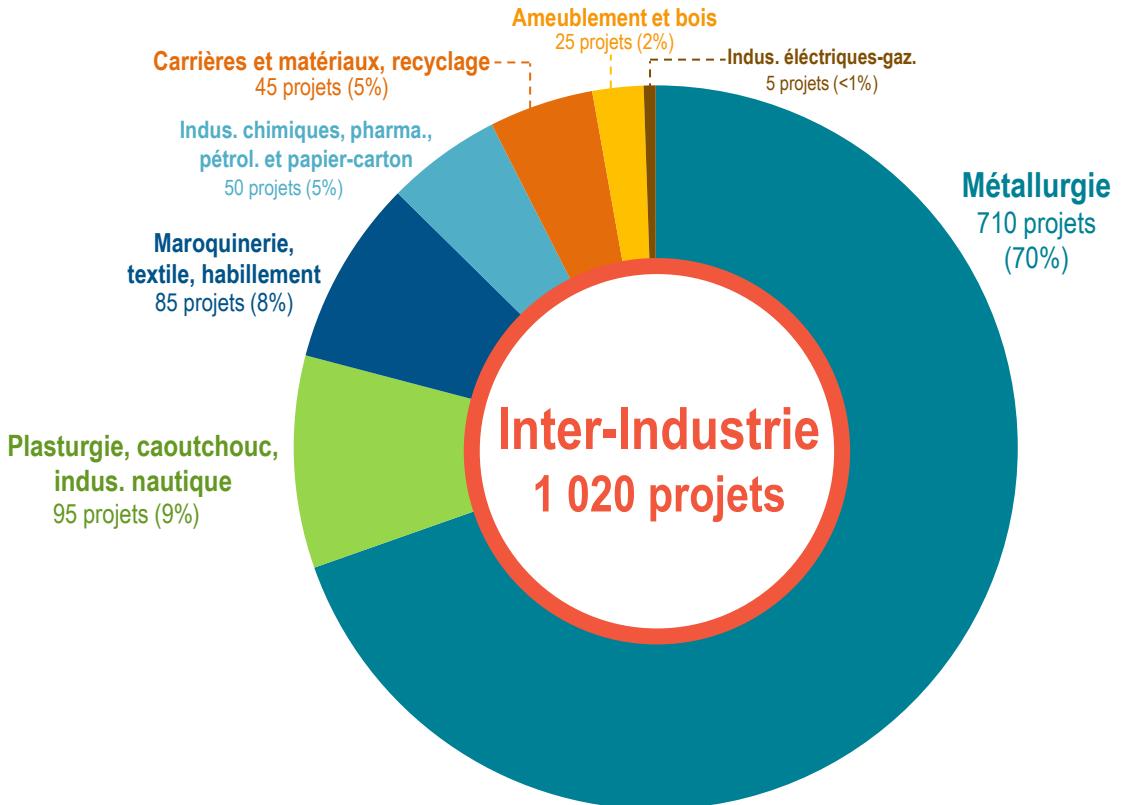
2.7 - Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

# PLUS DE 1 000 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025, DONT 70% DANS LA MÉTALLURGIE

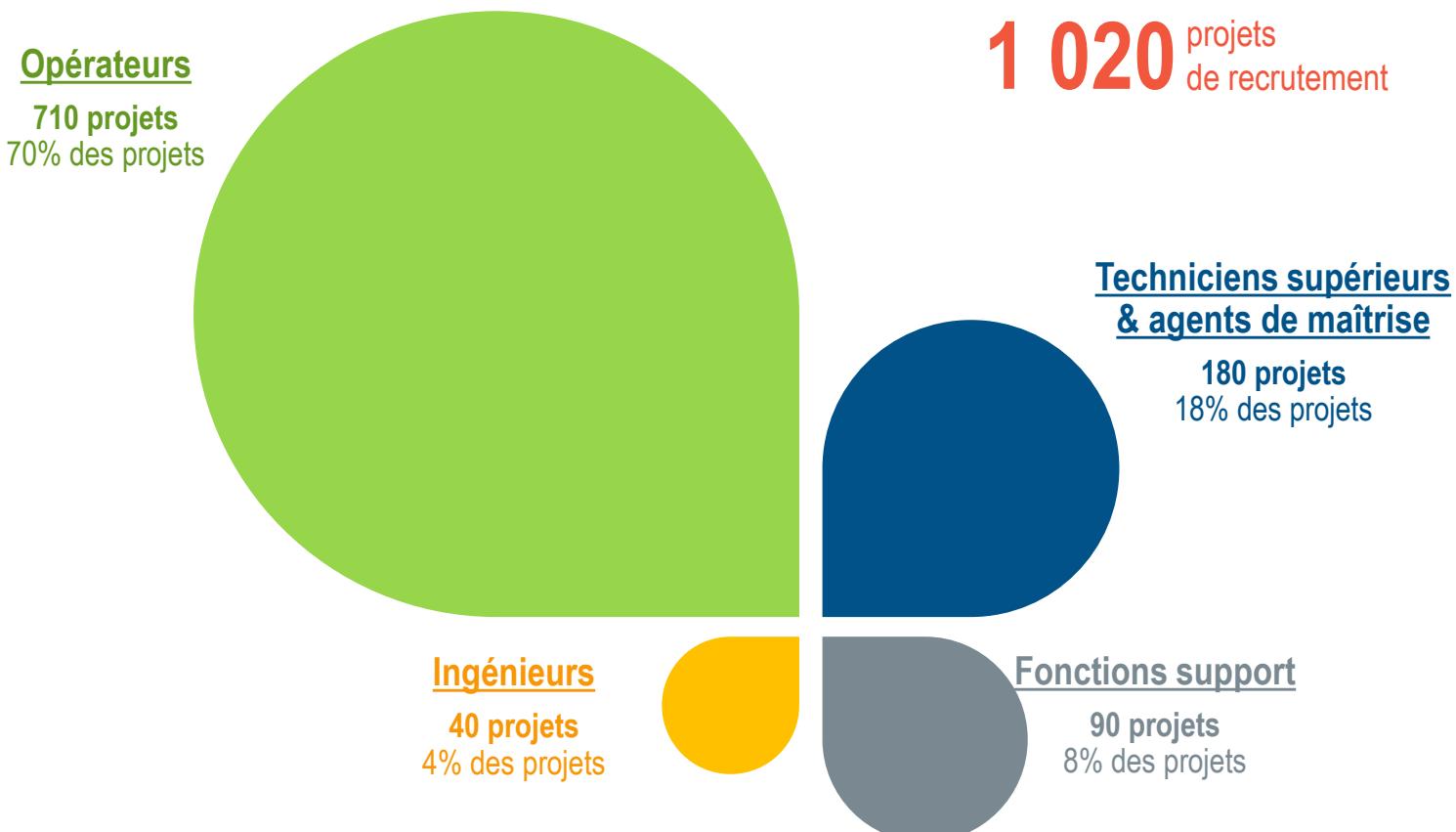


Intentions de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie

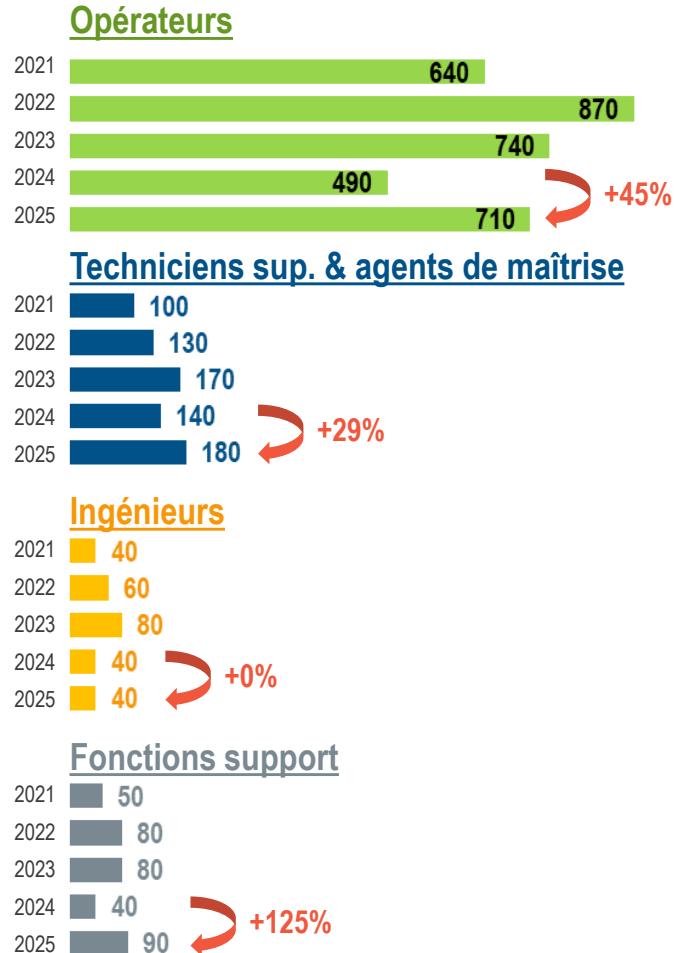


# LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT LA MAJORITÉ DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT

Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 selon la catégorie socio-professionnelle

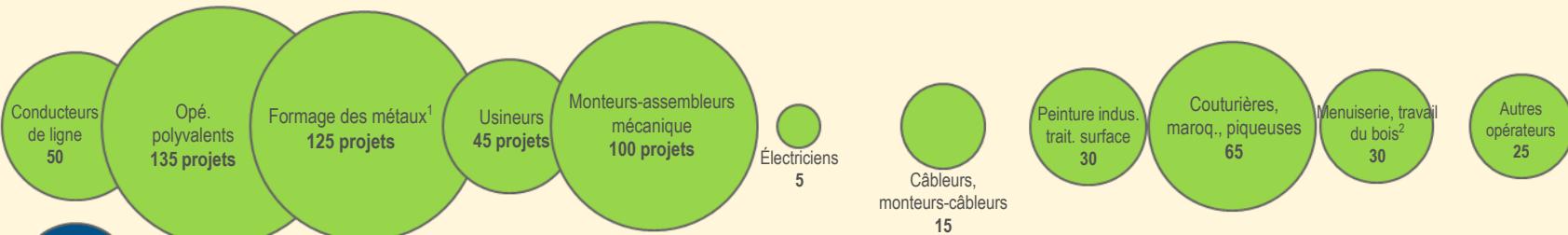


Évolution des projets de recrutement



# NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS

## Postes d'opérateurs



## Postes de techniciens sup.



## Postes de techniciens sup. & ingénieurs



## Postes d'ingénieurs



## Postes d'opérateurs & techniciens sup. & ingénieurs



## Fonctions support



**1 020**

**projets de recrutement**

<sup>1</sup>chaudronnerie, tôlerie, serrurerie-métallerie, soudage

<sup>2</sup>menuisiers, ébénistes, usineurs bois, etc.

<sup>3</sup>opérateurs matériaux composites, chaudronniers plastique, extrudeurs, thermoformeurs, etc.

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

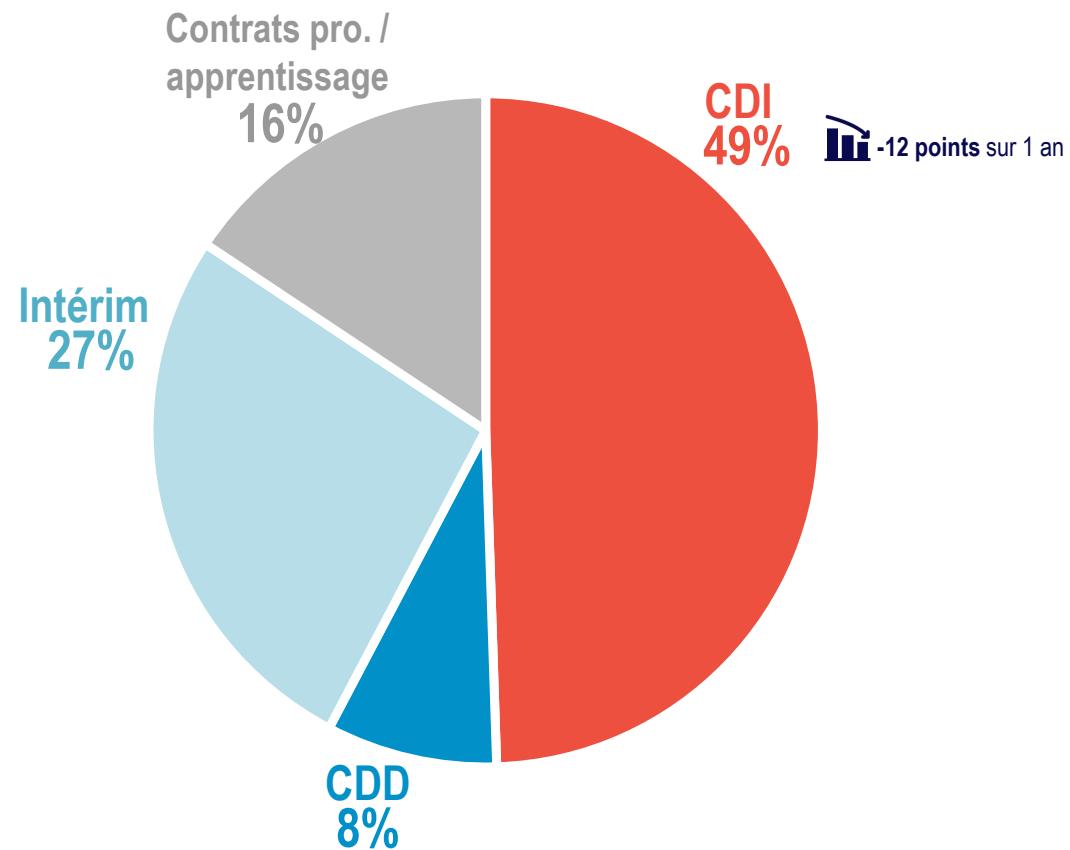
## 2 - RÉSULTATS

- 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter
- 2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux
- 2.3 - Contrats de travail proposés**
- 2.4 - Difficultés de recrutement
- 2.5 - Formation et expérience demandées
- 2.6 - Focus métiers
- 2.7 - Freins au recrutement

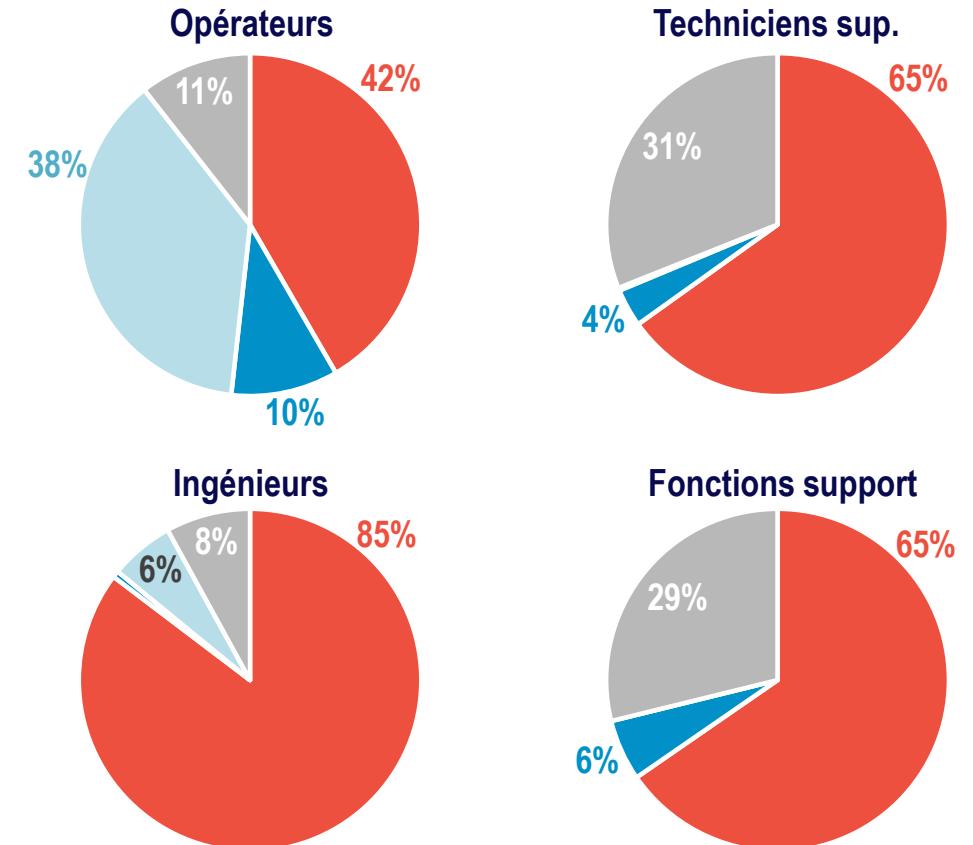
## 3 - MÉTHODOLOGIE

# 1 PROJET DE RECRUTEMENT SUR 2 EST UN CDI

Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025  
toutes catégories socio-professionnelles confondues

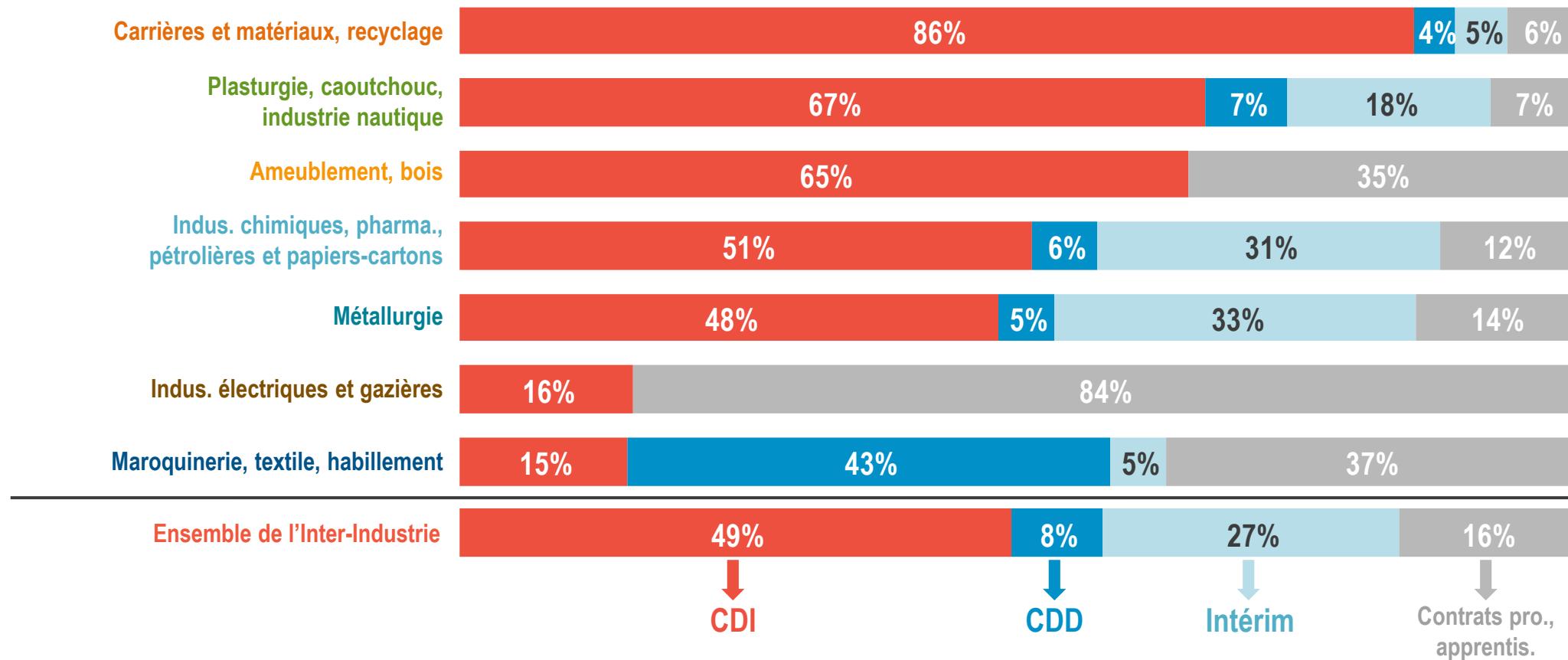


Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025  
par catégorie socio-professionnelle



# LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE TRÈS FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

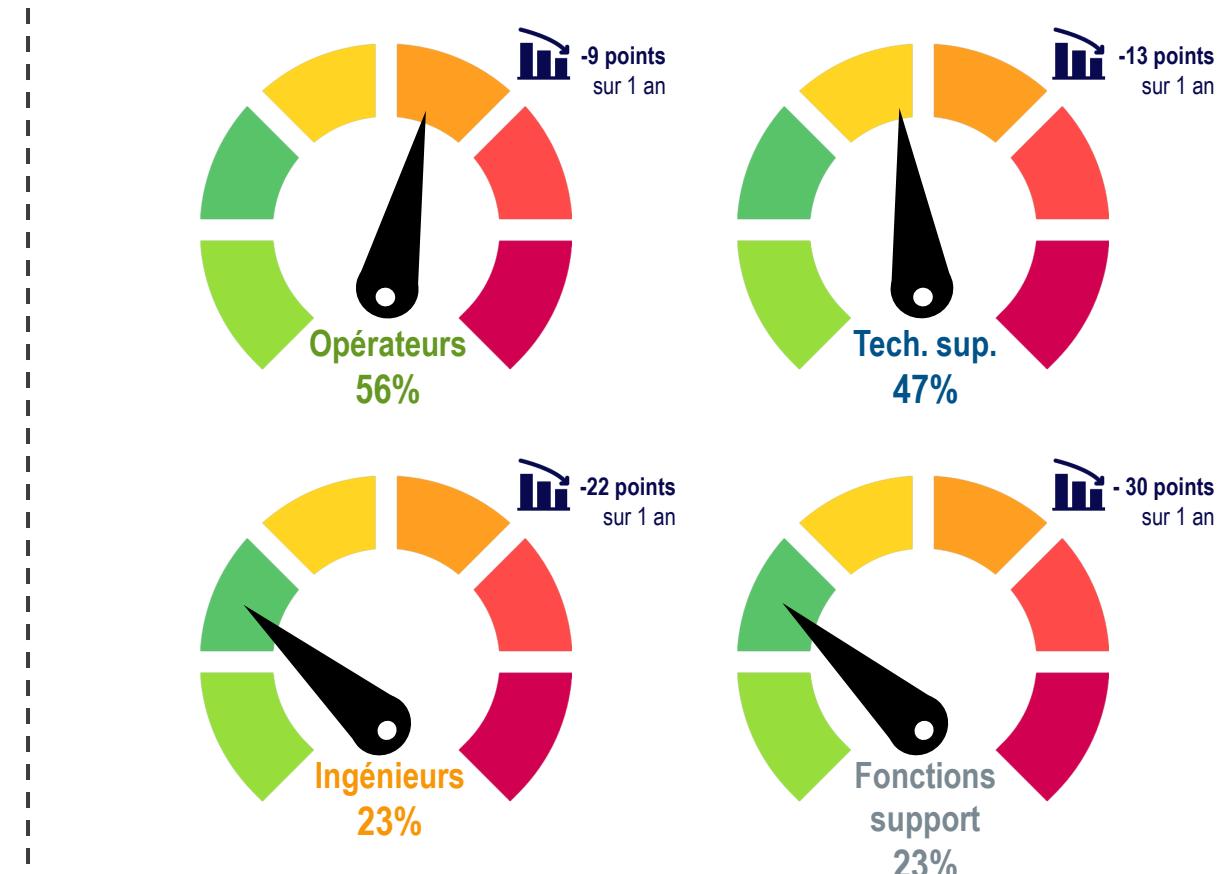
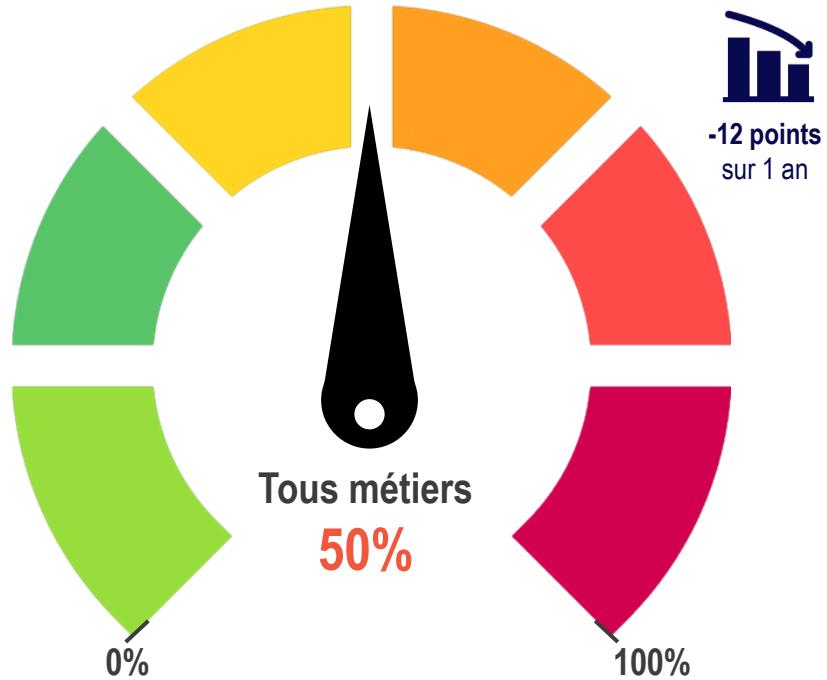
## 2 - RÉSULTATS

- 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter
- 2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux
- 2.3 - Contrats de travail proposés
- 2.4 - Difficultés de recrutement**
- 2.5 - Formation et expérience demandées
- 2.6 - Focus métiers
- 2.7 - Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

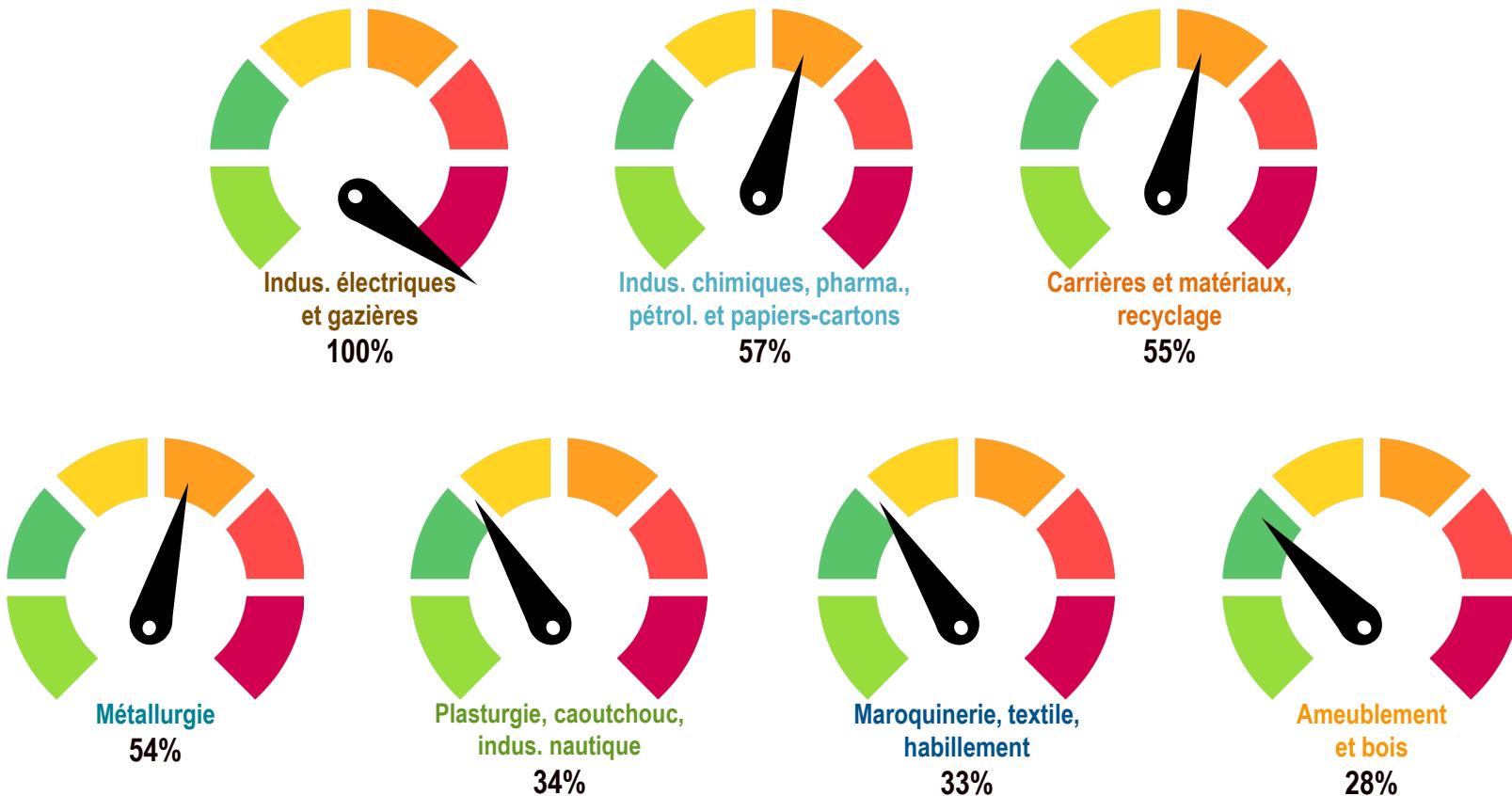
# LA MOITIÉ DES PROJETS DE RECRUTEMENT EST JUGÉES DIFFICILE À METTRE EN ŒUVRE PAR LES EMPLOYEURS

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie



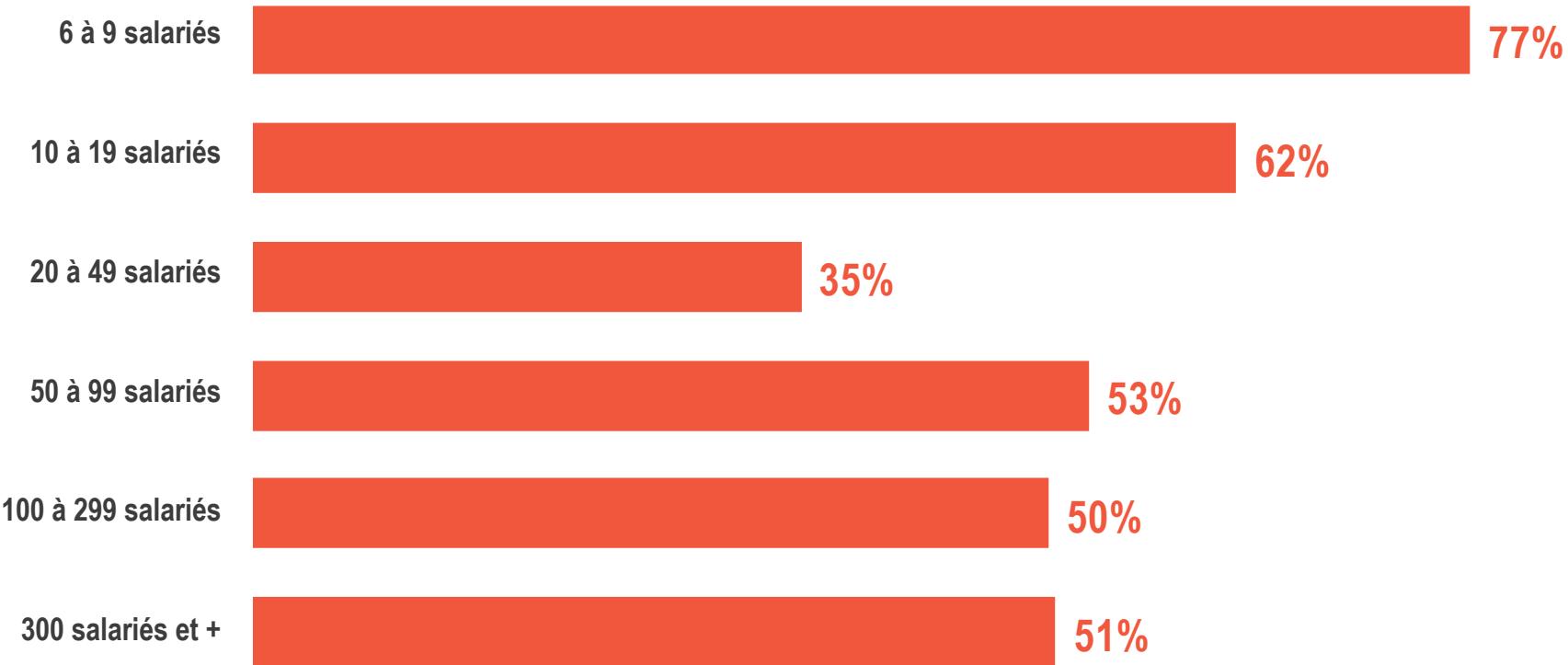
# DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS IMPORTANTES AU SEIN DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel



# DES DIFFICULTÉS QUI S'OBSERVENT PLUS PARTICULIÈREMENT CHEZ LES TRÈS PETITES ENTREPRISES

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



# PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

### 2.5 - Formation et expérience demandées

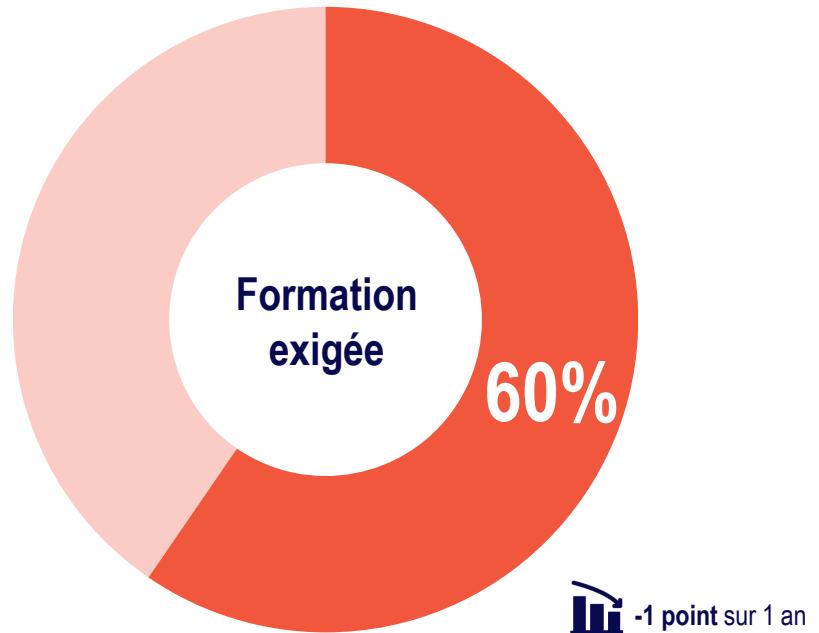
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

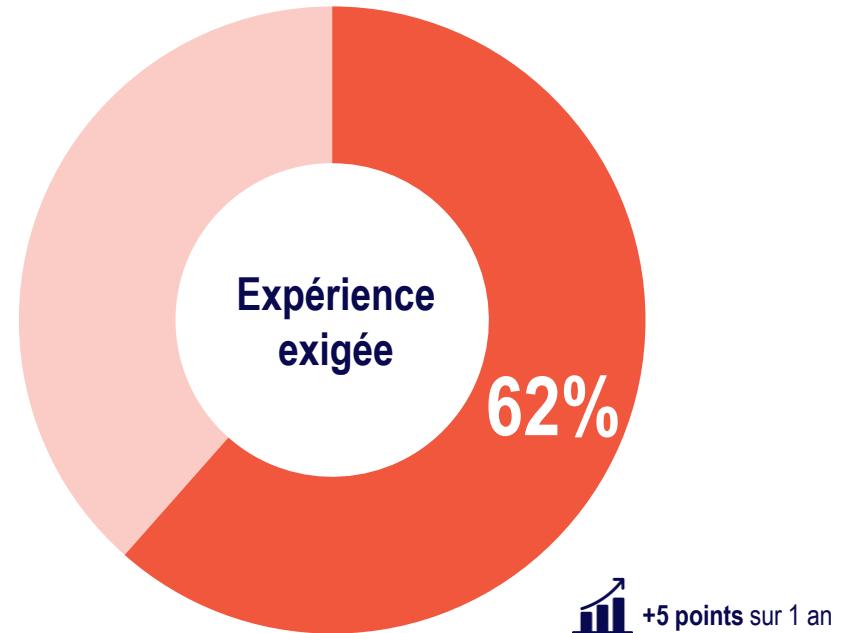
## 3 - MÉTHODOLOGIE

# 6 PROJETS SUR 10 REQUIÈRENT UNE FORMATION / UNE EXPÉRIENCE PROPRE AU MÉTIER

Part des projets pour lesquels  
une formation propre au métier est exigée



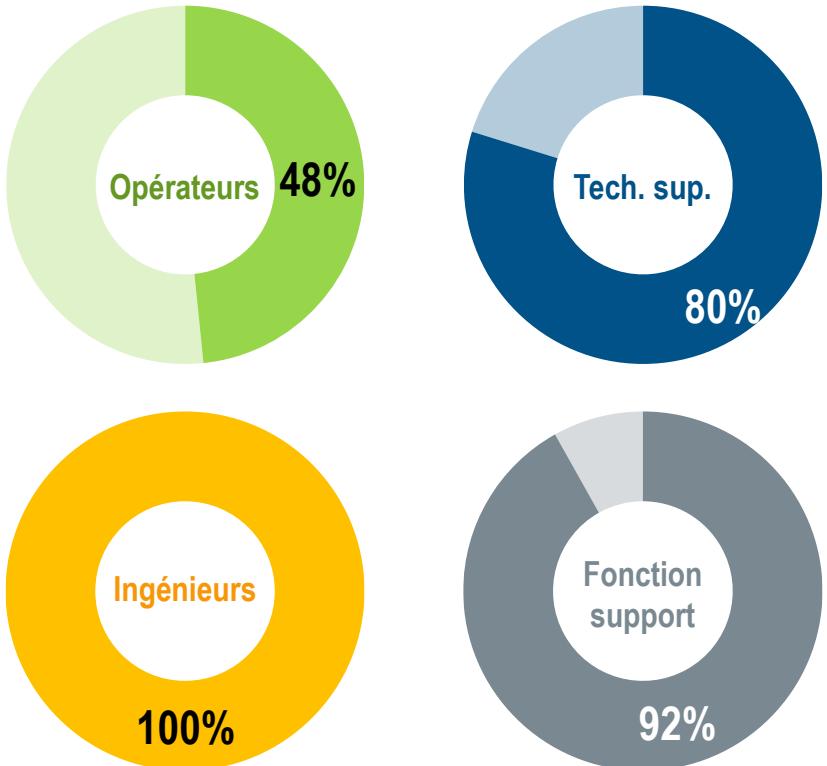
Part des projets pour lesquels  
une expérience du métier est exigée



Note de lecture : 60% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

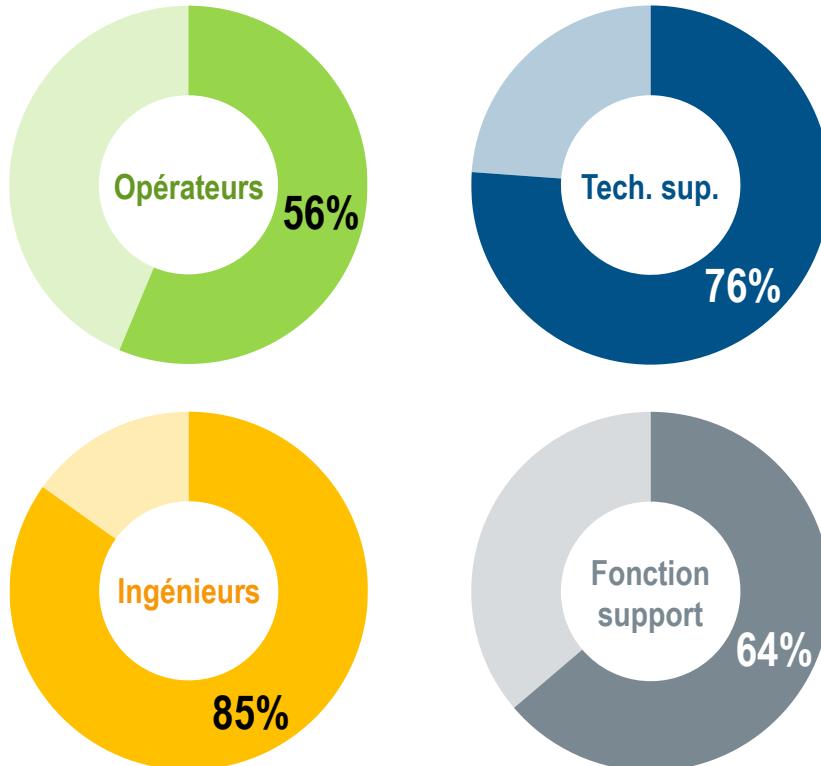
# FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée



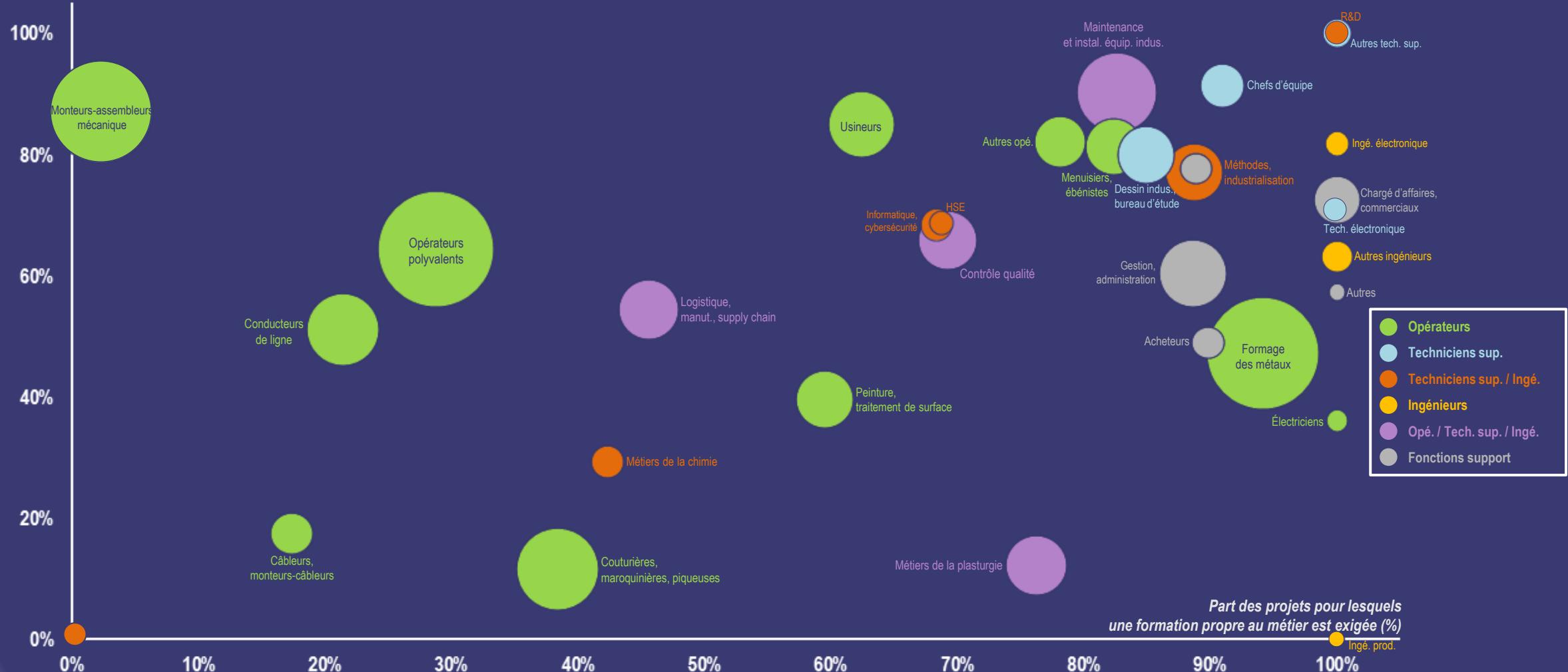
Note de lecture : 48% des projets de recrutement d'opérateurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.

Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée



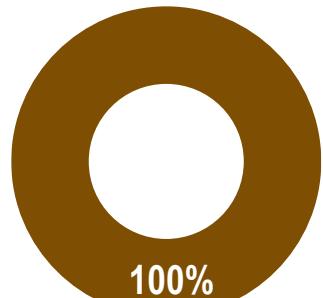
# FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET EXPÉRIENCE : QUELLES EXIGENCES ?

Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée (%)

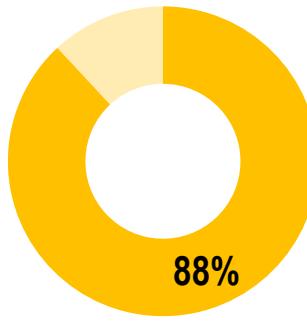


# L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER VARIE D'UN SECTEUR À L'AUTRE...

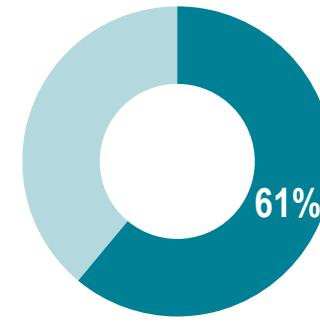
Part des projets de recrutement pour lesquels une *formation* propre au métier est exigée



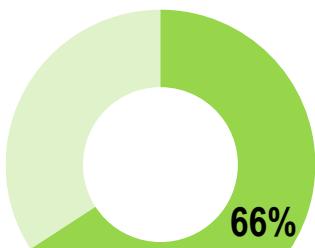
Indus. électriques  
et gazières



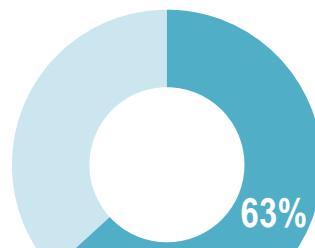
Ameublement et bois



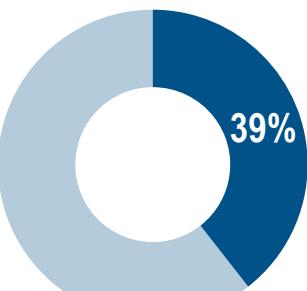
Métallurgie



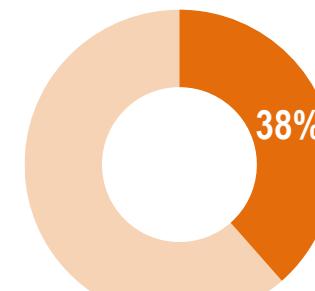
Plasturgie, caoutchouc,  
indus. nautique



Indus. chimiques, pharma.,  
pétrol. et papier-carton



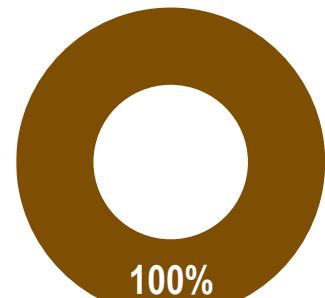
Maroquinerie, textile,  
habillement



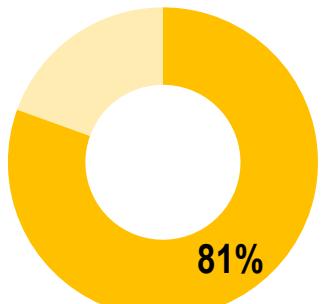
Carrières et matériaux,  
recyclage

# ... DE MÊME QUE L'EXIGENCE D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

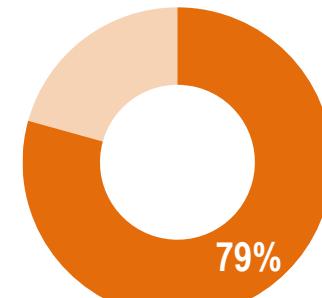
Part des projets de recrutement pour lesquels une *expérience propre au métier* est exigée



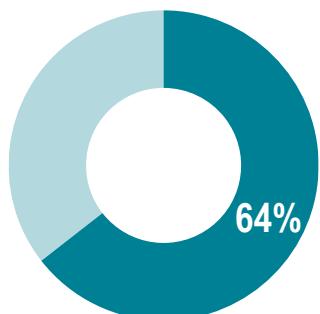
Indus. électriques  
et gazières



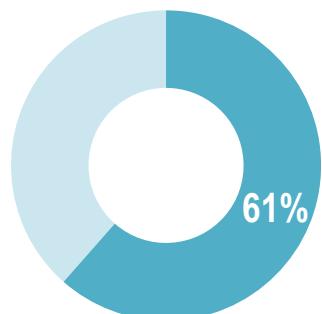
Ameublement et bois



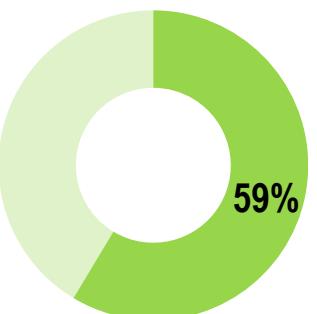
Carrières et matériaux,  
recyclage



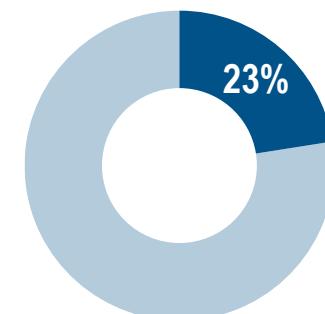
Métallurgie



Indus. chimiques, pharma.,  
pétrol. et papier-carton



Plasturgie, caoutchouc,  
indus. nautique



Maroquinerie, textile,  
habillement

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

- 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter
- 2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux
- 2.3 - Contrats de travail proposés
- 2.4 - Difficultés de recrutement
- 2.5 - Formation et expérience demandées

### 2.6 - Focus métiers

- 2.7 - Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

# CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION



**50** projets de recrutement

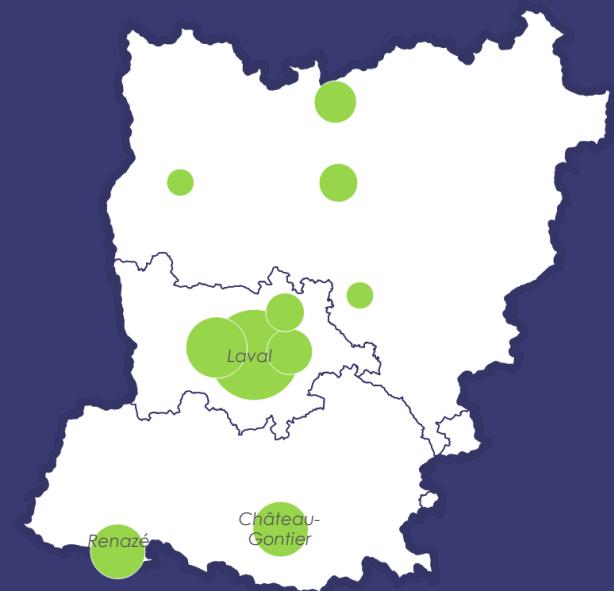
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025



+10 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

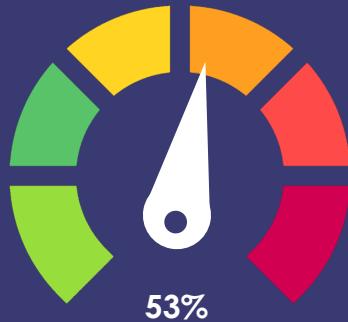
## Localisation des projets\* de recrutement

\* projets bruts



Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Mayenne au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



CDI



CDD



Intérim

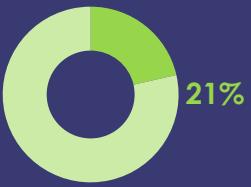


Contrats pro.  
ou apprentis.

## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Exigences requises



Formation propre  
au métier exigée

Expérience  
du métier exigée

# FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE



**125** projets de recrutement

dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025



+15 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

## Localisation des projets\* de recrutement par poste

\* projets bruts

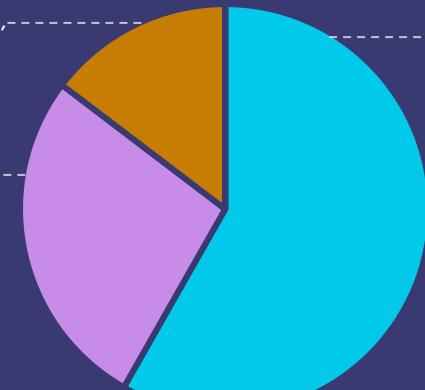


## Répartition des projets de recrutement par poste

Tôliers, plieurs,  
découpeurs  
20 projets

Chaudronniers  
35 projets

Soudeurs  
70 projets



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste

Tous métiers



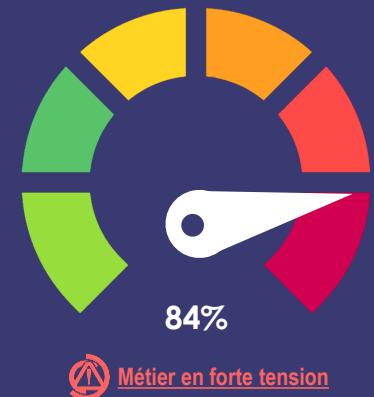
CDI

CDD

Intérim

Contrats pro.  
ou apprentis.

## Part de projets jugés difficiles à mener



84%

Métier en forte tension

## Exigences requises

Tous métiers



94%



47%

Formation propre  
au métier exigée

Expérience  
du métier exigée

# USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE



**45** projets de recrutement

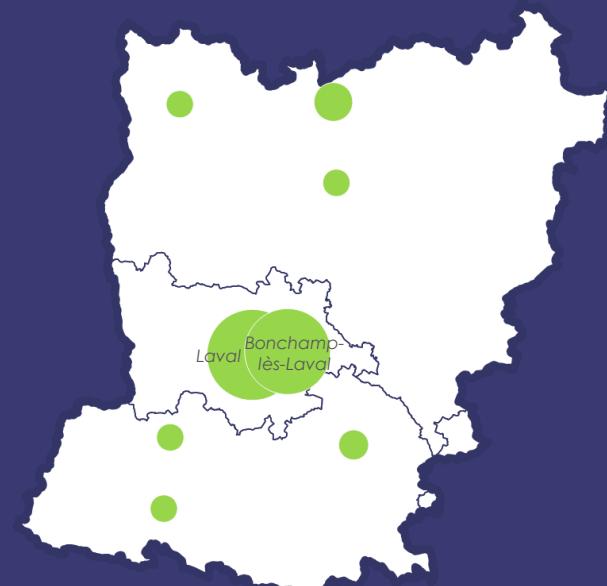
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025



-25 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

## Localisation des projets\* de recrutement

\* projets bruts

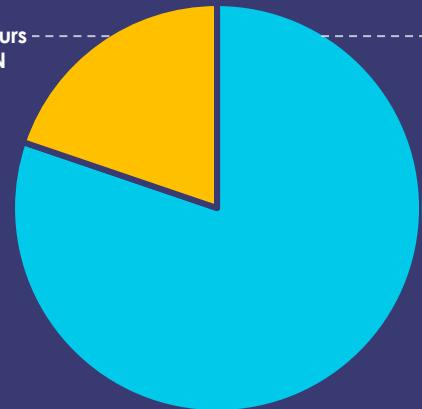


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Mayenne au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

## Répartition des projets de recrutement par poste

Opérateurs-réguleurs  
sur machine CN  
10 projets

Usineurs, tourneurs,  
fraiseurs  
35 projets



## Part de projets jugés difficiles à mener



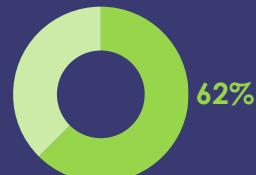
61%

Métier en tension

## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



Formation propre  
au métier exigée

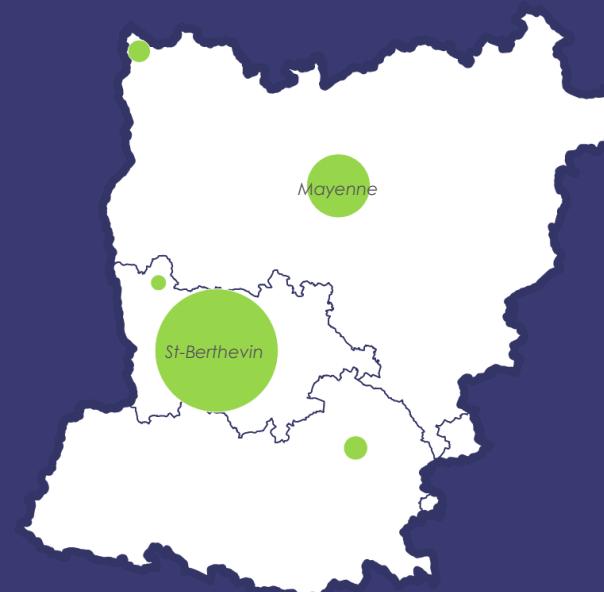


Expérience  
du métier exigée

# AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE



Localisation des projets\* de recrutement  
\* projets bruts



Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Mayenne au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement  
par type de contrat de travail



Répartition des projets de recrutement  
par secteur de l'Inter-Industrie

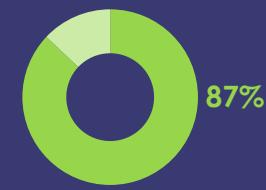


Autres secteurs 0%

Exigences requises



Formation propre  
au métier exigée



Expérience  
du métier exigée

# ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE



**35** projets de recrutement

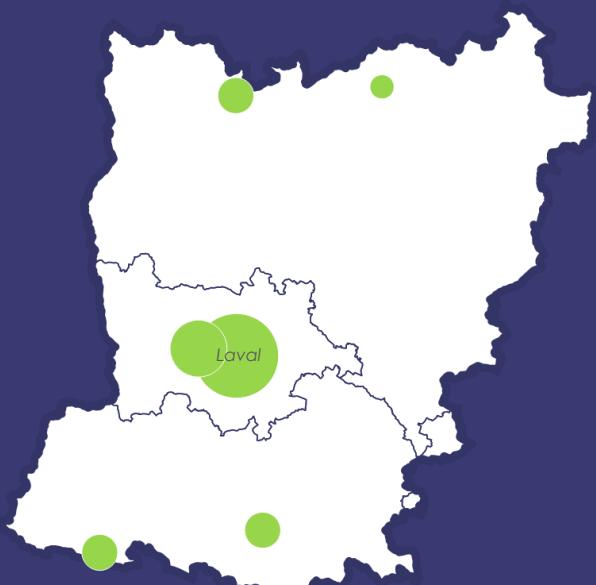
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025



-20 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

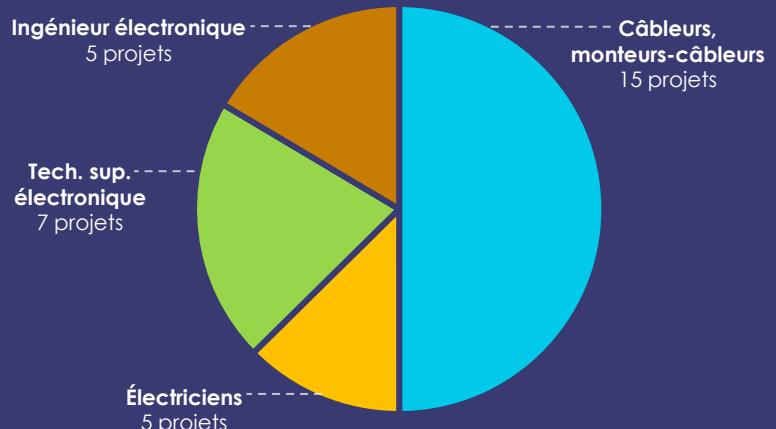
## Localisation des projets\* de recrutement par poste

\* projets bruts

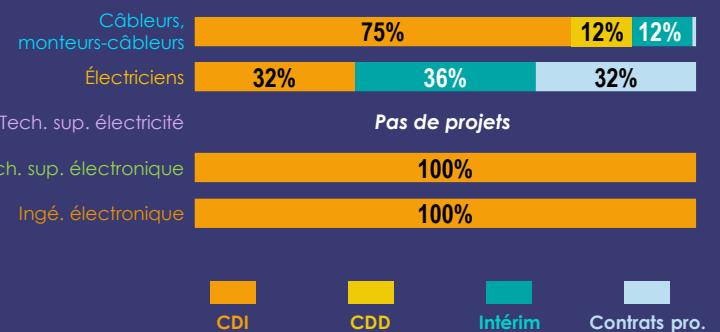


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Mayenne au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

## Répartition des projets de recrutement par poste



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Part de projets jugés difficiles à mener



Câbleurs, monteurs-câbleurs : 89%



Électriciens : 36%



Tech. sup. électricité : pas de projets



Tech. sup. électronique : 71%



Ingé. électronique : 33%

## Exigences requises par métier



100%



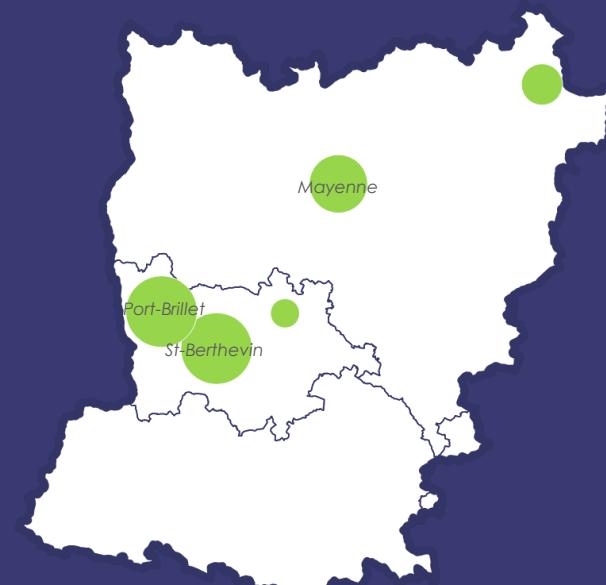
Formation propre au métier exigée

Expérience du métier exigée

# MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS



**Localisation des projets\* de recrutement par poste**  
\* projets bruts

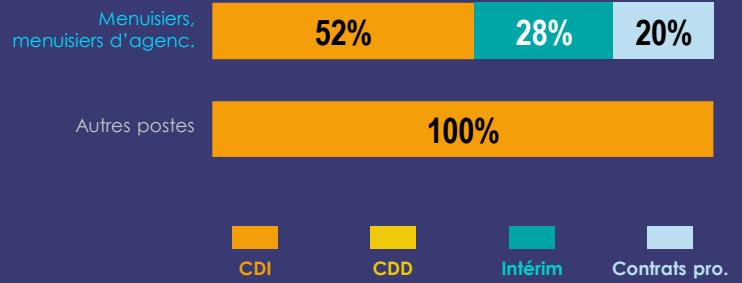


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Mayenne au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

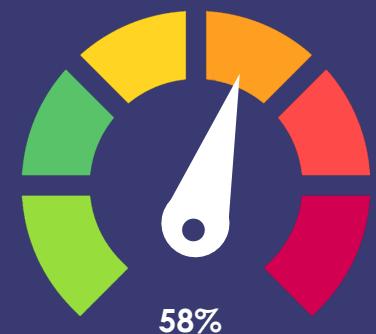
**Répartition des projets de recrutement par poste**



**Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste**



**Part de projets jugés difficiles à mener**



**Exigences requises par métier**



**Formation propre au métier exigée**      **Expérience du métier exigée**

# MAINTENANCE ET INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS



**60** projets de recrutement

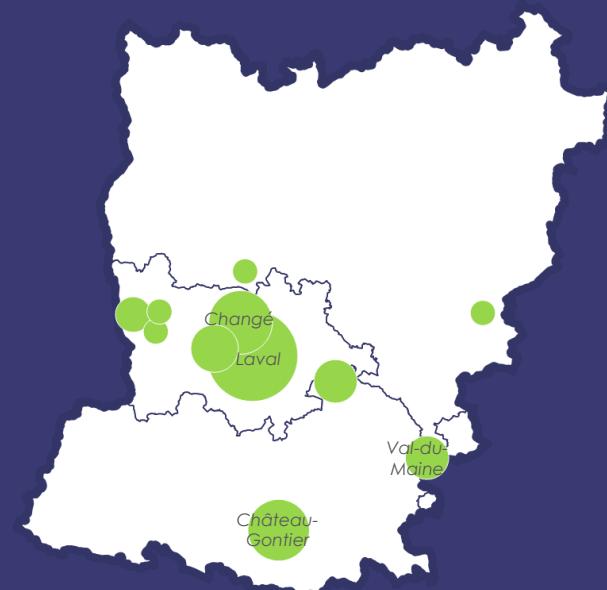
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025



-20 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

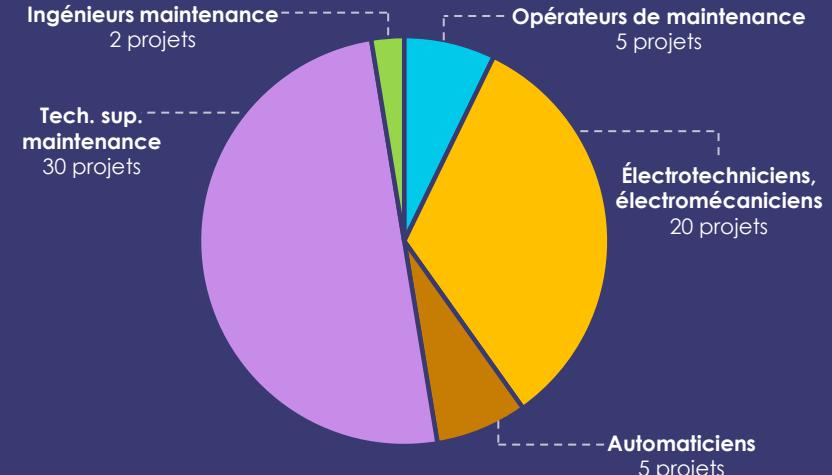
## Localisation des projets\* de recrutement par poste

\* projets bruts

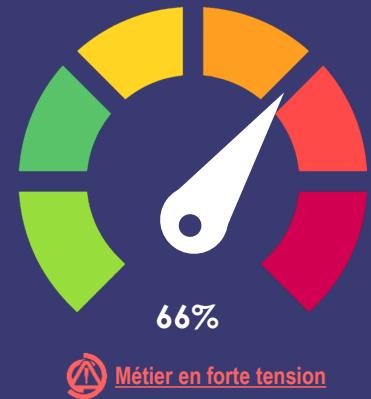


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Mayenne au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

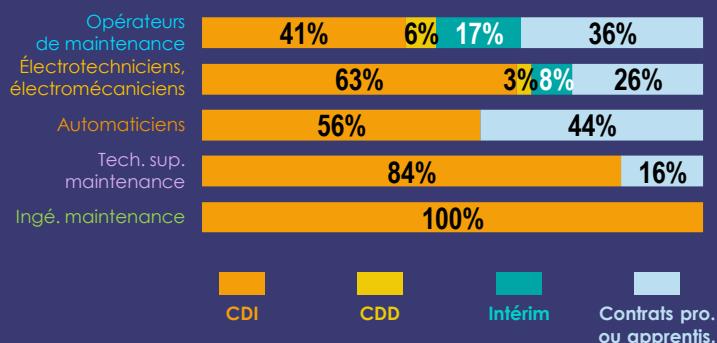
## Répartition des projets de recrutement par poste



## Part de projets jugés difficiles à mener

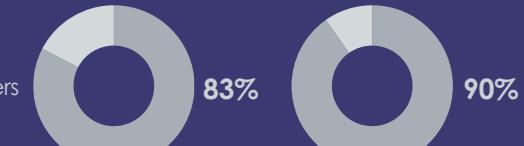


## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises

Tous métiers



Formation propre au métier exigée



Expérience du métier exigée

# LOGISTIQUE ET SUPPLY CHAIN



**35** projets de recrutement

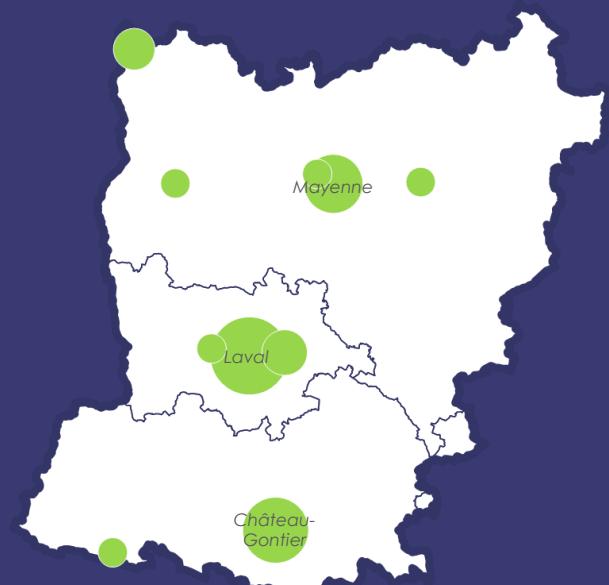
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025



-10 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

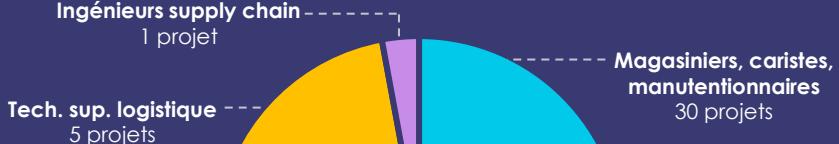
## Localisation des projets\* de recrutement par poste

\* projets bruts

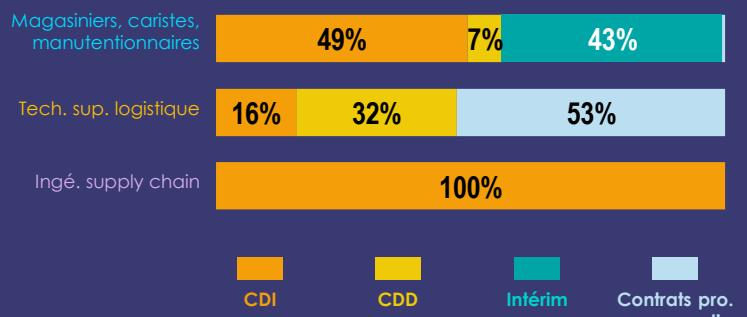


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Mayenne au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

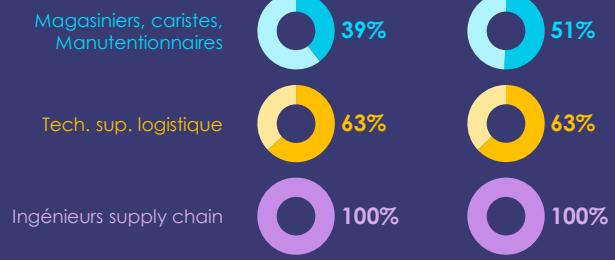
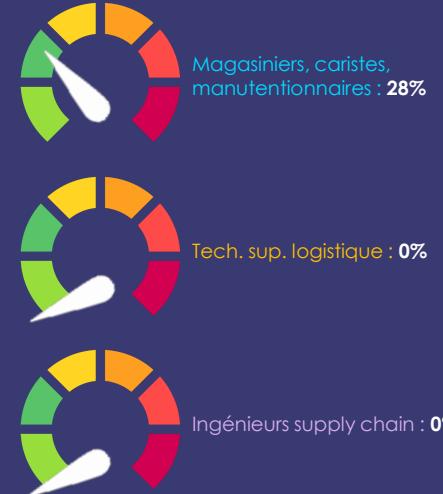
## Répartition des projets de recrutement par poste



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Part de projets jugés difficiles à mener



# FONCTIONS SUPPORT



**85** projets de recrutement

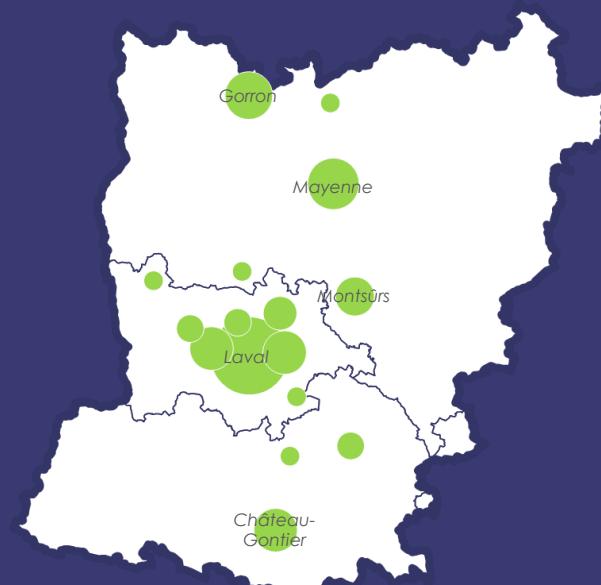
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025



+45 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

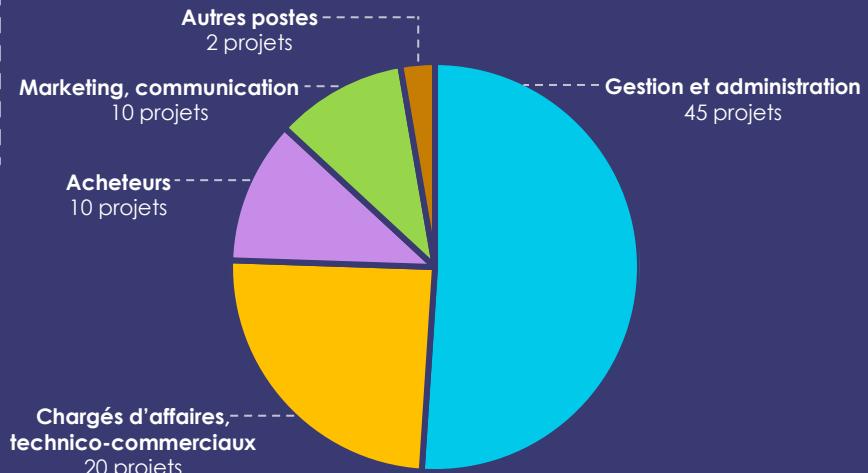
## Localisation des projets\* de recrutement par poste

\* projets bruts



Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Mayenne au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

## Répartition des projets de recrutement par poste



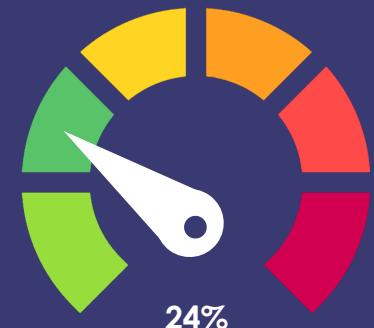
## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste

Tous métiers

65%      6%      29%



## Part de projets jugés difficiles à mener



## Exigences requises

Tous métiers

92%

Formation propre  
au métier exigée

64%

Expérience  
du métier exigée

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

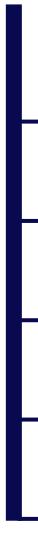
- 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter
- 2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux
- 2.3 - Contrats de travail proposés
- 2.4 - Difficultés de recrutement
- 2.5 - Formation et expérience demandées
- 2.6 - Focus métiers
- 2.7 - Freins au recrutement**

## 3 - MÉTHODOLOGIE

# LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

**40%** des entreprises interrogées  
n'envisagent pas de recruter au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

- 
- dans 82% des cas, l'entreprise juge que l'effectif en place est suffisant pour l'activité actuelle
  - dans 13% des cas, l'entreprise n'a pas une visibilité suffisante sur ses carnets de commande
  - dans 13% des cas, l'entreprise anticipe une baisse d'activité
  - dans 6% des cas, l'entreprise estime être en situation de sureffectif
  - dans 3% des cas, d'autres raisons sont évoquées

NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

# **LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025**

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

# UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

## ORCI

- ⌚ Mise à disposition de la base entreprises
- ⌚ Réalisation du questionnaire
- ⌚ Briefing des enquêteurs
- ⌚ Traitement et analyse des réponses
- ⌚ Présentation des résultats

## Institut d'études TMO Régions

- ⌚ Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ⌚ Envoi de l'e-mailing
- ⌚ Appels et relances téléphoniques
- ⌚ Administration de la base de données des résultats
- ⌚ Redressement de l'échantillon
- ⌚ Mise à jour de la base de contacts

## Une collecte des réponses sur cinq semaines

- ⌚ 9 septembre 2025 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ⌚ 18 septembre 2025 : début des relances par téléphone
- ⌚ 17 octobre 2025 : fin des relances téléphoniques

# UN REDRESSEMENT STATISTIQUE AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

- 🎯 Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative
- 🎯 Trois variables sont prises en compte :
  - le secteur d'activité
  - la tranche d'effectifs salariés
  - la localisation (par zone EFOP regroupée)
- 🎯 Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

# UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/2)

L'Inter-Industrie en Mayenne en 2025  
**440** établissements  
qui emploient **16 600** salariés

Établissements faisant partie du terrain d'enquête\*  
**295** établissements  
qui emploient **16 200** salariés

Établissements répondants ou dont les intentions d'embauche sont connues  
**195** établissements  
qui emploient **12 400** salariés

\* seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus

L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 de **67%** des établissements de l'Inter-Industrie\*\* en Mayenne...  
... ces établissements employant à eux seuls

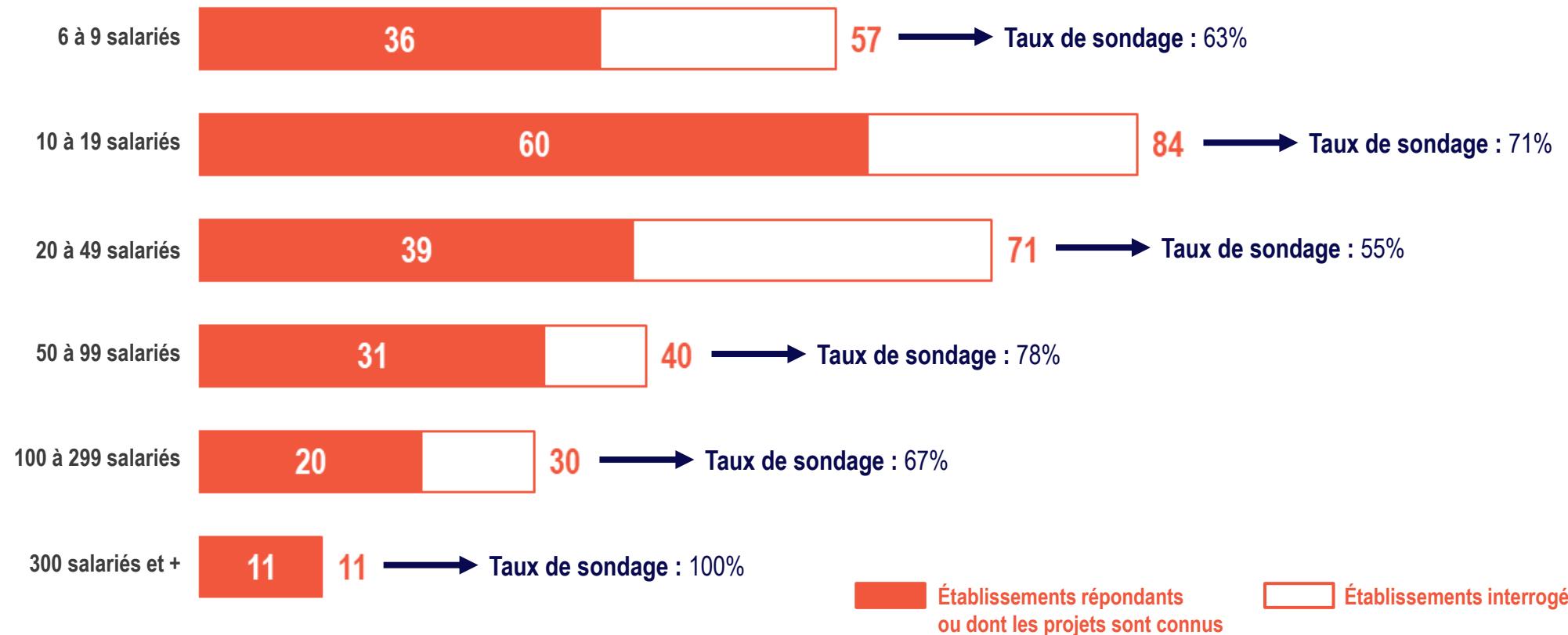
**76%**  
du **total des effectifs** départementaux du secteur

\*\* établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »

→ Cette importante base d'échantillonnage permet ainsi à l'ORCI d'avoir une analyse basée sur des données fiables et robustes

# UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/2)

## Taux de sondage selon la taille d'établissement



# POUR EN SAVOIR PLUS



**www.orci-pdl.fr**  
06 19 22 36 42  
[d.lemancq@orci-pdl.fr](mailto:d.lemancq@orci-pdl.fr)  
10 chemin du Vigneau  
Parc Solaris, bâtiment Arkam  
44800 Saint-Herblain

**in**

