



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2025

NOVEMBRE 2025



**Cette enquête a été réalisée en partenariat avec OPCO 2i
et l'Observatoire Compétences Industries**



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

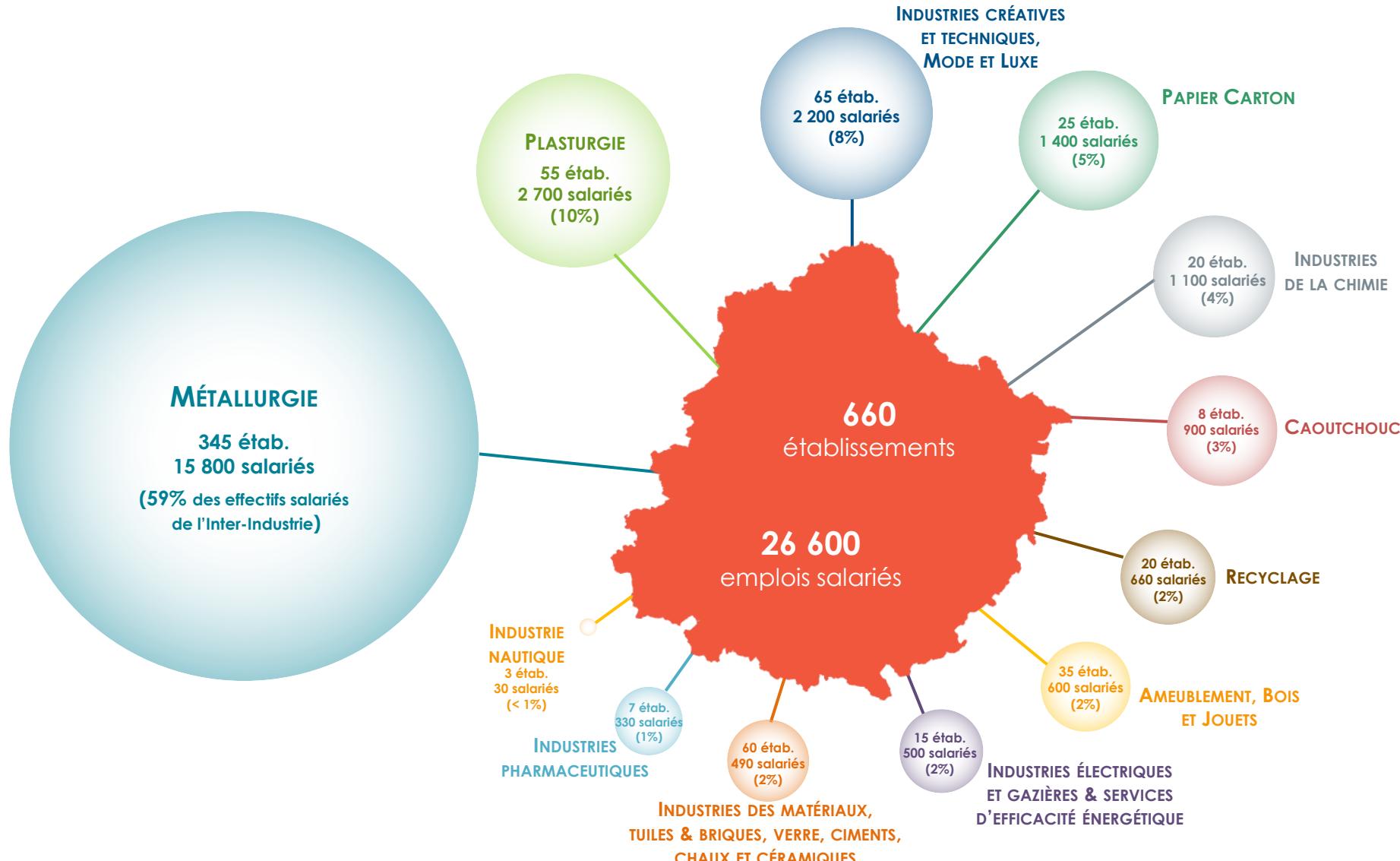
L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet ainsi par la suite d'améliorer l'**adéquation entre les besoins des industriels et l'offre de formation** dans chaque territoire.

Le taux de sondage important (**en Sarthe, les projets de recrutement de 58% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 67% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) nous permet de produire des estimations extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE EN 2025

EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

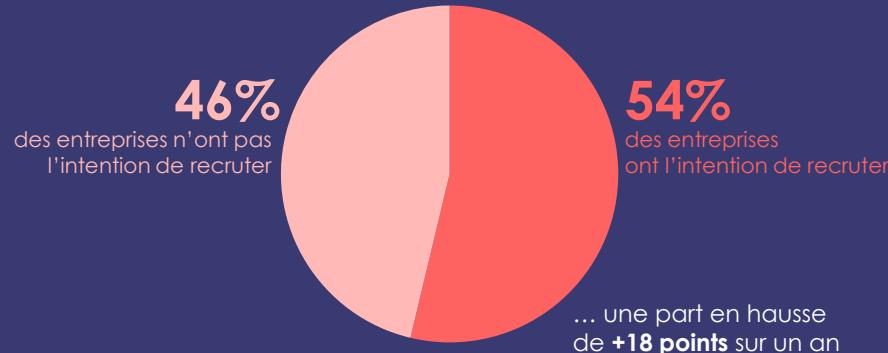
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

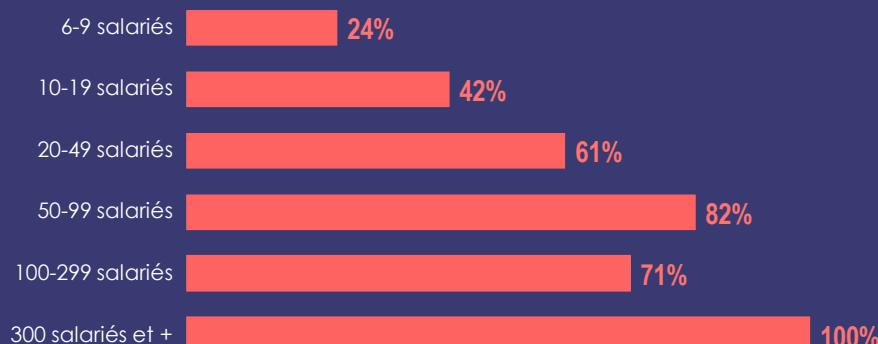
3 - MÉTHODOLOGIE

PLUS DE 1 ÉTABLISSEMENT SUR 2 ENVISAGE DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2025

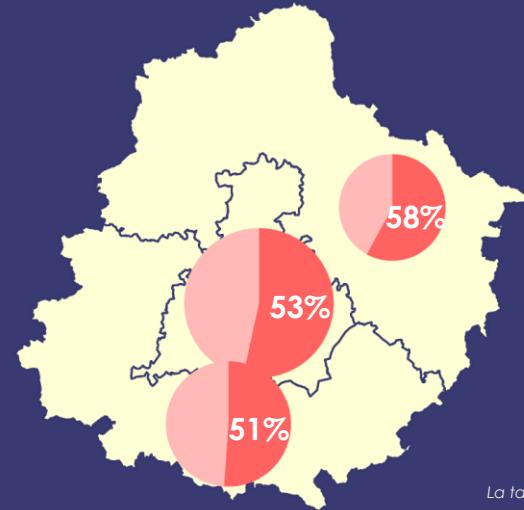
54% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2nd semestre 2025...



La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



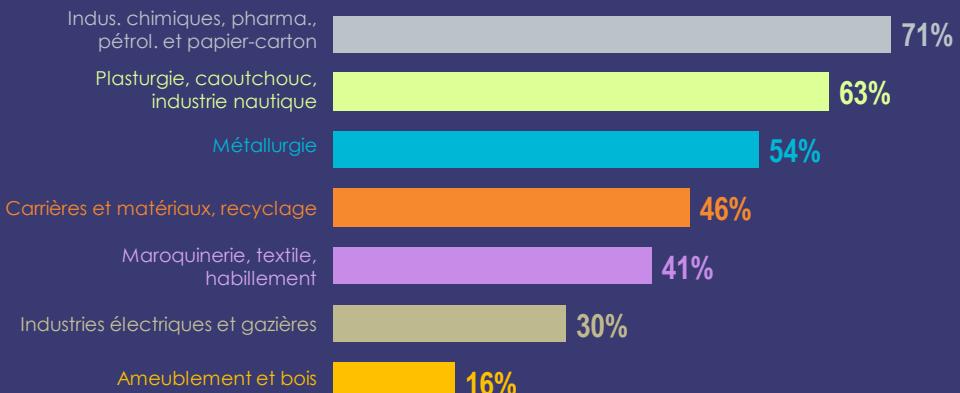
Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Sarthe au 2nd semestre 2025



La part d'établissements ayant l'intention de recruter au 2nd semestre 2025 est un peu moins élevée dans le sud du département

La taille des cercles est proportionnelle au nombre d'établissements

La part d'établissements envisageant de recruter est plus forte dans les industries chimique et pharmaceutique, le papier-carton et la plasturgie



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

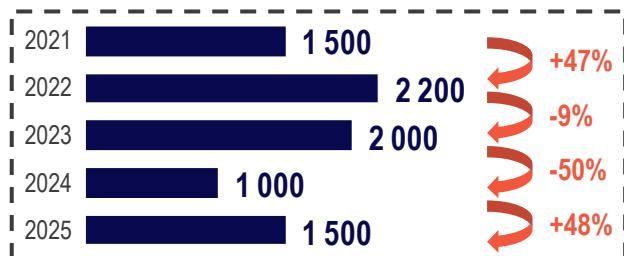
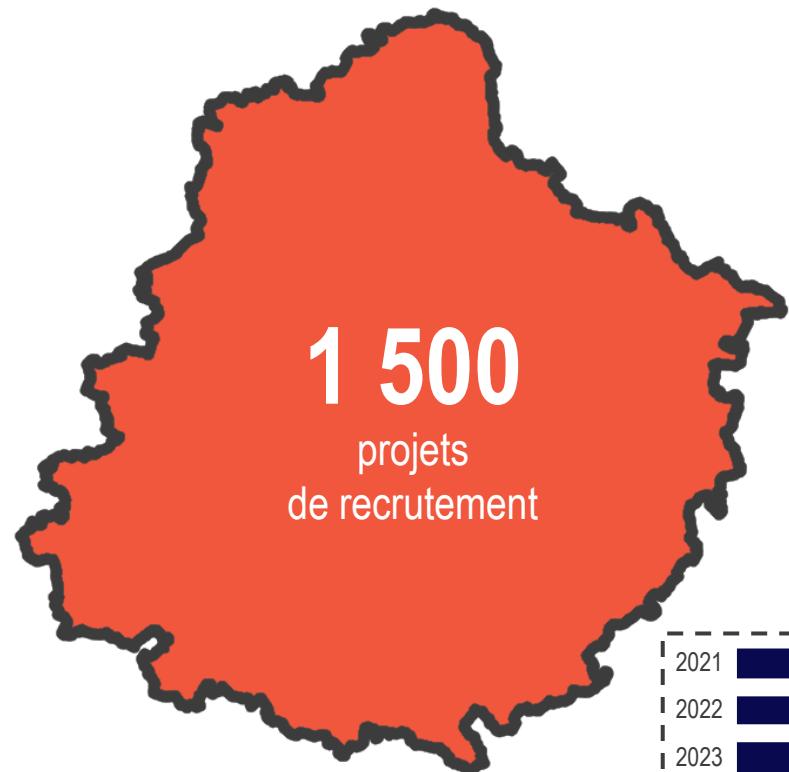
2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

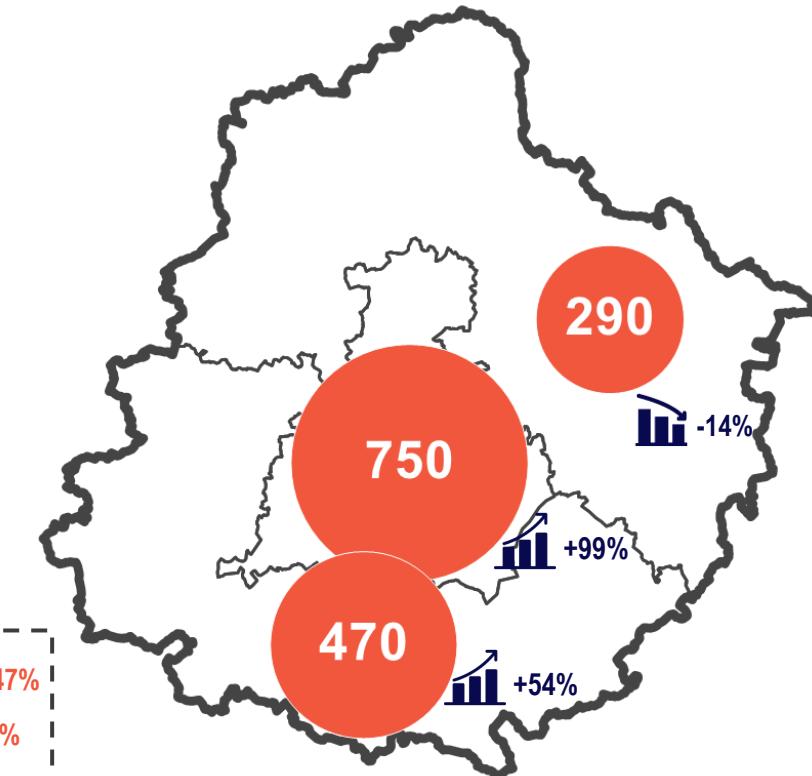
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

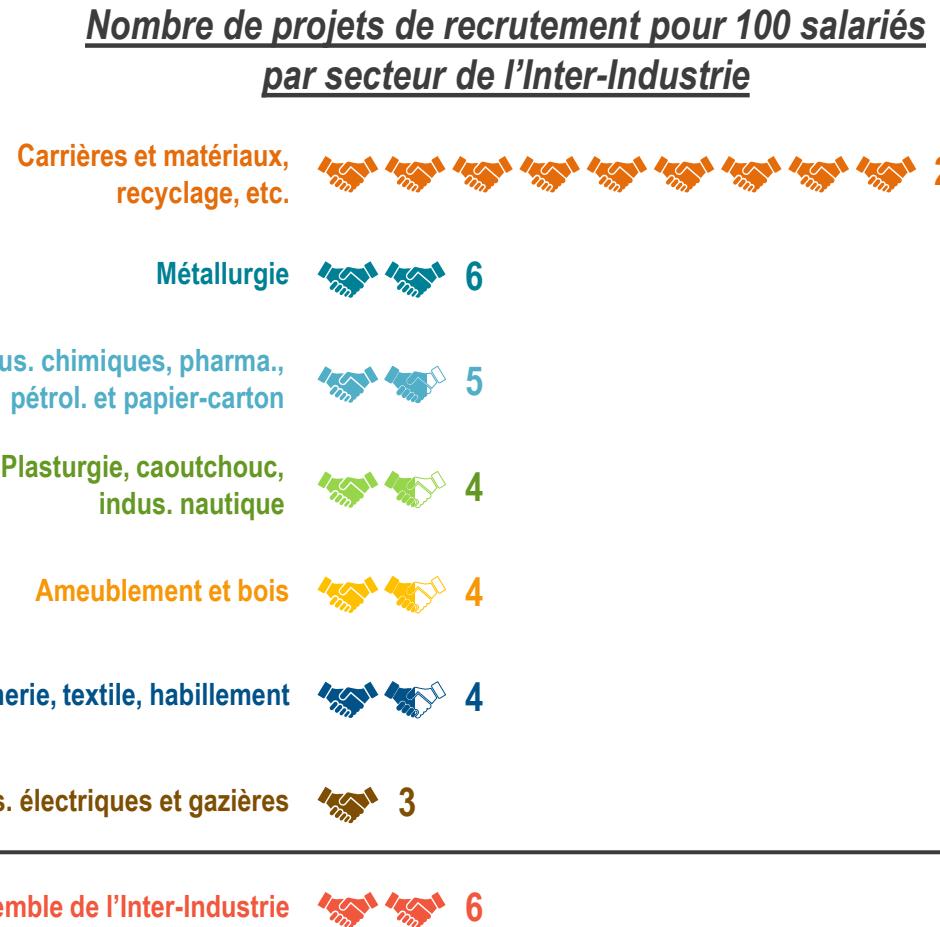
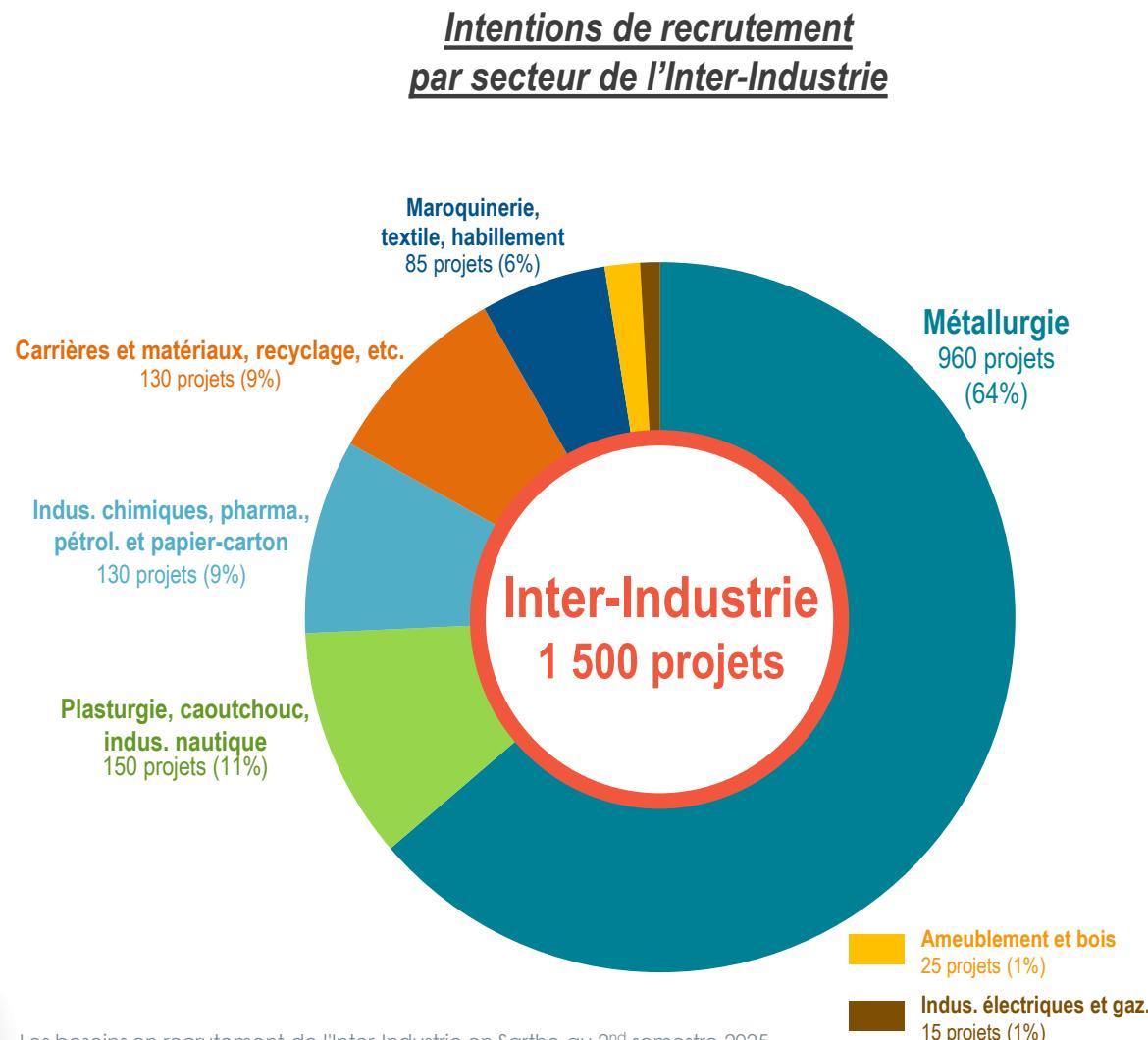
1 500 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2ND SEMESTRE 2025 EN SARTHE



Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2025 par territoire

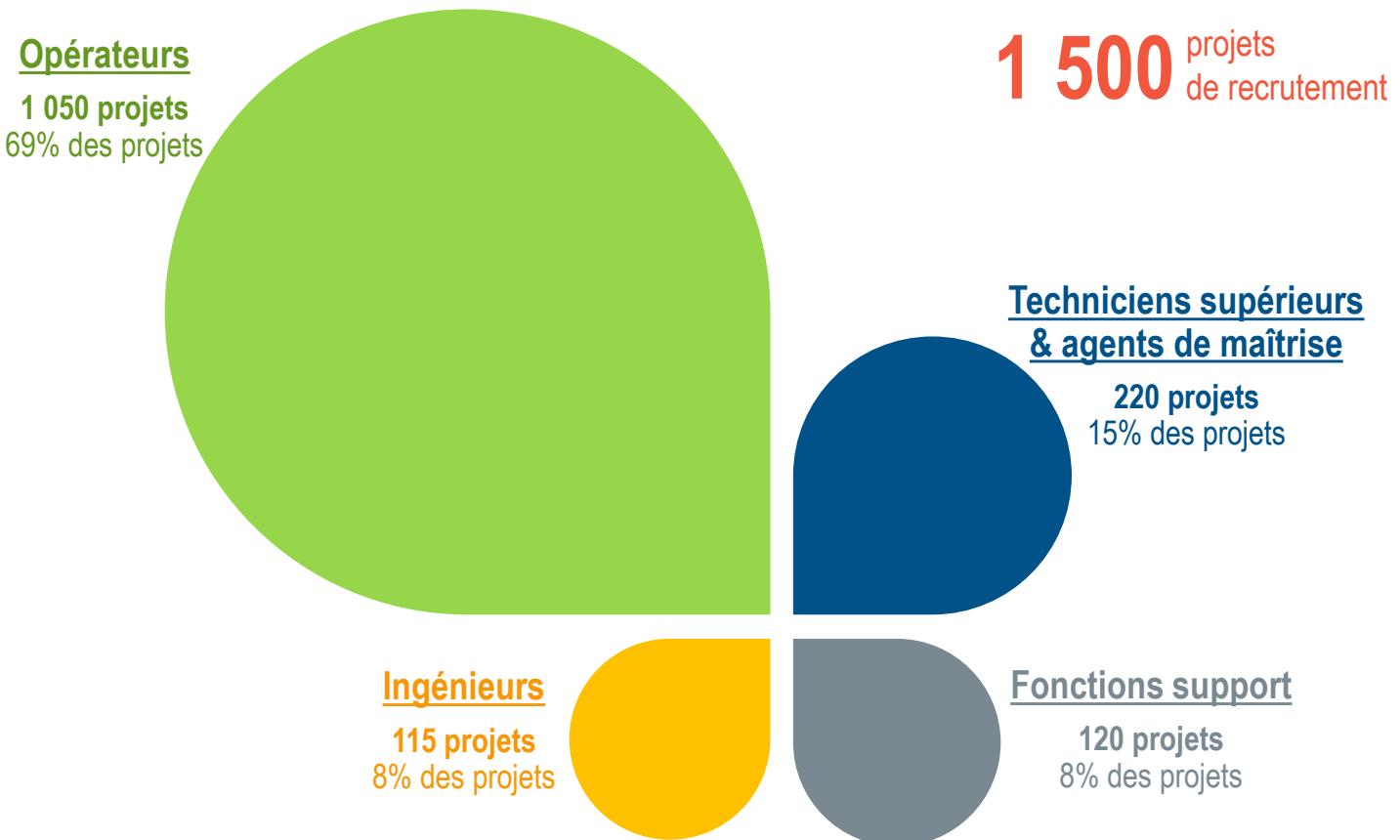


LA MÉTALLURGIE CONCENTRE DEUX TIERS DES PROJETS DE RECRUTEMENT

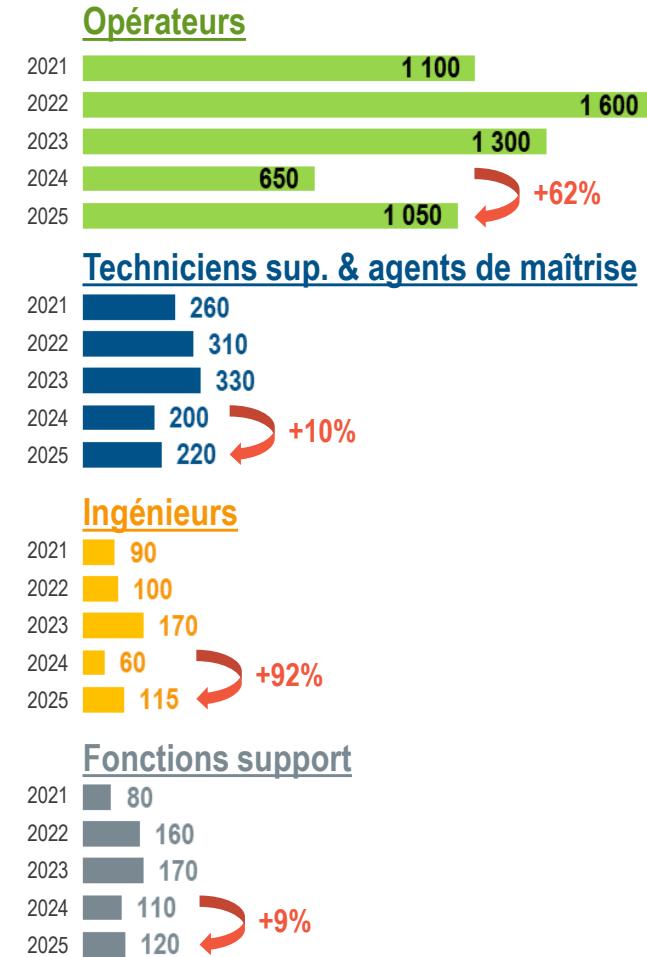


LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT PRÈS DE 7 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 selon la catégorie socio-professionnelle



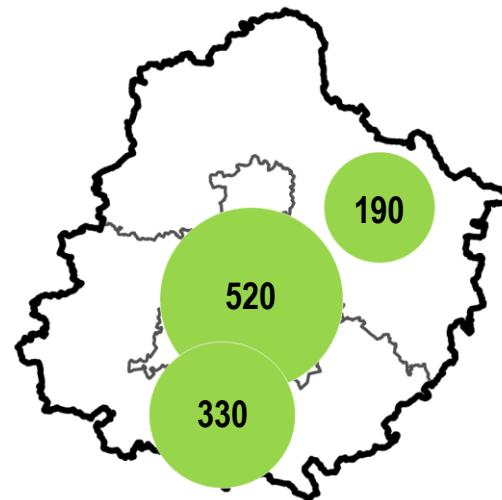
Évolution des projets de recrutement



DES POSTES D'OPÉRATEURS À POURVOIR DANS L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE

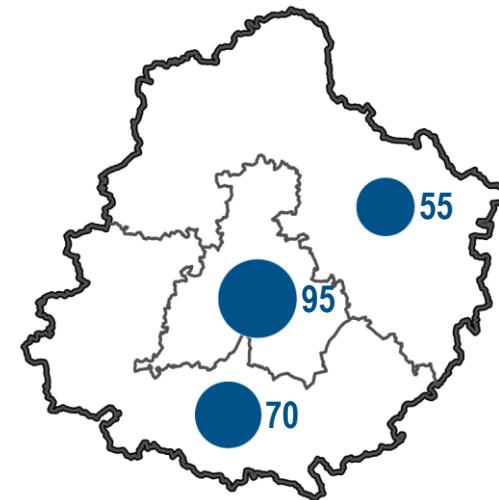
Nombre de projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque territoire

Opérateurs



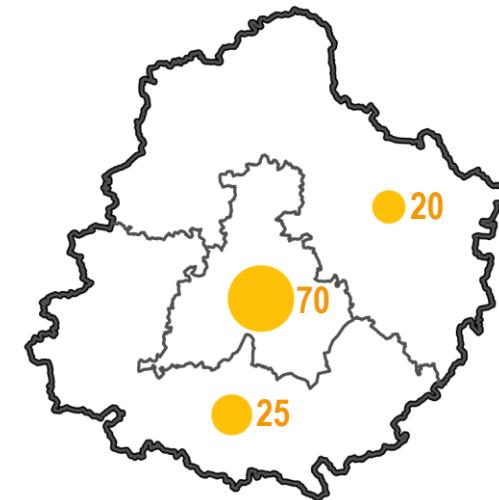
1 050 projets
de recrutement

Techniciens supérieurs
et agents de maîtrise



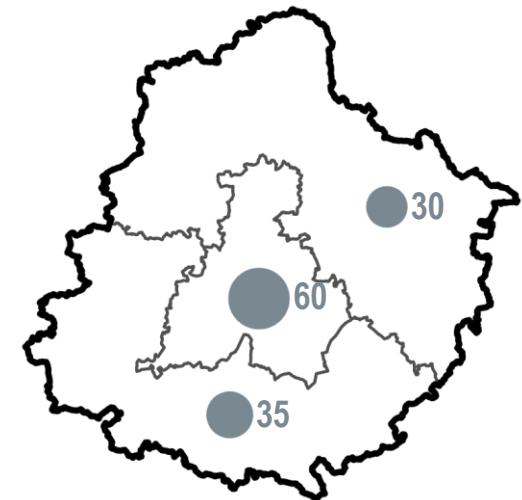
220 projets
de recrutement

Ingénieurs



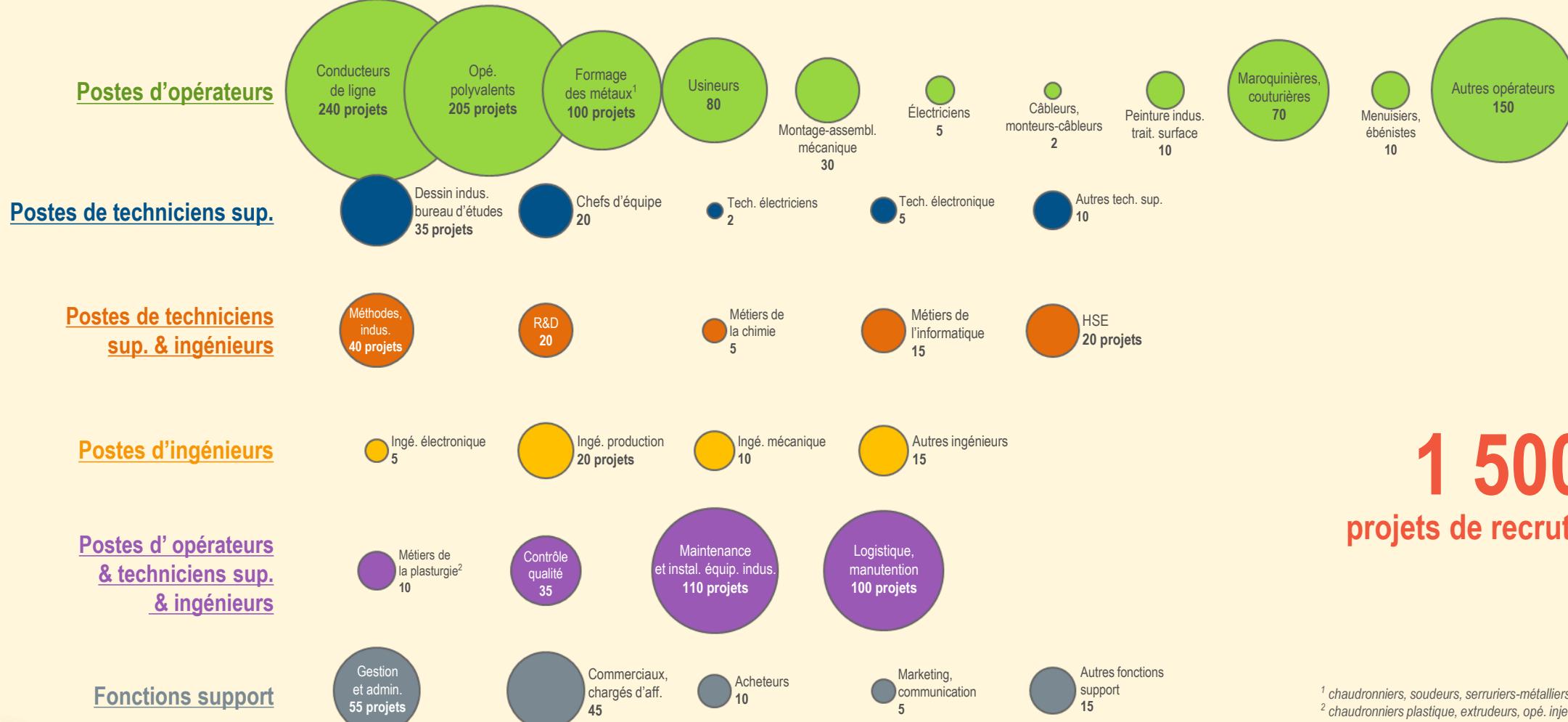
115 projets
de recrutement

Fonction support



120 projets
de recrutement

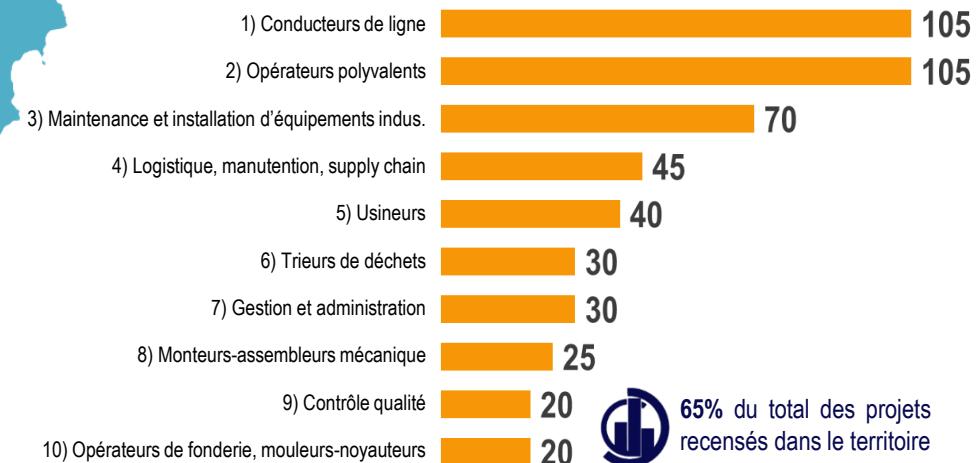
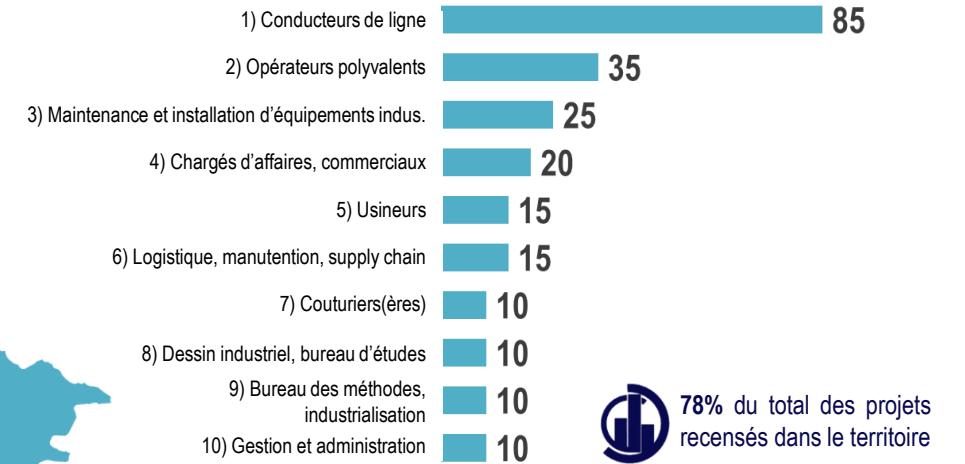
NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS



1 500
projets de recrutement

¹ chaudronniers, soudeurs, serruriers-métalliers, tôliers, plieurs, etc.
² chaudronniers plastique, extrudeurs, opé. injection plastique, etc.

CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

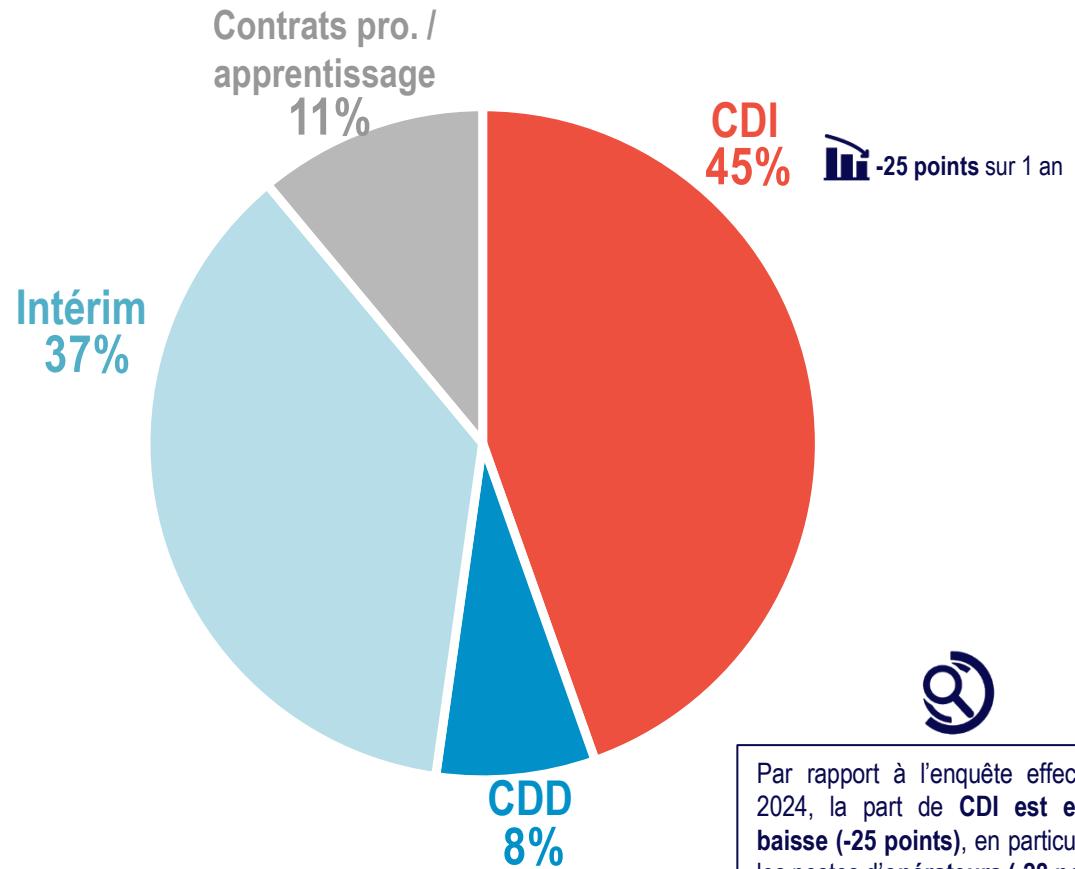
2 - RÉSULTATS

- 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter
- 2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux
- 2.3 - Contrats de travail proposés**
- 2.4 - Difficultés de recrutement
- 2.5 - Formation et expérience demandées
- 2.6 - Focus métiers
- 2.7 - Freins au recrutement

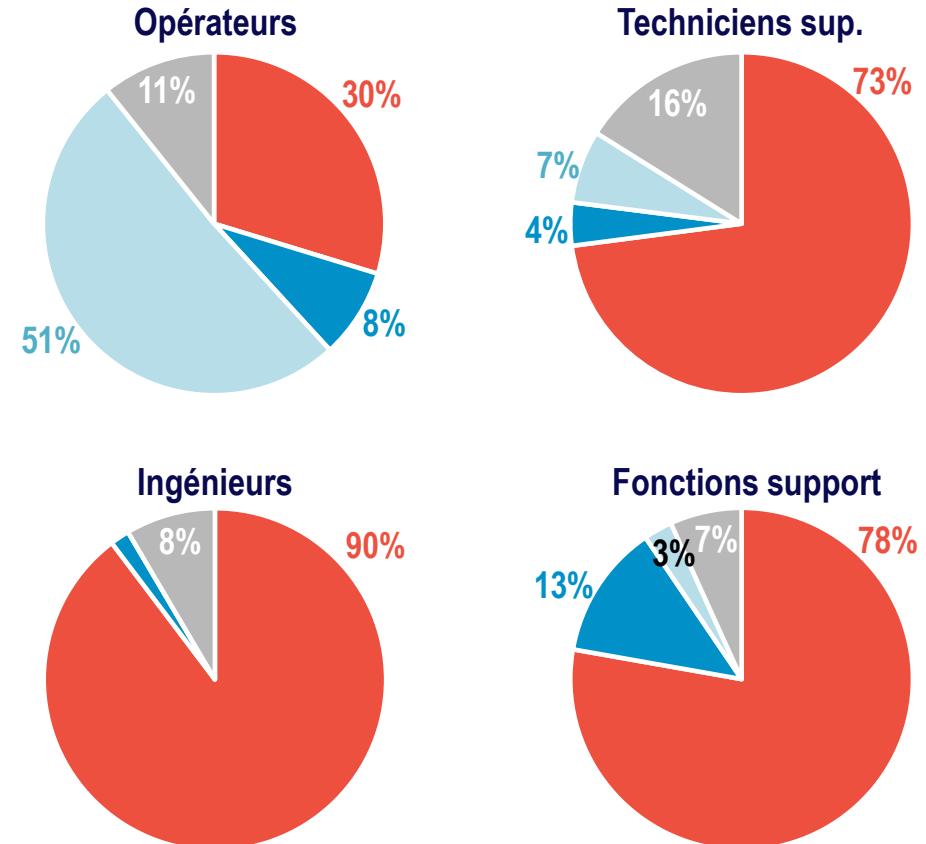
3 - MÉTHODOLOGIE

PRÈS DE LA MOITIÉ DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT DES CDI, UNE PART EN FORTE BAISSE SUR UN AN

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2025
toutes catégories socio-professionnelles confondues

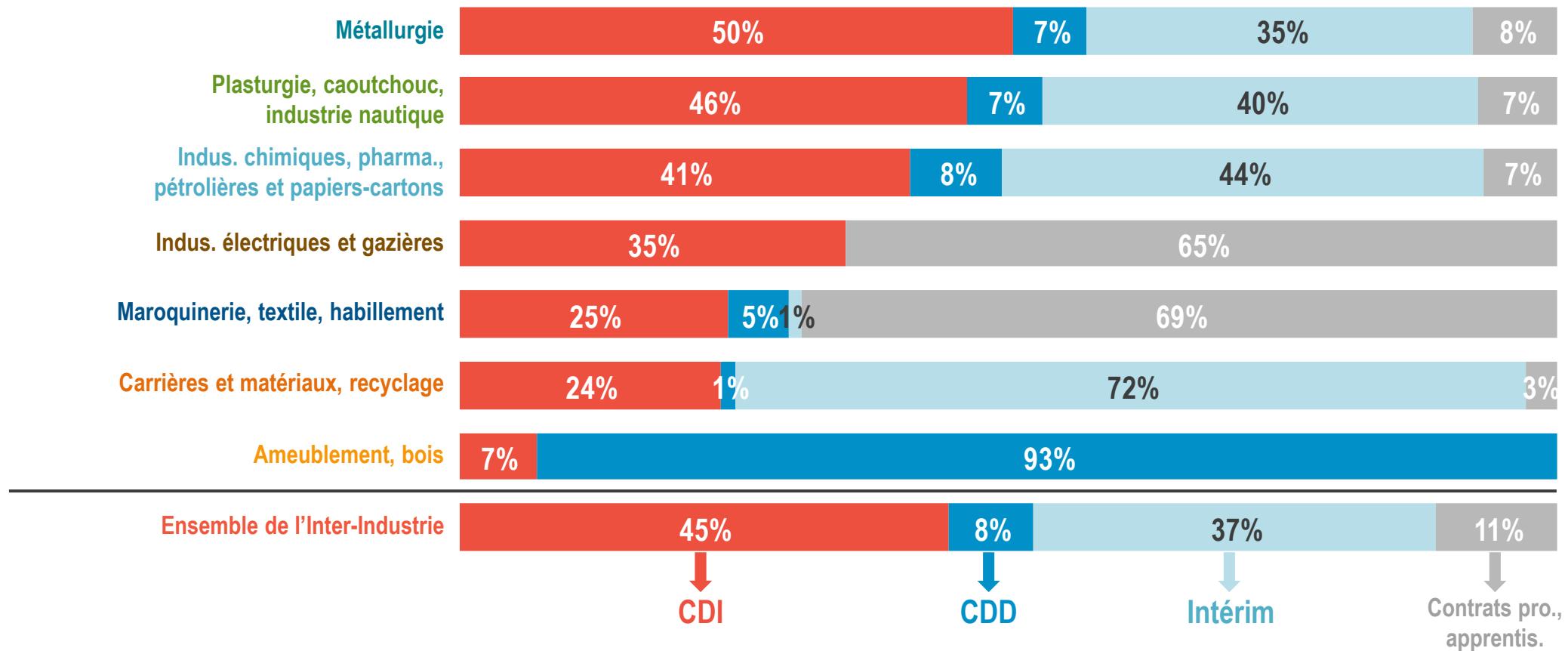


Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2025
par catégorie socio-professionnelle



LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

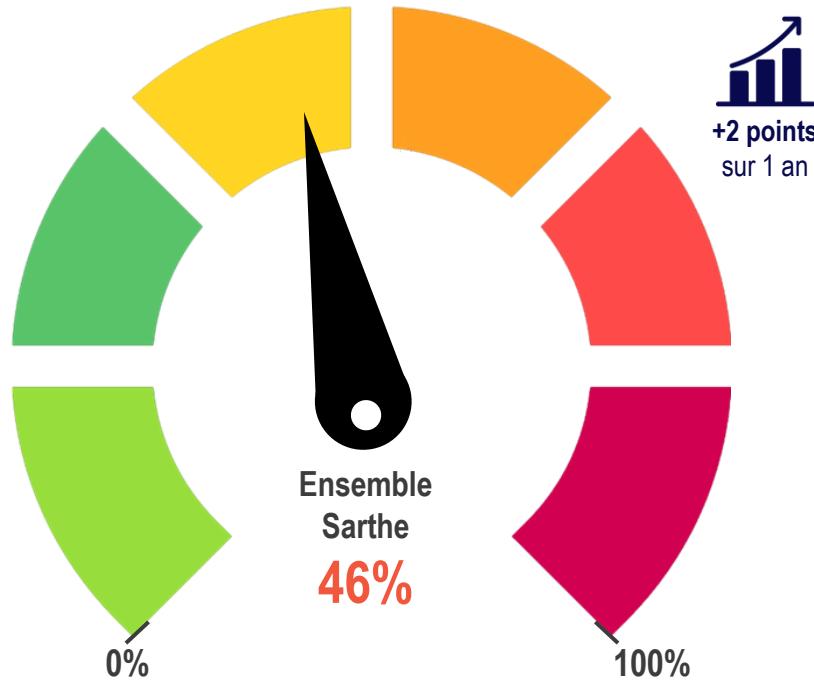
2 - RÉSULTATS

- 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter
- 2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux
- 2.3 - Contrats de travail proposés
- 2.4 - Difficultés de recrutement
- 2.5 - Formation et expérience demandées
- 2.6 - Focus métiers
- 2.7 - Freins au recrutement

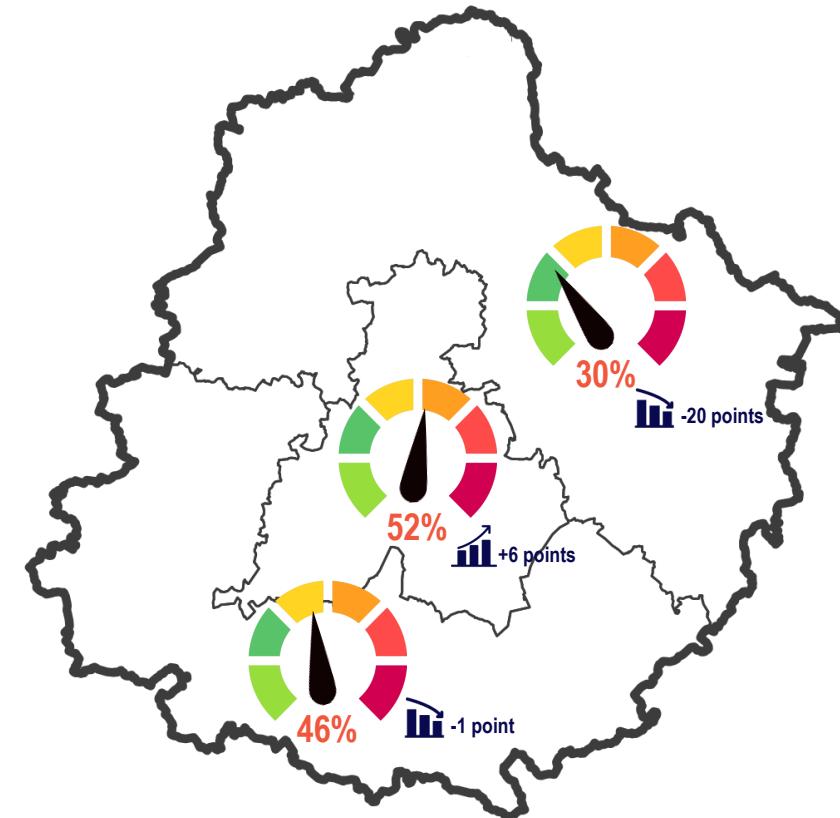
3 - MÉTHODOLOGIE

UN PEU MOINS DE 1 PROJET SUR 2 EST JUGÉ DIFFICILE À RÉALISER, UNE PART PLUS ÉLEVÉE DANS LA MÉTROPOLE MANCELLE

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025
jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie



Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés
fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie, par territoire



LES PROFILS D'INGÉNIEURS SONT JUGÉS LES PLUS DIFFICILES À RECRUTER PAR LES ENTREPRISES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle

+9 points sur 1 an



-20 points sur 1 an



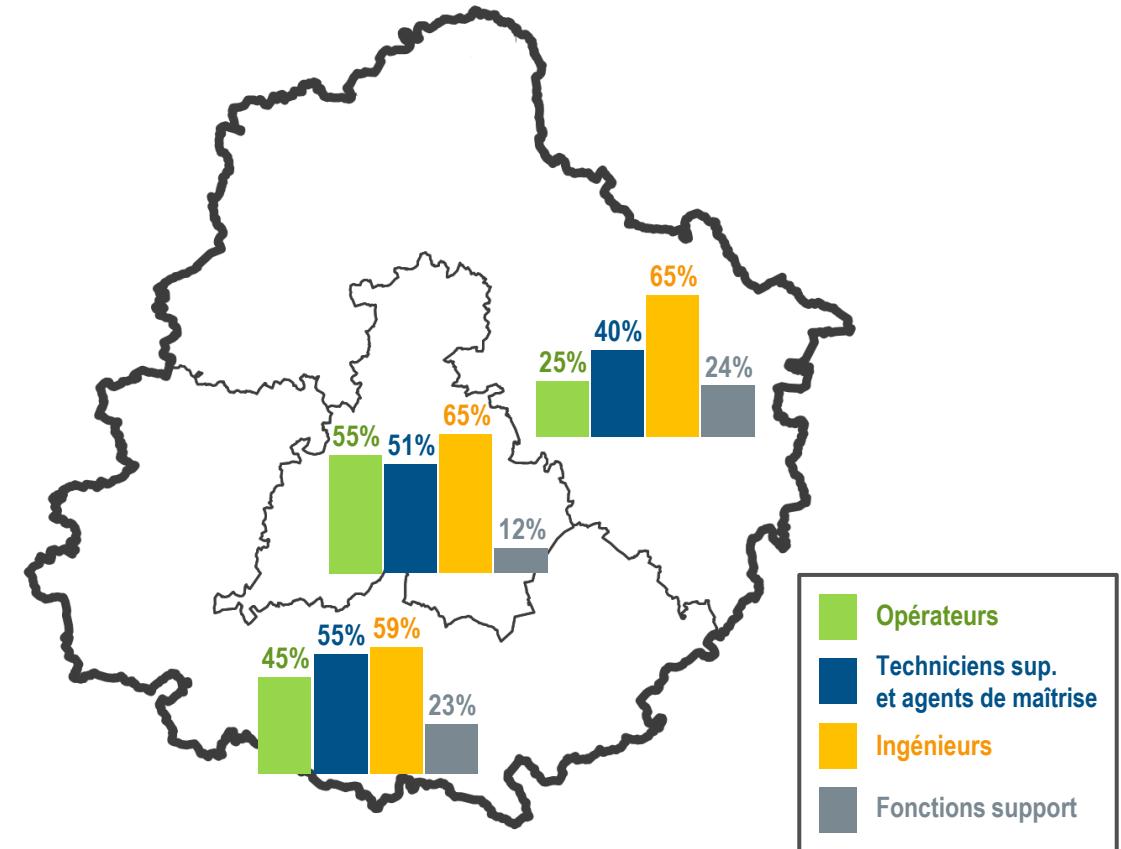
+18 points sur 1 an



-20 points sur 1 an

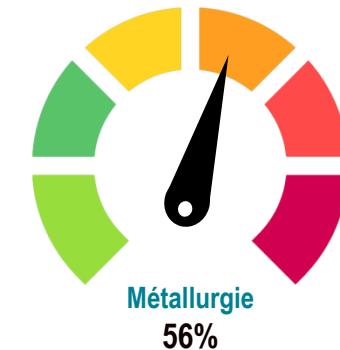


par catégorie socio-professionnelle pour chaque territoire EFOP



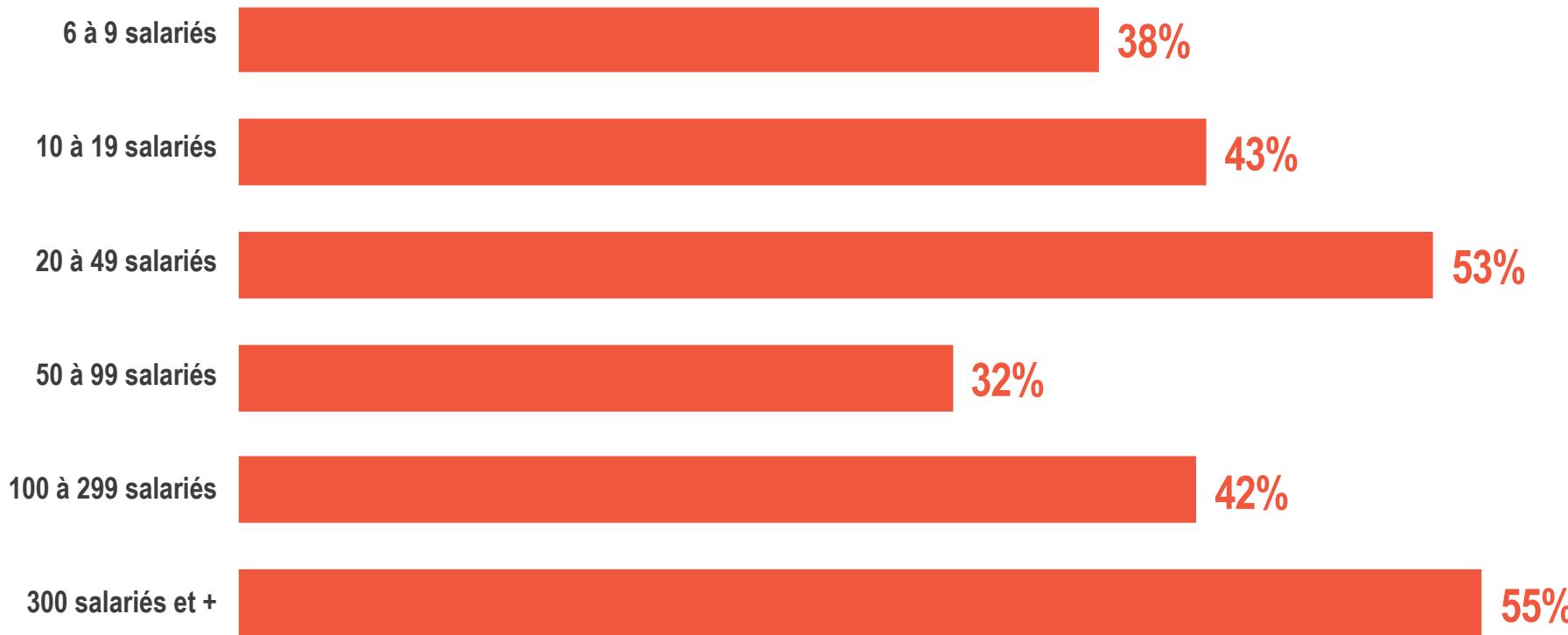
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS FORTES AU SEIN DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel



DES DIFFICULTÉS PLUS IMPORTANTES POUR LES GRANDES ENTREPRISES OÙ LE NOMBRE ÉLEVÉ DE PROJETS SUR CERTAINS POSTES ENTRAÎNE DES DIFFICULTÉS PLUS FORTES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

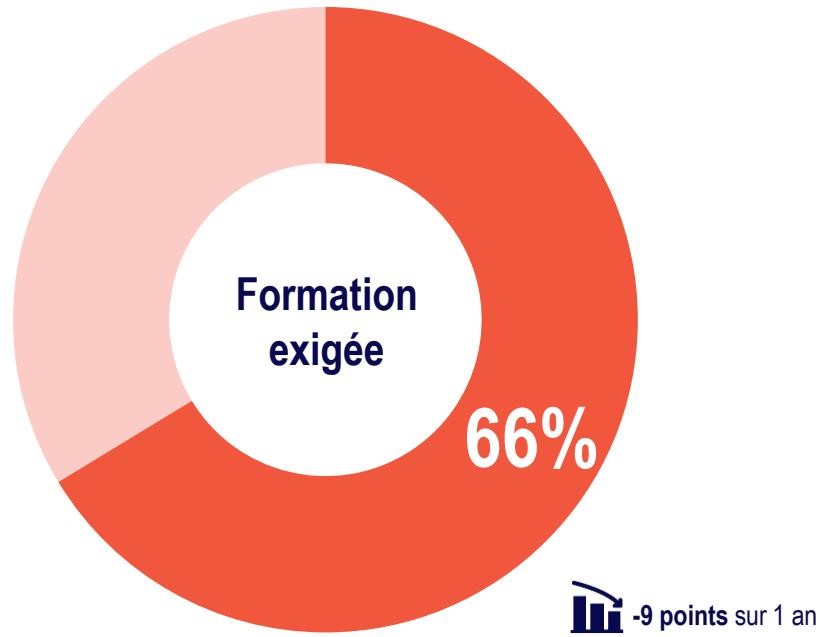
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

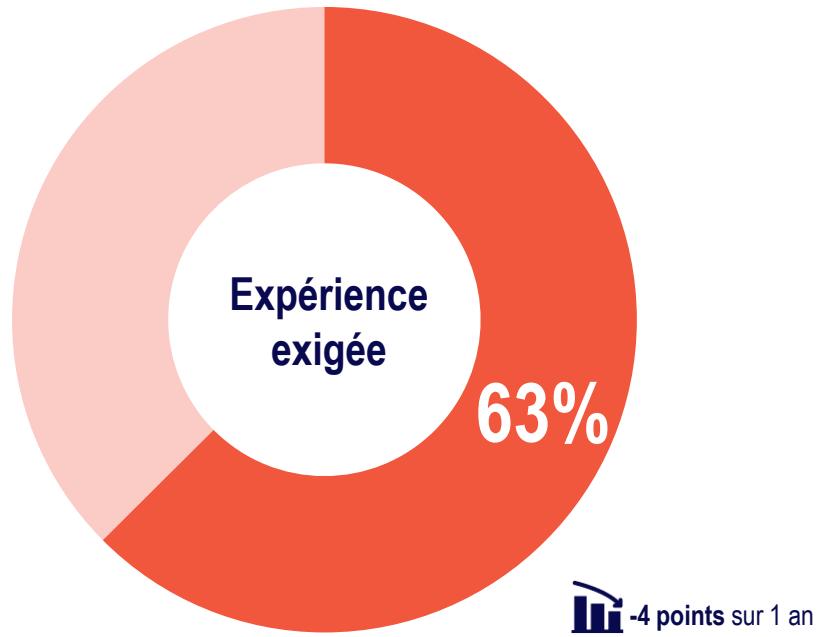
3 - MÉTHODOLOGIE

DANS 2 CAS SUR 3, UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST EXIGÉE PAR LES ENTREPRISES

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée



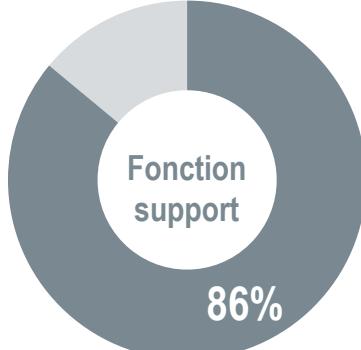
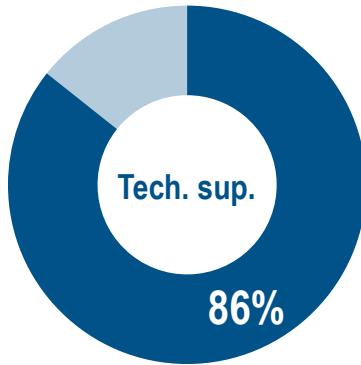
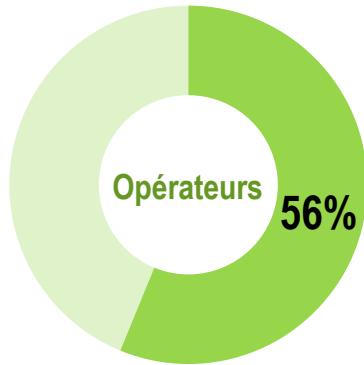
Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée



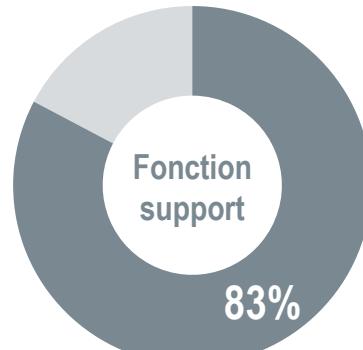
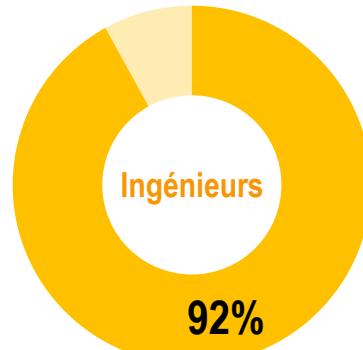
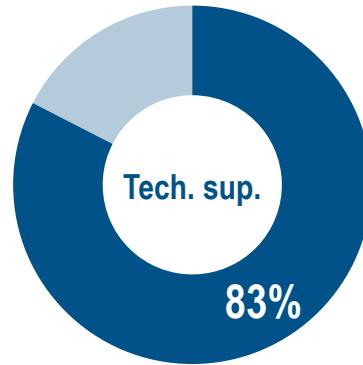
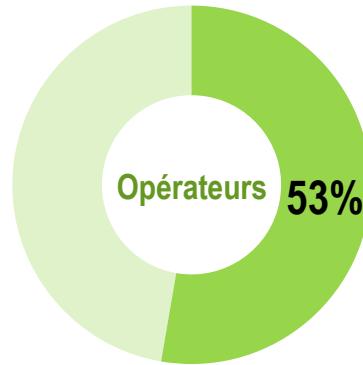
Note de lecture : 66% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée

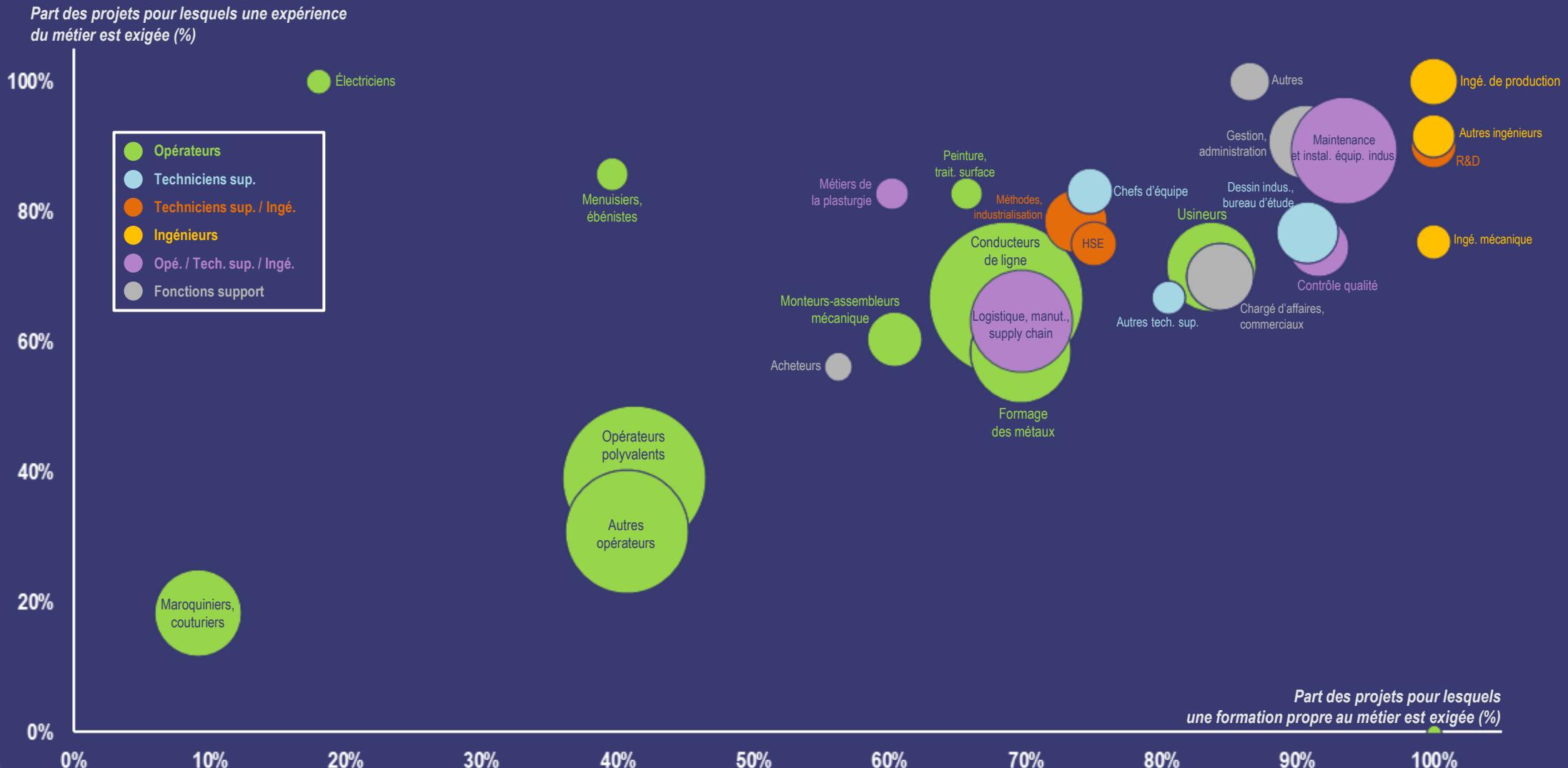


Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée



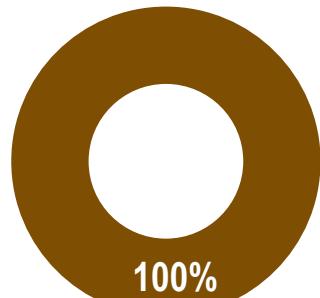
Note de lecture : 56% des projets de recrutement d'opérateurs requièrent nécessairement une formation propre au métier

FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET EXPÉRIENCE : QUELLES EXIGENCES ?

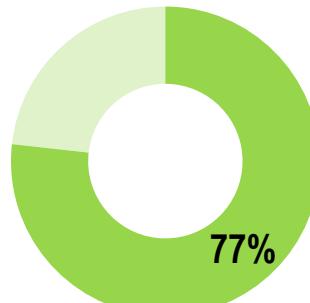


L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE...

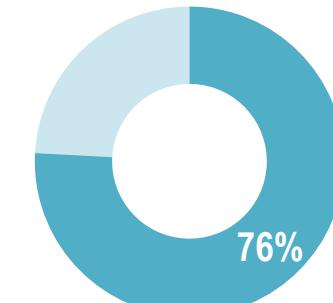
Part des projets de recrutement pour lesquels une *formation* propre au métier est exigée



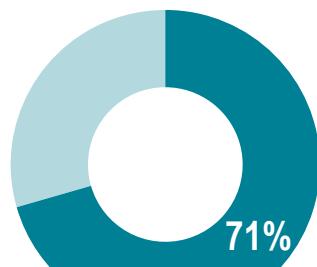
Indus. électriques
et gazières



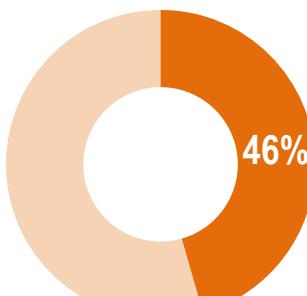
Plasturgie, caoutchouc,
indus. nautique



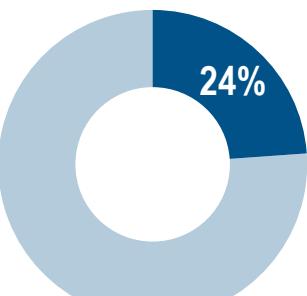
Indus. chimiques, pharma.,
pétrol. et papier-carton



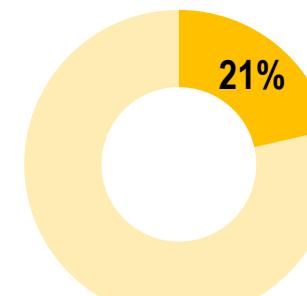
Métallurgie



Carrières et matériaux,
recyclage



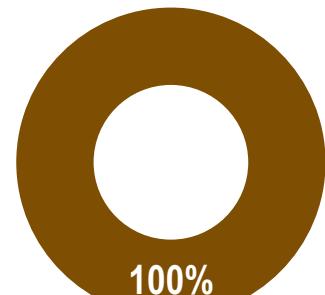
Maroquinerie, textile,
habillement



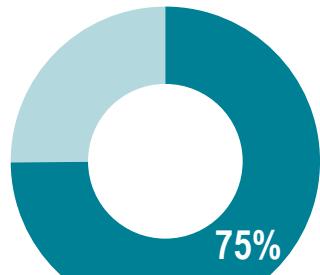
Ameublement et bois

... DE MÊME QUE L'EXIGENCE D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

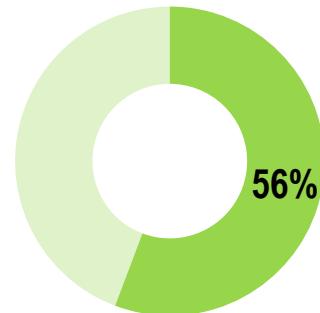
Part des projets de recrutement pour lesquels une *expérience* propre au métier est exigée



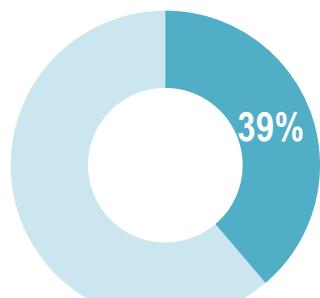
Indus. électriques
et gazières



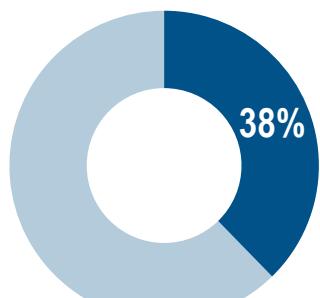
Métallurgie



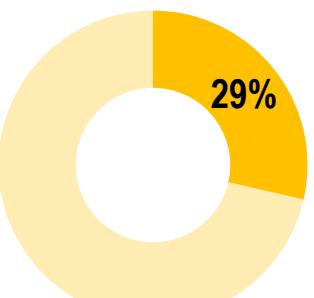
Plasturgie, caoutchouc,
indus. nautique



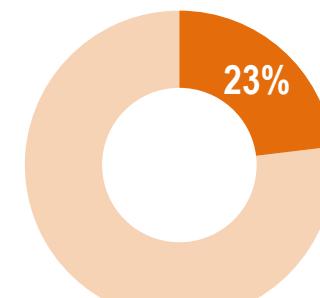
Indus. chimiques, pharma.,
pétrol. et papier-carton



Maroquinerie, textile,
habillement



Ameublement et bois



Carrières et matériaux,
recyclage

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

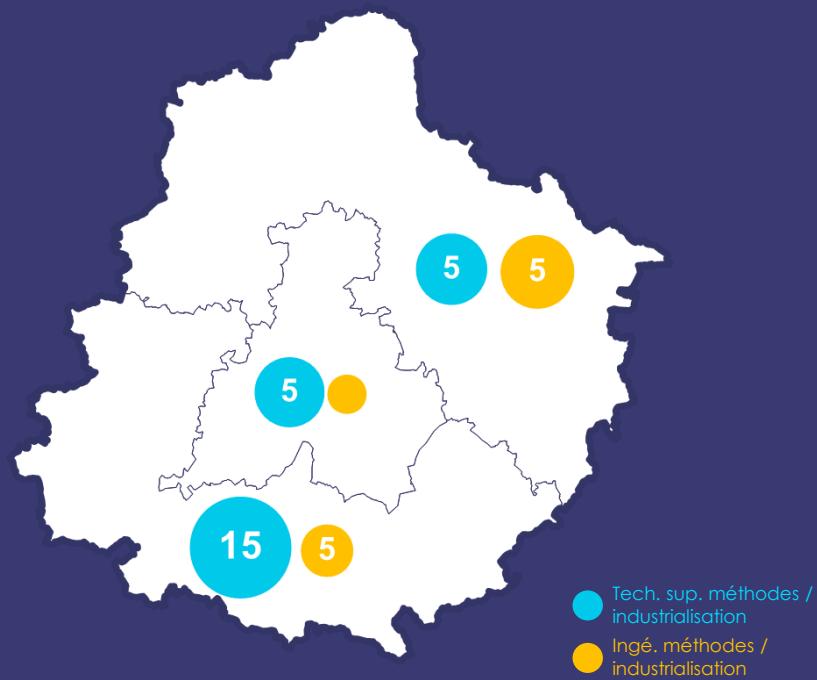
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

MÉTHODES ET INDUSTRIALISATION

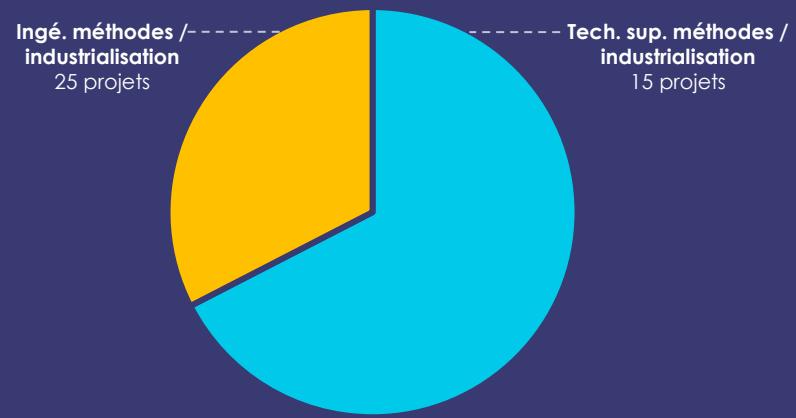


Projets de recrutement par territoire et par poste

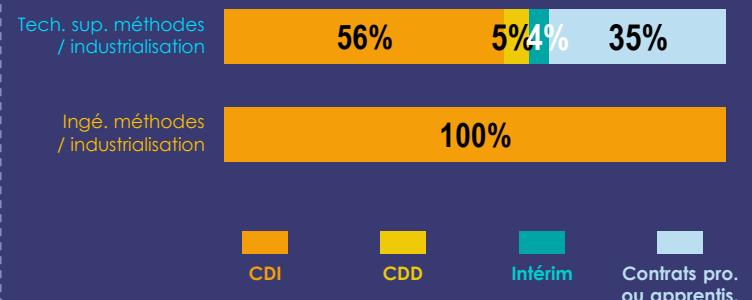


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Sarthe au 2nd semestre 2025

Répartition des projets de recrutement par poste



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Part de projets jugés difficiles à mener

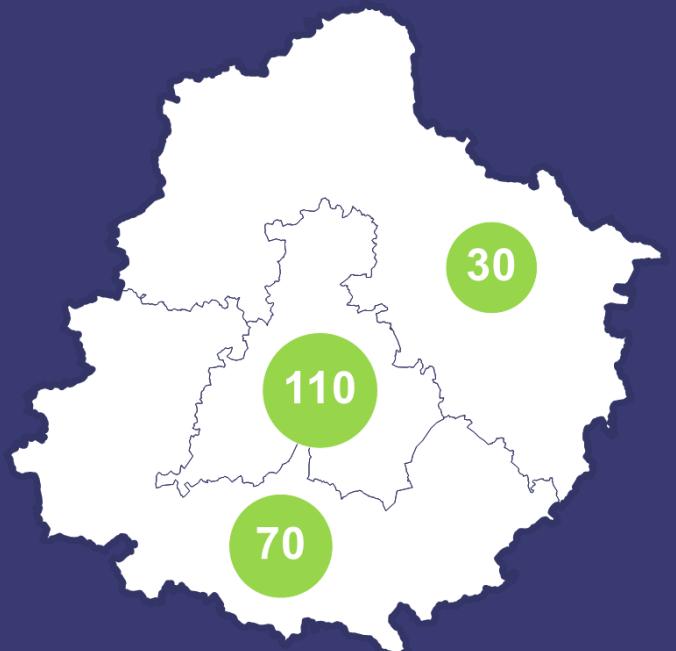


OPÉRATEURS DE PRODUCTION POLYVALENTS*

* Ce terme désigne un **opérateur autonome de production industrielle**, le plus souvent **polyvalent**, capable d'interagir sur des aspects de **productivité, de qualité, de suivi de production**, et ayant généralement des **compétences moins spécifiques et moins techniques que les autres postes dédiés à la production**



Projets de recrutement par territoire



Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Sarthe au 2nd semestre 2025

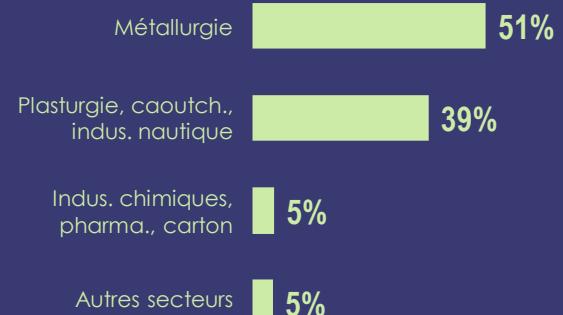
Part de projets jugés difficiles à mener



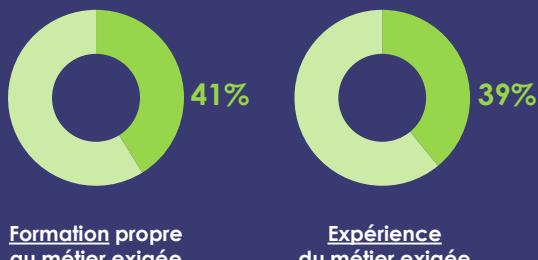
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Exigences requises

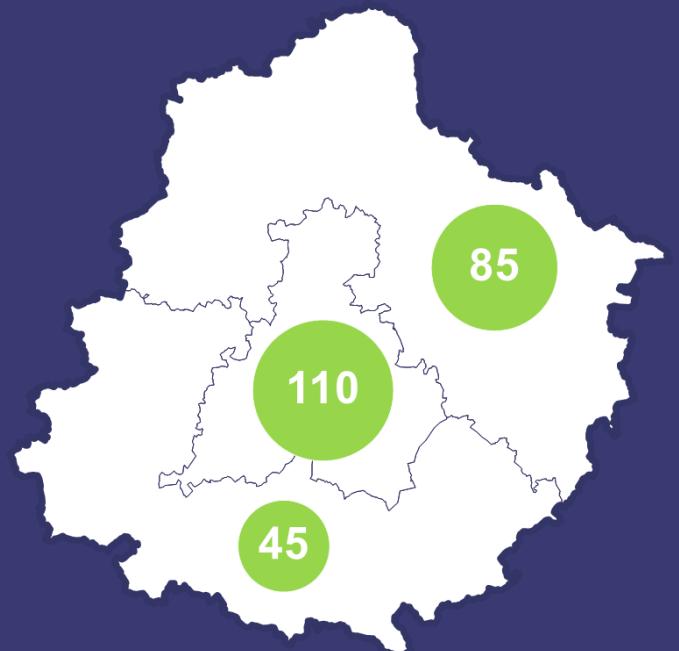


CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION

 **240** projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

 +85 projets par rapport au 2nd semestre 2024

Projets de recrutement par territoire



Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Sarthe au 2nd semestre 2025

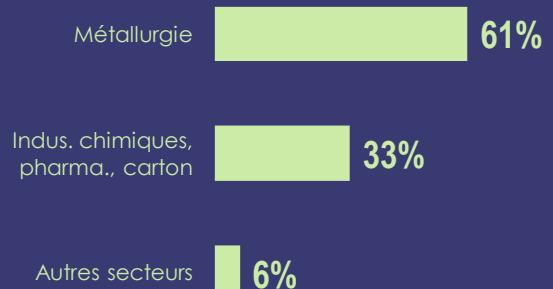
Part de projets jugés difficiles à mener



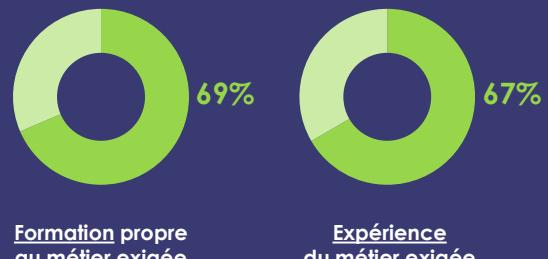
Répartition des projets de recrutement
par type de contrat de travail



Répartition des projets de recrutement
par secteur de l'Inter-Industrie



Exigences requises



FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE

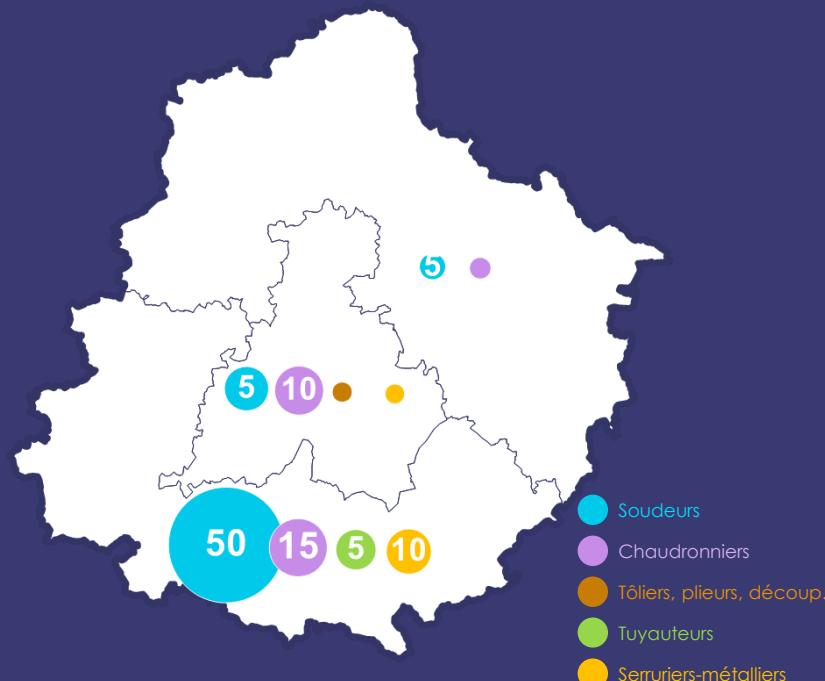


100 projets de recrutement

dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

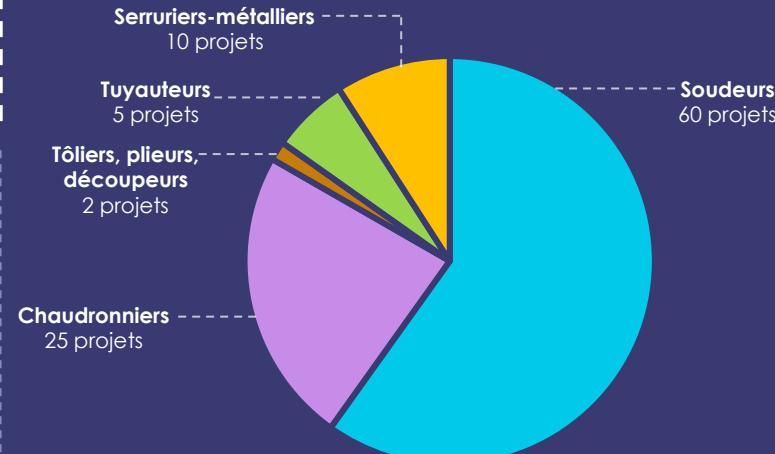
Projets stables par rapport au 2nd semestre 2024

Projets de recrutement par territoire et par poste

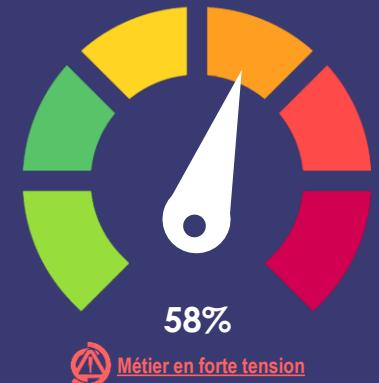


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Sarthe au 2nd semestre 2025

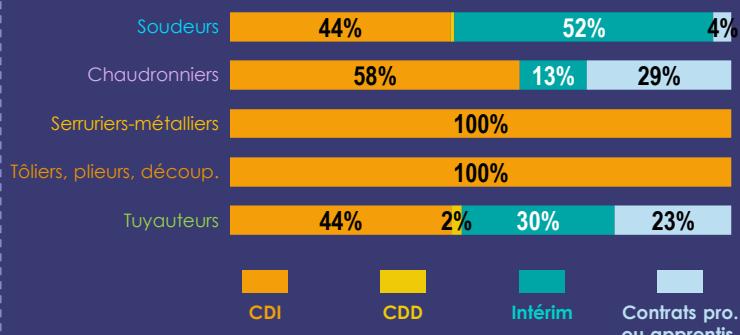
Répartition des projets de recrutement par poste



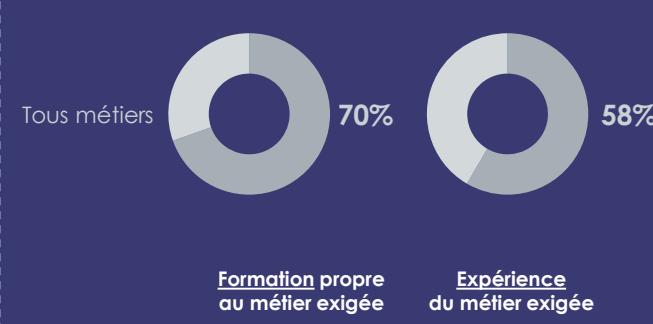
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



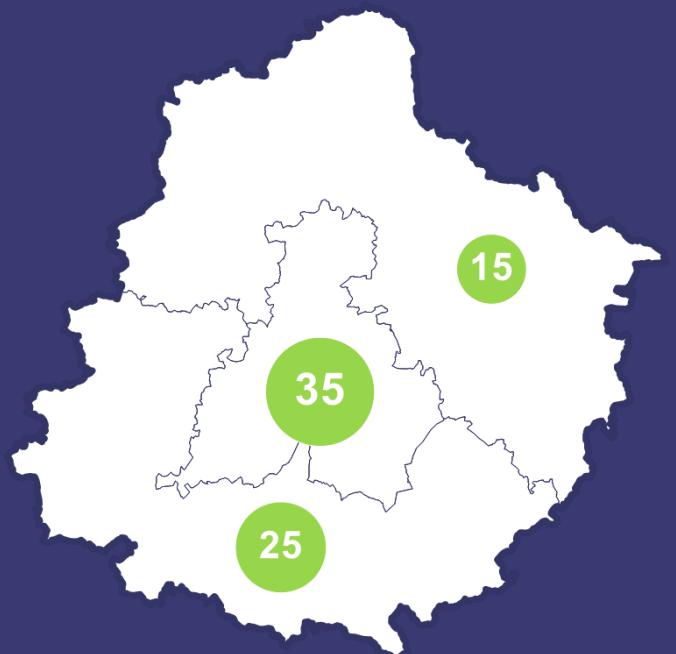
Exigences requises



USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE

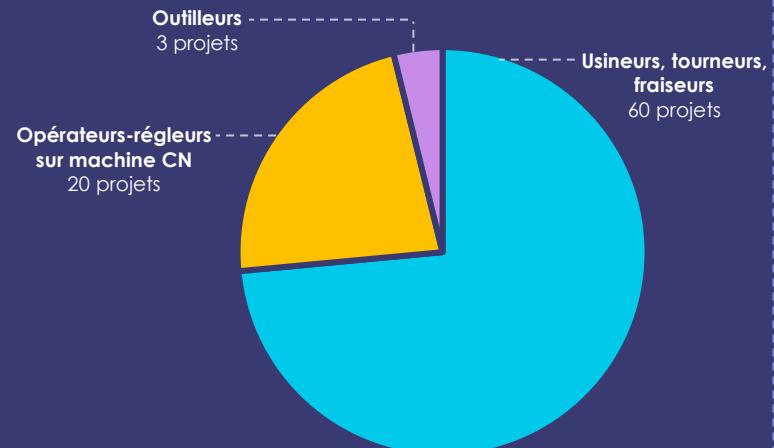


Projets de recrutement par territoire

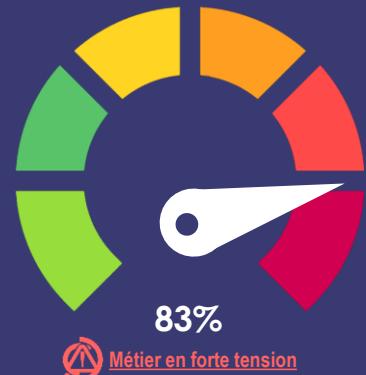


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Sarthe au 2nd semestre 2025

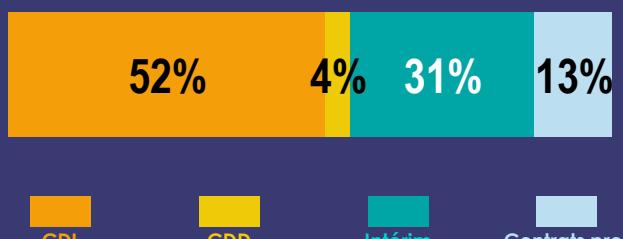
Répartition des projets de recrutement par poste



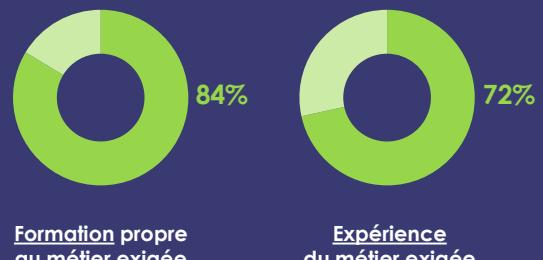
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



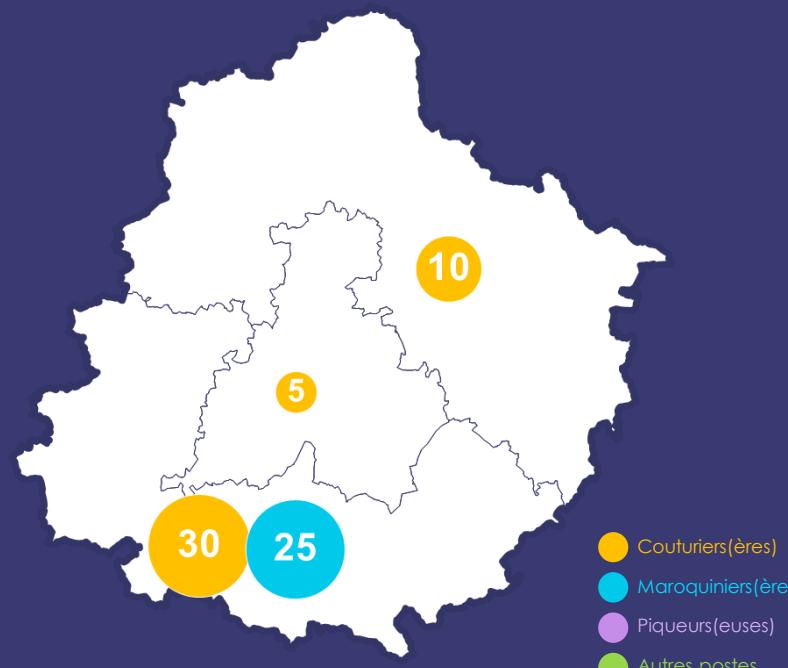
Exigences requises



MAROQUINERIE, PIQUAGE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE

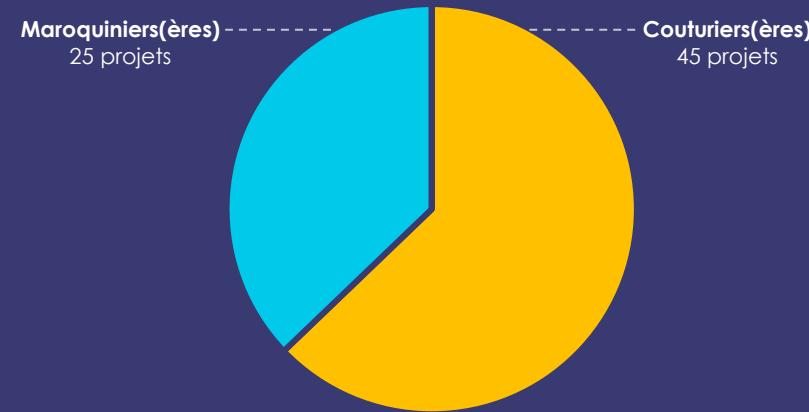


Projets de recrutement par territoire et par poste

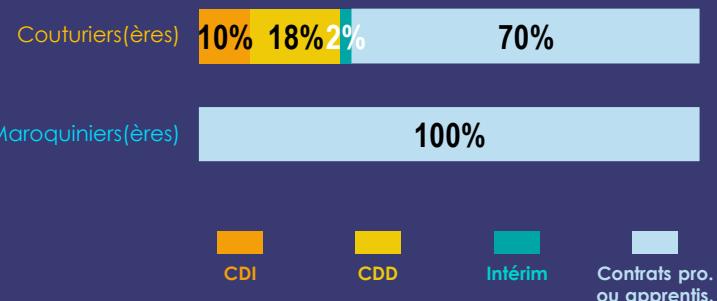


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Sarthe au 2nd semestre 2025

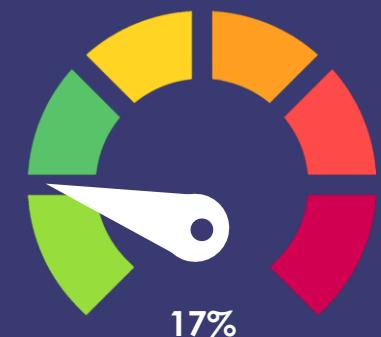
Répartition des projets de recrutement par poste



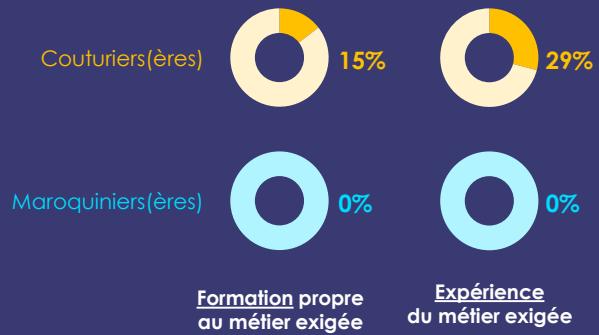
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Exigences requises par métier



LOGISTIQUE ET SUPPLY CHAIN



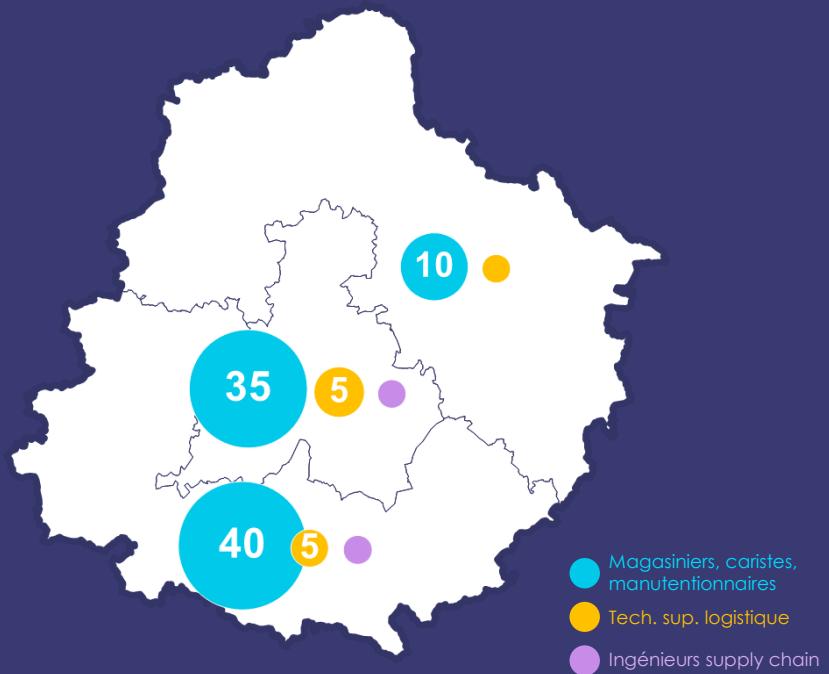
100 projets de recrutement

dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025



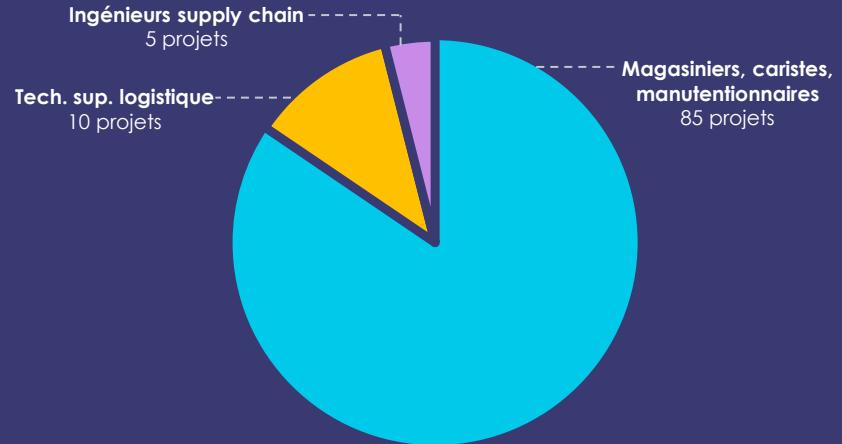
+70 projets par rapport au 2nd semestre 2024

Projets de recrutement par territoire et par poste

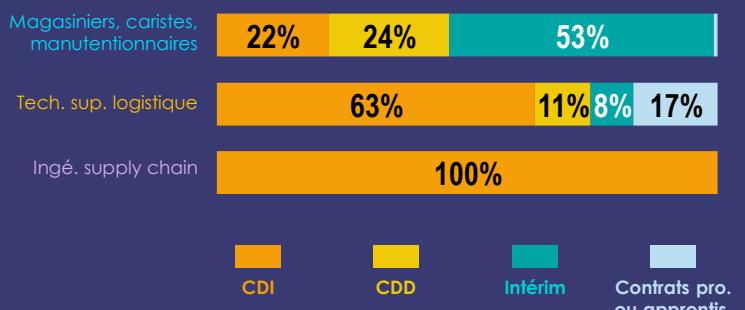


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Sarthe au 2nd semestre 2025

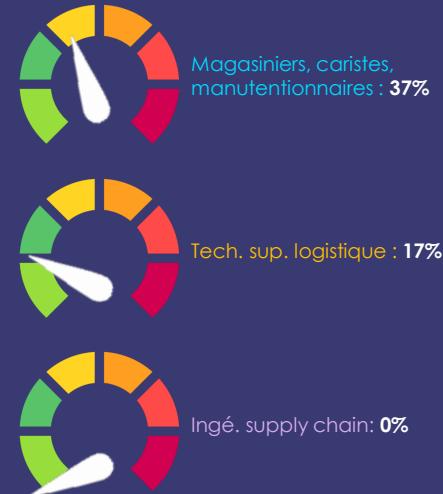
Répartition des projets de recrutement par poste



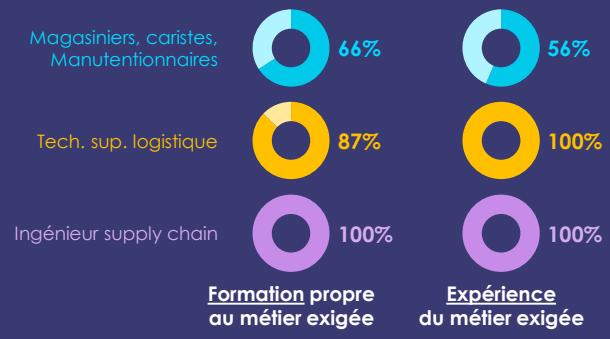
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Part de projets jugés difficiles à mener



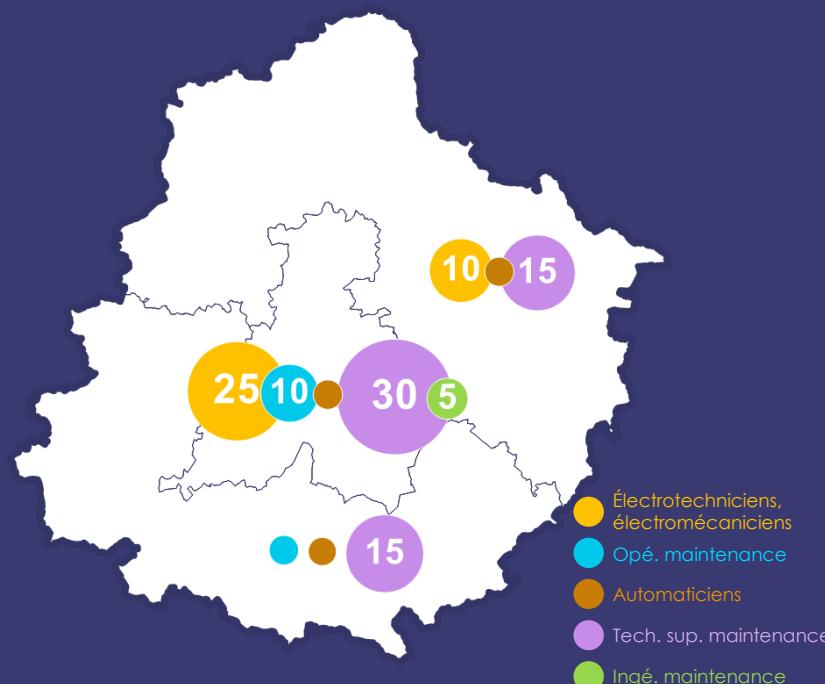
Exigences requises par métier



MAINTENANCE ET INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS

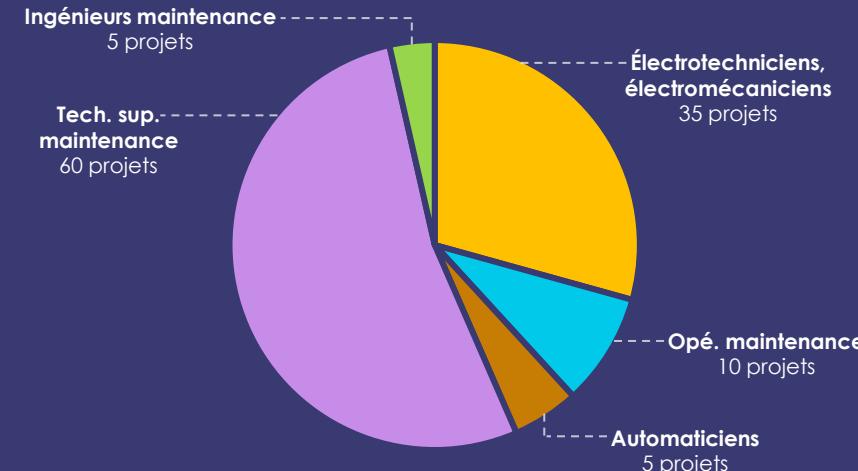


Projets de recrutement par territoire et par poste

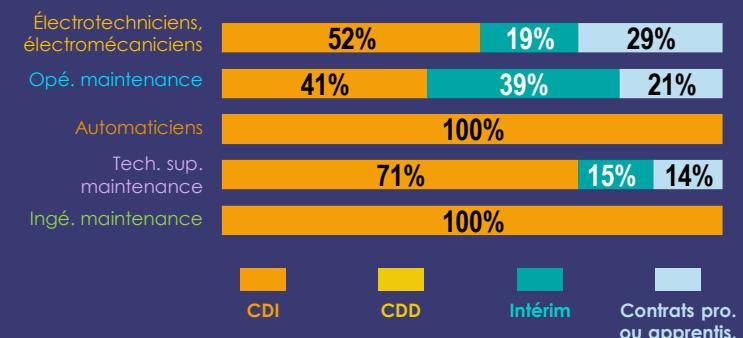


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Sarthe au 2nd semestre 2025

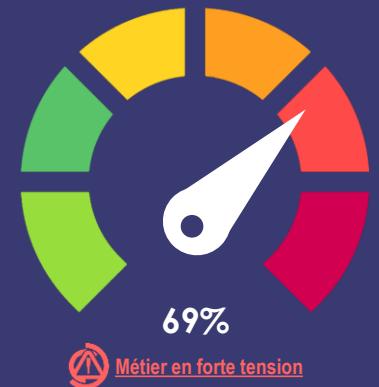
Répartition des projets de recrutement par poste



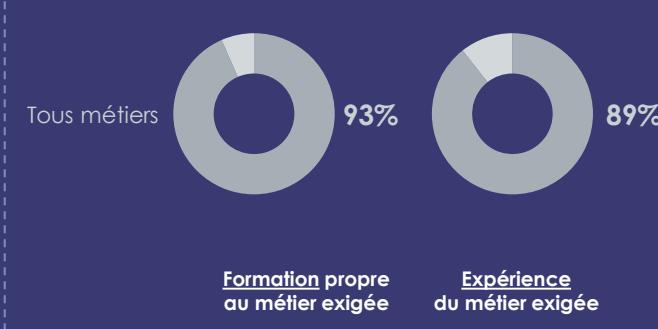
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Exigences requises



FONCTIONS SUPPORT



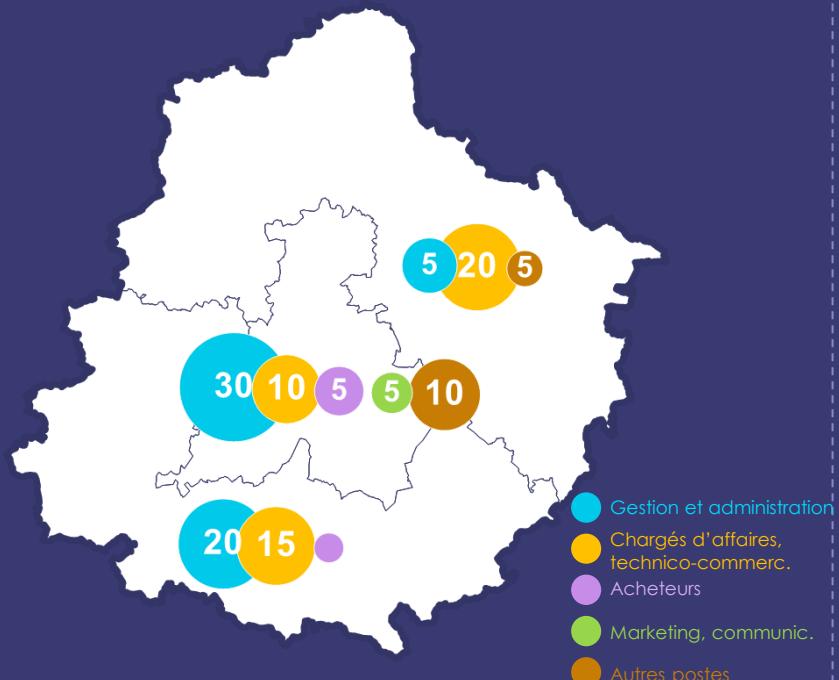
125 projets de recrutement

dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025



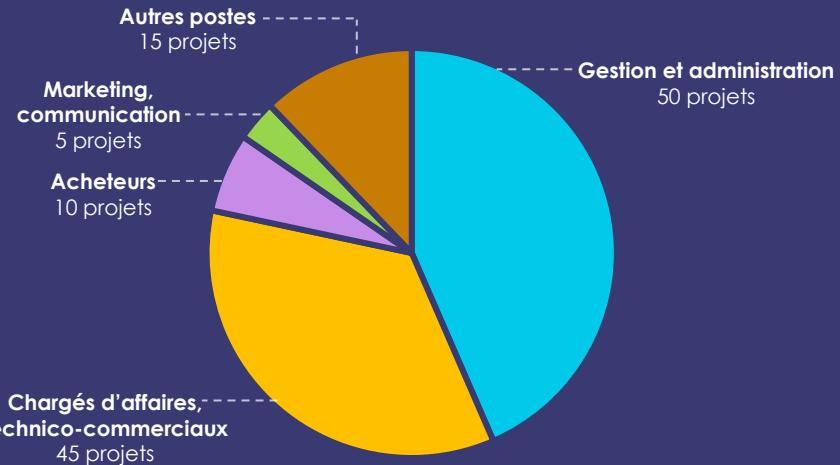
+10 projets par rapport au 2nd semestre 2024

Projets de recrutement par territoire et par poste

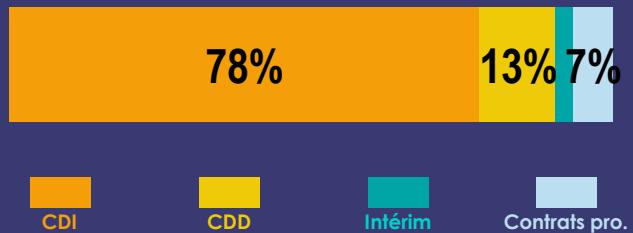


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Sarthe au 2nd semestre 2025

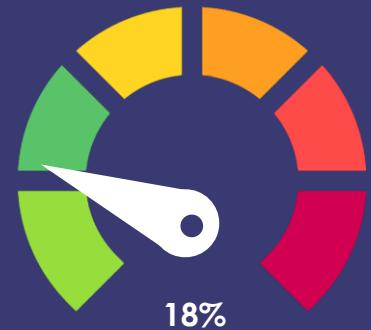
Répartition des projets de recrutement par poste



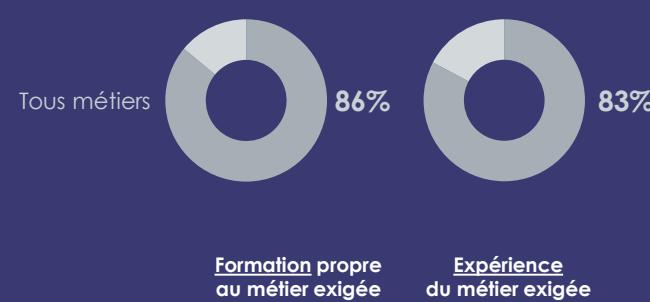
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Exigences requises



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

- 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter
- 2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux
- 2.3 - Contrats de travail proposés
- 2.4 - Difficultés de recrutement
- 2.5 - Formation et expérience demandées
- 2.6 - Focus métiers
- 2.7 - Freins au recrutement**

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2025

46% des entreprises interrogées
n'envisagent pas de recruter au 2nd semestre 2025

- 
- dans 77% des cas, l'entreprise juge que l'effectif en place est suffisant pour l'activité actuelle
 - dans 16% des cas, l'entreprise n'a pas une visibilité suffisante sur ses carnets de commande
 - dans 16% des cas, l'entreprise anticipe une baisse d'activité
 - dans 4% des cas, l'entreprise estime être en situation de sureffectif
 - dans 8% des cas, d'autres raisons sont évoquées

NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- ⌚ Mise à disposition de la base entreprises
- ⌚ Réalisation du questionnaire
- ⌚ Briefing des enquêteurs
- ⌚ Traitement et analyse des réponses
- ⌚ Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- ⌚ Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ⌚ Envoi de l'e-mailing
- ⌚ Appels et relances téléphoniques
- ⌚ Administration de la base de données des résultats
- ⌚ Redressement de l'échantillon
- ⌚ Mise à jour de la base de contacts

Une collecte des réponses sur cinq semaines

- ⌚ 9 septembre 2025 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ⌚ 18 septembre 2025 : début des relances par téléphone
- ⌚ 17 octobre 2025 : fin des relances téléphoniques

UN REDRESSEMENT STATISTIQUE AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

- 🎯 Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative
- 🎯 Trois variables sont prises en compte :
 - le secteur d'activité
 - la tranche d'effectifs salariés
 - la localisation (par zone EFOP regroupée)
- 🎯 Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/3)

L'Inter-Industrie en Sarthe en 2025

660 établissements
qui emploient **26 600** salariés

Établissements faisant partie du terrain d'enquête*

qui emploient **25 700** salariés

* seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus

Établissements répondants ou dont les intentions d'embauche sont connues

qui emploient **17 300** salariés

L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2nd semestre 2025 de **58%** des établissements de l'Inter-Industrie** en Sarthe...
... ces établissements employant à eux seuls

67%

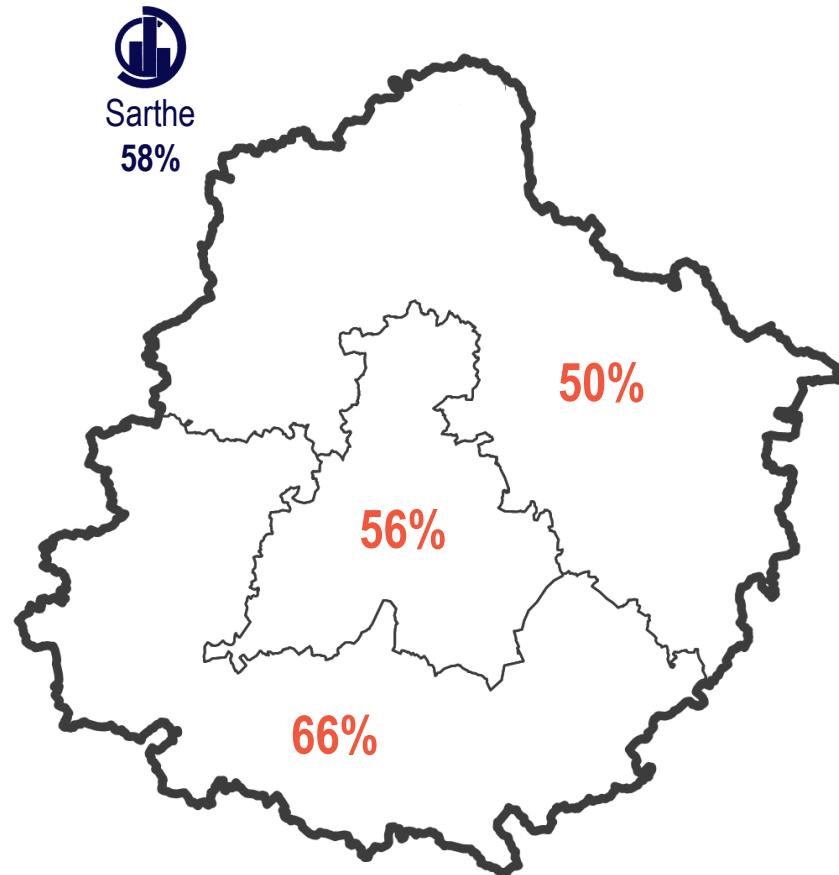
du **total des effectifs** départementaux du secteur

** établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »

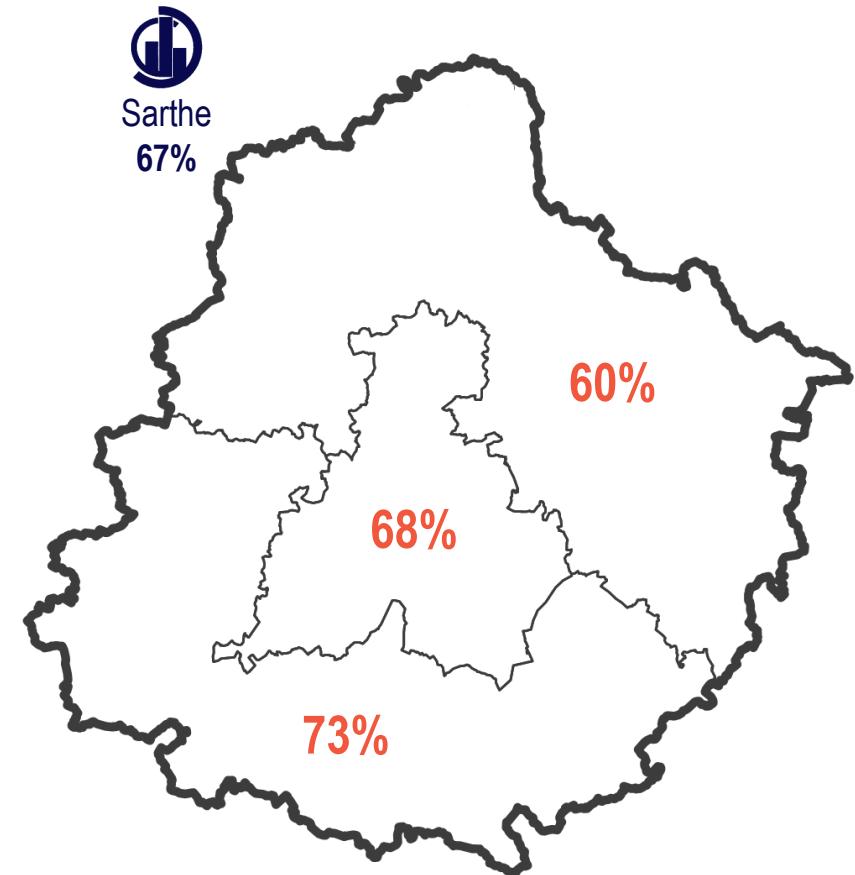
→ Cette importante base d'échantillonnage permet ainsi à l'ORCI d'avoir une analyse basée sur des données fiables et robustes

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/3)

Part des entreprises répondantes

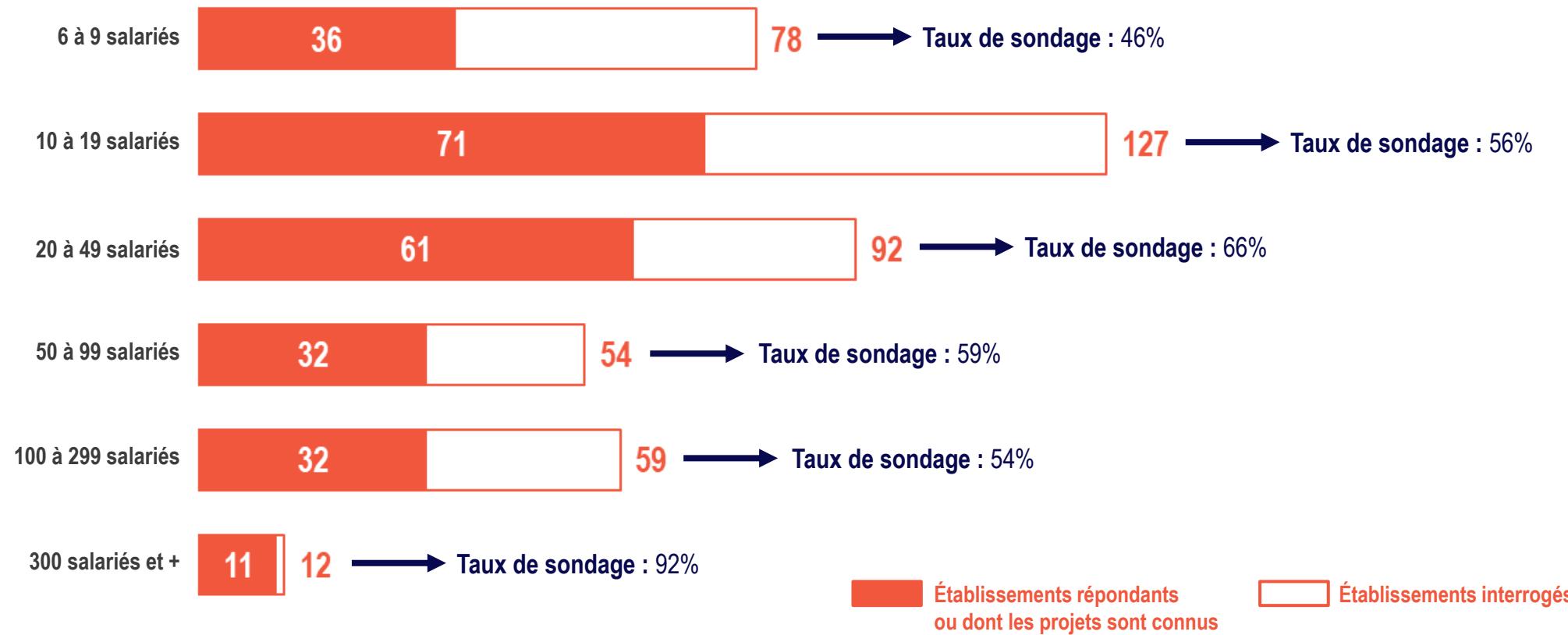


Part de salariés employés dans les entreprises répondantes



UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (3/3)

Taux de sondage selon la taille d'établissement



POUR EN SAVOIR PLUS



www.orci-pdl.fr
06 19 22 36 42
d.lemancq@orci-pdl.fr
10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain

in

