



Observatoire  
Régional des  
Compétences  
Industrielles  
*Pays de la Loire*

# LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

NOVEMBRE 2025



**Cette enquête a été réalisée en partenariat avec OPCO 2i  
et l'Observatoire Compétences Industries**




# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION


2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

# CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

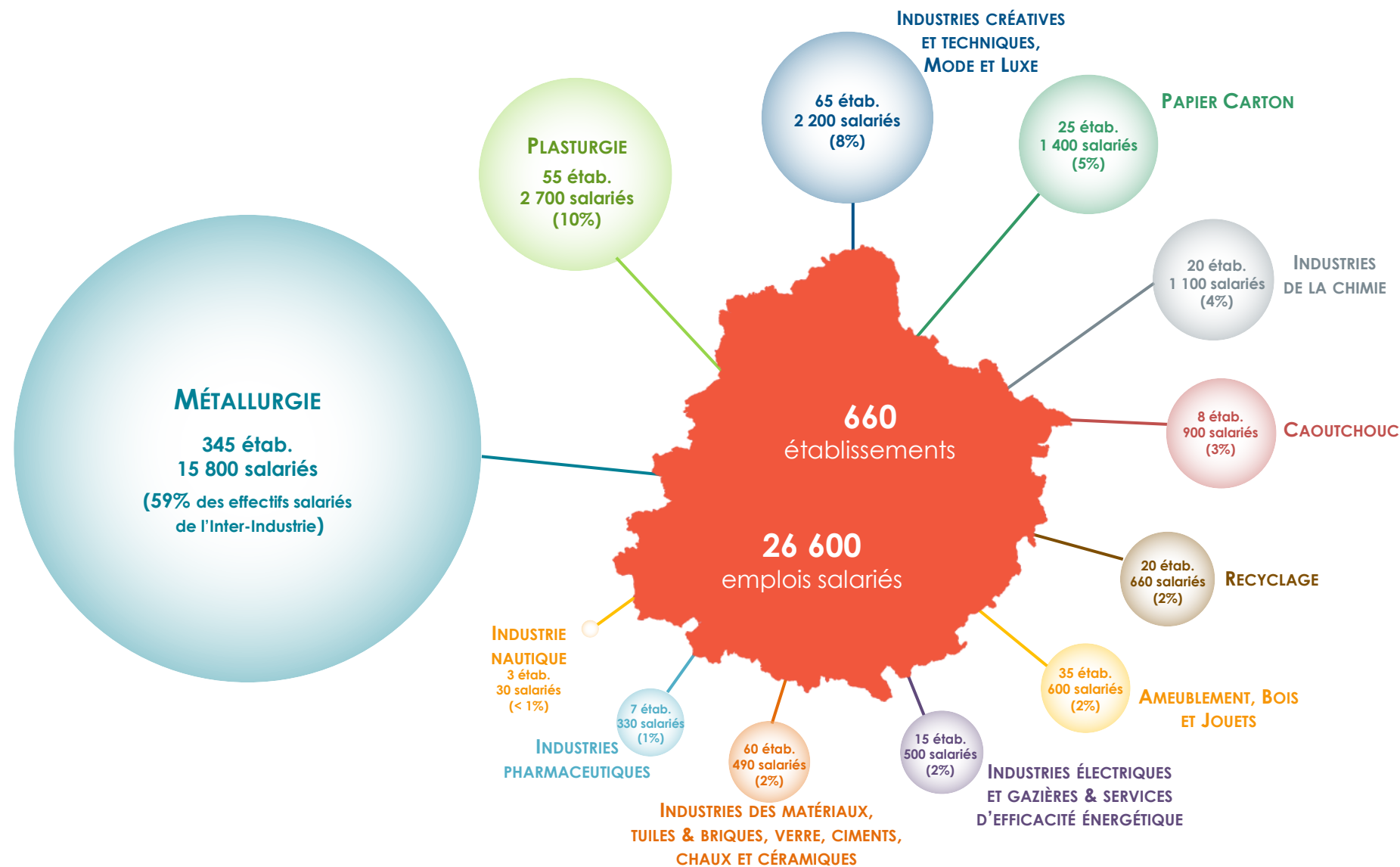
 L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet ainsi par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins des industriels et l'offre de formation** dans chaque territoire.

 Le taux de sondage important (**en Sarthe, les projets de recrutement de 58% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 67% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) nous permet de **produire des estimations extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

 L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

# L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE EN 2025

EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

### 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

#### 2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

#### 2.3 - Contrats de travail proposés

#### 2.4 - Difficultés de recrutement

#### 2.5 - Formation et expérience demandées

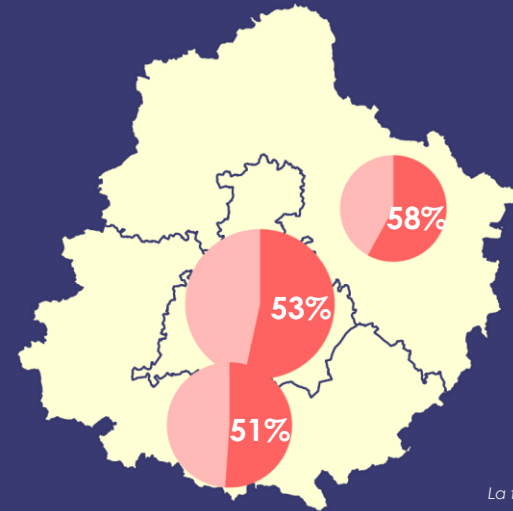
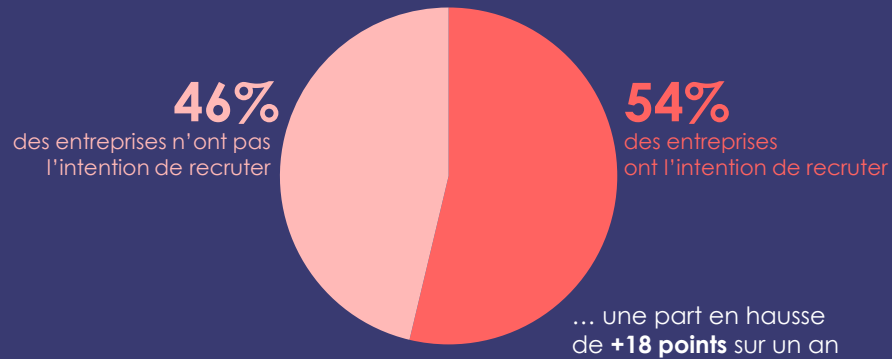
#### 2.6 - Focus métiers

#### 2.7 - Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

# PLUS DE 1 ÉTABLISSEMENT SUR 2 ENVISAGE DE RECRUTER AU COURS DU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

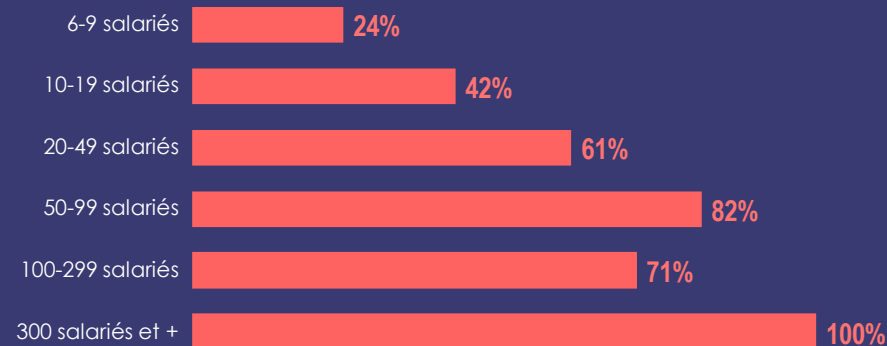
54% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2<sup>nd</sup> semestre 2025...



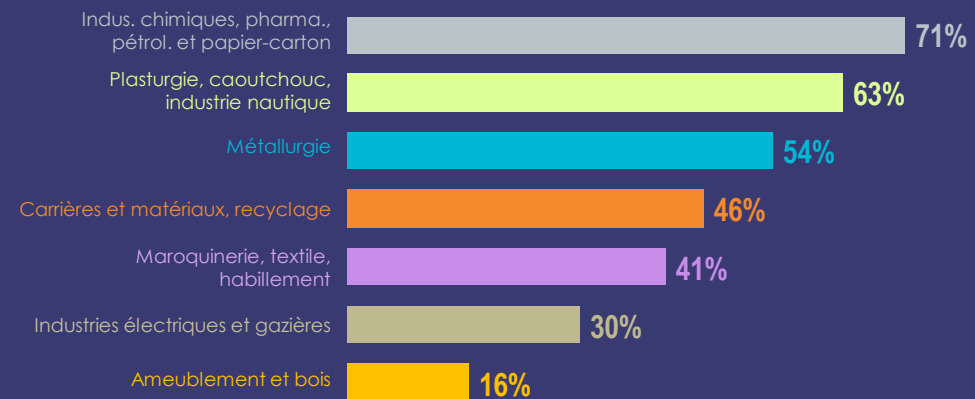
La part d'établissements ayant l'intention de recruter au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 est un peu moins élevée dans le sud du département

La taille des cercles est proportionnelle au nombre d'établissements

La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



La part d'établissements envisageant de recruter est plus forte dans les industries chimique et pharmaceutique, le papier-carton et la plasturgie



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

**2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux**

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

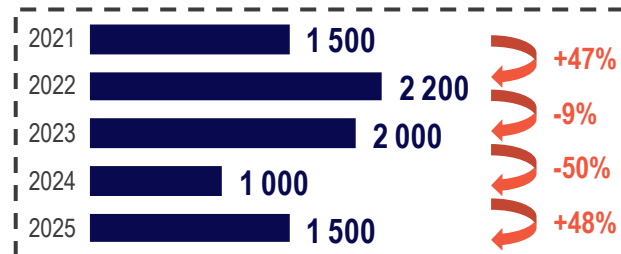
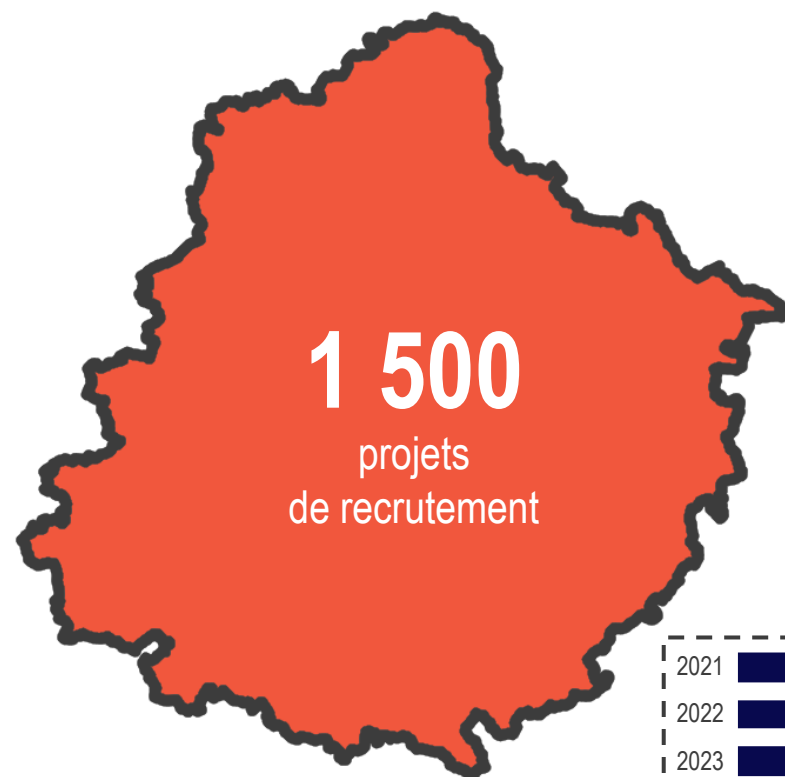
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

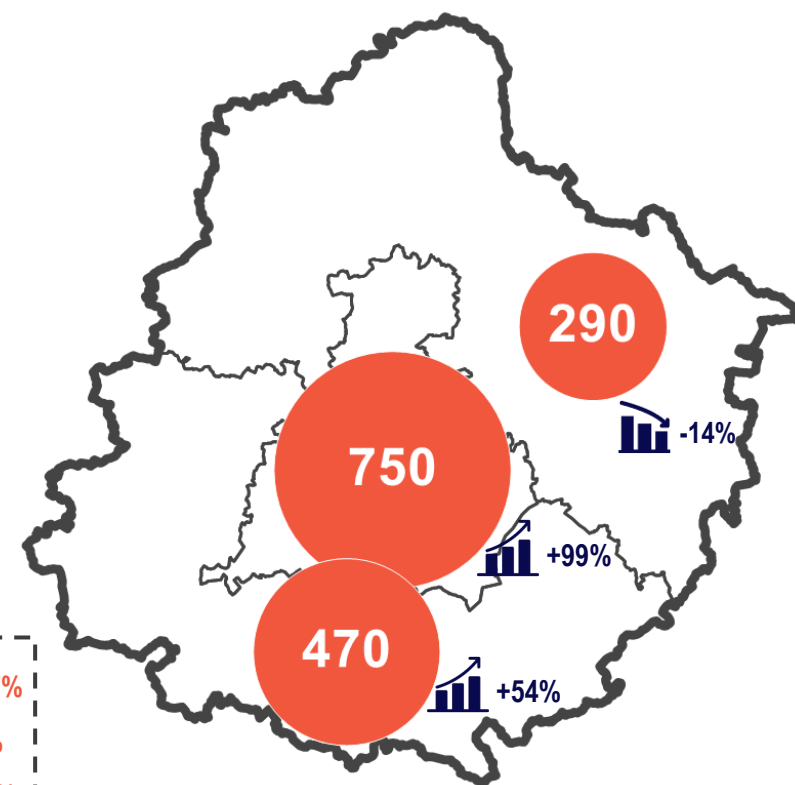
## 3 - MÉTHODOLOGIE



# 1 500 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025 EN SARTHE

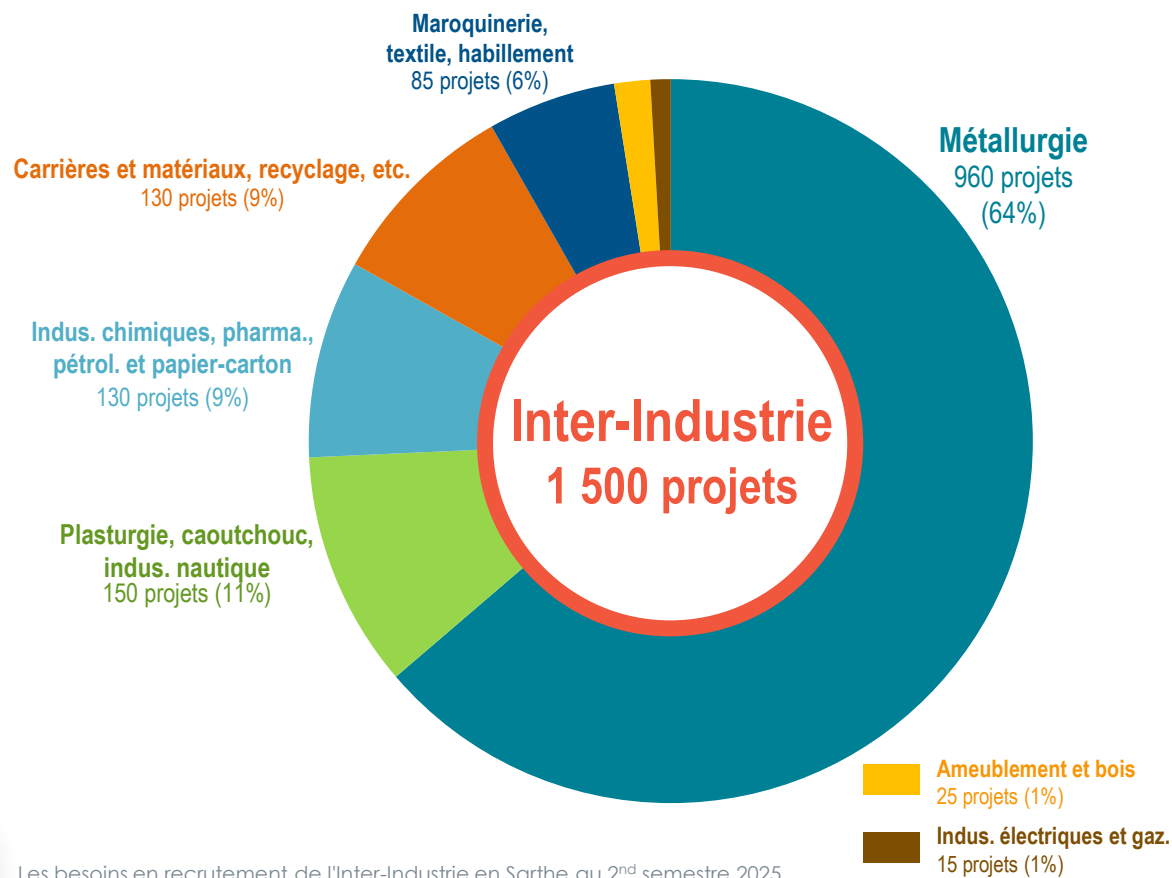


Nombre de projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 par territoire

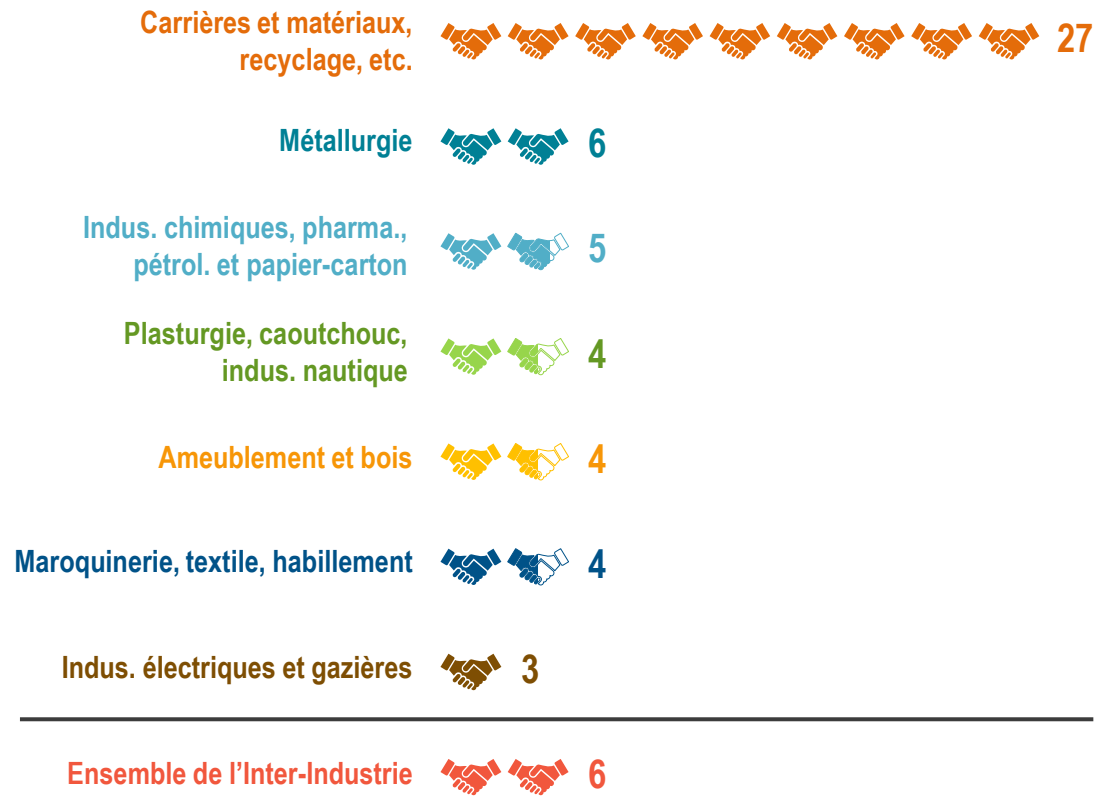


# LA MÉTALLURGIE CONCENTRE DEUX TIERS DES PROJETS DE RECRUTEMENT

Intentions de recrutement  
par secteur de l'Inter-Industrie

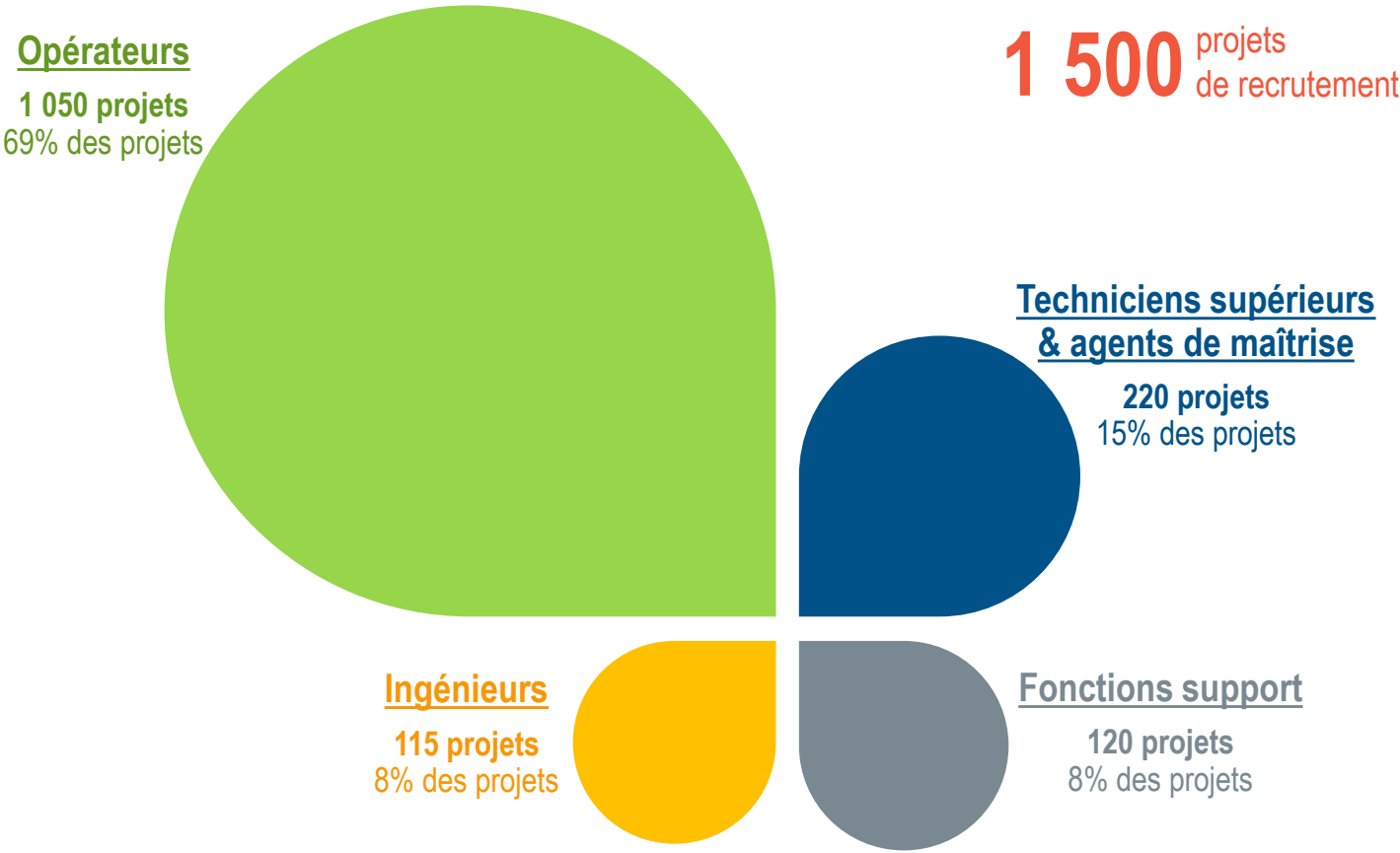


Nombre de projets de recrutement pour 100 salariés  
par secteur de l'Inter-Industrie

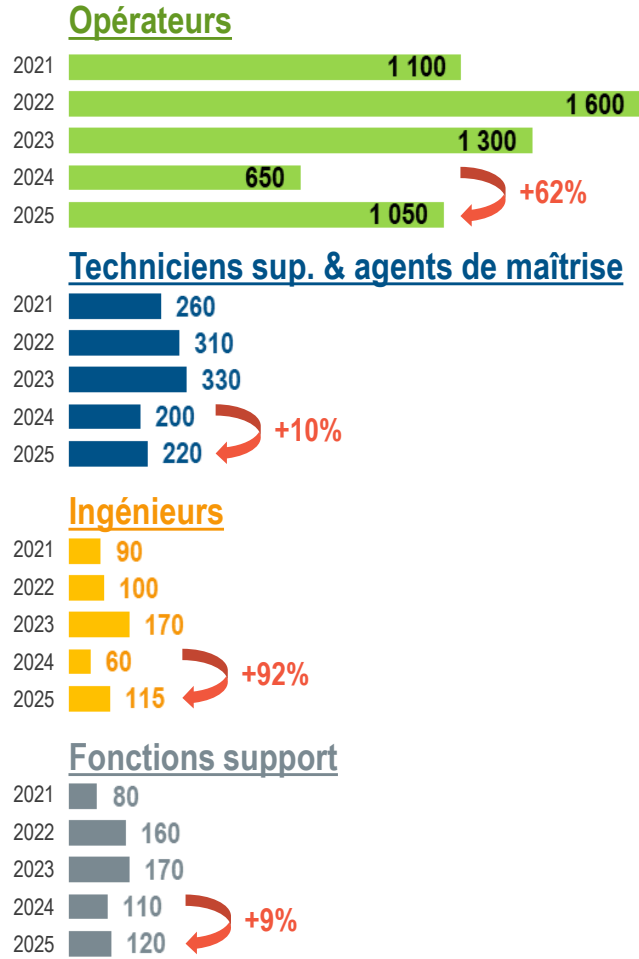


# LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT PRÈS DE 7 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10

Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 selon la catégorie socio-professionnelle



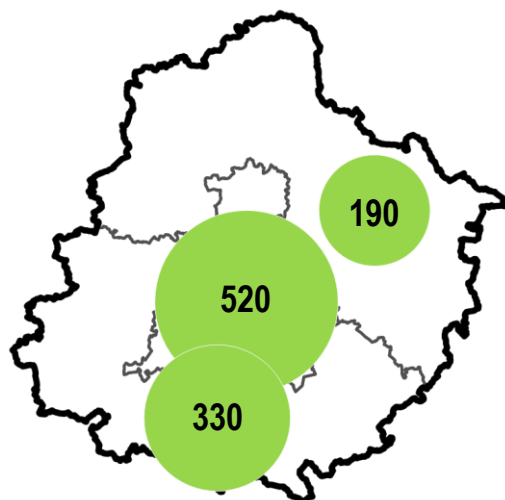
Évolution des projets de recrutement



# DES POSTES D'OPÉRATEURS À POURVOIR DANS L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE

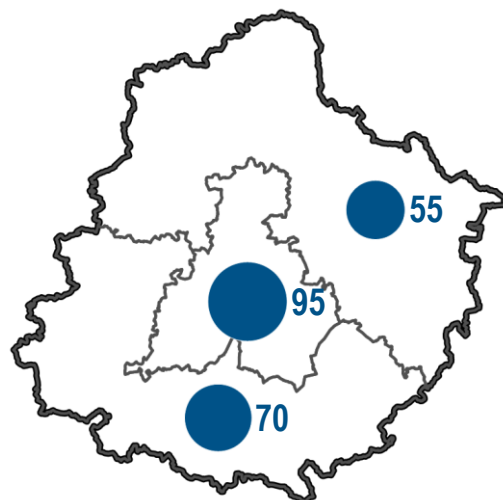
Nombre de projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque territoire

## Opérateurs



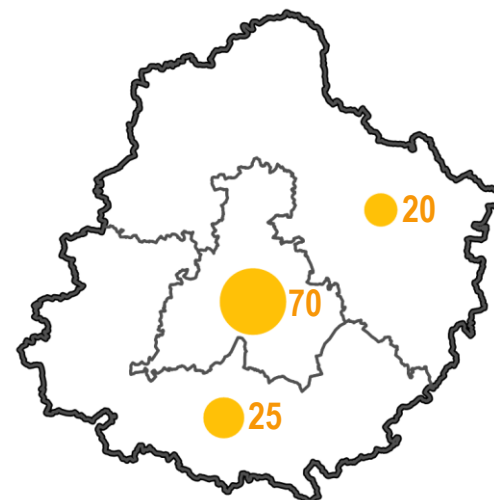
1 050 projets  
de recrutement

## Techniciens supérieurs et agents de maîtrise



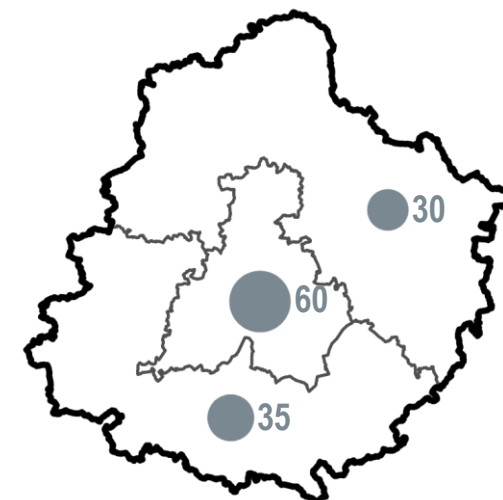
220 projets  
de recrutement

## Ingénieurs



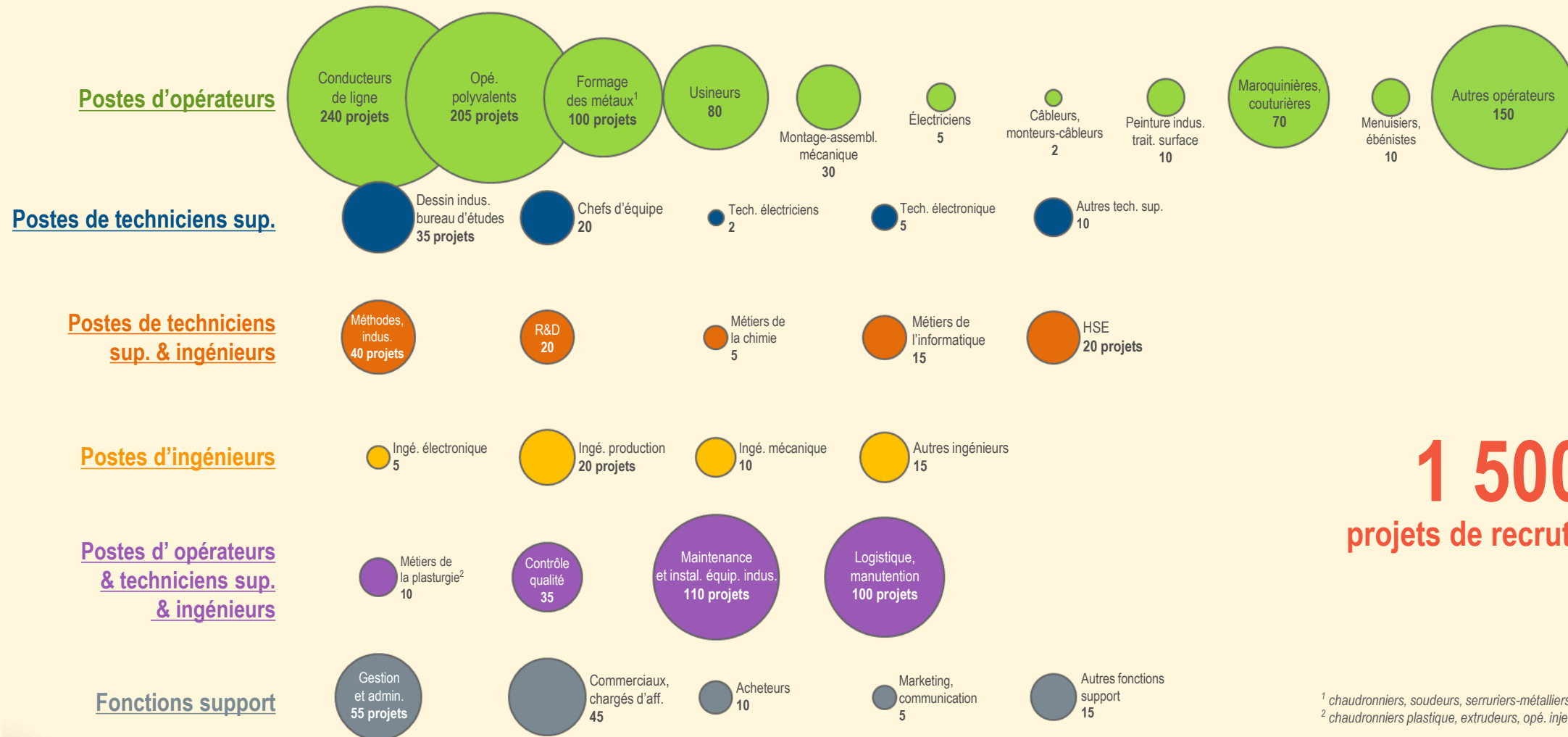
115 projets  
de recrutement

## Fonction support



120 projets  
de recrutement

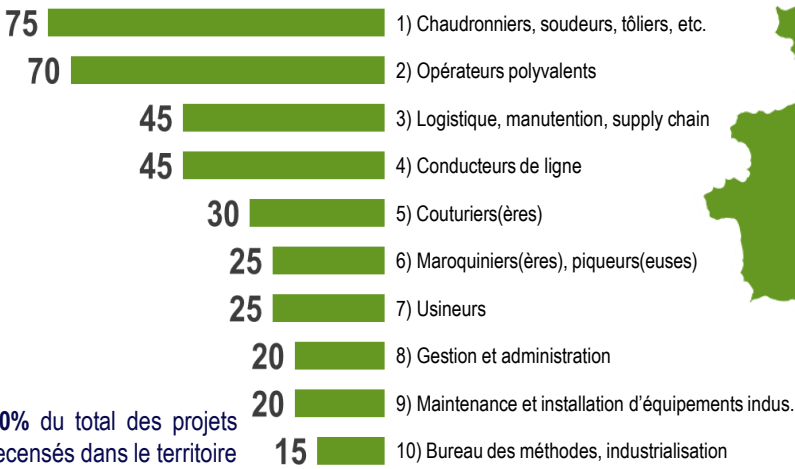
# NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS



**1 500**  
projets de recrutement

<sup>1</sup> chaudronniers, soudeurs, serruriers-métalliers, tôliers, plieurs, etc.  
<sup>2</sup> chaudronniers plastique, extrudeurs, opé. injection plastique, etc.

# CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

**2.3 - Contrats de travail proposés**

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

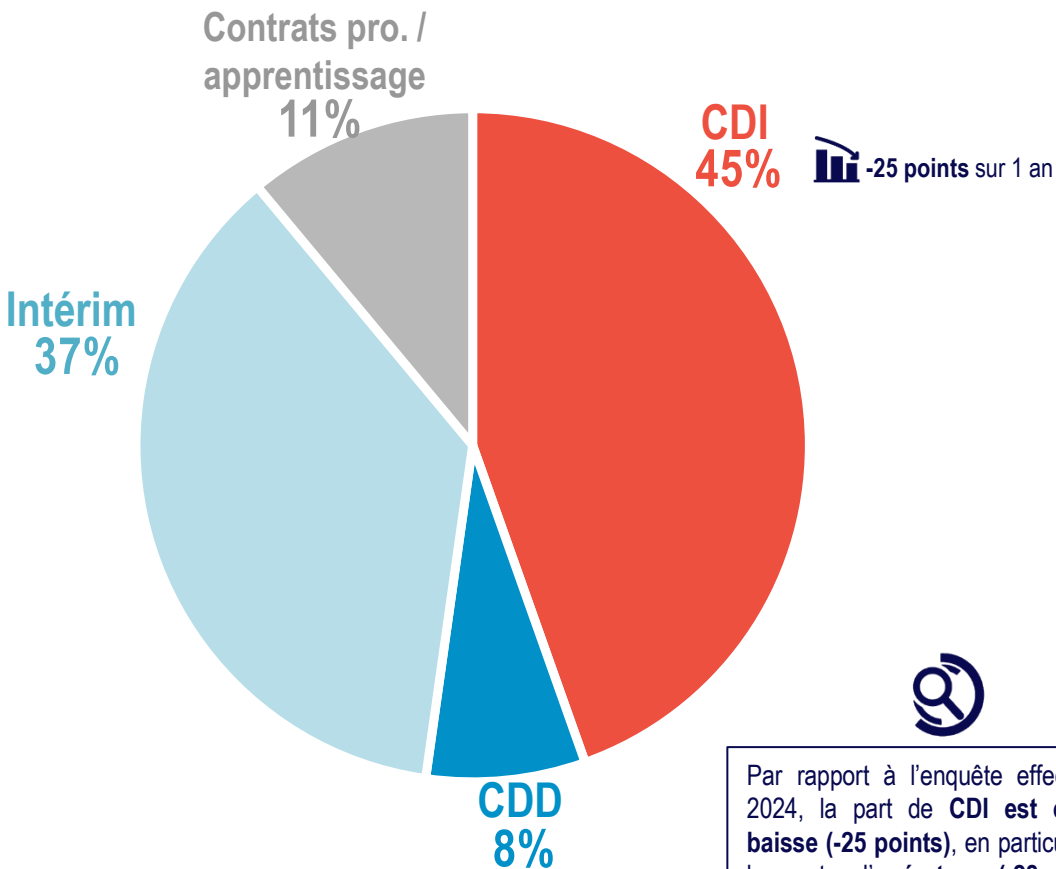
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

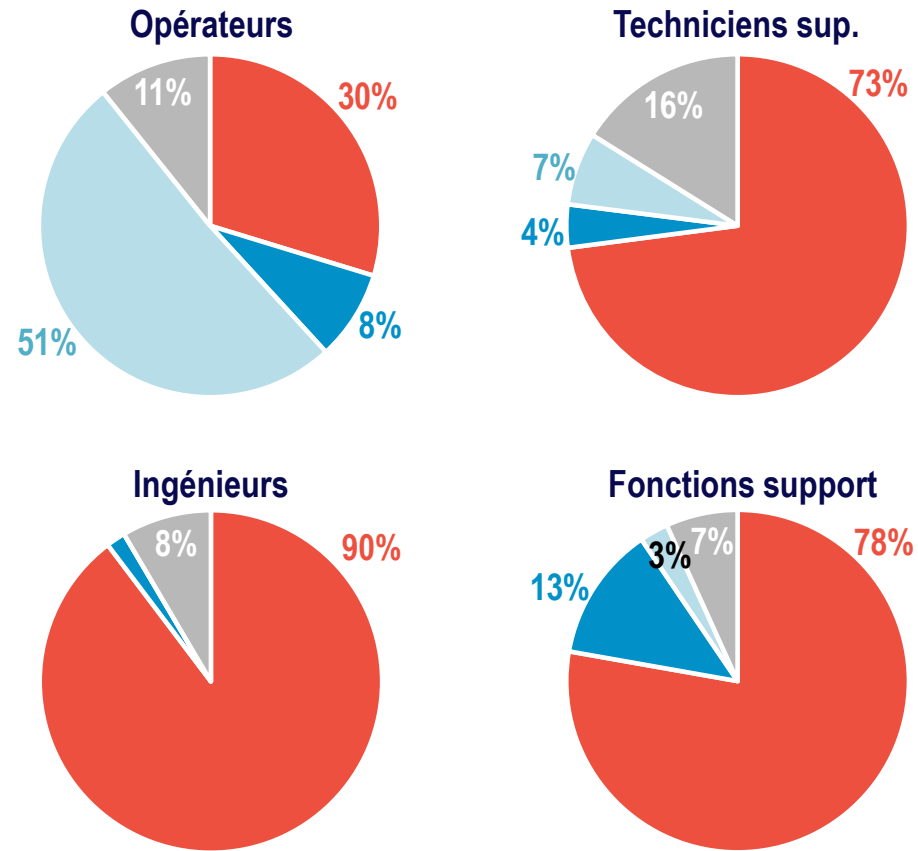
# PRÈS DE LA MOITIÉ DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT DES CDI, UNE PART EN FORTE BAISSSE SUR UN AN

Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025  
toutes catégories socio-professionnelles confondues



Par rapport à l'enquête effectuée en 2024, la part de CDI est en nette baisse (-25 points), en particulier pour les postes d'opérateurs (-28 points)

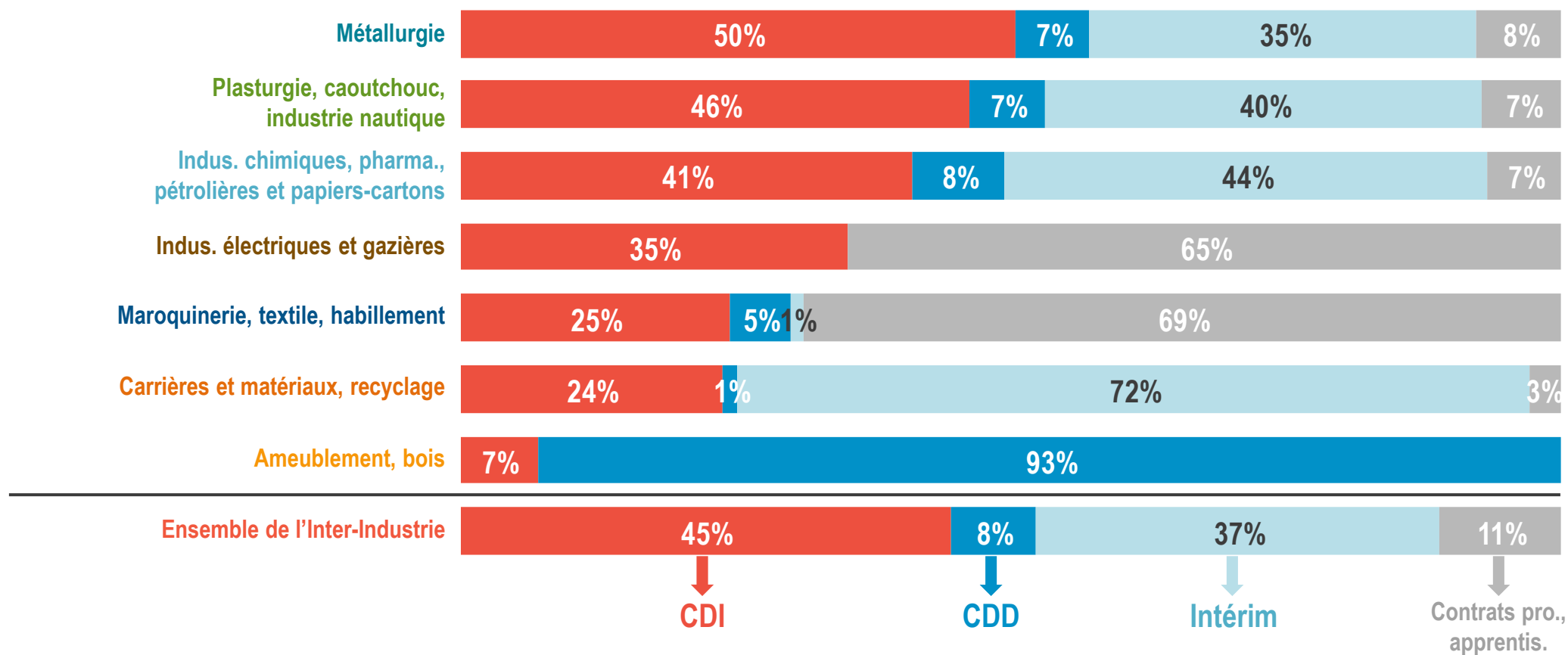
Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025  
par catégorie socio-professionnelle





# LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

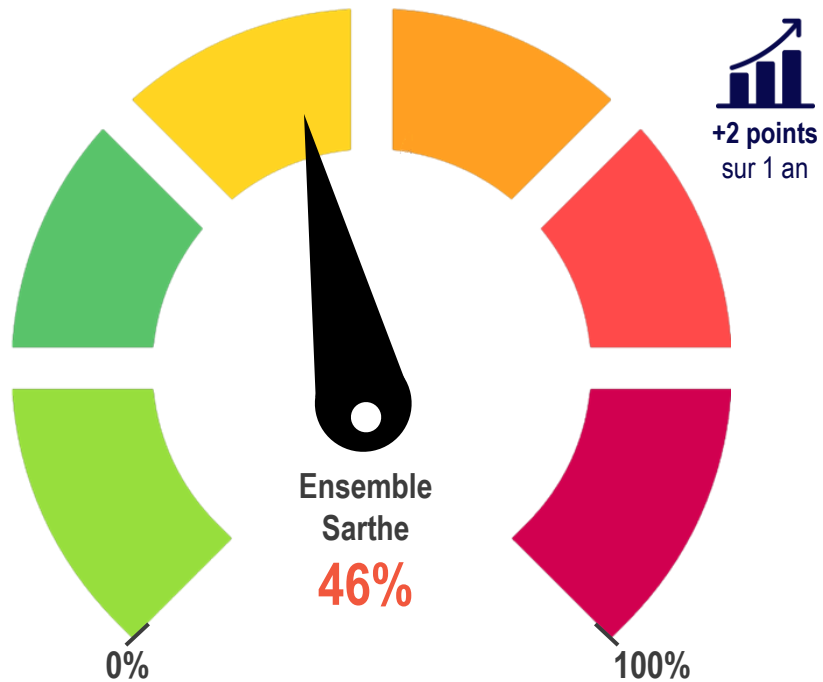
## 2 - RÉSULTATS

- 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter
- 2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux
- 2.3 - Contrats de travail proposés
- 2.4 - Difficultés de recrutement
- 2.5 - Formation et expérience demandées
- 2.6 - Focus métiers
- 2.7 - Freins au recrutement

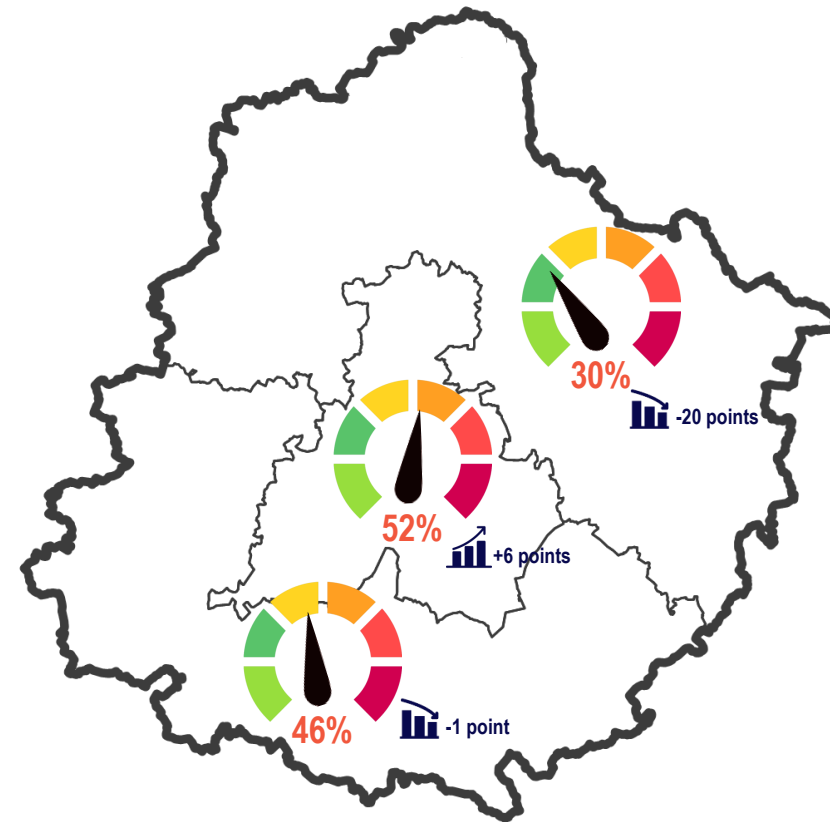
## 3 - MÉTHODOLOGIE

# UN PEU MOINS DE 1 PROJET SUR 2 EST JUGÉ DIFFICILE À RÉALISER, UNE PART PLUS ÉLEVÉE DANS LA MÉTROPOLE MANCELLE

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie



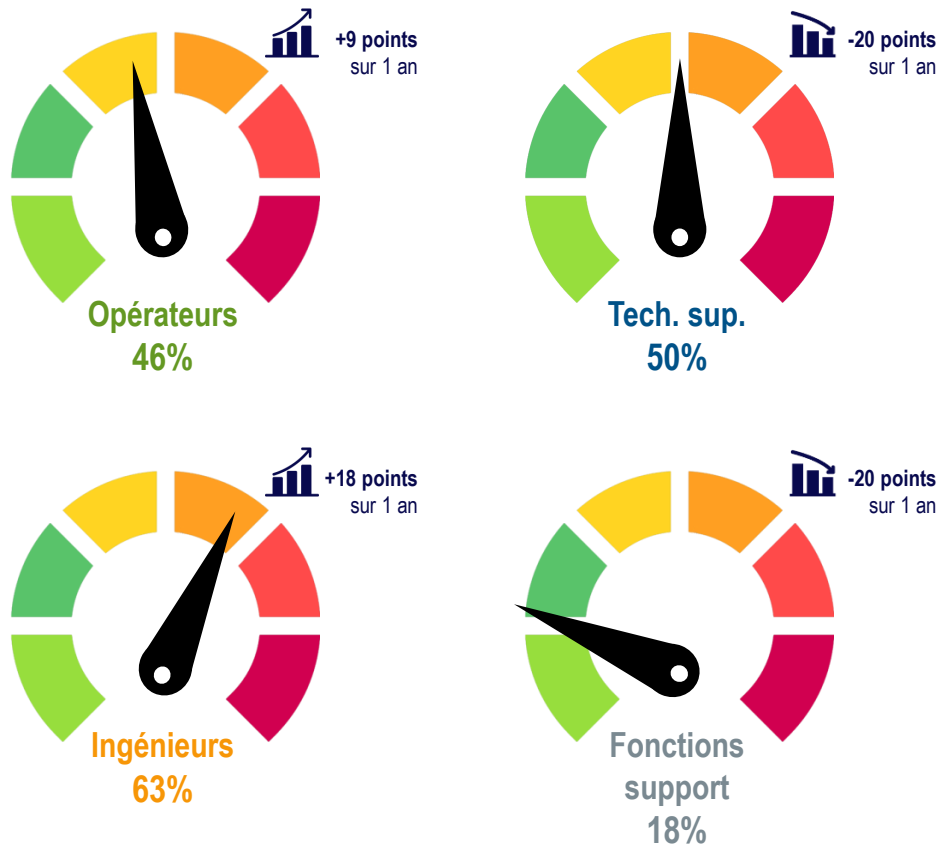
Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie, par territoire



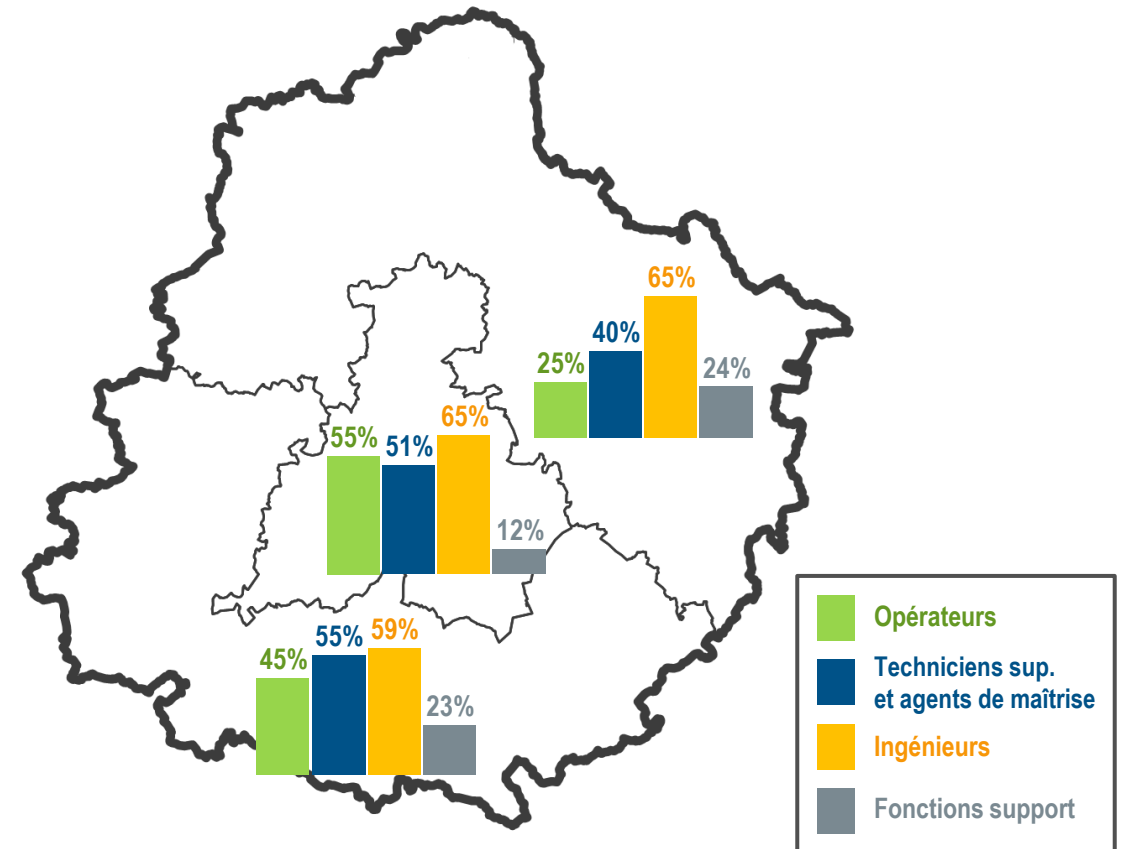
# LES PROFILS D'INGÉNIEURS SONT JUGÉS LES PLUS DIFFICILES À RECRUTER PAR LES ENTREPRISES

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle

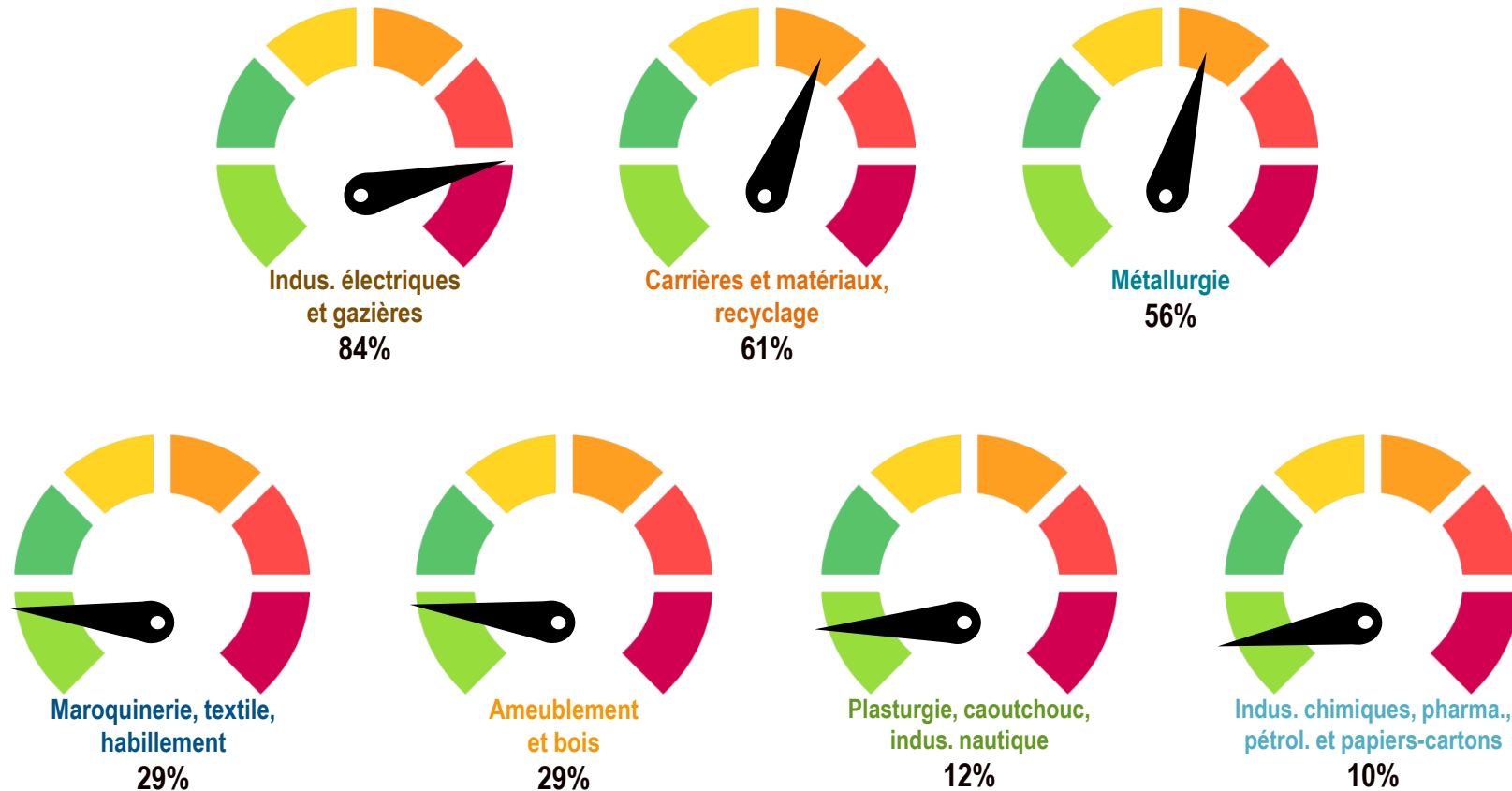


par catégorie socio-professionnelle pour chaque territoire EFOP



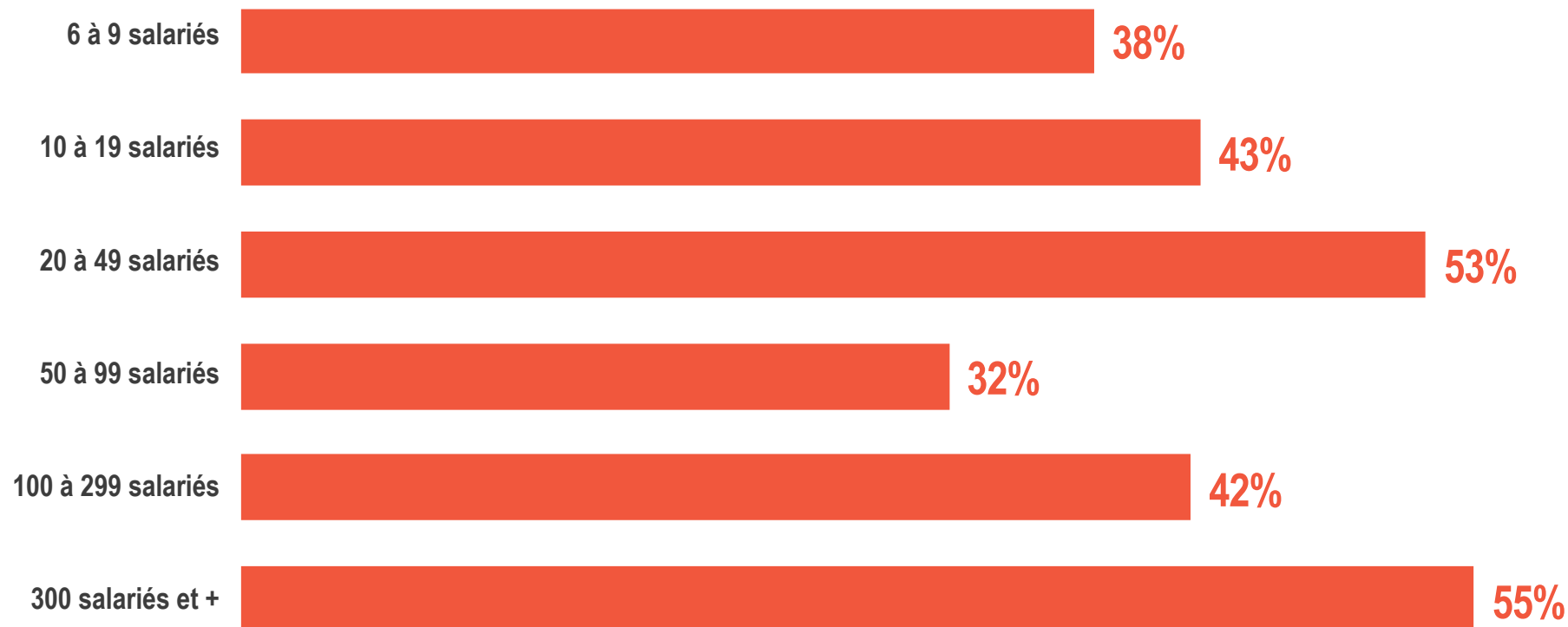
# DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS FORTES AU SEIN DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel

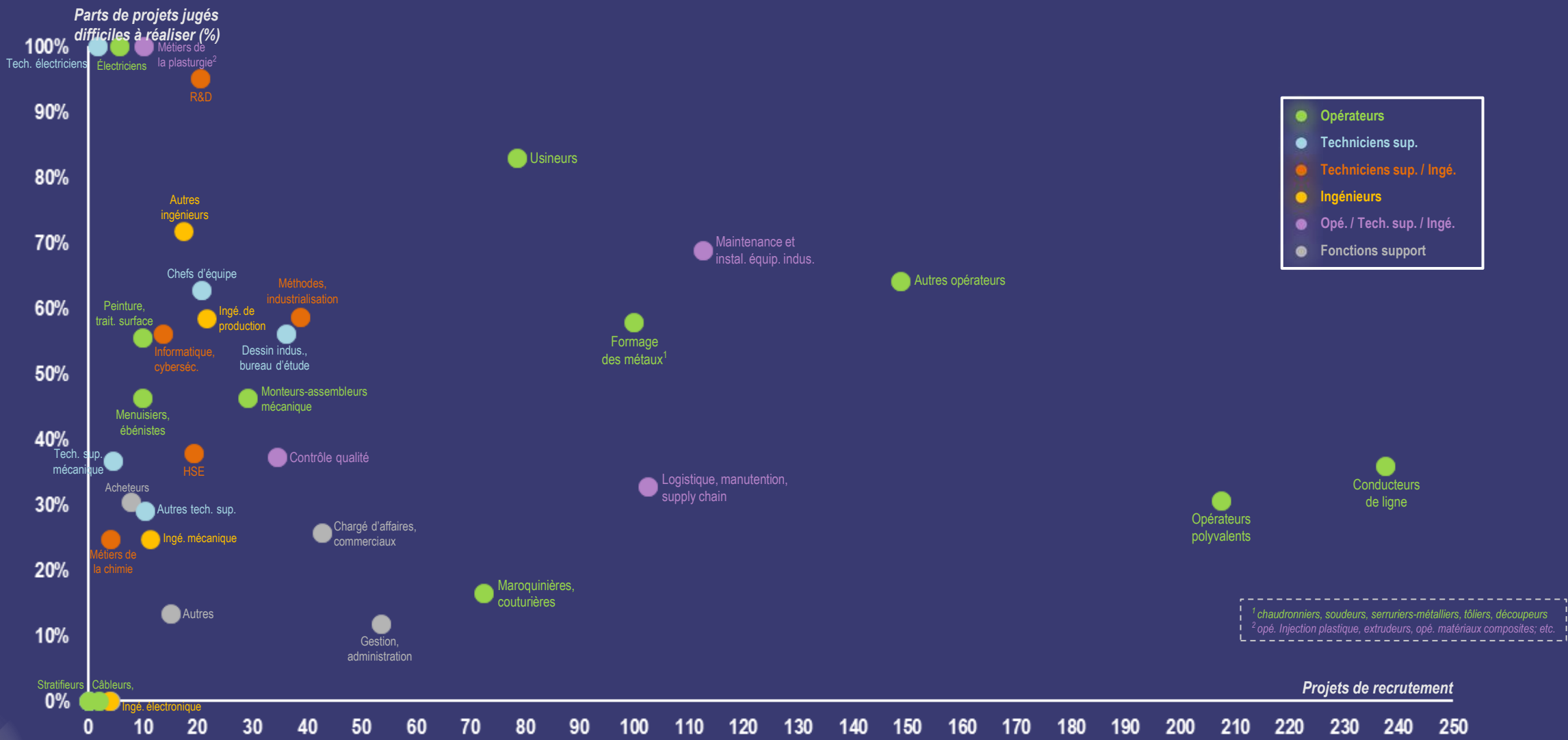


# DES DIFFICULTÉS PLUS IMPORTANTES POUR LES GRANDES ENTREPRISES OÙ LE NOMBRE ÉLEVÉ DE PROJETS SUR CERTAINS POSTES ENTRAÎNE DES DIFFICULTÉS PLUS FORTES

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



# PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

**2.5 - Formation et expérience demandées**

2.6 - Focus métiers

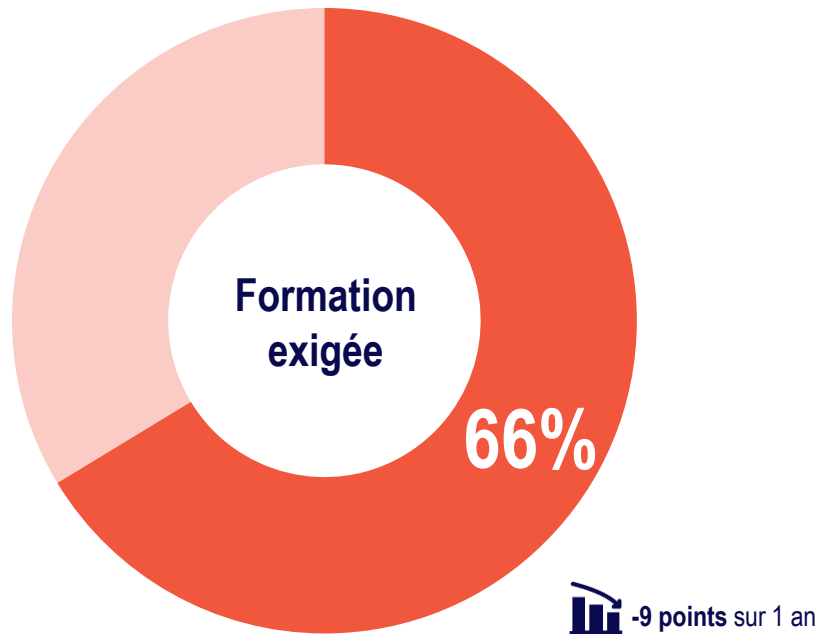
2.7 - Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

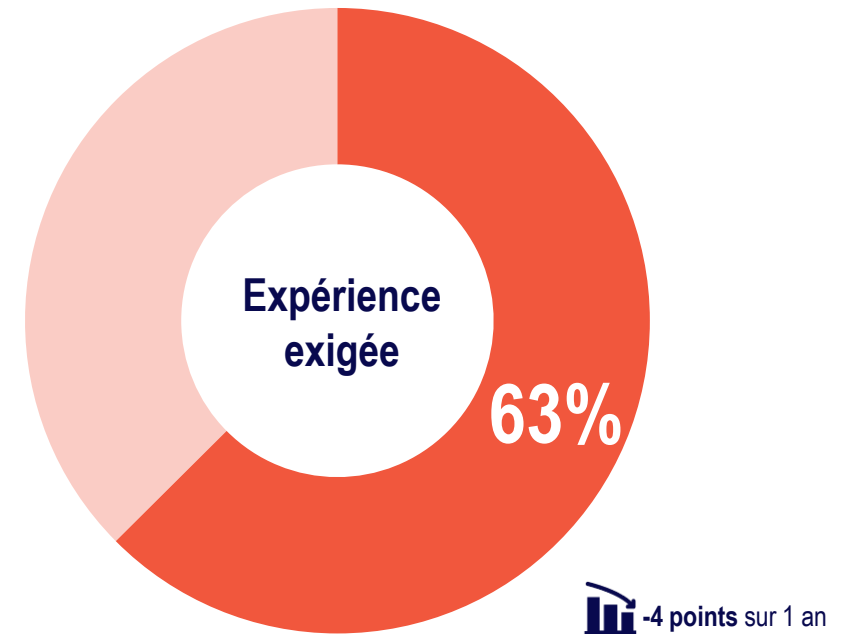


# DANS 2 CAS SUR 3, UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST EXIGÉE PAR LES ENTREPRISES

Part des projets pour lesquels  
une **formation** propre au métier est exigée



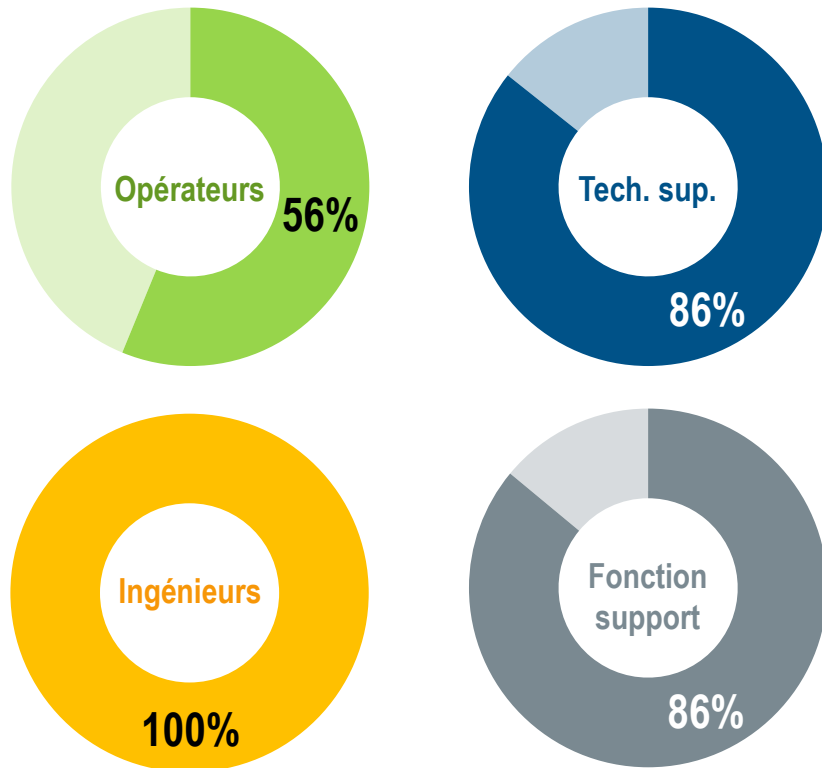
Part des projets pour lesquels  
une **expérience** du métier est exigée



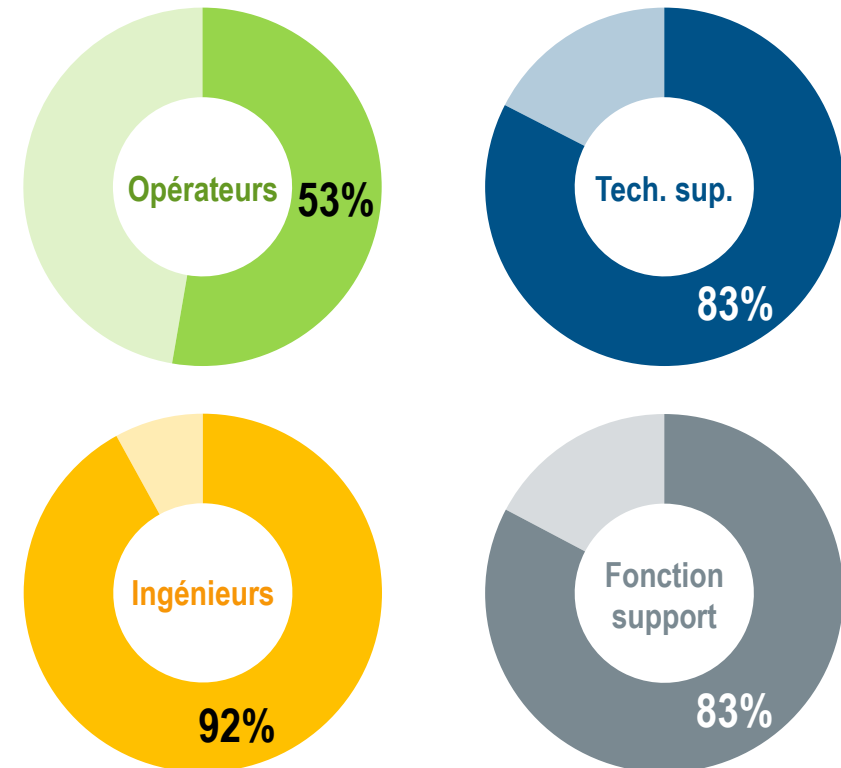
*Note de lecture : 66% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.*

# FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels une **formation** propre au métier est exigée

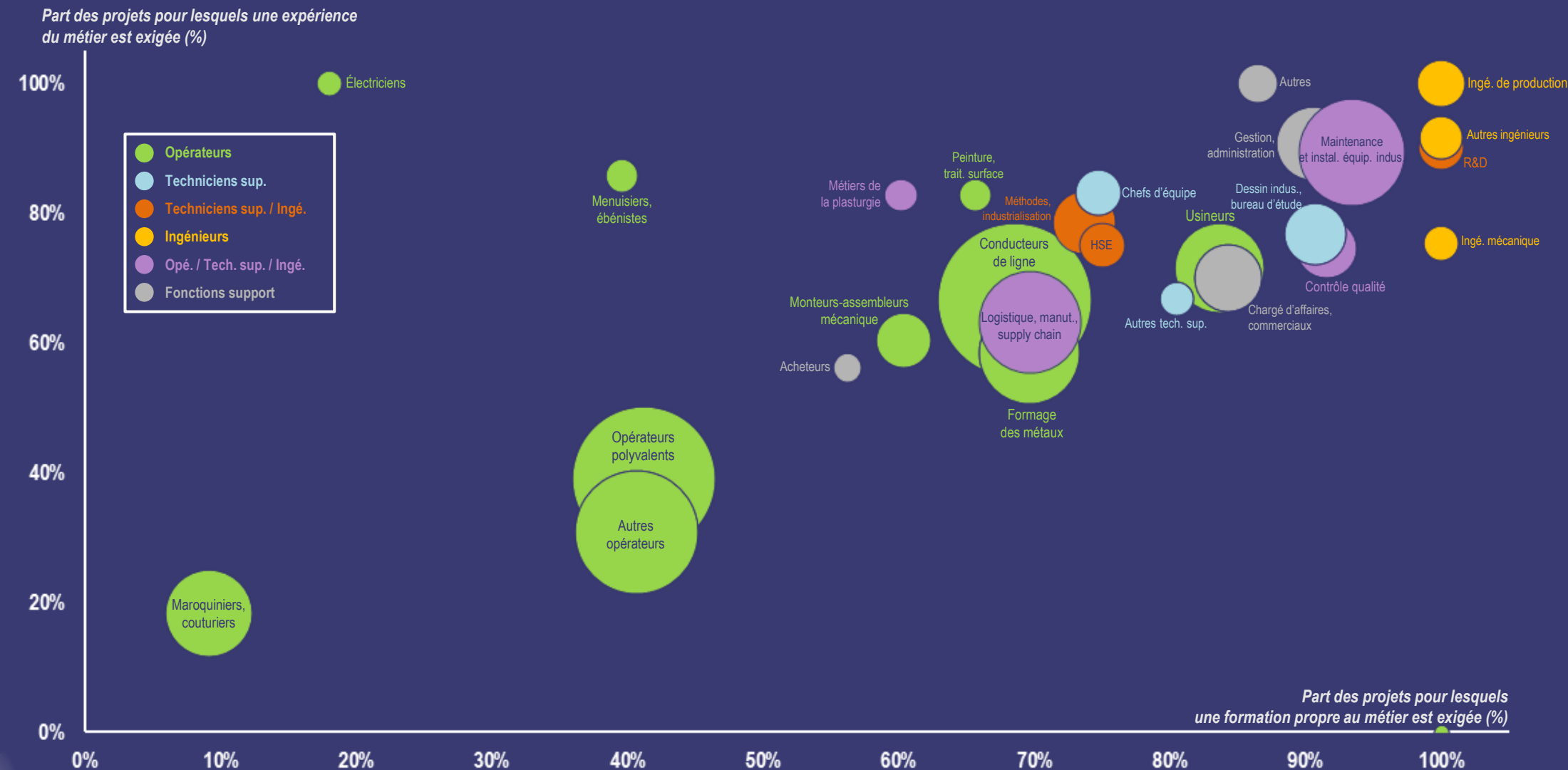


Part des projets pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



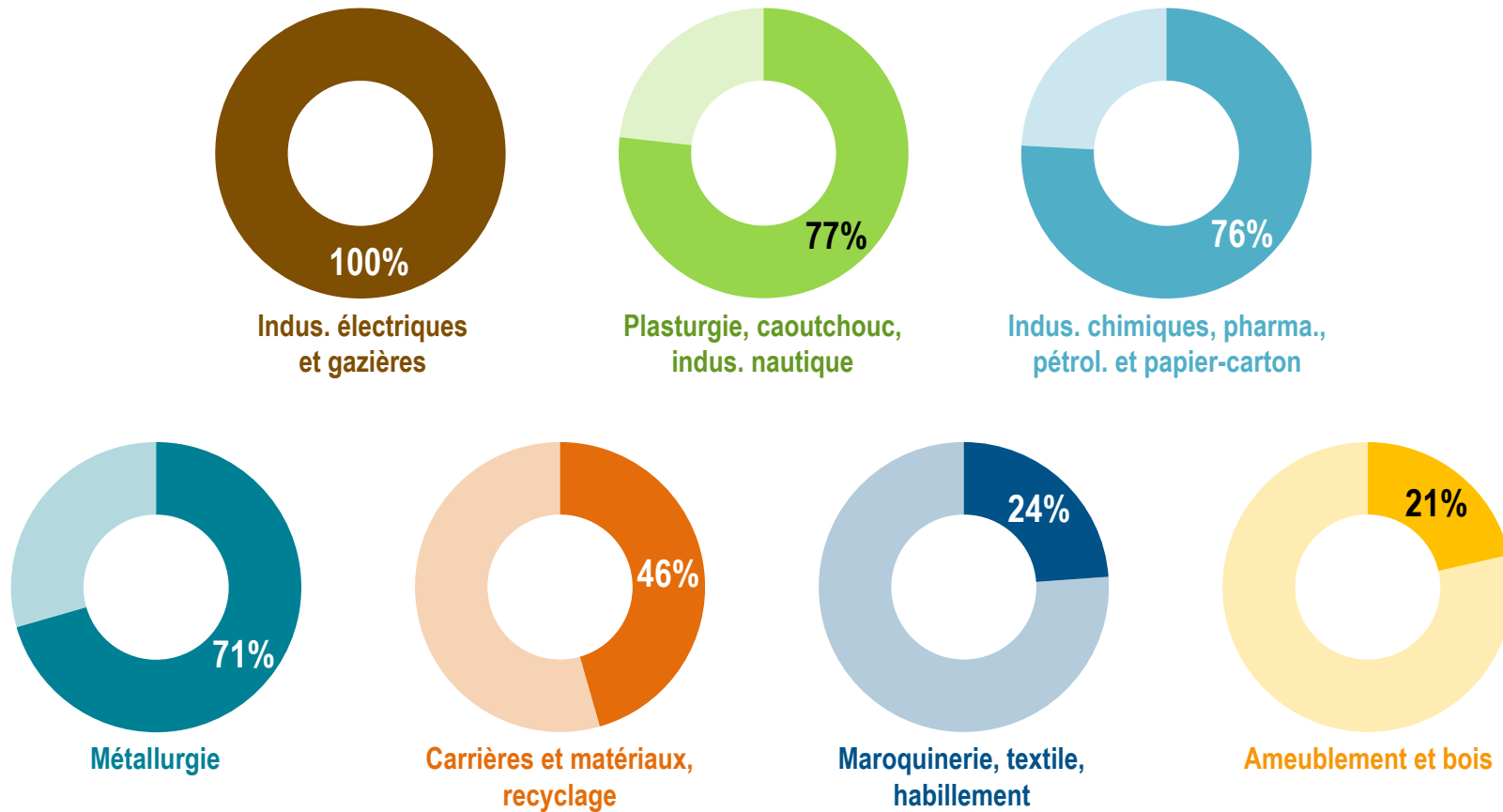
Note de lecture : 56% des projets de recrutement d'opérateurs requièrent nécessairement une formation propre au métier

# FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET EXPÉRIENCE : QUELLES EXIGENCES ?



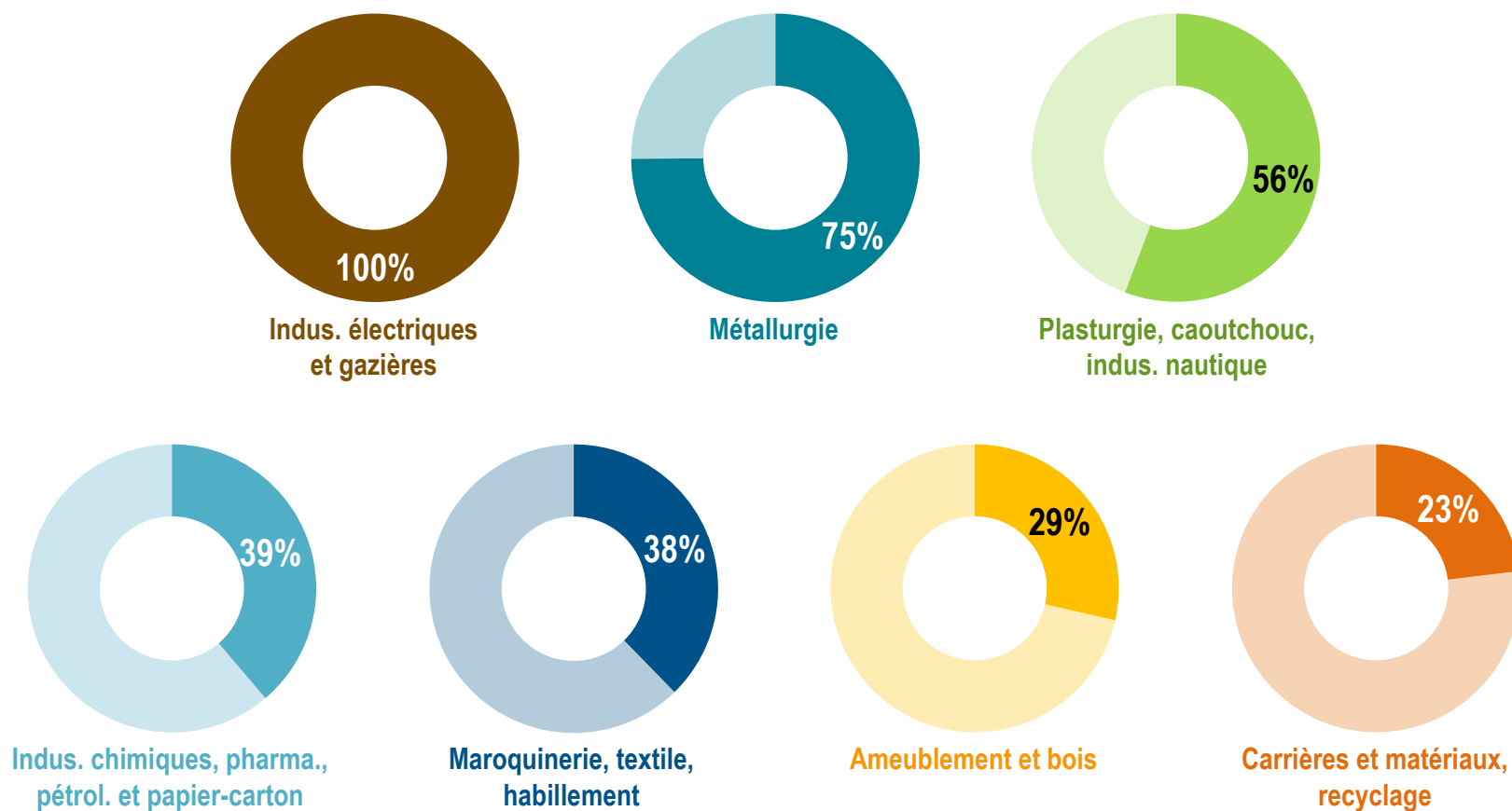
# L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE...

Part des projets de recrutement pour lesquels une **formation** propre au métier est exigée



# ... DE MÊME QUE L'EXIGENCE D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

Part des projets de recrutement pour lesquels une **expérience** propre au métier est exigée



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

**2.6 - Focus métiers**

2.7 - Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

# MÉTHODES ET INDUSTRIALISATION

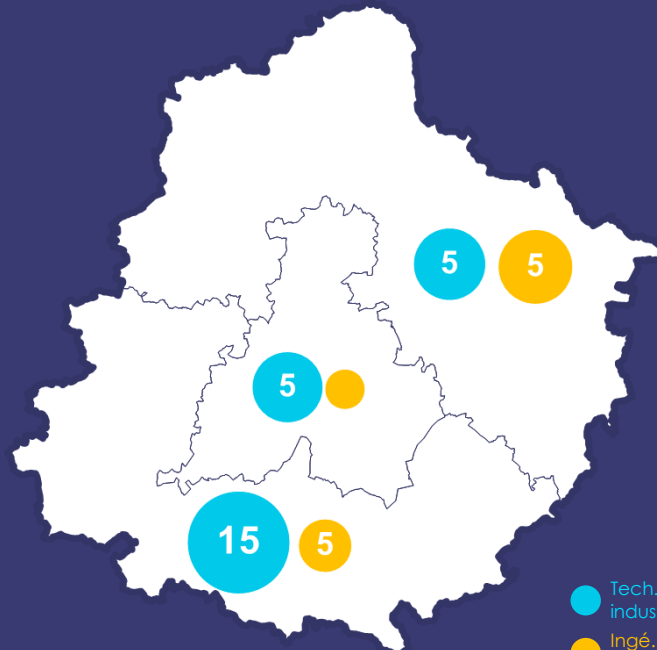


**40 projets de recrutement**  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025



**+5 projets** par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

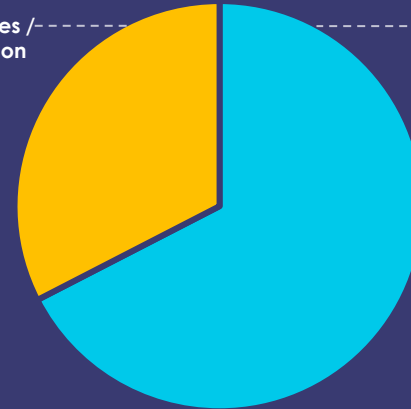
## Projets de recrutement par territoire et par poste



● Tech. sup. méthodes / industrialisation  
● Ingé. méthodes / industrialisation

## Répartition des projets de recrutement par poste

Ingé. méthodes / industrialisation  
25 projets



Tech. sup. méthodes / industrialisation  
15 projets

## Part de projets jugés difficiles à mener



Tech. sup. méthodes / industrialisation : 43%



Ingé. méthodes / industrialisation : 92%

## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste

Tech. sup. méthodes / industrialisation

56% 5% 4% 35%

Ingé. méthodes / industrialisation

100%

CDI CDD Intérim Contrats pro. ou apprentis.

Tech. sup. méthodes / industrialisation



61%



72%

Ingé. méthodes / industrialisation



100%



92%

# OPÉRATEURS DE PRODUCTION POLYVALENTS\*

\* Ce terme désigne un **opérateur autonome de production industrielle**, le plus souvent **polyvalent**, capable d'interagir sur des aspects de **productivité**, de **qualité**, de **suivi de production**, et ayant généralement des **compétences moins spécifiques et moins techniques** que les autres postes dédiés à la production

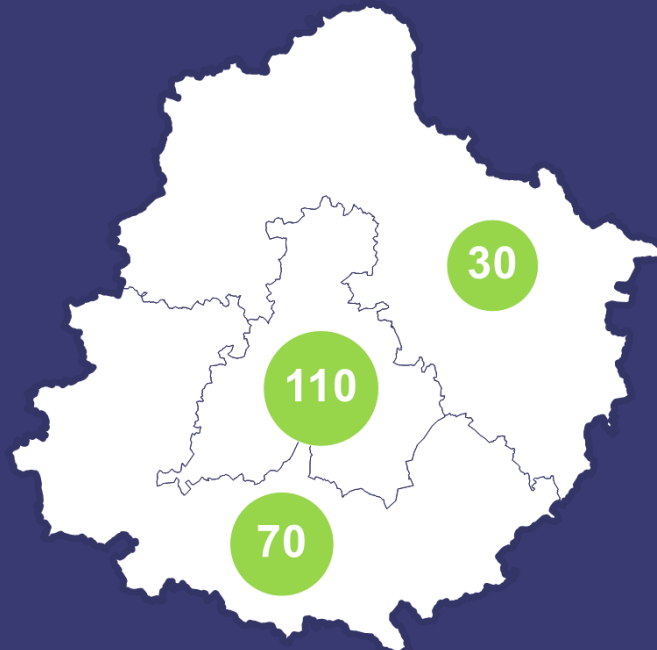


**205** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

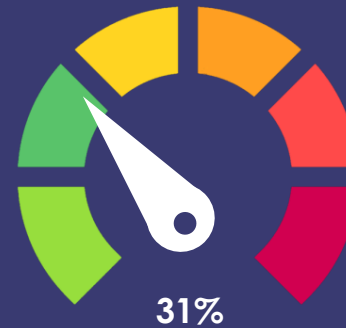


**+100 projets** par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

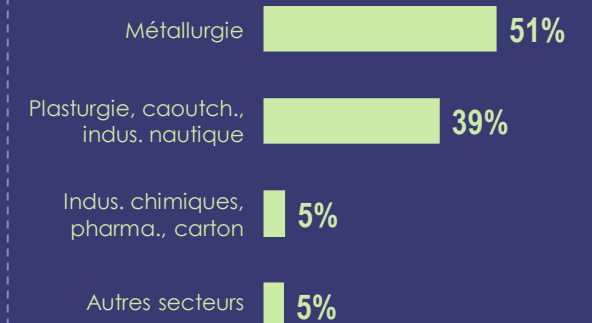
## Projets de recrutement par territoire



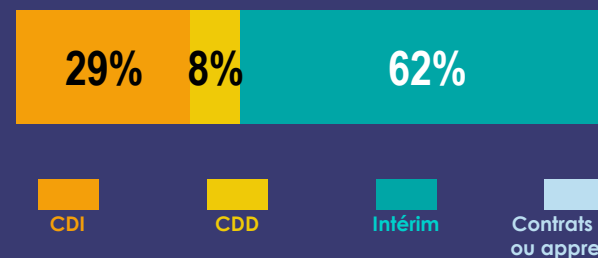
## Part de projets jugés difficiles à mener



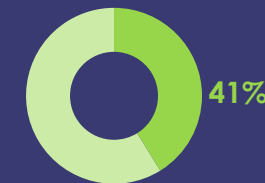
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



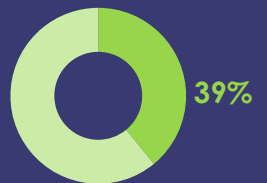
## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



Formation propre au métier exigée



Expérience du métier exigée



# CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION

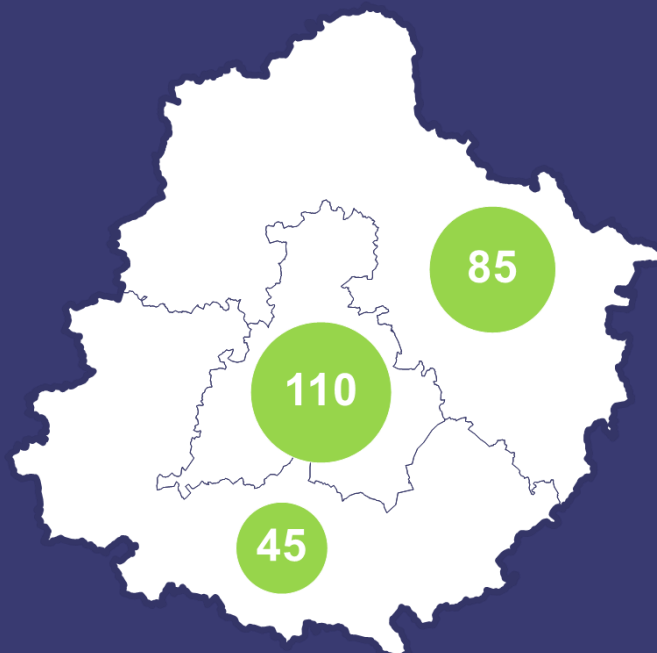


**240** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

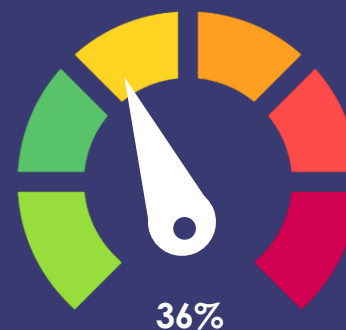


**+85 projets** par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

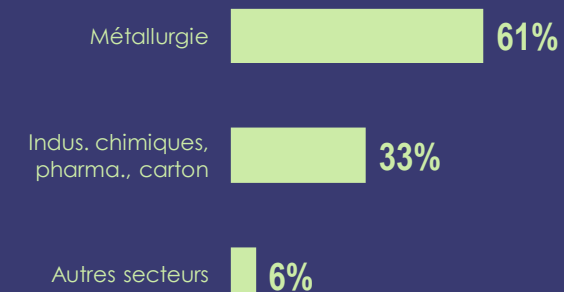
## Projets de recrutement par territoire



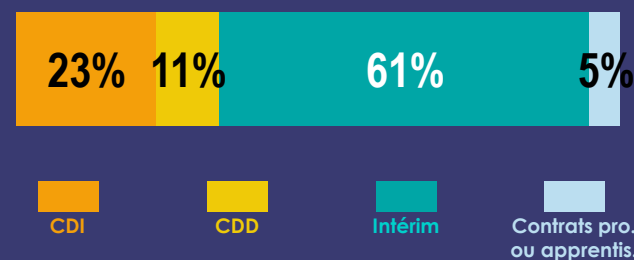
## Part de projets jugés difficiles à mener



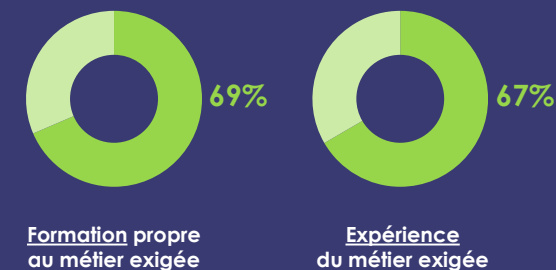
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



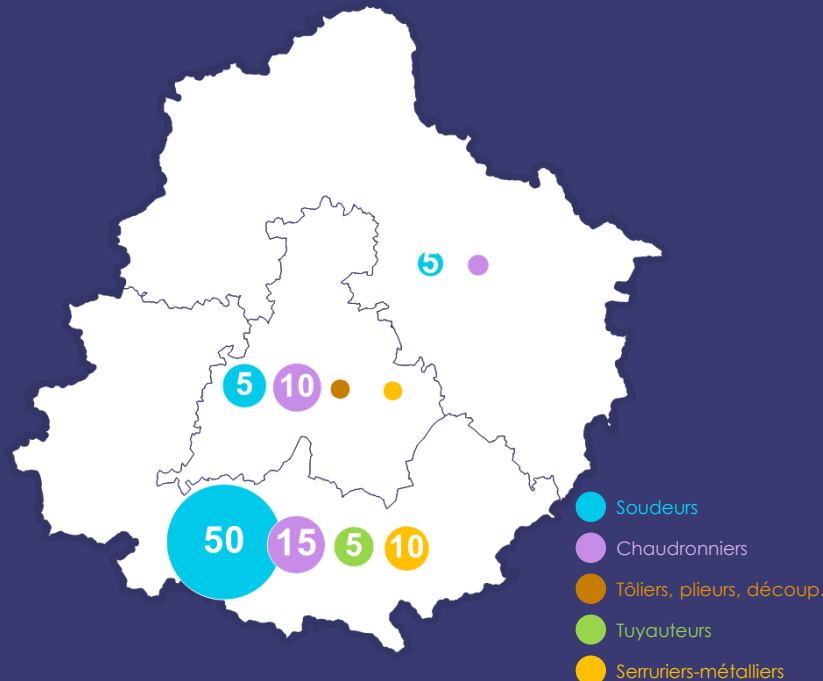
# FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE



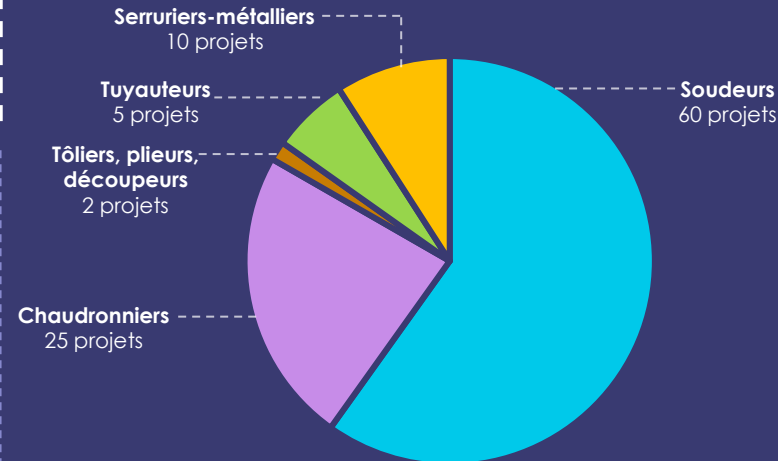
**100 projets de recrutement**  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

Projets stables par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

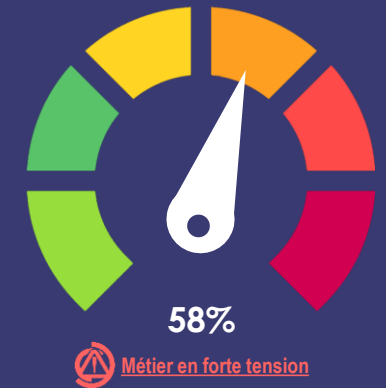
## Projets de recrutement par territoire et par poste



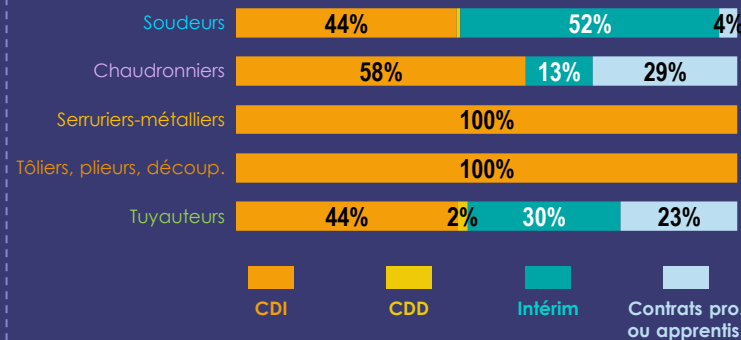
## Répartition des projets de recrutement par poste



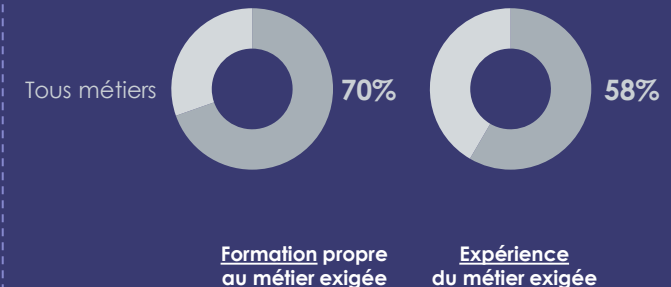
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises



# USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE

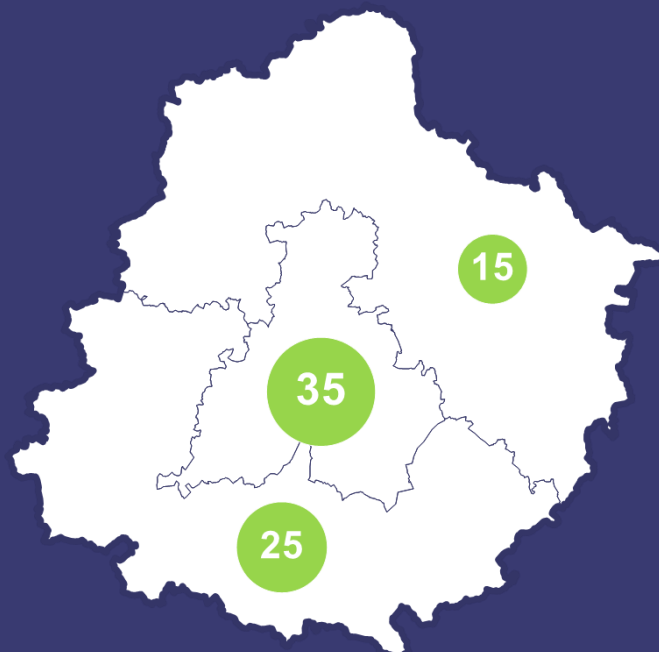


**80 projets de recrutement**  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

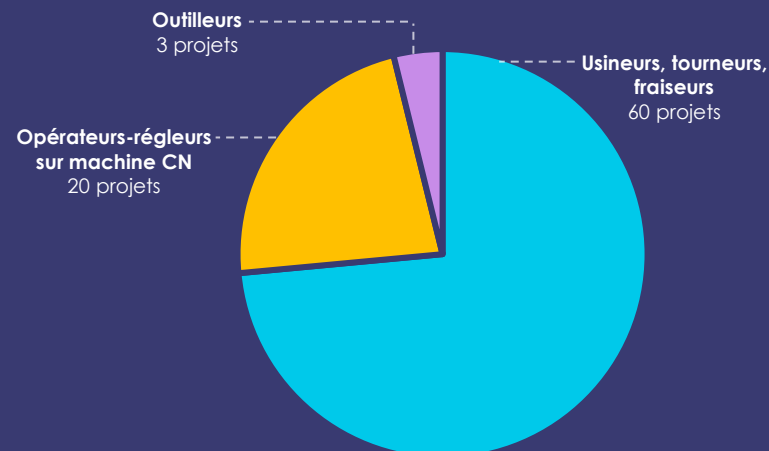


**+5 projets** par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

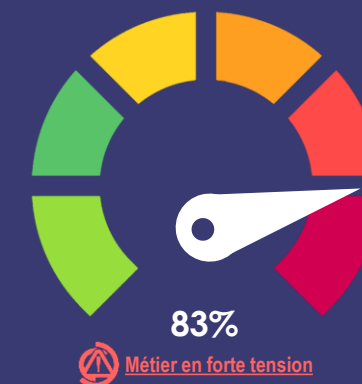
## Projets de recrutement par territoire



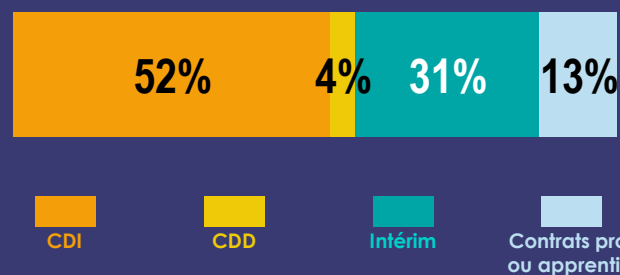
## Répartition des projets de recrutement par poste



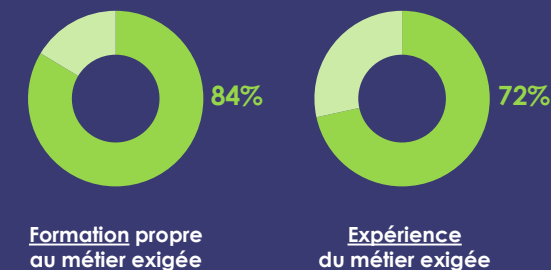
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# MAROQUINERIE, PIQUAGE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE

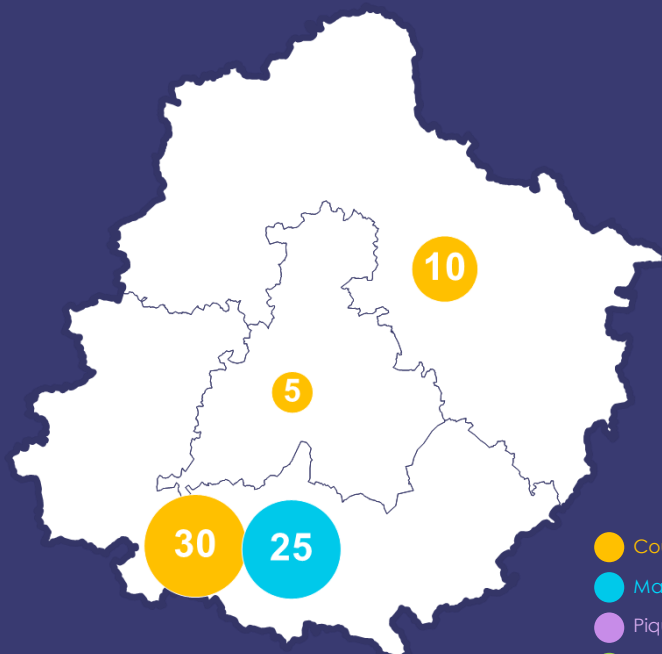


**70 projets de recrutement**  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025



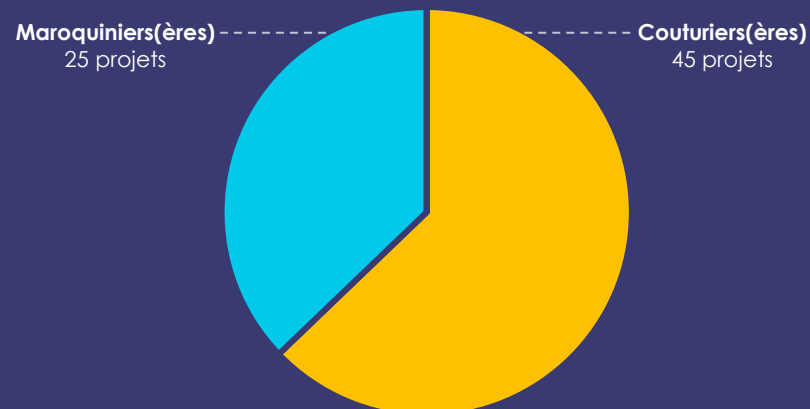
**+85 projets** par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

## Projets de recrutement par territoire et par poste

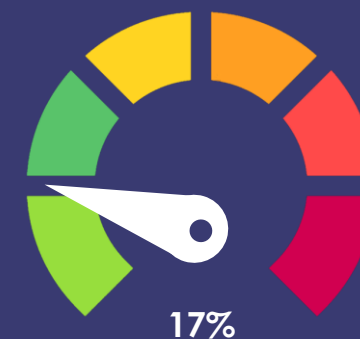


- Couturiers(ères)
- Maroquiniers(ères)
- Piqueurs(euses)
- Autres postes

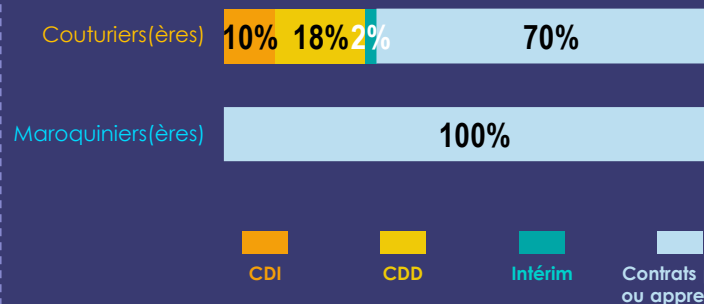
## Répartition des projets de recrutement par poste



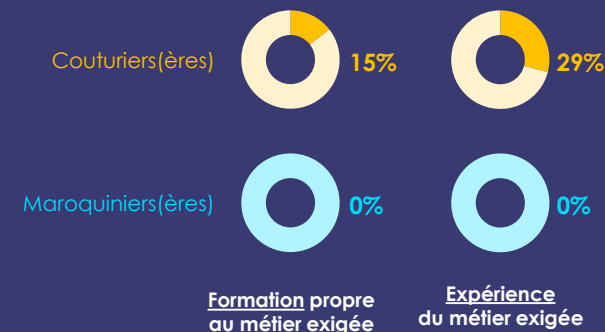
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



# LOGISTIQUE ET SUPPLY CHAIN

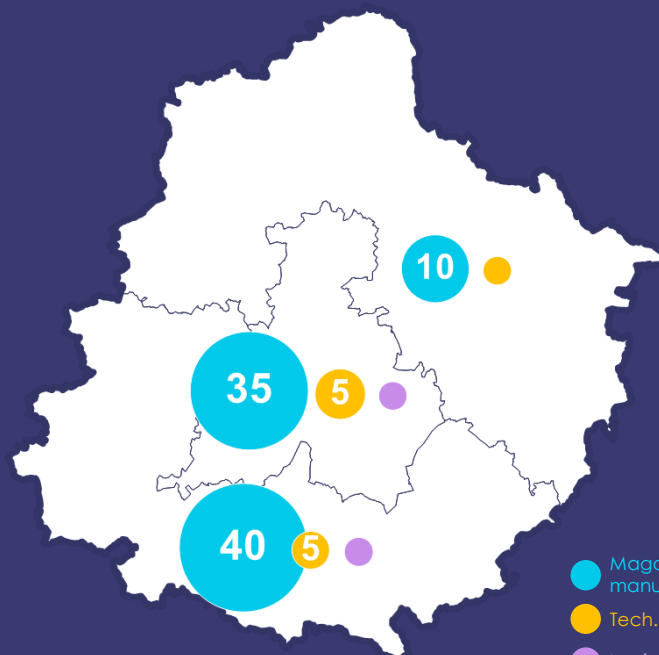


**100 projets de recrutement**  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025



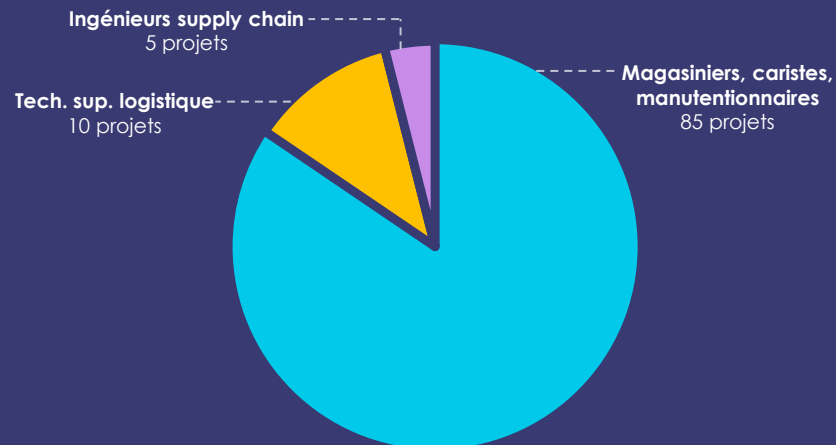
**+70 projets** par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

## Projets de recrutement par territoire et par poste



● Magasiniers, caristes, manutentionnaires  
● Tech. sup. logistique  
● Ingénieurs supply chain

## Répartition des projets de recrutement par poste



## Part de projets jugés difficiles à mener



Magasiniers, caristes, manutentionnaires : **37%**

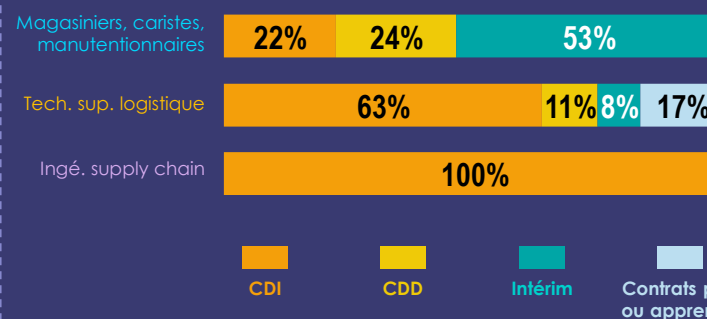


Tech. sup. logistique : **17%**



Ingé. supply chain : **0%**

## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier

Magasiniers, caristes, Manutentionnaires



**66%**



**56%**

Tech. sup. logistique



**87%**



**100%**

Ingénieur supply chain



**100%**



**100%**

Formation propre au métier exigée

Expérience du métier exigée

# MAINTENANCE ET INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS

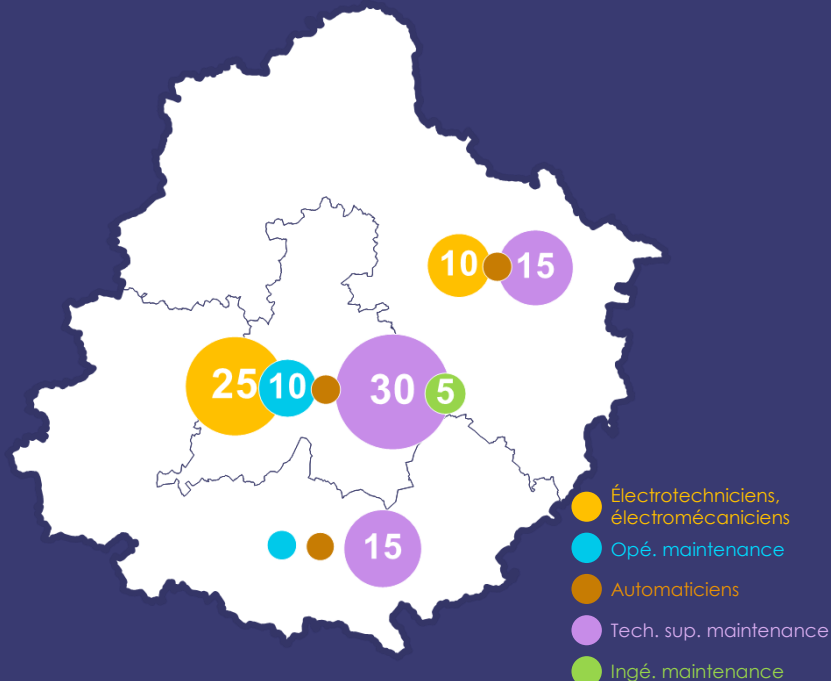


**110 projets de recrutement**  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

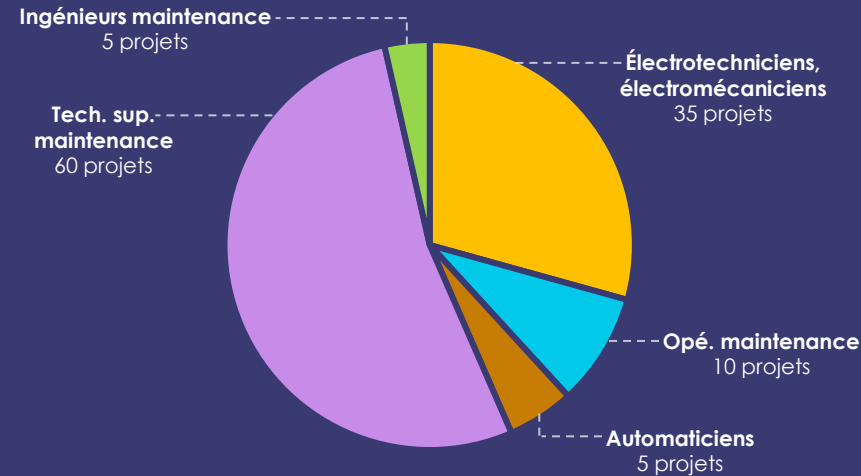


- 10 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

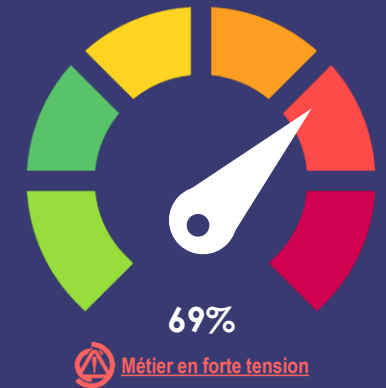
## Projets de recrutement par territoire et par poste



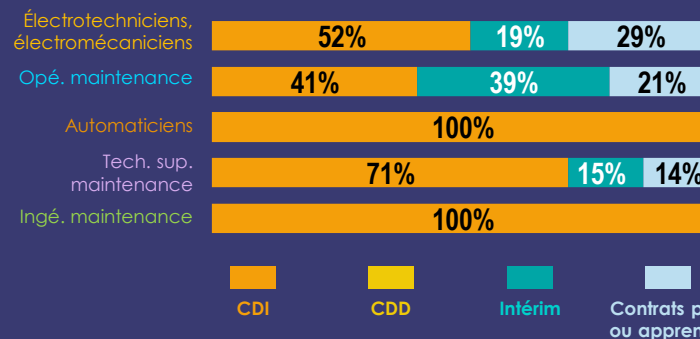
## Répartition des projets de recrutement par poste



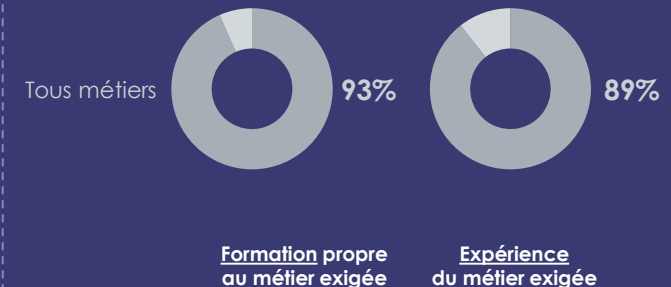
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises



# FONCTIONS SUPPORT

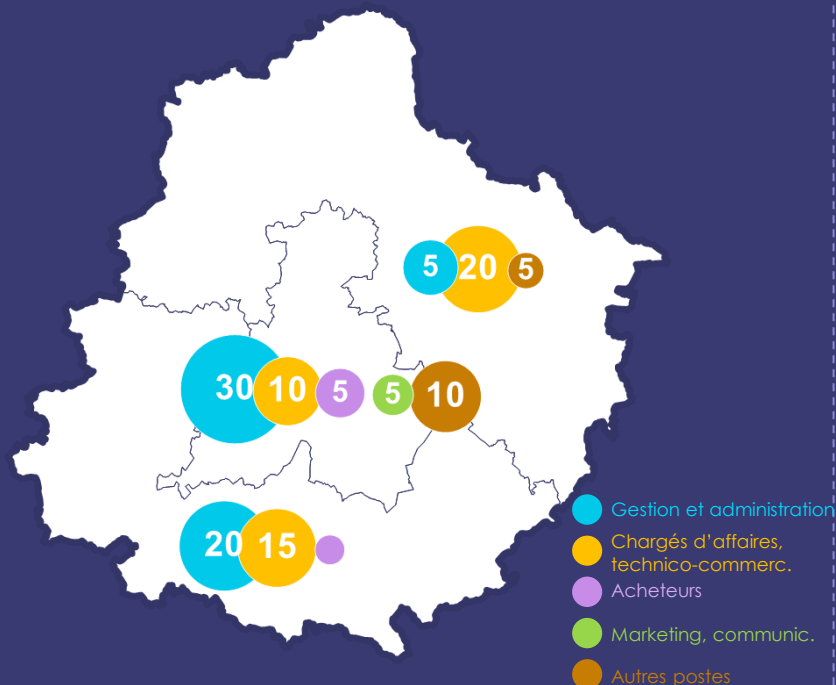


**125 projets de recrutement**  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

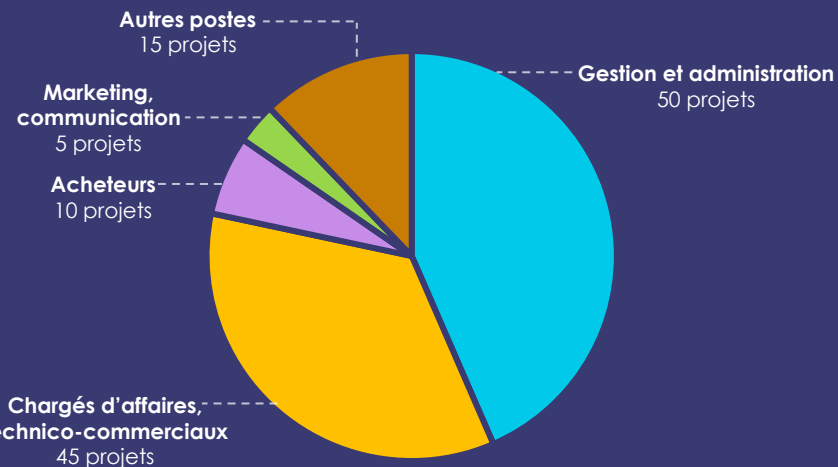


**+10 projets** par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

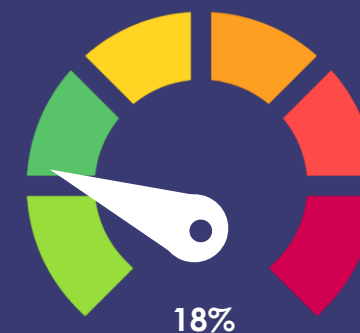
## Projets de recrutement par territoire et par poste



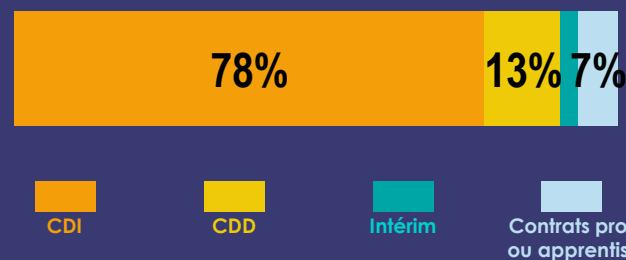
## Répartition des projets de recrutement par poste



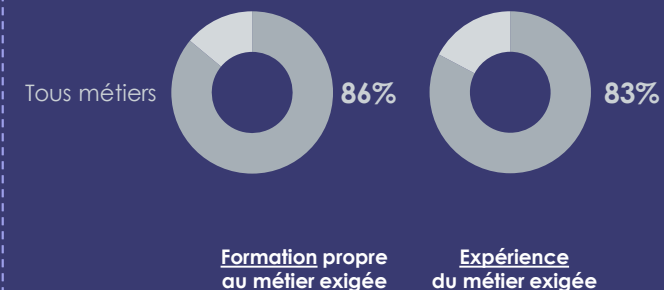
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

**2.7 - Freins au recrutement**

## 3 - MÉTHODOLOGIE



# LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025



NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN SARTHE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

**3 - MÉTHODOLOGIE**

# UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

## ORCI

- ① Mise à disposition de la base entreprises
- ① Réalisation du questionnaire
- ① Briefing des enquêteurs
- ① Traitement et analyse des réponses
- ① Présentation des résultats




## Institut d'études TMO Régions

- ① Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ① Envoi de l'e-mailing
- ① Appels et relances téléphoniques
- ① Administration de la base de données des résultats
- ① Redressement de l'échantillon
- ① Mise à jour de la base de contacts

## Une collecte des réponses sur cinq semaines

- ① 9 septembre 2025 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ① 18 septembre 2025 : début des relances par téléphone
- ① 17 octobre 2025 : fin des relances téléphoniques

# UN REDRESSEMENT STATISTIQUE AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

-  Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative
-  Trois variables sont prises en compte :
  - le secteur d'activité
  - la tranche d'effectifs salariés
  - la localisation (par zone EFOP regroupée)
-  Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

# UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/3)

<u>L'Inter-Industrie en Sarthe en 2025</u>	<u>Établissements faisant partie du terrain d'enquête*</u>	<u>Établissements répondants ou dont les intentions d'embauche sont connues</u>
<b>660 établissements</b> qui emploient <b>26 600 salariés</b>	<b>420 établissements</b> qui emploient <b>25 700 salariés</b>	<b>240 établissements</b> qui emploient <b>17 300 salariés</b>

\* seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus

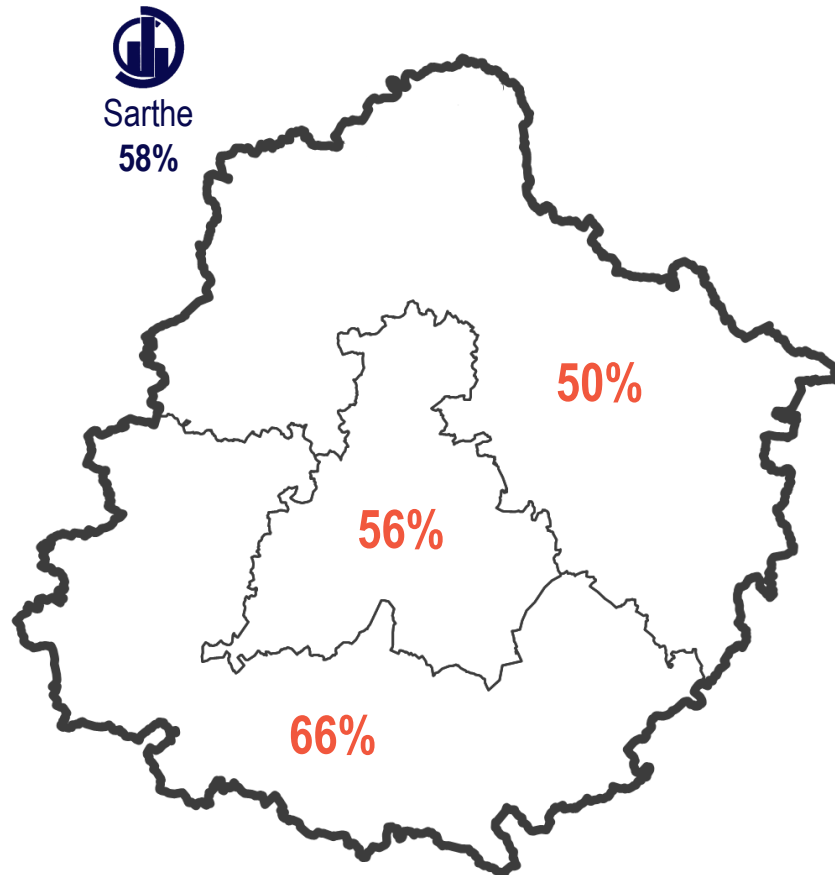
L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 de  
**58%** des établissements de l'Inter-Industrie\*\* en Sarthe...  
... ces établissements employant à eux seuls  
**67%**  
du **total des effectifs** départementaux du secteur

\*\* établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »

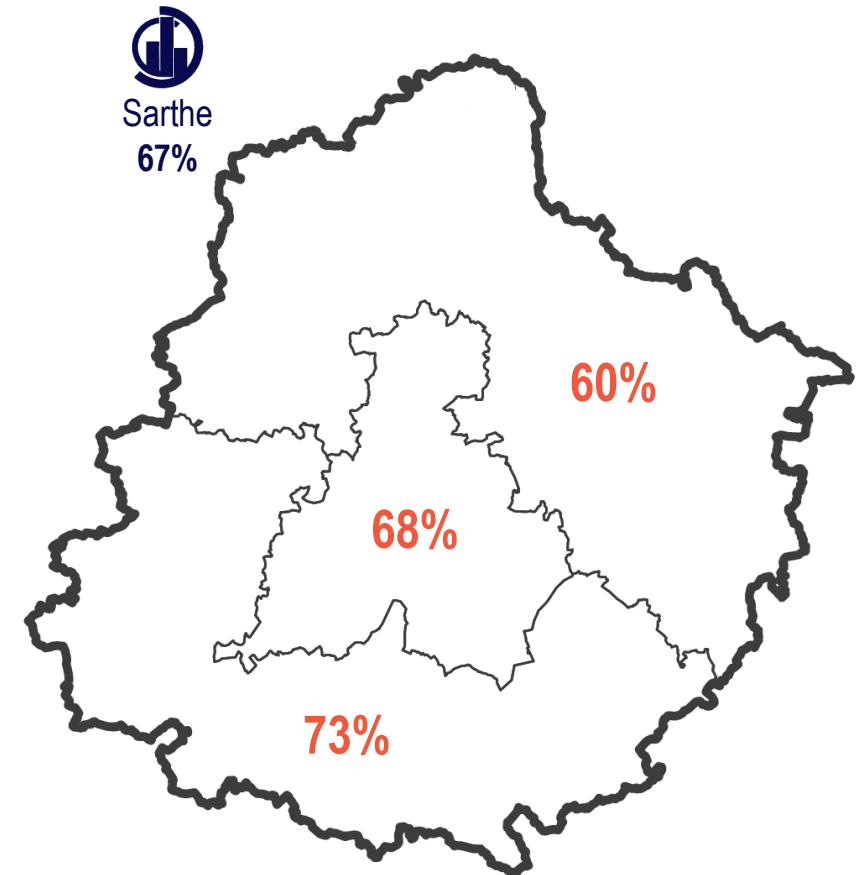
➡ Cette importante base d'échantillonnage permet ainsi à l'ORCI d'avoir  
une analyse basée sur des données fiables et robustes

# UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/3)

Part des entreprises répondantes

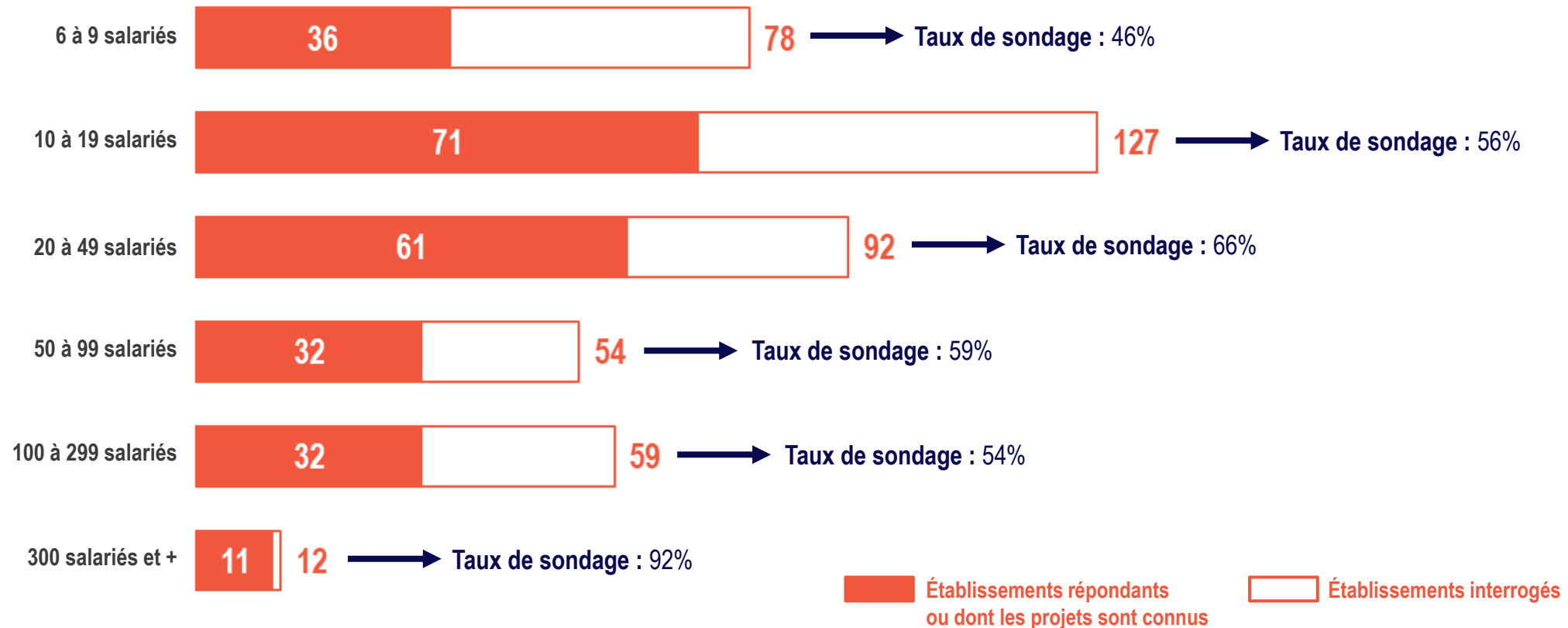


Part de salariés employés dans les entreprises répondantes



# UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (3/3)

## Taux de sondage selon la taille d'établissement



# POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire  
Régional des  
Compétences  
Industrielles  
*Pays de la Loire*

**[www.orci-pdl.fr](http://www.orci-pdl.fr)**

06 19 22 36 42

[d.lemancq@orci-pdl.fr](mailto:d.lemancq@orci-pdl.fr)

10 chemin du Vigneau  
Parc Solaris, bâtiment Arkam  
44800 Saint-Herblain

