



Observatoire  
Régional des  
Compétences  
Industrielles  
*Pays de la Loire*

# LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

NOVEMBRE 2025



**Cette enquête a été réalisée en partenariat avec OPCO 2i  
et l'Observatoire Compétences Industries**



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

# CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

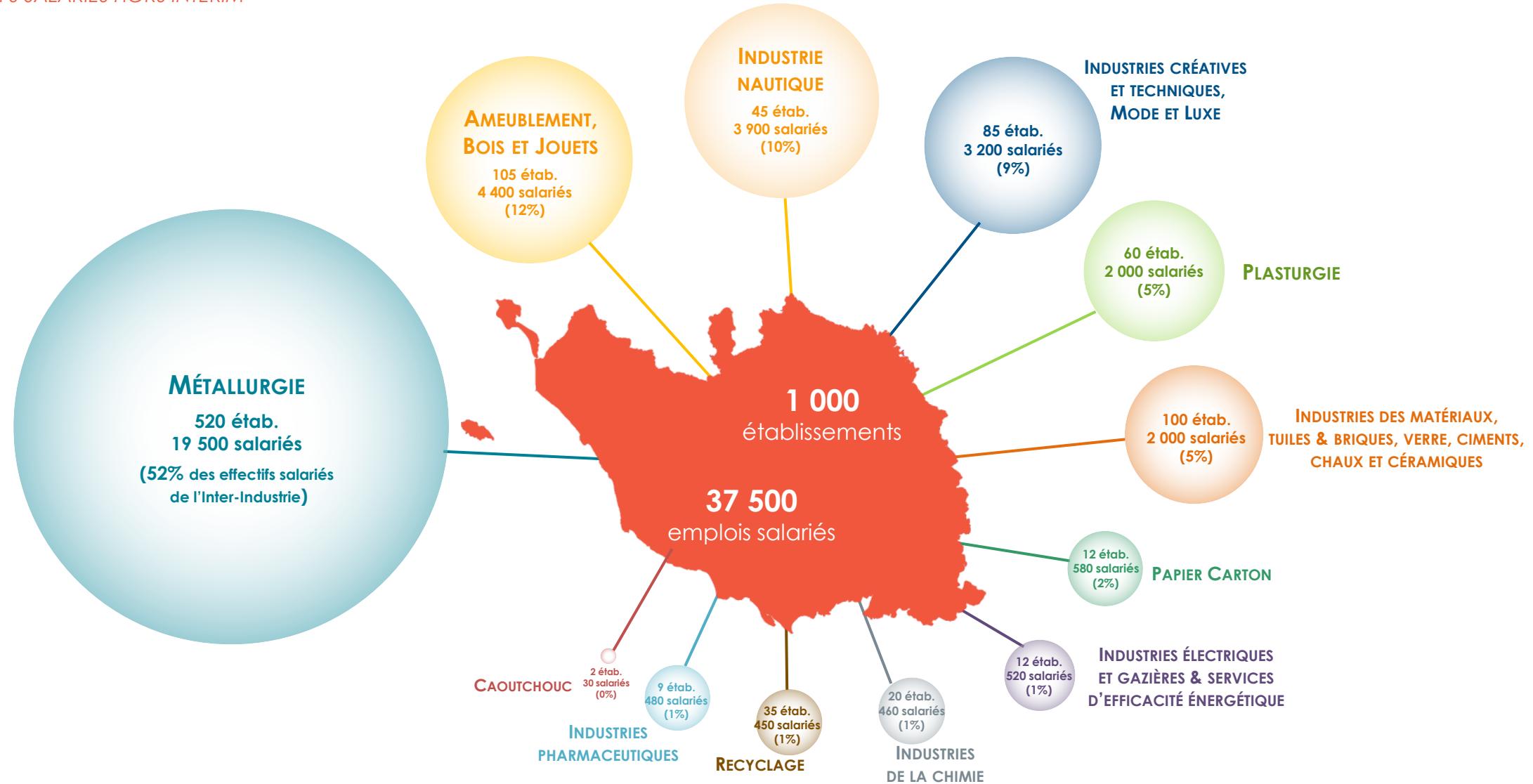
L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet ainsi par la suite d'améliorer l'**adéquation entre les besoins des industriels et l'offre de formation** dans chaque territoire.

Le taux de sondage important (en Vendée, les projets de recrutement de **58%** des établissements de plus de **5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 66% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) nous permet de produire des estimations extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

# L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE EN 2025

EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

### 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

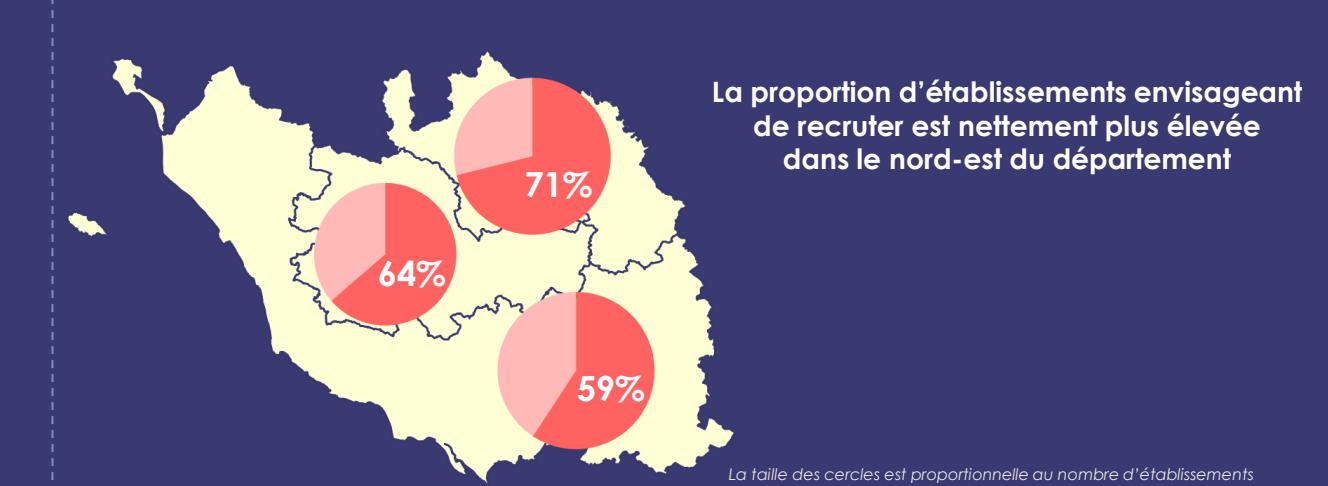
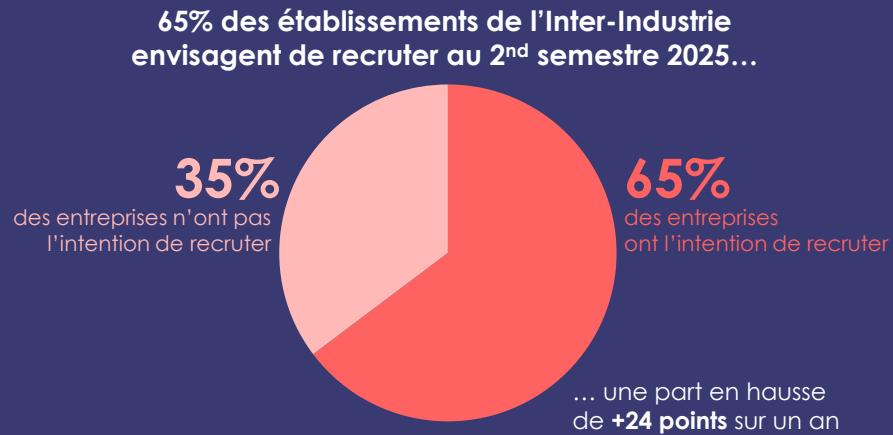
2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

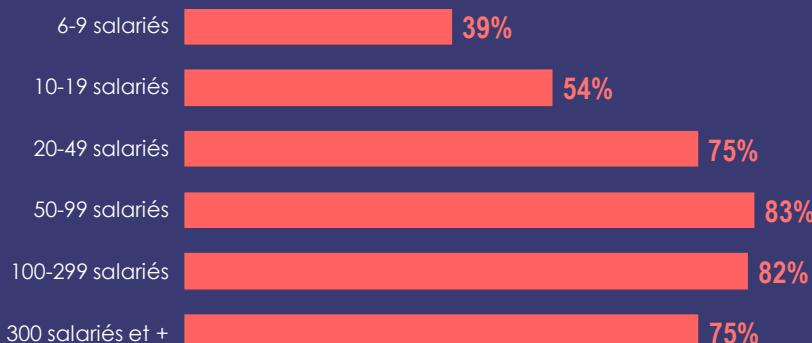
2.7 - Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

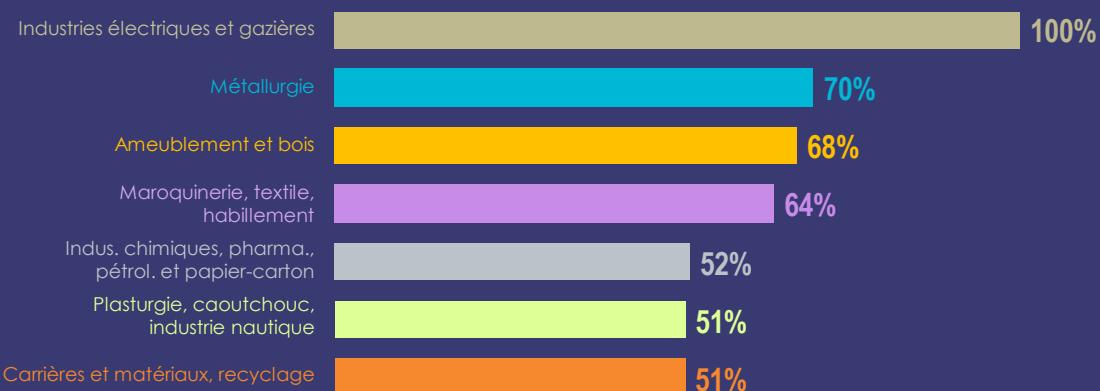
# 2 ÉTABLISSEMENTS SUR 3 ENVISAGENT DE RECRUTER AU COURS DU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025



## La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



## La part d'établissements envisageant de recruter varie du simple au double selon le secteur industriel



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

### **2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux**

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

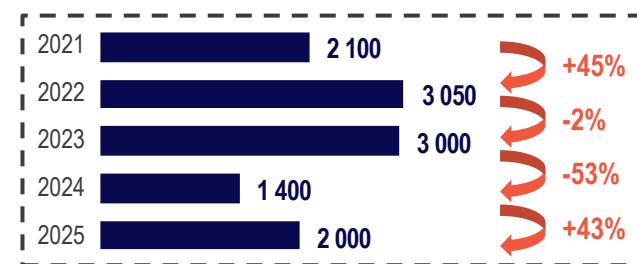
2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

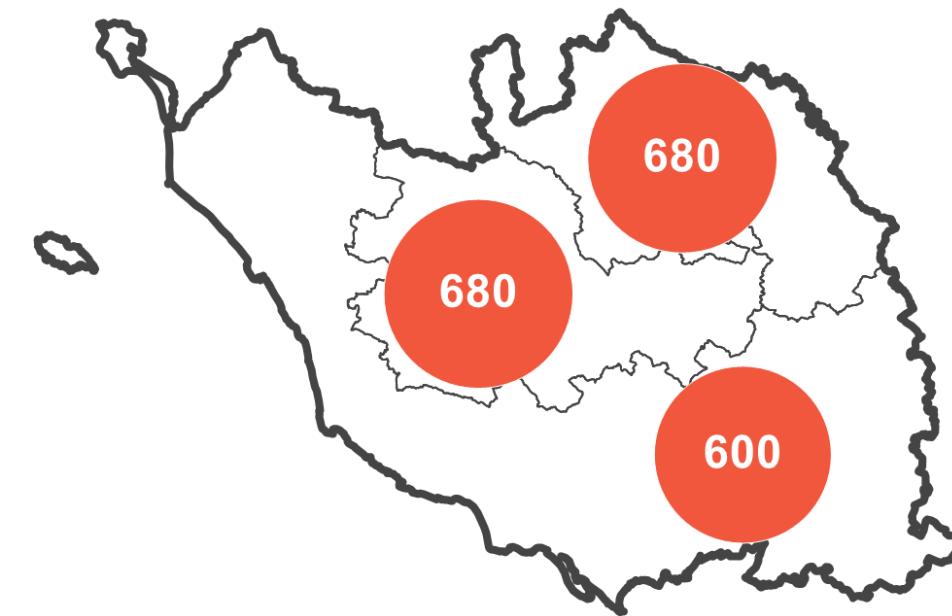
2.7 - Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

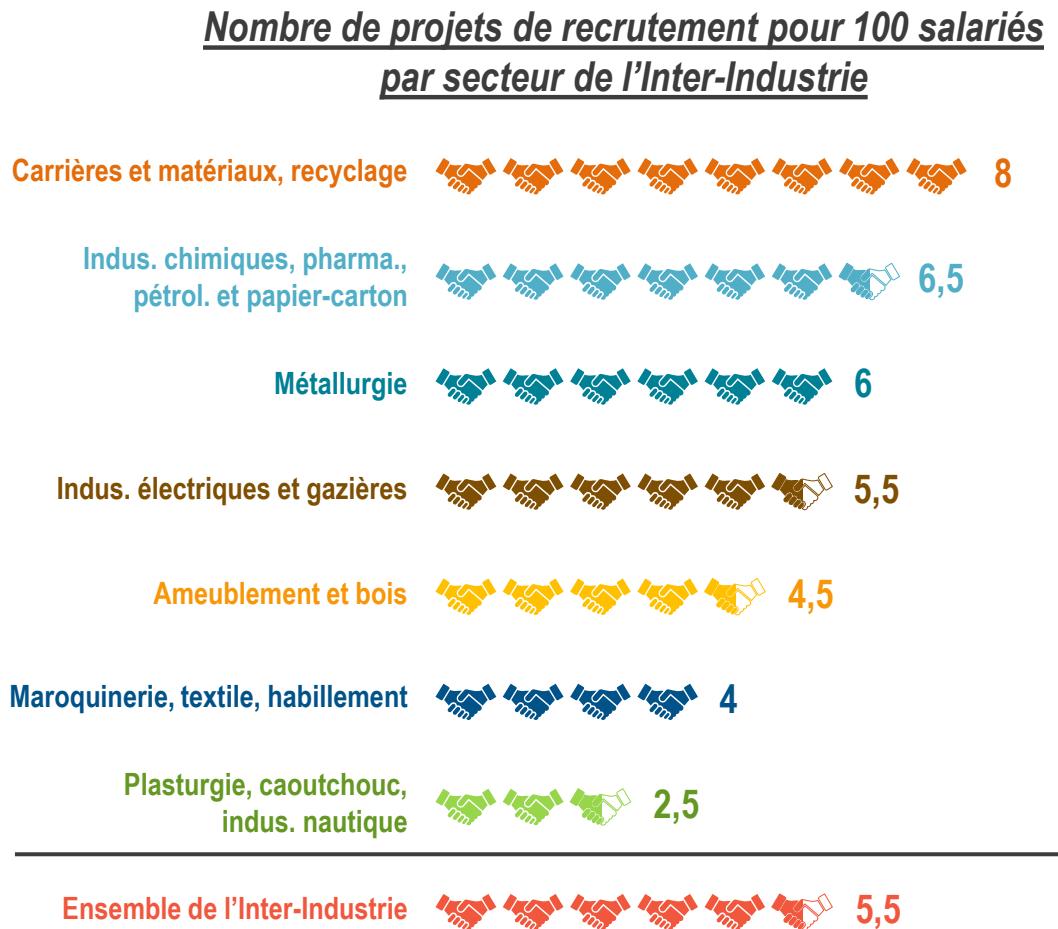
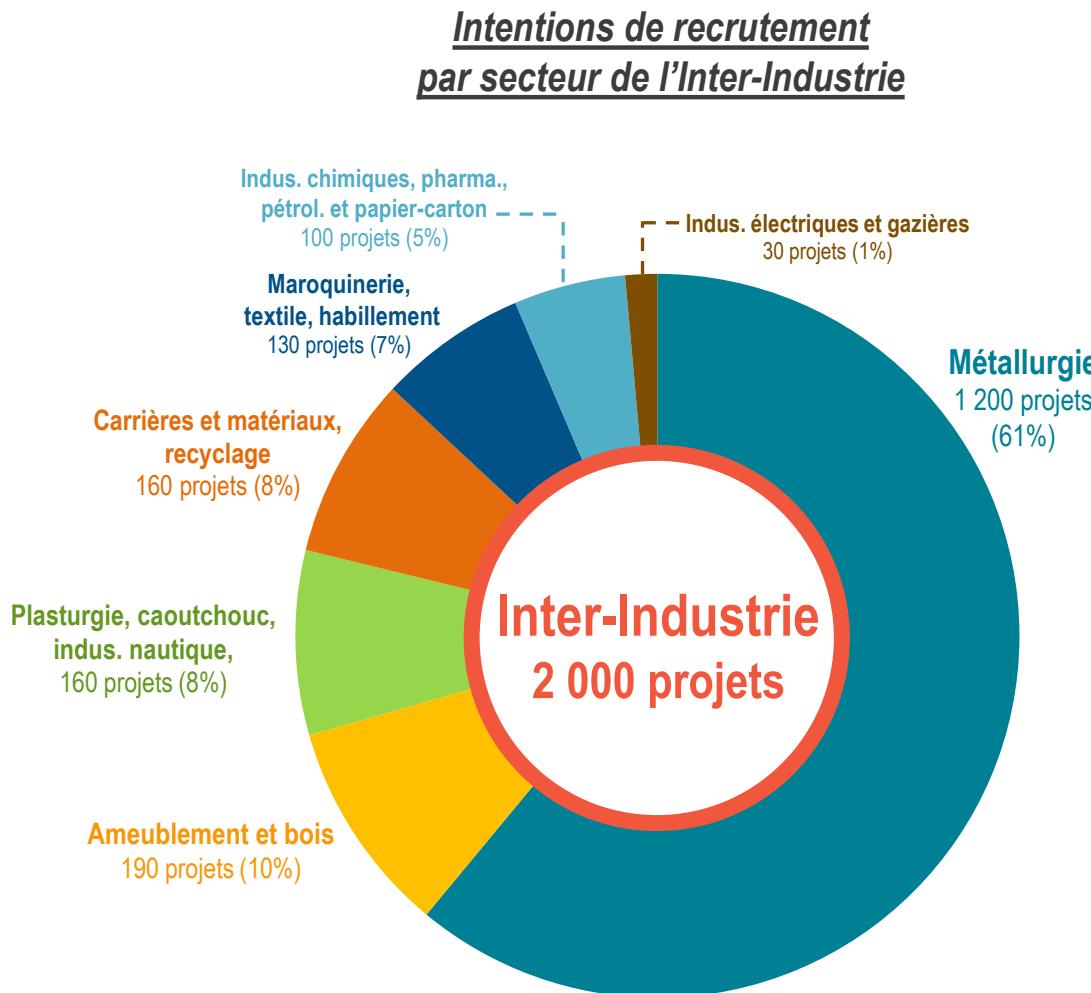
# 2 000 PROJETS DE RECRUTEMENT EN VENDÉE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025, UN CHIFFRE EN NETTE BAISSE SUR UN AN



Nombre de projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 par territoire

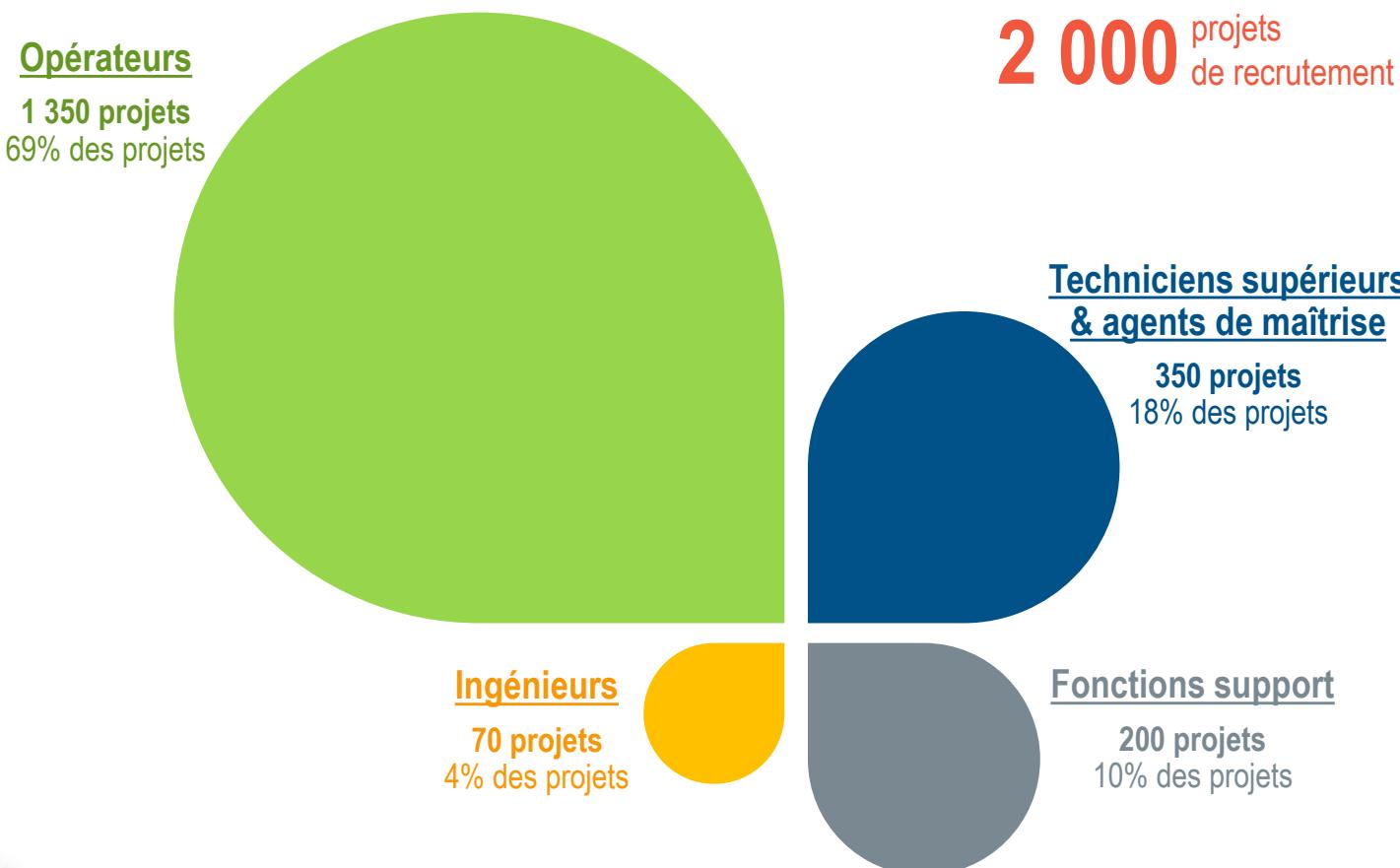


# LA MÉTALLURGIE CONCENTRE LA MAJORITÉ DES PROJETS, UN DYNAMISME MARQUÉ DANS LES INDUSTRIES DE CARRIÈRES ET MATERIAUX AINSI QUE DANS LE RECYCLAGE



# LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT 7 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10 (1/2)

Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 selon la catégorie socio-professionnelle



Évolution des projets de recrutement

## Opérateurs



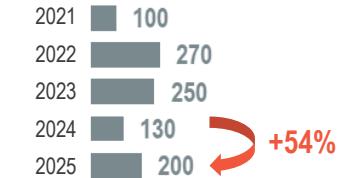
## Techniciens sup. & agents de maîtrise



## Ingénieurs

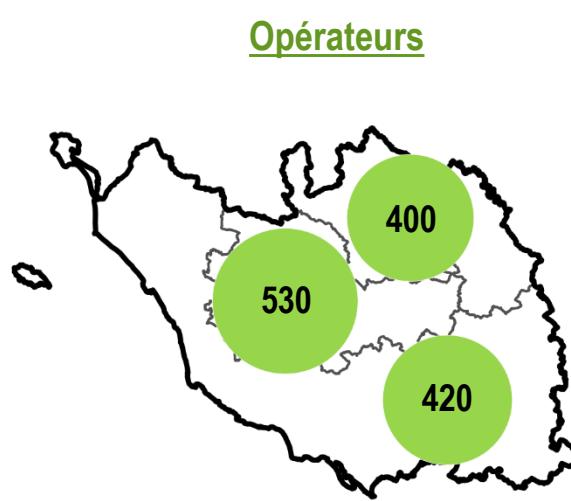


## Fonctions support

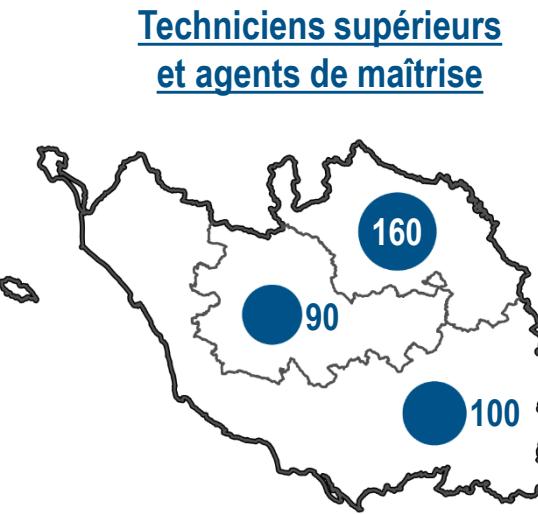


# LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT 7 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10 (2/2)

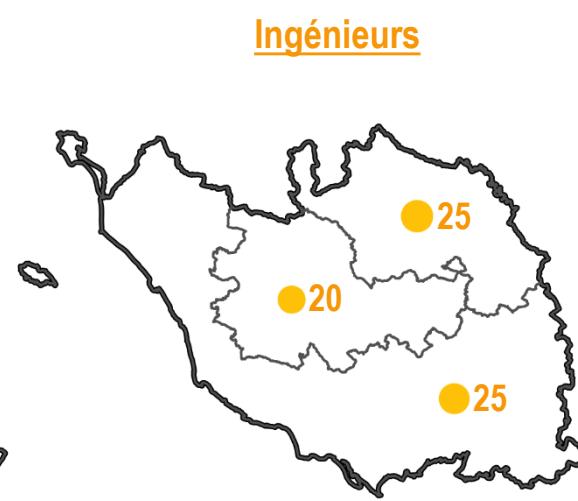
Nombre de projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque territoire



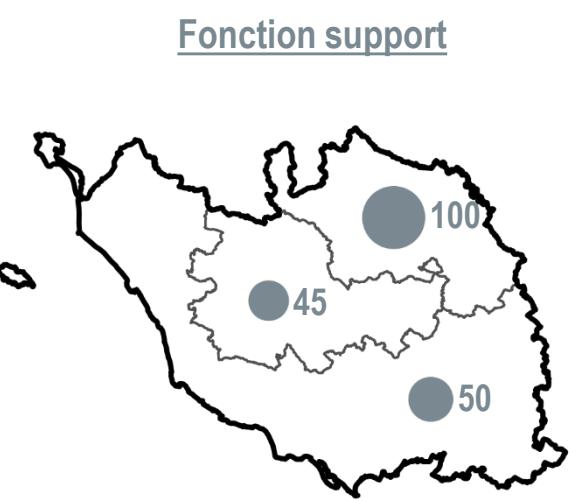
1 350 projets de recrutement



350 projets de recrutement

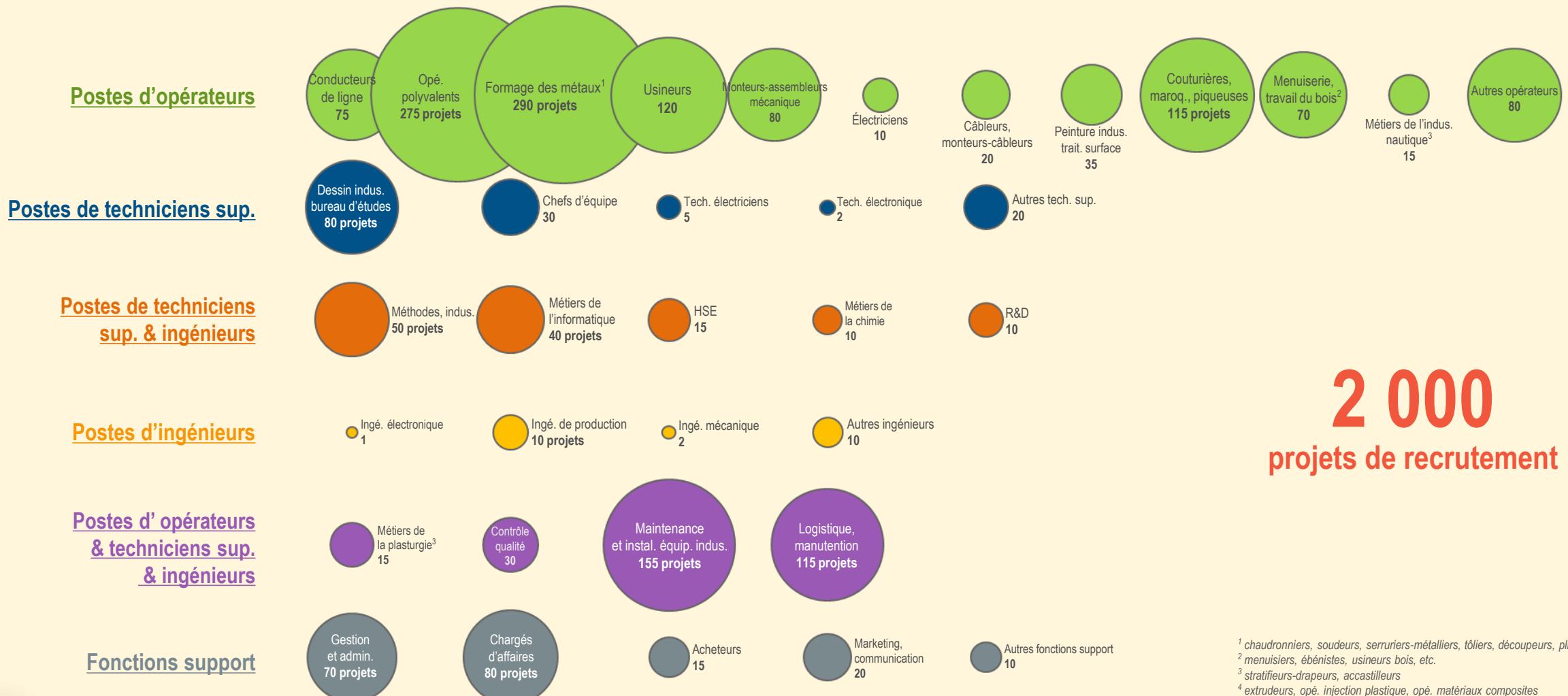


70 projets de recrutement



200 projets de recrutement

# NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS



**2 000**  
projets de recrutement

<sup>1</sup> chaudronniers, soudeurs, serruriers-métalliers, tôliers, découpeurs, plieurs

<sup>2</sup> menuisiers, ébénistes, usineurs bois, etc.

<sup>3</sup> stratifiEURS-drapeurs, accastilleurs

<sup>4</sup> extrudeurs, opé. injection plastique, opé. matériaux composites

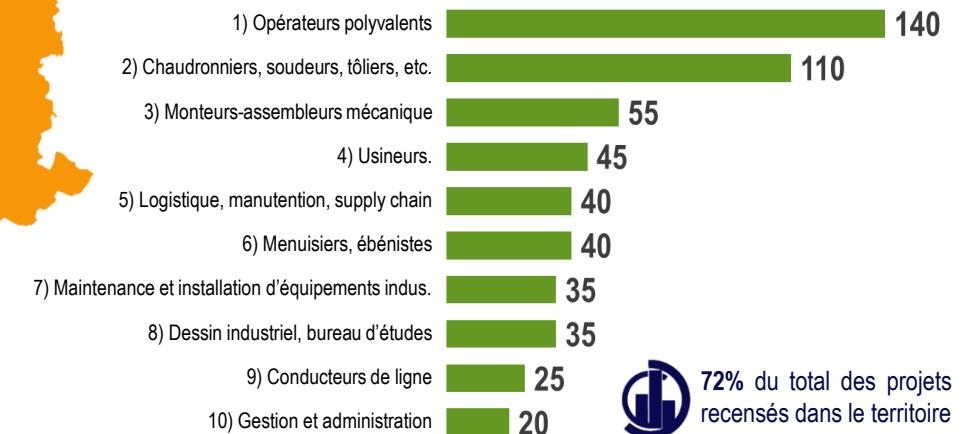
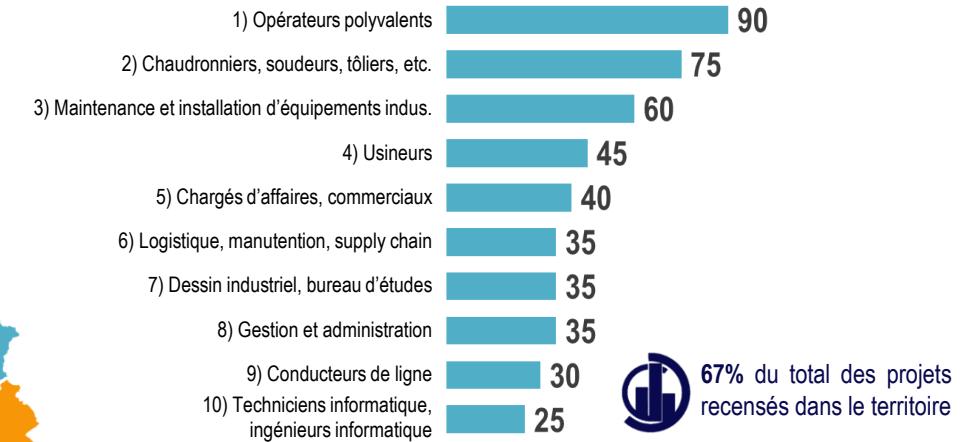
# FAMILLES DE MÉTIERS CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE EFOP



 79% du total des projets recensés dans le territoire



Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Vendée au 2<sup>nd</sup> semestre 2025



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

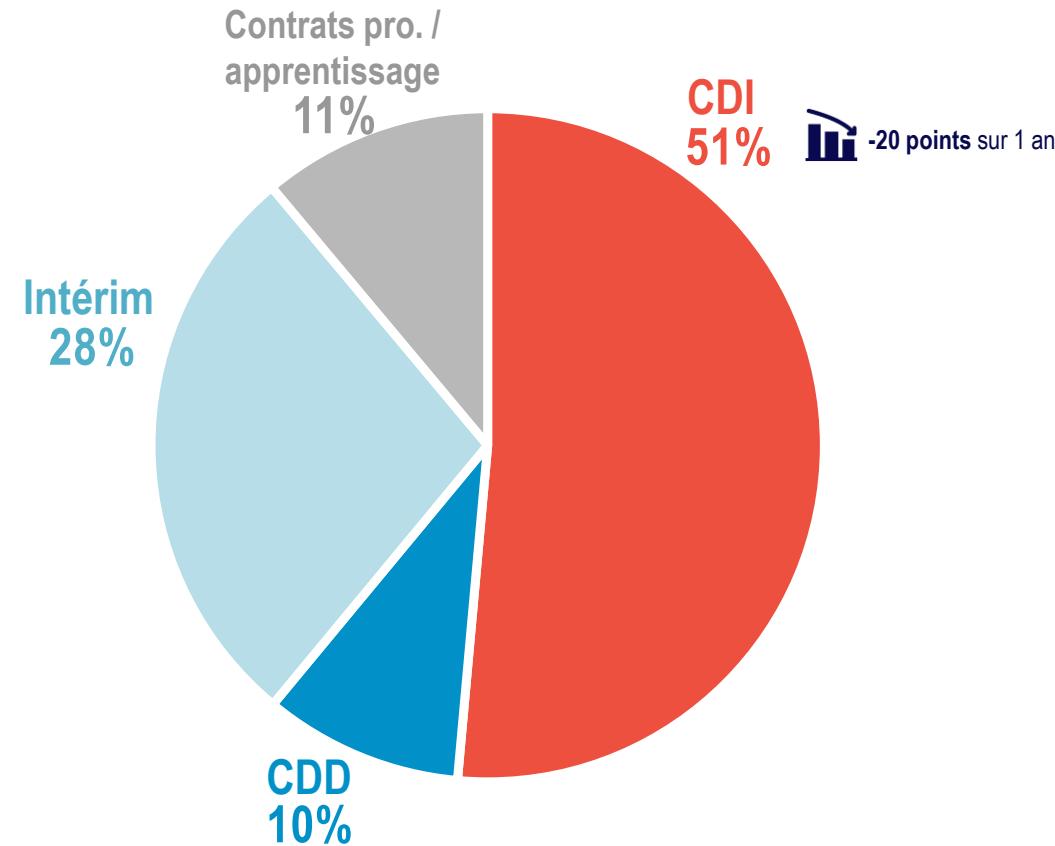
## 2 - RÉSULTATS

- 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter
- 2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux
- 2.3 - Contrats de travail proposés**
- 2.4 - Difficultés de recrutement
- 2.5 - Formation et expérience demandées
- 2.6 - Focus métiers
- 2.7 - Freins au recrutement

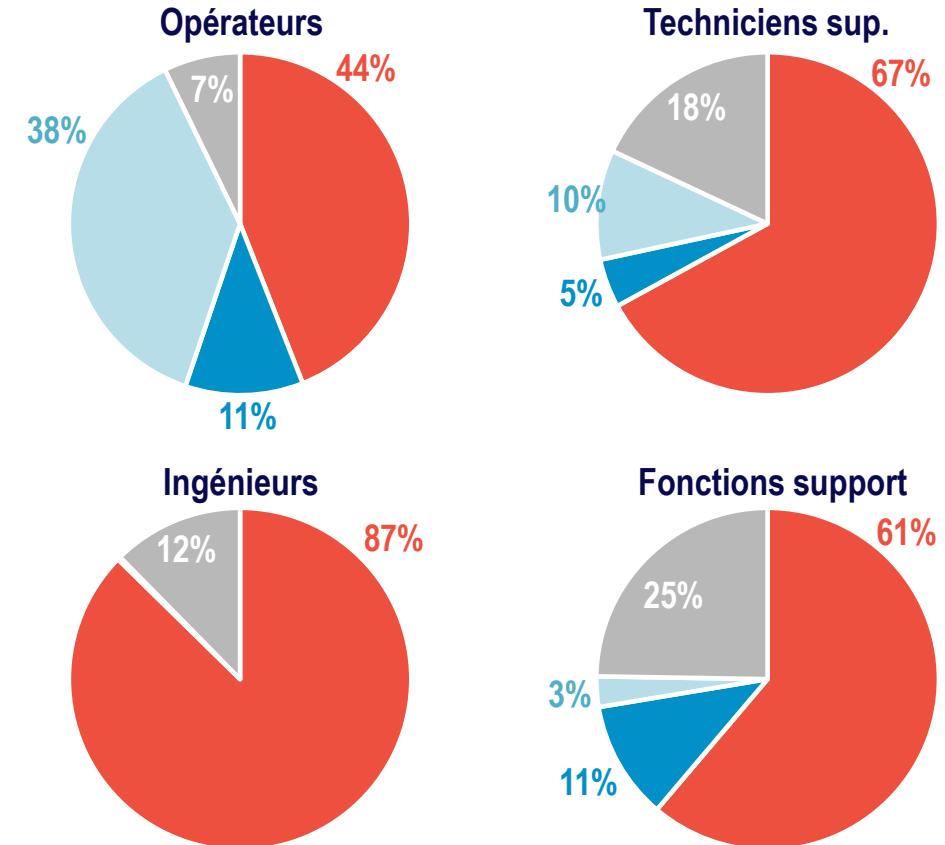
## 3 - MÉTHODOLOGIE

# LA MOITIÉ DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT DES CDI

Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025  
toutes catégories socio-professionnelles confondues

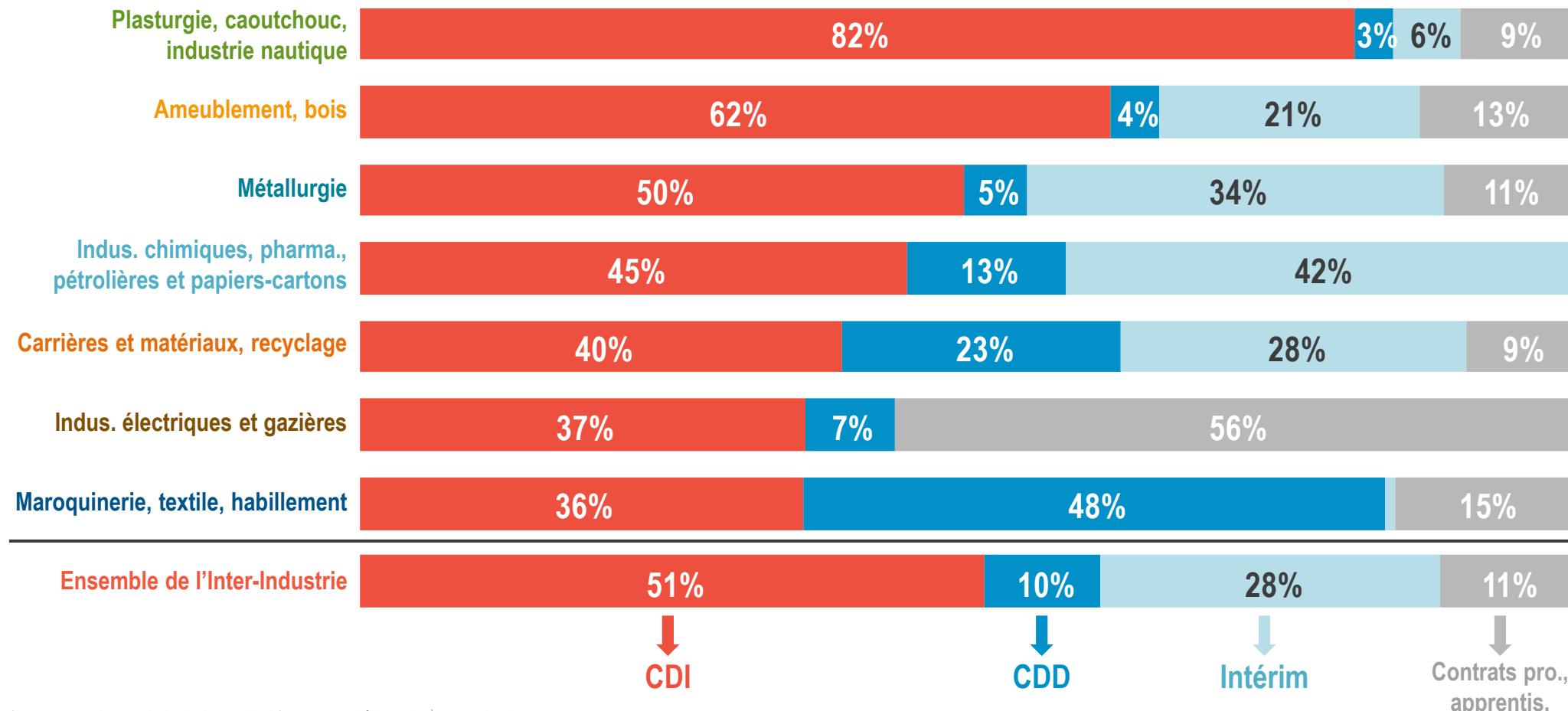


Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025  
par catégorie socio-professionnelle



# LE CDI RESTE MAJORITAIREMENT RECHERCHÉ POUR CHAQUE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

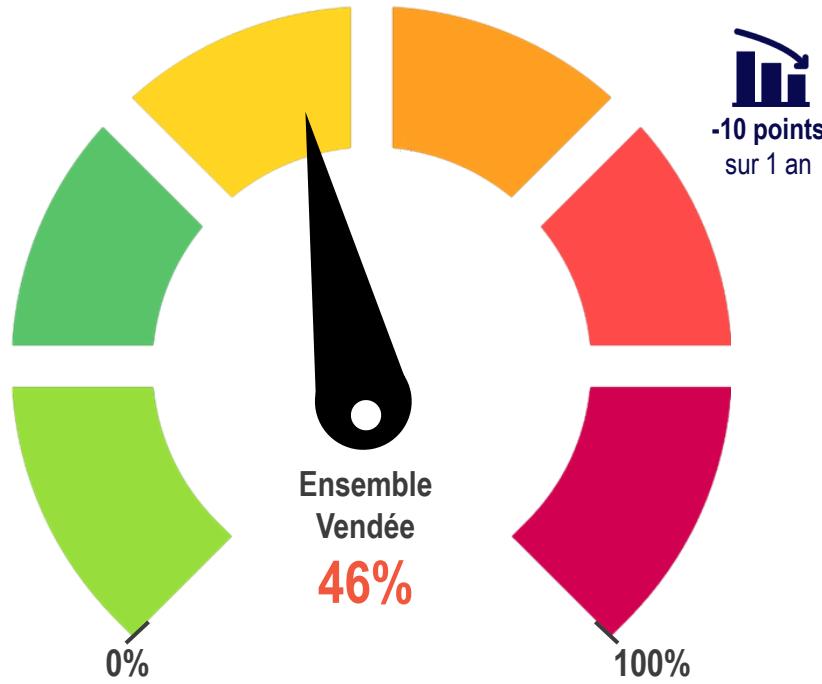
## 2 - RÉSULTATS

- 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter
- 2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux
- 2.3 - Contrats de travail proposés
- 2.4 - Difficultés de recrutement**
- 2.5 - Formation et expérience demandées
- 2.6 - Focus métiers
- 2.7 - Freins au recrutement

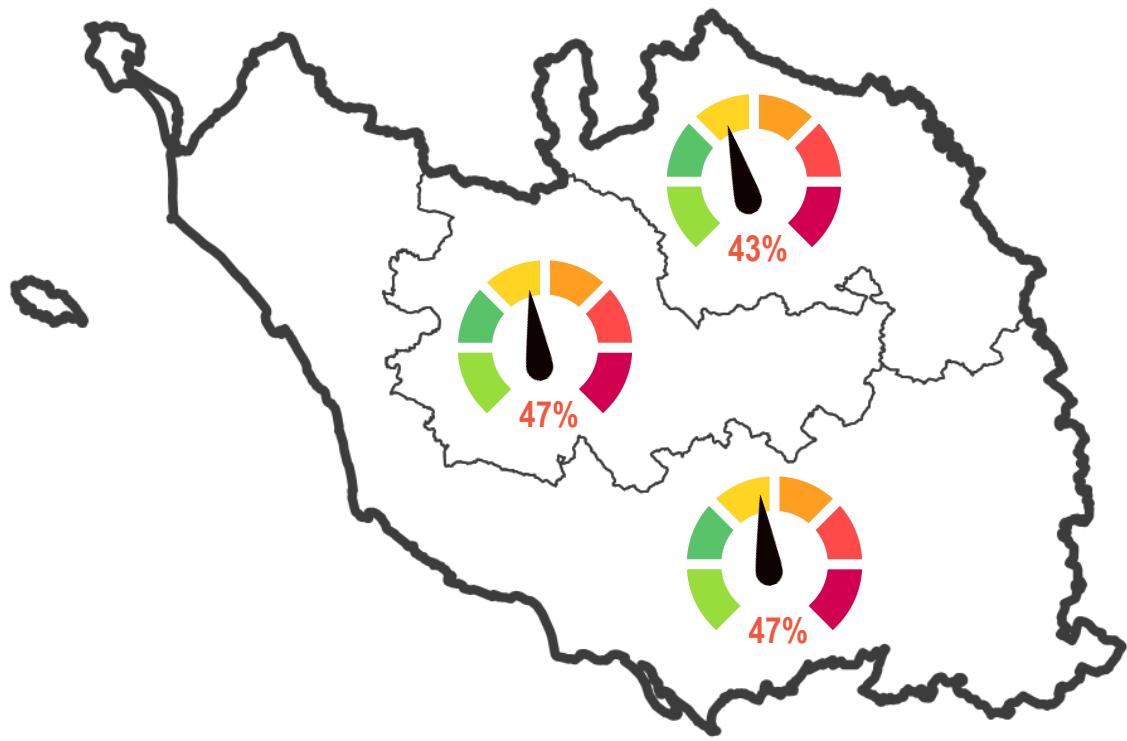
## 3 - MÉTHODOLOGIE

# PRÈS D'UN PROJET SUR DEUX EST JUGÉ DIFFICILE À RÉALISER, UN TAUX EN NETTE BAISSE SUR UN AN

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025  
jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie



Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 jugés  
fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie, par territoire



# DES DIFFICULTÉS MOINDRES DANS LE RECRUTEMENT DES FONCTIONS SUPPORT

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle



Opérateurs  
48%



Tech. sup.  
50%

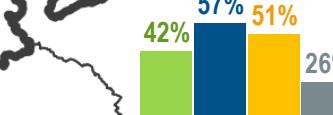


Ingénieurs  
48%

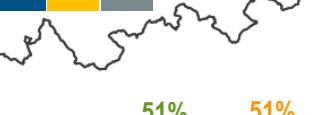


Fonctions support  
23%

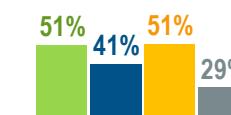
par catégorie socio-professionnelle pour chaque territoire EFOP



42% 57% 51% 26%



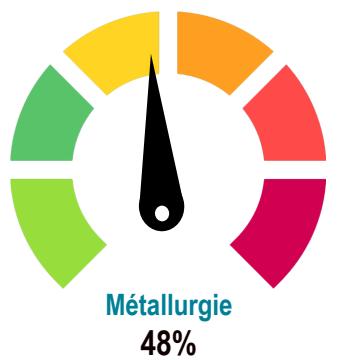
50% 49% 39% 9%



51% 41% 51% 29%

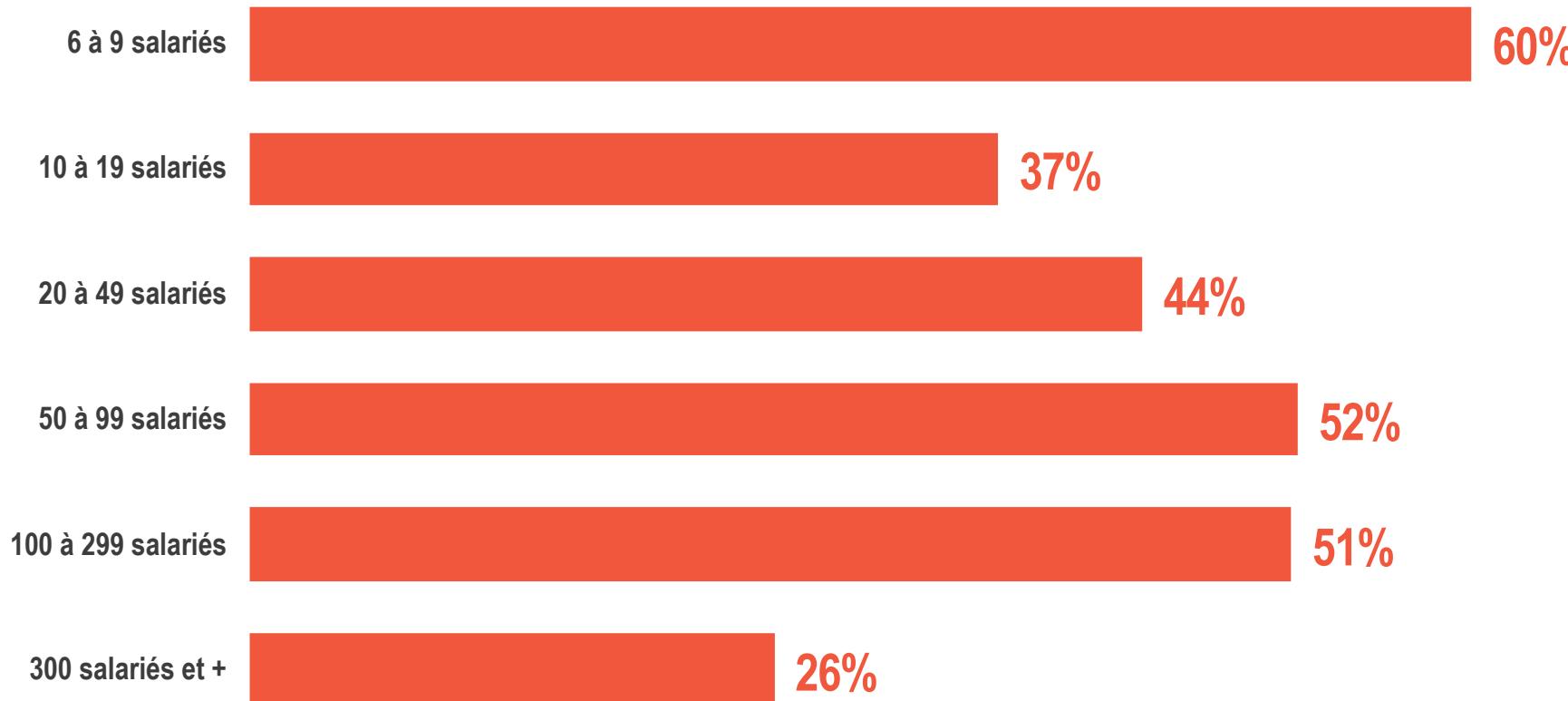
# LES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES, DE CARRIÈRES ET MATÉRIAUX AINSI QUE LE RECYCLAGE RENCONTRENT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS FORTES

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser

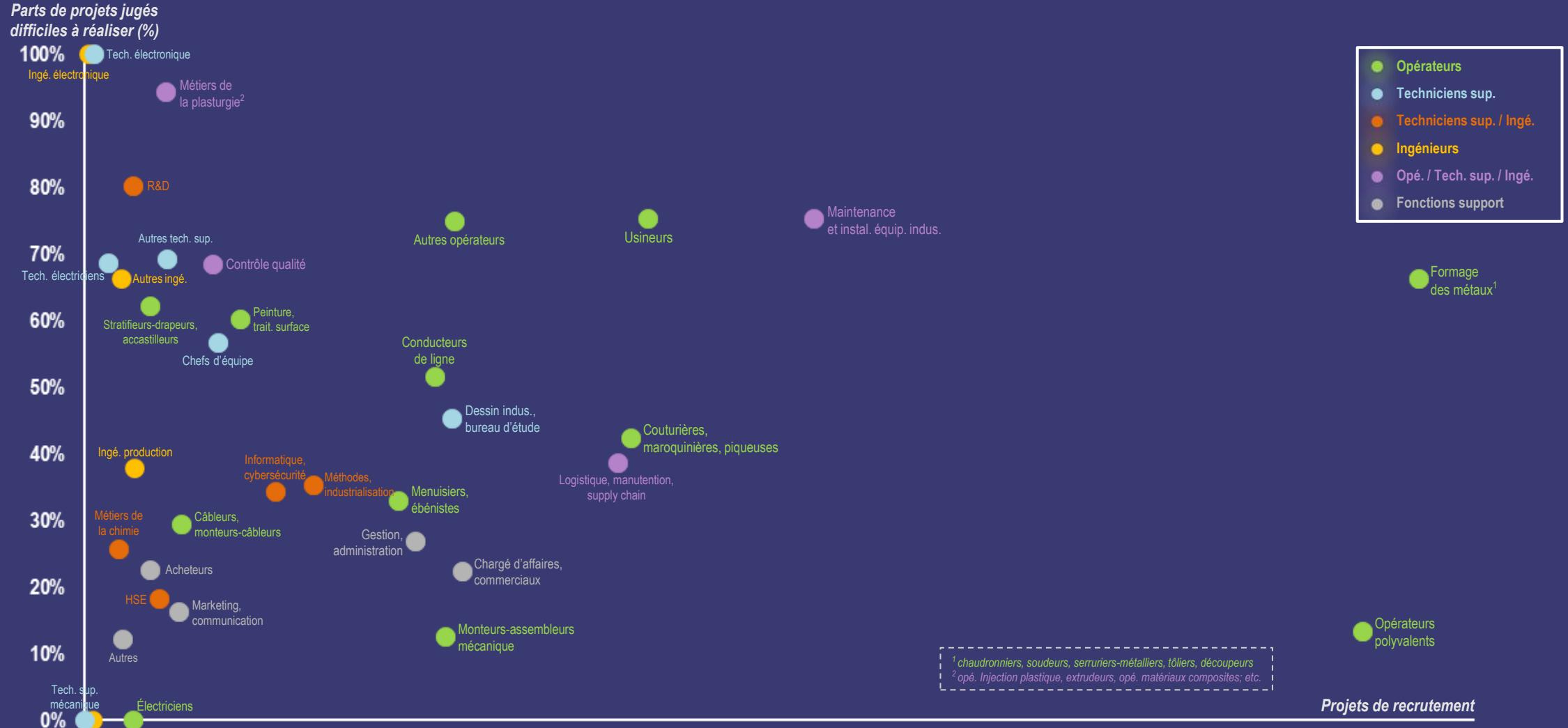


# DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS ÉLEVÉES CHEZ LES ENTREPRISES DE MOINS DE 10 SALARIÉS

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



# PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

### 2.5 - Formation et expérience demandées

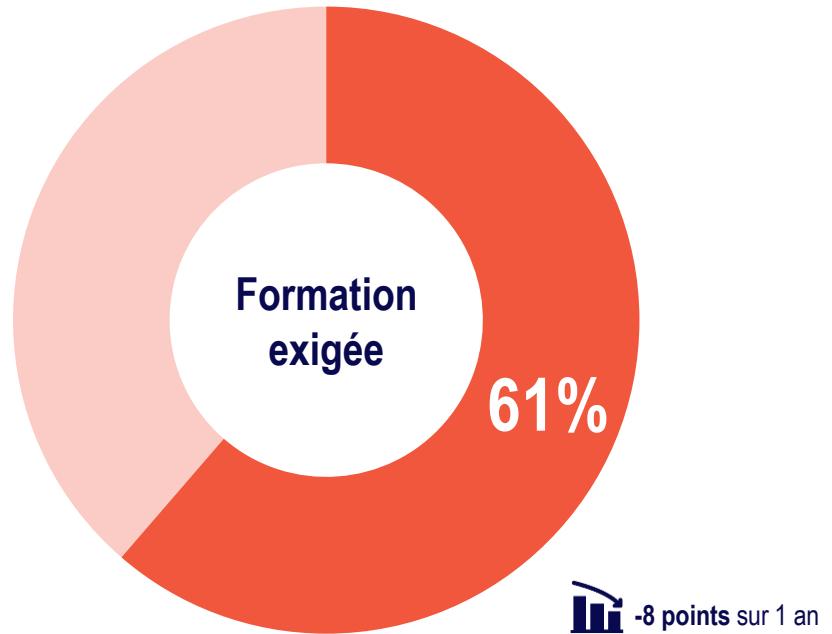
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

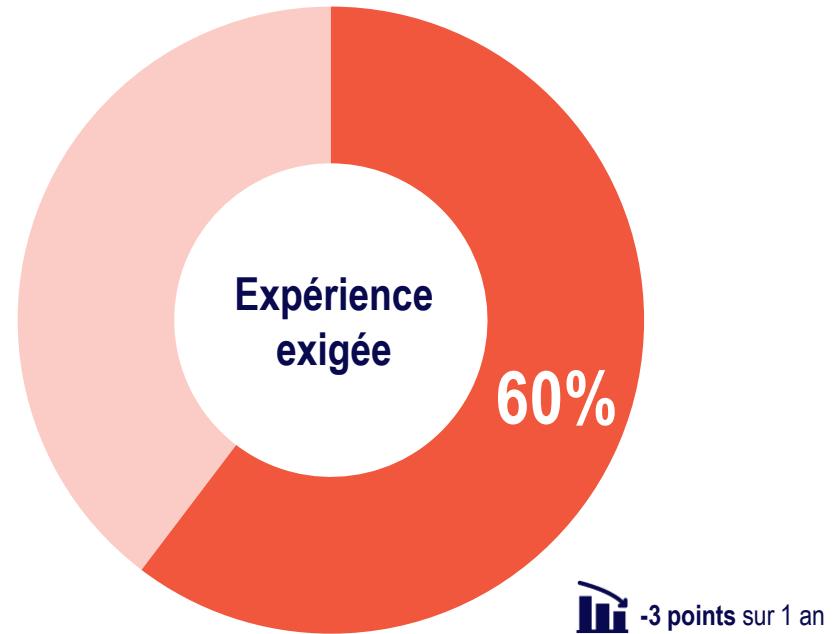
## 3 - MÉTHODOLOGIE

# UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST RECHERCHÉE DANS 6 CAS SUR 10, DE MÊME POUR L'EXPÉRIENCE DU MÉTIER

Part des projets pour lesquels  
une formation propre au métier est exigée



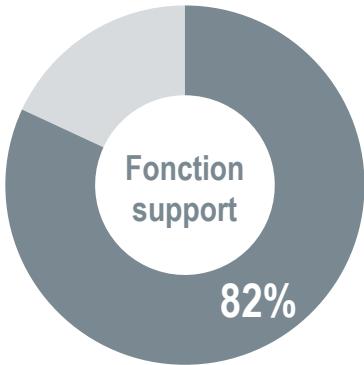
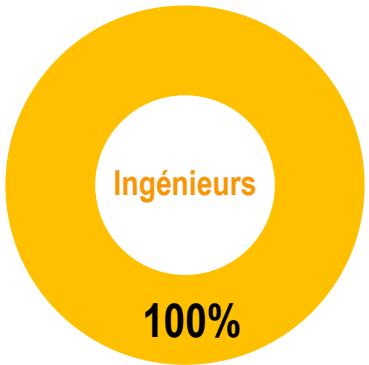
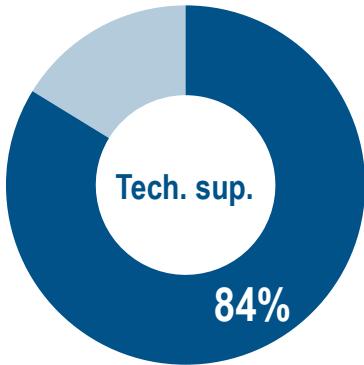
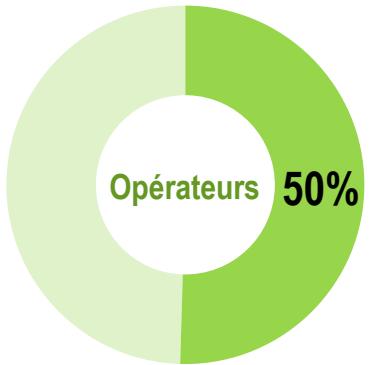
Part des projets pour lesquels  
une expérience du métier est exigée



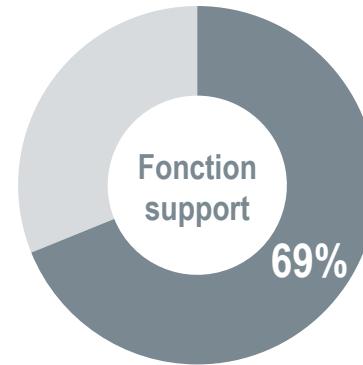
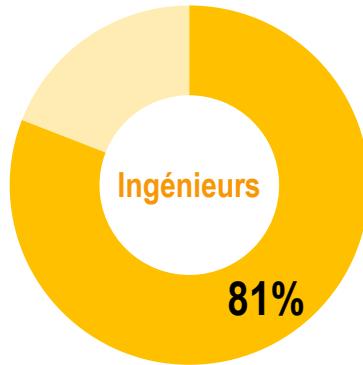
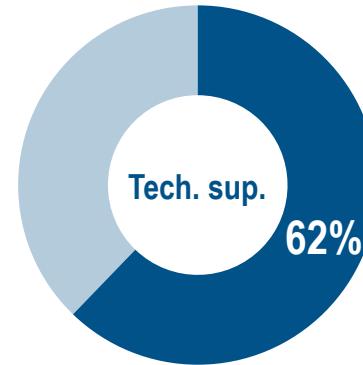
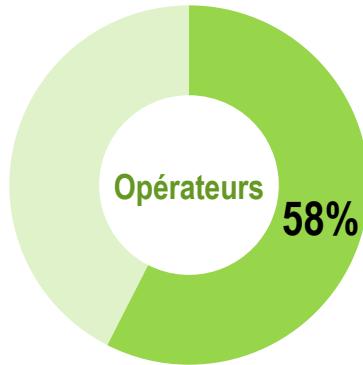
Note de lecture : 61% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

# FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée

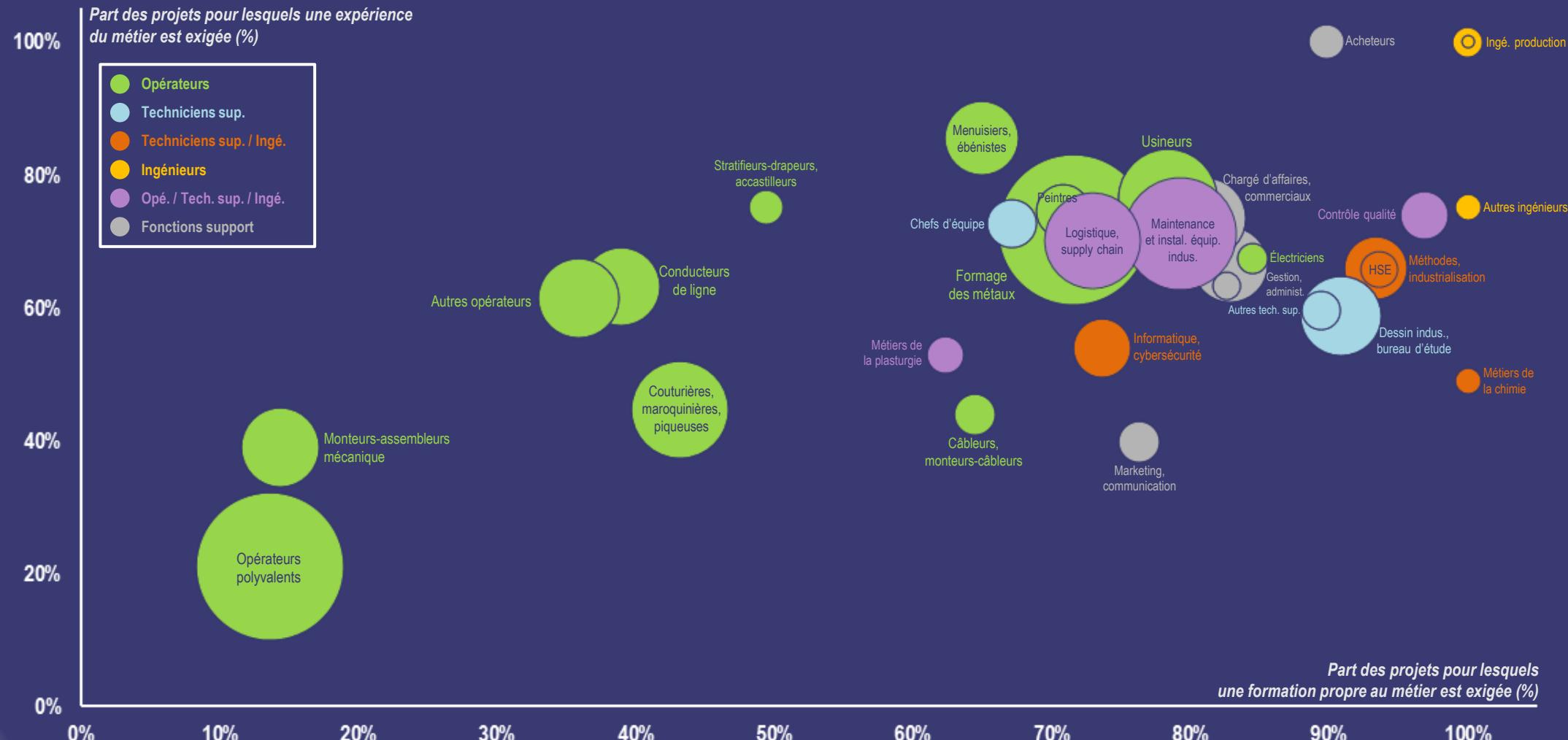


Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée



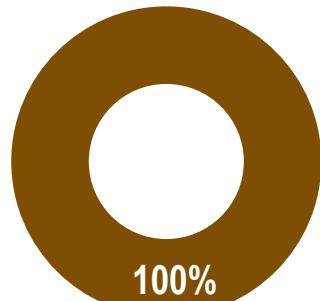
Note de lecture : 50% des projets de recrutement d'opérateurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.

# FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET EXPÉRIENCE : QUELLES EXIGENCES ?

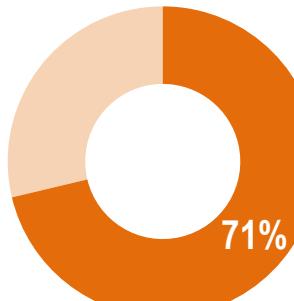


# L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE...

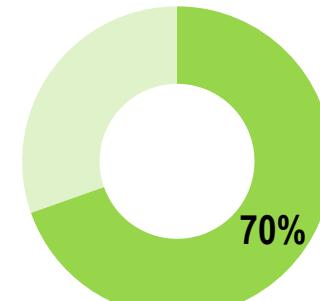
Part des projets de recrutement pour lesquels une *formation* propre au métier est exigée



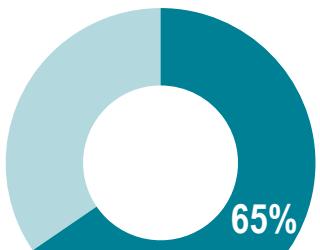
Indus. électriques  
et gazières



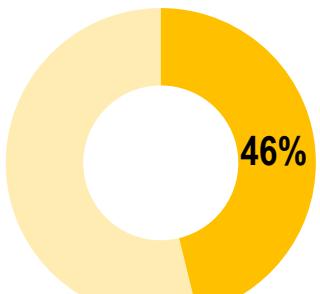
Carrières et matériaux,  
recyclage



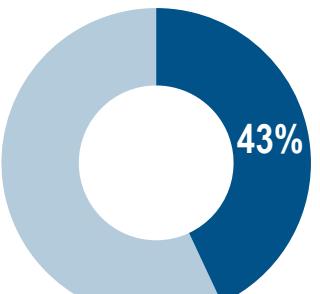
Plasturgie, caoutchouc,  
indus. nautique



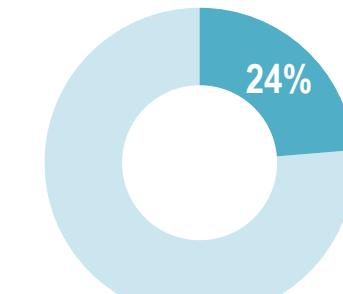
Métallurgie



Ameublement et bois



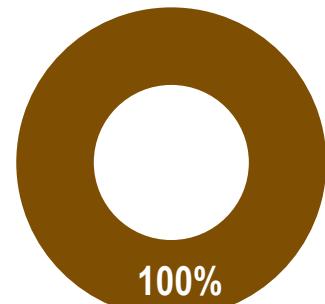
Maroquinerie, textile,  
habillement



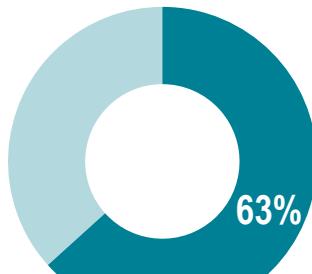
Indus. chimiques, pharma.,  
pétrol. et papier-carton

# ... DE MÊME QUE L'EXIGENCE D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

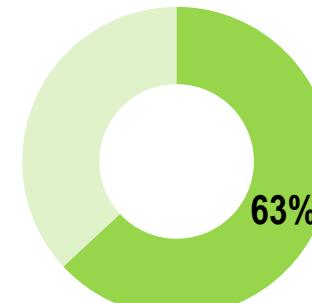
Part des projets de recrutement pour lesquels une *expérience* propre au métier est exigée



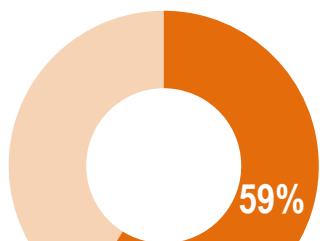
Indus. électriques  
et gazières



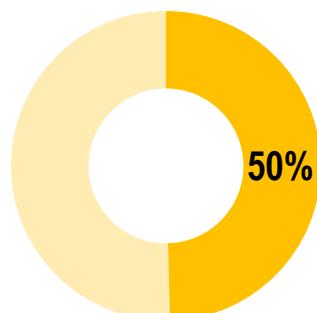
Métallurgie



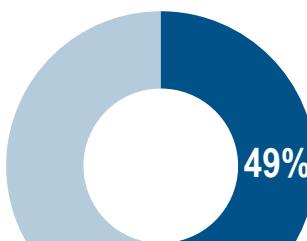
Plasturgie, caoutchouc,  
indus. nautique



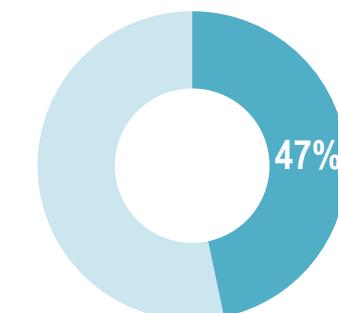
Carrières et matériaux,  
recyclage



Ameublement et bois



Maroquinerie, textile,  
habillement



Indus. chimiques, pharma.,  
pétrol. et papier-carton

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

### 2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

# CONCEPTION INDUSTRIELLE, BUREAU D'ÉTUDES, DESSIN INDUSTRIEL (DAO-CAO-CFAO)



**80** projets de recrutement

dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025



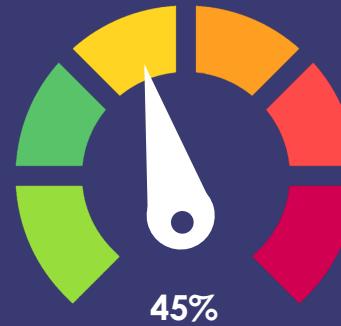
+50 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

## Projets de recrutement par territoire



Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Vendée au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



CDI



CDD

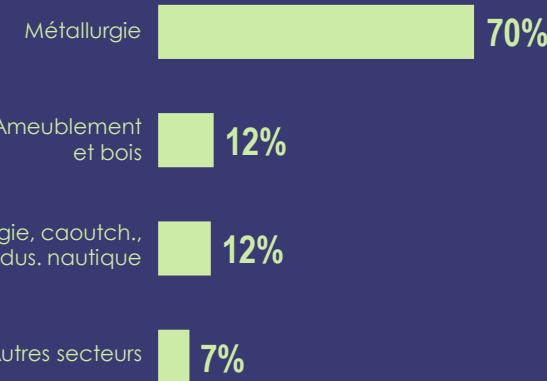


Intérim



Contrats pro.  
ou apprentis.

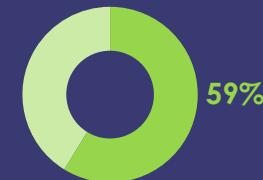
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Exigences requises



Formation propre  
au métier exigée



Expérience  
du métier exigée

# CHEFS D'ÉQUIPE

 **30** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

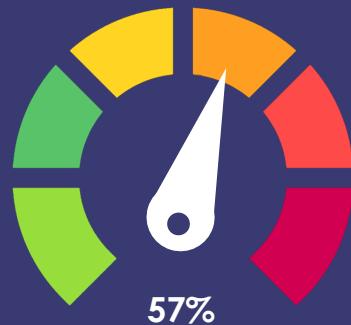
 -5 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

## Projets de recrutement par territoire



Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Vendée au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



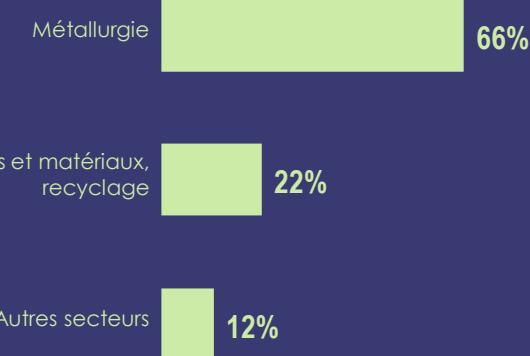
 CDI

 CDD

 Intérim

Contrats pro.  
ou apprentis.

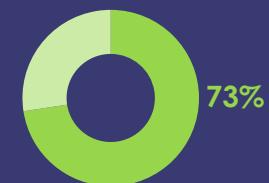
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Exigences requises



Formation propre  
au métier exigée



Expérience  
du métier exigée

# OPÉRATEURS DE PRODUCTION POLYVALENTS\*

\* Ce terme désigne un **opérateur autonome de production industrielle**, le plus **souvent polyvalent**, capable d'interagir sur des aspects de **productivité, de qualité, de suivi de production**, et ayant généralement des **compétences moins spécifiques et moins techniques que les autres postes dédiés à la production**

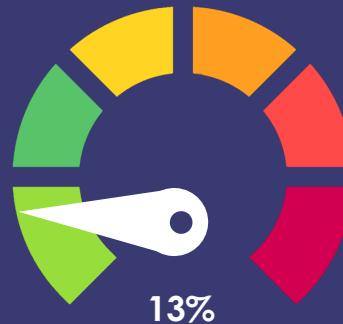


Projets de recrutement par territoire

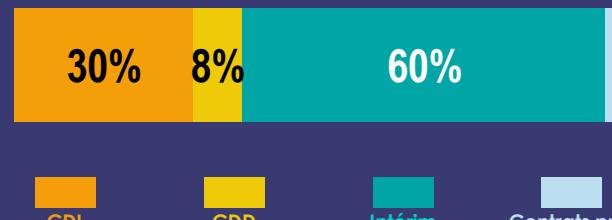


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Vendée au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

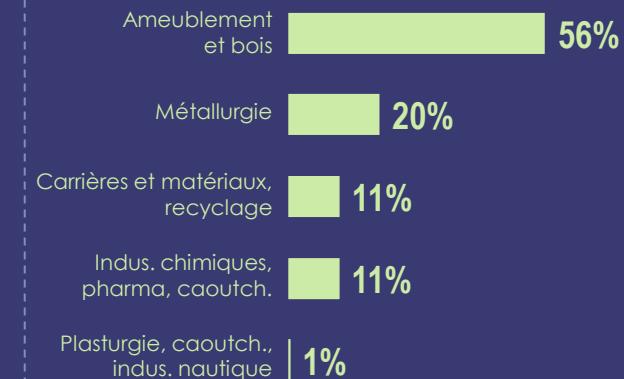
Part de projets jugés difficiles à mener



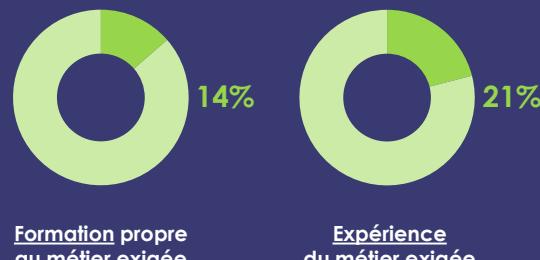
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Exigences requises



# CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION

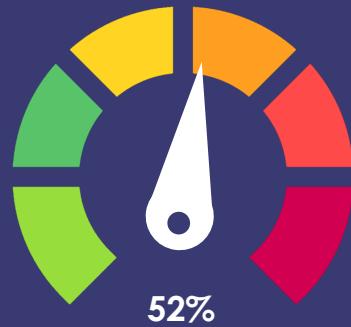


Projets de recrutement par territoire

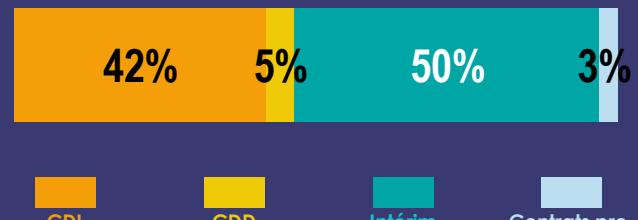


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Vendée au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

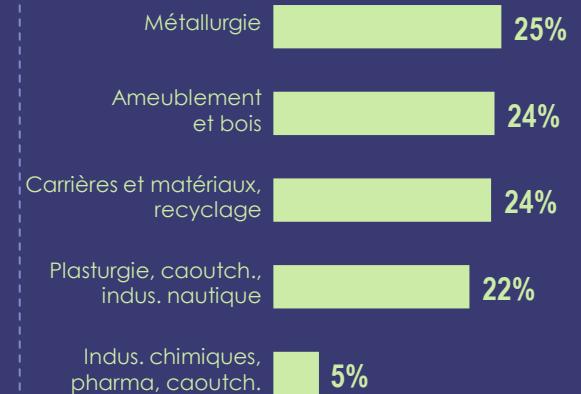
Part de projets jugés difficiles à mener



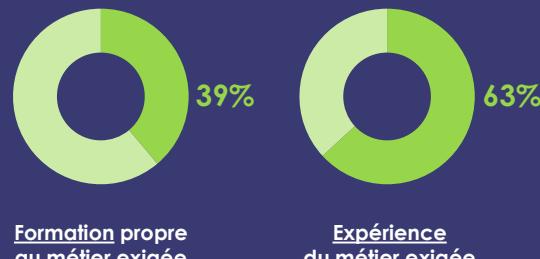
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Exigences requises



# FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE



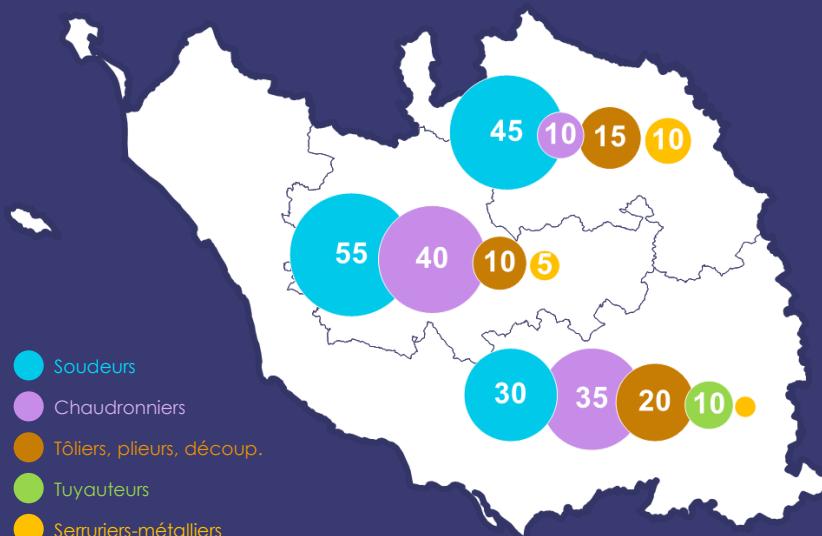
**290** projets de recrutement

dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025



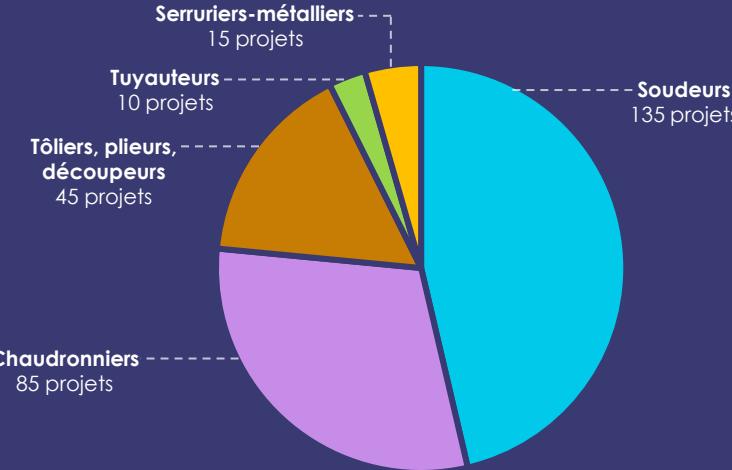
+105 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

## Projets de recrutement par territoire et par poste

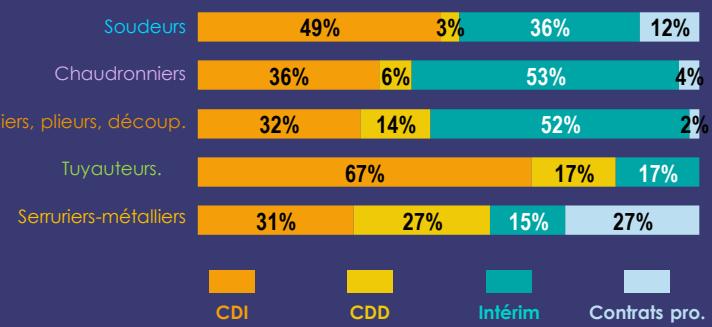


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Vendée au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

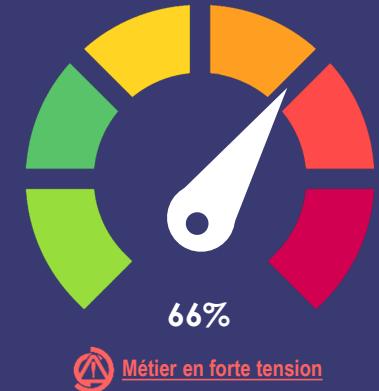
## Répartition des projets de recrutement par poste



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Part de projets jugés difficiles à mener



## Exigences requises



# USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE

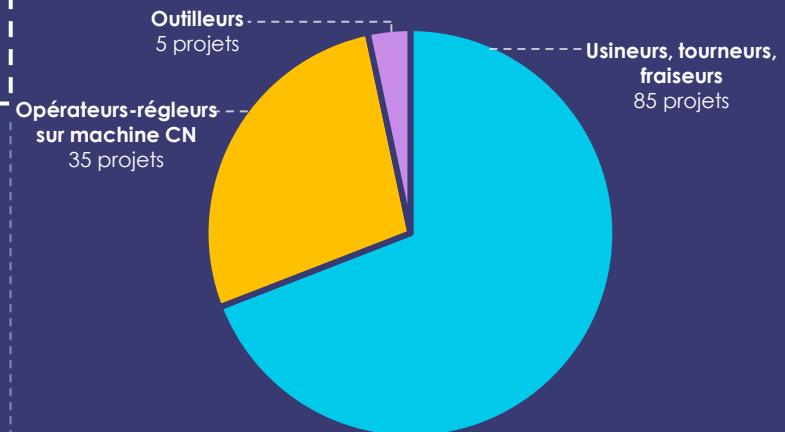


Projets de recrutement par territoire

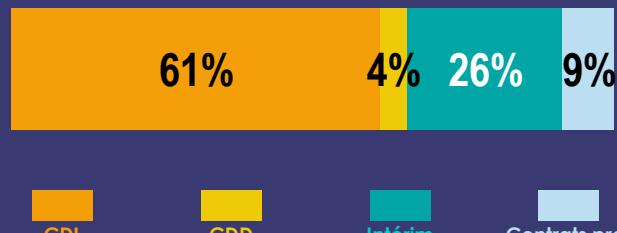


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Vendée au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

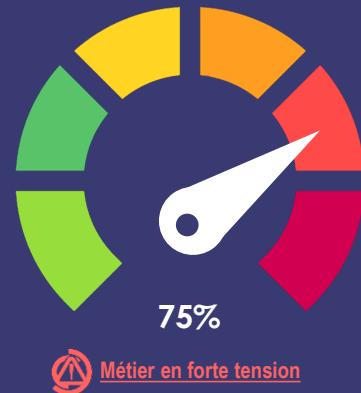
Répartition des projets de recrutement par poste



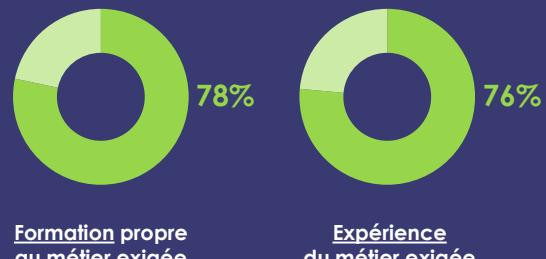
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Part de projets jugés difficiles à mener



Exigences requises



# AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE

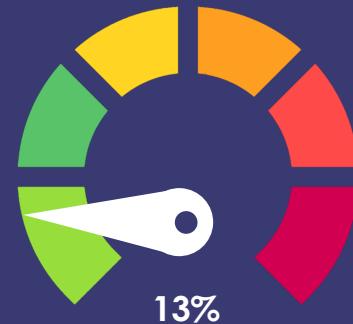


Projets de recrutement par territoire

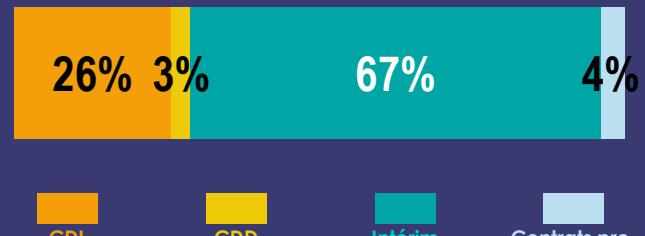


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Vendée au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

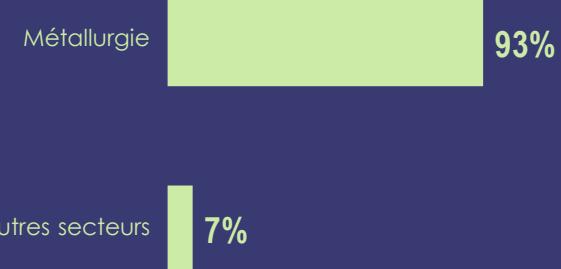
Part de projets jugés difficiles à mener



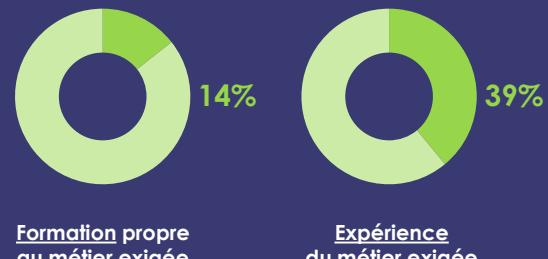
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Exigences requises



# ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE



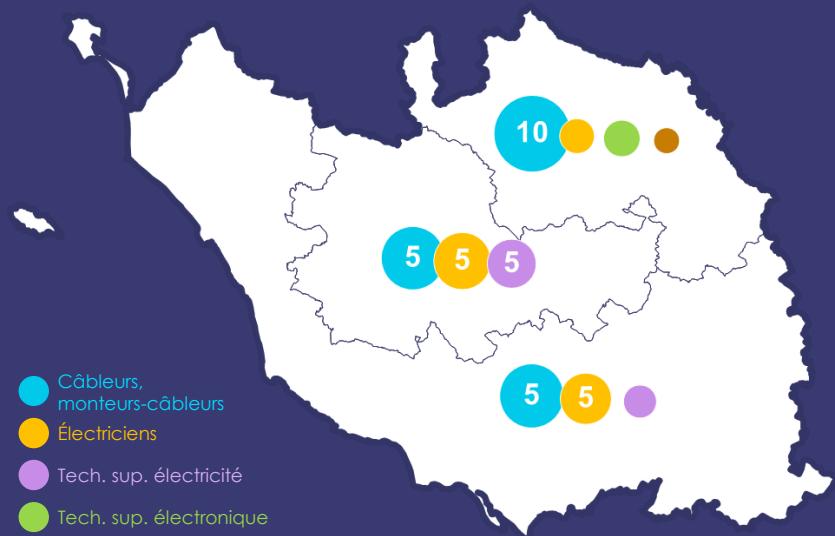
**40** projets de recrutement

dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025



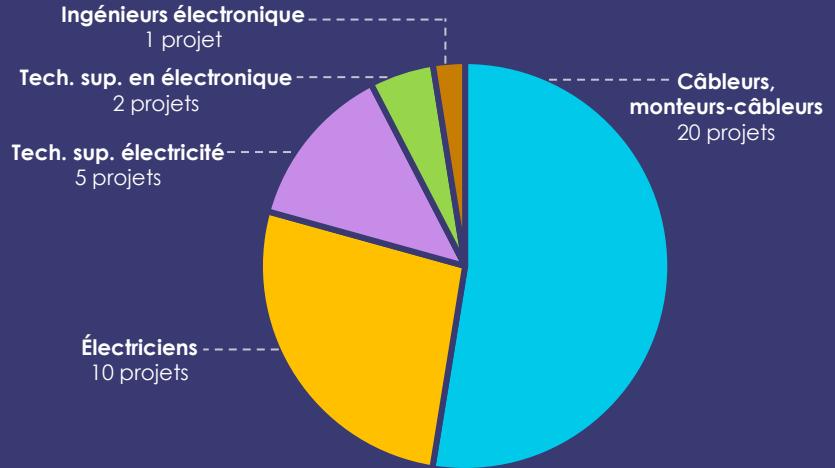
-70 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

## Projets de recrutement par territoire et par poste



Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Vendée au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

## Répartition des projets de recrutement par poste



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



CDI

CDD

Intérim

Contrats pro.  
ou apprentis.

## Part de projets jugés difficiles à mener



Câbleurs, monteurs-câbleurs : 29%



Électriciens : 0%



Tech. sup. électricité : 69%

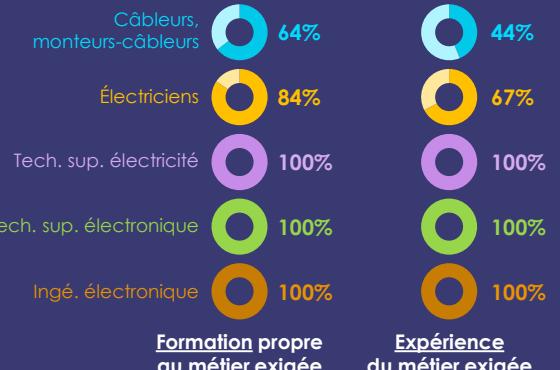


Tech. sup. électronique : 100%



Ingé. électronique : 100%

## Exigences requises par métier



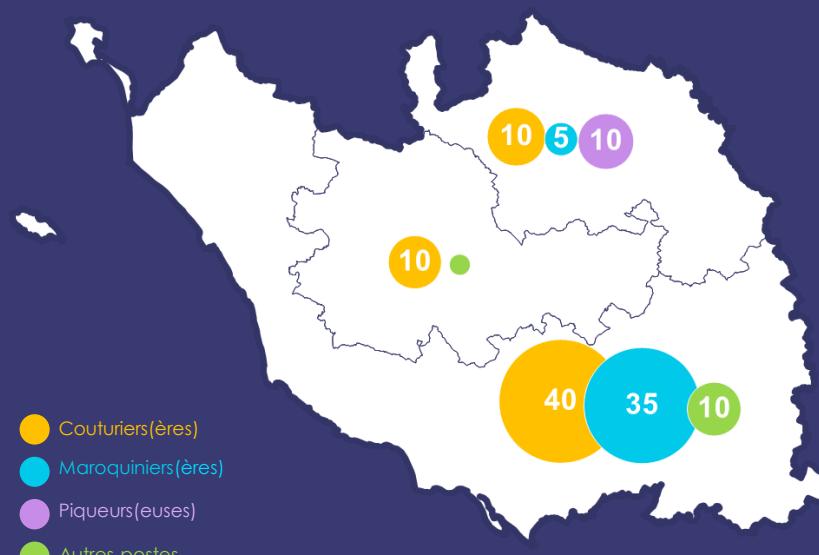
Formation propre  
au métier exigée

Expérience  
du métier exigée

# MAROQUINERIE, PIQUAGE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE

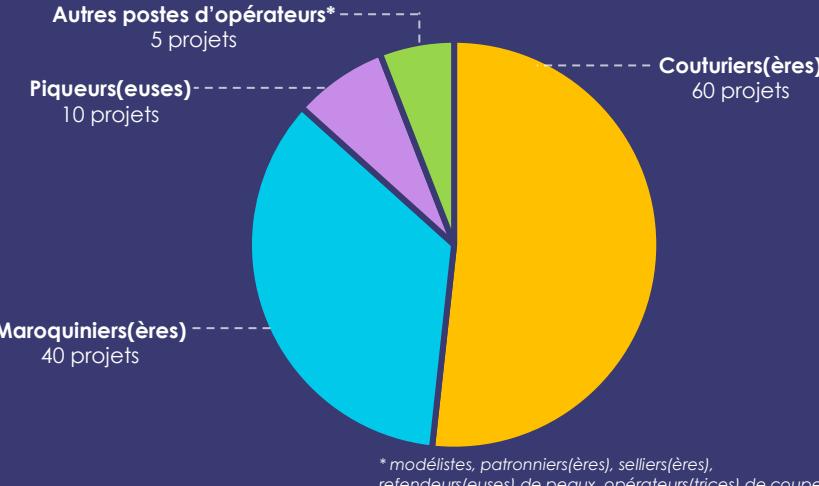


Projets de recrutement par territoire et par poste

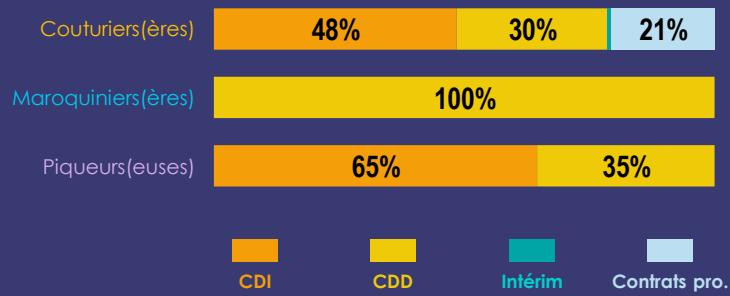


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Vendée au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

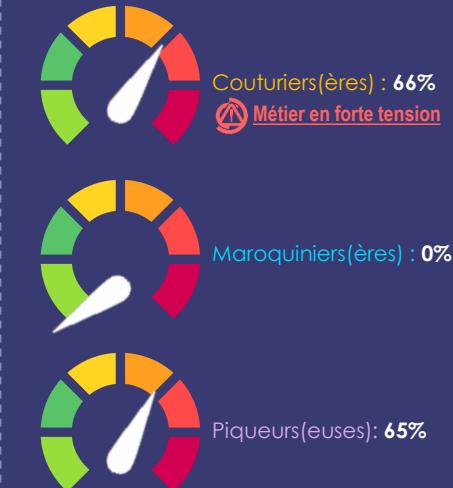
Répartition des projets de recrutement par poste



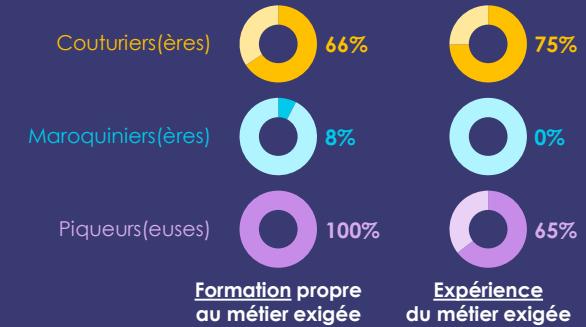
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Exigences requises par métier



# MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS



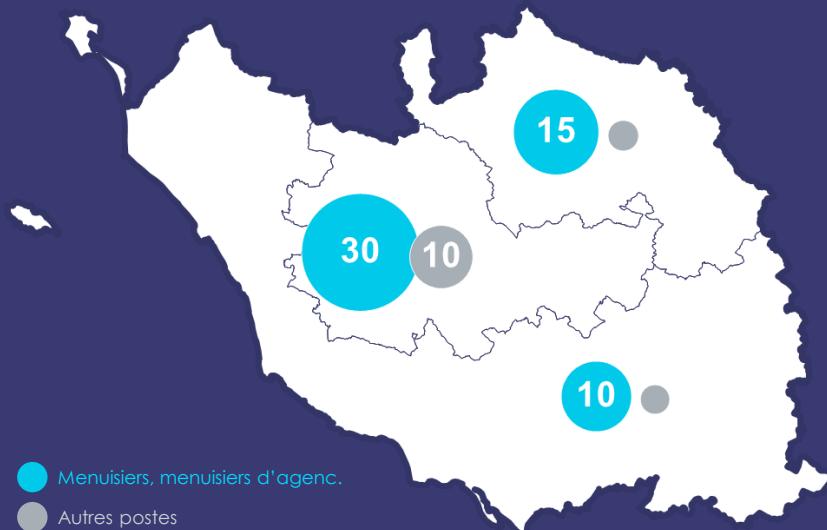
**70** projets de recrutement

dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025



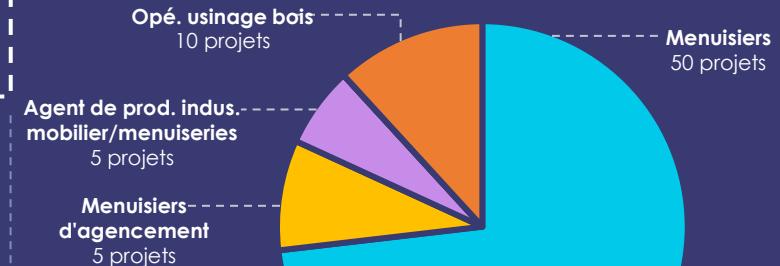
-10 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

## Projets de recrutement par territoire et par poste

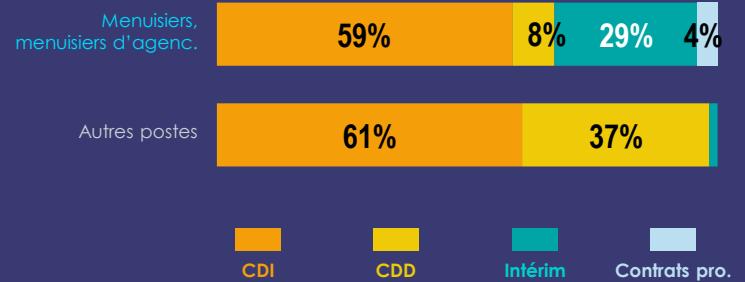


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Vendée au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

## Répartition des projets de recrutement par poste



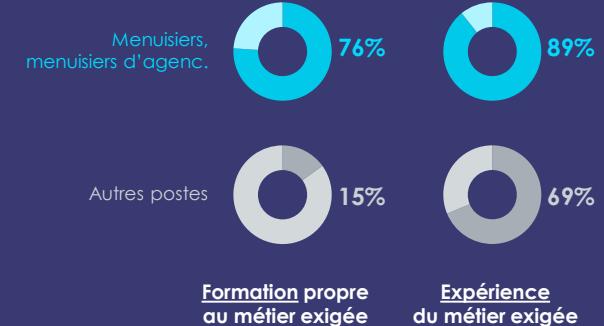
## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Part de projets jugés difficiles à mener



## Exigences requises par métier

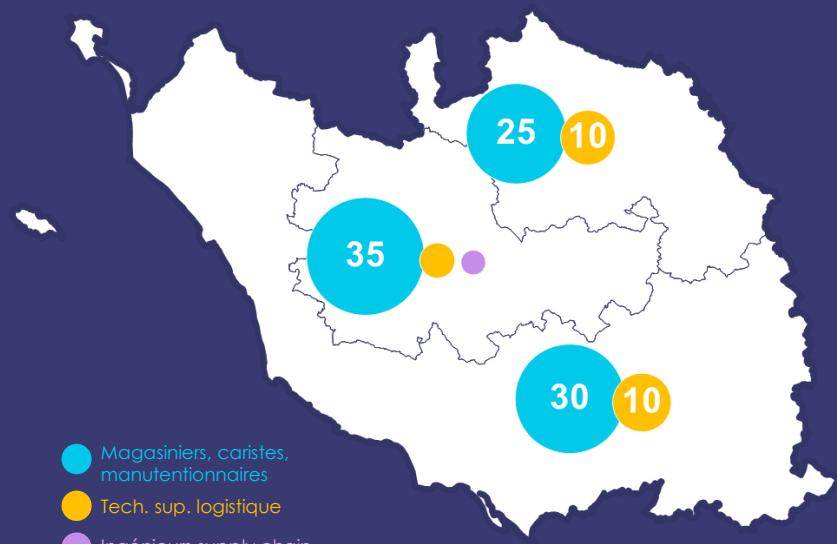


# LOGISTIQUE ET SUPPLY CHAIN

 **115** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

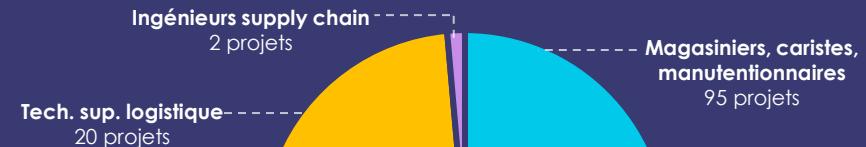
 +55 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

Projets de recrutement par territoire et par poste

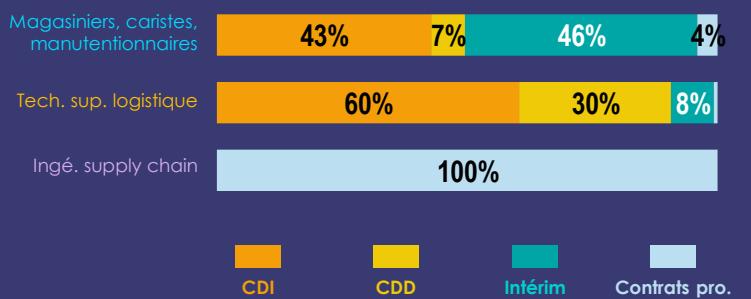


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Vendée au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

Répartition des projets de recrutement par poste



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Magasiniers, caristes, manutentionnaires : 48%

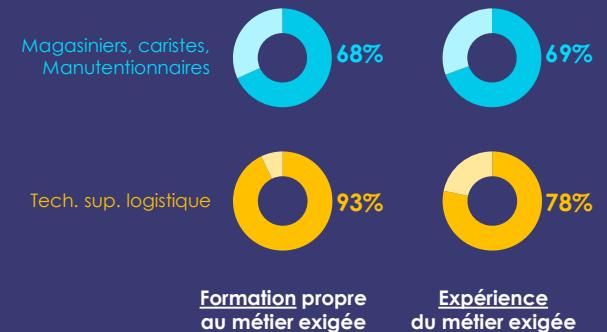


Tech. sup. logistique : 0%



Ingé. supply chain: 0%

Exigences requises par métier



Magasiniers, caristes, Manutentionnaires : 68%

Tech. sup. logistique : 93%

Formation propre au métier exigée

Expérience du métier exigée

# MAINTENANCE ET INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS

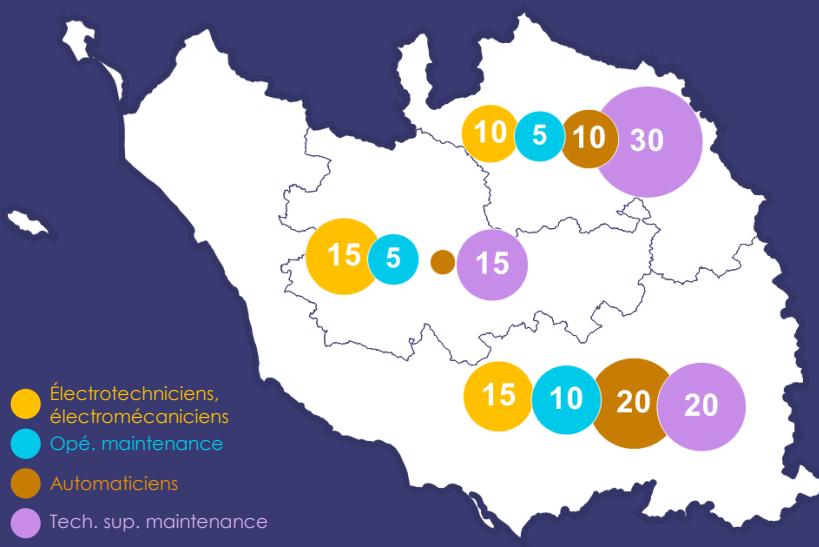


**155** projets de recrutement



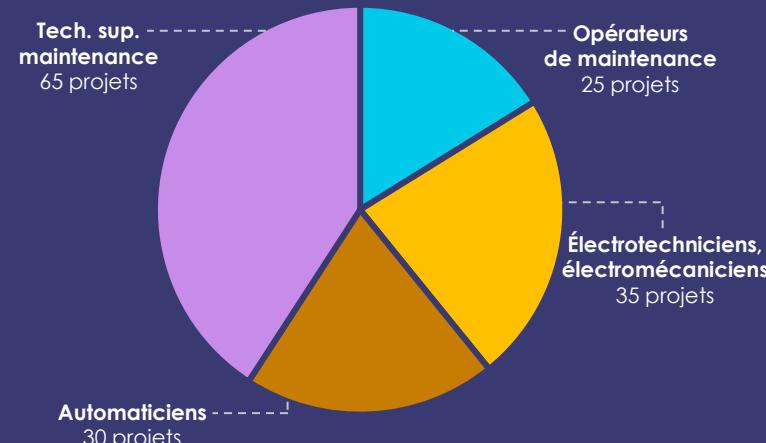
+40 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

## Projets de recrutement par territoire et par poste

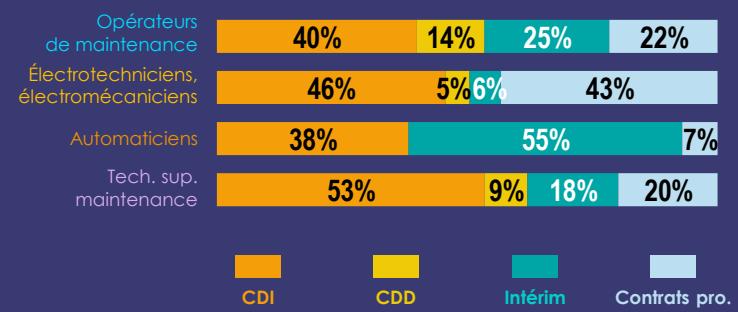


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Vendée au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

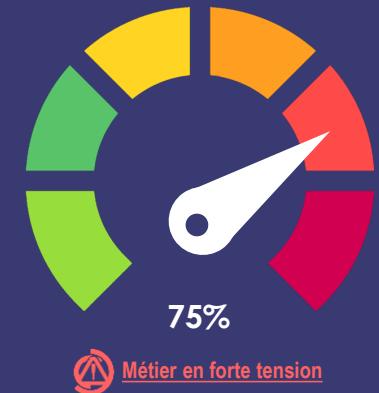
## Répartition des projets de recrutement par poste



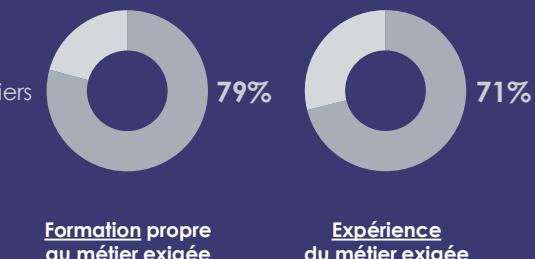
## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Part de projets jugés difficiles à mener



## Exigences requises

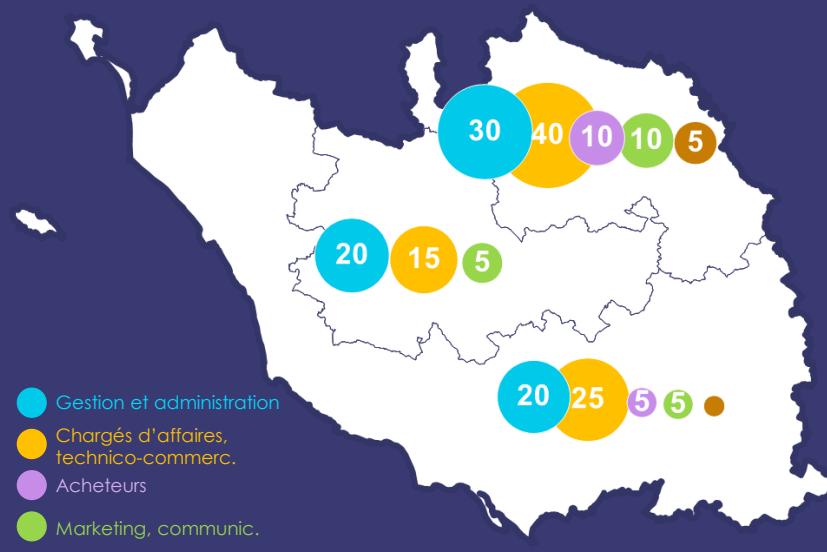


# FONCTIONS SUPPORT

 **195** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

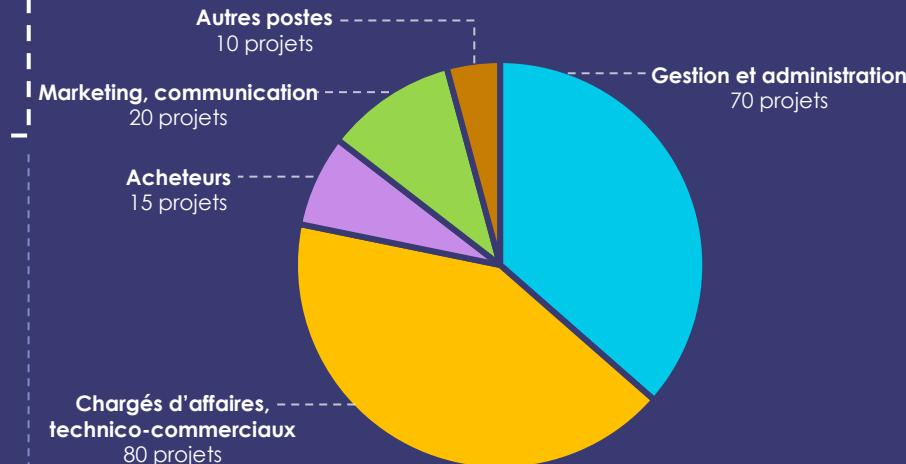
 +60 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2024

Projets de recrutement par territoire et par poste

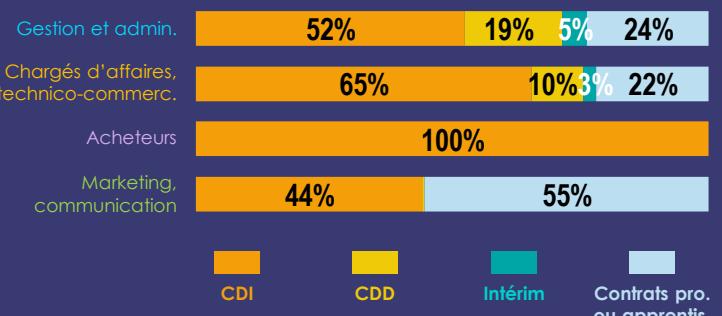


Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie en Vendée au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

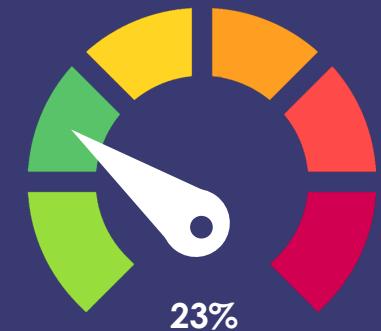
Répartition des projets de recrutement par poste



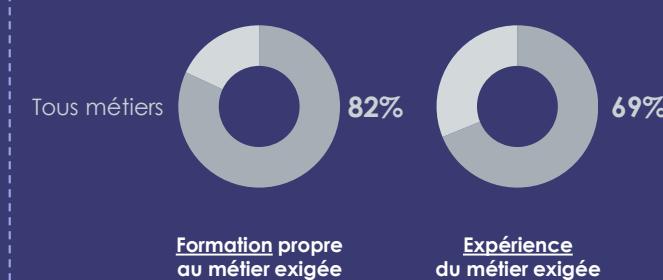
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Exigences requises par métier



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

## 1 - INTRODUCTION

## 2 - RÉSULTATS

- 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter
- 2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux
- 2.3 - Contrats de travail proposés
- 2.4 - Difficultés de recrutement
- 2.5 - Formation et expérience demandées
- 2.6 - Focus métiers
- 2.7 - Freins au recrutement**

## 3 - MÉTHODOLOGIE

# LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

**35% des entreprises interrogées**  
n'envisagent pas de recruter au 2<sup>nd</sup> semestre 2025

- 
- dans 75% des cas, l'entreprise juge que l'effectif en place est suffisant pour l'activité actuelle
  - dans 19% des cas, l'entreprise n'a pas une visibilité suffisante sur ses carnets de commande
  - dans 19% des cas, l'entreprise anticipe une baisse d'activité
  - dans 2% des cas, l'entreprise estime être en situation de sureffectif
  - dans 4% des cas, d'autres raisons sont évoquées

NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

# UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

## ORCI

- ⌚ Mise à disposition de la base entreprises
- ⌚ Réalisation du questionnaire
- ⌚ Briefing des enquêteurs
- ⌚ Traitement et analyse des réponses
- ⌚ Présentation des résultats

## Institut d'études TMO Régions

- ⌚ Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ⌚ Envoi de l'e-mailing
- ⌚ Appels et relances téléphoniques
- ⌚ Administration de la base de données des résultats
- ⌚ Redressement de l'échantillon
- ⌚ Mise à jour de la base de contacts

## Une collecte des réponses sur cinq semaines

- ⌚ 9 septembre 2025 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ⌚ 18 septembre 2025 : début des relances par téléphone
- ⌚ 17 octobre 2025 : fin des relances téléphoniques

# UN REDRESSEMENT STATISTIQUE AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

- 🎯 Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative
- 🎯 Trois variables sont prises en compte :
  - le secteur d'activité
  - la tranche d'effectifs salariés
  - la localisation (par zone EFOP regroupée)
- 🎯 Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

# UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/3)

L'Inter-Industrie en Vendée en 2025  
**1 000** établissements  
qui emploient **37 500** salariés

Établissements faisant partie du terrain d'enquête\*  
**630** établissements  
qui emploient **36 500** salariés

Établissements répondants ou dont les intentions d'embauche sont connues  
**365** établissements  
qui emploient **24 100** salariés

\* seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus

L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2025 de  
**58%** des établissements de l'Inter-Industrie\*\* en Vendée...  
... ces établissements employant à eux seuls

**66%**

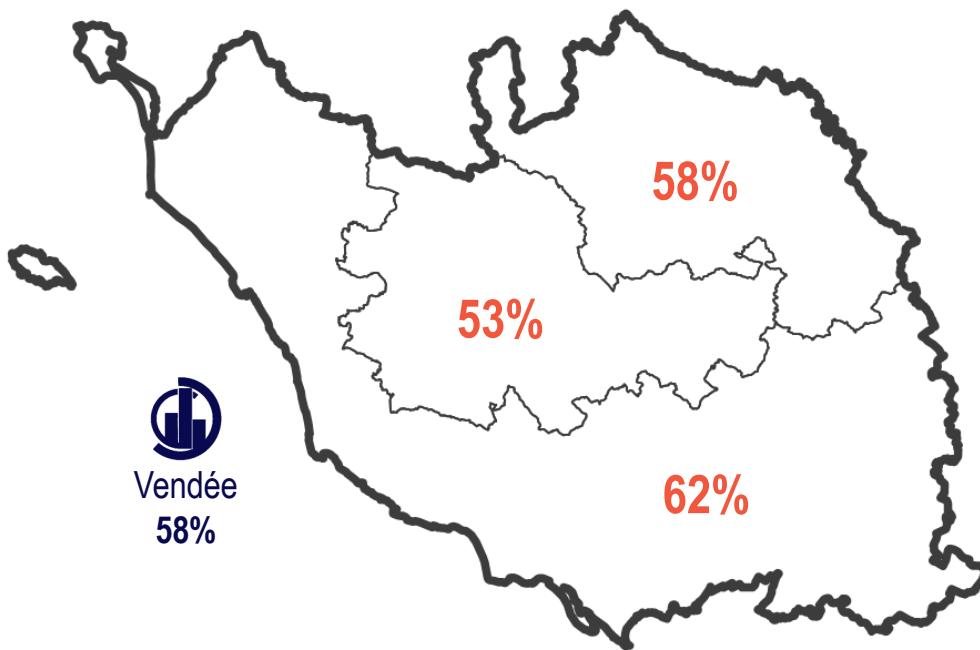
du **total des effectifs** départementaux du secteur

\*\* établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »

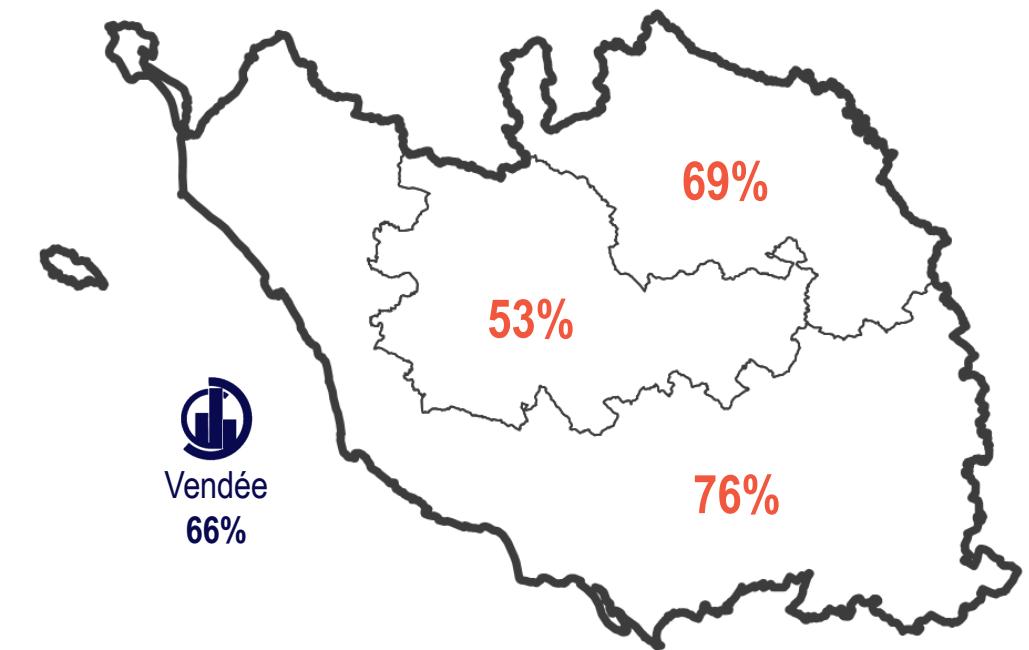
→ Cette importante base d'échantillonnage permet ainsi à l'ORCI d'avoir une analyse basée sur des données fiables et robustes

# UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/3)

Part des entreprises répondantes

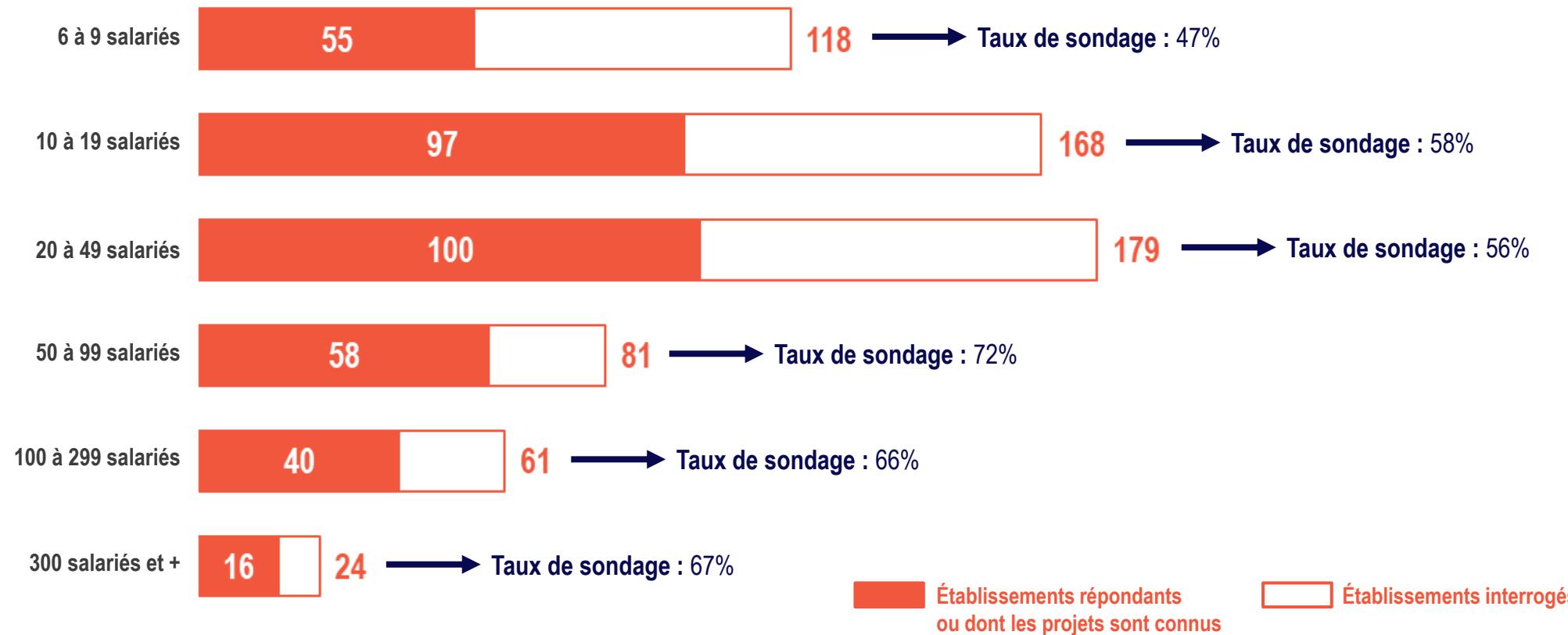


Part de salariés employés dans les entreprises répondantes



# UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (3/3)

## Taux de sondage selon la taille d'établissement



# POUR EN SAVOIR PLUS



**www.orci-pdl.fr**  
06 19 22 36 42  
d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau  
Parc Solaris, bâtiment Arkam  
44800 Saint-Herblain

**in**

