



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2025

NOVEMBRE 2025



**Cette enquête a été réalisée en partenariat avec OPCO 2i
et l'Observatoire Compétences Industries**




LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION


2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

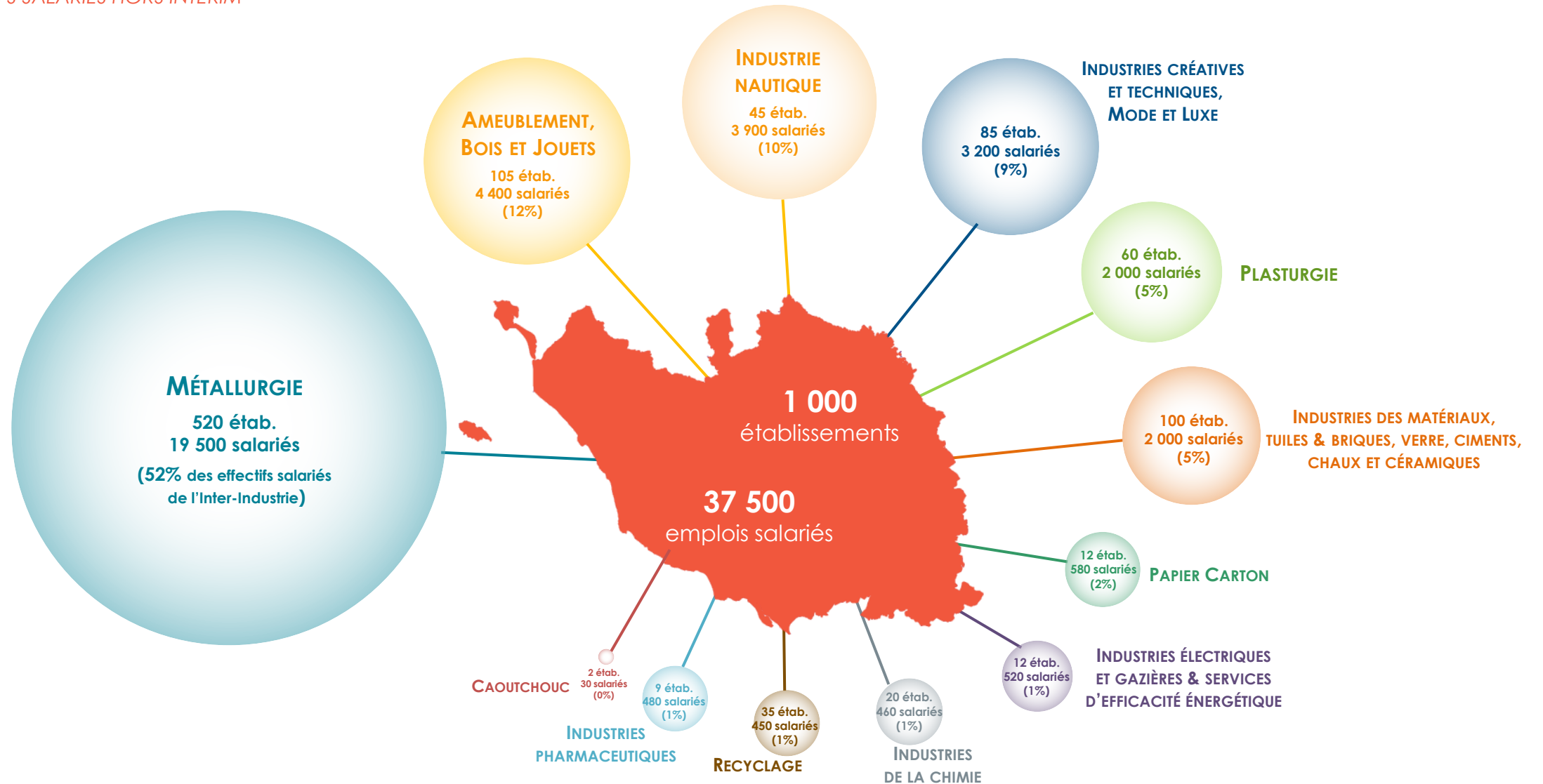
 L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet ainsi par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins des industriels et l'offre de formation** dans chaque territoire.

 Le taux de sondage important (**en Vendée, les projets de recrutement de 58% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 66% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) nous permet de **produire des estimations extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

 L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE EN 2025

EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

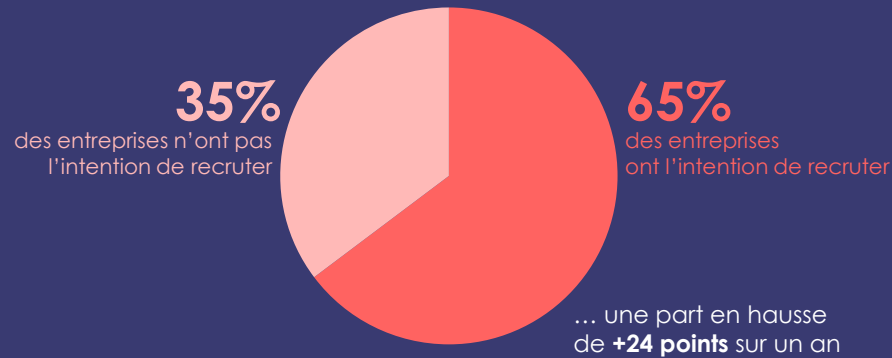
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

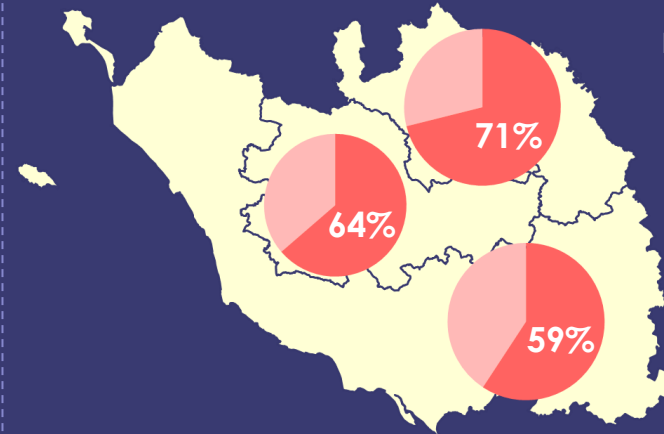
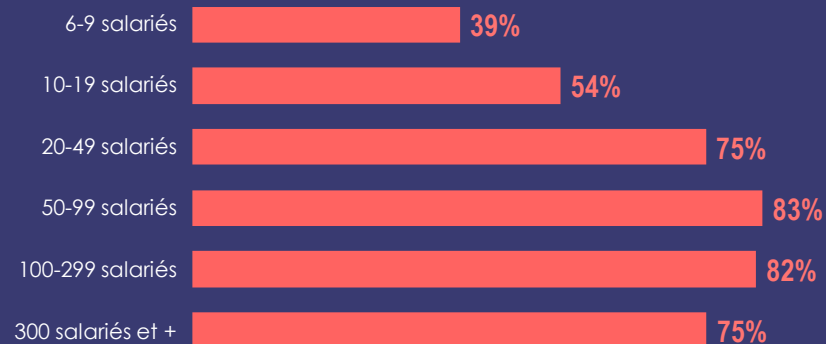
3 - MÉTHODOLOGIE

2 ÉTABLISSEMENTS SUR 3 ENVISAGENT DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2025

65% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2nd semestre 2025...



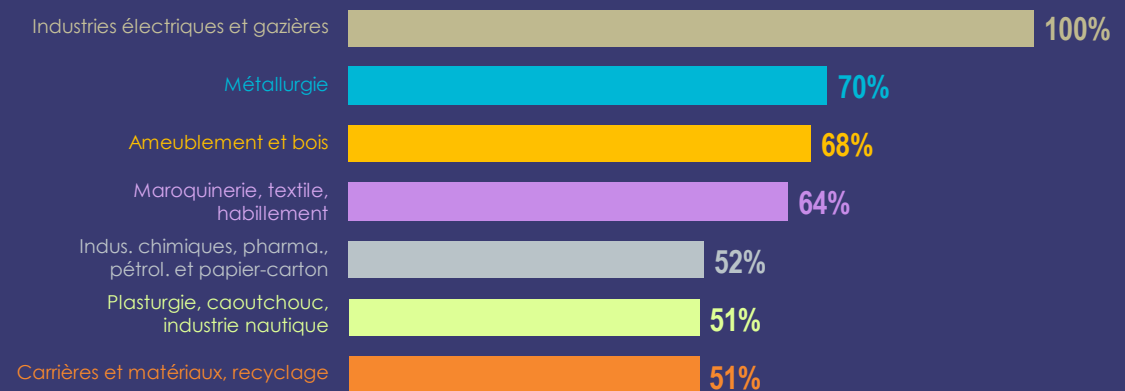
La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



La proportion d'établissements envisageant de recruter est nettement plus élevée dans le nord-est du département

La taille des cercles est proportionnelle au nombre d'établissements

La part d'établissements envisageant de recruter varie du simple au double selon le secteur industriel



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

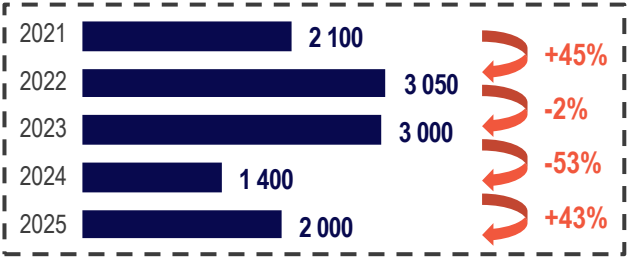
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

2 000 PROJETS DE RECRUTEMENT EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2025, UN CHIFFRE EN NETTE BAISSSE SUR UN AN

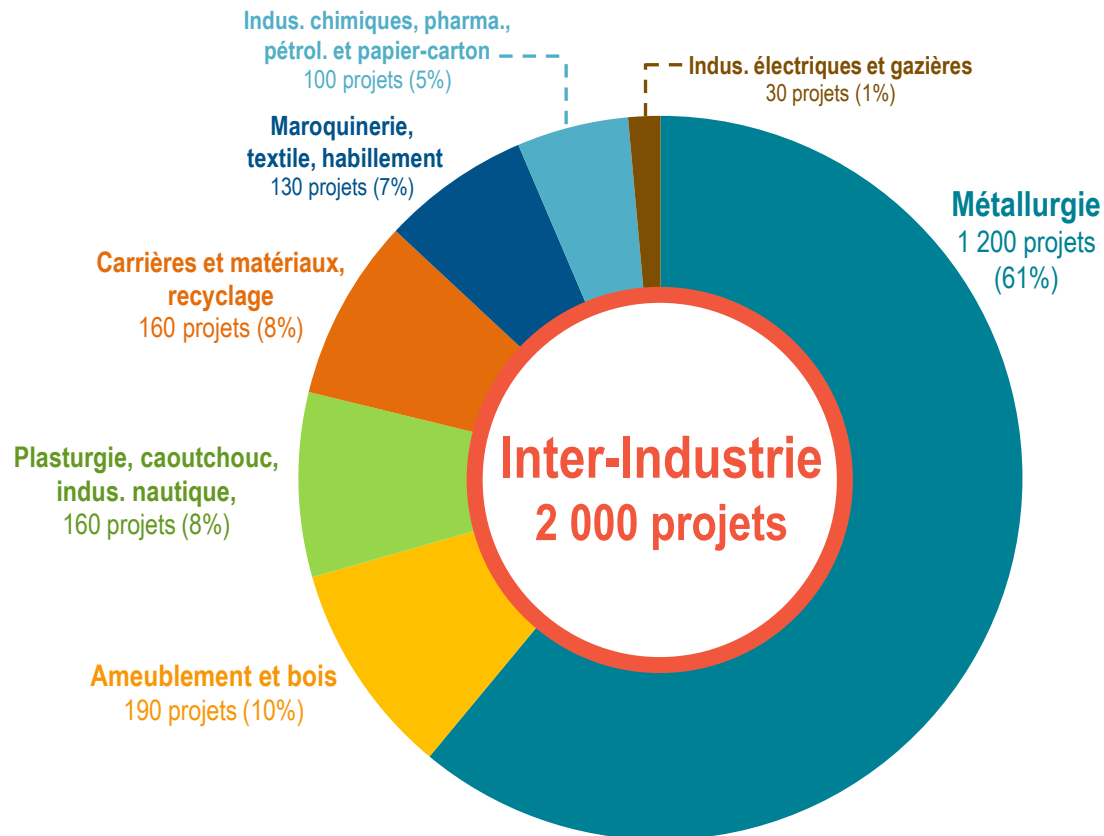


Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2025 par territoire

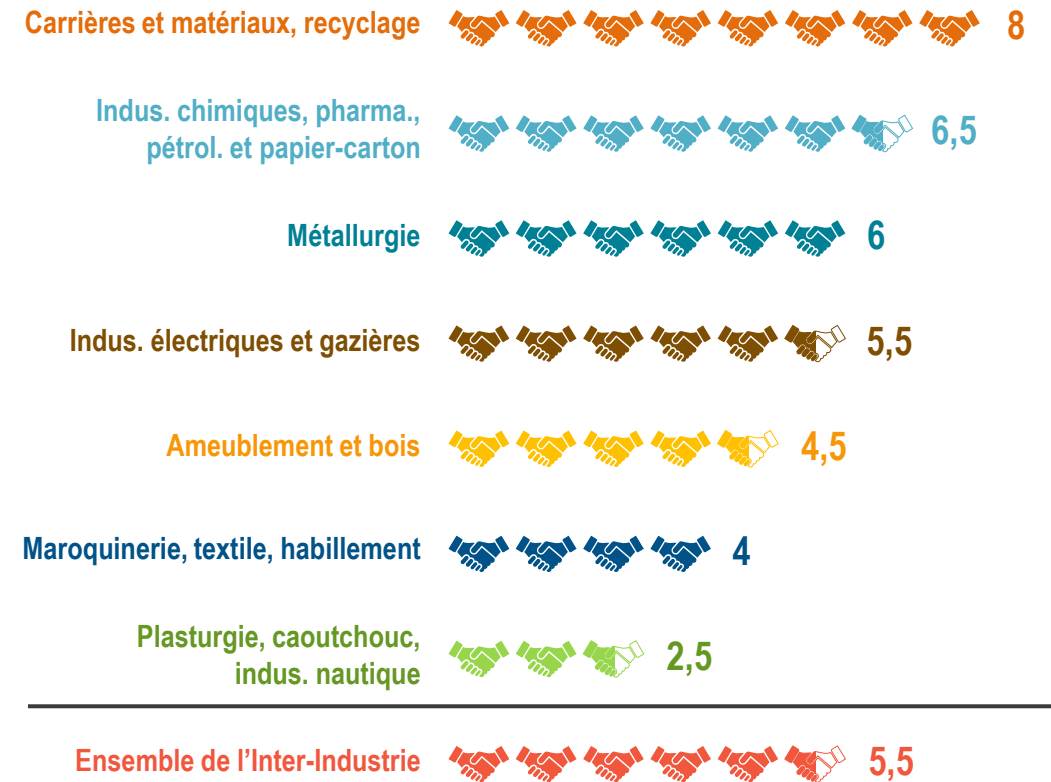


LA MÉTALLURGIE CONCENTRE LA MAJORITÉ DES PROJETS, UN DYNAMISME MARQUÉ DANS LES INDUSTRIES DE CARRIÈRES ET MATÉRIAUX AINSI QUE DANS LE RECYCLAGE

Intentions de recrutement
par secteur de l'Inter-Industrie

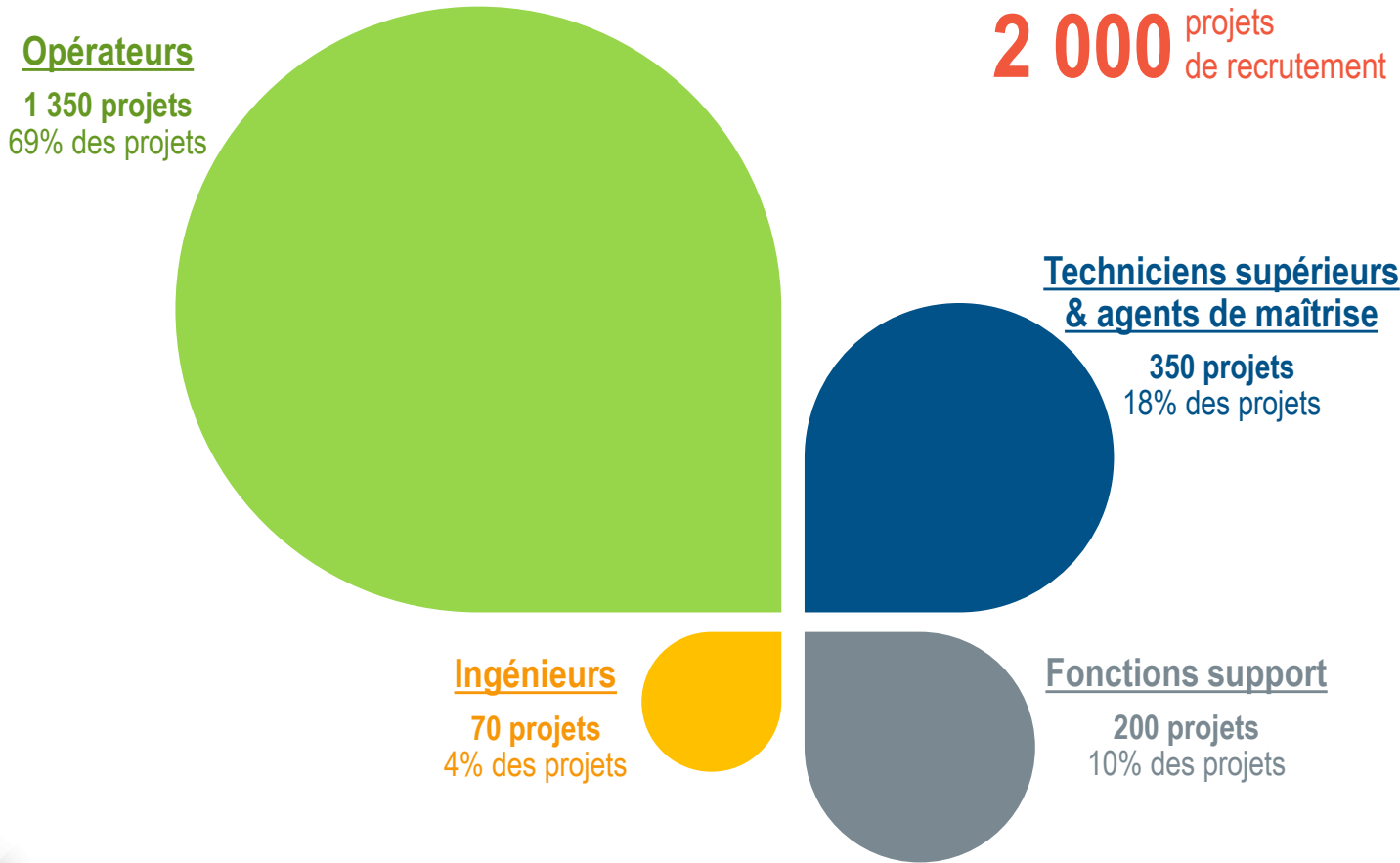


Nombre de projets de recrutement pour 100 salariés
par secteur de l'Inter-Industrie

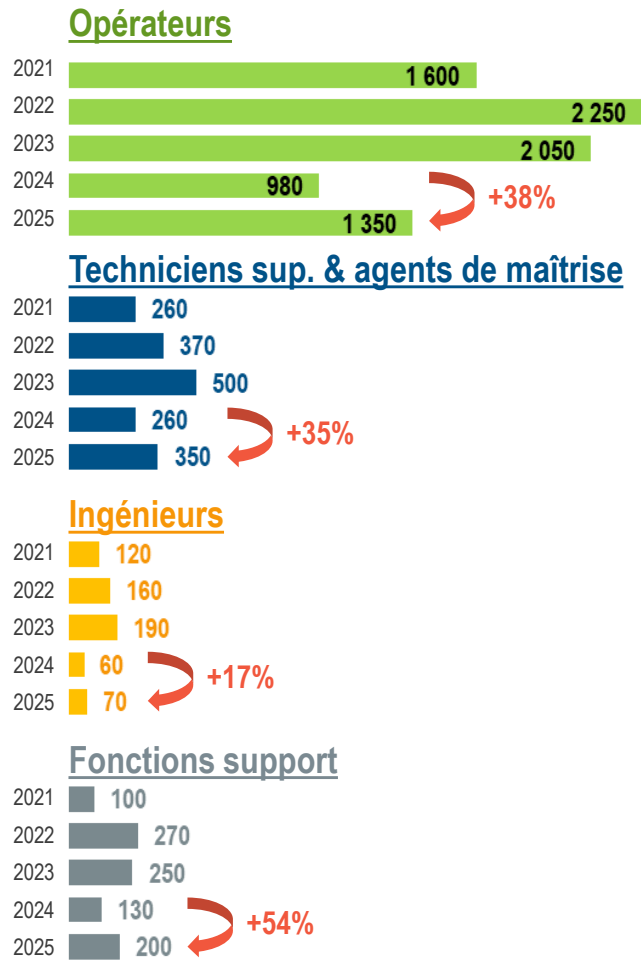


LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT 7 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10 (1/2)

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 selon la catégorie socio-professionnelle



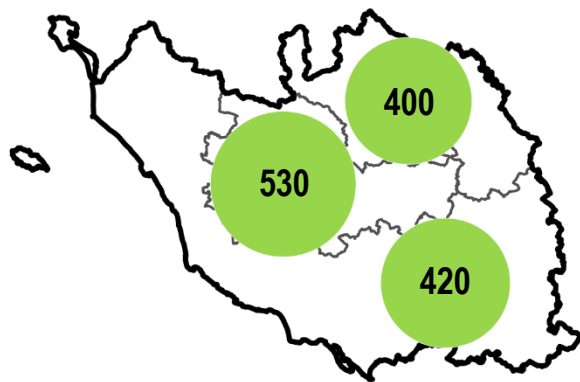
Évolution des projets de recrutement



LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT 7 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10 (2/2)

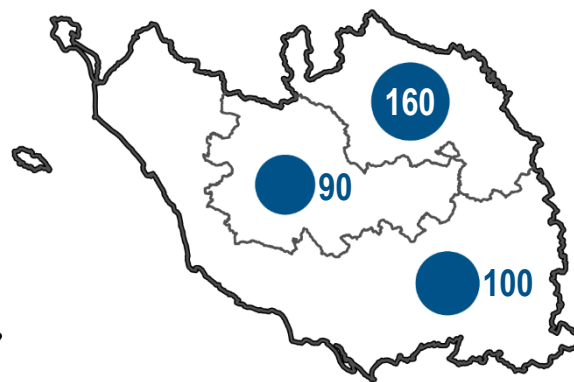
Nombre de projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque territoire

Opérateurs



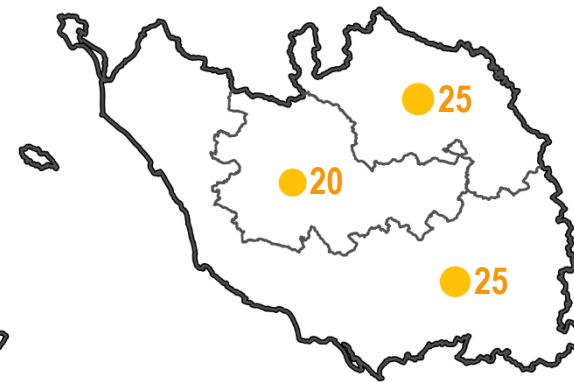
1 350 projets
de recrutement

Techniciens supérieurs et agents de maîtrise



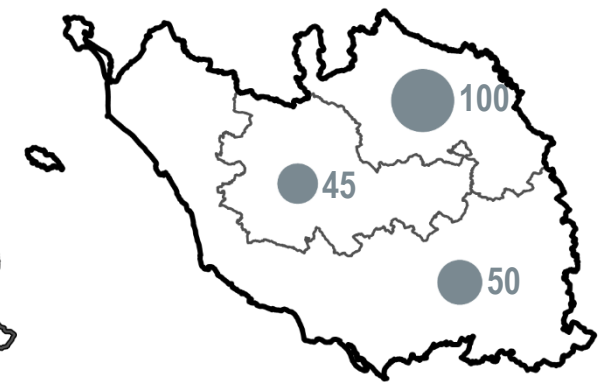
350 projets
de recrutement

Ingénieurs



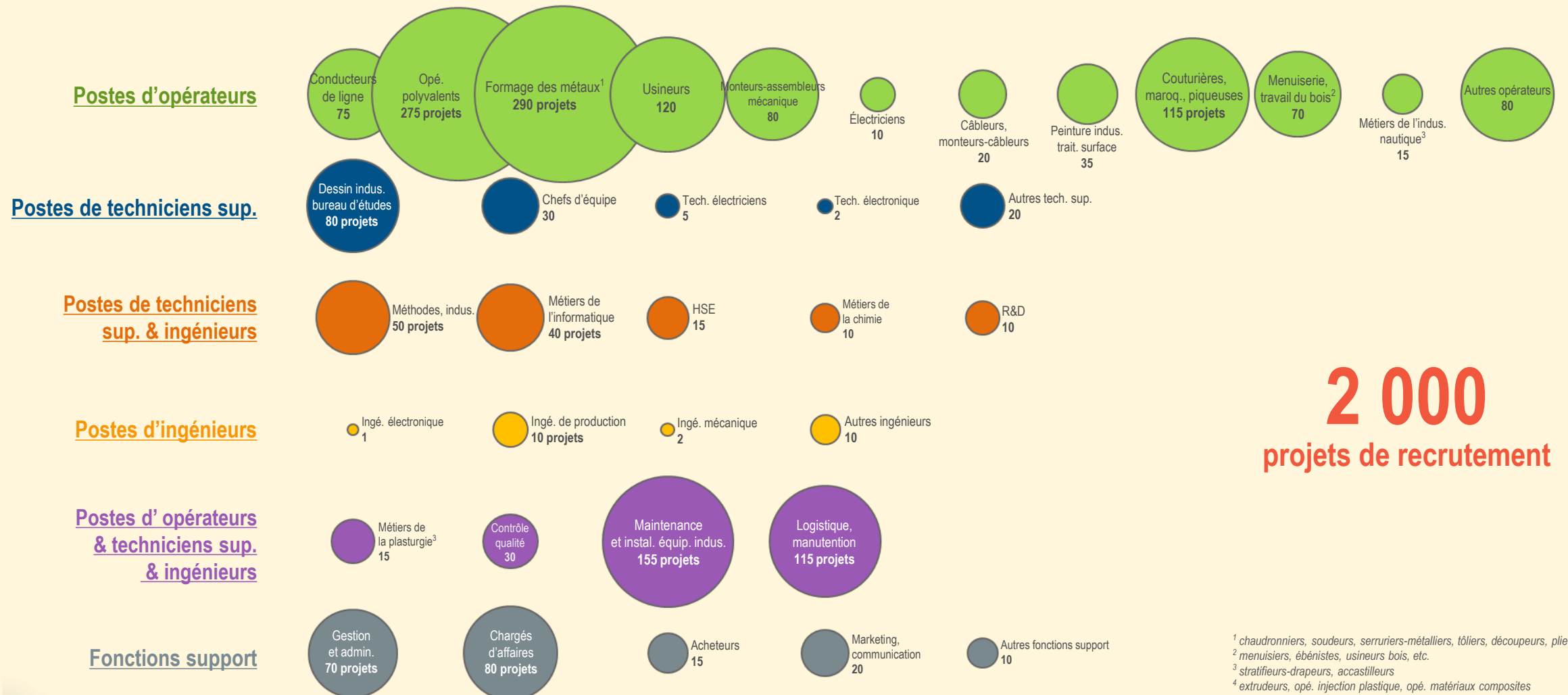
70 projets
de recrutement

Fonction support



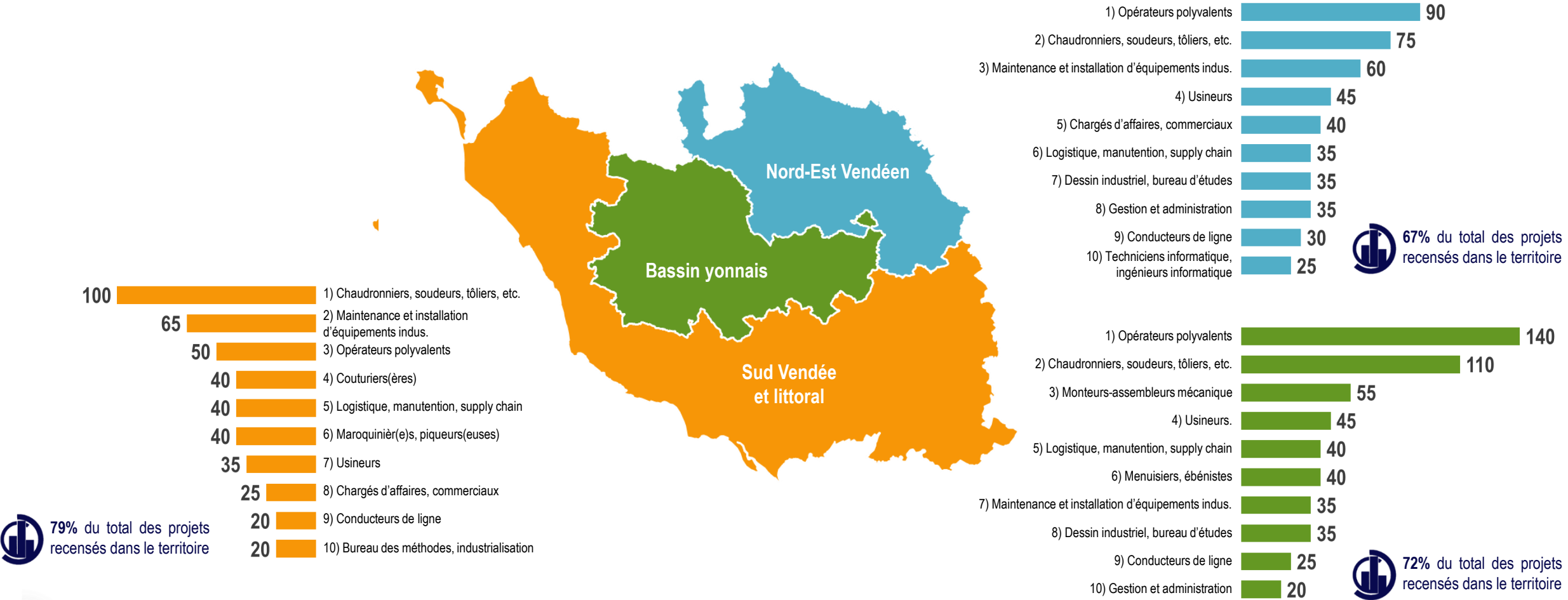
200 projets
de recrutement

NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS



¹ chaudronniers, soudeurs, serruriers-métalliers, tôliers, découpeurs, plieurs
² menuisiers, ébénistes, usineurs bois, etc.
³ stratificateurs-drapeurs, accastilleurs
⁴ extrudeurs, opé. injection plastique, opé. matériaux composites

FAMILLES DE MÉTIERS CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE EFOP



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

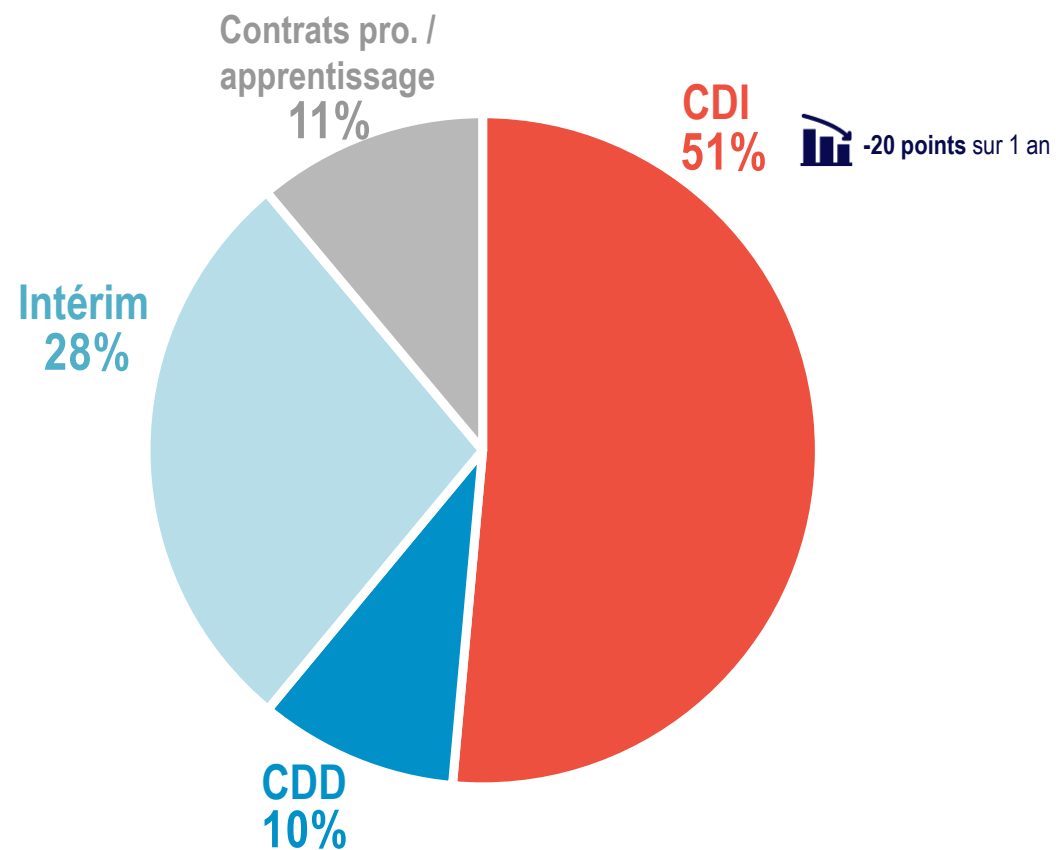
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

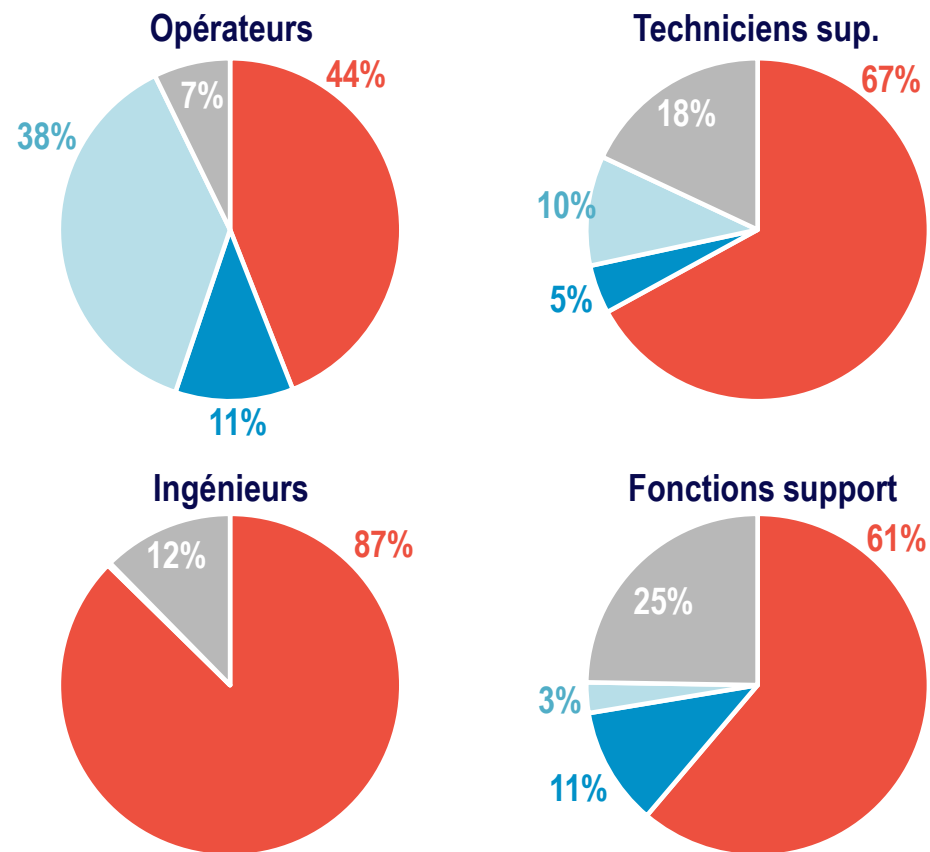
3 - MÉTHODOLOGIE

LA MOITIÉ DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT DES CDI

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2025
toutes catégories socio-professionnelles confondues

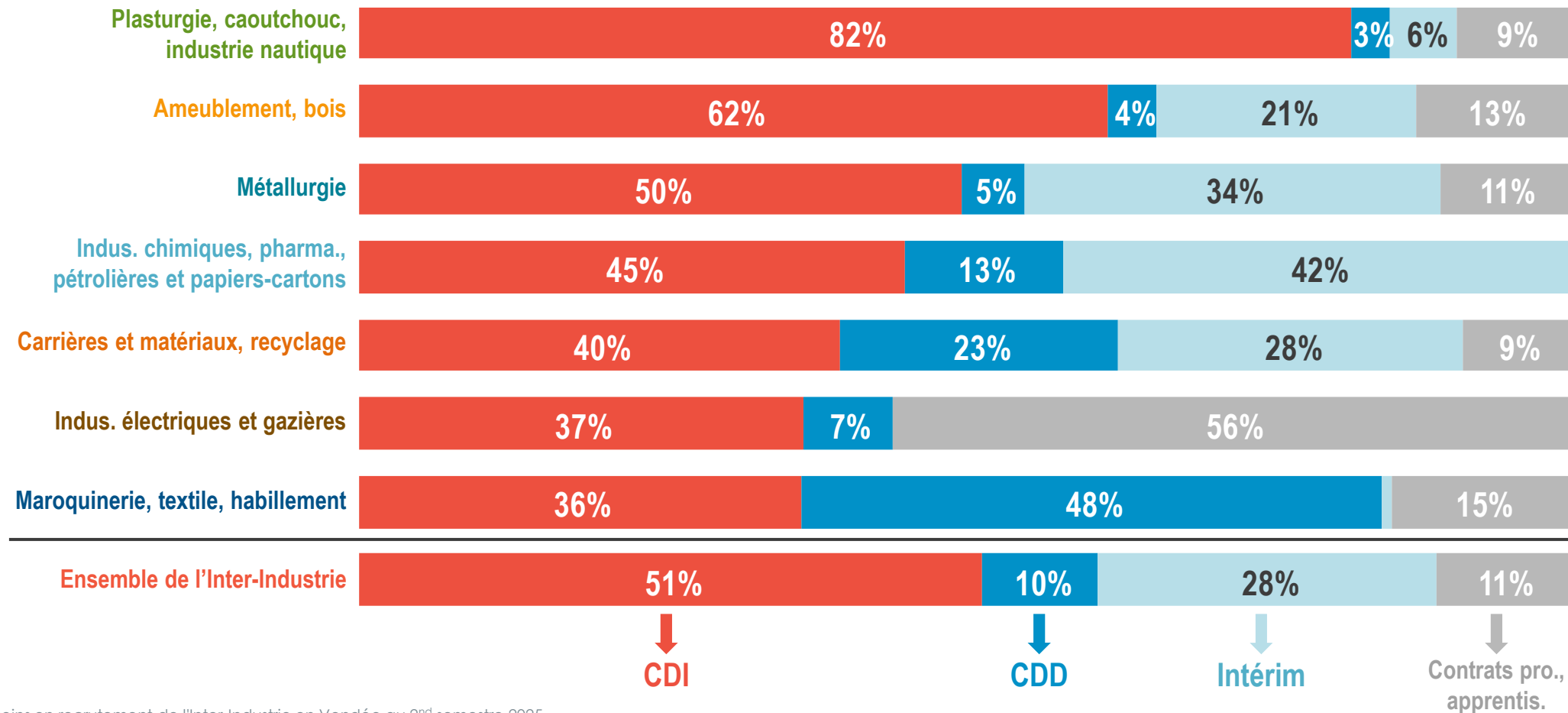


Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2025
par catégorie socio-professionnelle



LE CDI RESTE MAJORITAIREMENT RECHERCHÉ POUR CHAQUE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

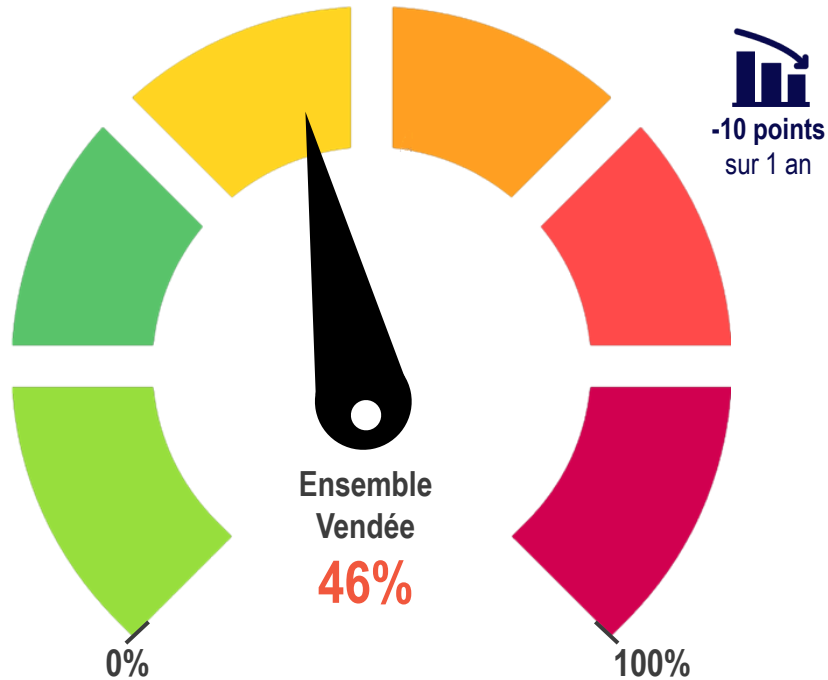
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

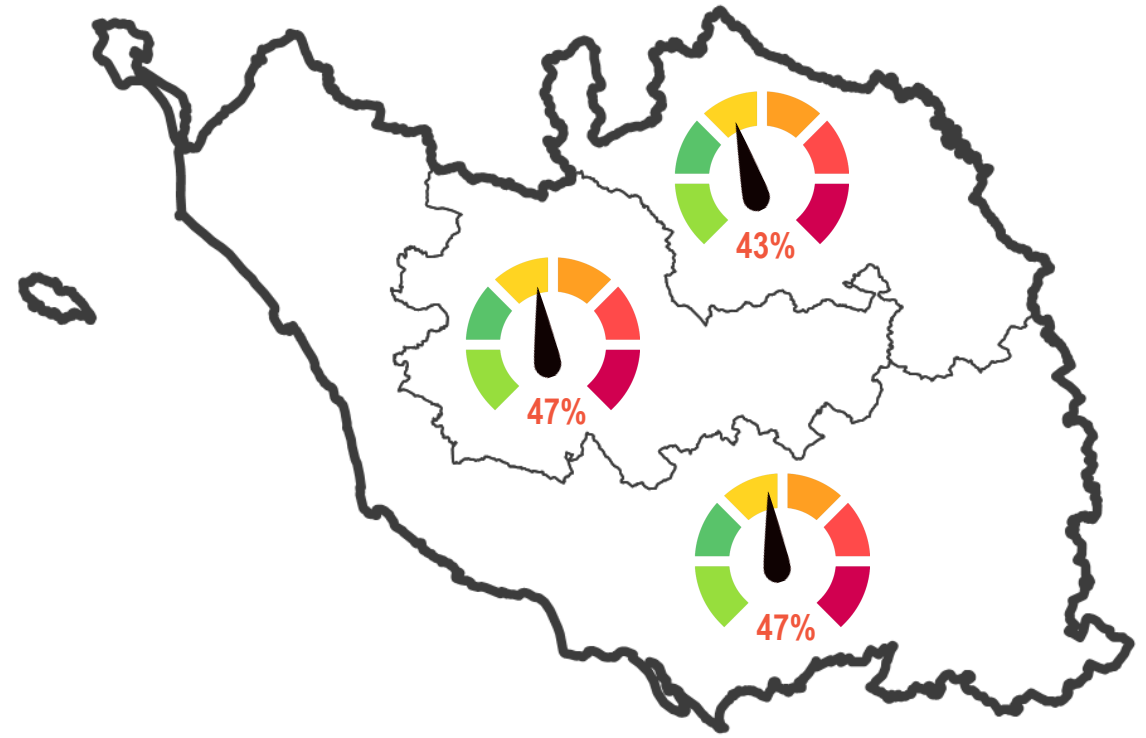
3 - MÉTHODOLOGIE

PRÈS D'UN PROJET SUR DEUX EST JUGÉ DIFFICILE À RÉALISER, UN TAUX EN NETTE BAISSE SUR UN AN

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie



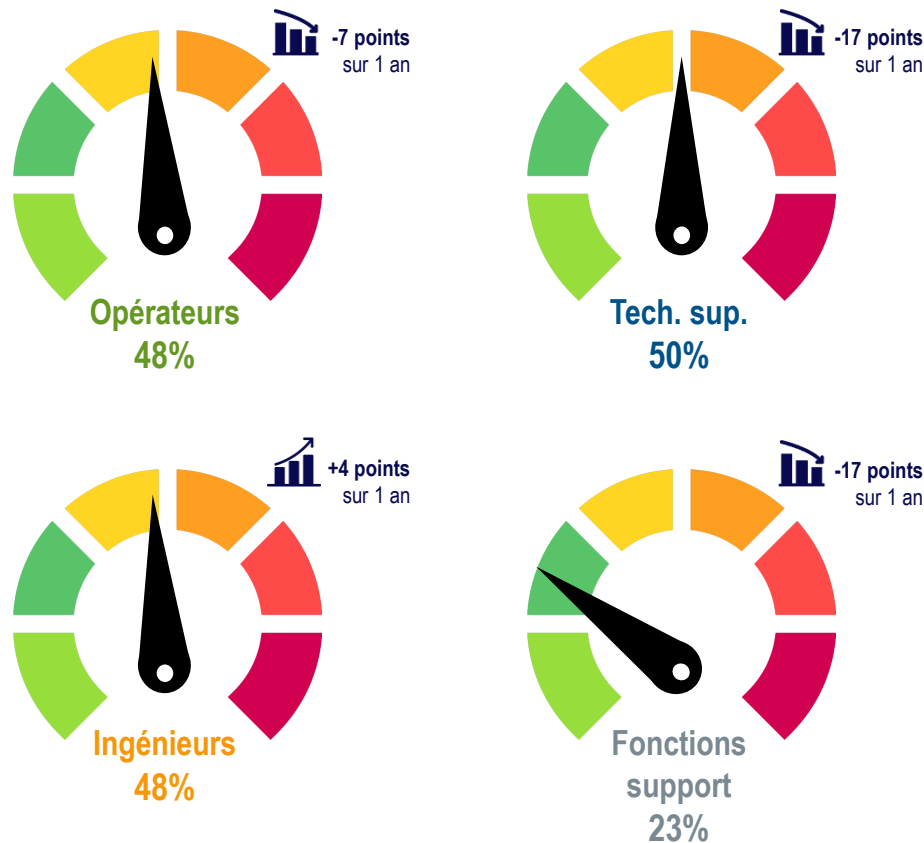
Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie, par territoire



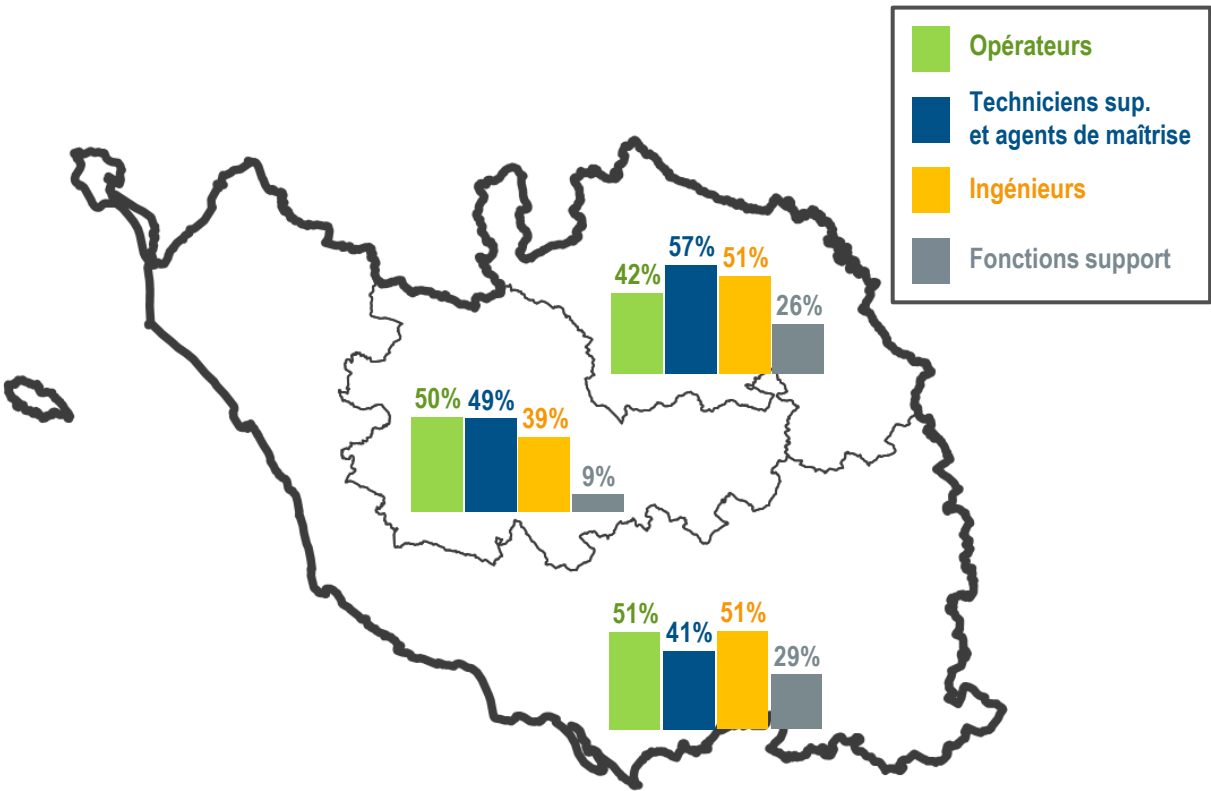
DES DIFFICULTÉS MOINDRES DANS LE RECRUTEMENT DES FONCTIONS SUPPORT

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle

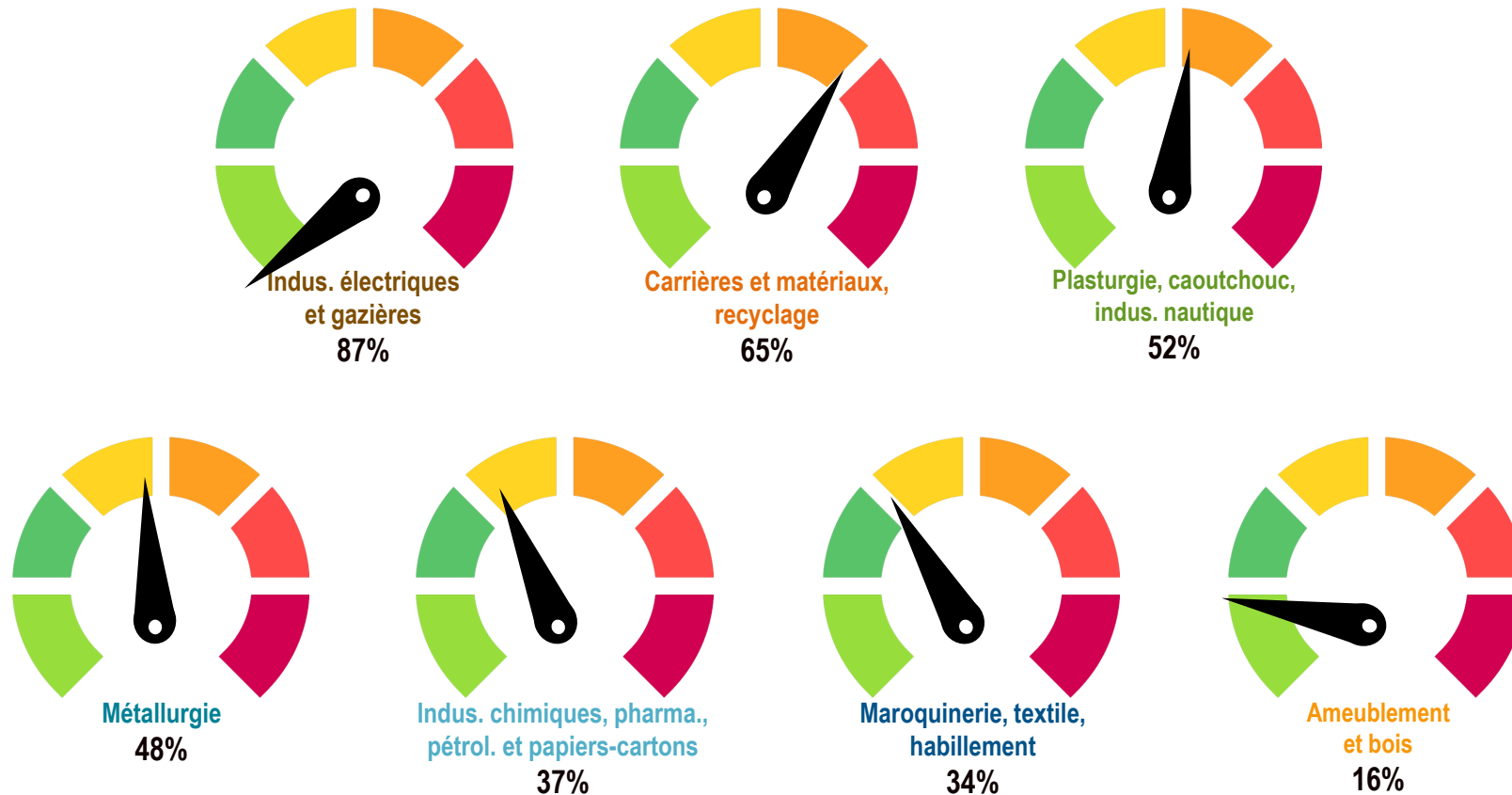


par catégorie socio-professionnelle pour chaque territoire EFOP



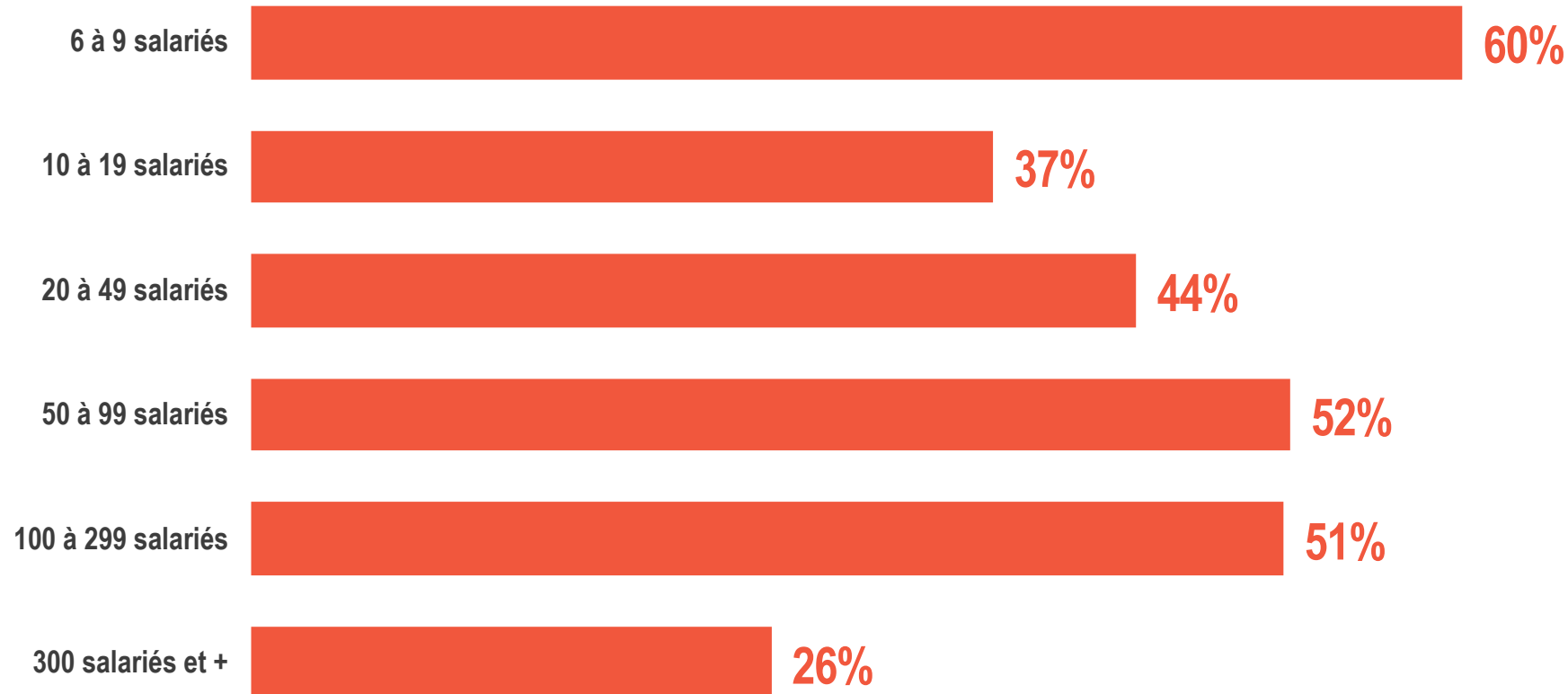
LES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES, DE CARRIÈRES ET MATÉRIAUX AINSI QUE LE RECYCLAGE RENCONTRENT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS FORTES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser



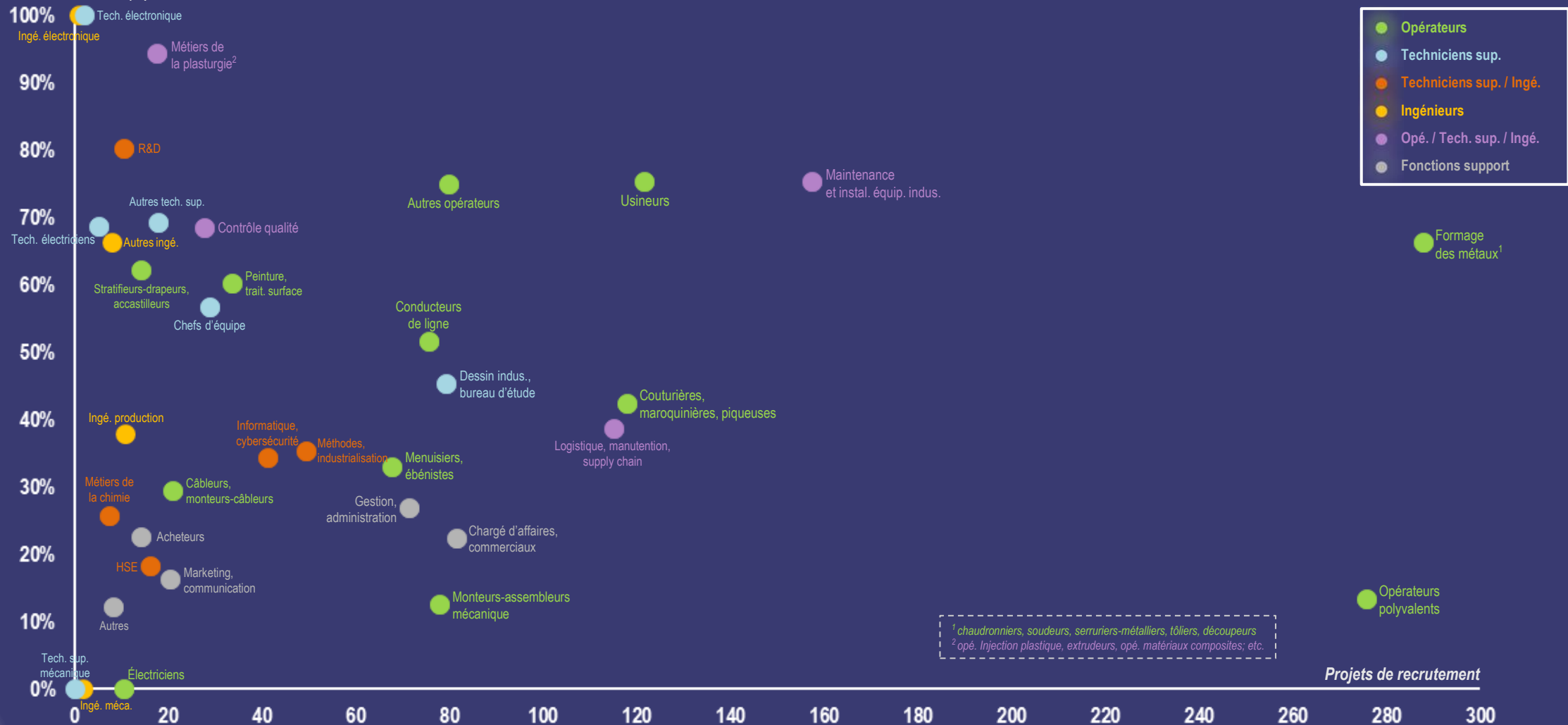
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS ÉLEVÉES CHEZ LES ENTREPRISES DE MOINS DE 10 SALARIÉS

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER

Parts de projets jugés difficiles à réaliser (%)



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

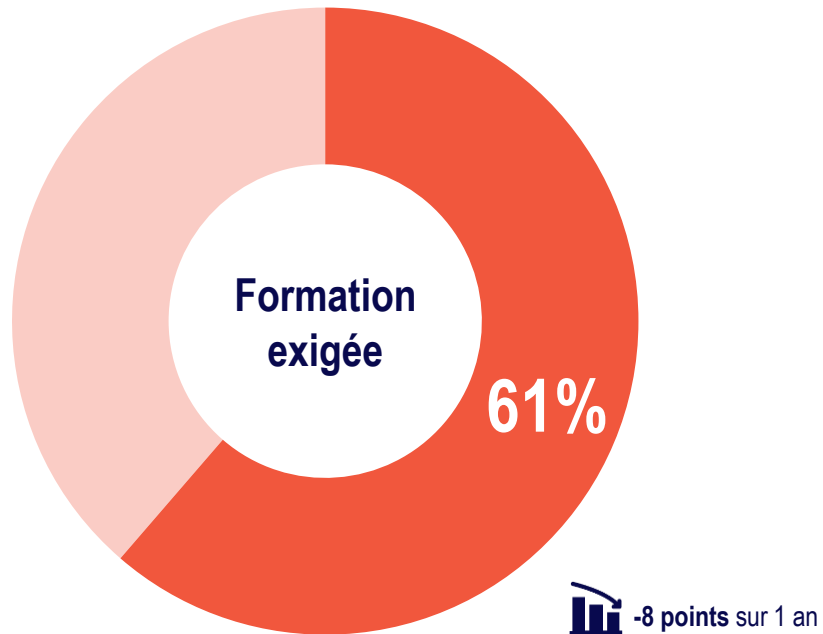
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

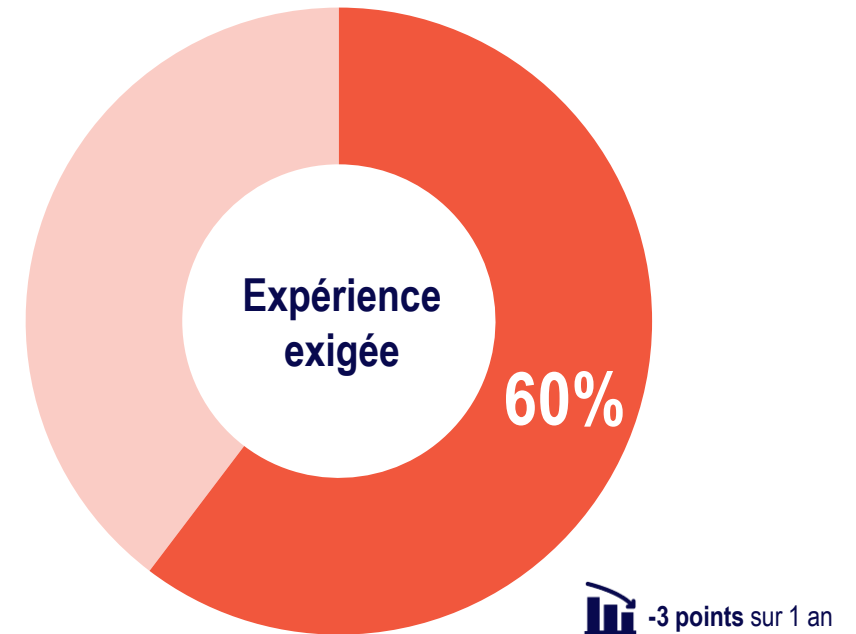
3 - MÉTHODOLOGIE

UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST RECHERCHÉE DANS 6 CAS SUR 10, DE MÊME POUR L'EXPÉRIENCE DU MÉTIER

Part des projets pour lesquels
une **formation** propre au métier est exigée



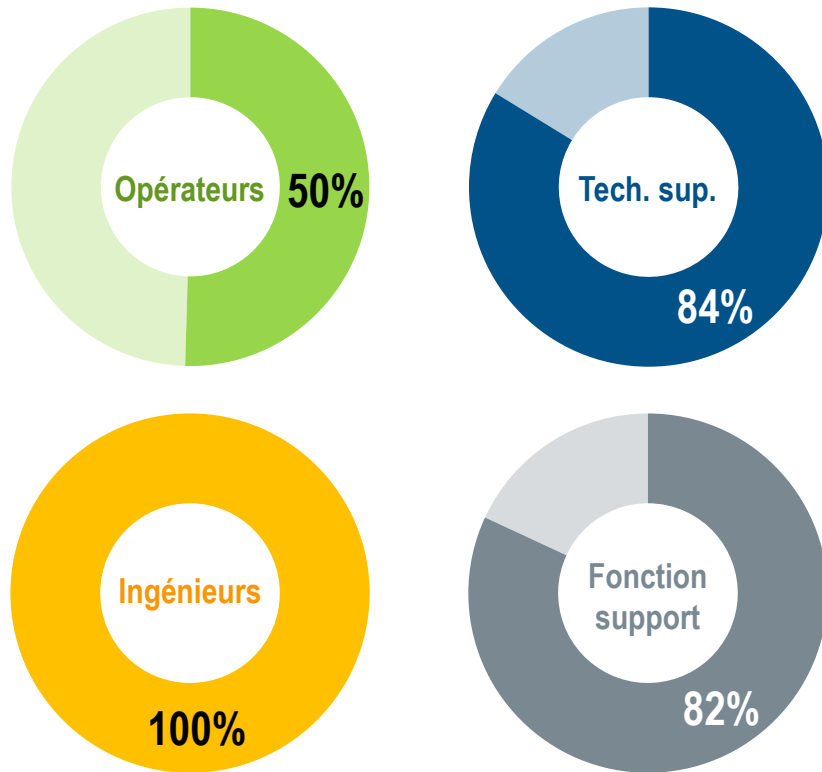
Part des projets pour lesquels
une **expérience** du métier est exigée



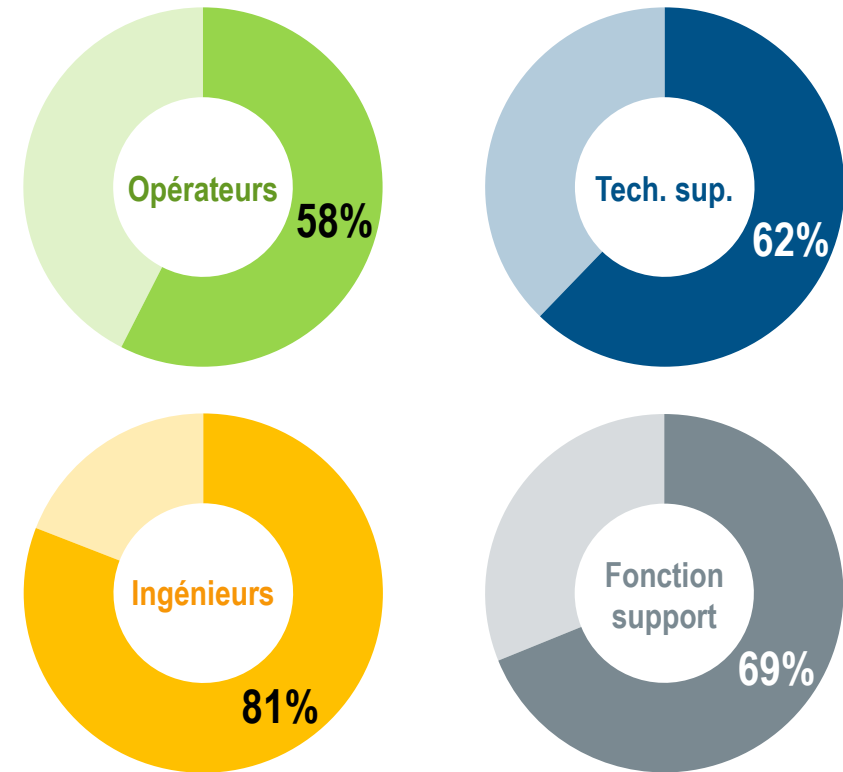
Note de lecture : 61% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels une **formation** propre au métier est exigée

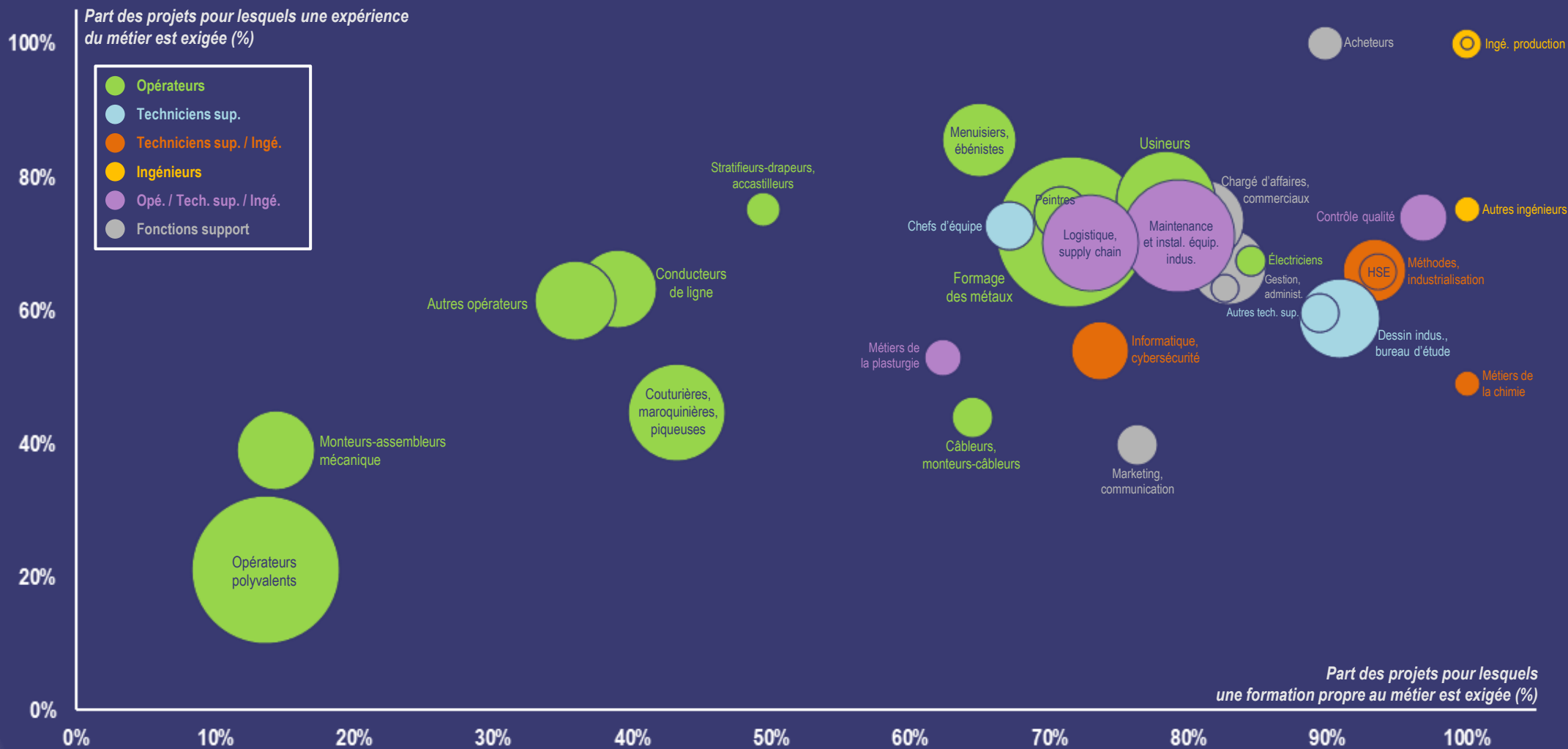


Part des projets pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



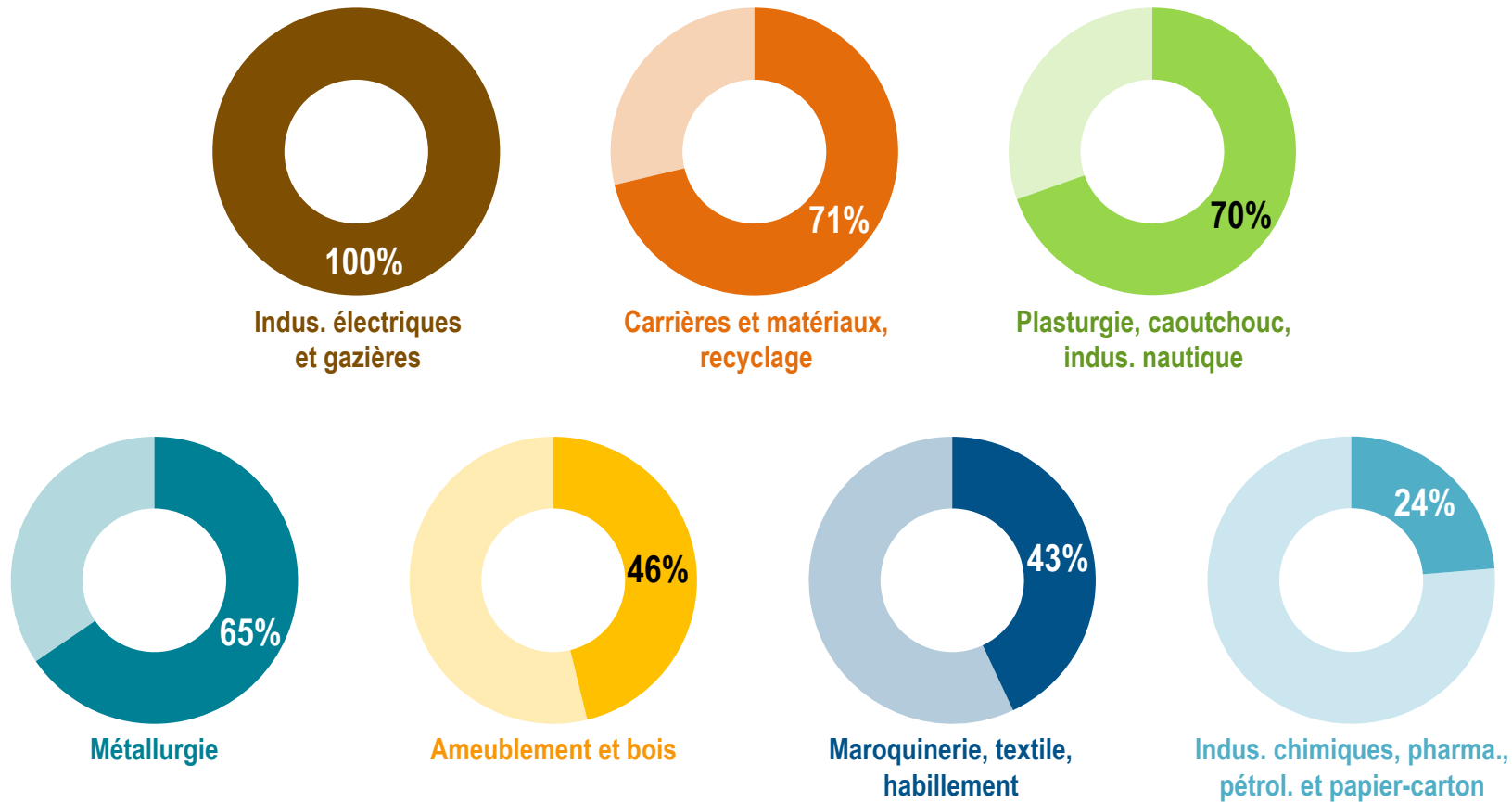
Note de lecture : 50% des projets de recrutement d'opérateurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.

FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET EXPÉRIENCE : QUELLES EXIGENCES ?



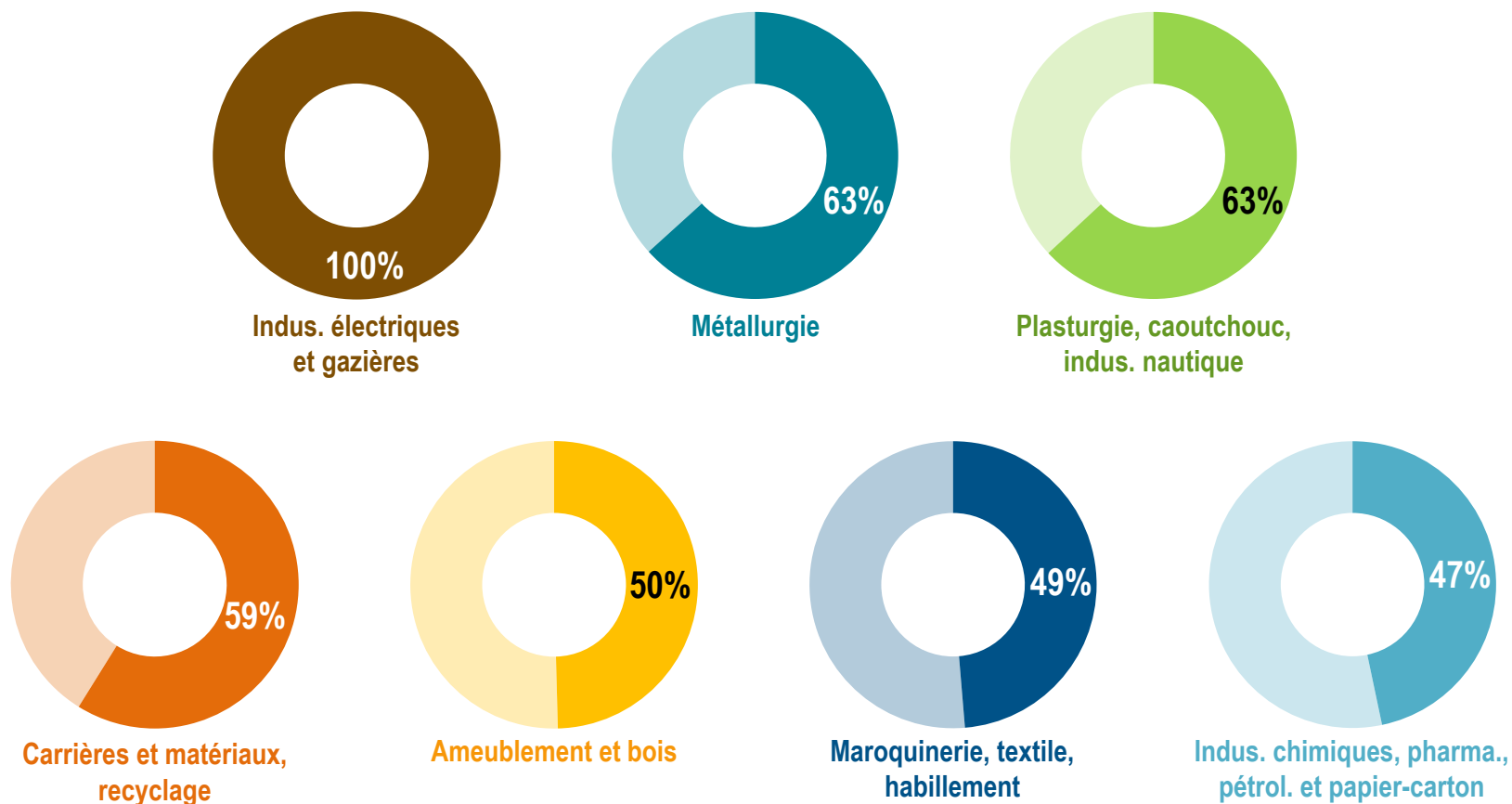
L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE...

Part des projets de recrutement pour lesquels une **formation** propre au métier est exigée



... DE MÊME QUE L'EXIGENCE D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

Part des projets de recrutement pour lesquels une **expérience** propre au métier est exigée



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

CONCEPTION INDUSTRIELLE, BUREAU D'ÉTUDES, DESSIN INDUSTRIEL (DAO-CAO-CFAO)



80 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

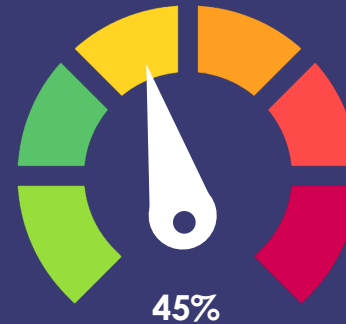


+50 projets par rapport au 2nd semestre 2024

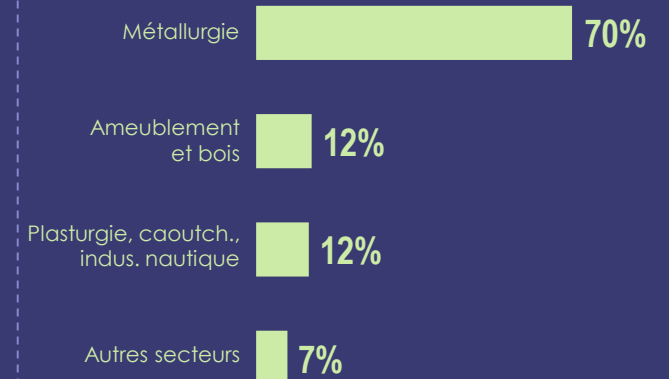
Projets de recrutement par territoire



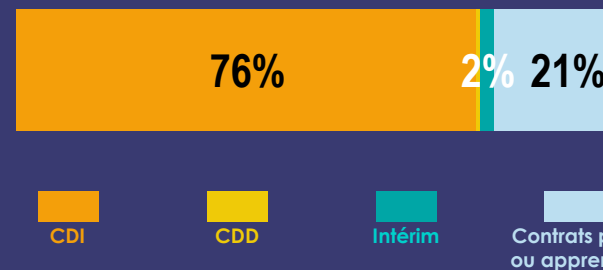
Part de projets jugés difficiles à mener



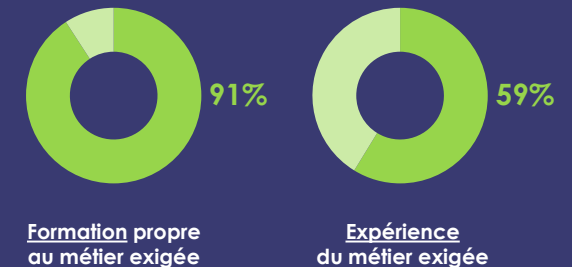
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



CHEFS D'ÉQUIPE



30 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

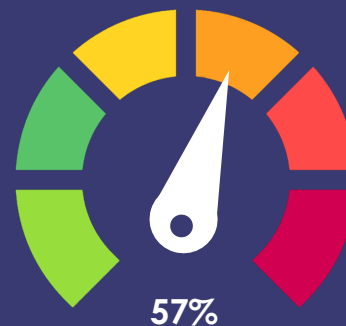


-5 projets par rapport au 2nd semestre 2024

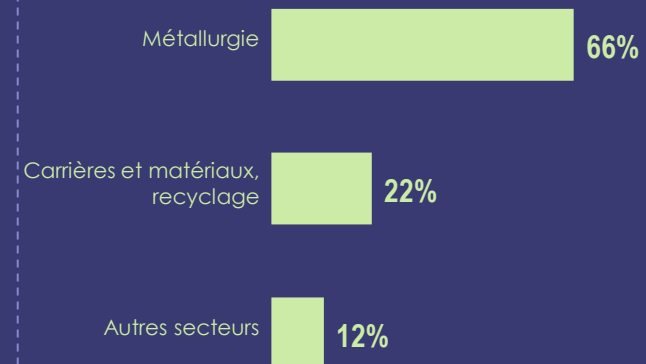
Projets de recrutement par territoire



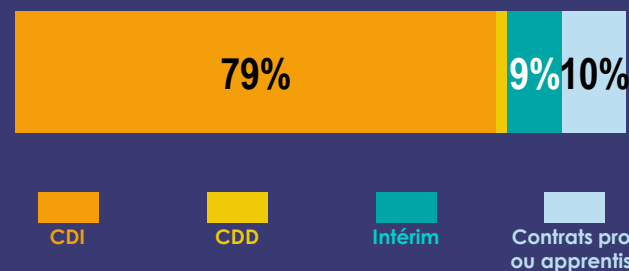
Part de projets jugés difficiles à mener



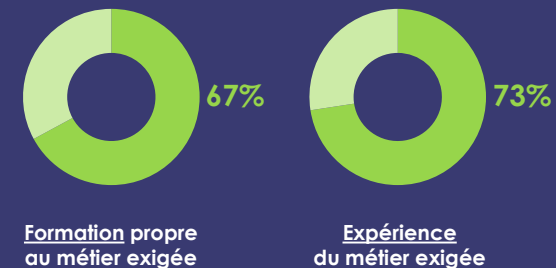
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



OPÉRATEURS DE PRODUCTION POLYVALENTS*

* Ce terme désigne un **opérateur autonome de production industrielle**, le plus souvent **polyvalent**, capable d'interagir sur des aspects de **productivité**, de **qualité**, de **suivi de production**, et ayant généralement des **compétences moins spécifiques et moins techniques** que les autres postes dédiés à la production



275 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

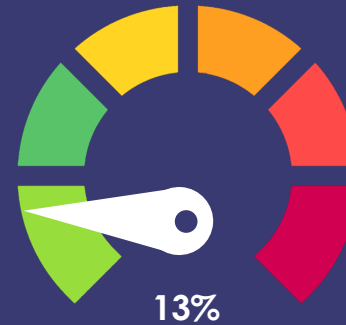


+215 projets par rapport au 2nd semestre 2024

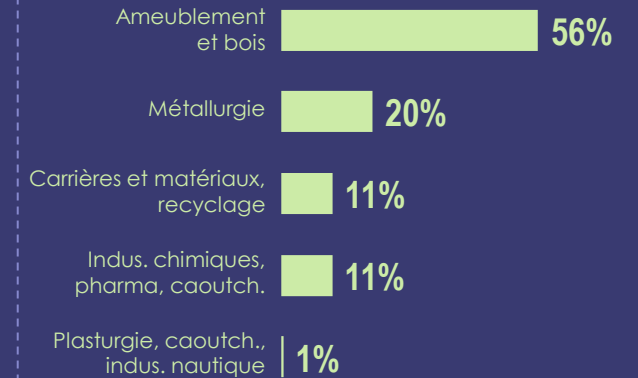
Projets de recrutement par territoire



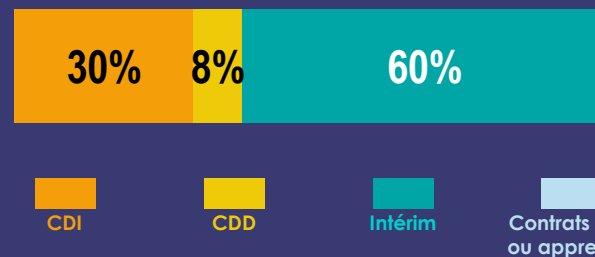
Part de projets jugés difficiles à mener



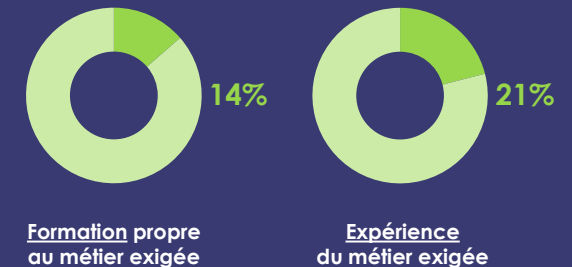
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION



75 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

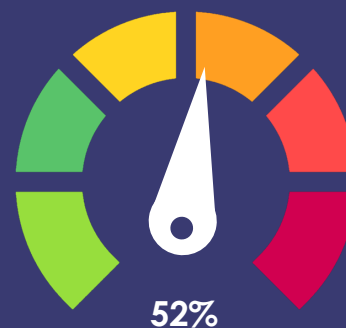


-15 projets par rapport au 2nd semestre 2024

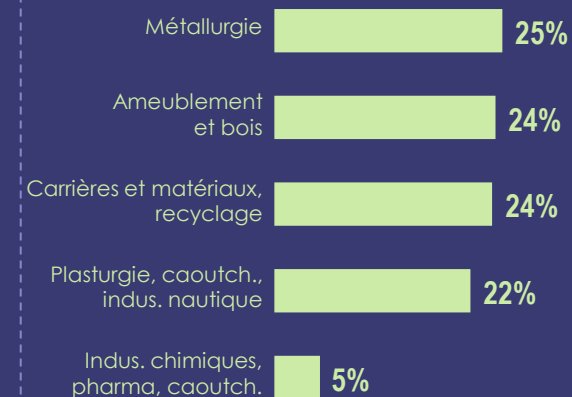
Projets de recrutement par territoire



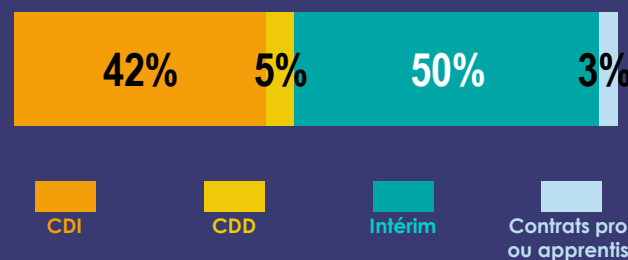
Part de projets jugés difficiles à mener



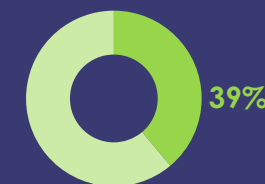
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



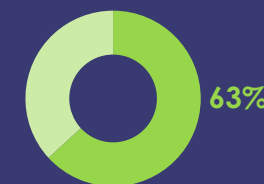
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre au métier exigée

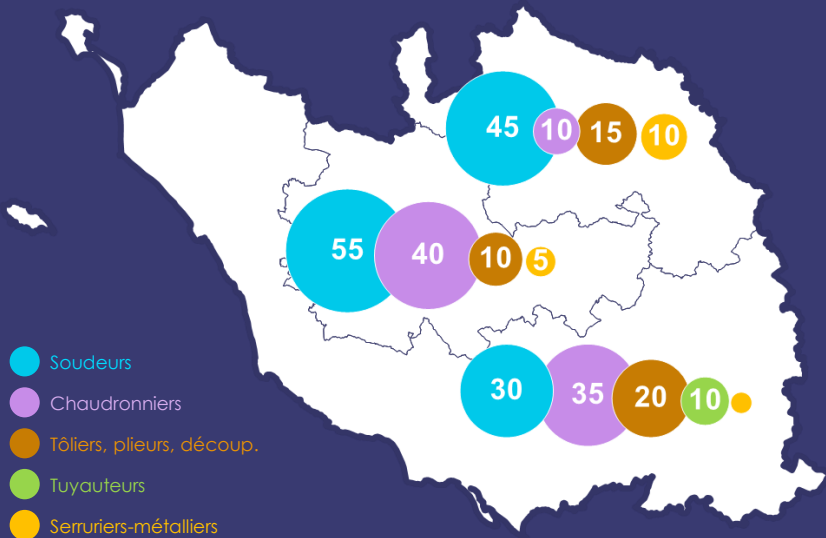


Expérience du métier exigée

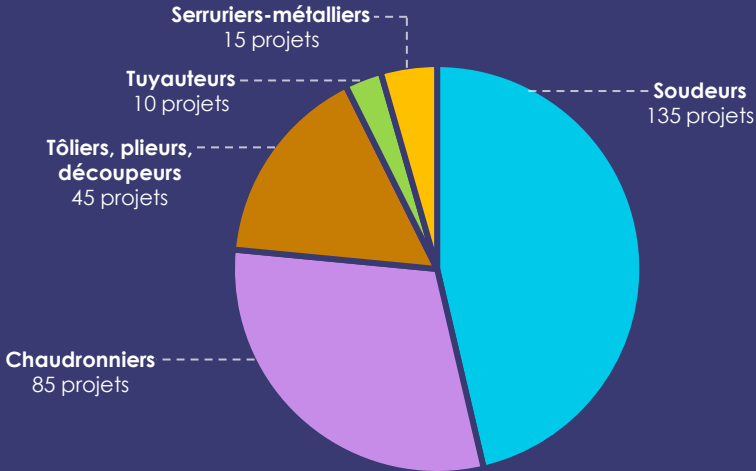
FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE



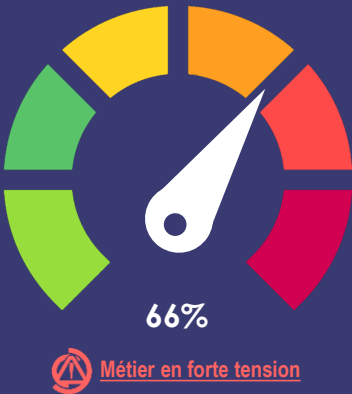
Projets de recrutement par territoire et par poste



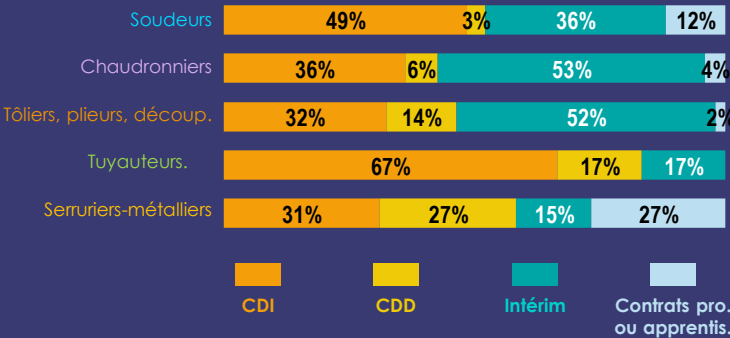
Répartition des projets de recrutement par poste



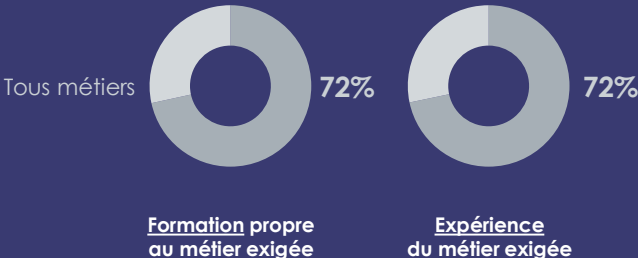
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE



120 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

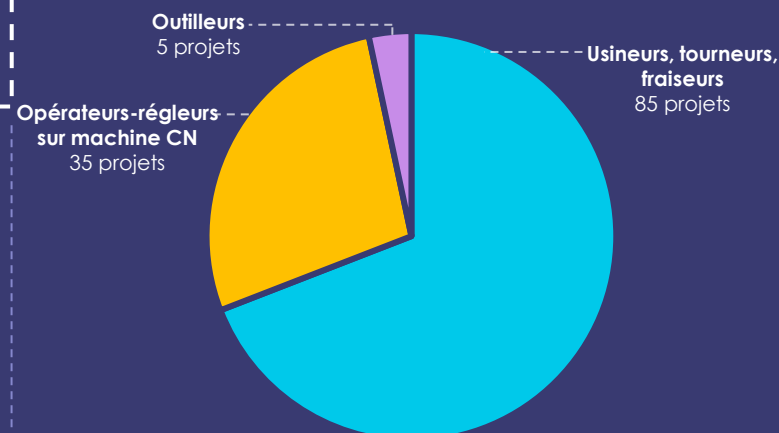


-15 projets par rapport au 2nd semestre 2024

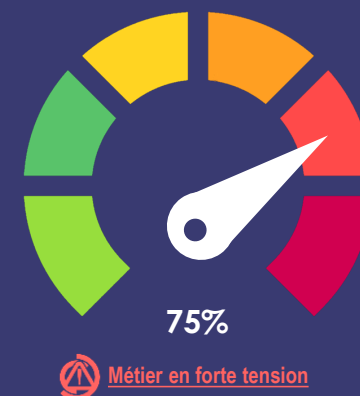
Projets de recrutement par territoire



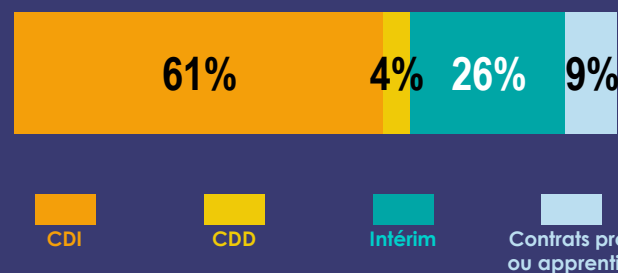
Répartition des projets de recrutement par poste



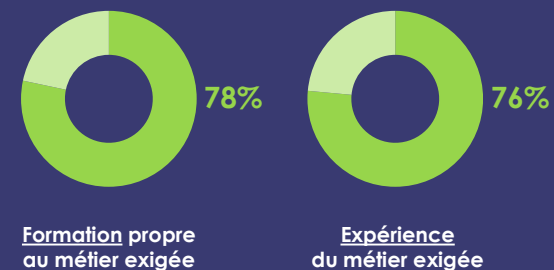
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE



80 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

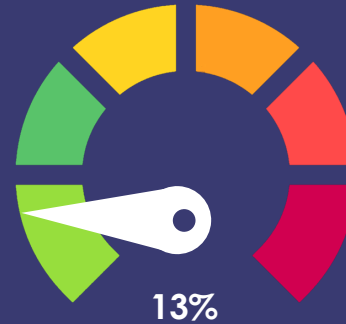


+50 projets par rapport au 2nd semestre 2024

Projets de recrutement par territoire



Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie

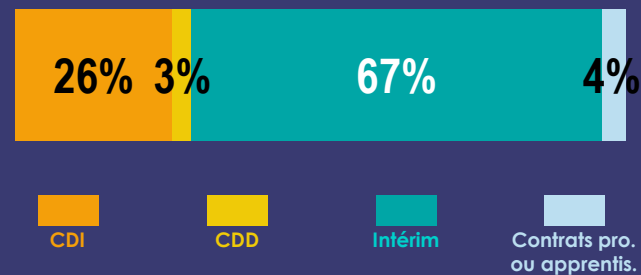
Métallurgie

93%

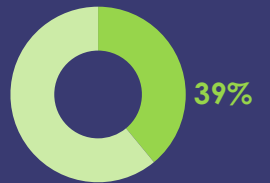
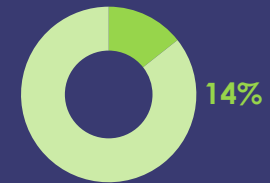
Autres secteurs

7%

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE

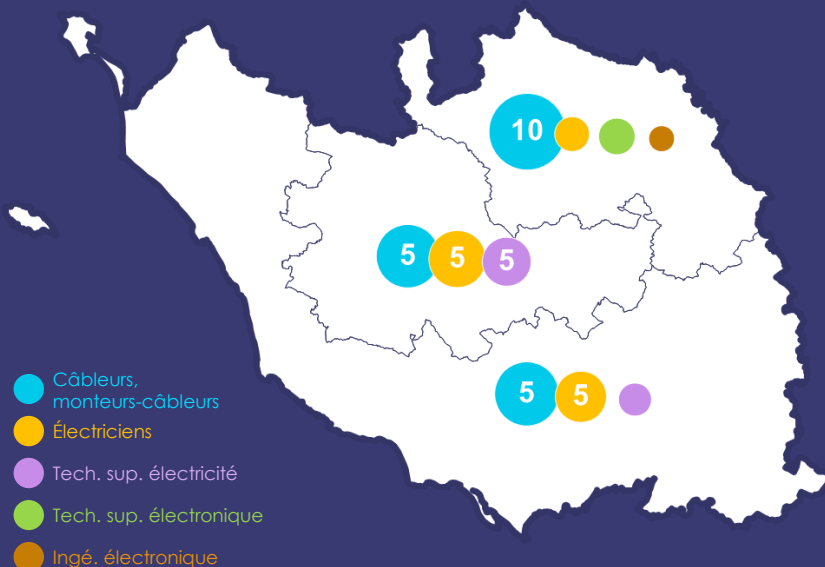


40 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

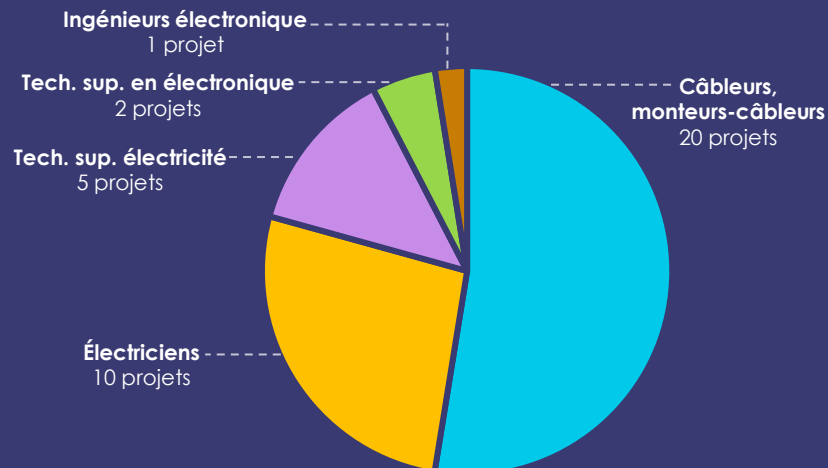


-70 projets par rapport au 2nd semestre 2024

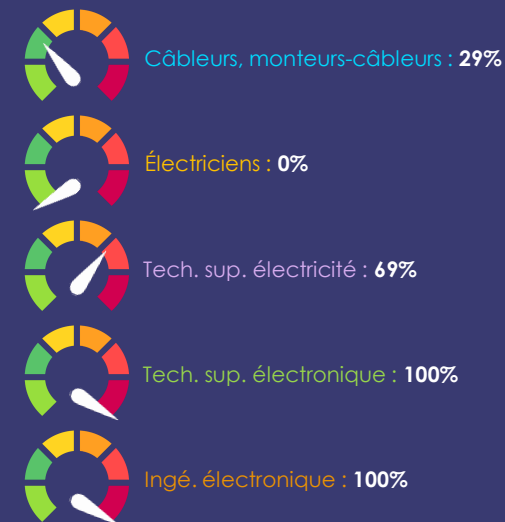
Projets de recrutement par territoire et par poste



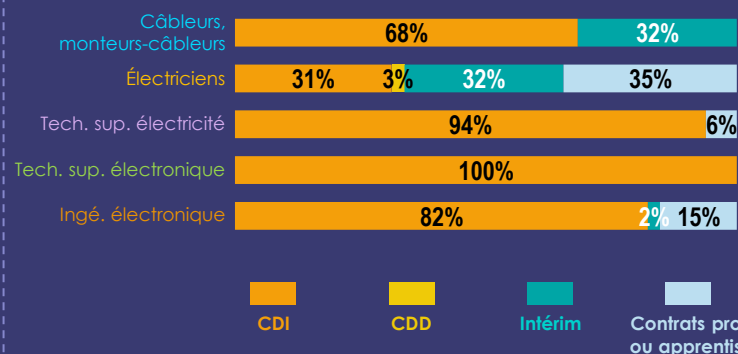
Répartition des projets de recrutement par poste



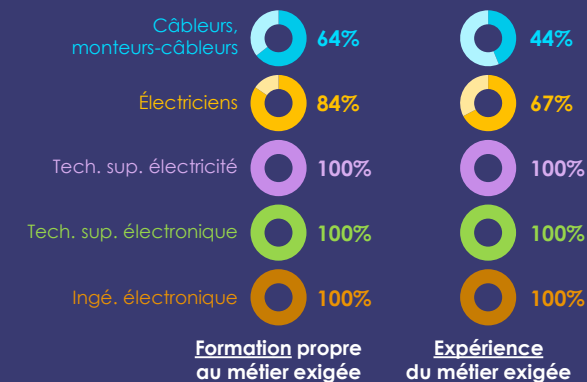
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MAROQUINERIE, PIQUAGE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE

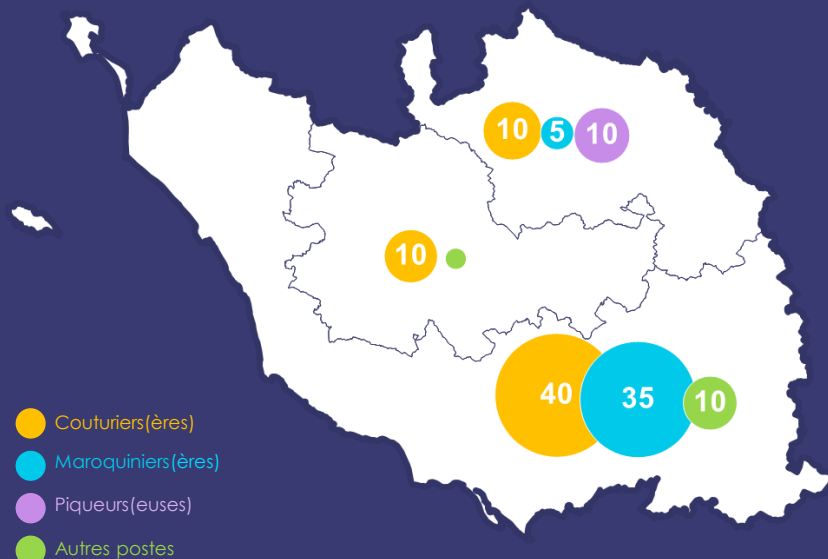


115 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

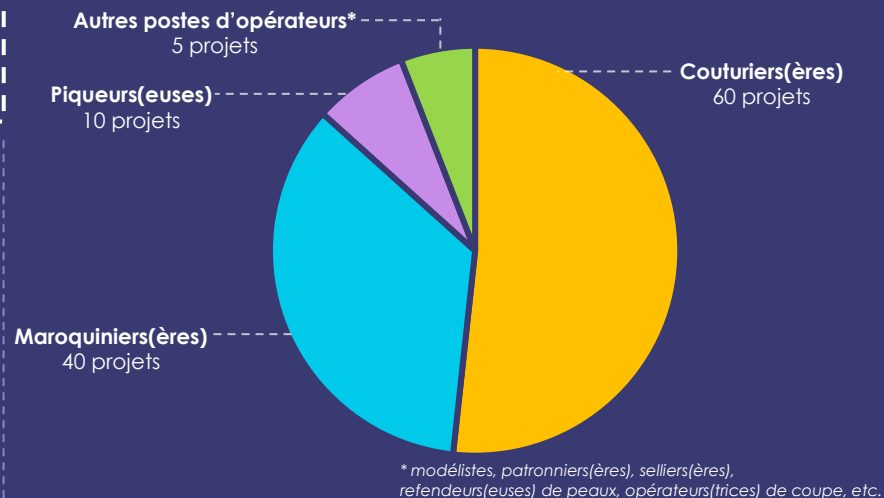


-40 projets par rapport au 2nd semestre 2024

Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Couturiers(ères) : 66%
Métier en forte tension

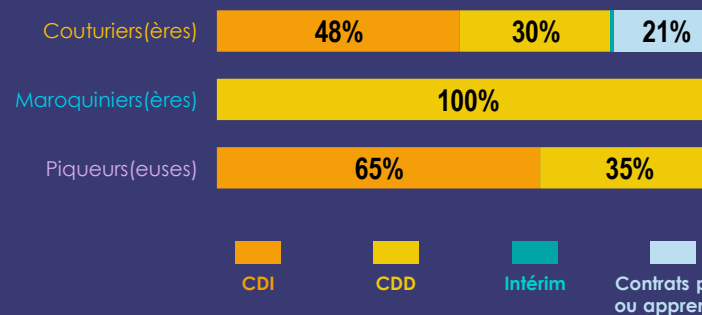


Maroquiniers(ères) : 0%

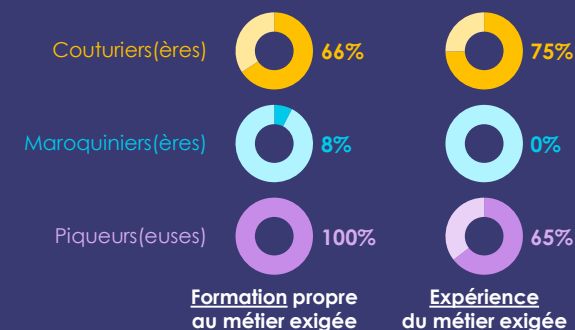


Piqueurs(euses) : 65%

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS

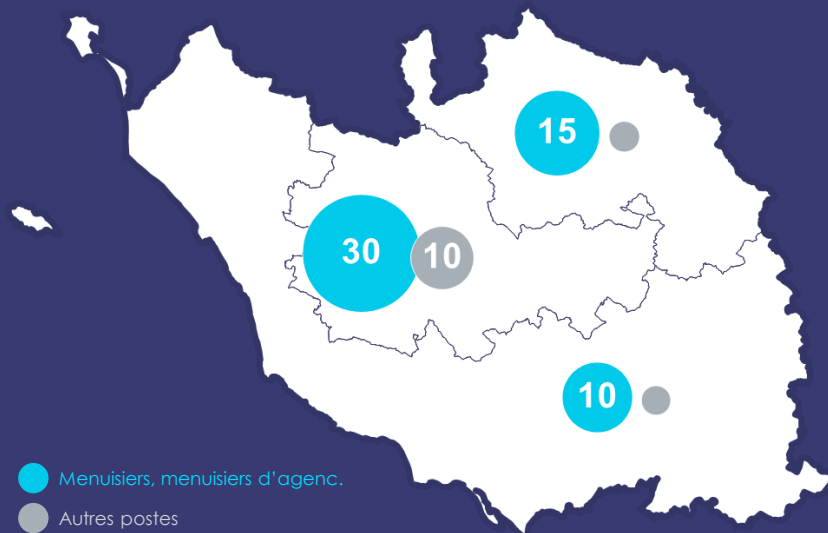


70 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

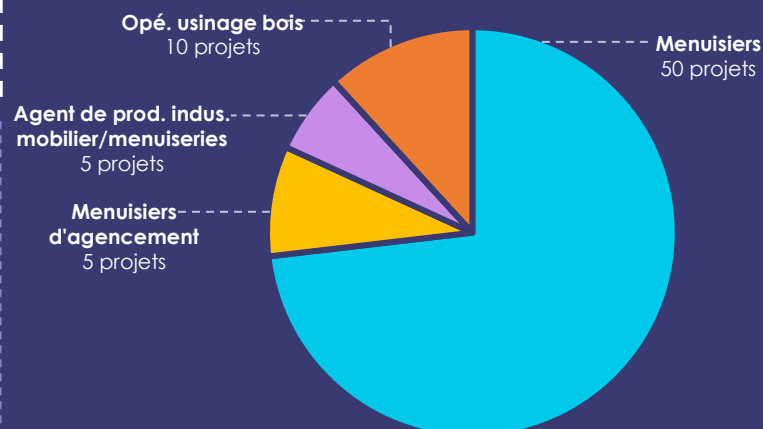


-10 projets par rapport au 2nd semestre 2024

Projets de recrutement par territoire et par poste



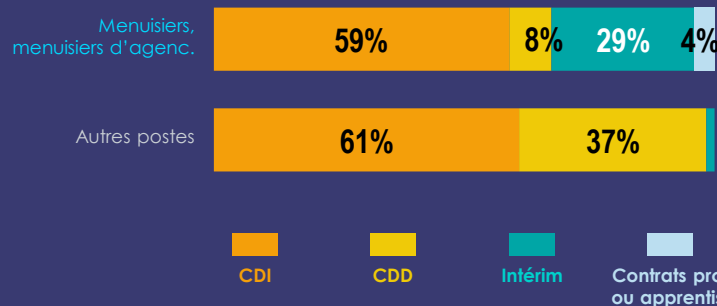
Répartition des projets de recrutement par poste



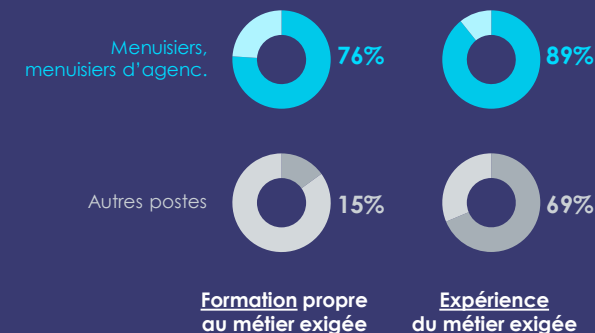
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LOGISTIQUE ET SUPPLY CHAIN

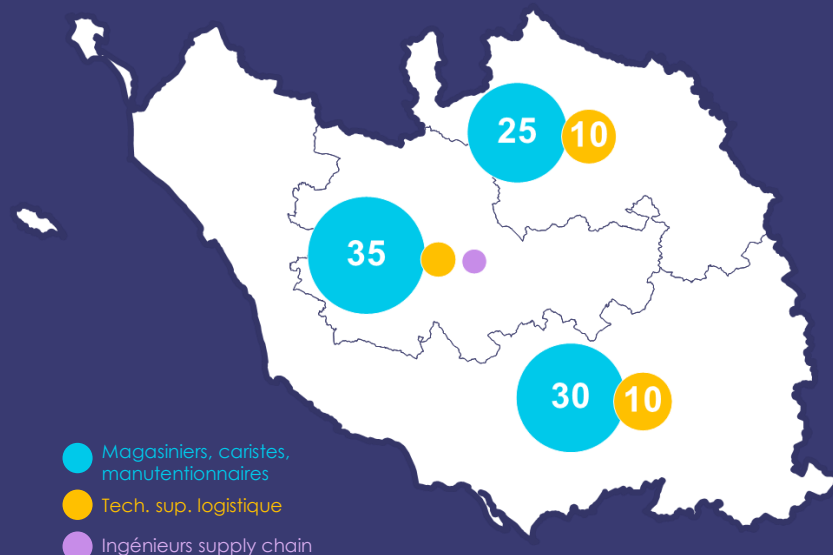


115 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

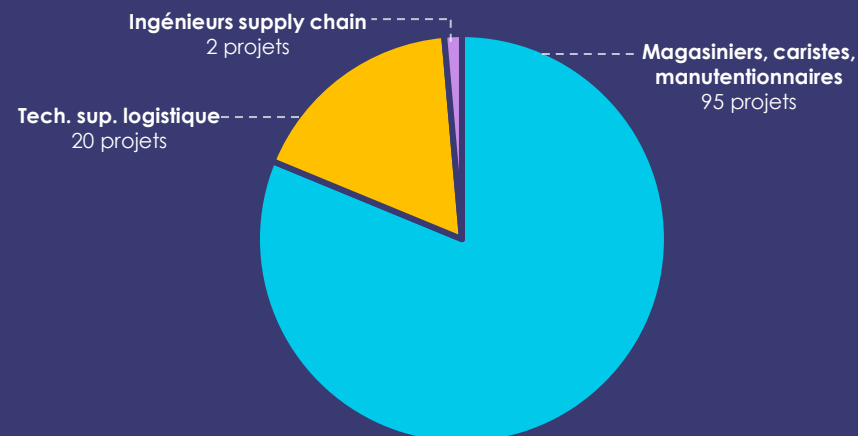


+55 projets par rapport au 2nd semestre 2024

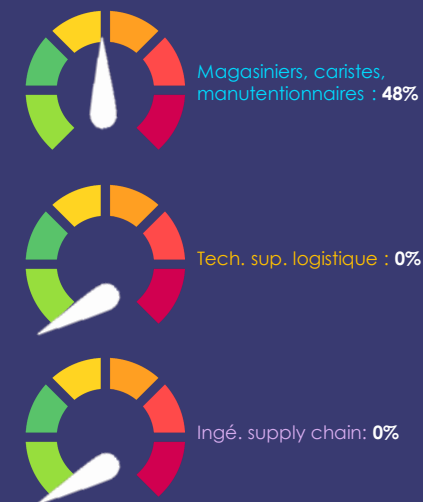
Projets de recrutement par territoire et par poste



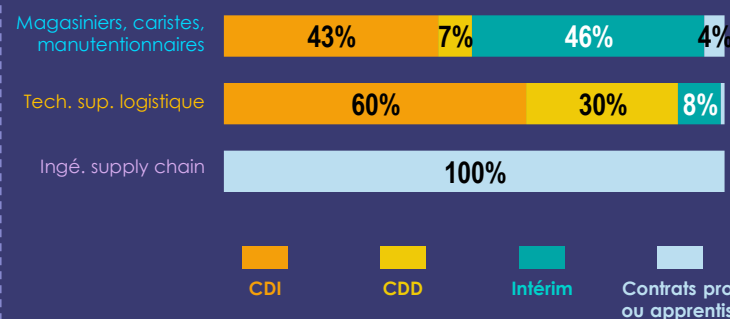
Répartition des projets de recrutement par poste



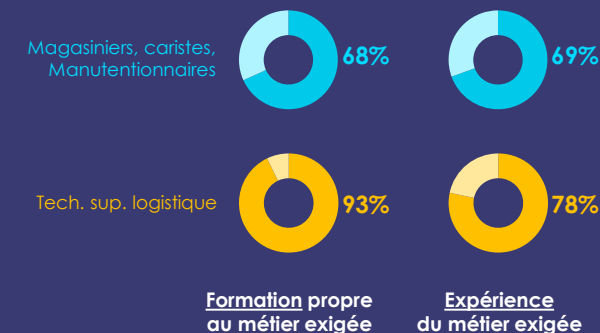
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MAINTENANCE ET INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS

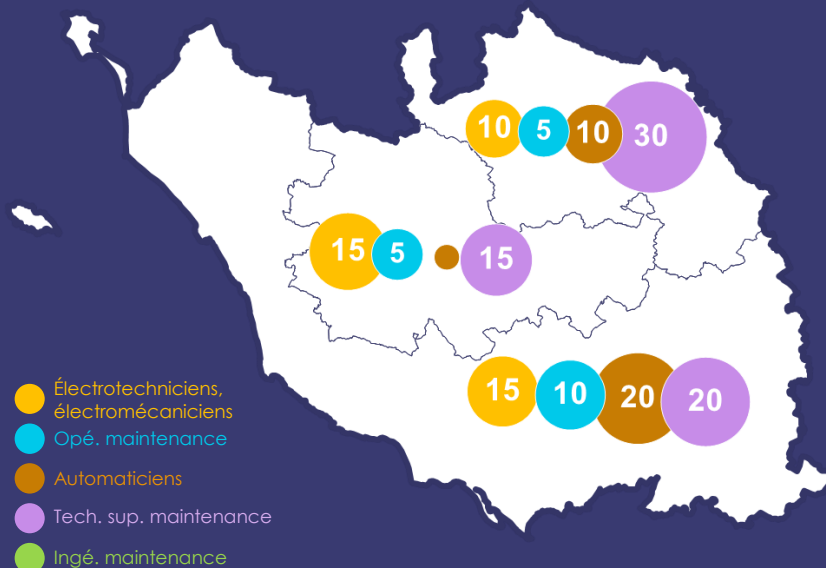


155 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

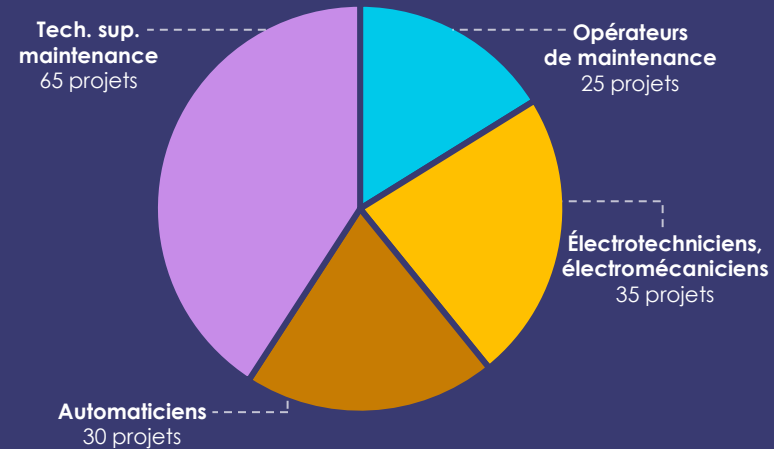


+40 projets par rapport au 2nd semestre 2024

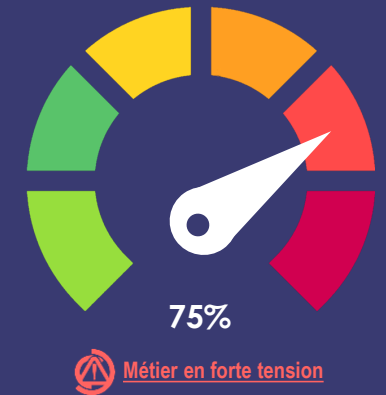
Projets de recrutement par territoire et par poste



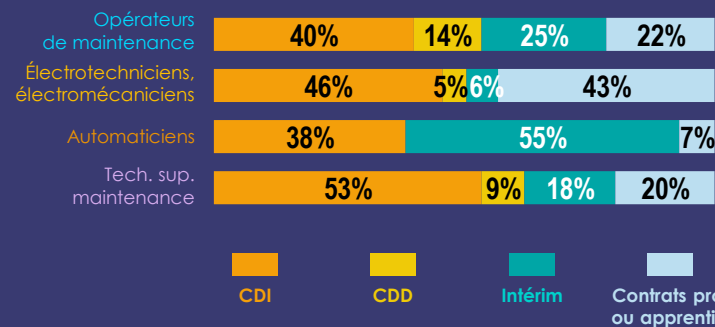
Répartition des projets de recrutement par poste



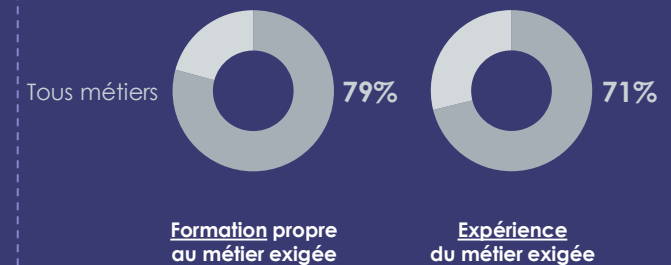
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



FONCTIONS SUPPORT

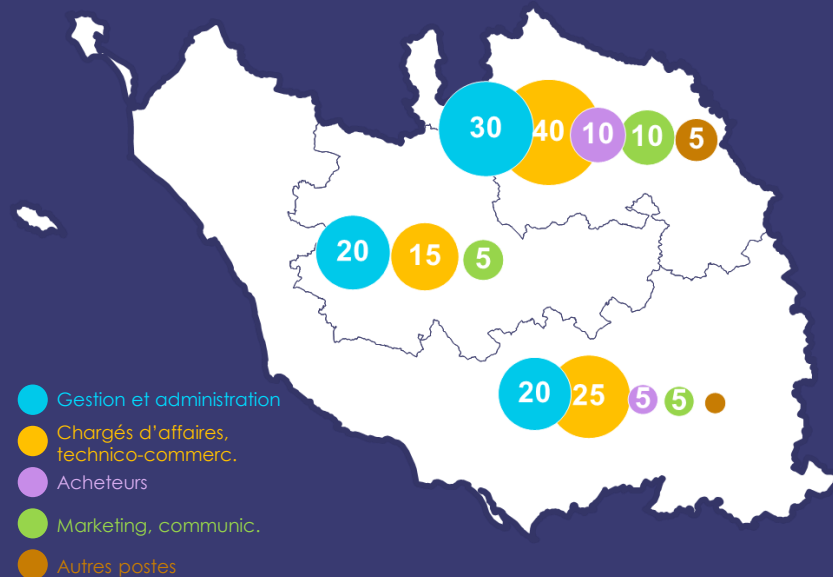


195 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

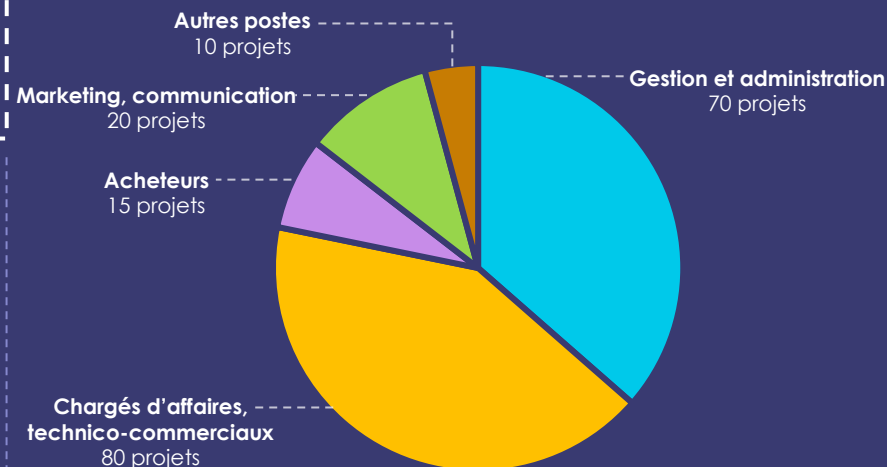


+60 projets par rapport au 2nd semestre 2024

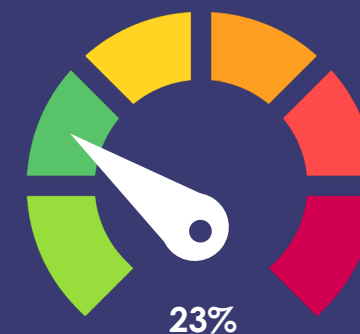
Projets de recrutement par territoire et par poste



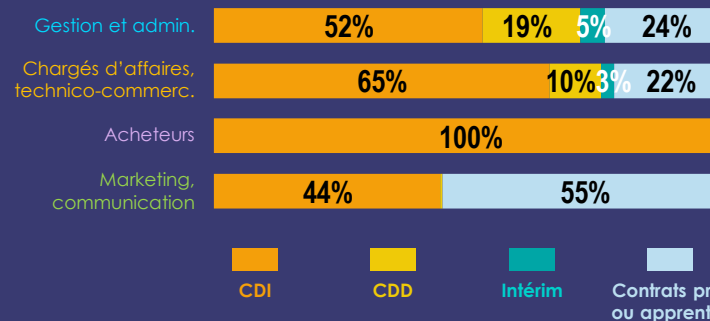
Répartition des projets de recrutement par poste



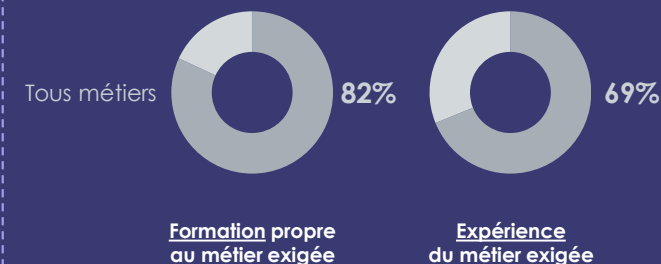
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

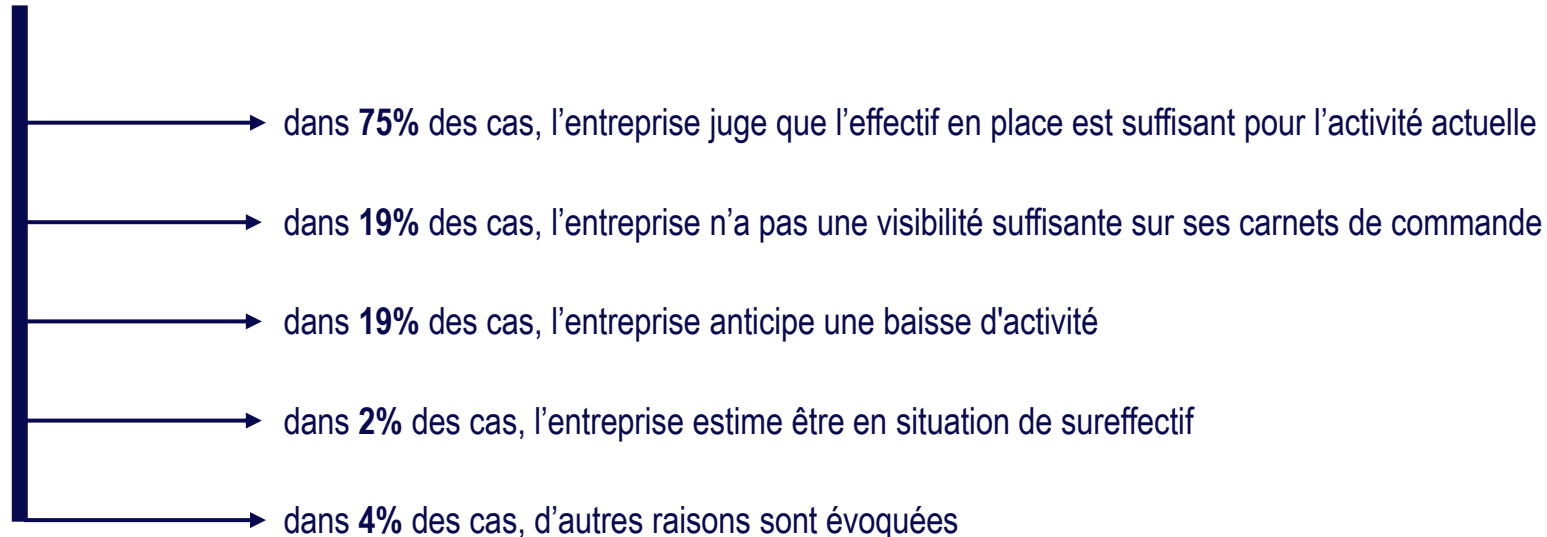
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2025

35% des entreprises interrogées
n'envisagent pas de recruter au 2nd semestre 2025



NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- ① Mise à disposition de la base entreprises
- ① Réalisation du questionnaire
- ① Briefing des enquêteurs
- ① Traitement et analyse des réponses
- ① Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- ① Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ① Envoi de l'e-mailing
- ① Appels et relances téléphoniques
- ① Administration de la base de données des résultats
- ① Redressement de l'échantillon
- ① Mise à jour de la base de contacts

Une collecte des réponses sur cinq semaines

- ① 9 septembre 2025 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ① 18 septembre 2025 : début des relances par téléphone
- ① 17 octobre 2025 : fin des relances téléphoniques

UN REDRESSEMENT STATISTIQUE AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

- 🎯 Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative
- 🎯 Trois variables sont prises en compte :
 - le secteur d'activité
 - la tranche d'effectifs salariés
 - la localisation (par zone EFOP regroupée)
- 🎯 Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/3)

| <u>L'Inter-Industrie en Vendée en 2025</u> | <u>Établissements faisant partie du terrain d'enquête*</u> | <u>Établissements répondants ou dont les intentions d'embauche sont connues</u> |
|--|--|---|
| 1 000 établissements | 630 établissements | 365 établissements |
| qui emploient 37 500 salariés | qui emploient 36 500 salariés | qui emploient 24 100 salariés |

* seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus

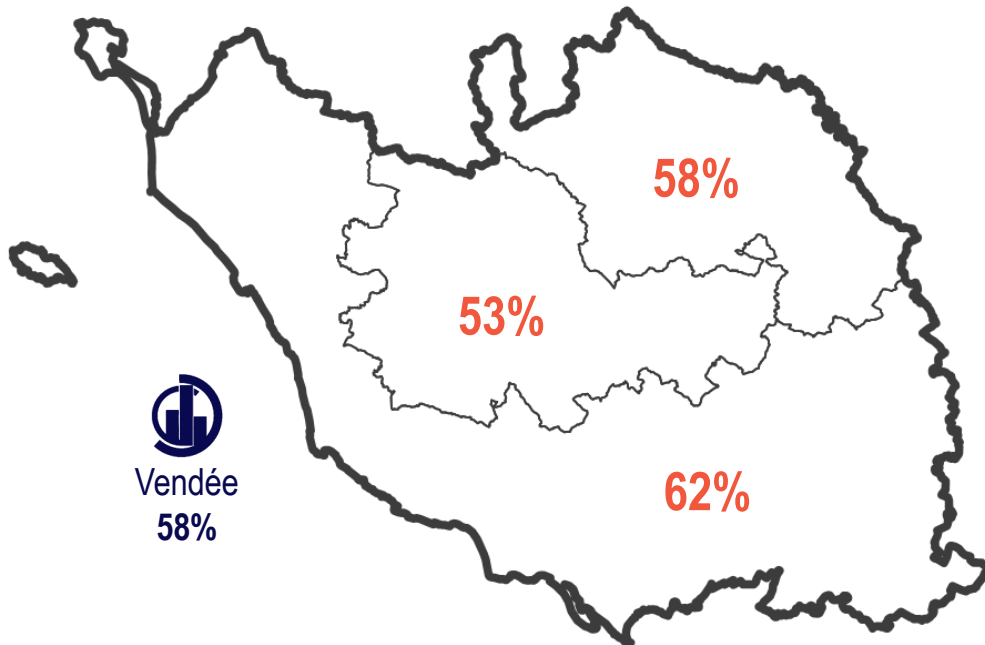
L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2nd semestre 2025 de
58% des établissements de l'Inter-Industrie** en Vendée...
... ces établissements employant à eux seuls
66%
du **total des effectifs** départementaux du secteur

** établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »

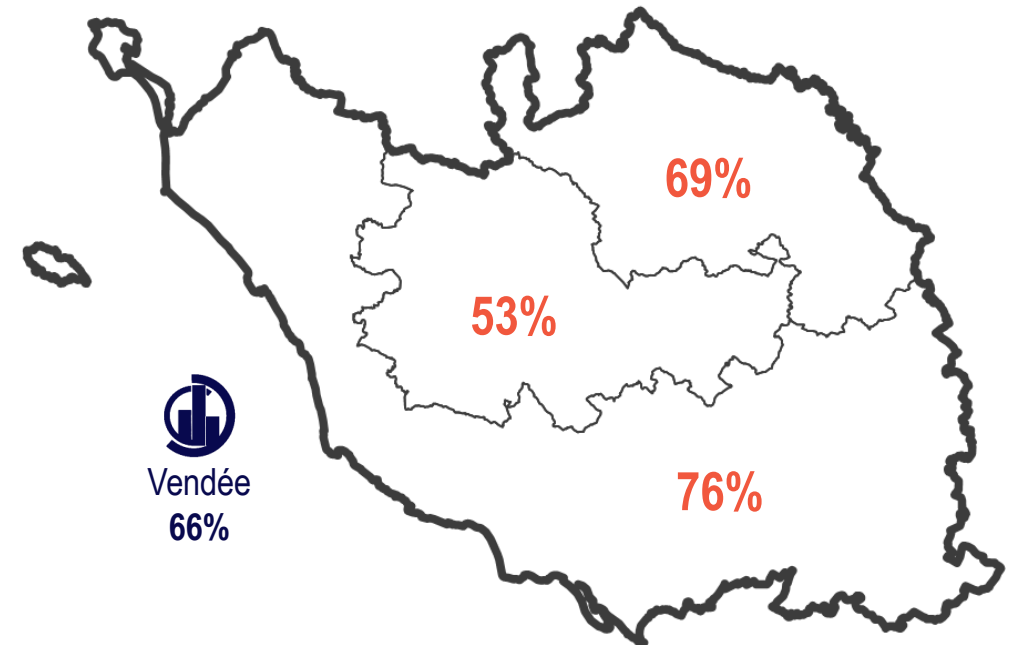
➡ Cette importante base d'échantillonnage permet ainsi à l'ORCI d'avoir
une analyse basée sur des données fiables et robustes

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/3)

Part des entreprises répondantes

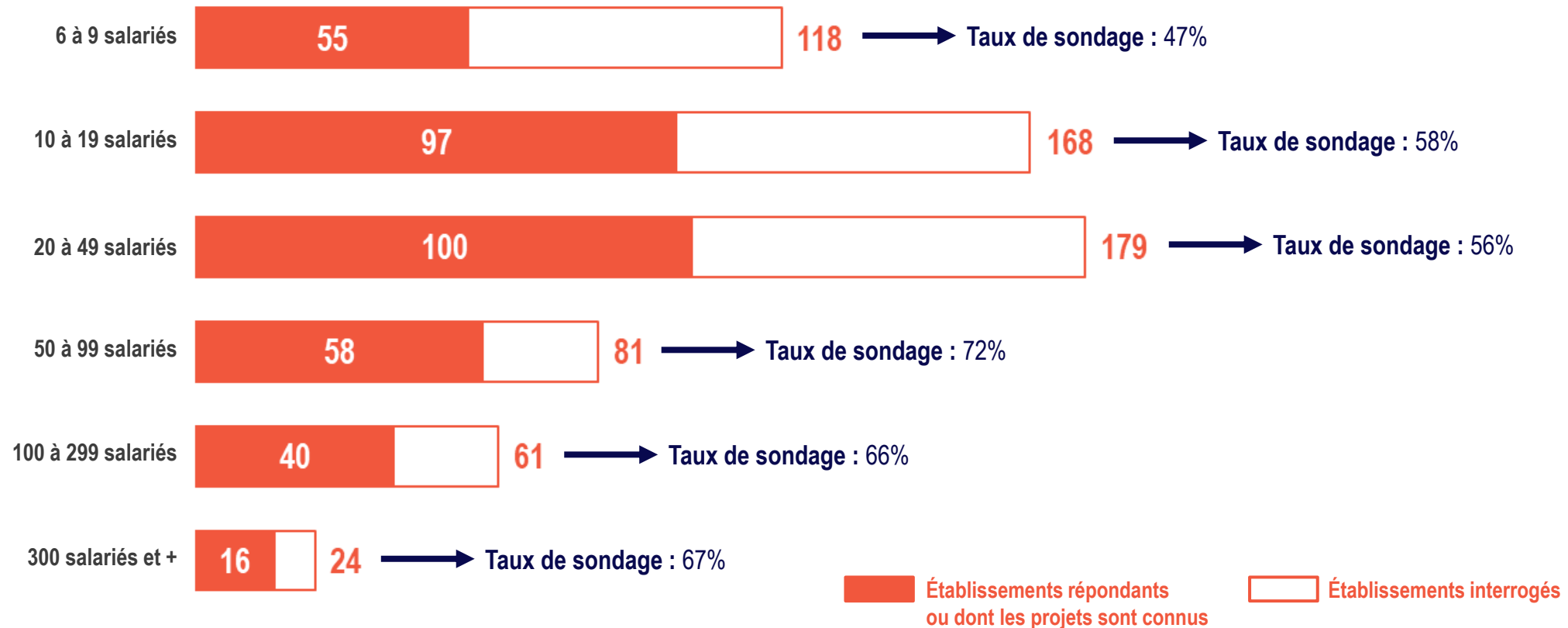


Part de salariés employés dans les entreprises répondantes



UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (3/3)

Taux de sondage selon la taille d'établissement



POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42

d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain

