



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

NOVEMBRE 2025



**Cette enquête a été réalisée en partenariat avec OPCO 2i
et l'Observatoire Compétences Industries**




LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025


1 - INTRODUCTION


2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

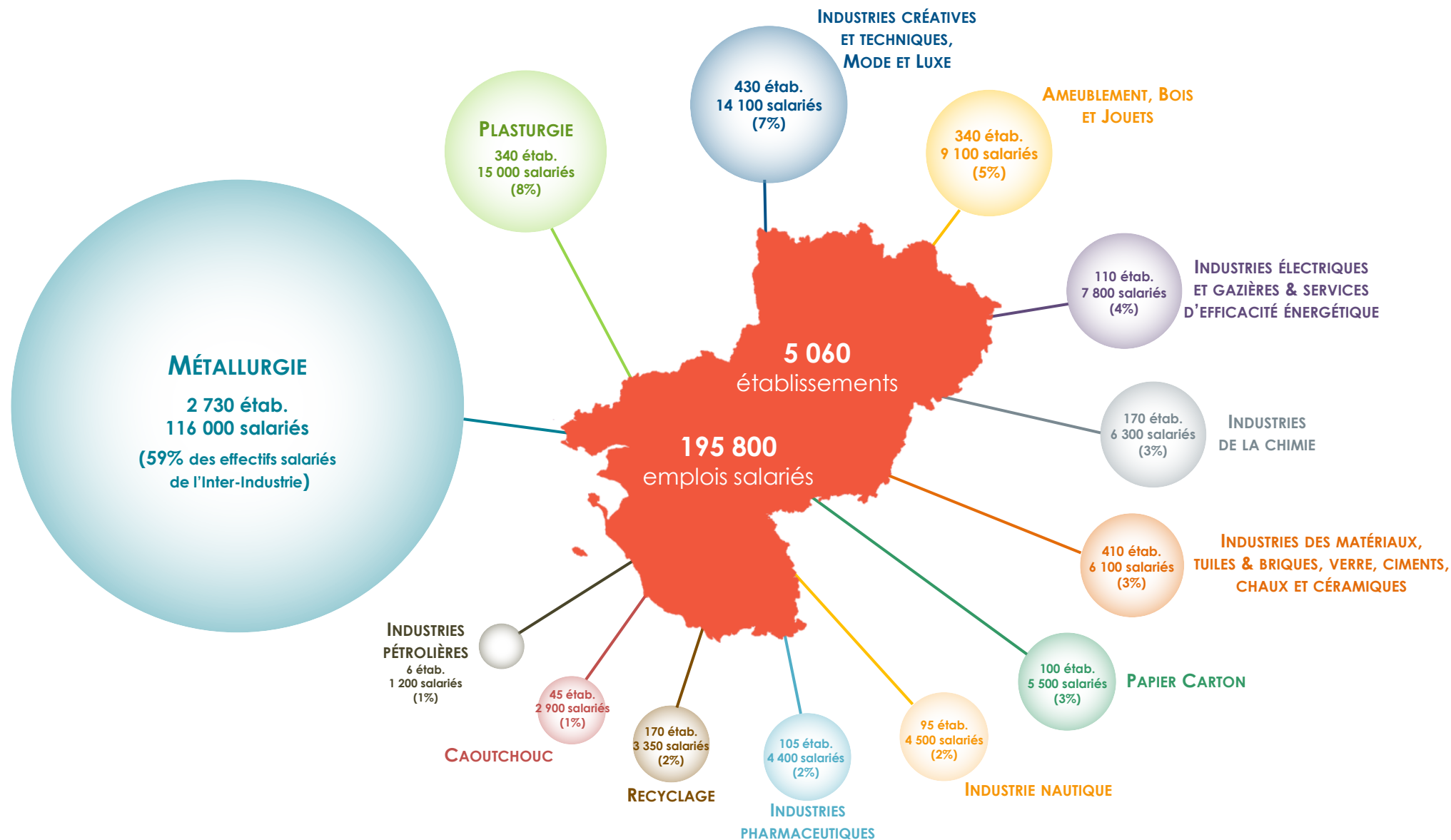
 L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet ainsi par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins des industriels et l'offre de formation** dans chaque territoire.

 Le taux de sondage important (**les projets de recrutement de 55% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 65% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) nous **permet de produire des estimations extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

 L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE EN 2025

EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

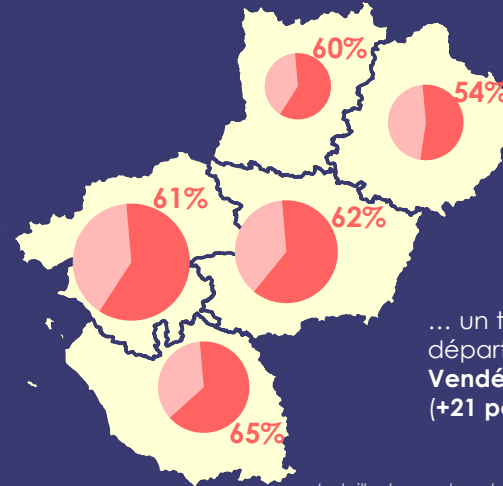
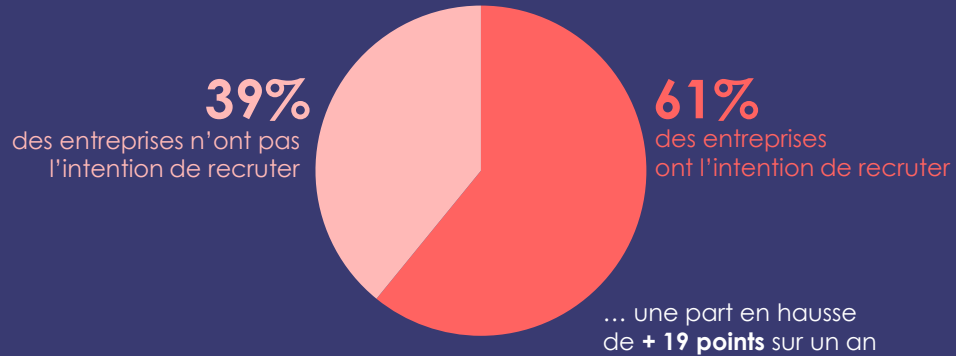
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

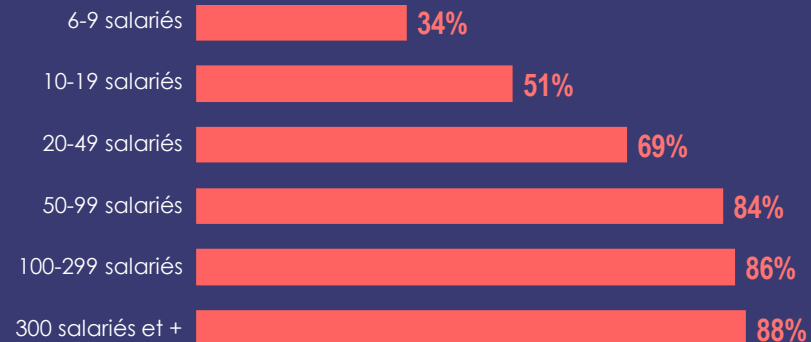
3 - MÉTHODOLOGIE

6 ÉTABLISSEMENTS SUR 10 ENVISAGENT DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2025

61% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2nd semestre 2025...



La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Les entreprises des Industries de carrières et matériaux et celles du recyclage sont moins nombreuses à envisager de recruter



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

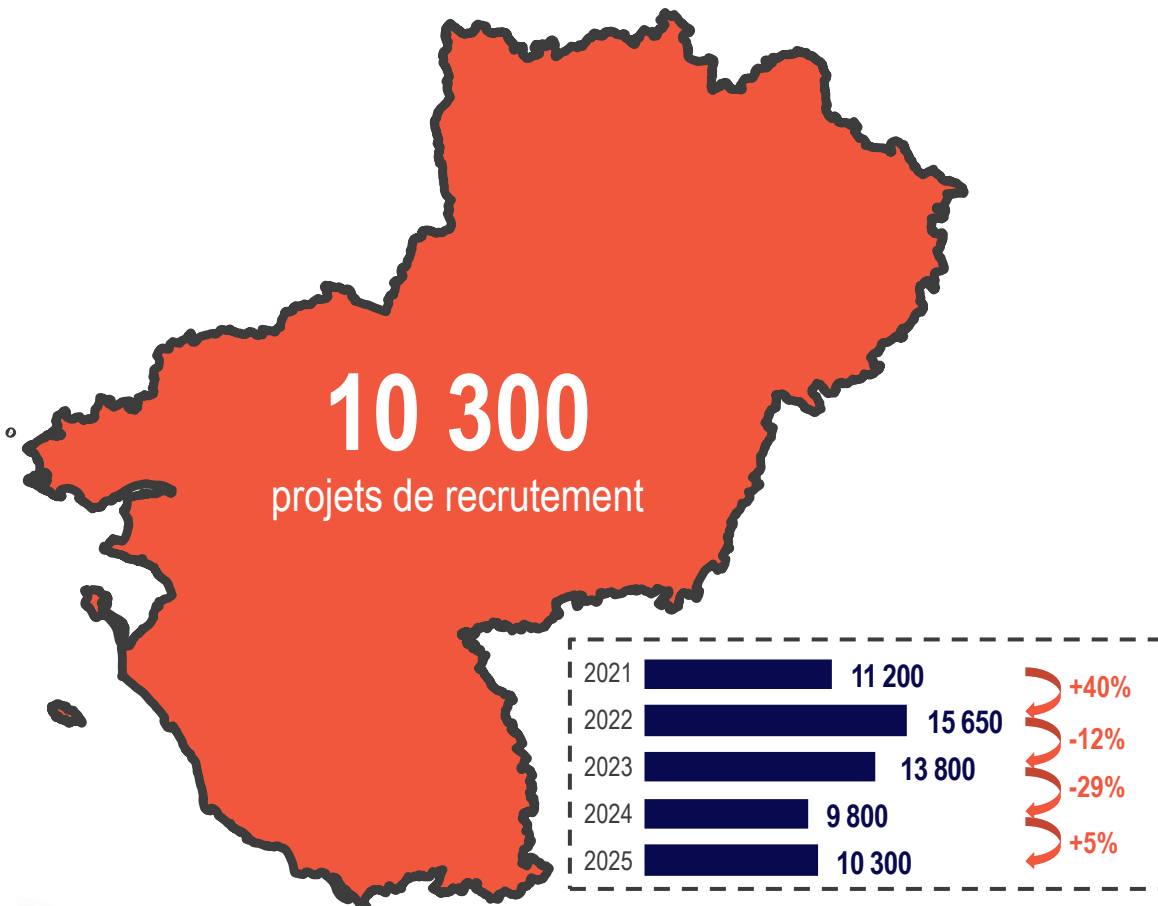
2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

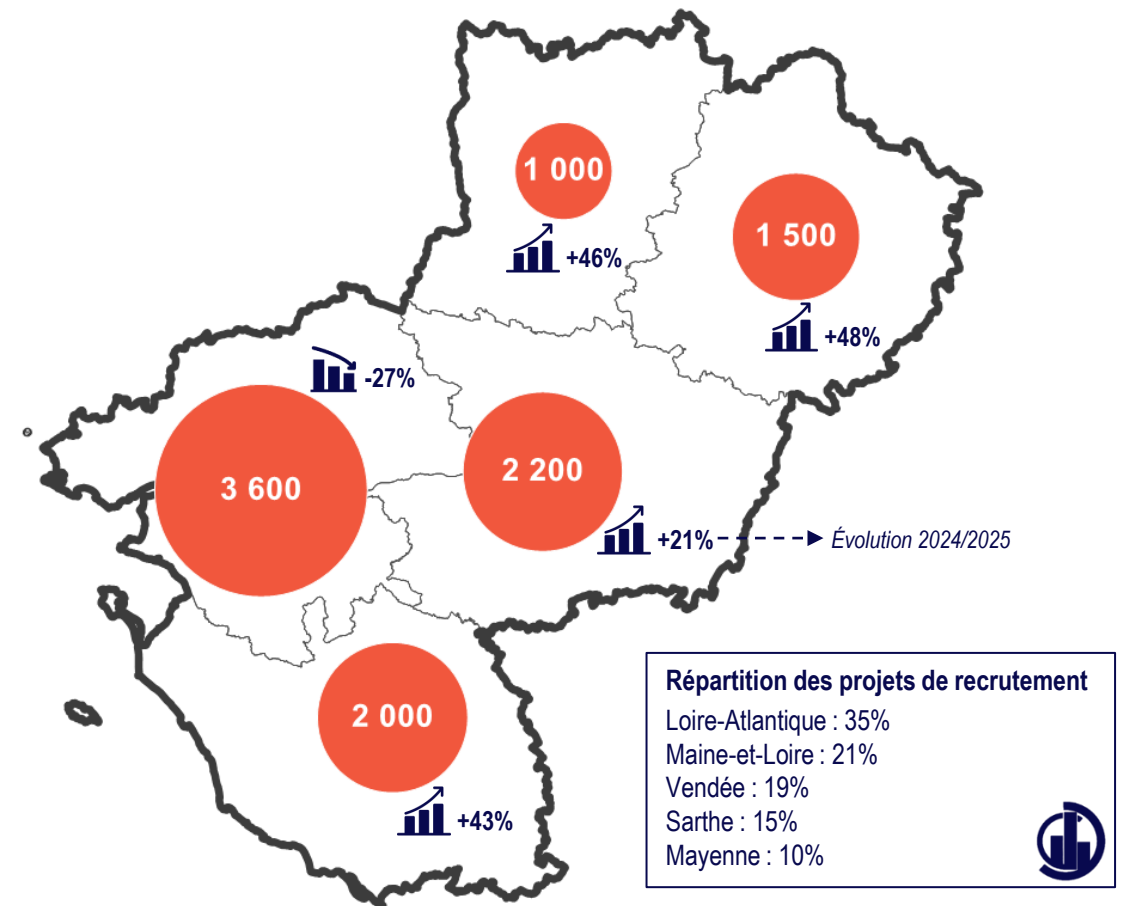
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

PLUS DE 10 000 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2ND SEMESTRE 2025 EN PAYS DE LA LOIRE (1/2)



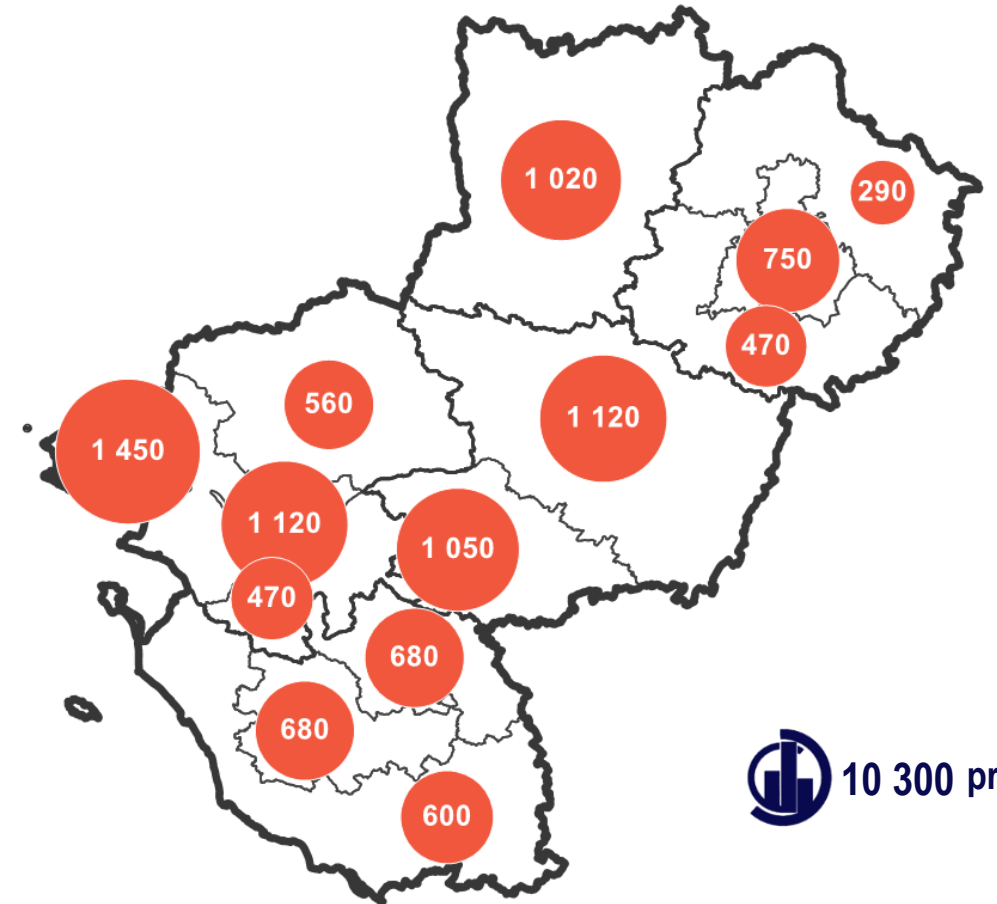
Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2025 par département



PLUS DE 10 000 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2ND SEMESTRE 2025 EN PAYS DE LA LOIRE (2/2)



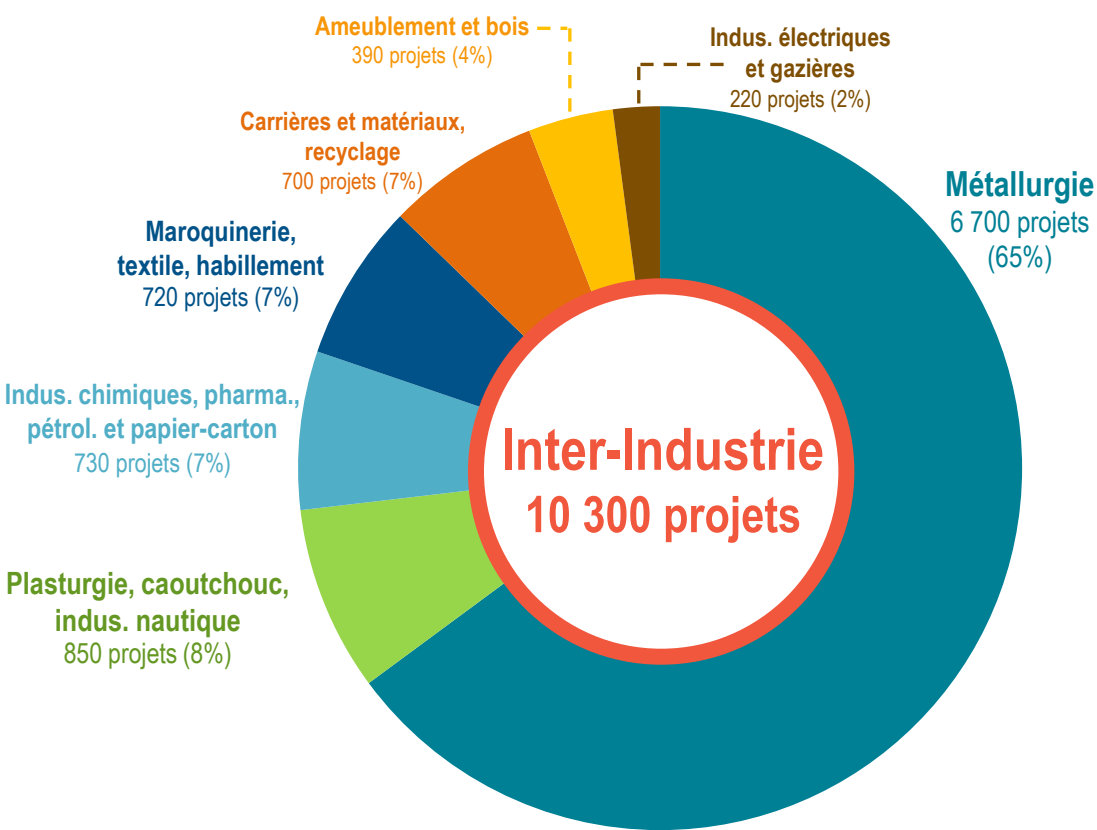
Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2025 par territoire



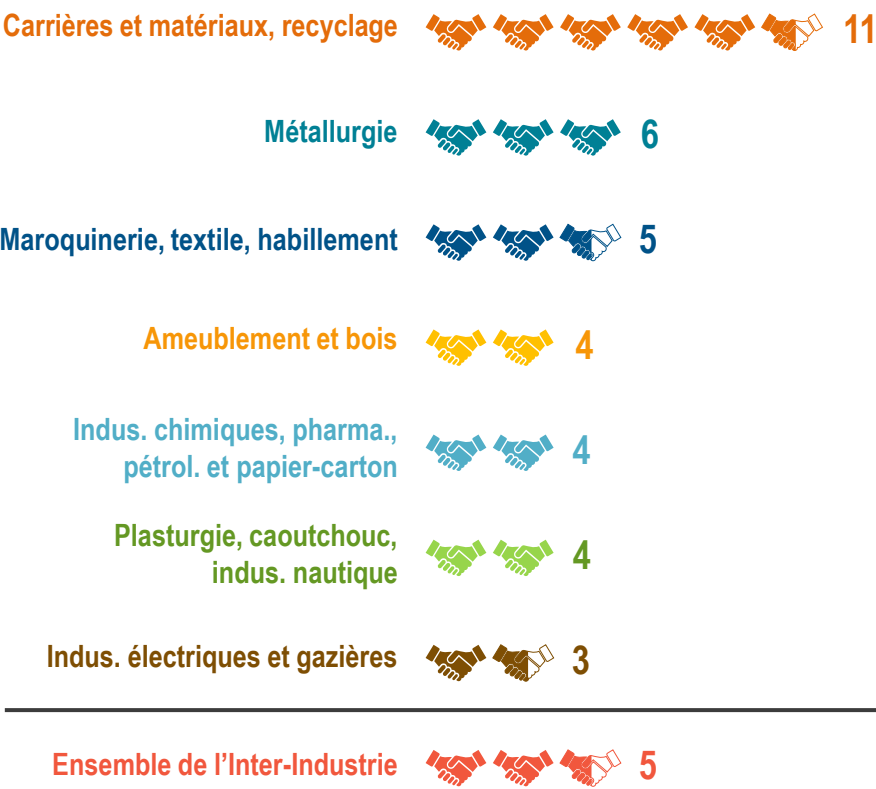
 10 300 projets

LA MÉTALLURGIE CONCENTRE 2 PROJETS SUR 3

Intentions de recrutement
par secteur de l'Inter-Industrie

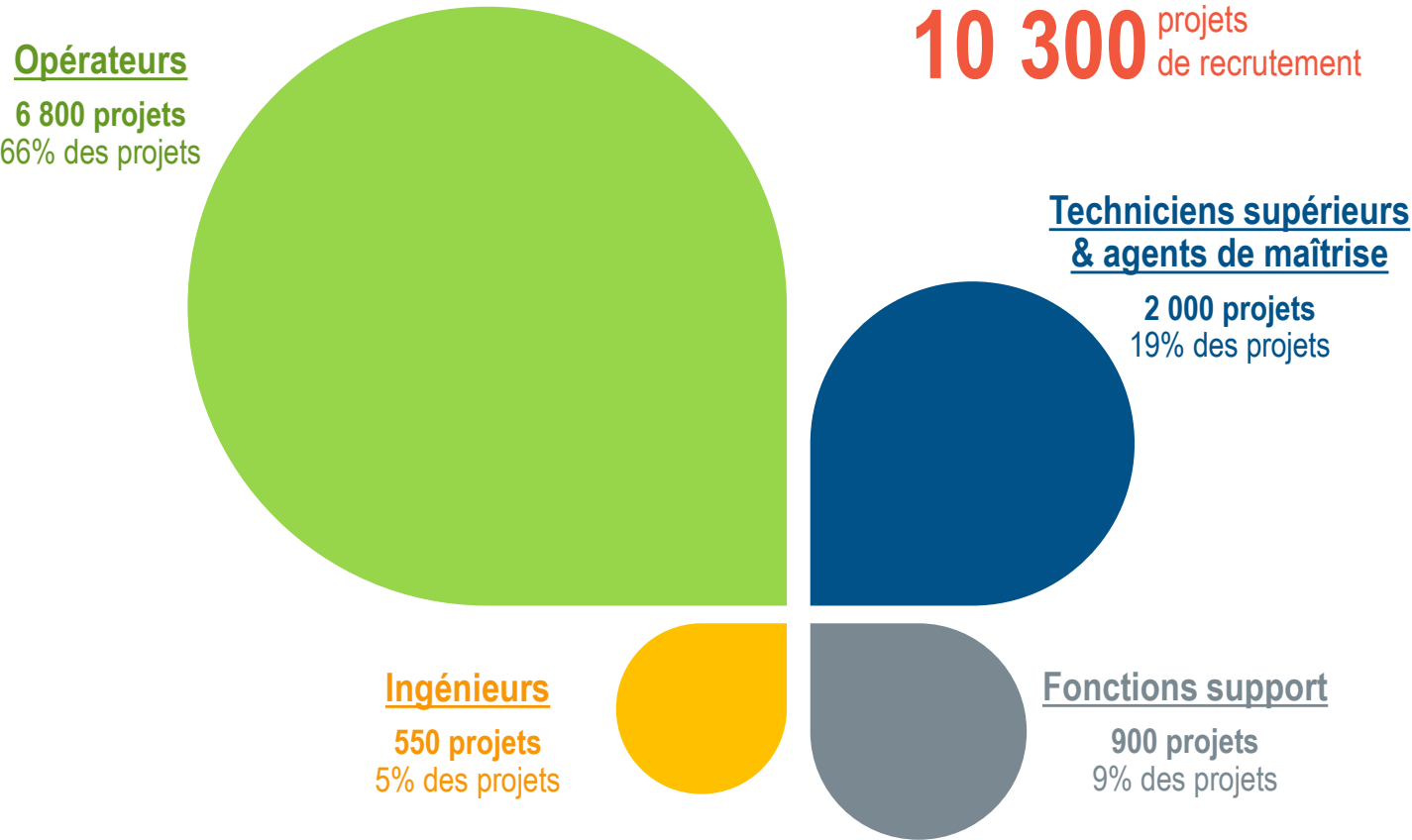


Nombre de projets de recrutement pour 100 salariés
par secteur de l'Inter-Industrie

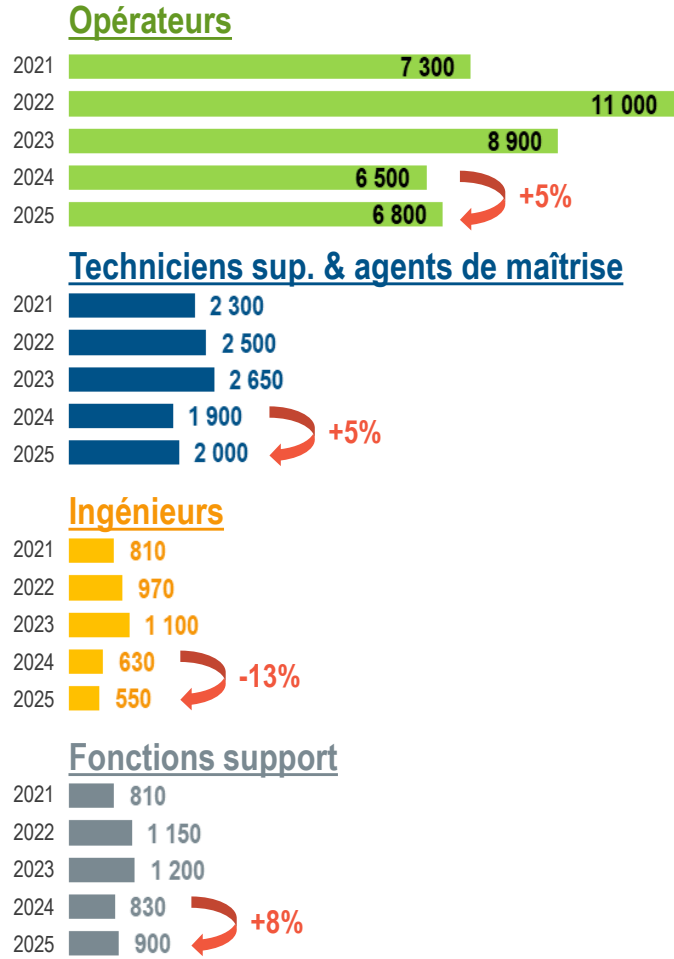


LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT LA MAJORITÉ DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT...

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 selon la catégorie socio-professionnelle

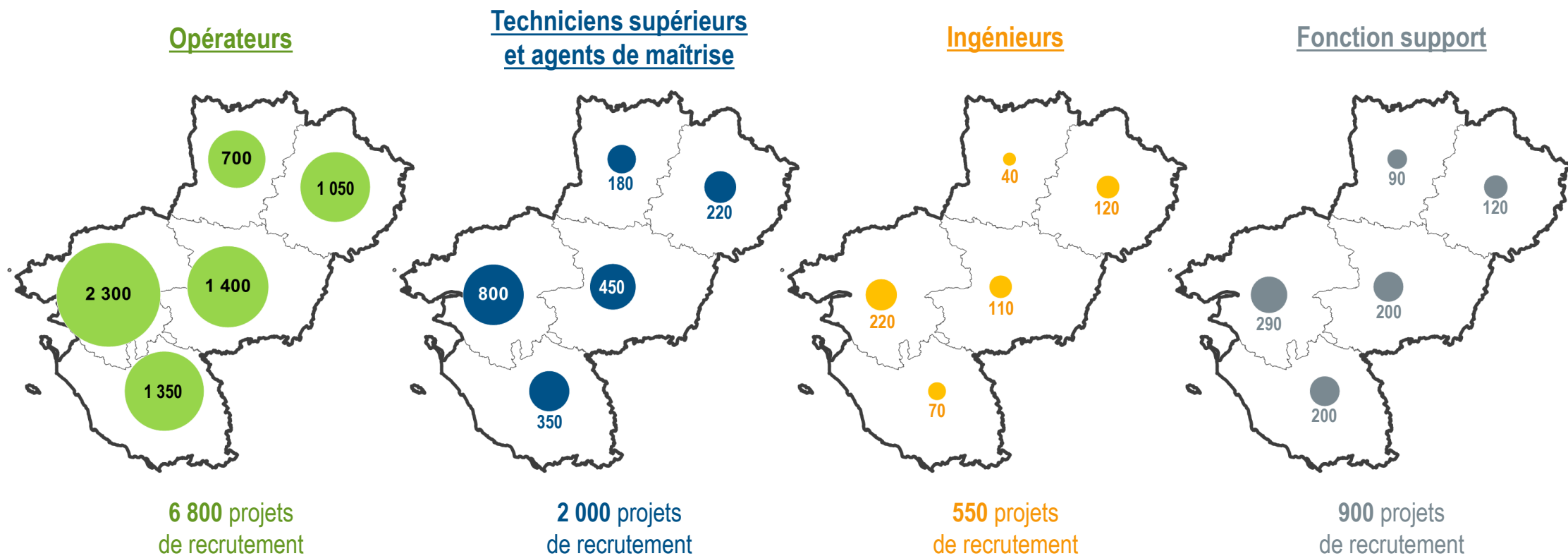


Évolution des projets de recrutement



... ET CE DANS CHAQUE DÉPARTEMENT LIGÉRIEN

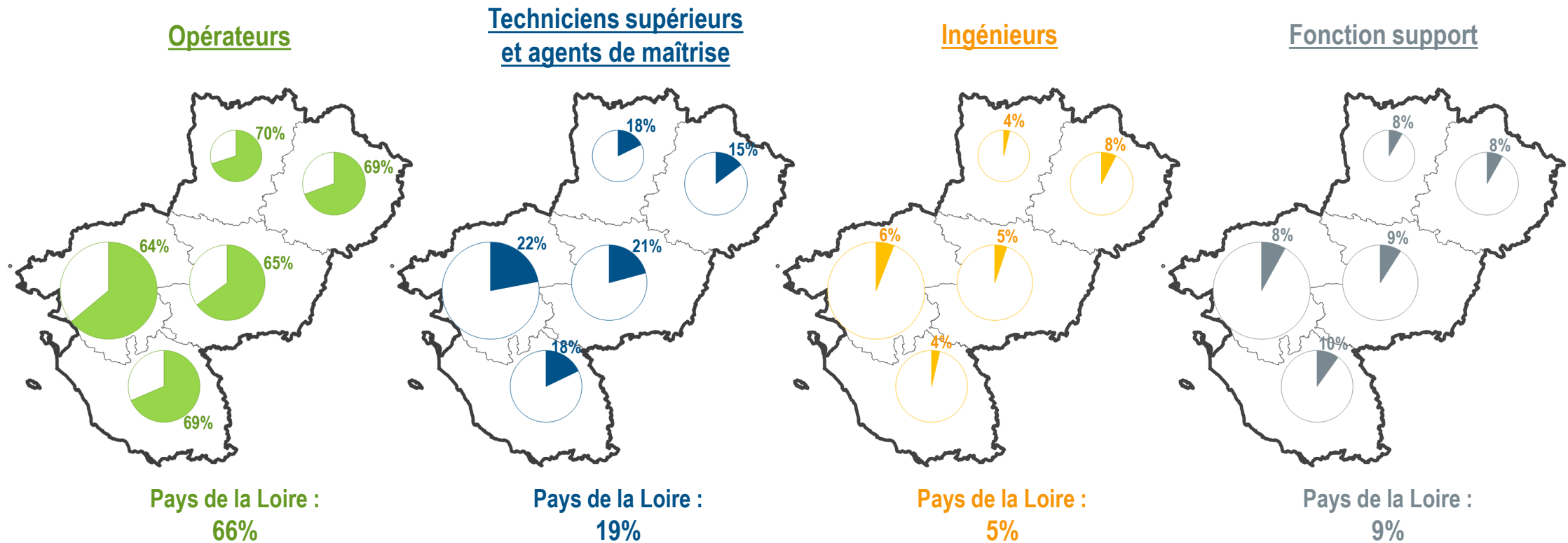
Nombre de projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque département



PEU DE DIFFÉRENCES PARMI LES PROFILS RECHERCHÉS AU SEIN DES DIFFÉRENTS TERRITOIRES

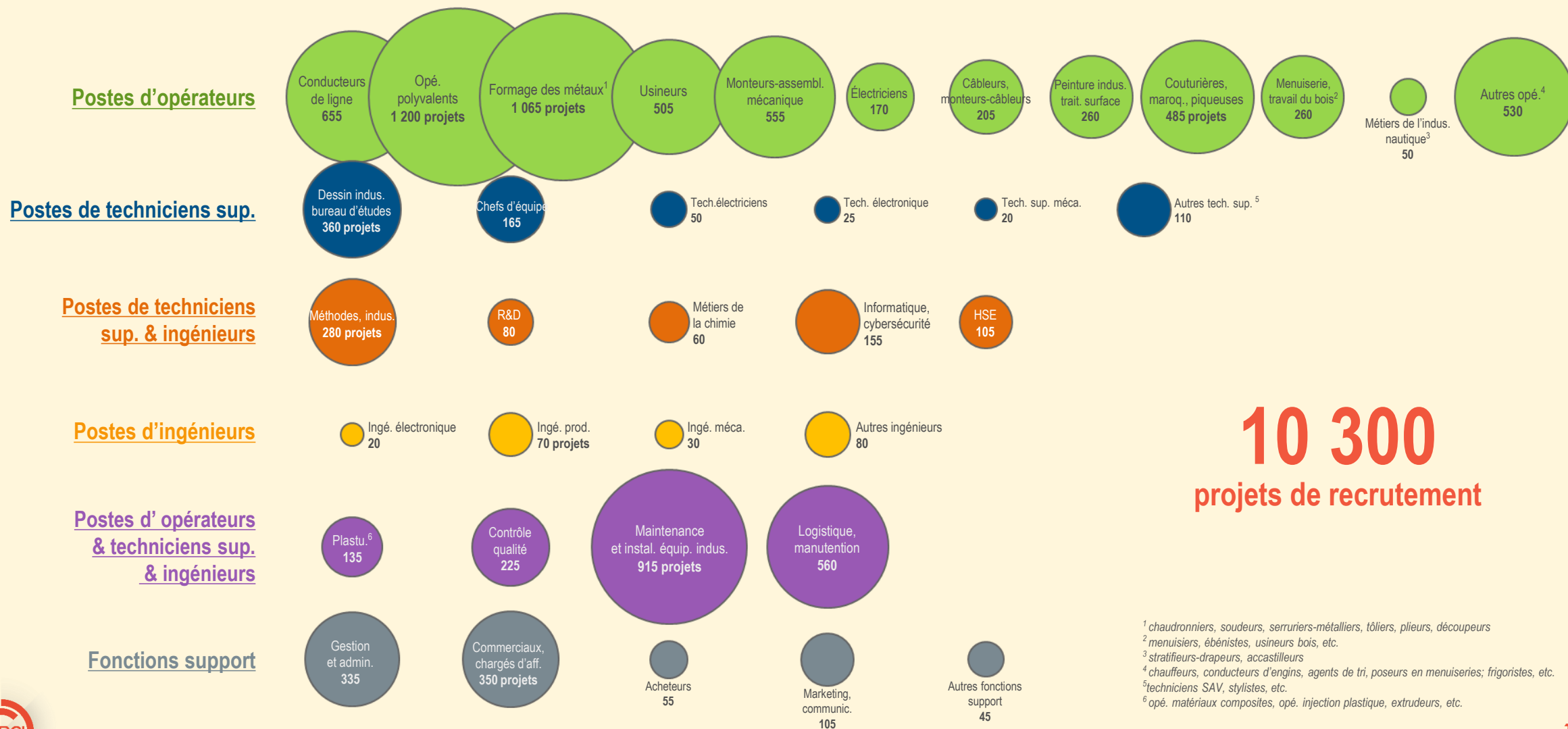
Répartition des projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque département

La taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement



Note de lecture : en Loire-Atlantique, les projets de recrutement d'opérateurs représentent 64% de l'ensemble des projets

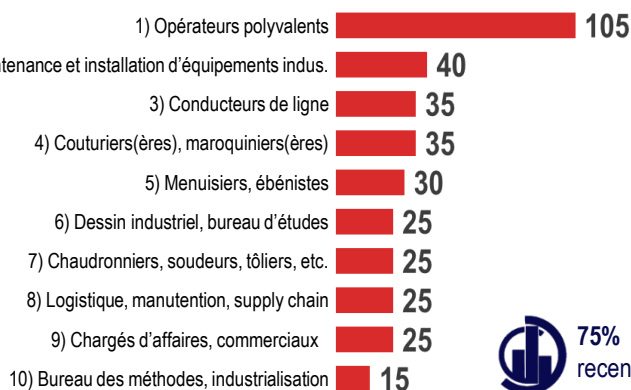
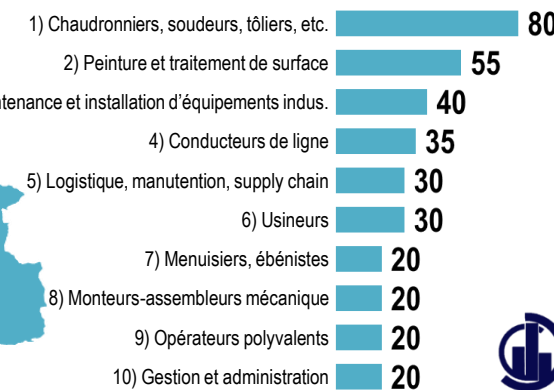
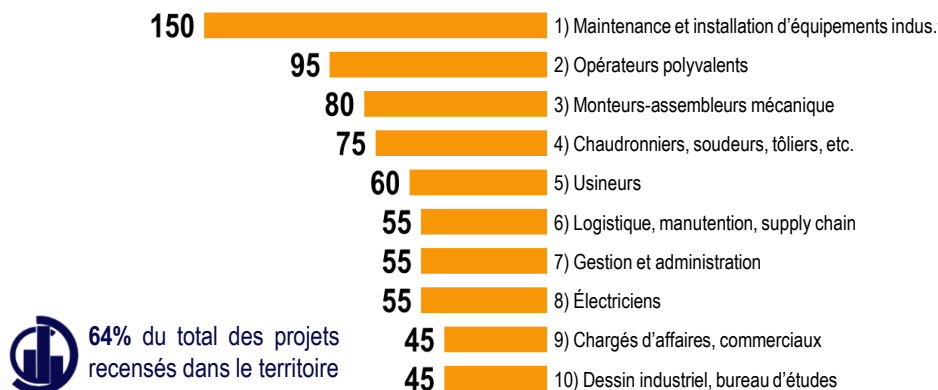
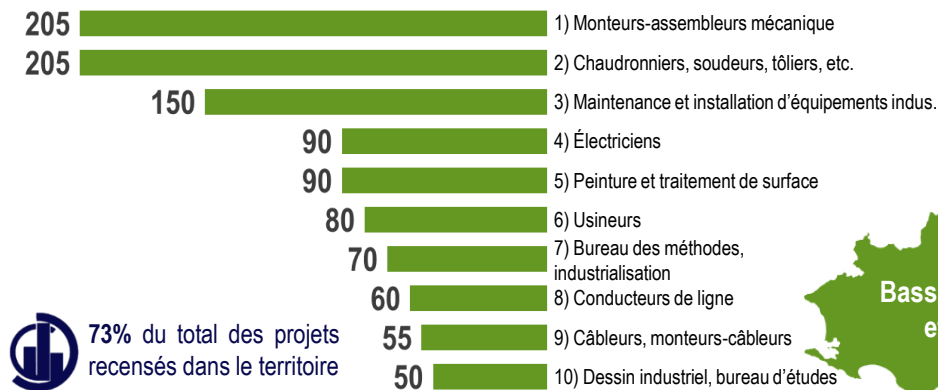
NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS



¹ chaudronniers, soudeurs, serruriers-métalliers, tôliers, plieurs, découpeurs
² menuisiers, ébénistes, usineurs bois, etc.
³ stratificateurs-drapeurs, accastilleurs
⁴ chauffeurs, conducteurs d'engins, agents de tri, poseurs en menuiseries; frigoristes, etc.
⁵ techniciens SAV, stylistes, etc.
⁶ opé. matériaux composites, opé. injection plastique, extrudeurs, etc.

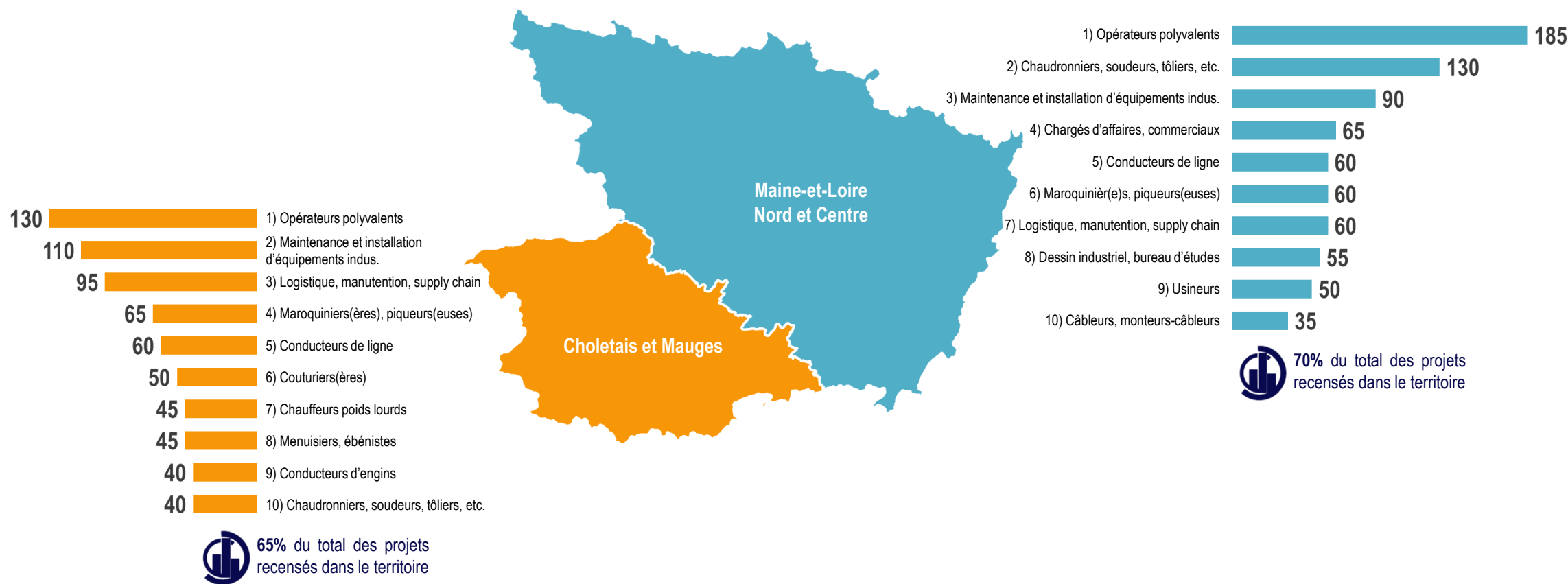
CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (1/5)

44 – Loire-Atlantique



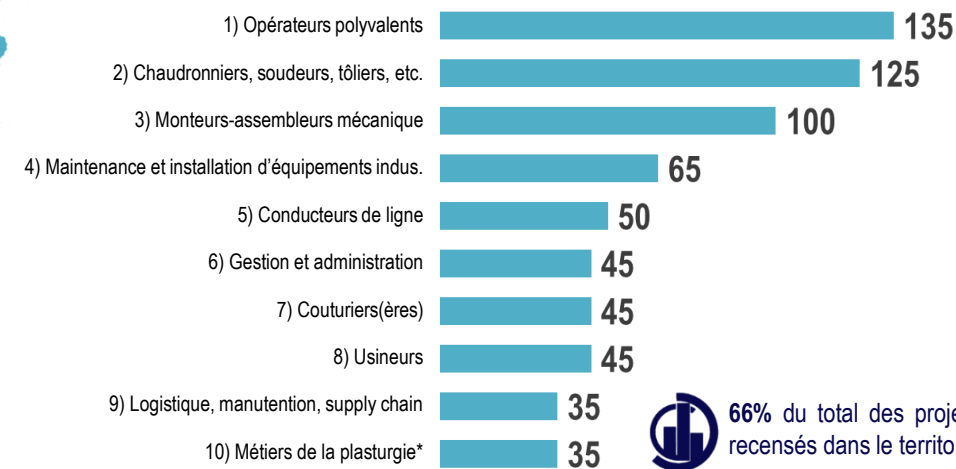
CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (2/5)


49 – Maine-et-Loire



CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (3/5)

53 – Mayenne

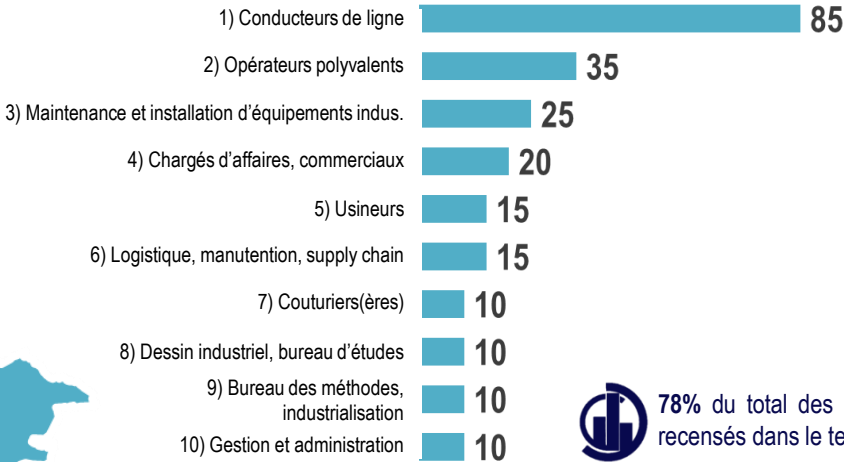
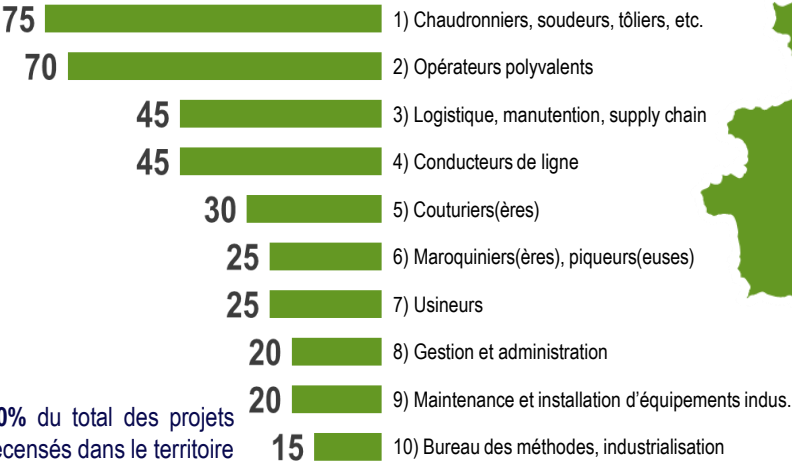


 **66%** du total des projets recensés dans le territoire

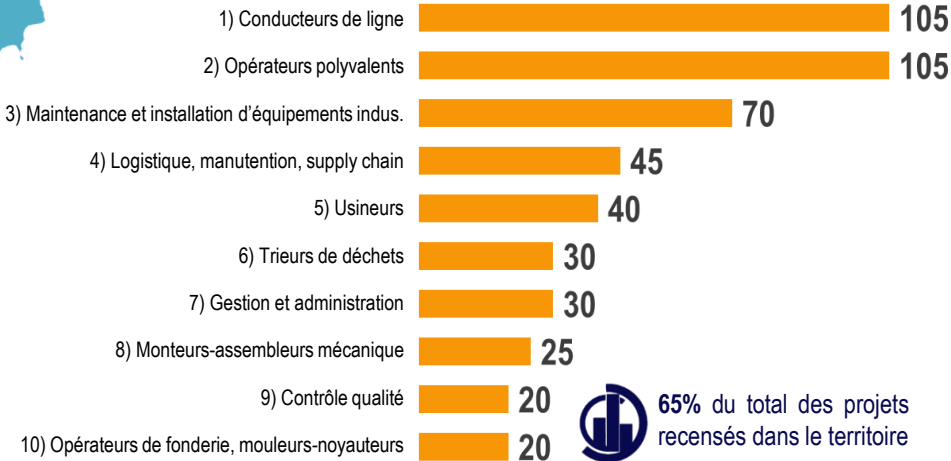
**opérateurs injection plastique, usineurs plastique, chaudronniers plastique, thermoformeurs, etc.*

CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (4/5)

72 – Sarthe



78% du total des projets recensés dans le territoire

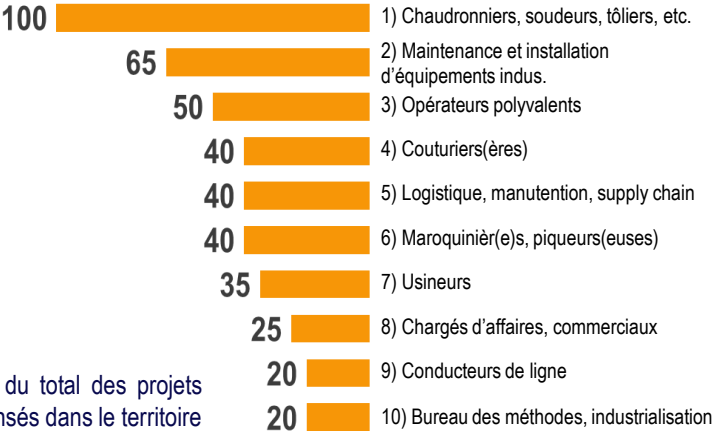



65% du total des projets recensés dans le territoire

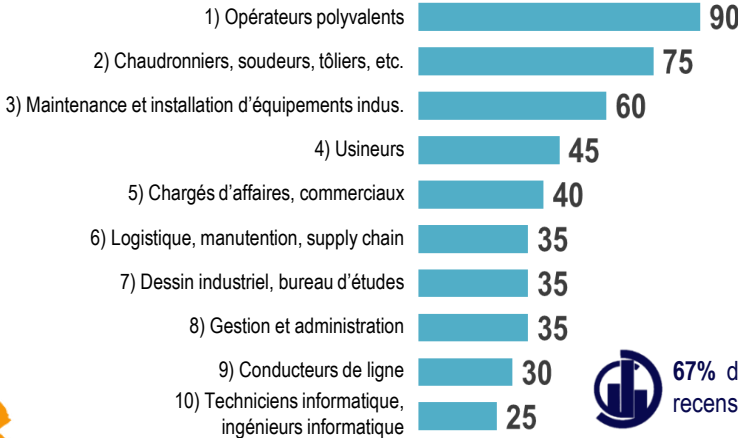
80% du total des projets recensés dans le territoire


CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (5/5)

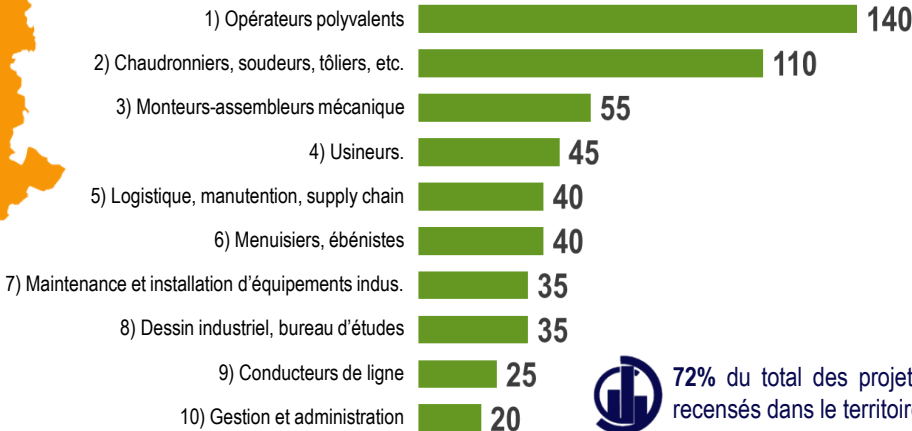
85 – Vendée




 79% du total des projets recensés dans le territoire



 67% du total des projets recensés dans le territoire



 72% du total des projets recensés dans le territoire

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

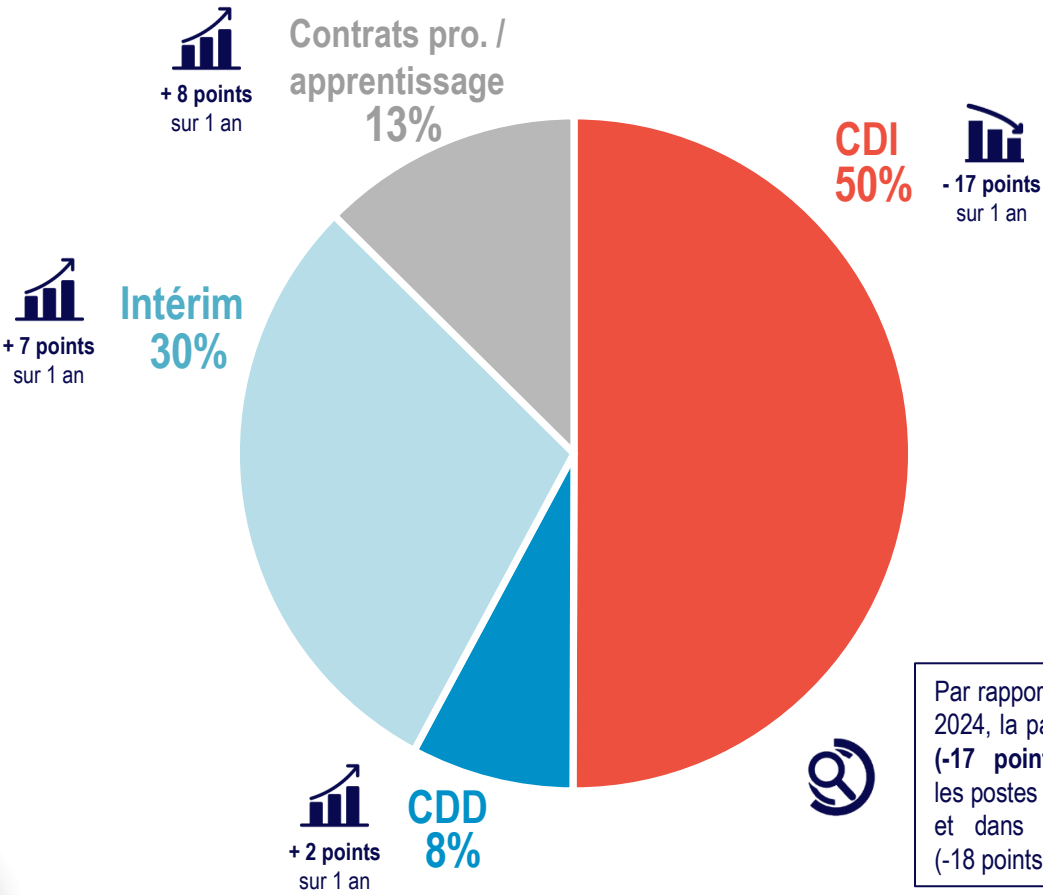
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

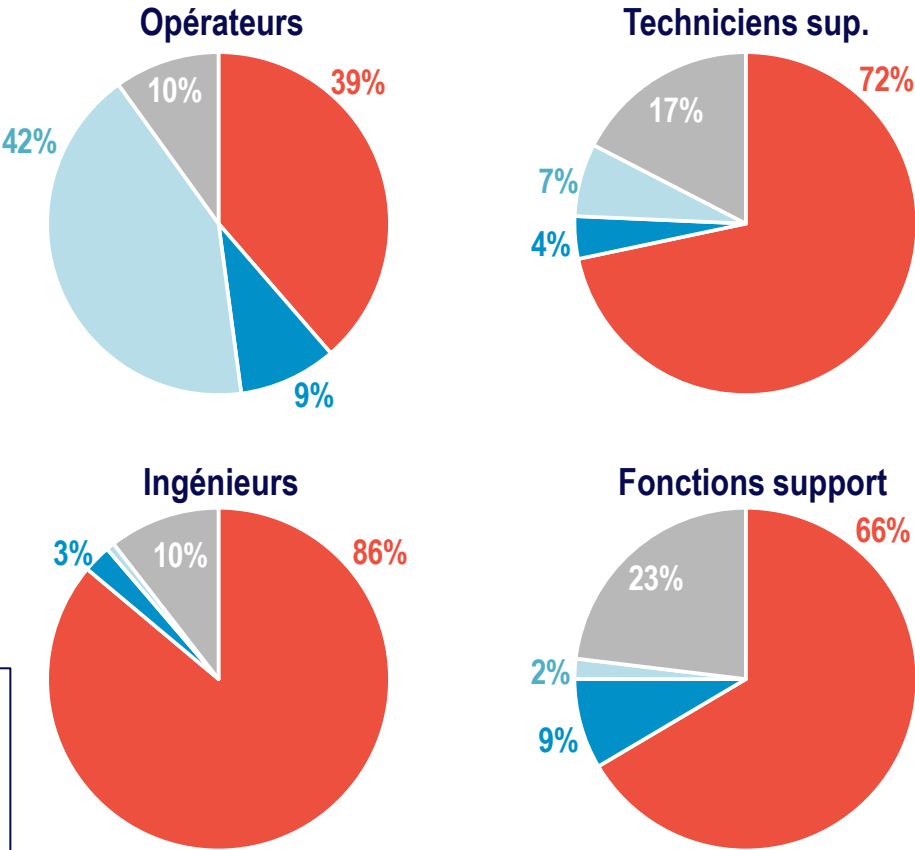
3 - MÉTHODOLOGIE

1 PROJET DE RECRUTEMENT SUR 2 EST UN CDI, UNE PART EN BAISSSE DE -17 POINTS SUR UN AN

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2025
toutes catégories socio-professionnelles confondues



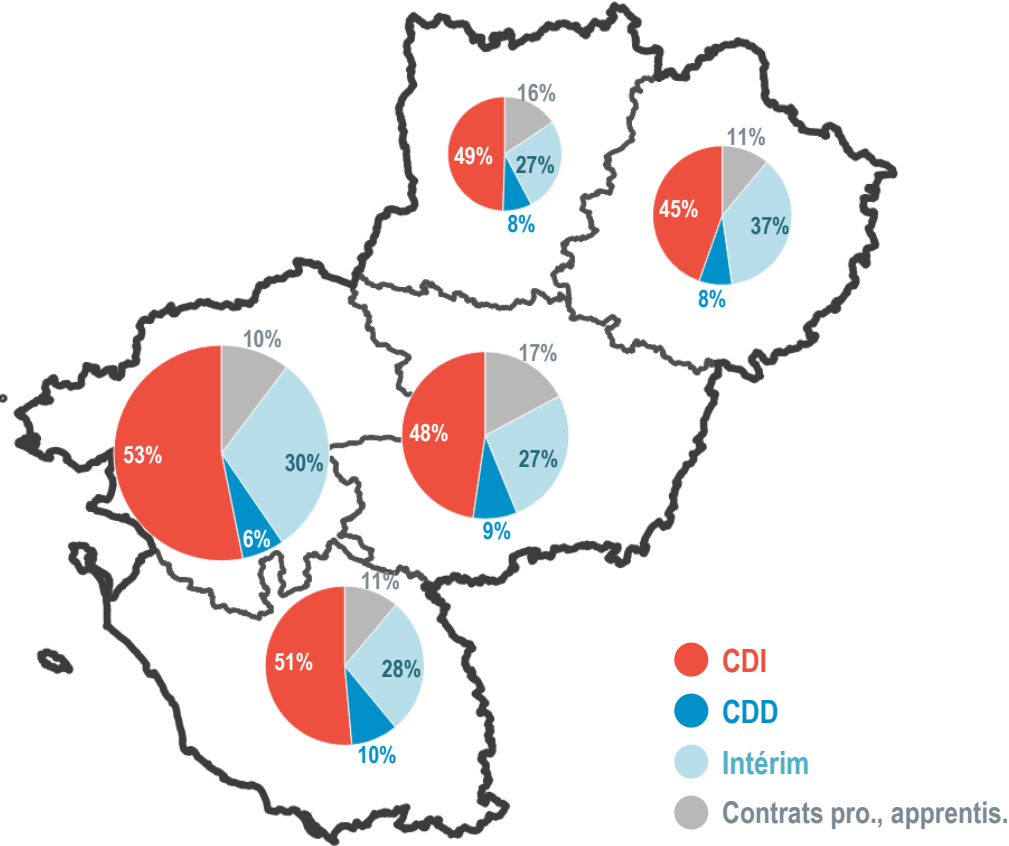
Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2025
par catégorie socio-professionnelle



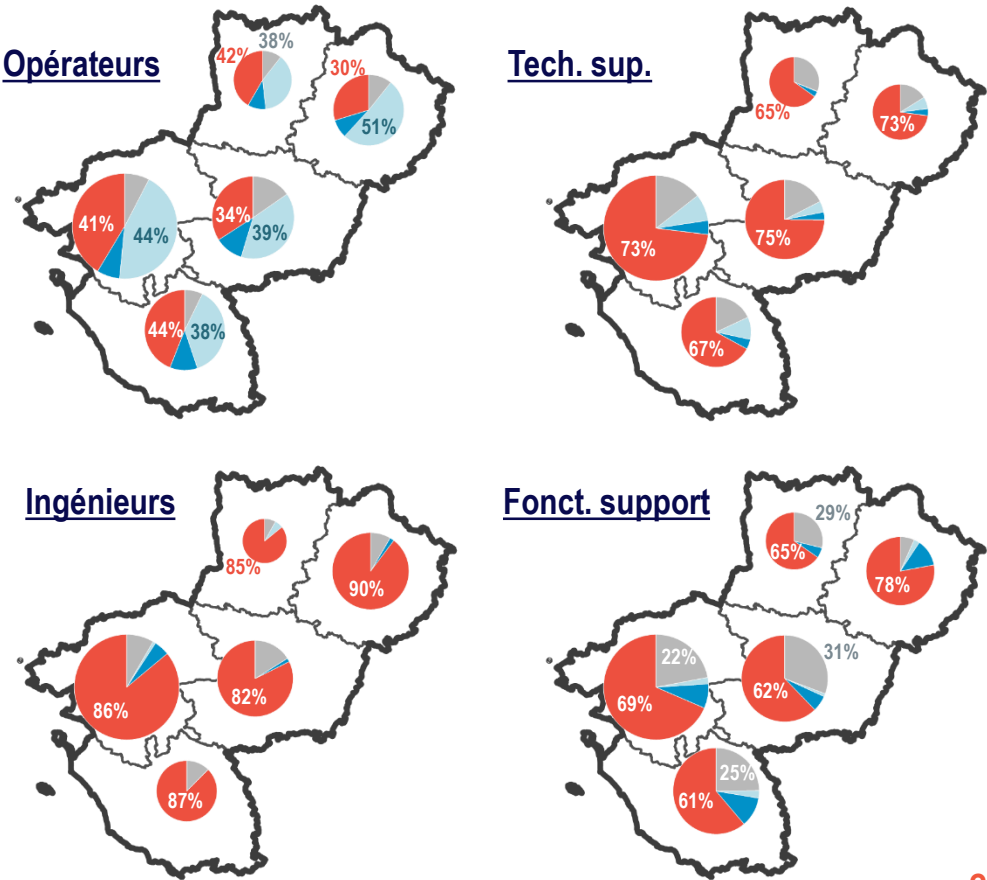
Par rapport à l'enquête effectuée en 2024, la part de **CDI est en baisse (-17 points)**, en particulier chez les postes d'**opérateurs** (-19 points) et dans les **fonctions support** (-18 points)

DAVANTAGE DE CONTRATS INTÉRIMAIRES PROPOSÉS EN SARTHE

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail
toutes catégories socio-professionnelles confondues

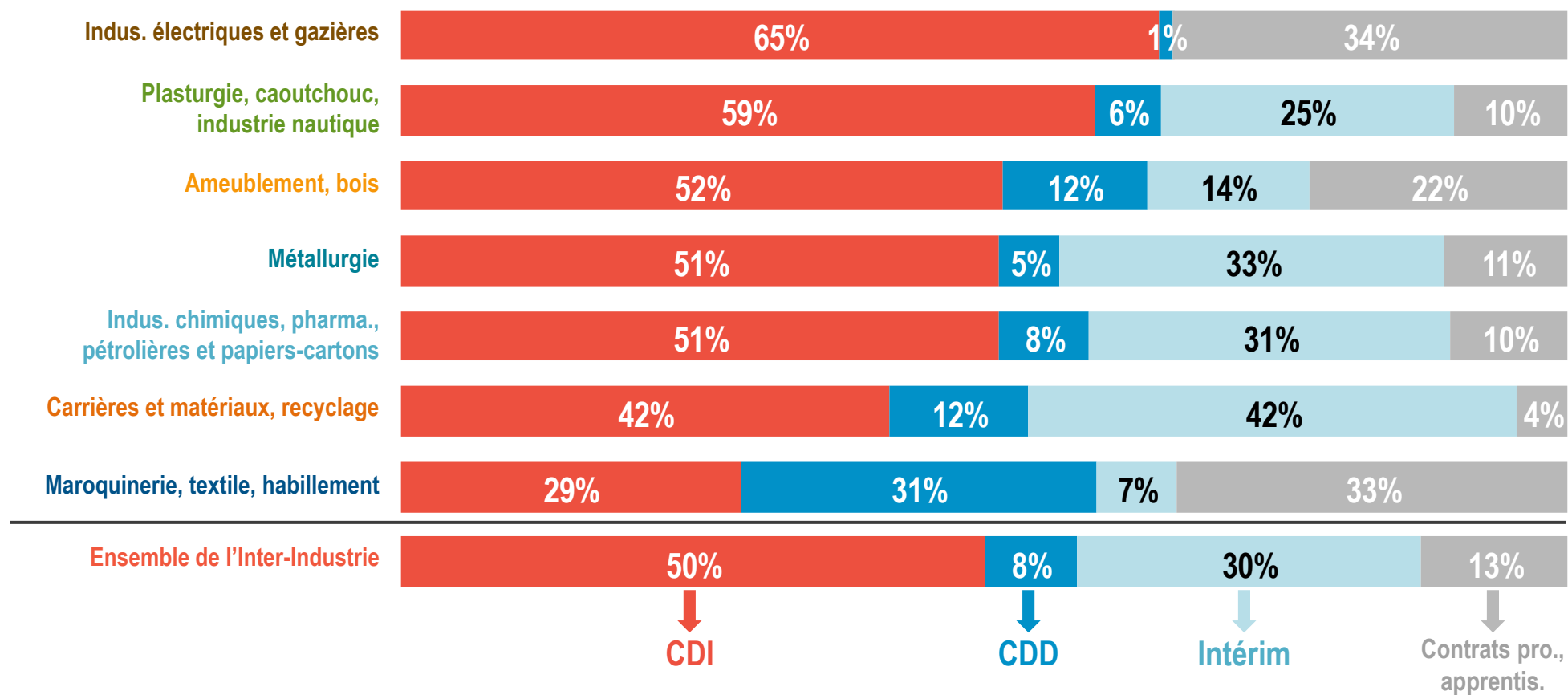


Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail
par catégorie socio-professionnelle



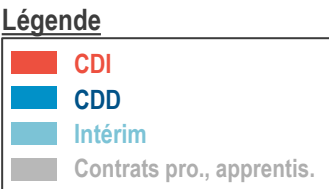
LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE (1/2)

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie

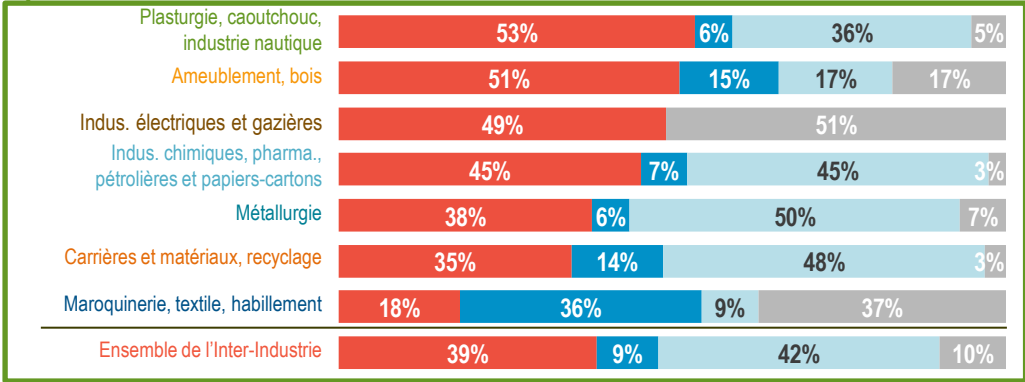


LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE (2/2)

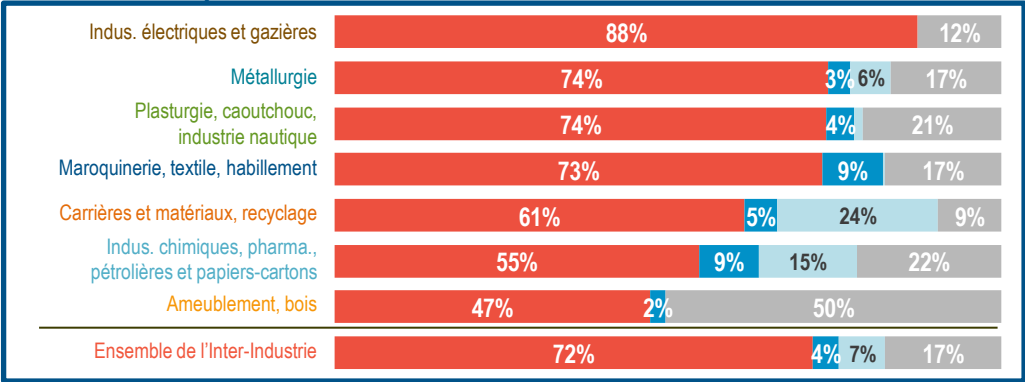
Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 selon le type de contrat de travail par catégorie socio-professionnelle et ce pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



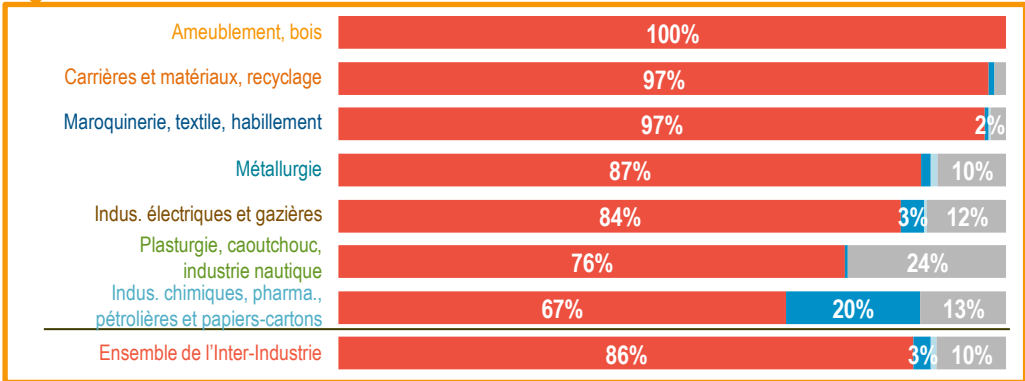
Opérateurs



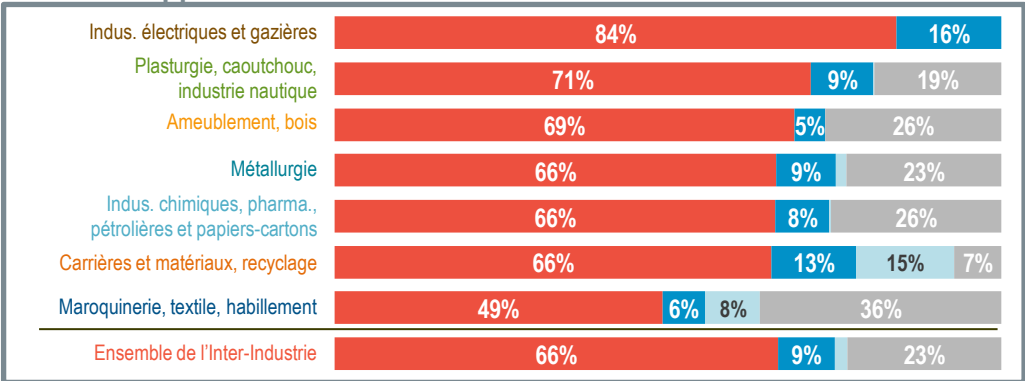
Techniciens supérieurs



Ingénieurs



Fonctions support



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

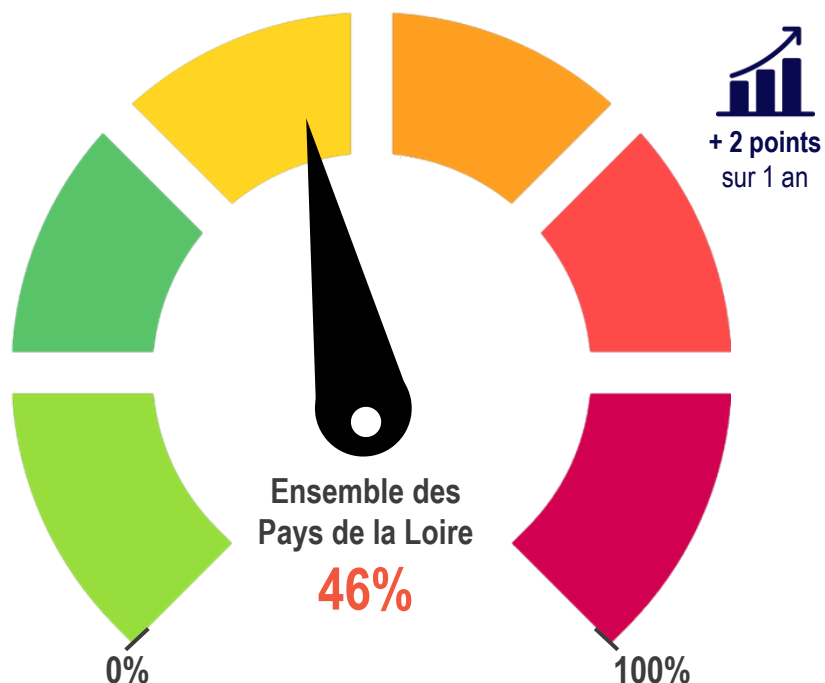
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

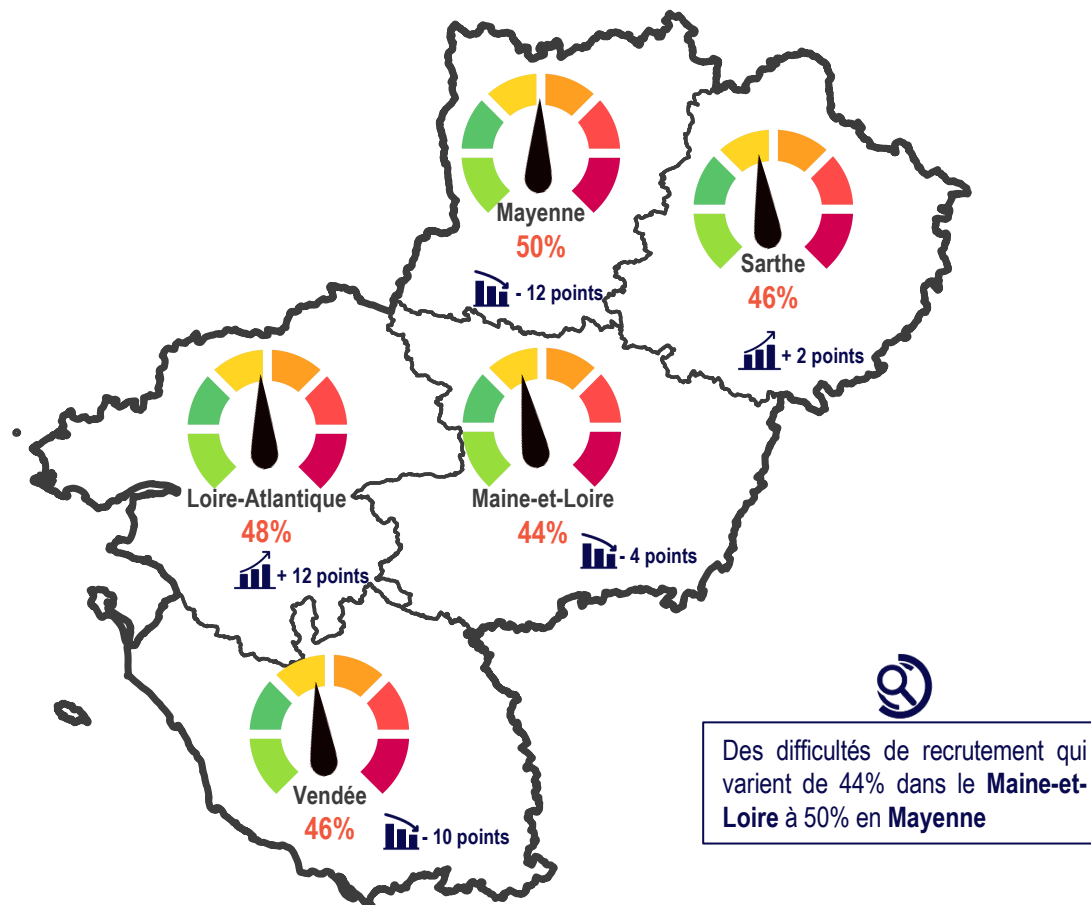
3 - MÉTHODOLOGIE

PRÈS DE LA MOITIÉ DES PROJETS EST JUGÉE DIFFICILE À RÉALISER...

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie

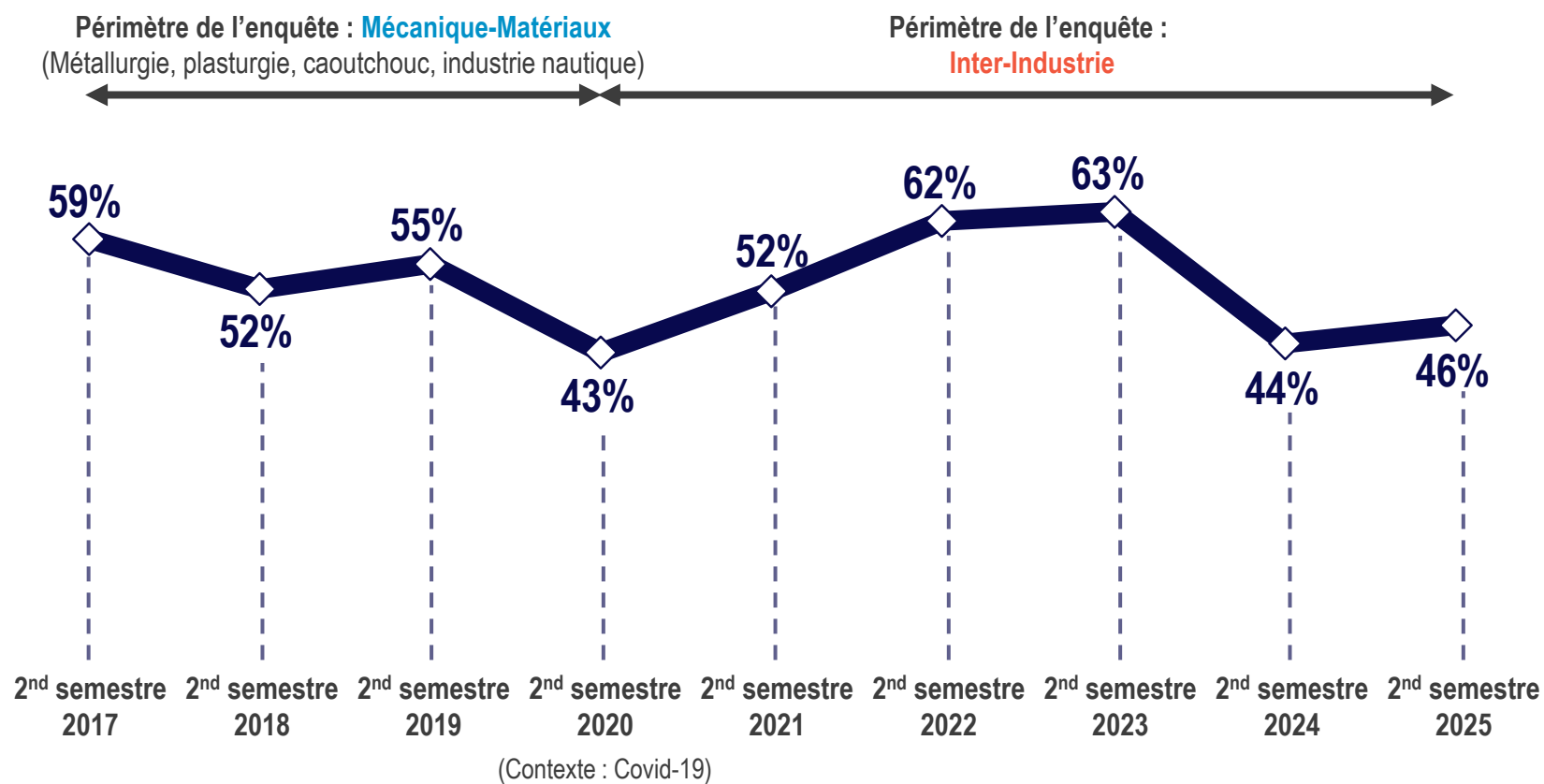


Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie, par département



... UN TAUX PARMIS LES PLUS BAS DEPUIS QUE L'ORCI ANALYSE LES PROJETS DE RECRUTEMENT DE L'INDUSTRIE LIGÉRIENNE

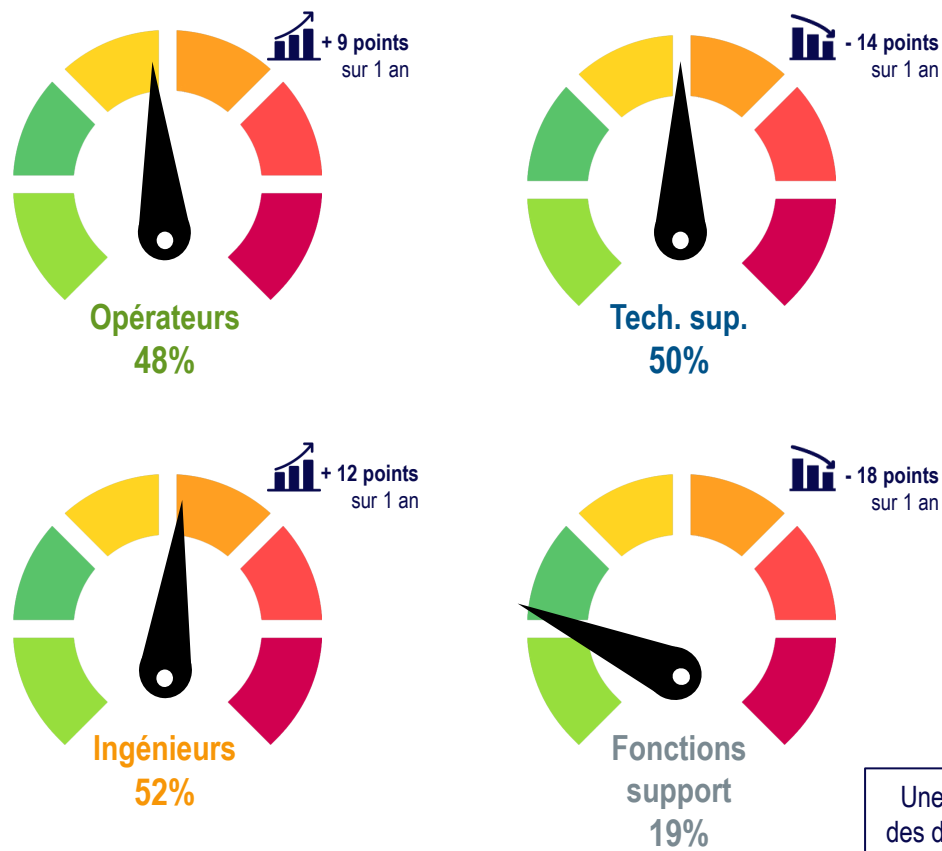
Évolution de la part de projets de recrutement jugés difficiles à réaliser, par vague d'enquête



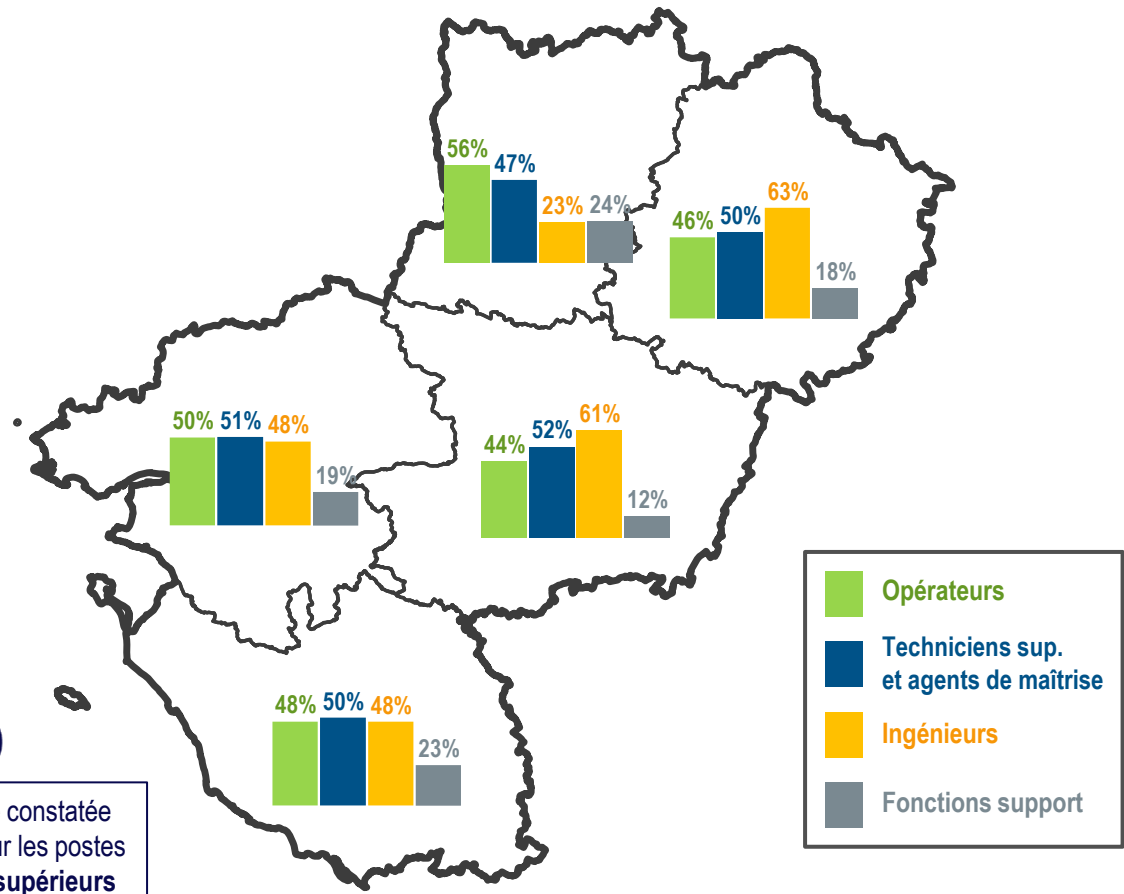
DES DIFFICULTÉS PLUS IMPORTANTES DANS LE RECRUTEMENT DES INGÉNIEURS EN SARTHE ET DANS LE MAINE-ET-LOIRE

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle



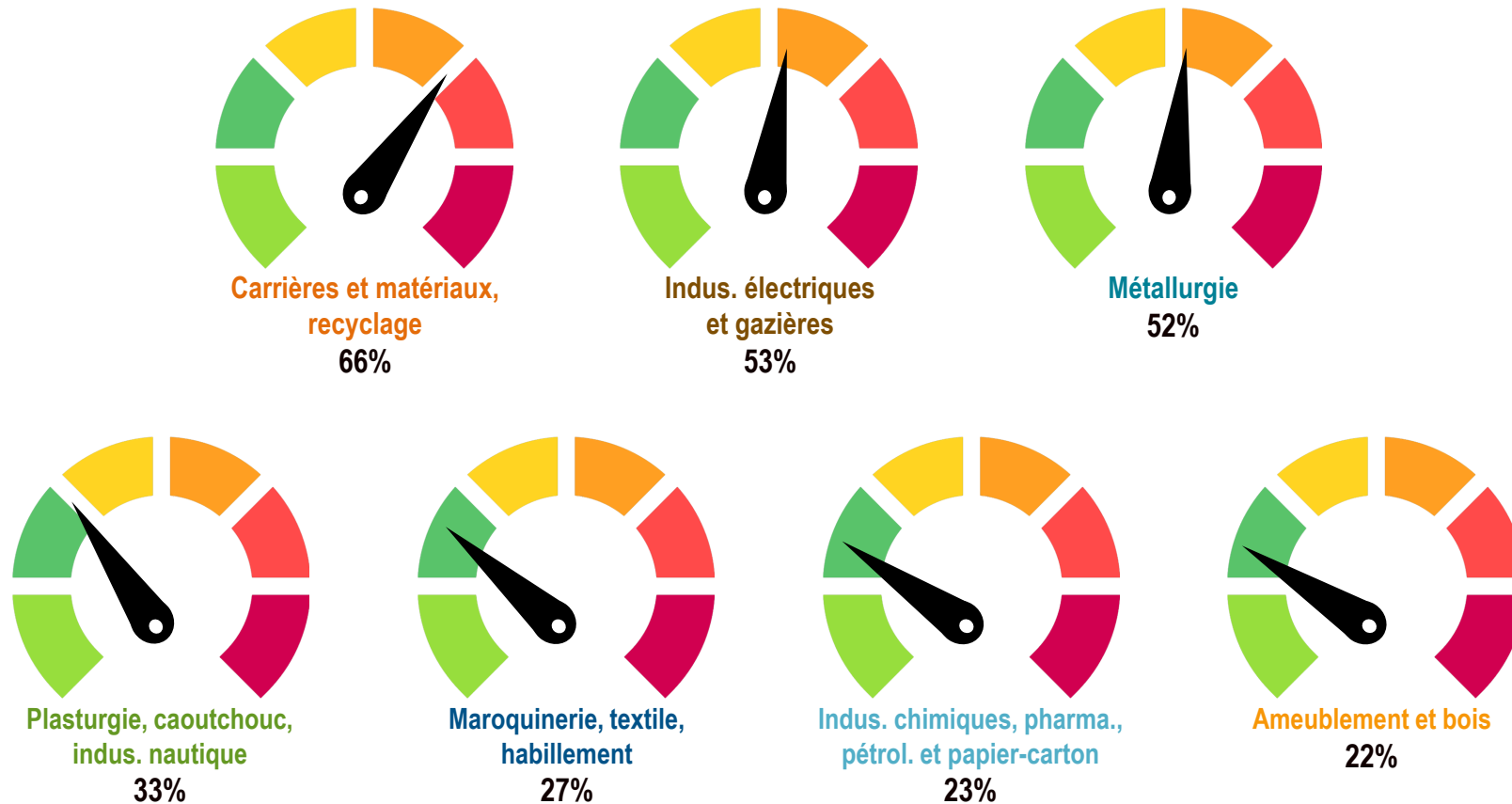
par catégorie socio-professionnelle pour chaque département



Une forte baisse constatée des difficultés pour les postes de **techniciens supérieurs**

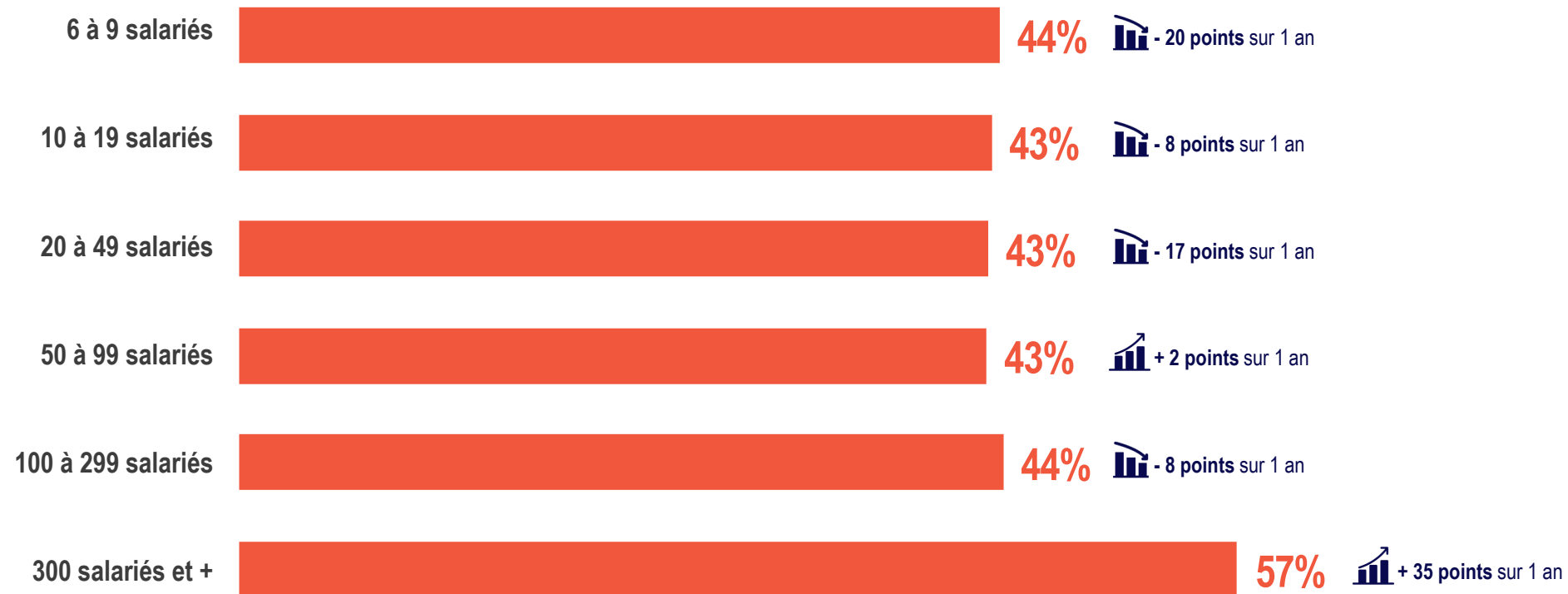
UNE PART PLUS ÉLEVÉE DE PROJETS JUGÉS DIFFICILES À RÉALISER DANS CERTAINS SECTEURS

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel



DES DIFFICULTÉS PLUS IMPORTANTES POUR LES GRANDES ENTREPRISES OÙ LE NOMBRE ÉLEVÉ DE PROJETS SUR CERTAINS POSTES ENTRAÎNE DES DIFFICULTÉS PLUS FORTES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement

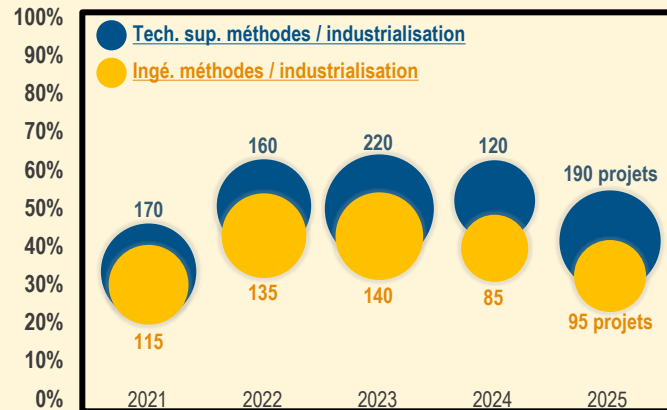


PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER

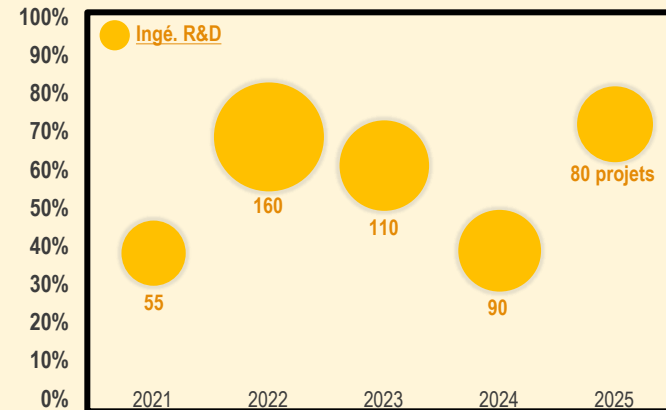


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER/FAMILLES DE MÉTIERS (1/4)

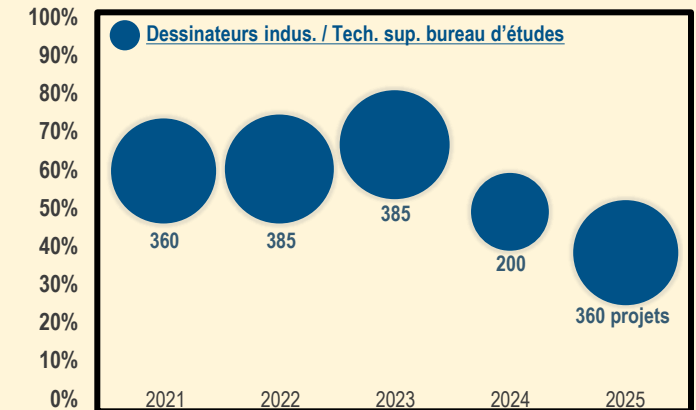
Projets difficiles à réaliser (%)



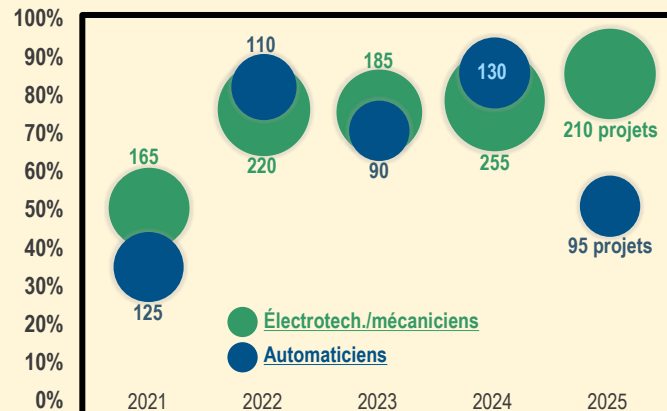
Projets difficiles à réaliser (%)



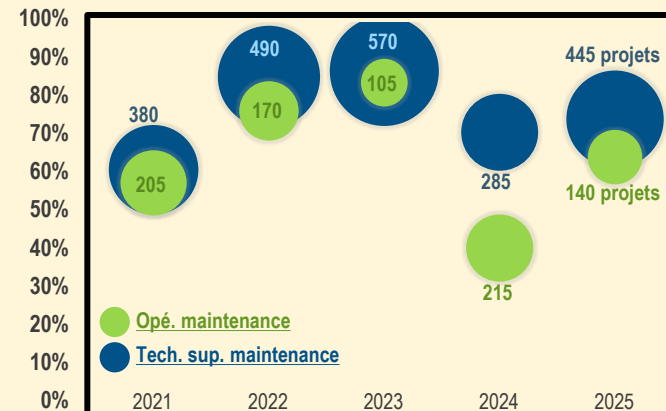
Projets difficiles à réaliser (%)



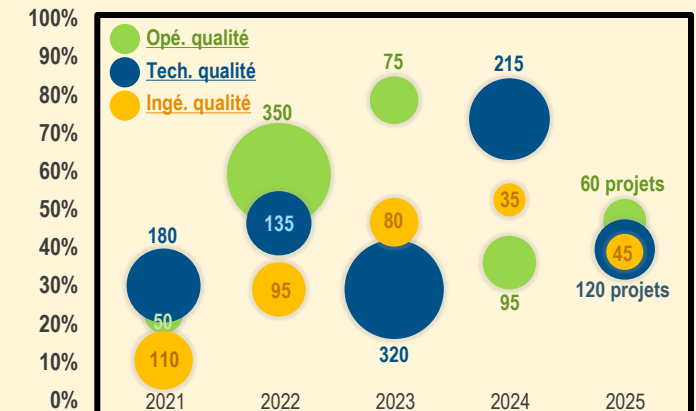
Projets difficiles à réaliser (%)



Projets difficiles à réaliser (%)



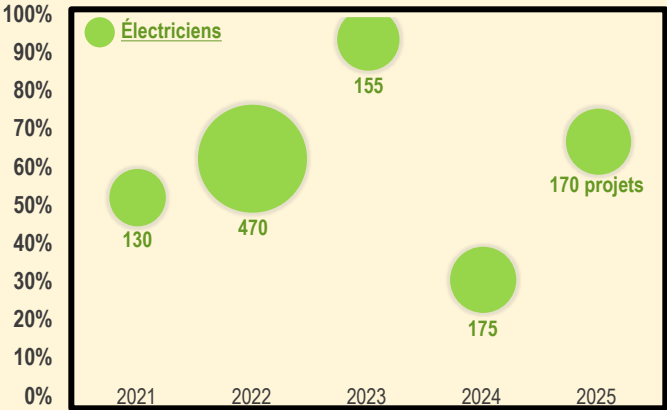
Projets difficiles à réaliser (%)



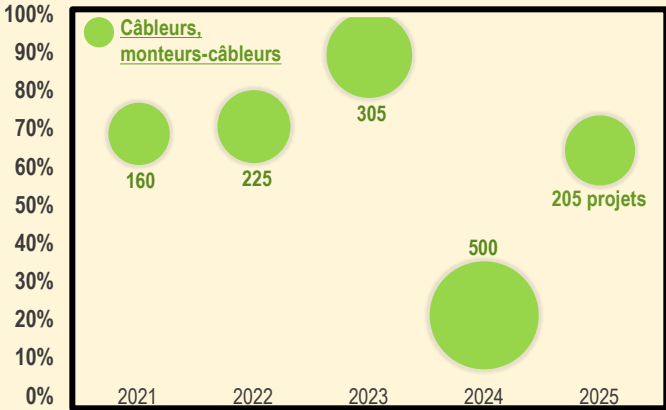
Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER/FAMILLES DE MÉTIERS (2/4)

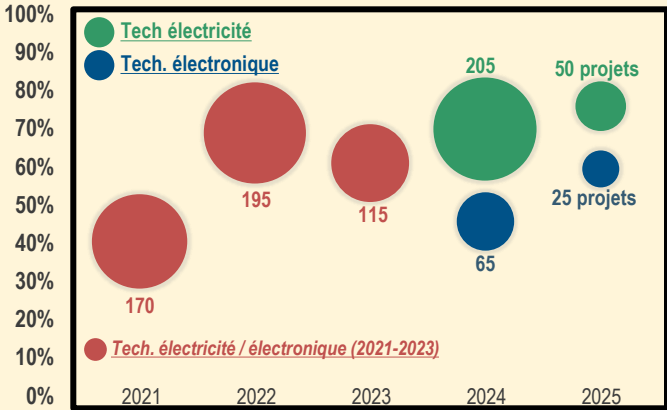
Projets difficiles à réaliser (%)



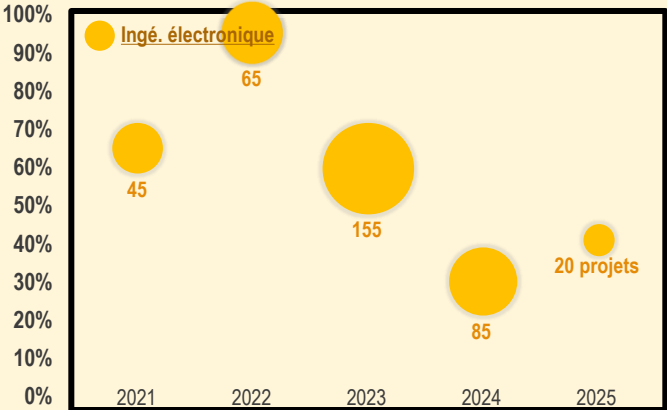
Projets difficiles à réaliser (%)



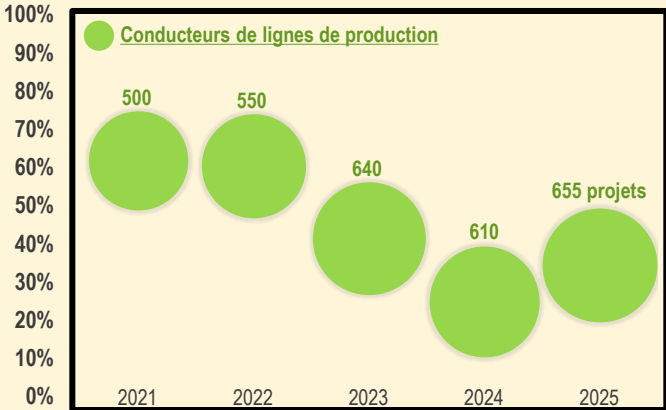
Projets difficiles à réaliser (%)



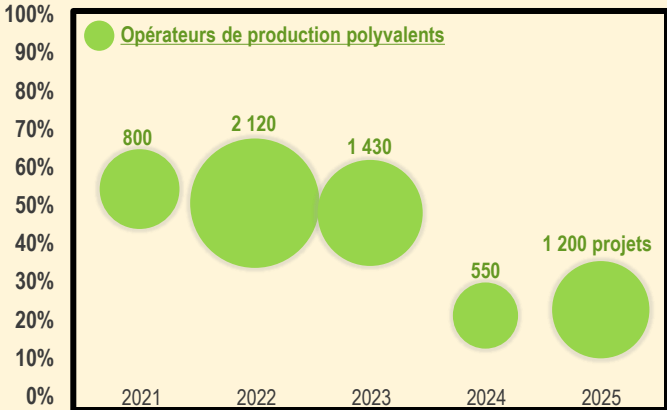
Projets difficiles à réaliser (%)



Projets difficiles à réaliser (%)

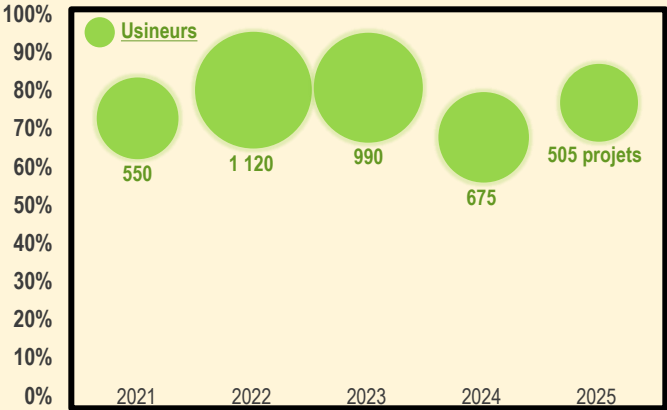


Projets difficiles à réaliser (%)

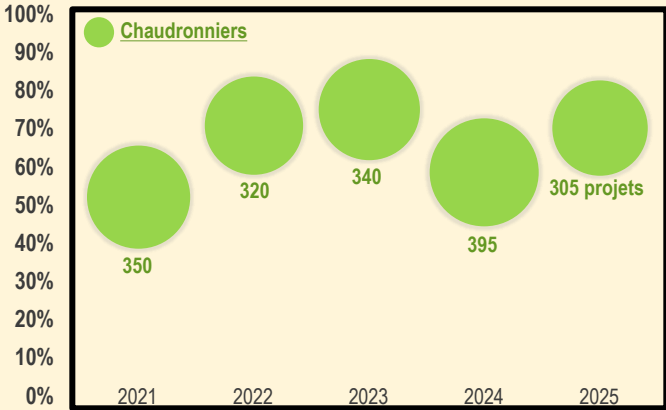


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER/FAMILLES DE MÉTIERS (3/4)

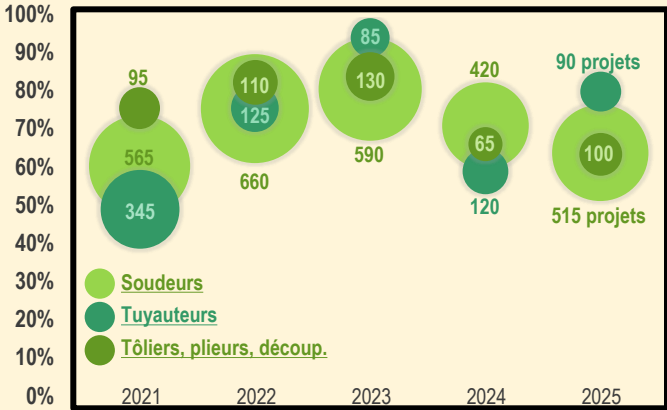
Projets difficiles à réaliser (%)



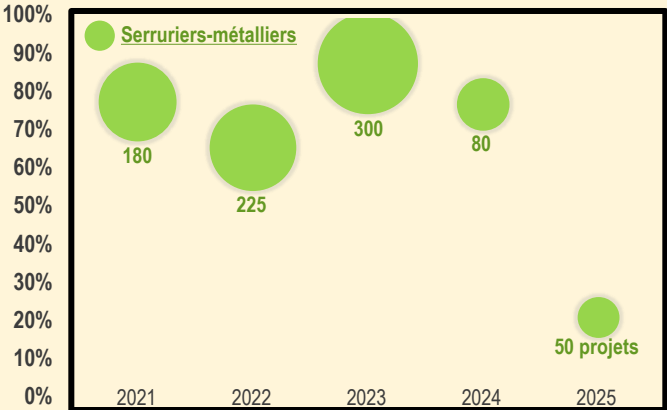
Projets difficiles à réaliser (%)



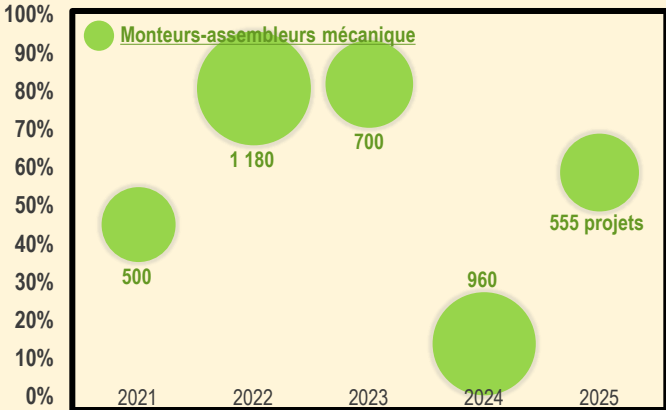
Projets difficiles à réaliser (%)



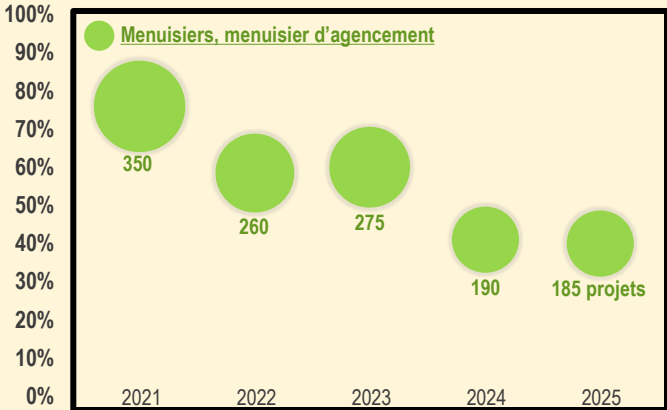
Projets difficiles à réaliser (%)



Projets difficiles à réaliser (%)



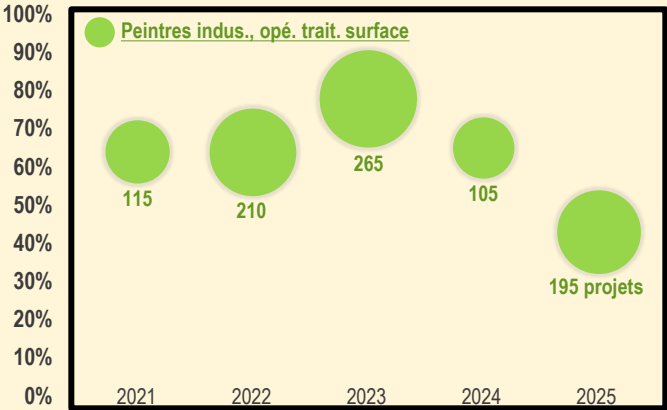
Projets difficiles à réaliser (%)



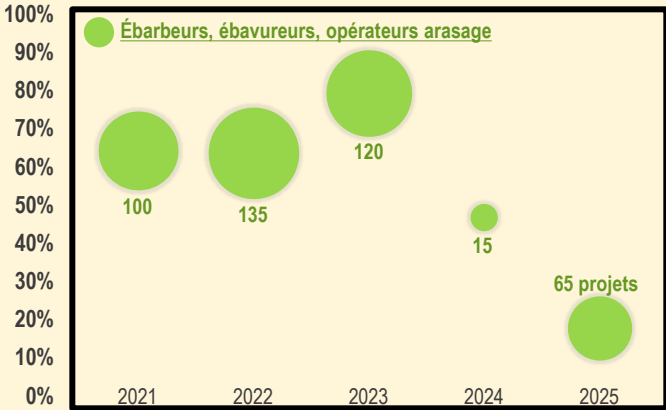
Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER/FAMILLES DE MÉTIERS (4/4)

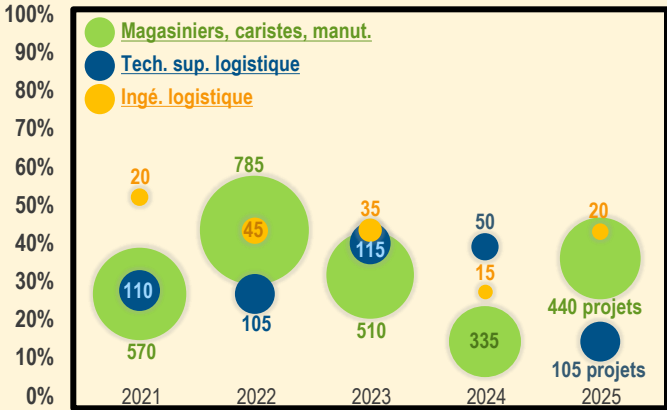
Projets difficiles à réaliser (%)



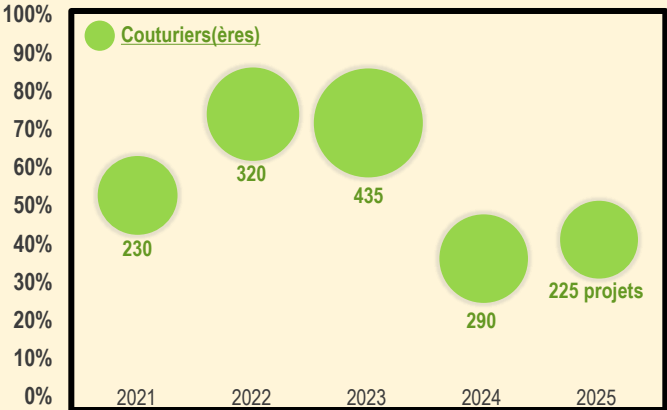
Projets difficiles à réaliser (%)



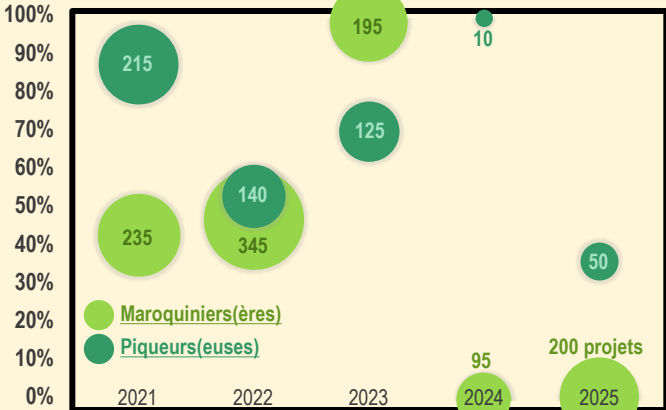
Projets difficiles à réaliser (%)



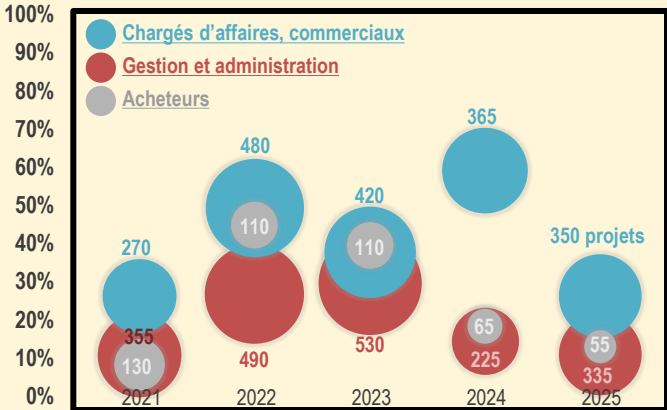
Projets difficiles à réaliser (%)



Projets difficiles à réaliser (%)



Projets difficiles à réaliser (%)



Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

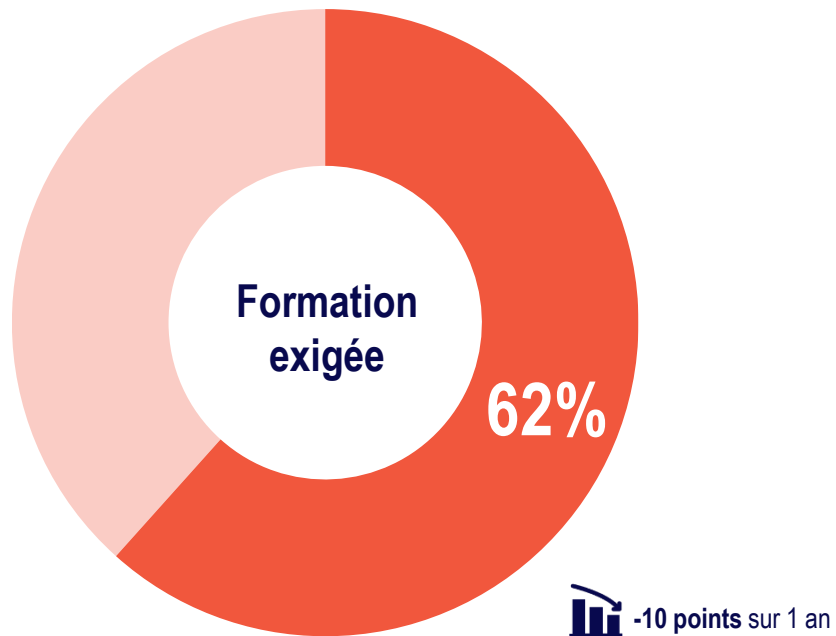
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

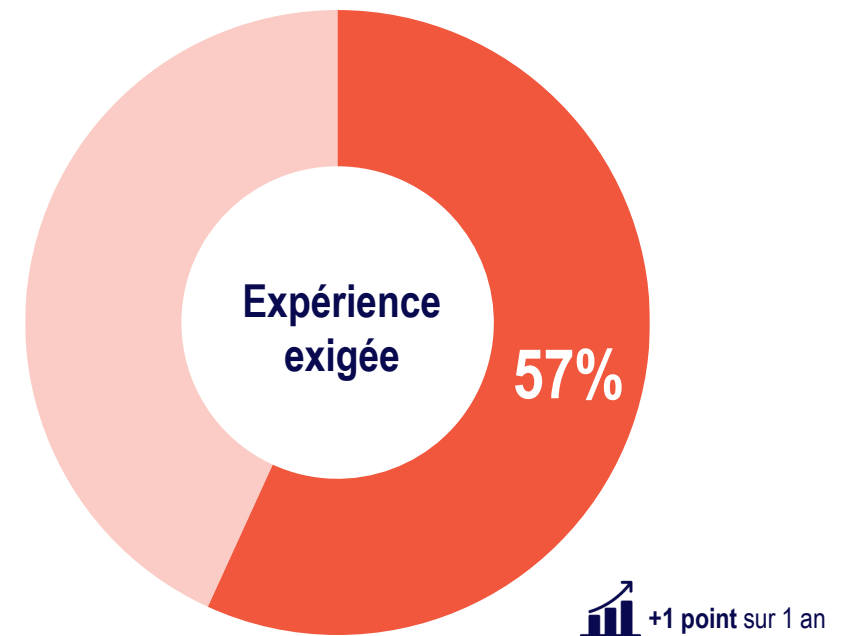
3 - MÉTHODOLOGIE

6 PROJETS SUR 10 REQUIÈRENT UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER, UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER EST EXIGÉE POUR PLUS DE LA MOITIÉ DES PROJETS

Part des projets pour lesquels
une **formation** propre au métier est exigée



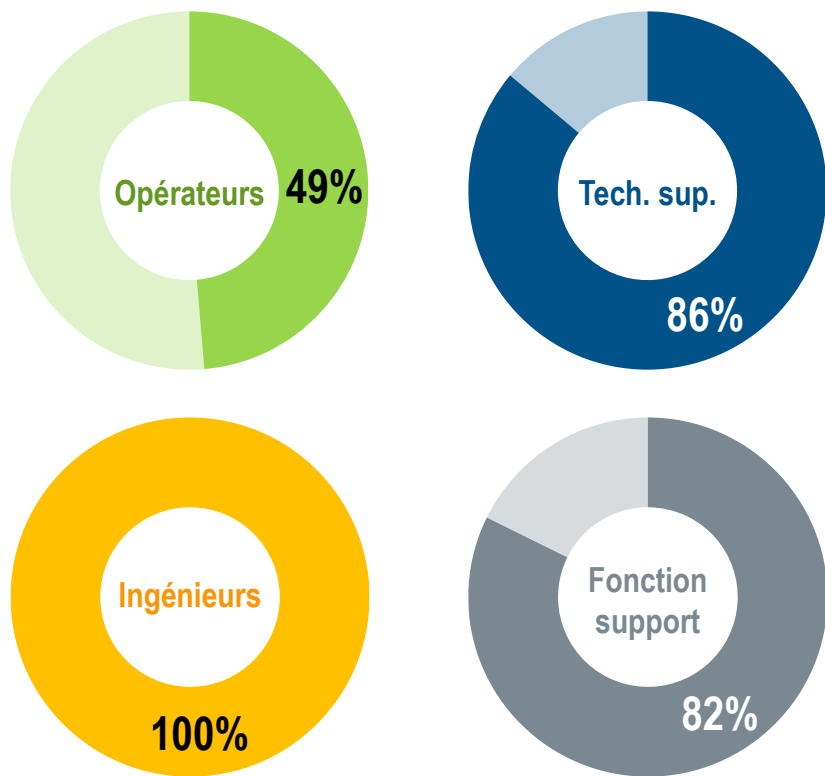
Part des projets pour lesquels
une **expérience** du métier est exigée



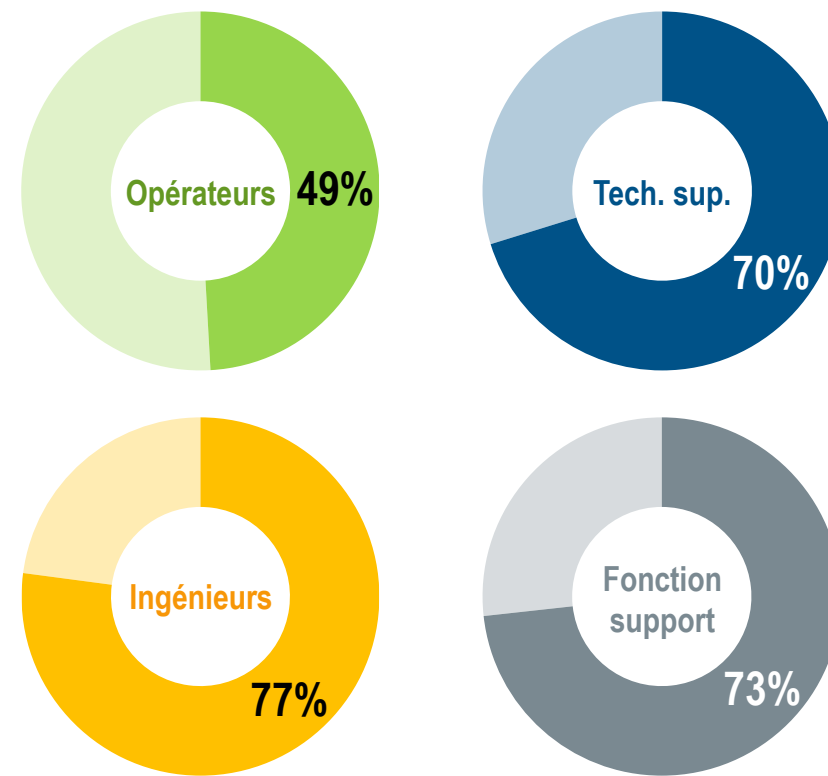
Note de lecture : 62% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES, EN PARTICULIER POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels
une **formation** propre au métier est exigée

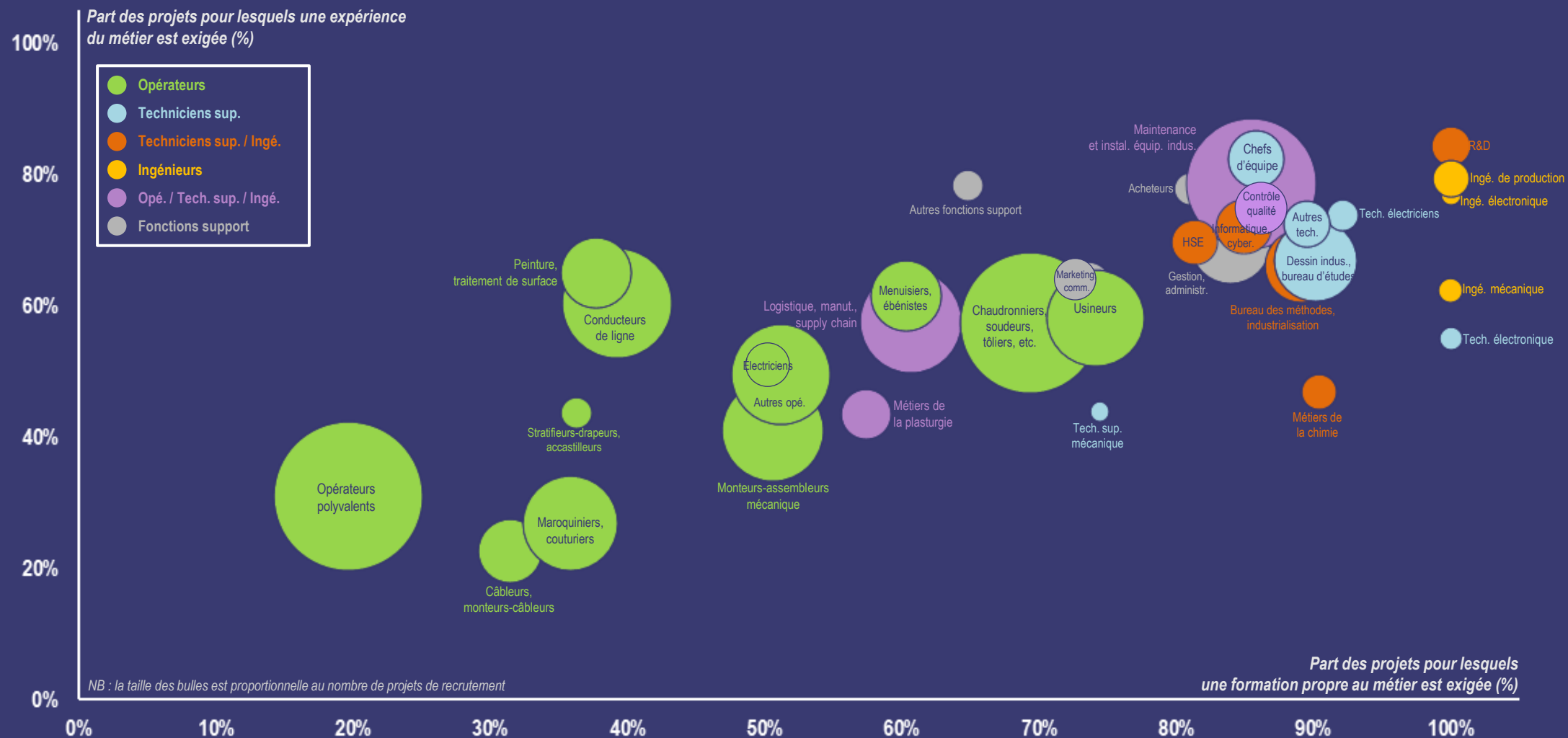


Part des projets pour lesquels
une **expérience** du métier est exigée



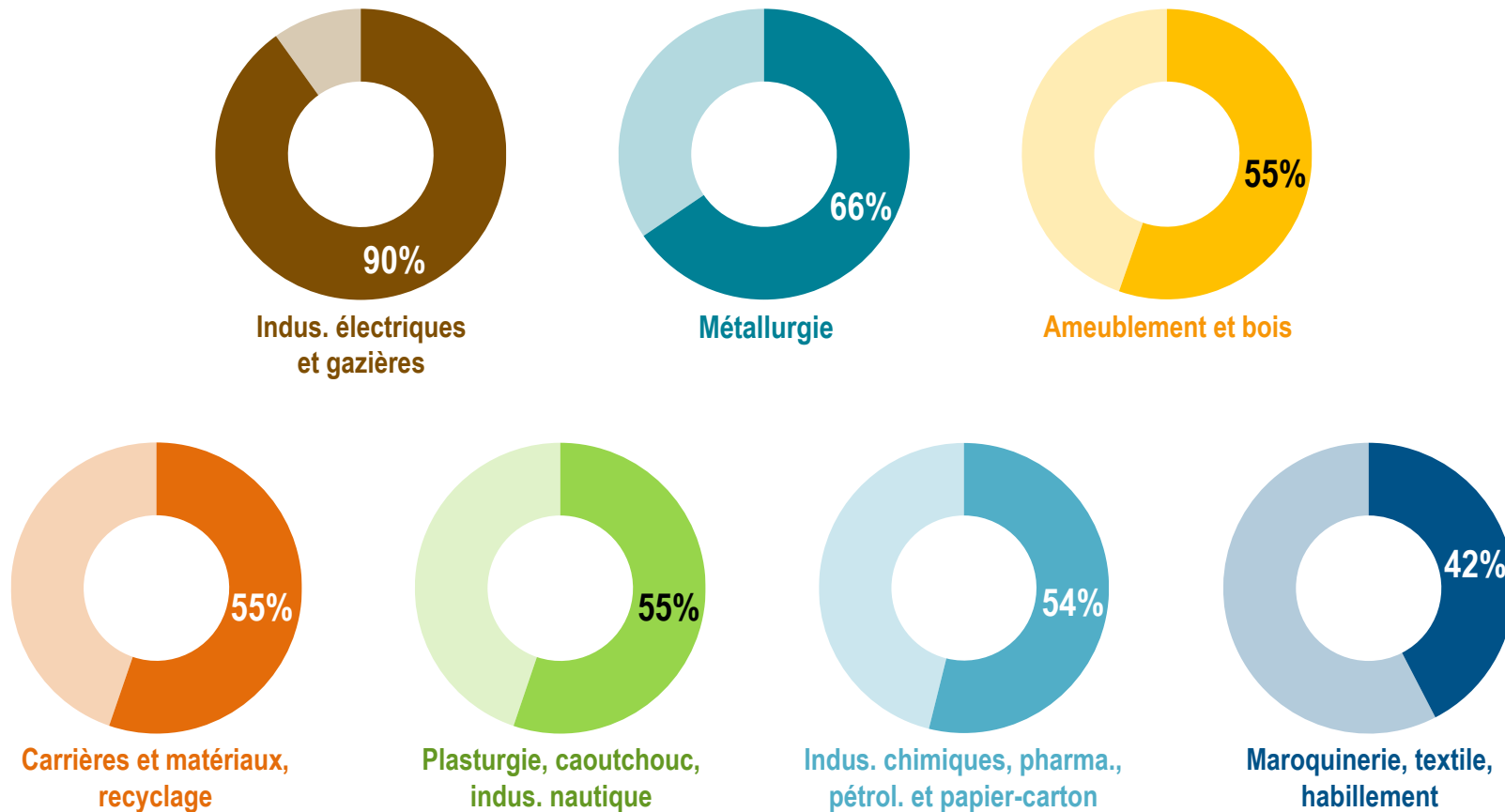
Note de lecture : 49% des projets de recrutement d'opérateurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.

FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET EXPÉRIENCE : QUELLES EXIGENCES ?



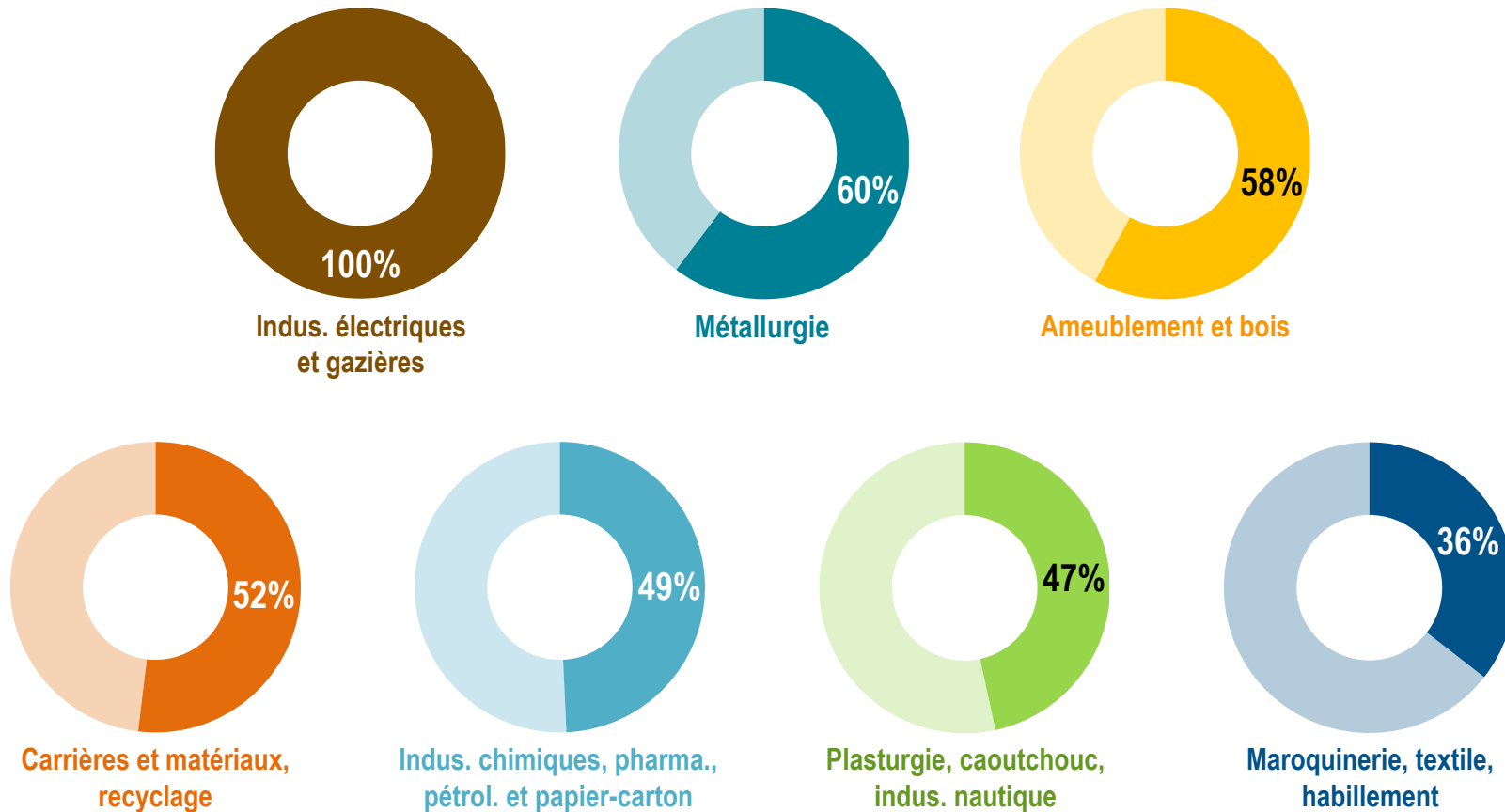
L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST DAVANTAGE NÉCESSAIRE DANS LES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET LA MÉTALLURGIE

Part des projets de recrutement pour lesquels une **formation** propre au métier est exigée



UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER EST MOINS FRÉQUEMMENT RECHERCHÉE DANS LA MAROQUINERIE, L'INDUSTRIE TEXTILE ET L'HABILLEMENT

Part des projets de recrutement pour lesquels une **expérience** propre au métier est exigée



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT

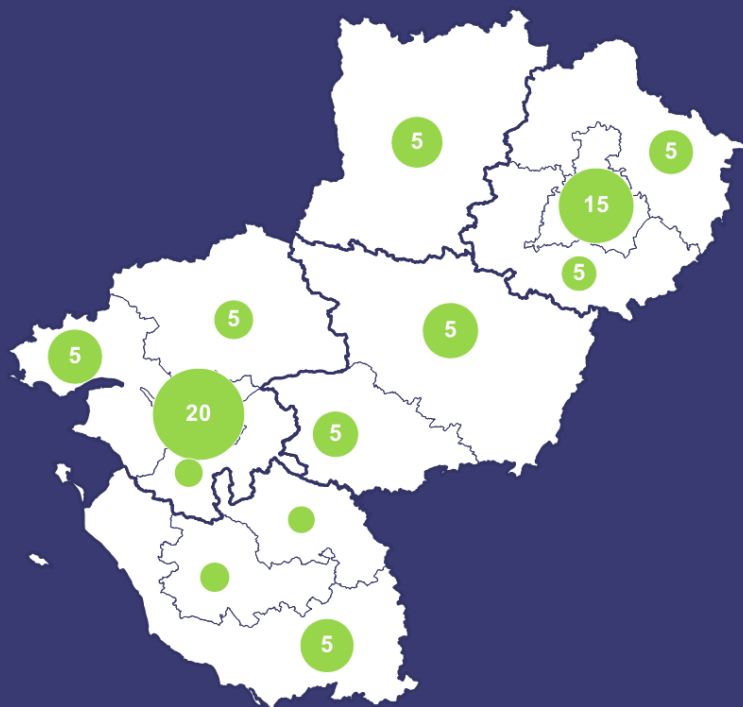


80 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

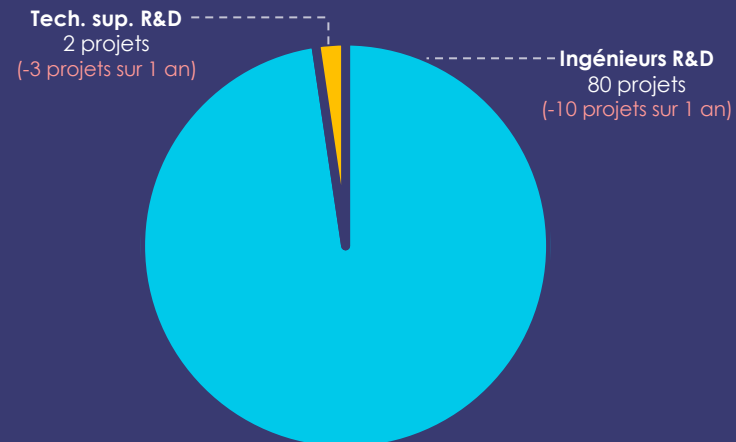


-15 projets par rapport au 2nd semestre 2024

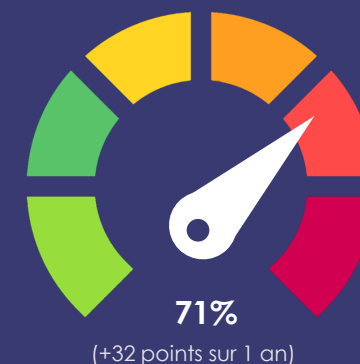
Projets de recrutement par territoire



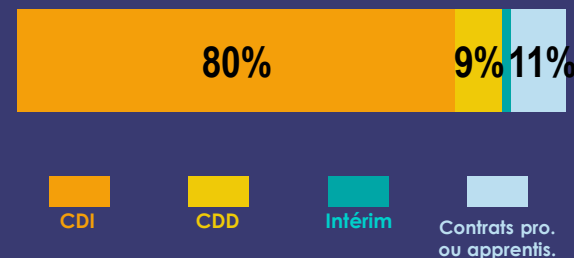
Répartition des projets de recrutement par poste



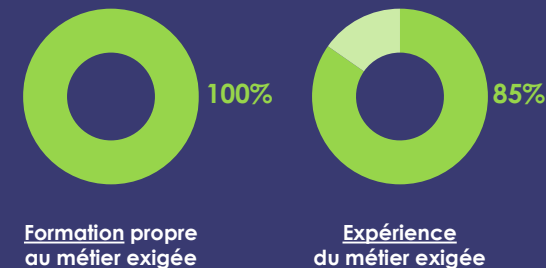
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



CONCEPTION INDUSTRIELLE, BUREAU D'ÉTUDES, DESSIN INDUSTRIEL (DAO-CAO-CFAO)



360

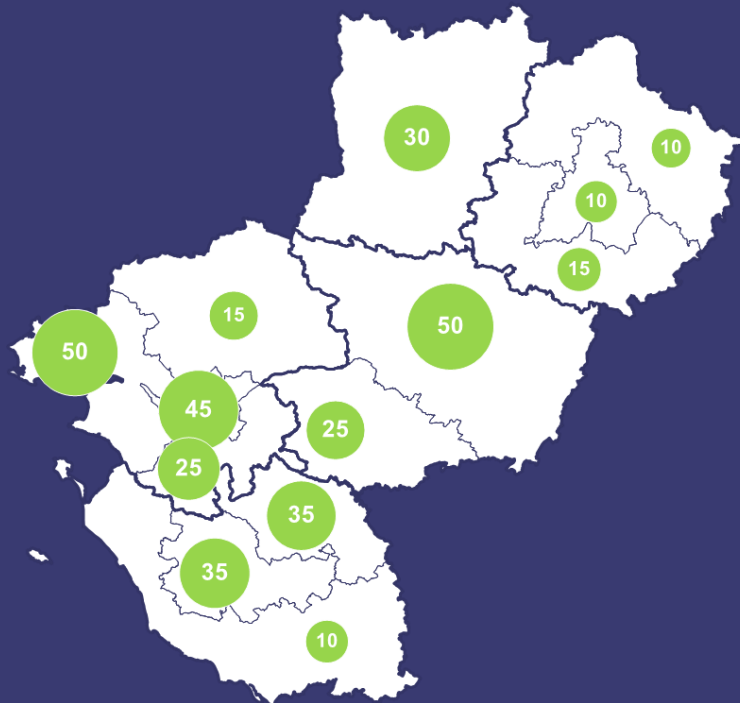
projets de recrutement

dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

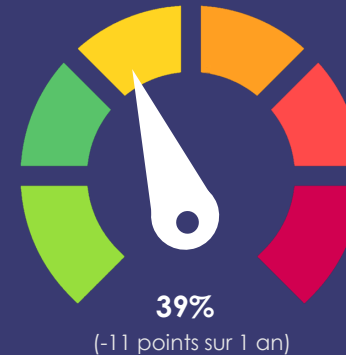


+160 projets par rapport au 2nd semestre 2024

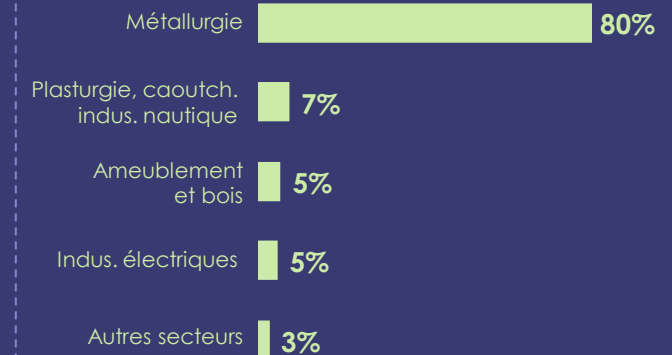
Projets de recrutement par territoire



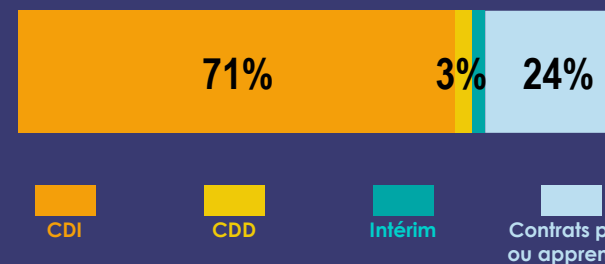
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



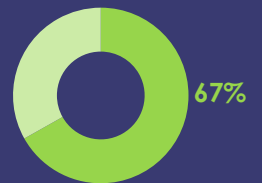
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre
au métier exigée



Expérience
du métier exigée

MÉTHODES, PROCESS, INDUSTRIALISATION



285

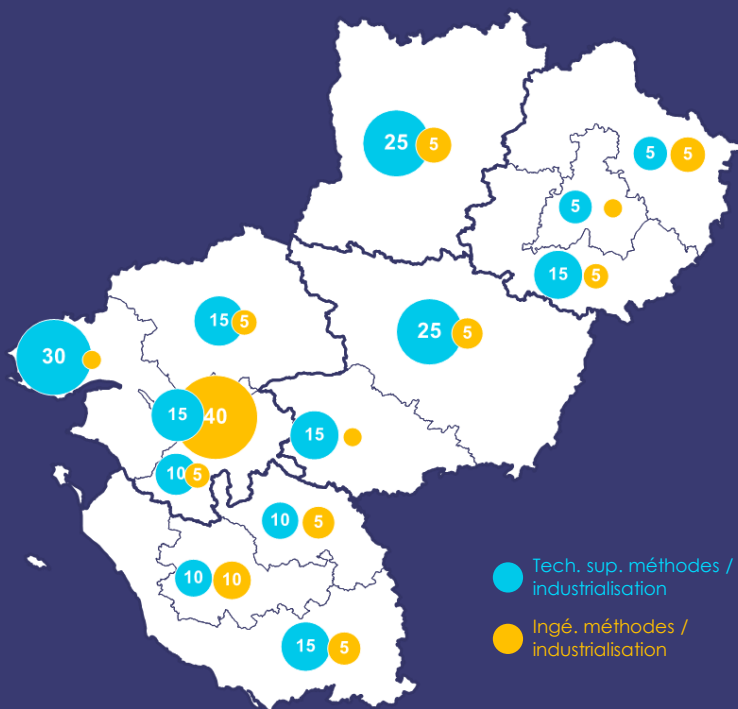
projets de recrutement

dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025



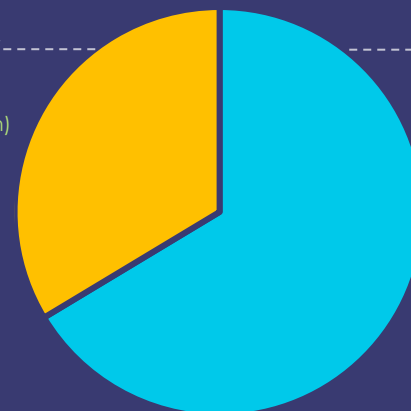
+80 projets par rapport au 2nd semestre 2024

Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste

Ingé. méthodes /
industrialisation
95 projets
(+10 projets sur 1 an)



Tech. sup. méthodes /
industrialisation
190 projets
(+70 projets sur 1 an)

Part de projets jugés difficiles à mener



Tech. sup. méthodes /
industrialisation : **42%**
(-10 points sur 1 an)



Ingé. méthodes /
industrialisation : **33%**
(-7 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste

Tech. sup. méthodes /
industrialisation

67% **6%** **5%** **21%**

Ingé. méthodes /
industrialisation

89% **9%**

CDI

CDD

Intérim

Contrats pro.
ou apprentis.

Exigences requises par métier

Tech. sup. méthodes /
industrialisation



84%



70%

Ingé. méthodes /
industrialisation



100%



58%

Formation propre
au métier exigée

Expérience
du métier exigée

INGÉNIEURS MÉCANIQUE

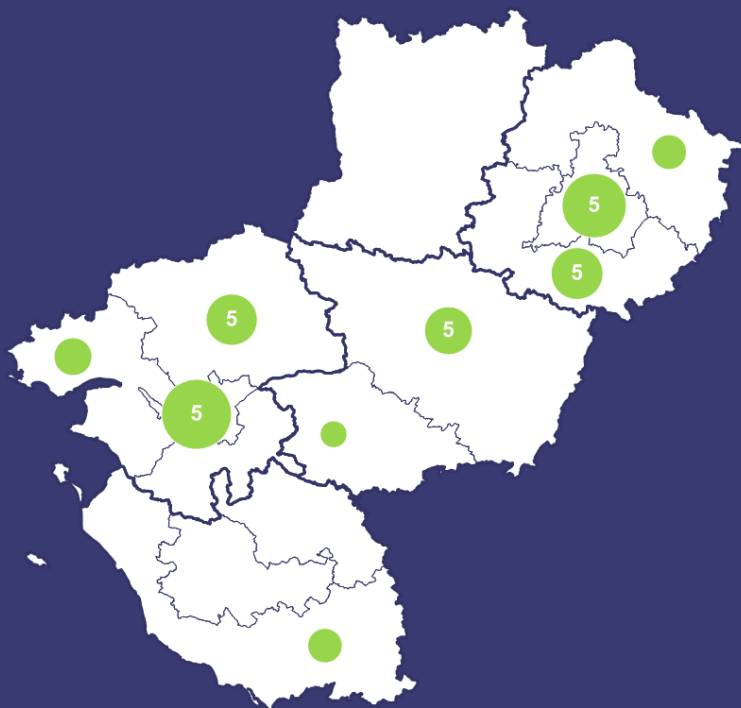


30 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

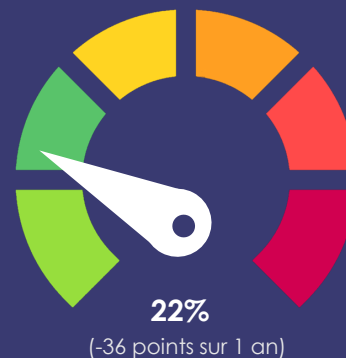


-15 projets par rapport au 2nd semestre 2024

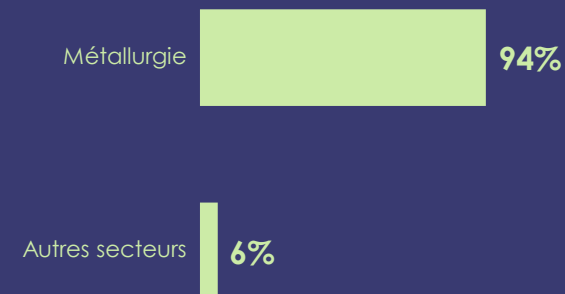
Projets de recrutement par territoire



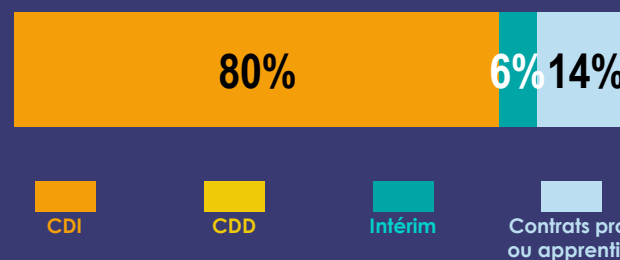
Part de projets jugés difficiles à mener



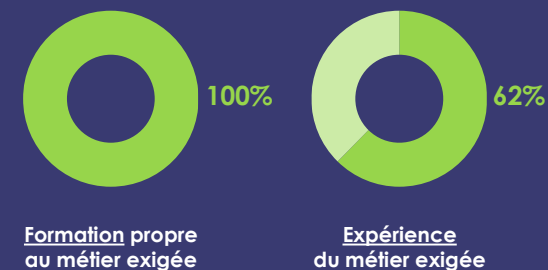
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



INGÉNIEURS DE PRODUCTION

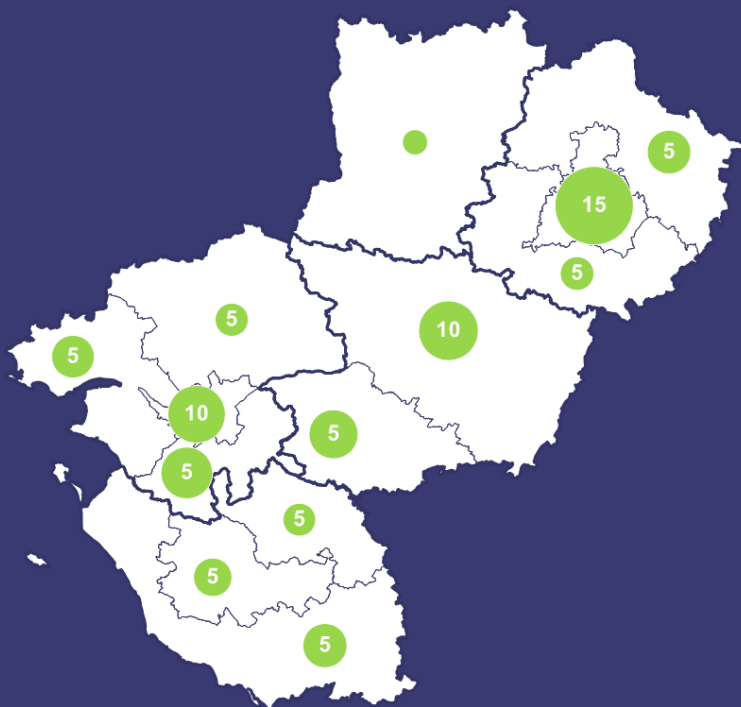


70 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

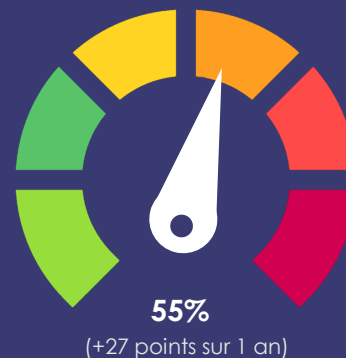


+15 projets par rapport au 2nd semestre 2024

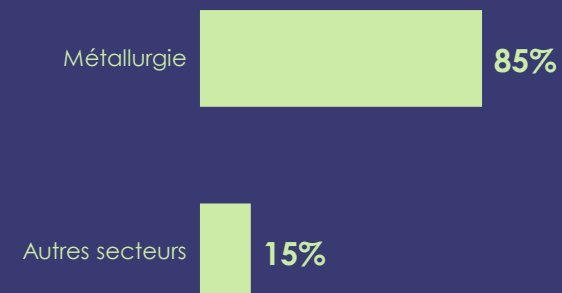
Projets de recrutement par territoire



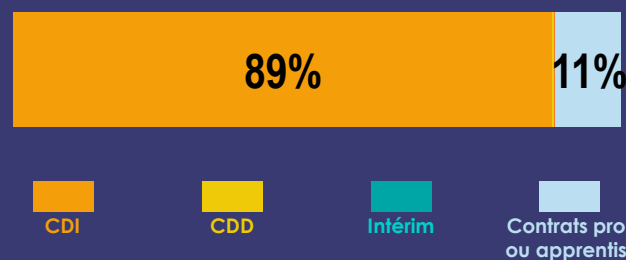
Part de projets jugés difficiles à mener



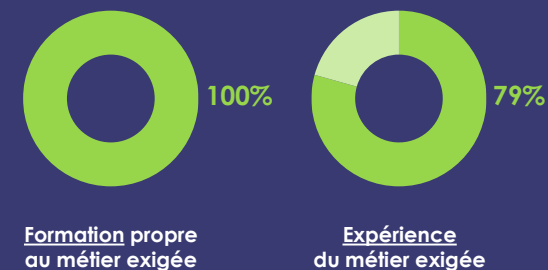
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



CHEFS D'ÉQUIPE

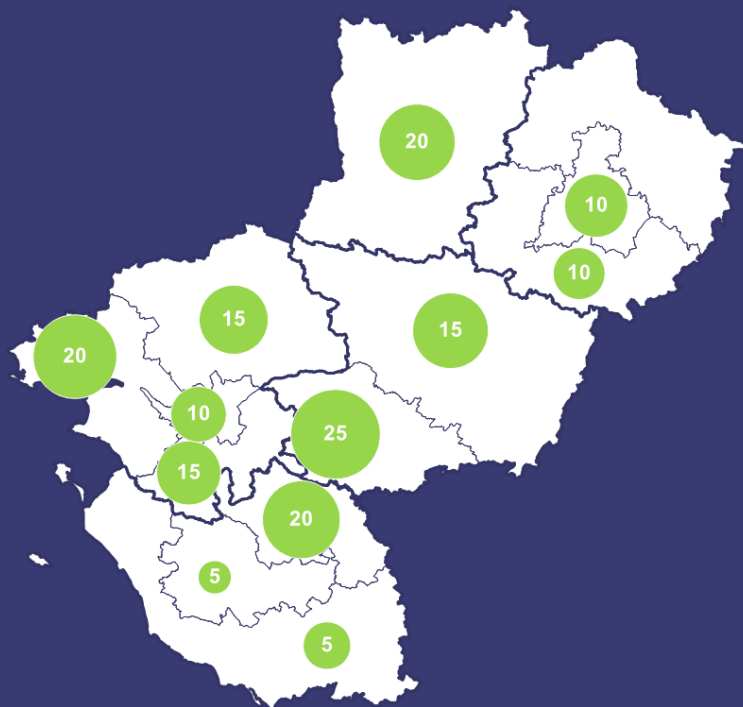


165 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

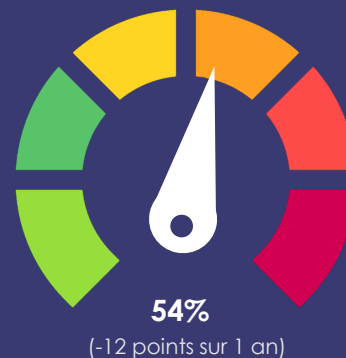


-80 projets par rapport au 2nd semestre 2024

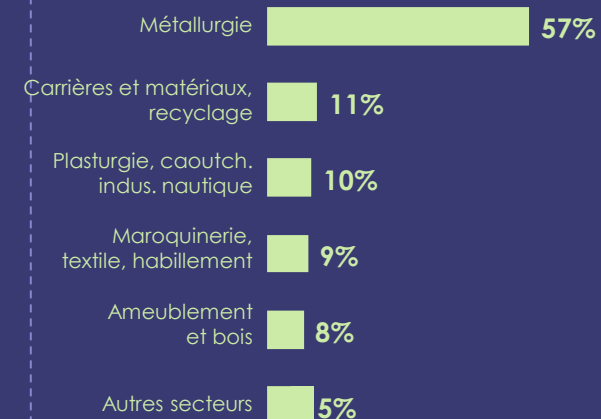
Projets de recrutement par territoire



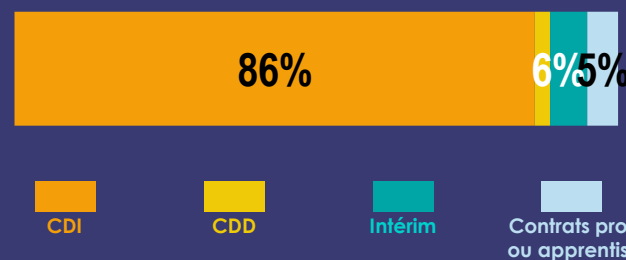
Part de projets jugés difficiles à mener



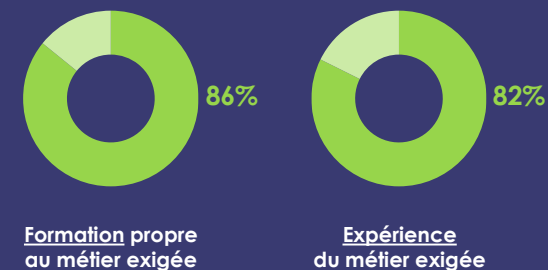
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



OPÉRATEURS DE PRODUCTION POLYVALENTS*

* Ce terme désigne un **opérateur autonome de production industrielle**, le plus souvent **polyvalent**, capable d'interagir sur des aspects de **productivité**, de **qualité**, de **suivi de production**, et ayant généralement des **compétences moins spécifiques et moins techniques** que les autres postes dédiés à la production

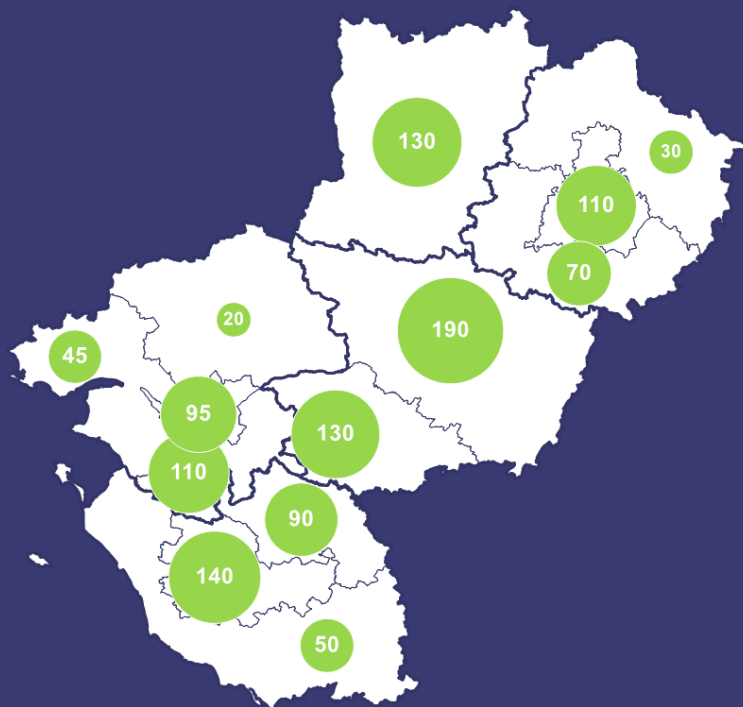


1 200 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

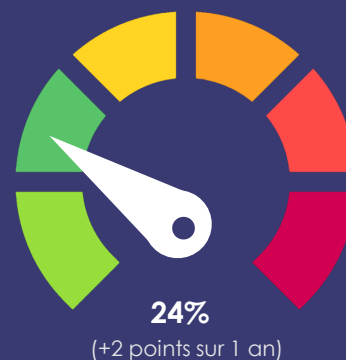


+650 projets par rapport au 2nd semestre 2024

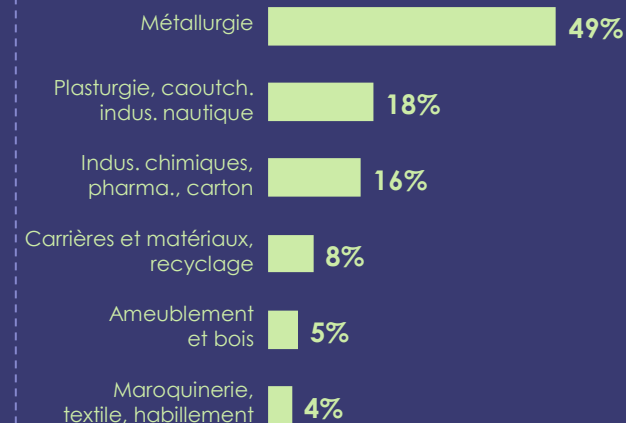
Projets de recrutement par territoire



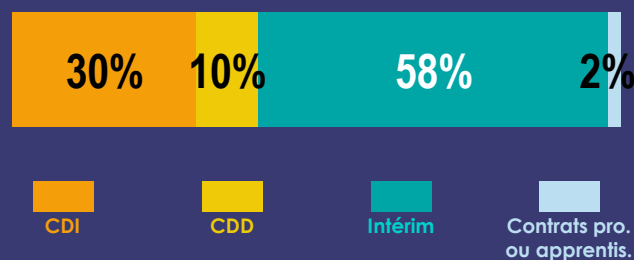
Part de projets jugés difficiles à mener



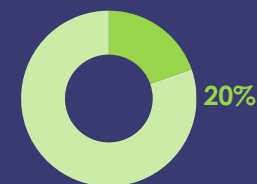
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



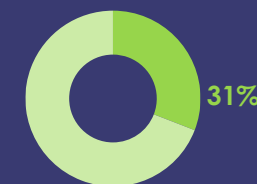
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre au métier exigée



Expérience du métier exigée

CONDUCTEURS DE LIGNE DE PRODUCTION

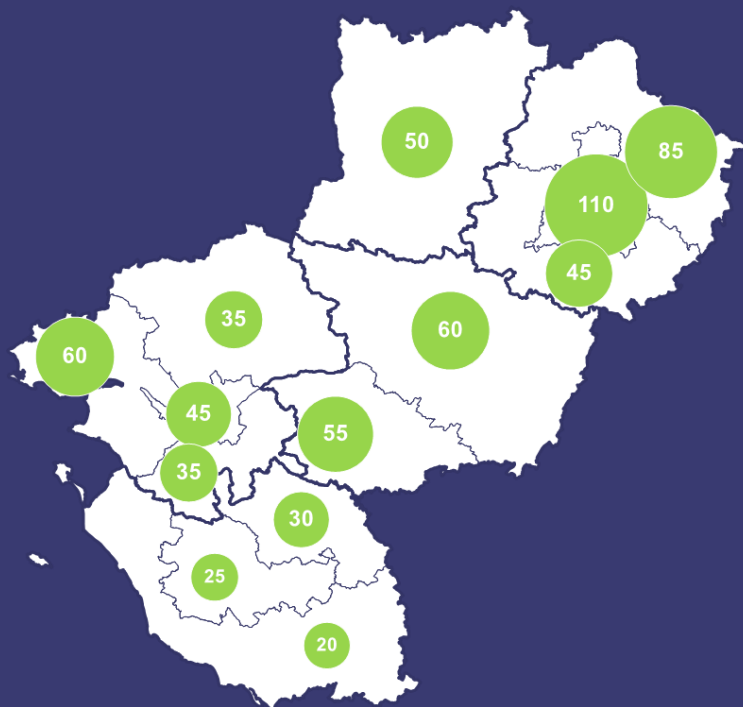


655 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

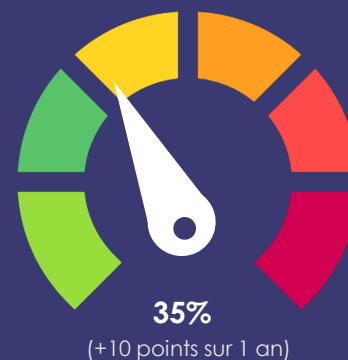


+40 projets par rapport au 2nd semestre 2024

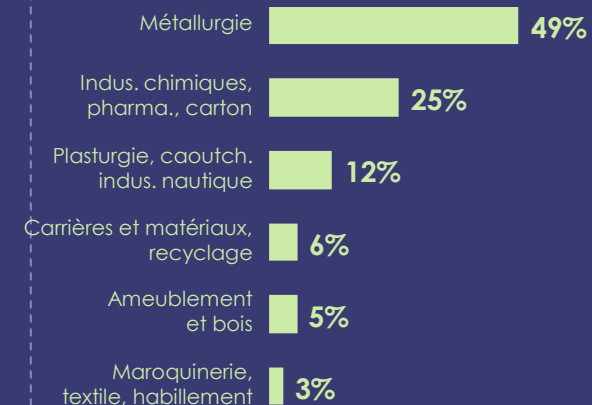
Projets de recrutement par territoire



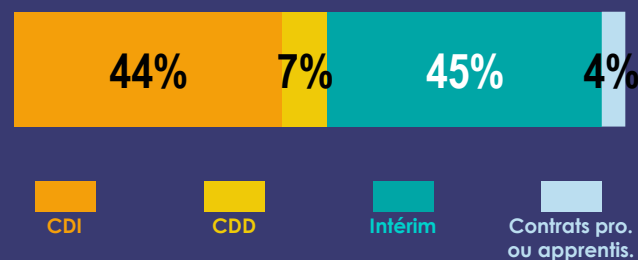
Part de projets jugés difficiles à mener



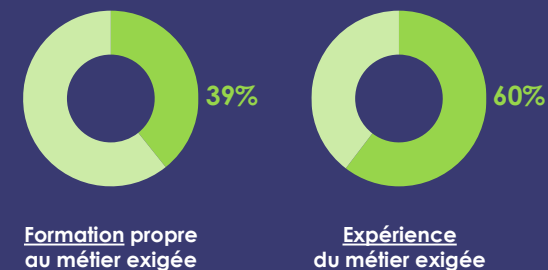
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail




Exigences requises

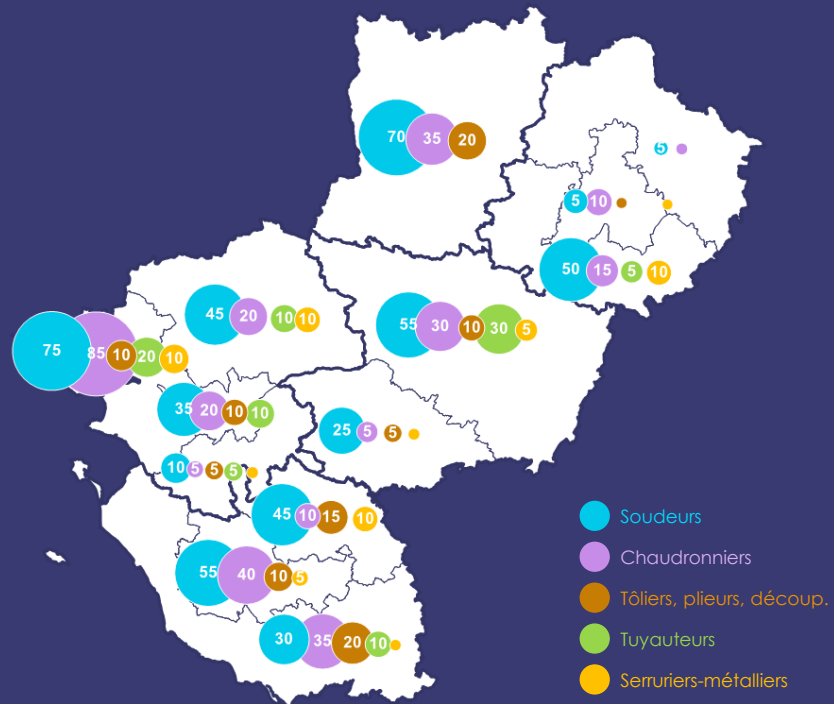


FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE

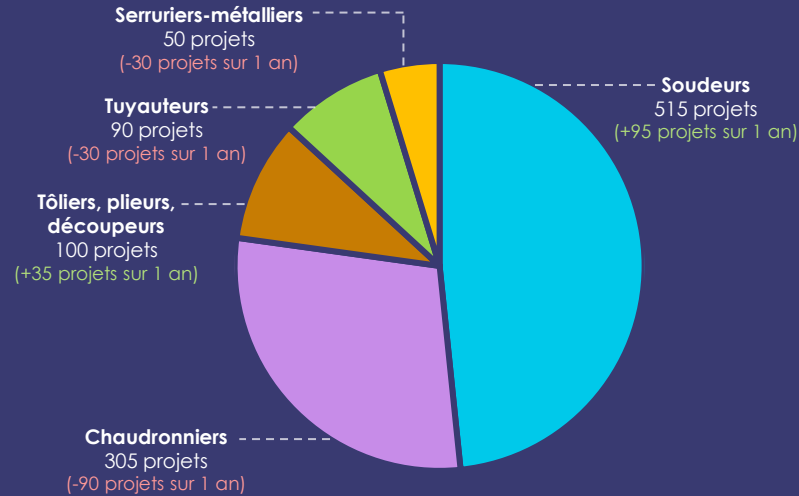
 **1 060 projets de recrutement** dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

 **-20 projets** par rapport au 2nd semestre 2024

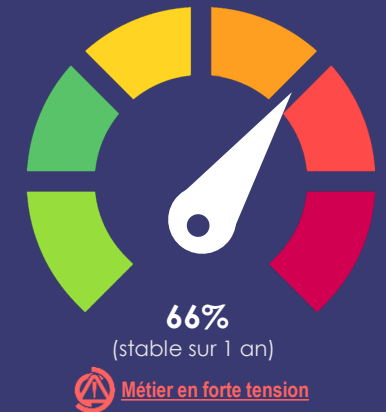
Projets de recrutement par territoire et par poste



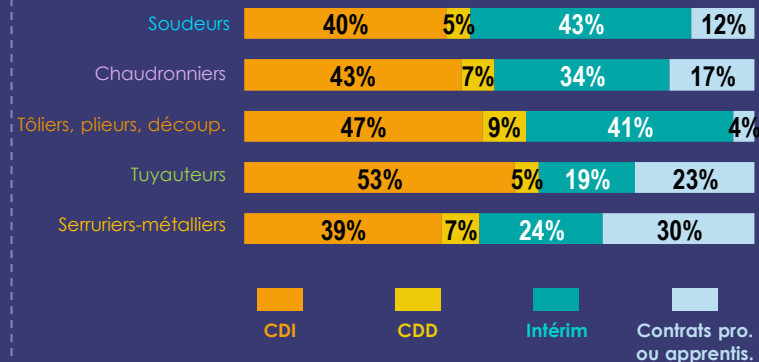
Répartition des projets de recrutement par poste



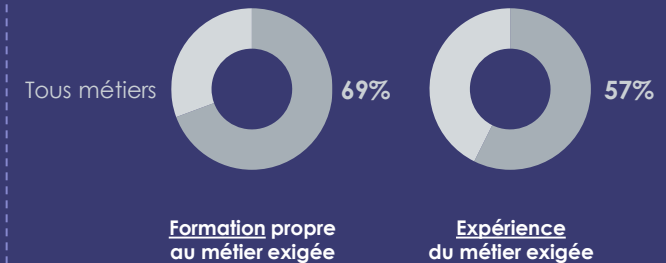
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE, DÉCOLLETAGE



505

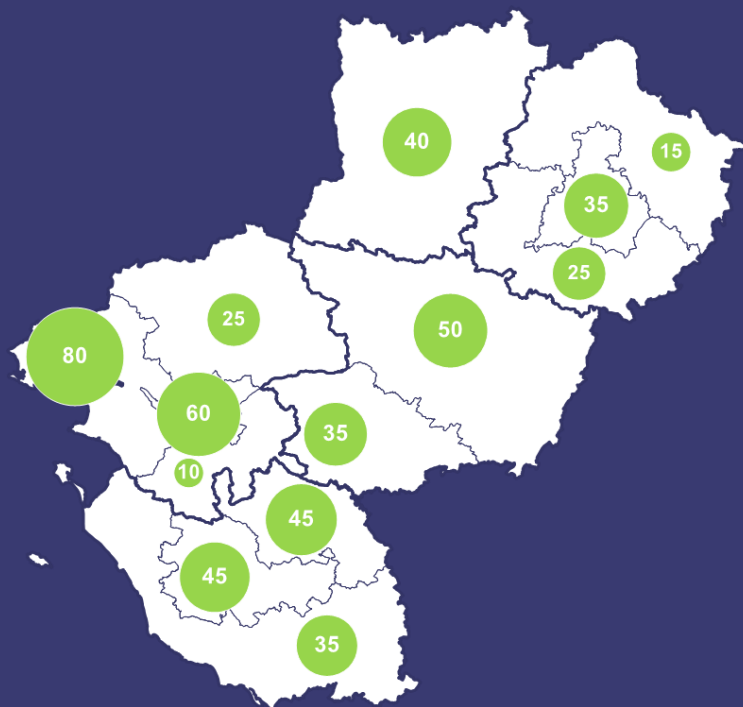
projets de recrutement

dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

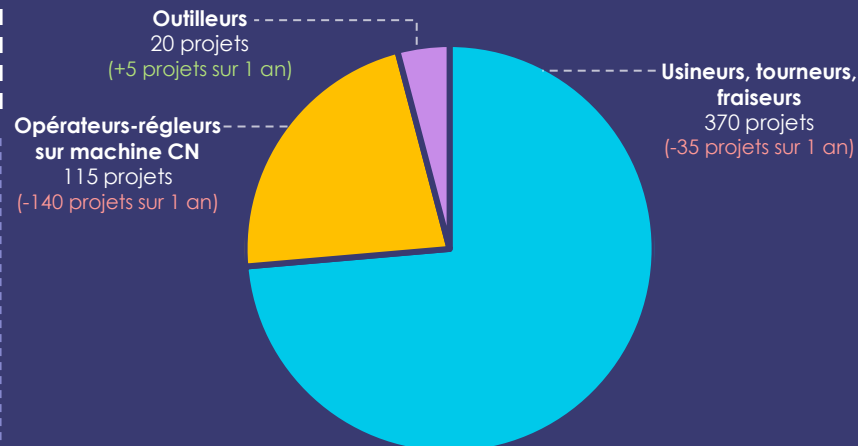


-170 projets par rapport au 2nd semestre 2024

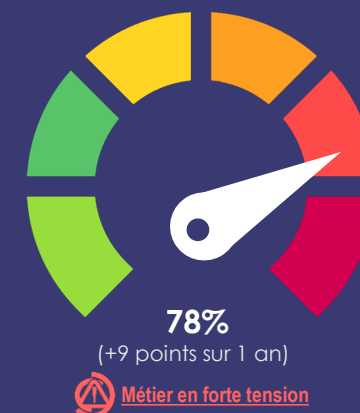
Projets de recrutement par territoire



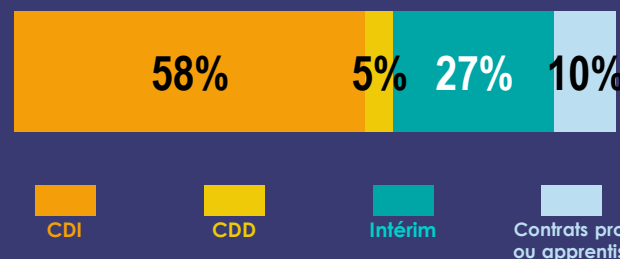
Répartition des projets de recrutement par poste



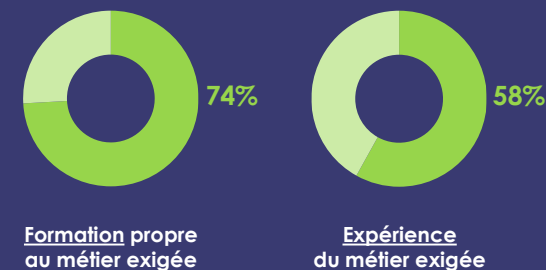
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE



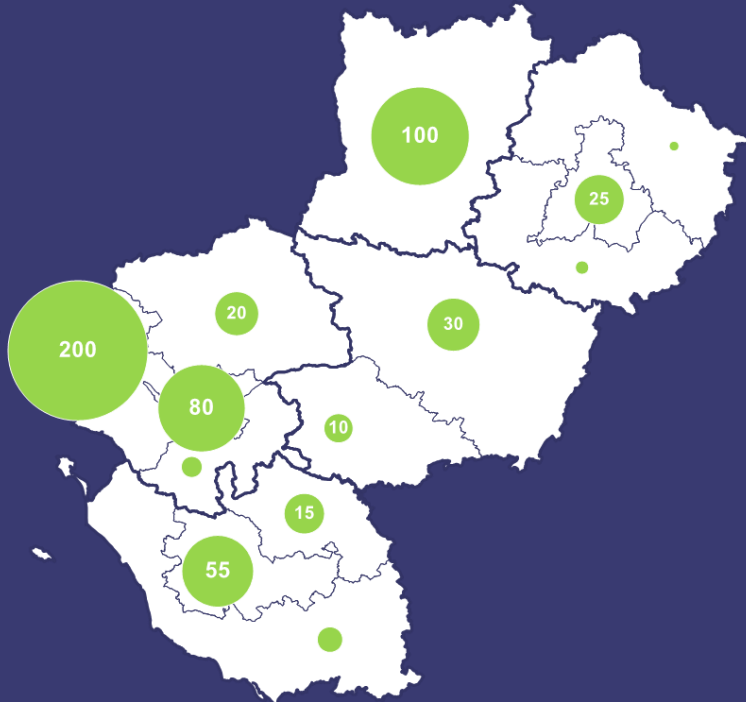
555

projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

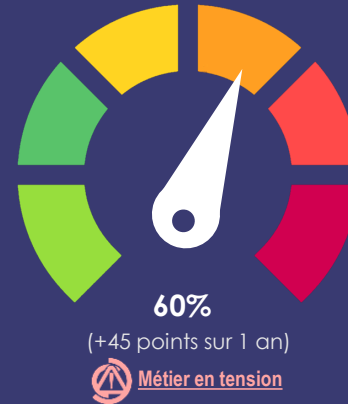


-400 projets par rapport au 2nd semestre 2024

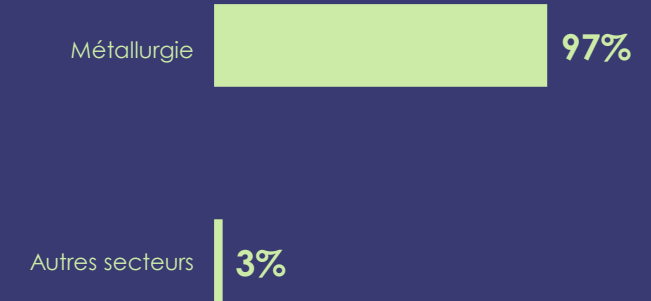
Projets de recrutement par territoire



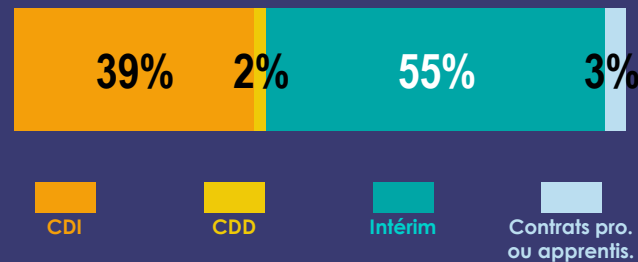
Part de projets jugés difficiles à mener



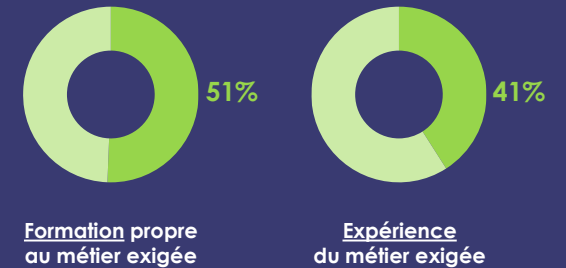
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE

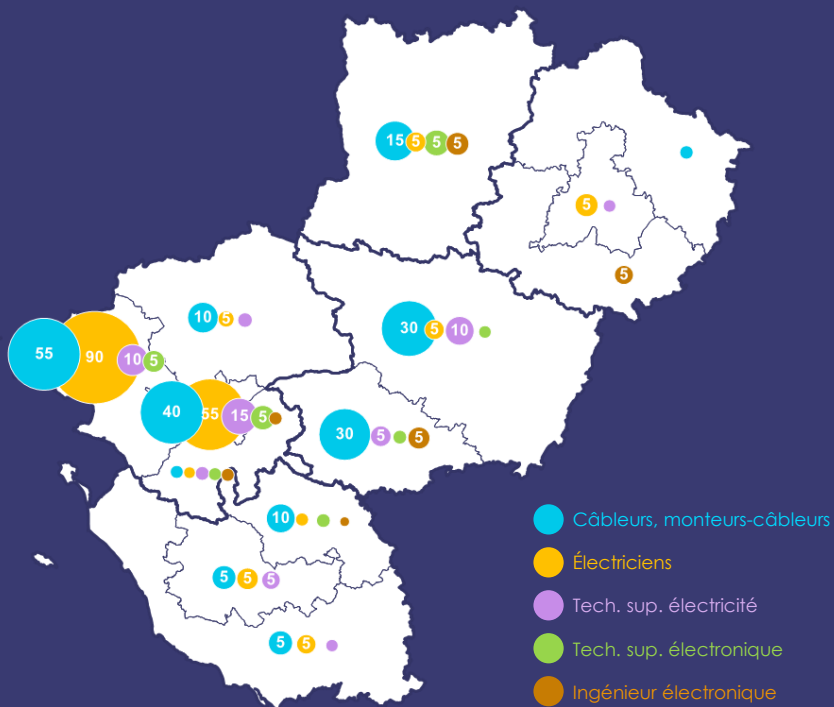


470 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

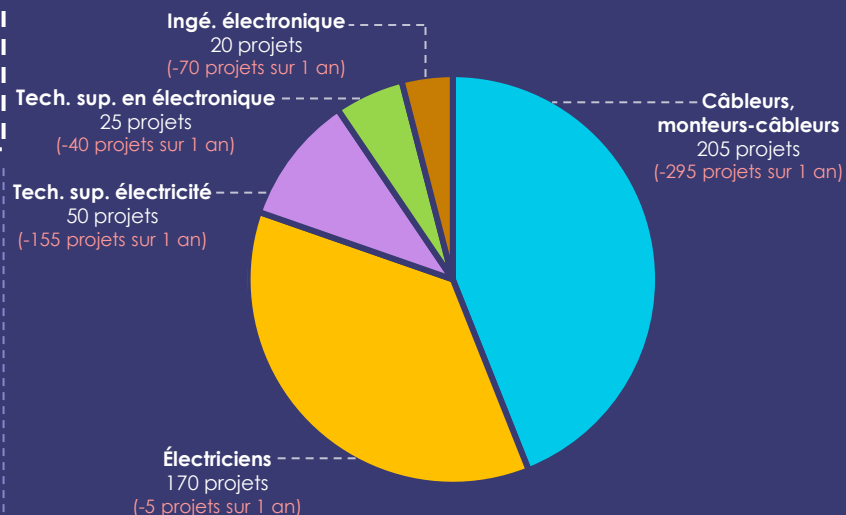


-560 projets par rapport au 2nd semestre 2024

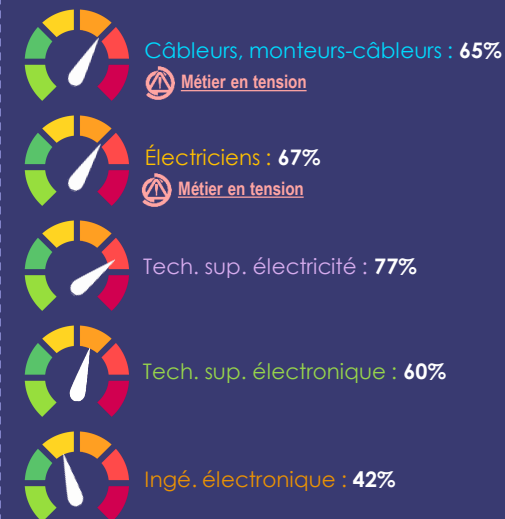
Projets de recrutement par territoire et par poste



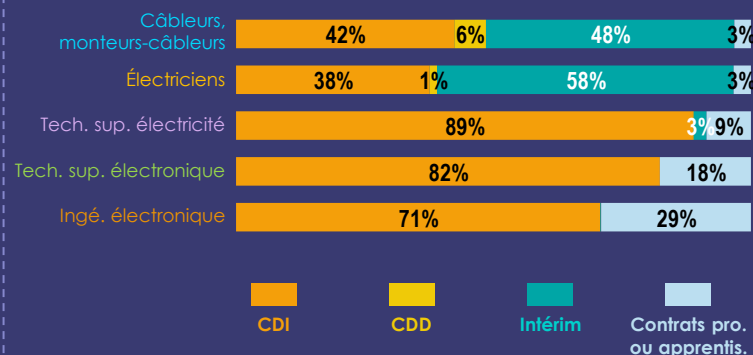
Répartition des projets de recrutement par poste



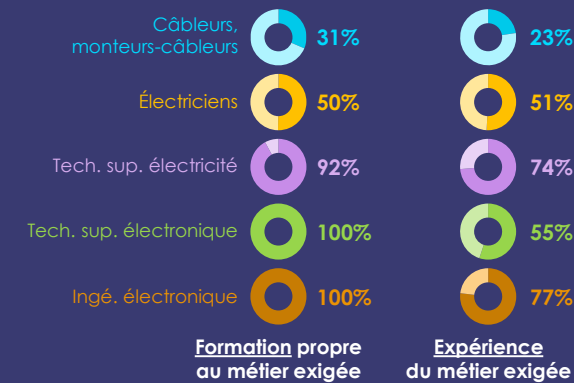
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MAROQUINERIE, PIQUAGE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE

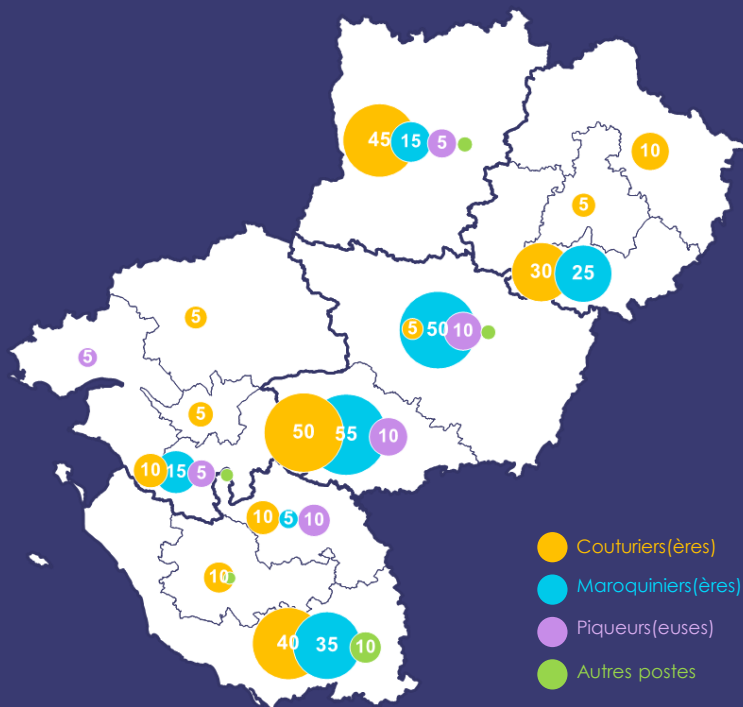


485 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

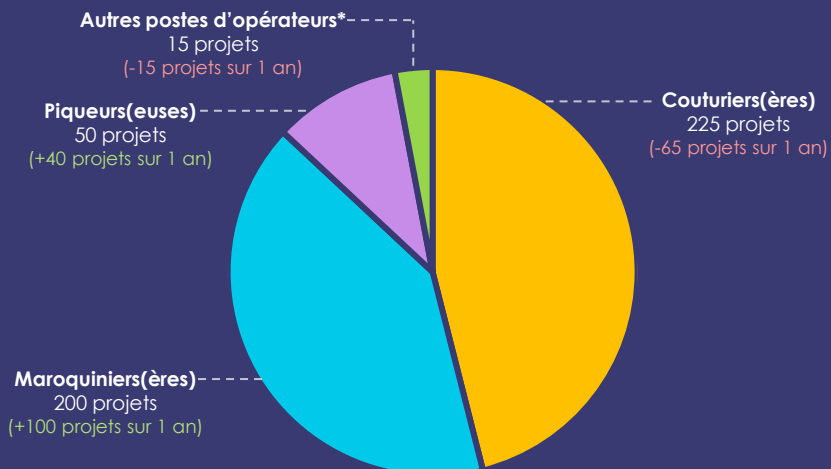


+60 projets par rapport au 2nd semestre 2024

Projets de recrutement par territoire et par poste

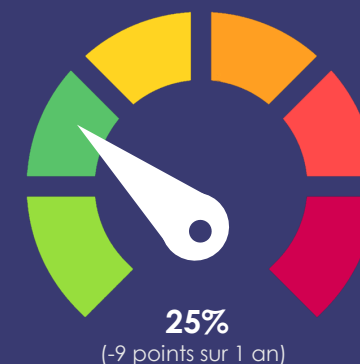


Répartition des projets de recrutement par poste

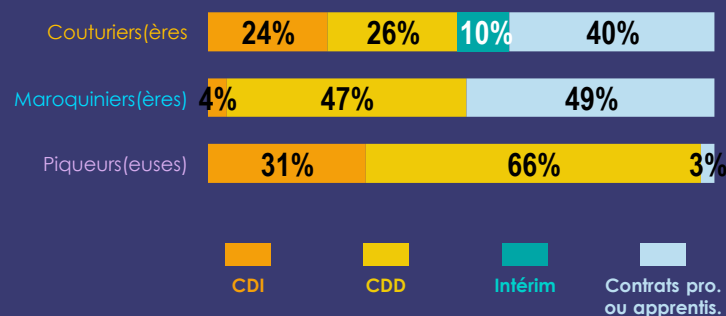


* opé. de coupe patronniers(ères), selliers(ères), modélistes, etc.

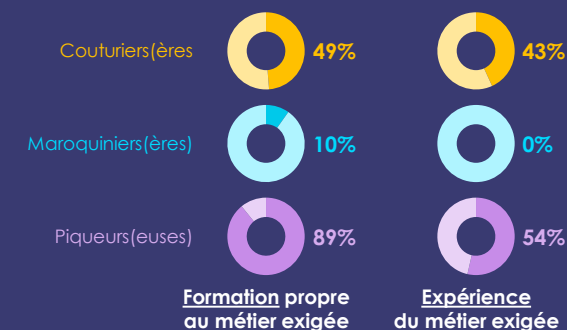
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS

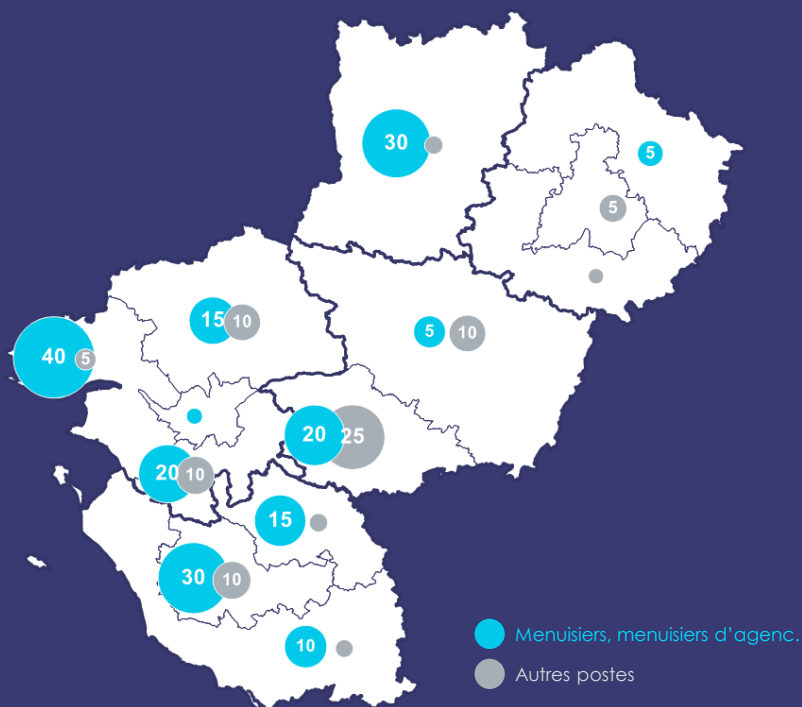


260 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

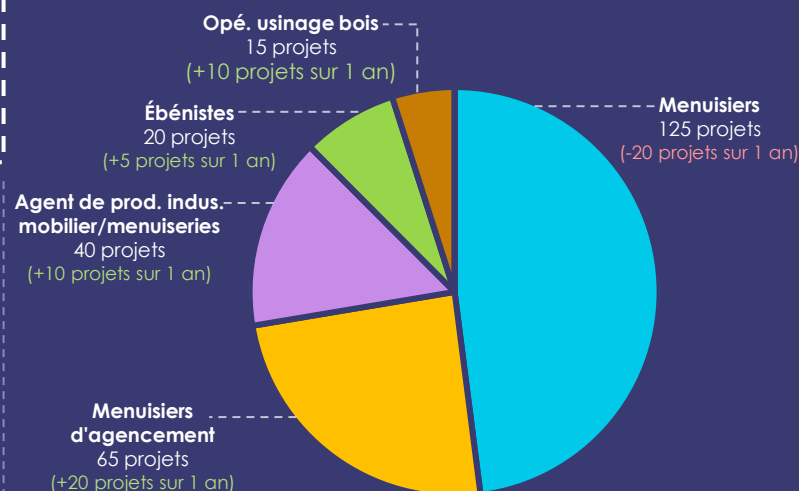


+25 projets par rapport au 2nd semestre 2024

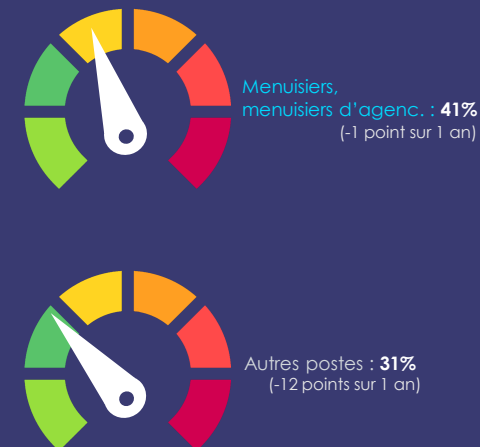
Projets de recrutement par territoire et par poste



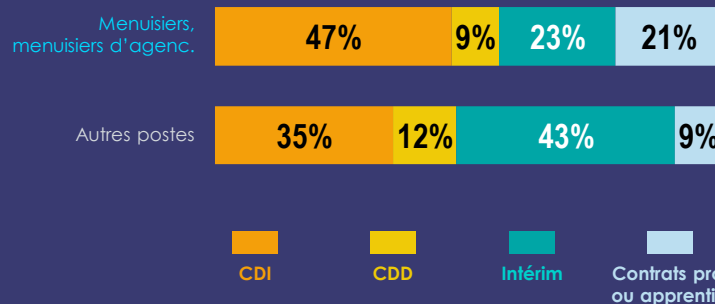
Répartition des projets de recrutement par poste



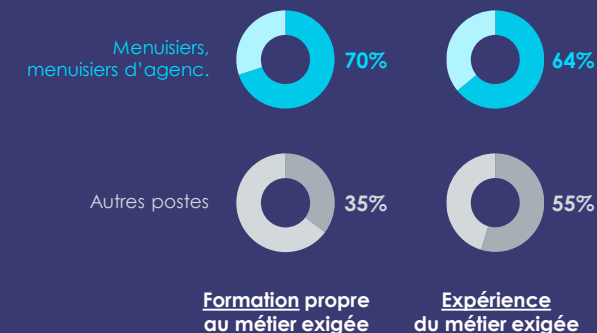
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MÉTIERS DE LA PLASTURGIE ET DES COMPOSITES

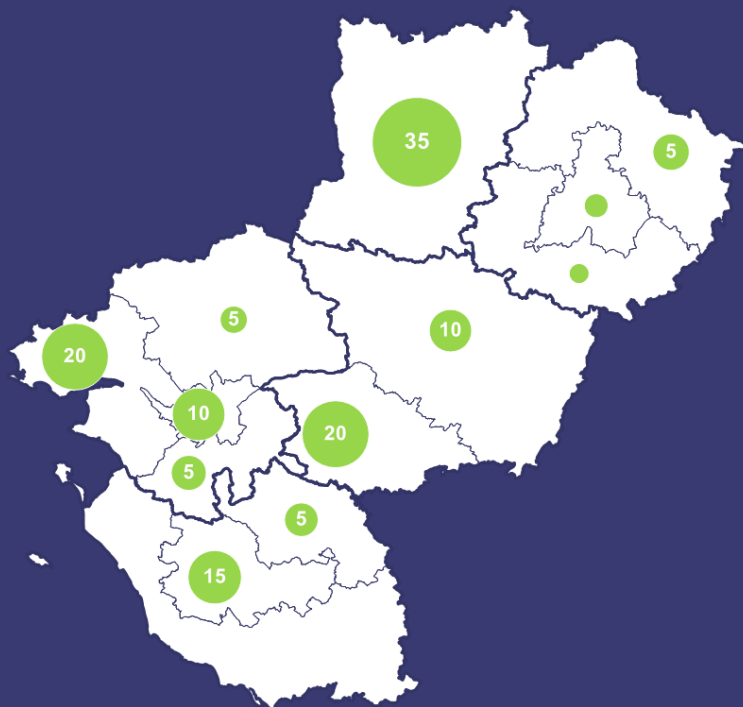


140 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

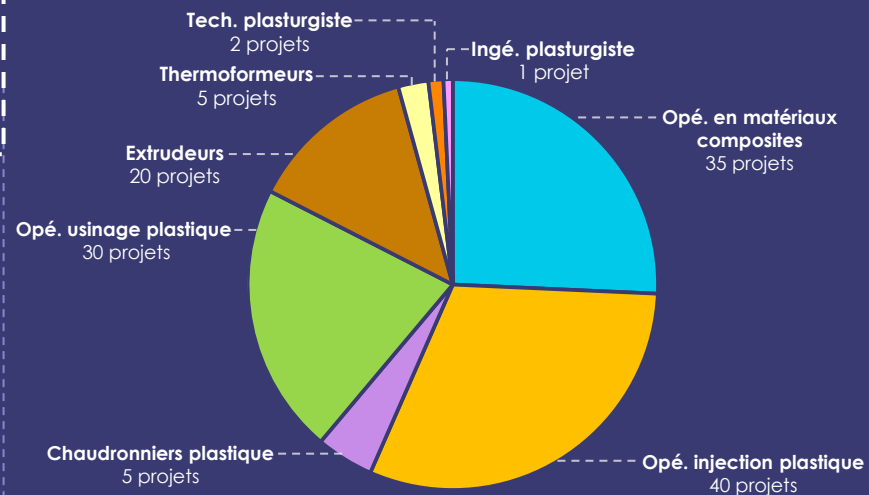


-15 projets par rapport au 2nd semestre 2024

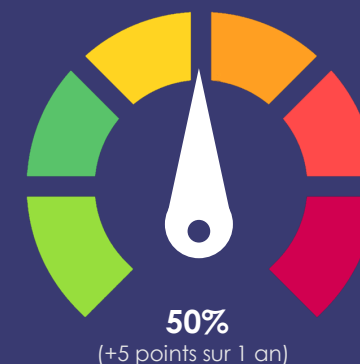
Projets de recrutement par territoire



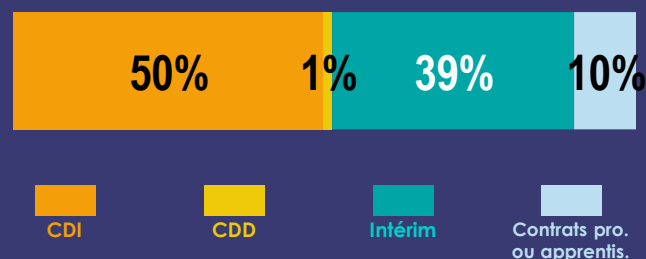
Répartition des projets de recrutement par poste



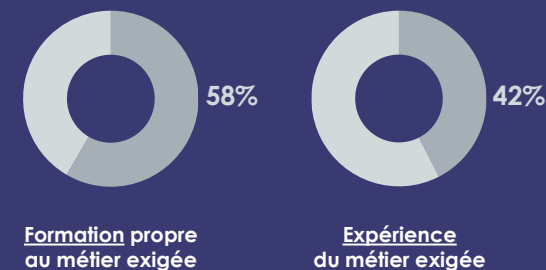
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



MÉTIERS SPÉCIFIQUES À L'INDUSTRIE NAUTIQUE

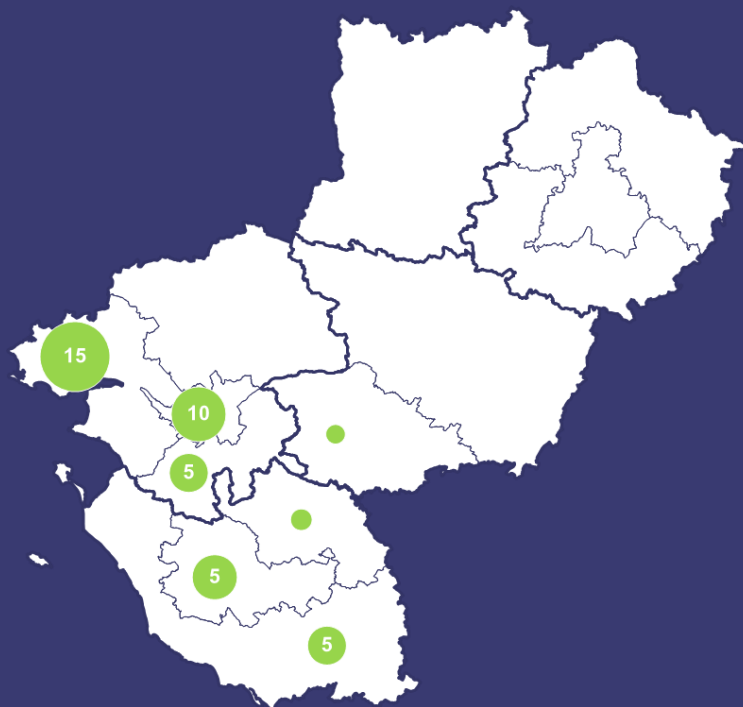


50 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

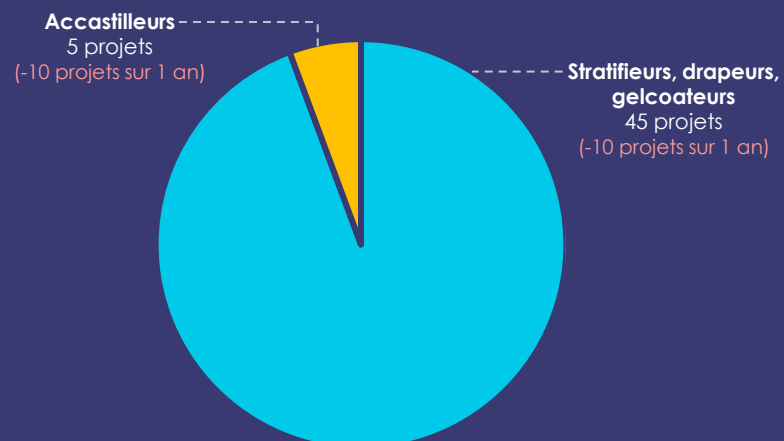


-20 projets par rapport au 2nd semestre 2024

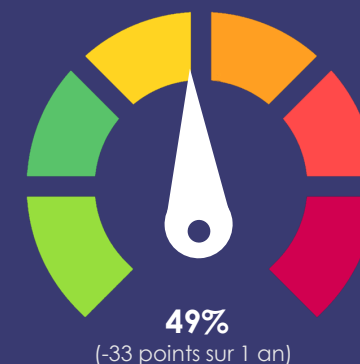
Projets de recrutement par territoire



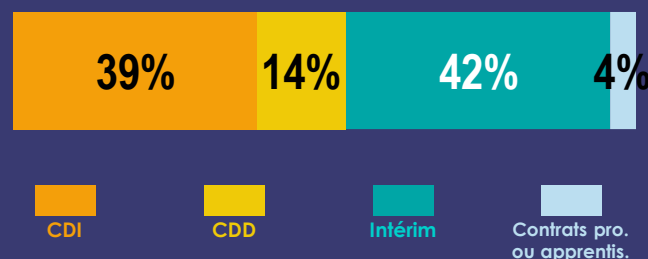
Répartition des projets de recrutement par poste



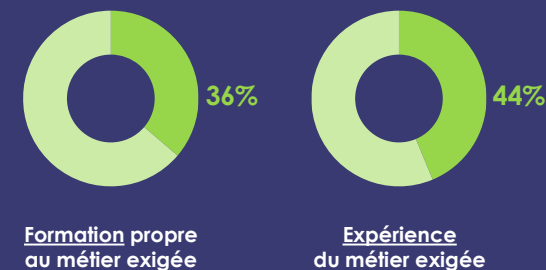
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



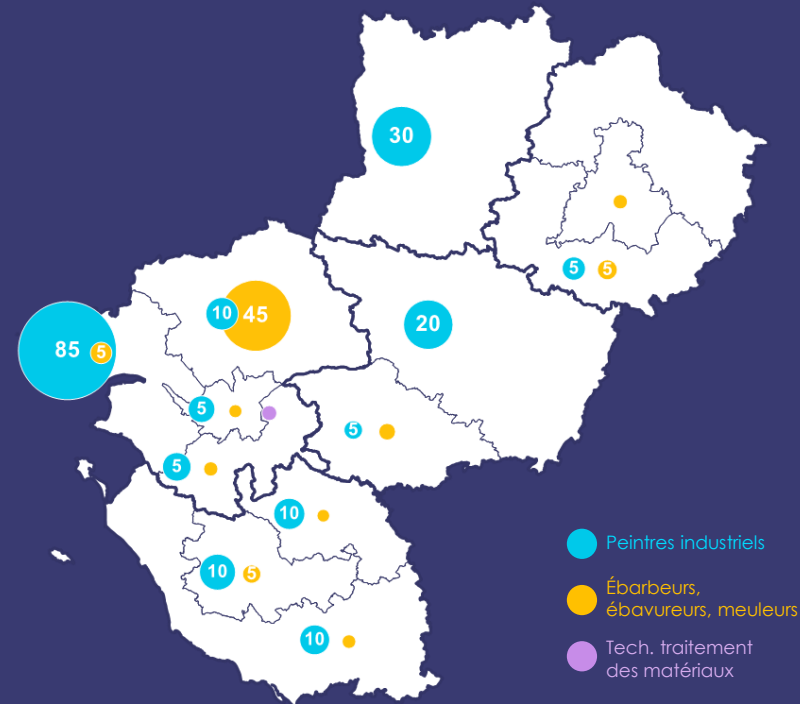
Exigences requises



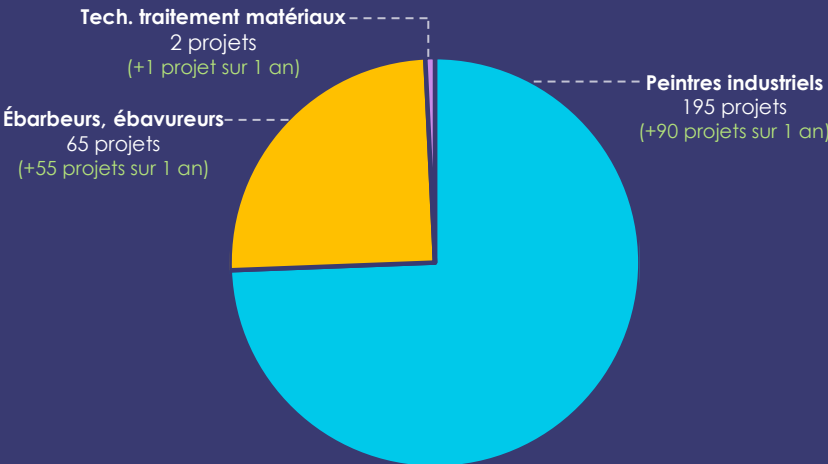
PEINTURE INDUSTRIELLE ET TRAITEMENT DE SURFACE



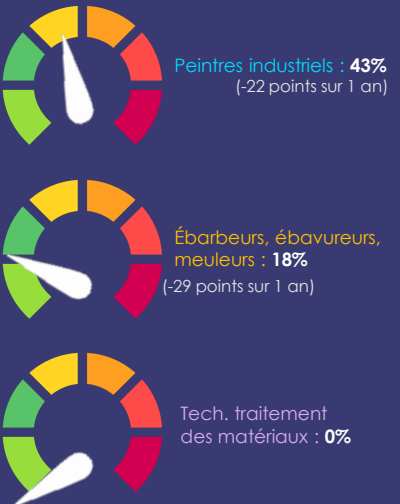
Projets de recrutement par territoire et par poste



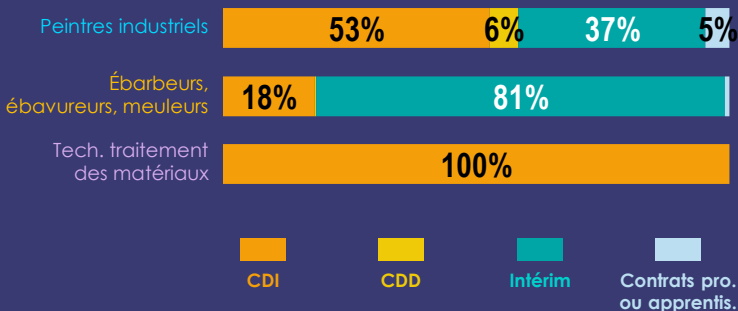
Répartition des projets de recrutement par poste



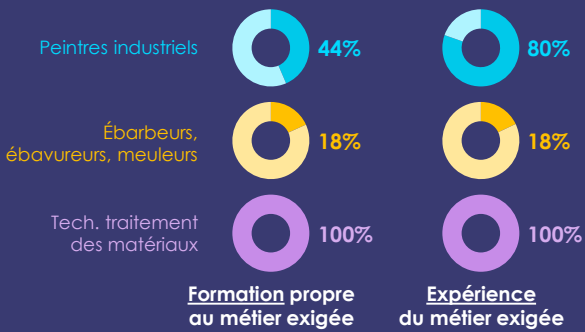
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MÉTIERS DU CONTRÔLE QUALITÉ

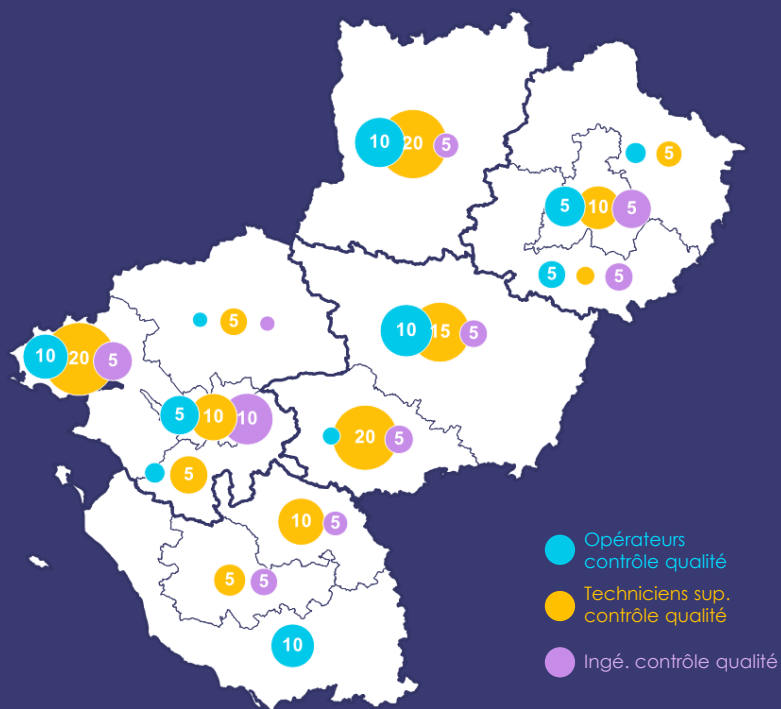


225 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025



- 120 projets par rapport au 2nd semestre 2024

Projets de recrutement par territoire et par poste

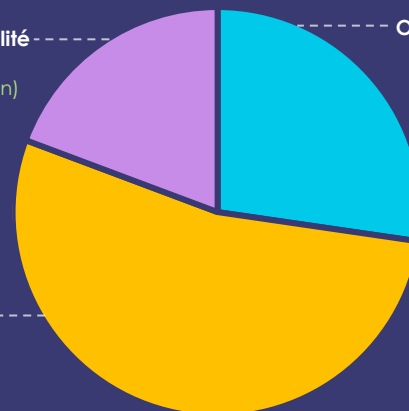


Répartition des projets de recrutement par poste

Ingé. contrôle qualité
45 projets
(+10 projets sur 1 an)

Opé. contrôle qualité
60 projets
(-30 projets sur 1 an)

Tech. sup. contrôle qualité
120 projets
(-95 projets sur 1 an)



Part de projets jugés difficiles à mener



Opé. contrôle qualité : 48%
(+11 points sur 1 an)



Tech. sup. contrôle qualité : 40%
(-34 points sur 1 an)
Métier en tension



Ingé. contrôle qualité : 40%
(-14 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste

Opérateurs
contrôle qualité

46% 16% 37%

Tech. sup.
contrôle qualité

67% 4% 9% 20%

Ingé. contrôle qualité

85% 9% 5%

CDI

CDD

Intérim

Contrats pro.
ou apprentis.

Exigences requises par métier

Opé. contrôle qualité



Tech. sup.
contrôle qualité



Ingé. contrôle qualité



Formation propre
au métier exigée

Expérience
du métier exigée

LOGISTIQUE, SUPPLY CHAIN, MANUTENTION

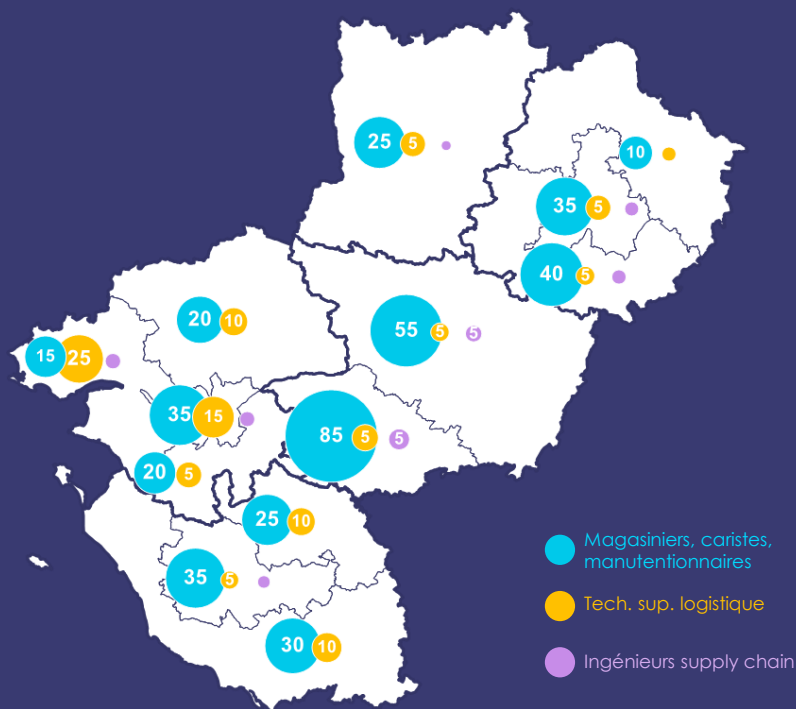


560 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

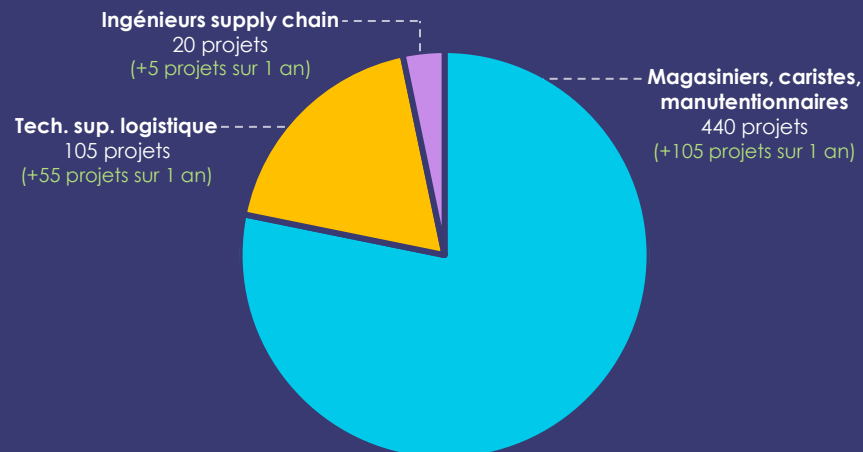


+160 projets par rapport au 2nd semestre 2024

Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Magasiniers, caristes, manutentionnaires : **37%**
(+22 points sur 1 an)

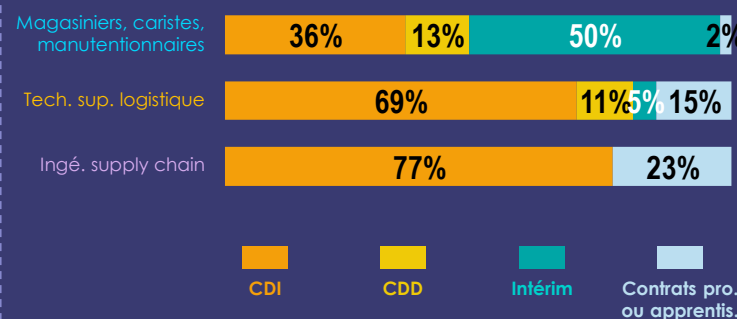


Tech. sup. logistique : **15%**
(-25 points sur 1 an)



Ingénieurs supply chain : **44%**
(+16 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MAINTENANCE ET INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS

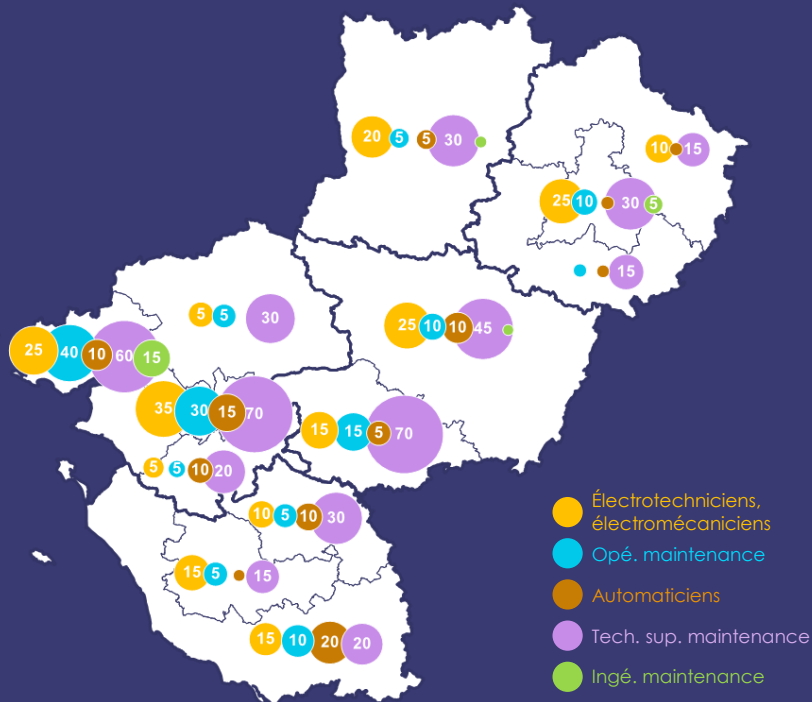


915 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

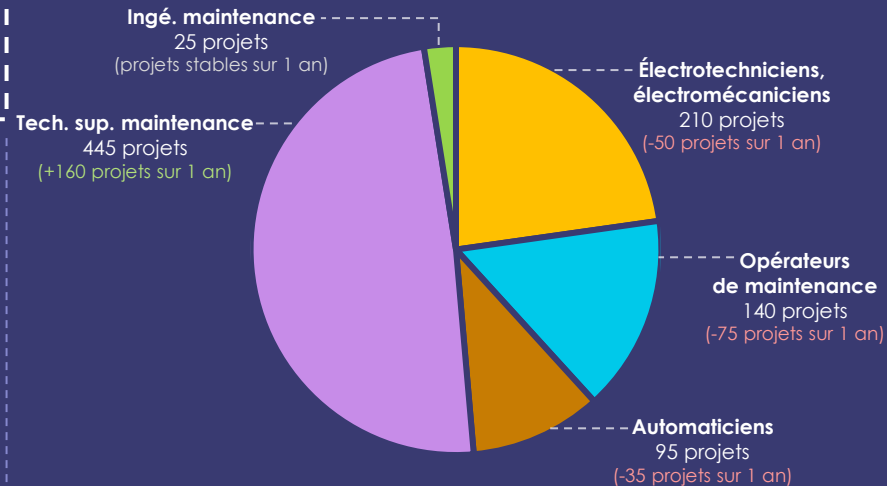


+5 projets par rapport au 2nd semestre 2024

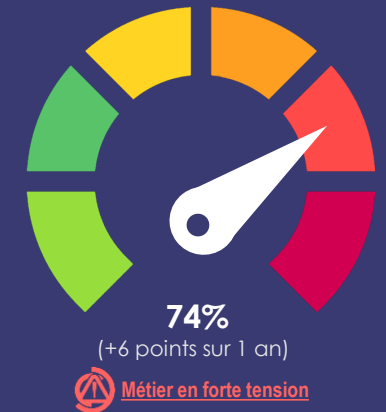
Projets de recrutement par territoire et par poste



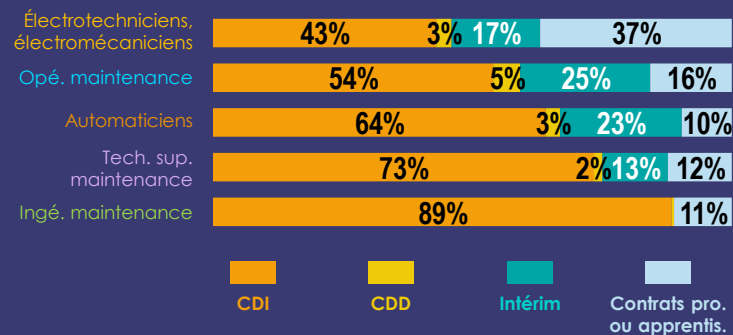
Répartition des projets de recrutement par poste



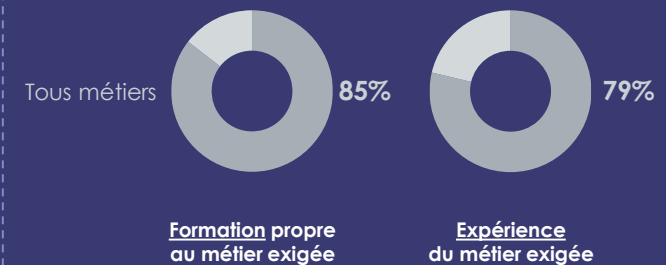
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



MÉTIER DE L'INFORMATIQUE (SYSTÈMES INFORMATIQUES, CYBERSÉCURITÉ, ETC.)

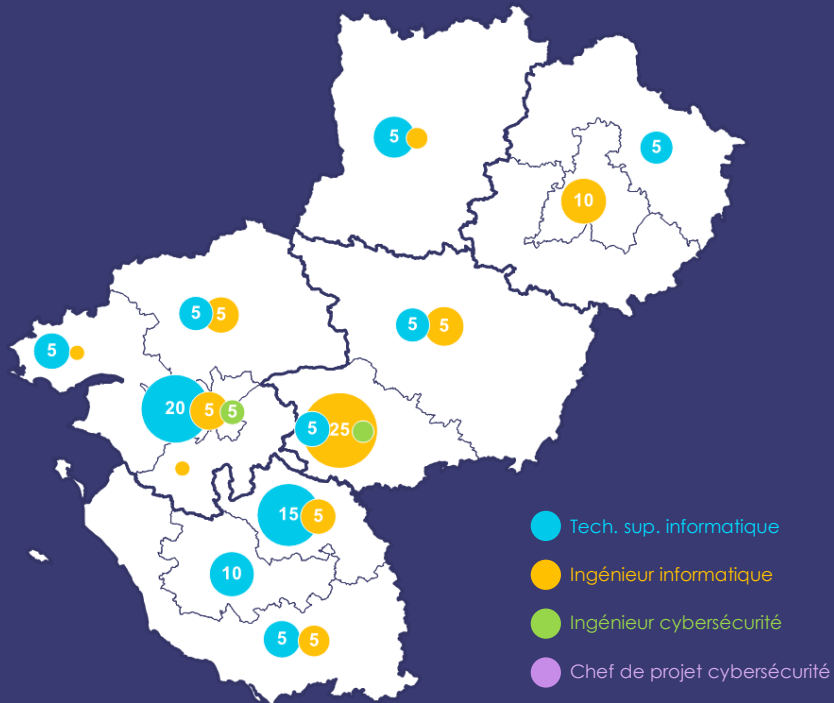


155 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

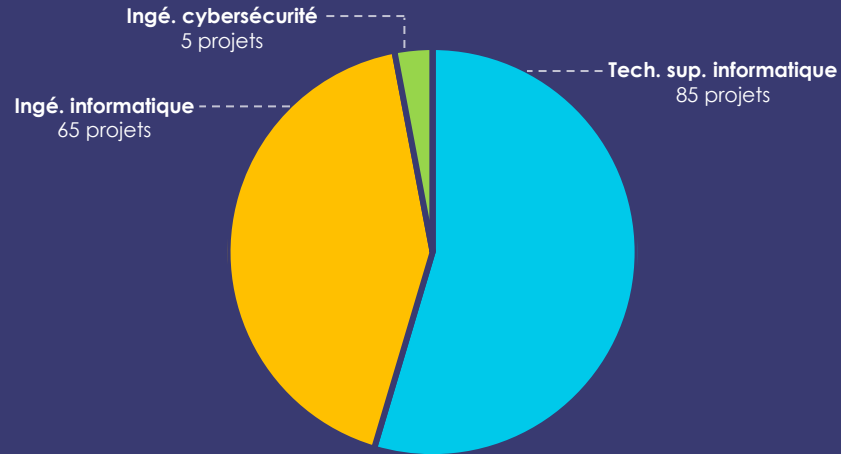


-5 projets par rapport au 2nd semestre 2024

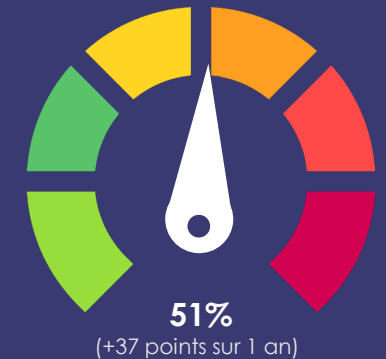
Projets de recrutement par territoire et par poste



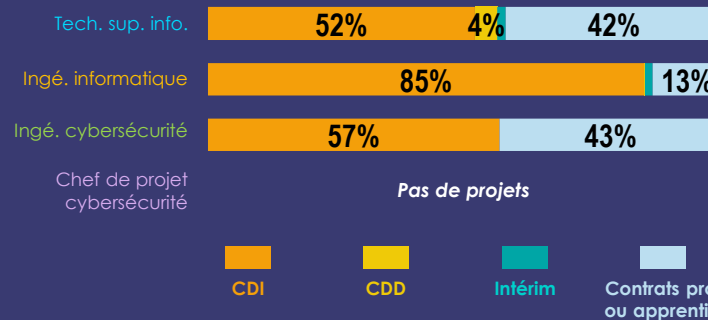
Répartition des projets de recrutement par poste



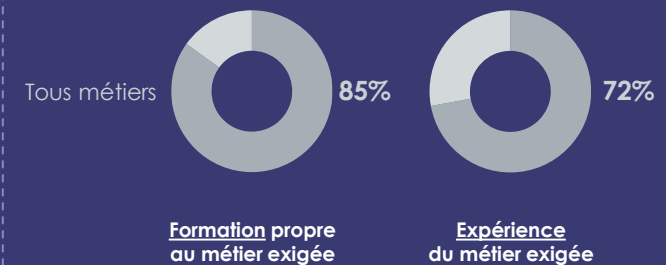
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



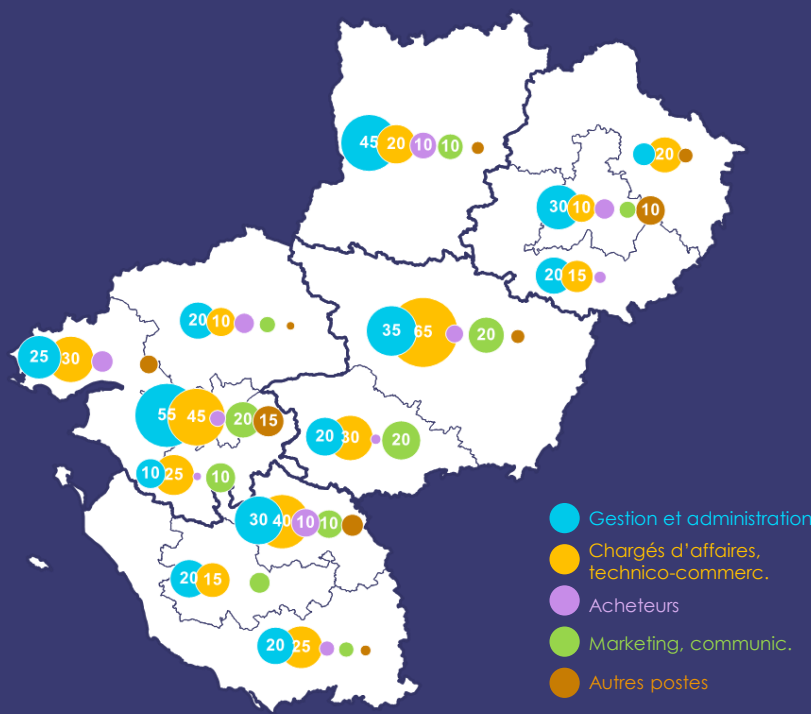
Exigences requises



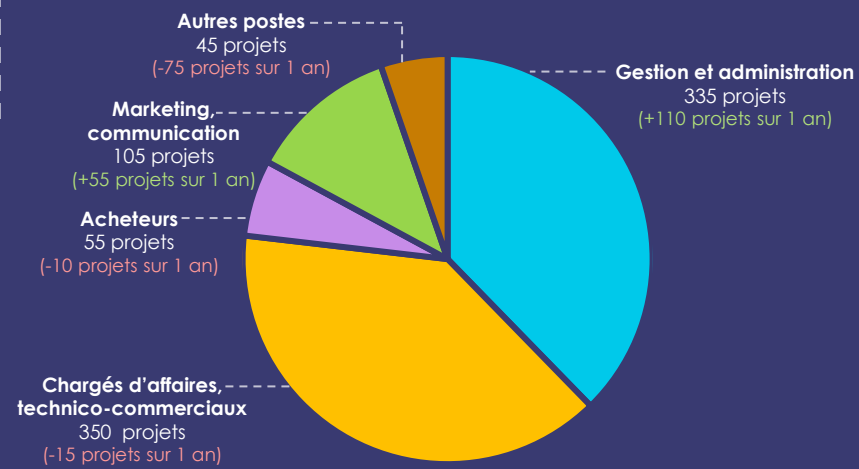
FONCTIONS SUPPORT



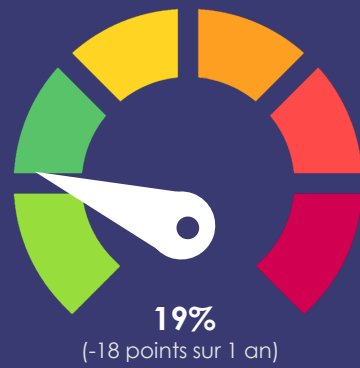
Projets de recrutement par territoire et par poste



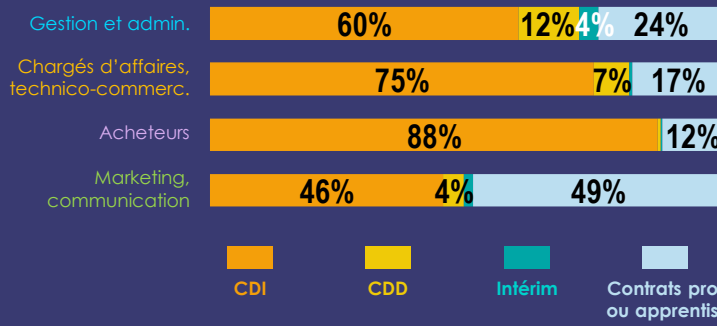
Répartition des projets de recrutement par poste



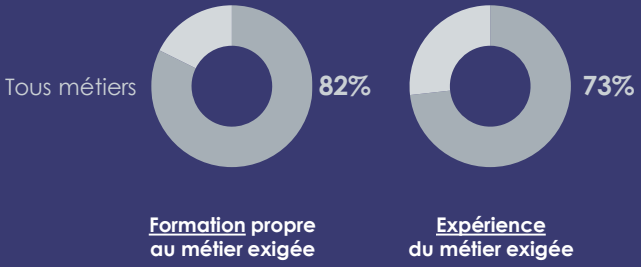
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

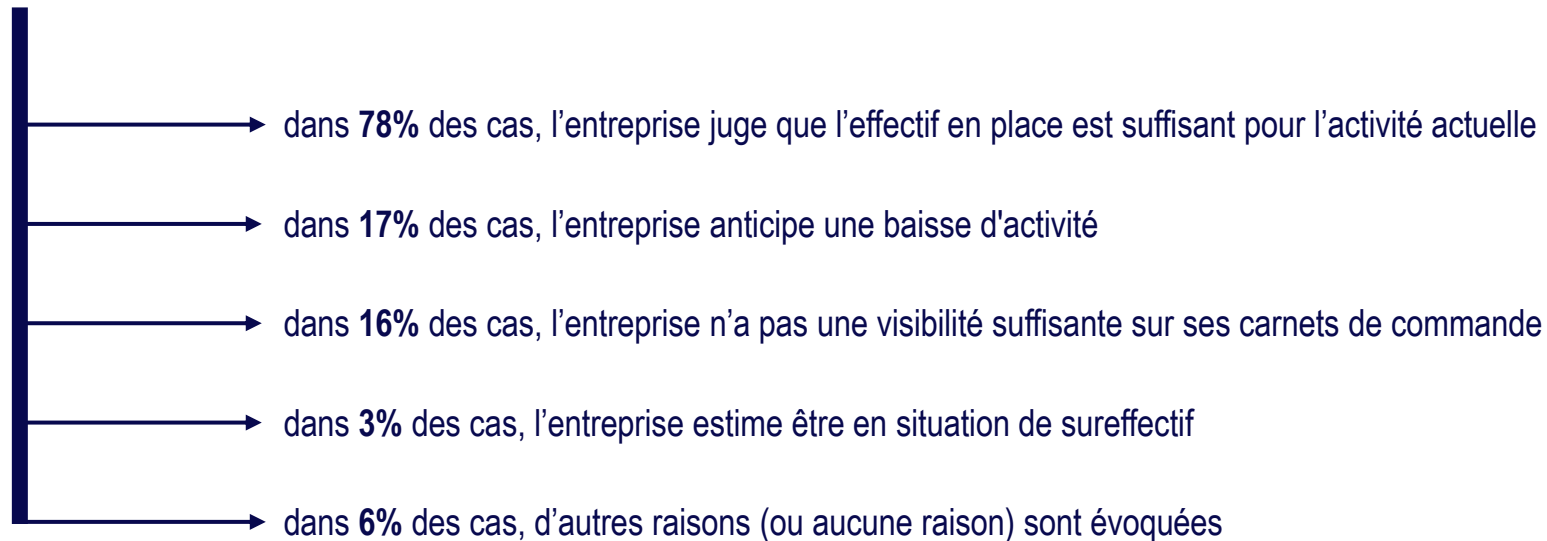
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2025

39% des entreprises interrogées
n'envisagent pas de recruter au 2nd semestre 2025



NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- ① Mise à disposition de la base entreprises
- ① Réalisation du questionnaire
- ① Briefing des enquêteurs
- ① Traitement et analyse des réponses
- ① Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- ① Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ① Envoi de l'e-mailing
- ① Appels et relances téléphoniques
- ① Administration de la base de données des résultats
- ① Redressement de l'échantillon
- ① Mise à jour de la base de contacts

Une collecte des réponses sur cinq semaines

- ① 9 septembre 2025 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ① 18 septembre 2025 : début des relances par téléphone
- ① 17 octobre 2025 : fin des relances téléphoniques

UN REDRESSEMENT STATISTIQUE AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

- 🎯 Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative
- 🎯 Trois variables sont prises en compte :
 - le secteur d'activité
 - la tranche d'effectifs salariés
 - la localisation (par zone EFOP regroupée)
- 🎯 Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/5)

L'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire
en 2025

5 060 établissements
qui emploient **1 95 800** salariés

Établissements faisant partie
du terrain d'enquête*

3 260 établissements
qui emploient **1 91 200** salariés

* seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus

Établissements répondants ou dont
les intentions d'embauche sont connues

1 790 établissements
qui emploient **125 200** salariés

L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2nd semestre 2025 de
55% des établissements de l'Inter-Industrie** en Pays de la Loire...
... ces établissements employant à eux seuls
65%
du **total des effectifs** régionaux du secteur

** établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »

➡ Cette importante base d'échantillonnage permet ainsi à l'ORCI d'avoir
une analyse basée sur des données fiables et robustes

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/5)

Taux de sondage par secteur Inter-Industriel

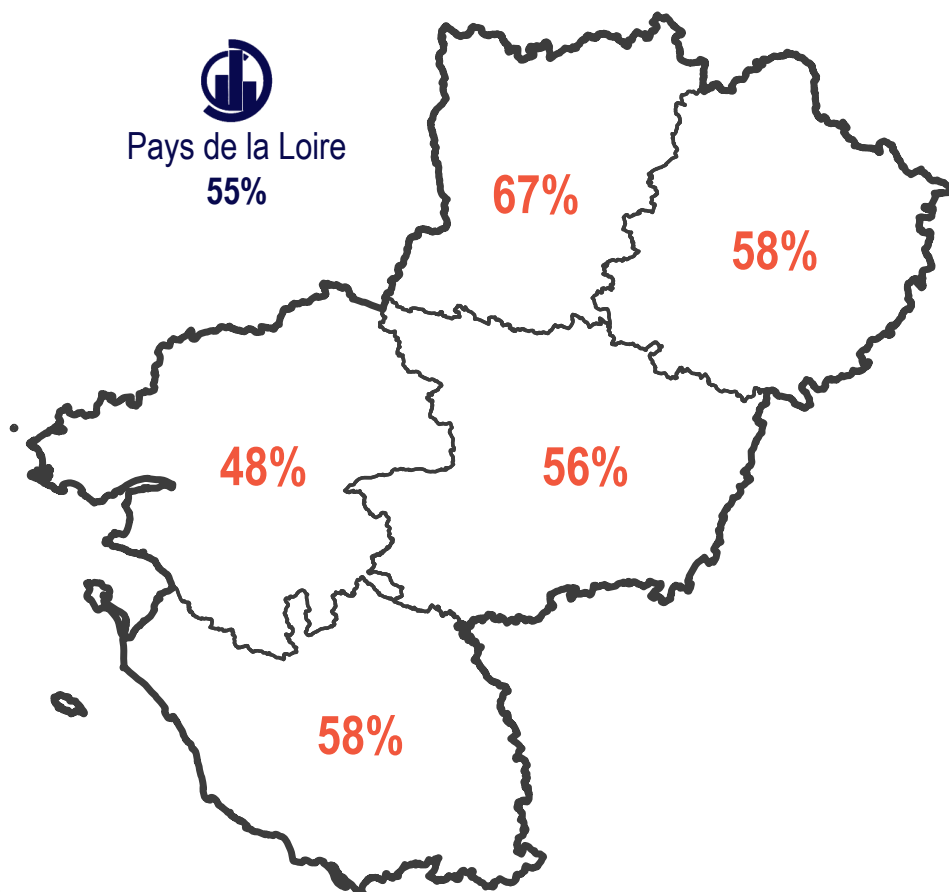
Secteur industriel	Nombre d'établissements dans la base d'échantillonnage	Taux de sondage
Métallurgie	1 820	58%
Plasturgie, caoutchouc, indus. nautique,	340	57%
Indus. chimiques, pharma., pétrolières, et papier-carton	280	48%
Maroquinerie, textile, habillement	240	55%
Carrières et matériaux, recyclage	310	48%
Ameublement et bois	180	49%
Indus. électriques et gazières	85	48%



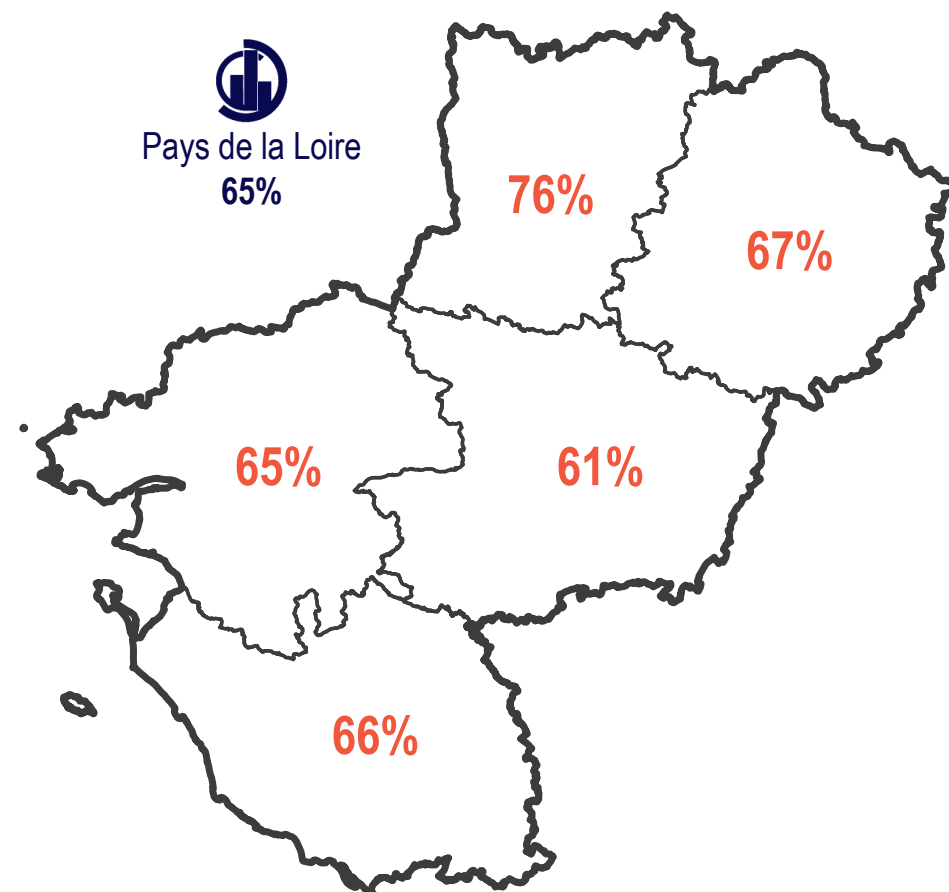
NB : suite à un taux de sondage trop faible des établissements de la branche du **Recyclage**, aucune analyse n'est possible concernant ce secteur qui n'apparaît donc pas dans les résultats de cette enquête

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (3/5)

Part des entreprises répondantes

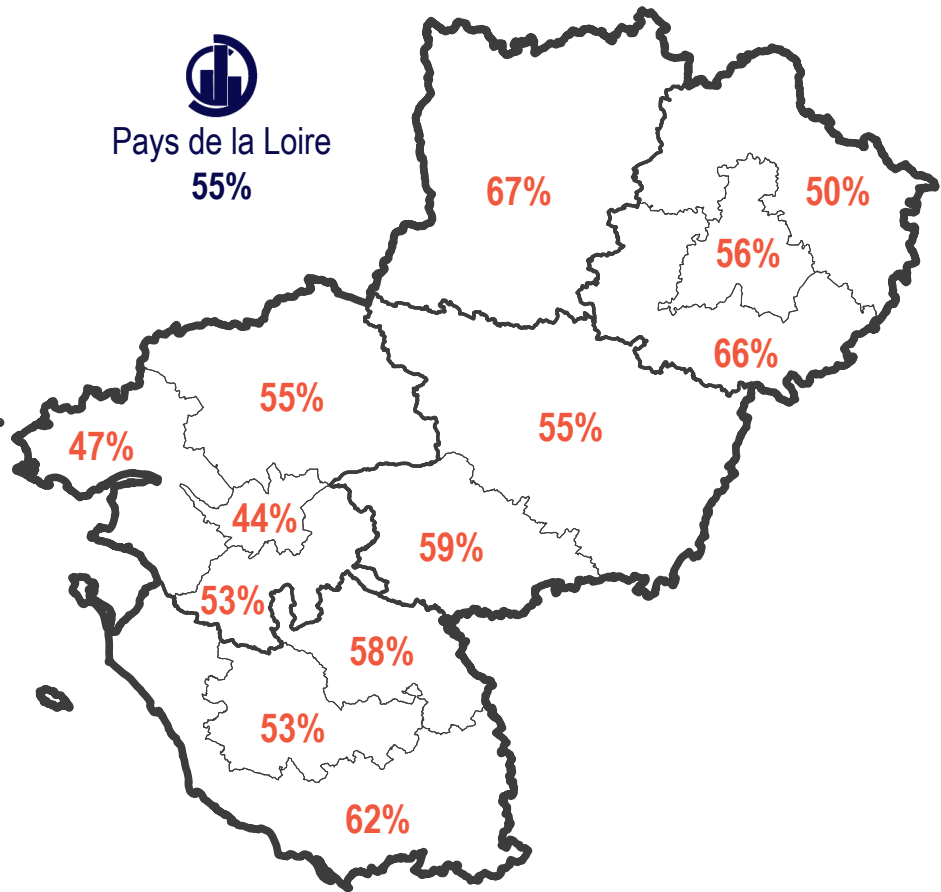


Part de salariés employés dans les entreprises répondantes

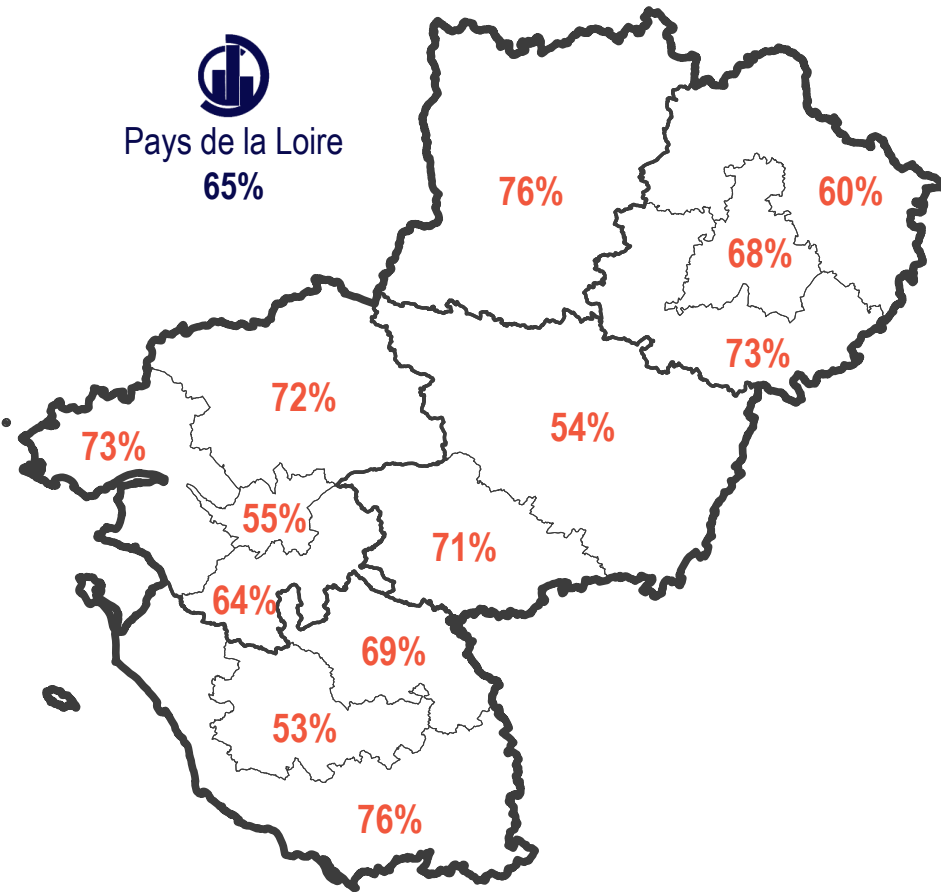


UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (4/5)

Part des entreprises répondantes

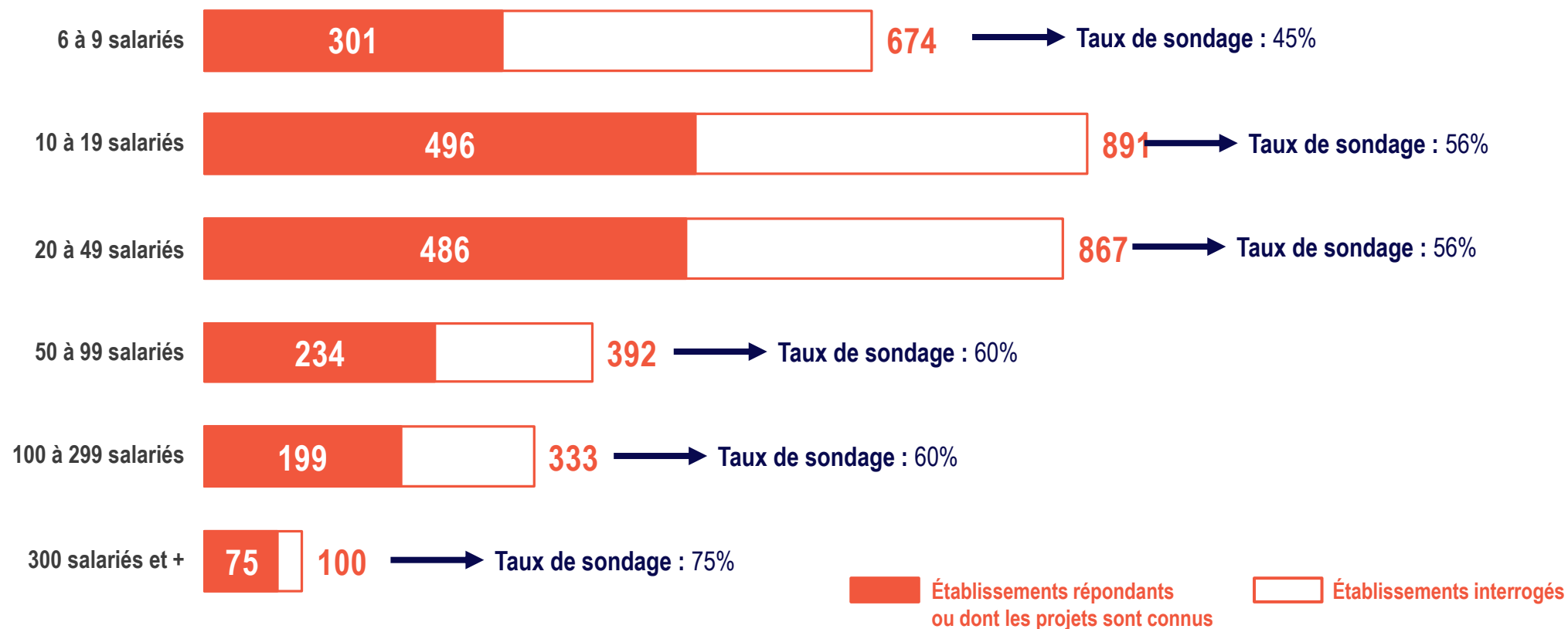


Part de salariés employés dans les entreprises répondantes



UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (5/5)

Taux de sondage selon la taille d'établissement



POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42

d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain

