



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

NOVEMBRE 2025



**Cette enquête a été réalisée en partenariat avec OPCO 2i
et l'Observatoire Compétences Industries**



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

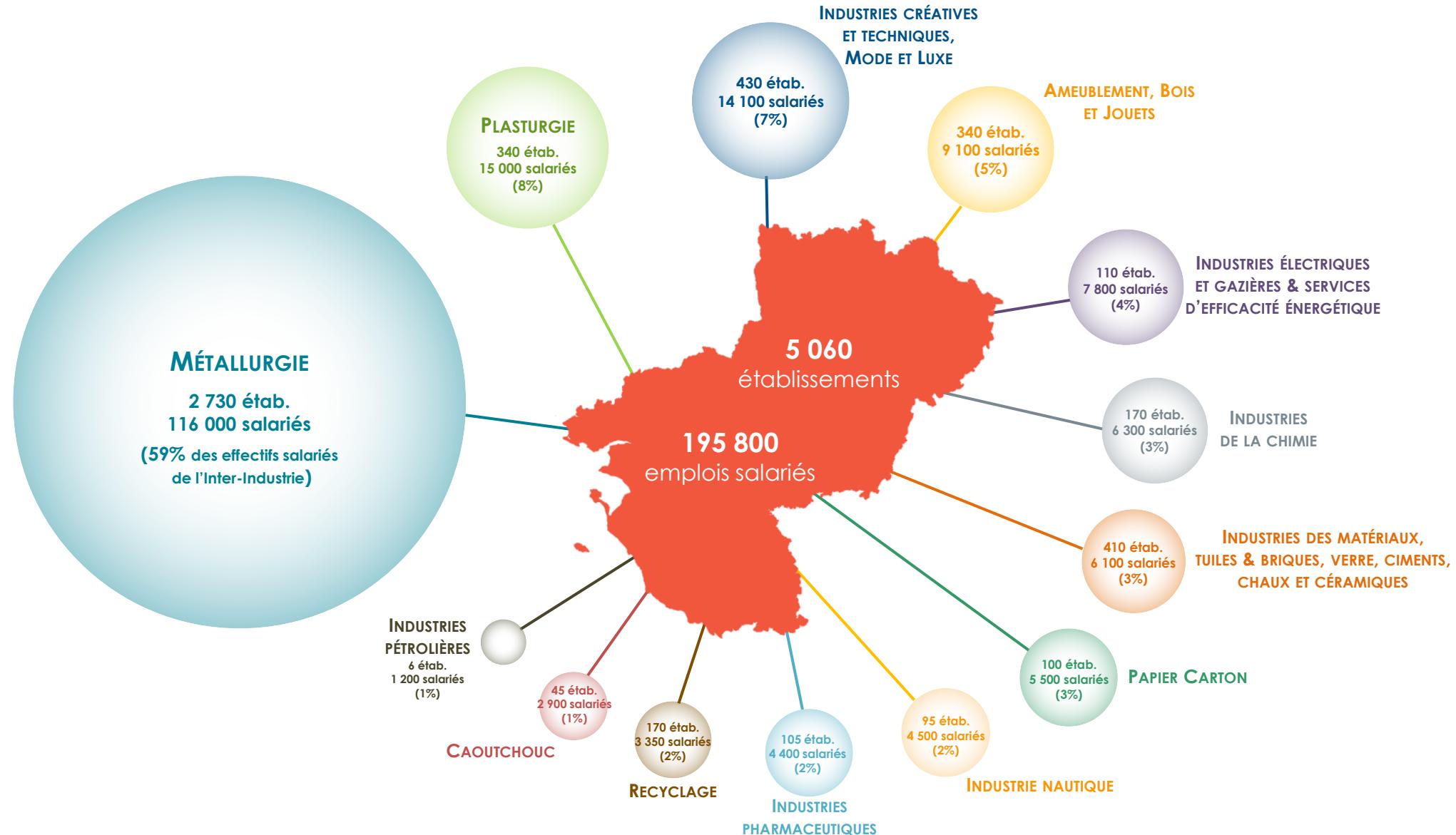
L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet ainsi par la suite d'améliorer l'**adéquation entre les besoins des industriels et l'offre de formation** dans chaque territoire.

Le taux de sondage important (**les projets de recrutement de 55% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 65% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) nous permet de produire des estimations extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE EN 2025

EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

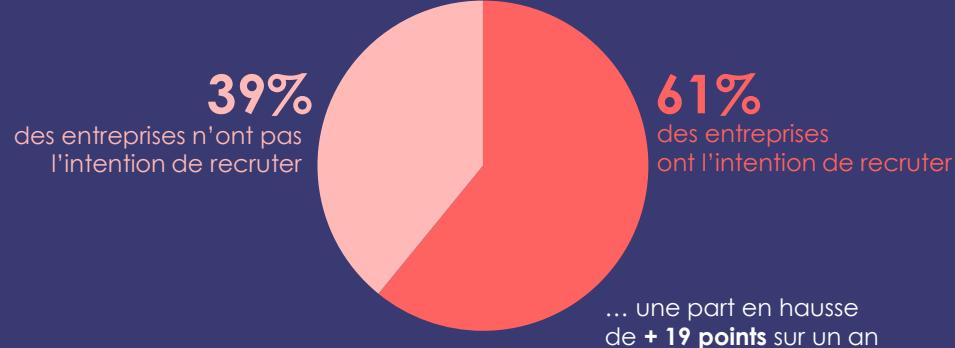
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

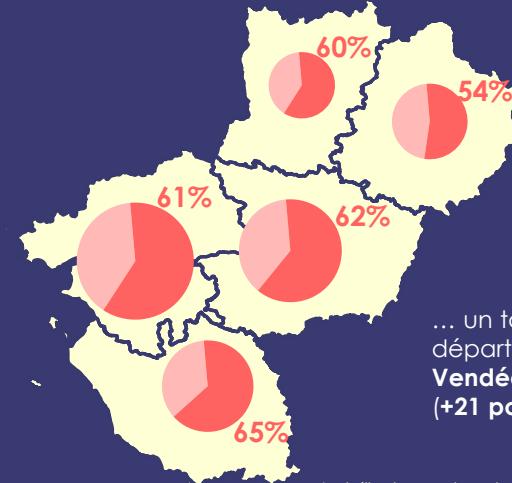
3 - MÉTHODOLOGIE

6 ÉTABLISSEMENTS SUR 10 ENVISAGENT DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2025

61% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2nd semestre 2025...

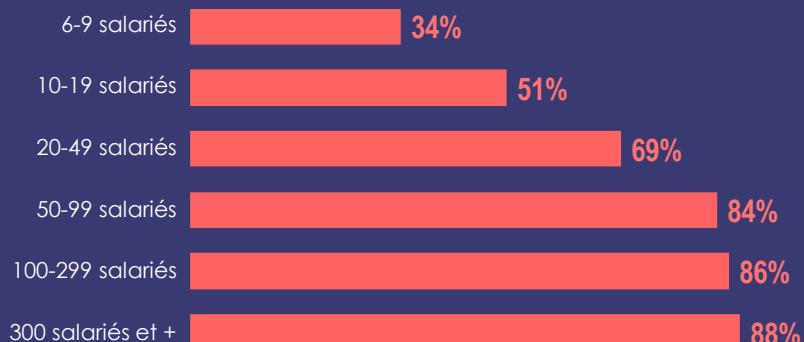


La part d'établissements ayant l'intention de recruter au 2nd semestre 2025 varie de 54% à 65% selon le département...

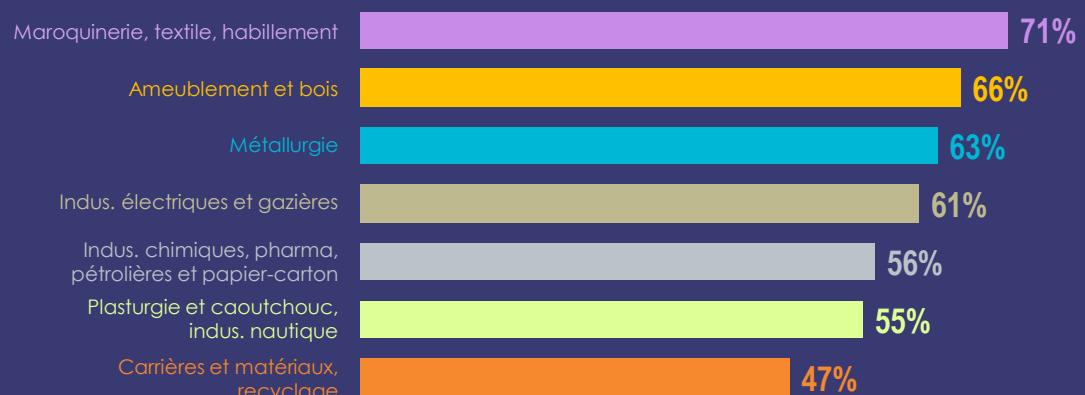


... un taux en hausse sur un an dans chaque département, et plus particulièrement en Vendée (+24 points) ainsi qu'en Mayenne (+21 points)

La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Les entreprises des Industries de carrières et matériaux et celles du recyclage sont moins nombreuses à envisager de recruter



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

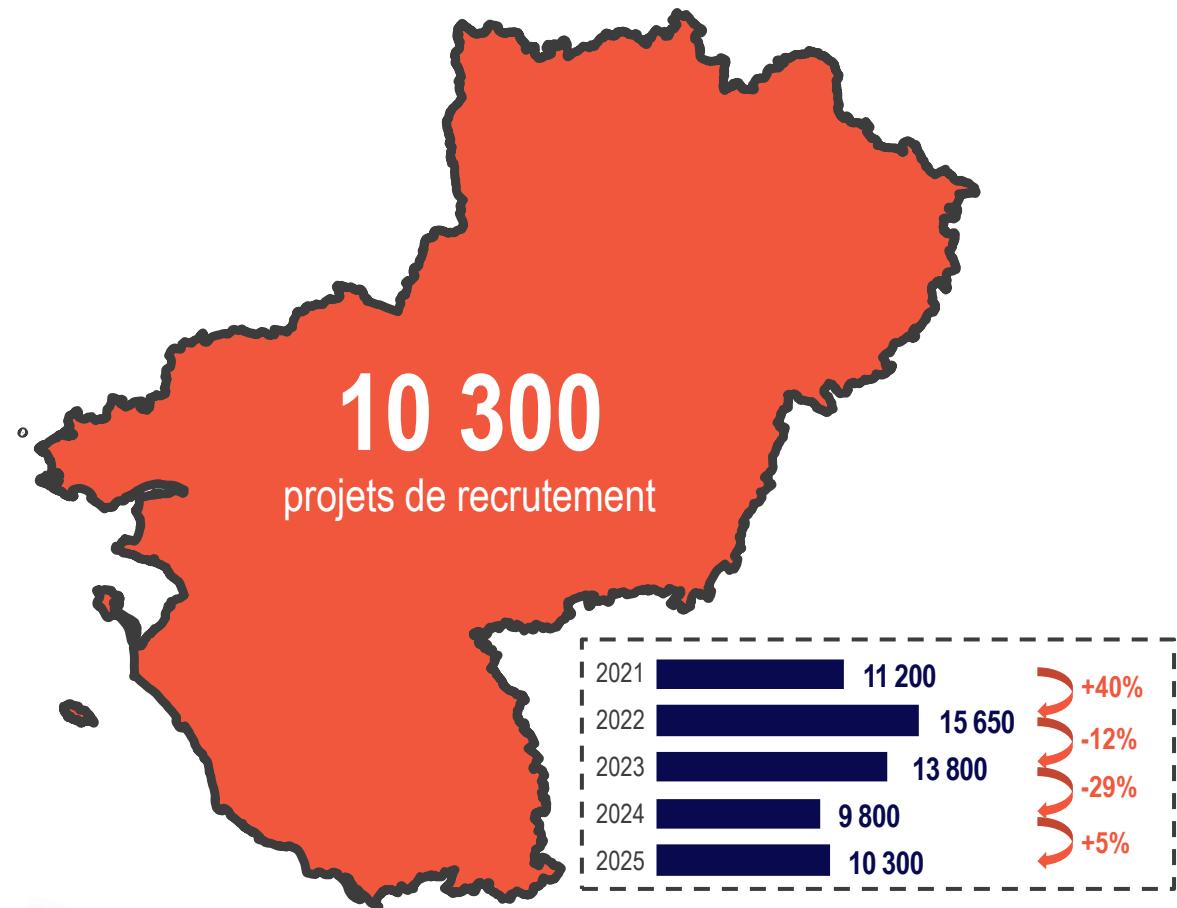
2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

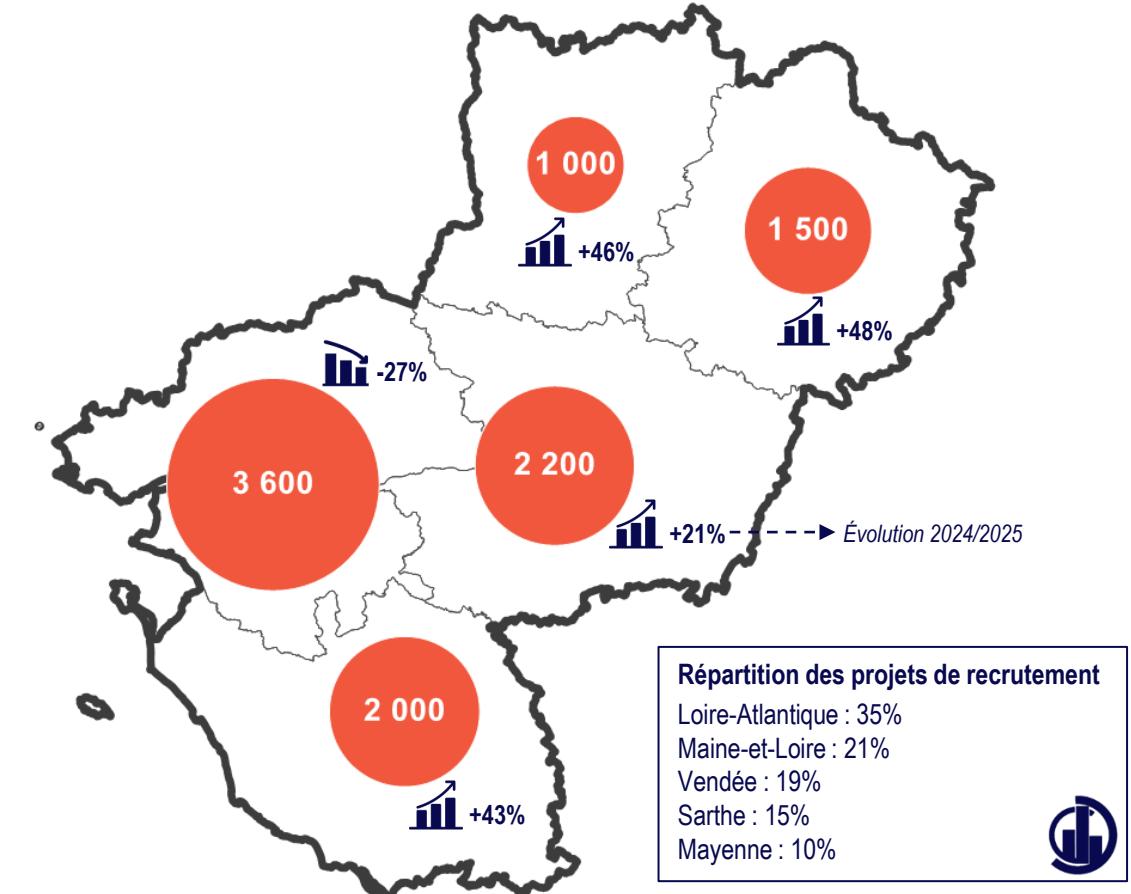
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

PLUS DE 10 000 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2ND SEMESTRE 2025 EN PAYS DE LA LOIRE (1/2)



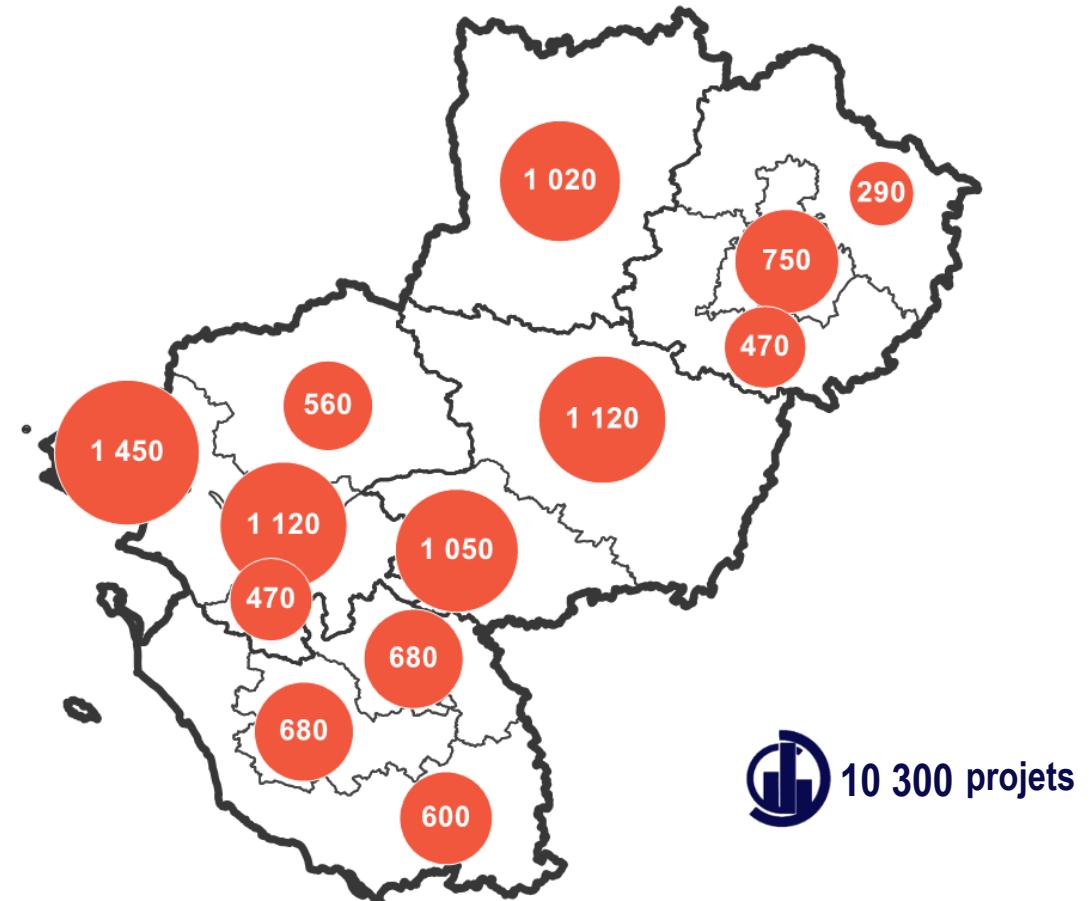
Nombre de projets de recrutement
au 2nd semestre 2025 par département



PLUS DE 10 000 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2ND SEMESTRE 2025 EN PAYS DE LA LOIRE (2/2)

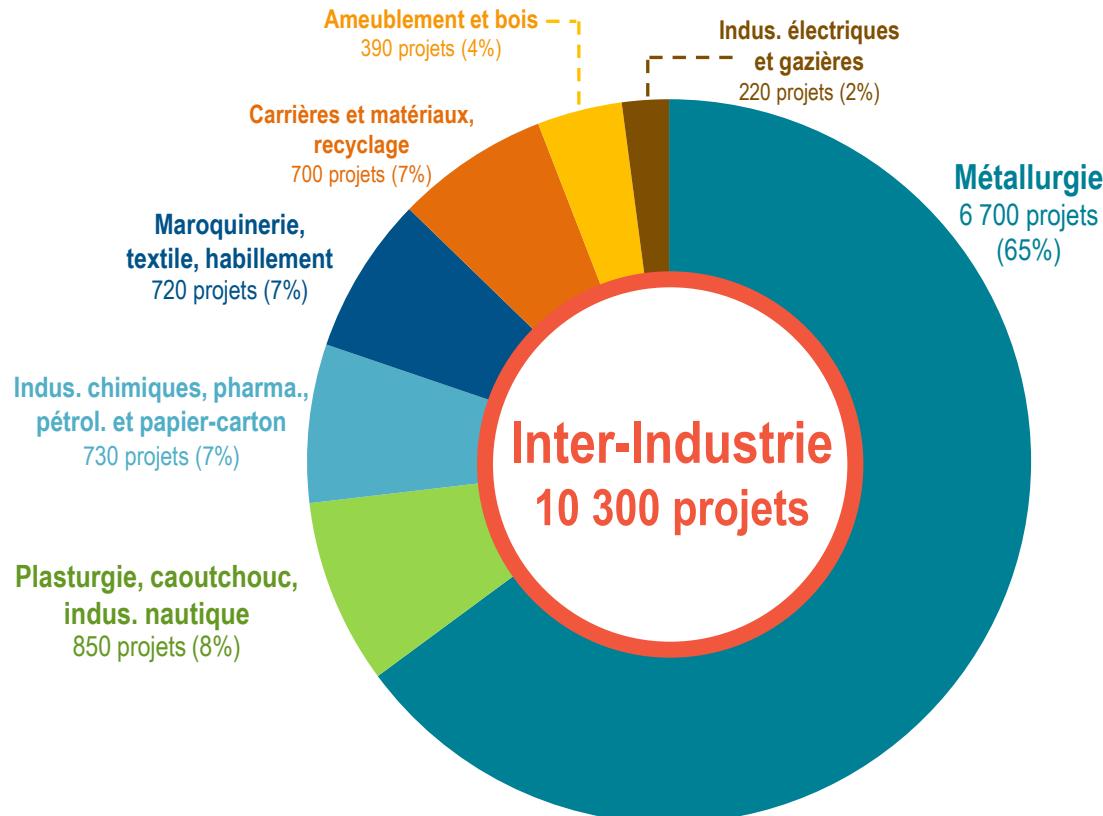


Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2025 par territoire

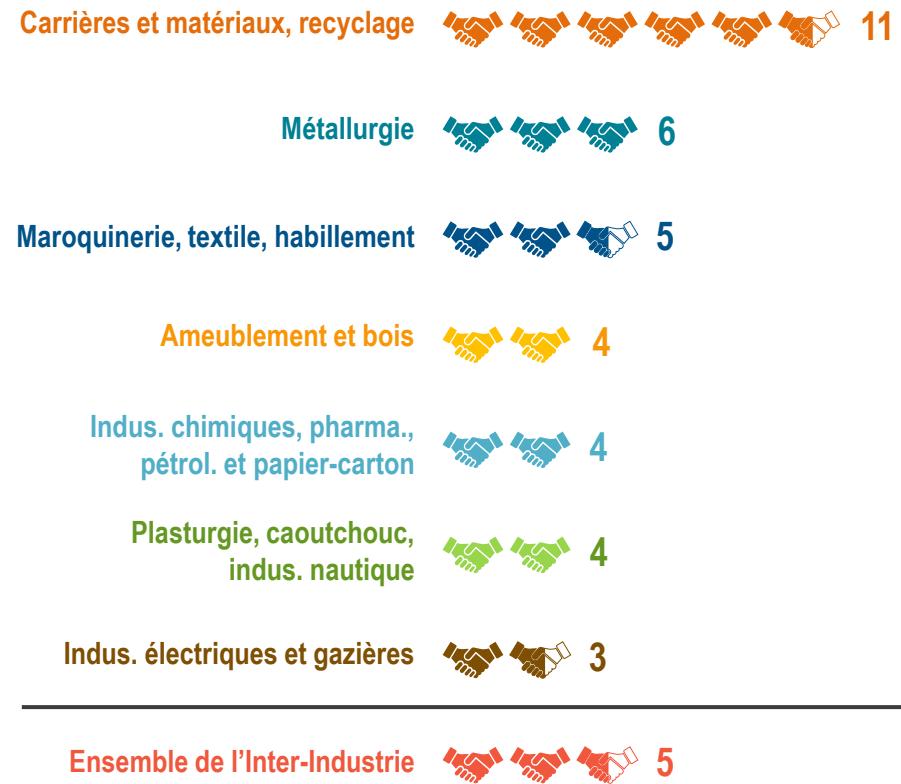


LA MÉTALLURGIE CONCENTRE 2 PROJETS SUR 3

Intentions de recrutement
par secteur de l'Inter-Industrie

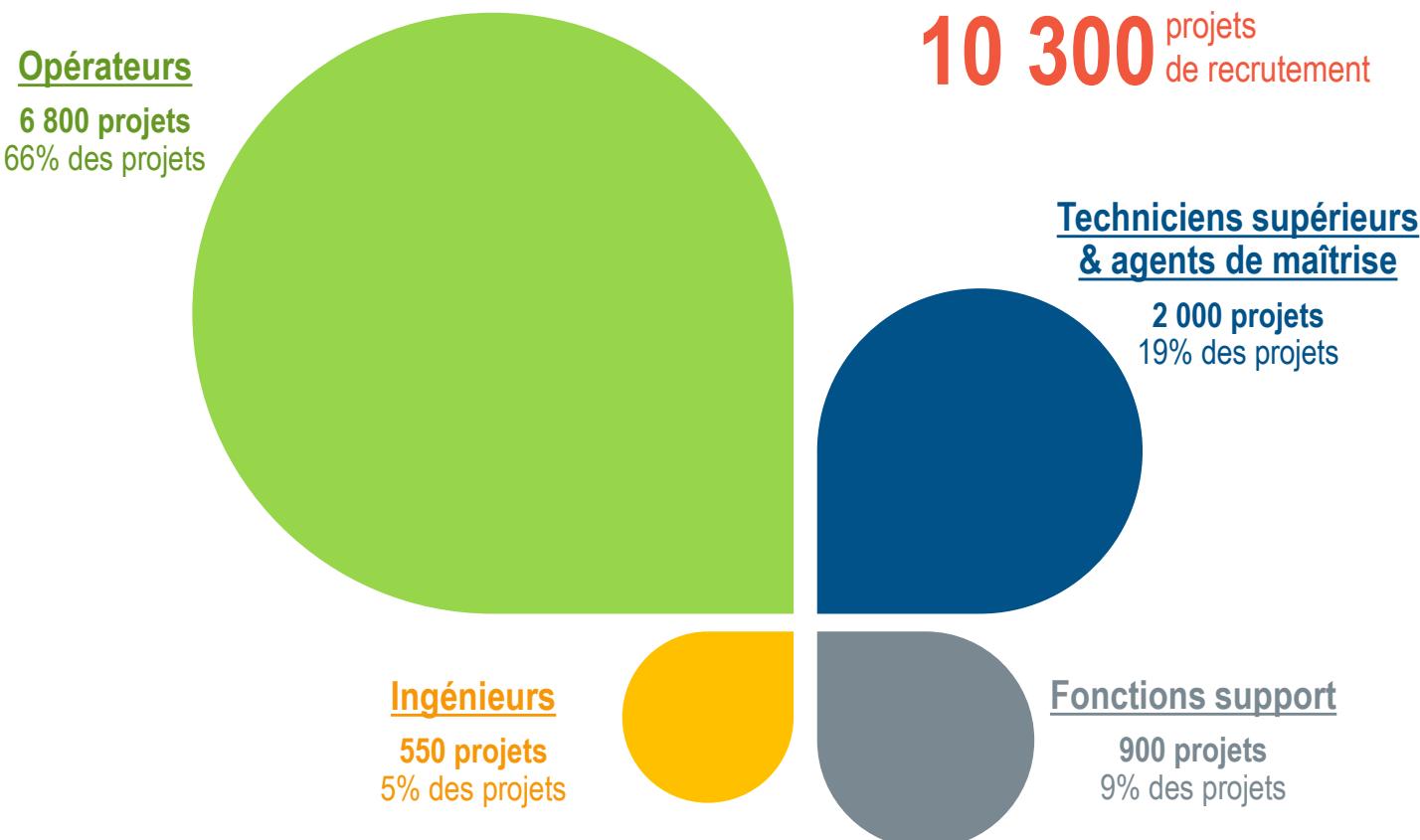


Nombre de projets de recrutement pour 100 salariés
par secteur de l'Inter-Industrie

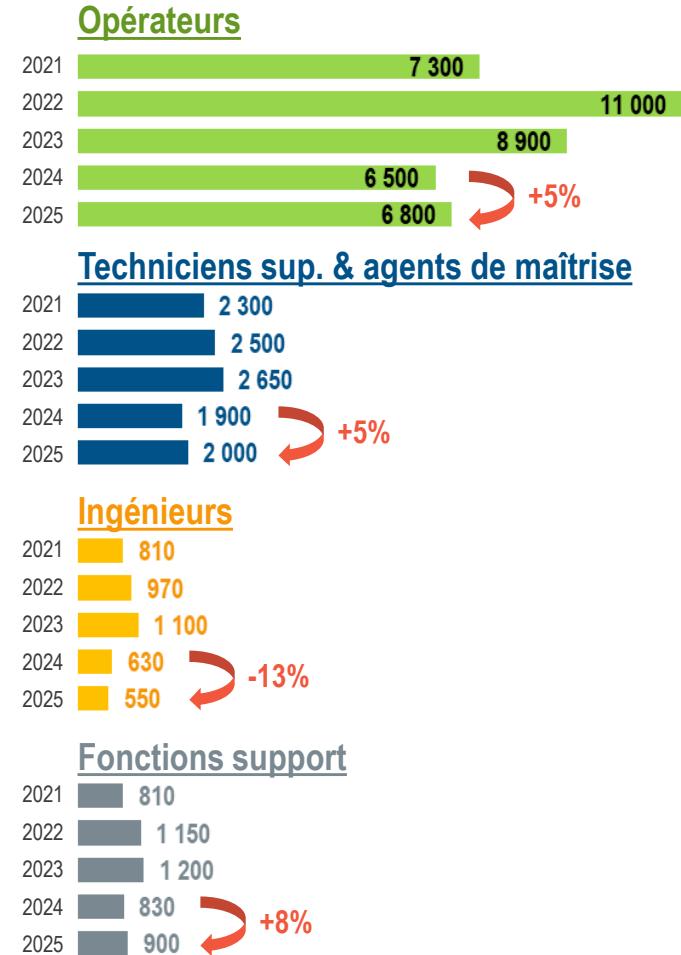


LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT LA MAJORITÉ DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT...

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 selon la catégorie socio-professionnelle

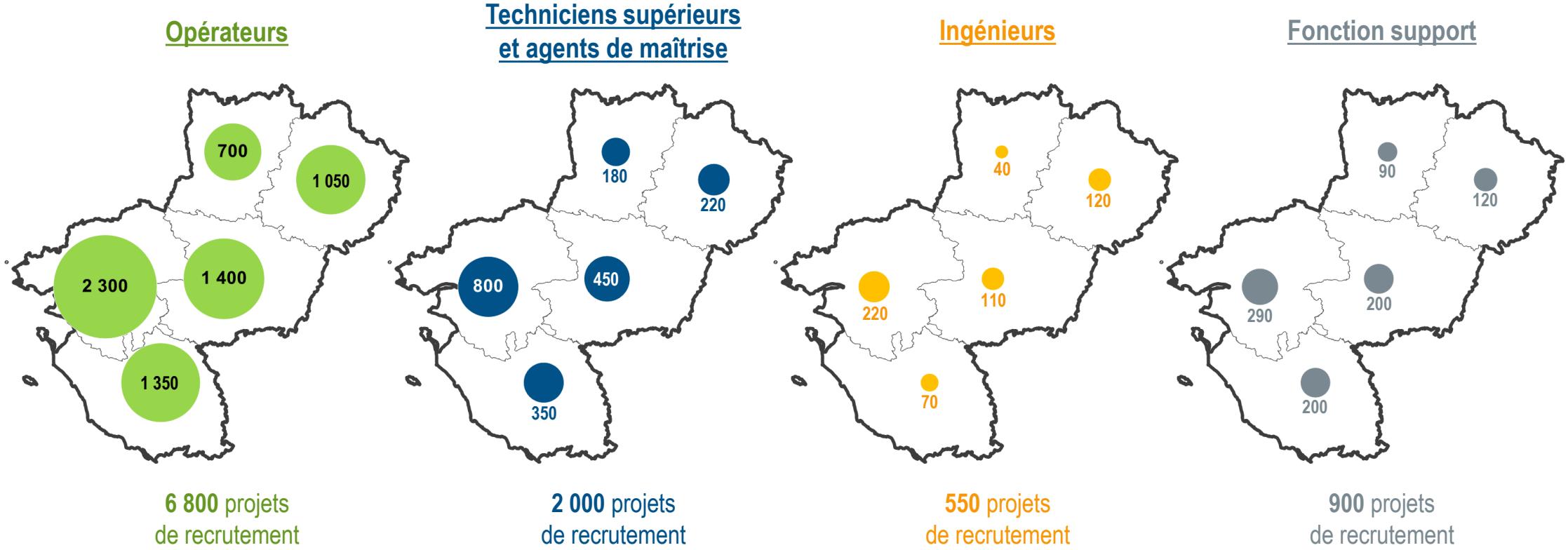


Évolution des projets de recrutement



... ET CE DANS CHAQUE DÉPARTEMENT LIGÉRIEN

Nombre de projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque département

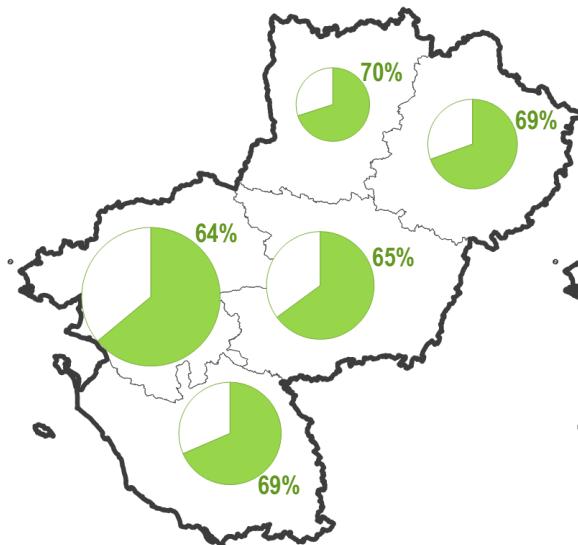


PEU DE DIFFÉRENCES PARMI LES PROFILS RECHERCHÉS AU SEIN DES DIFFÉRENTS TERRITOIRES

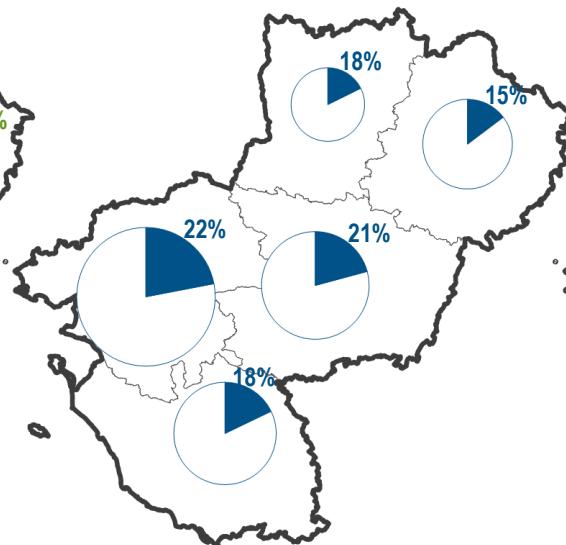
Répartition des projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque département

La taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

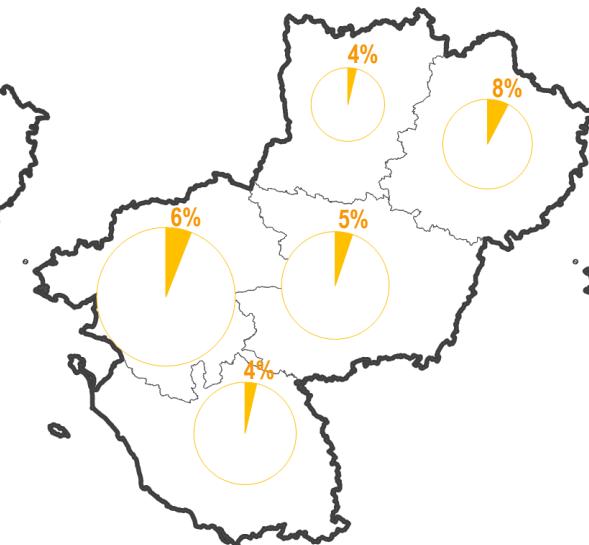
Opérateurs



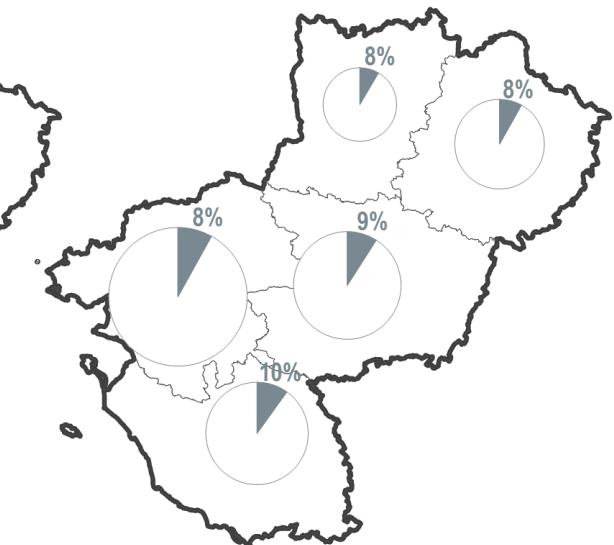
Techniciens supérieurs et agents de maîtrise



Ingénieurs



Fonction support



Pays de la Loire :
66%

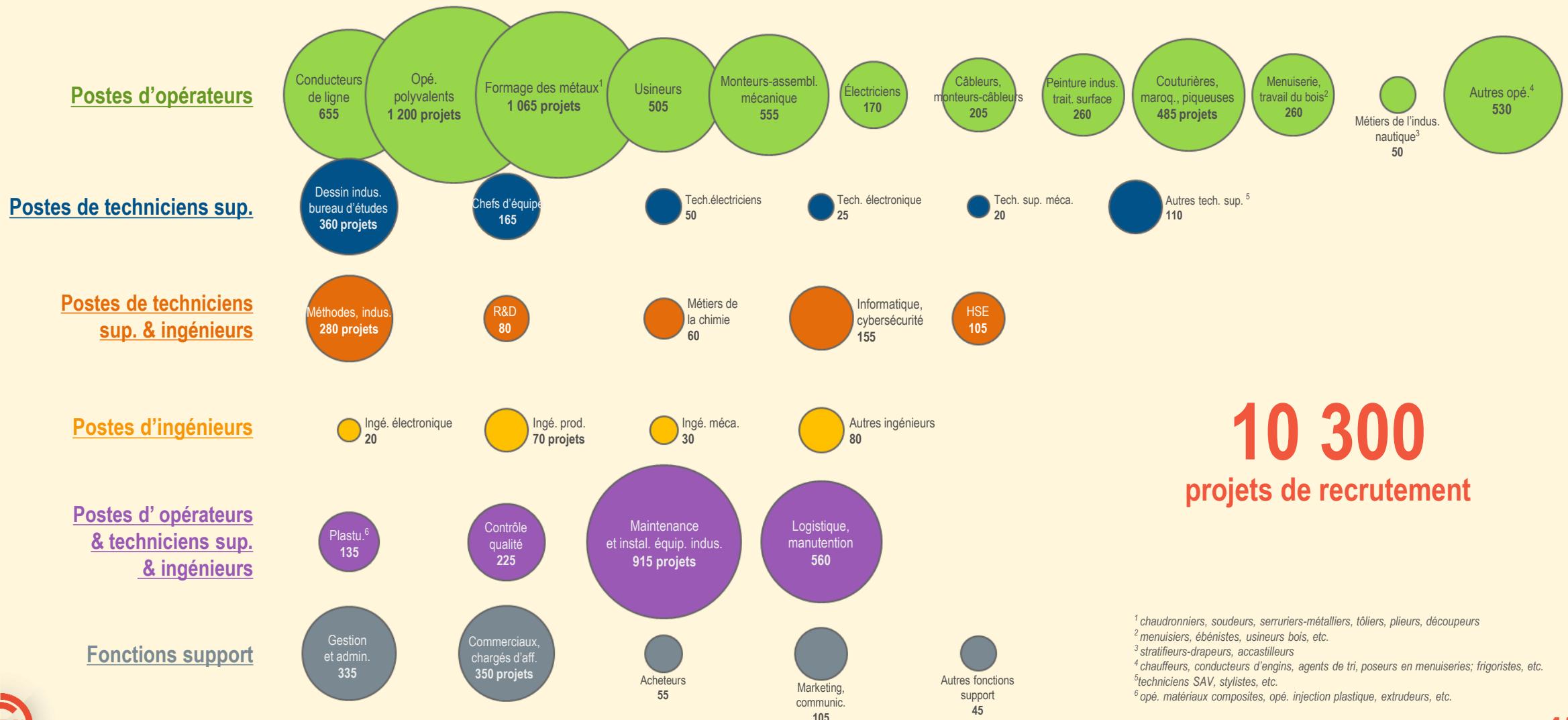
Pays de la Loire :
19%

Pays de la Loire :
5%

Pays de la Loire :
9%

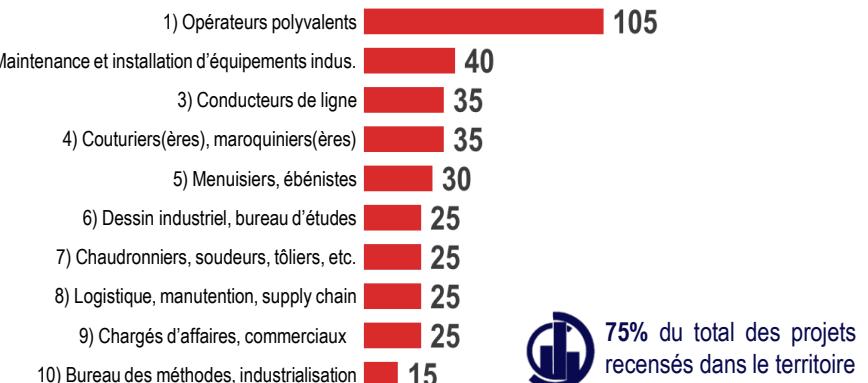
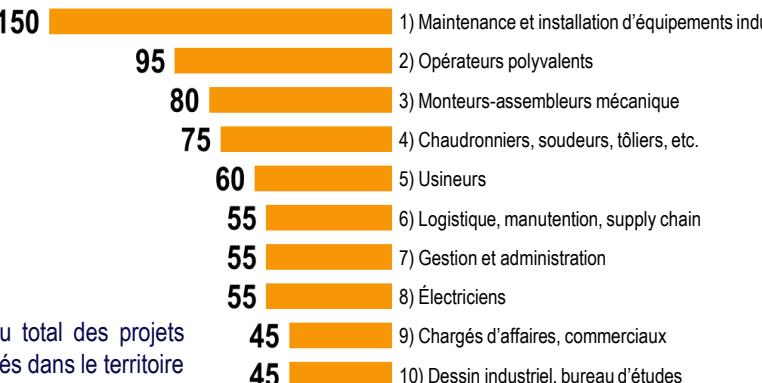
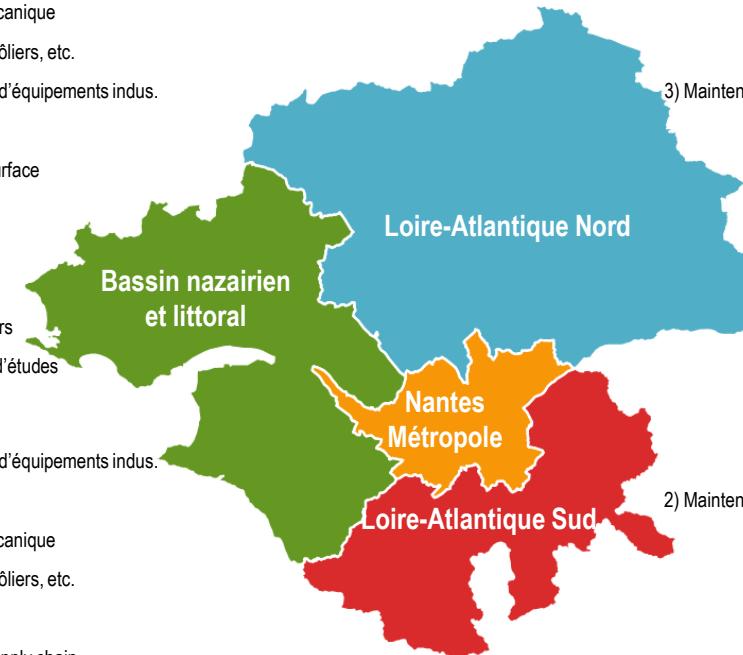
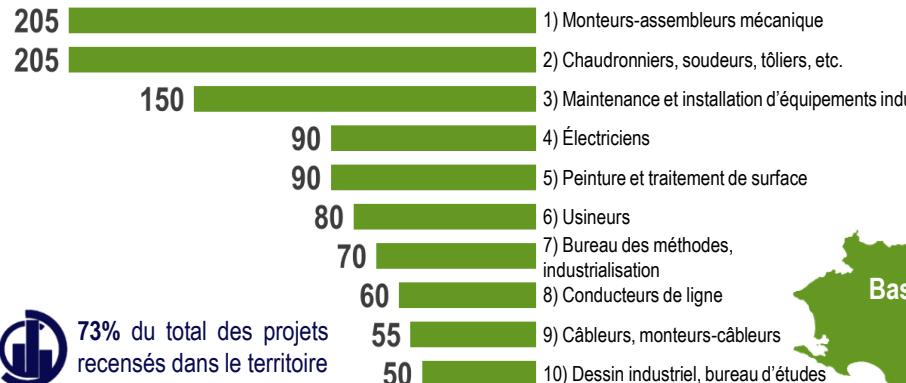
Note de lecture : en Loire-Atlantique, les projets de recrutement d'opérateurs représentent 64% de l'ensemble des projets

NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS



CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (1/5)

44 – Loire-Atlantique



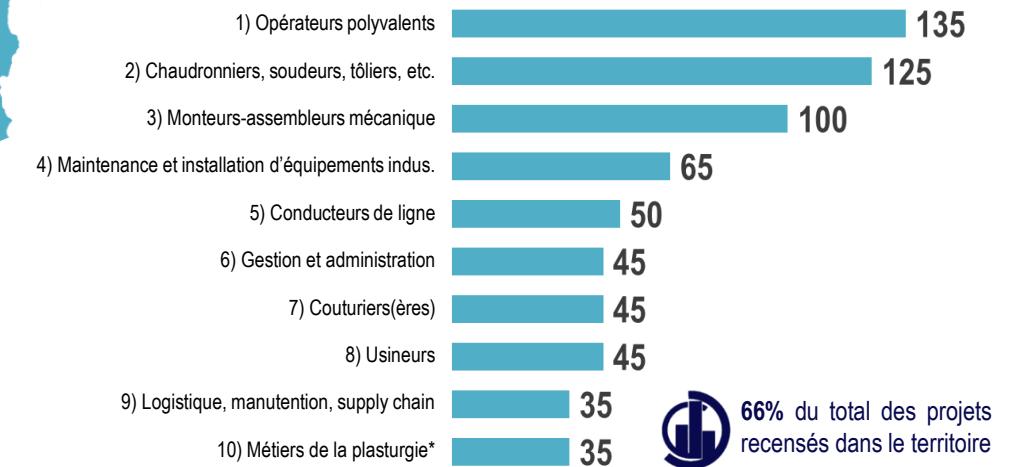
CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (2/5)

49 – Maine-et-Loire



CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (3/5)

53 – Mayenne

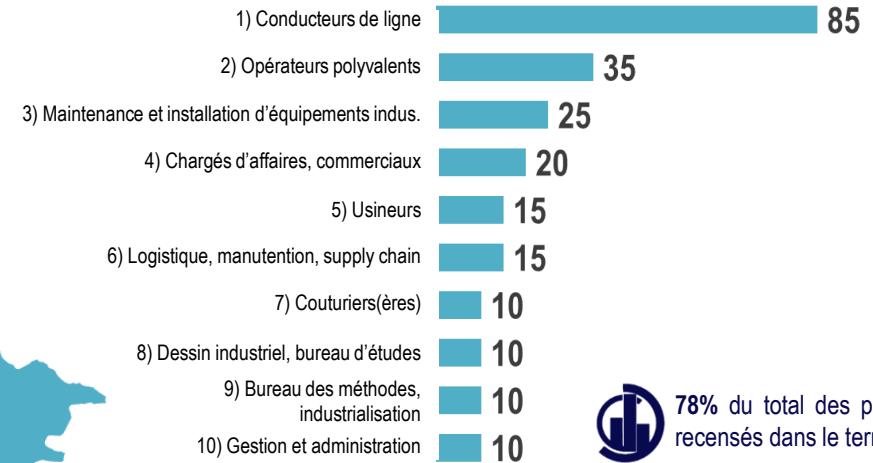
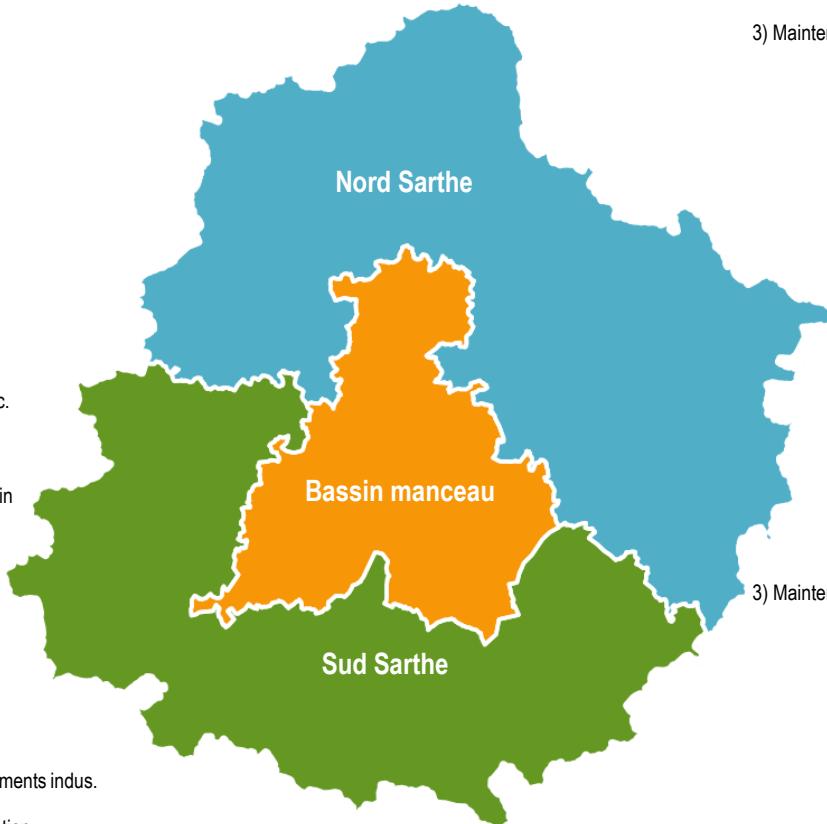
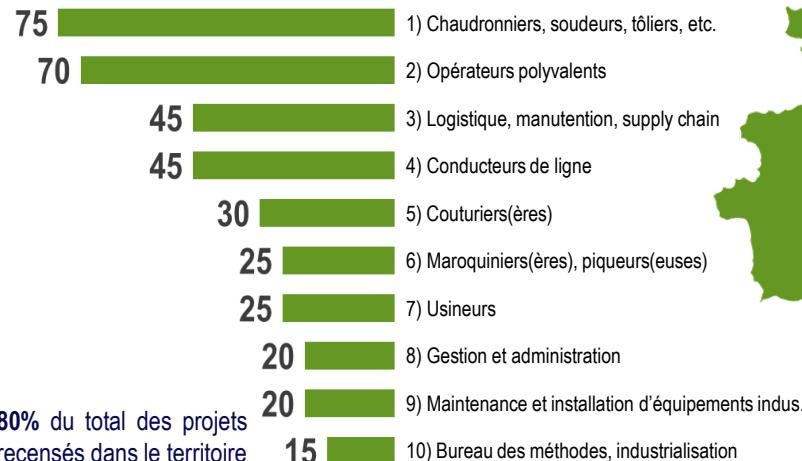


66% du total des projets
recensés dans le territoire

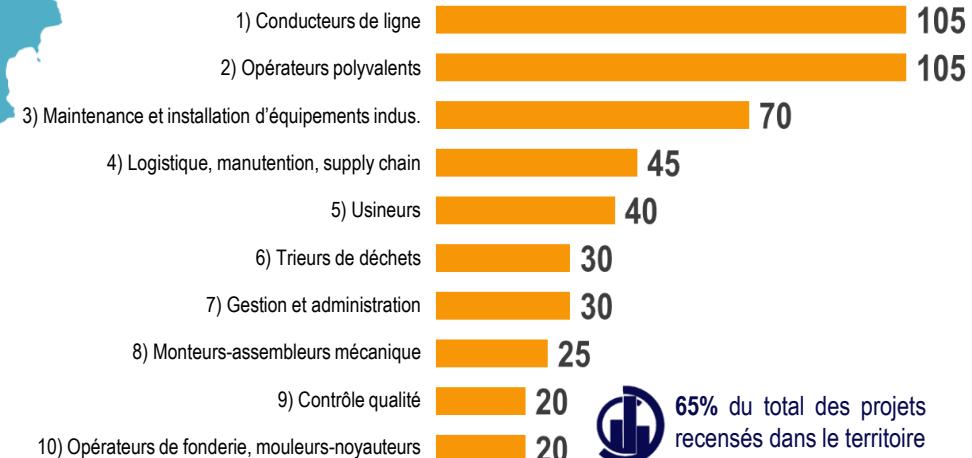
*opérateurs injection plastique, usineurs plastique,
chaudronniers plastique, thermoformeurs, etc.

CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (4/5)

72 – Sarthe



78% du total des projets recensés dans le territoire



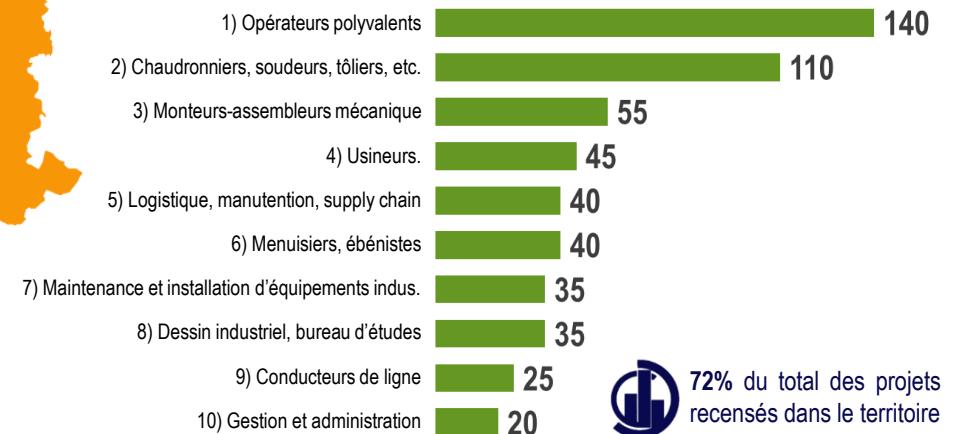
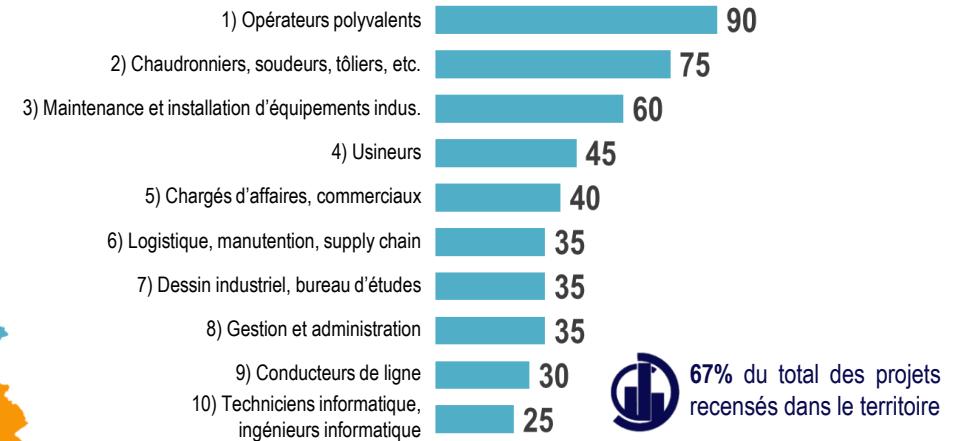
65% du total des projets recensés dans le territoire

CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (5/5)

85 – Vendée



79% du total des projets
recensés dans le territoire



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

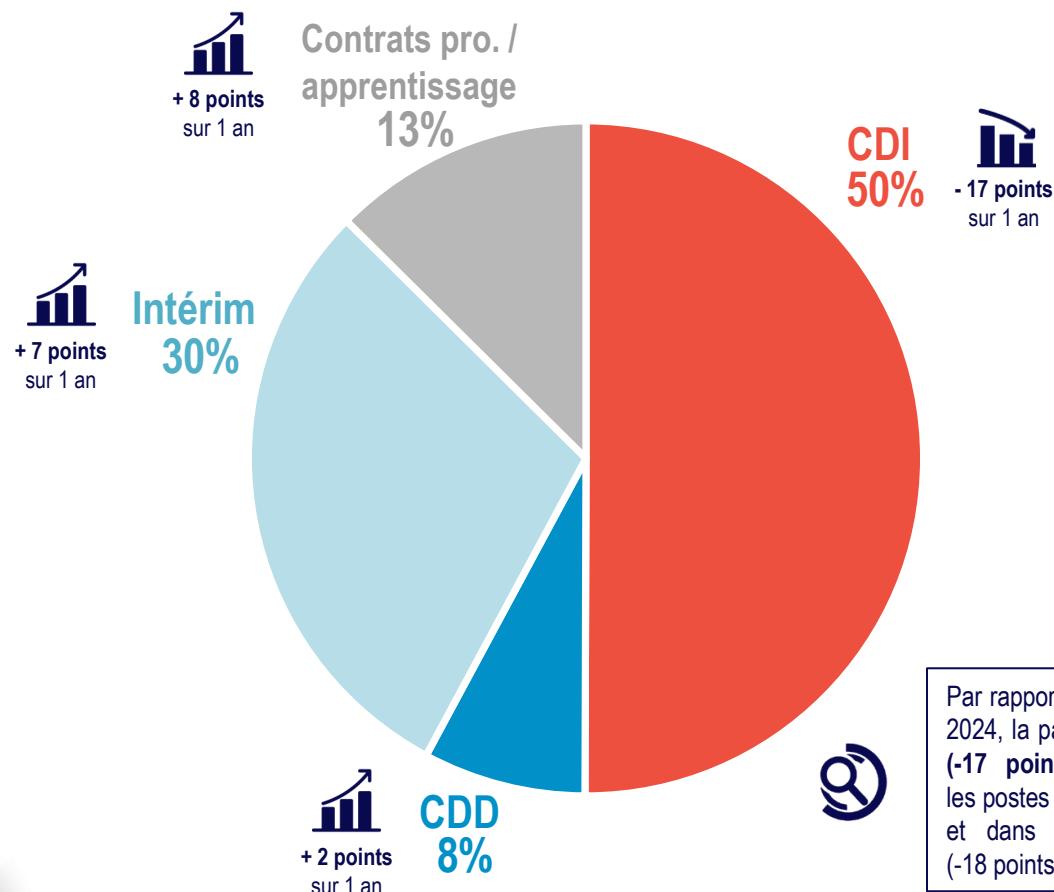
2 - RÉSULTATS

- 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter
- 2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux
- 2.3 - Contrats de travail proposés**
- 2.4 - Difficultés de recrutement
- 2.5 - Formation et expérience demandées
- 2.6 - Focus métiers
- 2.7 - Freins au recrutement

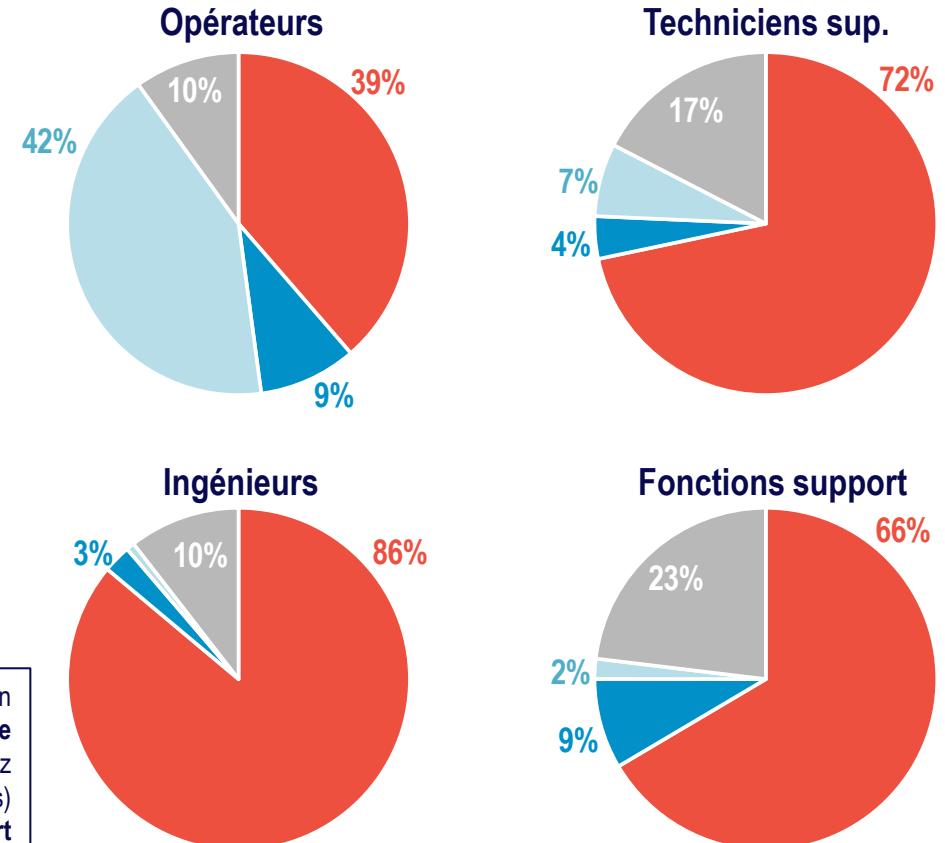
3 - MÉTHODOLOGIE

1 PROJET DE RECRUTEMENT SUR 2 EST UN CDI, UNE PART EN BAISSE DE -17 POINTS SUR UN AN

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2025
toutes catégories socio-professionnelles confondues

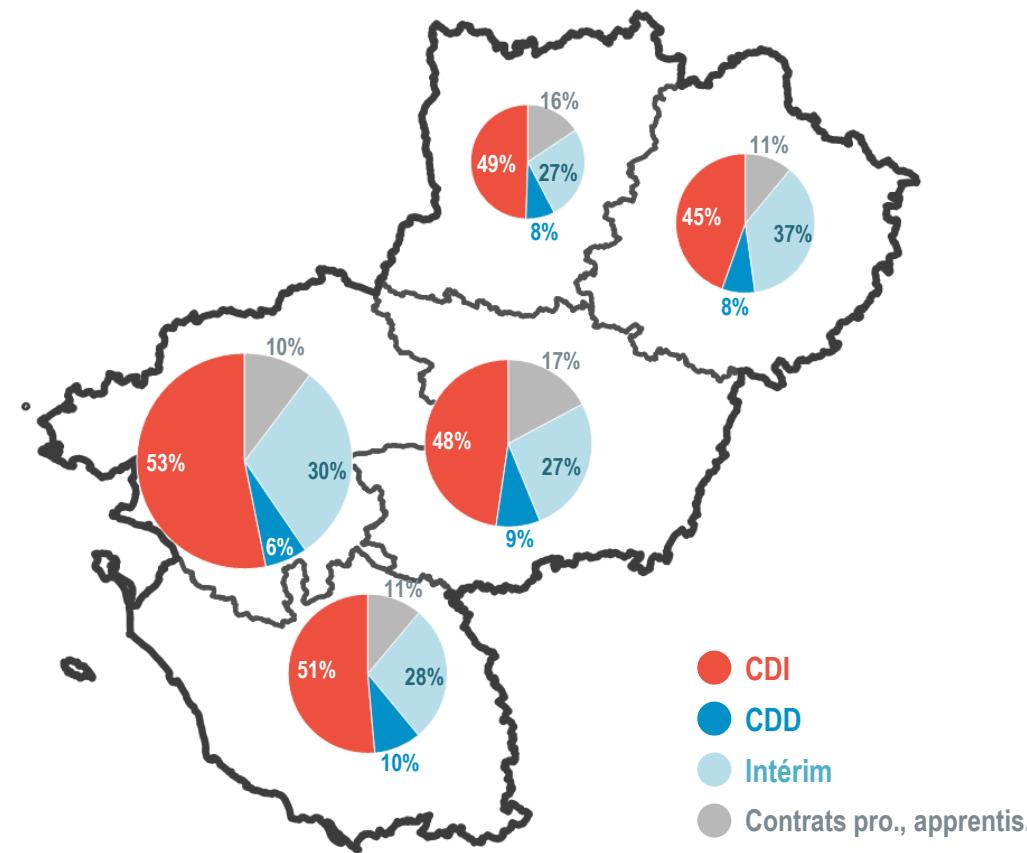


Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2025
par catégorie socio-professionnelle

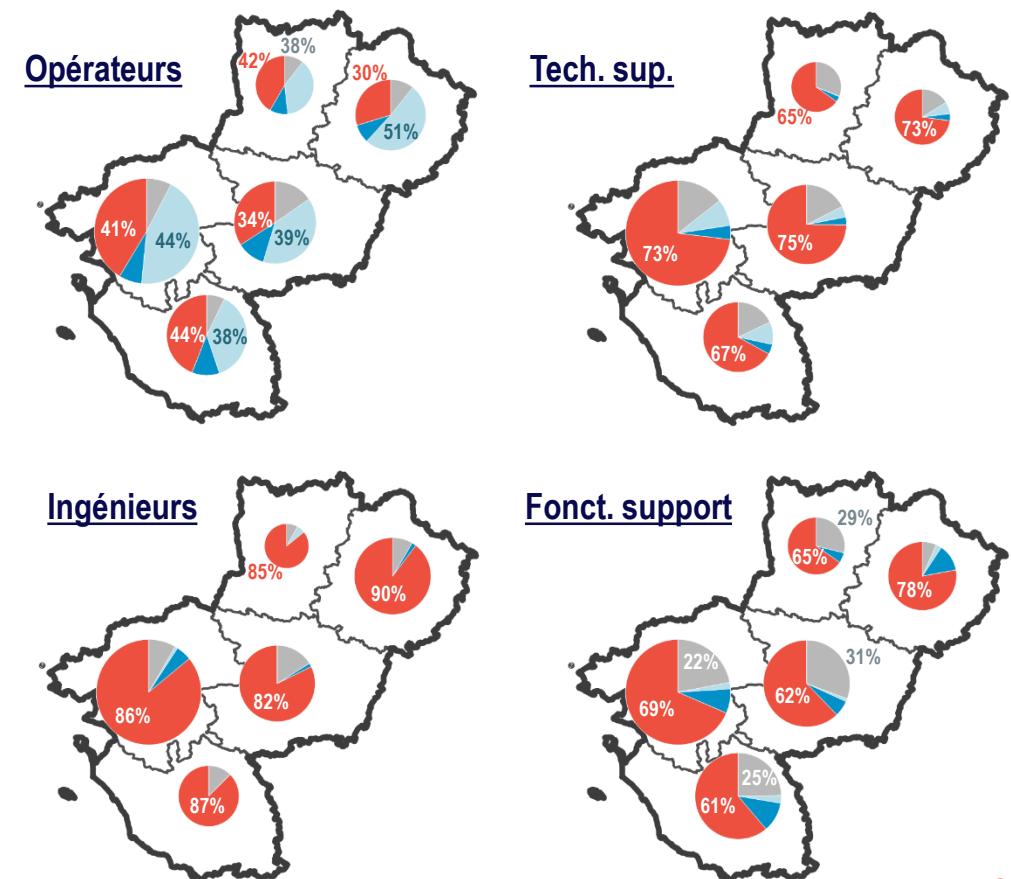


DAVANTAGE DE CONTRATS INTÉRIMAIRE PROPOSÉS EN SARTHE

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail
toutes catégories socio-professionnelles confondues

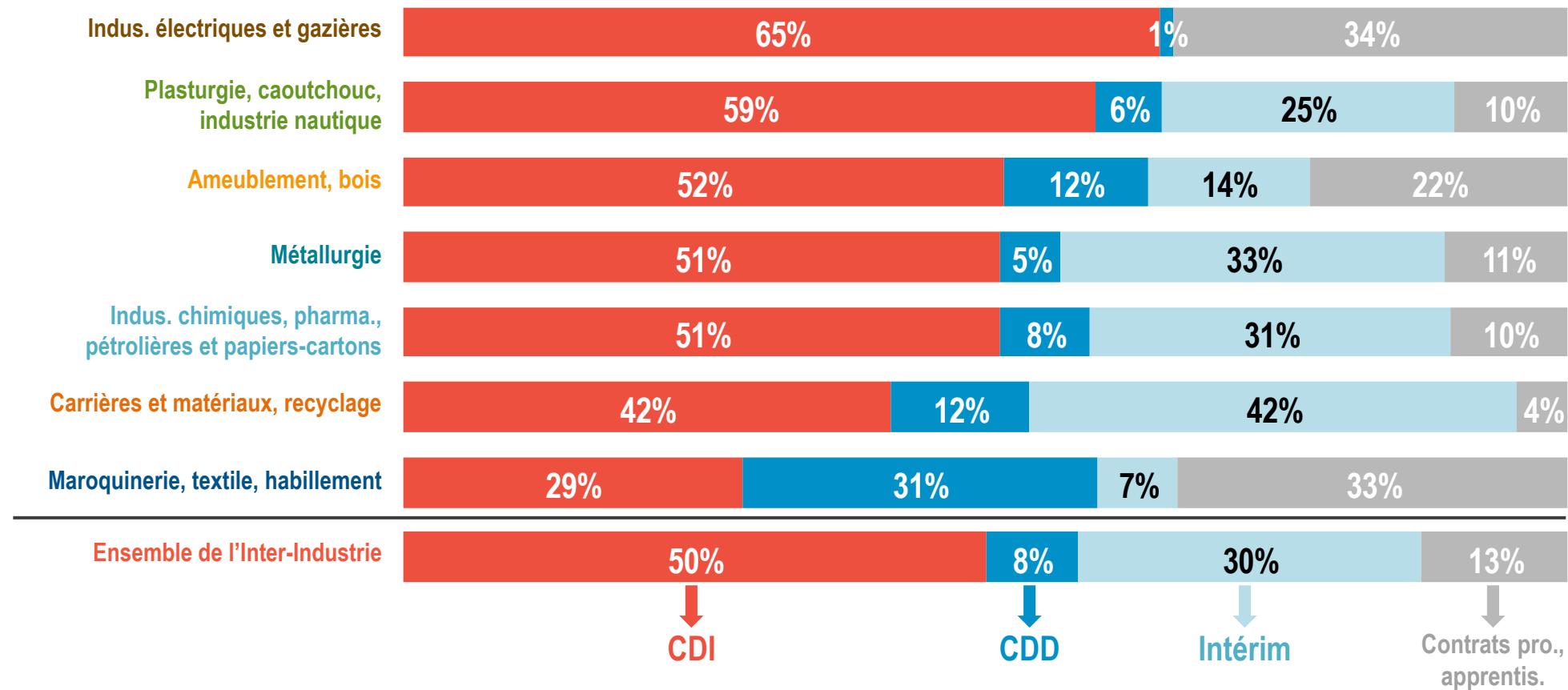


Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail
par catégorie socio-professionnelle



LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE (1/2)

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie

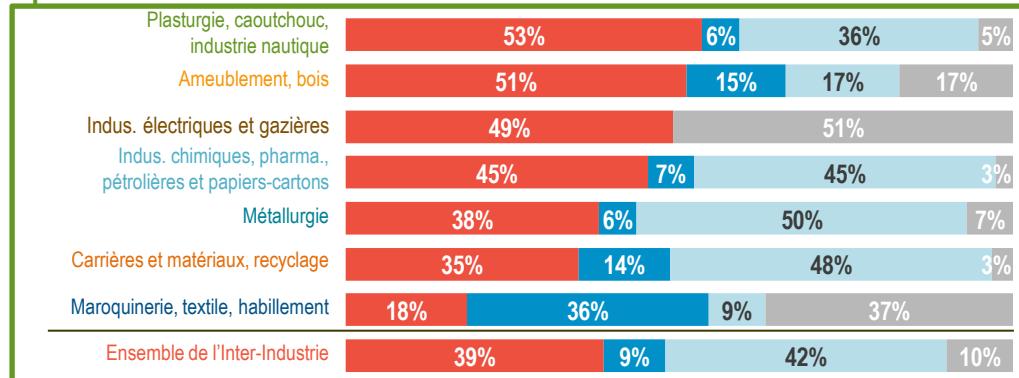


LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE (2/2)

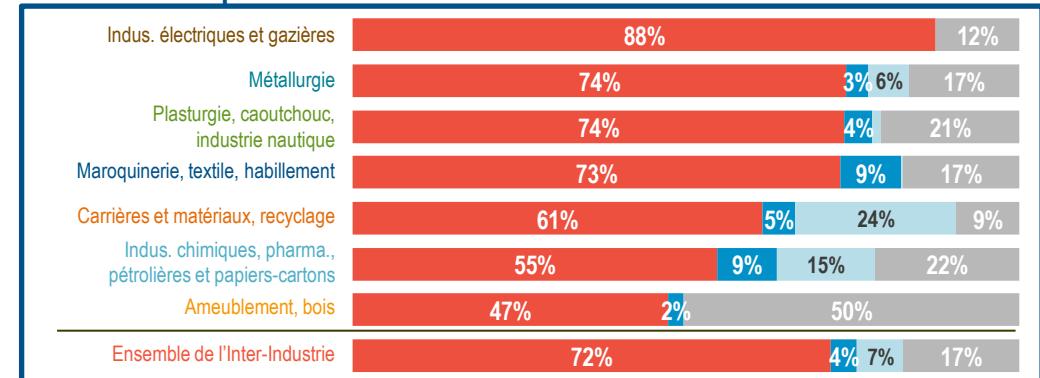
Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 selon le type de contrat de travail par catégorie socio-professionnelle et ce pour chaque secteur de l'Inter-Industrie

| Légende | | | |
|---------|-----|---------|---------------------------|
| CDI | CDD | Intérim | Contrats pro., apprentis. |

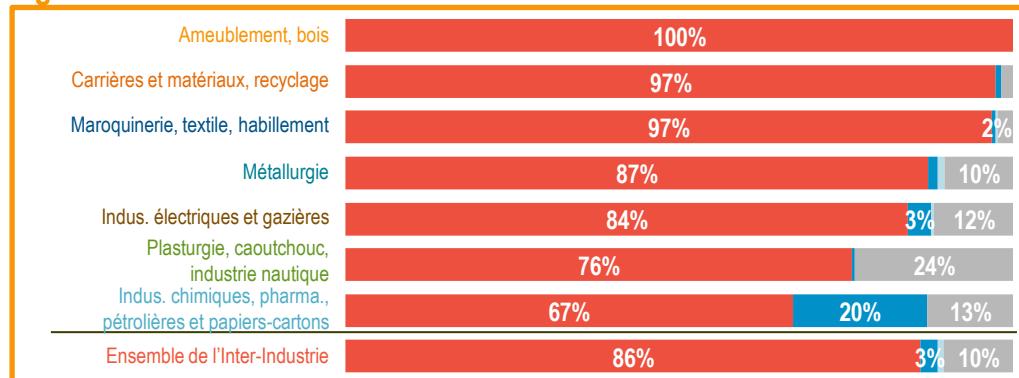
Opérateurs



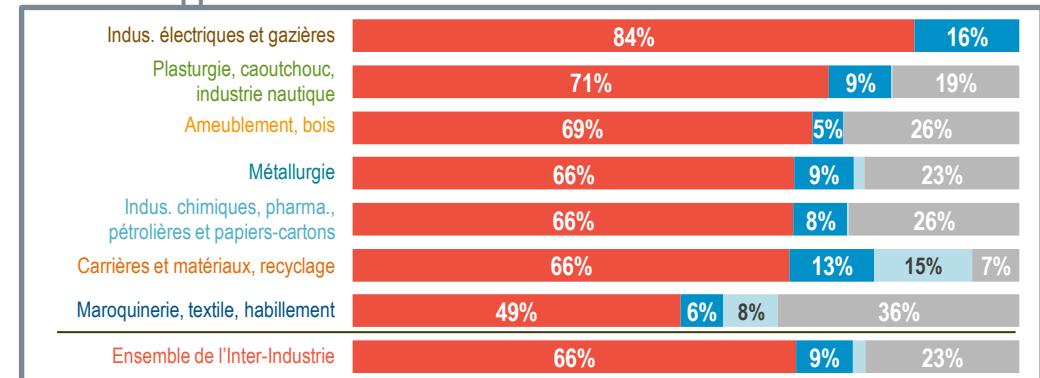
Techniciens supérieurs



Ingénieurs



Fonctions support



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

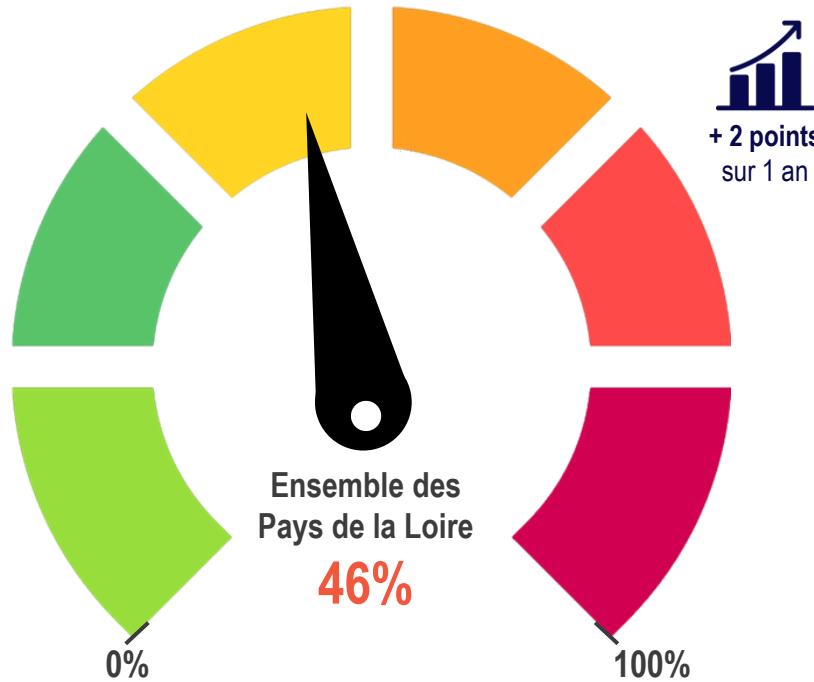
2 - RÉSULTATS

- 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter
- 2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux
- 2.3 - Contrats de travail proposés
- 2.4 - Difficultés de recrutement**
- 2.5 - Formation et expérience demandées
- 2.6 - Focus métiers
- 2.7 - Freins au recrutement

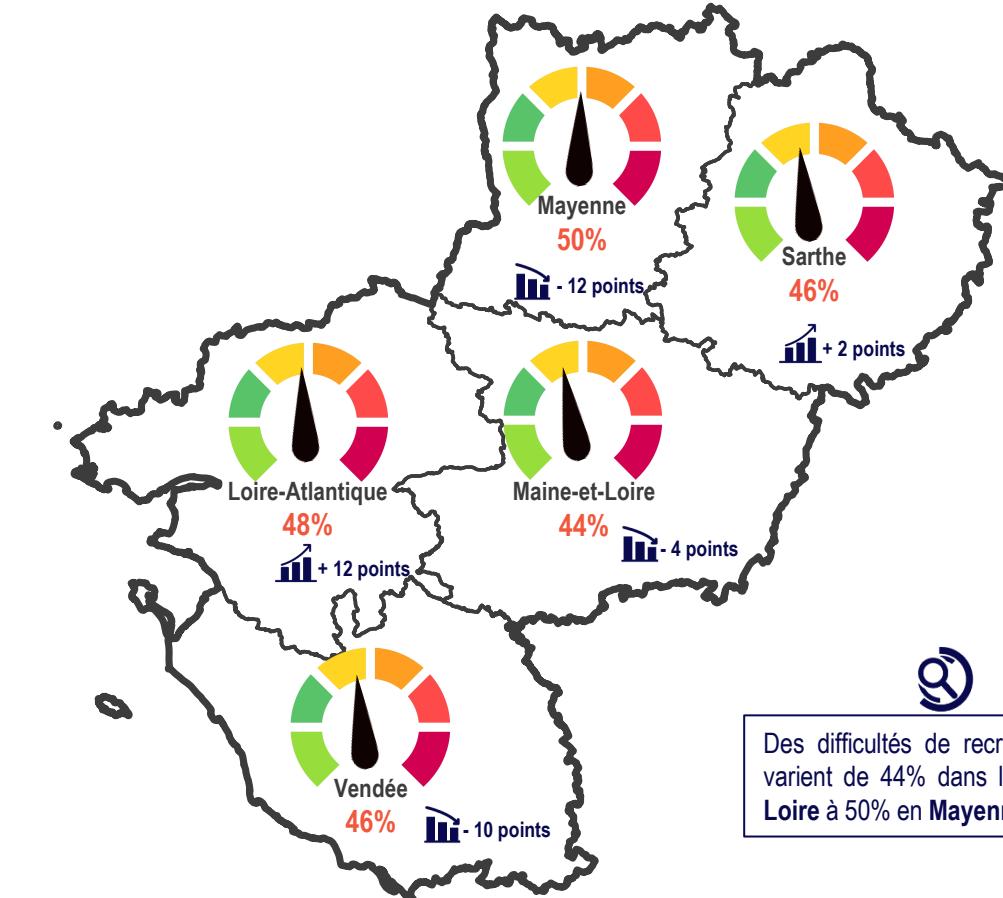
3 - MÉTHODOLOGIE

PRÈS DE LA MOITIÉ DES PROJETS EST JUGÉE DIFFICILE À RÉALISER...

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie

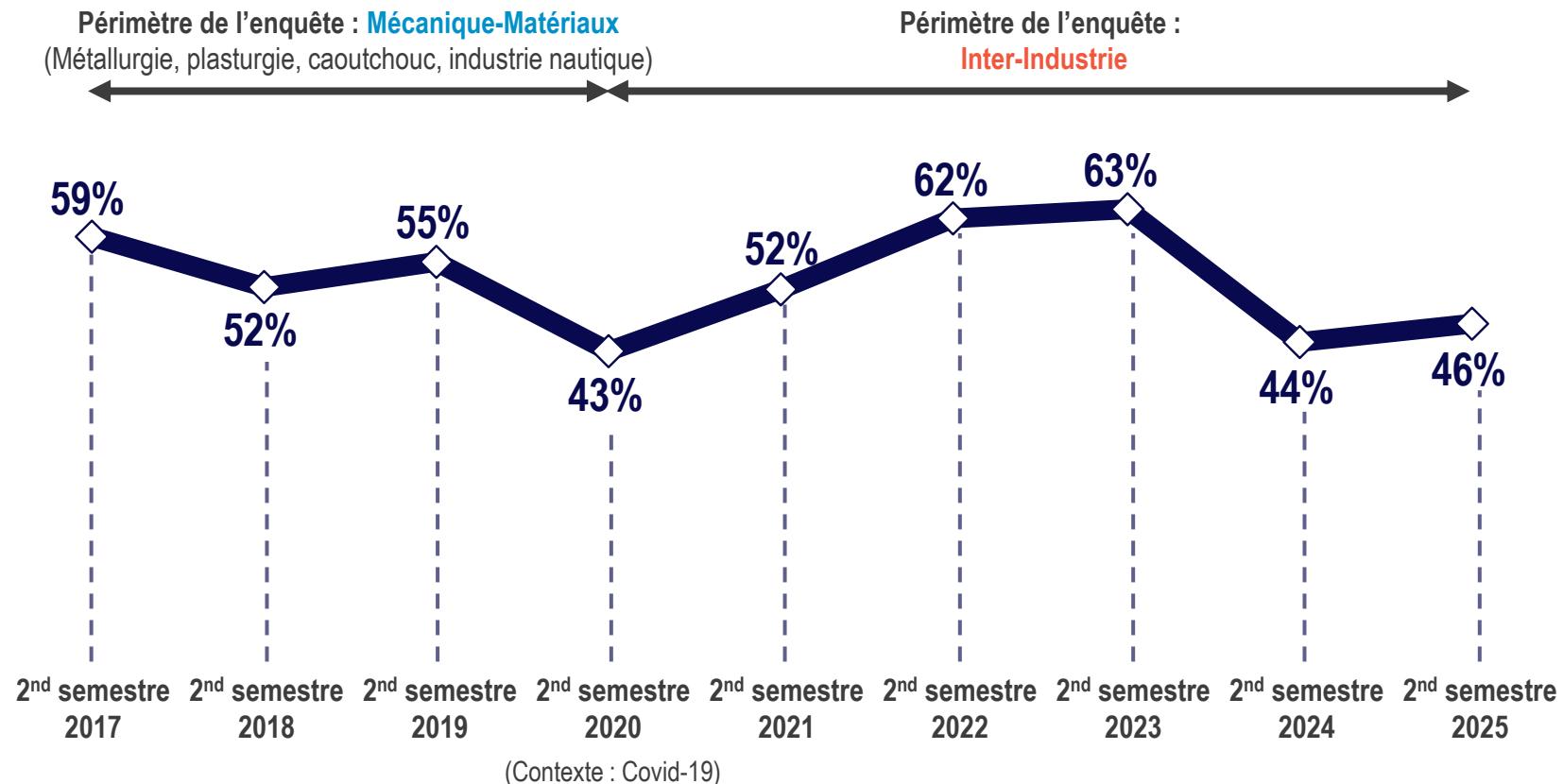


Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie, par département



... UN TAUX PARMI LES PLUS BAS DEPUIS QUE L'ORCI ANALYSE LES PROJETS DE RECRUTEMENT DE L'INDUSTRIE LIGÉRIENNE

Évolution de la part de projets de recrutement jugés difficiles à réaliser, par vague d'enquête



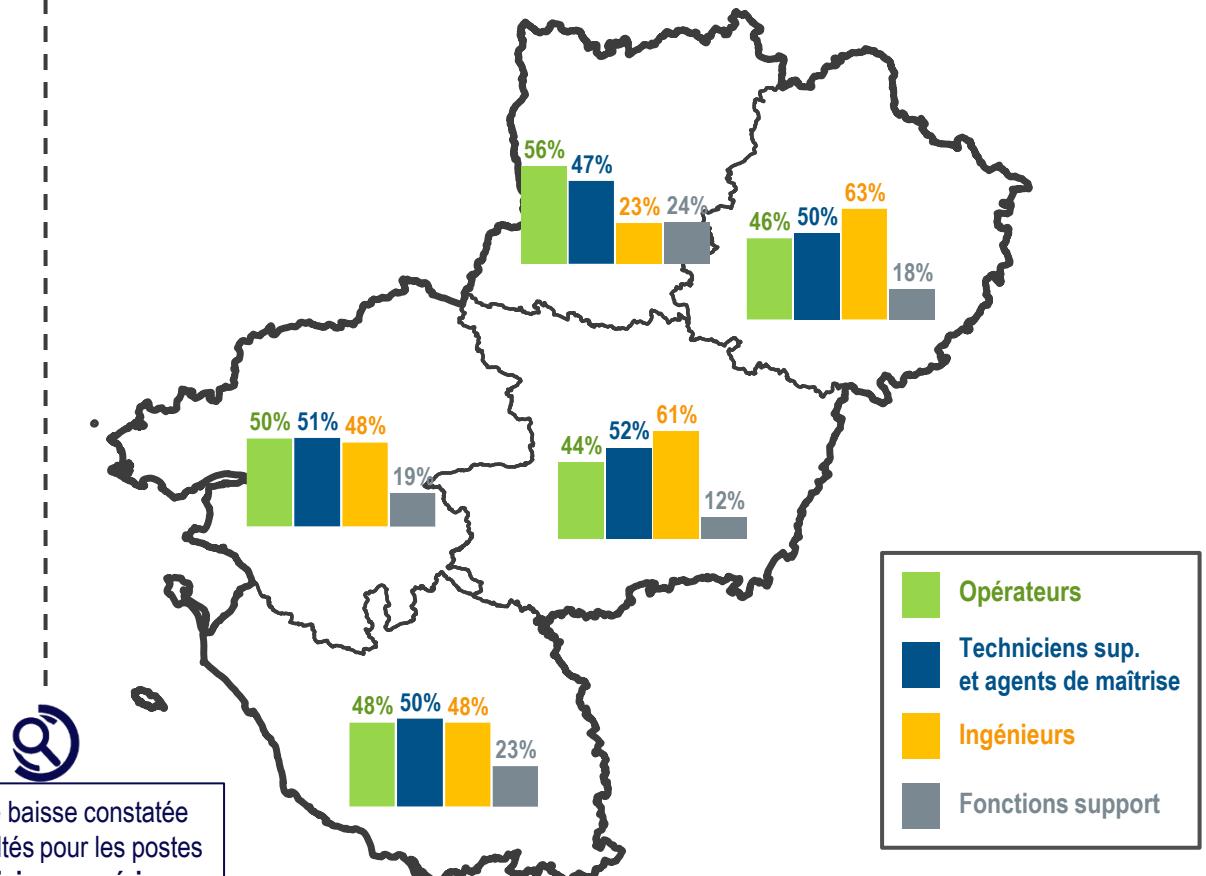
DES DIFFICULTÉS PLUS IMPORTANTES DANS LE RECRUTEMENT DES INGÉNIEURS EN SARTHE ET DANS LE MAINE-ET-LOIRE

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle



par catégorie socio-professionnelle pour chaque département



UNE PART PLUS ÉLEVÉE DE PROJETS JUGÉS DIFFICILES À RÉALISER DANS CERTAINS SECTEURS

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel



Carrières et matériaux,
recyclage
66%



Indus. électriques
et gazières
53%



Métallurgie
52%



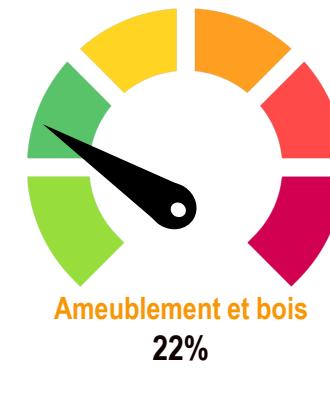
Plasturgie, caoutchouc,
indus. nautique
33%



Maroquinerie, textile,
habillement
27%



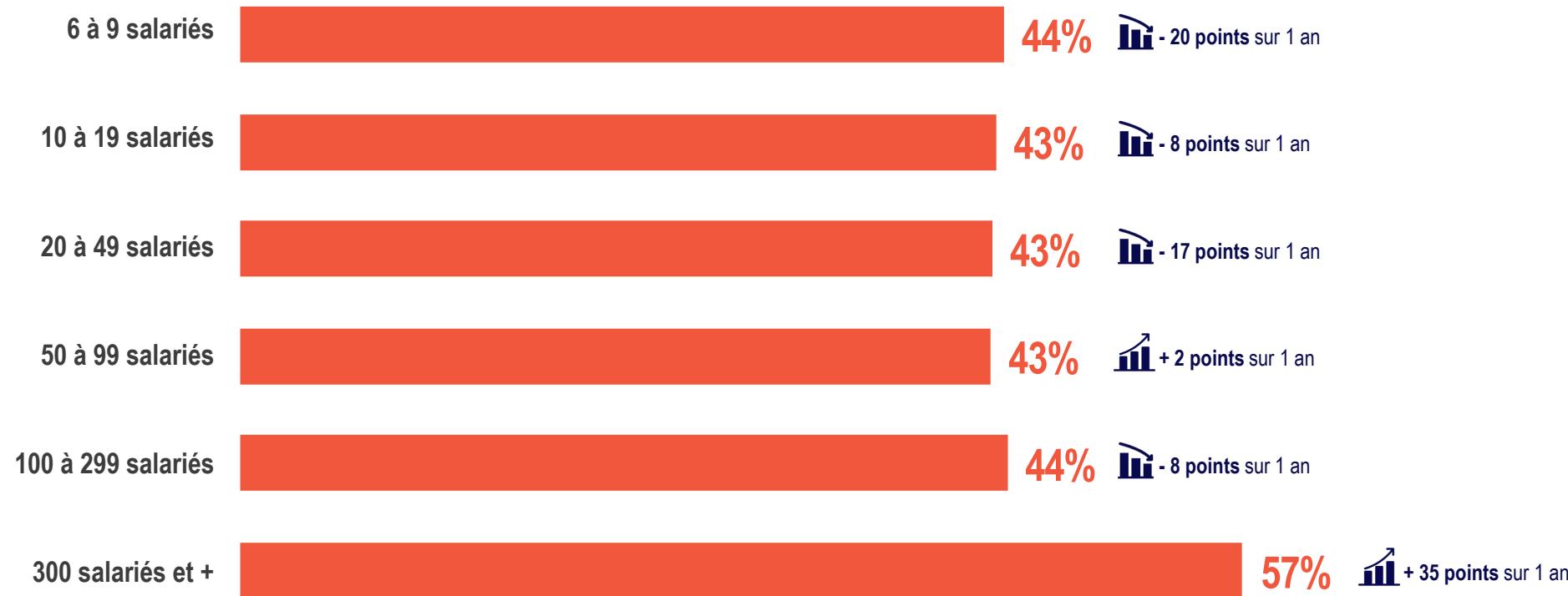
Indus. chimiques, pharma.,
pétrol. et papier-carton
23%



Ameublement et bois
22%

DES DIFFICULTÉS PLUS IMPORTANTES POUR LES GRANDES ENTREPRISES OÙ LE NOMBRE ÉLEVÉ DE PROJETS SUR CERTAINS POSTES ENTRAÎNE DES DIFFICULTÉS PLUS FORTES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2025 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement

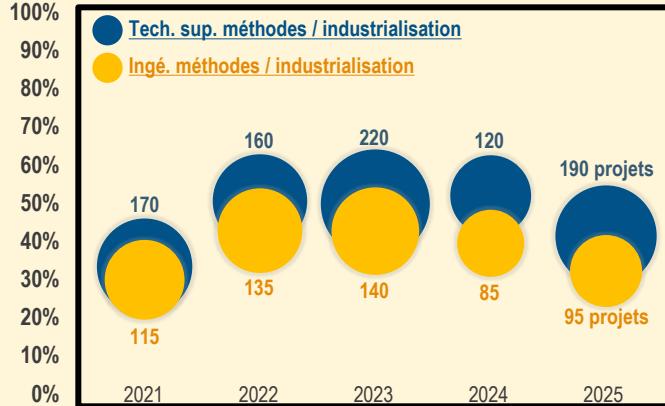


PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER

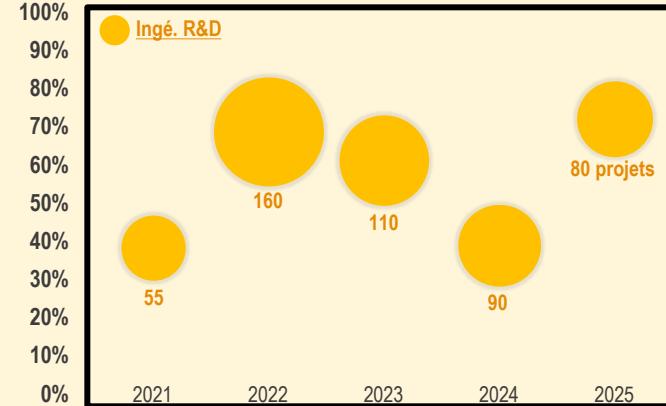


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER/FAMILLES DE MÉTIERS (1/4)

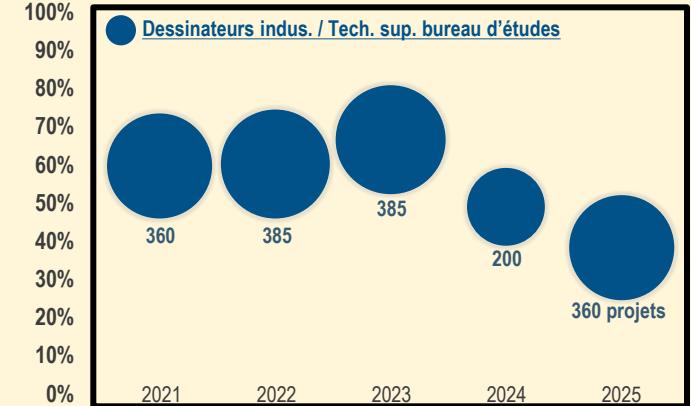
Projets difficiles à réaliser (%)



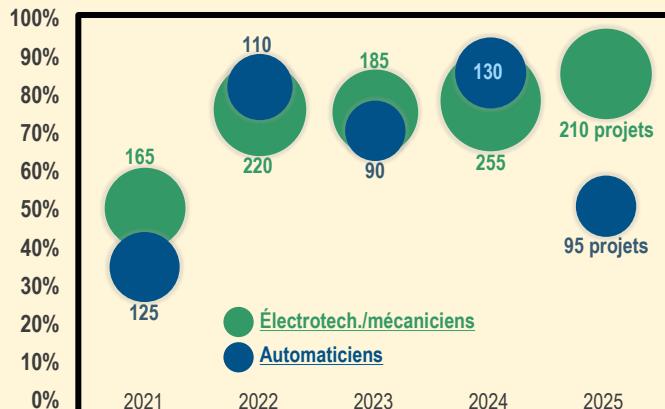
Projets difficiles à réaliser (%)



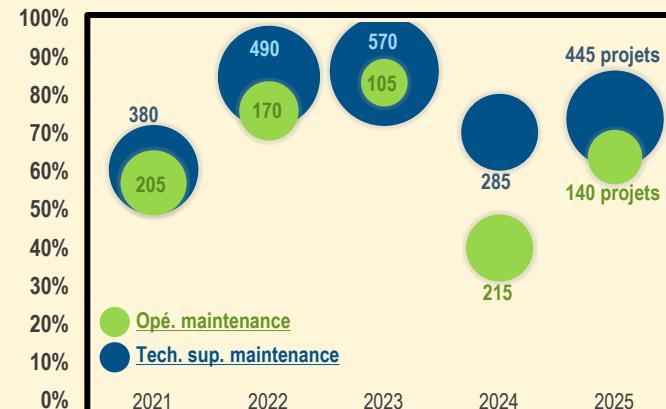
Projets difficiles à réaliser (%)



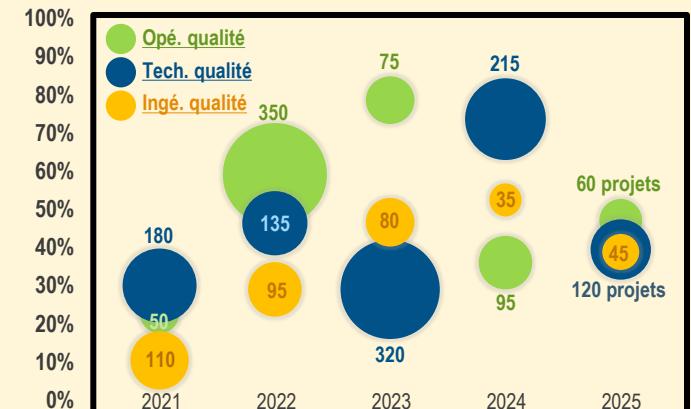
Projets difficiles à réaliser (%)



Projets difficiles à réaliser (%)



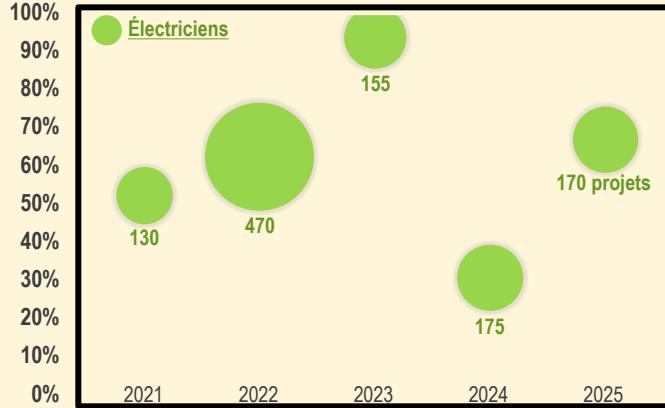
Projets difficiles à réaliser (%)



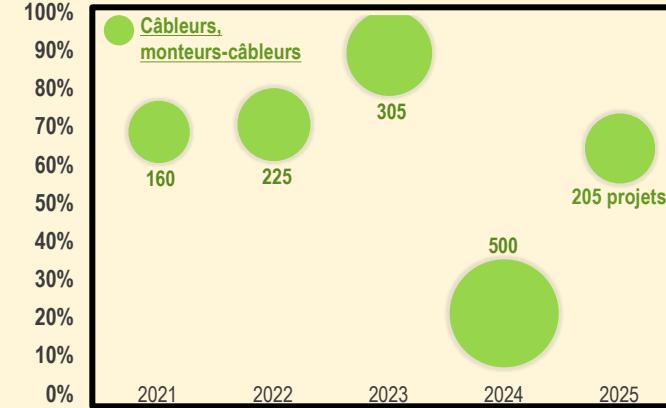
Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER/FAMILLES DE MÉTIERS (2/4)

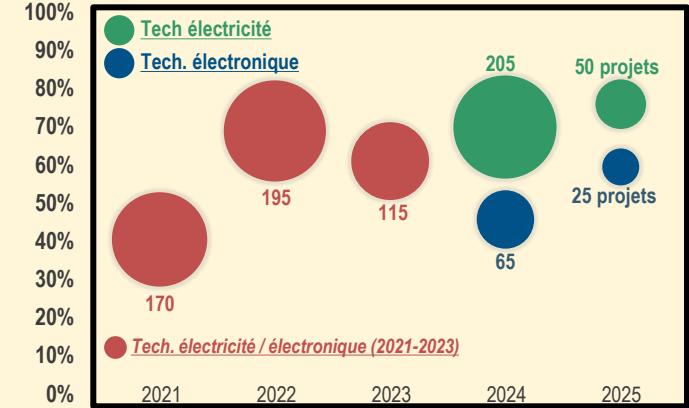
Projets difficiles à réaliser (%)



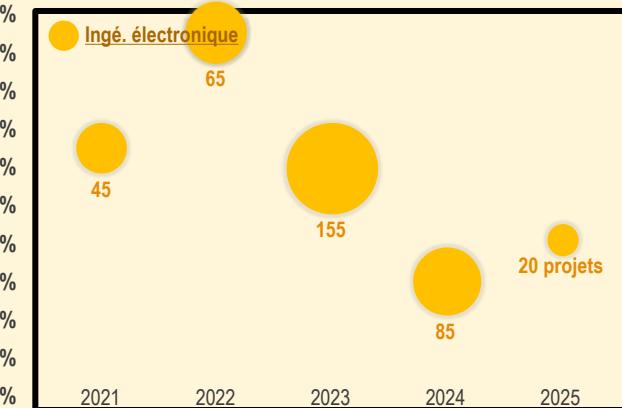
Projets difficiles à réaliser (%)



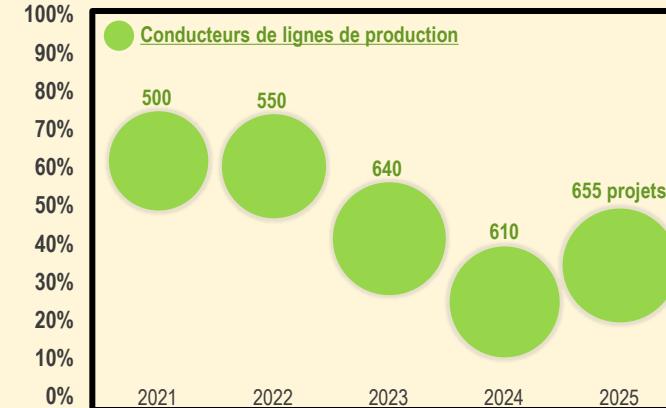
Projets difficiles à réaliser (%)



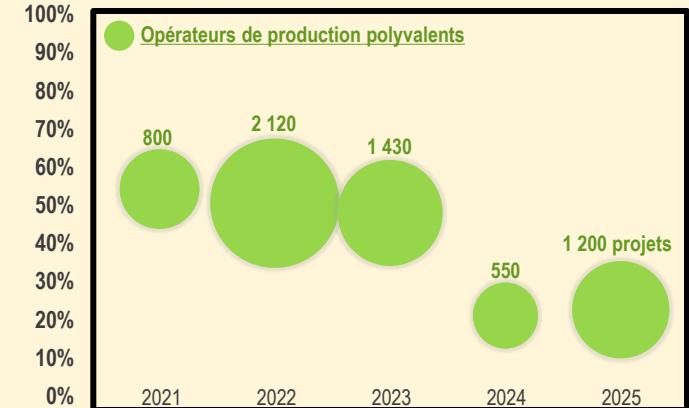
Projets difficiles à réaliser (%)



Projets difficiles à réaliser (%)



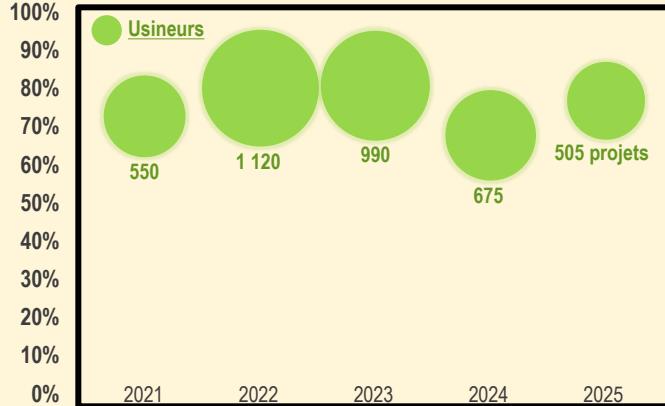
Projets difficiles à réaliser (%)



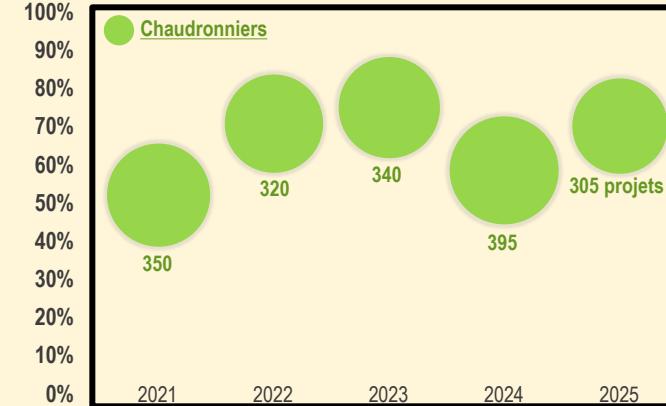
Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER/FAMILLES DE MÉTIERS (3/4)

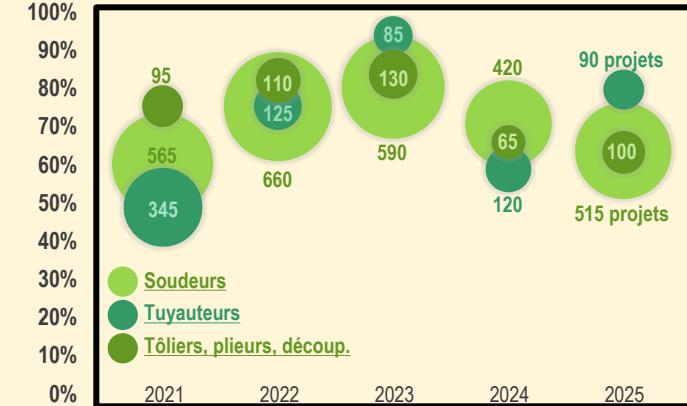
Projets difficiles à réaliser (%)



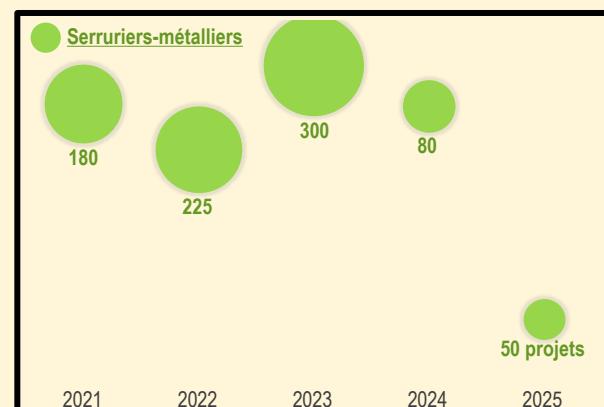
Projets difficiles à réaliser (%)



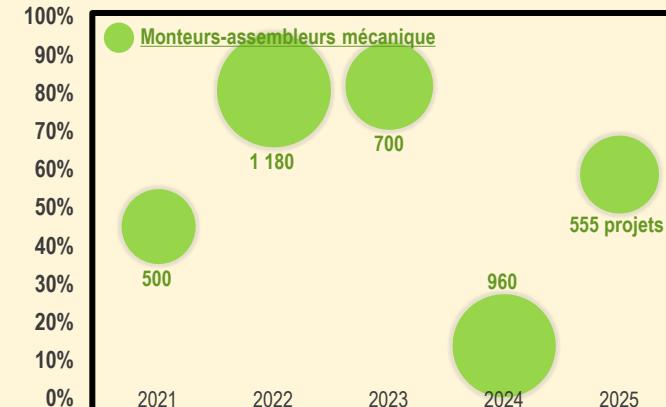
Projets difficiles à réaliser (%)



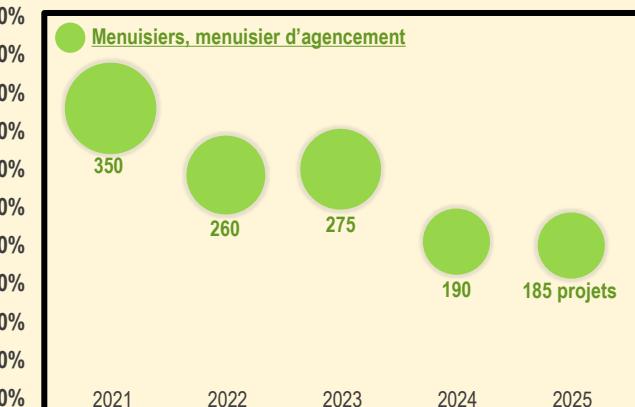
Projets difficiles à réaliser (%)



Projets difficiles à réaliser (%)



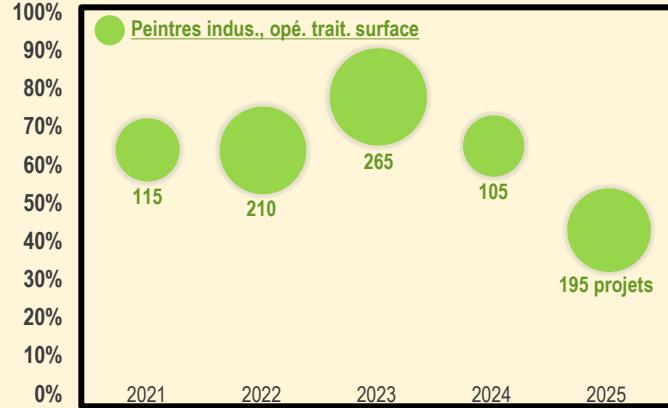
Projets difficiles à réaliser (%)



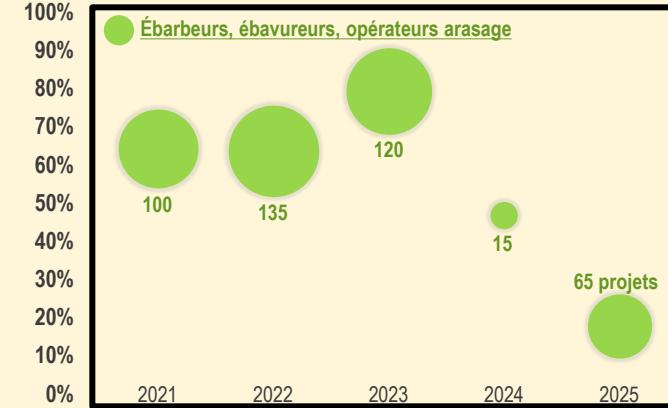
Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER/FAMILLES DE MÉTIERS (4/4)

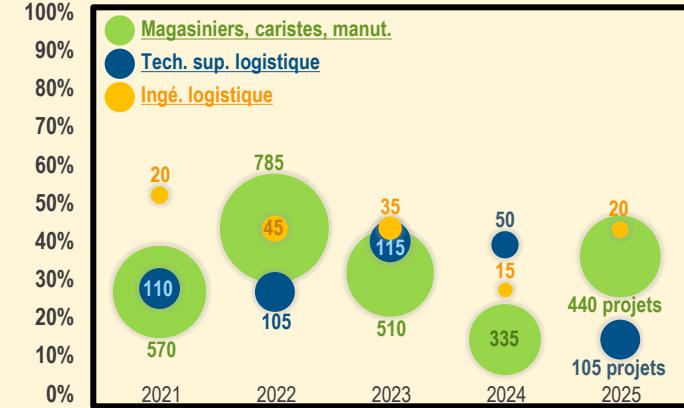
Projets difficiles à réaliser (%)



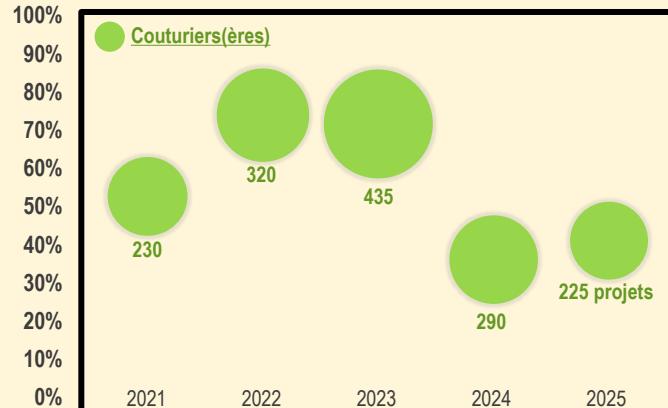
Projets difficiles à réaliser (%)



Projets difficiles à réaliser (%)



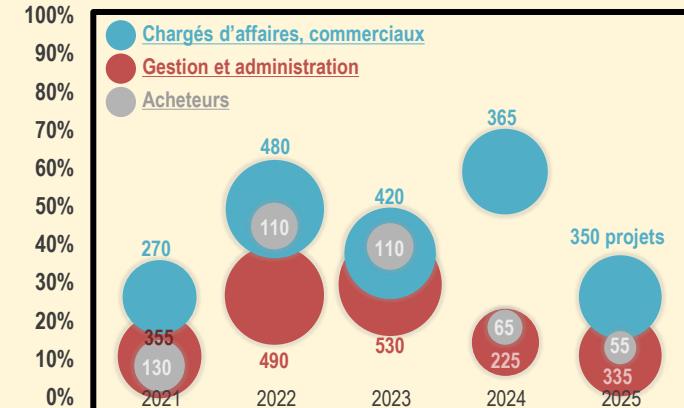
Projets difficiles à réaliser (%)



Projets difficiles à réaliser (%)



Projets difficiles à réaliser (%)



Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

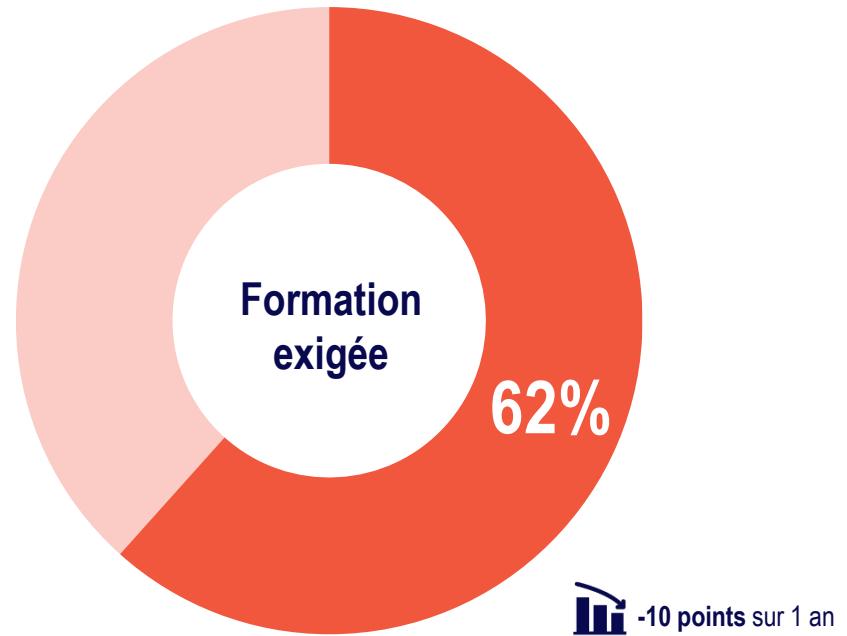
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

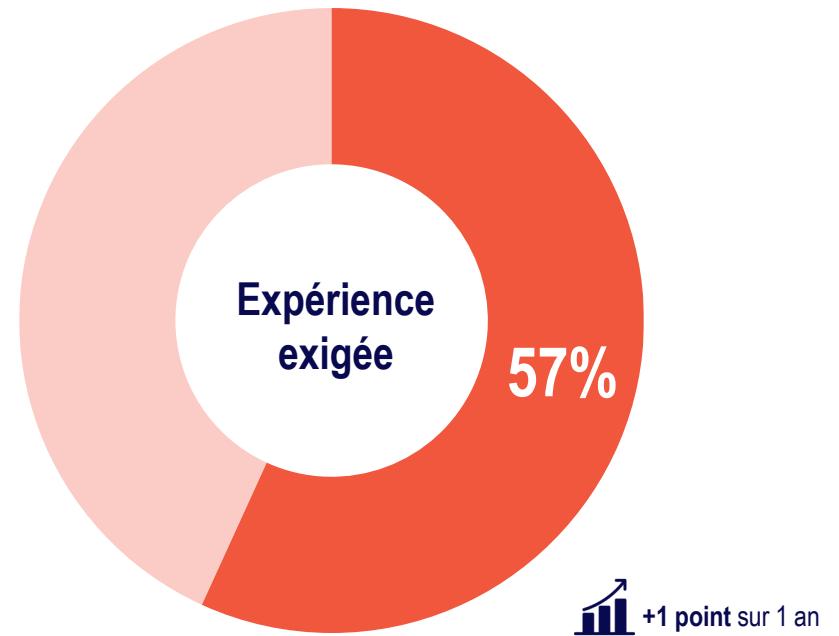
3 - MÉTHODOLOGIE

6 PROJETS SUR 10 REQUIÈRENT UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER, UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER EST EXIGÉE POUR PLUS DE LA MOITIÉ DES PROJETS

Part des projets pour lesquels
une **formation** propre au métier est exigée



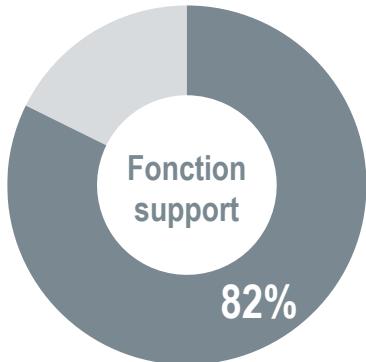
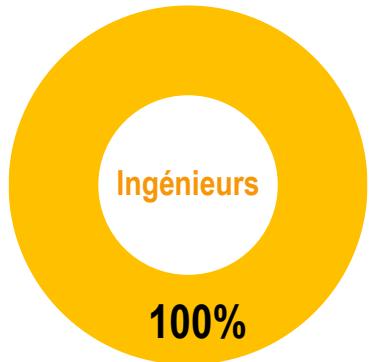
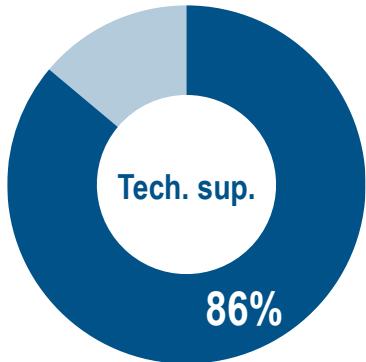
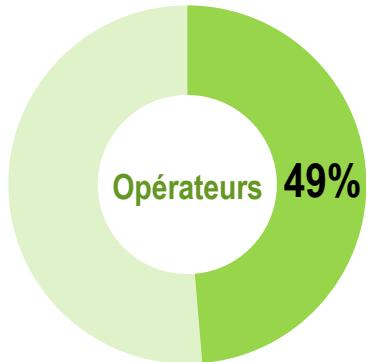
Part des projets pour lesquels
une **expérience** du métier est exigée



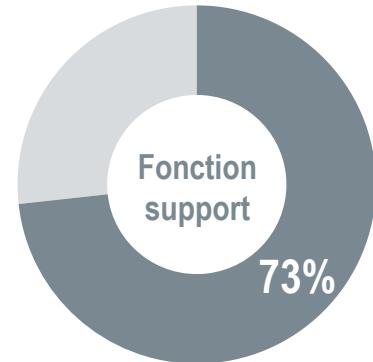
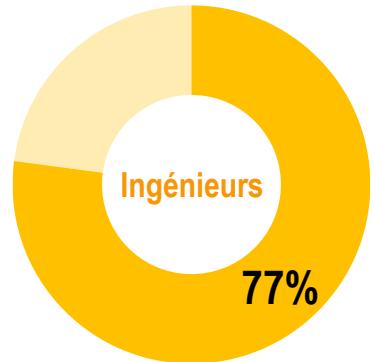
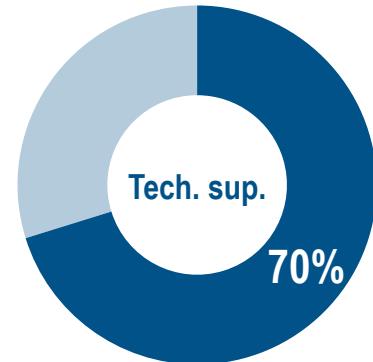
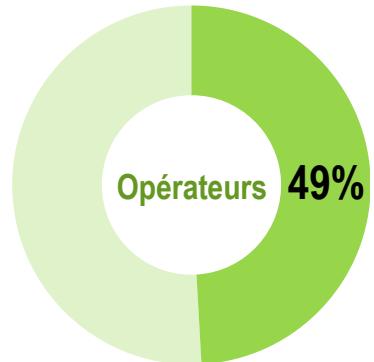
Note de lecture : 62% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES, EN PARTICULIER POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels
une formation propre au métier est exigée

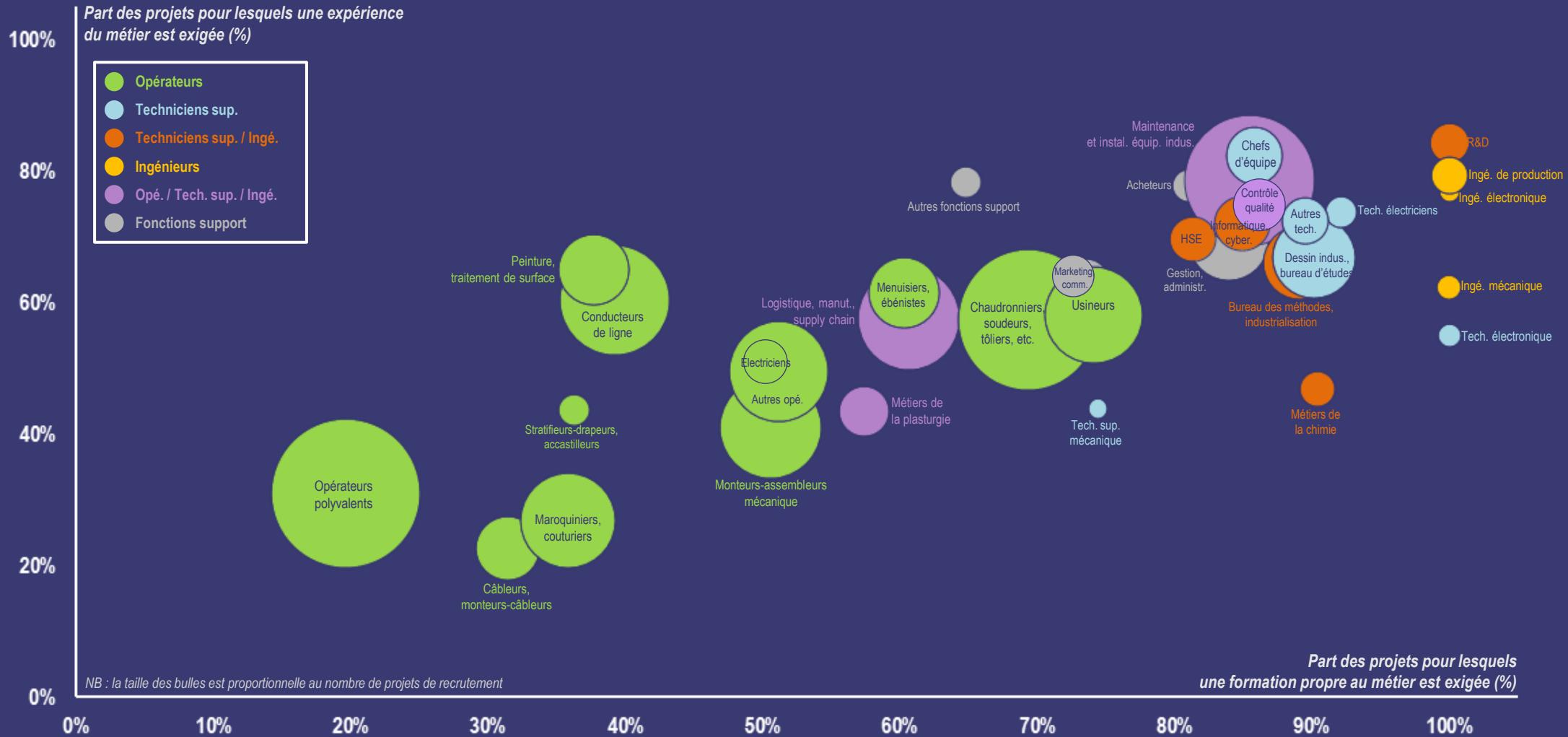


Part des projets pour lesquels
une expérience du métier est exigée



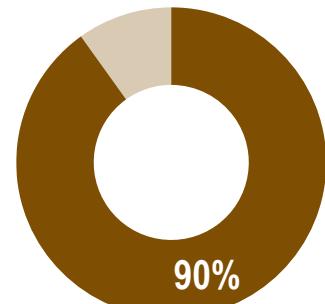
Note de lecture : 49% des projets de recrutement d'opérateurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.

FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET EXPÉRIENCE : QUELLES EXIGENCES ?

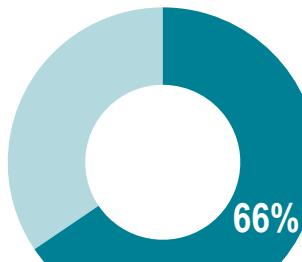


L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST DAVANTAGE NÉCESSAIRE DANS LES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET LA MÉTALLURGIE

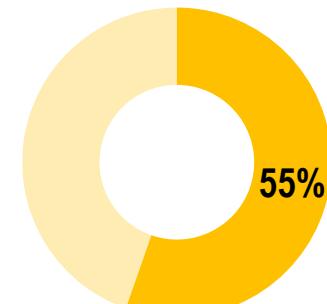
Part des projets de recrutement pour lesquels une *formation* propre au métier est exigée



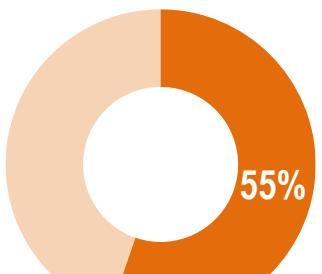
Indus. électriques
et gazières



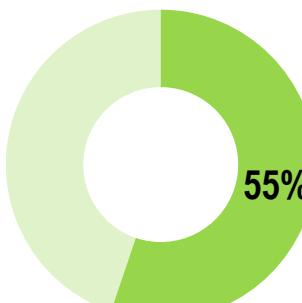
Métallurgie



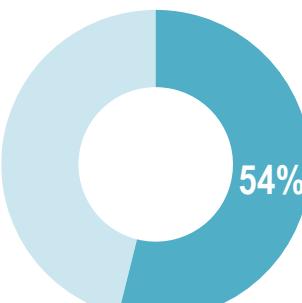
Ameublement et bois



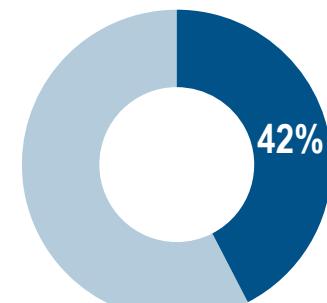
Carrières et matériaux,
recyclage



Plasturgie, caoutchouc,
indus. nautique



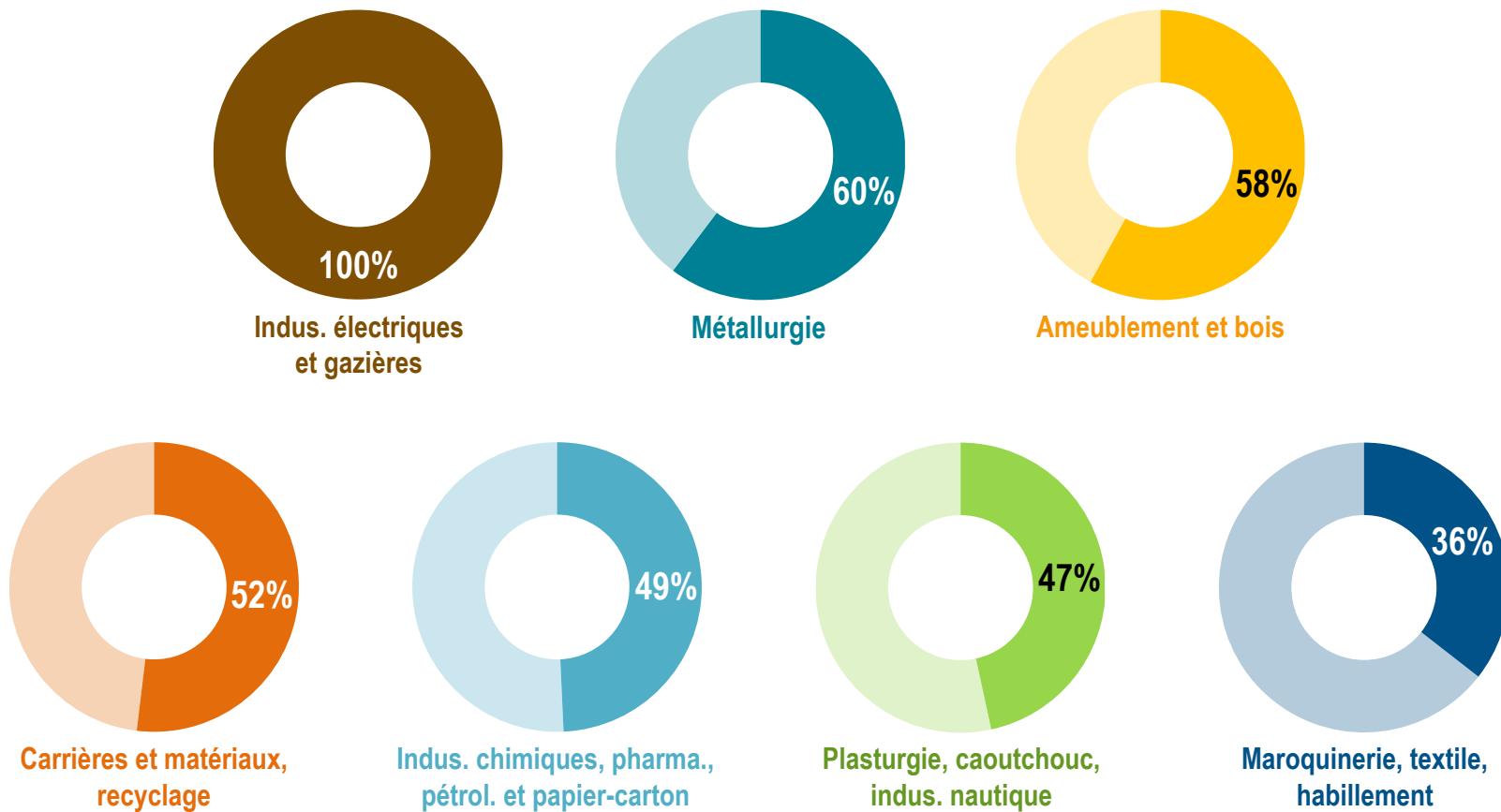
Indus. chimiques, pharma.,
pétrol. et papier-carton



Maroquinerie, textile,
habillement

UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER EST MOINS FRÉQUEMMENT RECHERCHÉE DANS LA MAROQUINERIE, L'INDUSTRIE TEXTILE ET L'HABILLEMENT

Part des projets de recrutement pour lesquels une *expérience* propre au métier est exigée



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

- 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter
- 2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux
- 2.3 - Contrats de travail proposés
- 2.4 - Difficultés de recrutement
- 2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

- 2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT



80 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025



-15 projets par rapport au 2nd semestre 2024

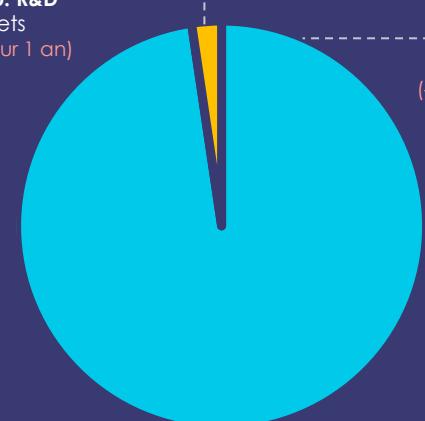
Projets de recrutement par territoire



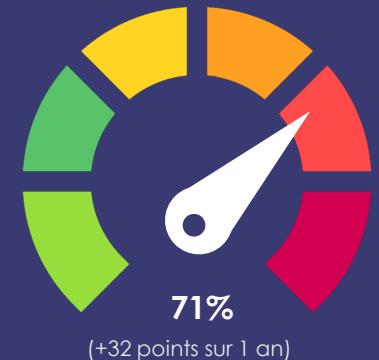
Répartition des projets de recrutement par poste

Tech. sup. R&D
2 projets
(-3 projets sur 1 an)

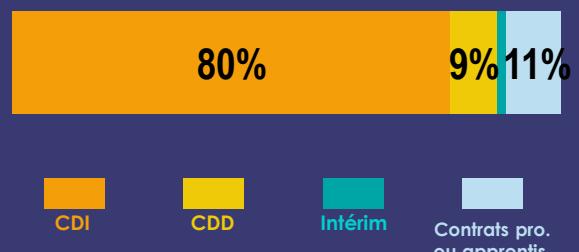
Ingénieurs R&D
80 projets
(-10 projets sur 1 an)



Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



Formation propre
au métier exigée



Expérience
du métier exigée

CONCEPTION INDUSTRIELLE, BUREAU D'ÉTUDES, DESSIN INDUSTRIEL (DAO-CAO-CFAO)



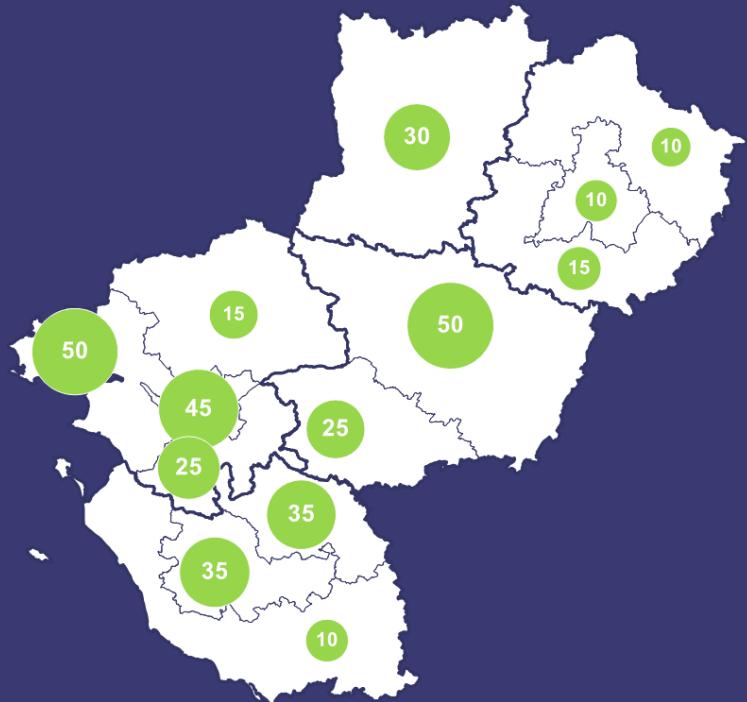
360 projets de recrutement

dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

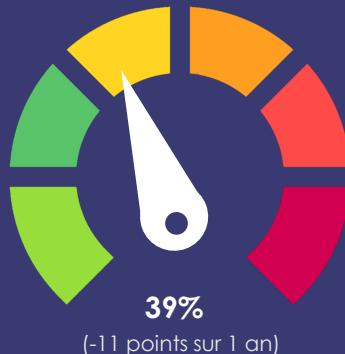


+160 projets par rapport au 2nd semestre 2024

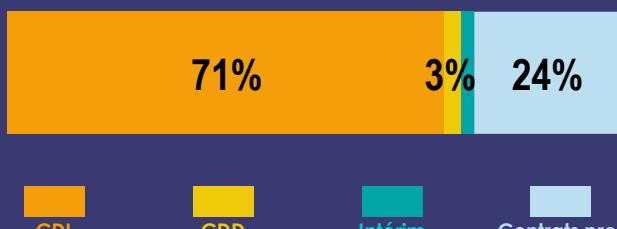
Projets de recrutement par territoire



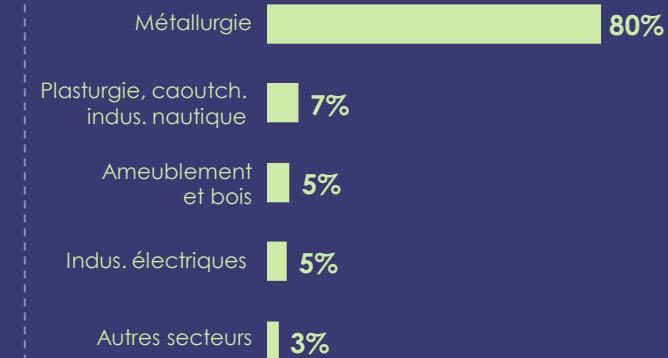
Part de projets jugés difficiles à mener



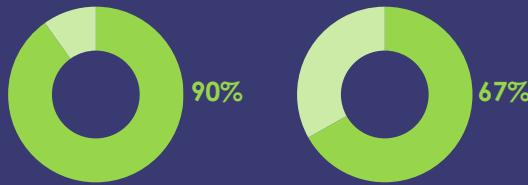
Répartition des projets de recrutement
par type de contrat de travail



Répartition des projets de recrutement
par secteur de l'Inter-Industrie



Exigences requises



Formation propre
au métier exigée

Expérience
du métier exigée

MÉTHODES, PROCESS, INDUSTRIALISATION

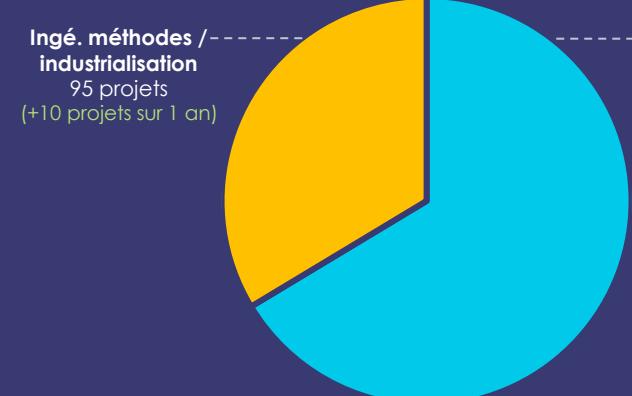


Projets de recrutement par territoire et par poste

Répartition des projets de recrutement par poste

Ingé. méthodes / industrialisation
95 projets
(+10 projets sur 1 an)

Tech. sup. méthodes / industrialisation
190 projets
(+70 projets sur 1 an)



Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste

Tech. sup. méthodes / industrialisation

| | | | | | | | |
|-----|-----|-----|----|---------|----|-----------------------------|-----|
| CDI | 67% | CDD | 6% | Intérim | 5% | Contrats pro. ou apprentis. | 21% |
|-----|-----|-----|----|---------|----|-----------------------------|-----|

Ingé. méthodes / industrialisation

| | | | |
|-----|-----|-----|----|
| CDI | 89% | CDD | 9% |
|-----|-----|-----|----|

CDI

CDD

Intérim

Contrats pro.
ou apprentis.

Exigences requises par métier

Tech. sup. méthodes / industrialisation

84%

70%

Ingé. méthodes / industrialisation

100%

58%

Formation propre au métier exigée

Expérience du métier exigée

INGÉNIEURS MÉCANIQUE

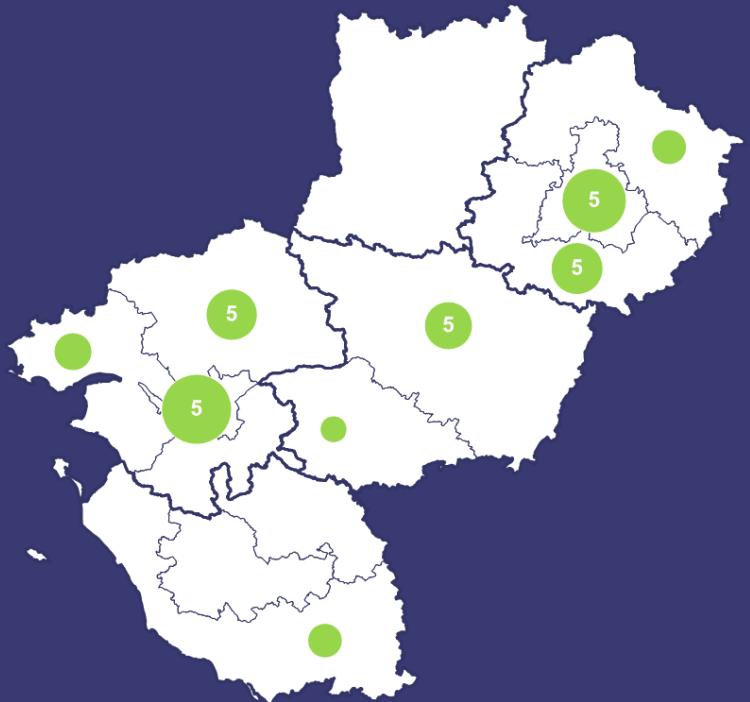


30 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

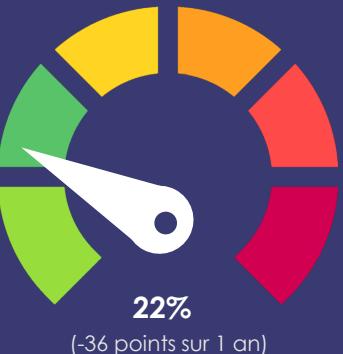


-15 projets par rapport au 2nd semestre 2024

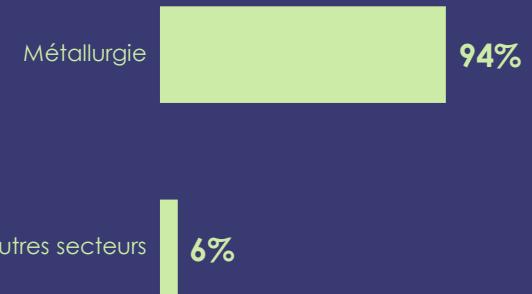
Projets de recrutement par territoire



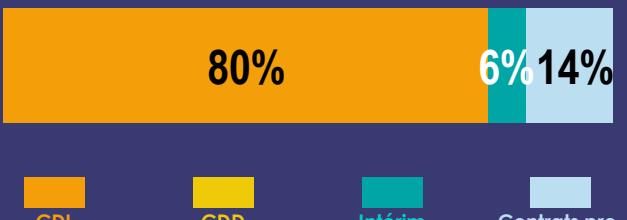
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



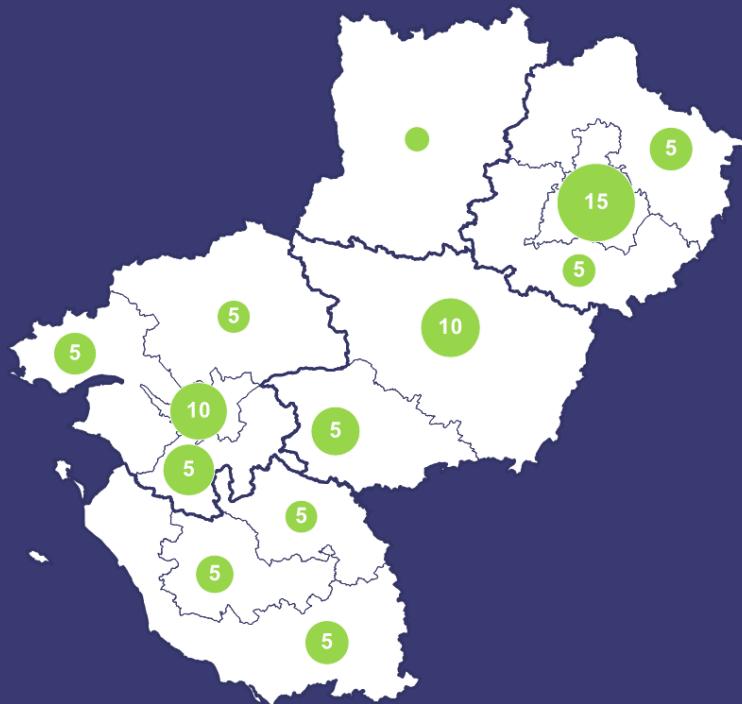
Exigences requises



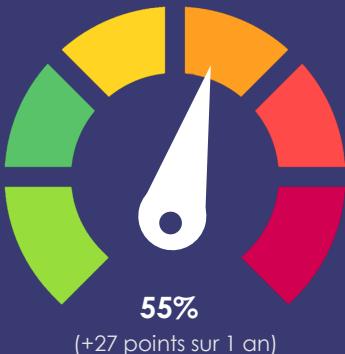
INGÉNIEURS DE PRODUCTION



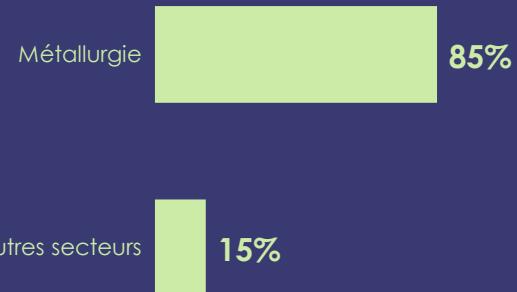
Projets de recrutement par territoire



Part de projets jugés difficiles à mener



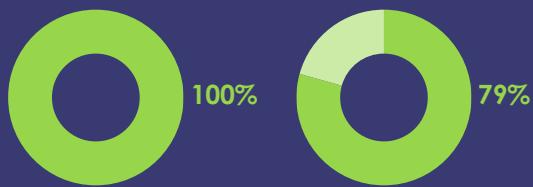
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre au métier exigée

Expérience du métier exigée

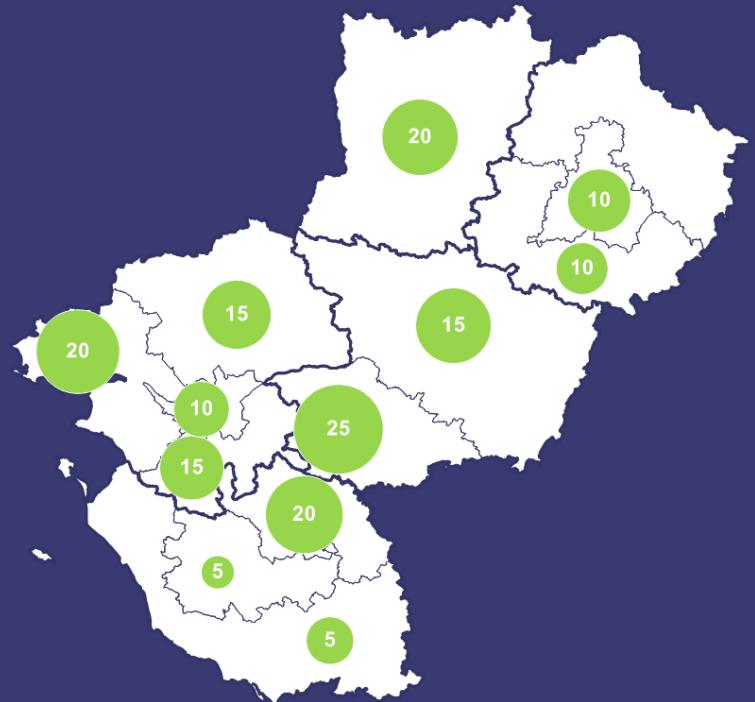
CHEFS D'ÉQUIPE

 **165** projets de recrutement

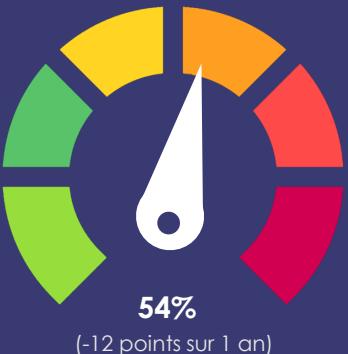
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

 -80 projets par rapport au 2nd semestre 2024

Projets de recrutement par territoire



Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



CDI



CDD

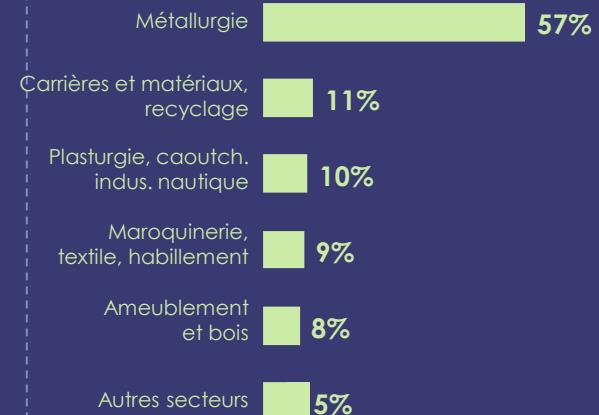


Intérim



Contrats pro.
ou apprentis.

Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Exigences requises



Formation propre
au métier exigée



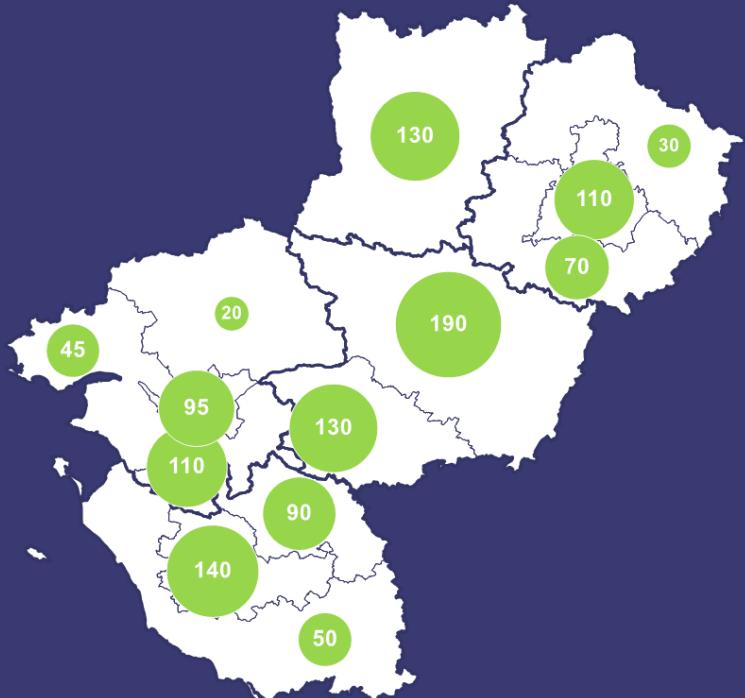
Expérience
du métier exigée

OPÉRATEURS DE PRODUCTION POLYVALENTS*

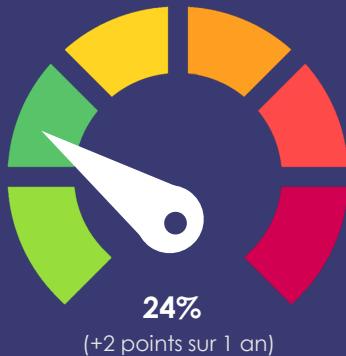
* Ce terme désigne un **opérateur autonome de production industrielle**, le plus souvent **polyvalent**, capable d'interagir sur des aspects de **productivité, de qualité, de suivi de production**, et ayant généralement des **compétences moins spécifiques et moins techniques que les autres postes dédiés à la production**



Projets de recrutement par territoire



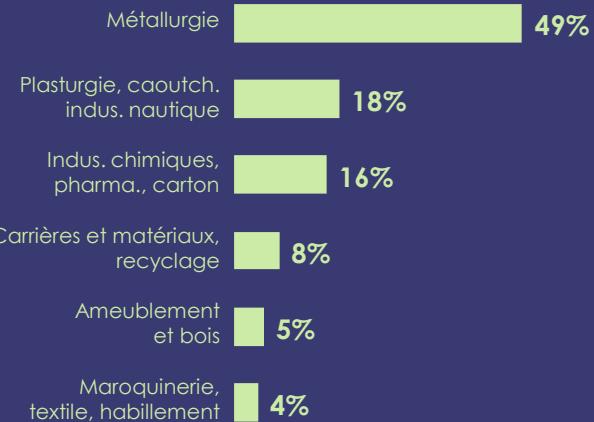
Part de projets jugés difficiles à mener



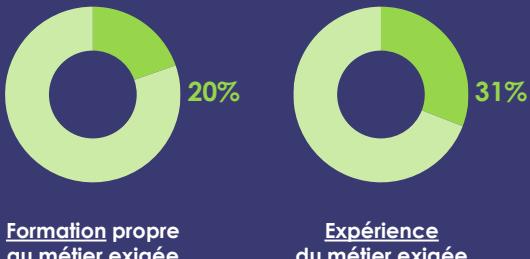
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Exigences requises

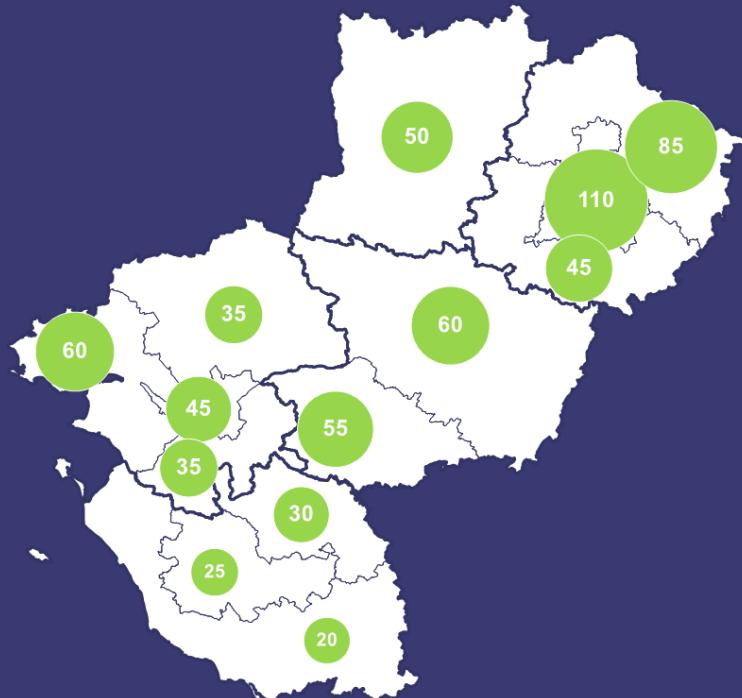


CONDUCTEURS DE LIGNE DE PRODUCTION

 **655** projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

 +40 projets par rapport au 2nd semestre 2024

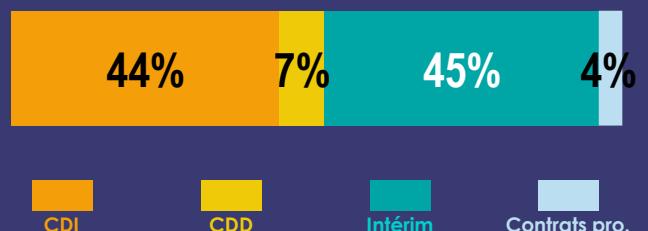
Projets de recrutement par territoire



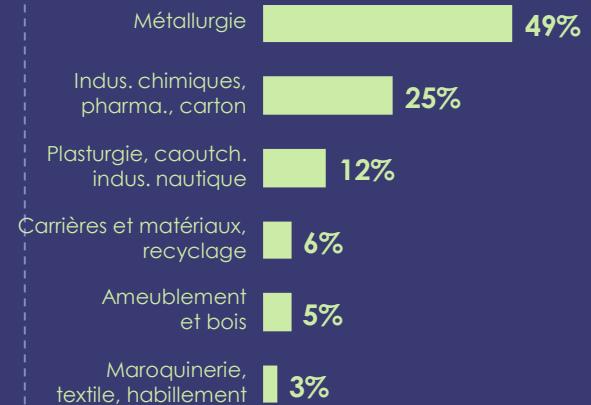
Part de projets jugés difficiles à mener



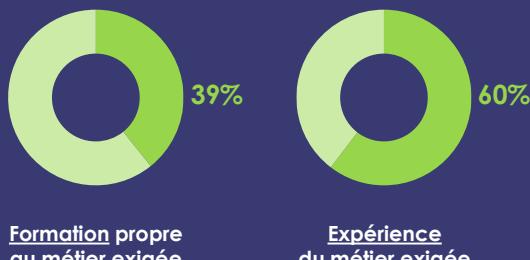
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



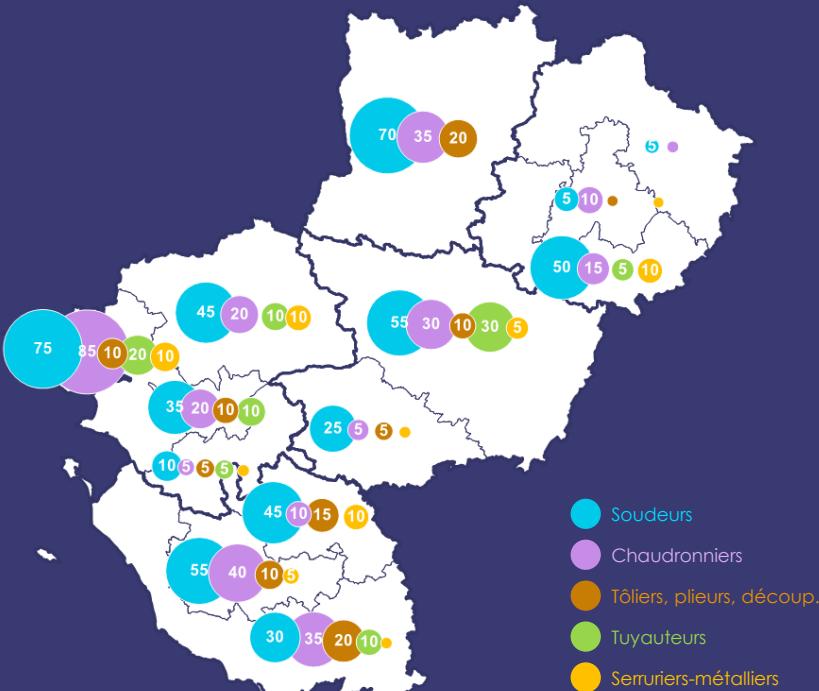
Exigences requises



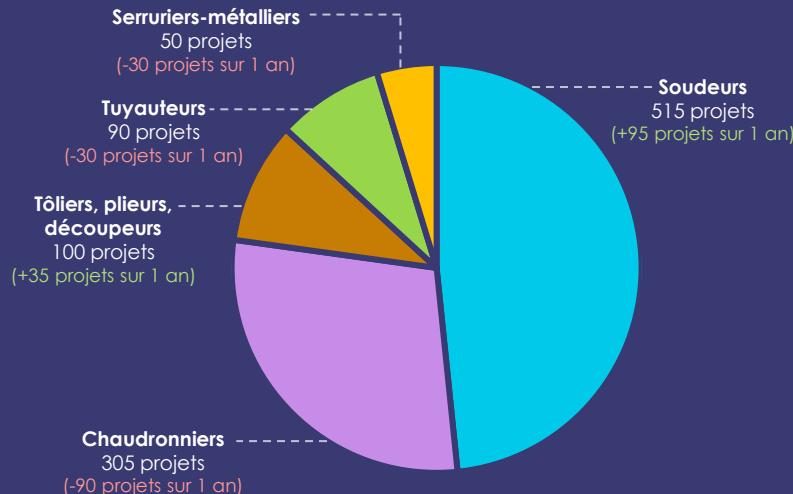
FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE



Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste

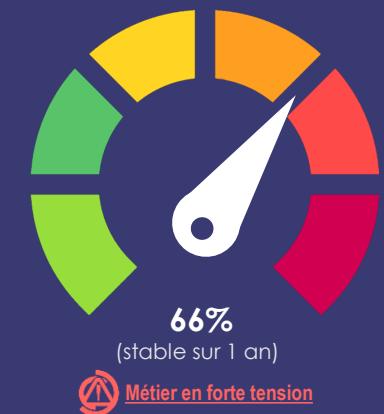


Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste

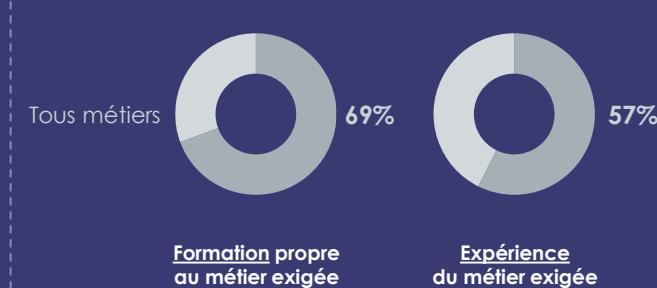
| Poste | CDI | CDD | Intérim | Contrats pro. ou apprentis. |
|---------------------------|-----|-----|---------|-----------------------------|
| Soudeurs | 40% | 5% | 43% | 12% |
| Chaudronniers | 43% | 7% | 34% | 17% |
| Tôliers, plieurs, découp. | 47% | 9% | 41% | 4% |
| Tuyauteurs | 53% | 5% | 19% | 23% |
| Serruriers-métalliers | 39% | 7% | 24% | 30% |

CDI CDD Intérim Contrats pro. ou apprentis.

Part de projets jugés difficiles à mener



Exigences requises

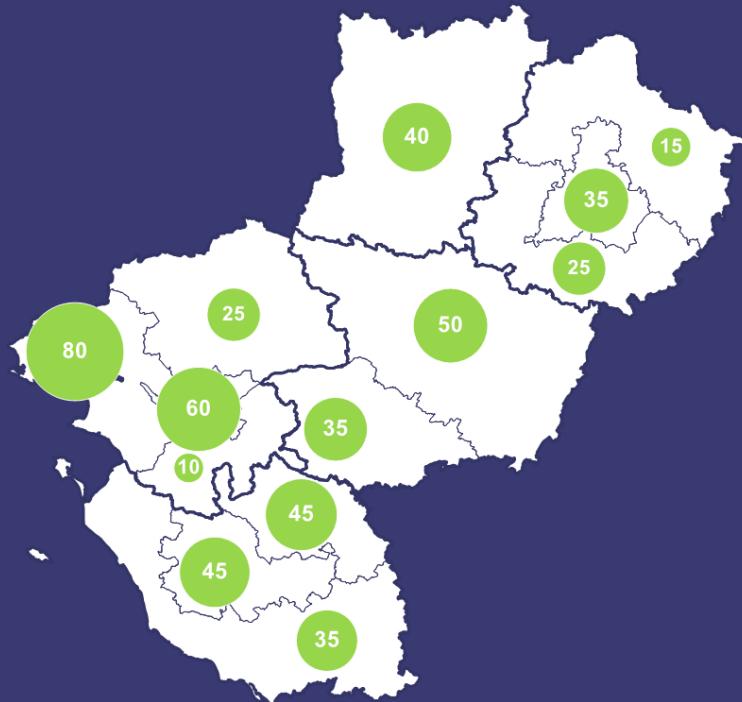


USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE, DÉCOLLETAGE

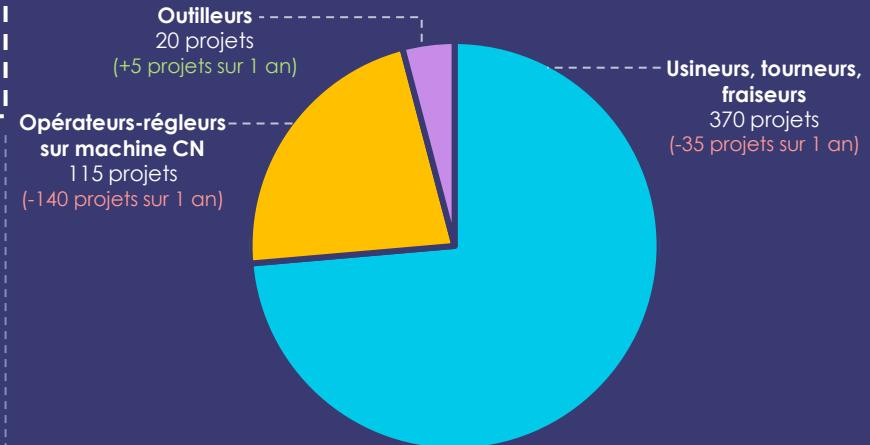
 **505** projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

 -170 projets par rapport au 2nd semestre 2024

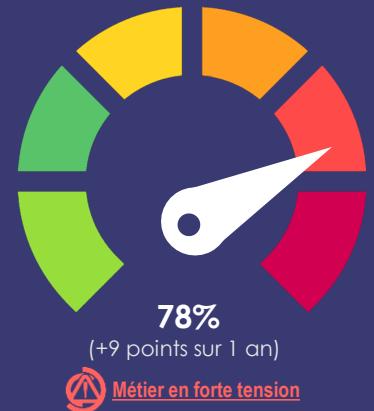
Projets de recrutement par territoire



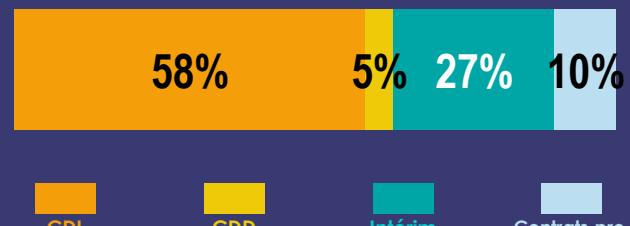
Répartition des projets de recrutement par poste



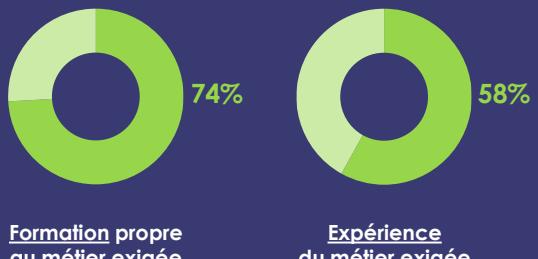
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



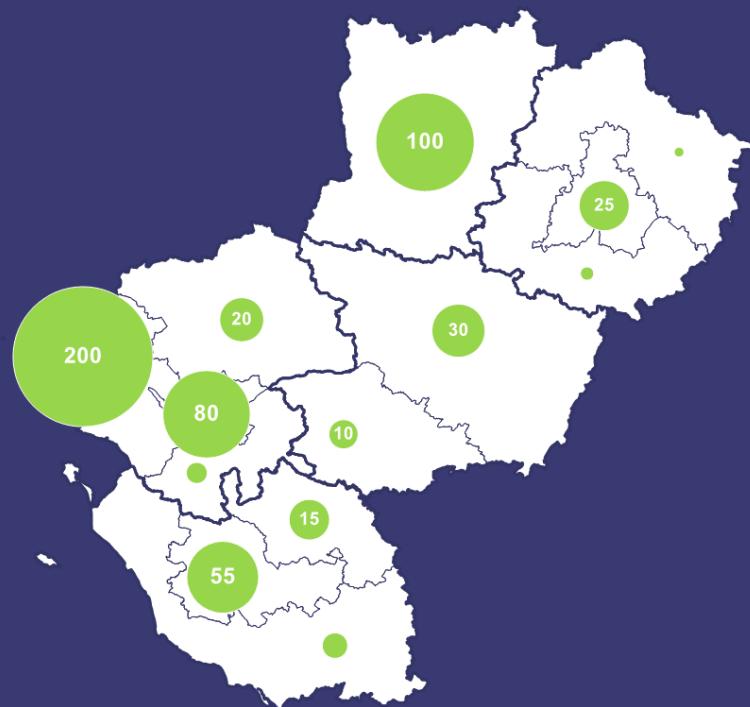
Exigences requises



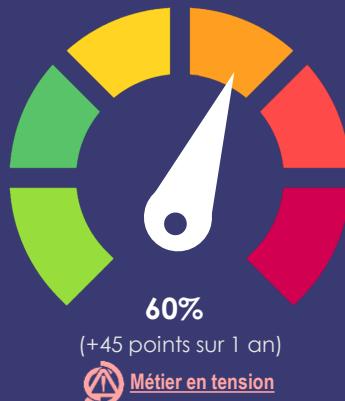
AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE



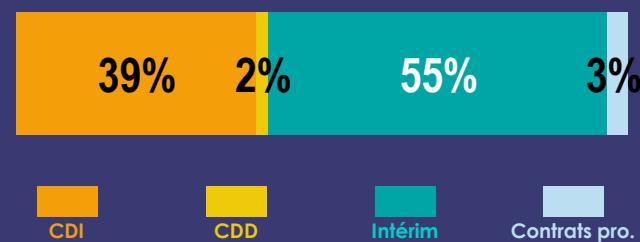
Projets de recrutement par territoire



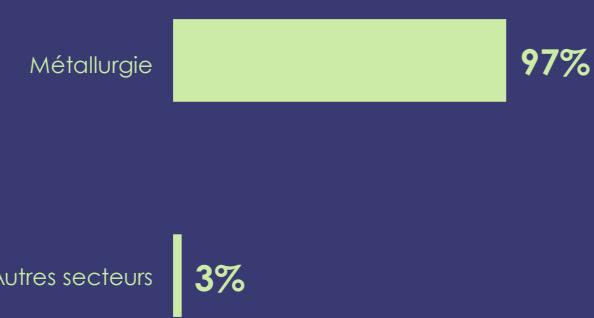
Part de projets jugés difficiles à mener



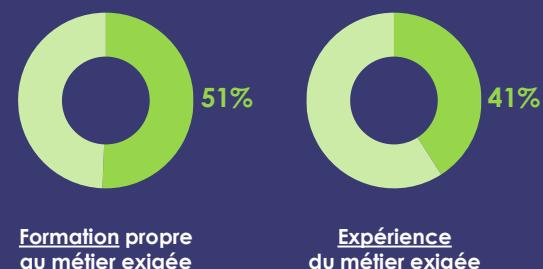
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Exigences requises

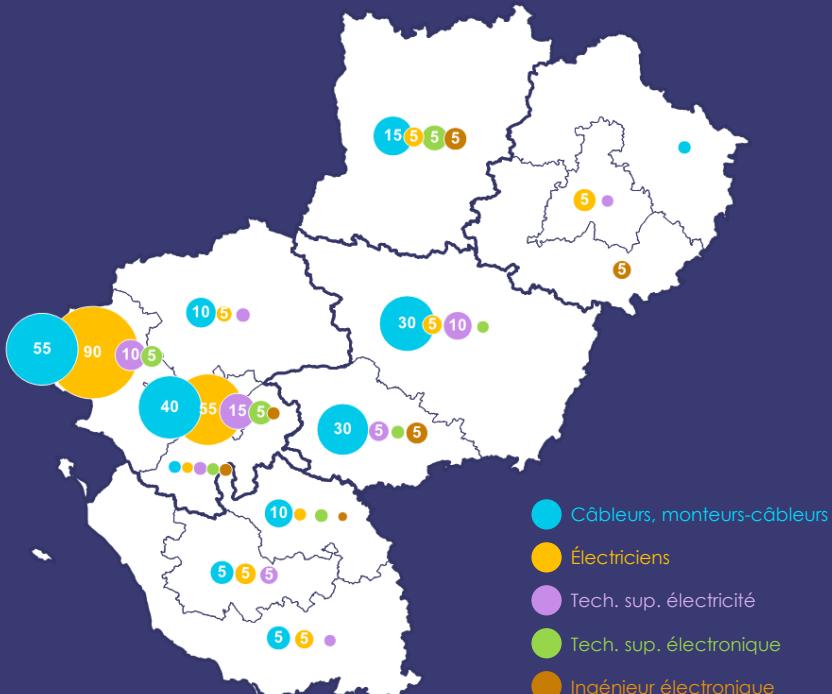


ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE

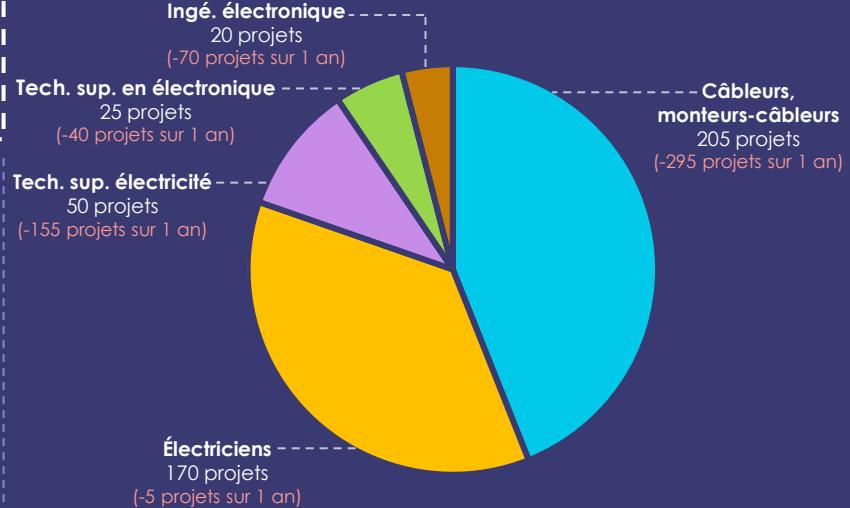
 **470** projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

 -560 projets par rapport au 2nd semestre 2024

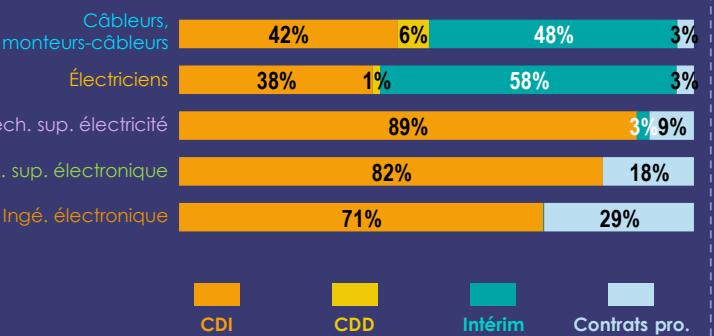
Projets de recrutement par territoire et par poste



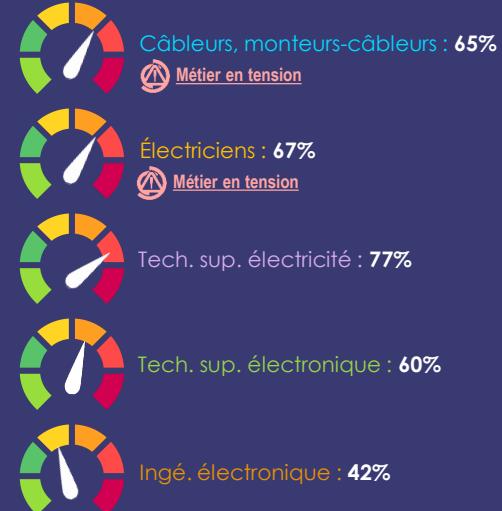
Répartition des projets de recrutement par poste



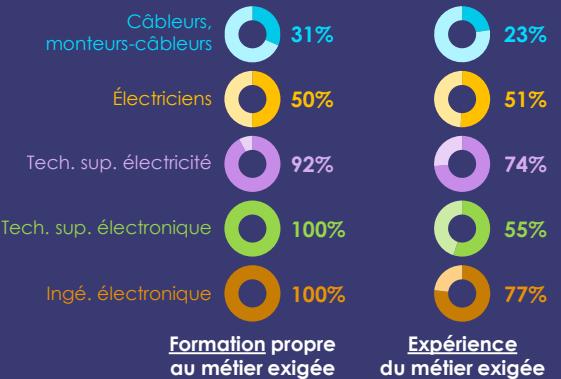
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Part de projets jugés difficiles à mener



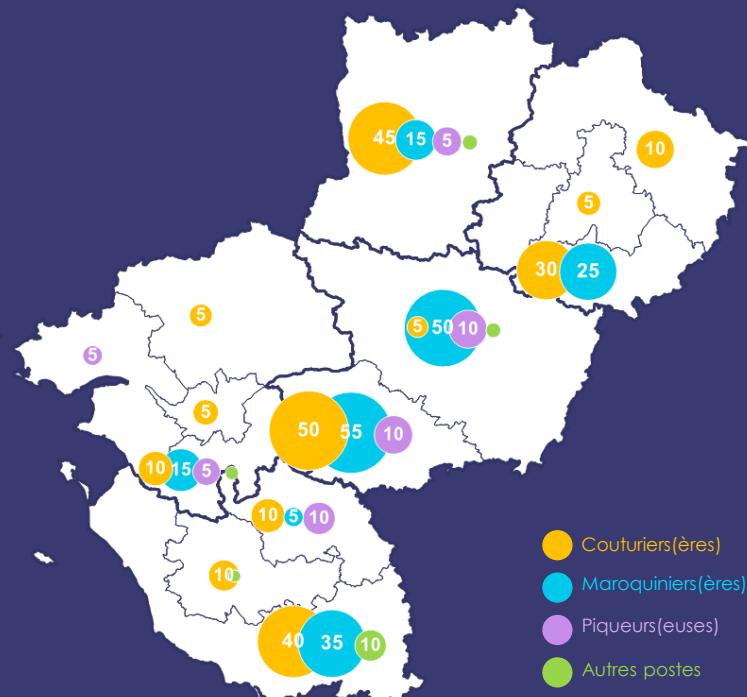
Exigences requises par métier



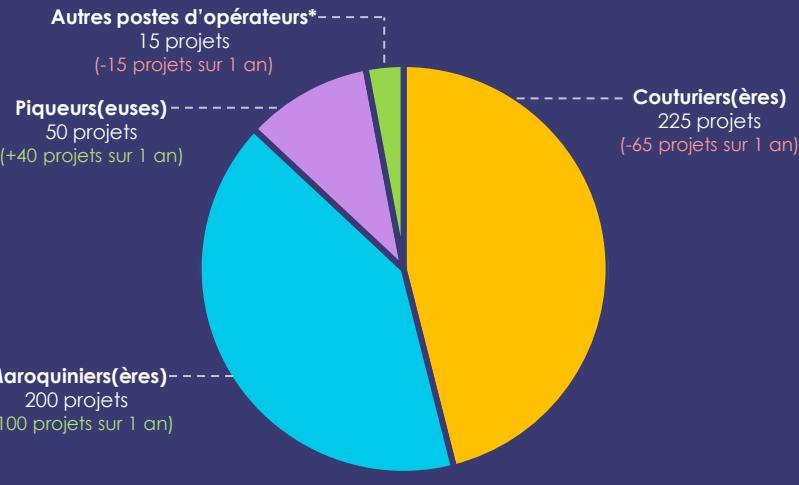
MAROQUINERIE, PIQUAGE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE



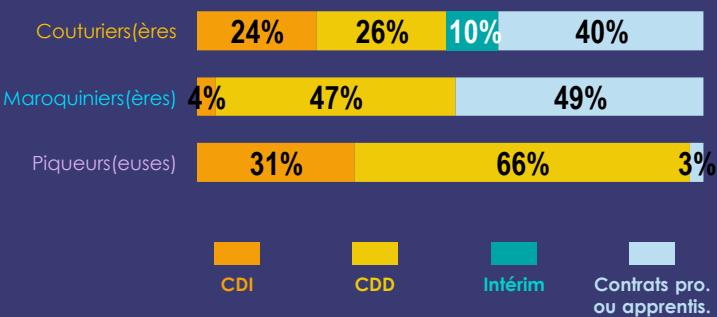
Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste



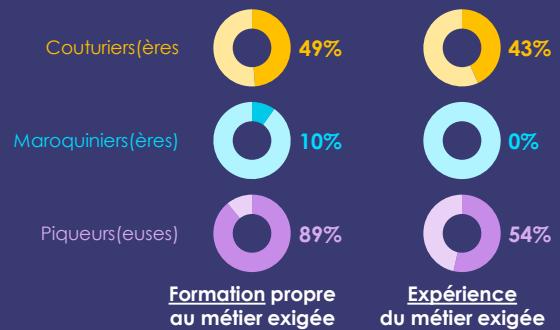
Répartition des projets de recrutement



Part de projets jugés difficiles à mener



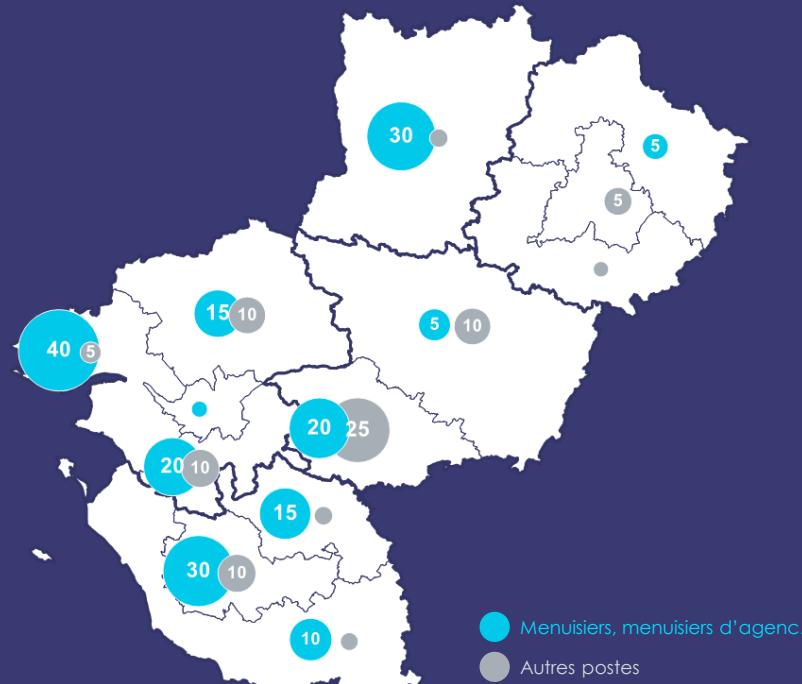
Exigences requises par métier



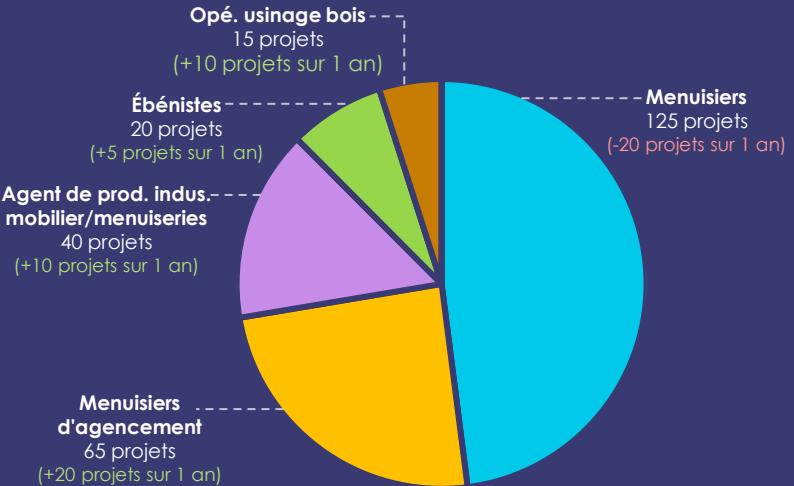
MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS



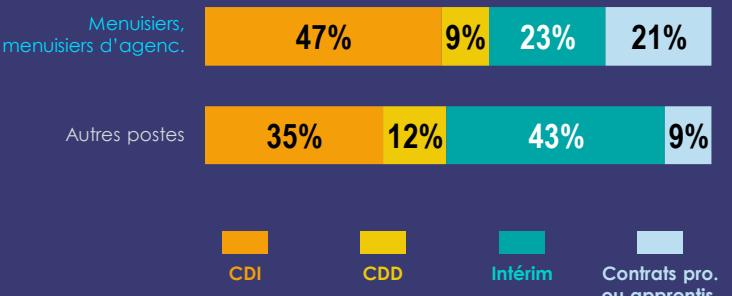
Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste



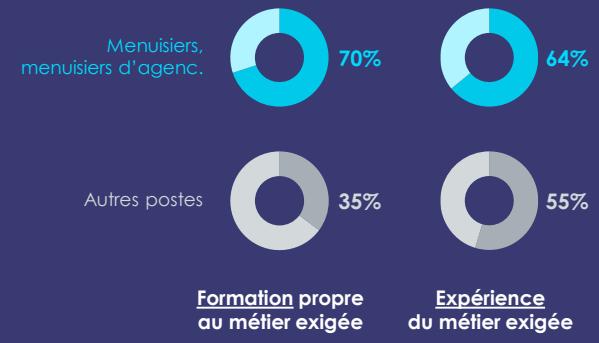
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Exigences requises par métier



MÉTIERS DE LA PLASTURGIE ET DES COMPOSITES



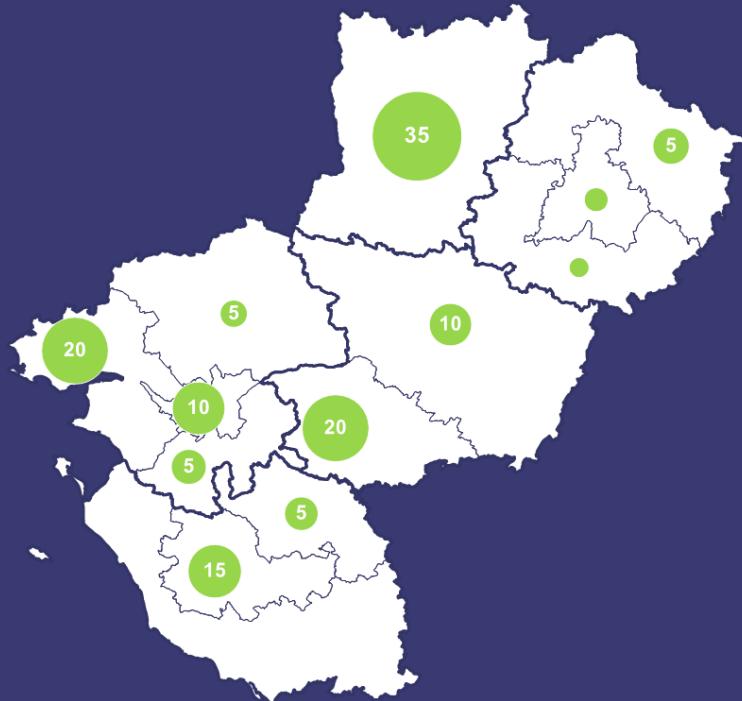
140 projets de recrutement

dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

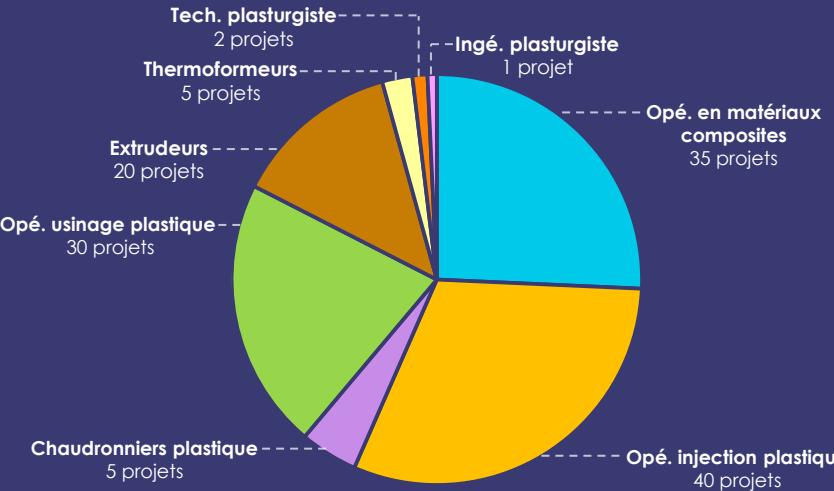


-15 projets par rapport au 2nd semestre 2024

Projets de recrutement par territoire



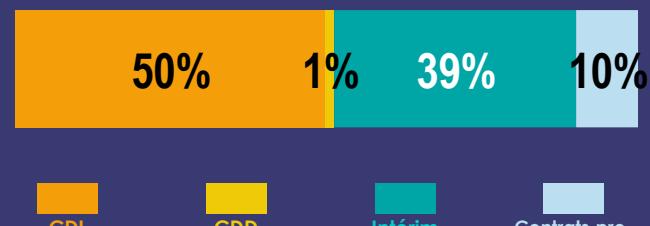
Répartition des projets de recrutement par poste



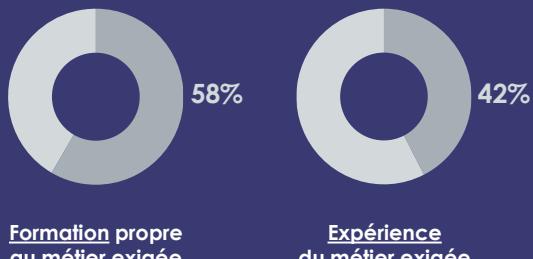
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



MÉTIERS SPÉCIFIQUES À L'INDUSTRIE NAUTIQUE



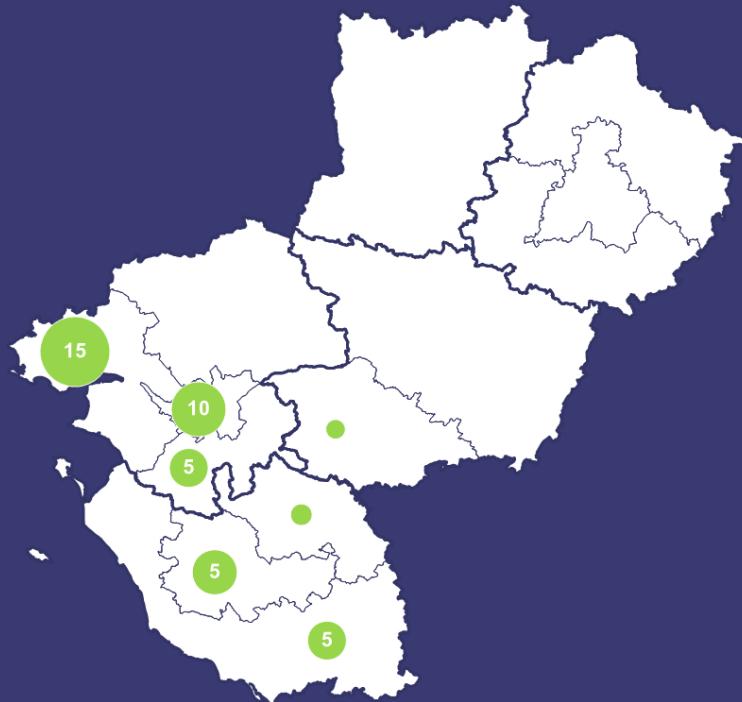
50 projets de recrutement

dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025



-20 projets par rapport au 2nd semestre 2024

Projets de recrutement par territoire

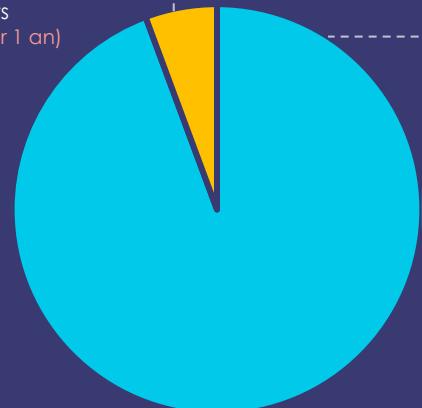


Répartition des projets de recrutement par poste

Accastilleurs

5 projets
(-10 projets sur 1 an)

Stratifieurs, drapeurs,
gelcoateurs
45 projets
(-10 projets sur 1 an)



Part de projets jugés difficiles à mener



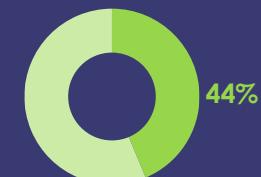
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre
au métier exigée



Expérience
du métier exigée

PEINTURE INDUSTRIELLE ET TRAITEMENT DE SURFACE



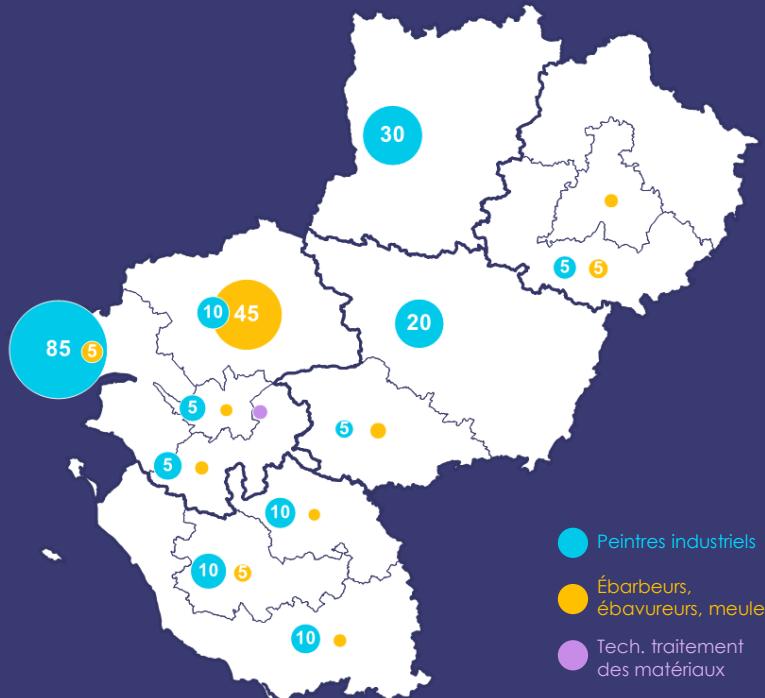
260 projets de recrutement

dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

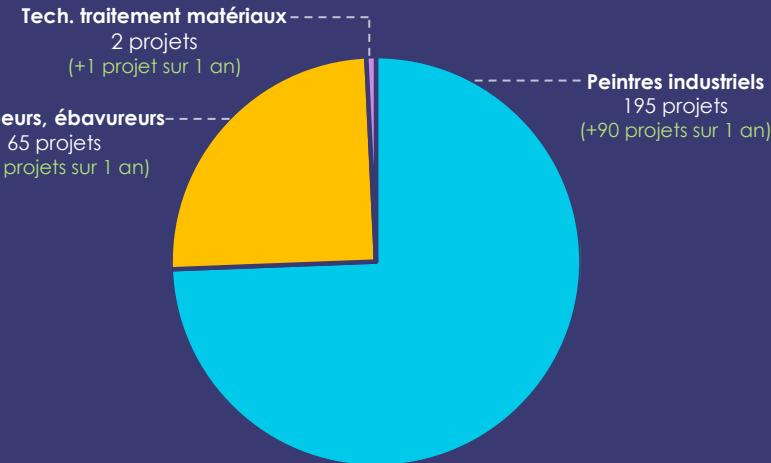


+145 projets par rapport au 2nd semestre 2024

Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Peintres industriels : 43%
(-22 points sur 1 an)

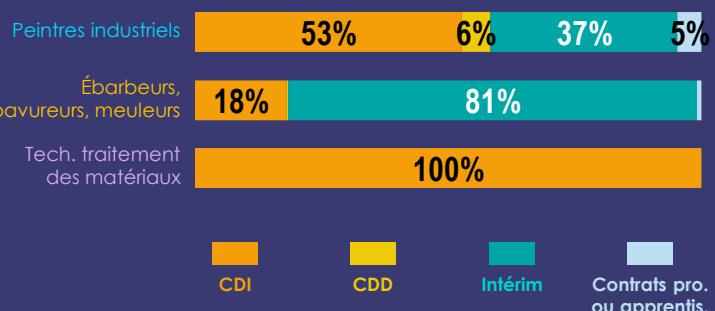


Ébarbeurs, ébavureurs, meuleurs : 18%
(-29 points sur 1 an)



Tech. traitement des matériaux : 0%

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



Peintres industriels

44%

80%

Ébarbeurs, ébavureurs, meuleurs

18%

18%

Tech. traitement des matériaux

100%

100%

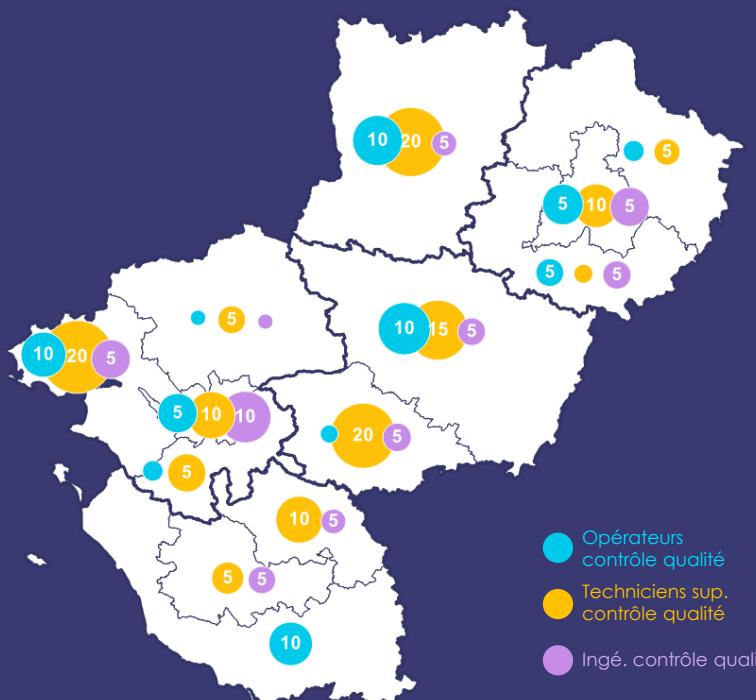
Formation propre au métier exigée

Expérience du métier exigée

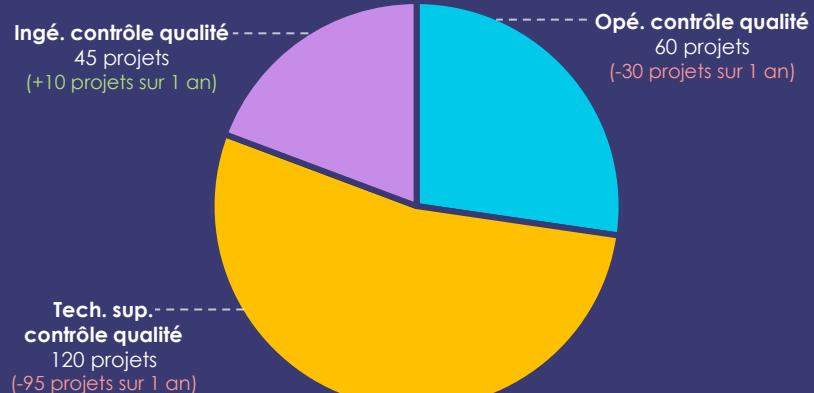
MÉTIERS DU CONTRÔLE QUALITÉ



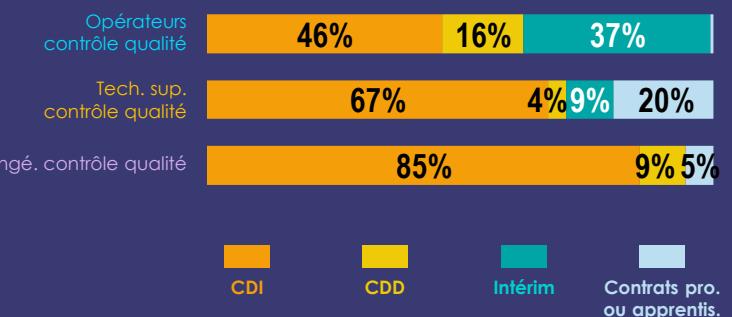
Projets de recrutement par territoire et par poste



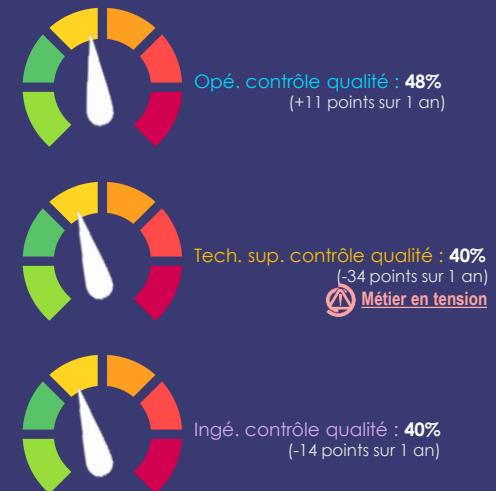
Répartition des projets de recrutement par poste



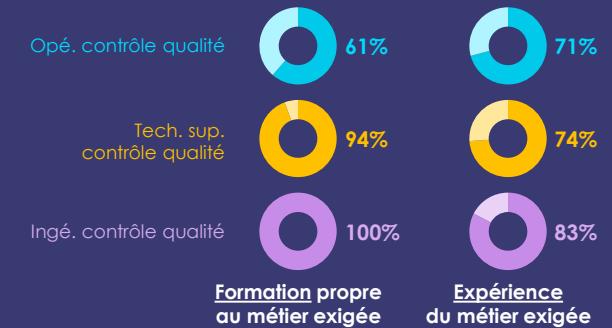
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Part de projets jugés difficiles à mener



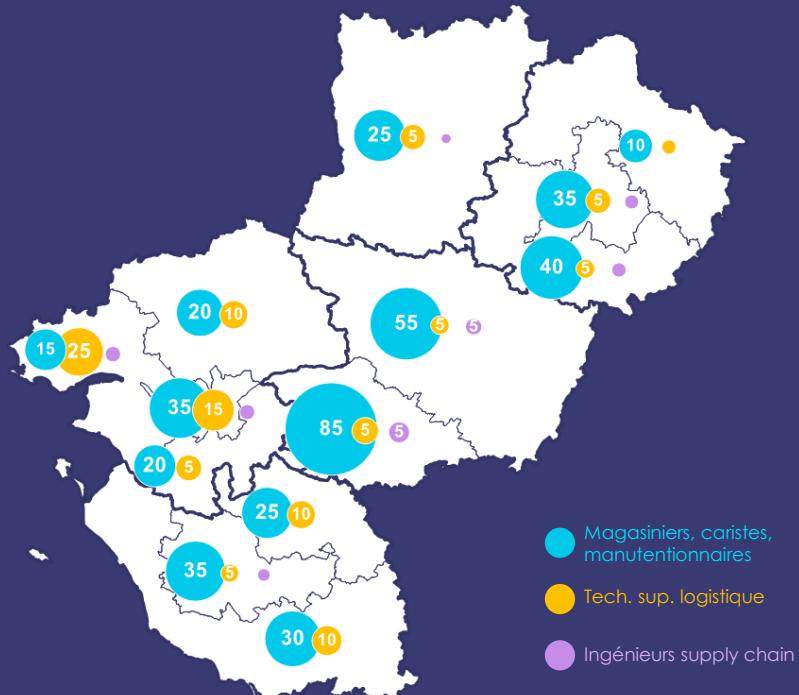
Exigences requises par métier



LOGISTIQUE, SUPPLY CHAIN, MANUTENTION



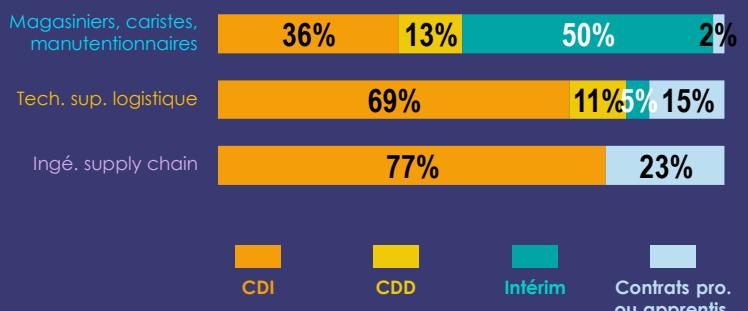
Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste



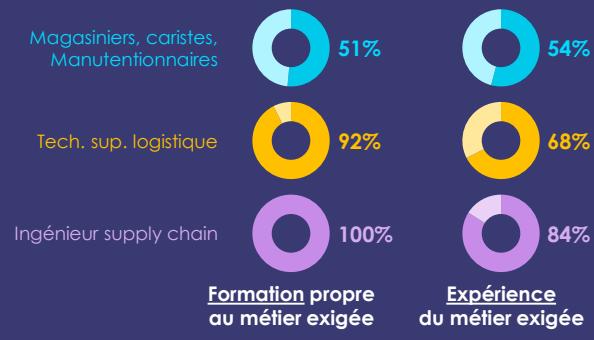
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Part de projets jugés difficiles à mener



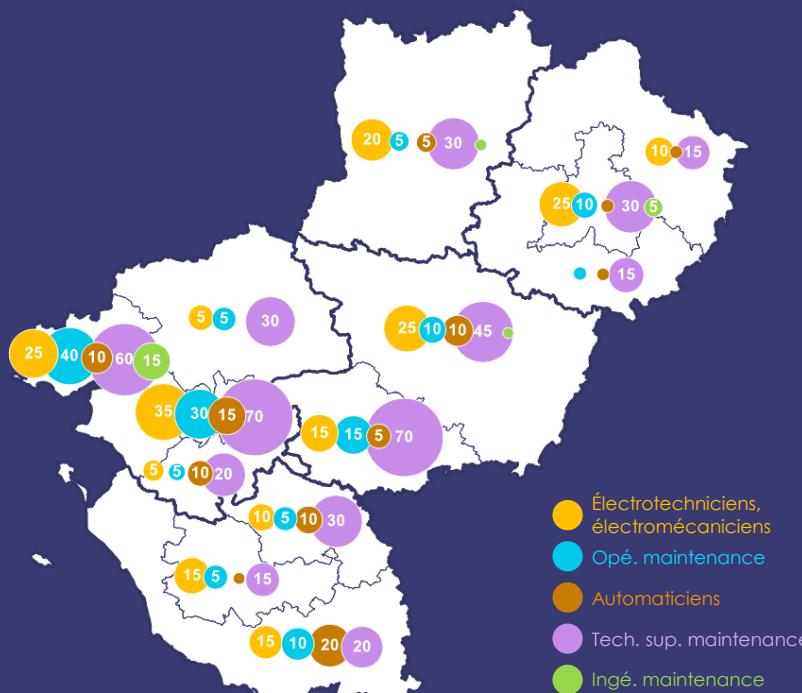
Exigences requises par métier



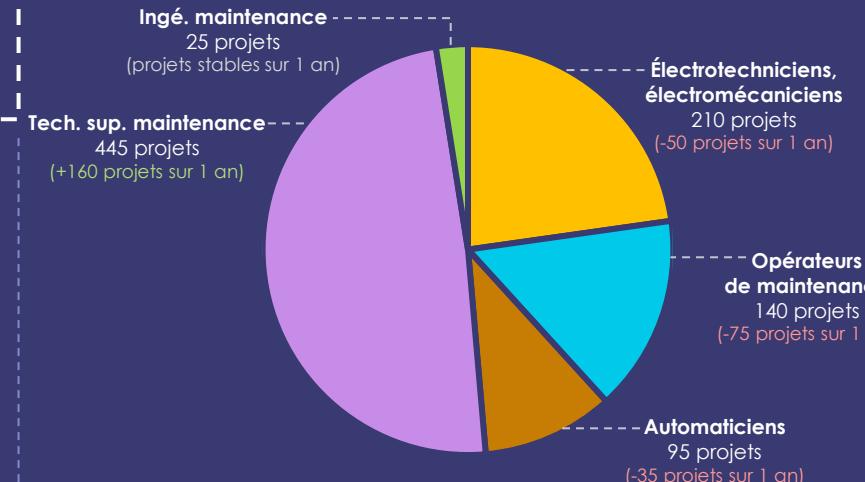
MAINTENANCE ET INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS



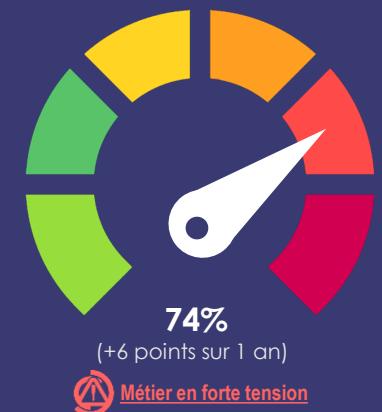
Projets de recrutement par territoire et par poste



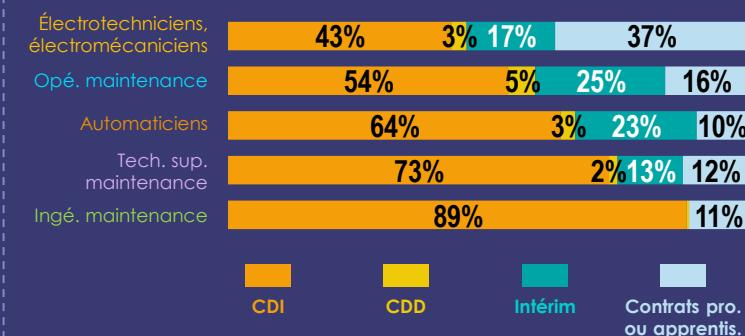
Répartition des projets de recrutement par poste



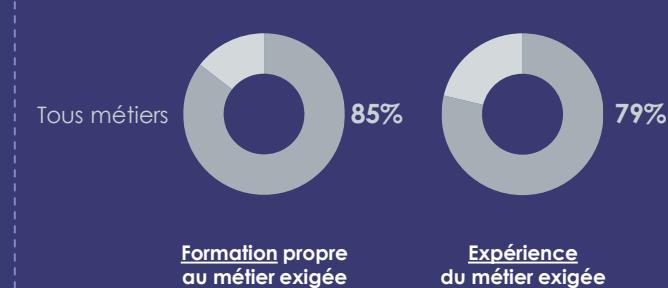
Part de projets jugés difficiles à mener



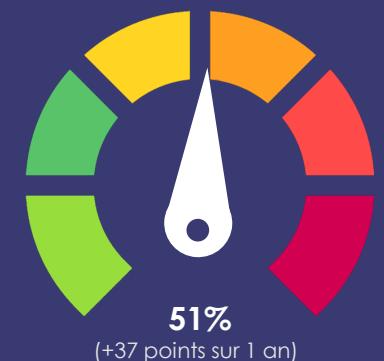
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



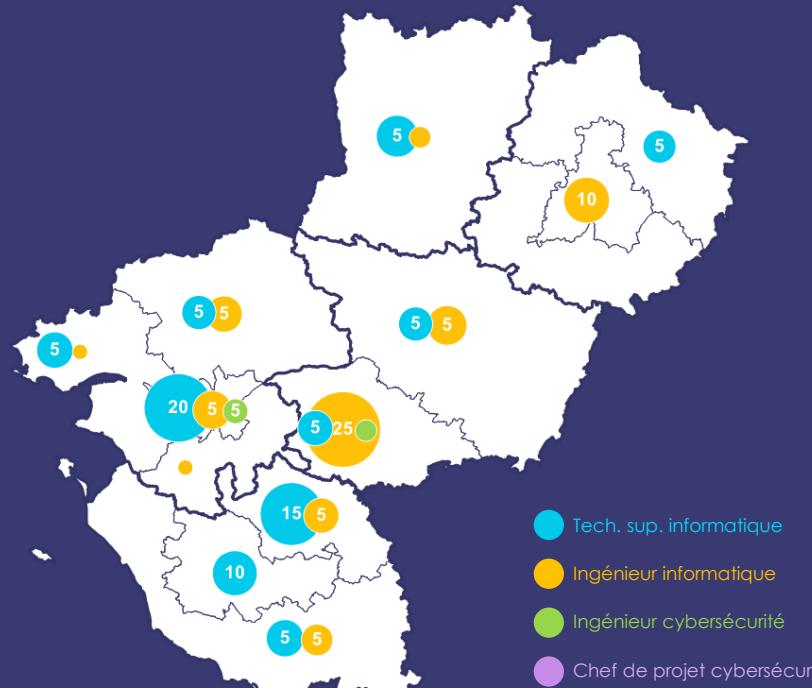
Exigences requises



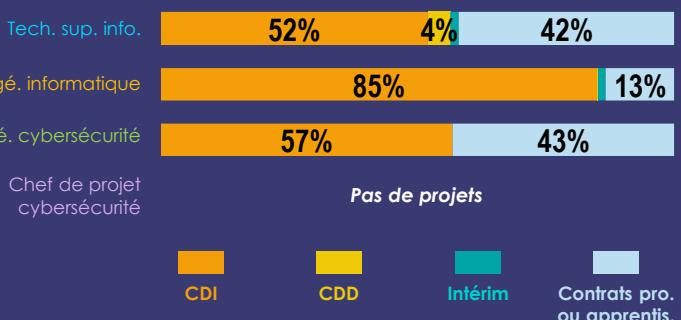
MÉTIERS DE L'INFORMATIQUE (SYSTÈMES INFORMATIQUES, CYBERSÉCURITÉ, ETC.)



Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises

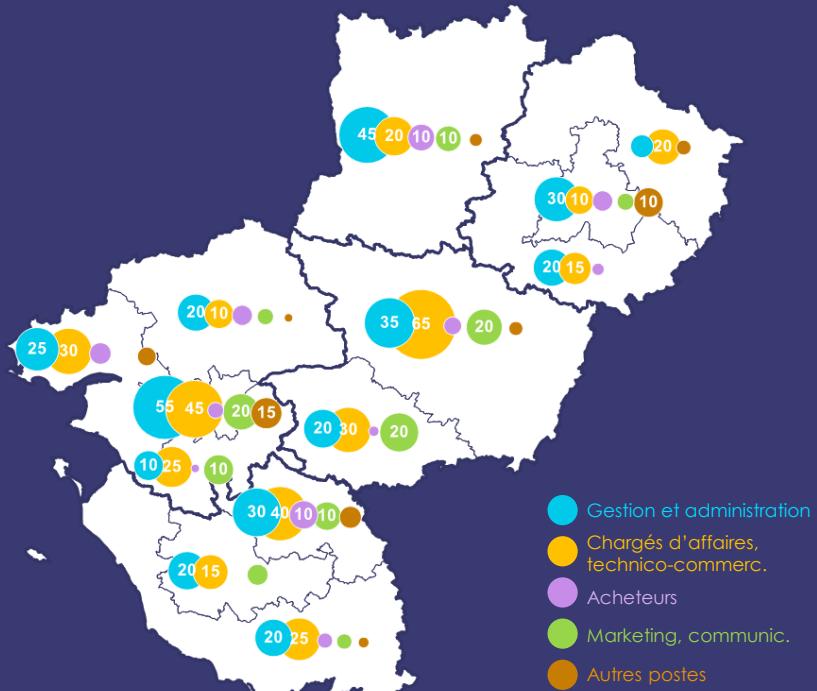


FONCTIONS SUPPORT

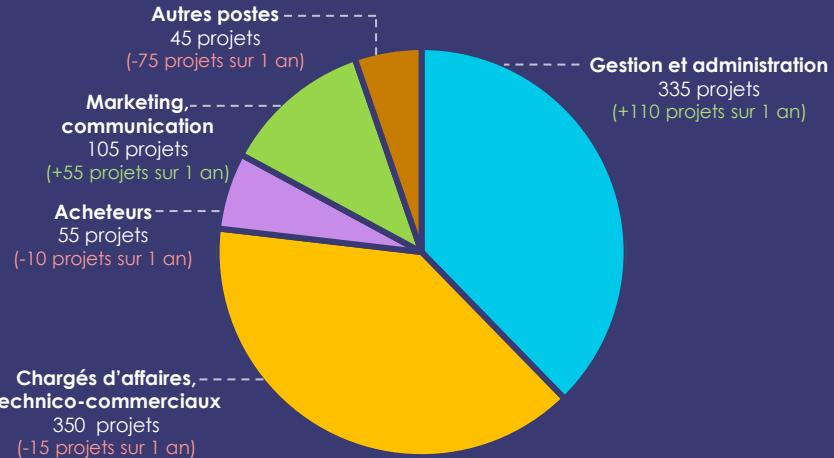
 **890** projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2025

 +65 projets par rapport au 2nd semestre 2024

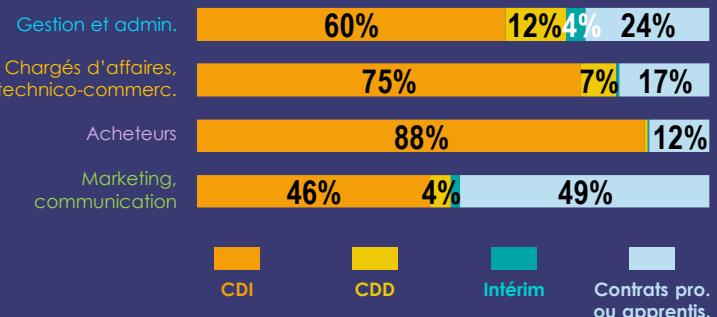
Projets de recrutement par territoire et par poste



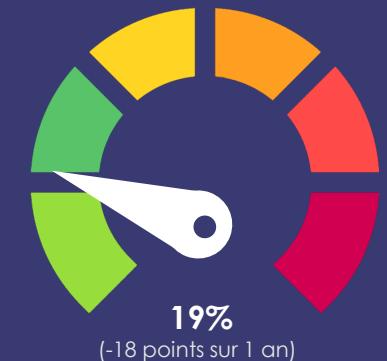
Répartition des projets de recrutement par poste



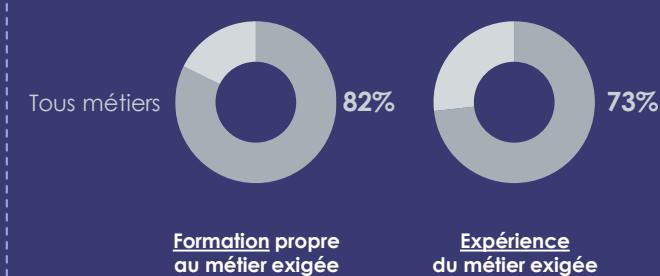
Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Exigences requises



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

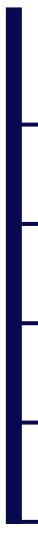
- 2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter
- 2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux
- 2.3 - Contrats de travail proposés
- 2.4 - Difficultés de recrutement
- 2.5 - Formation et expérience demandées
- 2.6 - Focus métiers
- 2.7 - Freins au recrutement**

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2025

39% des entreprises interrogées
n'envisagent pas de recruter au 2nd semestre 2025

- 
- dans 78% des cas, l'entreprise juge que l'effectif en place est suffisant pour l'activité actuelle
 - dans 17% des cas, l'entreprise anticipe une baisse d'activité
 - dans 16% des cas, l'entreprise n'a pas une visibilité suffisante sur ses carnets de commande
 - dans 3% des cas, l'entreprise estime être en situation de sureffectif
 - dans 6% des cas, d'autres raisons (ou aucune raison) sont évoquées

NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2025

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- ⌚ Mise à disposition de la base entreprises
- ⌚ Réalisation du questionnaire
- ⌚ Briefing des enquêteurs
- ⌚ Traitement et analyse des réponses
- ⌚ Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- ⌚ Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ⌚ Envoi de l'e-mailing
- ⌚ Appels et relances téléphoniques
- ⌚ Administration de la base de données des résultats
- ⌚ Redressement de l'échantillon
- ⌚ Mise à jour de la base de contacts

Une collecte des réponses sur cinq semaines

- ⌚ 9 septembre 2025 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ⌚ 18 septembre 2025 : début des relances par téléphone
- ⌚ 17 octobre 2025 : fin des relances téléphoniques

UN REDRESSEMENT STATISTIQUE AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

- 🎯 Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative
- 🎯 Trois variables sont prises en compte :
 - le secteur d'activité
 - la tranche d'effectifs salariés
 - la localisation (par zone EFOP regroupée)
- 🎯 Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/5)

L'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire en 2025

5 060 établissements
qui emploient **195 800** salariés

Établissements faisant partie du terrain d'enquête*

3 260 établissements
qui emploient **191 200** salariés

Établissements répondants ou dont les intentions d'embauche sont connues

1 790 établissements
qui emploient **125 200** salariés

* seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus

L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2nd semestre 2025 de **55%** des établissements de l'Inter-Industrie** en Pays de la Loire...
... ces établissements employant à eux seuls

65%

du **total des effectifs** régionaux du secteur

** établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »

→ Cette importante base d'échantillonnage permet ainsi à l'ORCI d'avoir une analyse basée sur des données fiables et robustes

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/5)

Taux de sondage par secteur Inter-Industriel

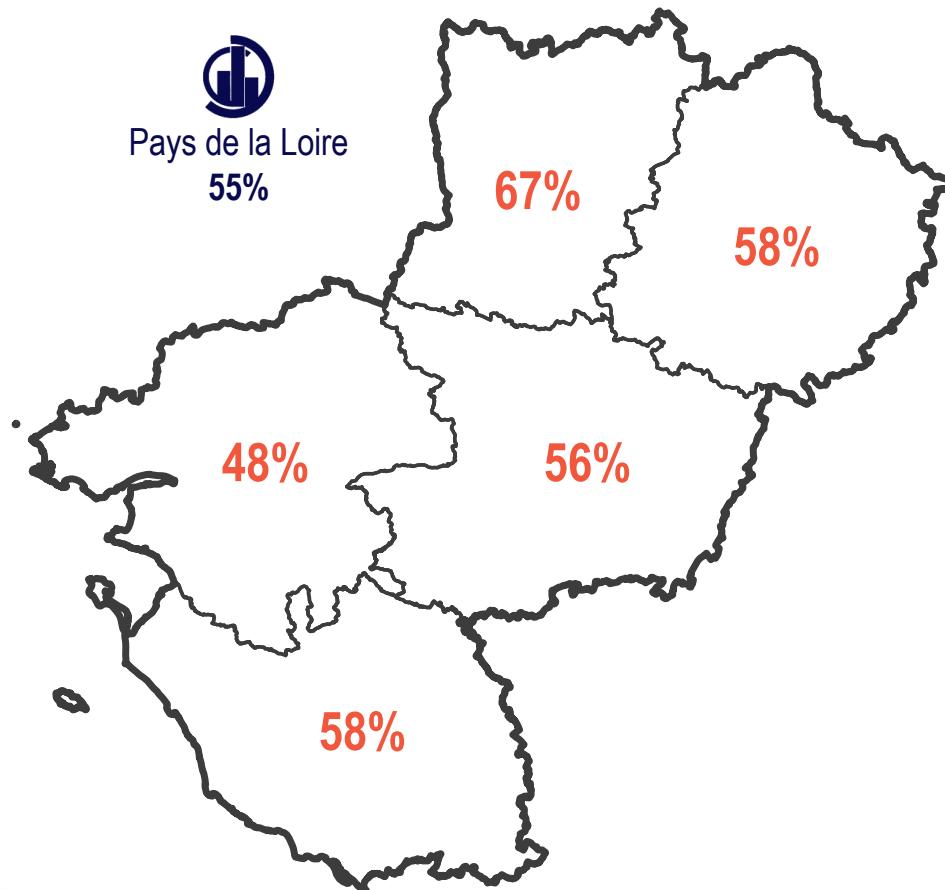
| Secteur industriel | Nombre d'établissements dans la base d'échantillonnage | Taux de sondage |
|--|--|-----------------|
| Métallurgie | 1 820 | 58% |
| Plasturgie, caoutchouc, indus. nautique, | 340 | 57% |
| Indus. chimiques, pharma., pétrolières, et papier-carton | 280 | 48% |
| Maroquinerie, textile, habillement | 240 | 55% |
| Carrières et matériaux, recyclage | 310 | 48% |
| Ameublement et bois | 180 | 49% |
| Indus. électriques et gazières | 85 | 48% |



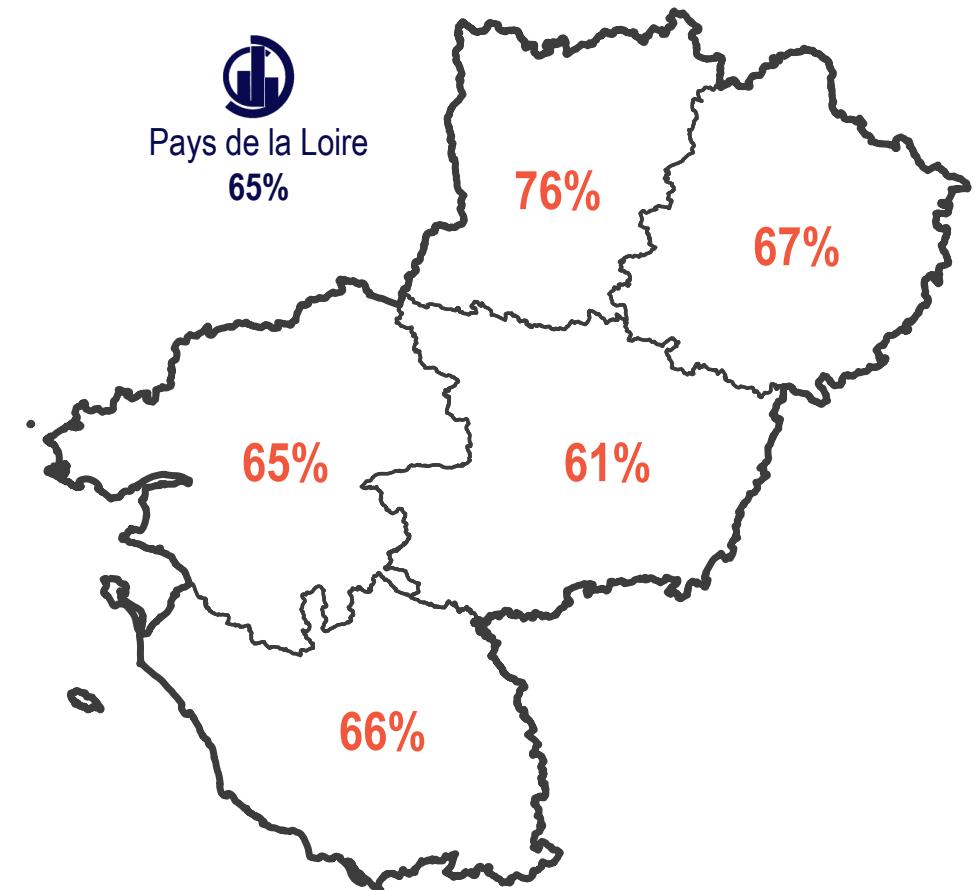
NB : suite à un taux de sondage trop faible des établissements de la branche du **Recyclage**, aucune analyse n'est possible concernant ce secteur qui n'apparaît donc pas dans les résultats de cette enquête

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (3/5)

Part des entreprises répondantes

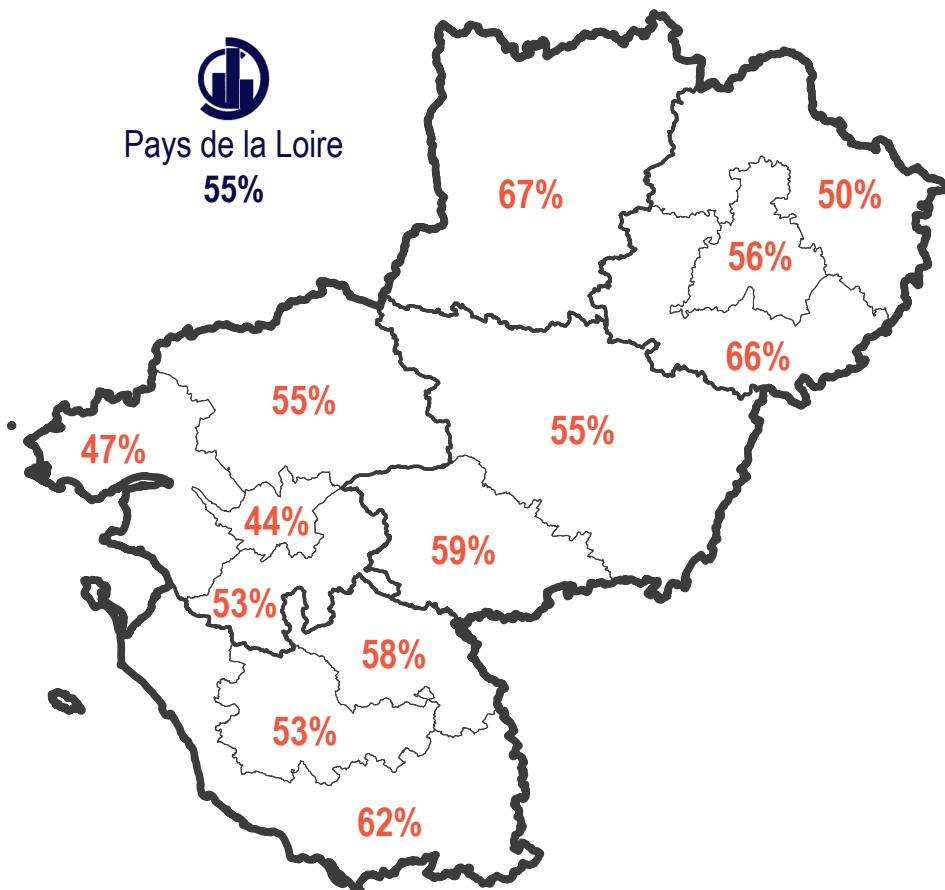


Part de salariés employés dans les entreprises répondantes

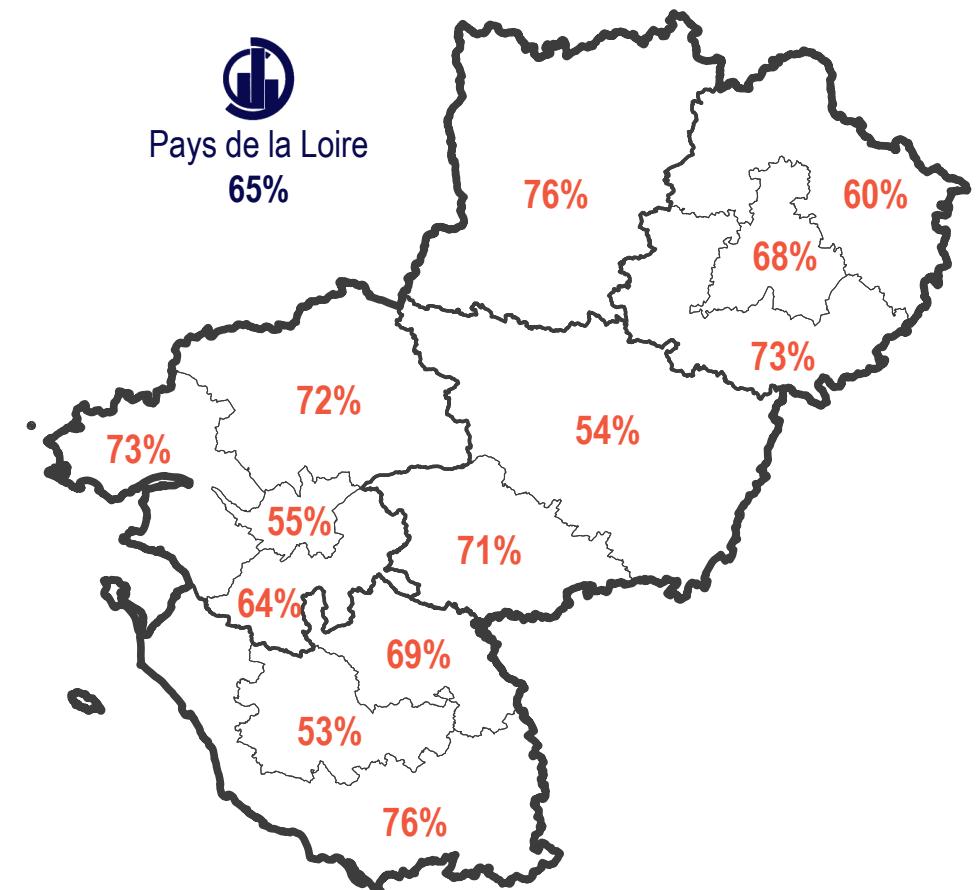


UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (4/5)

Part des entreprises répondantes

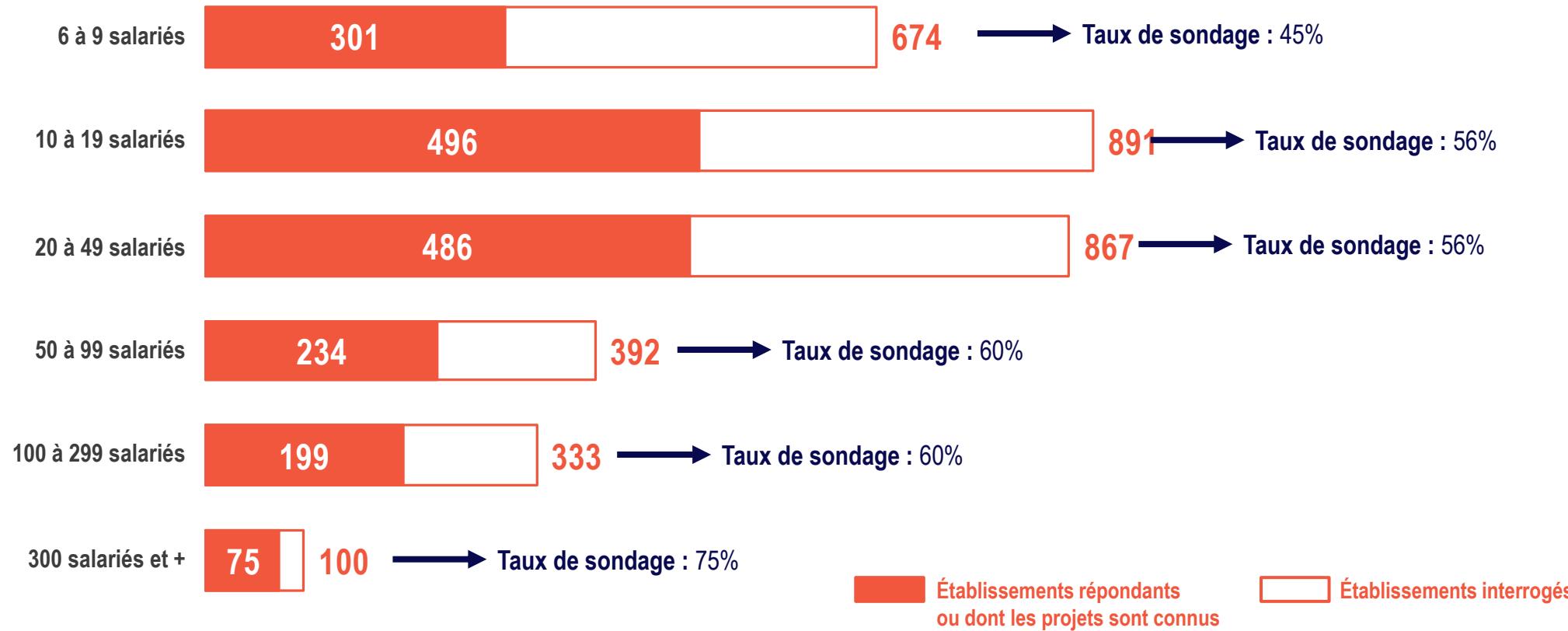


Part de salariés employés dans les entreprises répondantes



UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (5/5)

Taux de sondage selon la taille d'établissement



POUR EN SAVOIR PLUS



www.orci-pdl.fr
06 19 22 36 42
d.lemancq@orci-pdl.fr
10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain

in

