Observatoire Régional des Compétences Industrielles Pays de la Loire

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2026

SEPTEMBRE 2026

Cette enquête a été réalisée en partenariat avec OPCO 2i et l'Observatoire Compétences Industries

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

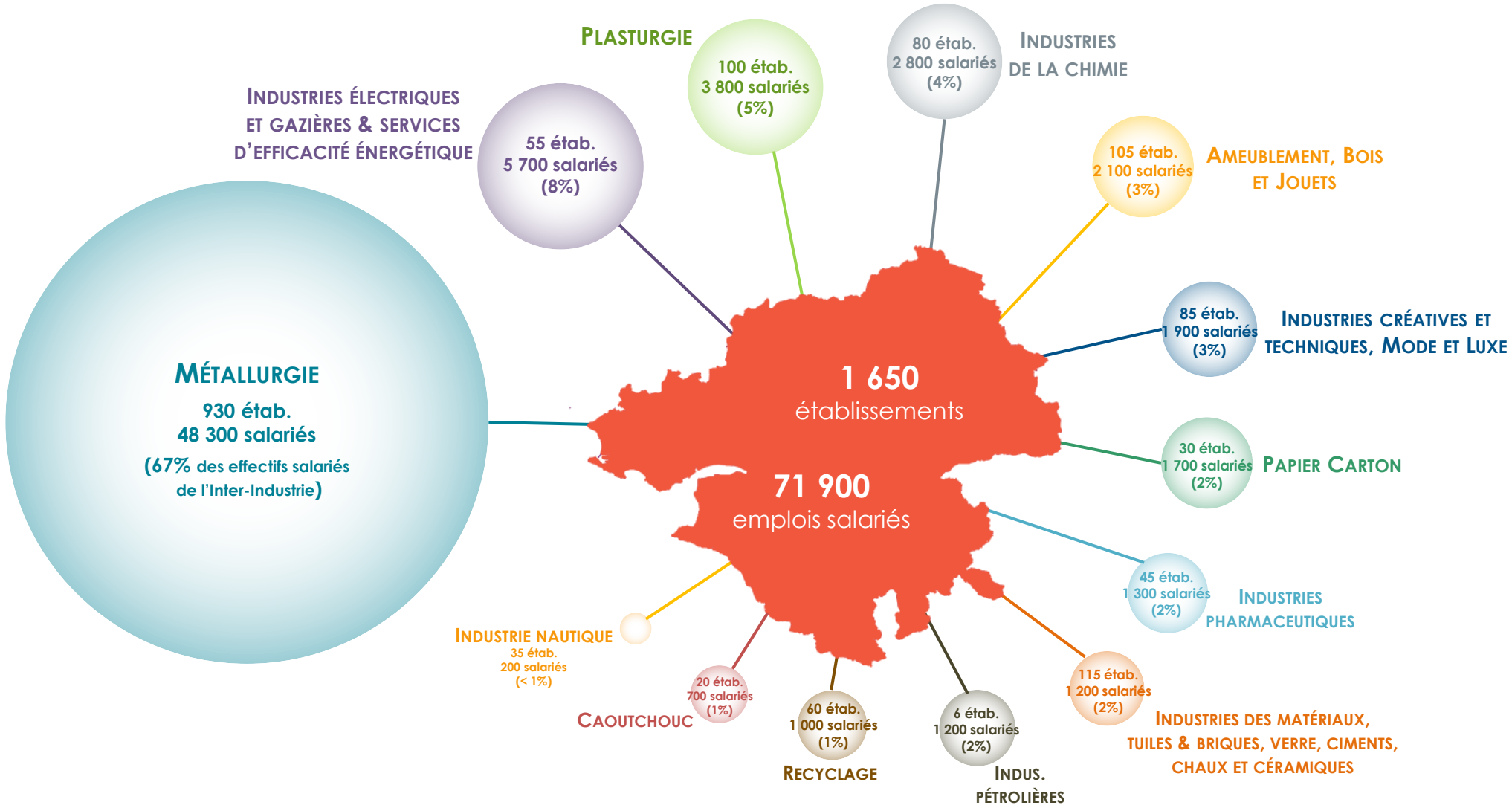
- L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet ainsi par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins des industriels et l'offre de formation** dans chaque territoire.

- Le taux de sondage important (**en Loire-Atlantique**, **les projets de recrutement de 45% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 63% du total des salariés de l'Inter-Industrie) nous permet de produire des estimations extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

- L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE EN 2026

EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

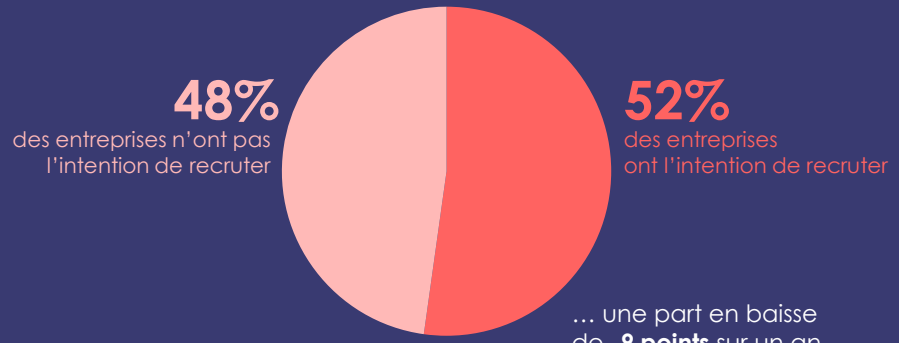
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

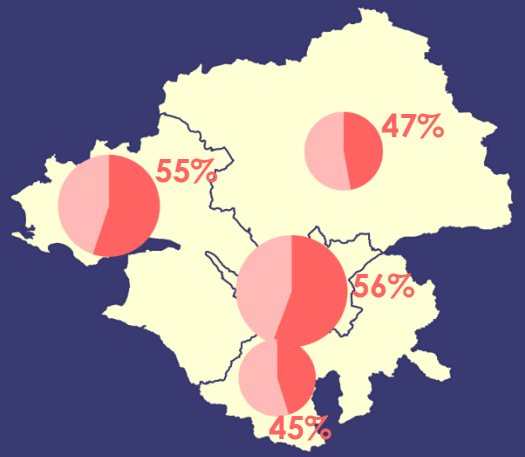
3 - MÉTHODOLOGIE

1 ÉTABLISSEMENT SUR 2 ENVISAGE DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2026

52% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2nd semestre 2026…



… une part en baisse de **-9 points** sur un an

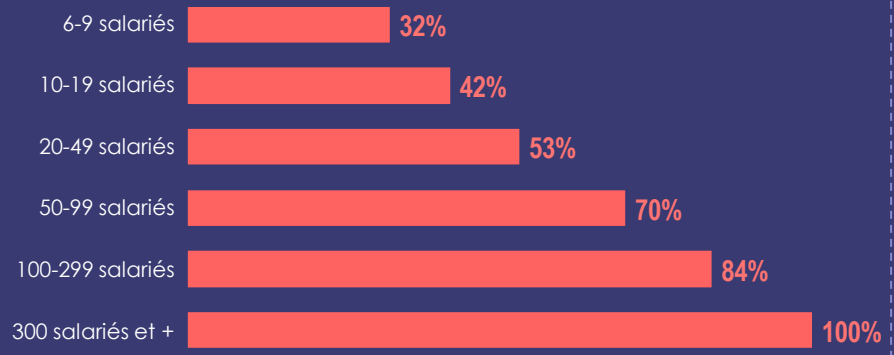


La taille des cercles est proportionnelle au nombre d'établissements

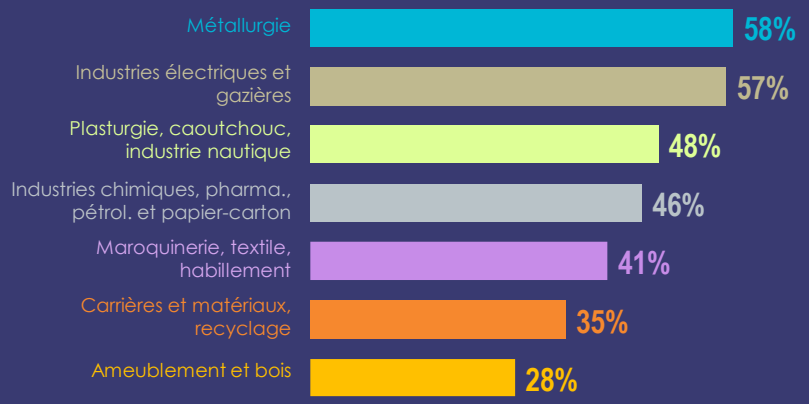
La part d'établissements ayant l'intention de recruter au 2nd semestre 2026 varie de 45% à 56% selon le territoire…

… un taux en baisse sur un an dans chaque territoire, et plus particulièrement dans le **sud du département** (**-17 points**)

La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Les entreprises des de l'ameublement et du bois sont moins nombreuses à envisager de recruter



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

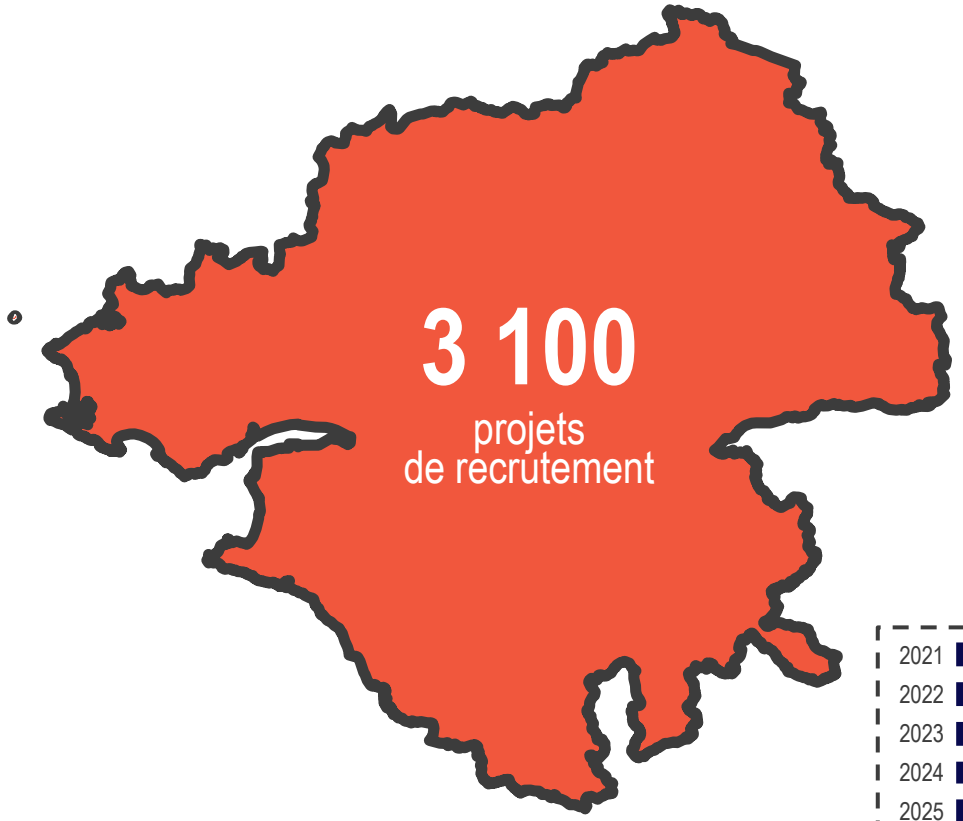
2.5 - Formation et expérience demandées

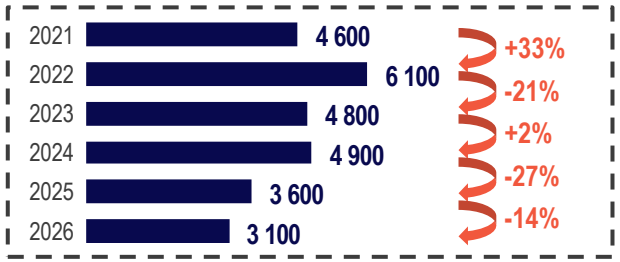
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

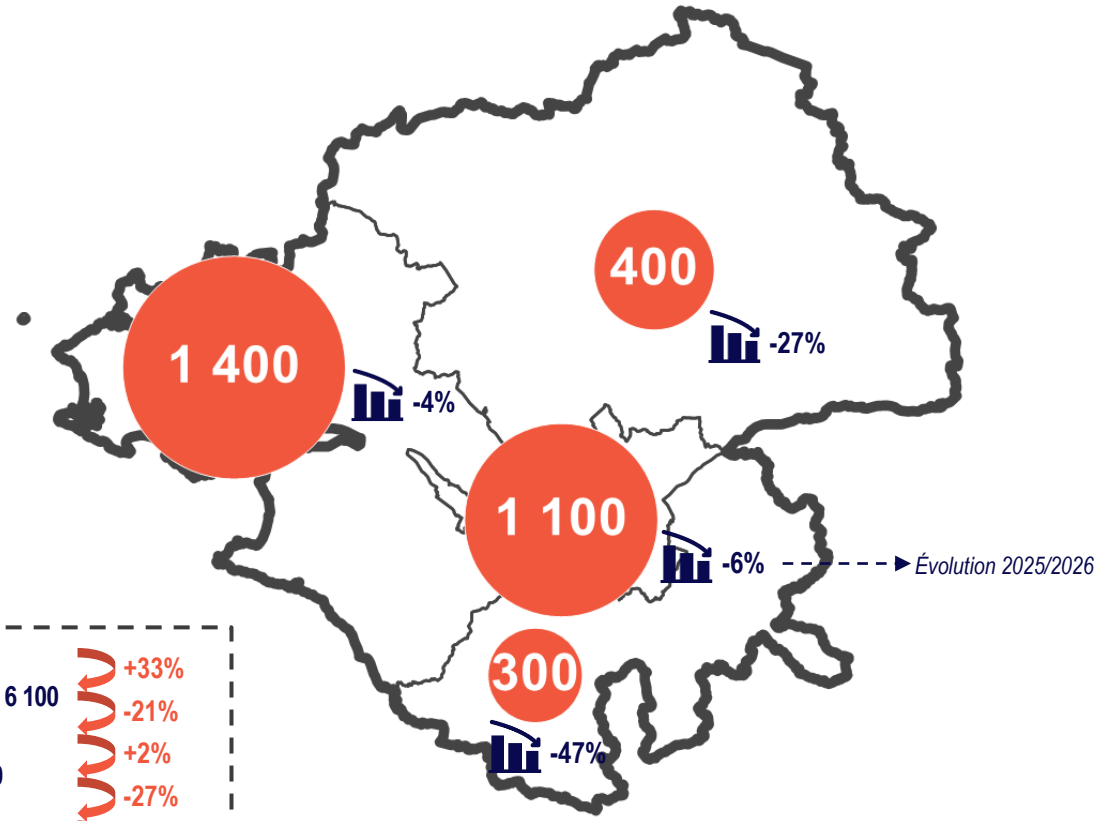
3 - MÉTHODOLOGIE

AU 2ND SEMESTRE 2026, 3 100 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE, UN CHIFFRE EN NETTE BAISSE SUR UN AN





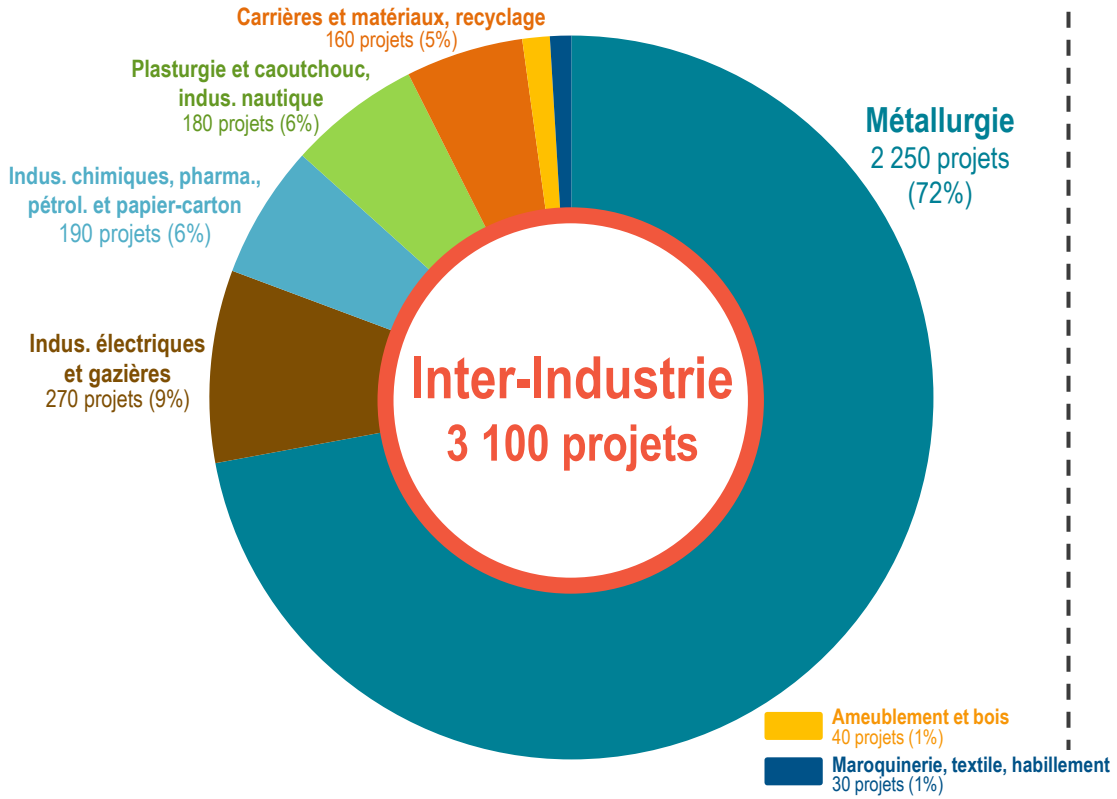
Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2026 par territoire



UNE FORTE CONCENTRATION DES PROJETS DANS LA MÉTALLURGIE, UN FORT DYNAMISME DANS LES INDUSTRIES DE CARRIÈRES ET MATÉRIAUX AINSI QUE DANS LE RECYCLAGE

La Métallurgie concentre **7 projets sur 10**

Intentions de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie

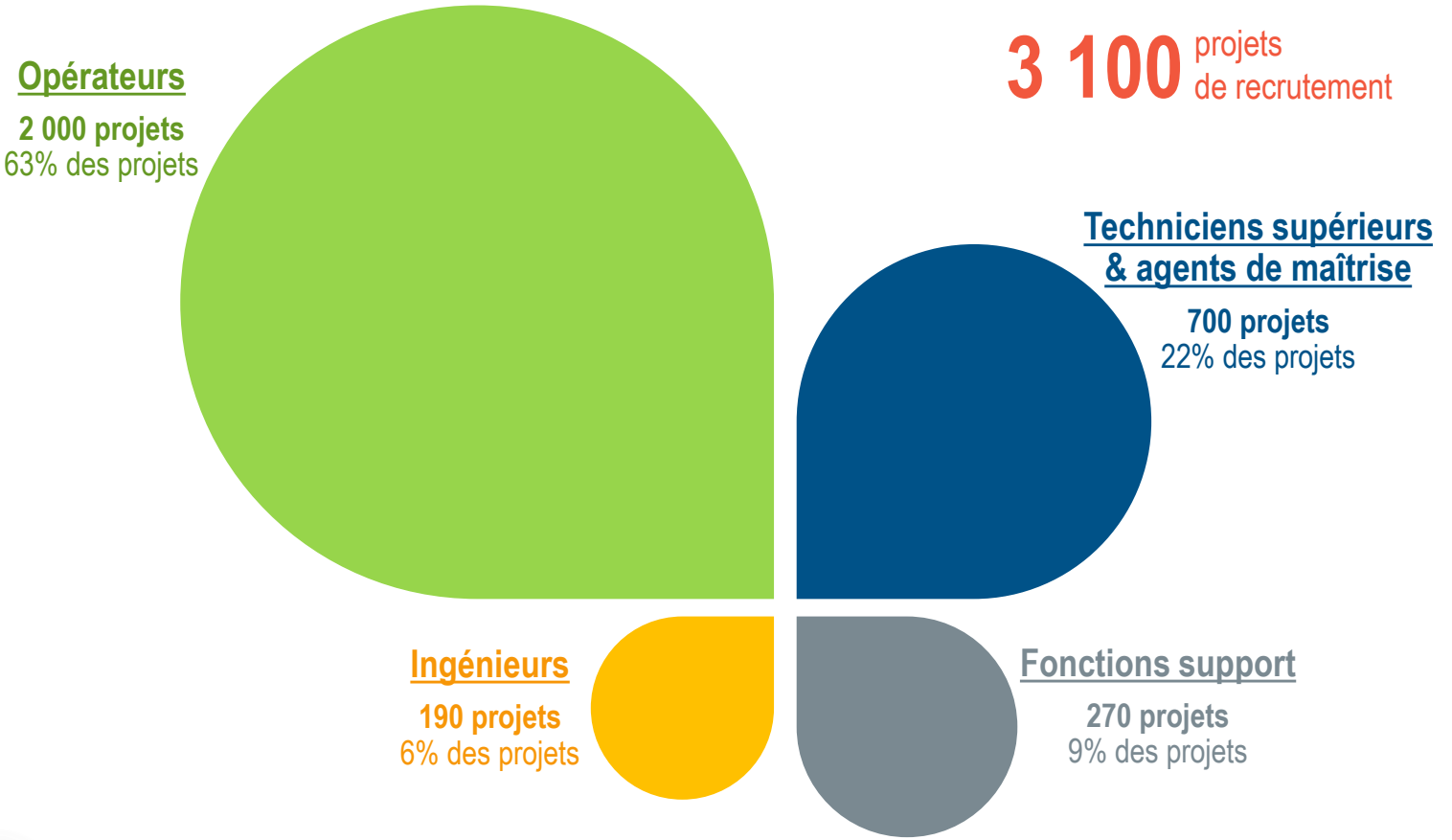


Nombre de projets de recrutement pour 100 salariés par secteur de l'Inter-Industrie

Carrières et matériaux, recyclage	7,5
Indus. électriques et gazières	4,5
Métallurgie	4,5
Plasturgie et caoutchouc, indus. nautique	4
Indus. chimiques, pharma., pétrol. et papier-carton	2,5
Ameublement et bois	2
Maroquinerie, textile, habillement	1,5
Ensemble de l'Inter-Industrie	4,5

LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT PRÈS DES DEUX TIERS DES PROJETS DE RECRUTEMENT

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 selon la catégorie socio-professionnelle



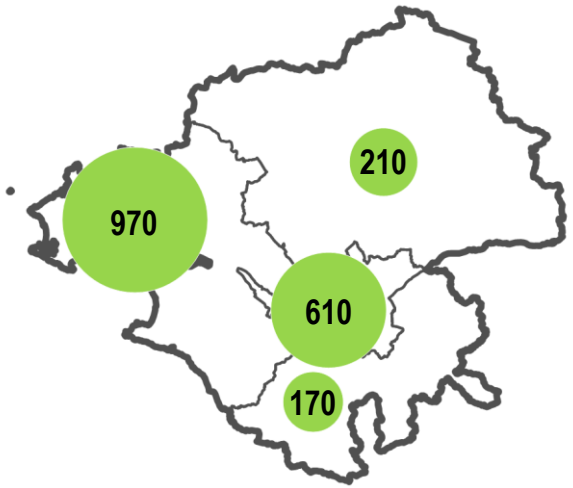
Évolution des projets de recrutement



DES PROJETS DE RECRUTEMENT LOCALISÉS ESSENTIELLEMENT DANS LES BASSINS NAZAIRIEN ET NANTAIS

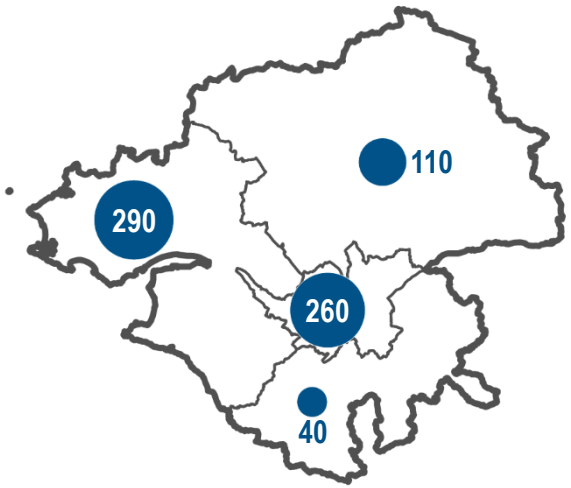
Nombre de projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque territoire

Opérateurs



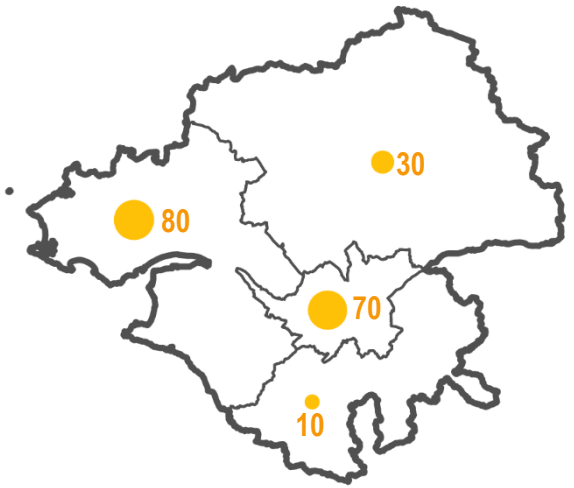
2 000 projets de recrutement

Techniciens supérieurs et agents de maîtrise



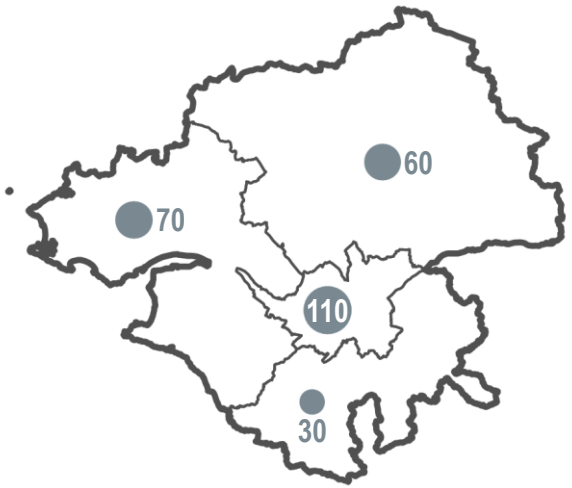
700 projets de recrutement

Ingénieurs



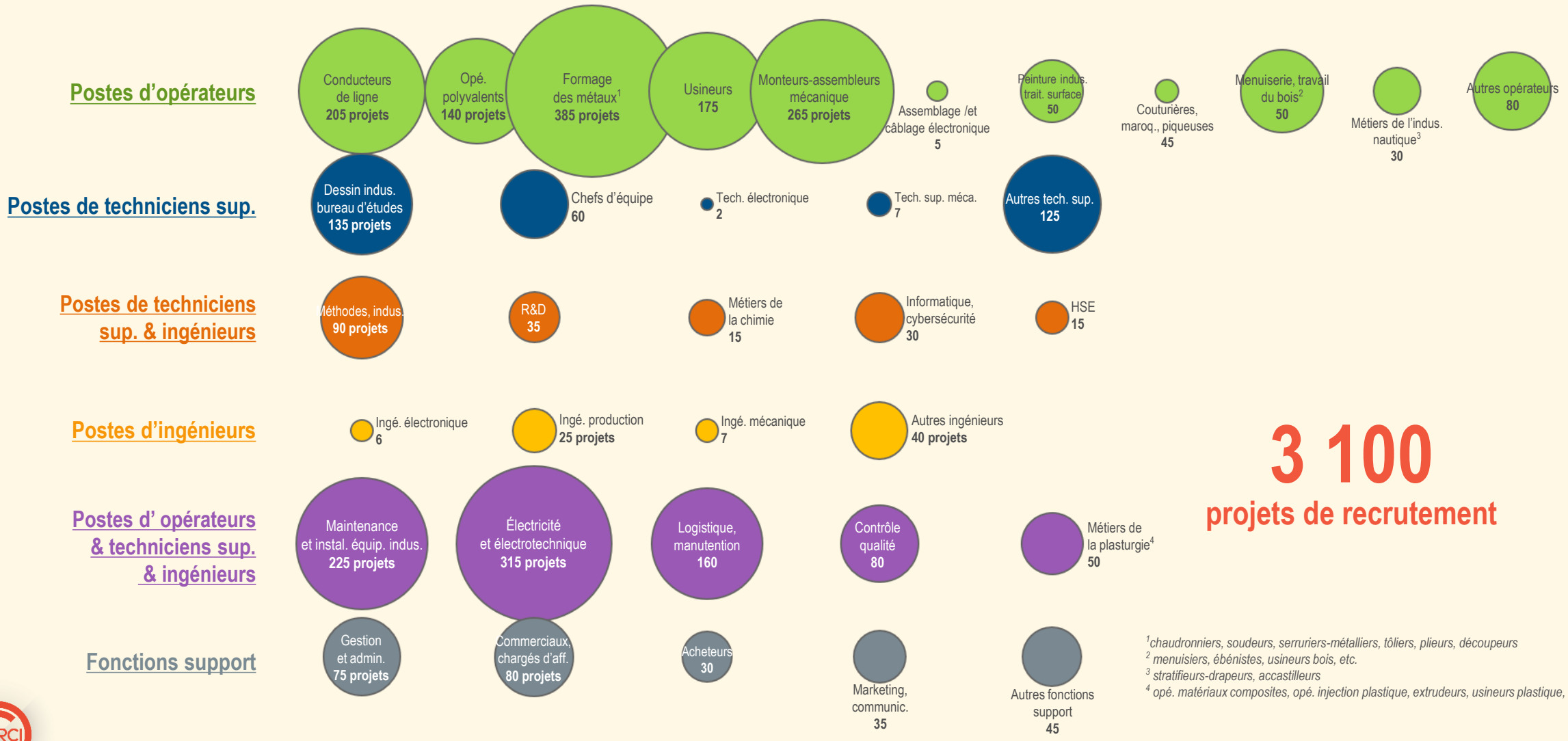
190 projets de recrutement

Fonction support



270 projets de recrutement

PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS



3 100

projets de recrutement

[1] *chaudronniers, soudeurs, serruriers-métalliers, tôliers, plieurs, découpeurs*
[2] *menuisiers, ébénistes, usineurs bois, etc.*
[3] *stratifieurs-drapeurs, accastilleurs*
[4] *opé. matériaux composites, opé. injection plastique, extrudeurs, usineurs plastique, etc.*

CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

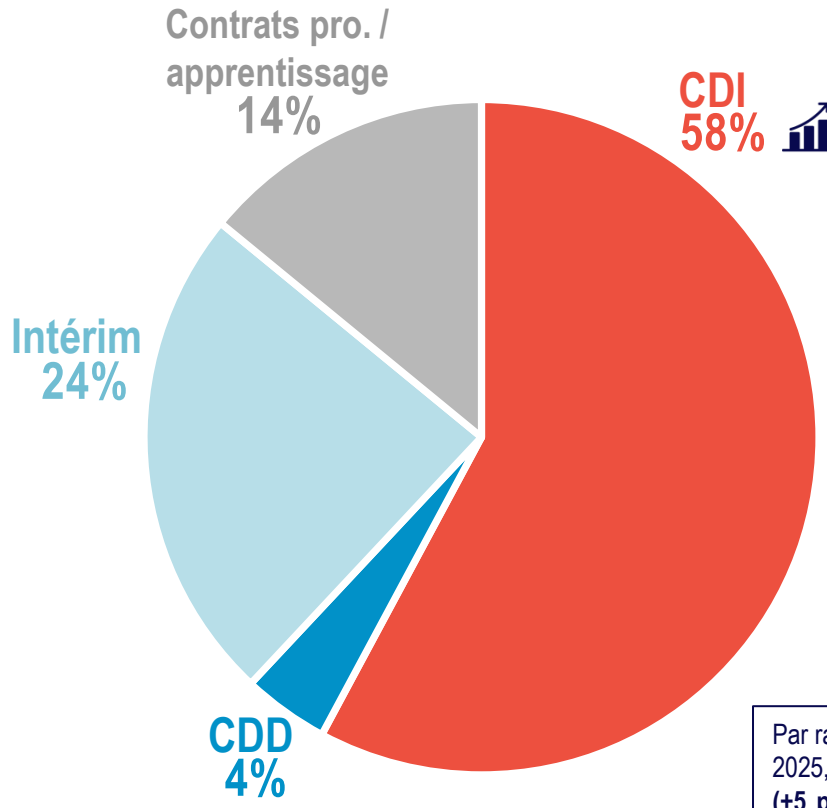
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

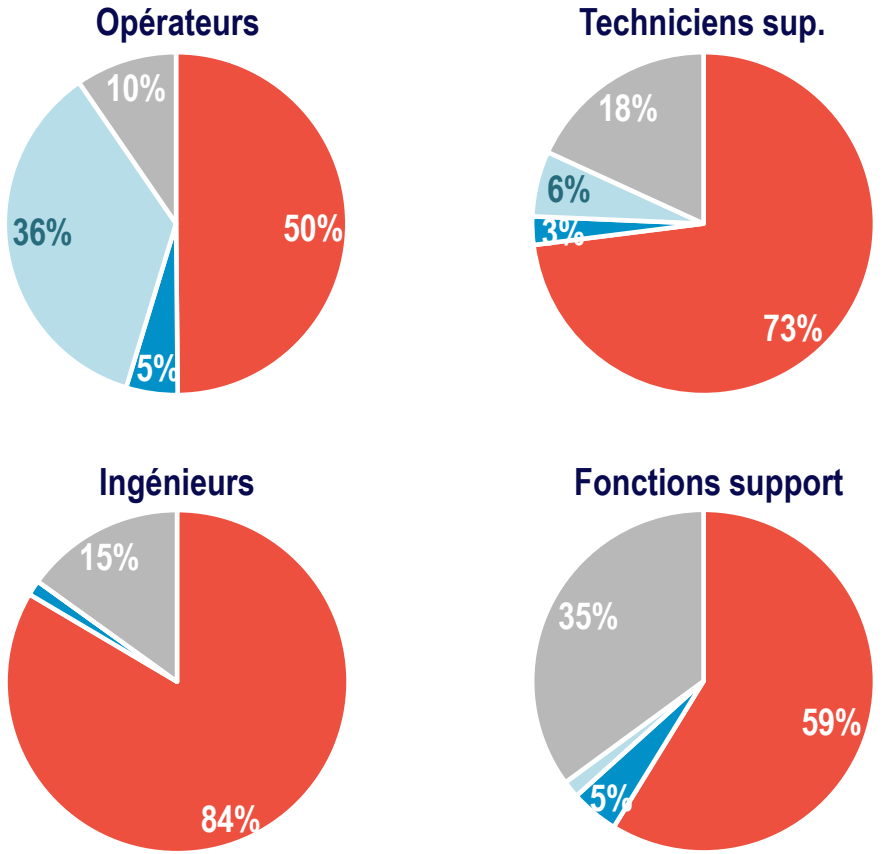
3 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 5 SONT DES CDI, UNE PART EN HAUSSE DE +5 POINTS SUR UN AN

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 toutes catégories socio-professionnelles confondues



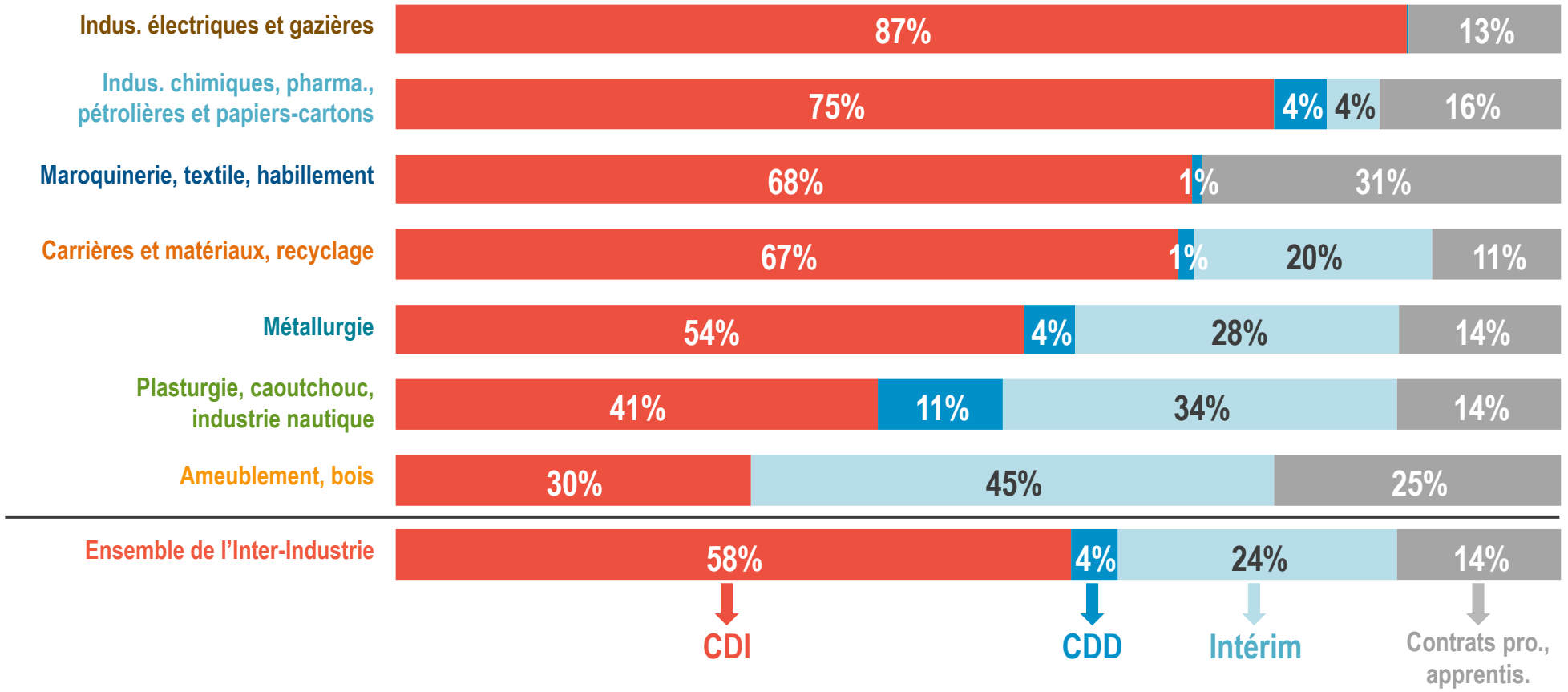
Par rapport à l'enquête effectuée en 2025, la part de **CDI est en hausse (+5 points)**, en particulier pour les postes d'**opérateurs (+9 points)**

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 par catégorie socio-professionnelle



LA PART DE PROJETS EN CDI VARIE TRÈS FORTEMENT D'UN SECTEUR INDUSTRIEL À L'AUTRE

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

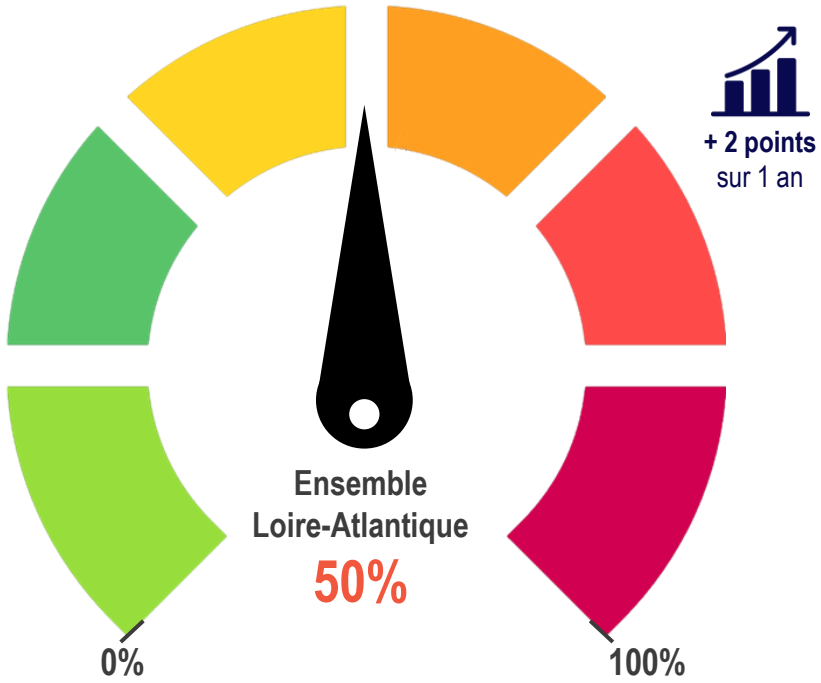
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

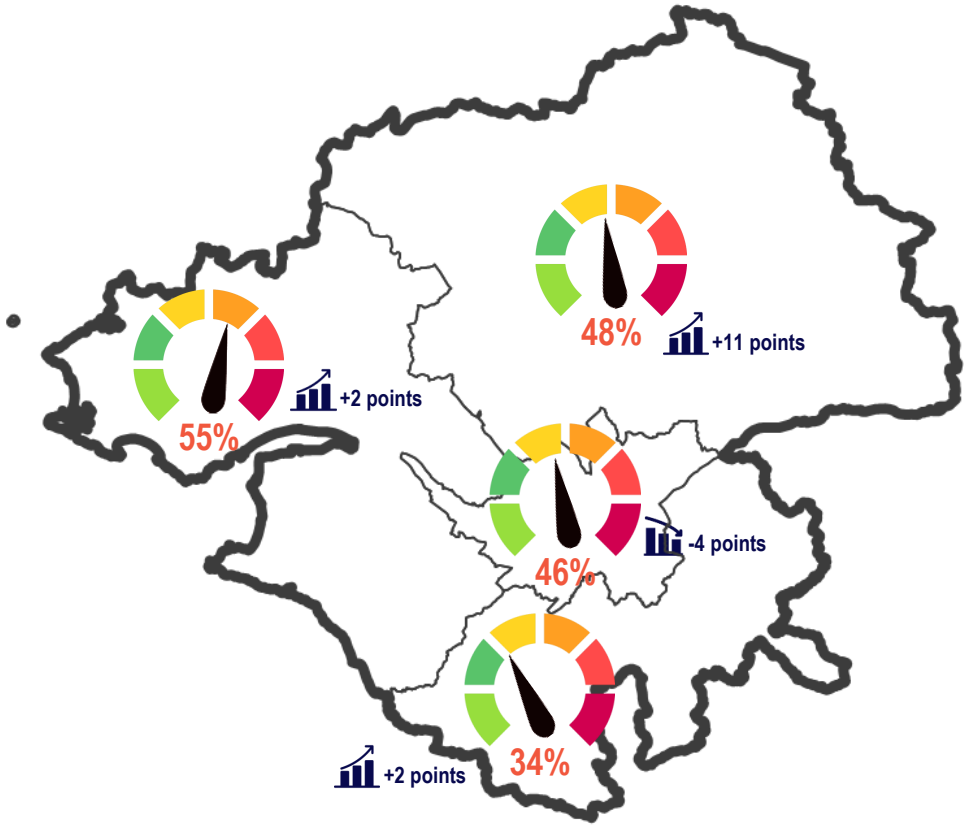
3 - MÉTHODOLOGIE

1 PROJET SUR 2 EST JUGÉ DIFFICILE À RÉALISER, UNE PART PLUS ÉLEVÉE DANS LE BASSIN NAZAIRIEN ET LA MÉTROPOLE NANTAISE

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie



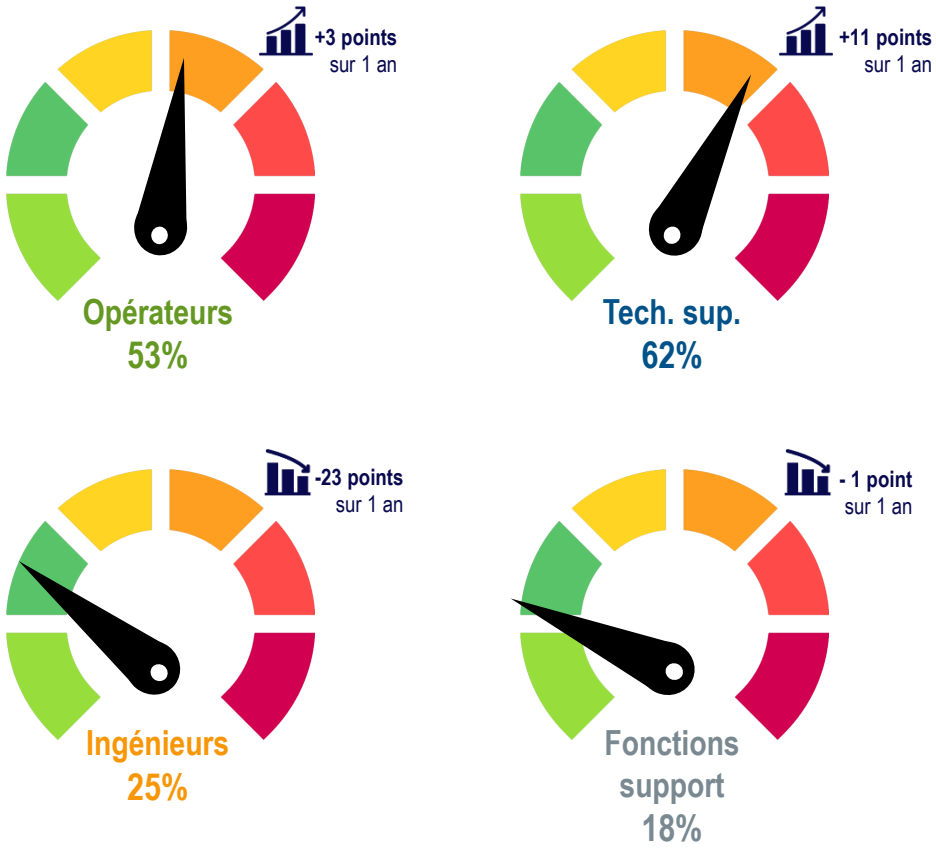
Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie, par territoire



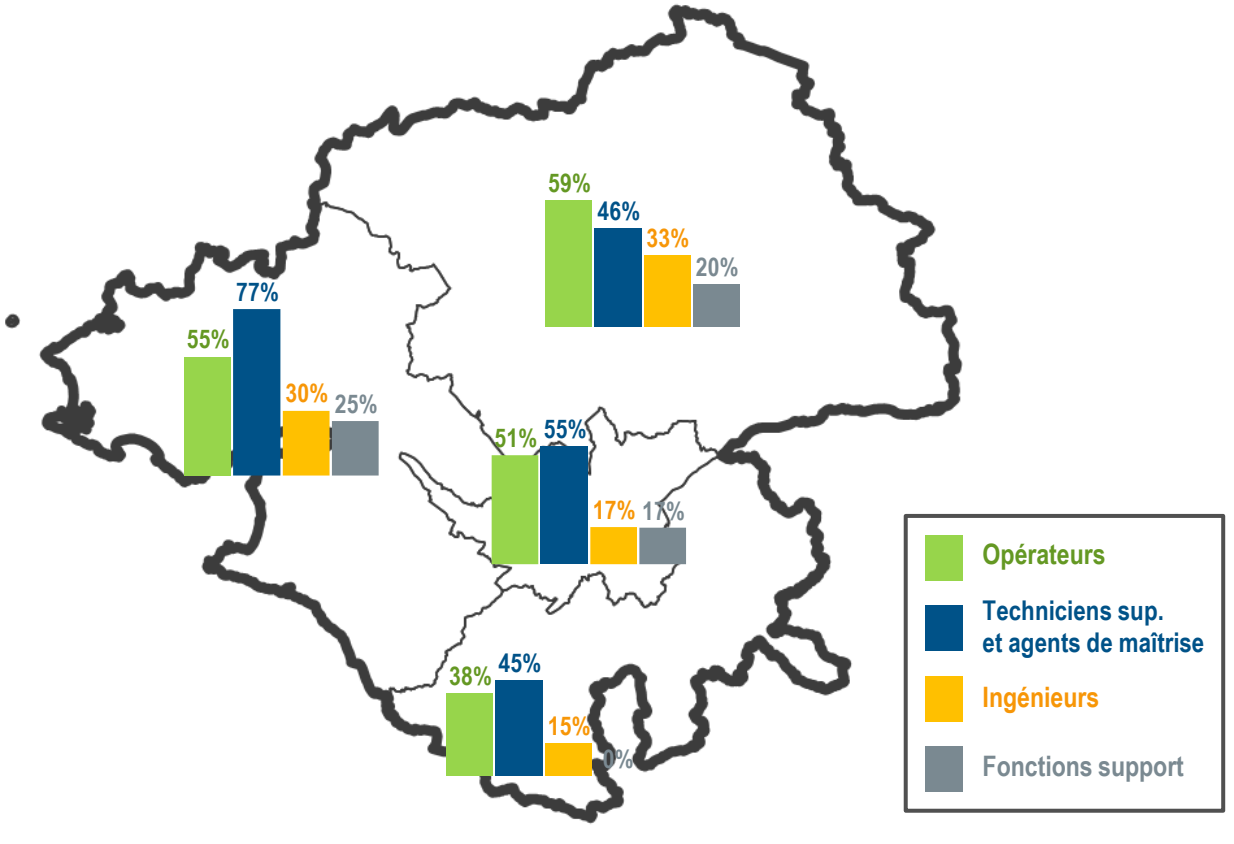
DES DIFFICULTÉS MOINDRES OBSERVÉES DANS LE RECRUTEMENT DES FONCTIONS SUPPORT

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle

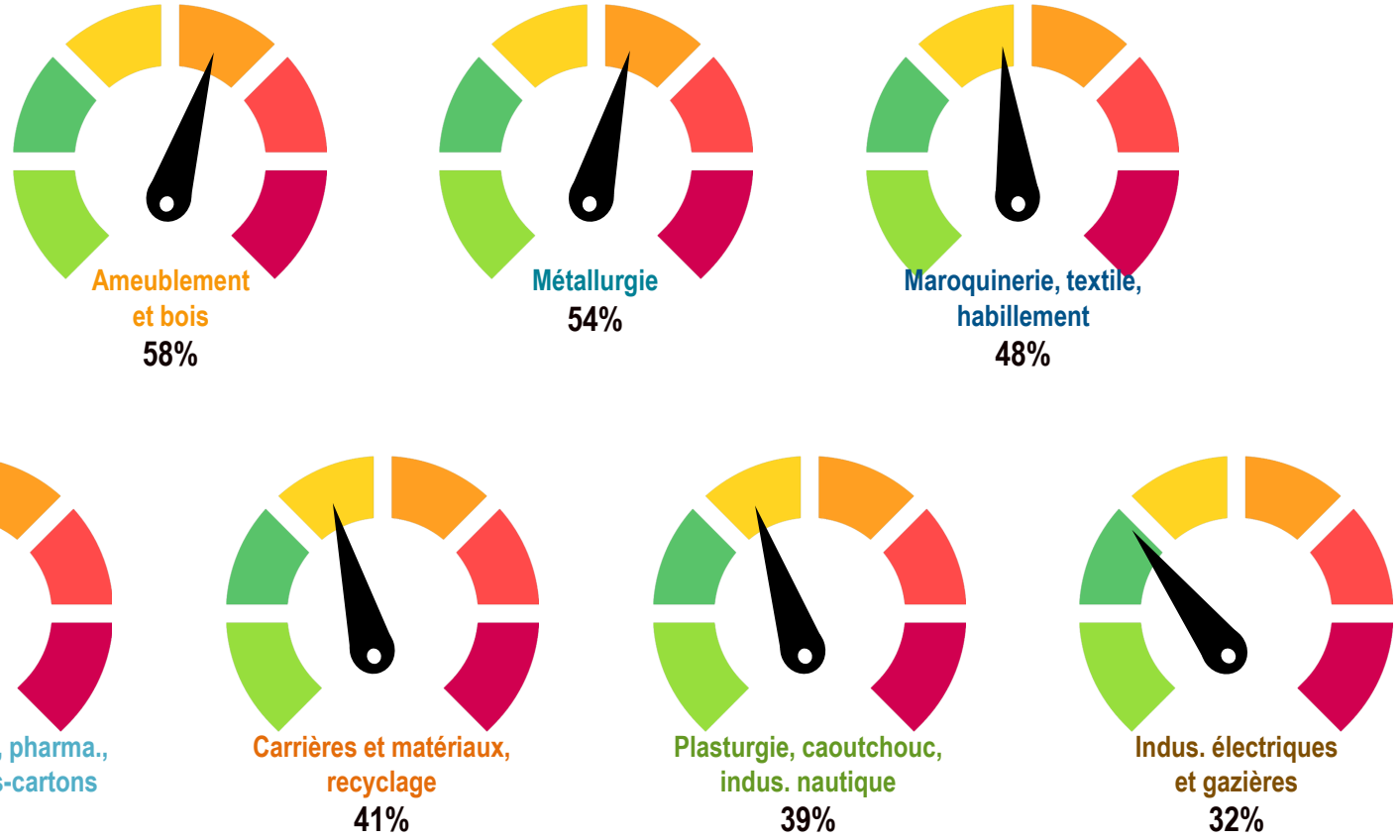


par catégorie socio-professionnelle pour chaque territoire EFOP



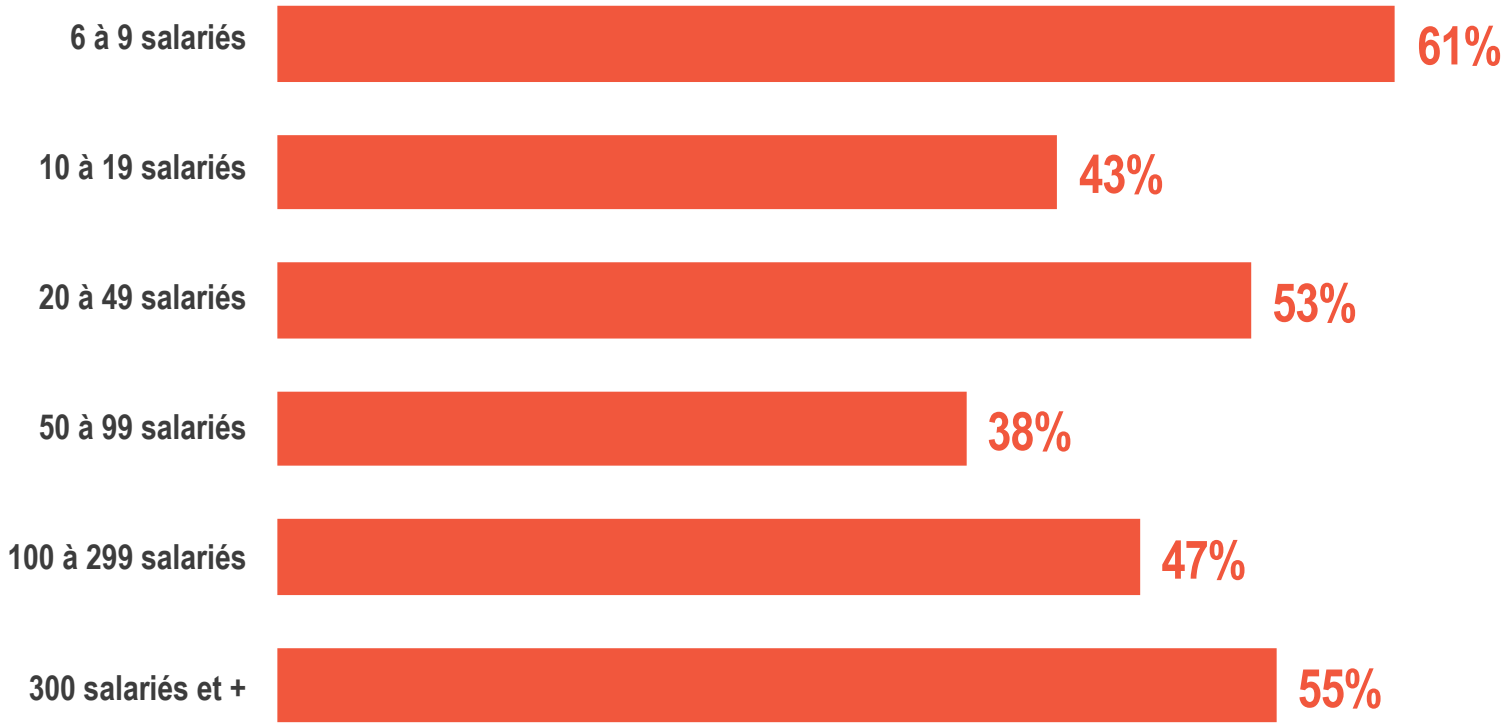
LES SECTEURS DE L'AMEUBLEMENT-BOIS ET DE LA MÉTALLURGIE SE DISTINGUENT PAR DES DIFFICULTÉS PLUS FORTES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel

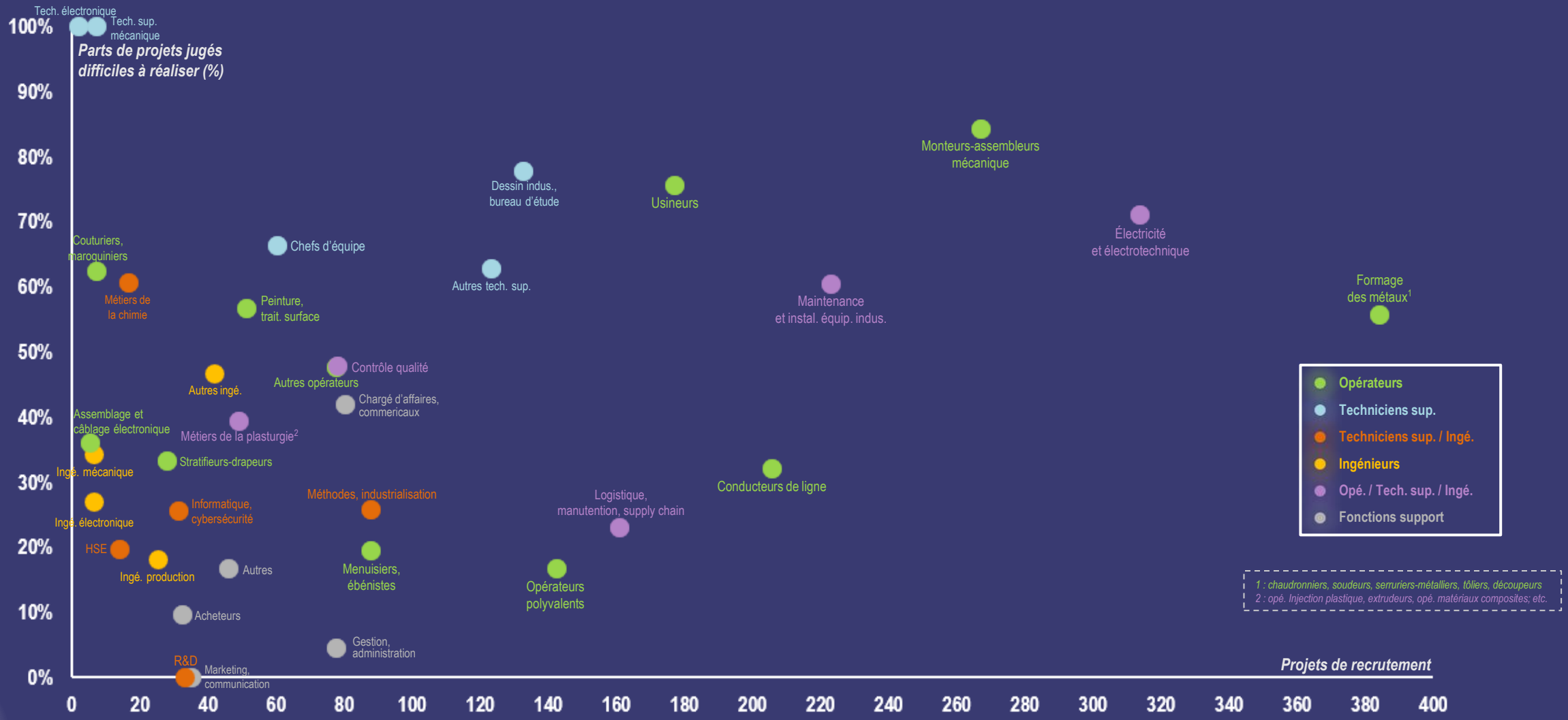


DES DIFFICULTÉS PLUS IMPORTANTES CHEZ LES TPE AINSI QUE CHEZ LES DONNEURS D'ORDRES POUR LESQUELS LE NOMBRE ÉLEVÉ DE PROJETS SUR CERTAINS POSTES ENTRAÎNE DES DIFFICULTÉS PLUS IMPORTANTES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

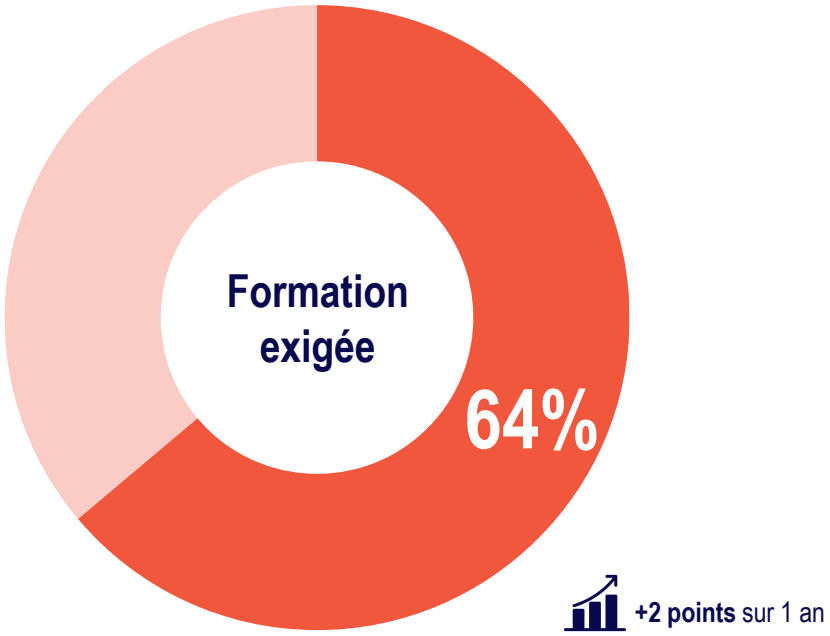
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

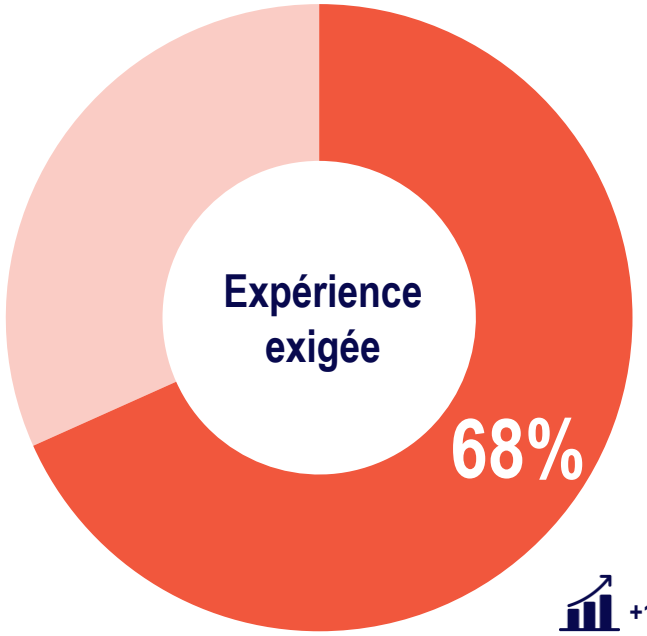
2 PROJETS SUR 3 REQUIÈRENT UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET/OU UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée



+2 points sur 1 an

Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée

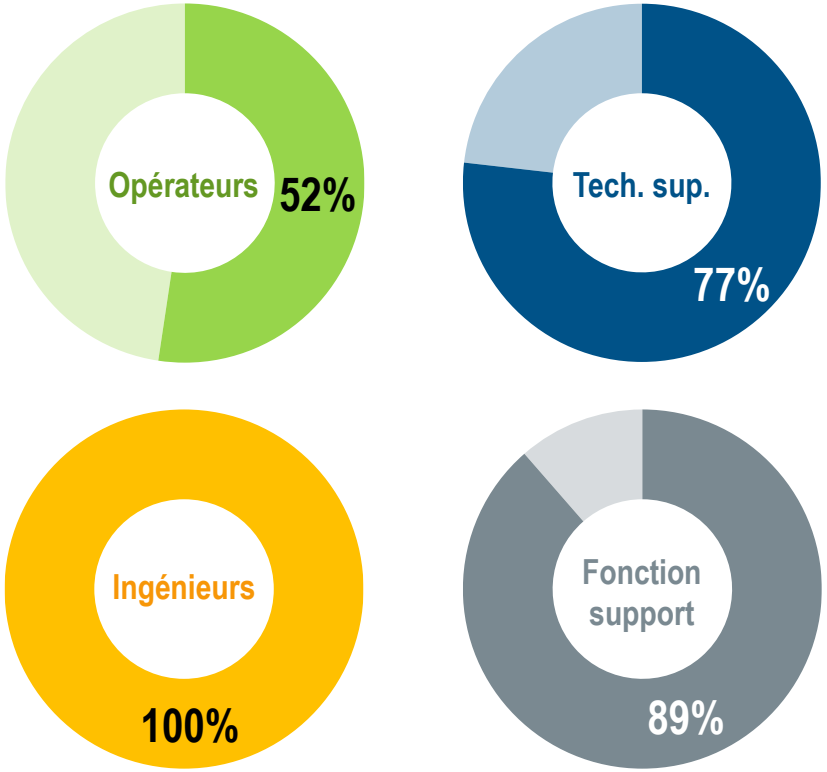


+14 points sur 1 an

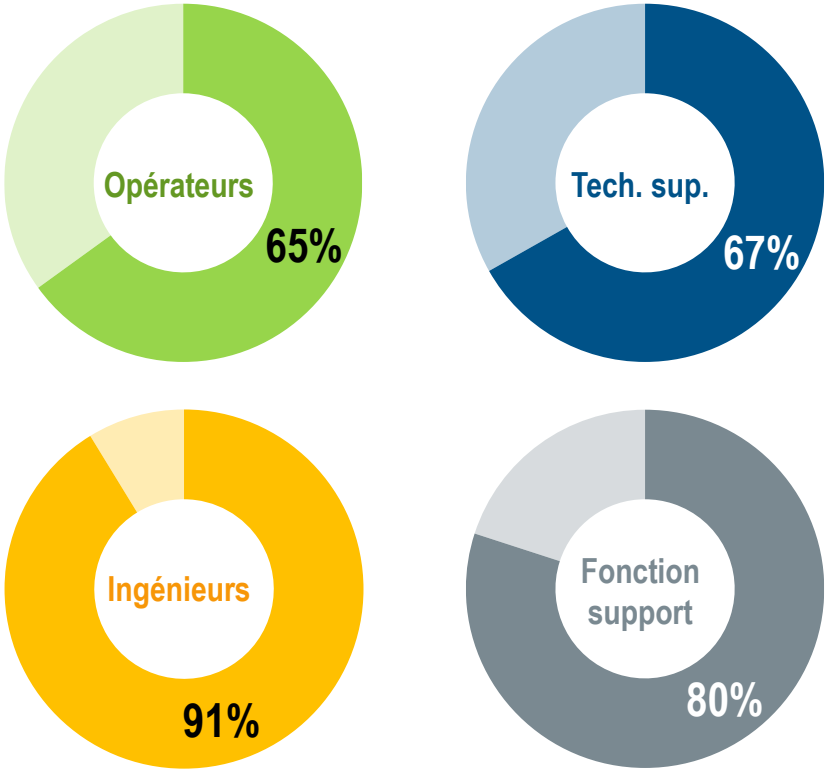
Note de lecture : *64% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.*

FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES, EN PARTICULIER POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée

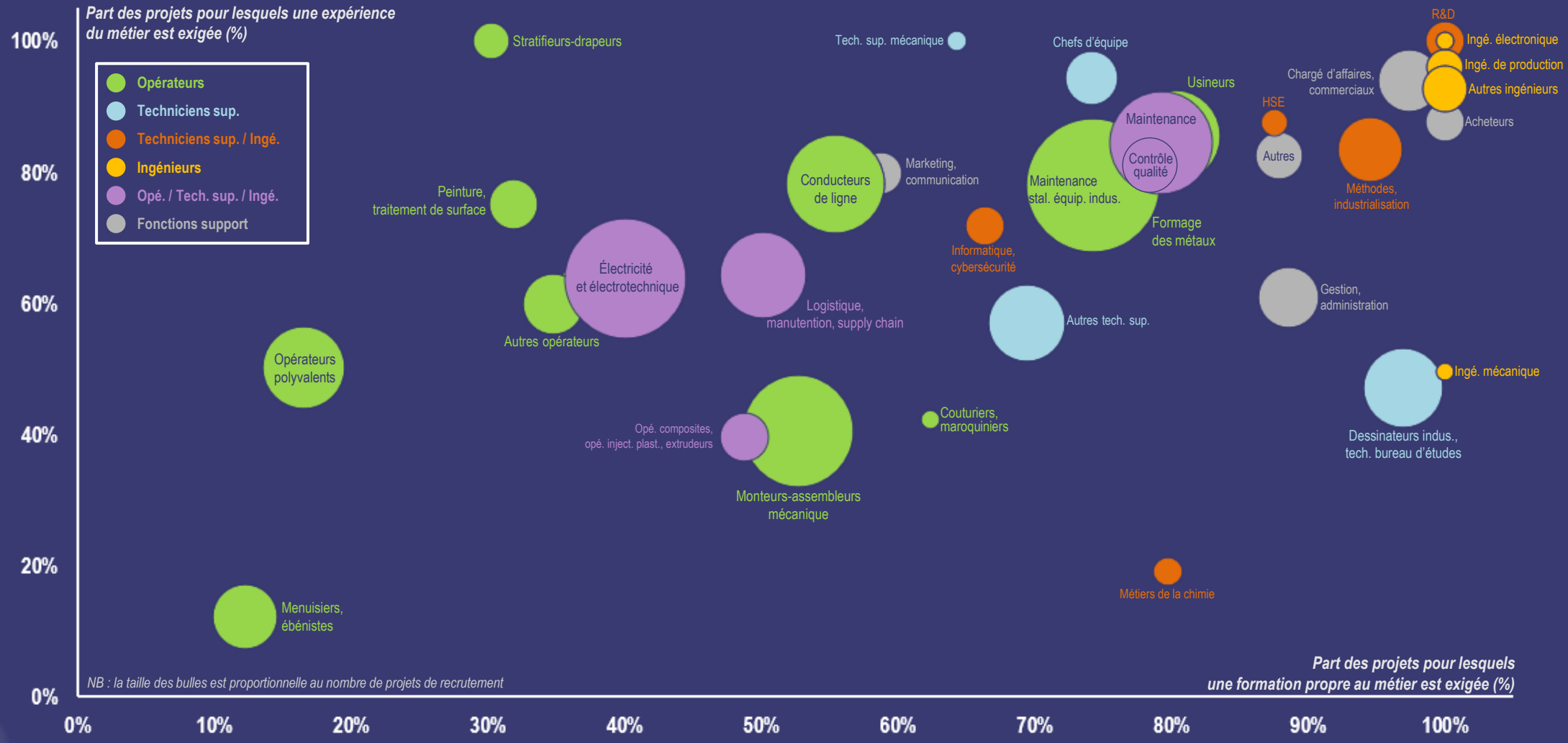


Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée



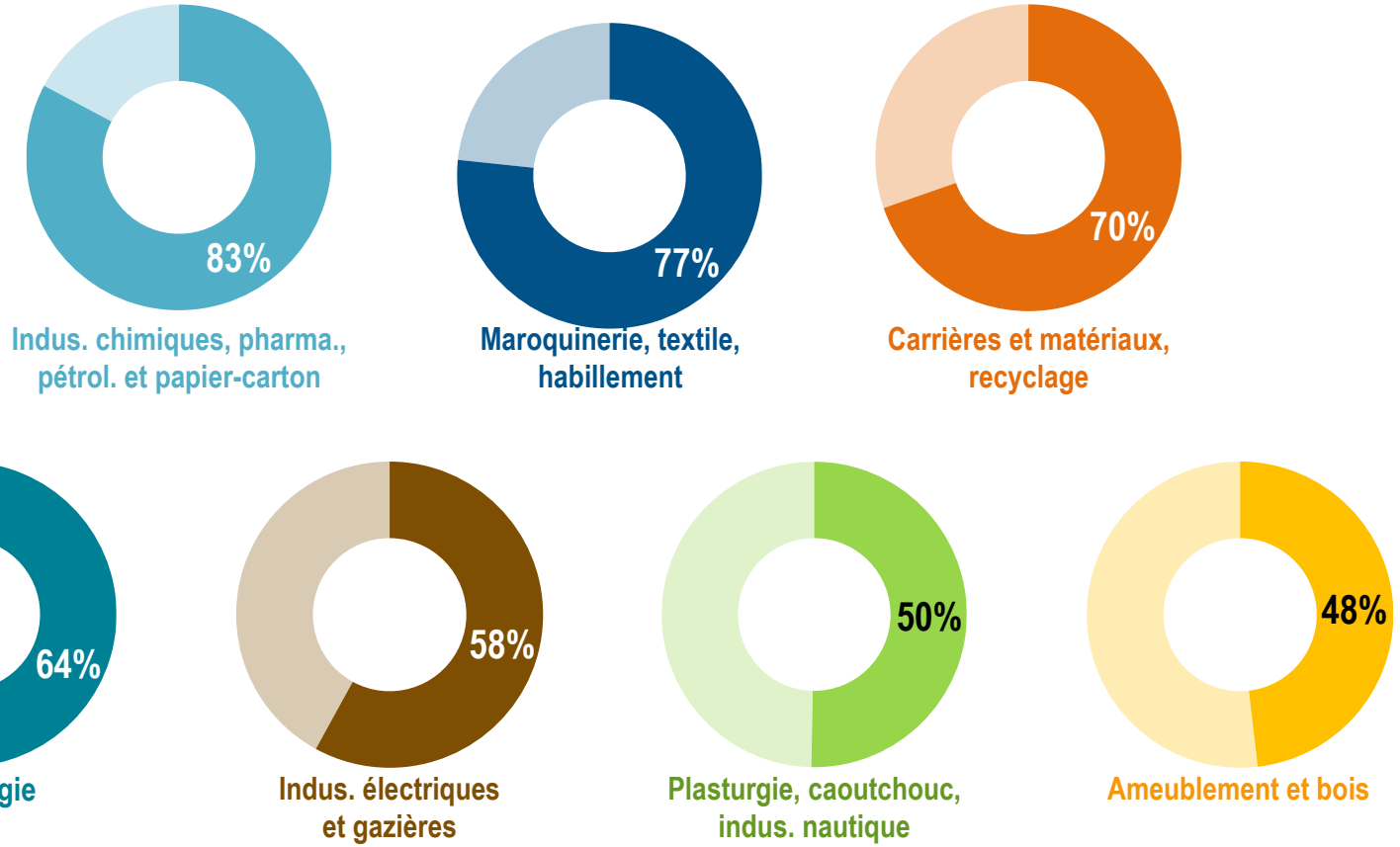
Note de lecture : 52% des projets de recrutement d'opérateurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.

FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET EXPÉRIENCE : QUELLES EXIGENCES ?



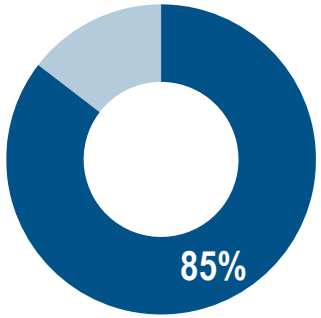
UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST FORTEMENT REQUISE DANS LES INDUSTRIES CHIMIQUES ET PHARMACEUTIQUES

Part des projets de recrutement pour lesquels une formation propre au métier est exigée

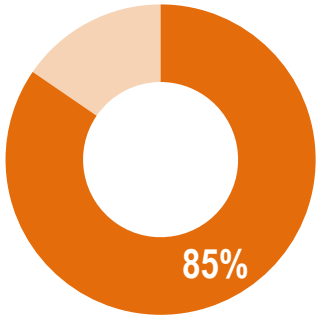


UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER EST MOINS REQUISE AU SEIN DES INDUSTRIES DE L'AMEUBLEMENT ET DU BOIS

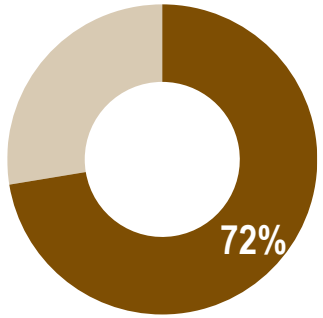
Part des projets de recrutement pour lesquels une expérience propre au métier est exigée



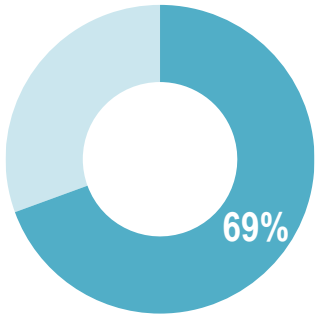
Maroquinerie, textile, habillement



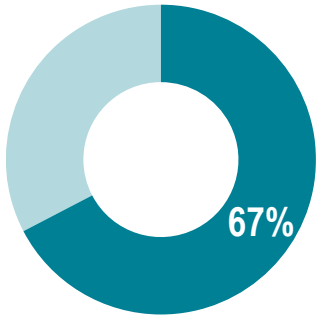
Carrières et matériaux, recyclage



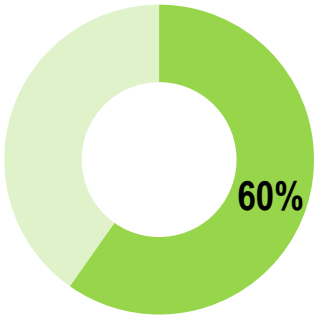
Indus. électriques et gazières



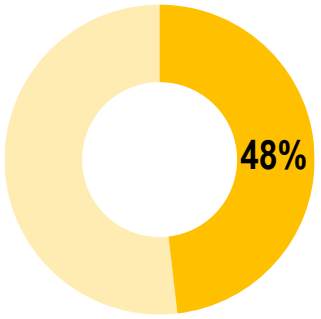
Indus. chimiques, pharma., pétrol. et papier-carton



Métallurgie



Plasturgie, caoutchouc, indus. nautique



Ameublement et bois

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

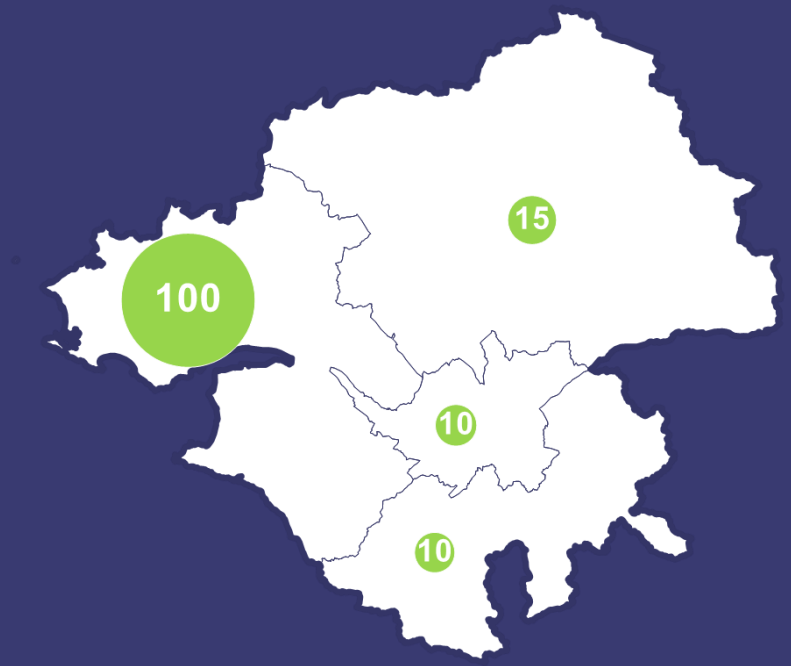
3 - MÉTHODOLOGIE

CONCEPTION INDUSTRIELLE, BUREAU D'ÉTUDES, DESSIN INDUSTRIEL (DAO-CAO-CFAO)

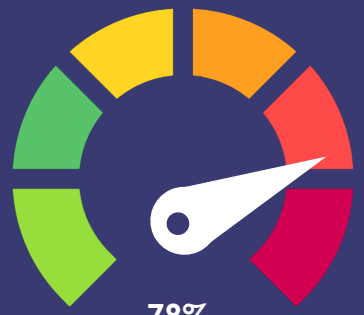
135 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

Nombre de projets stables par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire

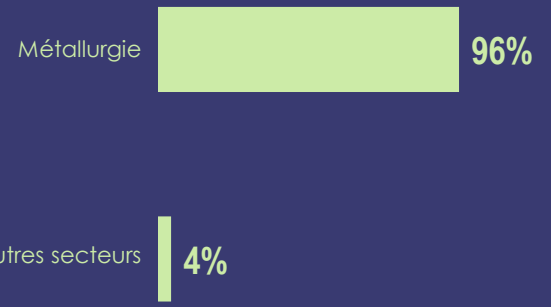


Part de projets jugés difficiles à mener

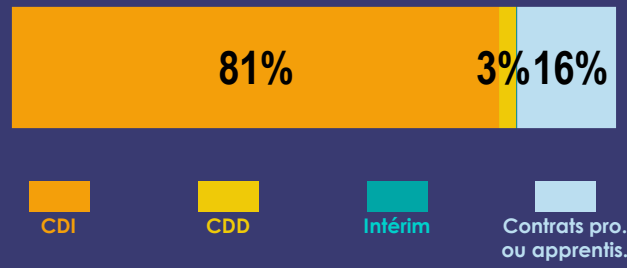


78%
(+37 points sur 1 an)

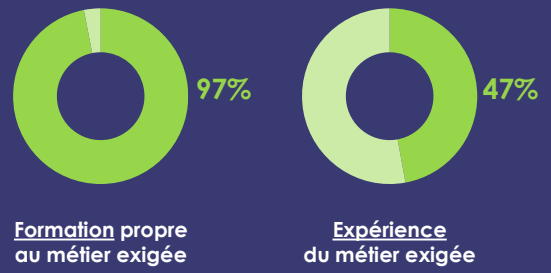
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises

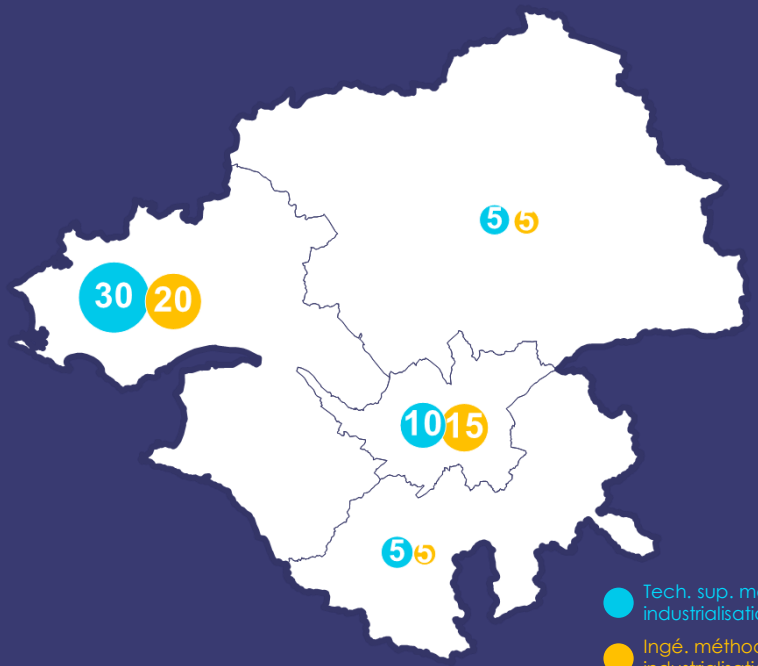


MÉTHODES ET INDUSTRIALISATION

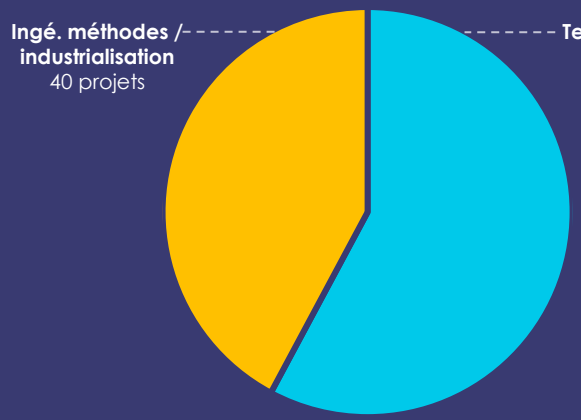
90 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-35 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener

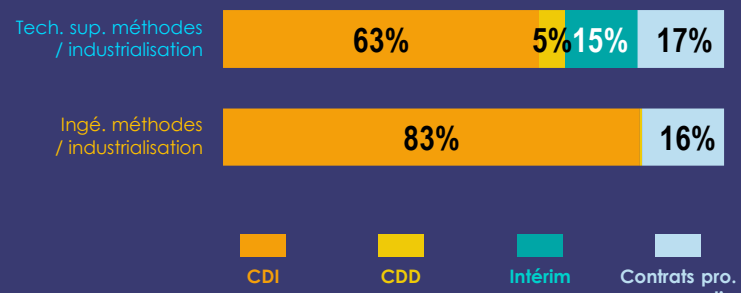


Tech. sup. méthodes / industrialisation : **34%**

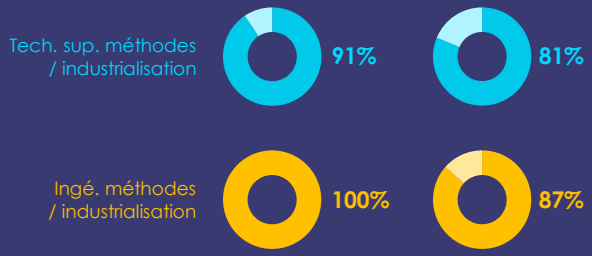


Ingé. méthodes / industrialisation : **14%**

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier

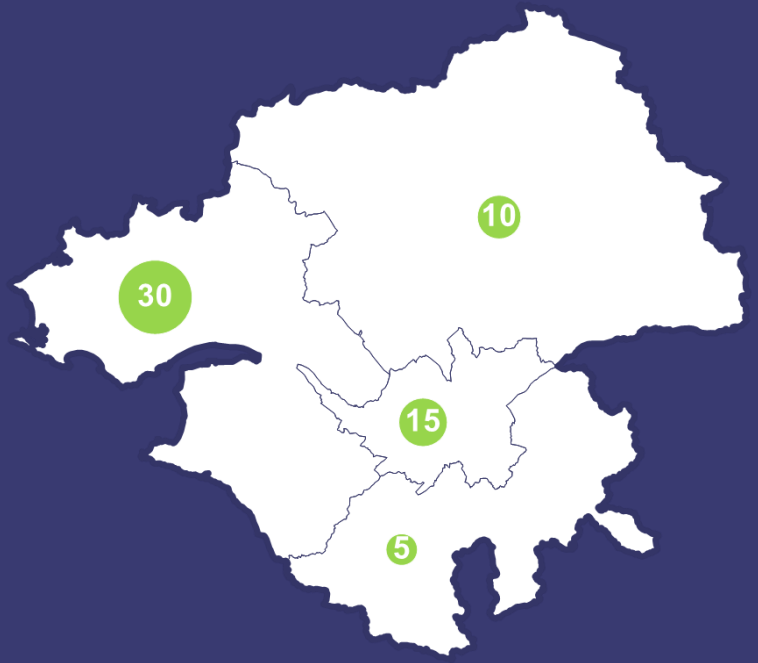


CHEF D'ÉQUIPE

60 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

+5 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire

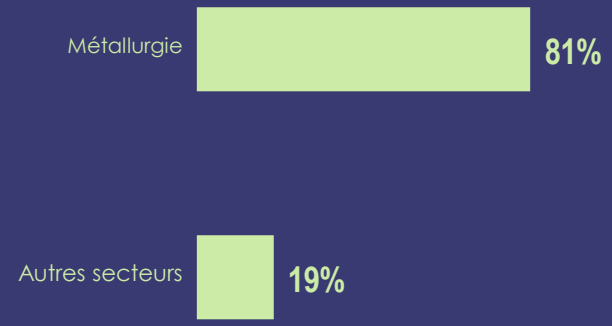


Part de projets jugés difficiles à mener

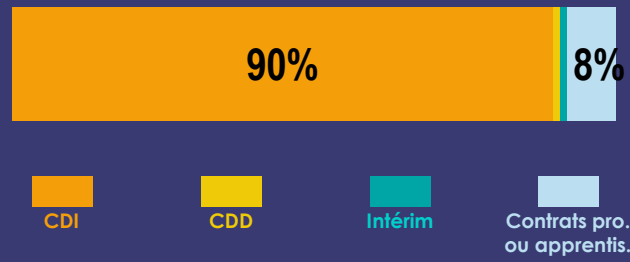


66%
(+9 points sur 1 an)

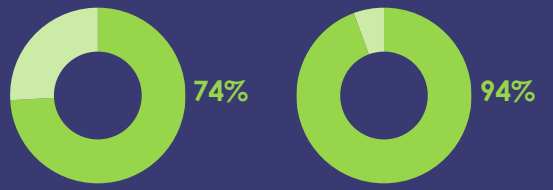
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre au métier exigée

Expérience du métier exigée

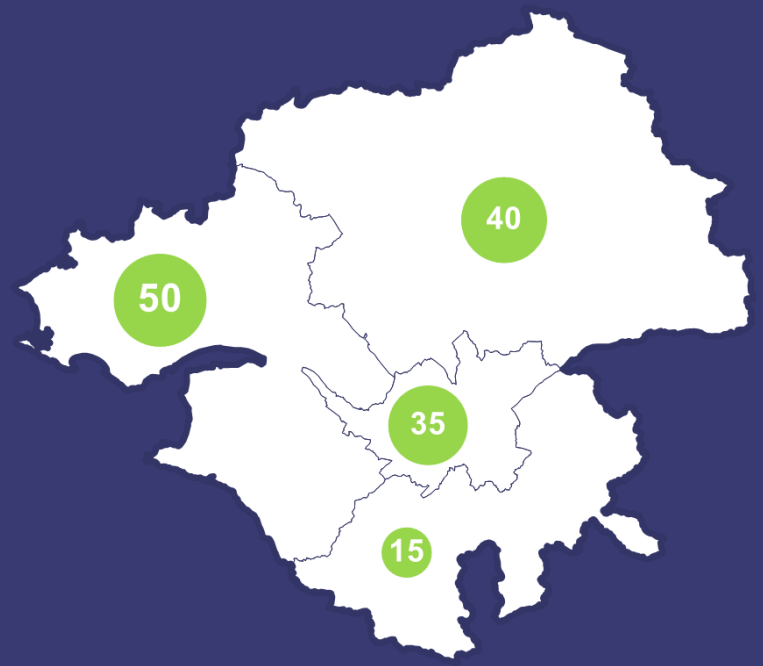
OPÉRATEURS DE PRODUCTION POLYVALENTS*

** Ce terme désigne un **opérateur autonome de production industrielle**, le plus **souvent polyvalent**, capable d'interagir sur des aspects de **productivité, de qualité, de suivi de production**, et ayant généralement des **compétences moins spécifiques et moins techniques que les autres postes dédiés à la production***

140 **projets de recrutement**
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-125 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire

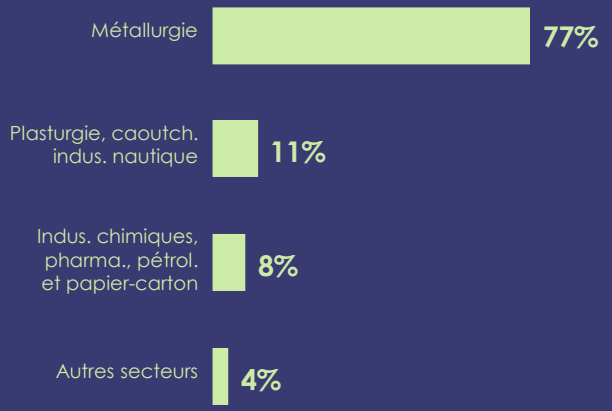


Part de projets jugés difficiles à mener

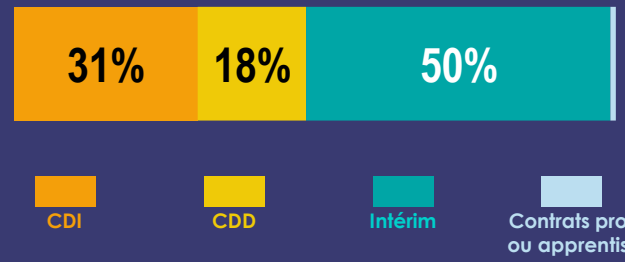


17%
(-9 points sur 1 an)

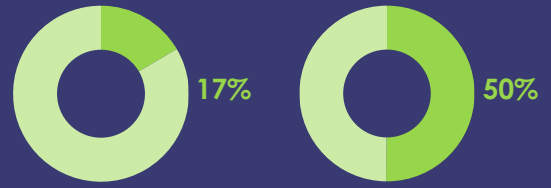
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises

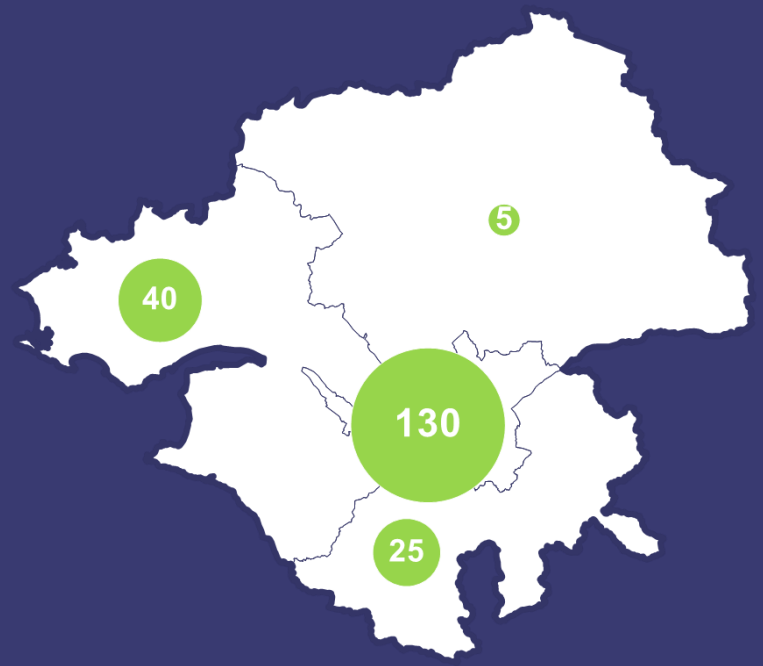


CONDUCTEURS DE LIGNE DE PRODUCTION

205 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

+35 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire

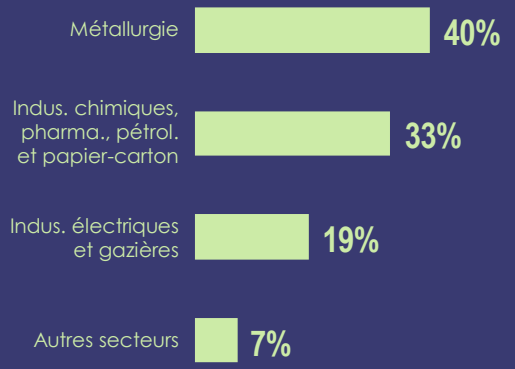


Part de projets jugés difficiles à mener

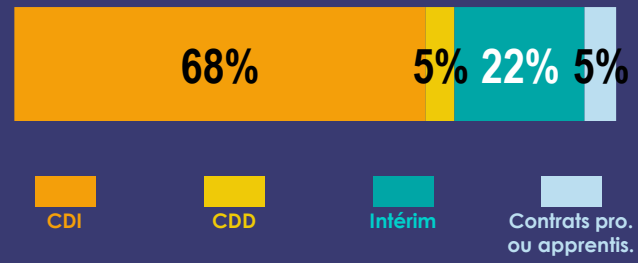


32%
(+9 points sur 1 an)

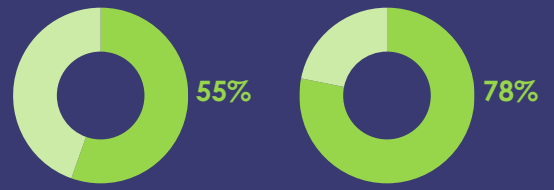
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre au métier exigée

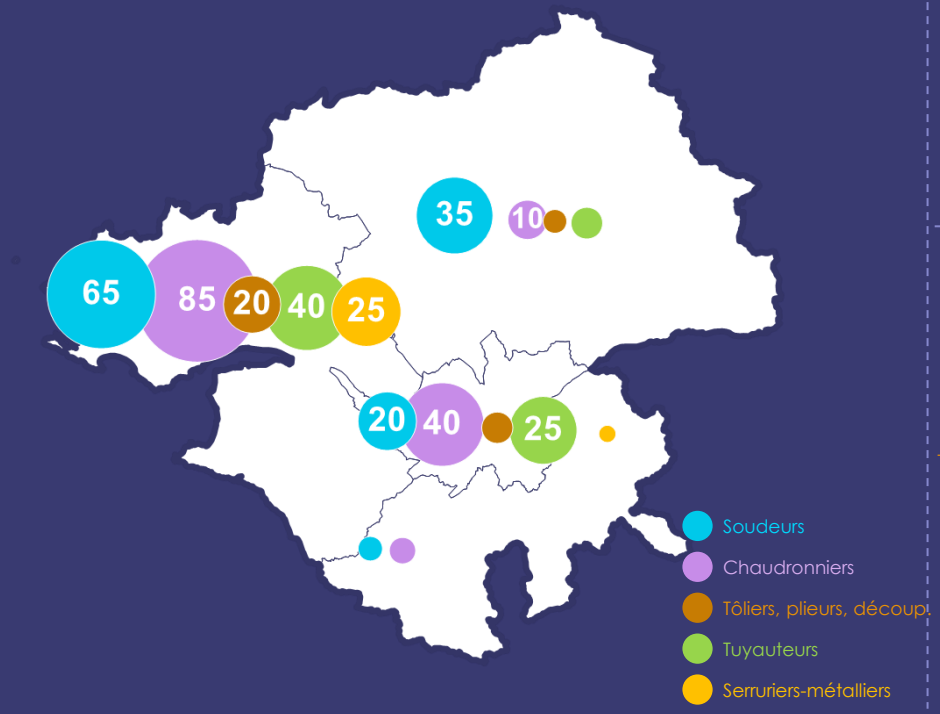
Expérience du métier exigée

FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE

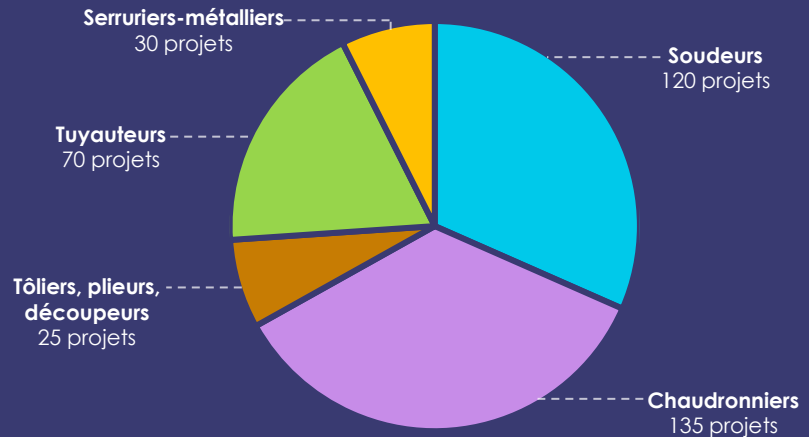
385 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

Nombre de projets stables par rapport au 2nd semestre 2025

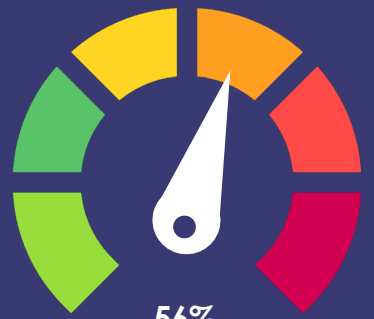
Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste



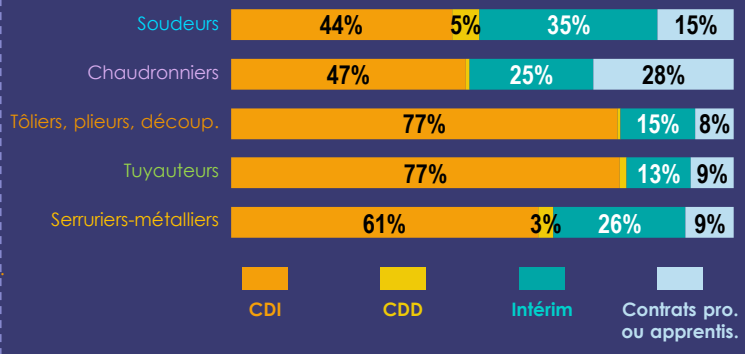
Part de projets jugés difficiles à mener



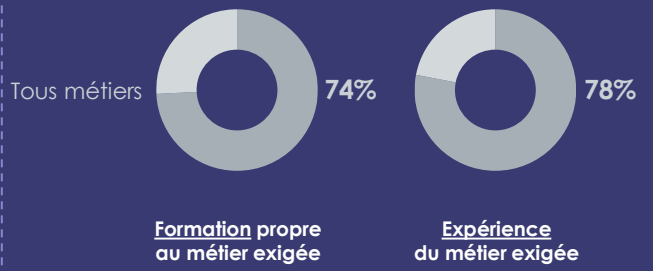
56%
(-2 points sur 1 an)

Métier en forte tension

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises

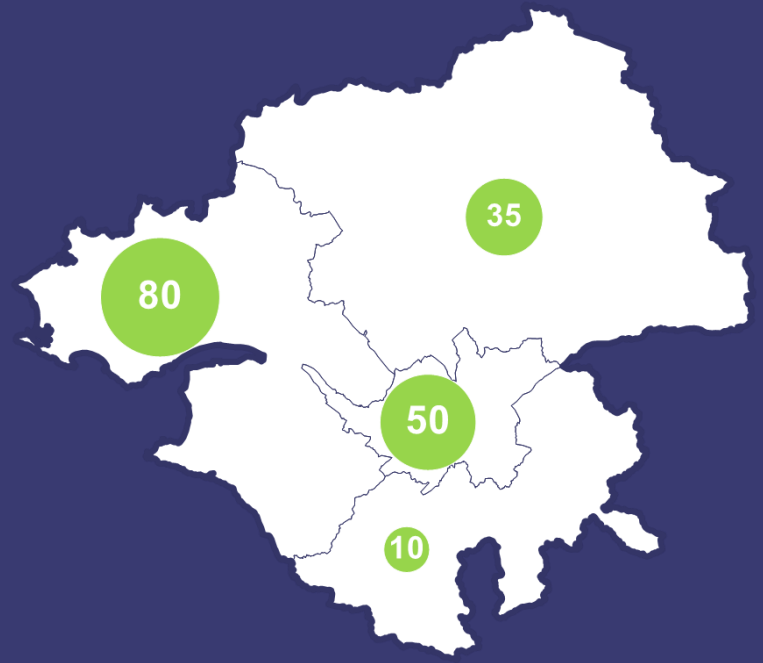


USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE

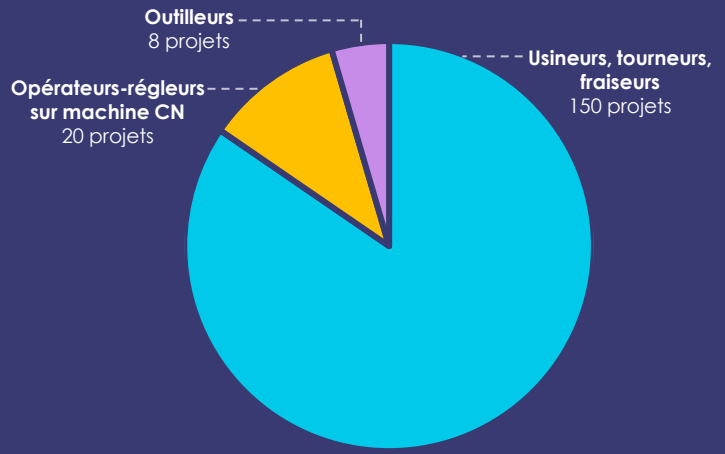
175 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

Nombre de projets stables par rapport au 2nd semestre 2026

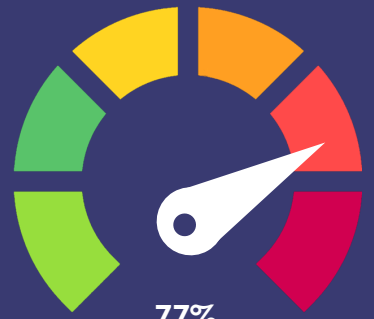
Projets de recrutement par territoire



Répartition des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener



77%
(-2 points sur 1 an)

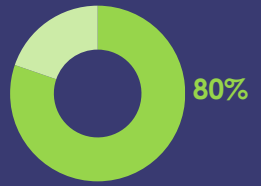
Métier en forte tension

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail

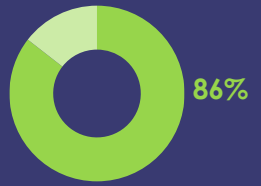


CDI | CDD | Intérim | Contrats pro. ou apprentis.

Exigences requises



Formation propre au métier exigée



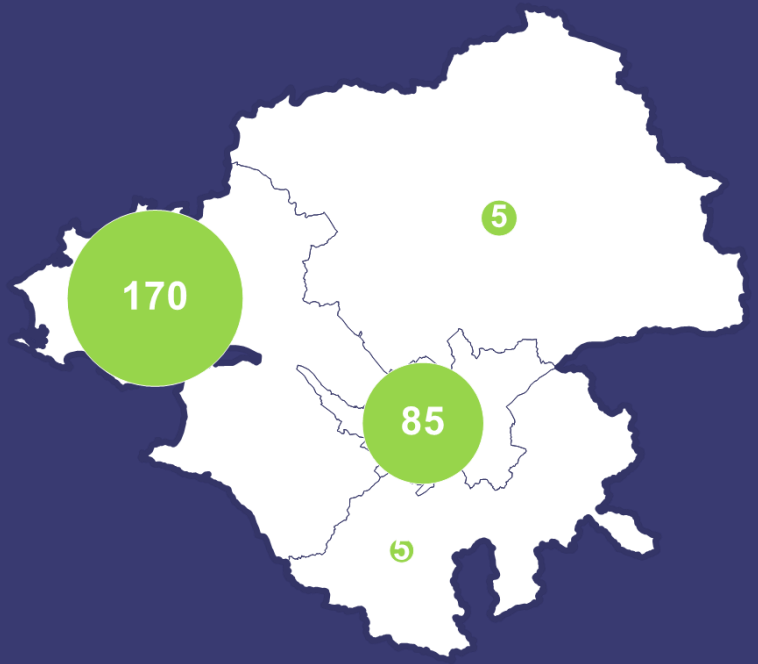
Expérience du métier exigée

AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE

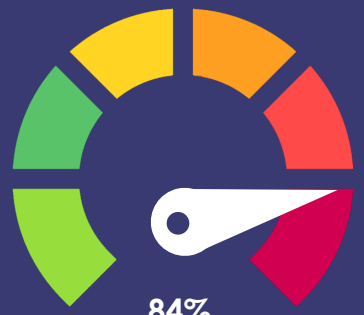
265 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-40 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire

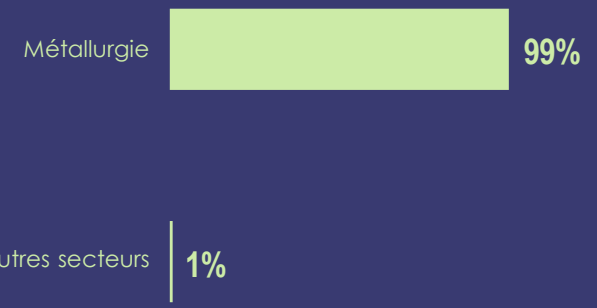


Part de projets jugés difficiles à mener

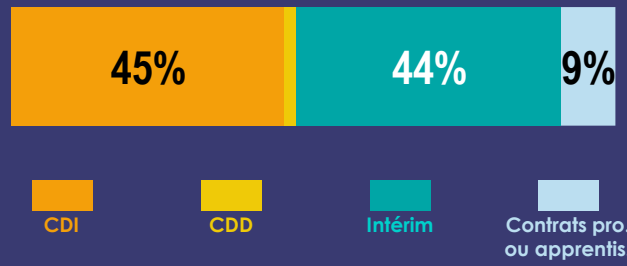


84%
(+12 points sur 1 an)

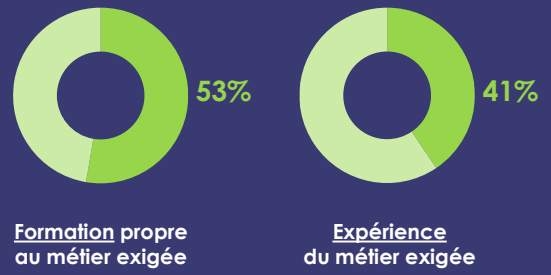
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises

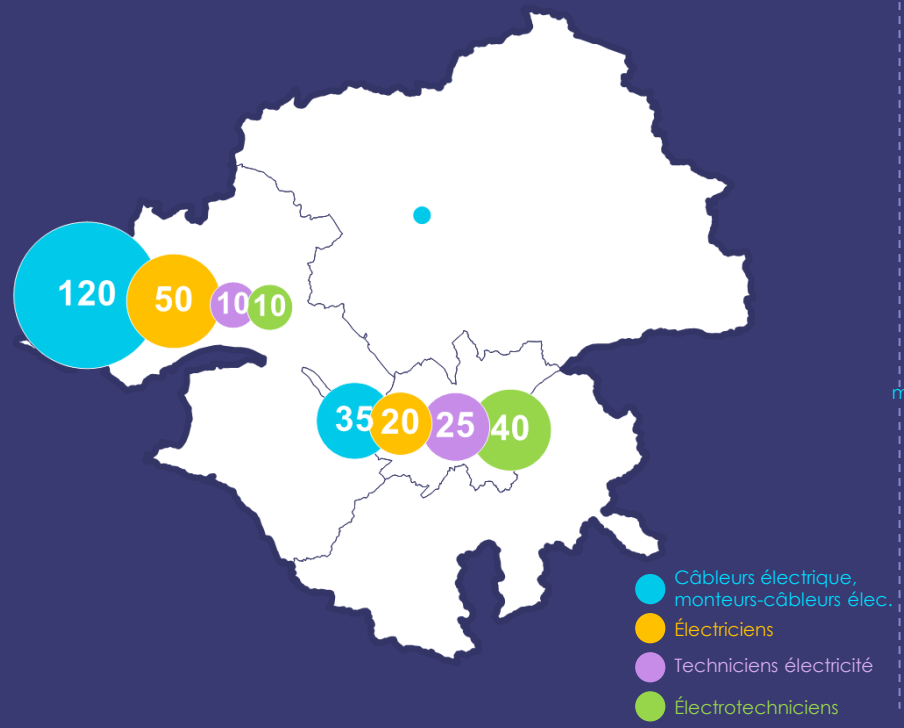


ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTROTECHNIQUE

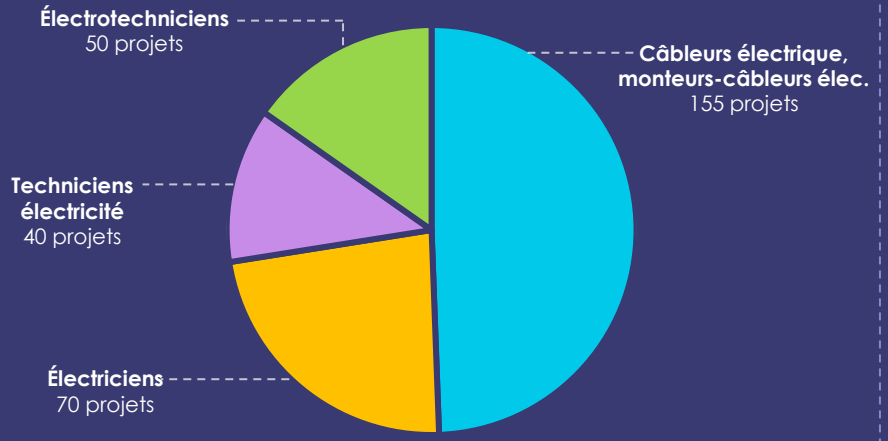
315 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

+15 projets par rapport au 2nd semestre 2025

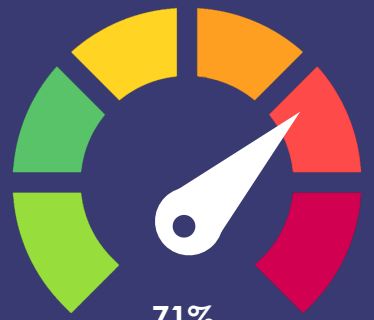
Projets de recrutement par territoire et par poste



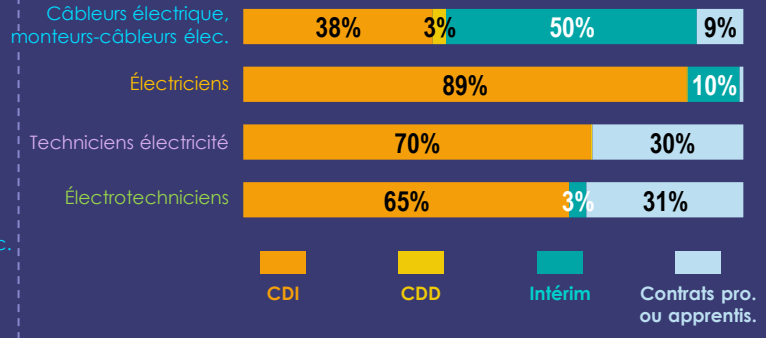
Répartition des projets de recrutement par poste



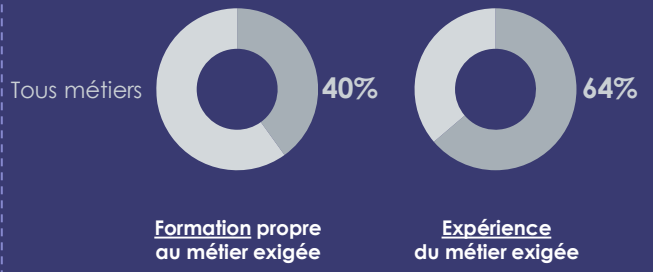
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises

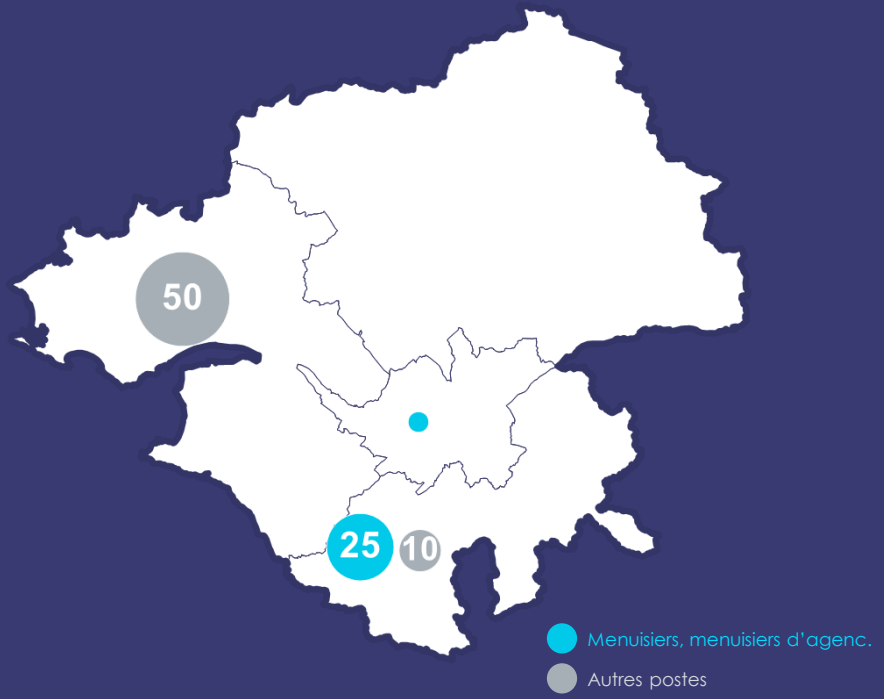


MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS

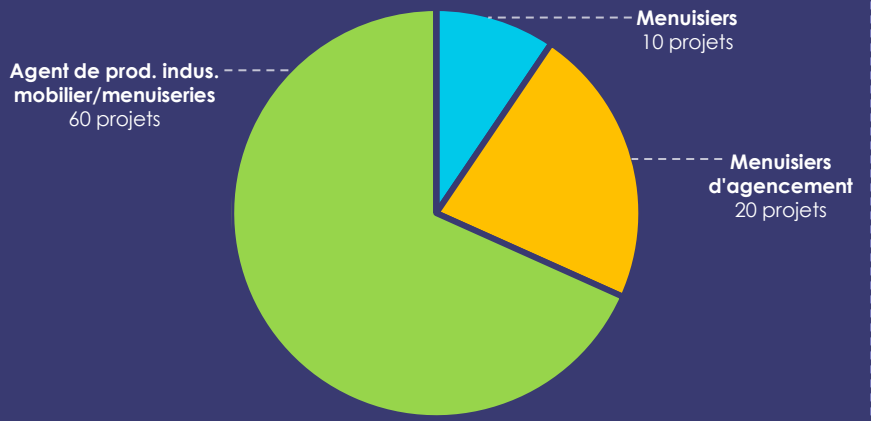
90 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-5 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener

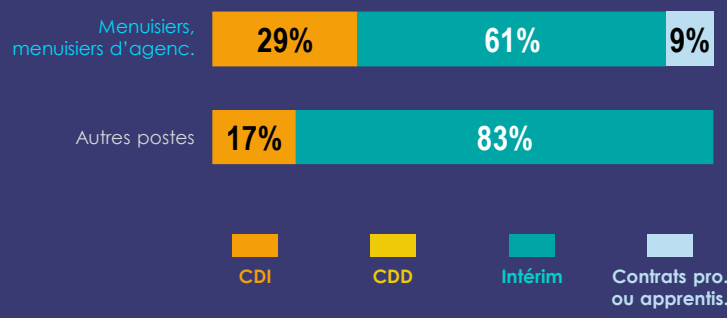


Menuisiers, menuisiers d'agenc. : **61%**

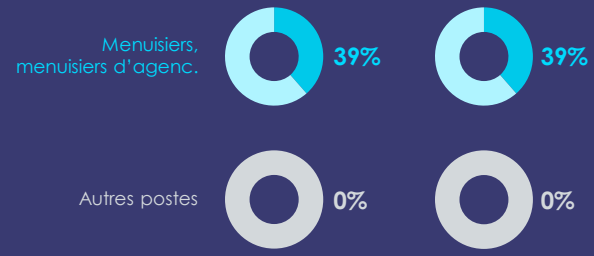


Autres postes : **0%**

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier

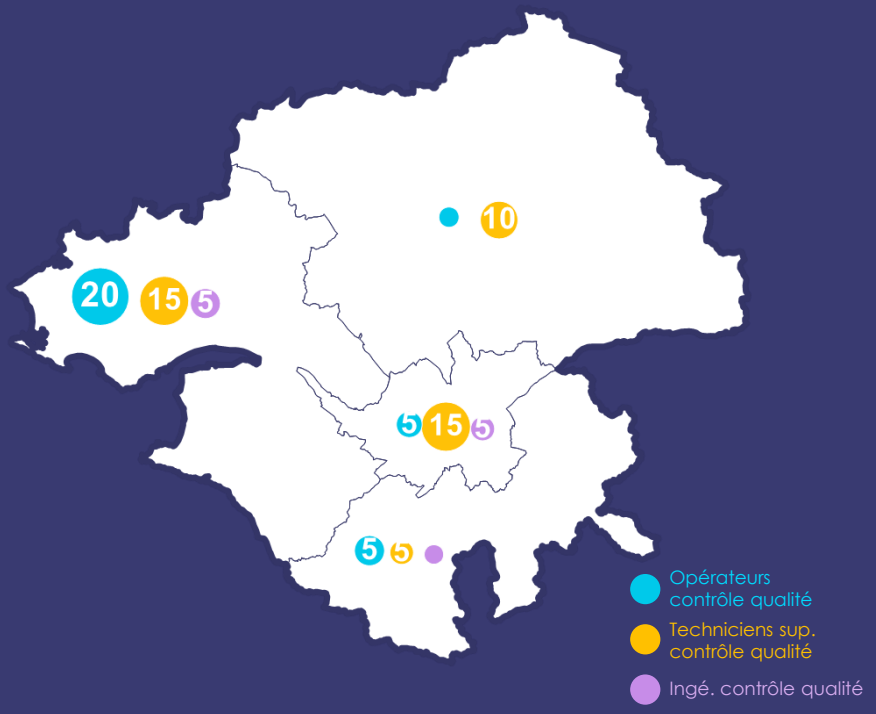


CONTRÔLE QUALITÉ

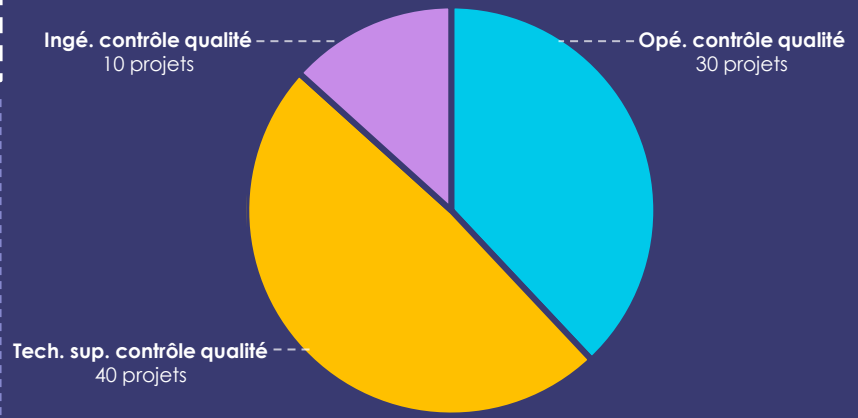
80 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

Nombre de projets stables par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste



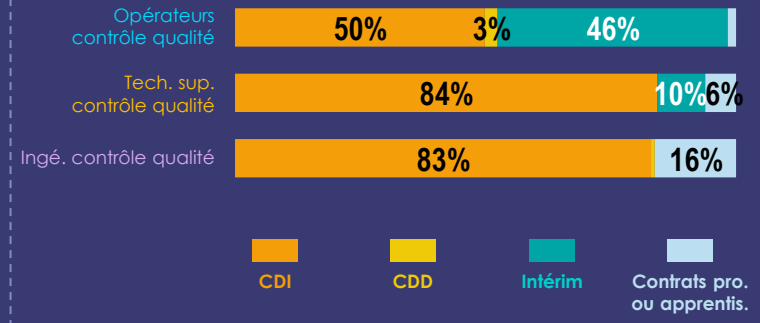
Part de projets jugés difficiles à mener


Opé. contrôle qualité : **52%**

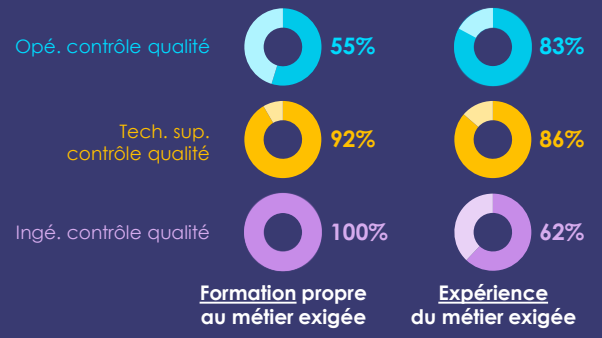

Tech. sup. contrôle qualité : **58%**


Ingé. contrôle qualité : **0%**

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier

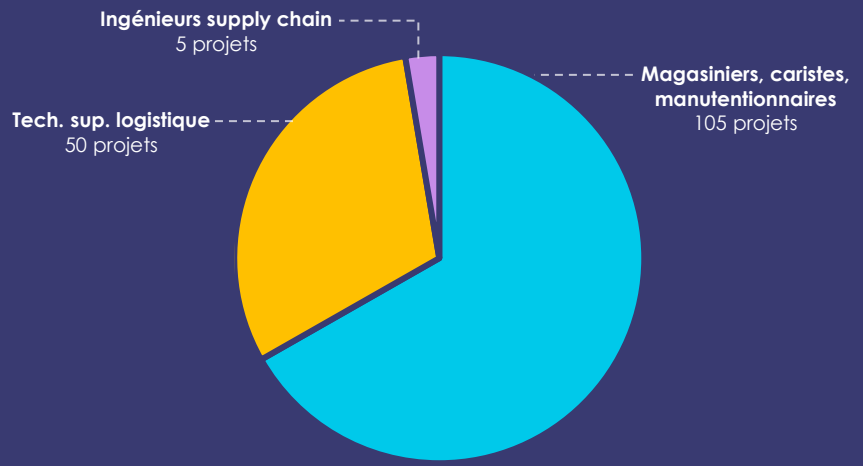


LOGISTIQUE ET SUPPLY CHAIN

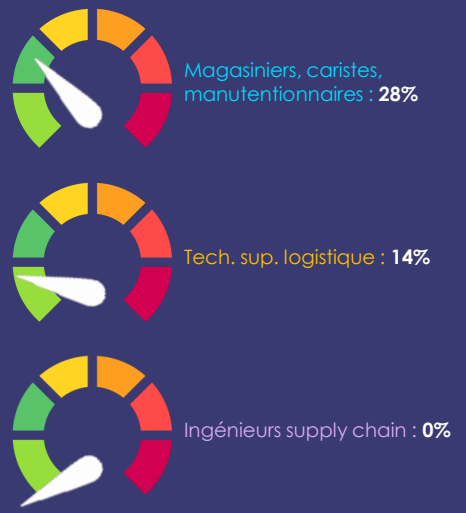
160 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

+5 projets par rapport au 2nd semestre 2025

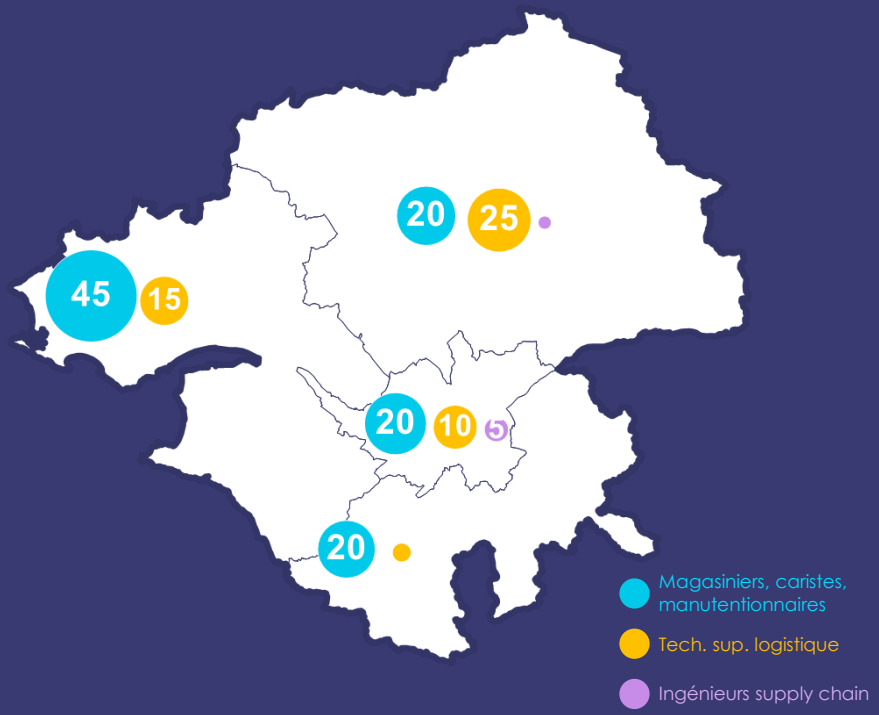
Répartition des projets de recrutement par poste



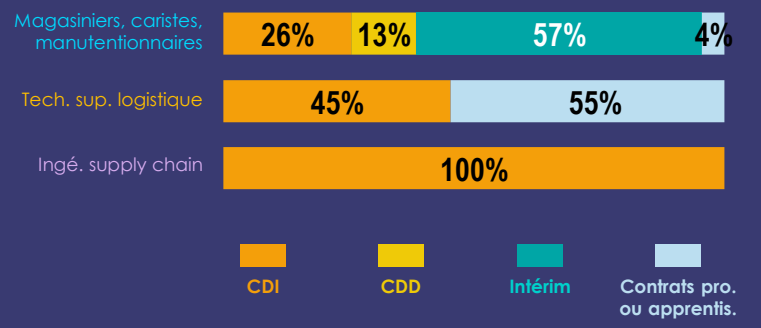
Part de projets jugés difficiles à mener



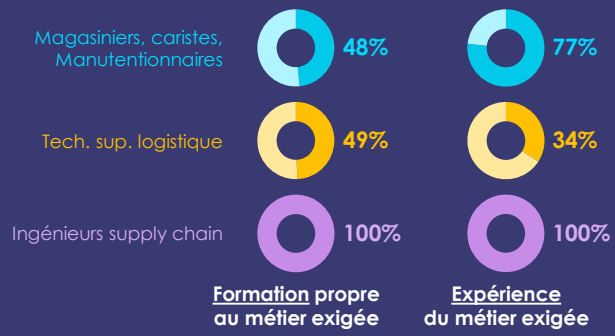
Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier

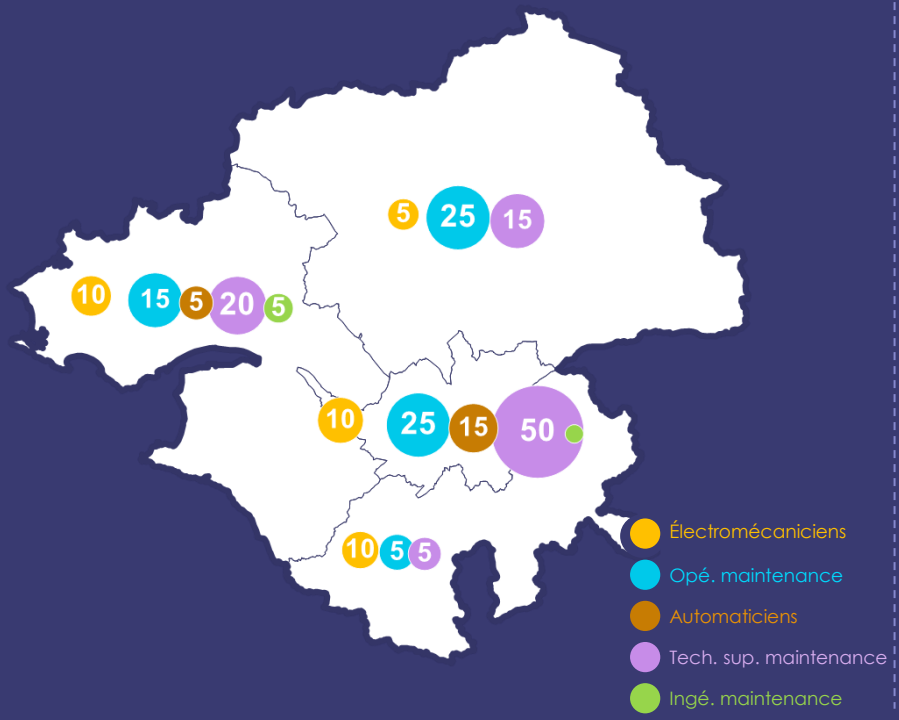


MAINTENANCE ET INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS INDUS.

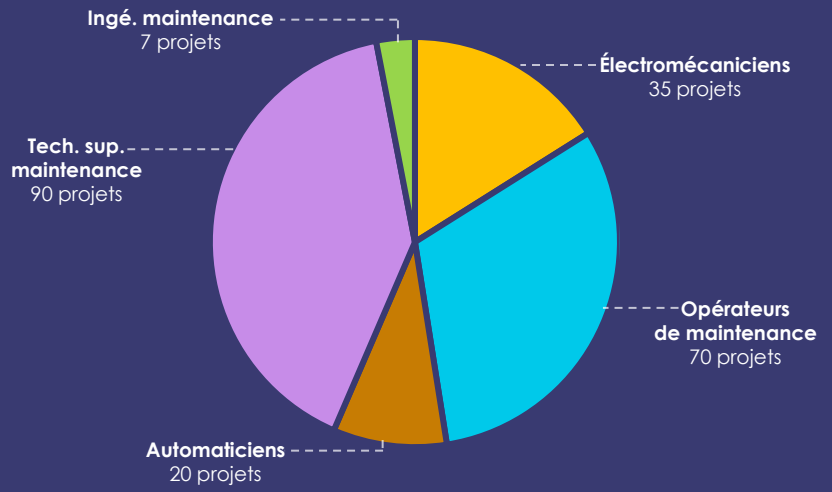
225 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-125 projets par rapport au 2nd semestre 2025

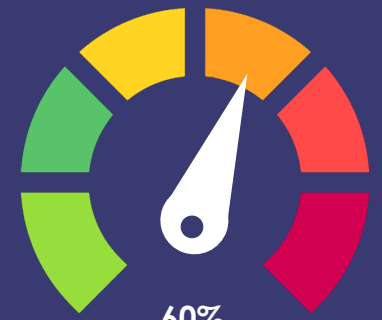
Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste

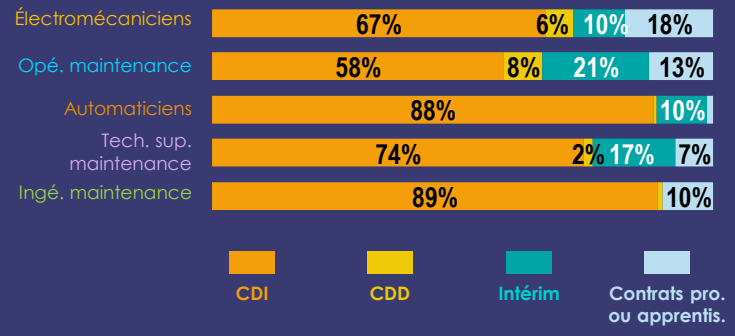


Part de projets jugés difficiles à mener

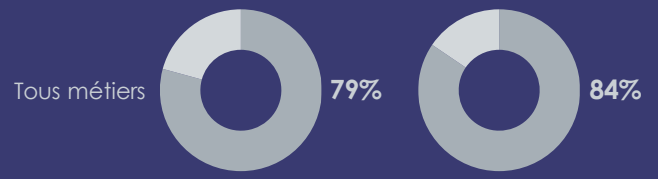


60%
(-14 points sur 1 an)
Métier en forte tension

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



Formation propre au métier exigée

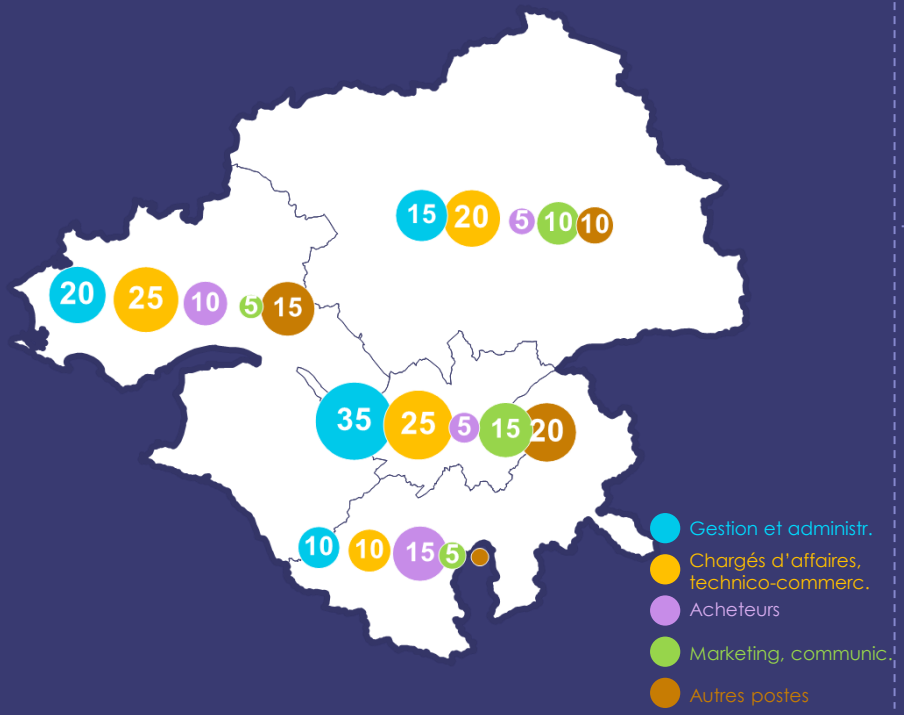
Expérience du métier exigée

FONCTIONS SUPPORT

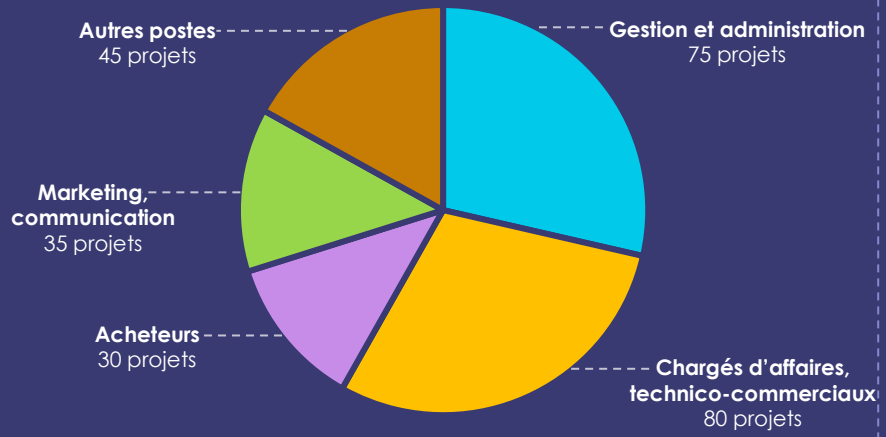
270 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-20 projets par rapport au 2nd semestre 2025

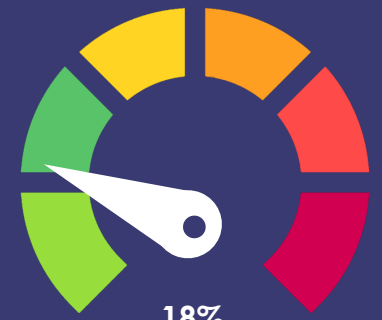
Projets de recrutement par territoire et par poste



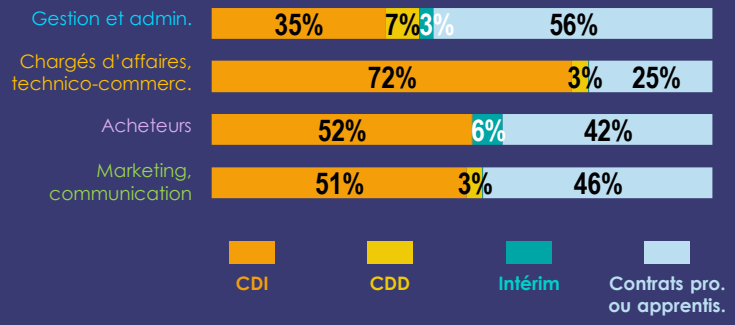
Répartition des projets de recrutement par poste



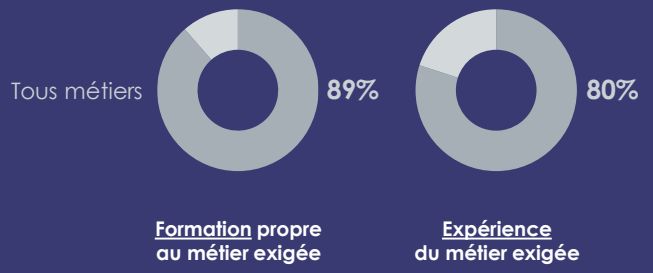
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2026

48% **des entreprises interrogées**
n'envisagent pas de recruter au 2nd semestre 2026

- dans **56%** des cas, l'entreprise juge que l'effectif en place est suffisant pour l'activité actuelle
- dans **15%** des cas, l'entreprise n'a pas une visibilité suffisante sur ses carnets de commande
- dans **11%** des cas, l'entreprise anticipe une baisse d'activité
- dans **1%** des cas, l'entreprise estime être en situation de sureffectif
- dans **32%** des cas, d'autres raisons sont évoquées / l'entreprise ne souhaite communiquer davantage sur le sujet

NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- Mise à disposition de la base entreprises
- Réalisation du questionnaire
- Briefing des enquêteurs
- Traitement et analyse des réponses
- Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- Envoi de l'e-mailing
- Appels et relances téléphoniques
- Administration de la base de données des résultats
- Redressement de l'échantillon
- Mise à jour de la base de contacts

Une collecte des réponses sur cinq semaines

- 26 mai 2026 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- 10 juin 2026 : début des relances par téléphone
- 3 juillet 2026 : fin des relances téléphoniques

UN REDRESSEMENT STATISTIQUE AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

- Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative

- Trois variables sont prises en compte :
  - le secteur d'activité
  - la tranche d'effectifs salariés
  - la localisation (par zone EFOP regroupée)

- Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/3)

L'Inter-Industrie en Loire-Atlantique en 2026

1 650 établissements

qui emploient **71 900** salariés

Établissements faisant partie du terrain d'enquête*

1 080 établissements

qui emploient **69 000** salariés

** seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus*

Établissements répondants ou dont les intentions d'embauche sont connues

490 établissements

qui emploient **43 100** salariés

L'ORCI connait ainsi les projets de recrutement au 2nd semestre 2026 de

45% des établissements de l'Inter-Industrie** en Loire-Atlantique…

… ces établissements employant à eux seuls

63%

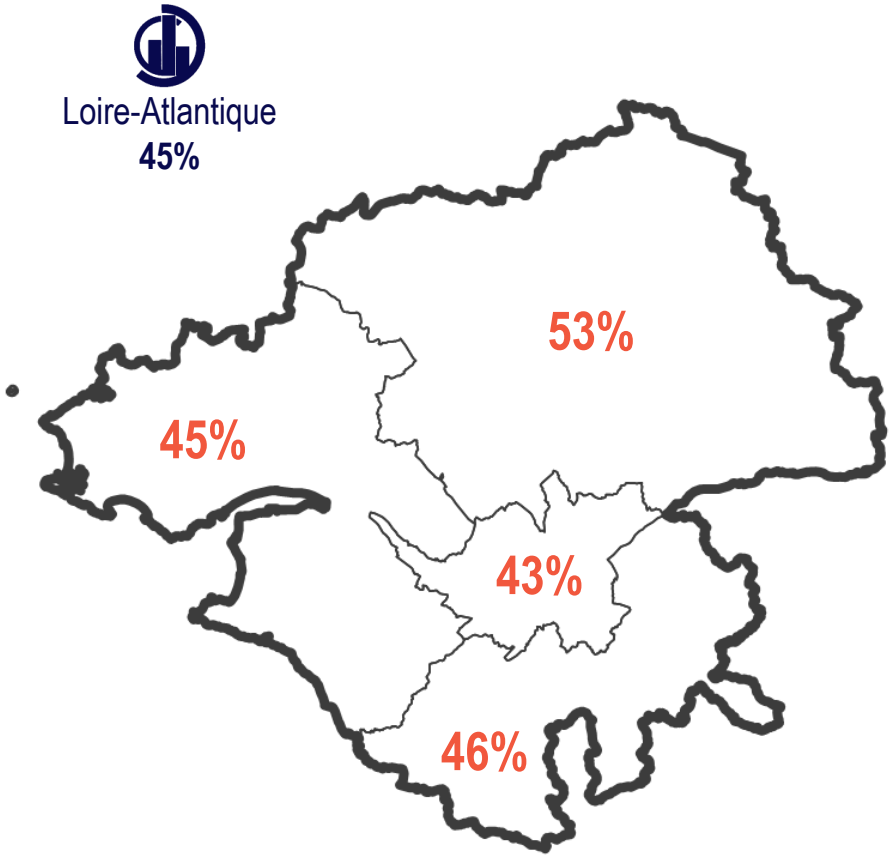
du **total des effectifs** départementaux du secteur

*** établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »*

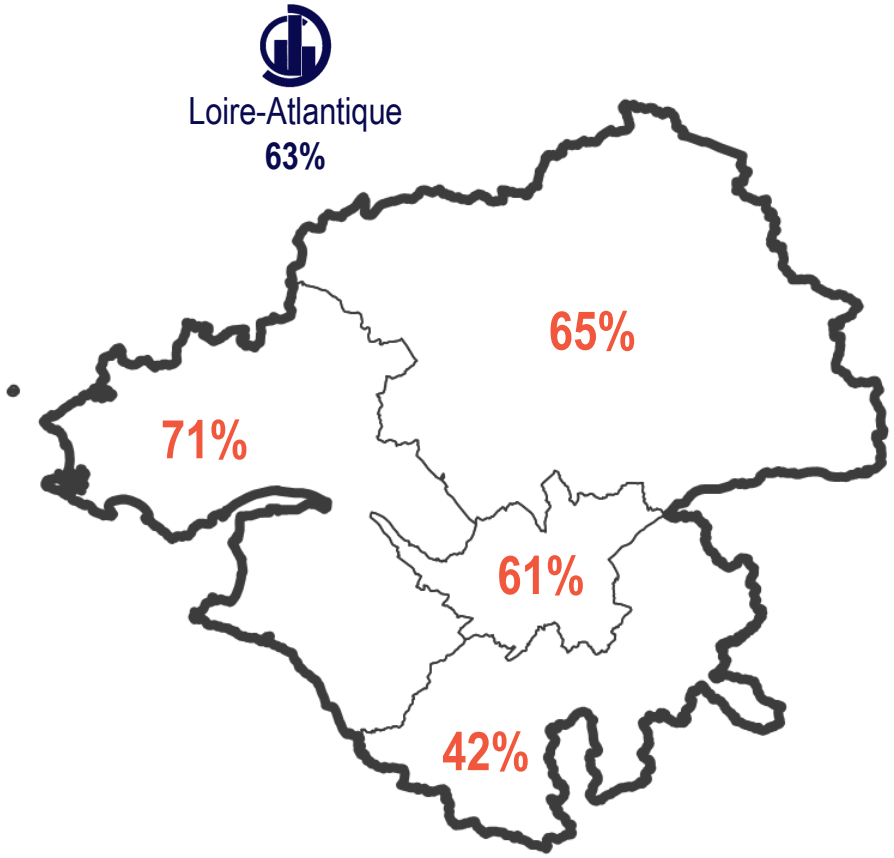
Cette importante base d'échantillonnage permet ainsi à l'ORCI d'avoir une analyse basée sur des données fiables et robustes

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/3)

Part des entreprises répondantes

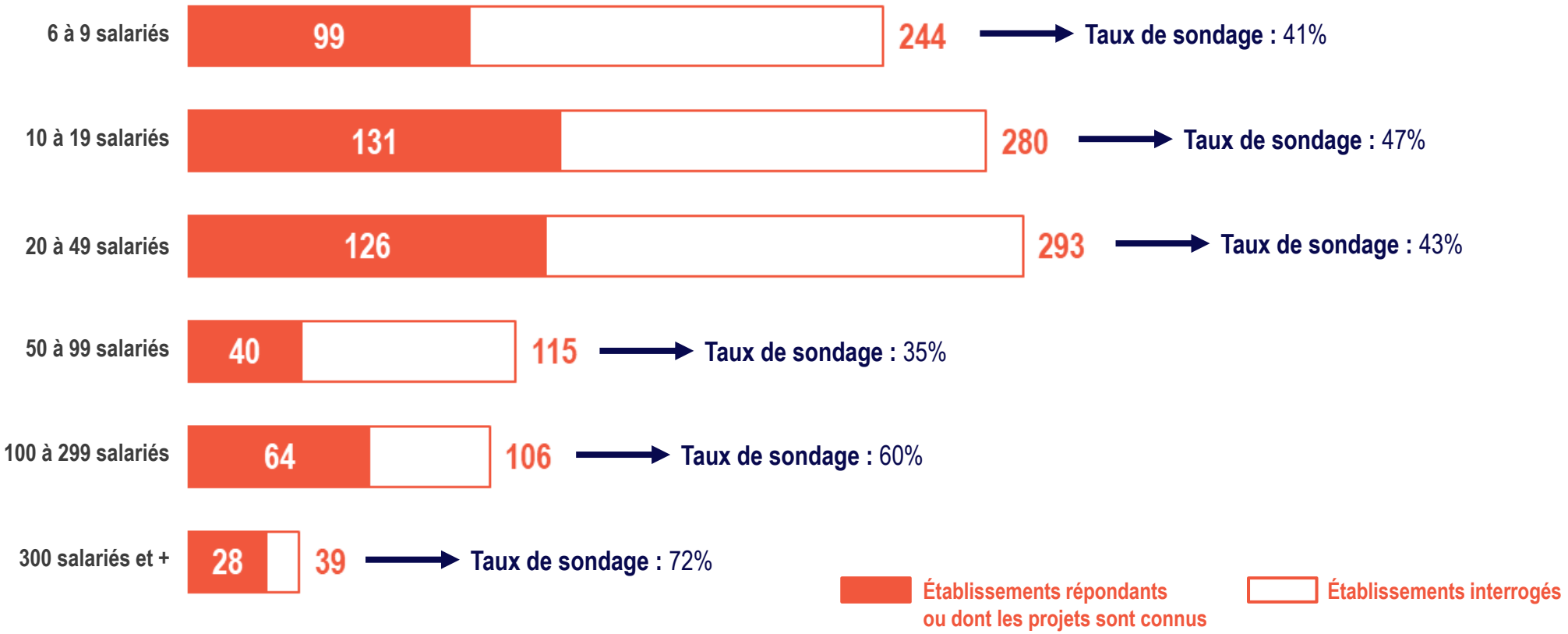


Part de salariés employés dans les entreprises répondantes



UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (3/3)

Taux de sondage selon la taille d'établissement



POUR EN SAVOIR PLUS

Observatoire Régional des Compétences Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42
d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain