Observatoire Régional des Compétences Industrielles Pays de la Loire

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2026

SEPTEMBRE 2026

Cette enquête a été réalisée en partenariat avec OPCO 2i et l'Observatoire Compétences Industries

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

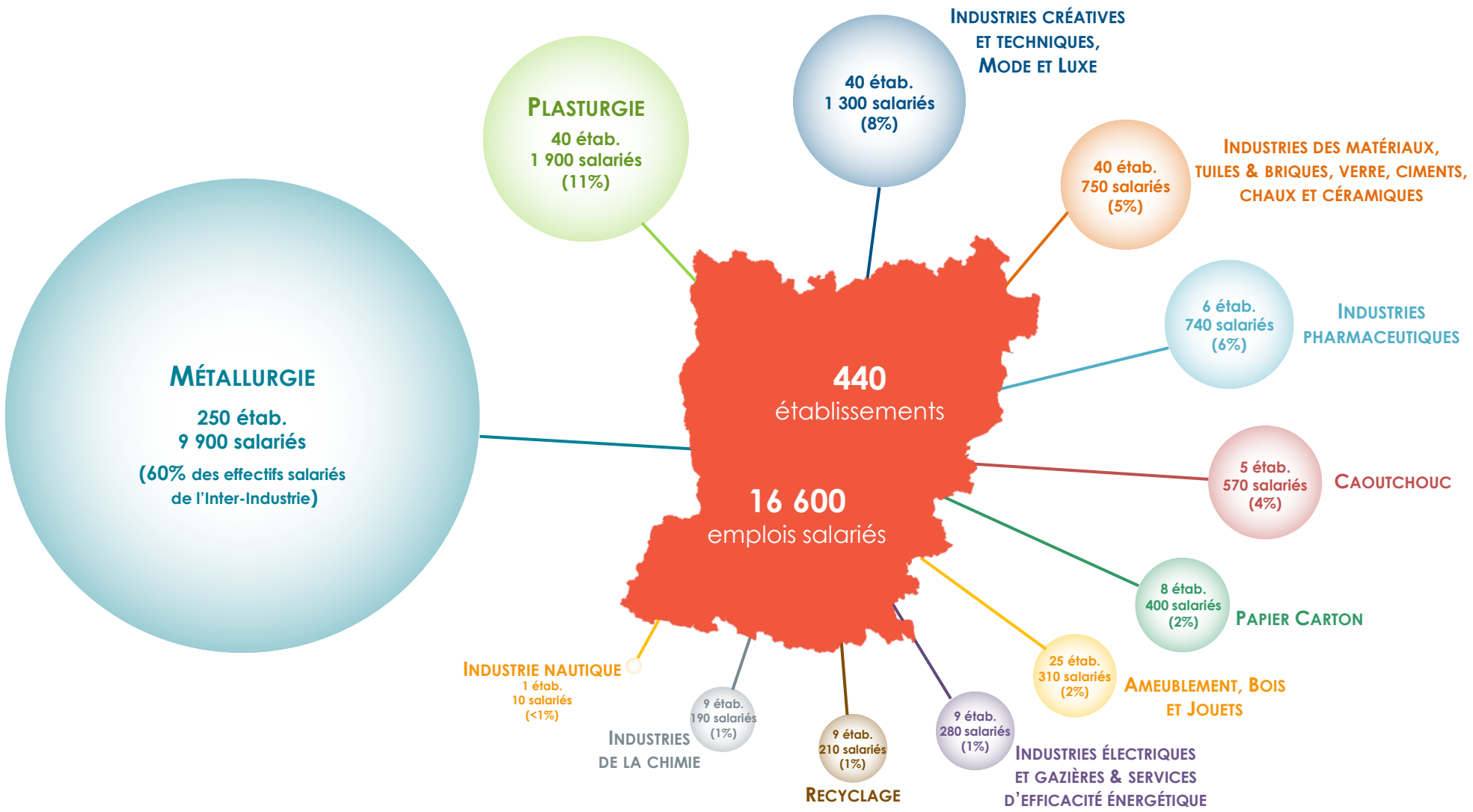
- L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet ainsi par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins des industriels et l'offre de formation** dans chaque territoire.

- Le taux de sondage important (**en Mayenne**, **les projets de recrutement de 64% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 75% du total des salariés de l'Inter-Industrie) nous permet de produire des estimations extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

- L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE EN 2026

EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

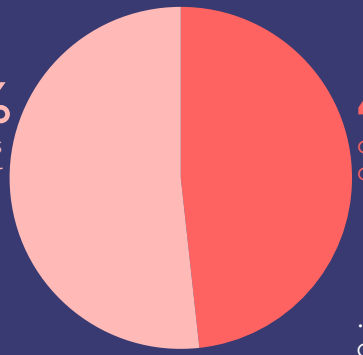
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

PRÈS DE 1 ÉTABLISSEMENT SUR 2 ENVISAGE DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2026

60% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2nd semestre 2026…

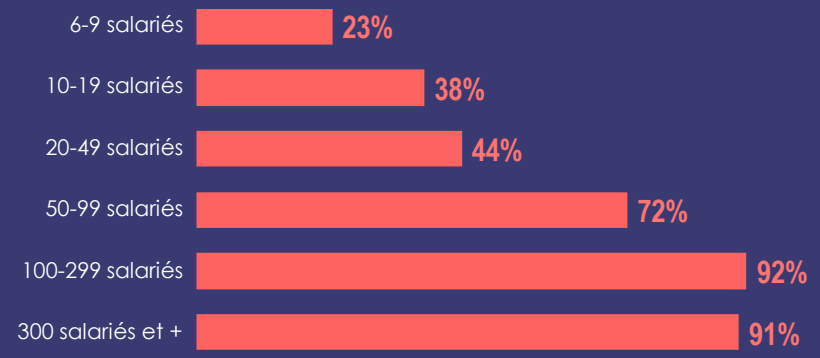


52% des entreprises n'ont pas l'intention de recruter

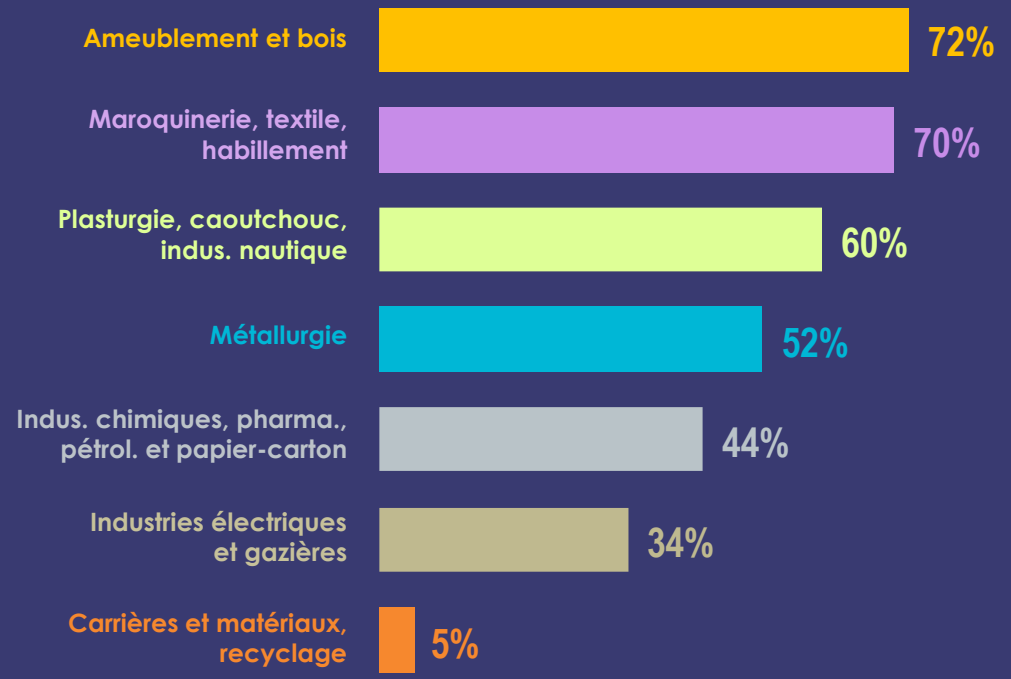
48% des entreprises ont l'intention de recruter

… une part en baisse de **-12 points** sur un an

La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Une majorité d'établissements des secteurs « *Ameublement et bois* » et « *Maroquinerie, textile, habillement* » envisagent de recruter



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

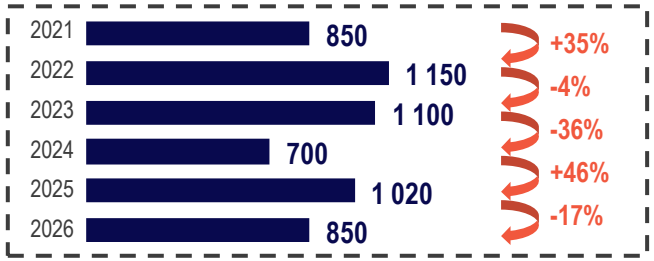
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

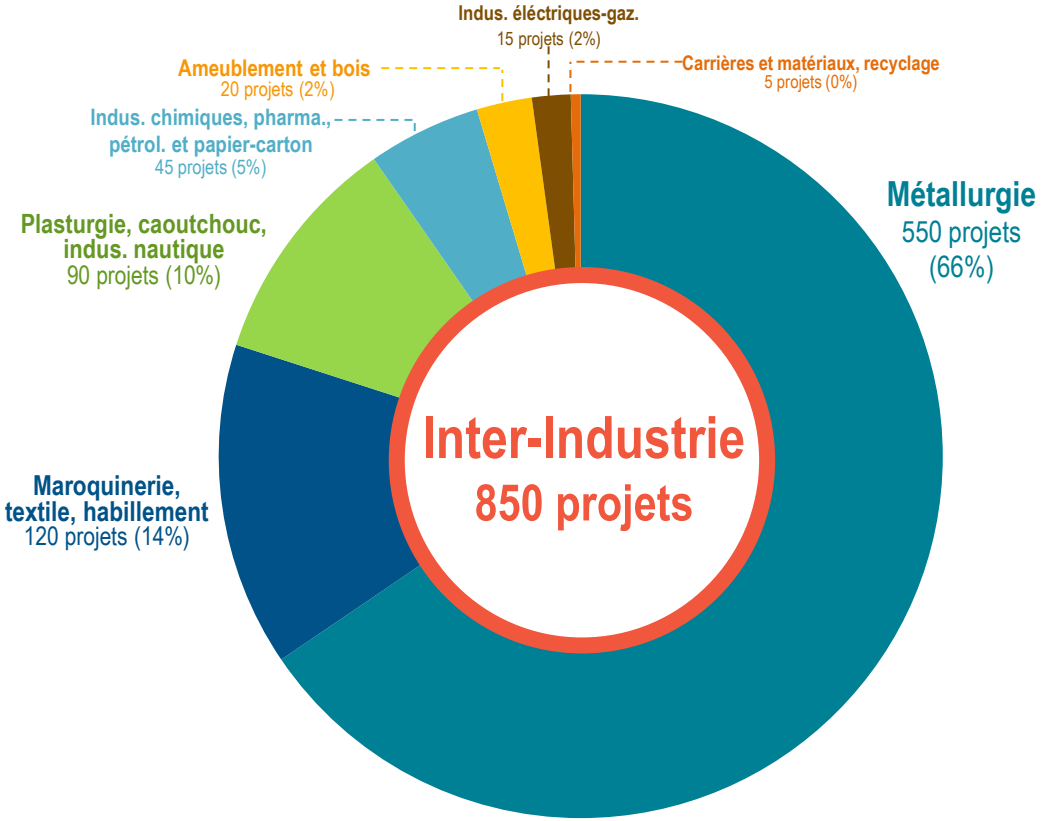
3 - MÉTHODOLOGIE

PLUS DE 800 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2026, DONT 66% DANS LA MÉTALLURGIE



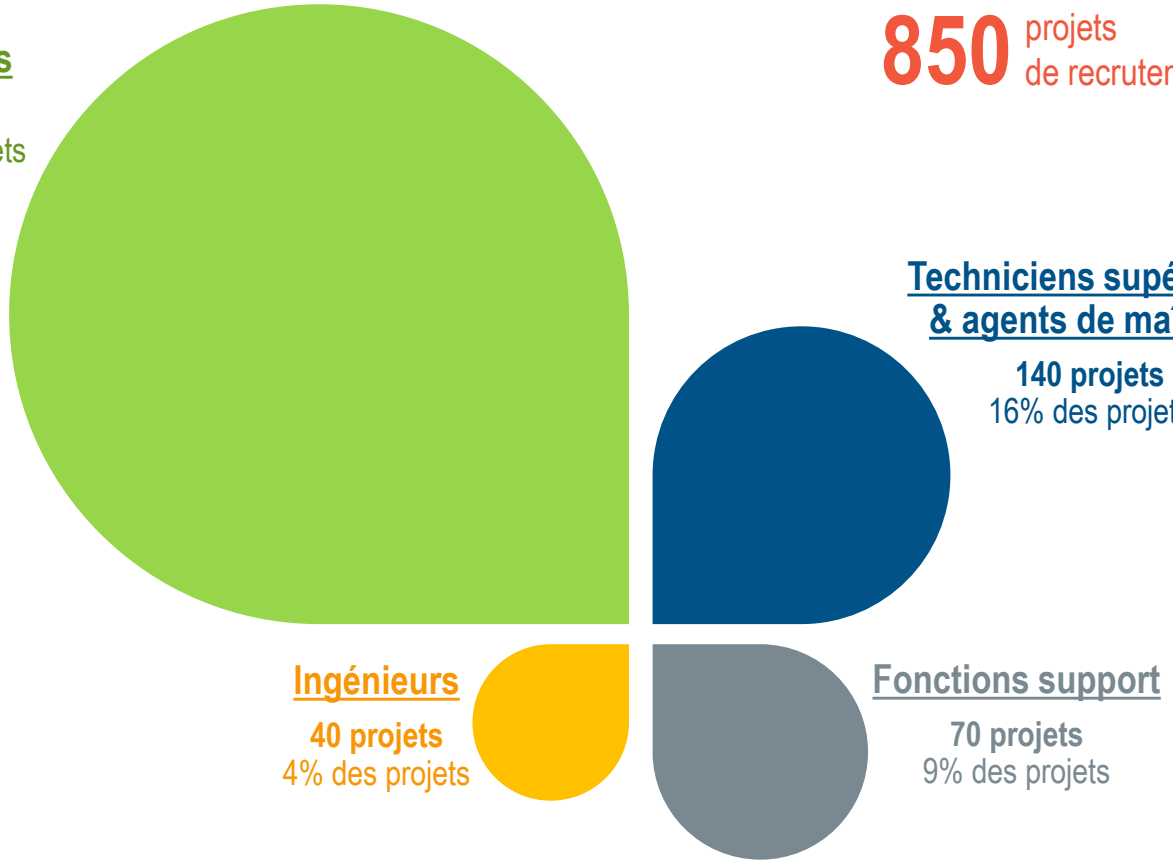


Intentions de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie

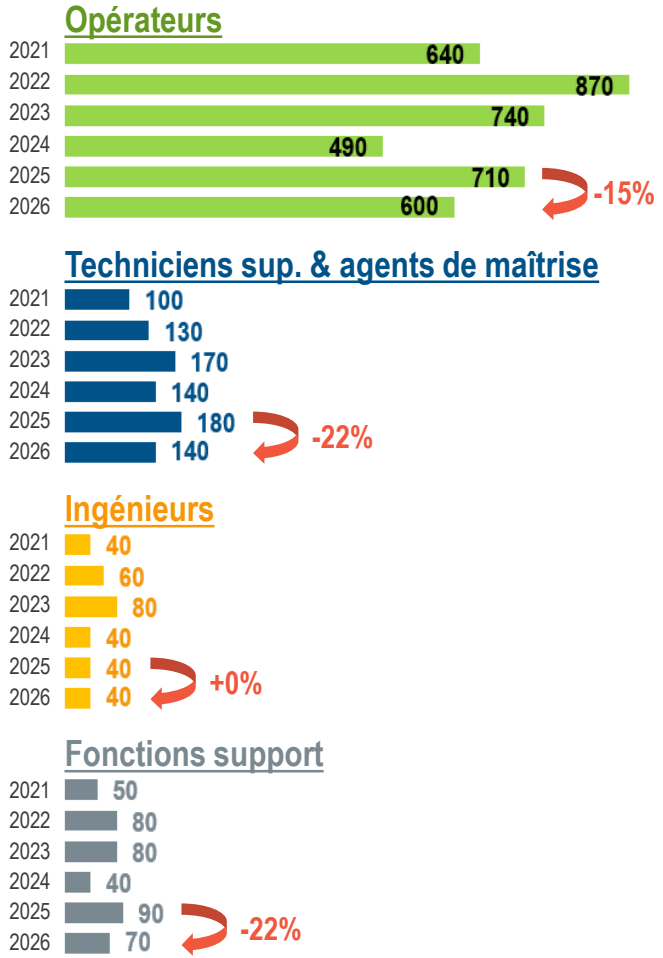


LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT LA MAJORITÉ DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT

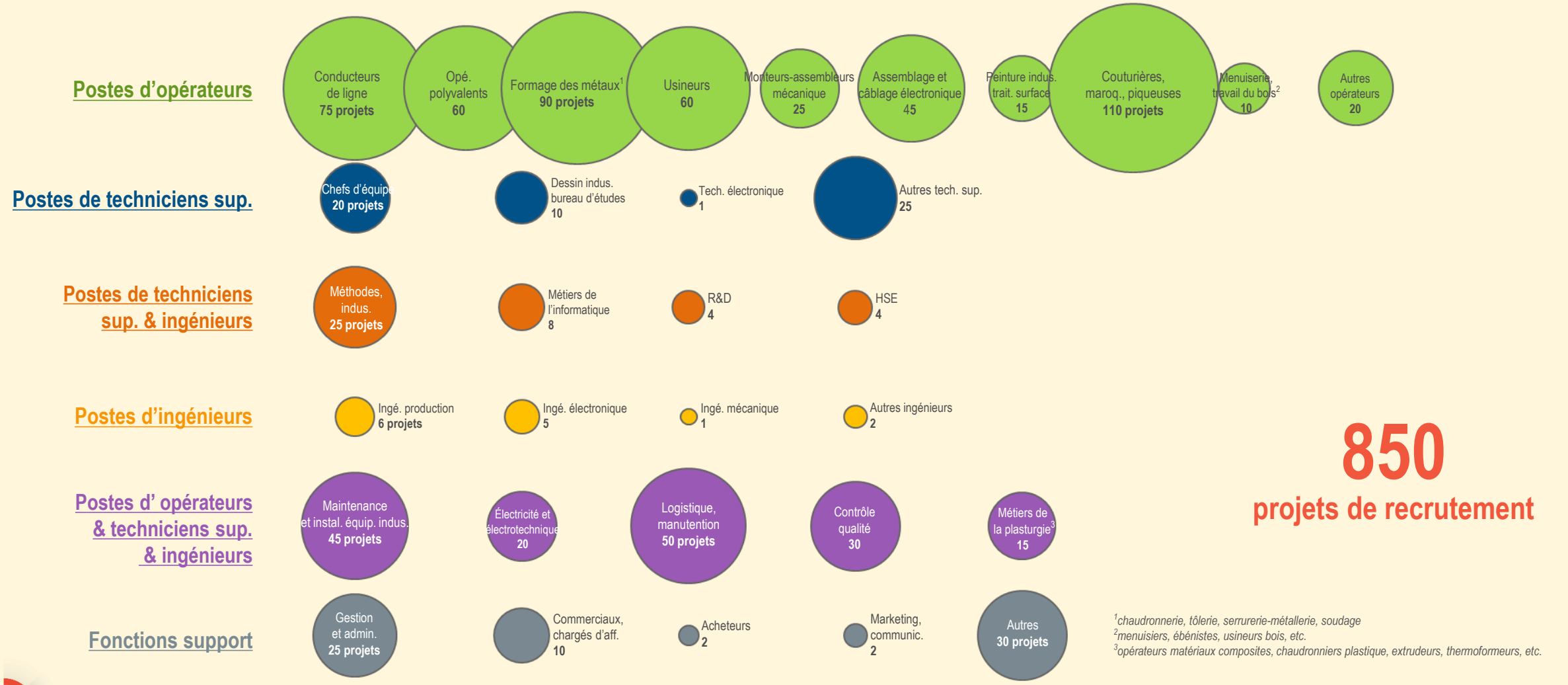
Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 selon la catégorie socio-professionnelle



Évolution des projets de recrutement



NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS



850

projets de recrutement

[1] *chaudronnerie, tôlerie, serrurerie-métallerie, soudage*
[2] *menuisiers, ébénistes, usineurs bois, etc.*
[3] *opérateurs matériaux composites, chaudronniers plastique, extrudeurs, thermoformeurs, etc.*

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

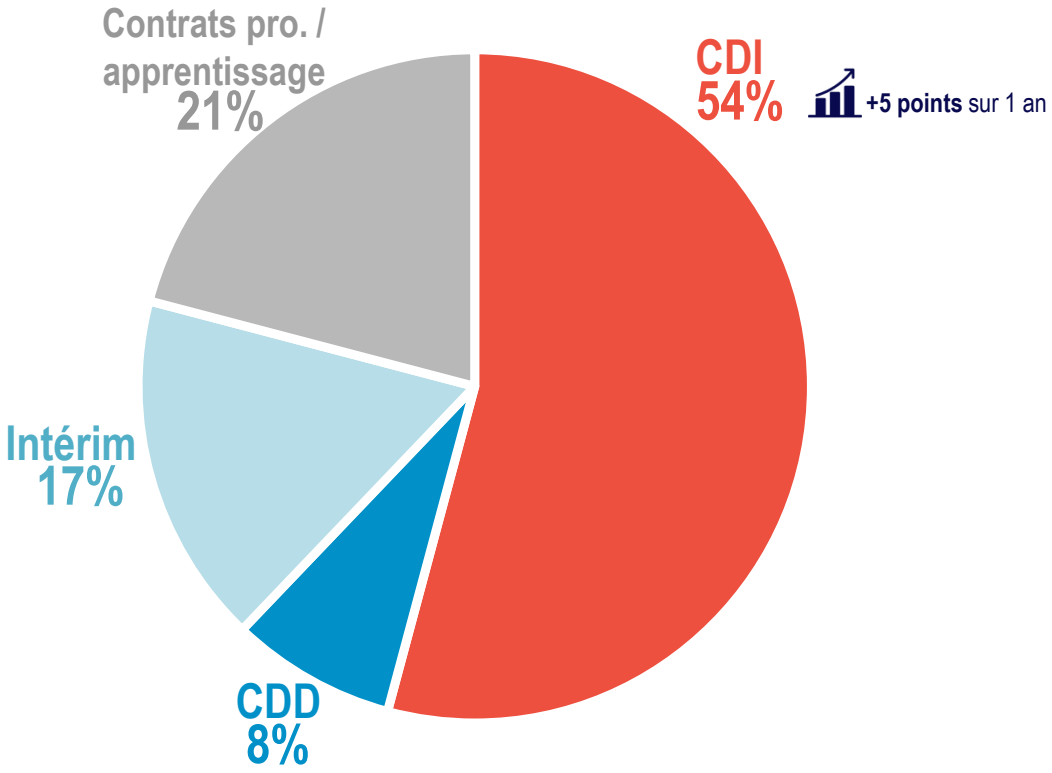
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

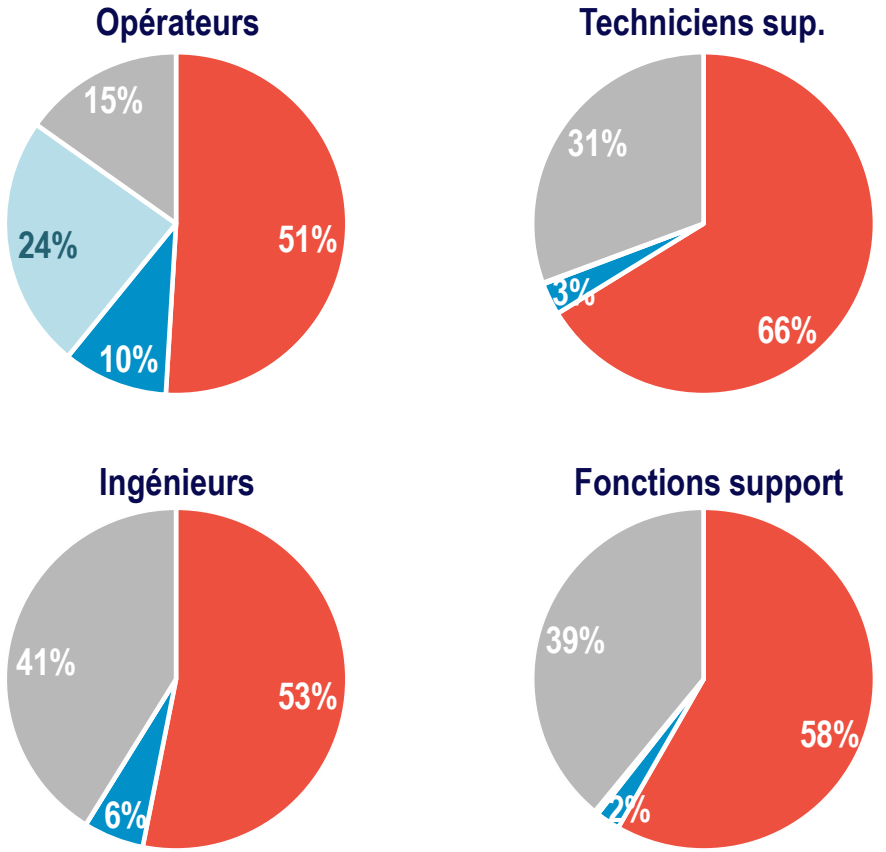
3 - MÉTHODOLOGIE

PLUS DE 1 PROJET DE RECRUTEMENT SUR 2 EST UN CDI

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 toutes catégories socio-professionnelles confondues

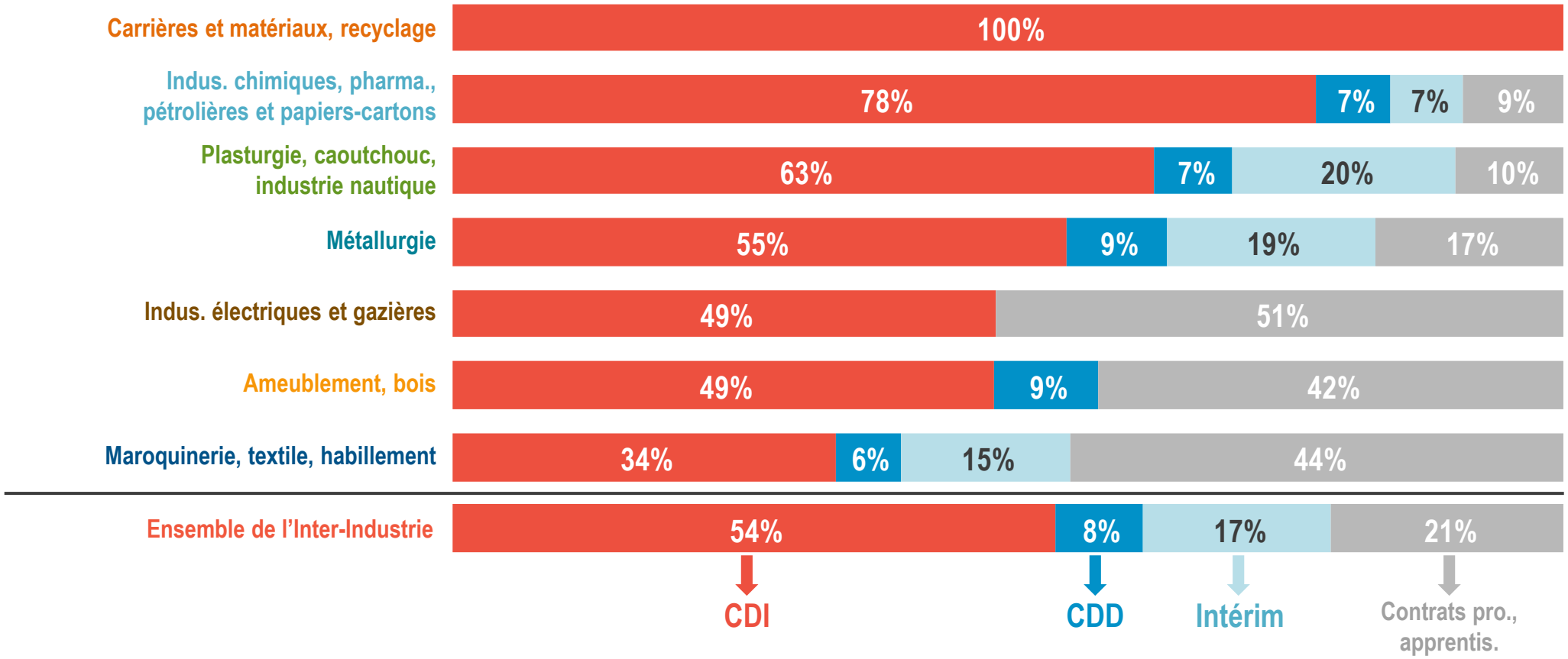


Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 par catégorie socio-professionnelle



LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE TRÈS FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

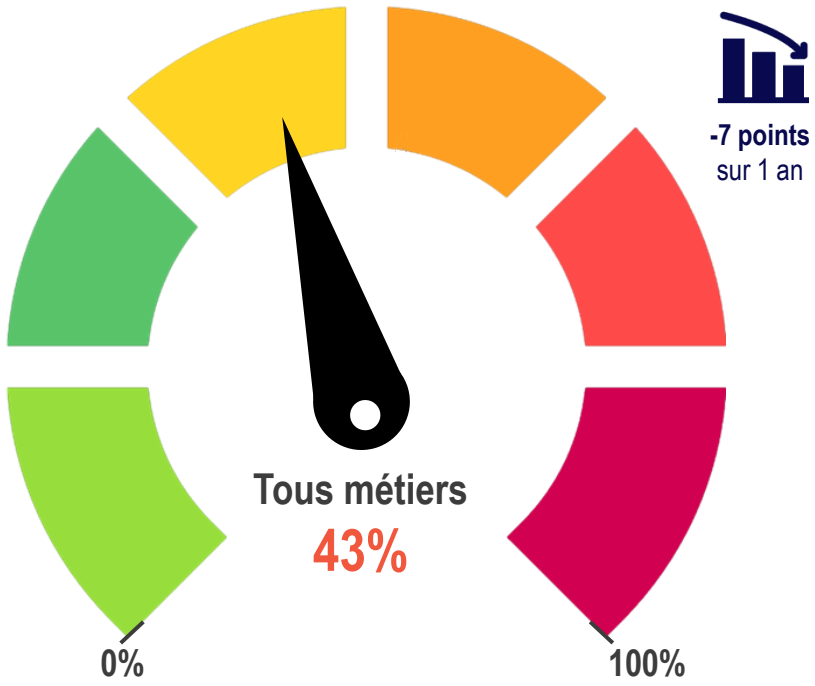
2.6 - Focus métiers

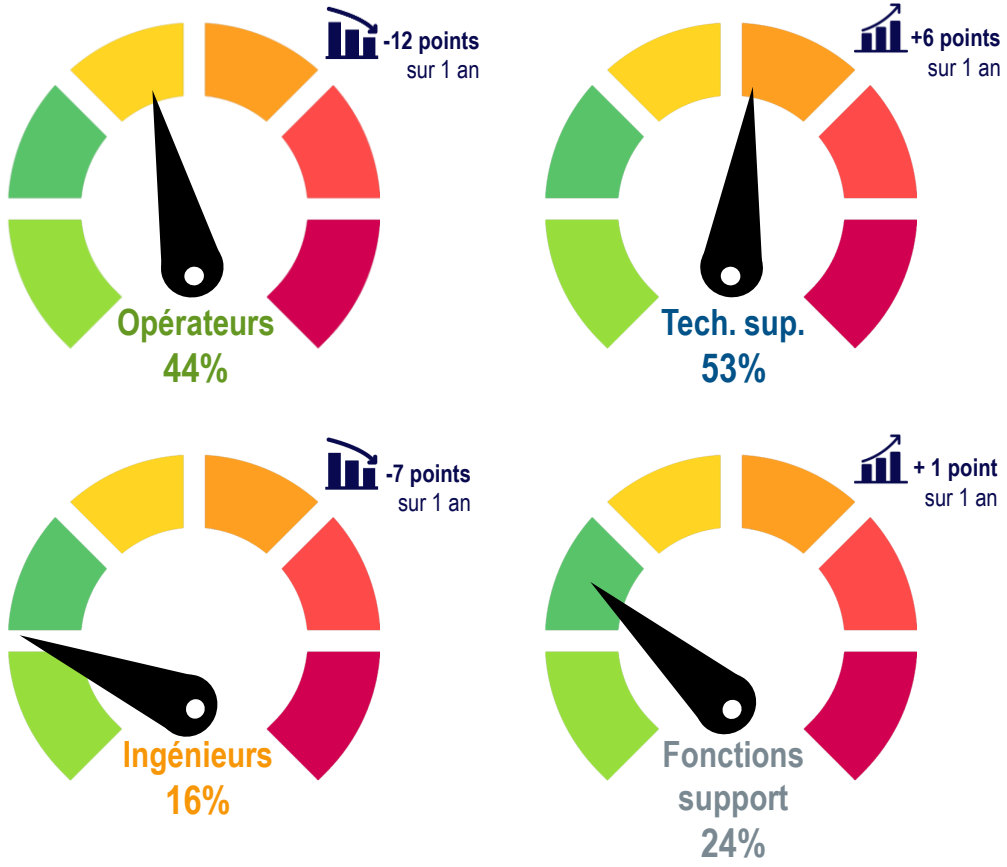
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

MOINS DE LA MOITIÉ DES PROJETS DE RECRUTEMENT EST JUGÉE DIFFICILE À METTRE EN ŒUVRE PAR LES EMPLOYEURS

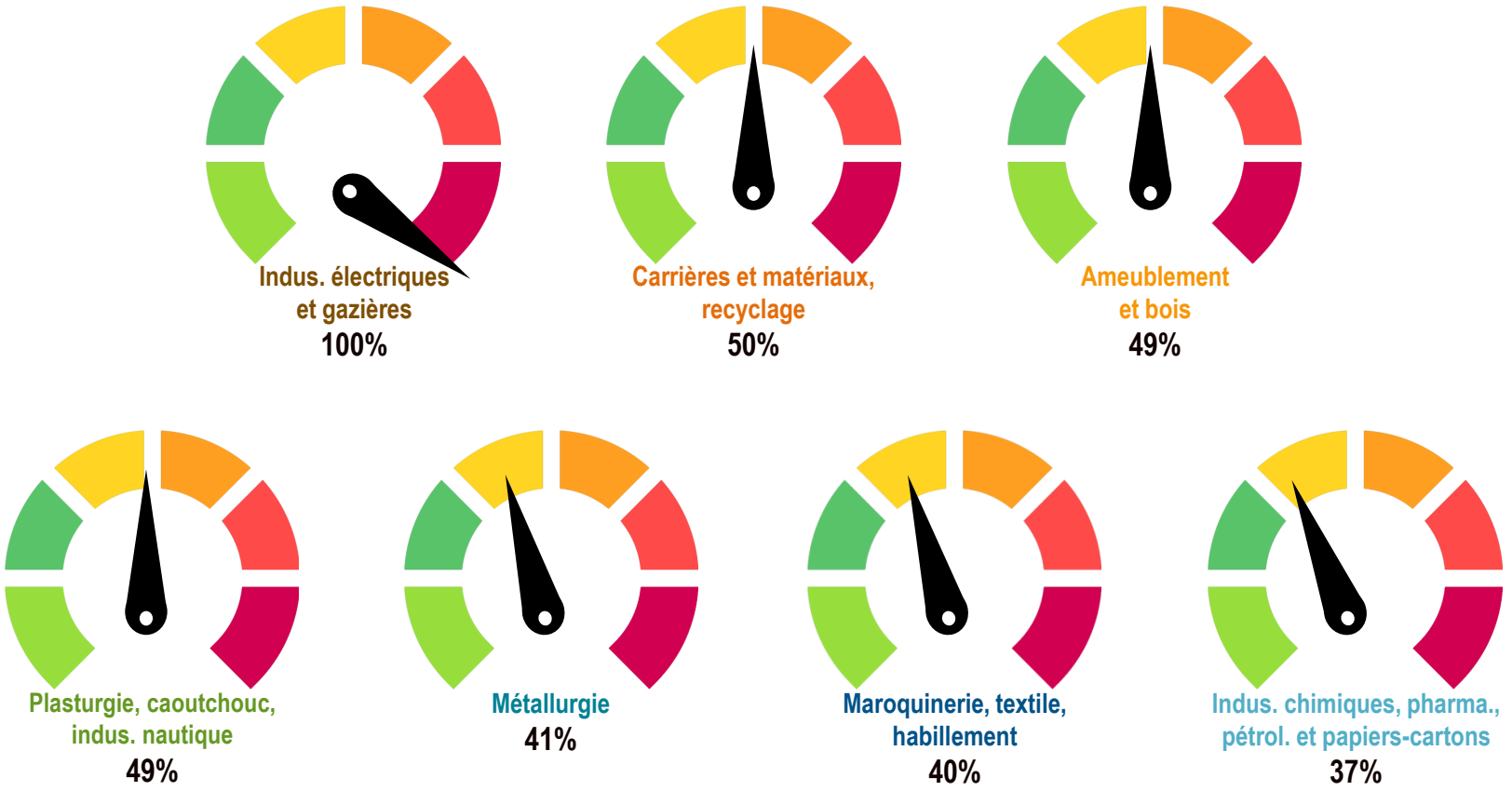
Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie





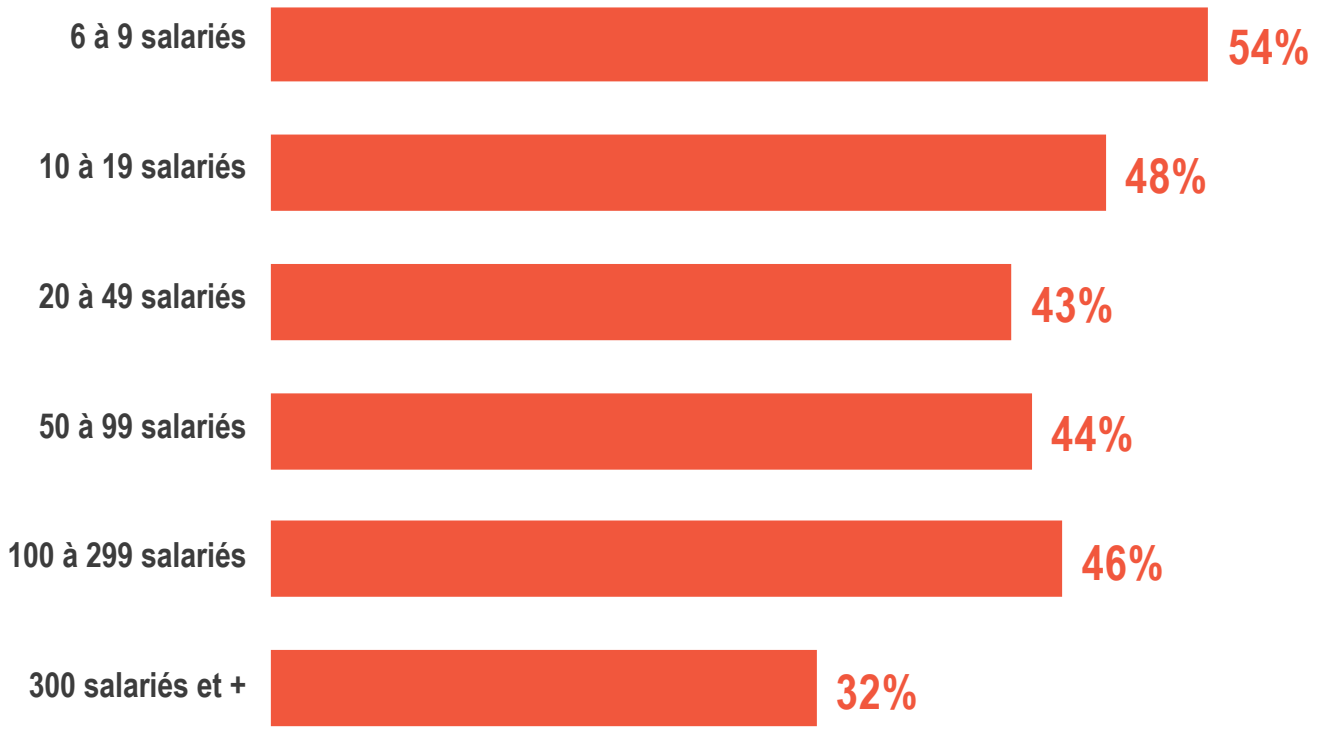
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS IMPORTANTES AU SEIN DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel

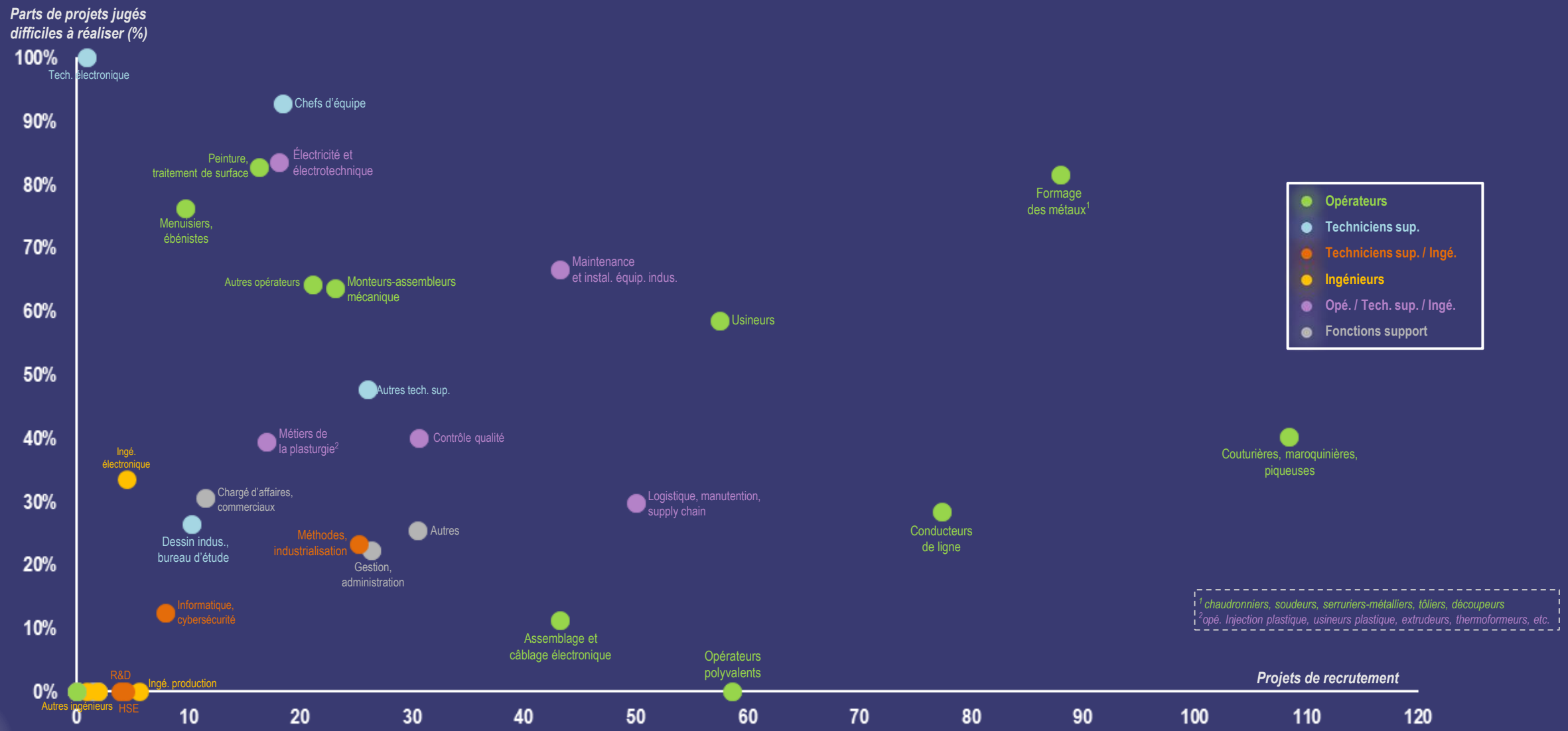


DES DIFFICULTÉS QUI S'OBSERVENT PLUS PARTICULIÈREMENT CHEZ LES TRÈS PETITES ENTREPRISES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

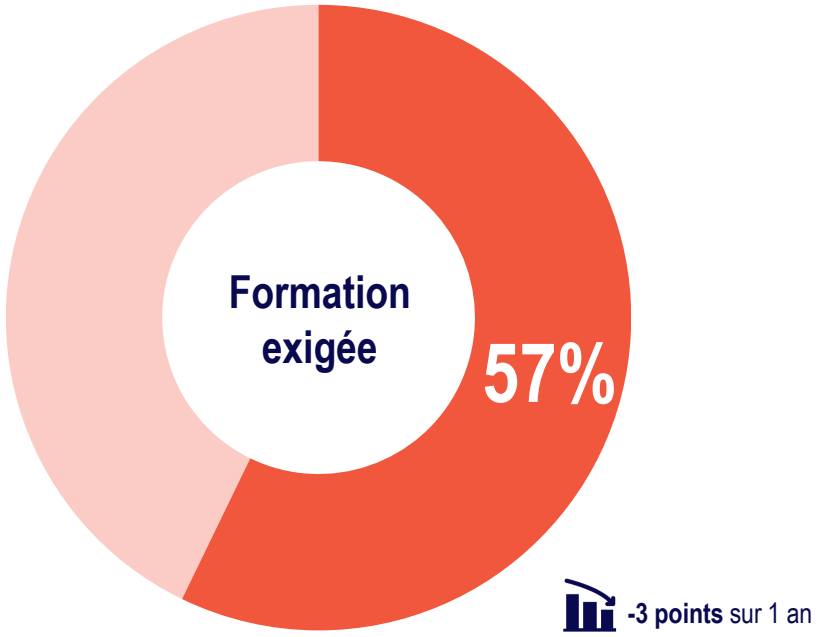
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

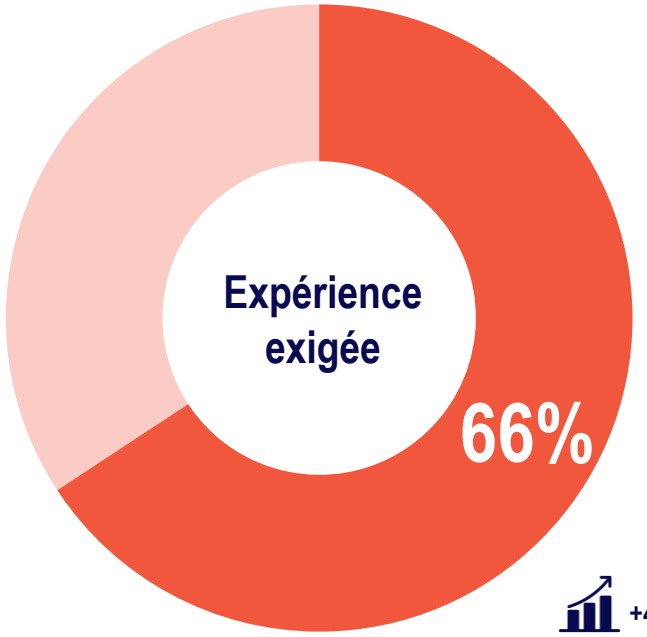
PRÈS DE 6 PROJETS SUR 10 REQUIÈRENT UNE FORMATION, TANDIS QUE 2 PROJETS SUR 3 REQUIÈRENT UNE EXPÉRIENCE

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée



-3 points sur 1 an

Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée

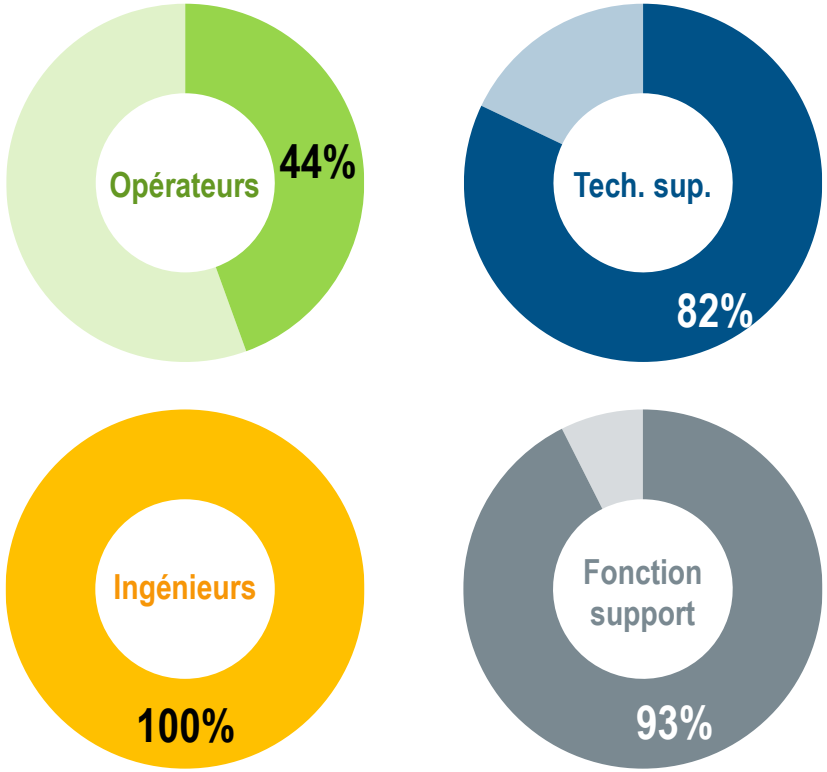


+4 points sur 1 an

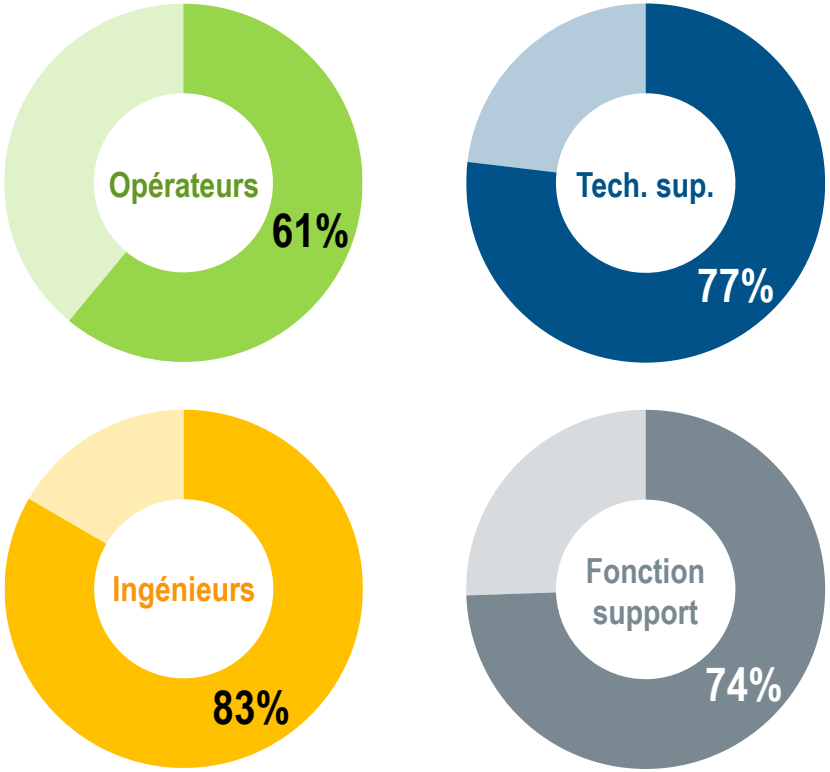
Note de lecture : 57% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée

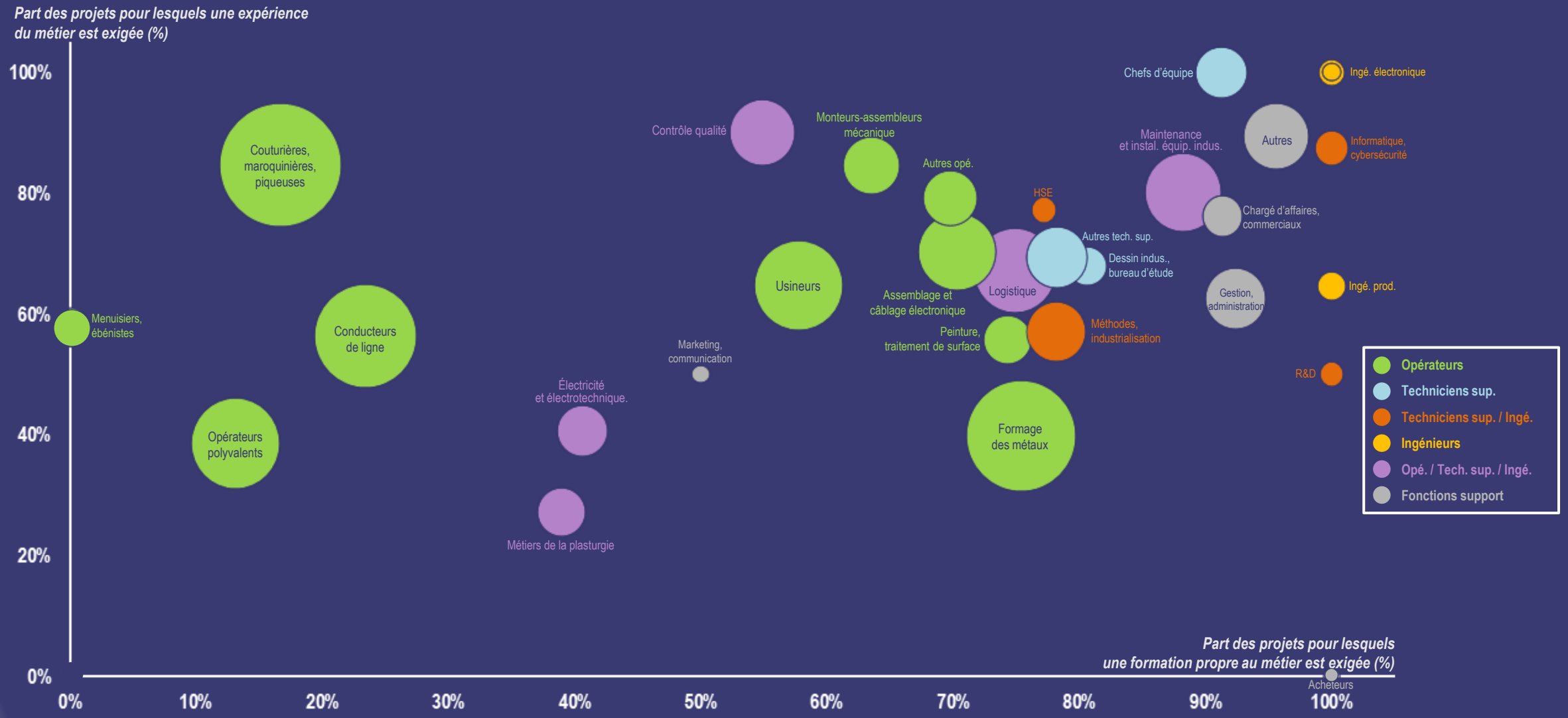


Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée



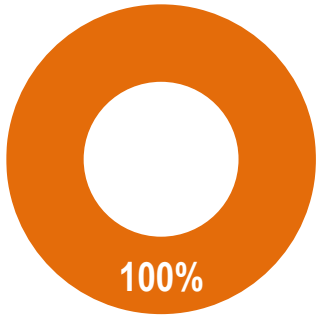
Note de lecture : 44% des projets de recrutement d'opérateurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.

FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET EXPÉRIENCE : QUELLES EXIGENCES ?

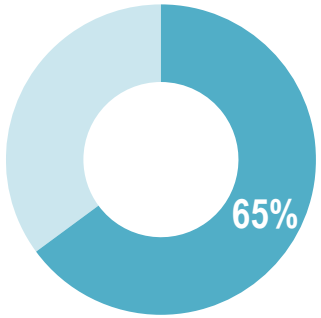


L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE…

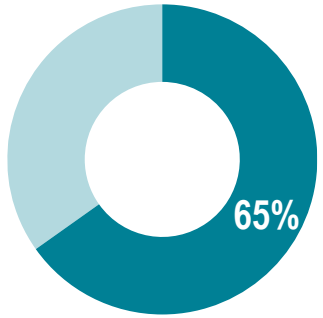
Part des projets de recrutement pour lesquels une formation propre au métier est exigée



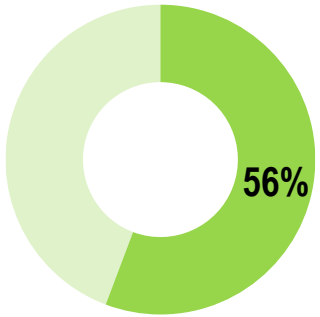
Carrières et matériaux, recyclage



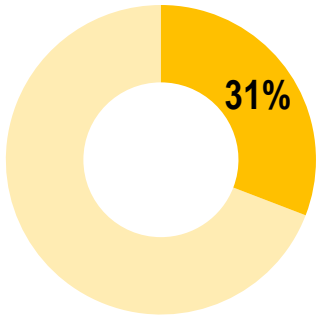
Indus. chimiques, pharma., pétrol. et papier-carton



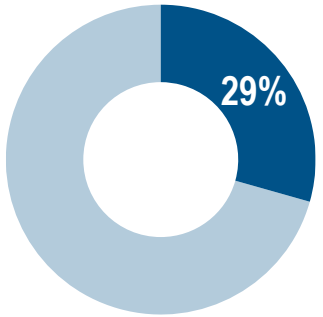
Métallurgie



Plasturgie, caoutchouc, indus. nautique



Ameublement et bois

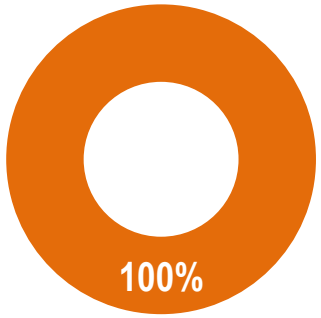


Maroquinerie, textile, habillement

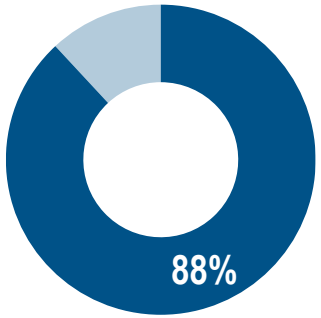
Indus. électriques et gazières

… DE MÊME QUE L'EXIGENCE D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

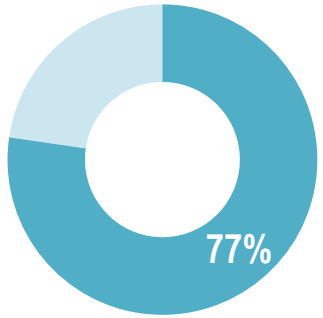
Part des projets de recrutement pour lesquels une expérience propre au métier est exigée



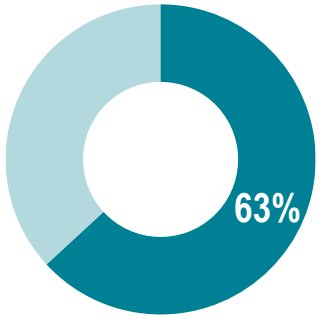
Carrières et matériaux, recyclage



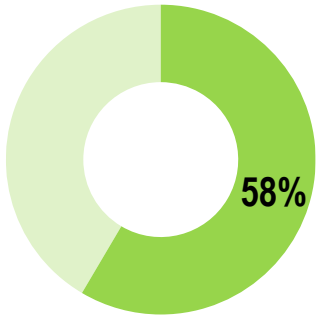
Maroquinerie, textile, habillement



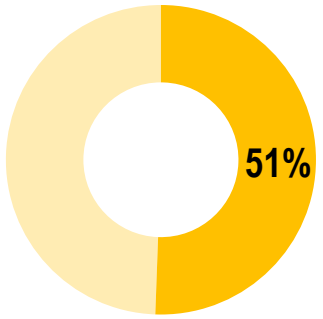
Indus. chimiques, pharma., pétrol. et papier-carton



Métallurgie



Plasturgie, caoutchouc, indus. nautique



Ameublement et bois

Indus. électriques et gazières

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

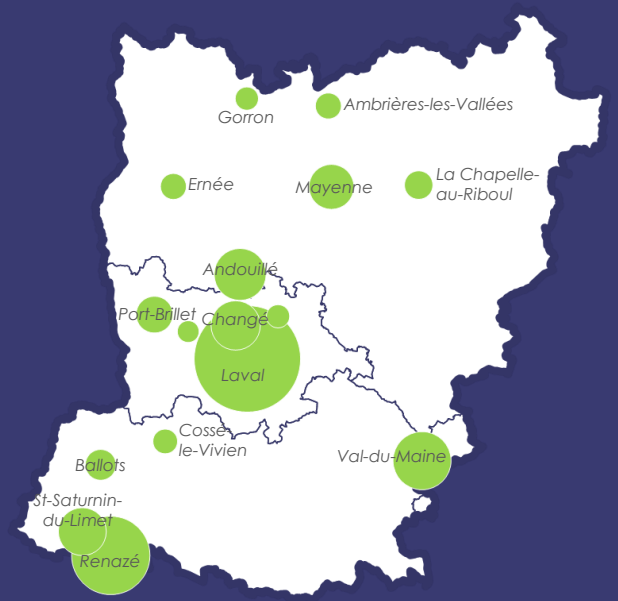
CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION

75 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

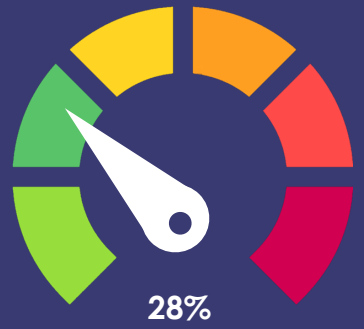
+25 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Localisation des projets* de recrutement

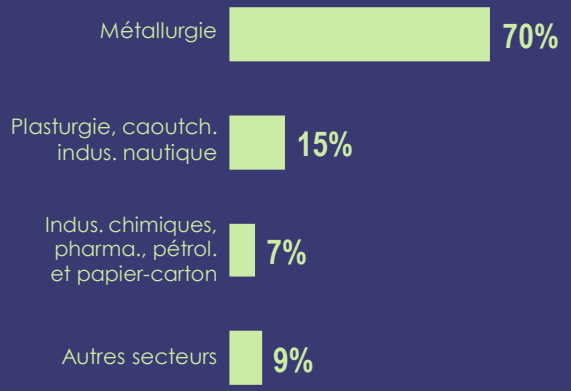
** projets bruts*



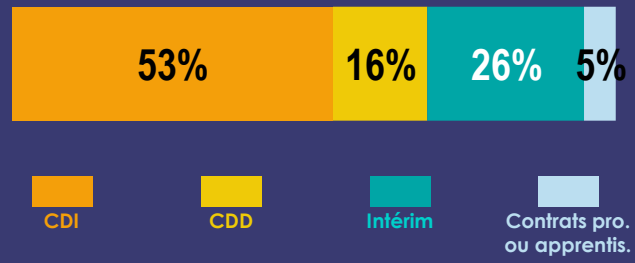
Part de projets jugés difficiles à mener



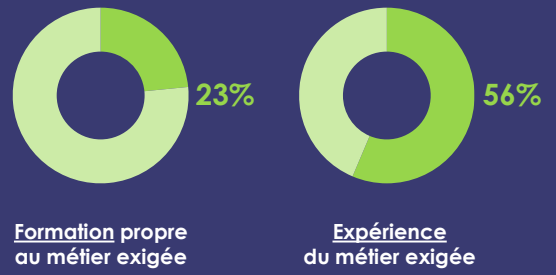
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises

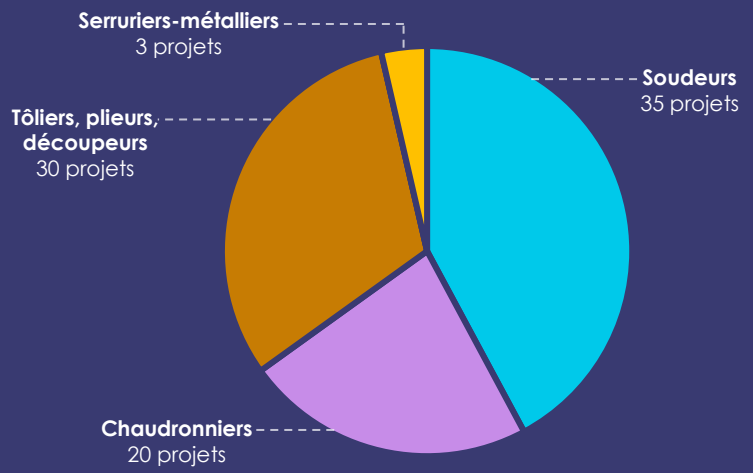


FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE

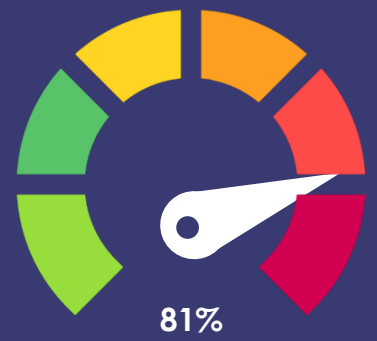
90 **projets de recrutement**
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-35 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Répartition des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener



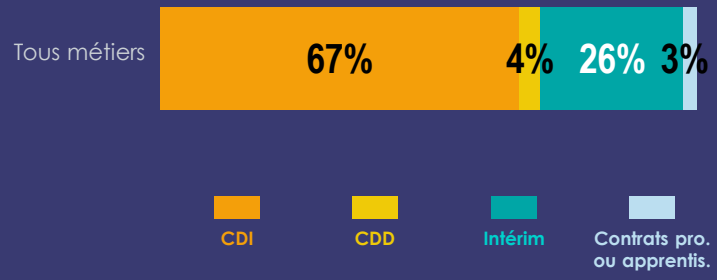
Métier en forte tension

Localisation des projets* de recrutement

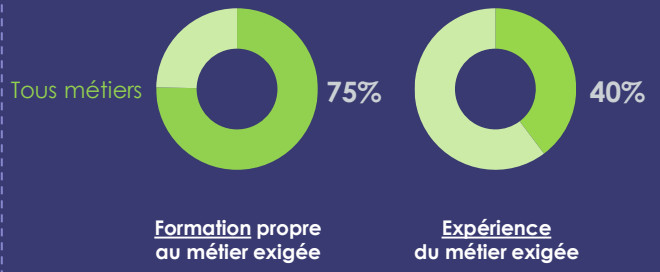
** projets bruts*



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises

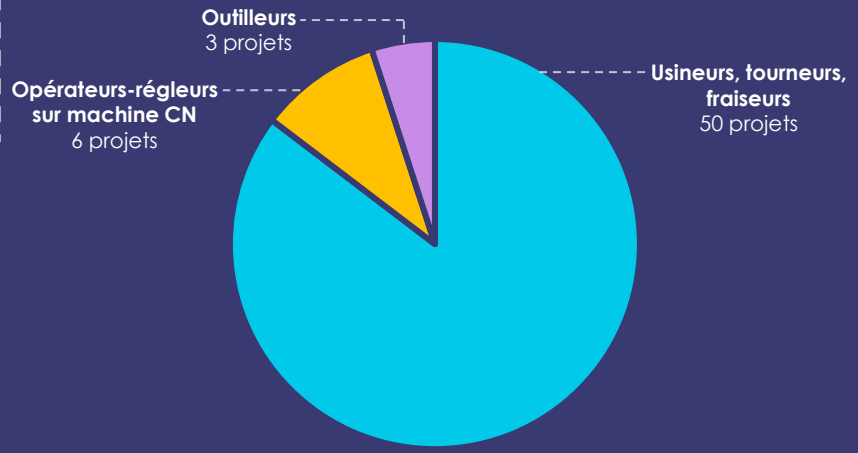


USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE

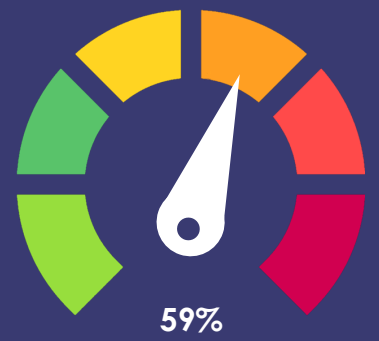
60 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

+15 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Répartition des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Métier en tension

Localisation des projets* de recrutement

** projets bruts*

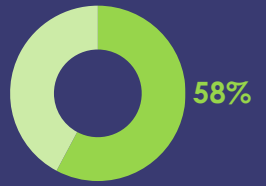


Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail

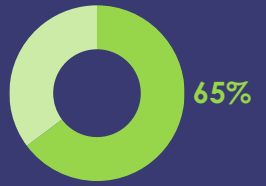


CDI | CDD | Intérim | Contrats pro. ou apprentis.

Exigences requises



Formation propre au métier exigée



Expérience du métier exigée

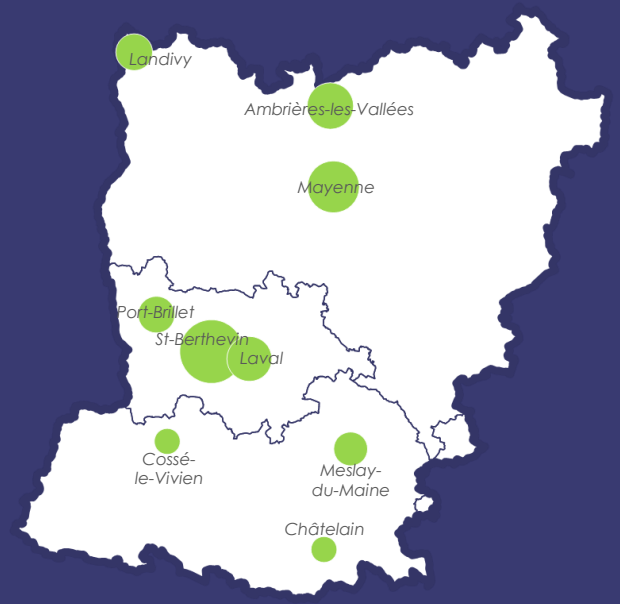
AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE

25 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

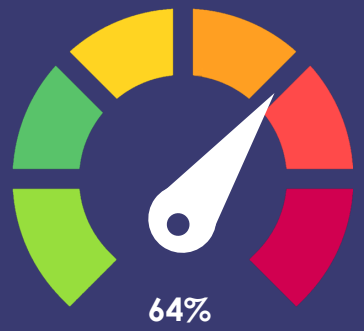
-80 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Localisation des projets* de recrutement

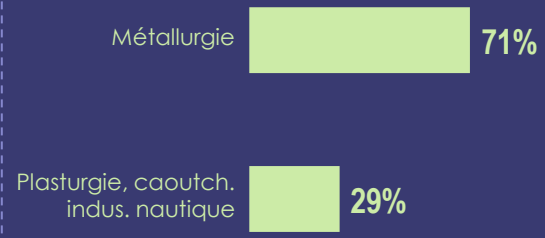
** projets bruts*



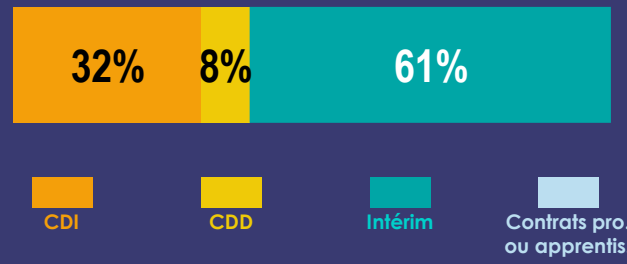
Part de projets jugés difficiles à mener



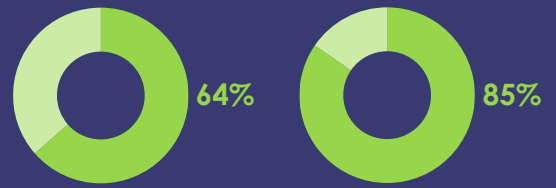
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



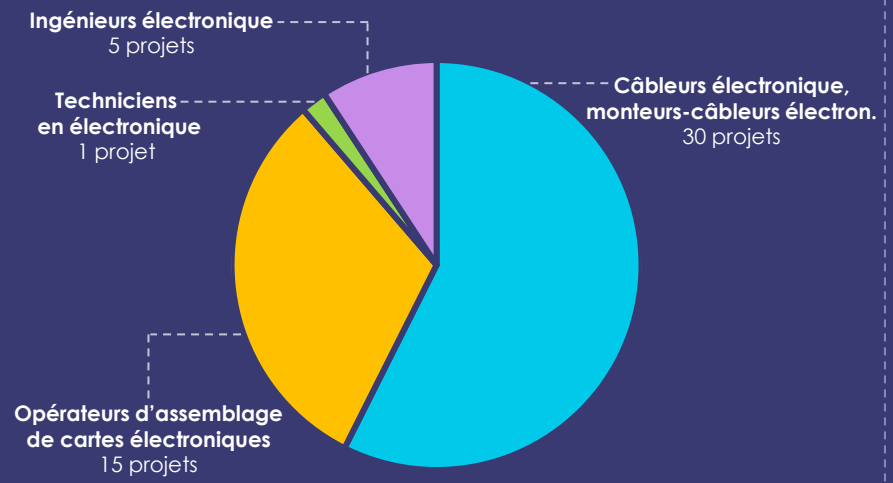
Exigences requises



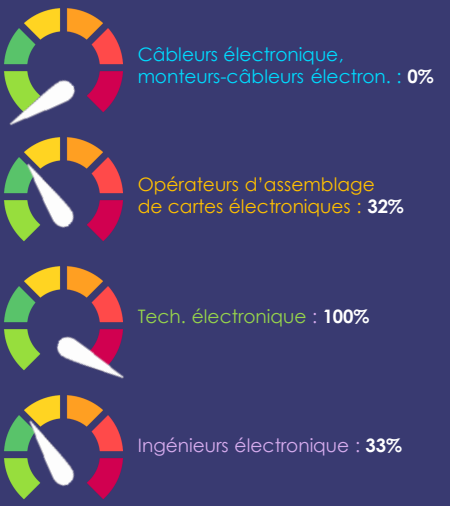
MÉTIERS DE L'ÉLECTRONIQUE

50 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

Répartition des projets de recrutement par poste

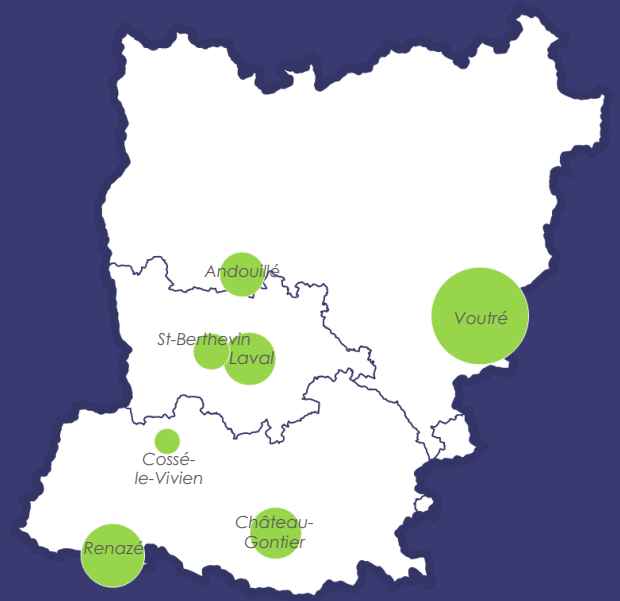


Part de projets jugés difficiles à mener

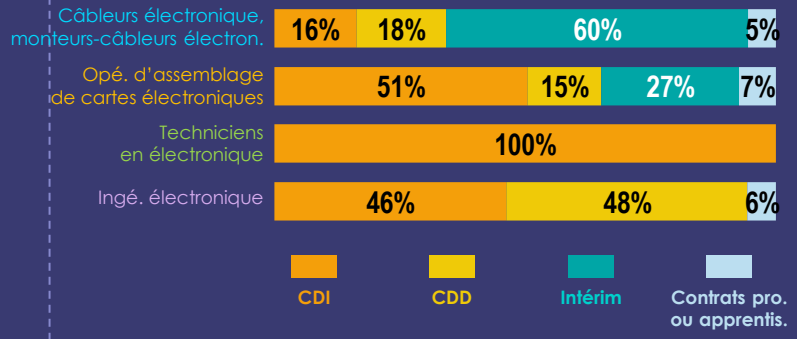


Localisation des projets* de recrutement par poste

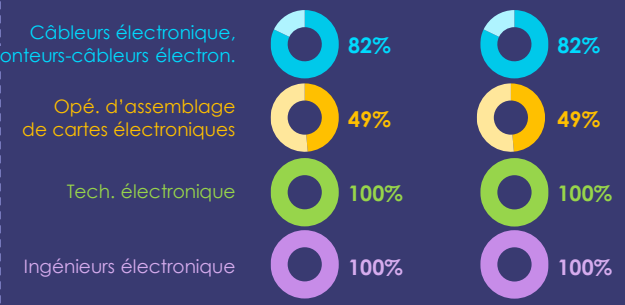
** projets bruts*



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier

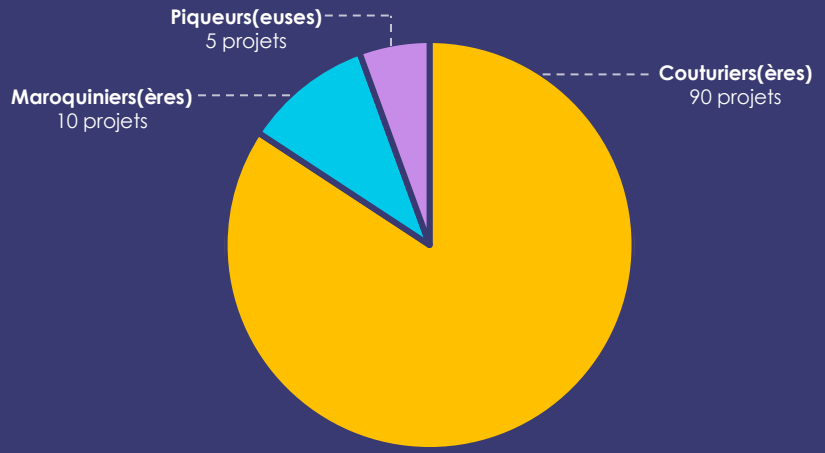


MAROQUINERIE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE

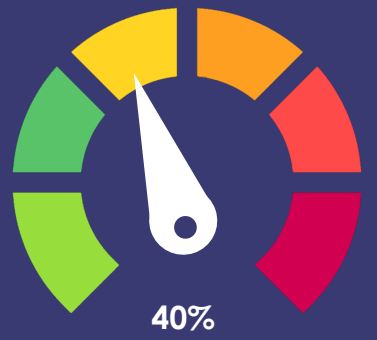
110 **projets de recrutement**
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

+40 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Répartition des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener



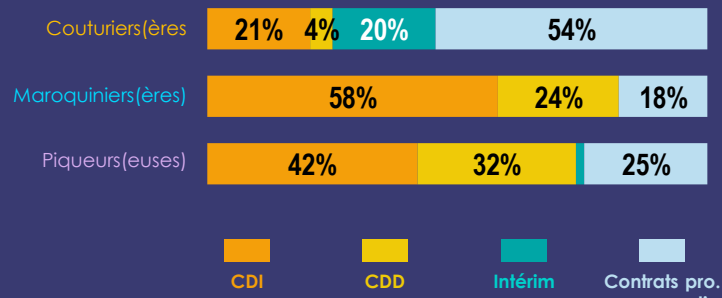
Métiers en tension

Localisation des projets* de recrutement par poste

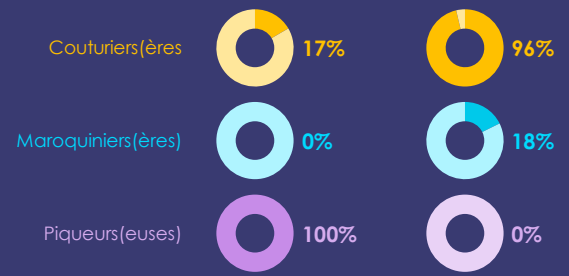
** projets bruts*



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LOGISTIQUE, SUPPLY CHAIN, MANUTENTION

50 **projets de recrutement**
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

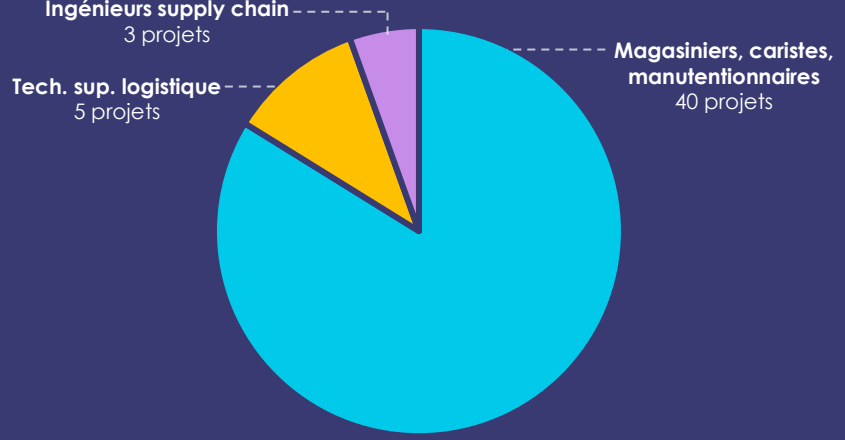
+15 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Localisation des projets* de recrutement par poste

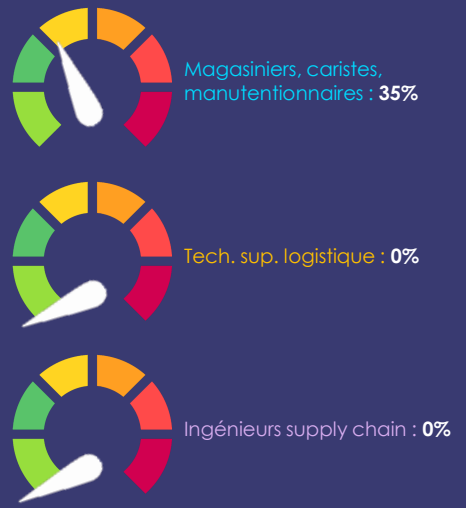
** projets bruts*



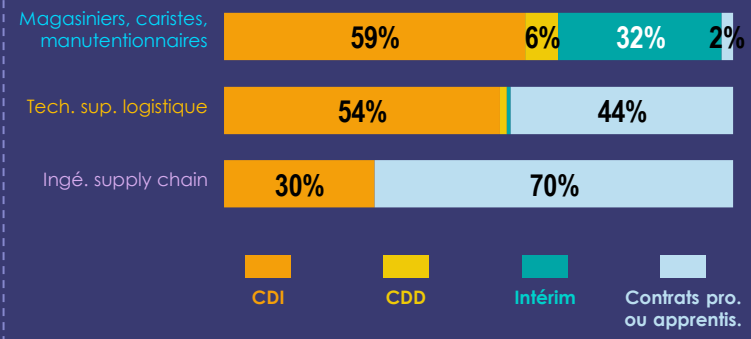
Répartition des projets de recrutement par poste

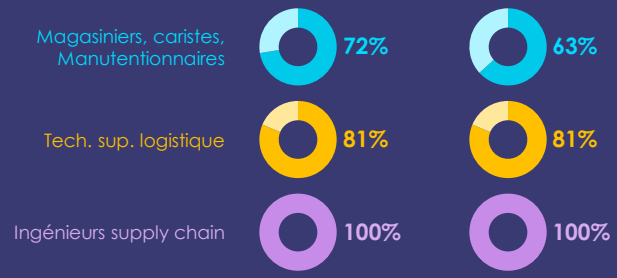


Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste





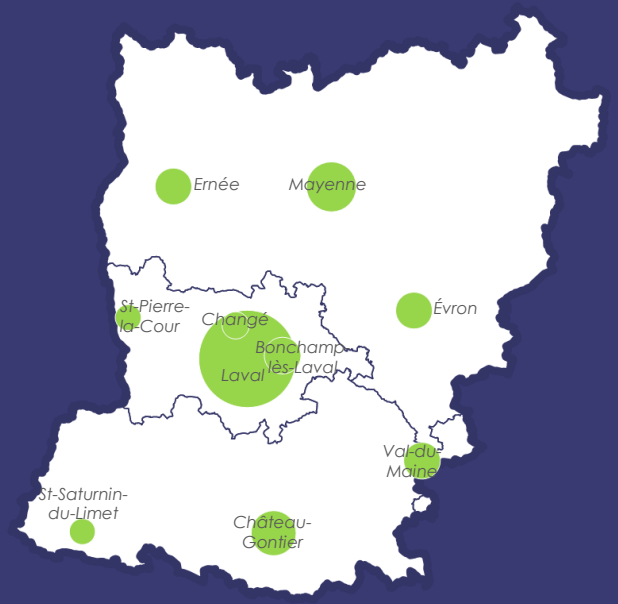
MAINTENANCE ET INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS INDUS.

45 **projets de recrutement**
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

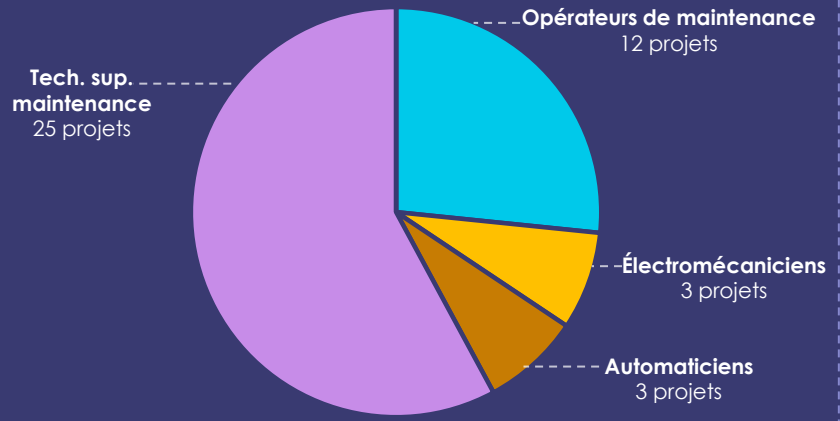
-15 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Localisation des projets* de recrutement par poste

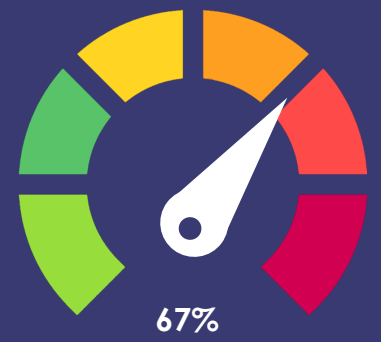
** projets bruts*



Répartition des projets de recrutement par poste

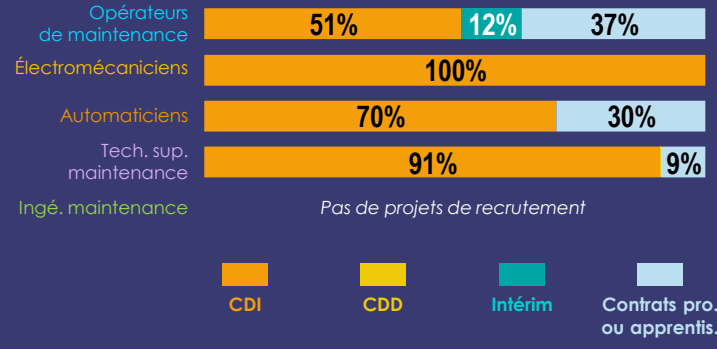


Part de projets jugés difficiles à mener

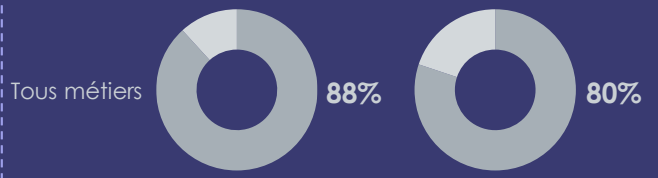


Métier en forte tension

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



Formation propre au métier exigée

Expérience du métier exigée

FONCTIONS SUPPORT

70 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

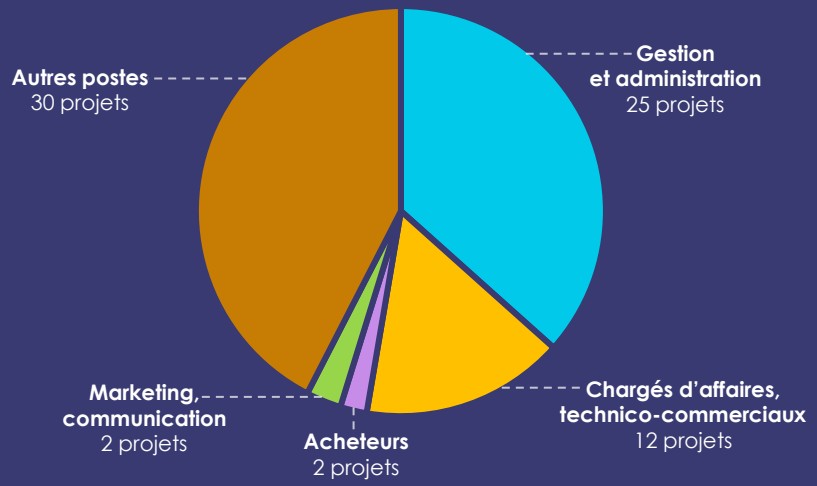
-15 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Localisation des projets* de recrutement par poste

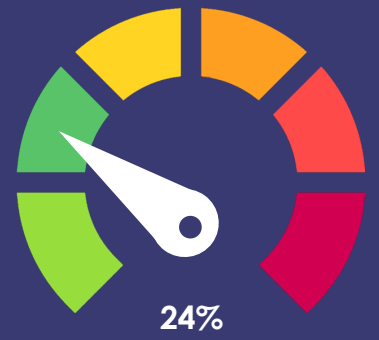
** projets bruts*



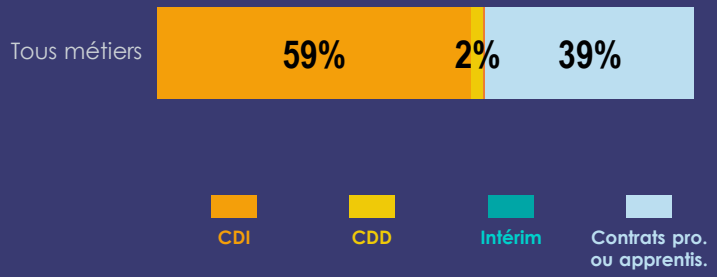
Répartition des projets de recrutement par poste



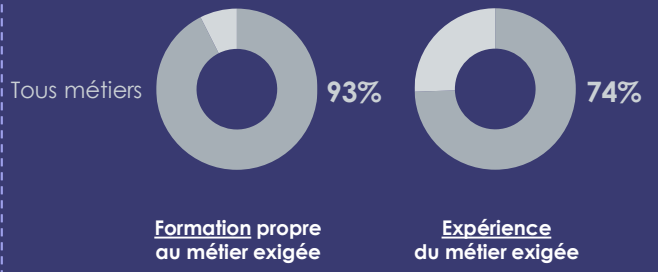
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2026

52% **des entreprises interrogées**
n'envisagent pas de recruter au 2nd semestre 2026

- dans **44%** des cas, l'entreprise juge que l'effectif en place est suffisant pour l'activité actuelle
- dans **18%** des cas, l'entreprise n'a pas une visibilité suffisante sur ses carnets de commande
- dans **6%** des cas, l'entreprise anticipe une baisse d'activité
- dans **2%** des cas, l'entreprise estime être en situation de sureffectif
- dans **41%** des cas, d'autres raisons sont évoquées / l'entreprise ne souhaite communiquer davantage sur le sujet

NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN MAYENNE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- Mise à disposition de la base entreprises
- Réalisation du questionnaire
- Briefing des enquêteurs
- Traitement et analyse des réponses
- Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- Envoi de l'e-mailing
- Appels et relances téléphoniques
- Administration de la base de données des résultats
- Redressement de l'échantillon
- Mise à jour de la base de contacts

Une collecte des réponses sur cinq semaines

- 26 mai 2026 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- 10 juin 2026 : début des relances par téléphone
- 3 juillet 2026 : fin des relances téléphoniques

UN REDRESSEMENT STATISTIQUE AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

- Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative

- Trois variables sont prises en compte :
  - le secteur d'activité
  - la tranche d'effectifs salariés
  - la localisation (par zone EFOP regroupée)

- Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/2)

L'Inter-Industrie en Mayenne en 2026

440 établissements

qui emploient **16 600** salariés

Établissements faisant partie du terrain d'enquête*

295 établissements

qui emploient **15 900** salariés

** seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus*

Établissements répondants ou dont les intentions d'embauche sont connues

190 établissements

qui emploient **11 800** salariés

L'ORCI connait ainsi les projets de recrutement au 2nd semestre 2026 de

64% des établissements de l'Inter-Industrie** en Mayenne…

… ces établissements employant à eux seuls

75%

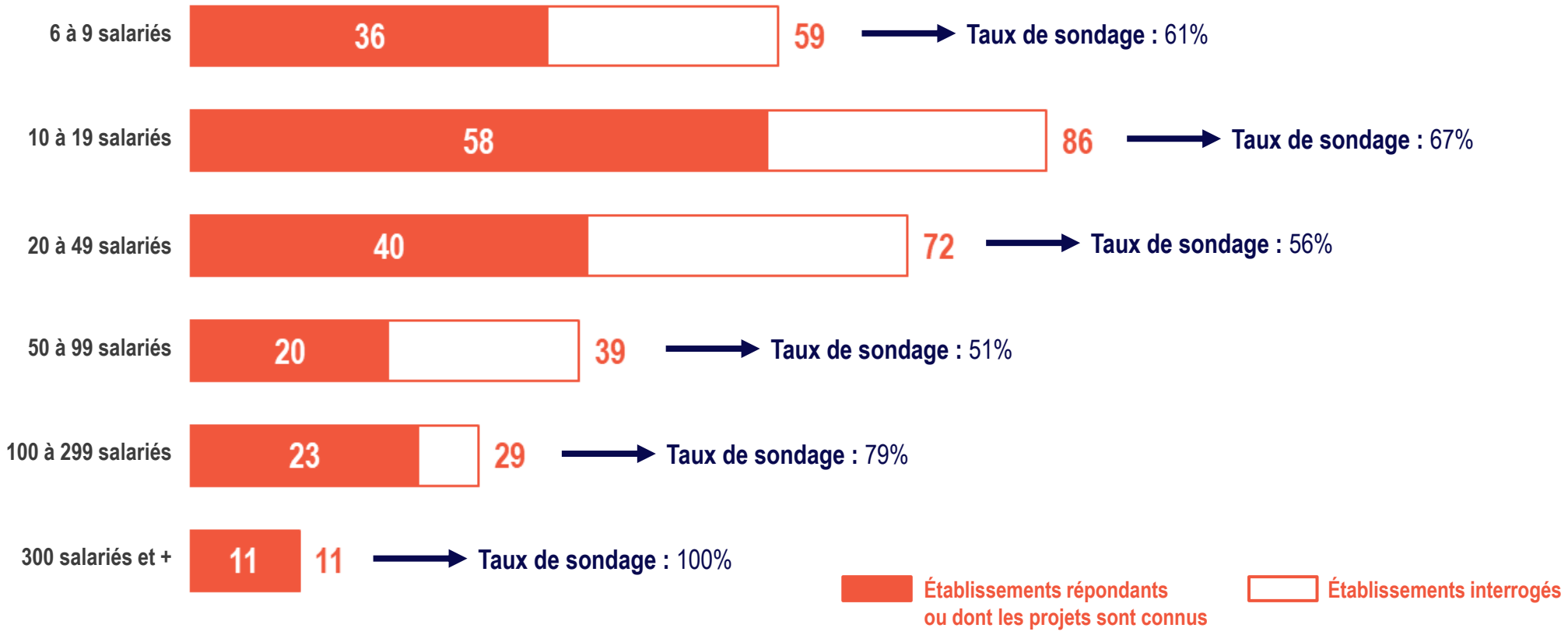
du **total des effectifs** départementaux du secteur

*** établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »*

Cette <u>importante base d'échantillonnage</u> permet ainsi à l'ORCI d'avoir une <u>analyse basée sur des données fiables et robustes</u>

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/2)

Taux de sondage selon la taille d'établissement



POUR EN SAVOIR PLUS

Observatoire Régional des Compétences Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42
d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain