Observatoire Régional des Compétences Industrielles Pays de la Loire

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2026

SEPTEMBRE 2026

opco 2i COMPÉTENCES INDUSTRIES
RÉGION PAYS DE LA LOIRE
PRÉFET DE LA RÉGION PAYS DE LA LOIRE
AJIR PAYS DE LA LOIRE L'INDUSTRIE ATTRACTIVE
UIMM Pays de la Loire LA FABRIQUE DE L'AVENIR
POLYVIA PAYS DE LA LOIRE
MODE GRAND OUEST savoir-faire français
UNICEM PAYS-DE-LA-LOIRE
FRANCE CHIMIE OUEST ATLANTIQUE

Cette enquête a été réalisée en partenariat avec OPCO 2i et l'Observatoire Compétences Industries

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

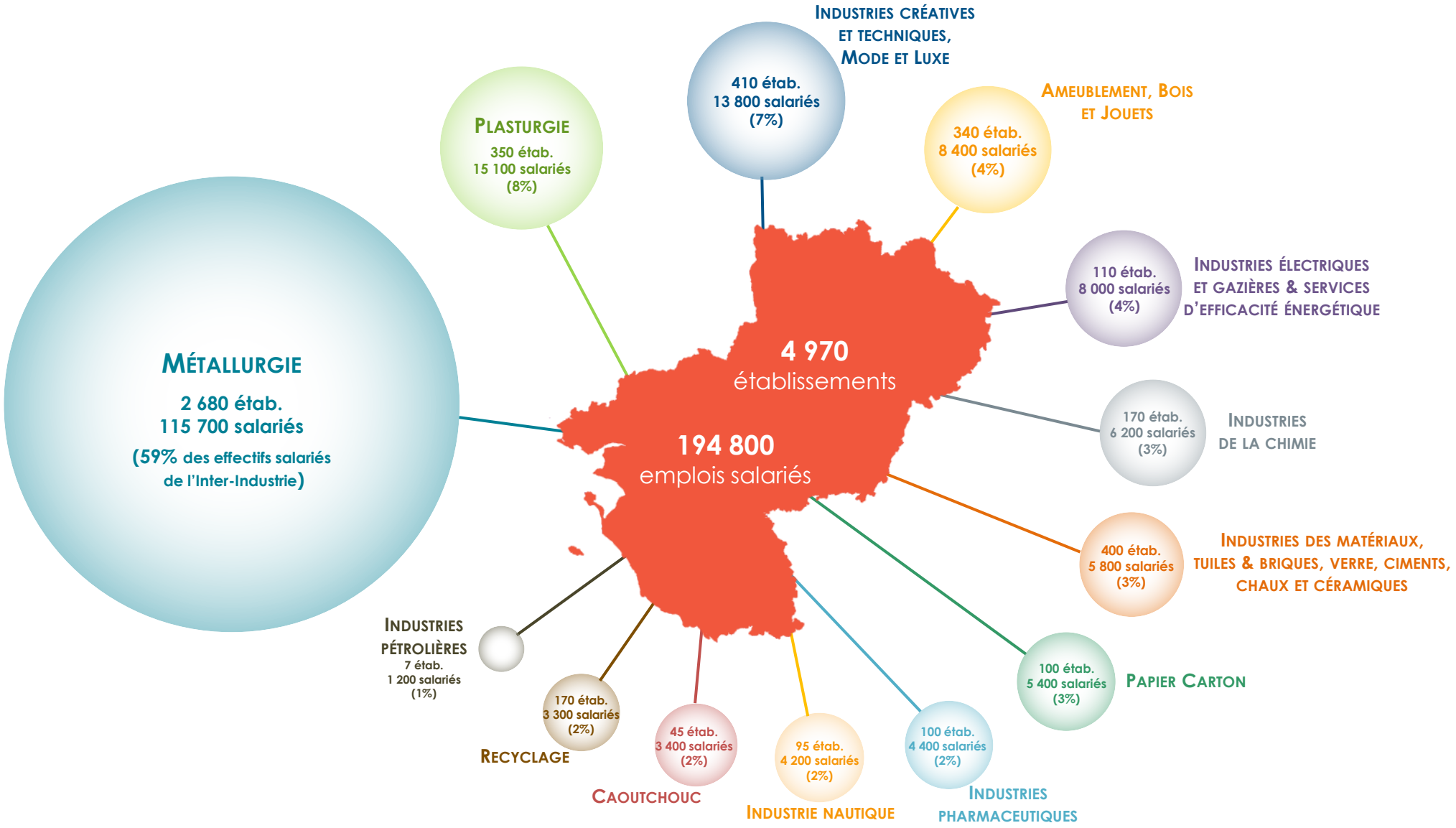
- L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet ainsi par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins des industriels et l'offre de formation** dans chaque territoire.

- Le taux de sondage important (**les projets de recrutement de 53% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 63% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) **nous permet de produire des estimations extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

- L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE EN 2026

EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

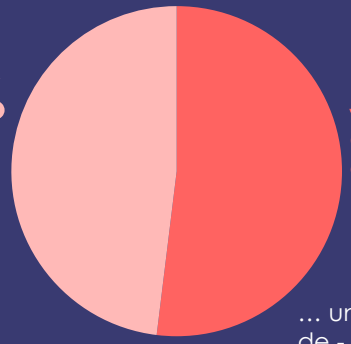
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

1 ÉTABLISSEMENT SUR 2 ENVISAGE DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2026

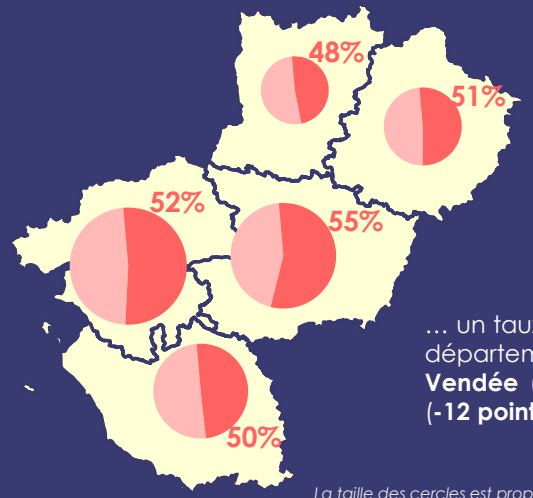
52% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2nd semestre 2026…



48% des entreprises n'ont pas l'intention de recruter

52% des entreprises ont l'intention de recruter

… une part en baisse de - **9 points** sur un an

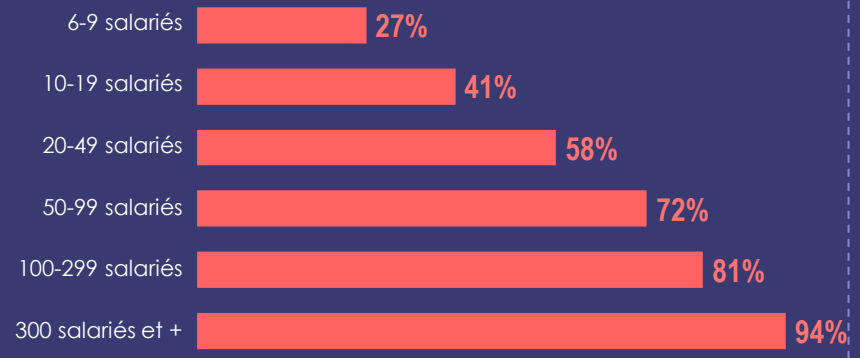


La part d'établissements ayant l'intention de recruter au 2nd semestre 2026 varie de 48% à 55% selon le département…

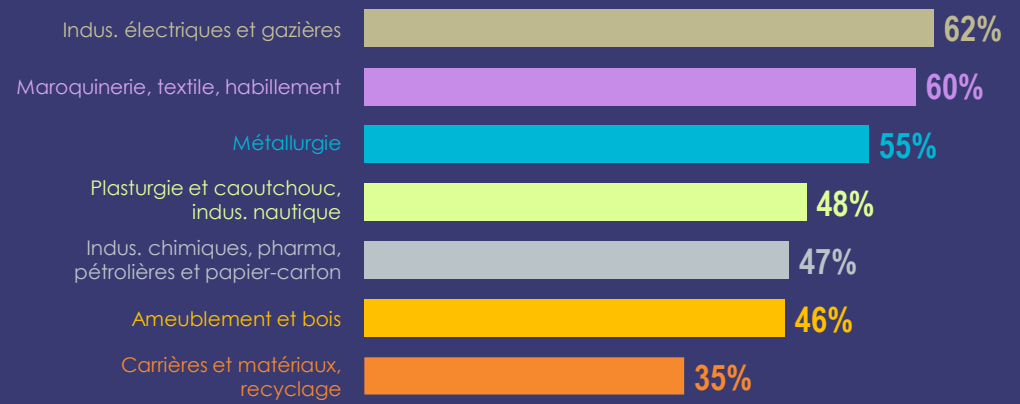
… un taux en baisse sur un an dans chaque département, et plus particulièrement en **Vendée (-15 points)** ainsi qu'en **Mayenne (-12 points)**

La taille des cercles est proportionnelle au nombre d'établissements

La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Les entreprises des Industries de carrières et matériaux et celles du recyclage sont moins nombreuses à envisager de recruter



Les besoins en recrutement de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire au 2nd semestre 2026

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

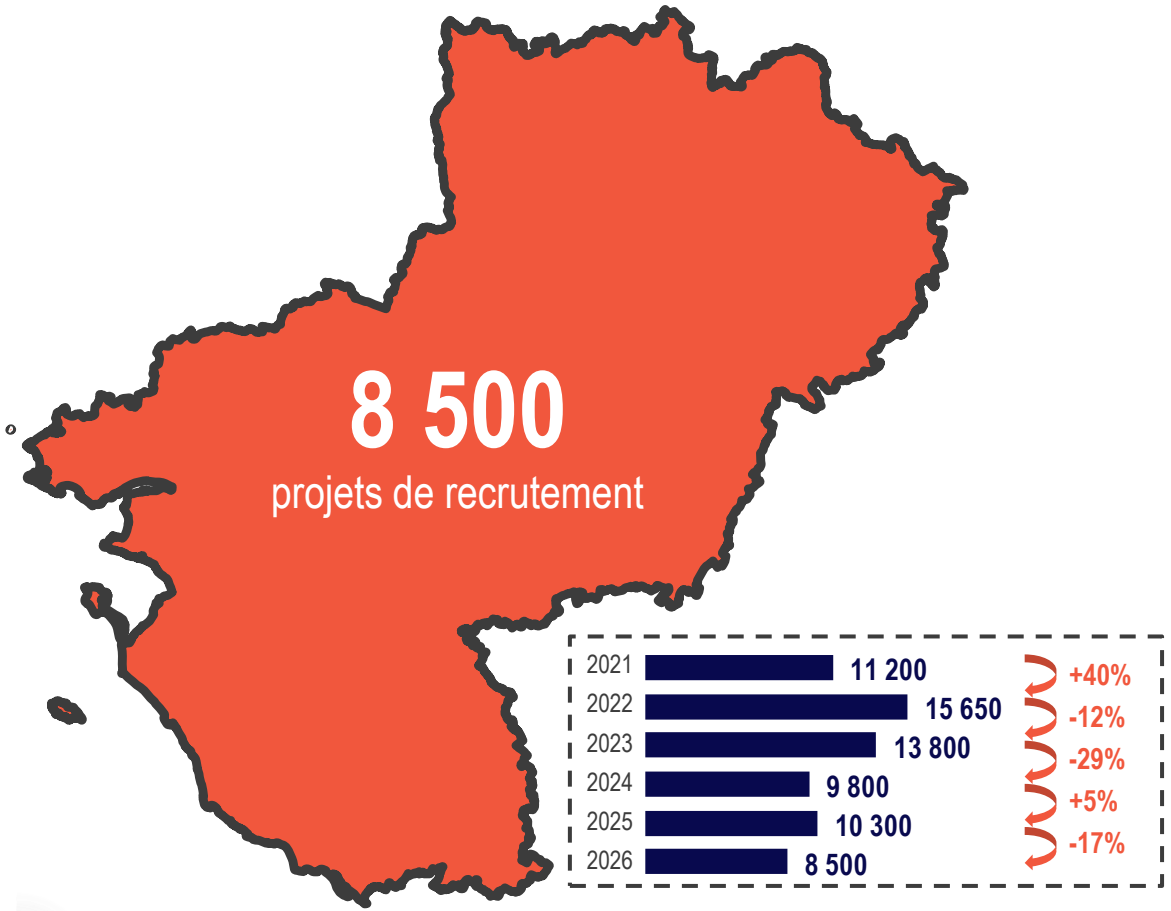
2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

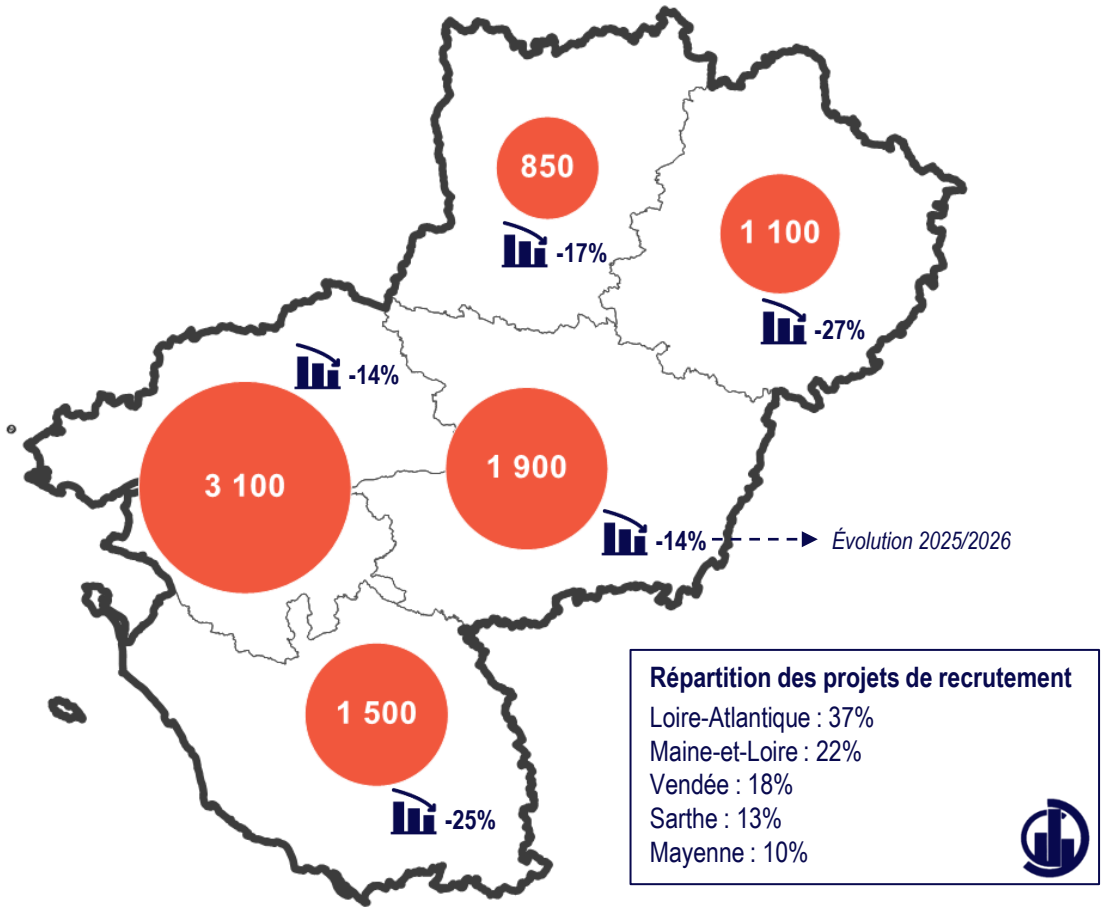
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

8 500 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2ND SEMESTRE 2026 EN PAYS DE LA LOIRE (1/2)



Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2026 par département



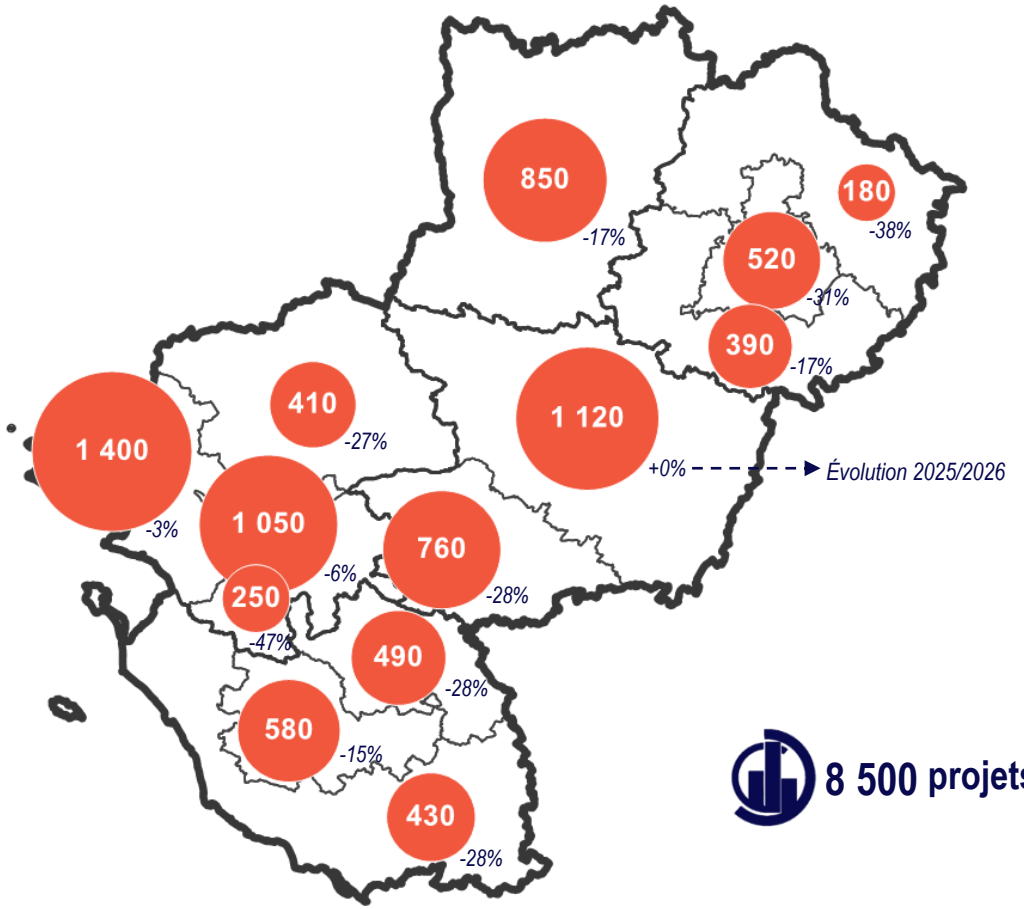
Répartition des projets de recrutement

Loire-Atlantique : 37%
Maine-et-Loire : 22%
Vendée : 18%
Sarthe : 13%
Mayenne : 10%

8 500 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2ND SEMESTRE 2026 EN PAYS DE LA LOIRE (2/2)

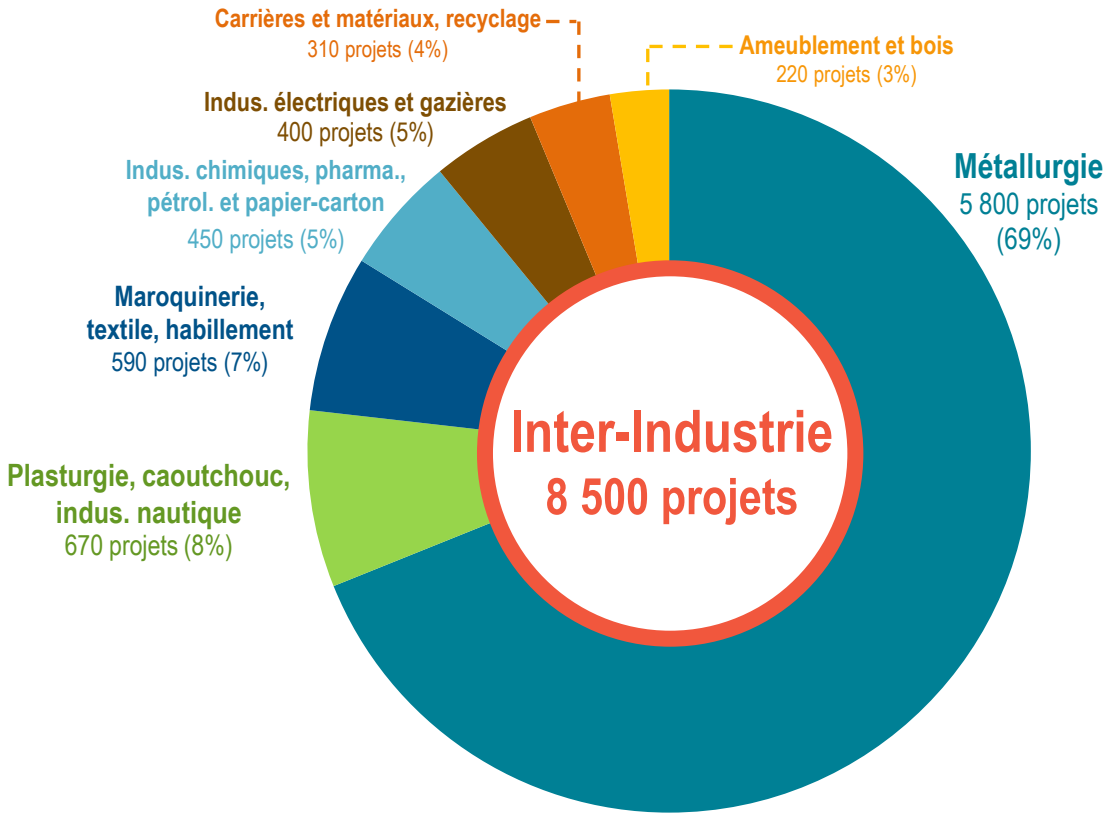


Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2026 par territoire



LA MÉTALLURGIE CONCENTRE 7 PROJETS SUR 10

Intentions de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Nombre de projets de recrutement pour 100 salariés par secteur de l'Inter-Industrie

Métallurgie	5
Indus. électriques et gazières	5
Maroquinerie, textile, habillement	4
Carrières et matériaux, recyclage	3
Plasturgie, caoutchouc, indus. nautique	3
Ameublement et bois	3
Indus. chimiques, pharma., pétrol. et papier-carton	3
Ensemble de l'Inter-Industrie	4

LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT LA MAJORITÉ DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT…

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 selon la catégorie socio-professionnelle

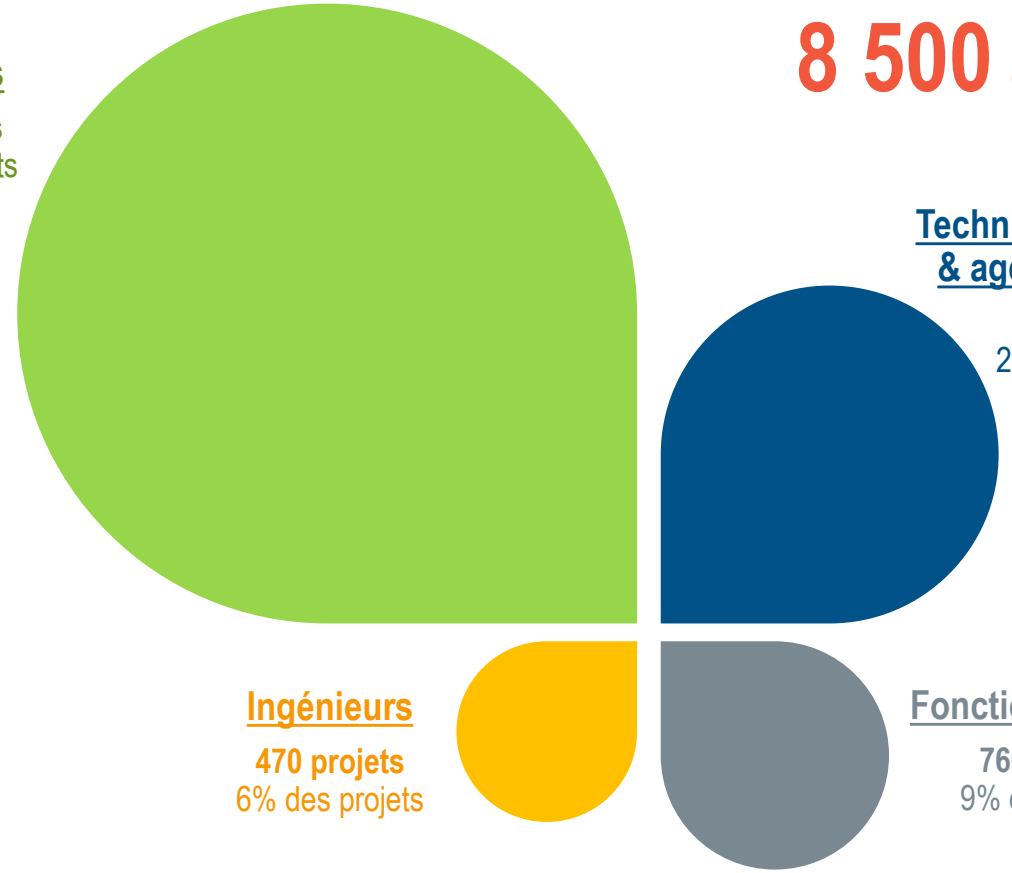
8 500 projets de recrutement

Opérateurs
5 600 projets
66% des projets

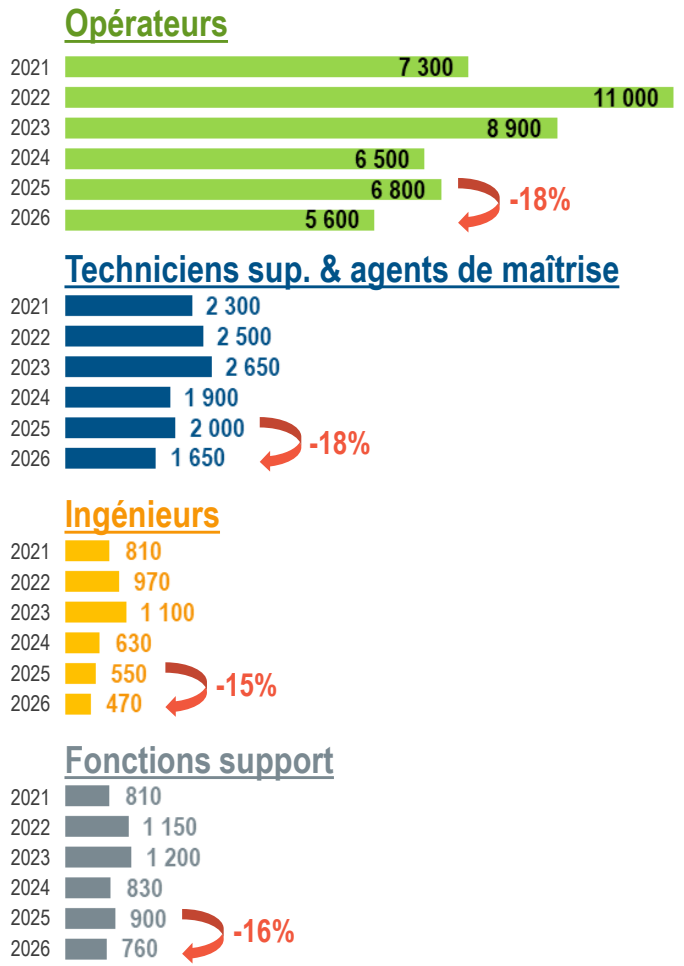
Techniciens supérieurs & agents de maîtrise
1 650 projets
20% des projets

Ingénieurs
470 projets
6% des projets

Fonctions support
760 projets
9% des projets



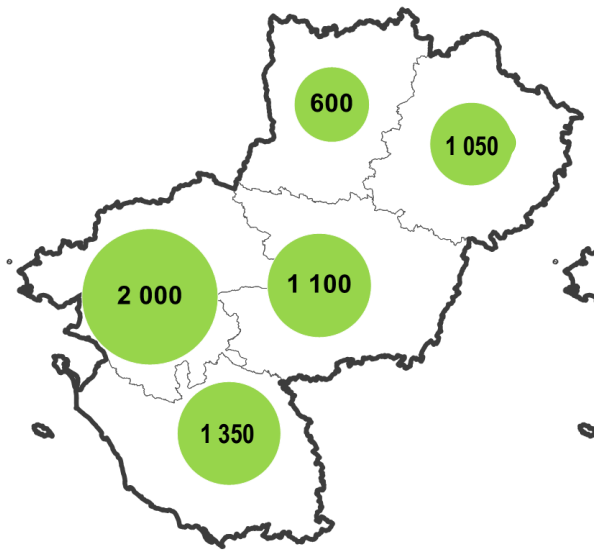
Évolution des projets de recrutement



… ET CE DANS CHAQUE DÉPARTEMENT LIGÉRIEN

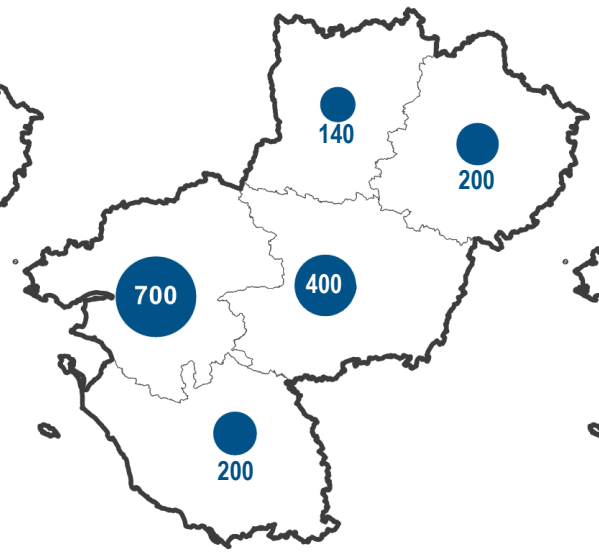
Nombre de projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque département

Opérateurs



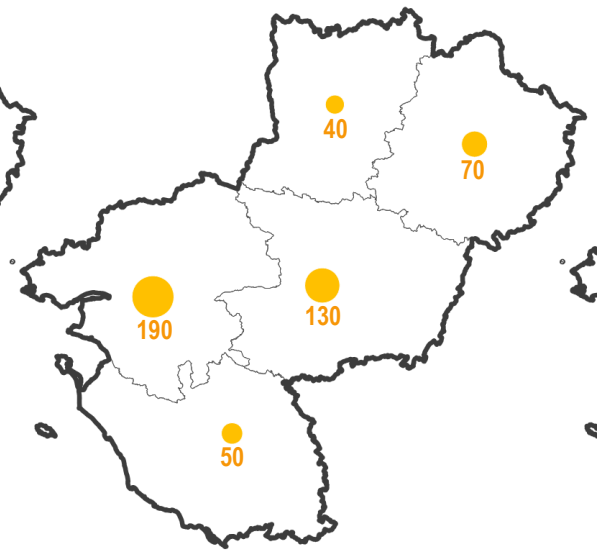
5 600 projets de recrutement

Techniciens supérieurs et agents de maîtrise



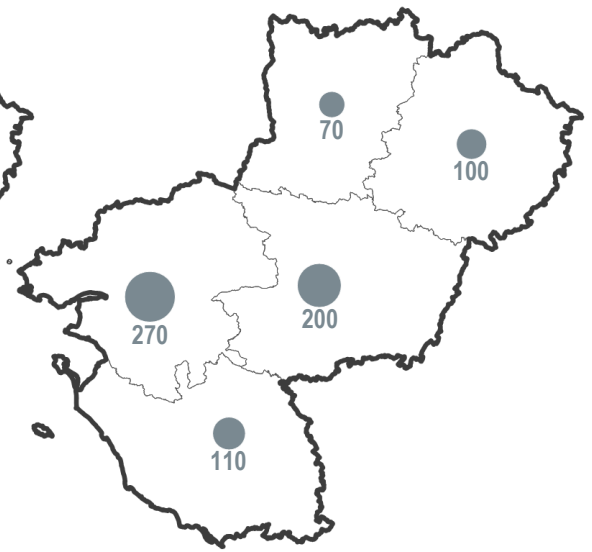
1 650 projets de recrutement

Ingénieurs



470 projets de recrutement

Fonction support



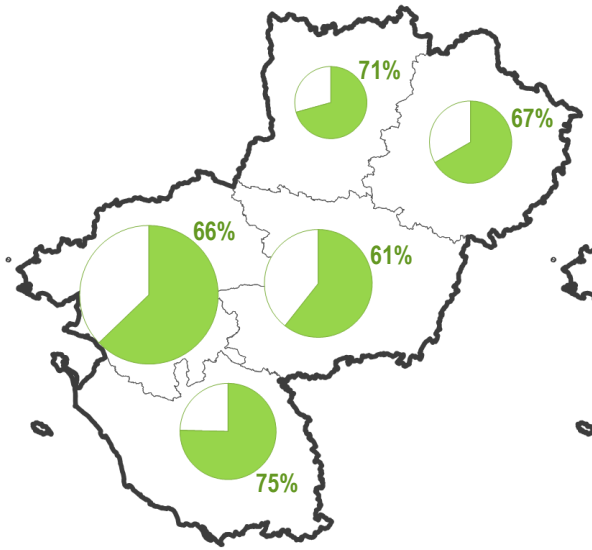
760 projets de recrutement

PEU DE DIFFÉRENCES PARMI LES PROFILS RECHERCHÉS AU SEIN DES DIFFÉRENTS TERRITOIRES

Répartition des projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque département

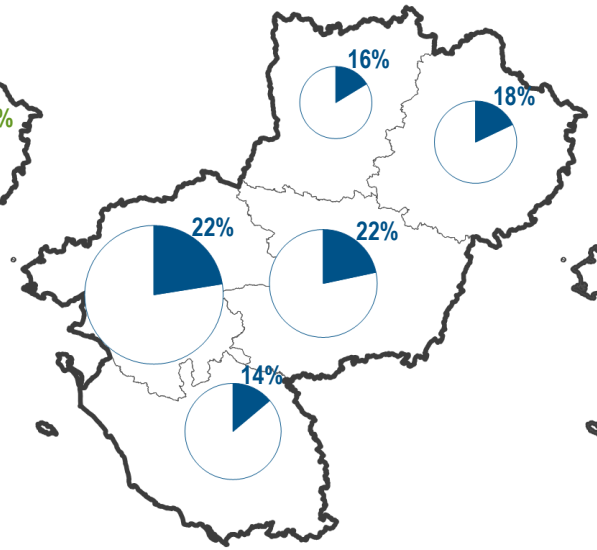
La taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

Opérateurs



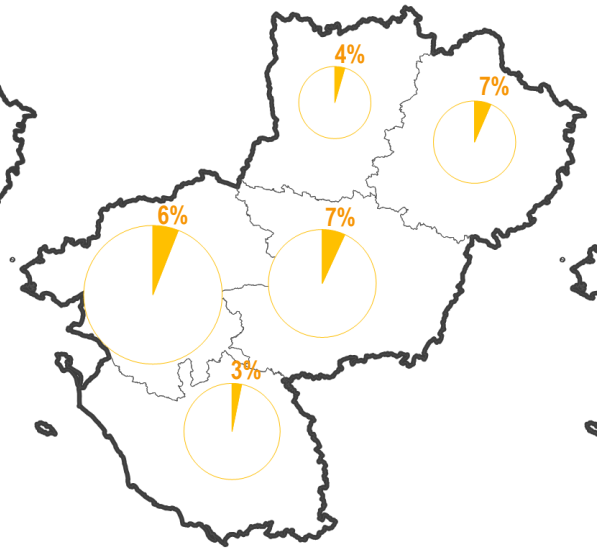
Pays de la Loire : 66%

Techniciens supérieurs et agents de maîtrise



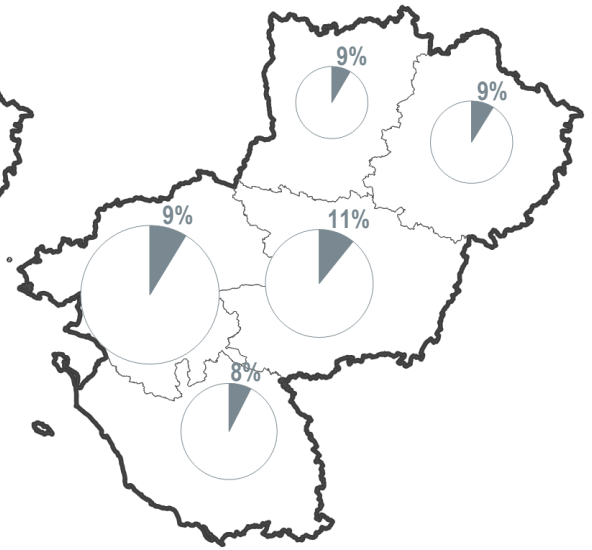
Pays de la Loire : 20%

Ingénieurs



Pays de la Loire : 6%

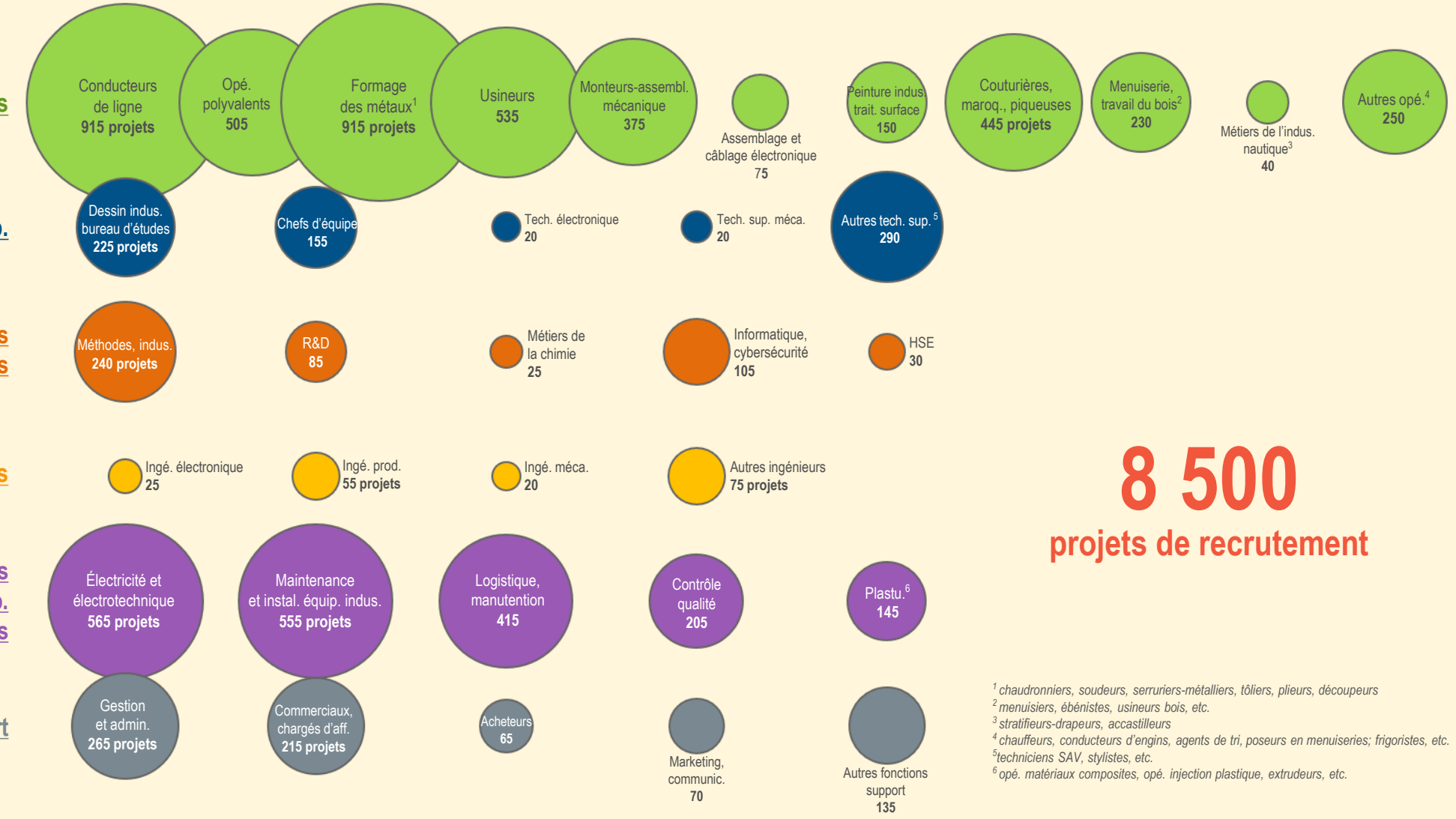
Fonction support



Pays de la Loire : 9%

Note de lecture : en Loire-Atlantique, les projets de recrutement d'opérateurs représentent 66% de l'ensemble des projets

NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS



8 500

projets de recrutement

[1] *chaudronniers, soudeurs, serruriers-métalliers, tôliers, plieurs, découpeurs*
[2] *menuisiers, ébénistes, usineurs bois, etc.*
[3] *stratifieurs-drapeurs, accastilleurs*
[4] *chauffeurs, conducteurs d'engins, agents de tri, poseurs en menuiseries; frigoristes, etc.*
[5] *techniciens SAV, stylistes, etc.*
[6] *opé. matériaux composites, opé. injection plastique, extrudeurs, etc.*

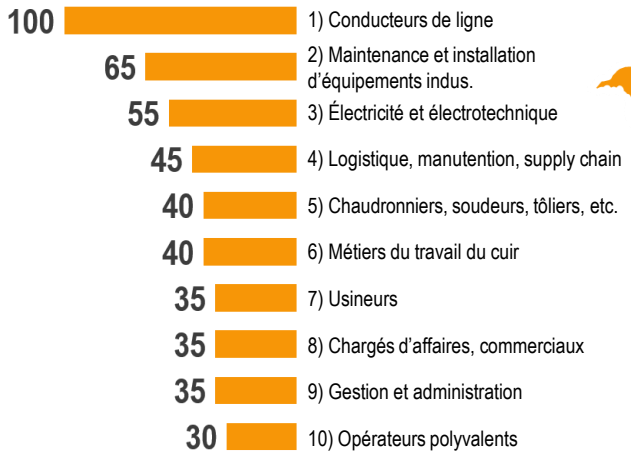
CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (1/5)

44 – Loire-Atlantique

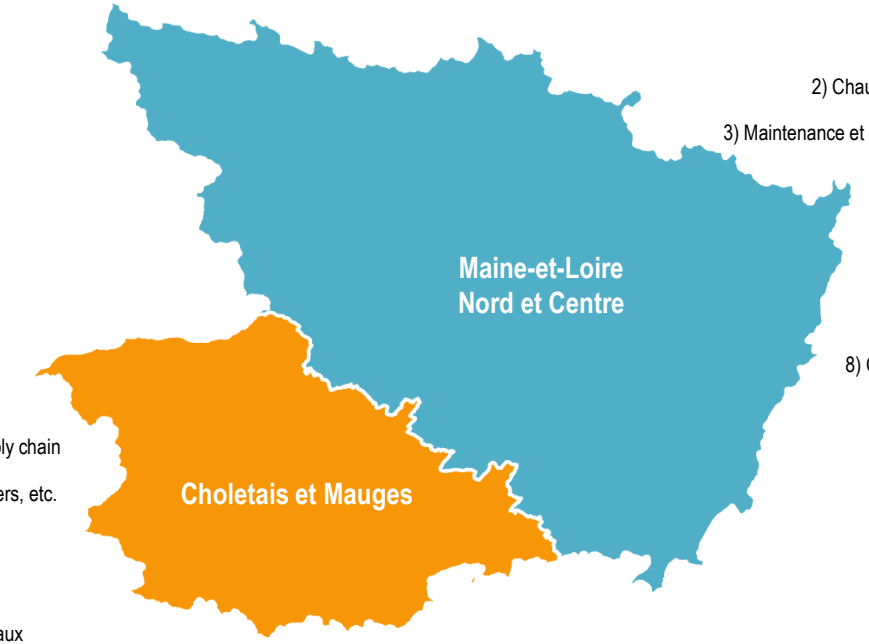


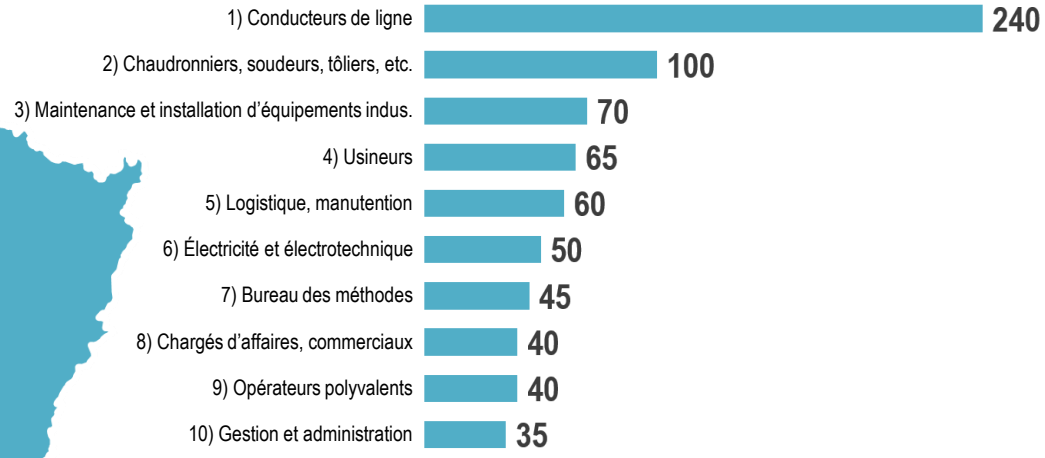
CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (2/5)

49 – Maine-et-Loire



63% du total des projets recensés dans le territoire

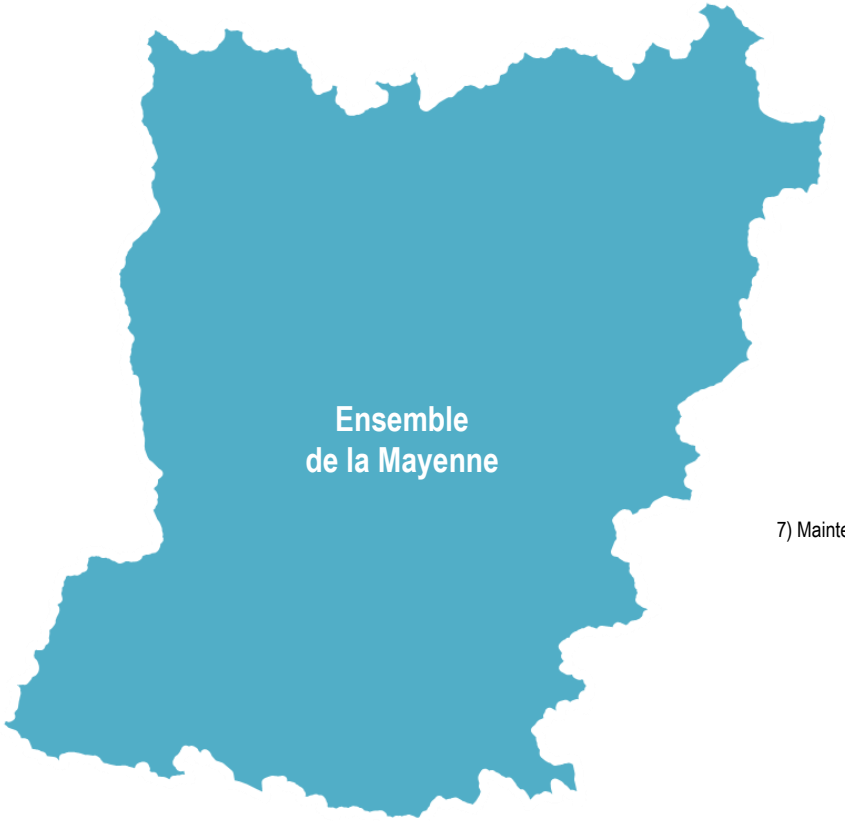


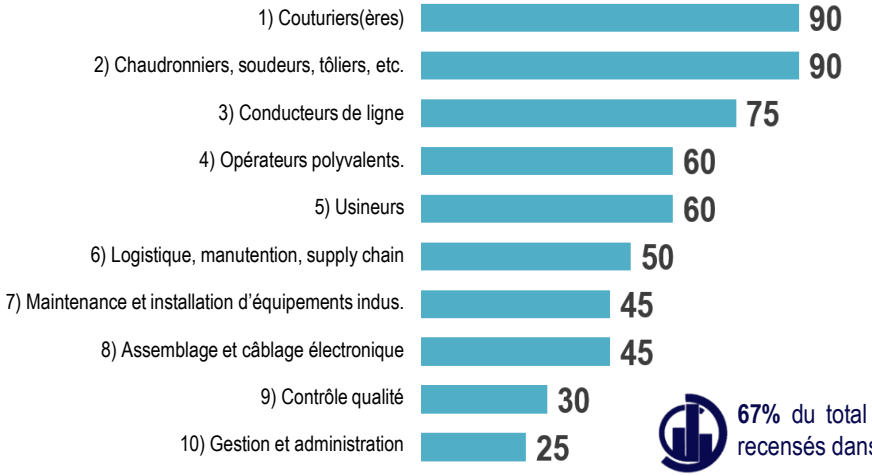


66% du total des projets recensés dans le territoire

CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (3/5)

53 – Mayenne

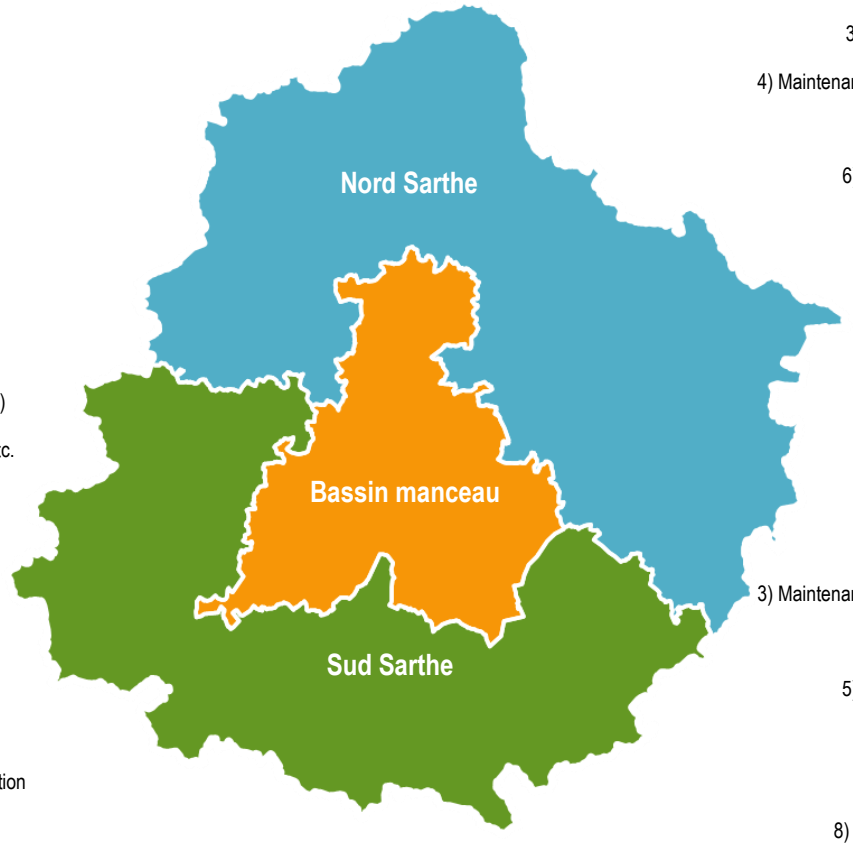




67% du total des projets recensés dans le territoire

CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (4/5)

72 – Sarthe



- 75 — 1) Maroquiniers(ères), piqueurs(euses)
- 45 — 2) Chaudronniers, soudeurs, tôliers, etc.
- 30 — 3) Conducteurs de ligne
- 25 — 4) Opérateurs polyvalents.
- 20 — 5) Maintenance et installation d'équipements indus.
- 20 — 6) Couturiers(ères)
- 20 — 7) Usineurs
- 20 — 8) Métiers de la plasturgie
- 15 — 9) Bureau des méthodes, industrialisation
- 15 — 10) Contrôle qualité

72% du total des projets recensés dans le territoire

- 1) Usineurs — 25
- 2) Gestion et administration — 20
- 3) Chaudronniers, soudeurs, tôliers, etc. — 20
- 4) Maintenance et installation d'équipements indus. — 15
- 5) Menuisiers, ébénistes — 10
- 6) Logistique, manutention, supply chain — 10
- 7) Dessin industriel, bureau d'études — 5
- 8) R&D — 5
- 9) Chargés d'affaires, commerciaux — 5
- 10) Gestion et administration — 5

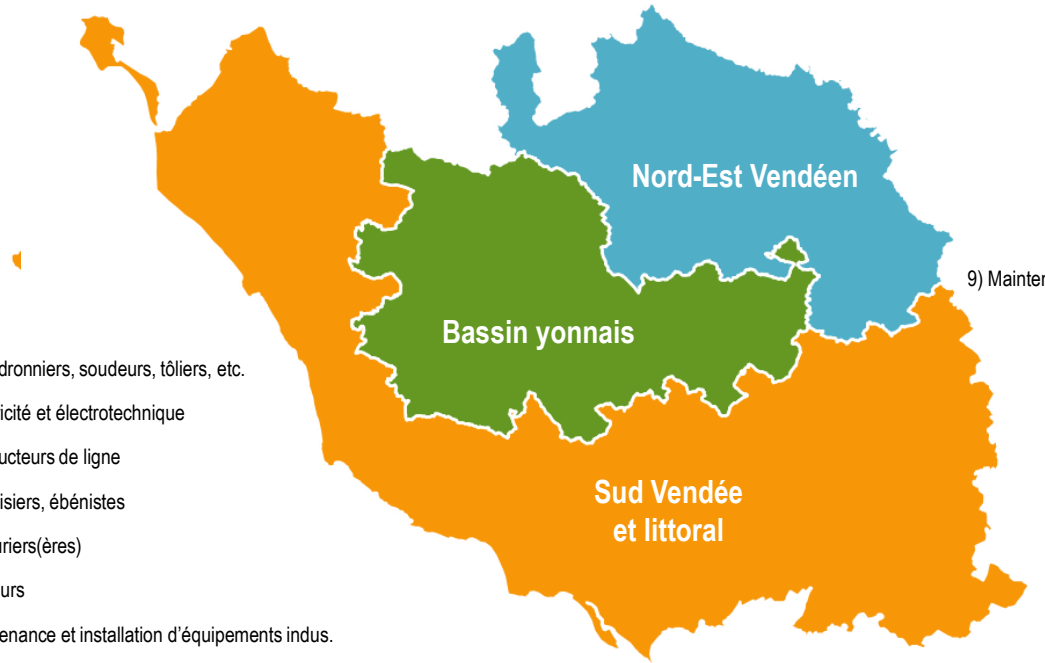
61% du total des projets recensés dans le territoire

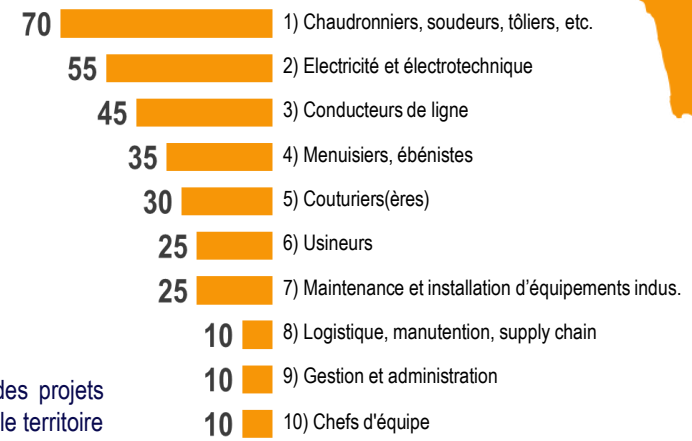
- 1) Opérateurs polyvalents — 85
- 2) Conducteurs de ligne — 65
- 3) Maintenance et installation d'équipements indus. — 50
- 4) Usineurs — 50
- 5) Logistique, manutention, supply chain — 30
- 6) Chaudronniers, soudeurs, tôliers — 30
- 7) Gestion et administration — 25
- 8) Bureau des méthodes, industrialisation — 20
- 9) Électricité et électrotechnique — 20
- 10) Contrôle qualité — 20

74% du total des projets recensés dans le territoire

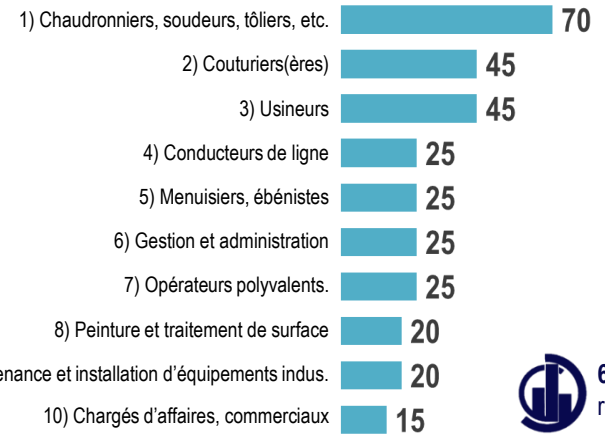
CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE (5/5)

85 – Vendée

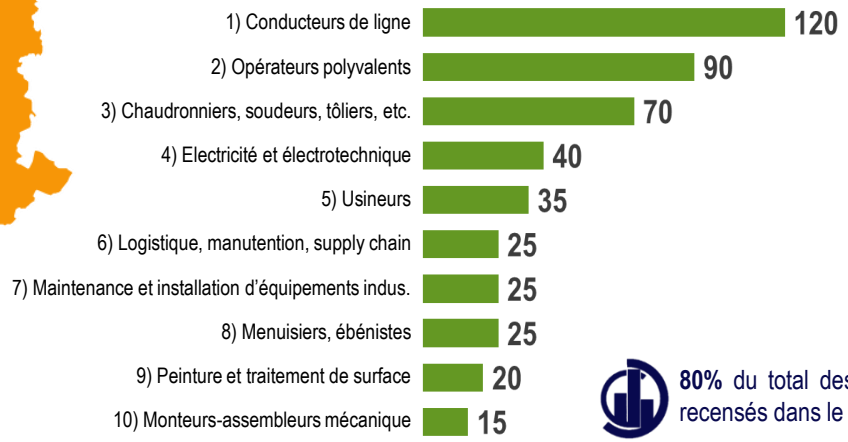




73% du total des projets recensés dans le territoire



64% du total des projets recensés dans le territoire



80% du total des projets recensés dans le territoire

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

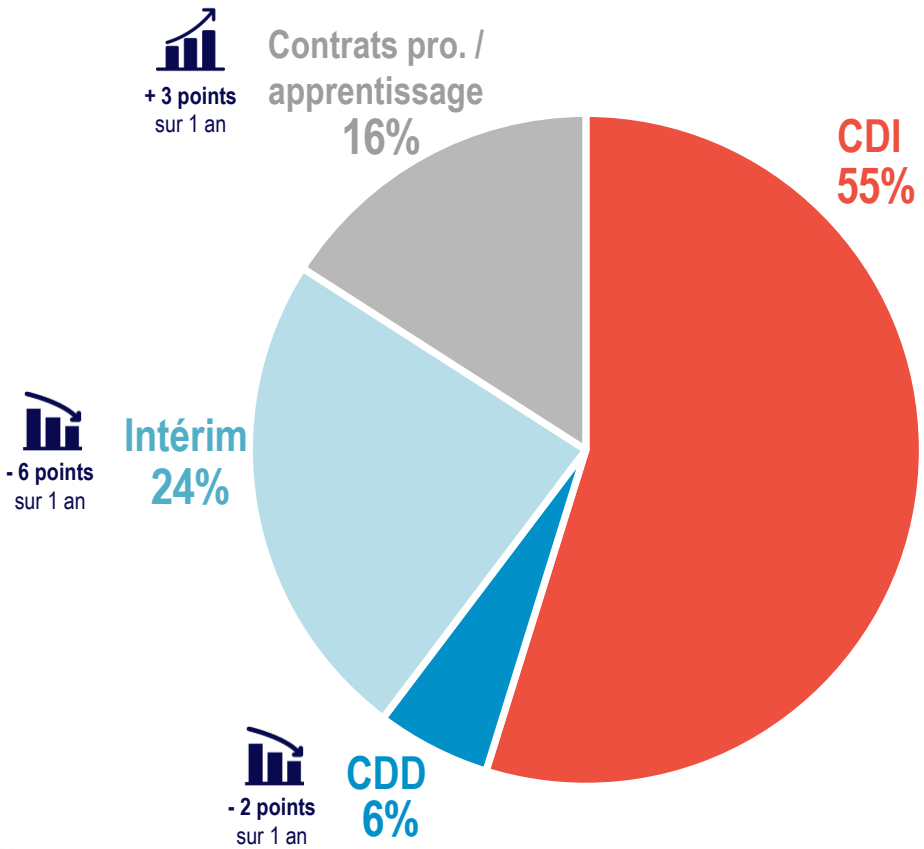
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

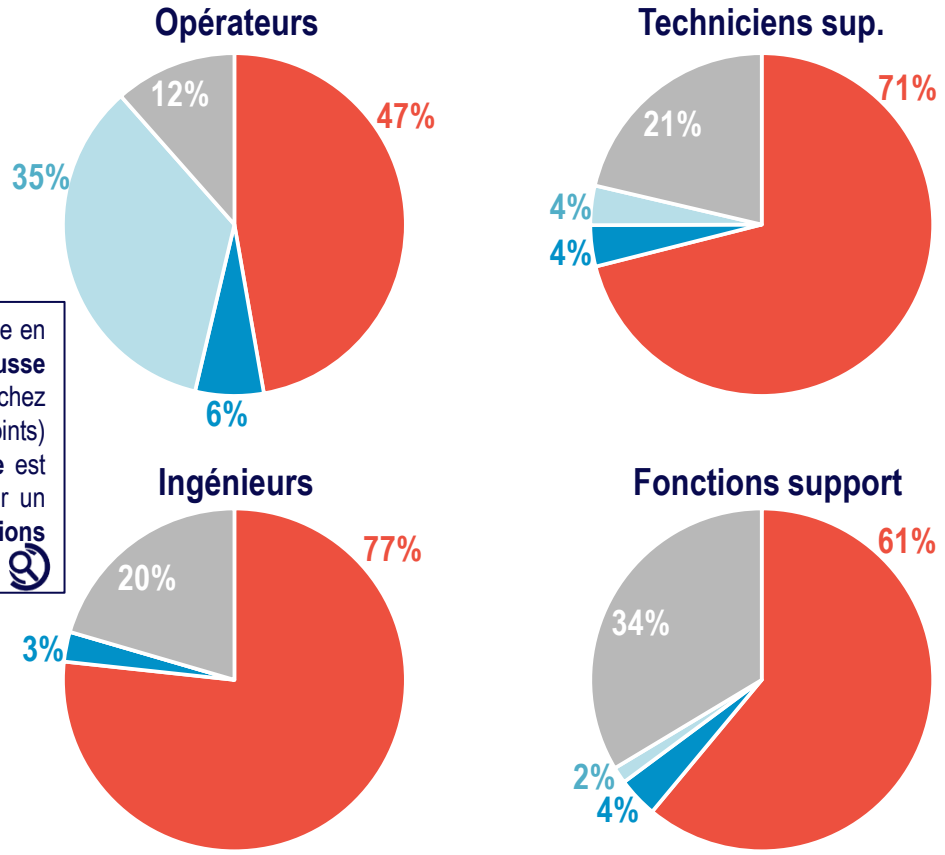
PLUS DE 1 PROJET DE RECRUTEMENT SUR 2 EST UN CDI, UNE PART EN HAUSSE DE +5 POINTS SUR UN AN

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 toutes catégories socio-professionnelles confondues



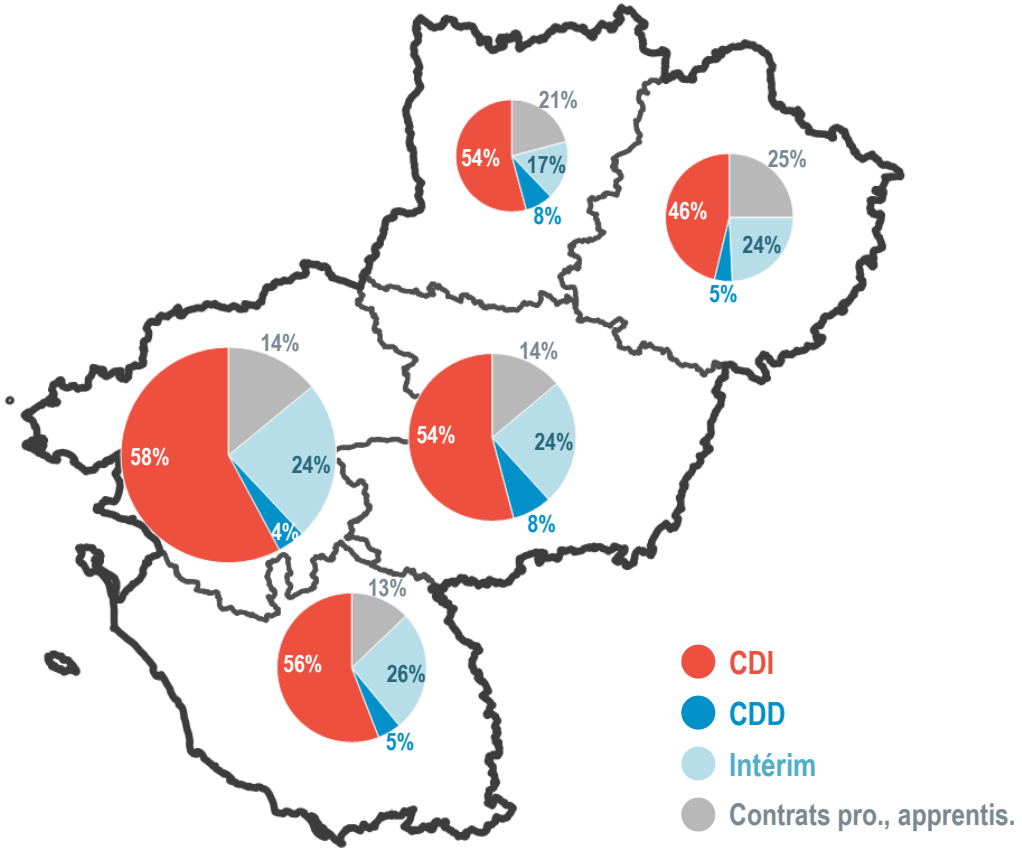
Par rapport à l'enquête effectuée en 2025, la part de **CDI est en hausse (+5 points)**, en particulier chez les postes d'**opérateurs** (+8 points) Le **contrat pro./apprentissage** est également en nette hausse sur un an, notamment dans les **fonctions support** (+11 points).

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 par catégorie socio-professionnelle

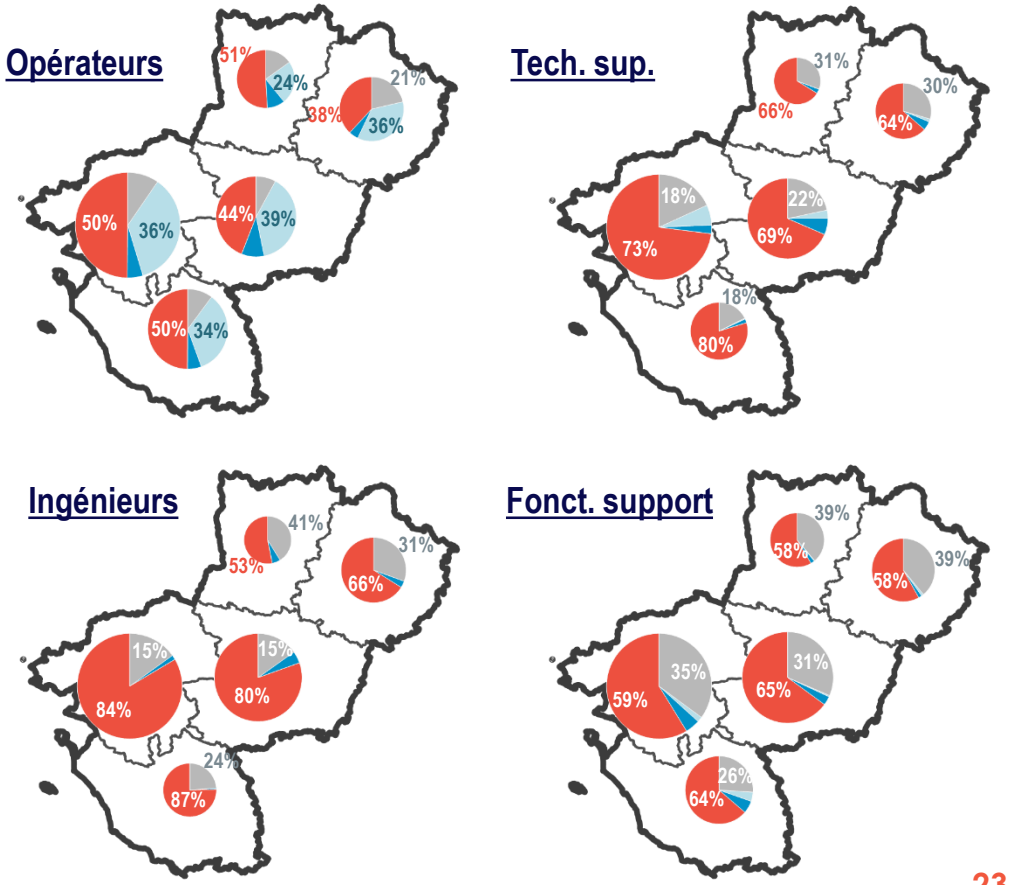


DAVANTAGE DE CONTRATS INTÉRIMAIRES PROPOSÉS EN SARTHE, LE CDI NETTEMENT MAJORITAIRE EN LOIRE-ATLANTIQUE

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail toutes catégories socio-professionnelles confondues

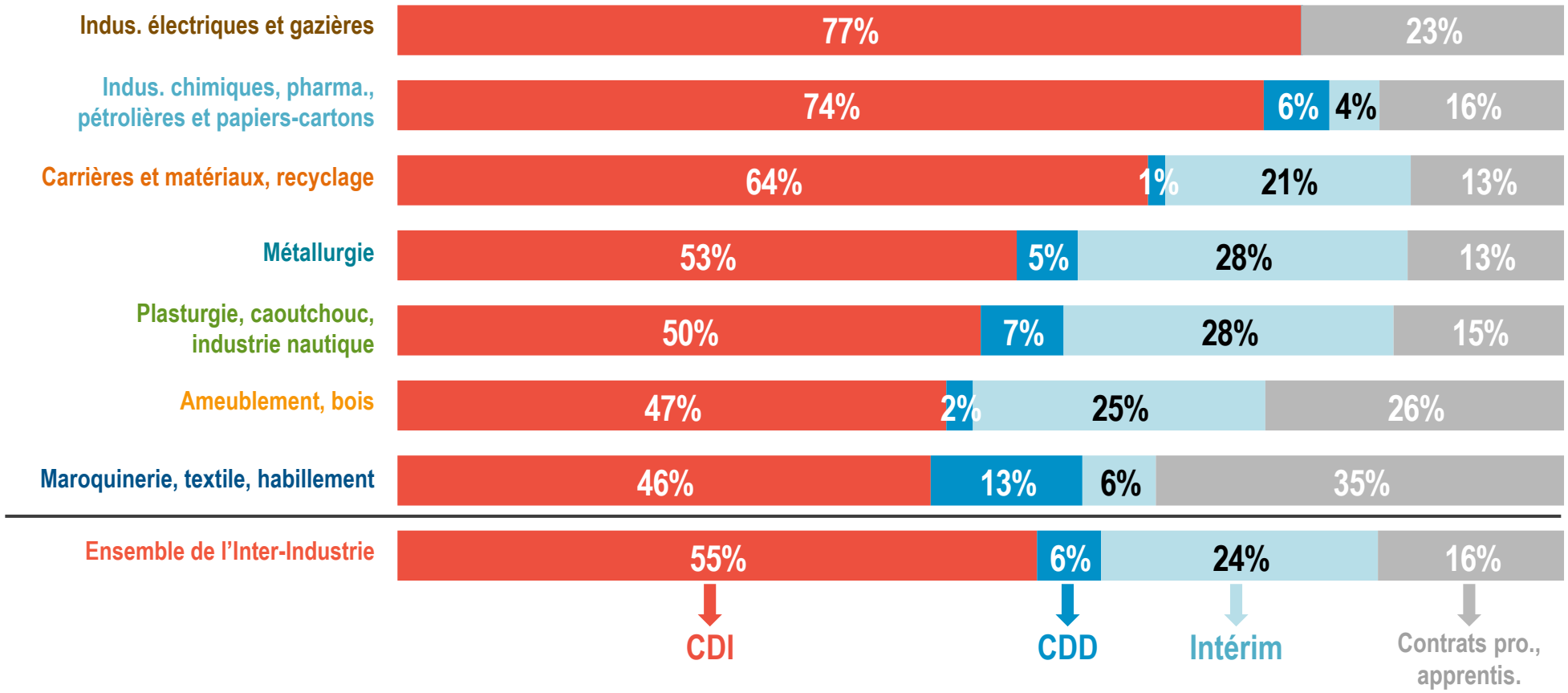


Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail par catégorie socio-professionnelle



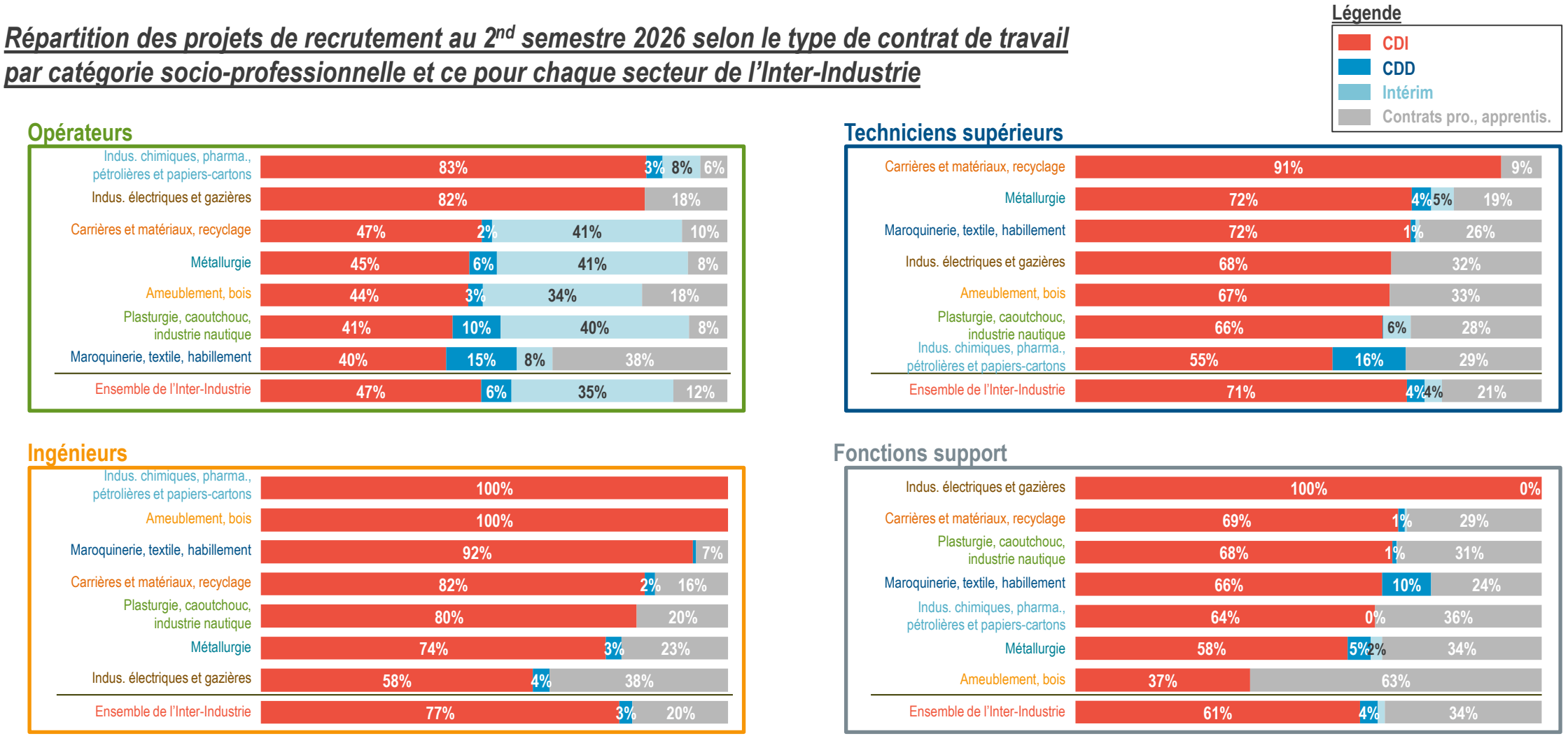
LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE (1/2)

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE (2/2)

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 selon le type de contrat de travail par catégorie socio-professionnelle et ce pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

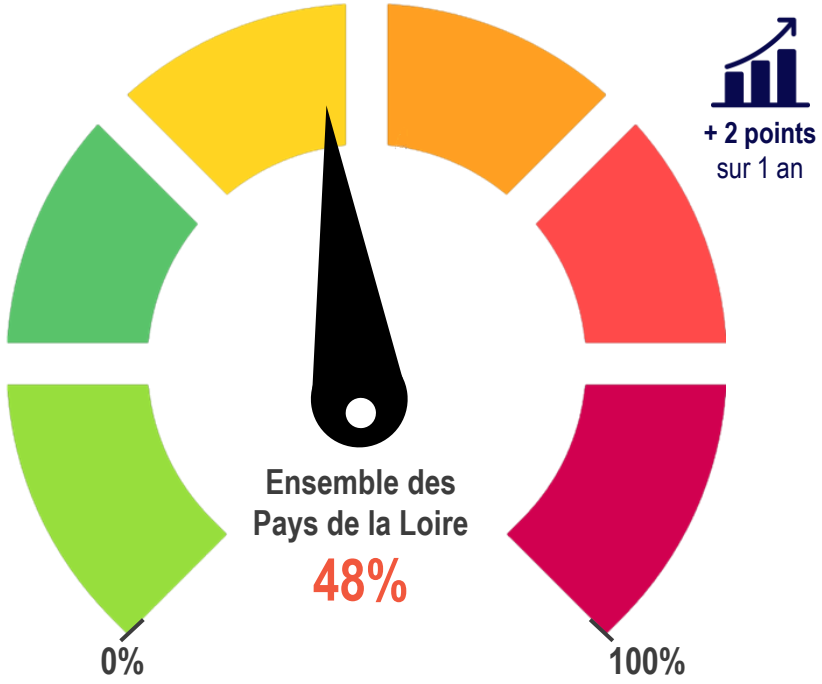
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

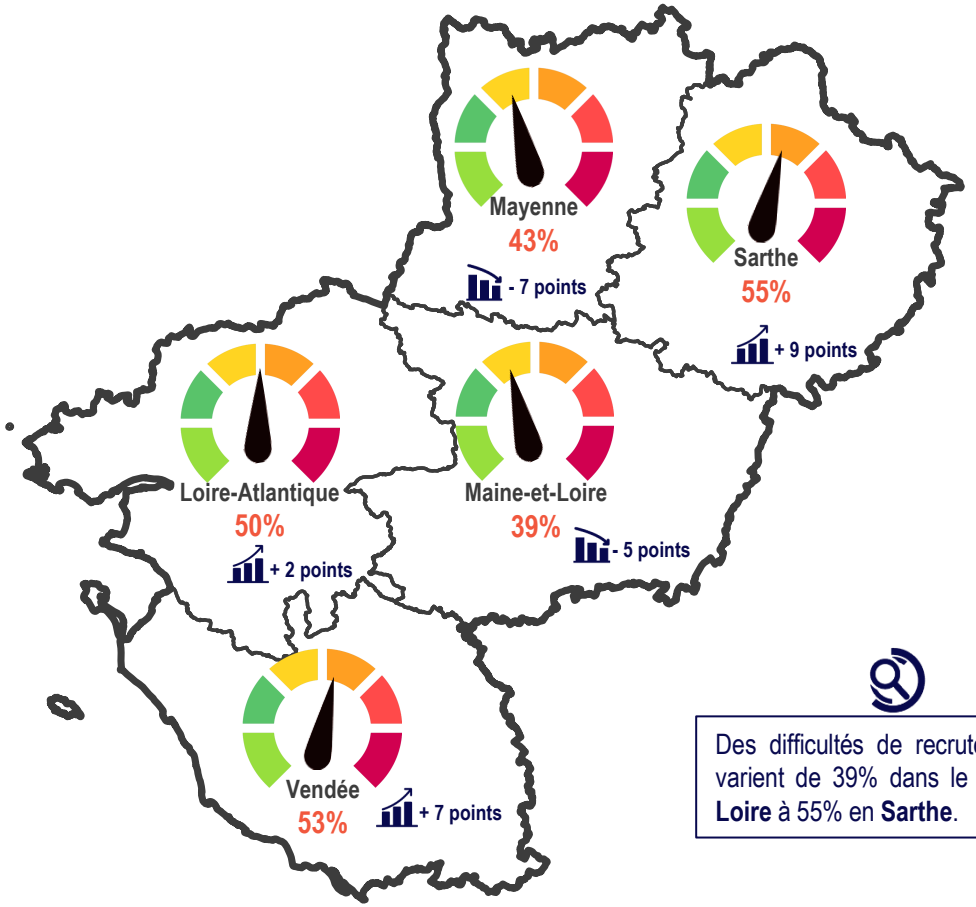
3 - MÉTHODOLOGIE

PRÈS DE LA MOITIÉ DES PROJETS EST JUGÉE DIFFICILE À RÉALISER…

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie



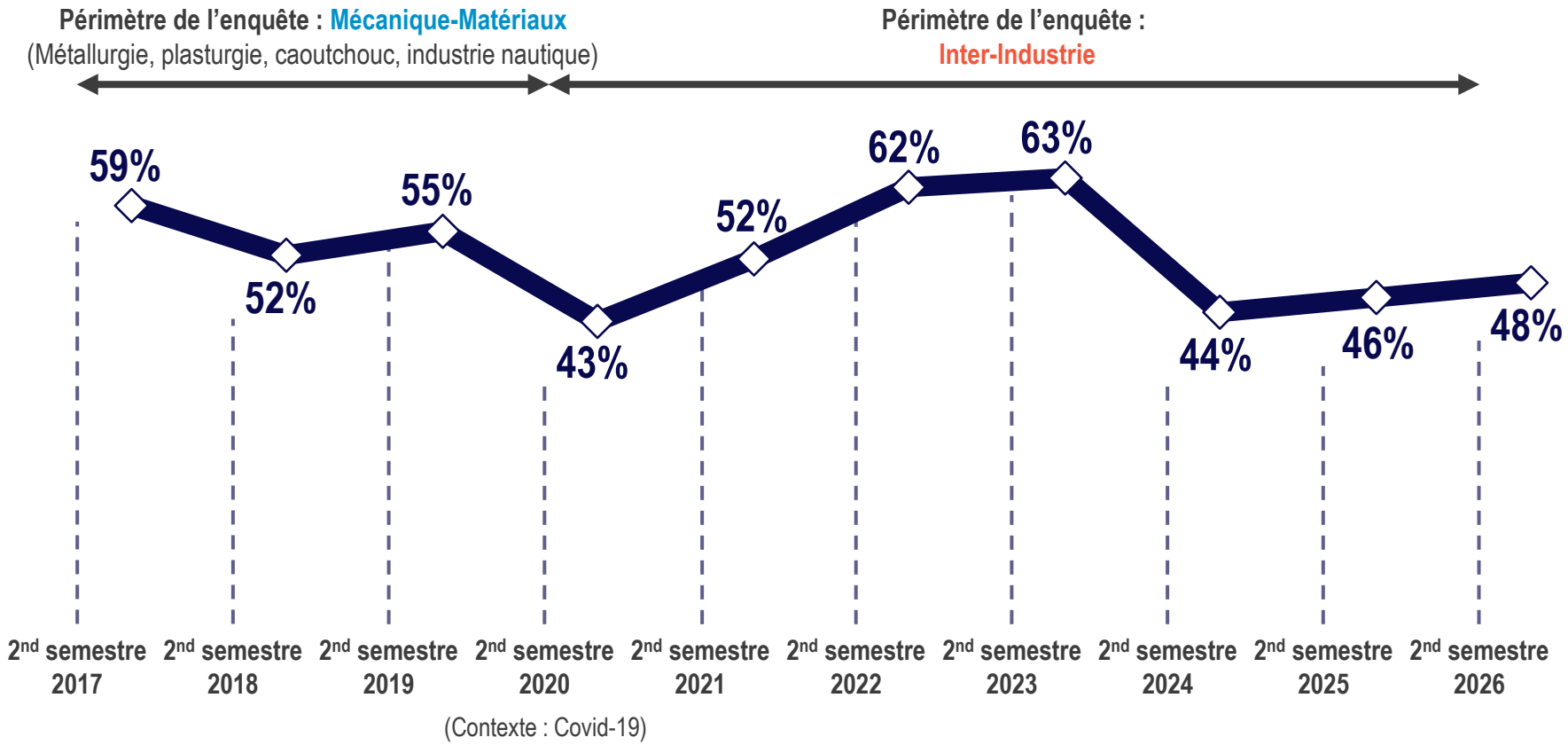
Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie, par département



Des difficultés de recrutement qui varient de 39% dans le **Maine-et-Loire** à 55% en **Sarthe**.

… UN TAUX EN-DESSOUS DE LA MOYENNE DES ENQUÊTES EFFECTUÉES CES DERNIÈRES ANNÉES

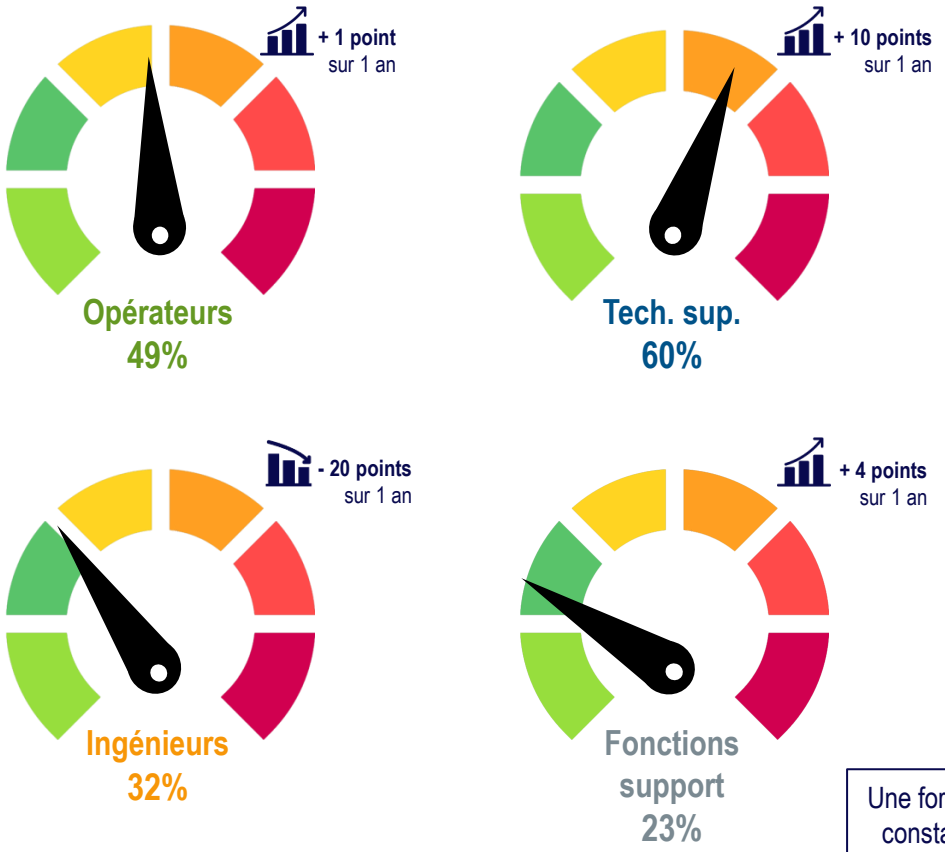
Évolution de la part de projets de recrutement jugés difficiles à réaliser, par vague d'enquête



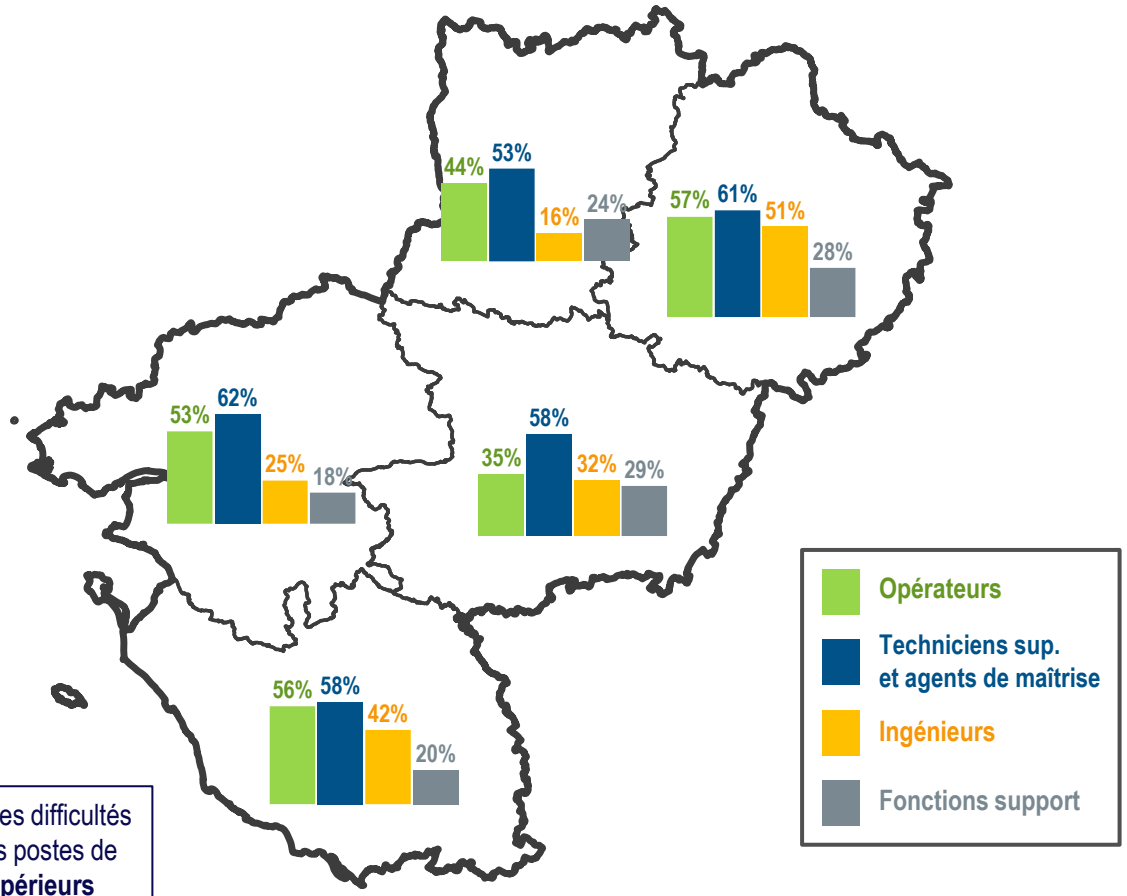
DES DIFFICULTÉS PLUS IMPORTANTES DANS LE RECRUTEMENT DE TECHNICIENS SUPÉRIEURS, ET CE DANS TOUTE LA RÉGION

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle



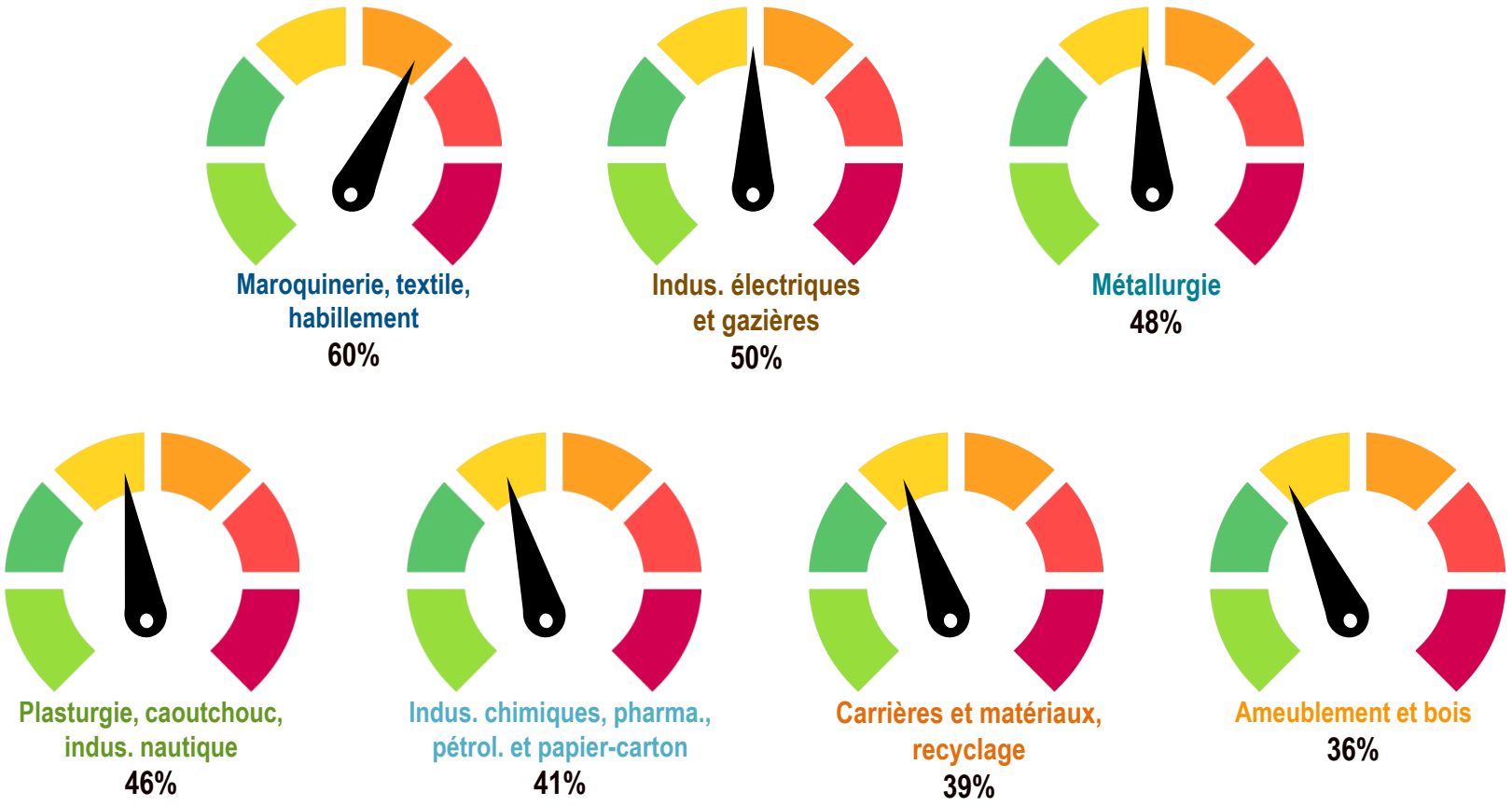
par catégorie socio-professionnelle pour chaque département



Une forte hausse des difficultés constatée pour les postes de **techniciens supérieurs**

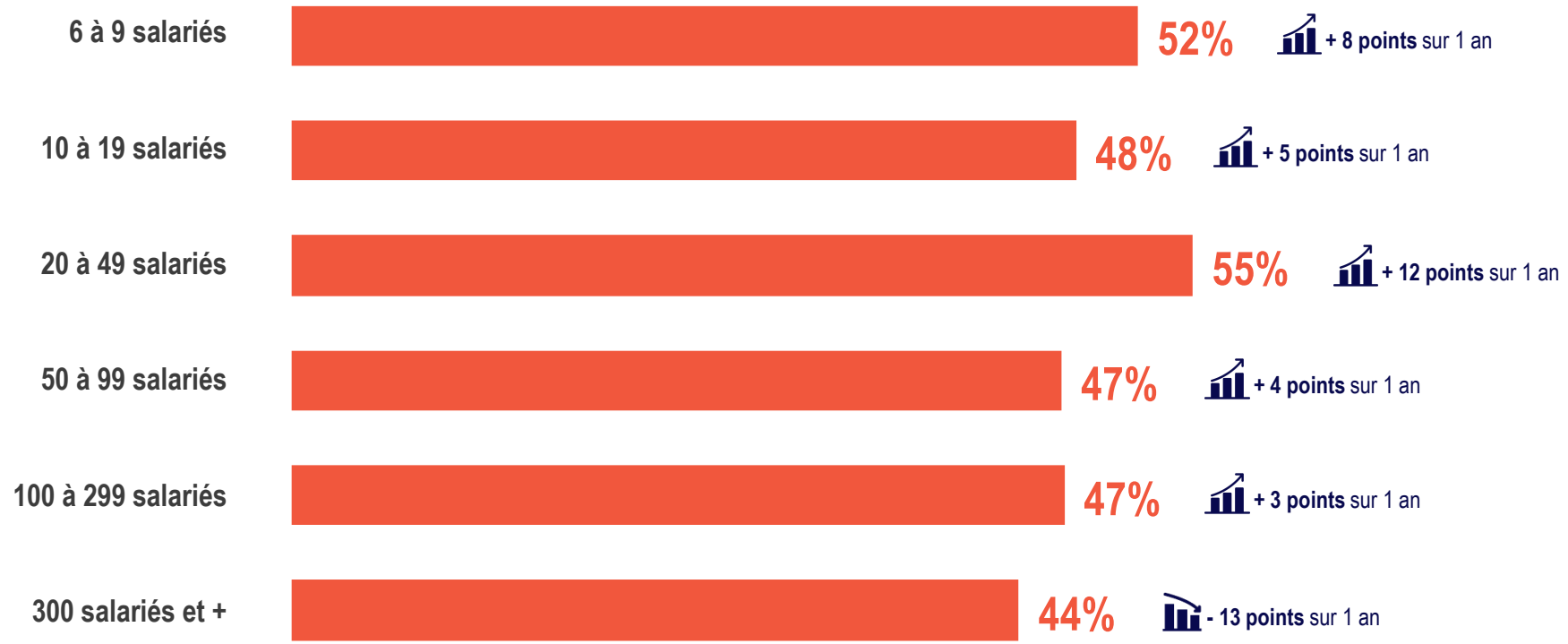
UNE PART PLUS ÉLEVÉE DE PROJETS JUGÉS DIFFICILES À RÉALISER DANS CERTAINS SECTEURS

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel

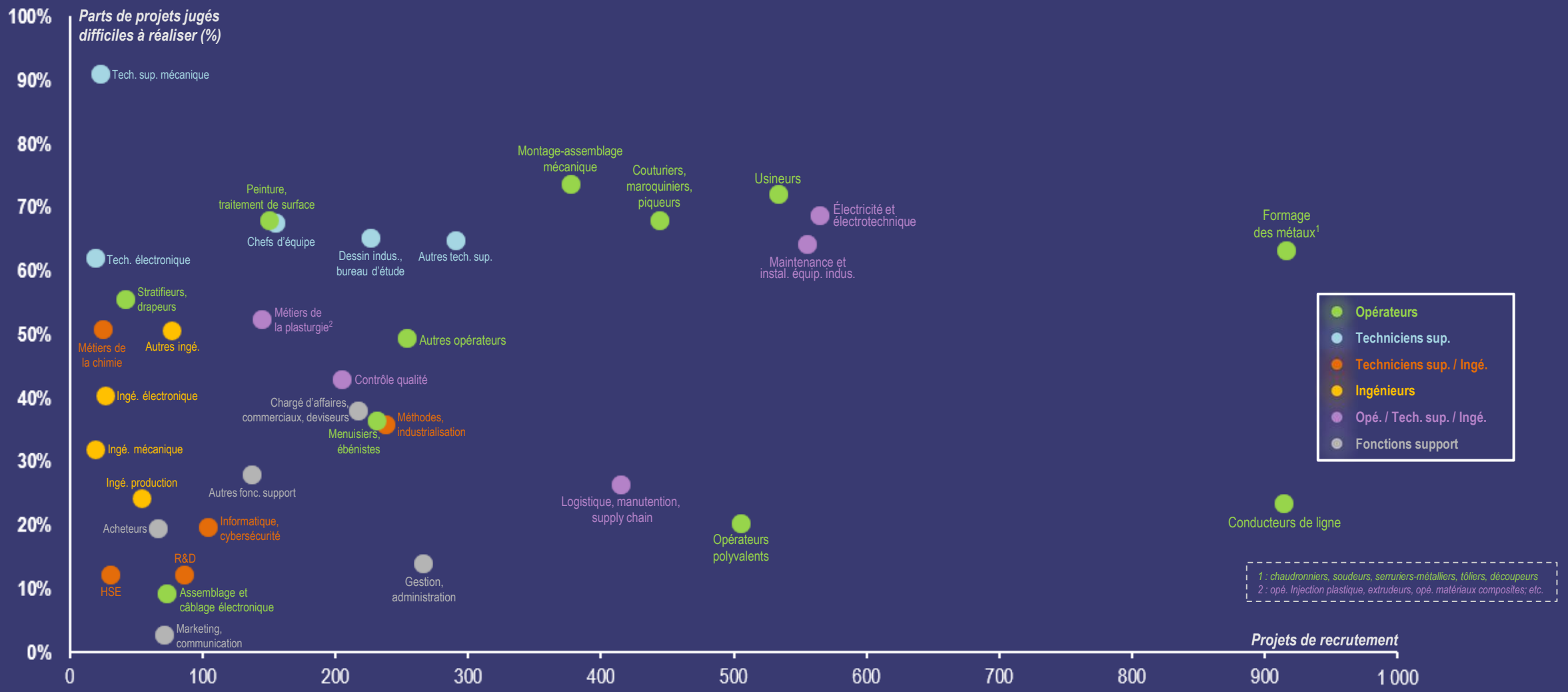


DES DIFFICULTÉS PLUS IMPORTANTES POUR LES GRANDES ENTREPRISES OÙ LE NOMBRE ÉLEVÉ DE PROJETS SUR CERTAINS POSTES ENTRAÎNE DES DIFFICULTÉS PLUS FORTES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2026 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement

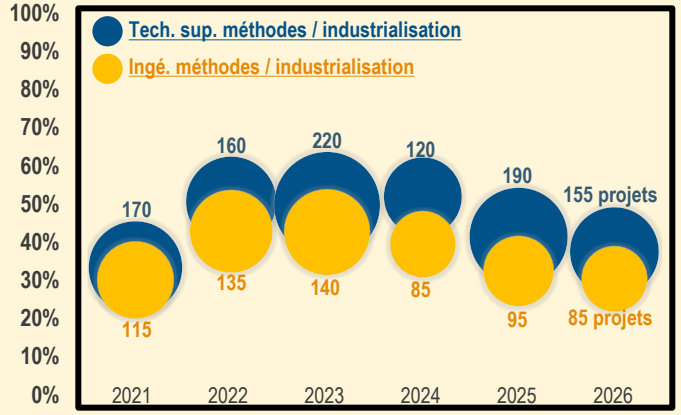


PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER

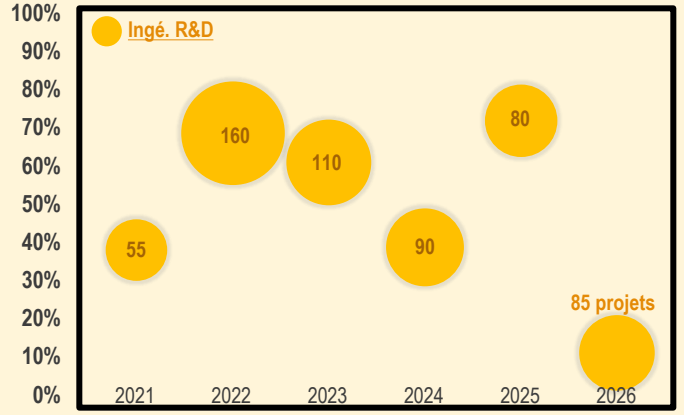


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER/FAMILLES DE MÉTIERS (1/4)

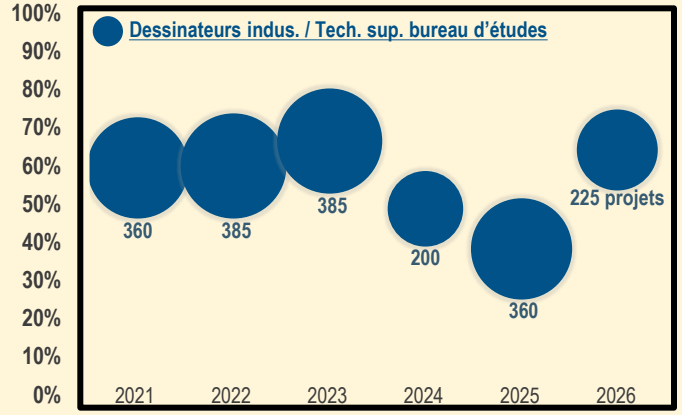
Projets difficiles à réaliser (%)



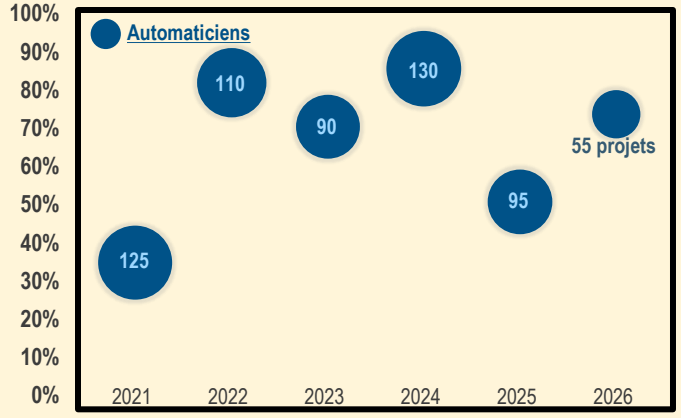
Projets difficiles à réaliser (%)



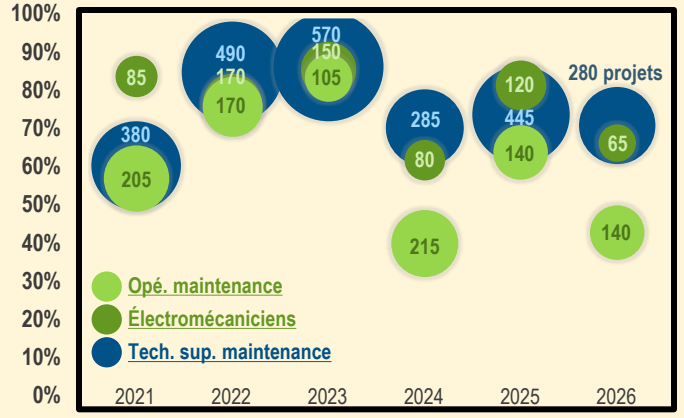
Projets difficiles à réaliser (%)



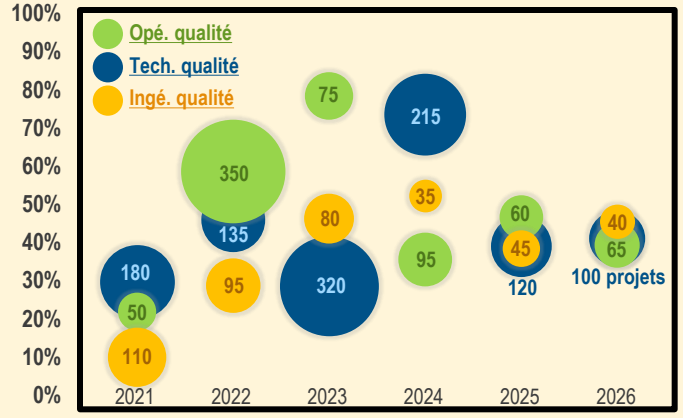
Projets difficiles à réaliser (%)



Projets difficiles à réaliser (%)



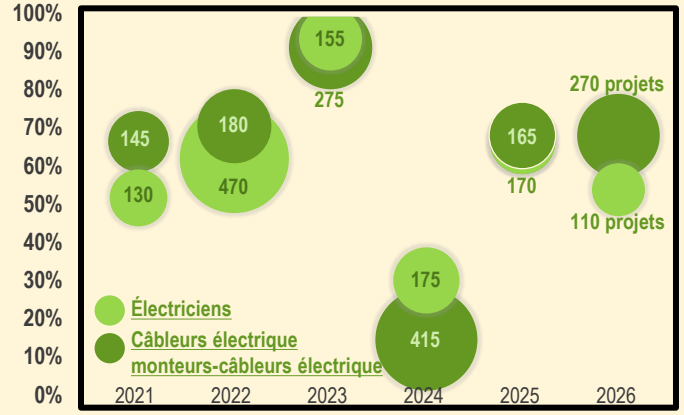
Projets difficiles à réaliser (%)



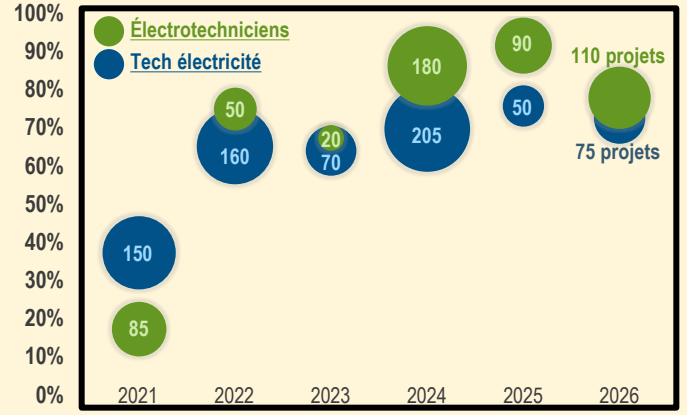
Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER/FAMILLES DE MÉTIERS (2/4)

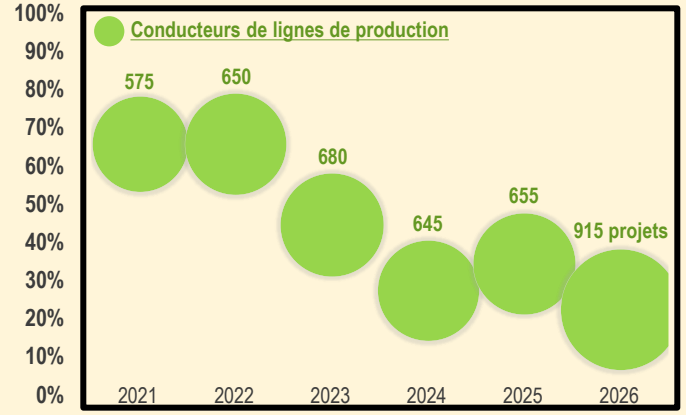
Projets difficiles à réaliser (%)



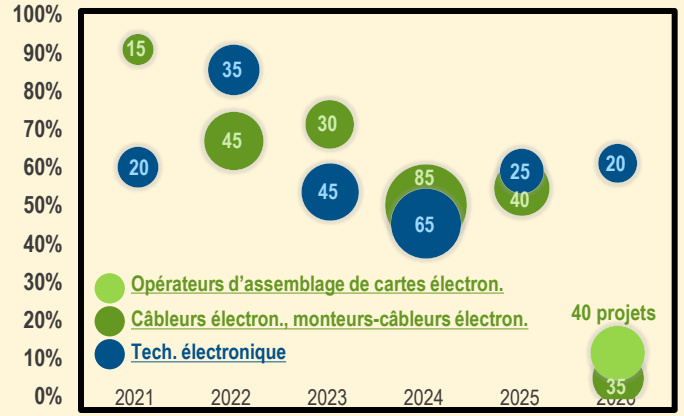
Projets difficiles à réaliser (%)



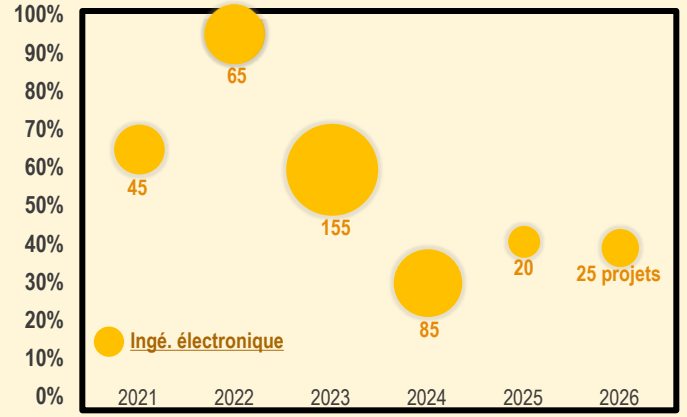
Projets difficiles à réaliser (%)



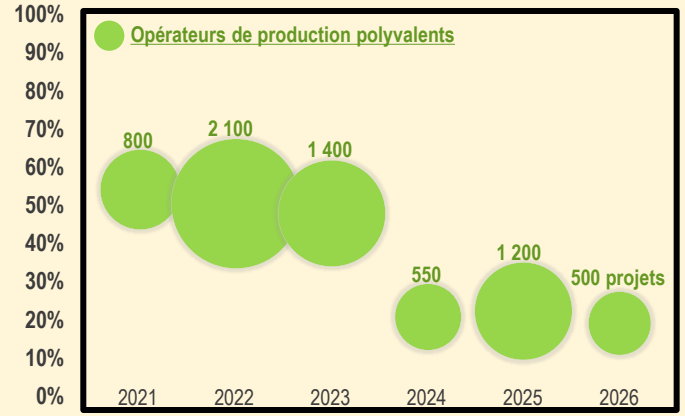
Projets difficiles à réaliser (%)



Projets difficiles à réaliser (%)



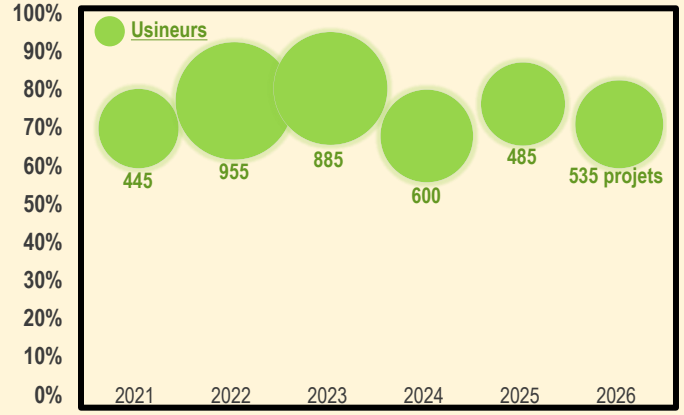
Projets difficiles à réaliser (%)



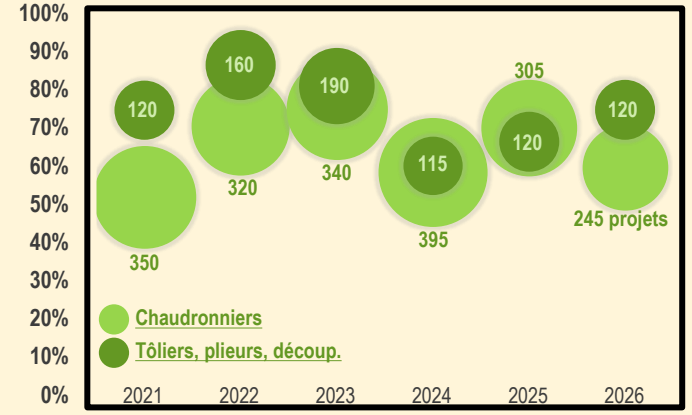
Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER/FAMILLES DE MÉTIERS (3/4)

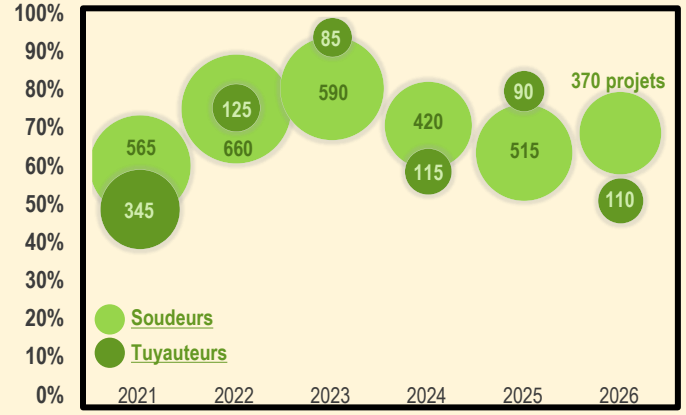
Projets difficiles à réaliser (%)



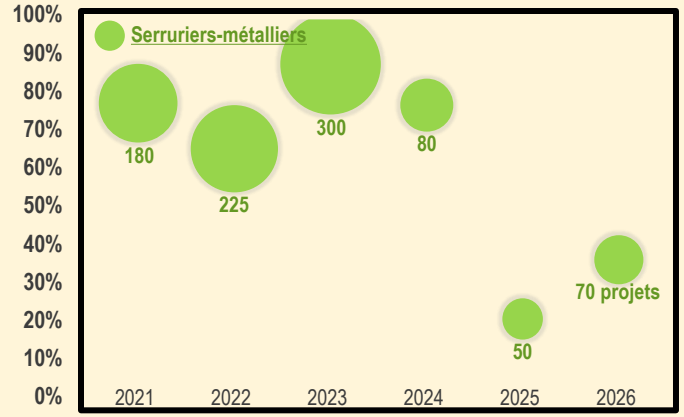
Projets difficiles à réaliser (%)



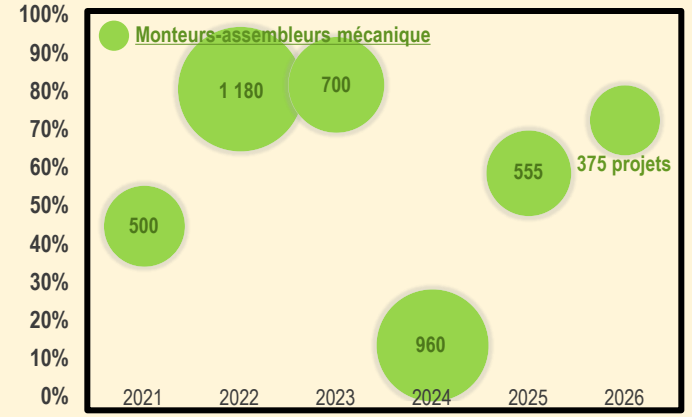
Projets difficiles à réaliser (%)



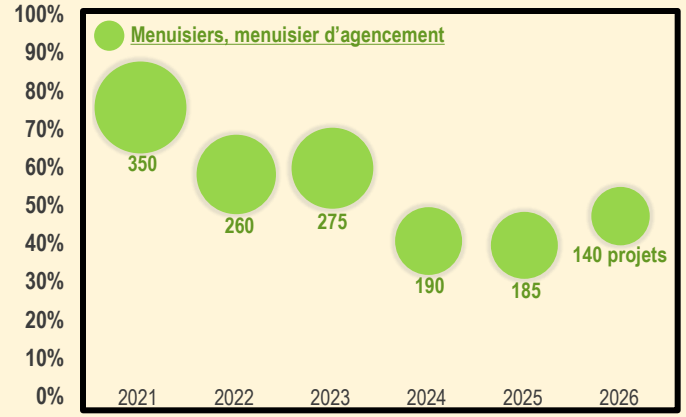
Projets difficiles à réaliser (%)



Projets difficiles à réaliser (%)



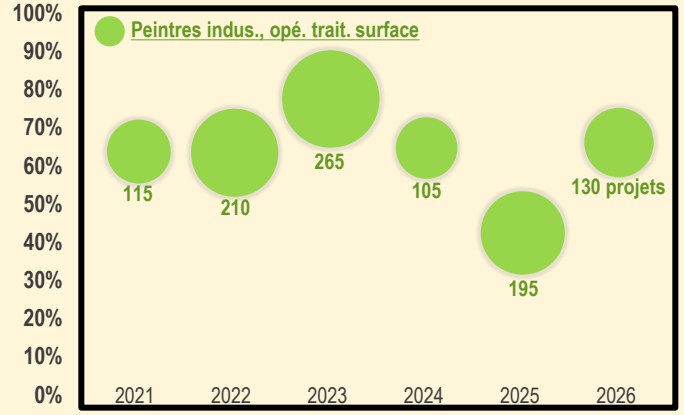
Projets difficiles à réaliser (%)



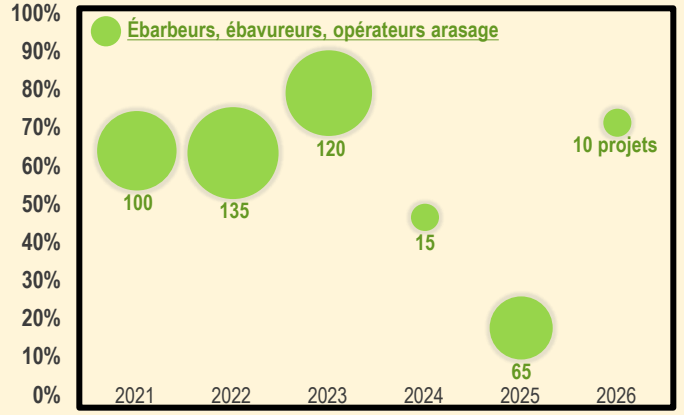
Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER/FAMILLES DE MÉTIERS (4/4)

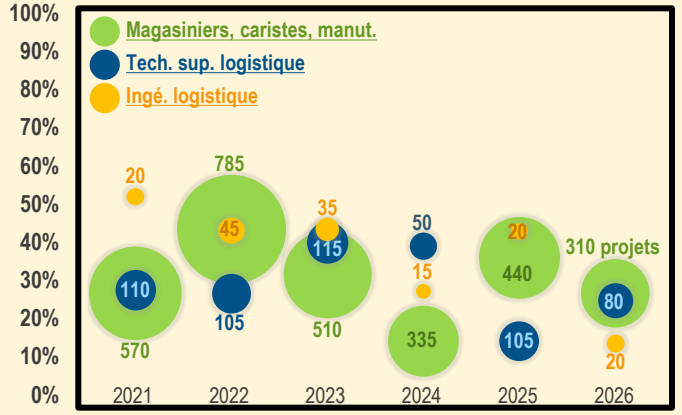
Projets difficiles à réaliser (%)



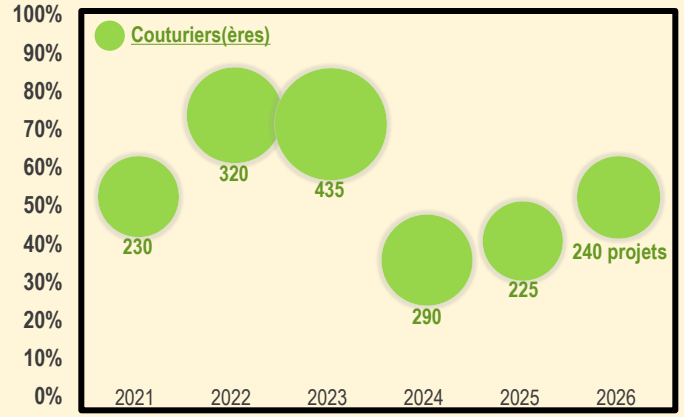
Projets difficiles à réaliser (%)



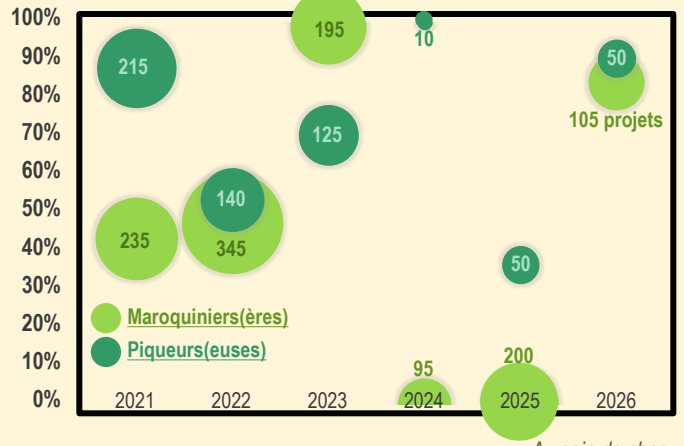
Projets difficiles à réaliser (%)



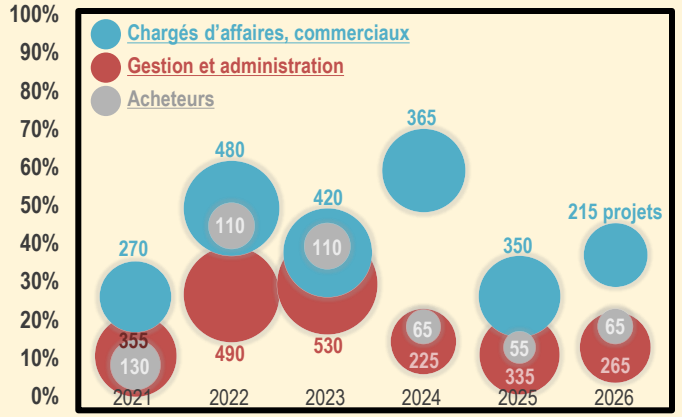
Projets difficiles à réaliser (%)



Projets difficiles à réaliser (%)



Projets difficiles à réaliser (%)



Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

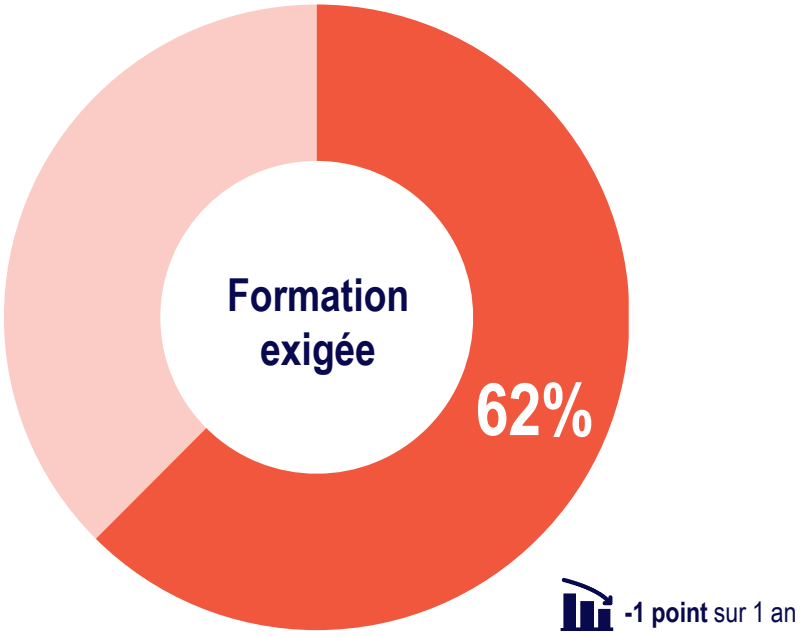
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

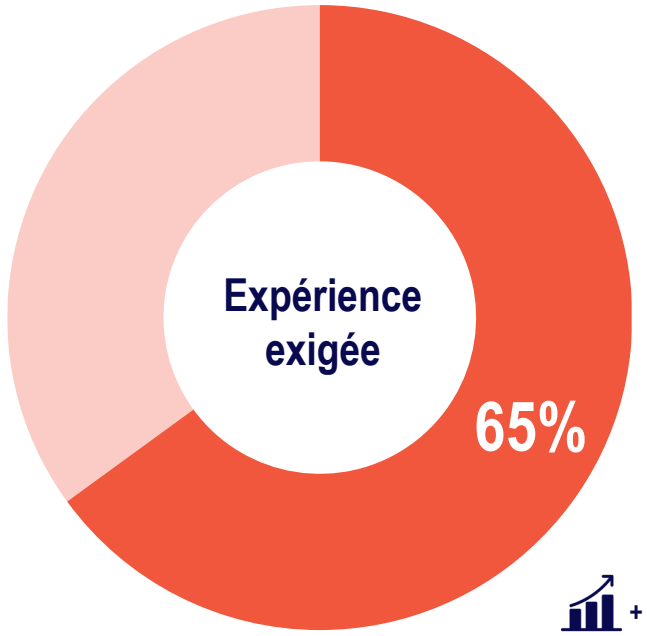
6 PROJETS SUR 10 REQUIÈRENT UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER, UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER EST EXIGÉE POUR 2 PROJETS SUR 3

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée



-1 point sur 1 an

Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée

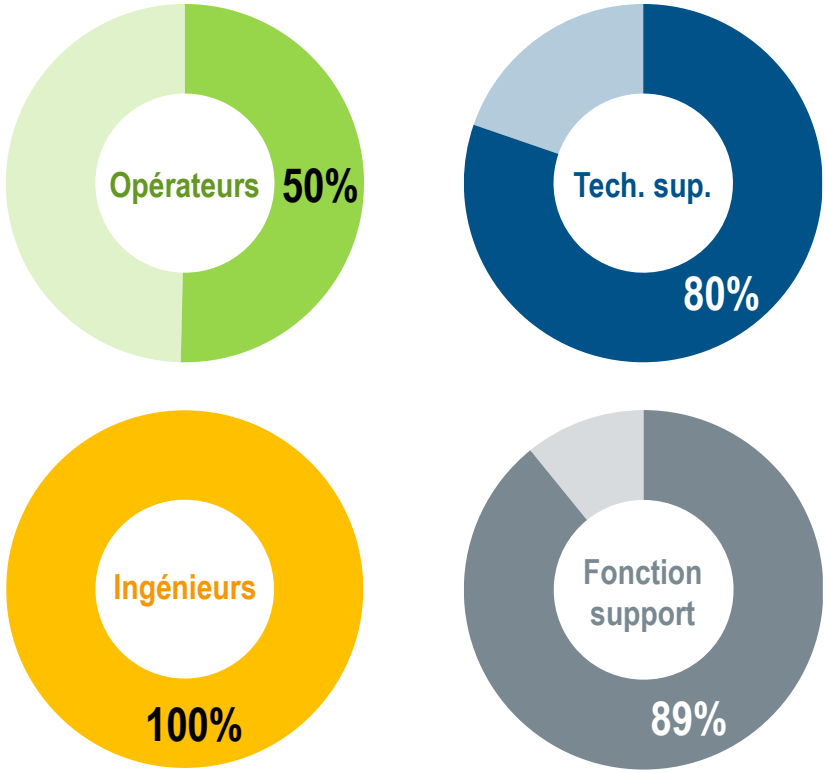


+ 8 points sur 1 an

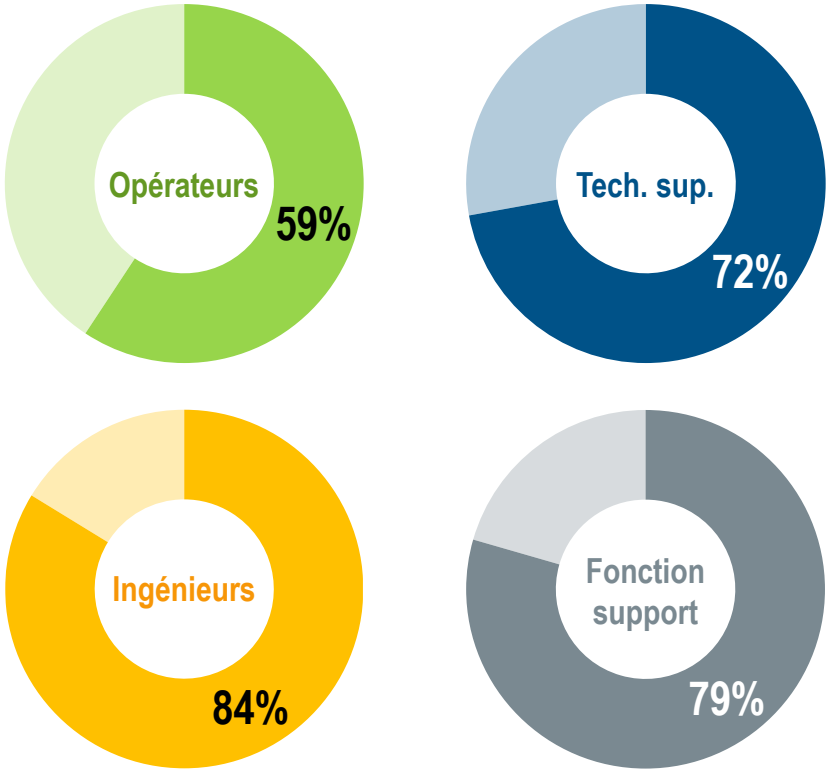
Note de lecture : 62% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES, EN PARTICULIER POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée

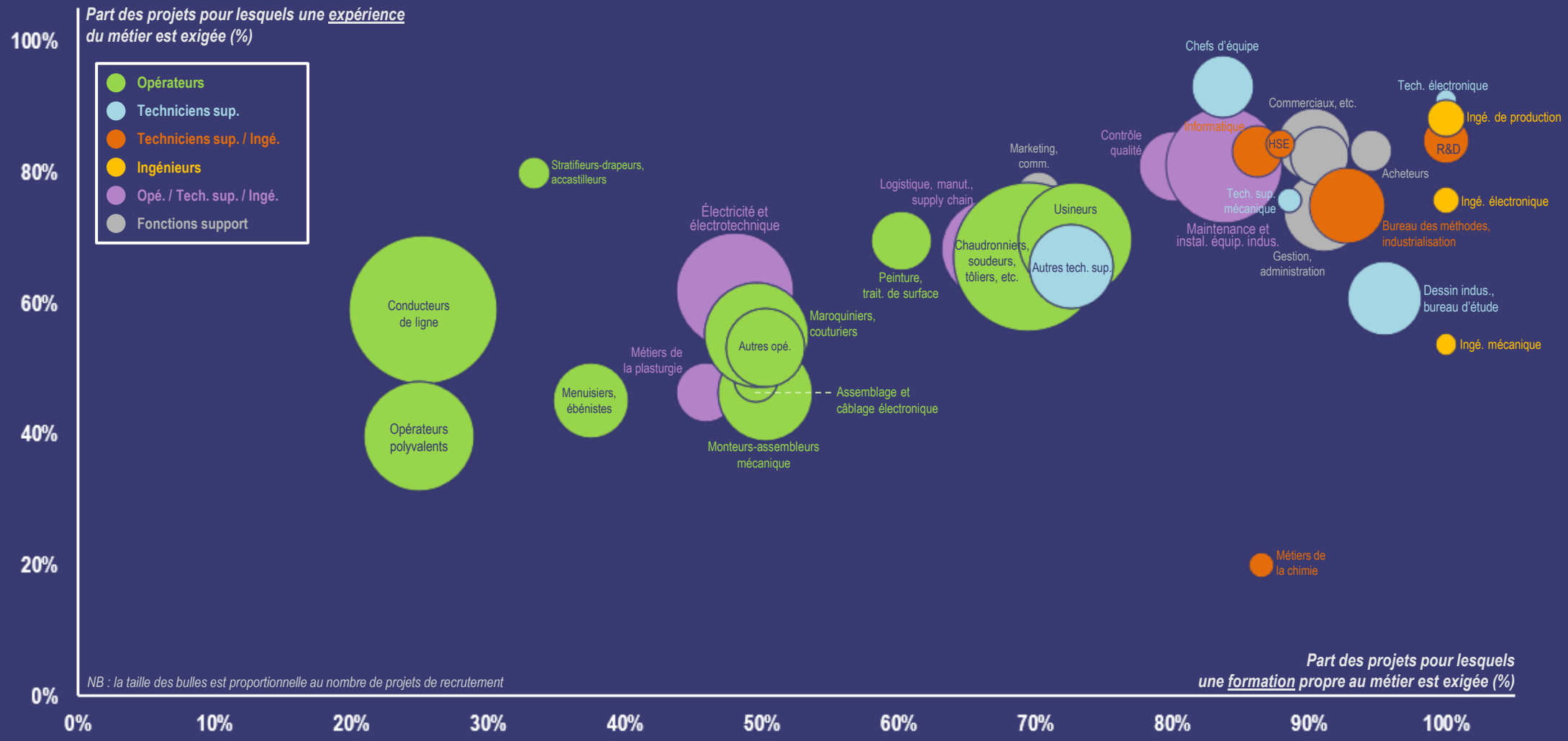


Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée



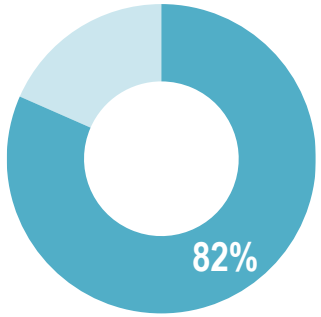
Note de lecture : 50% des projets de recrutement d'opérateurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.

FORMATION ET EXPÉRIENCE : QUELLES EXIGENCES ?

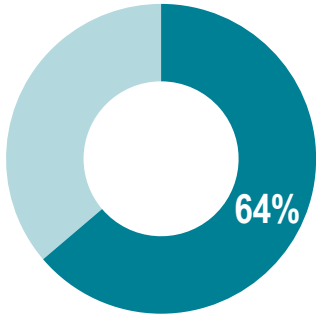


L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST DAVANTAGE NÉCESSAIRE LA CHIMIE ET L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE

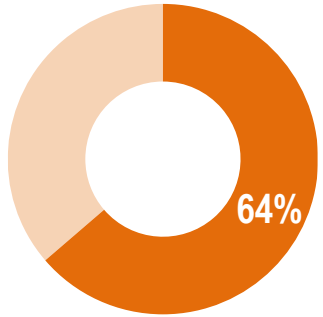
Part des projets de recrutement pour lesquels une formation propre au métier est exigée



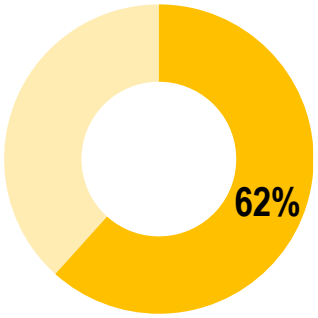
Indus. chimiques, pharma., pétrol. et papier-carton



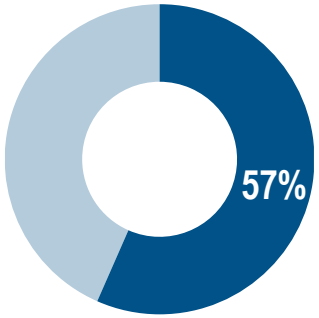
Métallurgie



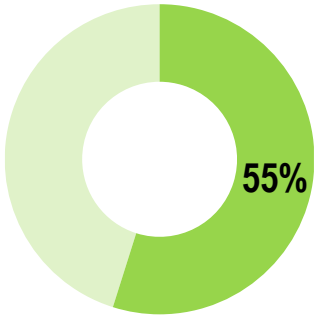
Carrières et matériaux, recyclage



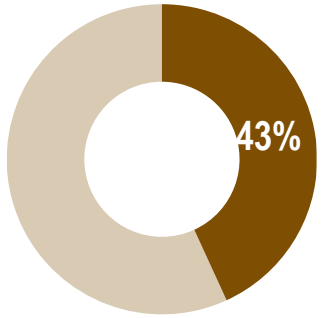
Ameublement et bois



Maroquinerie, textile, habillement



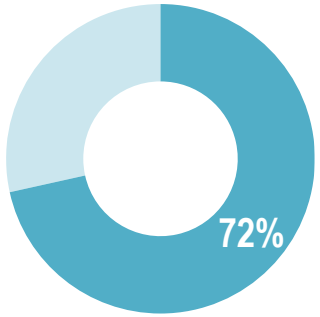
Plasturgie, caoutchouc, indus. nautique



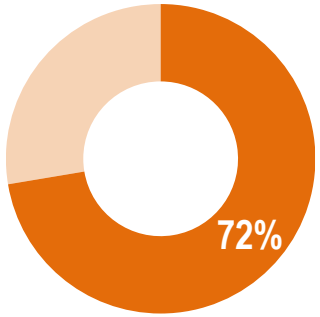
Indus. électriques et gazières

UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER EST EN MAJORITÉ EXIGÉE DANS L'ENSEMBLE DES SECTEURS INTER-INDUSTRIELS

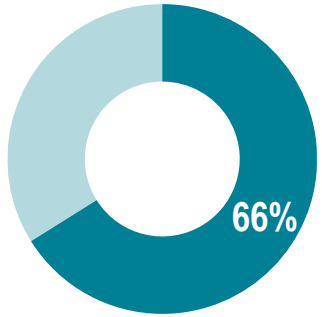
Part des projets de recrutement pour lesquels une expérience propre au métier est exigée



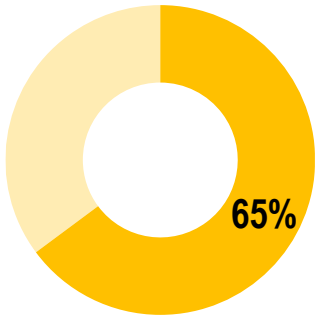
Indus. chimiques, pharma., pétrol. et papier-carton



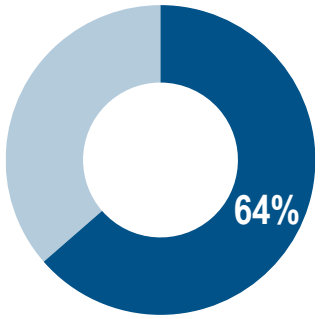
Carrières et matériaux, recyclage



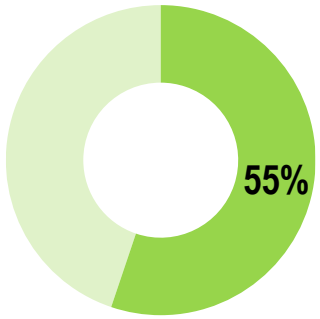
Métallurgie



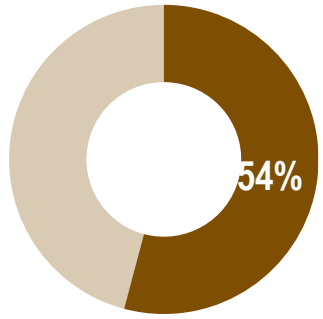
Ameublement et bois



Maroquinerie, textile, habillement



Plasturgie, caoutchouc, indus. nautique



Indus. électriques et gazières

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

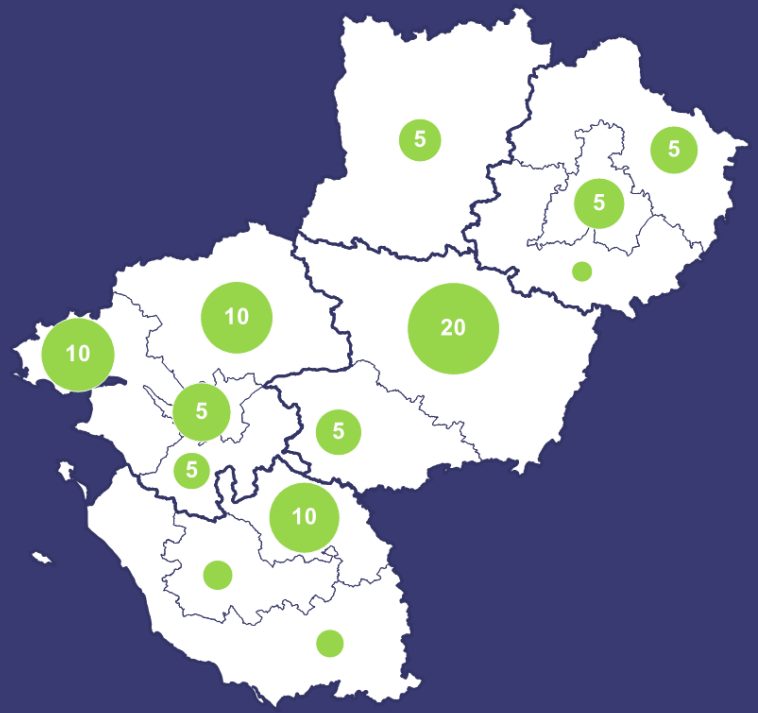
3 - MÉTHODOLOGIE

INGÉNIEURS R&D

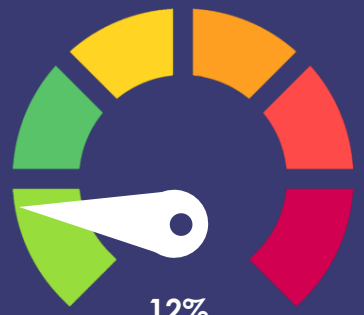
80 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

+5 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire

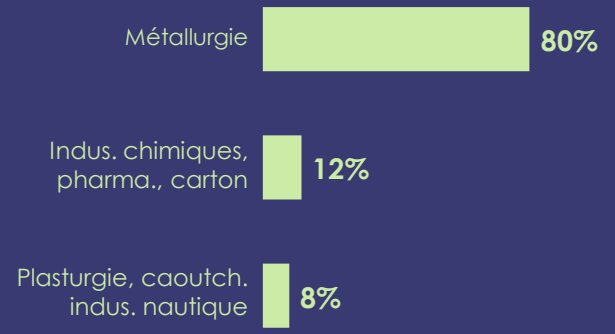


Part de projets jugés difficiles à mener

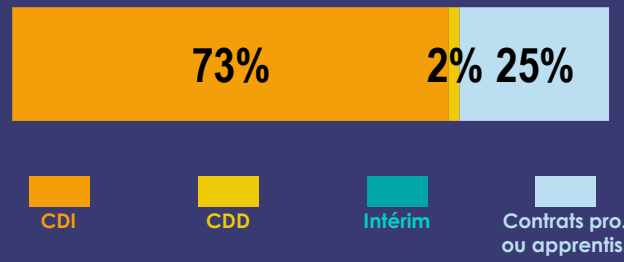


12%
(-59 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises

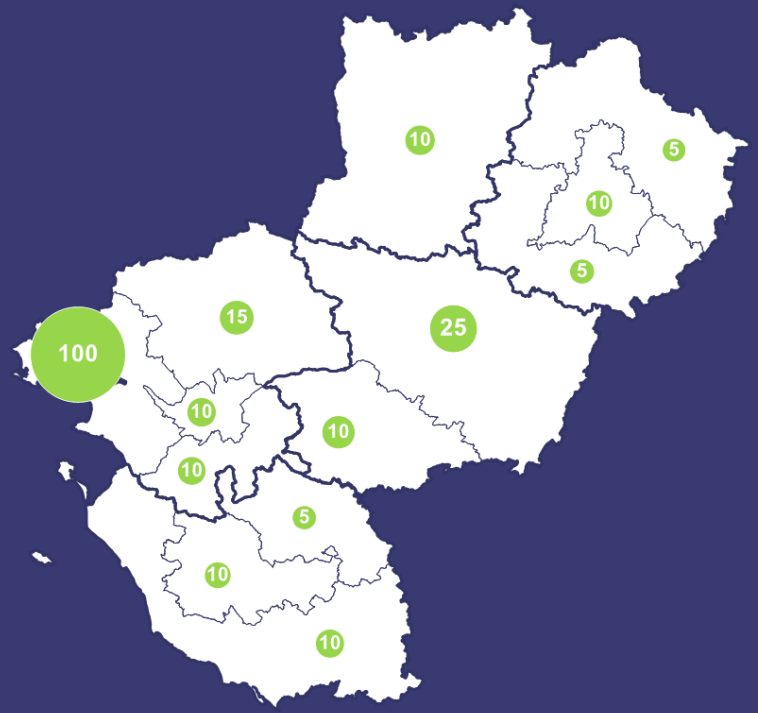


CONCEPTION INDUSTRIELLE, BUREAU D'ÉTUDES, DESSIN INDUSTRIEL (DAO-CAO-CFAO)

225 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-130 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire

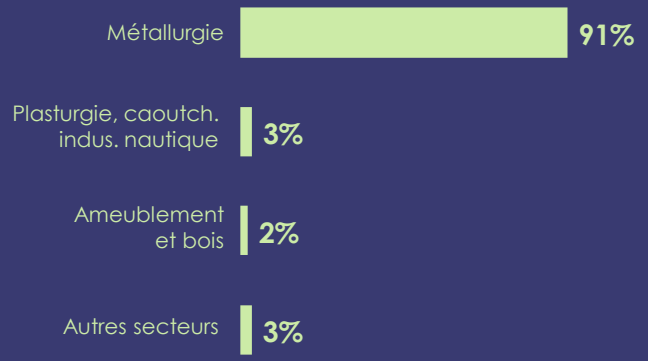


Part de projets jugés difficiles à mener

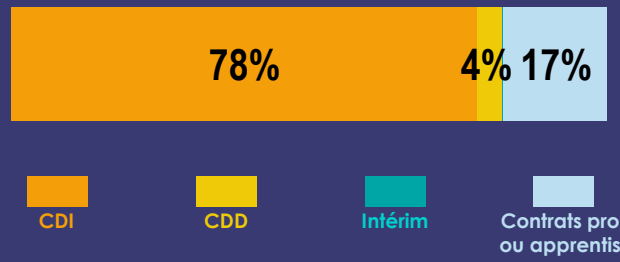


65%
(+26 points sur 1 an)
Métier en tension

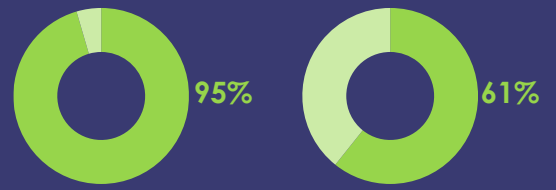
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre au métier exigée

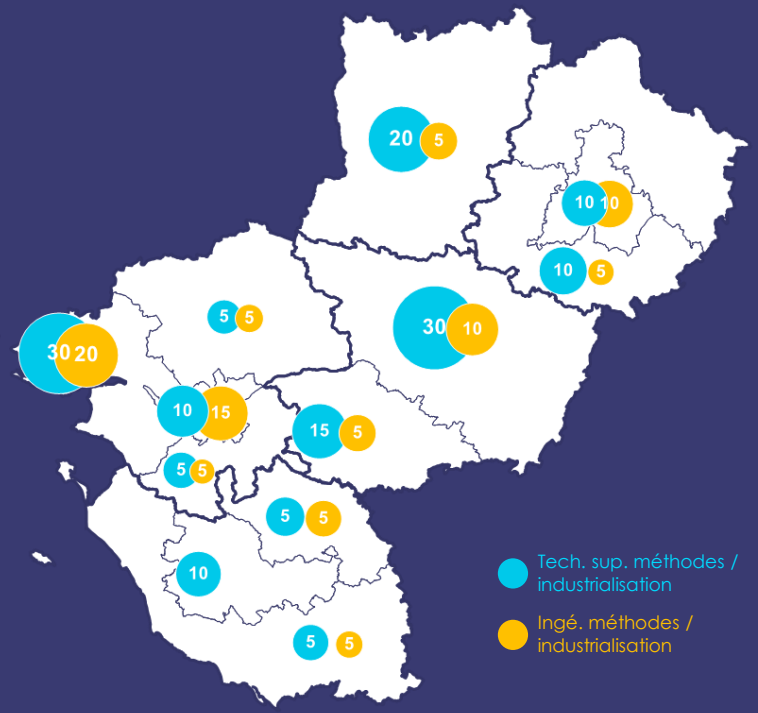
Expérience du métier exigée

MÉTHODES, PROCESS, INDUSTRIALISATION

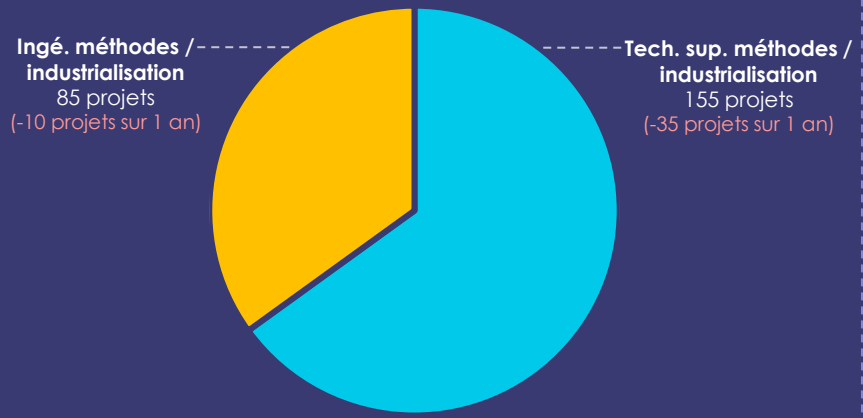
240 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-45 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener

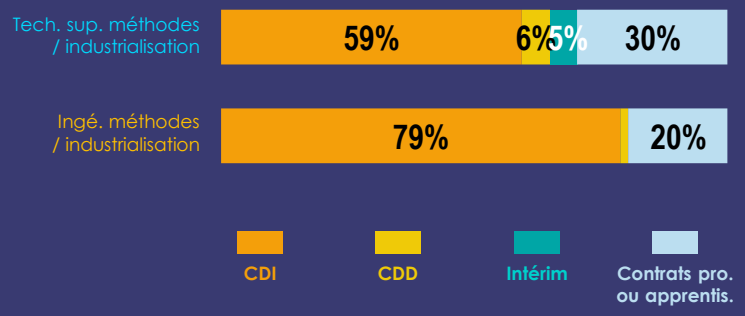


Tech. sup. méthodes / industrialisation : **38%**
(-4 points sur 1 an)



Ingé. méthodes / industrialisation : **31%**
(-2 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier

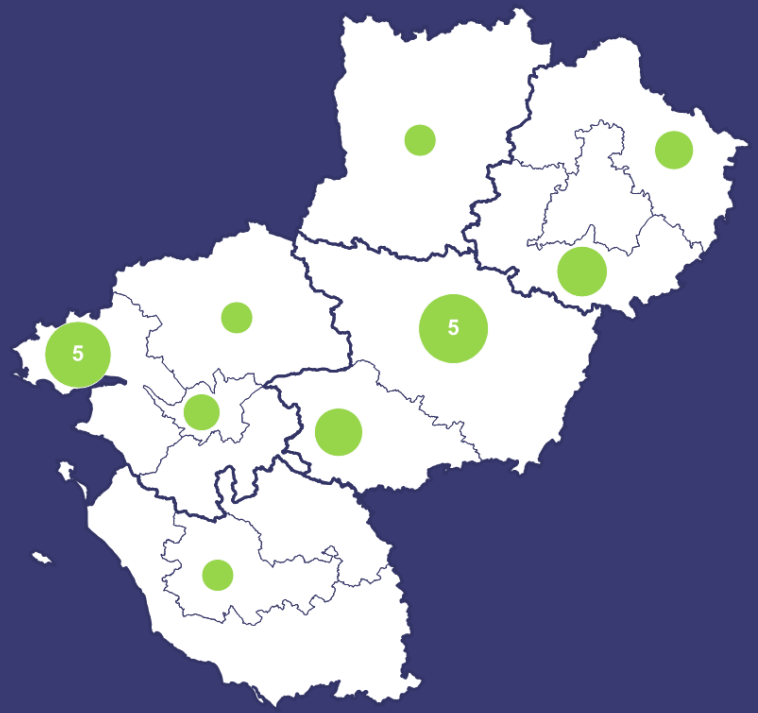


INGÉNIEURS MÉCANIQUE

20 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-10 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire



Part de projets jugés difficiles à mener



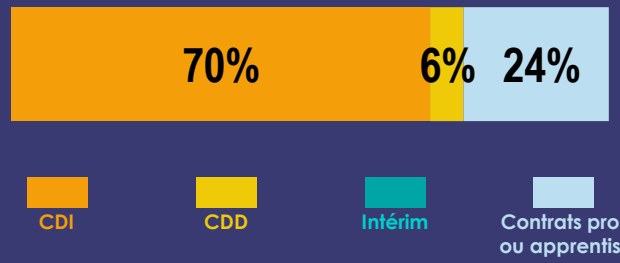
32%
(+10 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie

Métallurgie **100%**

Autres secteurs **0%**

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre au métier exigée

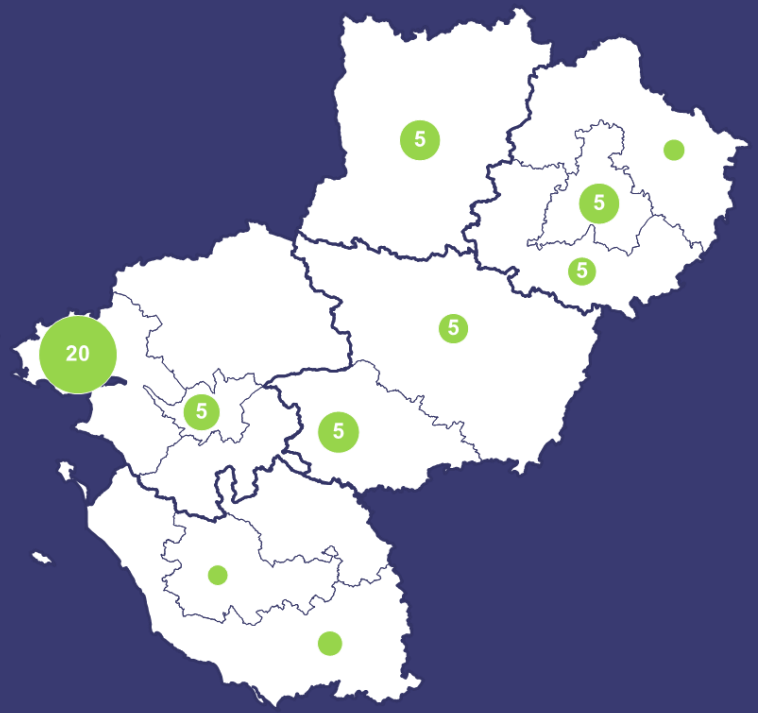
Expérience du métier exigée

INGÉNIEURS DE PRODUCTION

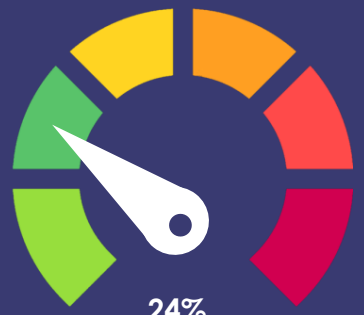
55 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-15 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire

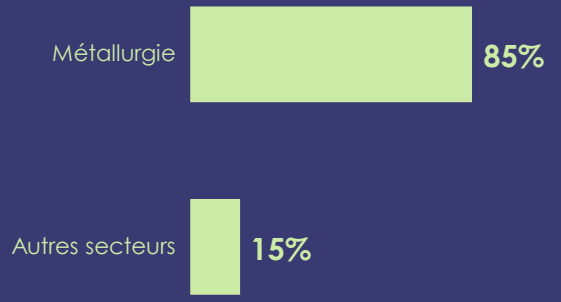


Part de projets jugés difficiles à mener

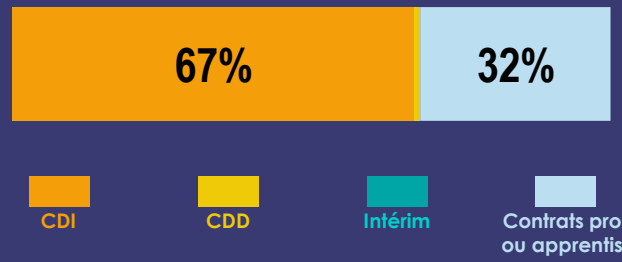


24%
(-31 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre au métier exigée

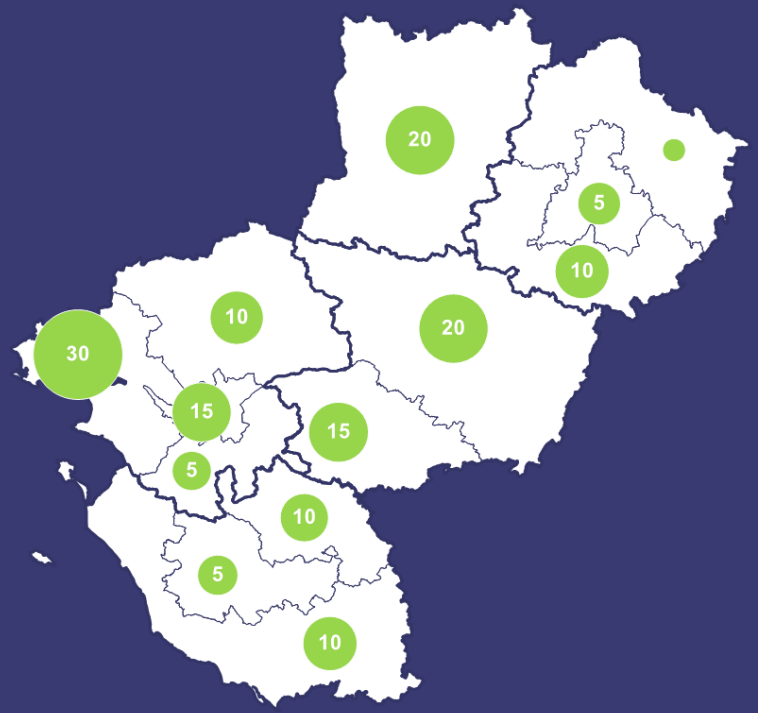
Expérience du métier exigée

CHEFS D'ÉQUIPE

155 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-10 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire

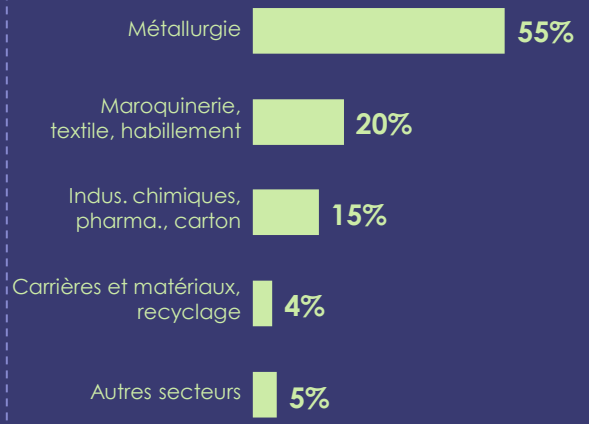


Part de projets jugés difficiles à mener

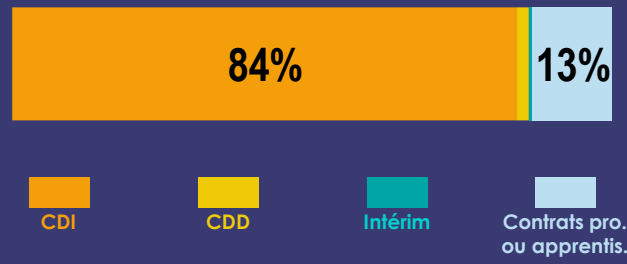


67%
(+13 points sur 1 an)

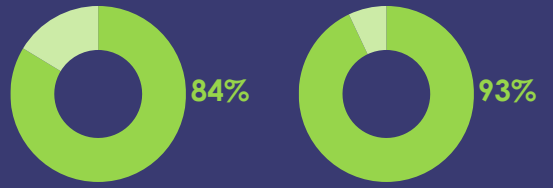
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



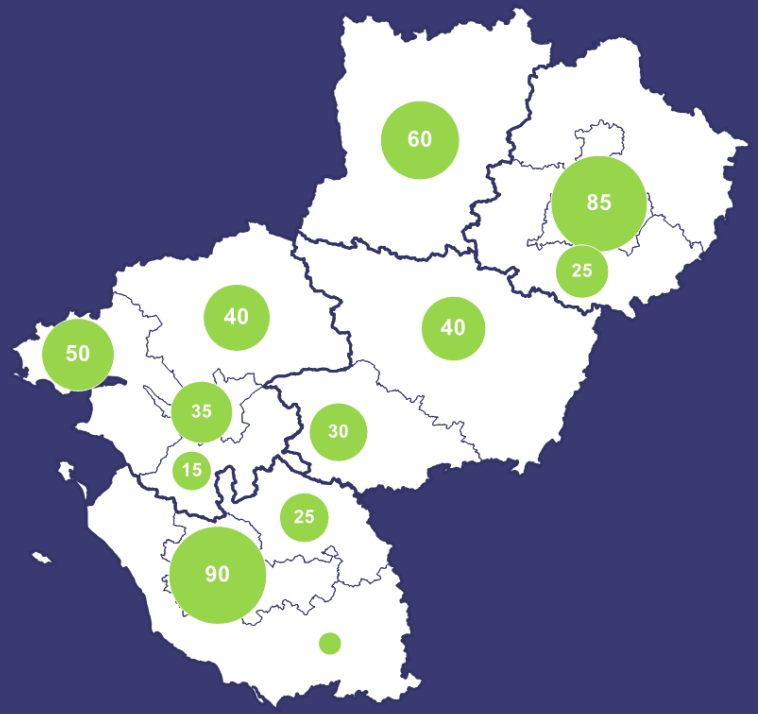
OPÉRATEURS DE PRODUCTION POLYVALENTS*

** Ce terme désigne un **opérateur autonome de production industrielle**, le plus **souvent polyvalent**, capable d'interagir sur des aspects de **productivité, de qualité, de suivi de production**, et ayant généralement des **compétences moins spécifiques et moins techniques que les autres postes dédiés à la production***

505 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-700 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire

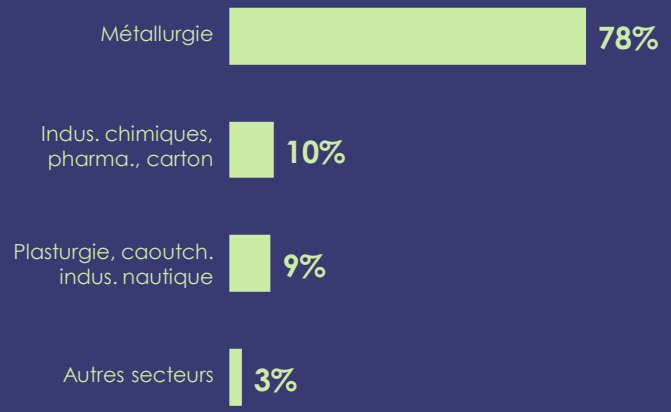


Part de projets jugés difficiles à mener

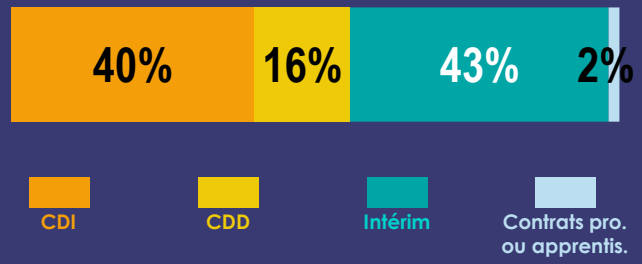


20%
(-3 points sur 1 an)

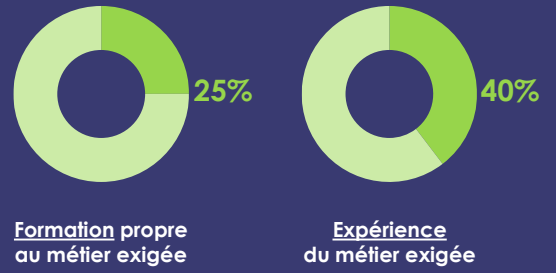
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises

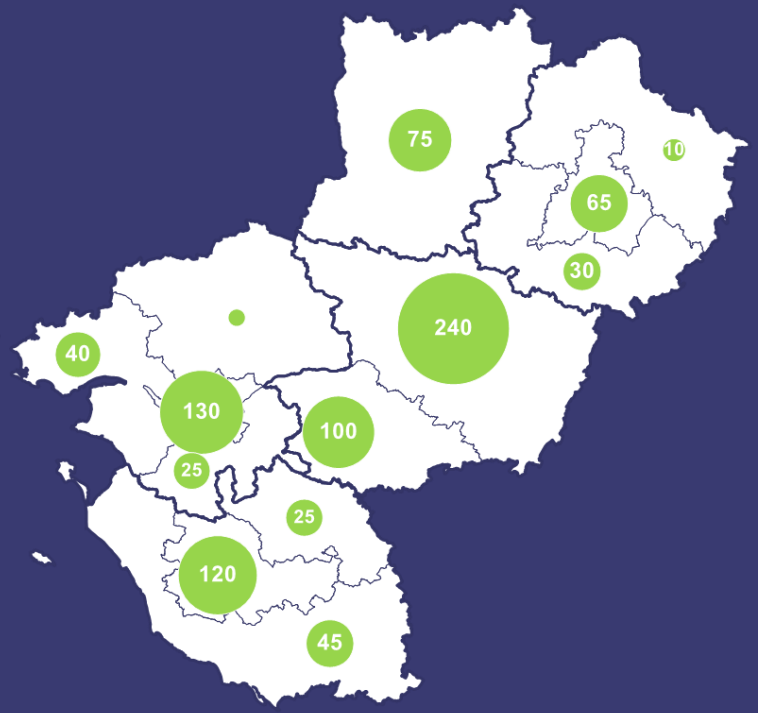


CONDUCTEURS DE LIGNE DE PRODUCTION

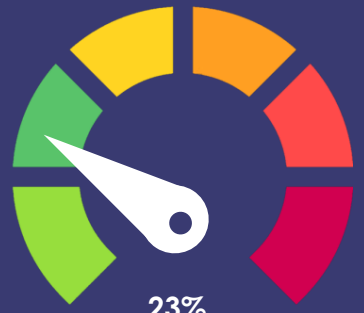
915 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

+260 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire

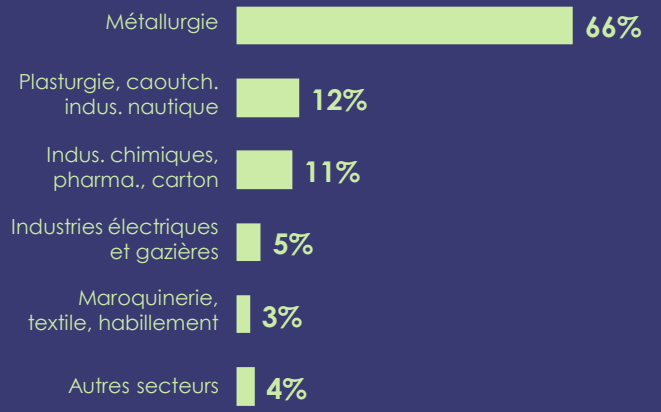


Part de projets jugés difficiles à mener

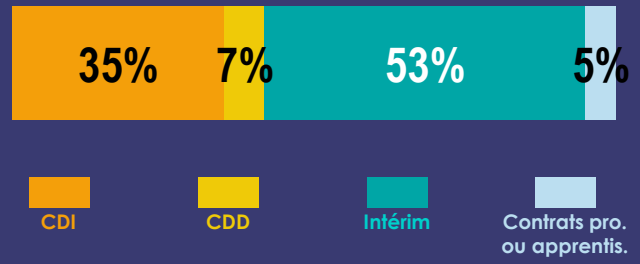


23%
(-12 points sur 1 an)

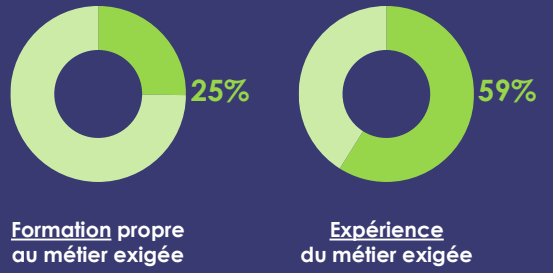
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises

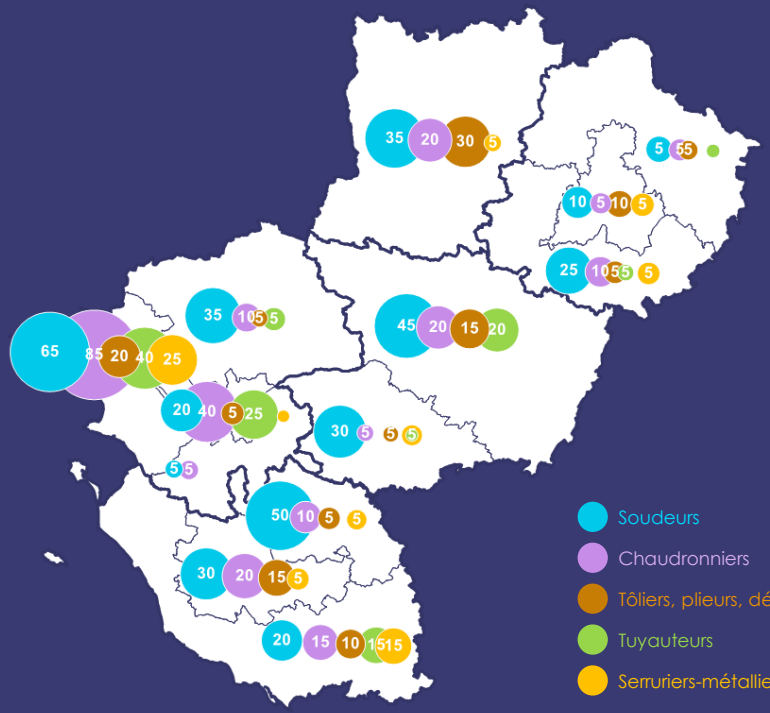


FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE

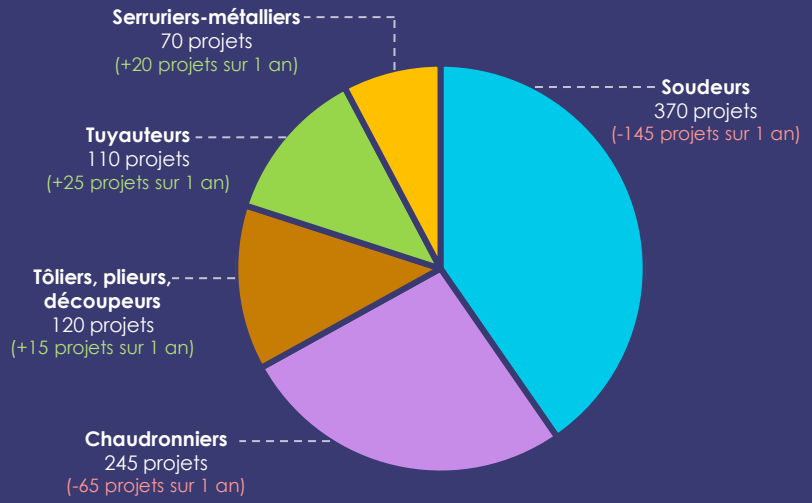
915 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-145 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste

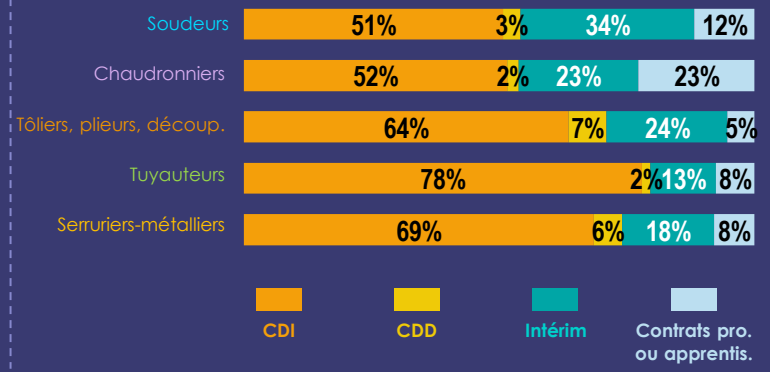


Part de projets jugés difficiles à mener

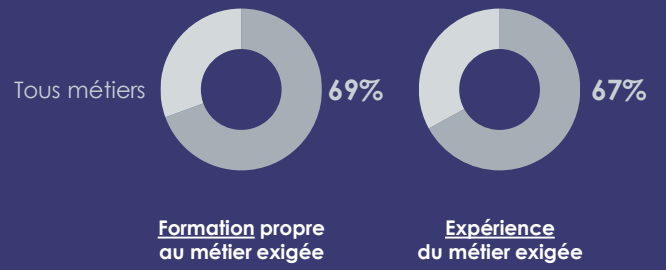


63%
(-2 points sur 1 an)
Métier en forte tension

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises

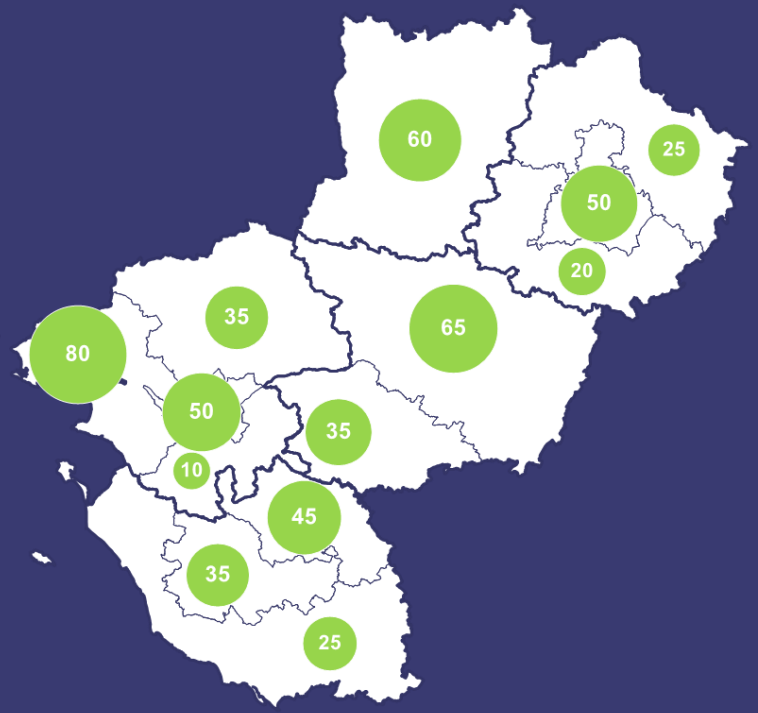


USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE, DÉCOLLETAGE

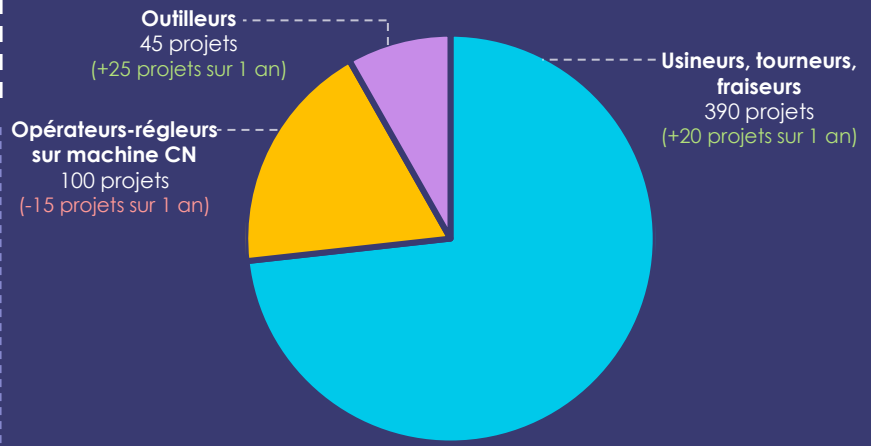
535 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

+30 projets par rapport au 2nd semestre 2025

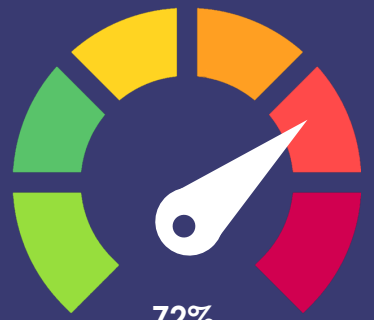
Projets de recrutement par territoire



Répartition des projets de recrutement par poste

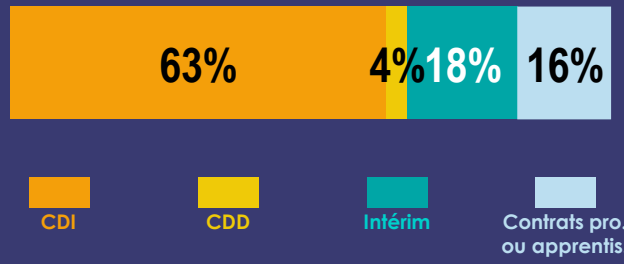


Part de projets jugés difficiles à mener

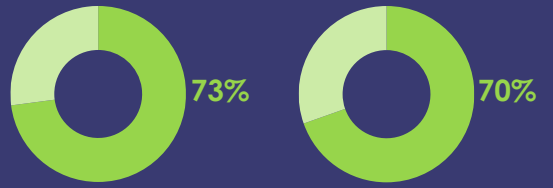


Métier en forte tension

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre au métier exigée

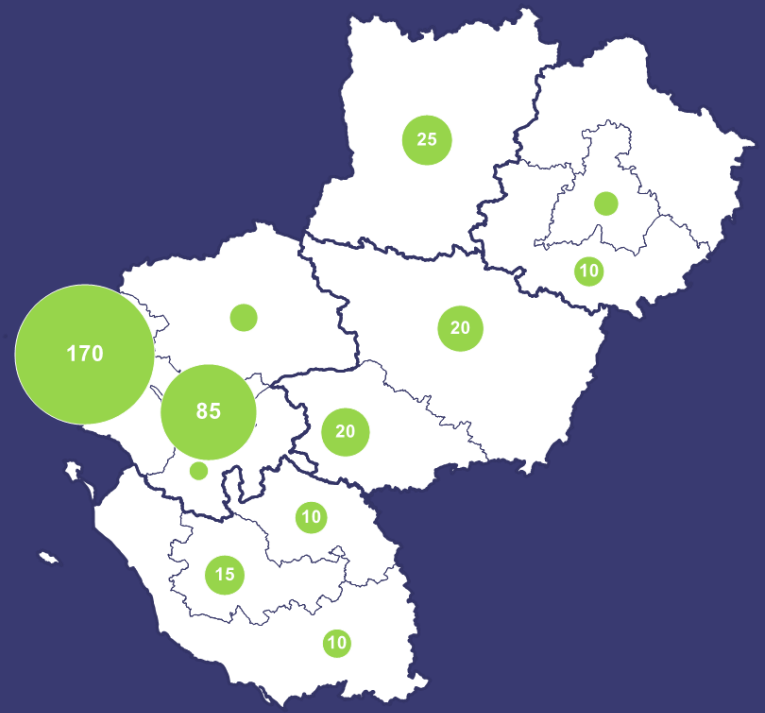
Expérience du métier exigée

AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE

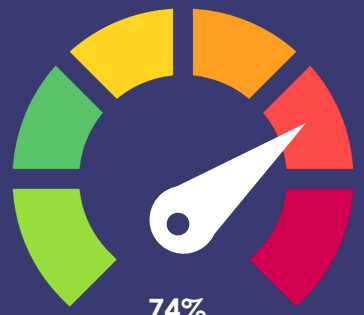
375 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-180 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire

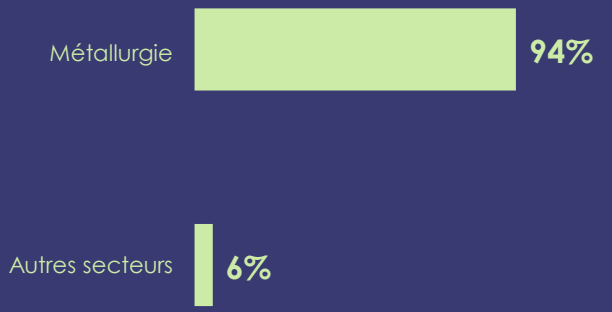


Part de projets jugés difficiles à mener

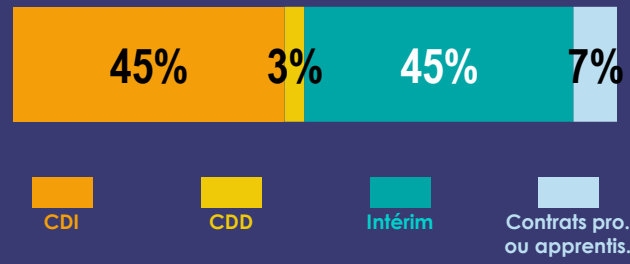


74%
(+14 points sur 1 an)
Métier en tension

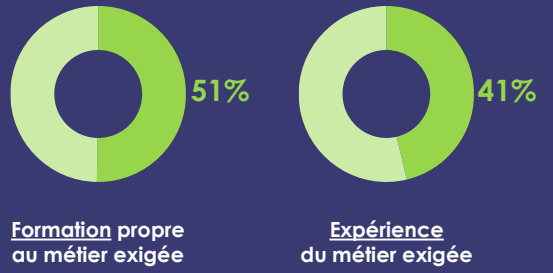
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises

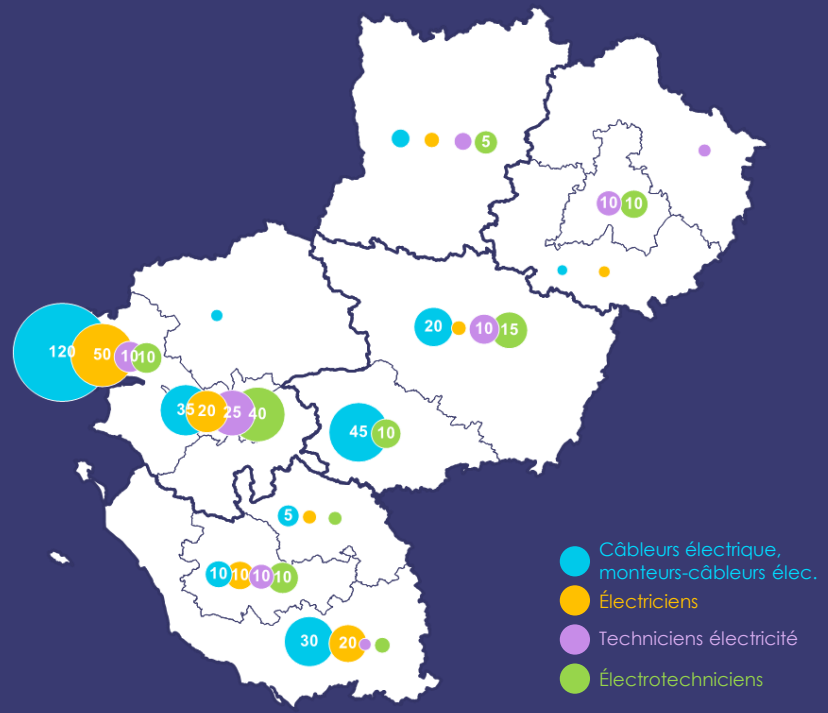


ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTROTECHNIQUE

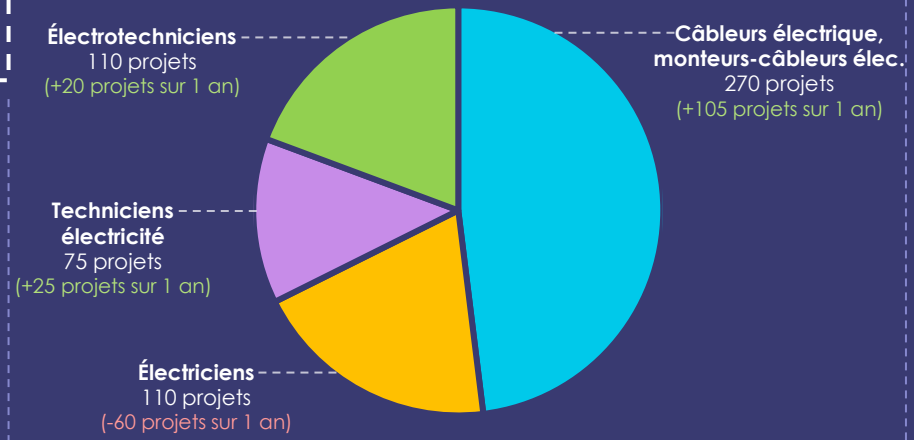
565 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

+90 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste



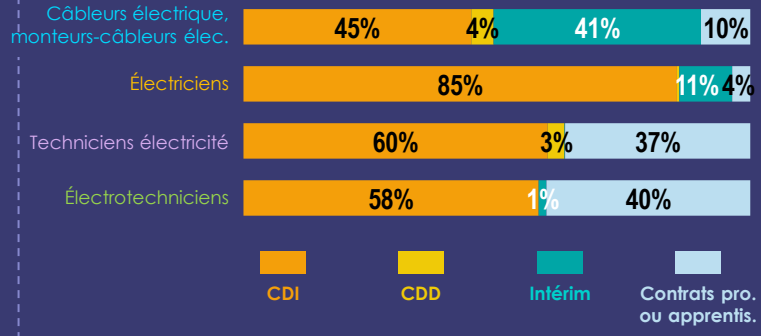
Part de projets jugés difficiles à mener



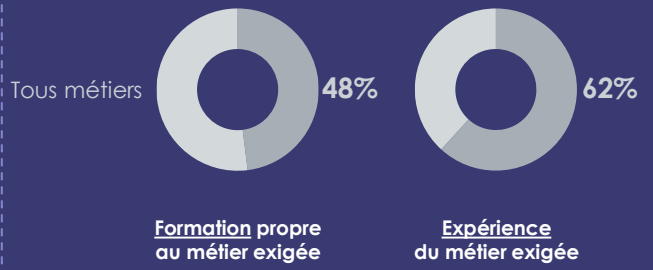
69%
(-4 points sur 1 an)

Métiers en forte tension

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



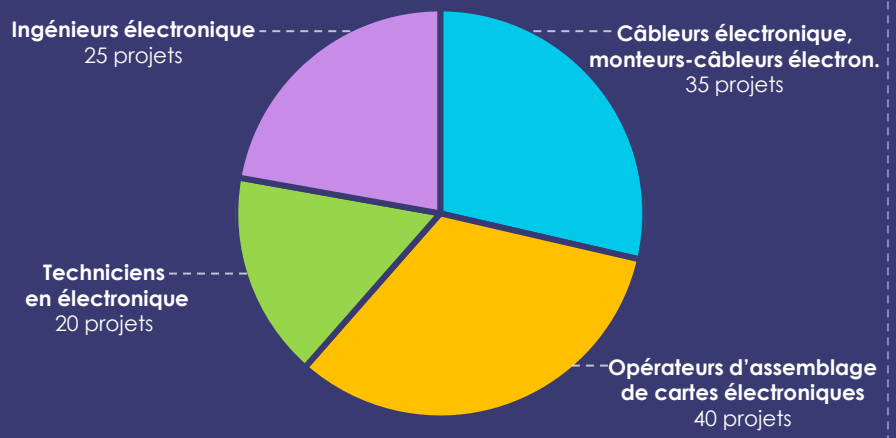
Exigences requises



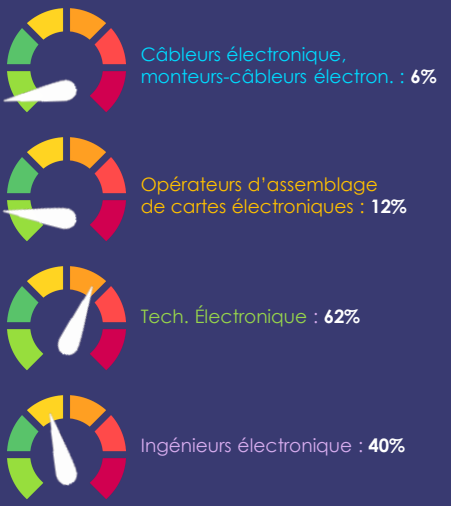
MÉTIERS DE L'ÉLECTRONIQUE

120 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

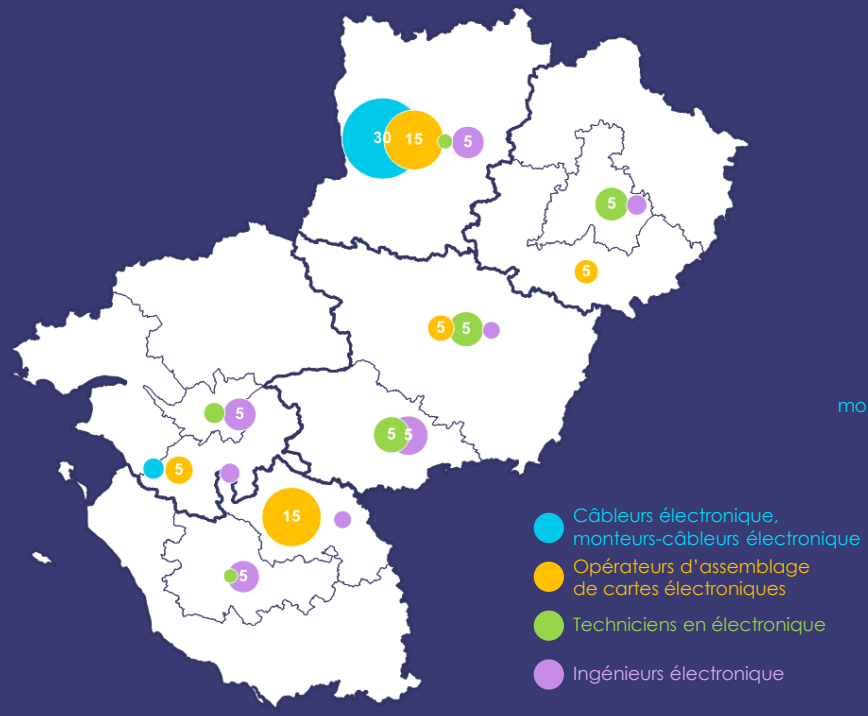
Répartition des projets de recrutement par poste



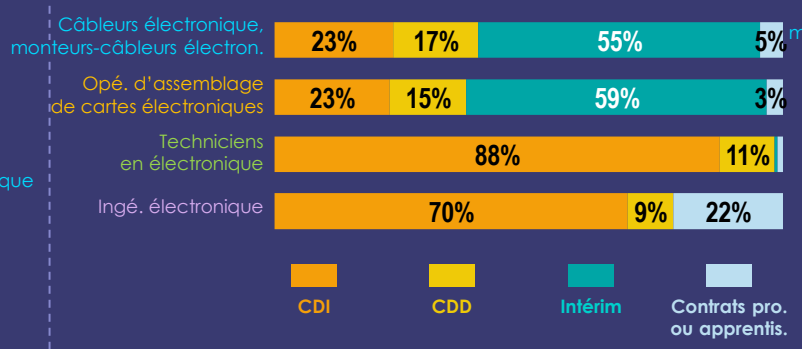
Part de projets jugés difficiles à mener



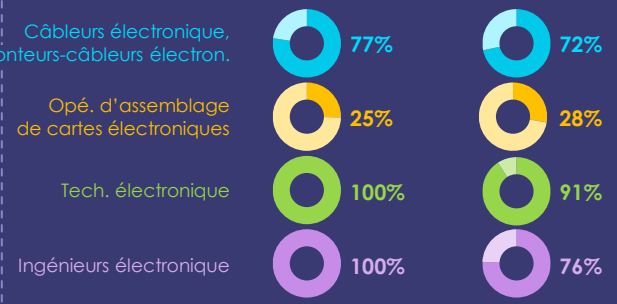
Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier

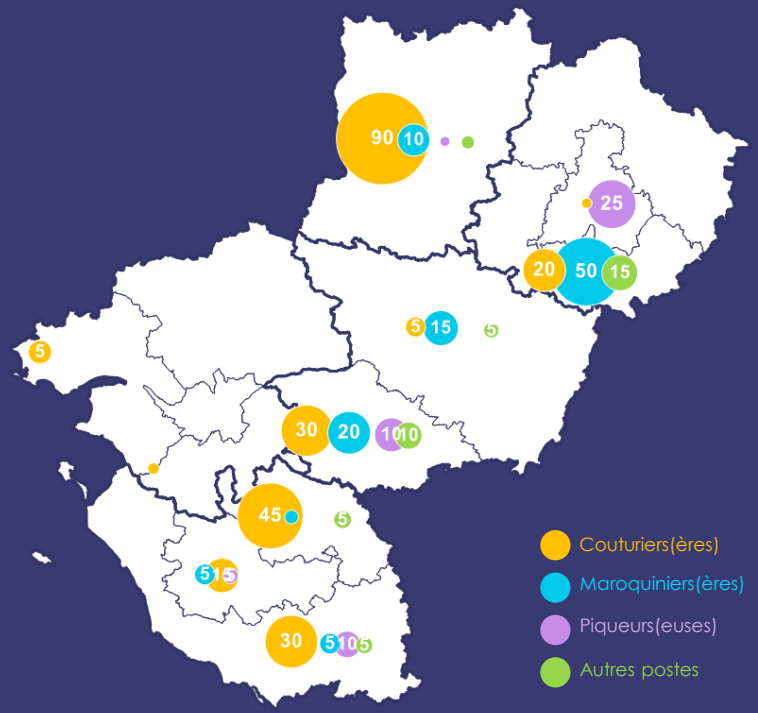


MAROQUINERIE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE

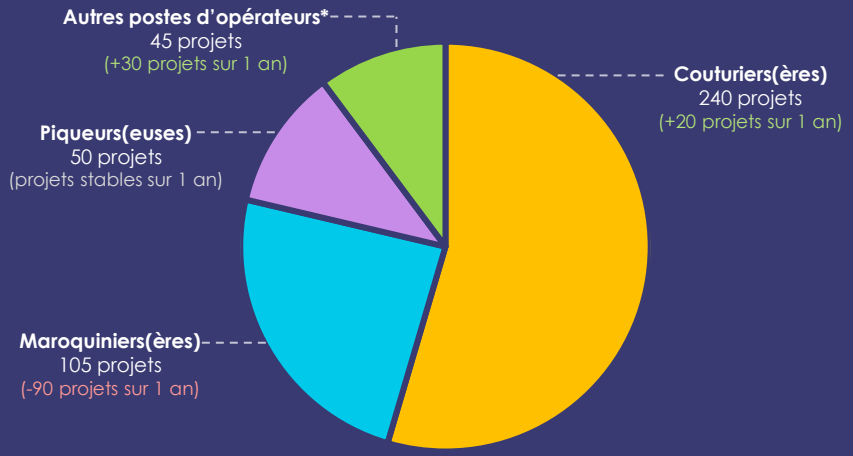
445 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-45 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire et par poste

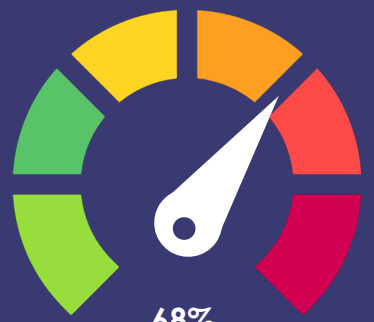


Répartition des projets de recrutement par poste

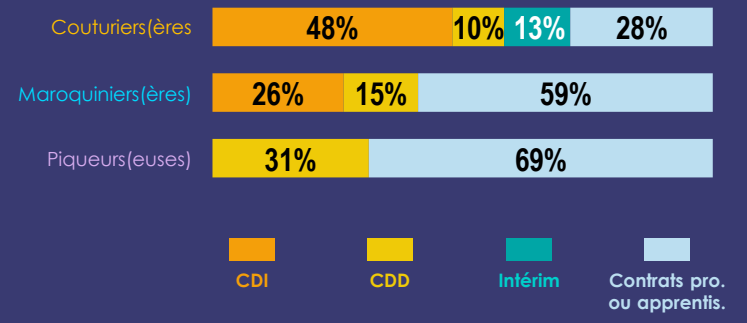


** opé. de coupe patronniers(ères), selliers(ères), modélistes, etc.*

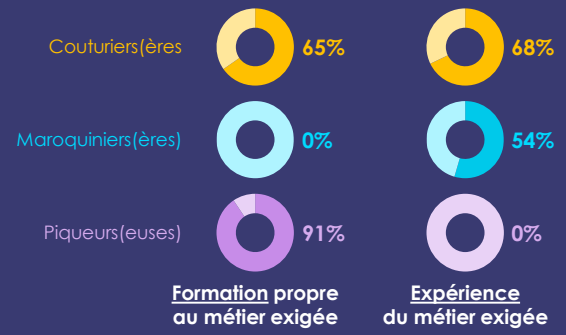
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier

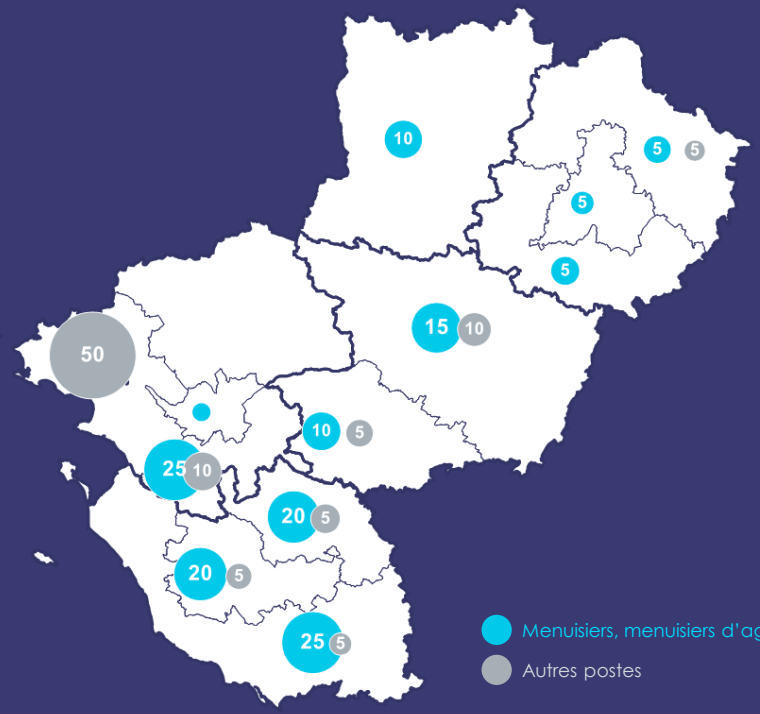


MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS

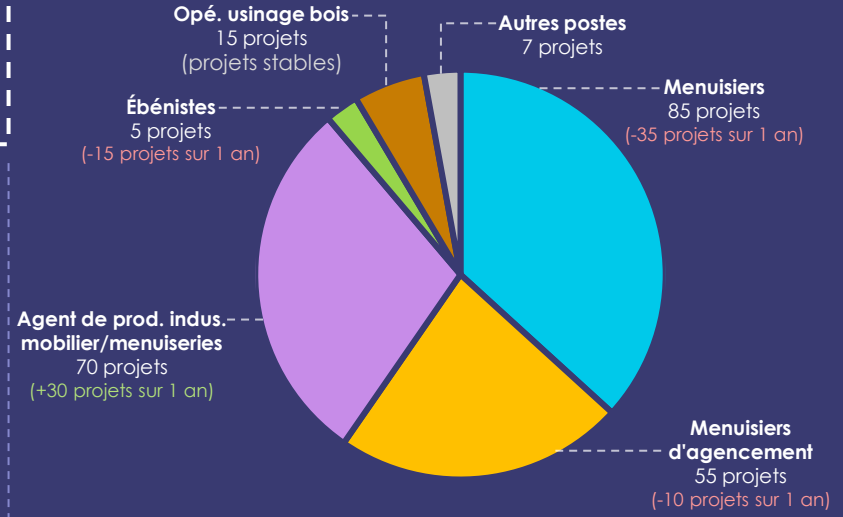
240 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-20 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener

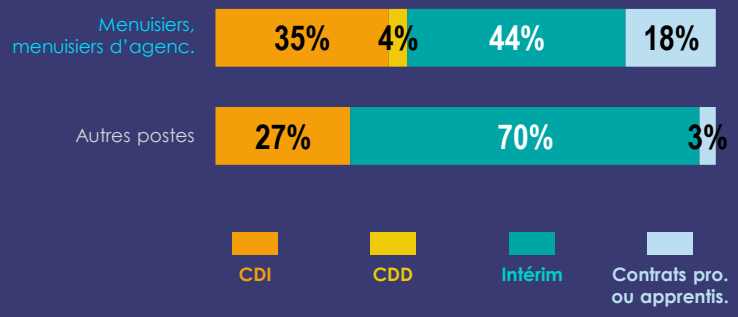


Menuisiers, menuisiers d'agenc. : **49%**
(+8 points sur 1 an)

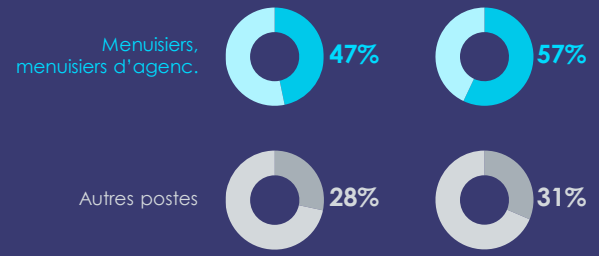


Autres postes : **16%**
(-15 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier

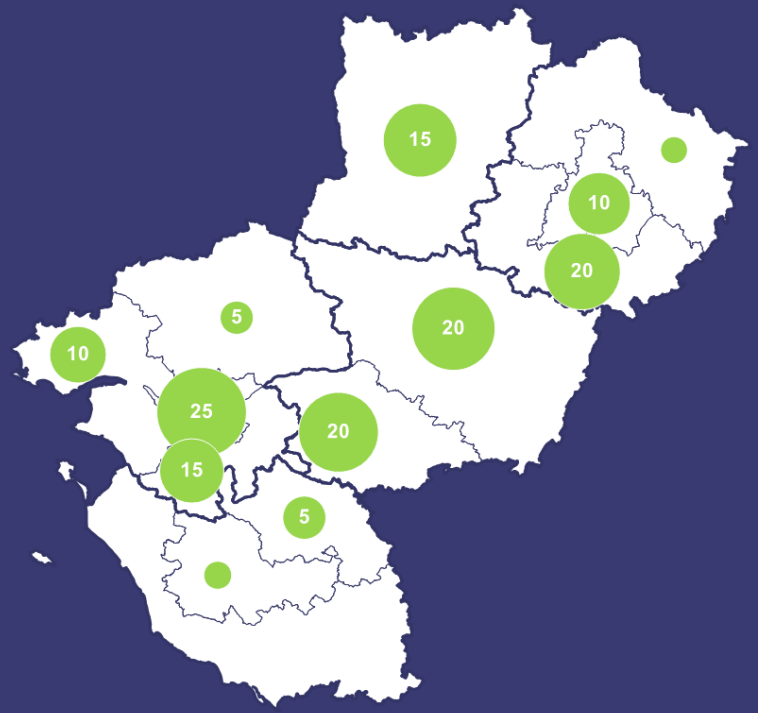


MÉTIERS DE LA PLASTURGIE ET DES COMPOSITES

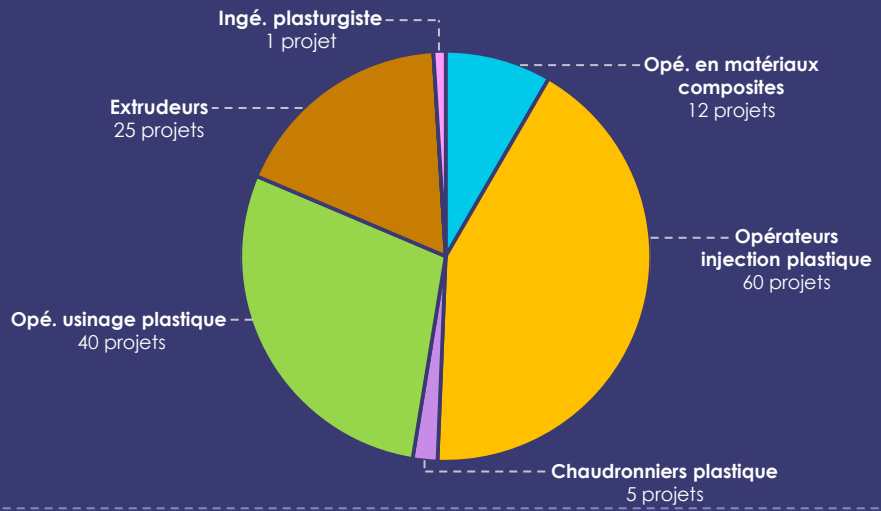
145 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

+5 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire



Répartition des projets de recrutement par poste

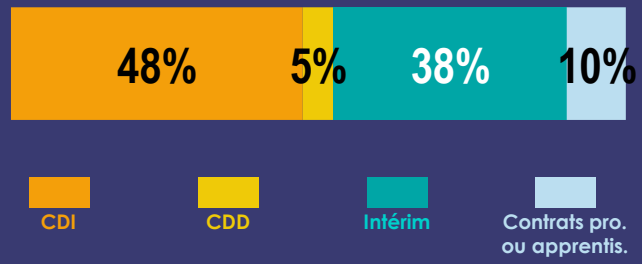


Part de projets jugés difficiles à mener

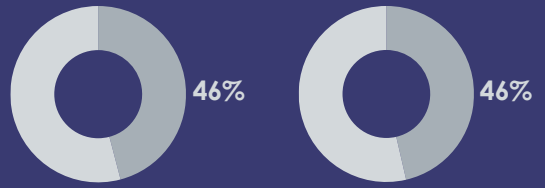


50%
(+2 points sur 1 an)

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



Formation propre au métier exigée

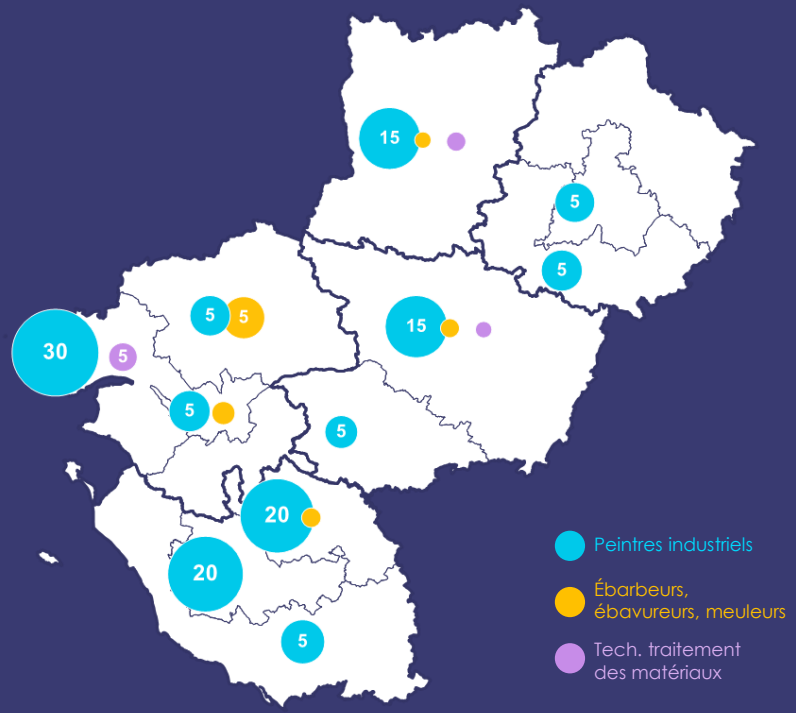
Expérience du métier exigée

PEINTURE INDUSTRIELLE ET TRAITEMENT DE SURFACE

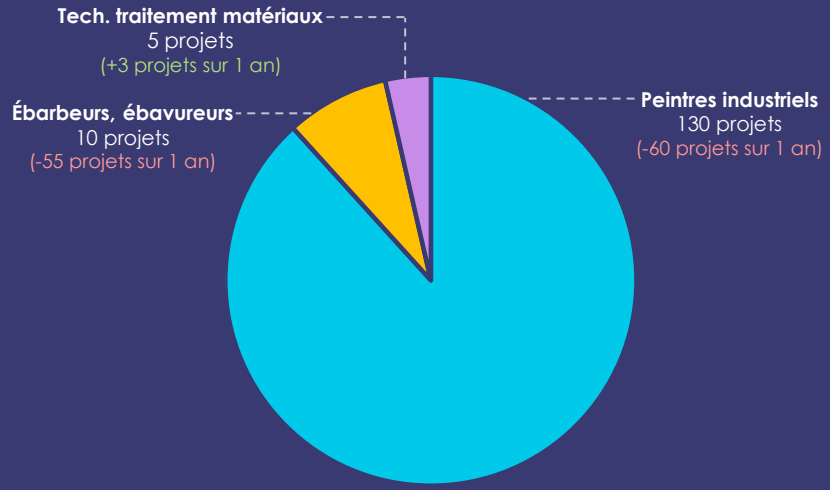
150 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-110 projets par rapport au 2nd semestre 2025

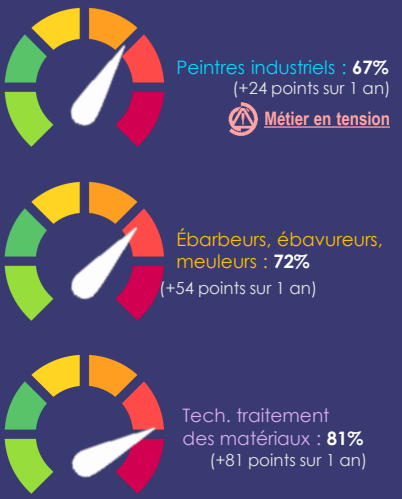
Projets de recrutement par territoire et par poste



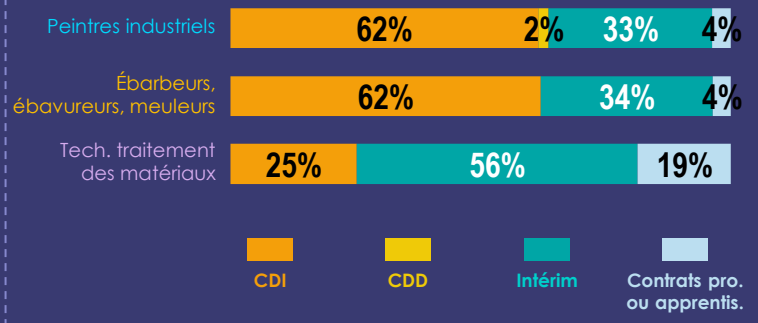
Répartition des projets de recrutement par poste



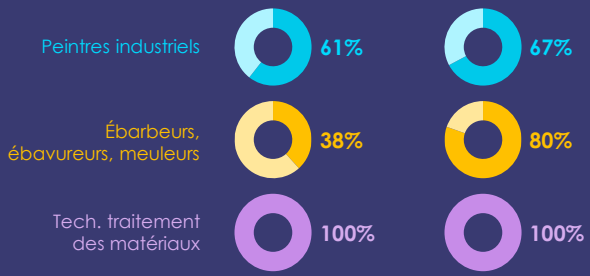
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier

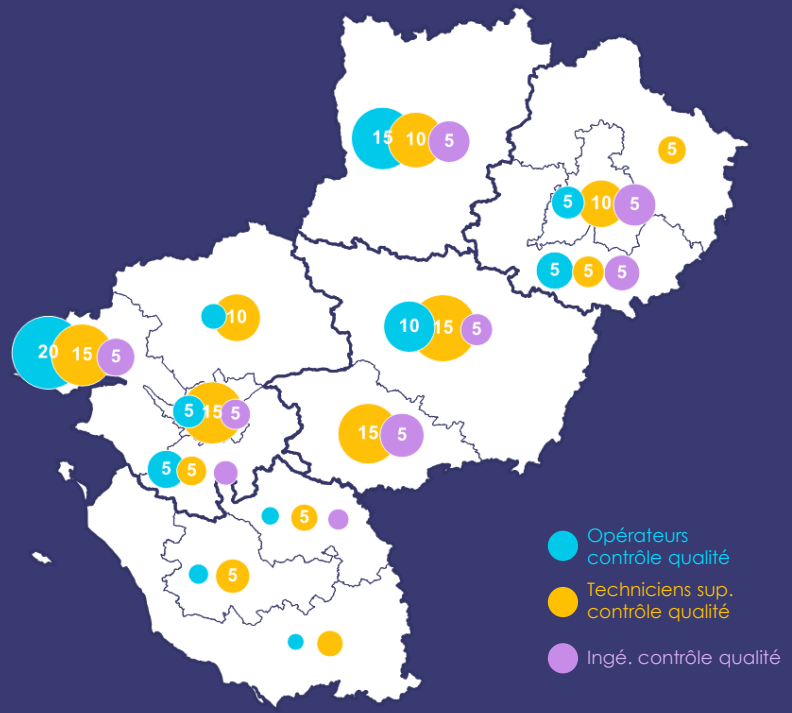


MÉTIERS DU CONTRÔLE QUALITÉ

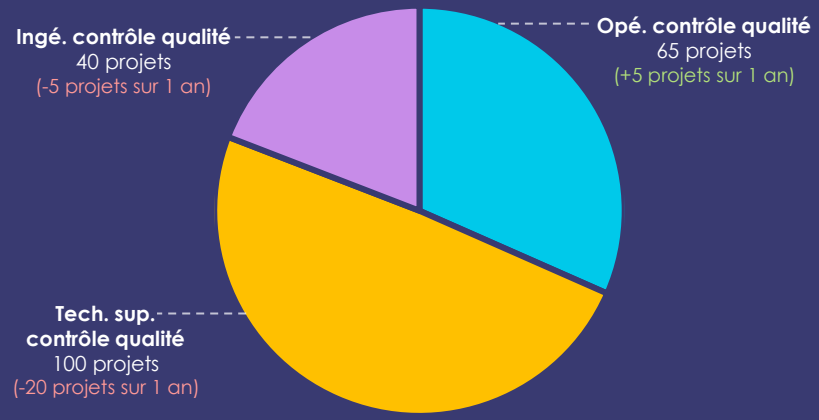
205 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-20 projets par rapport au 2nd semestre 2025

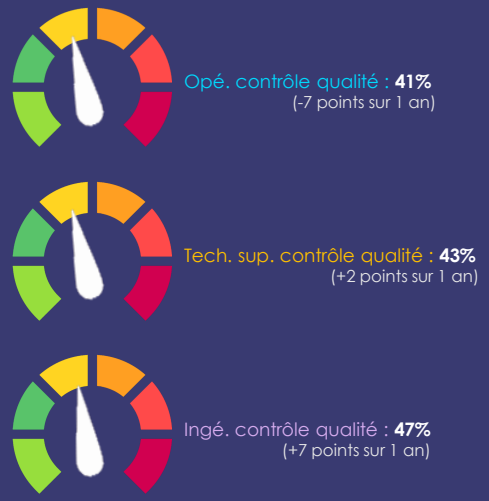
Projets de recrutement par territoire et par poste



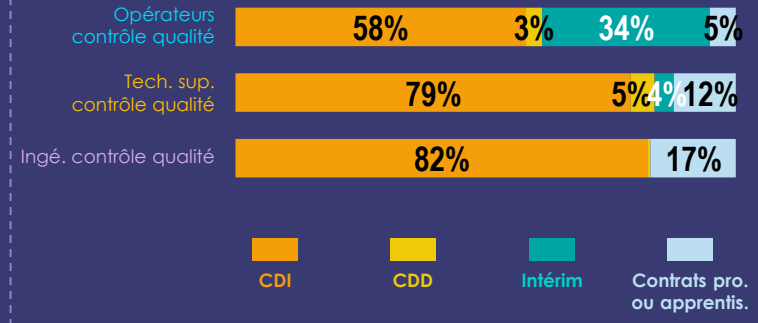
Répartition des projets de recrutement par poste



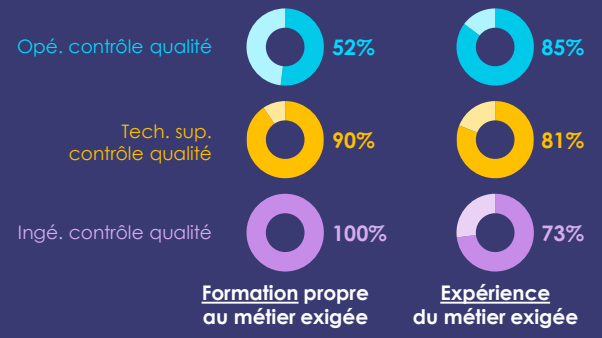
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier

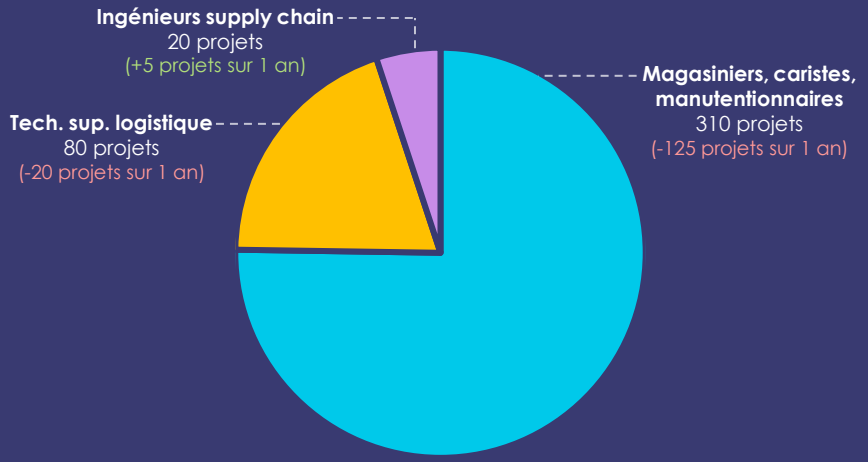


LOGISTIQUE, SUPPLY CHAIN, MANUTENTION

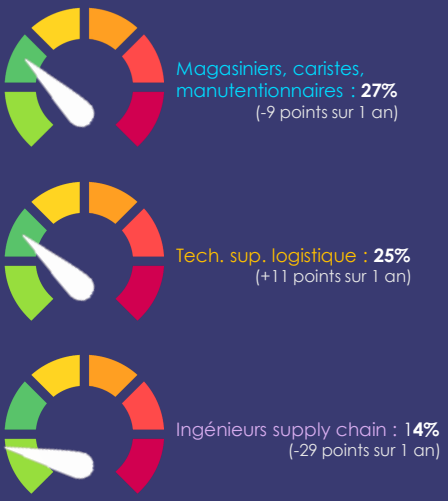
415 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-145 projets par rapport au 2nd semestre 2025

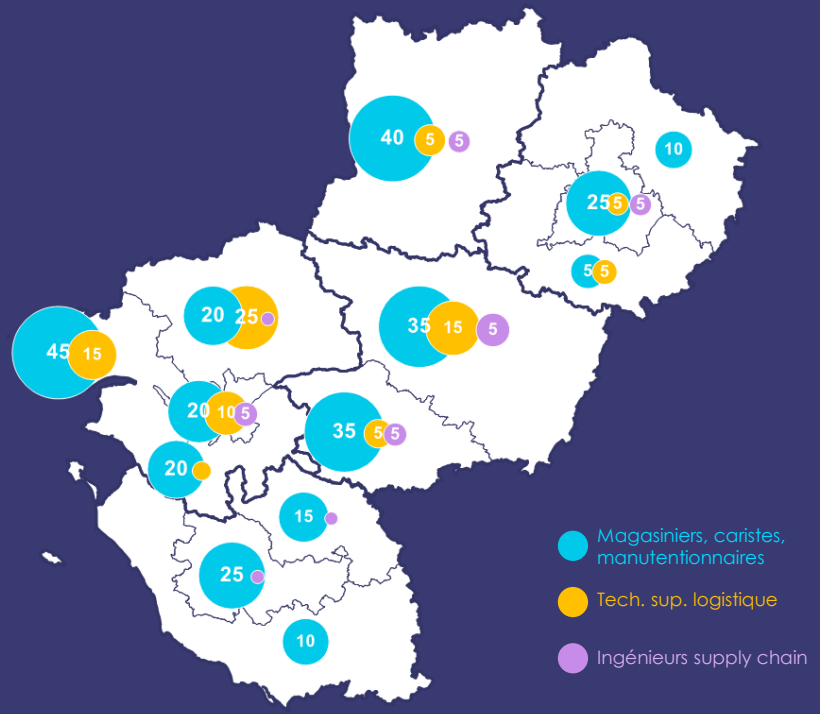
Répartition des projets de recrutement par poste



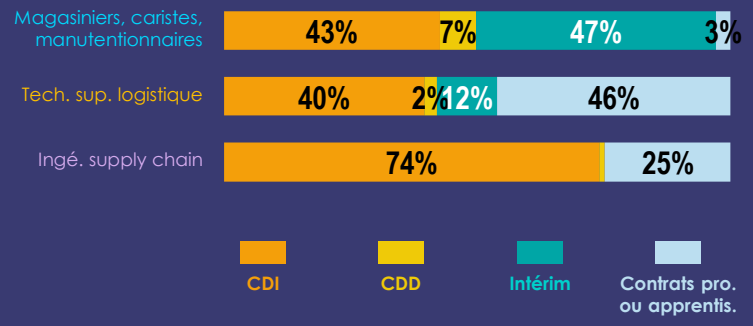
Part de projets jugés difficiles à mener



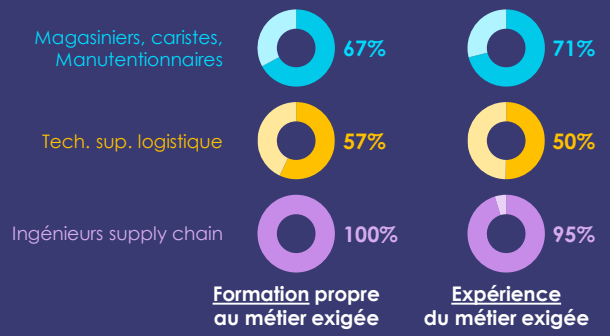
Projets de recrutement par territoire et par poste



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier

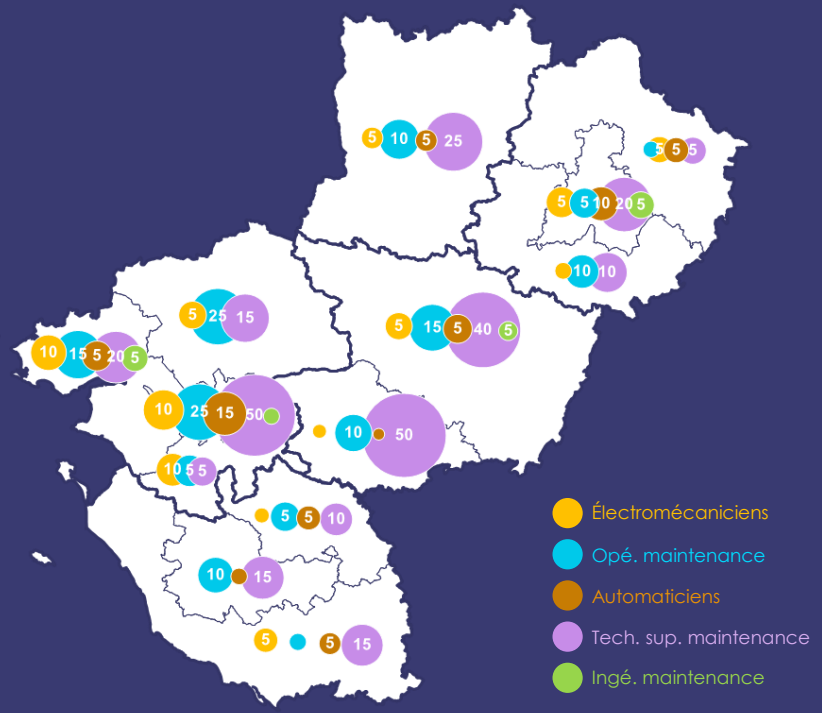


MAINTENANCE ET INSTALLATION D'ÉQUIPEMENTS INDUS.

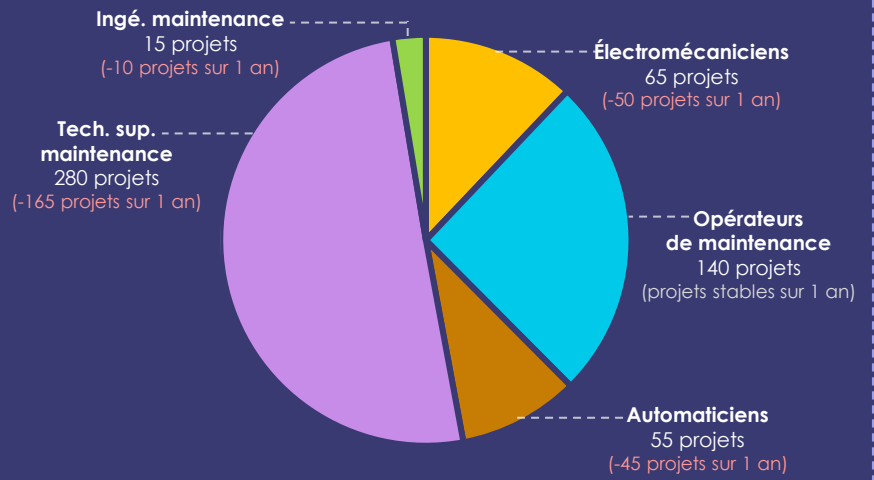
555 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-270 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire et par poste



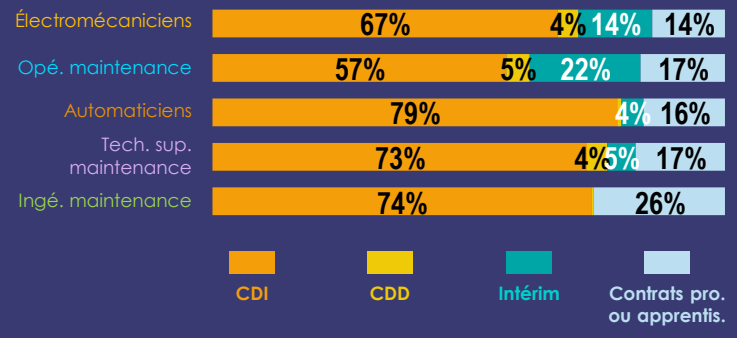
Répartition des projets de recrutement par poste



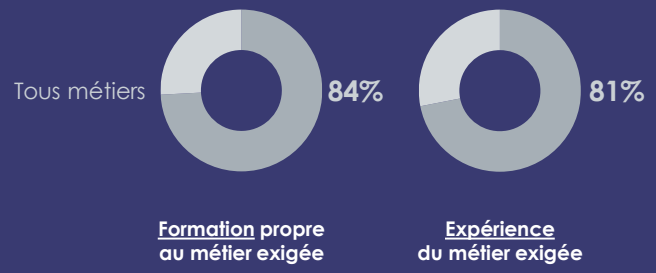
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises

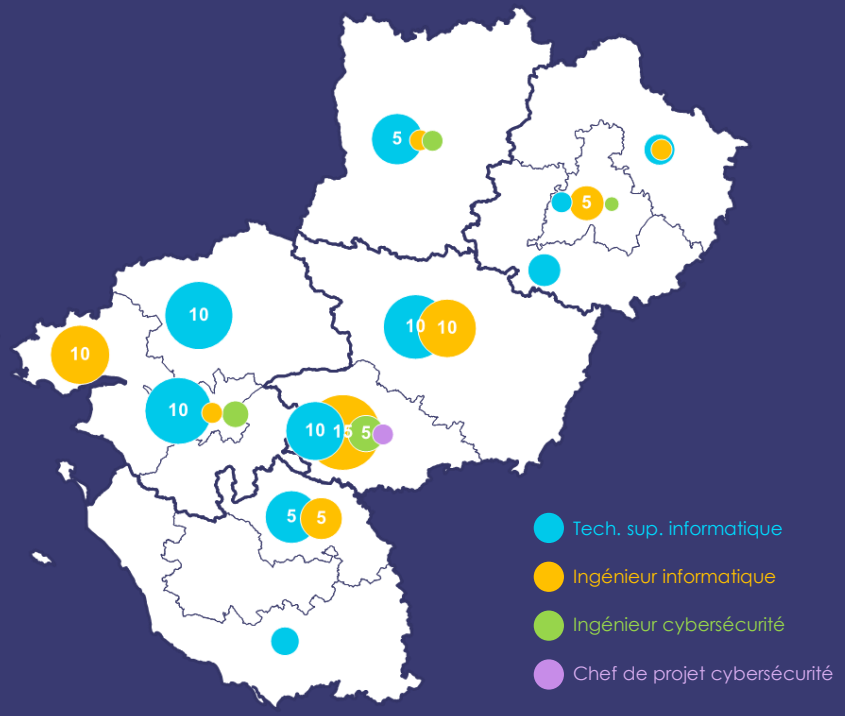


MÉTIERS DE L'INFORMATIQUE (SYSTÈMES INFORMATIQUES, CYBERSÉCURITÉ, ETC.)

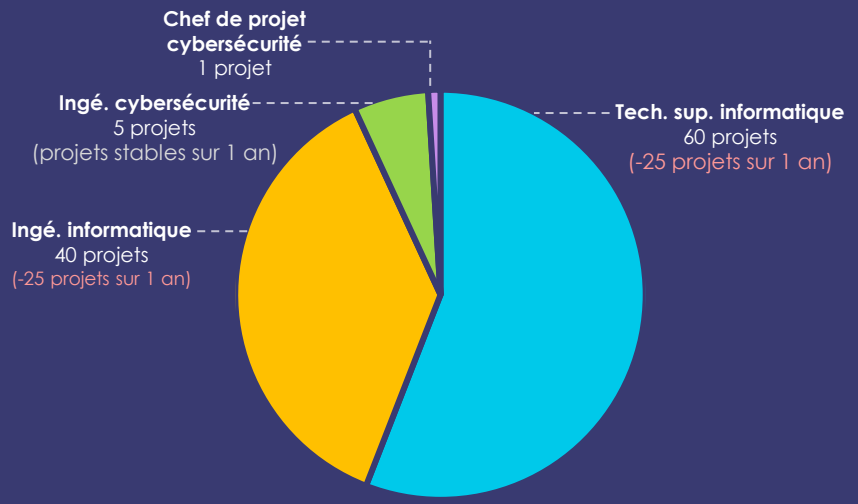
105 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-50 projets par rapport au 2nd semestre 2025

Projets de recrutement par territoire et par poste



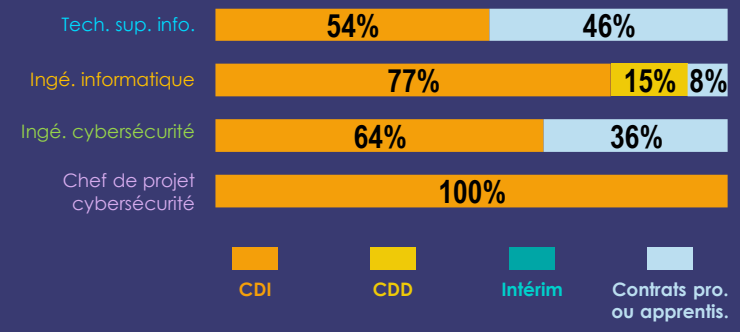
Répartition des projets de recrutement par poste



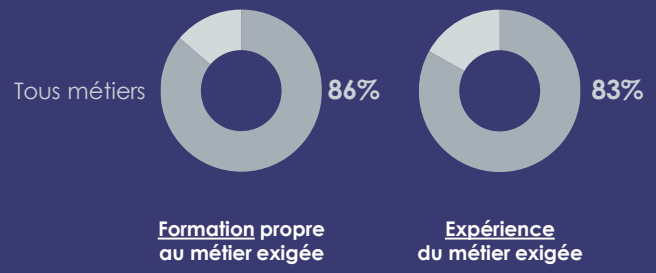
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises

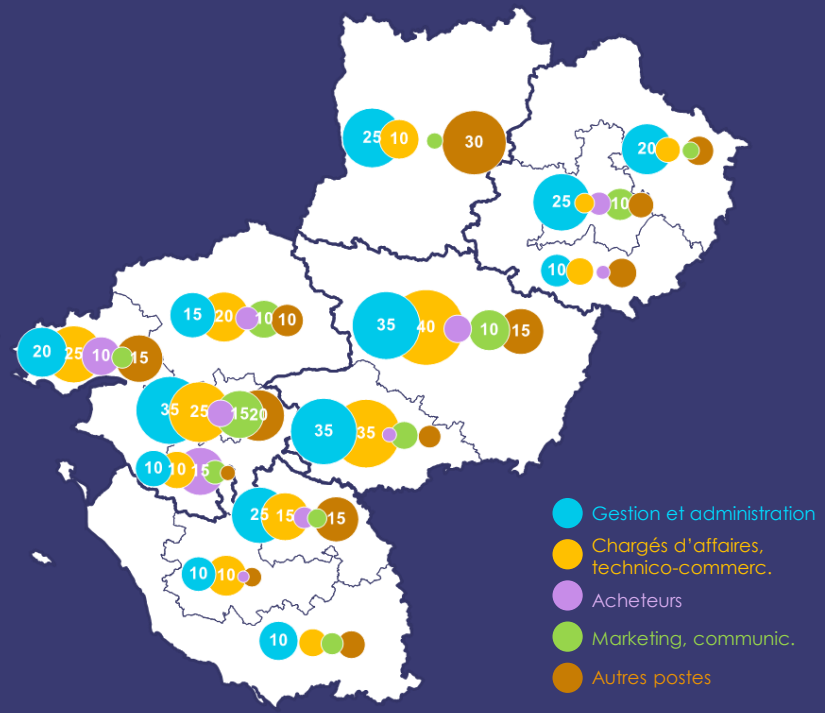


FONCTIONS SUPPORT

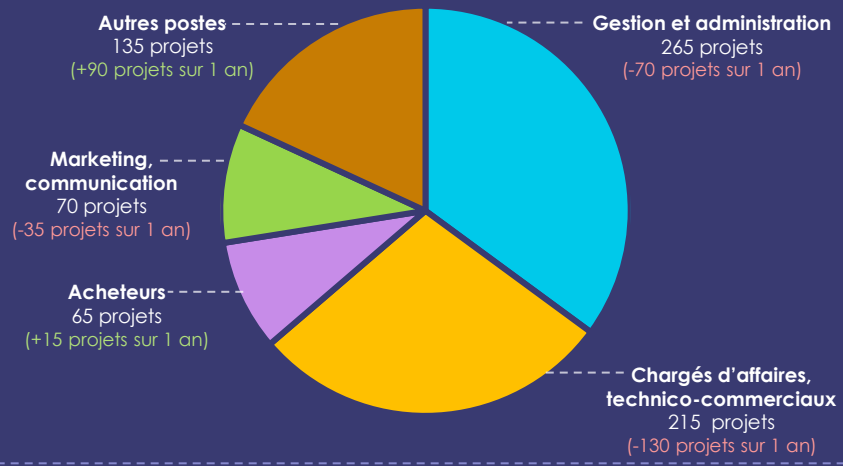
760 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2026

-135 projets par rapport au 2nd semestre 2025

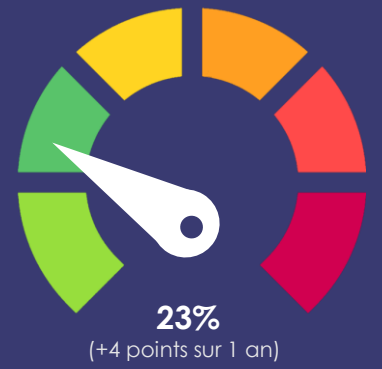
Projets de recrutement par territoire et par poste



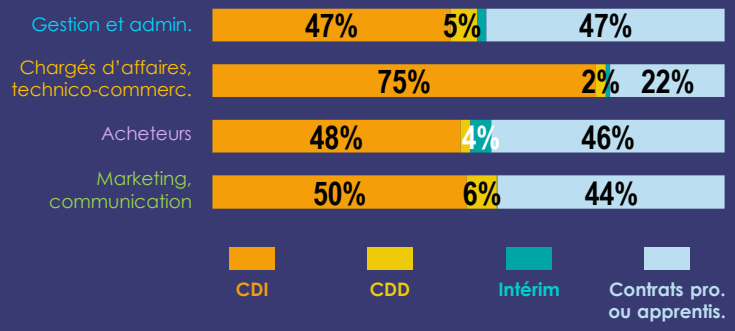
Répartition des projets de recrutement par poste



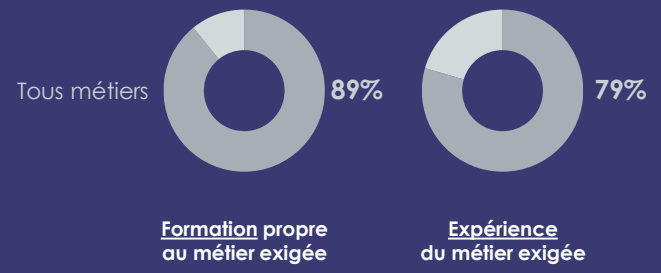
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2026

48% **des entreprises interrogées**
n'envisagent pas de recruter au 2nd semestre 2026

- dans **57%** des cas, l'entreprise juge que l'effectif en place est suffisant pour l'activité actuelle
- dans **16%** des cas, l'entreprise n'a pas une visibilité suffisante sur ses carnets de commande
- dans **12%** des cas, l'entreprise anticipe une baisse d'activité
- dans **2%** des cas, l'entreprise estime être en situation de sureffectif
- dans **28%** des cas, d'autres raisons sont évoquées / l'entreprise ne souhaite pas communiquer davantage sur le sujet

NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2ND SEMESTRE 2026

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- Mise à disposition de la base entreprises
- Réalisation du questionnaire
- Briefing des enquêteurs
- Traitement et analyse des réponses
- Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- Envoi de l'e-mailing
- Appels et relances téléphoniques
- Administration de la base de données des résultats
- Redressement de l'échantillon
- Mise à jour de la base de contacts

Une collecte des réponses sur cinq semaines

- 26 mai 2026 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- 10 juin 2026 : début des relances par téléphone
- 3 juillet 2026 : fin des relances téléphoniques

UN REDRESSEMENT STATISTIQUE AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

- Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative

- Trois variables sont prises en compte :
  - le secteur d'activité
  - la tranche d'effectifs salariés
  - la localisation (par zone EFOP regroupée)

- Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/5)

L'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire en 2026

4 970 établissements

qui emploient **194 800** salariés

Établissements faisant partie du terrain d'enquête*

3 230 établissements

qui emploient **186 100** salariés

** seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus*

Établissements répondants ou dont les intentions d'embauche sont connues

1 720 établissements

qui emploient **117 500** salariés

L'ORCI connait ainsi les projets de recrutement au 2nd semestre 2026 de

53% des établissements de l'Inter-Industrie** en Pays de la Loire…

… ces établissements employant à eux seuls

63%

du **total des effectifs** régionaux du secteur

*** établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »*

Cette importante base d'échantillonnage permet ainsi à l'ORCI d'avoir une analyse basée sur des données fiables et robustes

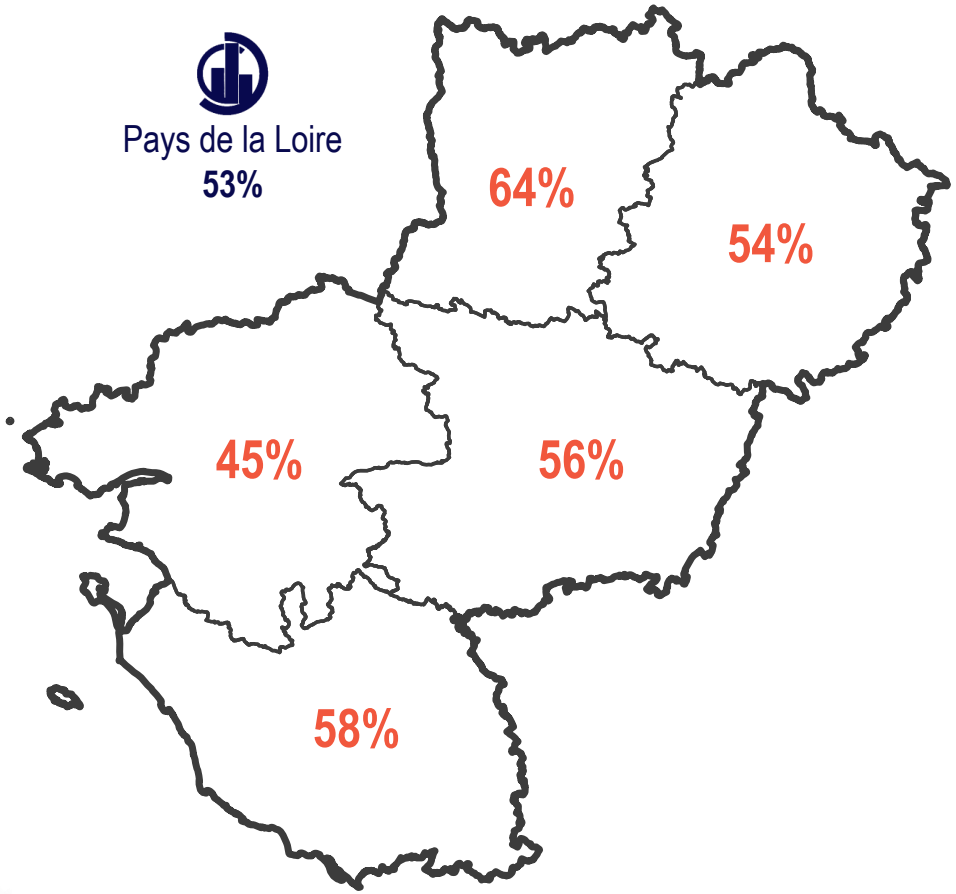
UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/5)

Taux de sondage par secteur Inter-Industriel

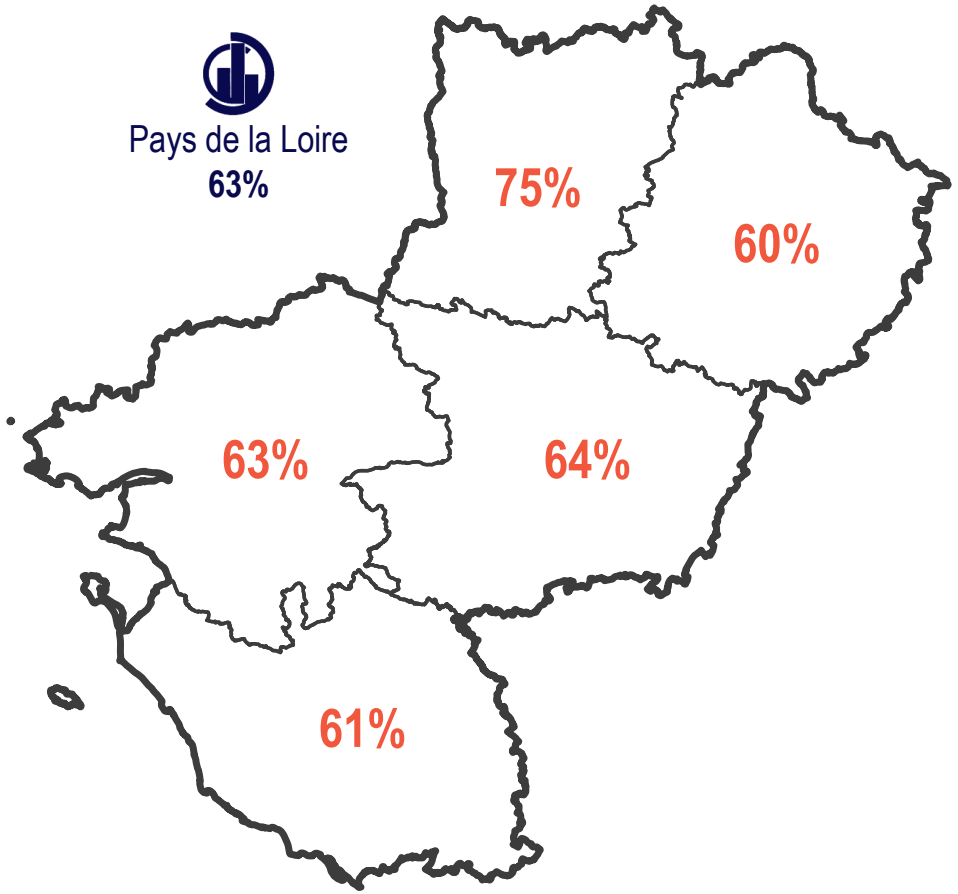
Secteur industriel	Nombre d'établissements dans la base d'échantillonnage	Taux de sondage
Métallurgie	1 800	**60%**
Plasturgie, caoutchouc, indus. nautique,	350	**52%**
Indus. chimiques, pharma., pétrolières, et papier-carton	270	**31%**
Maroquinerie, textile, habillement	224	**56%**
Carrières et matériaux, recyclage	300	**40%**
Ameublement et bois	180	**40%**
Indus. électriques et gazières	90	**45%**

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (3/5)

Part des entreprises répondantes

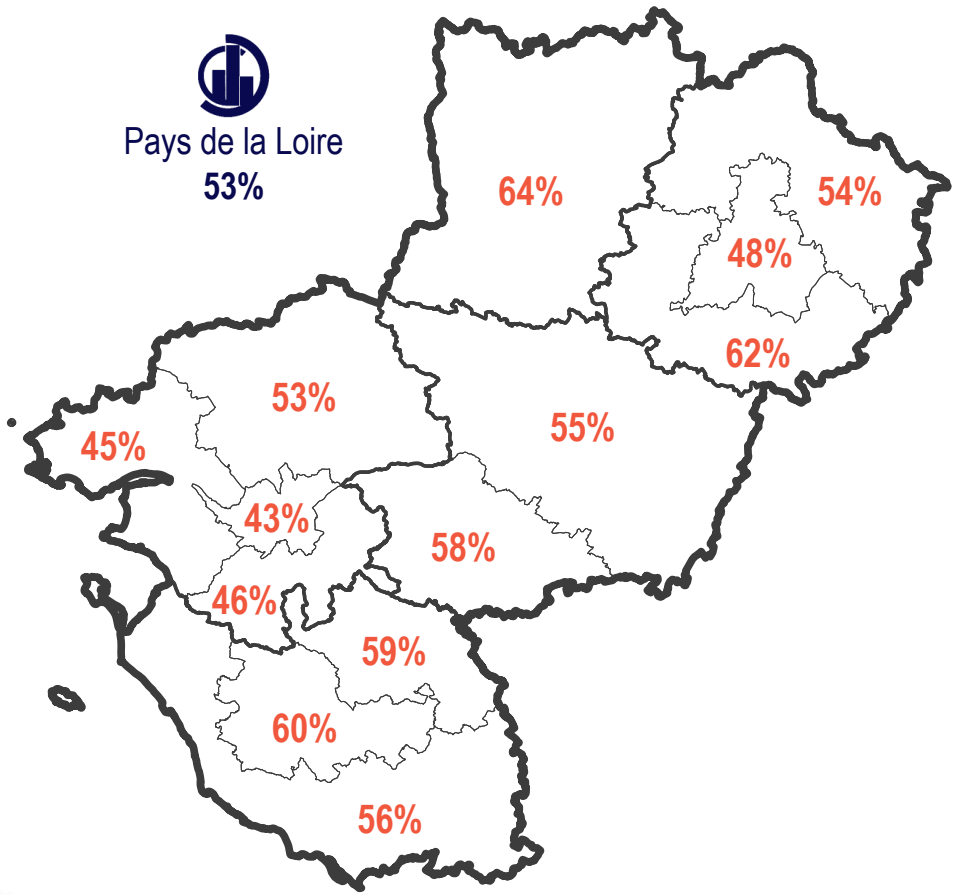


Part de salariés employés dans les entreprises répondantes

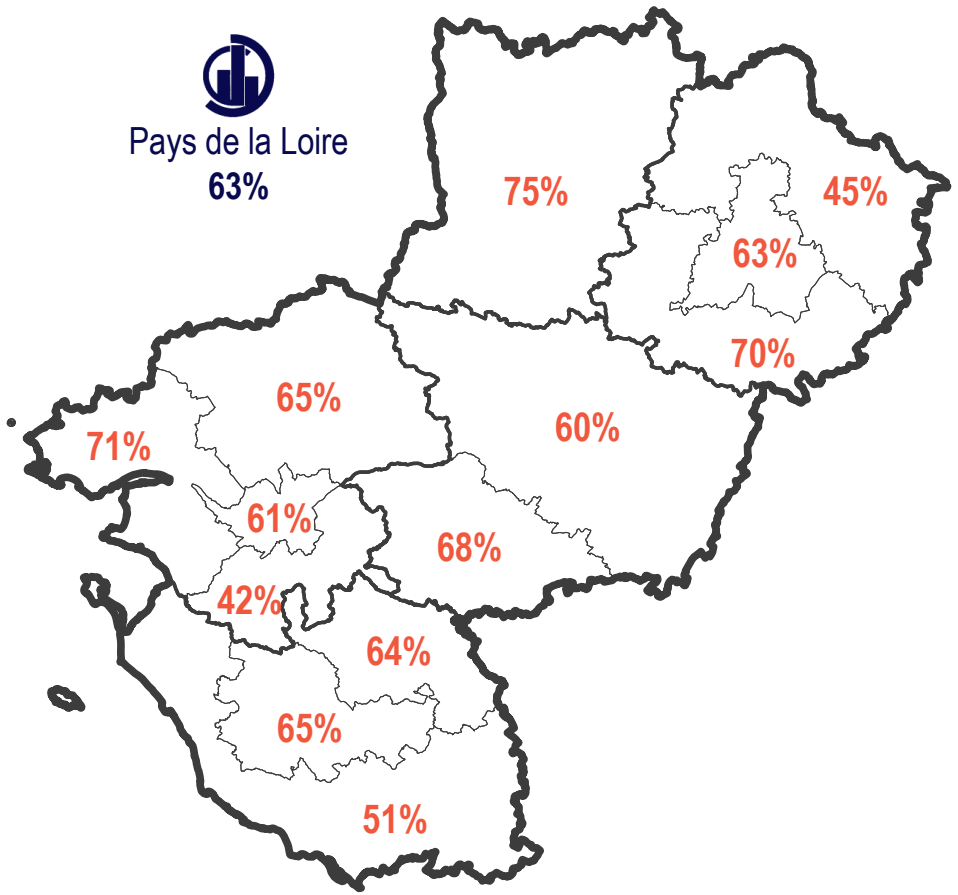


UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (4/5)

Part des entreprises répondantes

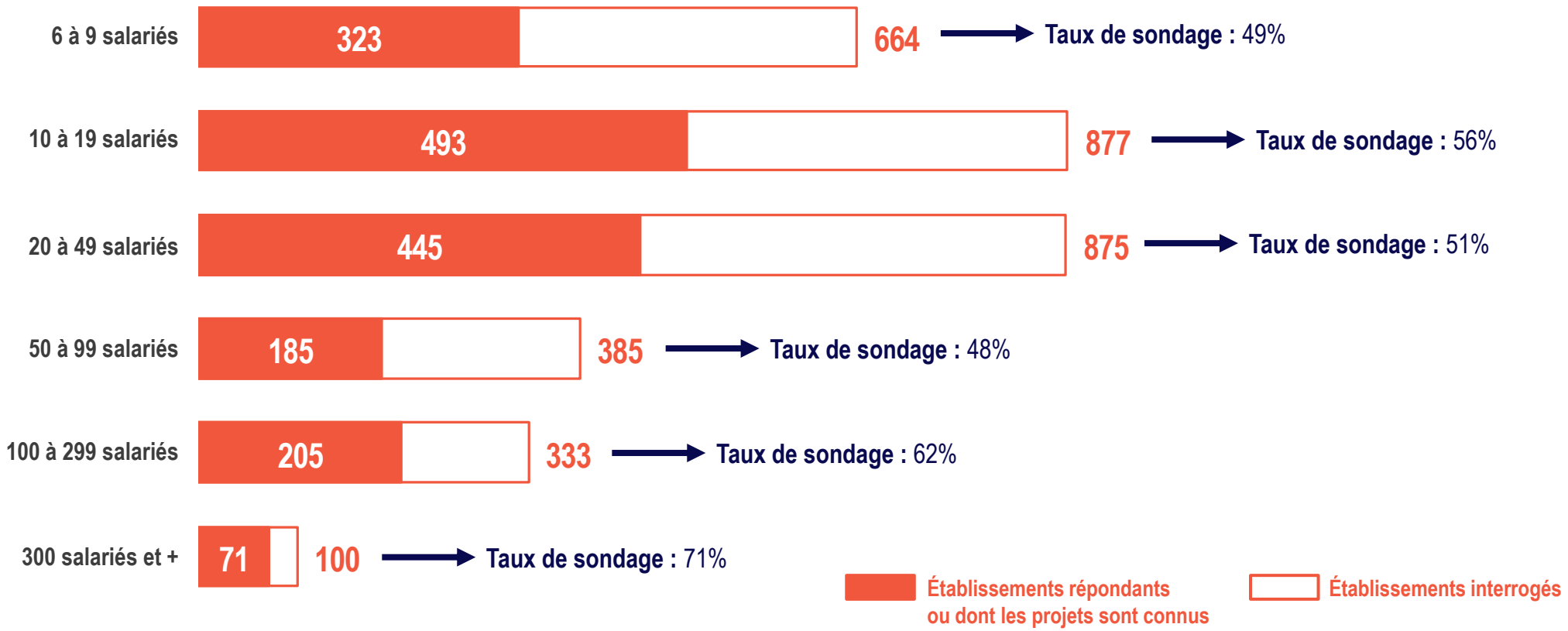


Part de salariés employés dans les entreprises répondantes



UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (5/5)

Taux de sondage selon la taille d'établissement



POUR EN SAVOIR PLUS

Observatoire Régional des Compétences Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42
d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain